



**Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión**

**Facultad de Ingeniería Química y Metalúrgica**

**Escuela Profesional de Ingeniería Química**

Propuesta de un plan de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado  
en la Ley 29783 para una empresa exportadora de conserva  
de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate

**Tesis**

Para optar el Título Profesional de Ingeniero Químico

**Autor**

Jheyson Antonio Bajonero Ramos

**Asesor**

Ing. Víctor Raúl Coca Ramírez

Huacho – Perú

2024



**Reconocimiento - No Comercial – Sin Derivadas - Sin restricciones adicionales**

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

**Reconocimiento:** Debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante lo respalda a usted o su uso. **No Comercial:** No puede utilizar el material con fines comerciales. **Sin Derivadas:** Si remezcla, transforma o construye sobre el material, no puede distribuir el material modificado. **Sin restricciones adicionales:** No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que permita la licencia.



# UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

## LICENCIADA

*(Resolución de Consejo Directivo N° 012-2020-SUNEDU/CD de fecha 27/01/2020)*

*“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”*

FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA Y METALURGICA

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA QUIMICA

### INFORMACIÓN DE METADATOS

<b>DATOS DEL AUTOR (ES):</b>		
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>DNI</b>	<b>FECHA DE SUSTENTACIÓN</b>
Jheyson Antonio Bajonero Ramos	76223136	01 /09/2023
<b>DATOS DEL ASESOR:</b>		
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>DNI</b>	<b>CÓDIGO ORCID</b>
Víctor Raúl Coca Ramírez	15601160	0000-0002-2287-7060
<b>DATOS DE LOS MIEMBROS DE JURADOS – PREGRADO/POSGRADO-MAESTRÍA-DOCTORADO:</b>		
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>DNI</b>	<b>CODIGO ORCID</b>
Máximo Tomas Salcedo Meza	15602588	0000-0002-6190-3794
Jaime Imán Mendoza	40936175	0000-0001-6232-0884
Israel Narvasta Torres	15614197	0000-0002-7687-3858

# “Propuesta de un plan de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la ley 29783 para una empresa exportadora de conserva de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate”

## INFORME DE ORIGINALIDAD

20%

INDICE DE SIMILITUD

17%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion Trabajo del estudiante	4%
2	<a href="https://dspace.ups.edu.ec">dspace.ups.edu.ec</a> Fuente de Internet	2%
3	<a href="https://repositorio.ucv.edu.pe">repositorio.ucv.edu.pe</a> Fuente de Internet	2%
4	<a href="http://www.uniondemutuas.es">www.uniondemutuas.es</a> Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Instituto Superior de Artes, Ciencias y Comunicación IACC Trabajo del estudiante	1%
6	<a href="https://repositorio.upao.edu.pe">repositorio.upao.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Privada Antenor Orrego Trabajo del estudiante	1%

**TESIS**

PROPUESTA DE UN PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO BASADO  
EN LA LEY 29783 PARA UNA EMPRESA EXPORTADORA DE CONSERVA  
DE ALCACHOFA, ESPÁRRAGOS, JALAPEÑO Y TOMATE

**JURADO EVALUADOR**

DR. CPCC MÁXIMO TOMAS SALCEDO MEZA  
PRESIDENTE

Mg. CPCC. JAIME IMÁN MENDOZA  
SECRETARIO

Ing. CPCC. ISRAEL NARVASTA TORRES  
VOCAL

## **DEDICATORIA**

Para mí es un placer y orgullo dedicarles este trabajo de grado a varias personas que fueron pilares y ejemplo a seguir durante este largo e importante etapa de mi vida.

**A Dios:** por haberme dado vida, salud y fuerzas para seguir adelante con mis propósitos, y por bendecir mi camino hacia el éxito.

**A mi madre Lucy Noemi Ramos León:** Querida del alma por ser la que me engendro, por una madre dedicada, ser pulsadora de mis sueños y el apoyo a lo largo de mi carrera, sus buenos consejos y por creer en mí.

**A mi padre Pedro Antonio Bajonero Toledo:** Por ser el motor de arranque de mi vida por la cual estoy de pie, por ser mi inspiración de esfuerzo y sacrificio que durante muchos años y que nunca nos faltó nada a nuestra familia; un ejemplo a seguir.

**A mis hermanos:** Por sus buenos consejos, por ser confidentes, por ayudarme y apoyarme durante este largo camino.

*Jheyson Antonio Bajonero Ramos*

## AGRADECIMIENTO

Primeramente, agradezco a la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión por haberme aceptado ser parte de ella y abierto la puerta de su seno científico para poder estudiar mi carrera, así como también a los diferentes docentes que brindaron sus conocimientos y apoyo para seguir adelante día a día.

Agradecer también a mi Asesor de Tesis el Ing. Víctor Raúl Coca Ramírez por haberme brindado la oportunidad de recurrir a su capacidad y conocimiento científico; así como también haberme tenido toda la paciencia del mundo para guiarme durante todo el desarrollo de esta tesis.

Y para finalizar, también agradezco a todos los que fueron mis compañeros de clase durante la universidad y el en especial a mi mejor amigo Jonattan Saul Pino, ya que gracias al compañerismo, amistad, apoyo moral y acompañamiento de realización de esta tesis han aportado en un alto porcentaje a mis ganas de salir adelante en esta carrera profesional.

*Jheyson Antonio Bajonero Ramos*

## INDICE

CARATULA .....	<b>i</b>
DEDICATORIA.....	vi
AGRADECIMIENTO.....	vii
INDICE DE TABLAS.....	xi
INDICE DE ILUSTRACIONES.....	xi
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCION.....	1
CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	2
1.1. Descripción de la realidad problemática .....	2
1.2. Formulación del Problema.....	3
1.2.1. Problema general .....	3
1.2.2. Problemas específicos.....	3
1.3. Objetivos.....	3
1.3.1. Objetivo general .....	3
1.3.2. Objetivos específicos.....	3
1.4. Justificación.....	4
1.5. Delimitaciones de estudio .....	4
1.6. Viabilidad del Estudio .....	4
CAPITULO II: MARCO TEÓRICO .....	5



2.1. Antecedentes de la Investigación .....	5
2.1.1. Antecedentes Internacionales .....	5
2.1.2. Antecedentes Nacionales.....	6
2.2. Bases teóricas .....	9
2.2.1. Fundamentación teórica .....	9
2.2.2. Ley N. º 29783- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	9
2.2.3. SGSST.....	10
2.2.4. Introducción del Comité respecto a la SST.....	11
2.2.5. Legajos obligatorios del SGSST en el entorno laboral .....	11
2.2.6. Salud y seguridad en una industria encargada al control de calidad Agrícola.....	12
2.3. Definiciones Conceptuales .....	27
2.4. Hipótesis de la investigación.....	29
2.4.1. Hipótesis General .....	29
1.3.2. Hipótesis específicas .....	29
CAPITULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	30
3.1. Diseño metodológico.....	30
3.1.1. Tipo de investigación .....	30
3.1.2. Nivel de investigación.....	30
3.1.3. Diseño.....	30
3.1.4. Enfoque .....	30
3.2. Población y Muestra.....	30

3.2.1. Población.....	30
3.2.2. Muestra.....	30
3.3. Operacionalización de Variables.....	31
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	33
3.4.1. Técnicas para emplear.....	33
3.4.2. Descripción de los instrumentos.....	33
3.5. Técnicas para el procesamiento de la información.....	33
<b>CAPITULO IV: RESULTADOS.....</b>	<b>34</b>
4.1. Diagnostico Situacional.....	34
4.1.1. Análisis detallado de la situación presente en la empresa.....	34
4.1.2. Check list respecto al acatamiento de la norma 29783.....	35
4.2. Análisis de accidentes de trabajos en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.....	41
4.3. Propuesta respecto a la implementación del plan de seguridad y salud...47	
4.3.1. Política respecto a la seguridad y salud.....	48
4.3.2. Organización del Supervisor de seguridad y salud en el trabajo.....	49
4.3.3. Identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	53
4.3.4. Control de documentos y registros.....	56
4.3.5. Control y persecución del desempeño.....	58
4.3.6. Indagación de incidentes y accidentes.....	60
1. Intención.....	60
4.3.7. Auditorías Internas.....	63

CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	67
5.1. Conclusiones .....	67
5.2. Recomendaciones.....	68
CAPITULO VI: FUENTES DE INFORMACIÓN.....	69
6.1. Bibliografía.....	69
ANEXOS.....	71

### INDICE DE TABLAS

Tabla 1.Cuadro de Operaciones.....	33
Tabla 2.Detalle de la check list realizada en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A ..	41
Tabla 3.Análisis de accidentes ocurrido en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. durante el año 2018.....	42
Tabla 4.Grado de posibilidad vs grado de severidad .....	54
Tabla 5. Composición de mecanismos y formatos .....	57
Tabla 6. Aplicación de la acción, control y seguimiento.....	59

### INDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1.Partes que involucran a un SGSST .....	11
Ilustración 2. Accidente de trabajo por mes del año 2018.....	45
Ilustración 3.Porcentaje de estadísticas de accidente enero-diciembre 2018 .....	45
Ilustración 4.Gravedad del accidente enero-diciembre 2018 .....	46
Ilustración 5.Parte lesionada en el accidente .....	46
Ilustración 6. Áreas en donde ocurrieron los accidentes .....	47

## RESUMEN

La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. carece de un sistema enfocado en la salud y gestión en seguridad en sus actividades de producción, la cual a su vez también permita salvaguardar la integridad del personal de la empresa de cualquier accidente o peligro provocado in situ que atente contra su salud, visto esta problemática se enfatizó de manera directa y objetiva implementar un sistema de gestión enfocada en la ley N°29783, la cual brindara a disminuir de manera óptima y adecuada los riesgos y peligros en la empresa, y por ende las pérdidas económicas producidas por dichos accidentes laborales.

Por ende, se realizó un estudio respecto a la situación inicial de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. enfocado a la seguridad, posteriormente se emplearon métodos cuya finalidad fue obtener datos sobre los accidentes y riesgos expuestos a los trabajadores, con el fin de emplear medidas correctivas y preventivas.

El resultado fue algo desalentador ya que se mostró un total de x riesgos de nivel significativo, lo que represento un aproximado del --- % total encontrados, no obstante, el plan propuesto dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. reducirá de manera alentadora y optima hasta un x %.

Palabras claves: Medidas correctivas, Medidas preventivas, Peligro, Ley 29783.

## ABSTRACT

The company Sociedad Agrícola Viru S.A. It lacks a system focused on health and safety management in its production activities, which in turn also makes it possible to safeguard the integrity of the company's staff from any accident or danger caused in situ that threatens their health, given this problem It was emphasized in a direct and objective way to implement a management system focused on Law No. 29783, which will offer to reduce in an optimal and adequate way the risks and dangers in the company, and therefore the economic losses produced by said work accidents.

Therefore, a study was carried out regarding the initial situation of the company Sociedad Agrícola Viru S.A. Focused on safety, later methods were used whose purpose was to obtain data on accidents and risks exposed to workers, to employ corrective and preventive measures.

The result was somewhat discouraging since a total of x risks of a significant level were shown, representing an approximate ---% of the total found, however, the proposed plan within the company Sociedad Agrícola Viru S.A. it will reduce optimally and encouragingly up to x%.

Keywords: Corrective measures, Preventive measures, Danger, Law 29783.

## INTRODUCCION

La introducción de un SGSSO brindara un adecuado y correcto funcionamiento respecto a la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A aumentando de manera considerable la eficacia, el rendimiento, un entorno amigable social y una adecuada comunicación con los trabajadores, no obstante, si la empre no desarrolla un plan de implementación basado en SGSSO, ingresara a un proceso de gastos nada económicos basado en las acciones inadecuada de los trabajadores dentro del entorno laboral, como por ejemplo alguna enfermedad ocupacional. El SGSSO se basa en tener un objetivo fijo desarrollado en la prevención y disminución de accidentes dentro del entorno laboral, el objetivo normalmente se basa en ser más competentes y rentables que otras empresas, adecuándose de manera oportuna al planteamiento del sistema de seguridad basado en la ley 29783. Los mecanismos empleados y desarrollados de manera oportuna brindan una seguridad respecto a la técnica, con la finalidad de incrementar de manera eficiente el rendimiento y reducir el ausentismo laboral, mejorar la inteligencia humana y dar un ambiente laboral seguro de acuerdo con la ley 29783.

La investigación presentada tiene como propósito principal mejorar el entorno ambiental de manera gradual y brindarle una seguridad respecto a la integridad tanto de los trabajadores, empleadores como personal administrativo. En el primer apartado encontraremos una pequeña descripción sobre la problemática actual dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A, así como los objetivos, justificación e limitaciones de nuestra indagación, en el segundo apartado estará todo referente a la literatura, también denominada marco teórico, en el apartado tres se podrá observar la metodología empleada en esta investigación, en el apartado 4 los resultados respecto a la investigación desarrollada, en el apartado 5 las conclusiones y recomendaciones y por último en el apartado 6 solamente la referencia bibliográfica.

## **CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **1.1.Descripción de la realidad problemática**

Hoy por hoy diversas empresas encargadas a la producción de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate no poseen un óptimo sistema de Seguridad y Salud Ocupacional estable, que aporte los beneficios adecuados como mantener el ambiente de trabajo en condiciones seguras mientras los trabajadores realizan sus tareas diarias. Por ende, se ve en la necesidad de introducir a la empresa un plan de SGSSO que permita dar unas adecuadas condiciones respecto a la seguridad tanto a sus trabajadores como al personal administrativo y por lo consiguiente motive al incremento de sus acciones y actividades dentro de la empresa.

La vital importancia radica en el origen del suceso, que se define como la posibilidad que se den algún tipo de accidente dentro de la organización y por ende lleve a un accidente laboral, el accidente puede ser de diversas maneras, la más común en las empresas son el ausentismo, así mismo también los gastos involucrados serían pérdidas irrazonables para la empresa. La solución incorrecta en estos procedimientos es no darle una adecuada atención por ende se generaría una falta de gestión dentro de la organización, así como la falta de conocimientos oportunos respecto a la ley 29783. Con la finalidad de evitar eso es de vital importancia implementar un SGSSO que pueda ser analizado e investigado no solo por supervisores sino también por trabajadores de la empresa, Este plan permitirá corregir algún tipo de repercusión pasada, dando como alternativa correcta la implementación en otras organizaciones y del mismo modo ser un poco más responsables.

## **1.2. Formulación del Problema**

### **1.2.1. Problema general**

¿De qué manera la propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la ley 29783 influye en la mejora empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate?

### **1.2.2. Problemas específicos**

- ¿Como desarrollar un diagnostico situacional basado en la ley 29783 en una empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate?
- ¿De qué manera se podrá determinar los accidentes de trabajos y enfermedades ocupacionales dentro de una exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate?
- ¿En qué forma se elaborará diversos mecanismos respecto a las actividades relacionadas con los riesgos identificados y aplicar las medidas de control y evaluación de los procedimientos existentes?

## **1.3. Objetivos**

### **1.3.1. Objetivo general**

Desarrollar una propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la ley 29783 influye en la mejora empresa encargada en el control de calidad de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate.

### **1.3.2. Objetivos específicos**

- Desarrollar un diagnóstico situacional basado en la ley 29783 en una empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate.



- Determinar los accidentes de trabajos y enfermedades ocupacionales dentro de una exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate.
- Elaborar diversos mecanismos respecto a las actividades relacionadas con los riesgos identificados y aplicar las medidas de control y evaluación de los procedimientos existentes.

#### **1.4. Justificación**

La investigación presenta su justificación debido a que cumple absolutamente todas las normas empleadas y revisadas en la ley 29783, ya que presenta reducir de manera óptima todos los incidentes originados dentro de una empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate, así mismo también nos proponemos a investigar de manera oportuno los riesgos existentes dentro de la empresa, pues consideramos que es de vital importancia para la integridad humana. Brindando una adecuada seguridad dentro de la empresa encargada en el control de calidad de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate

#### **1.5. Delimitaciones de estudio**

Respecto al alcance espacial, esta indagación se realizada y desarrollará dentro de los laboratorios de la Sociedad Agrícola Viru S.A. el análisis del estudio como la aplicación de este será llevado dentro de la misma empresa, ubicado en Chincha – Perú, el tiempo adecuado y coherente para la realización del proyecto de indagación es alrededor de seis meses, empezando el 3 de enero hasta el 23 de julio del 2021.

#### **1.6. Viabilidad del Estudio**

La investigación es fiable, debido a que el tesista tiene los recursos económicos para su desarrollo, así como también la experiencia adecuada respecto al tema, no obstante, también será orientado por profesionales de acuerdo con la ley 29783 dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

## CAPITULO II: MARCO TEÓRICO

### 2.1. Antecedentes de la Investigación

#### 2.1.1. Antecedentes Internacionales

Según García & Alfonso (2014) En su trabajo de investigación concluye que:

- La cantidad adquiridas en función a los accidentes mostrados dentro de la empresa son alto, lo cual produce que estas no se cumplan de manera adecuada las normas establecidas o indicadas dentro de la norma, de igual manera esto ocasiona una disminución considerable de la eficiencia respecto a la conducta utilizada para la prevención.
- Otro punto importante dentro de la investigación teórica nos menciona que Creus & Mangosio (2011), dieron un concepto adecuado en base a accidente y seguridad, también mencionaran que los diversos cambios provocados dentro de la empresa se basan a los cambios tecnológicos que suceden actualmente. Respecto a la definición de accidente indica que es un suceso que ocurre sin un aviso previo, algo no proyectado por el trabajador u organización donde genera algún tipo de lesión o daño que perjudica de manera preocupante la salud del individuo.

Concluyendo con Alban & Iliana (2014) menciono lo siguiente:

- Una de las herramientas de gran importancia dentro de una empresa, es que esta cuenta con una adecuada y optima área de seguridad, esto se debe que la organización solo presenta equipos utilizados para el adecuado y responsable cuidado, asi mismo también se debe implementar los EPP y diversas señalizaciones en función al cuidado y seguridad del entorno laboral.
- La empresa no posee un adecuado Comité que se encargue de velar por la seguridad de los trabajadores, de igual manera no presenta los registros de

accidentes más importantes durante sus últimos años, menos los incidentes o riesgos a los que están expuestos los trabajadores, tampoco posee algún reglamento donde indique la organización que avale las acciones correctivas que deberían aplicarse si sucede un accidente; mucho menos tiene una organización respecto a la seguridad poniendo en peligro la vida de los trabajadores.

- Ahora bien, la empresa posee la responsabilidad de ordenar y brindar un óptimo reglamento en función a la seguridad donde esté formado por un integro comité de seguridad respecto al sector específico en donde se desee laborar, esto sería una gran ventaja debido a que se podría reducir de manera alentadora los accidentes y enfermedades ocupacionales que son un gran peligro para la salud de los trabajadores por medios de información adquirida y de igual manera alertar sobre la caracterización de los diferentes accidentes dentro de la empresa, sin dejar de lado como esquivarlos y si no es así como controlarlos.

### **2.1.2. Antecedentes Nacionales**

De acuerdo con (Panduro, 2016) en su investigación, llegó a las siguientes conclusiones:

- De acuerdo con la investigación prevista se procura disminuir los riesgos muy representativos localizados, los cuales son más próximos a convertirse en accidente siempre y cuando no se empleen los métodos explicados en la investigación, esto reduciría hasta un 75% de accidentes laborales.
- Respecto a la situación actual se obtuvo como dato específico enfocado al cumplimiento de un 12%.

- Se explico de manera óptima y adecuada la implementación de la política de seguridad dentro de la empresa, así como también la salud de trabajo en ella.
- Se elaboraron de manera visual los cronogramas, métodos y pasos adecuados y de vital importancia para el sistema de gestión.

Indicando a (León & Servan, 2017) con su investigación, no indica las posteriores conclusiones:

- Se emplea un análisis de línea base guiado y estructurado por la RM-050-2013 TR, la cual indico un dato inicial de cumplimiento del 3% respecto a la Ley, posteriormente gracias a ese diagnóstico inicial se observa que la Gerencia no brinda un adecuado y optimo cuidado respecto a la seguridad de sus trabajadores.
- Respecto a los objetivos planteados en nuestra indagación, se establece de manera oportuna los datos o registros solicitados por la misma ley, posteriormente creada también la política, esta se pone de manera visible dentro de la empresa, para que lo trabajadores tengan el compromiso adecuado y optimo sobre la seguridad, lo cual se entendió perfectamente ya que todos los trabajadores mostraron buena optima actitud referente a la política.
- El desarrollo del reglamento de seguridad, ayudo a brindar un conocimiento más amplio sobre la seguridad en el ambiente laboral, conociendo las leyes y normas que lo establecen, posteriormente el colaborador procede a firmar un acta, demostrando asi un compromiso sobre las leyes que debe seguir.
- La identificación de riesgos no brinda la oportunidad de analizar y detectar los riesgos y las acciones que deben tomar un trabajador para suprimirlo y si es posible erradicarlo.

- El programa anual de seguridad posee como finalidad brindar seguridad respecto a la vida de los trabajadores, así como también conservar la empresa de algún altercado o peligro producido por algún factor interno, no obstante, el programa establece fechas y responsabilidades para cada punto en específico.

De acuerdo con (Prieto & Morales, 2017) este indica lo siguiente en sus conclusiones:

- A través del Diagnóstico inicial se halló el estado actual de la empresa, el cual no era algo favorable, siendo este 1,26% respecto al 100% de toda la ley 29783; por ende, eso indica y demuestra de manera cierta que la organización no estaría preparada para una auditoría por parte de las autoridades, esta observación indica con urgencia que la empresa necesita un SSSGO.
- Al examinar todos los riesgos de las actividades en los diversos mecanismos de producción, a través de una IPER, nos indicó que las zonas con más nivel de riesgo dentro de la organización son las manipulaciones de equipos y los movimientos constantes al momento de laborar.
- Luego de emplear el plan de seguridad dentro de la empresa, el índice de seguridad se incrementó de manera desproporcionada lo cual de un 1,26% llegó hasta un 78%, lo cual indicaría que el plan de gestión empleado es de vital importancia para la organización, ya que incrementa de manera oportuna los estándares referidos a la seguridad en el ambiente laboral.
- La aplicación del plan de gestión nos brindó la oportunidad de arreglar y solucionar los incidentes originados en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. y del mismo modo también controlarlos, logrando un ambiente amigable con el trabajador.

## **2.2. Bases teóricas**

### **2.2.1. Fundamentación teórica**

En el año 2000 aproximadamente se establece una ley denominada 1379, la que indica de manera rescatada y precisa diversos índices relevantes sobre accidentes e incidentes dentro del entorno laboral, uno de los más importantes es el seguro y la indemnización del trabajador, por si este se lastima o sufre algún tipo de enfermedad que afecte de manera directa su salud dentro de la empresa, esto era como doctrina legal que se empleaba siempre cuando un trabajador empezaba a trabajar y estaba expuesto a riesgos en el entorno laboral, absolutamente todos los trabajadores poseían un compromiso original con el cargo de conciencia respecto al gasto económico ocasionado si no se empleaba las medidas adecuadas para el control de accidentes e incidentes, esto era aún más crítico si es que se producirá alguna inhabilidad física o llegar hasta la muerte, esto se debía a que los trabajadores se sentirían culpables respecto al código penal que indica la ley.

Hace casi 12 años, para ser más precisos el 19 de agosto se divulga la norma 29783, la cual establece de manera crítica para todos los mecanismos empleados en la organización, sin excepción, la cual estaba basada respecto al indebido penal que se originaba de no acatar que el empleado cumpla las características amparadas que le permitan cuidar y proteger su integridad física y por ende su salud dentro de la empresa; posteriormente a eso, el avance progresivo de la norma fue propagándose involucrando al País a obedecerla y cumplirla.

### **2.2.2. Ley N. ª 29783- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo**

“La seguridad y salud dentro del entorno laboral posee una meta en principio y es brindar las condiciones óptimas para el trabajador tenga el beneficio de desenvolverse eficientemente en su trabajo sin ningún riesgo cerca, mitigando y controlando sucesos

que puedan ocasionar o afectar de manera negativa la integridad del trabajador y la de la empresa”.

### 2.2.3. SGSST

De acuerdo con lo mencionado anteriormente respecto al contexto encontrado por el DS N° 005-2012-TR, el cual indica que es un proceso de diversos mecanismos cuya finalidad principal es disminuir de manera óptima los peligros hallados e identificados dentro de la empresa, de igual manera la norma 29783, establece que el trabajador labore en un lugar seguro con condiciones adecuadas y responsables.

Una definición más acertada sería un vínculo de elementos relacionados que poseen como meta principal brindar una política, acciones adecuadas, establecer objetivos respecto a la salud del trabajador, así mismo también está relacionado con la responsabilidad empresarial, en el adecuado orden de generar concientización respecto a las óptimas y buenas condiciones que se debe desenvolver el trabajador y de esta manera mejora de forma gradual su calidad de vida, generando la competencia entre los trabajadores.



Ilustración 1. Partes que involucran a un SGSST

#### **2.2.4. Introducción del Comité respecto a la SST.**

La organización del trabajo también conocido por sus siglas como IRF ubicada en España, más el glosario obtenido por el D.S N° 005-2012-TR, poseen una cosa en común, esta establece o afirma que es una convención que se conforma de dos a más personas, en donde se realiza diversas tareas con la finalidad de brindar un beneficio respecto a la seguridad del trabajador, dentro de ese comité existen delegados, cada uno con sus respectivos sustitutos, cumpliendo el apartado 42 del D.S 005-2012-TR, en donde se indica que todos en conjunto deben trabajar de forma persistente con la finalidad de mitigar los riesgos generados o identificados dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

#### **2.2.5. Legajos obligatorios del SGSST en el entorno laboral.**

Respecto al artículo 32, previsto en el D.S, el cual establece “la obligación directa de poseer todos los documentos adecuados, de igual manera el exhibimiento interno de las empresas públicas o cuando una institución que se encuentra a cargo lo necesite o posea el nivel adecuado.

El SGSST consta de 6 puntos vitales, los que se observa en breve de manera ordenada:

1. Política de SST.
2. Reglamento interno del SST, más conocido como RISST.
3. Descripción y hallazgo de los peligros, así como la examinación de riesgos y el control, más conocido como IPERC.
4. Mapa de Riesgos.
5. Programación respecto a la acción preventiva
6. Plan anual de SST.



## **2.2.6. Salud y seguridad en una industria encargada al control de calidad**

### **Agrícola.**

La salud y la seguridad en la agricultura es una importante cuestión de salud pública y económica. Las lesiones profesionales prevenibles en la agricultura en el Perú son costosas. Se estimó que las lesiones y enfermedades profesionales resultantes del trabajo en la agricultura costaron a los peruanos casi cinco mil millones de soles en el 2010, y ese número habrá aumentado dramáticamente con aumentos en la mano de obra agrícola, costos directos e indirectos (Leigh, McCurdy, & Schenker, 2001).

Estas estimaciones económicas de la carga de lesiones profesionales en la agricultura incluían gastos médicos directos, pérdida de tiempo, pérdida de ingresos y otras medidas de impacto económico (Leigh et al., 2001). El número humano de estas lesiones y enfermedades es mucho mayor.

Los trabajadores agrícolas peruanos poseen el potencial de dañar muchas vidas más allá de la víctima inmediata (Leigh et al., 2001). Por ejemplo, los autores reconocieron que el tiempo de los cuidadores familiares no podía ser acusado en su análisis, por no mencionar el impacto psicológico en la familia que cuida a una persona herida (Leigh et al., 2001).

### **Lesiones, enfermedades y muertes:**

Un estudio realizado en el extranjero indicó que los trabajadores de la agricultura, la pesca, la silvicultura y la caza (AFFH) sufren lesiones y enfermedades profesionales a tasas más altas que los trabajadores de la mayoría de los demás sectores industriales. En 2013, el sector de la AFFH representó más del 10 por ciento de todas las muertes profesionales reportadas en los Estados Unidos, a pesar de emplear menos del dos por ciento de los trabajadores (BLS, 2013a; 2013b).

El número de víctimas mortales en el sector de la AFFH ha promediado más de 500 muertes al año en los últimos cuatro años (BLS, 2015a). En comparación, sólo los sectores construcción y transporte tenían números más altos de muertes en el mismo tiempo, pero tasas más bajas (BLS, 2015a). La tasa de lesiones que resultó en pérdida de tiempo reportada por BLS en el sector de la AFFH fue de 5.7 por cada 100 trabajadores a tiempo completo en 2012, que es más alta que todos los demás sectores de la industria privada (BLS, 2013a). El número de lesiones y enfermedades no fatales en la agricultura se ha mantenido alto a pesar de las disminuciones generales en los Estados Unidos.

Entre 1970 y 2002, la tasa de muertes profesionales por cada 100.000 trabajadores en los Estados Unidos disminuyó, en promedio, en casi un 80 por ciento de 18.0 a 4.0 (AFL-CIO, 2014). Por el contrario, la tasa de lesiones mortales en la agricultura sólo ha disminuido en un 64 por ciento en el mismo período de 32 años, la disminución más lenta de todos los sectores industriales de los Estados Unidos (AFL-CIO, 2014).

Recientemente, las tasas de daño en la agricultura de producción animal han sido consistentemente más altas que otros sectores industriales en las tasas de agricultura, pesca, silvicultura y caza. Entre 2008 y 2012, la tasa de lesiones y enfermedades profesionales promedió 6,4, 5,3 y 4,5 para los sectores de producción animal, producción de cultivos y tala forestal, respectivamente (BLS, 2015b).

Las tasas de lesiones graves y enfermedades que resultan en pérdida de tiempo en la producción animal son más altas que las de los otros subsectores, con un promedio de 3,4, 3,2 y 2,8 entre 2008 y 2012 (BLS, 2015b). La tasa de mortalidad en la producción animal es también la más alta de los tres principales sectores dentro de la agricultura, la pesca, la silvicultura y la caza, con un promedio de 22 por cada 100.000 trabajadores en el mismo período de tiempo (BLS, 2015b).

La tasa de lesiones y muertes en la industria láctea ha sido comparable a la de otras industrias de producción animal en los últimos cinco años. En promedio, la tasa total de lesiones y enfermedades fue de 5,4 para la producción diaria, en comparación con 5,7, 5,5 y 5,1 para la producción de carne de vacuno, aves de corral y cerdo, respectivamente (BLS, 2015b). La tasa de lesiones más graves en tiempo perdido fue de 3,0 3.2, 3.3 y 2.8 respectivamente para productos lácteos, de carne de vacuno, aves de corral y productos porcinos (BLS, 2015b).

Además, entre 2003 y 2011 hubo 349 muertes profesionales sólo en la industria láctea (BLS, 2015b). Los informes de lesiones y enfermedades de BLS también son probablemente mucho más bajos que el número real de lesiones y enfermedades que ocurren en la industria láctea. En 2006, Douphrate et al. examinaron las reclamaciones de seguro de compensación de trabajadores en Colorado y encontraron que la tasa de lesiones era más alta que las reportadas por BLS durante los mismos años (Douphrate et al., 2006). Además, la tendencia de las estadísticas de BLS a lesiones y enfermedades insuficientes se ha descrito previamente (Leigh et al., 2001)

#### **Factores de riesgo de lesiones y enfermedades es:**

Las causas de las altas tasas de lesiones y enfermedades en la industria láctea son numerosas y variadas. Las lesiones agudas más graves se producen por el funcionamiento de maquinaria pesada (tractores, cargadores de cubos) y por contacto con animales (McCurdy & Carroll, 2000; Pratt et al., 1992; Román- Muñiz et al., 2006). La producción lechera requiere contacto rutinario con el ganado vivo, incluyendo el parto, la alimentación, el ordeño y el corral.

La vaca ordeñadora adulta promedio puede pesar hasta 1500 a 2000 libras, y cientos a miles de vacas son movidas a través del proceso de ordeño diariamente por sólo un puñado de trabajadores que usan confinamiento de plumas, compuertas y paracaídas

(Lindahl et al., 2013). Los trabajadores pueden ser fácilmente aplastados o pisados por vacas. El riesgo de lesiones causadas por el contacto con animales puede depender en gran medida de la experiencia y el entrenamiento. En 2006, Douphrate et al. informaron que los trabajadores agrícolas con menos de un año en el trabajo tenían un 100% más de riesgo de sufrir lesiones (Douphrate et al., 2006).

En 2014, Sorge y sus colegas encontraron que los productores de productos lácteos veían la experiencia y la formación en la ganadería (manipulación de ganado) en las granjas lecheras como la factora para reducir el riesgo de lesiones (Sorge, Cherry, & Bender, 2014). Otros causas comunes de lesiones agudas en la ganadería lechera incluyen deslizamientos, viajes y caídas, contacto con maquinaria y accidentes de transporte (Douphrate et al., 2006).

Las causas y factores de riesgo de las enfermedades profesionales en los trabajadores lácteos han sido menos bien establecidas. Los resultados de los estudios epidemiológicos han sugerido que los trabajadores lácteos sufren de alta prevalencia de síntomas respiratorios crónicos y deterioro de la función pulmonar (Chaudemanche et al., 2003; Gainet et al., 2007; Marx et al., 1990). La rinitis alérgica, las neumonitis y las neumocosis, el asma y la enfermedad pulmonar obstructiva crónica se han implicado como enfermedades relacionadas con el trabajo en la fuerza de trabajo lechera poblaciones (S. J. Reynolds et al., 2013).

Las exposiciones a productos químicos, polvos biológicos y endotoxinas se han propuesto como exposiciones que contribuyen a enfermedades respiratorias en los trabajadores lácteos (S. J. Reynolds et al., 2013). En 2013, Reynolds et al. informaron que se habían establecido pruebas suficientes para concluir una relación causa-efecto con la exposición a la endotoxina en las salas de productos lácteos y las enfermedades respiratorias profesionales en los trabajadores lácteos (S. J. Reynolds et al., 2013). Los

autores encontraron que la exposición a la endotoxina era un factor que contribuyó, señalando también los efectos de otras exposiciones ocupacionales, travesuras gen y comportamientos como factores de riesgo importantes para las enfermedades respiratorias en los trabajadores lácteos (S. J. Reynolds et al., 2013).

Los trastornos musculoesqueléticos (MSDs) también son comunes en los trabajadores lácteos estadounidenses debido a tareas extenuantes y repetitivas en las operaciones de ordeño (Doupbrate, Lunner Kolstrup, et al., 2013). En particular, se ha notificado una alta prevalencia de trastornos musculoesqueléticos (MDS) de las extremidades superiores (Nonnenmann, Anton, Gerr, Merlino y Donham, 2008; Patil, Rosecrance, Doupbrate y Gilkey, 2012). Los factores de riesgo para los MSD de extremidades superiores en los ordeños incluyen el diseño y la configuración del equipo (es decir, racimo de ordeño, sala de ordeño), tasa de trabajo, turnos de trabajo largos y tiempo de descanso inadecuado (Doupbrate, Lunner Kolstrup, et al., 2013). Otras enfermedades ocupacionales comunes sufridas por los trabajadores lácteos incluyen dermatitis alérgica e irritante de contacto y pérdida auditiva inducida por ruido (Mayo, Marvel, Regan, Marvel, & Pratt, 1990; Shell, Flyvholm, Lindhard y Mygind, 2005).

#### **Prevención de lesiones y enfermedades:**

Se ha realizado un trabajo considerable en la investigación de las lesiones en el lugar de trabajo y la prevención de enfermedades en las granjas lecheras, en particular con respecto a los controles respiratorios y ergonómicos de los peligros. Sin embargo, la investigación sobre el control organizativo integral se ha limitado en gran medida a la capacitación en seguridad. Ha habido resultados mixtos relativos a la eficacia de la capacitación en salud y seguridad en el trabajo (OHS) para los trabajadores lácteos.

Los científicos han descubierto que algunos enfoques de capacitación pueden ser eficaces en el conocimiento de seguridad de los trabajadores, pero no han encontrado ningún efecto protector de la capacitación en seguridad por sí solos y pocos han examinado el impacto de la capacitación en los resultados intermedios del SHO (por ejemplo, el número de peligros, comportamientos de seguridad y percepciones de los trabajadores) o los resultados finales de OHS (por ejemplo, tasas de lesiones/enfermedades, costos de compensación de los trabajadores).

En 2006, Román-Muñiz et al. informó de los resultados de una encuesta a 72 trabajadores lácteos sobre métodos de capacitación láctea y lesiones de trabajadores en granjas lecheras de Colorado (Román-Muñiz et al., 2006). Los autores encontraron que los trabajadores que recibieron capacitación en seguridad por sí solos no eran significativamente menos propensos a haber sufrido una lesión en el año anterior (Román-Muñiz et al., 2006). Sin embargo, observaron que los trabajadores que recibían formación y capacitación relacionadas con tareas por parte de un compañero de trabajo tenían significativamente menos probabilidades de haber sufrido una lesión laboral (Román-Muñiz et al., 2006).

Los autores concluyeron que la participación de compañeros de trabajo capacitados podría mejorar la formación en seguridad láctea y recomendaron más investigaciones utilizando datos objetivos que incluyen lesiones profesionales y gravedad y tasas de enfermedad (Román-Muñiz et al., 2006).

En un estudio de 2008, se describieron los resultados de un análisis del efecto de un ambicioso programa canadiense de educación en seguridad agrícola de 19 años (Hagel et al., 2008). El programa de educación se basó principalmente en la impresión, en forma de boletines informativos y folletos, pero también incluyó conferencias y demostraciones in situ (Hagel et al., 2008).

El estudio incluyó datos sobre 2.392 granjas canadienses ubicadas en Saskatchewan (Hagel et al., 2008). Los autores encontraron que la participación en el programa de educación no estaba significativamente asociada con ninguna diferencia en las prácticas de seguridad agrícola, lesiones profesionales o una reducción de los peligros (Hagel et al., 2008).

Sugirieron que es poco probable que las intervenciones basadas en la educación por sí solas den lugar a mejores resultados del SHO, sino que se consideren como parte de una estrategia más amplia que incluya otros enfoques, incluidos los controles de ingeniería y la regulación gubernamental (Hagel et al., 2008). Por el contrario, se constató que otra intervención educativa basada en la formación era eficaz para cambiar las prácticas de las explotaciones lácteas cuando los mensajes incluían aspectos económicos y la vía de difusión seguía las vías existentes, como las revistas comerciales y los proveedores de equipos (Chapman et al., 2011).

Los autores crearon una campaña de información sobre tres prácticas de producción que creían más rentables para las lecherías y más seguras para los trabajadores lácteos (Chapman et al., 2011).

Las prácticas agrícolas más seguras y rentables mejoraron la iluminación barn, que puede estimular la producción de leche y ayudar a mejorar la visibilidad de los trabajadores; el almacenamiento de ensilado en bolsas en lugar de torres o búnkeres que ayudan a preservar la calidad del ensilado y reduce las exposiciones de gas y los peligros de caída/ahogamiento; y las estaciones de mixínade piensos para becerros ubicadas junto a las chozas de elevación, lo que disminuye la mano de obra (y el potencial de lesiones) involucrado en la alimentación de los terneros (Chapman et al., 2011).

Los autores utilizaron múltiples redes sociales e información redes para difundir sus materiales educativos (artículos generalmente impresos y basados en Internet), y

eligieron estas rutas basadas en las preferencias de los propietarios de productos lácteos (Chapman et al., 2011).

En una encuesta de seguimiento, encontraron un aumento significativo en la adopción de dos de las tres prácticas después de cuatro años (luces de granero y bolsas de ensilado) (Chapman et al., 2011). Los autores concluyeron que promover prácticas de seguridad que también son más rentables puede ser un paso importante en el esfuerzo por mejorar la seguridad de los trabajadores en las granjas lecheras (Chapman et al., 2011). Sin embargo, reconocen la necesidad de una reducción integral del riesgo en la industria (Chapman et al., 2011).

### **Algunas definiciones complementarias**

En gran parte de la literatura que se centra en la seguridad en el lugar de trabajo, el término clave en sí ("Seguridad") y los constructos relacionados rara vez se definen, lo cual es problemático ya que puede conducir a conceptos vagos y, en última instancia, a una falta de claridad teórica (Beus et al., 2016). Entonces, para comenzar a explorar el término, un punto de partida natural es la definición léxica estándar:

La seguridad es la condición de estar a salvo de sufrir o causar daño, lesión o pérdida. Esta definición abierta, proporcionada por el diccionario Merriam-Webster, puede ser en comparación con lo siguiente sugerido por Beus et al. (2016, p. 353) en relación con Lugar de trabajo:

La seguridad es un atributo de los sistemas de trabajo que refleja la (baja) probabilidad de daño físico, ya sea inmediato o retardado, a personas, propiedad o al medio ambiente durante la realización del trabajo.

Aunque similar en su énfasis en la seguridad como principalmente una condición o un atributo, la última definición parecería ser una delimitación más precisa que gran parte de la literatura científica sobre seguridad con una perspectiva de la vida laboral



podría dar por fe. También indica que la seguridad a menudo se ve como una condición dinámica de un determinado sistema de trabajo (Swuste et al., 2016).

Dado que el enfoque más amplio de esta tesis está en seguridad en el lugar de trabajo específicamente, la baja probabilidad de daño físico a las personas también tiene prioridad, sin dejar de lado la importancia de considerar la seguridad en términos de propiedad o medio ambiente desde una perspectiva aún más amplia perspectiva. Otro tema importante para tener en cuenta es que, aunque el tiempo perdido

Las tasas de frecuencia de lesiones indican claramente que existe una falta de seguridad, no es necesariamente el caso de que la ausencia de accidentes sea igual a la presencia de seguridad.

Los trabajadores pueden, por ejemplo, actuar de manera insegura, pero estas acciones específicas y los comportamientos aún no se han combinado con un conjunto de circunstancias que resultan en ocurrieron accidentes. Esto no significa automáticamente que haya una gota probabilidad de daño físico (es decir, seguridad), sino más bien una libertad más limitada de daño que aún conlleva incertidumbres (Beus et al., 2016).

Para evaluar la seguridad en una organización, otros constructos más cercanos, por lo tanto, son obligatorios, siendo el "desempeño de seguridad" uno de los aplicado tanto en la investigación como en la práctica. Tradicionalmente, el término se ha utilizado para se refieren a métricas específicas como LTIFR, es decir, los resultados de seguridad en términos de accidentes y lesiones o falta de estos. Sin embargo, en los últimos años la seguridad.

El desempeño se ha centrado cada vez más en los comportamientos relacionados con la seguridad entre los trabajadores (Christian et al., 2009). En general, los comportamientos relacionados con la seguridad son vistos como indicadores de seguridad

más fiables, ya que pueden indicar la ausencia como, así como la presencia de seguridad (Beus et al., 2016).

Estos comportamientos, a su vez, son a menudo situados en un contexto social y organizativo más amplio donde una multitud de las condiciones se considera que afectan los resultados de seguridad (ver Dahl, 2013; Larsson Tholén, Pousette & Törner, 2013; Luria, 2010). Por ejemplo, usando la metáfora de un organismo y la "fisiología social" de la seguridad para ilustrar los patrones complejos de interacción y comunicación que tienen lugar dentro de una organización, Törner (2011, p. 1267) concluyó que:

Tal visión de la vida organizacional, que depende de una red de interacciones dentro y fuera de la organización a través de los niveles, implica que el desempeño de seguridad es relacional, donde los individuos a través de la compleja interacción y comunicación social, el conocimiento y responder emocionalmente a su entorno y, como resultado, puede convertirse en comprometidos (o no) a contribuir al contexto social del que forman parte.

En otras palabras, el desempeño de la seguridad operacional se conceptualiza como, al menos en parte, dependiente de la calidad de la interacción y las relaciones sociales en el lugar de trabajo.

Aunque la importancia de considerar los fundamentos socio-relacionales de la seguridad se abordó ya en la década de 1980 (Dwyer, 1983), la perspectiva se ha vuelto cada vez más común en los últimos años dada la centrarse en conceptos tales como clima de seguridad y cultura de seguridad (Hofmann et al., 2017). Además del enfoque en las interacciones y relaciones entre trabajadores en sí mismos, cuestiones como el liderazgo de alta calidad y el compromiso de la gestión también se destacan como condiciones subyacentes para la seguridad.

Por ejemplo, la medición del clima de seguridad, pág. anterior. las percepciones compartidas de un grupo de trabajo políticas, prácticas y procedimientos en relación con la seguridad se ha convertido en un método bien establecido que destaca, entre otras cosas, lo que la gestión práctica que pueden promover o, por el contrario, socavar la seguridad en una organización (ver Larsson-Tholén et al., 2013; Neal y Griffin, 2002, 2006; Pousette, Larsson, & Törner, 2008).

Una gran mayoría de estudios que se centran en el clima de seguridad y, por tanto, la cultura de la seguridad apunta a la importancia de la gestión de la seguridad: incluyendo un estilo de liderazgo que promueva la confianza y la comunicación abierta y hace de la seguridad un área prioritaria.

### **La importancia de proteger el entorno laboral**

La seguridad y salud en el trabajo constituye un sistema que se ocupa de la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, así como la protección y mejora de salud de los trabajadores. Tiene como objetivo mejorar las condiciones laborales y el medio ambiente medio ambiente (Organization, 2016).

La salud ocupacional incluye promover y mantener el más alto grado de la salud física y mental y el bienestar social de los trabajadores de todas las profesiones.

En esto contexto, los principios básicos del proceso de evaluación y gestión de riesgos laborales se basa en la expectativa, reconocimiento, evaluación y control de los riesgos que surgen en o del lugar de trabajo y que son perjudiciales para la salud y el bienestar de los trabajadores (Organization, 2016)..

También se debe considerar el impacto potencial en las comunidades circundantes y el medio ambiente en general. (Organization, 2016).

El proceso básico de aprendizaje de reducción de riesgos y peligros se deriva de las raíces de principios más complejos que controlan la seguridad y la salud en el trabajo

en la actualidad. Fue la necesidad de dominar la creciente industrialización actual y su demanda de proporcionar fuentes de energía de naturaleza peligrosa, como el uso de energía nuclear y sistemas y tecnologías de transporte complejos, lo que dio como resultado un mejor desarrollo de la industria. métodos de evaluación y gestión de riesgos.

Debe lograrse un equilibrio en todas las áreas de la actividad humana entre los beneficios y los costos del riesgo. Pero en el caso de la seguridad y salud en el trabajo, este complejo equilibrio está influenciado por muchos factores, incluida la velocidad del progreso científico y tecnológico, el mundo del trabajo diverso y en constante cambio y la economía. (Organization, 2016).

La aplicación de los principios de seguridad y salud en el trabajo, que incluye la movilización de todas las disciplinas sociales y científicas, constituye una clara medida de esta complejidad. La salud y seguridad ocupacional se considera un tema global importante, ya que es uno de los factores decisivos en el desarrollo industrial y agrícola que tiene lugar en los países en desarrollo. (Organization, 2016).

Económicamente, existen costos directos e indirectos como resultado de la ineficacia del sistema de seguridad y salud ocupacional, que incluyen, por ejemplo:

- El costo del tratamiento.

- Disminución del número de días laborables

- Baja productividad

- Costos de compensación

- Costos de formación y reciclaje

- Costos de reparación de daños al equipo

- Pérdida de contratos porque el producto no cumple con las especificaciones.

Según estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los 250 millones de trabajadores en todo el mundo están expuestos a accidentes cada año debido

a problemas para proteger el entorno laboral, y más de 160 millones de trabajadores ya están lesionados, mientras que 1,2 millones de trabajadores mueren anualmente como resultado de accidentes o enfermedades en su lugar de trabajo mientras realizan su trabajo.

Por lo tanto, ahora se entiende que estos costos directos e indirectos reducen la competitividad y el bienestar económico de los estados, y podrían simplemente evitarse aplicando el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en el lugar de trabajo a través de un compromiso a largo plazo de todos los interesados. (Organization, 2016).

### **La evaluación de los avances en materia de seguridad y salud**

Este proceso de evaluación es una parte importante de los estándares de gestión empresarial.

Para garantizar su eficacia, la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo requiere revisar los objetivos de la política y los planes operativos de la organización. Como es importante destacar algunos de los criterios utilizados para evaluar el sistema, por ejemplo; Es fácil registrar el número y tipo de accidentes e incidentes dentro de la instalación, lo que puede usarse como una indicación del número de accidentes que se utilizará para comparar con los últimos años, pero aún no responde a la pregunta más importante, ¿cuál es? ¿Cuál es la principal razón detrás de la ocurrencia de estos accidentes? ¿Y cómo mejorar el clima laboral para bajarlos o prevenirlos por completo?

Por eso es muy importante establecer estándares para evaluar la efectividad de la operación. (Organization, 2016).

A veces, se utiliza una evaluación óptica para medir el nivel de mejora, como tomar una foto de una sección de la instalación antes y después de la mejora. La evaluación óptica es una herramienta de registro de mejora por las siguientes razones:

La imagen del departamento anima al equipo de desarrollo a mejorar.

La imagen se puede utilizar como referencia para abordar un riesgo específico y desarrollar un plan para él.

La imagen posterior a la mejora motiva a otros equipos de desarrollo a seguir los pasos del equipo activo responsable de la mejora.

Las imágenes posteriores a la mejora muestran que los trabajadores y la dirección pueden mejorarse a sí mismos sin la ayuda de expertos externos.

Los trabajadores pueden ser incluidos en las imágenes de revelado antes / después con la intención de incluirlos y sensibilizarlos sobre las medidas de seguridad laboral. (Organization, 2016).

Pero a veces, el uso de fotografías de antes y después puede resultar ineficaz ya que no pueden responder las siguientes preguntas:

¿Cómo puede la instalación evaluar el desempeño de las medidas de seguridad ocupacional en comparación con otros establecimientos del mismo distrito industrial?

¿Se ve afectado el nivel de accidentes laborales por la seguridad laboral?

¿El sistema de gestión de seguridad ocupacional afecta los costos de producción?

¿Y cuáles son las prioridades tomadas en base a eso?

Para responder a las preguntas anteriores necesitamos realizar una evaluación completa que incluya

Todos los riesgos potenciales en la instalación:

Peligros críticos y medidas cautelares contra ellos.

Sistema de control de riesgos.

Los principales factores del sistema de gestión de la seguridad.

El trasfondo cultural del establecimiento.

El proceso de evaluación también debe incluir insumos, como riesgos incontrolables, y tener una secuencia coherente para las operaciones y los resultados obtenidos con cada elemento. Sin embargo, además de la importancia de satisfacer las necesidades internas del establecimiento, existe una necesidad creciente de demostrar el compromiso del establecimiento para lograr los requisitos del departamento de gestión de seguridad para los trabajadores y empleados. (Organization, 2016).

Realizar una evaluación integral de las necesidades de la instalación con respecto a los medios para construir el departamento de gestión de seguridad.

Hay que asegurar que el sistema esté enfocado a llevar a cabo de manera efectiva las medidas de seguridad necesarias, teniendo en cuenta que está diseñado para mejorar y no como excusa.

Asegurar la implementación de revisiones periódicas estándar del proceso de mejora.

Implementar un sistema de control de seguridad / riesgo que coincida plenamente con los estándares nacionales de medidas de seguridad con la revisión periódica de los requisitos regulatorios y su mejora.

Brindar capacitación integral y periódica sobre el programa de gestión de la seguridad en todos los niveles, desde la alta gerencia hasta los trabajadores industriales, y mejorarlo continuamente para estar al tanto del sistema y sus cambios.

Activación de líneas de comunicación entre diferentes tramos de la instalación.

La falta de una comunicación grupal eficaz haría casi imposible tener un sistema de gestión de seguridad que funcione.

Participación y consulta, ya que los trabajadores o sus representantes deben tener plena oportunidad de participar en la gestión de la seguridad.

El sistema solo puede considerarse exitoso cuando cada benefactor conoce sus roles y responsabilidades y trabaja para cumplirlos.

El futuro del sistema de gestión de la seguridad radica en lograr el equilibrio entre el monitoreo voluntario y sistemático, lo que lleva a la implementación de un mejor sistema funcional, especialmente cuando se trata de auditoría y revisión.

### **2.3. Definiciones Conceptuales**

#### **▪ Accidente de trabajo**

Un suceso secuencial que toma de sorpresa, algo no programado ni planeado que tiene la posibilidad de dañar leve o gravemente al trabajador o así mismo también el gasto económico de la empresa. (Baptista, 1 974).

#### **▪ Accidente Leve**

Mecanismo en donde los resultados apreciados pueden diagnosticar raspones o lesiones que no presenten daño, es algo breve y no presenta peligro alguno, se da un descanso menor a 24 horas. (LeyN°29783, 2 011).

#### **▪ Acto inseguro**

No cumplimiento de una acción segura, en su mayoría de caso suele ser leve, pero para la empresa no tanto ya que puede ser perjudicada por eso, como por ejemplo alguna herramienta mal posicionada o acciones no conformes ni adecuadas. (Chiavenato, 1 994).

#### **▪ Capacitación**

Acción en donde interviene un capacitado que se encarga de brindar información sobre un tema en específico, para este caso sobre la seguridad en la empresa, dando



grandes beneficios a los trabajadores respecto a la prevención de accidentes para el cuidado de la salud. (LeyN°29783, 2 011).

▪ **Comité de seguridad y salud en el trabajo**

Conjunto de dos o más personas, el cual está compuesto sobre todo por delegados, cada uno es responsable de hacer que se cumplan las normas establecidas de la ley para un ambiente laboral seguro. (LeyN°29783, 2 011)

▪ **Emergencia**

Acción nada segura en donde se indican diversos parámetros laborables negativos dentro de la empresa, de igual manera son sucesos peligrosos que puede ser originados dentro de la empresa. (Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo, 2 011)

▪ **Enfermedad profesional u ocupacional**

Es un daño a la persona o individuo como resultado de la exposición de peligros adversos sucedidos durante el día. (LeyN°29783, 2 011)

▪ **Equipos de Protección Personal (EPP)**

Es un conjunto de diferentes partes que protegen al trabajador de cualquier acción, así mismo también son conocidos como los habituales EPP. (LeyN°29783, 2 011)

▪ **Incidente**

Acción sucedida dentro de la empresa que posee una relación directa con el ambiente laboral, el trabajador no es afectado ni física ni psicología, pero es de vital importancia tener mas cuidado para que no vuelva a ocurrir. (LeyN°29783, 2 011).

▪ **Mapa de riesgos**

Desarrollo de un plano altamente estructurado respecto a las leyes utilizadas dentro de la empresa basadas en la norma 29783, así mismo también son técnicas que permiten examinar y hallar fallos dentro de la empresa. (LeyN°29783, 2 011)

## **2.4. Hipótesis de la investigación**

### **2.4.1. Hipótesis General**

Es viable desarrollar una propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la ley 29783 influye en la mejora empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate.

### **1.3.2. Hipótesis específicas**

- Es posible desarrollar un diagnóstico situacional basado en la ley 29783 en una empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate.
- Es factible determinar los accidentes de trabajos y enfermedades ocupacionales dentro de una exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate.
- Es optimo elaborar diversos mecanismos respecto a las actividades relacionadas con los riesgos identificados y aplicar las medidas de control y evaluación de los procedimientos existente.

## **CAPITULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

### **3.1. Diseño metodológico**

#### **3.1.1. Tipo de investigación**

La investigación es de tipo aplicativa.

#### **3.1.2. Nivel de investigación**

El nivel de investigación es descriptivo.

#### **3.1.3. Diseño**

Respecto al diseño la implementación de un SGSST, se baso primero en ver la problemática que existía en la empresa, posteriormente realizar un diagnostico inicial dentro de ella respecto a la ley 29783, para verificar cuanto es el porcentaje que se cumple de acuerdo con la ley de seguridad, posteriormente realizado el análisis se pasó a obtener información de los accidentes sucedidos durante los últimos años para determinar de manera oportuna los puntos más críticos en la empresa, donde existen riesgos y así poder controlarlos o eliminarlos, finalmente se diseñó una política de seguridad basado en la ley 29783 con la finalidad de obtener un correcto uso y utilización de las normas respecto a la ley de seguridad y salud ocupacional.

#### **3.1.4. Enfoque**

El enfoque de la investigación es cualitativo.

### **3.2. Población y Muestra**

#### **3.2.1. Población**

La población está comprendida por todos los trabajadores de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

#### **3.2.2. Muestra**

La muestra está compuesta por 46 personas.

### 3.3. Operacionalización de Variables

**Variable dependiente:** Empresa encargada en el control de calidad de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate

**Variable independiente:** Sistema de Gestión de seguridad y Salud Ocupacional basado en la ley 290783

Tabla 1. Cuadro de Operaciones

<b>Variables</b>	<b>Definición</b>	<b>Definición Operacional</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>
Sistema de Gestión de seguridad y Salud Ocupacional basado en la ley 29783	Se refiere al conjunto de fases que conforman un proceso constante, que posee las adecuadas y óptimas condiciones para el trabajo en armonía y equipo contando la seguridad adecuada y respectiva, con el fin de obtener el éxito en la mejora continua.	Grupo de partes relacionados que poseen la finalidad de brindar un óptimo y adecuado diseño y uso de la política de seguridad, incluyendo en esta los objetivos necesarios para su funcionamiento, cuya finalidad es la de salvaguardar la integridad de los trabajadores.	Check list  Diagnostico situacional	Buena Regular Mala  Buena Regular Mala
Empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate	Industria encargada a la elaboración y producción de conservas de alcachofa usando como materia prima la alcachofa pura, así mismo también los espárragos y tomate.	Industria encargada a la elaboración y producción de conservas de alcachofa usando como materia prima la alcachofa pura, así mismo también los espárragos y tomate.	Incidentes  Accidentes  Leyes	Alto Bajo Alto Bajo Se cumplen No se cumplen

Fuente: Elaboración propia

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **3.4.1. Técnicas para emplear**

Las técnicas a la cual recurrimos fueron la observación directa y las encuestas.

#### **3.4.2. Descripción de los instrumentos**

Con la finalidad de extracción de datos relevantes para la investigación prevista se necesitan formularios de papel, dispositivos electrónicos que nos permitan guardar absolutamente toda la información obtenida en el transcurso de la investigación.

### **3.5. Técnicas para el procesamiento de la información**

Las técnicas empleadas fueron Microsoft Word y Excel, entre otros programas mas para el adecuado y correcto procesamiento de datos, también se emplearon Microsoft Visio y un programa de SPSS para el análisis de datos.

## **CAPITULO IV: RESULTADOS**

### **4.1. Diagnostico Situacional**

A partir de los adecuados y variables mecanismos se emplea el análisis previo y documentación necesaria respecto al nivel de conocimiento de la empresa exportadora de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate. Se analiza de manera oportuna la situación actual respecto a la seguridad y salud de todo el plantel de la empresa.

Se recolecta los siguientes puntos para confirmar su diagnóstico inicial los cuales se muestran en los dos puntos:

- a) Resumen detallado de la situación inicial
- b) Check list detallado respecto a la normal 29783 durante todo el mecanismo de producción.

De acuerdo con la check list enfocada en la norma 29783 a la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A, la cual va a corroborar las medidas de seguridad existentes en el mecanismo de producción. El fin de la aplicación de la chek list es determinar de manera eficiente si los trabajadores de la empresa poseen de manera adecuada métodos que garanticen la seguridad e integridad en el trabajo, así como lo pide la norma 29783.

- c) Análisis de los datos obtenidos de la empresa respecto a los accidentes ocurridos durante el último año.

#### **4.1.1. Análisis detallado de la situación presente en la empresa.**

La conformación de la empresa abarca desde la administración hasta los operarios encargados en el control de calidad de diversos alimentos. La medida del riesgo dentro de la Sociedad Agrícola S.A es elevada para los trabajadores de esta; por ende, se debe seguir todas las medidas empleadas con la finalidad de prevenir los riesgos.

Los parámetros principales y fundamentales como la seguridad y salud de todos los trabajadores existentes en la empresa están bajo la responsabilidad del Gerente. No obstante, se observa una cadencia respecto a la supervisión y capacitación en el sector de seguridad; debido a que las acciones realizadas por los trabajadores no se realizan de manera segura y adecuada. En breve se mostrará una relación de las observaciones identificadas dentro del sector de producción:

Actualmente no posee o no se ha elaborado una IPER respecto al mecanismo de control de calidad de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate. La Sociedad Agrícola Viru S.A. no posee un supervisor de seguridad enfocado especialmente en la seguridad basado en la norma 29783.

No posee con datos o registros basados en la norma 29783.

La empresa no cuenta con un plan de seguridad anual.

La empresa no cuenta con charlas de capacitación del uso debido de las EPP.

La empresa no posee o no cuenta con métodos de primeros auxilios y otros.

Los trabajadores no presentan ningún registro de examen médico.

Instalaciones en un pésimo estado y mal orden, específicamente instalaciones eléctricas.

Algunas maquinarias de producción con partes móviles sin ninguna protección.

Iluminación no adecuada.

#### **4.1.2. Check list respecto al acatamiento de la norma 29783.**

El actual Check list realizado en la misma empresa esta basada en todos los lineamientos de la norma 29783, con el fin de determinar la realización de los mecanismos adecuados de la empresa.



Punto específico	Parámetro	Cumplimiento		Observación
		Cumple	No cumple	
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A posee un adecuado diagnostico actual respecto a la seguridad y salud?		X	
COMITÉ PARTIDIARIO DE SALUD Y SEGURIDAD				
COMITÉ SST	Se ha desarrollado de manera adecuada la constitución de un comité de seguridad dentro de la empresa de forma partidaria, respecto al art. 29 de la norma 29783. En tal caso la empresa posee más de 20 trabajadores.			NO APLICA
	Hubo un adecuado proceso para la elección del supervisor de seguridad y salud dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A, respecto al art. 30 de la norma 29783.		X	
	La comisión de SST ha tenido alguna capacitación respecto al curso de SST, respecto al art. 66 de la norma 29783.		X	
	¿De acuerdo con el art. 67 de la normal 29783 (D.S. 005-2 012-TR) se realizó alguna inspección respecto a la seguridad?		X	
	¿De acuerdo con el art. 67 de la normal 29783 (D.S. 005-2 012-TR) ha tenido alguna participación en indagación de accidentes?	X		

EVALUACION DE RIESGOS				
EVALUACION DE RIESGOS	¿De acuerdo con el art.19 y art. 32 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A posee una IPER?		X	
	¿De acuerdo con el art. 19 y art. 32 la empresa cuenta con un mapa de Riesgo adecuadamente visto?	X		
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee medidas de control adecuadas y optimas respecto a las operaciones realizadas.		X	
POLITICA				
POLITICA SST	¿De acuerdo con el art. 32 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A posee una adecuada Política respecto a la salud y seguridad?		X	

NORMAS LEGALES				
NORMAS LEGALES	¿Se ha logrado definir de manera adecuado las diversas leyes legales aplicables respecto a la seguridad y así mismo se ha evaluado su cumplimiento?		X	
DOCUMENTACION				
DOCUMENTACION			X	
	¿De acuerdo con el art. 32 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A cuenta con un adecuado y optimo reglamento interno de seguridad?			
	¿De acuerdo con el art. 35 el reglamento interno a sido repartido a cada miembro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.?		X	
	¿De acuerdo con el art. 32 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee un Plan anual de seguridad?		X	
	¿De acuerdo con el art. 27 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. ha nombrado de manera oportuna los requisitos de competencia por cada puesto laboral?	X		

INVESTIGACIÓN Y NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES, ENFERMEDADES OCUPACIONALES E INCIDENTES PELIGROSOS				
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, ENFERMEDADES OCUPACIONALES E INCIDENTES PELIGROSOS	¿De acuerdo los art. 82 y 33 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. investiga de manera oportuna accidentes de trabajos ocasionados a los trabajadores?		X	
	¿De acuerdo con el art. 34 la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. notifica de manera adecuada los accidentes dentro de la empresa bajo un régimen formativo?		X	
REGISTROS				

REGISTROS	¿De acuerdo con la R.M. 050-2 013-TR; la empresa Sociedad Agrícola Viru posee los registros actualizados de Accidentes concurridos en el trabajo?		X	
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee un registro de enfermedades ocasionadas en el trabajo.		X	
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee un registro de incidentes peligrosos.			NO APLICA
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee un registro de inspecciones internas enfocadas a la seguridad.		X	

	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee un registro adecuado de capacitaciones y simulacros dentro de la empresa.		X	
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. posee de manera oportuna un buen registro de auditorias			NO APLICA
AUDITORIAS				
AUDITORIAS	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. ha realizado diversas auditorías externas.			NO APLICA
	La empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. ha comunicado de manera efectiva los resultados obtenidos en las diversas auditorías realizadas.			NO APLICA

Tabla 2. *Detalle de la check list realizada en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A*

<b>Puntos específicos</b>	<b>% de cumplimiento</b>
Comité respecto al SST	20
Análisis de riesgos	33
Política respecto al SST	0
Leyes basadas en la norma 29783.	0
Documentos	25
Indagación de accidentes, enfermedades e incidentes.	0
Actas de registros	0
Auditorias	0
Total cumplido	9,75

El total global para tener una óptima gestión en seguridad y salud es del 100%, realizado los análisis respectivos respecto al diagnóstico situacional nos indicó que solo se cumple 9,75 % de toda la ley 29783.

#### **4.2. Análisis de accidentes de trabajos en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A**

En breve se muestra todos los datos existentes dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A durante el año 2018 empezando desde el mes de febrero.

Tabla 3. *Análisis de accidentes concurrido en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. durante el año 2018*

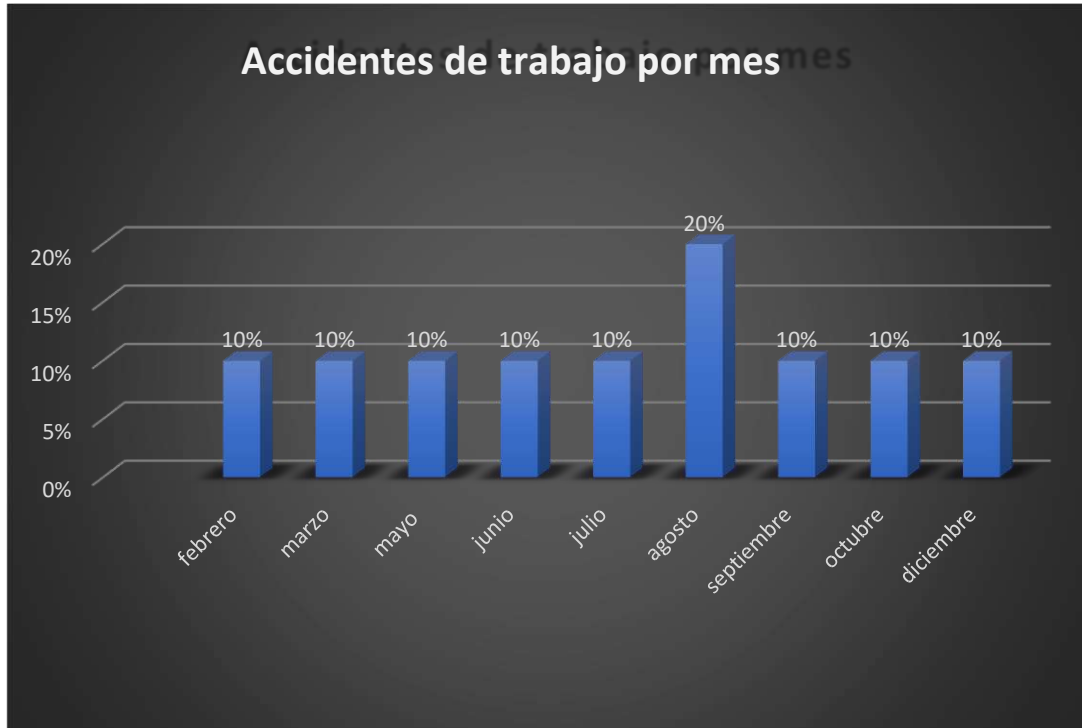
<b>Numero</b>	<b>Dia del accidente</b>	<b>Nivel de accidente</b>	<b>Partes afectadas</b>	<b>Medidas de prevención</b>	<b>Sector</b>
01	12/02/2018	Leve	Mano	Clasificación y uso adecuado de los materiales encargados al control de calidad de las conservas. Capacitación adecuada respecto al uso de EPP.	Producción
02	02/03/2018	Leve	Columna	Acotar las reglas previstas sobre el peso máximo de acuerdo con el sexo y edad. Brindar diversos métodos respecto al levantamiento y manejo de cajas o materiales. Descansos ergonómicos.	Producción
03	21/05/2018	Leve	Brazo	Uso de EPP. Generar procedimiento de trabajo	Almacén
04	01/06/2018	Leve	Mano	Clasificación y uso adecuado de los materiales encargados al control de calidad de las conservas. Capacitación adecuada respecto al uso de EPP.	Almacén

05	27/07/2018	Grave	Brazo	Uso de EPP. Generar procedimiento de trabajo	Producción
06	14/08/2018	Leve	Mano	Clasificación y uso adecuado de los materiales encargados al control de calidad de las conservas. Capacitación adecuada respecto al uso de EPP.	Administración
07	24/08/2018	Grave	Mano	Clasificación y uso adecuado de los materiales encargados al control de calidad de las conservas. Capacitación adecuada respecto al uso de EPP.	Producción
08	03/09/2018	Leve	Pierna	Pasillos despejados. Uso de calzado adecuado para la tarea propicia. Tener un adecuado orden dentro de las instalaciones.	Almacén

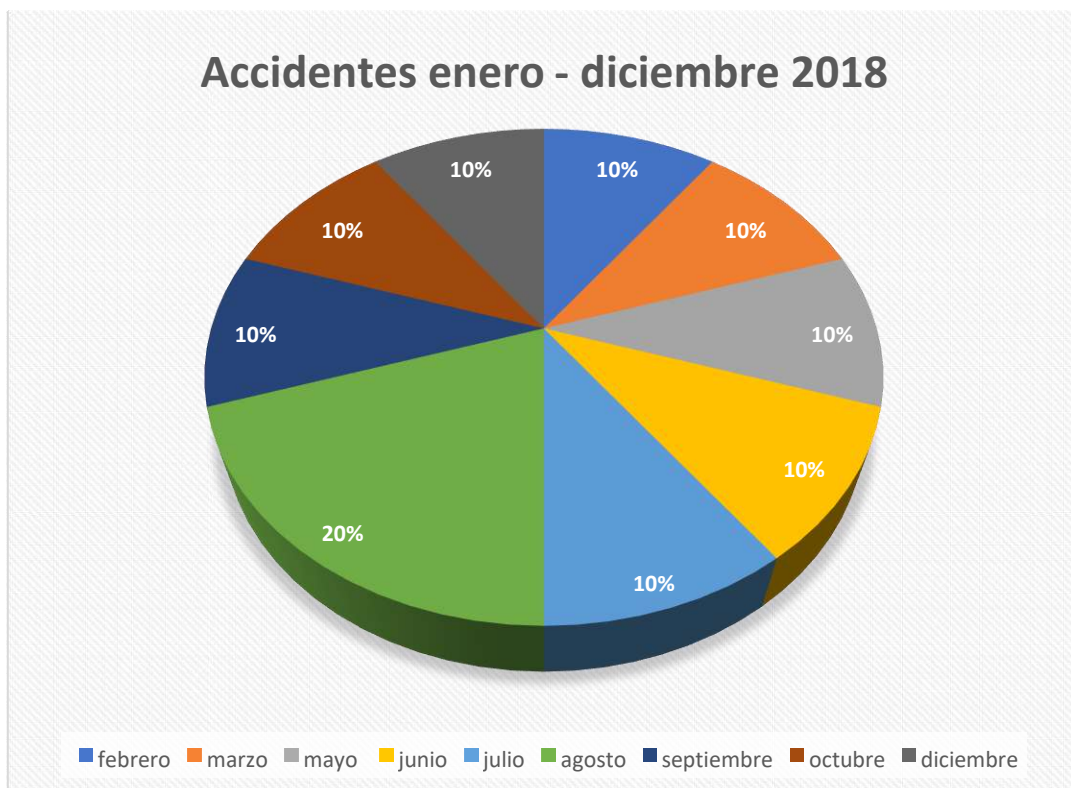


09	14/10/2018	Grave	Mano	Clasificación y uso adecuado de los materiales encargados al control de calidad de las conservas.	Producción
				Capacitación adecuada respecto al uso de EPP.	
10	11/12/2018	Leve	Mano	Clasificación y uso adecuado de los materiales encargados al control de calidad de las conservas. Capacitación adecuada respecto al uso de EPP.	Producción

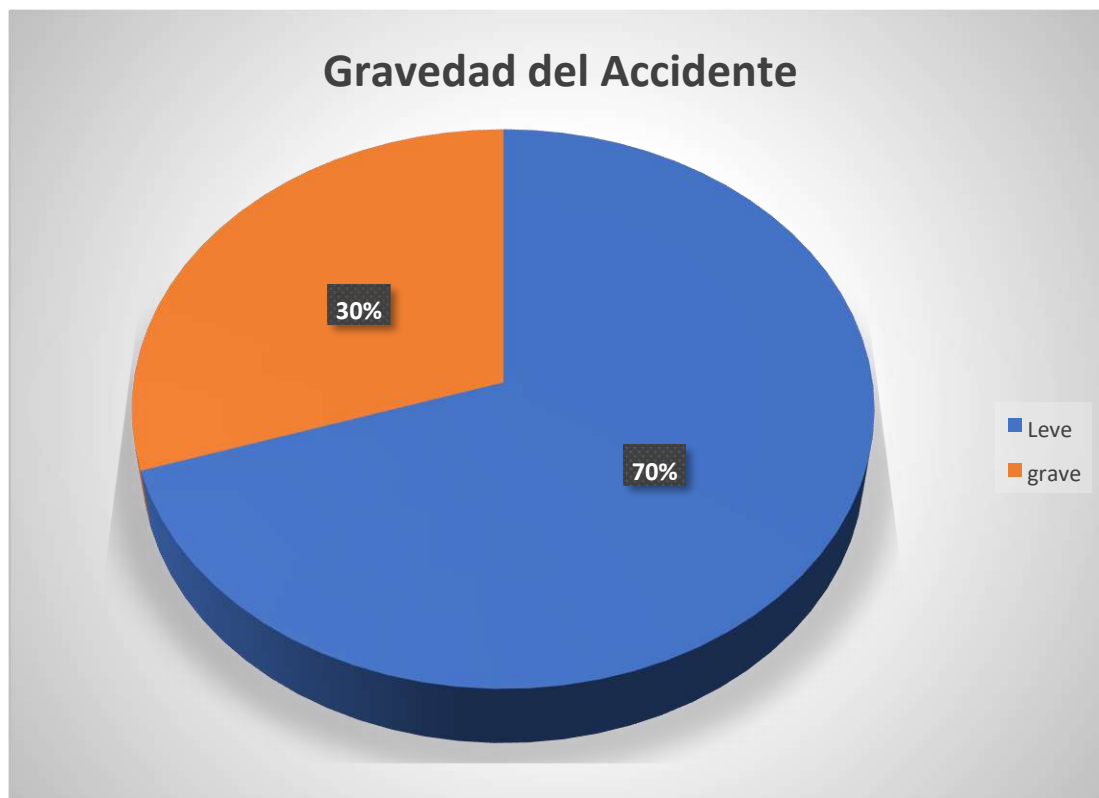
Fuente: Elaboración propia (Registro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A)



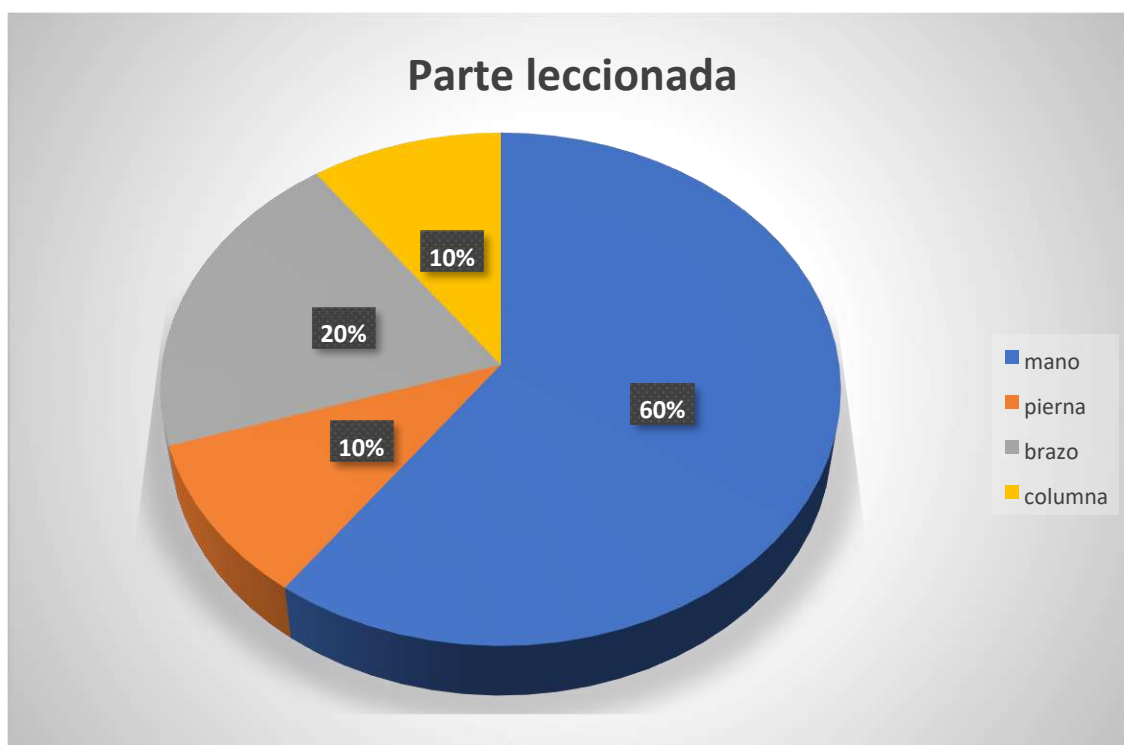
*Ilustración 2.* Accidente de trabajo por mes del año 2018



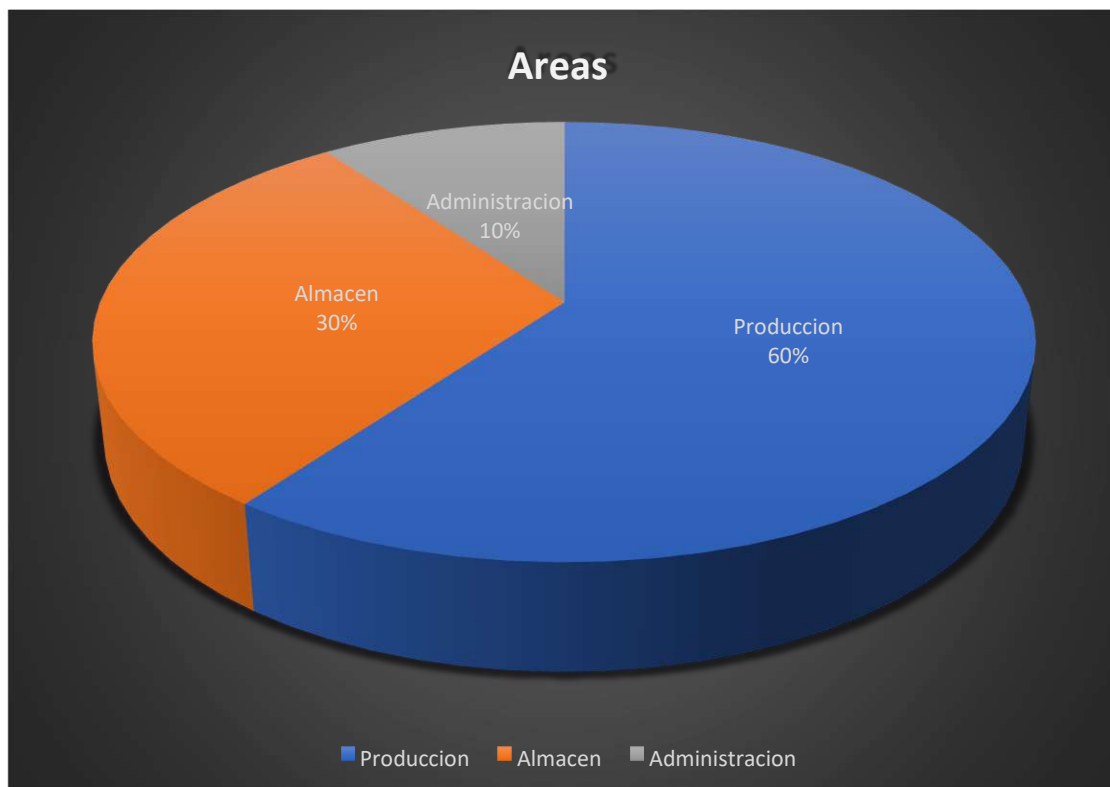
*Ilustración 3.* Porcentaje de estadísticas de accidente enero-diciembre 2018



*Ilustración 4.* Gravedad del accidente enero-diciembre 2018



*Ilustración 5.* Parte lesionada en el accidente



*Ilustración 6. Áreas en donde ocurrieron los accidentes*

#### **4.3. Propuesta respecto a la implementación del plan de seguridad y salud.**

El modelo detallado del sistema respecto a la seguridad en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A, ha sido desarrollado teniendo como guía los parámetros de la norma 29783 D.S. 005-2 012; y el constante mantenimiento y cumplimiento de este es decisión de la misma empresa.

##### **Comprensión del plan de Gestión**

El alcance del sistema de gestión de seguridad dentro de la empresa aplica a todo el proceso encargado en el control de calidad de conservas de alcachofa, espárragos, jalapeño y tomate, teniendo como primera base la obtención de materia prima hasta la salida del producto en si dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A., así mismo también estará incluido absolutamente todo colaborador que tenga participo dentro del mecanismo. Algunos involucrados dentro de la empresa es el gerente y colaboradores,

cuyos objetivos principales son brindar un régimen de mecanismos por el servicio brindado respecto a la producción y calidad.

#### **4.3.1. Política respecto a la seguridad y salud**

La gerencia ha brindado varios parámetros en función a la supervisión y ayuda de los trabajadores, la política de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. indica lo siguiente:

- Ser adecuada respecto a la naturaleza de la empresa previendo los riesgos existentes en ella.
- Ser fiel a los ideales de prevención tanto de enfermedades como de algún incidente, cumpliendo de manera objetiva todos los requisitos establecidos en la norma y de igual manera la mejora continua.
- Tener una adecuada documentación y mantenerla vigente.
- Expresarla a todos los trabajadores y personal administrativo que se encuentren dentro de la empresa, cuyo fin sea el informar de manera oportuna a todos los empleadores de sus obligaciones.
- Brindar disponibilidad inmediata y revisión continua con el fin de brindar seguridad adecuada a toda la empresa.
- Para tener y estar al día con todos los cumplimientos de la norma, en especial con todos los artículos , debe haber una prioridad respecto a la capacitación constante a absolutamente todos los miembros de la empresa sin excepción brindado de manera oportuna entendimiento e información necesaria respecto a la seguridad al trabajador.
- Acta documentaria asociada
- Normas respecto a la política de seguridad dentro de la empresa.

### **4.3.2. Organización del Supervisor de seguridad y salud en el trabajo**

#### **1. Intención**

Brindar participación respecto al desarrollo y evaluación del plan de seguridad, dando énfasis al análisis y aprobación del avance de los objetivos y metas propuestas dentro del plan de seguridad.

#### **2. Trascendencia**

Se emplea y aplica de manera obligatoria a toda empresa Sociedad Agrícola Viru S.A de la ciudad de Chincha.

#### **3. Bibliografía legal respecto al plan de seguridad**

- Norma 29783
- D.S.- 005-2 012-TR.
- R.M N°148-2 007-TR.

#### **4. Requerimientos y detalles**

Las obligaciones del supervisor de seguridad tienden a estar especificadas dentro del reglamento.

El supervisor de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. estará conformado por:

- Trabajador de la empresa que posea o tenga a su disponibilidad de laborar una jornada completa
- Tener mínimo 24 años. Sociedad Agrícola Viru S.A.
- Ser un excelente profesional, contar con aptitudes adecuados y ser un trabajador calificado, de preferencia que posea diversas capacitaciones o cursos respecto a los temas de seguridad enfocado a la norma 29783.

El supervisor se encontrará o reunirá de manera adecuada y oportuna una vez cada mes con la gerencia con la finalidad de analizar todos los avances realizados o previstos

respecto a las metas propuestas en el Programa anual de seguridad, y de igual manera para analizar algún tipo de incidente concurrido.

- Los encuentros se realizarán de manera periódica, uno cada mes dentro del horario laboral, se mantendrán los registros como pruebas de las reuniones establecidas y asistidas. **Obligaciones del Supervisor:**
  - a) Brindar el visto bueno y adecuado al reglamento interno de seguridad.
  - b) Acatar el cumplimiento del reglamento a todos los trabajadores, para mas detalle sobre el reglamento interno verificar el Anexo 01.
  - c) Desarrollar diversas inspecciones constantes a todos los sectores de la empresa.
  - d) Brindar el visto bueno al programa anual de seguridad con los diversos parámetros establecidos y llevarlo mensualmente a todas las reuniones establecidas.
  - e) Reunirse de manera mensual con la finalidad de verificar y corroborar el avance de los objetivos descritos en el programa anual.
  - f) Reunirse de manera mensual con la finalidad de analizar diversos accidentes tanto graves como moderados.
  - g) Examinar los motivos por los cuales son provocados los incidentes y accidentes brindando las adecuadas recomendaciones.
  - h) Colaboración continua dentro del informe de accidentes concurridos dentro de la empresa.
  - i) Disponer de las diversas auditorias detalladas en toda la empresa brindando un registro de observaciones firmada por el gerente.
  - j) Anota y guardar absolutamente todas las actas sobre las instalaciones dentro de la empresa.

En breve el supervisor tendrá los siguientes deberes:

- Dar consentimiento sobre el programa anual respecto a la seguridad.
- Tener participación en el desarrollo y elaboración de todas las políticas respecto a la seguridad en contra de los accidentes.
- Hacer revisiones constantes a todas las instalaciones dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

El mecanismo relacionado con la adecuada selección del supervisor de Seguridad cumplirá con lo establecido y plasmado en el reglamento del Comité de Seguridad, por ende, se emplearán las actas de sesión de este mismo.

La junta electoral posee la obligación de escoger adecuadamente el nombre del representante del Supervisor, a través de un formato denominado Acta de constitución respecto a la seguridad de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

### **5. Responsable**

- Supervisor de Seguridad.

Asume la responsabilidad de brindar una adecuada seguridad a todos los trabajadores de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. El cual se encargará de coordinar y guiar de manera oportuna las diversas acciones del sistema de seguridad, de igual modo se encargará de brindar asesoramiento y apoyo en la implementación de las reglas y políticas legales de salud y seguridad en la Sociedad Agrícola Viru S.A

- Gerente general.

### **6. Preparación**

- Preparación y capacitación experta en seguridad en cargo de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. al supervisor.
- Incrementar de manera adecuada la capacitación a todos los trabajadores de la empresa con el fin de poder seleccionar de manera transparente al suplente y así



estén preparados para poder ocupar la responsabilidad de manera rápida y eficaz.

### **7. Anotaciones, Controles y documentos**

- Es de vital importancia archivar absolutamente todas las actas de nombramiento respecto al supervisor de seguridad.
- El registro obligatorio de absolutamente todos los acuerdos tomados en las diversas reuniones tanto ordinarias como extraordinario realizadas entre el supervisor y la Gerencia.
- Se hará efectiva la distribución y comunicación de todo el personal responsable en un tiempo establecido para la realización de esto.
- Todas las reuniones realizadas deben realizarse de acuerdo con las fechas programadas en el plan anual de seguridad.
- Los puntos no aceptables o desconformidades encontradas o hallaras será debatidas en las respectivas reuniones siempre y cuando el supervisor lo considere.

### **8. Continuidad de inspecciones**

- Se desarrollará la continuidad del seguimiento en absolutamente todas las reuniones realizadas, así como también las recomendaciones dadas en ellas y los compromisos determinados.
- La examinación del documento será constante y de manera seguida con la finalidad de su mejora continua.

### **9. Dimensiones y Anotaciones**

- Obligación de los trabajadores para la correcta elección del supervisor de seguridad.
- Registro del consejo de elecciones respecto al supervisor de seguridad.

- Registro de votos del supervisor de seguridad.
- Registro de constitución del supervisor de seguridad.

### **4.3.3. Identificación de peligros y evaluación de riesgos**

#### **1. Intención**

Introducir un adecuado mecanismo con la finalidad de reconocer peligros y analizar riesgos, implantando parámetros de control necesarios a cada una de las acciones que se involucran en el mecanismo de calidad de conservas, con el propósito de evitar algún accidente o enfermedad ocupacional dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

#### **2.Trascendencia**

Se emplea y aplica de manera obligatoria a todos los trabajadores formados en el mecanismo de producción en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A de la ciudad de Chincha.

#### **3. Bibliografía legal respecto al plan de seguridad**

- Norma 29783
- D.S. 005-2 012- TR

#### **4. Encargado**

- Supervisor de Seguridad.

#### **5. Aplicación**

##### **5.1. Reconocimiento de Peligros**

Los encargados de las diversas áreas tienen la misión de identificar de manera oportuna los peligros de cada zona a la cual fueron encargadas respecto a las acciones programadas, empleando los mecanismos propicios para su identificación.

## 5.2. Análisis de riesgos

Al reconocer los diversos riesgos encontrados dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A., se indicarán de manera adecuados los datos para lograr obtener un nivel de riesgo tolerable.

Los riesgos ocasionados dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A. pueden ser:

- Dolencias dorso lumbares
- Exhibiciones a cortes.
- Tropezones, traspiés, derrumbes y golpazos.
- Alzar cosas de forma no correcta.
- Quemaduras.

Al lograr determinar el GP que significa el grado de posibilidad y el GS indicando el grado de severidad se puede hallar el Grado de riesgo GR en función a la relación mostrada en breve:

Tabla 4. *Grado de posibilidad vs grado de severidad*

	Levemente peligroso	Peligroso	Altamente peligroso
Baja	Ligero 3	Aceptable 4-7	Mediano 8-15
Media	Aceptable 4-7	Mediano 8-15	Significativo 16-23
Alta	Mediano 8-15	Significativo 16-23	Intolerable 24-35

Fuente: Elaboración propia

### **5.3. Parámetros de control**

Al encontrarse los riesgos relacionados dentro de la empresa y calcular el valor de este en diferentes niveles, lo siguiente es establecer parámetros de control que permitan disminuir cada uno de los diversos riesgos, con la finalidad de tener que convertirlos en niveles adecuados y aceptables ( $3 \leq GR \leq 15$ ), de tal manera que nos brinden la tranquilidad para realizar diversos trabajos sin la presencia de un peligro que genere accidente.

- Los parámetros de control se enfocarán en la ejecución de diversos mecanismos de trabajo, que posee un fin de disminuir de manera adecuada la probabilidad de ocasionar un accidente.

Estos parámetros estarán basados en:

- Modificación en los diversos mecanismos de trabajo.
- Aumento de accesorios o herramientas, así como también de diversos equipos que permitan una facilidad de uso.
- Modificación de diversos equipos de protección mas conocidos como los EPP, que sean más fáciles de usar y de una calidad excelente.

Por lo tanto, se empleará diversos mecanismos como se describe a continuación:

- Dedución por observación
- Cuadro IPER.
- Algunas herramientas que sean de relevancia.

### **6. Anotaciones, Controles y documentos**

- Check list
- Cuadro IPER
- Apreciación y evaluación de los riesgos para el IPER.

#### **4.3.4. Control de documentos y registros**

##### **1. Intención**

Introducir las acciones respecto al control de documentos y registros dentro del plan de seguridad. De igual manera brindar una adecuada autenticación y medio disponible en los diferentes lugares donde se emplee, el desecho de documentación no útil y la conservación de estos.

##### **2. Trascendencia**

Este mecanismo llegara hasta el área de producción y asi mismo a aquellos sectores en los que comprendan como la parte administrativa y ventas.

##### **3. Bibliografía legal respecto al plan de seguridad**

- Norma 29783

##### **4. Encargado**

- Gerente General:

Es aquel que se va a encargar de consentir absolutamente toda la documentación ingresante al sistema, con la finalidad de la mejora y desempeño de la empresa.

- Supervisor de Seguridad:

Es aquel que se va a encargar de repartir y vigilar de manera oportuna los documentos, de igual manera evaluar y anotar las actividades o procesos encontrados en cada área, llevando siempre el cumplimiento de lo indicado en el mismo documento.

## 5. Aplicación

### 5.1. Control de documentos y registros

Tabla 5. *Composición de mecanismos y formatos*

<b>Disposición</b>	<b>Mecanismos</b>	<b>Formatos</b>
Intención	●	●
Trascendencia	●	x
Bibliografía legal respecto al plan de seguridad	●	x
Encargado	●	x
Conceptos básicos	●	x
Aplicación	●	x
Formatos y Registros	●	●

Fuente: Elaboración propia

Los documentos se representan a través del título del formato.

Los encargados de cada sector recopilarán los documentos y los tendrán actualizados, ellos mismos deben brindar su almacenamiento en sitios propicios y adecuados, con la finalidad de mantener su perfección.

### 5.2. Estudio del documento

Los encargados de la documentación analizarán de manera oportuna que todos los documentos se archiven dentro del sistema de gestión, si en el caso omiso se presenta alguna observación, el documento volverá a ser reenviado al encargado para su adecuada modificación o cambio, en el caso de no tener ninguna observación el documento pasa de manera inmediata para su aprobación por el encargado que corresponda.

### 5.3. Registro y repartición de documentos

La repartición de documentos desarrollados o cambiados lo realizará quien lo requiera. Absolutamente toda repartición o entrega de documento al trabajador, deberá

contar con un sello, el cual comprobara que es una copia guiada y registrada por la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A., así mismo cualquier documento que no tenga algún sello de validez no será considerado dentro de los objetivos del plan de gestión de seguridad.

#### **5.4. Pos - evaluación al documento**

La ejecución de documentos, así como la realización de diversas auditorias dentro de la empresa, brindan un adecuado énfasis respecto a la aplicación y conformidad de los requisitos propuestos. Los representantes de las auditorias brindaran resultados adecuados de la evaluación desarrollada a cada trabajador en sus informes y estos pasaran directamente al plan de gestión.

#### **6.Formato y Registro**

- Vigilancia de documentos.

#### **4.3.5. Control y persecución del desempeño**

##### **1. Intención**

Desarrollar un mecanismo para la medición periódica y control del desempeño del mismo sistema de seguridad.

##### **2. Trascendencia**

Es aplicable a todos los trabajadores y acciones realizadas durante el mecanismo de producción.

##### **3. Bibliografía legal respecto al plan de seguridad**

- Norma 29783.

##### **4. Encargados**

Finanzas

- Apoyar en el seguimiento y control de las acciones pertenecientes al desempeño de gestión basado en la seguridad.

- Aplicar algún cambio necesario con la finalidad de conseguir la mejora constante respecto al desempeño de gestión.

#### Supervisor de Seguridad

- Desarrollar un informe adecuado y detallado sobre el desempeño del sistema de gestión.
- Brindar seguimiento a las dimensiones.
- Corroborar que se cumplan absolutamente todas las metas de seguridad mencionadas en el plan de gestión y del mismo modo participar en el control del desempeño.

### 5. Aplicación

El sector encargado a la calidad y el supervisor serán los representantes obligados a seleccionar las acciones que son medibles y a los trabajadores que desarrollaran el seguimiento y medición dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

Tabla 6. *Aplicación de la acción, control y seguimiento*

<b>Acción</b>	<b>Control</b>	<b>Seguimiento</b>
Desarrollo e introducción del IPER	(IPER desarrollada/ IPER proyectada) *100	Reconocimiento de peligros quincenalmente, registrando los cambios en la IPER.
Ejecución y desarrollo de las señalizaciones de seguridad.	(Actividad desarrollada/actividad proyectada) *100	Ubicar de manera adecuada las señalizaciones de seguridad
Cambio de EPP	Apunte de inventario	Revisar constantemente el deterioro de los EPP
Ejecución y desarrollo de exigencias legales	(N° de requisitos legales desarrollados/ N° de requisitos legales proyectados) *100	Corroborar cada 2 meses el cumplimiento de las leyes en cada área.



Ejecución y desarrollo del plan de emergencia	(N° de simulacros desarrollados/ N° de simulacros proyectados) *100	Brindar una verificación sobre la difusión del plan, el cual debe contener las
		medidas y controles adecuados respecto al reconocimiento de los peligros o riesgos.
Ejecución y desarrollo del botiquín de primeros auxilios	Apunte de inventario	Tener un control periódico de los medicamentos dentro del botiquín.
Capacitaciones	(Capacitaciones desarrolladas/capacitaciones proyectadas) *100	Brindar capacitación a los trabajadores mínimo una vez al mes en temas de SSG.

Fuente: Elaboración propia

## 6.Formato y Registro

- Datos anotados sobre algún tipo de ausentismo.
- Cuadro IPER.
- Anotaciones de las inspecciones en función a la seguridad.
- Anotaciones de las investigaciones encontradas en la Empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

### 4.3.6. Indagación de incidentes y accidentes

#### 1. Intención

Brindar normas respecto al mecanismo propicio para el óptimo reporte e indagación de accidentes, del mismo modo encontrar los diversos orígenes de estos, y brindar los métodos de control adecuados para la prevención o eliminación de los accidentes o incidentes concurridos.

#### 2. Transcendencia

Es aplicativo para absolutamente todos los accidentes ocasionados u originados dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

### **3. Bibliografía legal respecto al plan de seguridad**

- Norma 29783
- DS 005-2 012.

### **4. Encargados**

- Gerente General.
- Supervisor de Seguridad.

### **5. Aplicación**

#### **5.1. Advertencia de circunstancia de accidente**

a) Una vez sucedió cualquier tipo de accidente, el trabajador responsable deberá ayudar al accidentado y del mismo modo brindarle los primeros auxilios.

b) Se informa de manera inmediata al comité de emergencias.

c) Empleando diversos mecanismos de comunicación, se dispersa la información del accidente concurrido a los siguientes sectores.

- Responsable de cada sector •

Al supervisor de Seguridad.

d) Se moviliza de manera rápida al accidentado al centro médico más cerca con el fin de que reciba los cuidados propicios y una atención médica adecuada.

#### **5.2. Indagación de accidentes**

a) Es de vital importancia indagar y examinar los accidentes concurridos entre:

- Contusiones que sean incapacitantes.
- Contusiones o golpes no incapacitantes.
- Malestares ocupacionales.
- Quemaduras.
- Perjuicios a la posesión.
- Perjuicios al proceso.
- Acontecimientos ambientales no deseables.

- Quejidos por orígenes externos.
  - Incidentes con un elevado contenido de pérdida.
- b) La indagación de accidentes tienen la obligación de identificar absolutamente todos los parámetros de riesgos dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A, los orígenes principales y cualquier deficiencia del plan de gestión, para tener una adecuada y optima acción correctiva.
- c) De acuerdo con la examinación y análisis de la eventual perdida se deberá enfocar en hallar el novel de indagación del suceso. Para lograr dicho punto se deberá examinar el constante desarrollo de la tarea, la posibilidad que vuelva a ocurrir y sobre todo el nivel de evento si no se generan las medidas correctivas necesarias empleando el formato de indagación de accidentes a través del mecanismo sistematizado de causas.
- d) El grupo de indagación estará claramente relacionada con el análisis de potencial de perdida, que en pocas palabras significa que a cada grado de gravedad de accidente concierne un grupo diferente de indagación como se prevé a continuación:
- Grado 1 (alto): Gerente general y supervisor.
- Grado 2 (grave): Responsable del sector afectado y supervisor.
- e) Posteriormente culminada la indagación del accidente, este debe ser plasmado en un informe y firmado, para su posterior revisión por el individuo involucrado en el caso, el supervisor y el responsable del sector afectado.
- f) Finalizado el mecanismo de indagación, el supervisor se encargará de elevar un informe directamente al Gerente mencionando lo sucedido.
- g) El reporte de todos los informes respecto a los accidentes deber ser estrictamente cumplidos de manera oportuna. Si existe algún incumplimiento respecto al caso con el proceso debido, se tomará medidas en el caso.

### **5.3. Reporte de Incidentes**

Se diera el caso en el cual un trabajador observe una acción no óptima o condición no adecuada dentro de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A., este posee la obligación inmediata de reportarlo al responsable encargado de dicha área, para posteriormente será informado al supervisor, por lo que se redactara un informe de manera adecuada indicando el incidente encontrado por dicho trabajador.

### **5.4. Indagación de Accidentes**

La indagación será realizada por el responsable de cada área, en donde se produjo el incidente, los trabajadores involucrados y el supervisor deberán anotar todo empleando el formato de indagación de accidentes.

El responsable brindara el informe de indagación y se comunicara de manera directa al supervisor de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A,

### **6.Formato y Registro**

- Detalles de accidentes e Incidentes.
- Informe de indagaciones de accidente e incidentes.
- Mención de incidentes y accidentes.

#### **4.3.7. Auditorías Internas**

##### **1. Intención**

Brindar y aplicar el mecanismo para la realización de los exámenes sistemáticos con el fin de encontrar si las acciones y los datos obtenidos de acuerdo con el sistema de gestión han sido implementados de manera oportuna y eficaz para conseguir los objetivos y metas planteadas.

## **2. Transcendencia**

El siguiente mecanismo es aplicado a todas las auditorías internas realizadas en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A respecto a las acciones relacionadas con el mecanismo del control de calidad de ciertos productos en el sistema de gestión.

## **3. Bibliografía legal respecto al plan de seguridad**

- Norma OHSAS 18 001:2 007

## **4. Encargados**

- Auditor guía.
- Auditor privado.
- Supervisor de seguridad
- Responsables de cada sector.

## **5. Aplicación**

### **5.1. Generalidades**

El sistema de gestión de seguridad de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A., estará auditado periódicamente con un tiempo realizado de 2 veces por año aplicando todos los elementos necesarios para su ejecución.

El encargado del sector a auditar tendrá un acceso sencillo a todos los documentos incluyendo los más resaltantes en la auditoria, del mismo modo en la participación de los trabajadores que son auditados. El supervisor tiene la posibilidad de solicitar una auditoria no establecida y plasmada en el programa anual, siempre y cuando se presente las siguientes situaciones:

- Cambios sustanciales e importantes dentro del sistema de gestión.
- Alguna sospecha sobre el incumplimiento de la ley, o que una norma no se aplicada de manera eficaz durante la ejecución de sus actividades.

## **5.2. Organización de la auditoría**

Al comienzo de cada año, el supervisor tiene que diseñar y elaborar un plan anual de auditorías internas, explicando de manera objetiva y directa el número de auditorías a realizar durante el mismo año, el tiempo en el cual se ejecutara y los responsables que se encargaran de cada una de las auditorias, así como también las áreas escogidas para ser auditadas. Por otro lado, como complementación cabe indicar que el Programa anual de auditorías Internas es revisado y aprobado por el Gerente de la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.

## **5.3. Ejecución**

Treinta días antes de la realización de una auditoria, el Gerente es el encargado de elegir a los involucrados para que sean pertenecientes del equipo auditor. Posteriormente los trabajadores que son elegidos auditores deberán solicitar al supervisor, la documentación vigente y correcta, en pocas palabras el primara de auditoria, en donde se indica de manera detallada la fecha, el encargado y el criterio de la auditoria.

## **5.4. Desarrollo del informe de auditoria**

Al terminar el desarrollo de la auditoria, en menos de una semana el auditor encargado debe elaborar el informe de auditoría para dirigirlo directamente al supervisor de seguridad, el cual lo revisará y dará el visto bueno, dentro del informe se debe incluir de manera detallada lo siguiente:

### **Metas**

- Trascendencia de la auditoria.
- Esquemas de auditoría.
- Cantidad exacta de todos los hallazgos clasificados en observaciones.
- Vínculo de no conformidades.

## **6.Formato y Registro**

- Esquema de Auditorías dentro de la empresa.
- Informes de Auditoría.
- Check list y registro de evidencias.

## CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 5.1. Conclusiones

- A través del diagnóstico inicial empleado en la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A se pudo concluir que presenta un estado no adecuado respecto a la norma 29783 ya que varios de los parámetros aplicados por la ley no los cumple, siendo este el 9,75 %, con esto se puede dar a entender de manera directa que la empresa no se encuentra capacitada o instruida para hacer frente a una auditoria realizada por el exterior, posteriormente aplicando el plan de gestión este aumento de manera considerable dando un porcentaje de 90 % respecto a los cumplimientos de la ley.
- Al examinar los diversos riesgos de las acciones en cada proceso respecto al control de calidad, aplicando y empleado una matriz IPER, se pudo observar de manera objetiva que las herramientas que presenta un mayor peligro respecto a los riesgos son la manipulación de maquinaria y los constantes movimientos dentro de la producción.
- Después de revisar el historial de accidentes dentro de la industria Sociedad Agrícola Viru S.A se pudo observar que el mayor porcentaje de accidentes durante el año 2018 fue el mes de agosto, siendo este del 20%, en los demás meses solo fue del 10%, a excepción de los meses de enero abril y noviembre, que no presentaron accidente alguno.
- La parte más lesionada durante la investigación de accidentes en el año 2018 fue la mano, seguido del brazo, pierna y columna, así mismo las áreas más propensas a ocurrir un accidente fue en la de producción seguida del almacén y administración, los cuales se tomaron medidas más drásticas en esas áreas garantizando un mejor ambiente laboral.



## **5.2. Recomendaciones**

- Es recomendable que tanto los trabajadores como los empleadores colaboren de manera objetiva en la parte de seguridad, esto mas que todo para que se note un incremento respecto al cumplimiento en el sistema de gestión de seguridad.
- Es de vital importancia cumplir con los puntos dados en el programa de capacitación, asi mismo también asistir a todas las capacitaciones, esto con el fin de alcanzar una adecuada cultura respecto a la seguridad durante la realización de sus acciones dentro de la empresa.

## CAPITULO VI: FUENTES DE INFORMACIÓN

### 6.1. Bibliografía

- Albán, R., & Iliana, Á. (2014). *Diagnóstico de normas de seguridad y salud en el trabajo e implementación del reglamento de seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Mirrorteck Industries S.A.* Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/4494>
- Apolaya, C. L. (2013). *“LA REUBICACIÓN DEL TRABAJADOR POR ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL: NATURALEZA JURÍDICA, SU IMPACTO SOBRE LAS FACULTADES EMPRESARIALES DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y ALCANCES SOBRE LA EXIGIBILIDAD DEL DERECHO.* Lma. Obtenido de <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/5238>
- García, A., & Alfonso, C. (2014). *Elaboración de un manual de gestión de seguridad y salud ocupacional conforme a normativas NTE INEN 18001-2010 y 18002-2010 en la Empresa Mirrorteck Industries S.A.* Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/4511>
- León, C. J., & Servan, R. A. (2017). *Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la ley 29783 para reducir el riesgo de accidentes laborales, en la empresa Import, Lima, 2017.* Lima. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/12549/Tesis%20-%20Christian%20Jes%C3%BAs%20Buiza%20Le%C3%B3n.pdf?sequence=1;FACULTAD>
- Organization, I. L. (2016). *Occupational Safety and Health Management System.* Obtenido de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---africa/---ro-abidjan/--sro-cairo/documents/publication/wcms\\_622420.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---africa/---ro-abidjan/--sro-cairo/documents/publication/wcms_622420.pdf)

- Panduro, J. A. (2016). *“Propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basada en la Ley N° 29783, para reducir la tasa de accidentes laborales en la empresa ARTECON PERÚ S.A.C.* Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo. Obtenido de <http://www.dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/8388>
- Paredes, P. G. (2017). *Propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma 29783 para minimizar riesgos laborales en la empresa metalarc s.r.l, cajamarca, 2017.* Cajamarca. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/13046/Rudas%20Paredes%20%20Percy%20Gustavo%20%281%29.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Prieto, C. C., & Morales, J. C. (2017). *Implementacion de un sistema de gestion en seguridad y salud en el trabajo segun la ley 29783 para la empresa Chimú Pan S.A.C.* Trujillo. Obtenido de <https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/10124/Arce%20Prieto%20Carmen%20Cecilia%20%20Collao%20Morales%20%20Jhans%20Carlos.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

## ANEXOS

### **Anexo 01: Constitución interna respecto a la seguridad para la empresa Sociedad Agrícola Viru S.A.**

#### **CAPÍTULO I RESUMEN EJECUTIVO**

**Sociedad Agrícola Viru S.A.** está comprometido con la salud y la seguridad de todos nuestros empleados.

El propósito de las políticas y procedimientos de Salud y Seguridad es guiar y dirigir a todos los empleados a trabajar de forma segura y prevenir lesiones, a sí mismos y a otros.

Se alienta a todos los empleados a participar en el desarrollo, la implementación y la aplicación de políticas y procedimientos de salud y seguridad. Todos los empleados deben tomar todas las medidas razonables para prevenir accidentes y nunca sacrificar la seguridad por conveniencia.

Nuestro objetivo es eliminar o minimizar los peligros que pueden causar accidentes. Es política de la empresa que todos los empleados reciban una copia del manual de políticas y estén familiarizados con sus contenidos. Esta política se revisará anualmente. Juntos podemos lograr un ambiente de trabajo seguro y feliz.

## CAPÍTULO II

### OBJETIVOS Y ALCANSE

**Sociedad Agrícola Viru S.A.** está comprometido con el objetivo de proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro, con miras a la mejora continua. Este objetivo sólo es alcanzable por el cumplimiento de los objetivos establecidos que se esfuerzan por superar todas las obligaciones bajo la legislación aplicable, y fomentando un compromiso entusiasta con la salud, la seguridad y el medio ambiente dentro del personal, contratistas y visitantes **Sociedad Agrícola Viru S.A.**

En particular:

- La administración, que trabaja en cooperación con el Comité Conjunto de Salud y Seguridad, se esforzará por tomar todas las medidas razonables para reducir los riesgos en el lugar de trabajo a tan bajo como razonablemente alcanzable.
- Los supervisores y gerentes son responsables de la salud y la seguridad de todos los empleados bajo su supervisión. Esto incluye la responsabilidad por la capacitación e instrucción aplicables, el seguimiento adecuado de los problemas de salud y seguridad reportados y la implementación de las medidas correctivas recomendadas. Esta rendición de cuentas se integra en el sistema de evaluación del rendimiento.
- Se espera que supervisores, trabajadores y visitantes desempeñen sus funciones y responsabilidades de una manera segura y saludable, y rindan cuentas de la salud y la seguridad de sí mismos y de los demás.
- **Sociedad Agrícola Viru S.A.** se compromete a proporcionar toda la capacitación e instrucción necesarias para garantizar que se sigan las prácticas de trabajo adecuadas en el trabajo y para promover su uso fuera del trabajo.

- Si es necesario, **Sociedad Agrícola Viru S.A.** tomará medidas disciplinarias cuando las personas no trabajen de manera saludable y segura, o no cumplan con la legislación o los procedimientos corporativos aplicables.

La salud, la seguridad, el medio ambiente y el control de pérdidas en el lugar de trabajo son responsabilidad de todos. **Sociedad Agrícola Viru S.A.** expertos que todo el mundo se unirá a nuestros esfuerzos para proporcionar un ambiente de trabajo saludable y seguro en un día a día continuo. Sólo a través de la dedicación y los esfuerzos de todas las personas puede Sociedad **Agrícola Viru S.A.** tener éxito en proporcionar un ambiente de trabajo seguro saludable.

### **CAPÍTULO III**

#### **ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES**

Una de sus responsabilidades más importantes es proteger su salud y seguridad, así como la de sus compañeros de trabajo. Su folleto discutirá algunos de sus deberes bajo la legislación ocupacional de salud y seguridad y le ayudará a hacer su lugar de trabajo más seguro y saludable.

Los lugares de trabajo bajo la jurisdicción se rigen por su legislación provincial. La legislación impone derechos a los propietarios, empleadores, trabajadores, proveedores, trabajadores por cuenta propia y contratistas, para establecer y mantener condiciones de trabajo seguras y saludables. La legislación es administrada por su legislación provincial. Sus funcionarios son responsables de supervisar el cumplimiento.

Su empleador es responsable de proporcionarle condiciones de trabajo seguras y saludables. Esto incluye el deber de protegerlo de la violencia, la discriminación y el acoso. Debe cooperar con su empleador para que su lugar de trabajo sea seguro y saludable.

### **Responsabilidades del trabajador**

También debe cumplir con la legislación. Usted tiene responsabilidades de:

- Proteger su propia salud y seguridad y la de sus compañeros de trabajo;
- No iniciar ni participar en el acoso de otro trabajador; y
- Cooperar con su supervisor y cualquier otra persona con funciones bajo la legislación.

### **Derechos del trabajador**

La legislación otorga sus tres derechos:

- El derecho a conocer los peligros en el trabajo y cómo controlarlos;
- El derecho a participar en salud y seguridad en el trabajo; y
- El derecho a rechazar el trabajo que usted **crea** que es inusualmente peligroso. Es posible que no se le castigue por usar estos derechos. Un empleador puede estar obligado a justificar legalmente cualquier acción tomada contra un trabajador que está activo en seguridad.

La Ley requiere que su empleador le proporcione toda la información que necesita para controlar los peligros que enfrenta en el trabajo. Por ejemplo, los productos químicos en el lugar de trabajo deben aparecer en la lista. Tiene derecho a revisar esta lista. Y nuestro empleador debe capacitarlo para manejar de forma segura los productos químicos con los que trabajará. Si usted es inexperto, usted debe recibir una orientación que incluye;

- Qué hacer en un incendio u otra emergencia;
- Instalaciones de primeros auxilios;
- Áreas prohibidas o restringidas;
- Riesgos en el lugar de trabajo; y
- Cualquier otra información que deba conocer.

También debe ser supervisado de cerca por un supervisor competente. Usted tiene derecho a participar en la salud y la seguridad en el trabajo. La legislación alienta a los empleadores y a los trabajadores a trabajar juntos para mantener un lugar de trabajo saludable y seguro. Los empleadores en los lugares de trabajo con (diez o más – consultar su acto provincial) los trabajadores deben crear un comité de salud ocupacional de representantes de empleadores y trabajadores.

#### **Deberes del comité de seguridad.**

Inspeccionar regularmente el lugar de trabajo;

Llevar a cabo investigaciones de accidentes;

Tratar con las preocupaciones de salud y seguridad de los empleados;

Investigar las negativas a trabajar;

Reunirse al menos (cuatro veces al año – consultar su acto provincial); y las actas de retorno de cada reunión a la División

Los miembros del Comité tienen derecho a cinco días (consultar su legislación provincial) de licencia educativa no remunerada cada año para tomar cursos de ocupación en salud y seguridad. Pueden asistir a cursos proporcionados por la División sin pérdida de salario o beneficios.

Ciertos tipos de lugares de trabajo con menos de (diez – consultar su acto provincial) los empleados deben tener un representante de salud y seguridad del trabajador. El representante debe ser seleccionado por los trabajadores en el lugar de trabajo. Tiene muchas de las responsabilidades de un comité de salud ocupacional.

#### **Derecho a negación de una acción peligrosa**

Tienes derecho a negarte a hacer un trabajo que crees que es inusual peligroso. El peligro inusual puede ser para usted o para cualquier otra persona. Un peligro inusual podría incluir cosas tales como:



Un peligro que no es normal para su ocupación o el trabajo;  
Un peligro bajo el cual normalmente no llevaría a cabo su trabajo; y/o

Una situación para la que usted no está debidamente entrenado, equipado o experimentado.

Para ejercer este derecho, utilice las siguientes directrices.

Una vez que crea que el trabajo que se le ha pedido que haga es inusualmente peligroso, debe informar a su supervisor. Asegúrese de que el supervisor entienda que se niega a hacer el trabajo en disputa por razones de salud y seguridad. Trabaje con el supervisor para intentar resolver el problema.

Si el problema no puede ser resuelto por el supervisor a su satisfacción, y no existe ningún representante de salud y seguridad del trabajador o comité de salud ocupacional en el lugar de trabajo, su supervisor debe llamar a la División y pedir consejo. También tiene derecho a ponerse en contacto con la División en cualquier momento.

El supervisor tiene el derecho de asignarlo a otro trabajo (sin pérdida de sueldo o beneficios) hasta que se resuelva el asunto.

**No abandone el sitio sin el permiso de su empleador.**

Si existe un comité en el lugar de trabajo, comuníquese con su representante local y pida ayuda. Su supervisor debe ponerse en contacto con los copresidentes y pedirles que investiguen. Tratarán de resolver el asunto. Si no pueden resolver el asunto a su satisfacción, se reunirán para una emergencia reunión del comité. La comisión investigará y preparará un informe sobre la negativa.

Usted tiene derecho a seguir negándose hasta:

Se han tomado medidas para satisfacer que el trabajo ahora es seguro de realizar; o

Su comité de salud ocupacional ha investigado y fallado en contra de su negativa.

Si el comité falla en contra de su negativa, usted tiene derecho a apelar el fallo ante un oficial de salud ocupacional. El oficial investigará y preparará un informe sobre el trabajo en disputa. Si no está de acuerdo con la decisión del oficial, puede apelar ante el director de la División.

Un empleador no puede asignar a otro trabajador para hacer el trabajo en disputa a menos que se aconseje por escrito al trabajador sustituto:

De la denegación y las razones de esta;

De las razones por las que el empleador cree que allí el trabajador de colocación puede hacer el trabajo en disputa safety; Que el trabajador sustituto también tiene derecho a negarse; y

De los pasos a seguir al ejercer este derecho.

### **Responsabilidades**

Nuestro programa de seguridad es responsabilidad de todos los niveles de empleados de la empresa. La cadena de responsabilidad es la siguiente.

- 1) El personal del almacén y el conductor de entrega informan al supervisor del almacén.
- 2) Supervisor de almacén, personal de ventas y proveedores informan al oficial de seguridad.
- 3) El oficial de seguridad reporta al gerente de la sucursal.
- 4) Todos los empleados son responsables de la salud y la seguridad de todos los visitantes o contratistas traídos en el lugar por ellos, y para asegurar que están al tanto y siguen todas las reglas y procedimientos de seguridad en compañía como mínimo.

### **Personal de almacén y entrega**

Las personas de almacén y entrega son responsables ante el supervisor de almacén por garantizar que se sigan todos los aspectos de la política de salud y seguridad ocupacional.

Los empleados deben tomar un papel activo en la protección y promoción de su salud, seguridad y prevención de accidentes. Usted no debe realizar actividades que pongan en peligro su salud y seguridad o la de los demás.

### **Supervisor de seguridad**

El supervisor del almacén es responsable del oficial de seguridad y es responsable de garantizar que se cumpla la política de salud y seguridad en el trabajo. Deben proporcionar liderazgo en todos los aspectos de salud y seguridad, incluyendo el desarrollo de políticas y procedimientos. También son responsables de enseñar procedimientos adecuados que se siguen en las áreas de laca para verter, mezclar y almacenar productos inflamables.

### **Gerente**

La sucursal mánager es responsable de la salud y seguridad de todos los empleados dentro de su sucursal. El gerente de la sucursal debe asegurarse de que todas las políticas y procedimientos se siguen de acuerdo con la Salud y Seguridad Ocupacional.

## CAPITULO IV

### OBLIGACIONES Y DEBERES

#### **Gerente General**

- 1) Asegúrese de que se toman todas las medidas razonables para prevenir accidentes.
- 2) Asegúrese de que se desarrollen y mantengan normas y procedimientos.
- 3) Familiarícese con la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional y con cualquier reglamento revisado y asegúrese de que se cumplan.
- 4) Asegúrese de que todos los empleados sean instruidos en los procedimientos y requisitos de Salud y Seguridad Ocupacional.
- 5) Revise los informes de accidentes, las auditorías de seguridad y otros materiales relacionados con la salud o la seguridad.

#### **Oficial de Seguridad**

Asegúrese de que se toman todas las medidas razonables para prevenir accidentes.

Familiarícese con la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional, la política de la empresa y cualquier otra legislación relacionada con la salud o la seguridad.

Asegúrese de que todas las políticas y legislación sean seguidas por todos los niveles de empleados.

Las reuniones de seguridad de Ensero se llevan a cabo y se registran, publican y presentan actas en consecuencia a las regulaciones de Salud y Seguridad Ocupacional.

Asegúrese de que todos los accidentes sean reportados e investigados.

Asegúrese de que las hojas MSDS se proporcionan para todos los materiales peligrosos entregados al lugar de trabajo y están disponibles para que los empleados las revisen.

Revise todos los MSDS y asesore/capacite a los empleados en el uso, almacenamiento y transporte seguros de productos controlados o peligrosos, incluyendo qué hacer en caso de derrame accidental o emergencia.

Asegúrese de que los empleados sean instruidos en los procedimientos y requisitos de Salud y Seguridad Ocupacional.

Revise todos los accidentes y fallas cercanas para determinar las causas profundas y básicas, con sugerencias/implementación de cambios para evitar que se vuelva a ocurrir.

### **Operarios**

Cumplir con todos los procedimientos, políticas de seguridad y requisitos de la empresa de salud y seguridad ocupacional.

Ser responsable de trabajar con seguridad y llevar a cabo sus funciones con habilidad y cuidado en cuanto a no causar lesiones accidentales a sí mismos, compañeros de trabajo o al público en general.

Informe inmediatamente a su supervisor de todas las lesiones, pérdidas cercanas o peligros potenciales.

Conozca la ubicación de todos los extintores, alarmas contra incendios u otros dispositivos de advertencia.

Asegúrese de que todos los equipos de seguridad personal se utilizan correctamente.

Mantenga el área de trabajo limpia y ordenada.

Cuando hay dudas.... PREGUNTE

## CAPITULO V

### NORMAS GENERALES DE SEGURIDAD

- 1) Todos los accidentes, lesiones o faltas cercanas, independientemente de su naturaleza, se notificarán con prontitud al oficial de seguridad.
- 2) La ropa será adecuada para las funciones que se realicen. Pants largos, una camisa limpia y zapatos de la semilla de acero son los requisitos mínimos.
- 3) Se proporcionan cascos y chalecos de seguridad para todo el personal del almacén y deben usarse en todo momento en el almacén, carga o descarga de vehículos en el patio.
- 4) No se permite correr excepto en situaciones de emergencia extremas.
- 5) No se permite fumar en ninguna parte del almacén u oficina. Solo puede fumar en áreas designadas.
- 6) Los visitantes de una cliente deben ser escoltados por el personal mientras están en la propiedad de la empresa.
- 7) Las herramientas manuales deben utilizarse únicamente para su propósito previsto.
- 8) Solo el personal con licencia puede operar carretillas elevadoras u otro equipo de almacén y debe usar el cinturón de seguridad mientras lo hace.
- 9) Está prohibido viajar en equipo, excepto cuando esté designado para el operador.
- 10) Juego de caballos, peleas está estrictamente prohibido en las instalaciones de Su Nombre de Empresa.
- 11) Todos los espaciadores deben ser de igual proporción y sin daños. Los espaciadores dañados son peligrosos.

- 12) Los ascensores abiertos deben almacenarse en el suelo o en literas asignadas. No acumule un ascensor abierto; este acto dará lugar a medidas disciplinarias hasta e incluyendo el despido. Todos los elevadores de madera deben estar en banda.
- 13) Sólo se utilizarán espaciadores sólidos en productos madereros, sin espaciadores de tableros de partículas.
- 14) Todos los productos literas se colocarán de forma segura en las literas.
- 15) Todos los derrames serán inmediatamente limpiados y reportados.
- 16) Los cajones y archivadores se mantendrán cerrados cuando no estén en use.
- 17) Los cajones del archivador deben llenarse de abajo hacia arriba o el armario debe fijarse /anclarse de forma segura.
- 18) Los ascensores y el desorden se limpiarán antes del final de su jornada laboral.
- 19) Los pasillos deben mantenerse despejados en TODO momento.
- 20) No descargue un camión solo en ninguna circunstancia, si alguien no puede ayudarlo, espere o llame a otra persona para obtener ayuda. (Se aplica dentro y fuera Propiedad Nombre de su empresa).

### **Recomendaciones de Seguridad**

1. Si no está seguro.... preguntar.
2. Siga las instrucciones y no se arriesgue.
3. Use su equipo de seguridad personal.
4. Nunca opere equipos para los que no haya sido entrenado.
5. Mantenga su área de trabajo limpia.
6. Manténgase alejado de las carretillas elevadoras mientras están siendo operadas.
7. Evite lesiones levantando correctamente. Si es pesado pedir ayuda. El peso máximo para levantar es de 75 libras.
8. Asegúrese de que el trabajo se puede hacer de forma segura.
9. **NO** descargue un camión solo.

**Escaleras portátiles**

Las escaleras portátiles deben fijarse contra el movimiento y colocarse en una base que sea estable; la base de una escalera portátil inclinada no debe estar más lejos de la base de la pared o estructura que 1/4 de la altura hasta donde la escalera entra en contacto con la pared o estructura.

**Palets y racks de almacenamiento**

Todos los empleados deben asegurarse de que los palets utilizados para transportar o almacenar materiales/contenedores se carguen, muevan, apilen, organicen y almacenen de una manera que no cree peligro para los trabajadores.

Sociedad Agrícola Viru S.A. debe asegurarse de que los bastidores utilizados para almacenar materiales o equipos estén diseñados, contruidos y mantenidos para soportar la carga que se les coloca y se colocan sobre bases firmes que puedan soportar la carga.

Los empleados deben reportar cualquier daño a un bastidor de almacenamiento al gerente tan rápido como sea práctico. Todos los gerentes y empleados deben tomar todas las medidas razonables para evitar que los bastidores de almacenamiento se dañen en la medida en que su integridad como estructura se vea comprometida.

**Primeros Auxilios**

Un empleador debe asegurarse de que los socorristas de un lugar de trabajo hayan completado con éxito un curso de capacitación de primeros auxilios aprobado por un Director de Servicios Médicos y tengan un certificado válido en primeros auxilios. (consulte con sus servicios médicos locales)

Un empleador debe mantener un registro en el sitio de los trabajadores que son socorristas y publicar estos nombres donde son accesibles por todos los empleados.



Cada sucursal debe tener un botiquín de primeros auxilios en el lugar; cada kit debe contener lo siguiente: (consulte su legislación provincial)

- a) 10 toalleros antisépticos de limpieza, empaquetados individualmente
- b) 25 apósitos adhesivos estériles, empaquetados individualmente
- c) 10 - 10cm X 10cm gasas estériles, empaquetadas individualmente
- d) 2 - 10cm X 10cm apósitos de compresión estériles, con corbatas empaquetadas individualmente
- e) 2 - 15cm X 15cm apósitos de compresión estériles, con corbatas, empaquetados individualmente
- f) 2 vendajes de gasa conformes – 75 mm de ancho
- g) 3 vendajes triangulares de algodón
- h) 5 pines de seguridad - tamaños variados
- i) 1 par de tijeras
- j) 1 par de pinzas
- k) 125 mm x 4,5 m de cinta adhesiva
- l) Vendaje de tensión de 1 crepé – 75 mm de ancho
- m) 1 dispositivo de barrera de reanimación con una válvula unidireccional
- n) 4 pares de guantes quirúrgicos desechables
- o) 1 manual de instrucciones de primeros auxilios (condensado)
- p) inventario de contenidos del kit
- q) 1 bolsa de residuos impermeable

### **Accidentes reportados**

Se debe seguir el siguiente protocolo.

- a) Todos los empleados deben reportar inmediatamente cualquier lesión ocupacional, accidente o casi falta al oficial de seguridad o a su supervisor.
- b) Los supervisores deben atender inmediatamente las lesiones y luego reportarlas al oficial de seguridad.
- c) Los gerentes de las sucursales deben discutir inmediatamente el incidente con el oficial de seguridad y las personas heridas

El propósito de este procedimiento es cumplir con la ley de Salud y Seguridad Ocupacional, junta de compensación de los trabajadores y determinar la causa del accidente y hacer recomendaciones para evitar que se vuelva a ocurrir. Todos los informes de lesiones deben ser archivados.

Si se produce una lesión, se debe mantener un registro e incluir lo siguiente: nombre del trabajador

1. nombre y calificaciones de la persona que da primeros auxilios
2. una descripción de la enfermedad o lesión
3. los primeros auxilios dados al trabajador
4. la fecha y hora de la enfermedad o lesión
5. la fecha y hora en que se informó de la enfermedad o lesión
6. En qué lado de trabajo el incidente ocurrió
7. la causa relacionada con el trabajo del incidente, si existe

El empleador debe conservar los registros mantenidos durante 3 años a partir de la fecha en que se registra el incidente. Una persona que tenga la custodia de los registros debe asegurarse de que ninguna persona que no sea el trabajador tenga acceso a los registros de los trabajadores a menos que:

- a) el registro está en una forma que no identifica al trabajador
- b) el trabajador ha dado permiso por escrito a la persona
- c) el Director de Servicios Médicos o una persona autorizada por el director requiere ser producido bajo la ley.

Un empleador debe dar a un trabajador una copia de los registros relativos al trabajador si el trabajador solicita una copia.

### **Protocolo de lesiones críticas**

En primer lugar, siempre tome las medidas necesarias para proporcionar el cuidado adecuado de un trabajador lesionado.

Si se ha producido una lesión crítica y el trabajador ha sido atendido, se debe notificar al gerente de la sucursal, al oficial de seguridad y a W.C.B. El informe adecuado debe completarse lo antes posible; esto es para garantizar que no se olviden detalles importantes.

Una lesión crítica es una lesión que....

- Pone la vida en peligro
- Produce inconsciencia
- Resulta en una pérdida sustancial de blod
- Implica la fractura de una pierna o brazo, pero no un dedo o un dedo del pie
- Implica la amputación de una pierna, brazo, mano o pie, pero no un dedo o un dedo del pie.
- Consiste en quemaduras en la parte principal del cuerpo.
- Causa pérdida de la vista en un ojo.

### **Política de investigación de accidentes**

Todos los accidentes que resulten en lesiones o daños a la propiedad o que podrían haber resultado en lesiones graves o daños a la propiedad (casi falta) deben ser investigados a fondo.

La investigación debe determinar la causa del incidente para que se puedan tomar medidas urgentes para evitar que se repita.

El oficial de seguridad será responsable de llevar a cabo la investigación. El informe de investigación se completará lo antes posible después del incidente y se informará al gerente de la sucursal. El oficial de seguridad y el supervisor correspondiente determinarán qué medidas deben adoptarse para evitar la recurrencia.

Cualquier disputa que surja de la investigación será investigada y arbitrada por el gerente de la sucursal.

### **Política de Drogas y alcohol**

Es responsabilidad de todos los empleados garantizar un ambiente libre de alcohol y drogas. Si hay alguna conciencia o sospecha de que cualquier empleado, proveedor o visitante está bajo la influencia de narcóticos ilegales o alcohol, será retirado de las instalaciones inmediatamente.

Si un empleado se reporta para trabajar mientras está bajo la influencia de dichas sustancias, el empleado será llevado a casa ya sea en un taxi o por el Gerente Branch.

### **Esta es una política de tolerancia cero**

#### **Medidas disciplinarias**

El trabajo descuidado y el comportamiento irresponsable afectan directamente a la calidad de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Incluso el ausentismo influye en la seguridad al imponer más deberes a sus compañeros de trabajo.

Los siguientes casos serán motivo de advertencia verbal o escrita y posible despido.

- Ausentismo sin causa
- Violaciones de salud y seguridad
- Mala conducta o mala conducta
- Robo
- Acoso sexual
- Discriminación racial
- descuido
- Daños dolosos a la propiedad de la empresa
- Consumo de drogas o alcohol

El cumplimiento de las normas de seguridad de la empresa y de las legislativas es necesario para mantener un entorno de trabajo seguro y saludable. Al igual que con cualquier problema de incumplimiento del programa debe ser tratado.

La siguiente es una directriz para las acciones disciplinarias para la seguridad infracciones basadas en la gravedad de la infracción.

\*Primer delito, el empleado recibirá una advertencia verbal documentada

\*Segunda infracción, el empleado recibirá una advertencia por escrito y una suspensión de un día.

\*Tercera infracción, el empleado puede ser suspendido o despedido (suspensión terminación para adaptarse a la gravedad de la infracción).

Señales de advertencia de peligro

Siempre que sea posible, se mostrarán señales de advertencia donde un peligro potencial puede causar lesiones. Las señales de advertencia deben cumplirse estrictamente.

Las señales de advertencia deben colocarse cuando existan peligros y no deben eliminarse a menos que se haya controlado el peligro.

**Anexo 02: Acta de compromiso****ACTA DE COMPROMISO**

Yo.....,

Identificado con DNI N.º..... He recibido el REGLAMENTO DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA SOCIEDAD  
AGRICOLA VIRU S.A. Comprometiéndome a tomar pleno conocimiento de su  
contenido y acatar fielmente todas las disposiciones escritas en él.

FIRMA: .....

DNI: .....

**Anexo 03: Acta de sección**

En el local de la empresa SOCIEDAD AGRICOLA VIRU S.A. ubicada en .....  
....., siendo las  
..... horas del día ..... de ..... del ..... una vez  
concluidas las atribuciones a los miembros de la mesa de elecciones se expide la siguiente  
acta de sesión. 1. Número total de electores, de conformidad a la lista del planillón  
electoral.

- .....
- 2. Número de votos nulos .....
  - 3. Número de votos en blanco ..... Así mismo:
- Se hace constar que se han formulado los siguientes reclamos y protestas, siendo resueltas  
por la mesa electoral según se indica: (indicar la reclamación y la solución adoptadas)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....





## Anexo 04: Valoración del Riesgo

Riesgo	VALORACION DEL RIESGO			
Signif.	PUNTAJE	GRADO DE RIESGO	ACCIONES A TOMAR	
NO	HASTA 4	TRIVIAL (TV)	No se requiere acción. El riesgo es registrado en el Registro de Riesgos	bajo
	HASTA 8	TOLERABLE (TO)	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo se deben considerar soluciones más rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la	medio
	HASTA 16	MODERADO (MO)	Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Cuando el riesgo moderado esta asociado con consecuencias extremadamente	
SI	HASTA 24	IMPORTANTE (IM)	No debe comenzarse el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo	alto
	HASTA 36	INTOLERABLE (IT)	No debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo. En forma inmediata es necesario establecer un plan de acción para reducir el grado de	

**Anexo 05: Registro de Inspección de Seguridad**

ÁREA: \_\_\_\_\_ REALIZADO POR: \_\_\_\_\_

INSPECCIÓN PLANEADA: \_\_\_\_\_ INSPECCIÓN NO PLANEADA: \_\_\_\_\_ FECHA: \_\_\_\_\_

ITEM	FECHA	NO CONFORMIDAD	MEDIDA DE CONTROL	RESPONSABLE	EJECUTOR	PLAZO	% DE AVANCE	OBSERVACIONES

**REVISADO Y APROBADO POR:**

**NOMBRES Y APELLIDOS:** \_\_\_\_\_

**CARGO:** \_\_\_\_\_ **FIRMA:** \_\_\_\_\_