



Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión
Facultad de Ingeniería Industrial, Sistemas e Informática
Escuela Profesional de Ingeniería Industrial

Gestión de seguridad y salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales, Corporación
Peruano Zafiro S.A.C – Distrito de Ventanilla – 2023

Tesis

Para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial

Autores

Fernando Antonio Umbert Eguizabal

Renzo Giovanni Avila Tupa

Asesor

Dr. Carlos Enrique Bernal valladares

Huacho – Perú

2024



Reconocimiento - No Comercial – Sin Derivadas - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Reconocimiento: Debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante lo respalda a usted o su uso. **No Comercial:** No puede utilizar el material con fines comerciales. **Sin Derivadas:** Si remezcla, transforma o construye sobre el material, no puede distribuir el material modificado. **Sin restricciones adicionales:** No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que permita la licencia.



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

LICENCIADA

(Resolución de Consejo Directivo N° 012-2020-SUNEDU/CD de fecha 27/01/2020)

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, SISTEMAS E INFORMÁTICA INGENIERÍA INDUSTRIAL

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

INFORMACIÓN DE METADATOS

DATOS DEL AUTOR (ES):		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	FECHA DE SUSTENTACIÓN
Umbert Eguizabal Fernando Antonio	76199289	08/03/2024
Avila Tupa Renzo Giovani	74031998	08/03/2024
DATOS DEL ASESOR:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CÓDIGO ORCID
Dr. Carlos Enrique Bernal Valladares	15614554	0000-0002-7421-9537
DATOS DE LOS MIEMBROS DE JURADOS – PREGRADO/POSGRADO-MAESTRÍA-DOCTORADO:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CODIGO ORCID
Ing. Ángel Huamán Tena	15644224	0000-0003-2658-9266
Ing. Henry Marcial Arévalo Flores	15723233	0000-0003-2958-9464
Ing. Carlos Enrique Chinga Ramos	40801418	0000-0002-3847-9163

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS LABORALES, CORPORACIÓN PERUANO ZAFIRO S.A.C – DISTRITO DE VENTANI

INFORME DE ORIGINALIDAD

19%	19%	4%	6%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

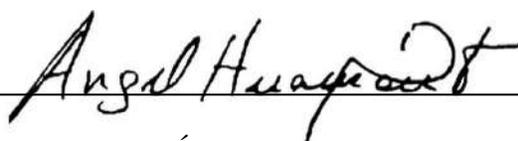
1	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	6%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.uigv.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	cybertesis.unmsm.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	1%
7	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	repositorio.uncp.edu.pe Fuente de Internet	<1%

Titulo
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para Minimizar los Riesgos
Laborales, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito de Ventanilla – 2023



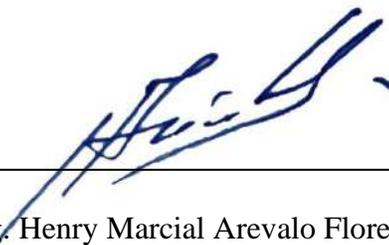
Dr. Carlos Enrique Bernal Valladares

ASESOR



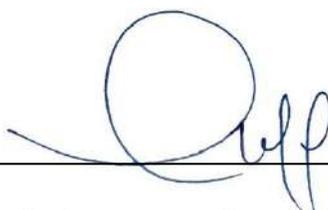
Ing. Ángel Huamán Tena

PRESIDENTE



Ing. Henry Marcial Arevalo Flores

SECRETARIO



Ing. Carlos Enrique Chinga Ramos

VOCAL

DEDICATORIA

Dedicado a mis padres, quienes son los pilares inquebrantables de mi educación.

También me gustaría dedicar mi tesis a quienes han sido una fuente constante de apoyo, sabiduría y amor incondicional durante esta emocionante etapa de mi vida. Gracias a mis queridos padres que satisficieron mi curiosidad y alimentaron mi sed de conocimiento desde el principio. Su dedicación y sacrificio son el motor de cada página que escribes y de cada desafío que superas. Cada logro es reflejo de su incansable apoyo y la fe que han depositado en mí desde el principio. Fueron ustedes quienes me recordaron la importancia de la perseverancia y la perseverancia cuando me sentía perdido. Gracias a mi familia y amigos por ser mi red de seguridad emocional y permitirme compartir momentos de risa y relajación en medio del estrés académico. Este trabajo representa no sólo el cumplimiento de requisitos académicos, sino también un profundo agradecimiento por el impacto positivo que cada uno de ustedes ha tenido en mi vida. En cada línea veo las huellas de sus consejos, la inspiración de su éxito y el consuelo de su apoyo constante. Espero que este artículo sea un pequeño homenaje a la comunidad que me ha apoyado, guiado y alentado a lo largo de mi trayectoria educativa.

Umbert Eguizabal Fernando Antonio.

A mi familia, por el apoyo brindado en mi etapa universitaria, a mi pareja por impulsarme y darme ánimos para seguir creciendo como persona y profesional, y a mi hijo Enzo porque es el motivo por el cual me esfuerzo día a día.

Avila Tupa Renzo Giovani.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mi asesor de tesis, profesores, compañeros de estudios y especialmente a mi familia y amigos por su constante apoyo. Este logro no habría sido posible sin su guía y aliento. Un sincero agradecimiento.

Umbert Eguizabal Fernando Antonio.

A mi familia por el apoyo y motivación incondicional en el proceso de formación profesional.

También a mis docentes y formadores, que con su sabiduría y experiencia nos ayudaron a encontrar el camino para poder ser profesionales competentes y de manera especial a mi asesor el Ing. Carlos Enrique Bernal Valladares por el apoyo y la disponibilidad que nos brindó al momento de realizar este proyecto. De igual forma, al jurado por ser críticos al momento de revisar este proyecto y así brindarnos las pautas para poder culminarlo exitosamente.

Y a todas las personas que de alguna u otra forma ayudaron en la realización de este proyecto.

Ávila Tupa Renzo Giovani.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	vii
AGRADECIMIENTO.....	viii
Abstract	xv
INTRODUCCIÓN	xvi

capítulo I**PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

1.1 Descripción De La Realidad Problemática	1
1.2. Formulación Del Problema	2
1.3 Objetivos De La Investigación.....	3
1.4 Justificación De La Investigación	3
1.5 Delimitación Del Estudio	4
1.6 Viabilidad Del Estudio	5

capítulo II**MARCO TEÓRICO**

2.1 Antecedentes De La Investigación.....	6
2.2 Bases Teóricas.....	10
2.3 Dimensiones De Las Variables	32
2.4 Bases Filosóficas	35
2.5 Definición De Términos Básicos	36

2.6 Formulación De Hipótesis.....	38
2.7 Operacionalizacion De Las Variables.....	39

capítulo III

METODOLOGÍA

3.1 Diseño Metodológico.....	40
3.2 Población Y Muestra.....	41
3.3 Técnicas De Recolección De Datos.....	42
3.4 Técnicas Para El Procesamiento De La Información.....	42

Capítulo IV

RESULTADOS

4.1 Análisis De Resultados.....	44
4.2 Prueba De Normalidad.....	91
4.3 Contrastación De Hipótesis.....	93

Capítulo V

DISCUSIÓN

5.1 Discusión.....	100
--------------------	-----

Capítulo VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones.....	102
6.2 Recomendaciones.....	103

capítulo VII**FUENTES DE LA INFORMACIÓN**

7.1 Fuentes Documentales.....	106
7.2 Fuentes Bibliográficas.....	108
7.3 Fuentes Hemerograficas.....	110
ANEXOS.....	111
01 INSTRUMENTO PARA LA TOMA DE DATOS.....	111
02 PRUEVA DE BAREMO-CONFIABILIDAD.....	114
03 MATRIZ DE CONSISTENCIA	115
04 EXCEL Y SPSS 27	117

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 48: VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD	82
Figura 49: DIMENSIÓN IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	83
Figura 50: DIMENSION ACTIVIDADES Y OPERACIONES	84
Figura 52: DIMENSIÓN CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTALES	86
Figura 53: VARIABLE II: SALUD EN EL TRABAJO	87
Figura 54: DIMENSION CONDICIONES LABORALES	88
Figura 55: DIMENSIÓN POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	89
Figura 56: DIMENSION RIESGOS Y PELIGROS	90

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 39. VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD	82
Tabla 40. DIMENSIÓN IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	83
Tabla 41. DIMENSION ACTIVIDADES Y OPERACIONES	84
Tabla 42. DIMENSIÓN REGISTROS LEGALES Y VERIFICACIÓN	85
Tabla 43. DIMENSIÓN CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTALES	86
Tabla 44. VARIABLE II: SALUD EN EL TRABAJO	87
Tabla 45. DIMENSION CONDICIONES LABORALES	88
Tabla 46. DIMENSIÓN POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	89
Tabla 47. DIMENSION RIESGOS Y PELIGROS	90
Tabla 48. Pruebas de normalidad GESTIÓN DE SEGURIDAD	91
Tabla 49. Pruebas de normalidad SALUD EN EL TRABAJO	92
Tabla 50. Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con V2	94
Tabla 51. Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con la D1 de la V2	95
Tabla 52. Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con la D2 de la V2	97
Tabla 53. Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con la D3 de la V2)	98

Resumen

Objetivo: Determinar la relación que existe entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023. La **Metodología:** La investigación se ajustó a un tipo de investigación básica, correlacional con un diseño no experimental de corte transversal y un enfoque cuantitativo debido a que la finalidad es determinar la asociación que exista entre las variables estudiadas, teniendo Como **Población Y Muestra:** La población está constituida por los trabajadores administrativos, ingenieros y colaboradores, con un aproximado de 42 integrantes de la Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023, la Muestra fue de 27 colaboradores de la Corporación Peruano Zafiro S.A.C. **Resultados:** En la tabla 39, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena gestión de seguridad, de igual manera En la tabla 43, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buen control e información documentada de la gestión de seguridad. **Conclusión:** Como se puede observar en la tabla 50, el valor sig.(bilateral) = P-valor .000 < .5; entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: Existe Relación Directa Y Significativa Entre La Gestión De Seguridad Y La Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

Palabras clave: Gestión De Seguridad, Salud En El Trabajo, Condiciones Laborales, Políticas De Seguridad, Riesgos Y Peligros.

Abstract

Objective: To determine the relationship that exists between safety and health management at work, to minimize occupational risks in collaborators, Corporación Peruano Zafiro S.A.C - Ventanilla District - 2023. The **Methodology:** The investigation was adjusted to a type of basic, correlational research with a non-experimental cross-sectional design and a quantitative approach because the purpose is to determine the association that exists between the variables studied, having as **Population and Sample:** The population is made up of administrative workers, engineers and collaborators, with approximately 42 members of the Corporación Peruano Zafiro S.A.C - Ventanilla District - 2023, the Sample was 27 employees of the Corporación Peruano Zafiro S.A.C. **Results:** Table 39 shows that 100.0% (27) of the collaborators consider that, within the Corporation, there is a level of (always) good security management, likewise In the table 43, it can be seen that 100.0% (27) of the collaborators consider that, within the Corporation, there is a level of (always) good control and documented information on security management. **Conclusion:** As can be seen in table 50, the value $\text{sig. (bilateral)} = P\text{-value } .000 < .5$; then it is concluded that the null hypothesis is rejected and the alternative hypothesis is accepted, that is: There is a Direct and Significant Relationship Between Occupational Health and Safety Management, to Minimize Occupational Risks in Collaborators, Corporación Zafiro S.A.C - District Window – 2023.

Keywords: Safety Management, Occupational Health, Labor Conditions, Safety Policies, Risks and Dangers.

INTRODUCCIÓN

Junto con la globalización y los avances tecnológicos, han cambiado la forma en que las personas trabajan en todo el mundo. En algunos casos, muchos de los riesgos y peligros más tradicionales se reducen o eliminan, como nos menciona la oficina internacional de trabajo (2012):

En otros casos surgieron nuevos riesgos y, en otros más, hubo un aumento de los riesgos ya existentes. Como resultado, las empresas priorizan la prevención de los accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, por medio de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Debido a la implementación mundial de dichos sistemas se comprobó que cuidar los estándares de seguridad y salud aumenta la productividad de las empresas”. (OIT)

La compañía en estudio pertenece al sector privado y su función principal es la venta de maquinaria industrial importada. Significa el proceso de lograr ventas efectivas y eficientes a un precio más bajo según los requisitos de los compradores.

Por tal motivo el presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal de “Determinar La Relación Que Existe Entre La Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023”

El presente trabajo investigativo consta de siete capítulos, detallados a continuación.

EL CAPÍTULO I: Dicho capítulo abarca principalmente el tema de investigación, planteamiento del problema, compuesto por la contextualización, análisis crítico, formulación del problema, preguntas directrices y delimitación del problema, finalmente tenemos la justificación y planteamiento de objetivos.

EL CAPÍTULO II: Se desarrolla la investigación en base a los antecedentes investigativos, fundamentación filosófica, se establecen las categorías fundamentales, permitiendo desarrollar el marco teórico en relación a las variables de estudio.

EL CAPÍTULO III: Abarca la metodología, enfoques: cuantitativo; la modalidad y tipos de investigación, se define el tamaño de la muestra para la aplicación de las encuestas. Se establece las técnicas e instrumentos de recolección de información, el plan de recolección, procesamiento y análisis de información.

EL CAPÍTULO IV: Contiene los resultados y análisis e interpretación de datos, incluyendo tablas y gráficos, se utiliza la prueba estadística del chi cuadrado para la verificación de la hipótesis y la decisión final.

EL CAPÍTULO V: contiene la discusión teórica entre los resultados y la base teórica dentro del trabajo de investigación.

EL CAPÍTULO VI: Se definen las conclusiones y recomendaciones en base a la investigación.

EL CAPÍTULO VII: incluye las fuentes de información que fueron buscadas para el sustento teórico y metodológico.

Capítulo I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción De La Realidad Problemática

Junto con la globalización y los avances tecnológicos, han cambiado la forma en que las personas trabajan en todo el mundo. En algunos casos, muchos de los riesgos y peligros más tradicionales se reducen o eliminan, como nos menciona la oficina internacional de trabajo (2012):

En otros casos surgieron nuevos riesgos y, en otros más, hubo un aumento de los riesgos ya existentes. Como resultado, las empresas priorizan la prevención de los accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, por medio de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Debido a la implementación mundial de dichos sistemas se comprobó que cuidar los estándares de seguridad y salud aumenta la productividad de las empresas”. (OIT)

La compañía en estudio pertenece al sector privado y su función principal es la venta de maquinaria industrial importada. Significa el proceso de lograr ventas efectivas y eficientes a un precio más bajo según los requisitos de los compradores.

En julio de 2017, se publicó el segundo borrador de la norma ISO 45001 y el documento publicado contiene un resumen de la norma ISO 45001, que guarda cierta similitud con las directrices de la norma OHSAS 18001. Publicado por la Secretaría Central de ISO en Ginebra, Suiza, el 1 de marzo de 2018, el estándar ISO 45001 es un nuevo estándar internacional que define los nuevos requisitos necesarios para implementar o mejorar los sistemas de gestión de seguridad y protección.

Por tal motivo el presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal de “Determinar La Relación Que Existe Entre La Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023”

1.2. Formulación Del Problema

1.2.1 Problema General

PG: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla - 2023?

1.2.2 Problemas Específicos

PE1: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad con las condiciones laborales, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla - 2023?

PE2: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad con las políticas de seguridad y salud ocupacional, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla - 2023?

PE3: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad con los riesgos y peligros, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023?

1.3 Objetivos De La Investigación

1.3.1 Objetivo General

OG: Determinar la relación que existe entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

1.3.2 Objetivos Específicos

OE1: Identificar la relación que existe entre la gestión de seguridad con las condiciones laborales, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

OE2: Identificar la relación que existe ente la gestión de seguridad con las políticas de seguridad y salud ocupacional, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

OE3: Identificar la relación que existe entre la gestión de seguridad con los riesgos y peligros, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

1.4 Justificación De La Investigación

El presente trabajo de investigación es de **interés**, puesto que al der un espacio de trabajo en donde las personas invierten la mayor parte de su tiempo, las direcciones de la compañía buscan crear y mantener dentro de sus instalaciones una buena salud ocupacional y por ende una buena seguridad.

El tema que se investiga es de **importancia**, pues se podrá permitir conocer los inconvenientes que estén afectando a la seguridad y a la salud ocupacional de la corporación.

Es de **utilidad** pues su estudio determinara factores internos a tomarse en cuenta para un mejoramiento continuo, cambiando positivamente la percepción del trabajador viéndose reflejada en el cumplimiento de las políticas, metas y objetivos de la corporación.

El **impacto social** para la corporación será positivo, puesto que se contará con un personal más seguro dentro de su lugar de trabajo, fortaleciendo de esta manera el compromiso e identidad de los trabajadores con la corporación.

Es **factible** su desarrollo, pues contamos con el tiempo suficiente para la recolección y análisis de datos, conocimiento previo sobre la temática, los recursos humanos, materiales, tecnológico, económicos y acceso a la información de la compañía.

1.5 Delimitación Del Estudio

1.5.1 Delimitación Espacial

El estudio se realizará en la CORPORACIÓN PERUANO ZAFIRO S.A.C. del distrito de VENTANILLA – LIMA – LIMA.

1.5.2 Delimitación Temporal

El trabajo de investigación se realizaría de manera integral entre el mes de enero del 2023 a abril del año 2023.

1.5.3 Delimitación Conceptual

El trabajo de investigación se desarrollará dentro del marco de la seguridad siendo esta una variable muy importante para poder relacionarlo con la salud en el trabajo dentro de la corporación, se escoge dichas variables para poder relacionarlo en torno a las necesidades y objetivos de la corporación, nos centramos en los trabajadores como ojos y acción objetiva de las posibles deficiencias dentro del entorno laboral.

1.6 Viabilidad Del Estudio

El trabajo de investigación se presentó como variables: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, pues se desarrollara dentro de las instalaciones de la corporación, siendo totalmente accesible a los trabajadores y poder gestionar los permisos necesarios para gestionar la logística y la recolección de datos mediante el uso del cuestionario, suministrando a los trabajadores de la CORPORACIÓN PERUANO ZAFIRO S.A.C. de otro lado, fue viable porque se contó con la información necesaria que fue usada como materiales bibliográficos, las cuales fue posible fundamentar teóricamente las variables en mención.

Capítulo II

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes De La Investigación

2.1.1 Antecedentes Internacionales

Martínez, C (2018) en su trabajo de grado “diseño de un modelo de gestión integral de las normas ISO 9001:2025, ISO 14001:2015, ISO 17025:2005, OHSAS 18001:2007 y BPM, en el marco de la responsabilidad social empresarial en la organización Carval S.A.”. se rescata:

Proponen un modelo basado en tres ejes: la competitividad, sostenimiento y transparencia. El compromiso de las empresas por mejorar sus procesos debe reflejarse en la integridad de sus trabajadores y del medio ambiente, entonces con el soporte del método sistemático se controlan los procesos y asuntos relevantes de la organización para el cumplimiento de objetivos, sin embargo implementar estos sistemas de forma independiente generara mayores proporciones de costos, procedimientos, muchas veces se repiten las actividades; para ellos se cambian los sistemas en una sola documentación modelando un sistema integrado de gestión en cual los procesos operativos, sin dejar de lado el factor humano y el compromiso social con el medio ambiente. Al medir el cumplimiento de los procedimientos, tales como prácticas laborales y prácticas de justa operación encontraron un cumplimiento de 93,98% y 88,64% respectivamente, un aspecto por potenciar fue la participación activa con un peso de 57,82%, por lo tanto, el cumplimiento en general se calcula en un 80,42% que es un buen indicador para un mayor compromiso y proyectándose a la sostenibilidad.

Flores, N (2018) en su investigación “diseño de un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional para la administración de la empresa prefabricada de concreto flores basado en la norma ISO 45001”. Se rescata:

Tuvo como objetivo: realizar un manual del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional con apoyo de los trabajadores de la empresa, en que se especifica todos los requisitos solicitados por la norma ISO 45001. Metodología: básica descriptivo con corte transversal. Se llegó a la siguiente conclusión: se necesita desarrollar la comprensión de la organización y su entorno; de la misma forma cuales son las necesidades y expectativas de los trabajadores para cumplir los requisitos de la norma ISO 45001.

Gonzales, H (2017) en su investigación “propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una empresa de comida rápida saludable”. Se rescata:

Tuvo como objetivo general: implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para una empresa de comida rápida. Metodología: básica descriptivo - correlacional. Tuvo como conclusión: existe una relación al implementar sistema de gestión y salud en el trabajo, con el bienestar y compromiso de los trabajadores.

Mensah, J (2016) en su artículo científico “gestión de la seguridad y salud en el trabajo e intención de rotación en el sector minero de Ghana”. Se rescata:

Resaltan que las actividades mineras es considerada como una de las de mayor riesgo, de modo que es fundamental una gestión eficiente en seguridad, el estudio que realizaron fueron mediante una encuesta transversal que recogió 255 trabajadores en una mina de Ghana, los resultados de dicha encuesta midieron la gestión de SST y su interacción con la intención de rotación y mostro un coeficiente de correlación negativo, liderazgo de

seguridad ($r = 0.33$, $p < 0.01$), supervisión ($r = 0.26$, $p < 0.01$), instalaciones y equipos de seguridad ($r = 0.32$, $p < 0.01$), la seguridad procedimiento ($r = 0.27$, $p < 0.01$). Entre estas dimensiones, liderazgo de seguridad y facilidad de seguridad fueron predictores significativos de la integración de la rotación, ($b = 0.28$, $p < 0.01$) y ($b = 0.24$, $p < 0.01$) respectivamente. En conclusión, el liderazgo es esencial para la correcta administración de la seguridad y salud en el trabajo y para la reducción de la intención de rotación en las organizaciones.

Park, M (2016) en su artículo “creando una cultura de prevención en la práctica de seguridad y salud ocupacional (SSO)”. Se rescata:

La importancia de los sistemas de gestión en SSO para disminuir y controlar riesgos, pero que no es suficiente, lo que verdaderamente se necesita es crear una cultura de seguridad, poniendo en práctica una cultura de prevención dentro de la empresa, entendiéndose entonces que implementar un sistema de gestión en SSO es uno de los primeros pasos para lograrlo.

2.1.2 Antecedentes Nacionales

Sombra, B (2019) en su tesis de grado titulado “propuestas de mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Norma ISO 45001 para reducir los costos referentes a seguridad y salud en el trabajo de una clínica privada”. Se rescata:

Tuvo como objetivo general: diseñar una propuesta de mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo utilizando la norma ISO 45001 para reducir los costos referentes a seguridad y salud, metodología: descriptivo – correccional no experimental, población y muestra: trabajadores registrados del mes de enero a junio del 2018. Tuvo como una de sus conclusiones: al implementarse la propuesta del sistema de gestión de

seguridad, se observa una relación negativa (correlación de -0,883) existente entre el porcentaje de participación de los trabajadores en la capacitación de accidentes e incidentes laborales y la cantidad de accidentes laborales ocurridos.

Pérez, R (2019) en su tesis de grado titulado “propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en una empresa de exportación minera para reducir los accidentes e incidentes”. Se rescata:

Tuvo como objetivo general: diseñar una propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una empresa de exportaciones mineras.

Metodología: descriptivo, cualitativo, no experimental trasversal. Población y muestra: la población la constituye 45 trabajadores y la muestra 16 trabajadores. Conclusiones:

Identificar los procesos críticos y planificar de forma correcta las actividades para el desarrollo del SGSST e implementando las medidas de control expuestas a lo largo del presente trabajo se podría reducir en un 62% y 66% el número de accidentes e incidentes en el segundo trimestre.

Huamán, D (2019) en su tesis de grado titulado “Análisis de la implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional en empresas de aviación. Una revisión sistemática”. Se rescata:

Tuvo como objetivo: analizar el impacto de la implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional en la empresa de aviación en Hispanoamérica y Canadá entre los años 2008 y 2028. Metodología: explicativa de revisión sistemática de la literatura.

Conclusión: la implementación de dicho sistema ha generado impactos positivos en la empresa, reflejando en la disminución de la tasa de accidentes.

Cruz, S (2016) en su tesis titulada “diseño y propuesta de implementación de un sistema integrado de gestión, en las áreas de calidad, seguridad y salud ocupacional y medio ambiente; para reducir costos operativos en una metalmecánica”. Se rescata:

Tuvo como objetivo: proponer un diseño y propuesta de implementación de un sistema integrado de gestión, en las áreas de calidad, seguridad y salud ocupacional y medio ambiente en una empresa metalmecánica para la reducción de costos operativos.

metodología: descriptivo – correlacional, muestra: 87 trabajadores. conclusión: llevar a cabo un plan de trabajo anual con seguimiento de cada seis meses en la implantación de un sistema de diseño y propuesta de un sistema integrado de gestión para poder reducir los costos operativos.

Palomino, B (2016) en su tesis “propuesta de implementación del sistema de gestión de seguridad en la empresa minera J & A puglisevich basado en la ley Nª 29783 Y D.S 055-2010-EM”. Se rescata:

La cual aborda las mejoras que se pueden realizar en las condiciones de trabajo en una mina, y las medidas que son necesarias poner en práctica para controlar y disminuir los riesgos. El estudio se centra en el cumplimiento de la norma y mejora de las condiciones laborales haciendo mención a los indicadores que se deben manejar para evaluar continuamente el SGSST y estableciendo los criterios y herramientas para su aplicación.

2.2 Bases Teóricas

3.2.1 Definición De Las Variables

Seguridad

Según Díaz (2015), el termino puede ser muy controvertido, puesto que, so se evidencia un acuerdo extendido sobre su alcance, valorándose de distintas formas a las ideas, percepciones

individuales y c la cultura. Para el autor: “la seguridad puede ser usada de distintas maneras, en distintos contextos, como prevención de personas, seguridad en el trabajo, prevención industrial, inocuidad, gestión ambiental, etc.” (p.30).

Según la real academia española (2018), seguridad significa cualidad se seguro. Seguro, tiene un significado de: “libre y exento de todo peligro, daño o riesgo.” (p.76)

Dese el contexto empresarial para Díaz (2015) lo expresa como: ““la evitación de fallos o interrupciones violentas en los flujos operativos que pueden ocasionar daños personales o económicos y alterar los presupuestos de la empresa” (p.56)

Según la OCDE (Organización Para La Cooperación Y Desarrollo Económico) citado por Díaz (2015), la seguridad lo define como:

Se entiende que es la manera de poder evitar la exposición a situaciones que pueden comportar un peligro (prevención), adoptar medidas adecuadas cuando un riesgo no puede eliminarse 13 (protección) y prever todas aquellas actuaciones a desarrollar cuando acontecen situaciones de peligro (actuación). (p.45)

Consecuentemente, seguridad es prevención, protección y actuación. Considerando la prevención la protección dos cimientos primordiales.

Según Hundeloh y Hess (2003) ciatndom a Diaz (2015) la seguridad se debe de entender como: “el resultado de un proceso constante de ajuste entre las demandas externas, por un lado y de las competencias individuales, y las propias preocupaciones y las necesidades de los otros” (p.59).

Salud En El Trabajo

Para la organización mundial de la salud, lo define: “la salud en el trabajo se ocupa de todo lo relacionado con la salud y seguridad en el lugar de trabajo y presta especial atención a la prevención primaria de riesgos” (OMS).

Para la OIT lo define como:

La promoción y mantenimiento del mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones mediante la prevención de las desviaciones de salud, control de riesgos y adaptación del trabajo a la gente, y la gente a sus puestos de trabajo. (OIT)

2.2.2 Jerarquía De Las Necesidades De Seguridad

Divine y Cohen citando por Díaz (2015), planteo el grado de necesidades de seguridad, para el autor ahí tres niveles:

La seguridad emocional y social se posicionan por encima de la seguridad física en el primer nivel (base). Las 15 instituciones educativas deberían priorizar el fomento de la seguridad física de los estudiantes, seguido de su seguridad social (en el siguiente nivel) y finalmente su seguridad emocional. (p.76)



Figura 1: Jerarquía de las necesidades de seguridad

Sin embargo, así como la seguridad de los empleados en el trabajo es crucial, también lo es la de los supervisores y gerentes. La importancia de la seguridad y salud en el trabajo debe ser tomada en cuenta para los empleados que desempeñan sus funciones en las áreas de trabajo. Por supuesto, la seguridad de todos en el trabajo es lo primero, pero hay momentos en los que también es necesario priorizar la seguridad de la alta dirección. La seguridad en el trabajo, la higiene industrial, la ergonomía y la psicología son cuatro áreas que se pueden prevenir.

2.2.3 Salud Ocupacional Y Salud En El Trabajo

Según Salud Ambiental (2005) menciona: “Se considera como un pilar fundamental para el desarrollo de un país” (p. 87). porque la protección del bienestar de los empleados mientras se dedican a diversas actividades laborales es el enfoque de su trabajo. Lo mismo ocurre con los 270 millones de trabajadores que sufren accidentes y los 160 millones que sufren enfermedades. También hay países en desarrollo, donde el costo anual oscila entre el 2 y el 11 por ciento del PIB.

Según el Comité Mixto de la OIT y la OMS citando a Marín y Pico (2004) la salud ocupacional es:

El proceso vital humano no sólo, limitado a la prevención y control de los accidentes y las enfermedades ocupacionales dentro y fuera de su labor, sino enfatizado en el reconocimiento y control de los agentes de riesgo en su entorno biopsicosocial. (p.16)

2.2.4 Seguridad Industrial

Para Cortes (2007) menciona:

Es la protección contra accidentes y siniestros capaces de producir daños y perjuicios a las personas derivados de la actividad industrial o de la utilización, funcionamiento y

mantenimiento de las instalaciones o equipos y de la producción uso de consumo, almacenamiento o desecho de los productos industriales. (p.89)

Son normas, según el Servicio Nacional de Entrenamiento en Trabajo Industrial (2007), que tienen como finalidad salvaguardar la integridad física de los integrantes del equipo y almacenar artículos diversos. Los riesgos que se presentan en el material físico o metálico son igualmente prevenidos por procedimientos profesionales.

2.2.5 Higiene Industrial

Para Cortes (2007) es:

La ciencia y el arte dedicada al reconocimiento, evaluación y control, de aquellos factores ambientales originados en o por el lugar de trabajo, que pueden ocasionar enfermedades, menoscabo de la salud y bienestar o importante malestar e ineficiencia entre los trabajadores o entre los ciudadanos de una comunidad. (p.65).

Asimismo, Herrick (1998) lo define como: “La ciencia la anticipación, de aquellos elementos climáticos causados en lo laboral, que ponen en riesgo a los colaboradores teniendo en cuenta sus consecuencias en las comunidades vecinas” (p.254).



Figura 2: Seguridad e Higiene personal

2.2.6 Gestión Integral De La Seguridad

La gestión de la seguridad ha sufrido una serie de cambios en los últimos años, pasando de una guía fundamentalmente post-incidente, precisa y correctiva (activa o reduciendo el riesgo

inmediatamente después de que ocurre un incidente) a un modelo globalizado, proactivo y preventivo (es decir, actuar antes de que suceda).

Según Allan (2005) mencionado por Díaz (2015), se distinguen tres tipos de gestión en relación con la gestión de riesgos:

Gestión correctiva: se refiere a la adopción de medidas para evitar los riesgos ya anteriores.

Gestión prospectiva: se refiere a la adopción de medidas y acciones en la organización para impedir nuevos riesgos.

Gestión reactiva: se refiere a la elaboración de contestaciones ante sucesos. (p.87)

Según Gómez (2012) el sistema de gestión preventiva de la organización se basa en tres pilares principales:

La gestión: se refiere al liderazgo que debe tener la dirección de la organización, que deriven en funciones y responsabilidades para exigir a los responsables que completan los diferentes procedimientos de mando.

La cultura: se refiere a la averiguación de los colaboradores, toma de conciencia y a la intervención de sus actores en los comités de SyST.

La técnica: se refiere a los expertos en prevención, formados por un equipo, que programen, organicen y revisen la organización a partir de la valoración de peligros. (p.64)

En 2014, la OIT planteó las líneas del SGSyST citadas por Díaz (2015) para actuar como herramienta de trabajo en las empresas e implementarlo en sus sistemas de seguridad en el trabajo como herramienta de gestión para la mejora continua, menciona el autor:

La GSySL en instituciones educativas no es diferente en las entidades de otros rubros, sin embargo, hay ciertas características, desde las instituciones educativas son un centro de trabajo propio, en donde se deben considerar a los alumnos. Esto implica que la gestión de prevención en las instituciones educativas debe ser tratada de una forma específica, ya que son áreas adecuados a las necesidades del personal (docente y alumnos). (p.87)

Según la Autoridad De Salud Y Seguridad Irlandesa (2013) citado por Díaz (2015), manifiesta que: “se basa en promover y mejorar continuamente la gestión de la seguridad educativa. Este adelanto es un proceso que comprende distintas etapas, como la declaración del compromiso, medición, valoración y evaluación, entre otras” (p.34).

Por su parte Xaba (2014) citado por Díaz (2015), propuso un SGSyS en cuatro fases: “crear una estructura para la salud y seguridad, evaluar la seguridad educativa, planificar, implementar, monitorear y evaluar un plan de seguridad. Para la implementación de estos sistemas implica que toda la comunidad educativa participe” (p.543)

2.2.7 Modelo De Gestión De Seguridad Y Salud Laboral

A continuación, se presentan varios modelos de SGS de acuerdo con una revisión de la literatura sobre instalaciones ambientales seguras y saludables. Estos modelos tienen un enfoque general y se aplican a diferentes organizaciones.

Estándar De Gestión De Prevención Por Daños No Previstos

Este modelo fue planteado por Logas (2011), sustituyendo la palabra “accidente” por la palabra “daños no intencionados”, quien lo explico como: “suceso evitable que provoca una lesión física y/o psíquica que produce de manera inesperada, causada por un conjunto de factores determinados que se pueden prevenir o modificar” (p.106).

Este autor se basó en la literatura holística y global para proponer este enfoque, que es el resultado de sesgos no deseados entre los empleados, las interacciones de los procesos de los empleados, la organización del trabajo y las comunidades. El modelo consta de elementos relacionados con sesgos no deseados.

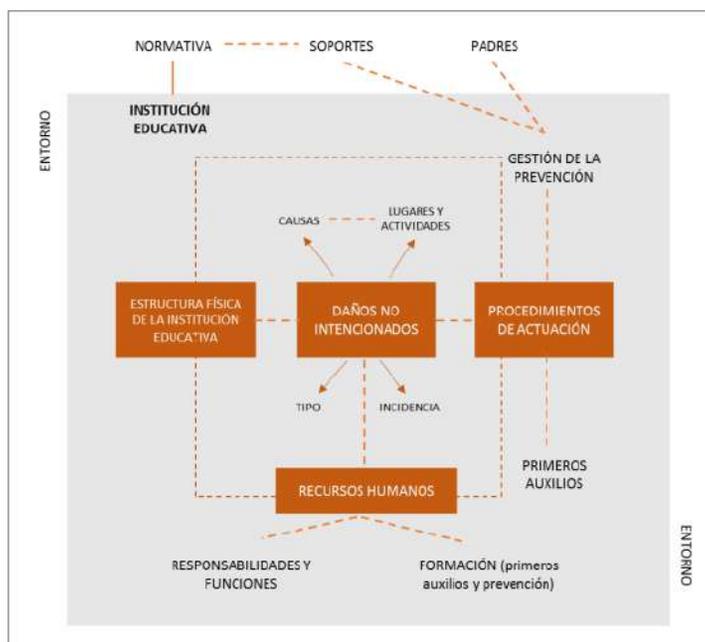


Figura 3: Modelo de gestión de la prevención de los daños no intencionados

Modelo De Esquema Integrado De La Seguridad

Esta dirección integradora surge de los resultados de la investigación realizada por EU-OSHA, que concluyó que es necesario evaluar diferentes áreas de la organización. Además de los programas que apoyan una cultura de prevención, el objetivo de este enfoque es brindar apoyo y garantizar la salud y el bienestar de nuestros empleados.

Este enfoque requiere que todos los miembros de la organización: B. La gerencia, la gerencia, el servicio y los empleados pueden participar rápidamente en el establecimiento de un espacio de trabajo saludable. Este enfoque permite a los empleados trabajar en una cultura de

seguridad que es una parte integral de su vida laboral. En este sentido, se trata de un cambio de metodología, ya que implica la participación de todos.

Dos esquemas se describen en detalle: Armonizar la formación y el conocimiento en riesgos, seguridad, salud y un enfoque de trabajo saludable. Involucrar activamente a los empleados y al personal administrativo en la seguridad y salud en el trabajo, gestionar los conceptos de seguridad, las calificaciones y la sensibilización de los empleados para mejorar la seguridad en el trabajo, y promover la comprensión y la jerarquía de la seguridad y la protección en el trabajo de manera ejemplar. Finalmente, los empleados y el personal administrativo participan juntos en las soluciones de prevención.

Modelo De Seguridad Total

El modelo fue propuesto por el nacional argentino Cutuli (2013) que incluye modelos aplicados basados en diferentes modalidades. El modelo está orientado metódicamente y enfocado al logro de metas y resultados metódicos.

Según Contreras (2013) agregó que este modelo define una estrategia que Cululi llama “plan maestro”: “que es una incorporación simultanea de las cuatro particularidades de la seguridad, estableciendo exigencias mínimas para las distintas seguridades” (p.23). A continuación, se describe con mayor detalle las cuatro modalidades:

A) Seguridad Proactiva

Cutuli (2013) lo describe como:

Detección de peligros y a la estimación de riesgos para corregir en forma temprana aquellos que sean considerados como causas potenciales, posibles de desencadenar accidentes y enfermedades del trabajo, debidamente analizados, cuantificados y

priorizados, elaborando un Plan de Correcciones y Prevenciones y fijando prioridades, plazos y responsabilidades de ejecución. (p.21)

Este modelo cubre diferentes programas y direcciones para diferentes procesos tecnológicos. También se está considerando la formación de competencias del personal, con el control de supervisión como una prioridad.

Los principios se caracterizan por: obligaciones gerenciales en materia de gestión, apoyo y prevención de la seguridad y salud en el trabajo, métodos y estándares de trabajo, gestión preventiva y correctiva, mejoramiento de los perfiles de trabajo y funciones, capacitación en prevención de riesgos, tono en los niveles educativos, mantenimiento de equipos y maquinarias e infraestructura, análisis de riesgos.

B) Seguridad Operativa

Cutuli (2013) lo describe como una aplicación de tareas, donde los empleados deben ser capacitados en diversas instrucciones operativas, cuyos elementos característicos son:

- 1.Autocontrol preventivo (trabajadores)
- 2.Control preventivo (supervisores)
- 3.Método de trabajo seguro
- 4.Punto clave de la operación
- 5.Elementos de protección personal y colectiva
- 6.Mantenimiento a demanda
- 7.Capacitación operativa “in situ”

C) Seguridad Pasiva

Cutuli (2013) describe esto como el siguiente modelo:

Se enfoca en instituciones que deben contar con personal equipado y capacitado para responder rápidamente ante una emergencia o daño, de manera que se minimice la escalada del daño y sus consecuencias, facilitando la recuperación ante planes de acción ante desastres. procesos de producción que incluyen sistemas de alerta, roles operativos, planes de evaluación y ejercicios. (p.22)

También se describen los siguientes elementos: planificación de emergencias, provisión de equipos, capacitación de los miembros de la tripulación para responder a situaciones de emergencia, seguridad en el trabajo, gestión del riesgo de desastres, medios de información y comunicación interna y externa de la empresa y grupos de apoyo.

D) Seguridad Reactiva

Cutuli (2013) señala que esta modalidad tiene como objetivo:

Investigar las causas e identificar responsabilidades ante la ocurrencia de accidentes e incidentes producidos por falta de prevención en las condiciones y medio ambiente de trabajo y en los procedimientos y conductas, a efectos de tomar las medidas correspondientes de adecuación para evitar la repetición de los hechos por las mismas causas. (p.78)

Además, esta modalidad según el autor incluye:

La corrección de las causas desencadenantes de los accidentes ocurridos y los aspectos relacionados con capacitación y entrenamiento para asegurar los métodos de trabajo, cumplir las normas de procedimiento preventivas y las medidas de prevención técnicas y operativas y a fiscalizar periódica y sistemáticamente para evitar los desvíos en los procedimientos y conductas estipuladas como seguros. (p.23)



Figura 4: Modelo de seguridad total

2.2.8 Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo

Según el DS 005-2012-TR (Sistema De Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo) viene a ser:

Los elementos conectados en los mecanismos y acciones para la salud y seguridad del colaborador. Siendo su principal propósito garantizar y mejorar las condiciones para un lugar seguro. La implementación de estándares, criterios, procedimientos, auditorías, darán logros eficaces para una gestión preventiva. (p.41)

Para la OIT (2014): “Es una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores” (p.62). su principal objetivo es optimizar los contextos y el medio ambiente de lo laboral. Así mismo, hace mención a las líneas sobre el sistema de GSyST, como se muestra en la siguiente imagen:



Figura 5: Directrices de la OIT relativas a los SG SST el ciclo de mejora continua. Fuente: Elaboración propia

2.2.9 Normas Técnicas Internacionales Sobre Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud

Ocupacional

Norma Técnica OHSAS 18001:2007

Para Balcells (2014) menciona:

Norma OHSAS 8001 sirve como instrumento para tramitar los restos a los que se pueden presentar en las empresas. A fin de disminuir la siniestralidad, las enfermedades ocupacionales, las infracciones, los desembolsos económicos por accidentes y por accidentes con incapacidad parcial permanente. Por ejemplo: costos de atención, absentismos laborales, etc. (p.12)

A) Estructura De Gestión

Esta dividid en cinco mecanismos los cuales son detallados en la imagen correspondiente:



Figura 6: Estructura del sistema de gestión. Fuente: Manual práctico para la implementación del estándar OHSAS 18001.

❖ Política SST

Las reglas o principios rectores que rigen la gestión de las organizaciones se encuentran referidas en la definición de Balcerlls (2014) de una política de SST en el trabajo por riesgos laborales. Para lograrlo se deben cumplir las siguientes obligaciones:

1. Implantar objetivos asociados a situaciones de organización con respecto a sus riesgos.
2. Ser adecuada al entorno y extensión de los riesgos dentro de la empresa.
3. Obligación para la prevención de daño, lesiones y orientado a la mejora.
4. La obligatoriedad de cumplir las normas legales y otros que convenga a la empresa.
5. Proporciona un esquema de referencia legal y otros requisitos.
6. Se debe documentar, implementar y actualizar de manera permanente.
7. Difundir a los trabajadores sin excepción.
8. Debe estar disponible a los terceros involucrados con la empresa.
9. Debe revisarse permanentemente, con el propósito de asegurar que este adecuada.

(p.76)

Es crucial que los socios de la empresa se involucren en los objetivos marcados. Adicionalmente, para garantizar la organización, las estrategias deben ser revisadas con frecuencia.



Figura 7: Requisitos a tener en cuenta en el desarrollo de la política. Fuente: Manual práctico para la implementación del estándar OHSAS 18001

❖ Planificación

Identificación De Peligro, Evaluación De Riesgo Y Determinación De Controles

En este punto Balcells (2014) menciona que: “toda organización debe establecer, implementar y mantener un procedimiento(s) para la continua identificación de peligros, evaluación de riesgo, y determinación de los controles necesarios. Además, la institución identifica los riesgos relacionado a los posibles de la empresa” (p.35).

Se deben tener en cuenta:

- 1.Labores habituales concurrentes y esporádica.
- 2.Labores en el área de trabajo, considerando terceros como clientes, proveedores, contratistas, sub contratistas visitantes.

3. Conductas o actuación de las personas, competencias, capacidades y otros componentes.

4. Peligro y riesgos detectados afuera de las instalaciones, mientras se tenga ordenes de su superior.

5. Ambiente de trabajo, maquinarias, equipos, materiales, insumos, que son dotados por la empresa.

6. Gestión del cambio por sugerencia de la empresa.

7. Cualquier cambio, rediseño o mejora, sea momentáneo o definitivo, evaluando sus resultados en los procesos.

Al determinar mejoras y control, se debe aplicar la siguiente priorización: desechar, reemplazar, ingeniería, señalética, documentación y equipos de protección individual y colectiva.

Requisitos legales y otros requisitos

Los requisitos legales deben ser accesibles a través de los manuales de la empresa.

Además, poseer datos que sean pertinentes para la gestión del negocio.

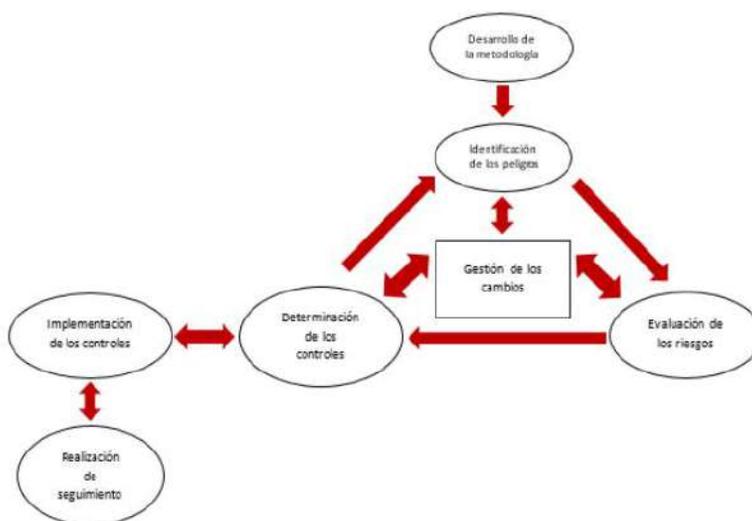


Figura 8: Esquema de los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos. Fuente: Manual práctico para la implementación del estándar OHSAS 18001

Objetivos Y Programas

Para Balcells (2014) menciona:

Se debe contar con documentos que establezcan los objetivos del SST. Asimismo, deben ser prácticos y consistentes para estar conformes con los requisitos de la empresa. Para ello, se implementará un programa que pueda alcanzar los objetivos establecidos por la empresa, que va desde la responsabilidad hasta los cronogramas. Asimismo, los objetivos deben ser relacionados o vinculados con la declaración de la política de seguridad y salud ocupacional; coherente con los peligros y riesgos de las actividades de la empresa; realizar mediciones coherentes con la política y el despliegue de los objetivos; lograr que la seguridad y salud ocupacional sea entendido y aplicado a todo nivel; incluyendo el compromiso del mejoramiento permanente. (p.87)

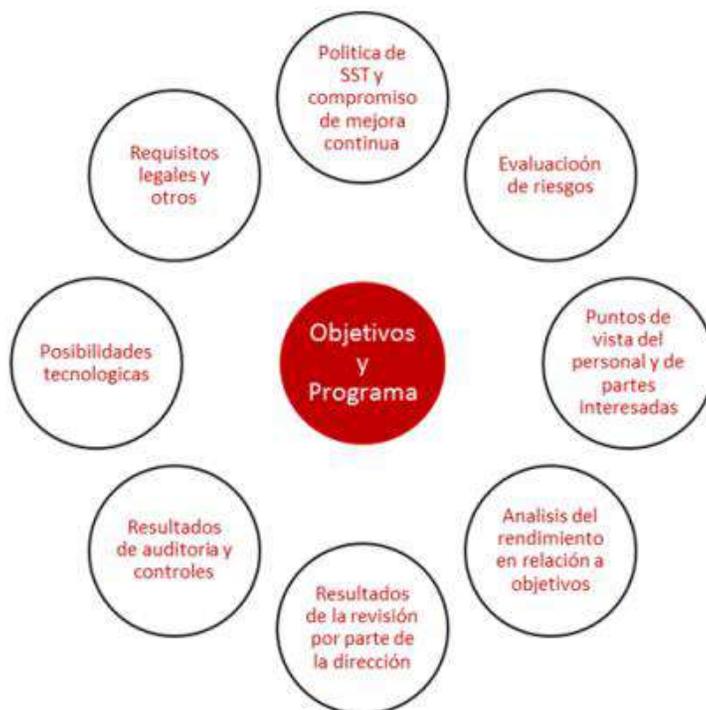


Figura 9: Factores a tener en cuenta para el establecimiento de objetivos de Seguridad y Salud. Fuente: Manual práctico para la implementación del estándar OHSAS 18001

Programas

Los objetivos requieren que la organización cuente con un plan de gestión, que puede ser un plan de capacitación, inspección, auditoría, etc. Deben alcanzar objetivos específicos y el plan debe ser un plan de acción para lograr todos los objetivos de seguridad y salud en el trabajo u objetivos individuales.

❖ Implementación Y Operacionalizacion

Para Balcells (2014) menciona: “la administración debe disponer de recursos, ya sea tecnológicos, instalaciones, financieros y humanos, con la finalidad de asignar de delegar las funciones a los responsables y así agilizar el SST” (p.32).

Mucha comunicación tiene que ocurrir simultáneamente entre diferentes niveles de la empresa y entre clientes y socios comerciales. Además, es necesario desarrollar instrucciones para que sus empleados colaboren y analicen partes externas

Elementos de la implementación y control

Para Balcells (2014) menciona:

Documentación: estrategia de la SST, orientación del alcance del sistema de gestión SST, descripción de los elementos principales del sistema de gestión SST y su interacción y referencia de los documentos relacionados, entre ellos registros requeridos por la norma OHSAS.

Control de documentos: información requerida por el SST y por las OHSAS y que deben controlados.

Control operacional: son las actividades que están relacionadas con el riesgo, donde la incorporación de las vigilancias es importante para tratar el riesgo.

Preparación y respuesta ante emergencias: la empresa debe diseñar, implantar y conservar un manual para detectar potenciales escenarios de emergencias actuar eficazmente a estos eventos. La empresa debe revisar el manual de manera permanente para actuar a los mismos u otros nuevos eventos de emergencia que se presenten. Así mismo, incluir a los terceros. (p.78)

❖ **Verificación**

Para Balcells (2014) menciona:

La institución debe tener indicadores de monitoreo acerca del desempeño y de equipos de calibración para agentes físicos, químicos y biológicos, donde se debe evaluar de manera constante, a través de los requisitos legales. Asimismo, se debe conservar la documentación necesaria para demostrar la aprobación con los requisitos del SST y las OHSAS. Por último, las auditorías internas deben ser en intervalos planificados para determinar que el sistema SST sea acorde a las OHSAS. (p.54)

❖ **Revisión Por La Dirección**

Balcells (2014) Una descripción general del SST de la empresa que debe evaluarse en diferentes momentos para incluir oportunidades para evaluar el progreso del SST, incluido el alcance de la estrategia, la visión y la misión, conceptos que la administración debe analizar son:

1. Entregables de auditorías y evaluaciones constantes, incluyendo la legislación.
2. Conclusiones de la intervención del personal en sus aportes.
3. La eficiencia de la gestión en SST.
4. Estados de las acciones correctivas y preventivas.
5. Investigaciones de acciones correctivas.
6. Monitoreo de los trabajos resultantes de las revisiones por la dirección previa.

7. Acciones para la mejora.

Norma Técnica OSHAS 18002:2008

Las OHSAS 18002:2008 Response OHSAS 18001:2007 las Directrices para la implementación de OHSAS 18001:2007, que explican los principios básicos de cada requisito de OHSAS 18001. Además de participar en el SG global de la organización. Este estándar es una respuesta a la necesidad de acceder a las instituciones que implementan el estándar OHSAS 18001. Revela una gama más amplia de requisitos que el estándar OHSAS 18001. Como tal, no transfiere ni reemplaza los requisitos de las obligaciones legales de cada país. Seguridad, salud y medio ambiente de trabajo. Esta norma ayuda a las organizaciones o empleadores a establecer, implementar o mejorar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo desde una perspectiva más técnica. Para identificar peligros y realizar una evaluación de riesgos, se deben considerar las fuentes y las condiciones. Esto incluye riesgos físicos, químicos, biológicos y psicosociales. Al igual que otros datos que tienen una fuerte correlación con SST.

Cabe señalar que la nueva norma ISO 45001 en su edición 2018 incluye principalmente los requisitos ya descritos en la norma OHSAS 18002:2008.

La norma no formó parte del proceso de revisión, ya que contiene criterios y ejemplos que permiten el desarrollo, estandarización y aclaración de los requisitos de la norma OHSAS 18001. Fue creado como una recomendación y guía para mejorar la implementación. De esta forma, ayuda a comprender y facilitar a las empresas que eligen este estándar.

Norma Técnica ISO 45001

Con el fin de prevenir accidentes, enfermedades, muertes y otros problemas relacionados con el trabajo, a principios de 2018 se publicó una nueva norma ISO sobre gestión de la salud y

la seguridad en el trabajo. Esta norma ayudará a miles de organizaciones al garantizar que sus empleados y otras personas tener un lugar de trabajo seguro y saludable.

La norma ISO 45001 se divide en diez capítulos y diez anexos con la intención de evitar imprecisiones en los requisitos de las normas ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001. A diferencia del estándar OHSAS 18001, este especifica el contexto de la empresa, las necesidades y expectativas, la gestión de riesgos, entre otros. Con el fin de crear una cultura segura y la responsabilidad de brindar protección y prevención de la seguridad, la salud y el bienestar físico y mental de los empleados, el objetivo de esta norma es involucrar a la gerencia y lograr que se comprometa con la implementación del sistema de gestión de SST.

Diferencias Entre ISO 45001 Y OHSAS 18001

Según Valladolid (2016) especifica:

1. Estructura usual con la ISO 9001 e ISO 14001, compartiendo la misma terminología.
 2. Orientación establecida en el riesgo, basado en la planificación, hacer verificar y actuar.
 3. Más precisión sobre las funciones de gestión.
 4. Nuevos conceptos, como: contexto de la organización, información documentada.
 5. No aparece el concepto: “acción preventiva”, debido al uso de un “sistema de gestión para controlar riesgos”.
- (p.87)

Beneficios De La Norma ISO 45001

Para Valladolid (2016) entre los beneficios de la norma cuando es implementada en las organizaciones, se identifican los siguientes:

1. Las pequeñas, medianas y grandes organizaciones de los diferentes sectores económicos pueden establecer un inicio referencial para la gestión SS, así como las estrategias aplicadas en distintos contextos.
2. Promueve la mejor orientación con

intereses en común, como los manuales y las excelentes destrezas. 3. Flexibilidad para adaptarse a la legislación de un país como a la internacional, que favorecerá a una gestión de riesgo y planificación de emergencias. 4. Esta norma permitirá a las organizaciones establecer y evaluar las medidas de desempeño de sus proveedores de servicios, esto facilitara que las empresas reduzcan sus índices de accidentabilidad, sus costos asociados, y garantizar el bienestar de toda la persona que lo conforman. 5. Esta norma sumirá un impacto en la comunidad. Al ser una norma reconocida internacionalmente, será implementada en muchas organizaciones. 6. Integración con las normas ISO 9001 e ISO 14001, permitiendo que las organizaciones la implementen de manera sencilla en su proceso de negocio. (p.74)

2.2.10 Bases Legales

El Decreto Supremo 005-2012-TR y los capítulos correspondientes de la Ley N° 29783 contienen la norma SGSST. Como resultado, se proporciona una descripción general de la normativa existente, agregando otra justificación para la realización de este trabajo.

Ley Nª 29783 “Ley De Seguridad Y Salud En El Trabajo”

Para el DS 005 (2012) menciona:

Su objetivo principal es la prevención del peligro laboral, asimismo, es aplicable en los distintos sectores. Entre ellos se tiene a: principio de prevención, de responsabilidad y cooperación. Según el artículo 36 de la ley 29783, “servicios de seguridad y salud en el trabajo” se debe de asesoría en materia de salud, de seguridad e higiene en el trabajo, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva, se debe colaborara en la difusión de informaciones, en la formación y educación en materia de salud e higiene en el trabajo y de ergonomía. Por parte el artículo 65, “evaluación de factores de riesgo para

la protección” sostiene que se debe tener en cuenta distintos aspectos relacionados a las funciones de procreación de los colaboradores, con el fin de adoptar las medidas preventivas necesarias. (p.17)

Decreto Supremo 005-2012 “Ley 29783”

Para el DS 005 (2012) menciona:

Según el artículo 23, se basa en los inicios del SGSST, el cual incluye la protección y salud de los trabajadores y la mejora continua de cada uno de ellos.

Por su parte el artículo 103, de conformidad con el artículo 56 de la ley. Se basa en la exposición a los riesgos psicosociales basados en una serie de enfermedades clínicas. (p.15)

2.3 Dimensiones De Las Variables

2.3.1 Dimensiones Variable Gestión De Seguridad

Las dimensiones para esta variable están fundamentadas bajo el enfoque del manual de la seguridad ocupacional donde se consideran las siguientes: implementación del sistema, actividades y opresiones, registros legales y verificación del cuidado de la salud del trabajador y el control e información de documentos donde se pretende examinar el ejercicio laboral.

1. Implementación y Operación

Esta dimensión comprende los siguientes indicadores con relación a la estructura y responsabilidad jerarquía de la gestión y las responsabilidades del empleador, incluyendo la participación significativa de todos los colaboradores en todas las escalas, teniendo como indicadores: la organización, las precauciones, la planificación y contestación ante las emergencias.

2. Actividades y Operaciones

Esta dimensión involucra a la organización identificando los riesgos y aplicando las disposiciones de control. La institución o empresa debe planificar estas acciones en esta dimensión, se consideran los siguientes indicadores como: la programación de capacitaciones y la preparación y respuestas ante las emergencias en donde tiene un papel importante el trabajador en el sentido de poner en práctica el discernimiento adquirido para la prevención y respuesta ante riesgos y peligros.

3. Registros Legales y Verificación

Estos requisitos legales y de verificación deben estar actualizados, comunicado y entregados a los trabajadores como a las partes interesadas. En nuestro país se estableció la Ley De Seguridad Y Salud En El Trabajo (Ley N° 29783). Cuyo objetivo principal es promover una educación de prevención de riesgos laborales. Esta Ley cuenta con la participación de los trabajadores a través de sus sindicatos, así mismo se cuenta con el rol de prevención y fiscalización. Por otro lado, esta Ley vela por el lanzamiento, cumplimiento, propagación y dialogo social de las reglas vigentes. Los indicadores a considerar esta dimensión son: el cumplimiento de los reglamentos y normas establecidas en la institución y la salud en el trabajo.

4. Control e Información De Documentos

Se deben de establecer procedimientos para mejorar la localización y control de la información de documentos. Esta información consiste en los accidentes y enfermedades ocupacionales producidos durante la jornada laboral, esta información debe ser registrada en los cuadernos de registros, así mismo deben d ser aprobados y revidados periódicamente por personal autorizado y capacitado: en esta dimensión se considera

como indicador: la información sobre los accidentes y enfermedades ocupacionales ocurridas hasta el momento en el establecimiento y la entrega oportuna de las sugerencias en seguridad y salud.

2.3.2 Dimensiones Variable Salud En El Trabajo

Esta variable se trabajará con las siguientes dimensiones sugeridas por el manual de seguridad ocupacional: condiciones laborales, políticas de seguridad y, riesgos y peligros.

1. Condiciones Laborales

Las condiciones laborales vienen a ser todo aquello que gira al rededor del trabajo, desde el punto de vista de cómo el trabajo influye en el bienestar de las personas. Por consiguiente, las condiciones laborales no se refieren únicamente a la higiene, a la parte física, y la seguridad, sino también se refiere la parte psíquica. Aquí resaltamos indicadores como: el ambiente de trabajo, la presencia de incomodidad por parte del trabajador en su puesto de trabajo, si esto afecta a la salud y disminuye su rendimiento.

2. Políticas de Seguridad y Salud Ocupacional

Las políticas de seguridad deben ser autorizados por la dirección de la institución, así mismo deben establecer objetivos con un compromiso tanto institucional como laboral por parte del personal. La política debe ser la indicada al origen y al tamaño de los riesgos, incluir un acuerdo de la legislación vigente aplicable, los empleados deben tener conocimiento de esta política y ser conscientes de sus obligaciones y estar disponible para las partes interesadas. Los indicadores de esta dimensión son: los lineamientos y normas claras, la disposición d equipos y materiales, la identificación y administración de los riesgos, y la estimación periódica de la situación de salud de los empleados.

3. Riesgos y Peligros

Riesgos: el riesgo viene a ser desde la perspectiva de la salud ocupacional como la posibilidad de que un material de trabajo en sus diferentes formas, puedan generar alguna repercusión negativa en salud del empleado.

Peligro: se considera como una situación o específicamente como un acto, que podría ser un posible potencial causante de lesión o enfermedad, o peor aún, ambas. Así mismo el peligro no necesariamente es producto de los materiales de trabajo, así que se debe a la forma incorrecta e insegura en la que se manipula dicho material de trabajo.

En esta dimensión se considera los siguientes indicadores: la presencia de señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas en los ambientes de trabajo, la exposición a riesgos por parte del trabajador, el orden a la limpieza, la distribución y organización del espacio laboral.

2.4 Bases Filosóficas

La investigación actual se enfoca en paradigmas crítico - positivo, crítico para analizar los factores que influyen en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, y posiciones donde la negligencia de los mismos pone en riesgo. Es positivo porque se han establecido lineamientos para cubrir el impacto de la toma de medidas para remediar los problemas y evitar problemas futuros que desestabilicen a su empresa.

El trabajo de investigación se realiza a través del procesamiento de la información y el contacto directo con los sujetos de investigación, con base en métodos científicos que pueden analizar el impacto de los controles de seguridad y la medicina del trabajo.

Naturalmente, nos guiamos por valores como el respeto, la solidaridad, la responsabilidad, la puntualidad, la equidad y la confianza, y contribuimos activamente al

desarrollo y mantenimiento de una buena gestión de la seguridad, optimizando la seguridad laboral.

También se presta atención al aspecto psicológico. Esto se debe a que incluye cómo los empleados se sienten y reaccionan ante las características y situaciones del lugar de trabajo que afectan su capacidad para conectarse y fortalecer su sentido de pertenencia en el trabajo. estabilidad emocional.

2.5 Definición De Términos Básicos

Accidente Laboral: “es todo suceso que ocurre por causas del trabajo o realizando labores ordenadas por el empleador y produce en el trabajador una lesión leve o incapacitante, de la misma forma puede ocasionar la muerte” (Ley N° 29783, 2011).

Accidente Leve: “suceso cuya sesión, resultado de la evaluación médica que genera el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales” (Ley N° 29783, 2011).

Accidente Incapacitante: “suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada de trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente” (Ley N° 29783, 2011).

Accidente Mortal: “suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador. Para efectos estadísticos debe considerarse la fecha el deceso” (Ley N° 29783, 2011).

Comité De Seguridad Y Salud En El Trabajo: “es un órgano que se encuentra constituido por la misma cantidad de representantes de la empresa y de los trabajadores, cono obligaciones establecidas por el gobierno peruano en prevención de riesgos” (Ley N° 29783, 2011).

Descanso Medico: “periodo de descanso físico o mental prescrito por el médico tratante, necesario para que el paciente logre una recuperación física y mental que le permita su recuperación total” (ESSALUD, 2014).

Incidente: “método cualitativo que permite determinar a la matriz de análisis de riesgos a partir de los valores asignados para la probabilidad y las consecuencias” (Secretaria Central De ISO, 2018, p.19).

Matriz IPER: “herramienta que permite determinar la matriz de análisis de riesgos a partir de los valores asignados para la probabilidad y las consecuencias de un suceso ocurrido” (ISOTOOS peru, 2018).

Nivel De Deficiencia: “magnitud de la relación esperable entre el conjunto de peligros detectados y su relación casual directa con posibles incidentes o, con la eficacia de las medidas preventivas existentes en un lugar de trabajo” (Instituto Colombiano De Normas Técnicas (INCOTEC) 2010, p.3).

Nivel De Exposición: “medida de las frecuencias con la que se da exposición al riesgo” (Bestraten Bellovi & Pareja Malagon, 1994).

Nivel De Consecuencia: “medida del grado de severidad de las consecuencias ocasionadas por el riesgo” (Instituto Colombiano De Normas Técnicas (INCOTEC) 2010, p.3).

Peligro: “es toda fuente que tiene potencial para causar lesiones o deteriorar la salud” (Secretaria Central De ISO, 2018, p.5).

Riesgos: “combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligrosa relacionada con el trabajo la severidad del daño y/o deterioro de la salud que puede causar el evento o exposición” (Secretaria Central De ISO, 2018, p.6).

Seguridad: “La seguridad es una disciplina obligatoria en todas las empresas que trata de manera sistemática la prevención de lesiones o accidentes de trabajo en los entornos industriales” (blog. 2022).

Salud Ocupacional: “actividad que promueve la protección de la salud de las personas activas, intentando controlar los accidentes y enfermedades causados por el desempeño laboral y reduciendo las condiciones de riesgo” (OMS. 2020)

2.6 Formulación De Hipótesis

2.6.1 Hipótesis General

HG: Existe relación entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

2.6.2 Hipótesis Específicos

HE1: Existe relación entre la gestión de seguridad con las condiciones laborales, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

HE2: Existe relación entre la gestión de seguridad con las políticas de seguridad y salud ocupacional, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

HE3: Existe relación entre la gestión de seguridad con los riesgos y peligros, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

2.7 Operacionalización De Las Variables

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADORES	ÍTEMS
GESTIÓN DE SEGURIDAD (V1)	Implementación y Operación	-Estructura y responsabilidades. -medidas de prevención -consulta e información.	1 – 2 – 3 – 4 – 5
	Actividades y Operaciones	-capacitaciones -preparación y respuesta ante emergencias.	6- 7- 8
	Registros Legales y Verificación	-reglamentos y normas. -salud en el trabajo.	9 – 10 – 11 – 12 – 13
	Control e Información De Documentos	-investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales.	14 – 15 – 16 – 17
SALUD EN EL TRABAJO (V2)	Condiciones Laborales	-incomodidad -afecta a su salud -ambiente de trabajo -condiciones de trabajo	1- 2- 3 -4 – 5 – 6 - 7
	Políticas de Seguridad y Salud Ocupacional	-lineamientos y normas claras -capacitación -brinda equipos y materiales -identificar administrar los riesgos -evaluación periódica del estado de salud	8 – 9 – 10 -11 -12 – 13 – 14 – 15 -16
	Riesgos y Peligros	-señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas. -explosión a riesgos -orden y limpieza -distribución y organización	17 – 18 – 19 – 20 - 21

Capítulo III

METODOLOGÍA

3.1 Diseño Metodológico

3.1.1 Tipo De Investigación

El presente estudio utiliza el tipo de investigación básica. Para Hernández (2014) menciona: “la investigación básica cumple propósitos fundamentales como producir conociendo y teorías, puesto que solo busca incrementar y profundizar los conocimientos existentes de la realidad estudiada” (p.91).

3.1.2 Nivel De Investigación

La investigación tiene un nivel de investigación descriptivo – correlacional. Para Hernández (2014) menciona: “el nivel descriptivo – correlacional, puesto que el objetivo de la investigación es determinar su descripción y posterior relación o asociación entre ambas variables en un contexto específico” (p.93)

3.1.3 Diseño De Investigación

La investigación tiene un diseño no experimental con corte trasversal, para Hernández (2014) menciona: “dado que el estudio se realiza sin que el autor manipule o altere las variables en estudio, pues el investigador solo observar el fenómeno para luego ser analizados” (p.96)

Además, sigue mencionando el autor: “el estudio es de corte trasversal, es decir se recolectan datos en un tiempo único, puesto que el objetivo es describir las variables y analizar su interacción e incidencias en un momento determinado” (p.96)

3.1.4 Enfoque De Investigación

El tipo de enfoque que se ha empleado en esta investigación es cuantitativo. Al respecto Hernández (2014) indica que: “se utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base

en la medición numérica y el análisis establecido, con el fin de establecer pautas de comportamiento y probar teorías” (p.37)

3.2 Población Y Muestra

3.2.1 Población

La población la constituyen los trabajadores de la corporación peruano zafiro S.A.C. del distrito de Ventanilla - 2023, con un aproximado de 42 entre Trabajadores administrativos, colaboradores e ingenieros, datos obtenidos por la misma corporación.

Al respecto Campos (2009) menciona que: “la población es cualquier conjunto de elementos que tengan una o más propiedades comunes, definidas por el investigador, pudiendo ser desde toda la realidad hasta un grupo muy reducido de fenómenos” (p.103)

3.2.2 Muestra

Pero en este estudio se usará el 100% de los trabajadores de la corporación peruano zafiro S.A.C del distrito de Ventanilla - 2023, que está formada por 27 colaboradores.

Al respecto Campos (2009) sostuvo que: “la tesis básica, que lo sustenta consiste en que el buen juicio posibilitara escoger los siguientes integrantes de la muestra por lo que aquí el investigador seleccionara explícitamente cierto tipo de elementos o casos repetitivos, típicos o con posibilidades de ofrecer mayor cantidad de información” (p.107)

Dado que la muestra es un sub conjunto de la totalidad d la población estudiada, de la cual se obtendrá los datos a través de la aplicación del instrumento, la cual esta investigación usará el 100% de los trabajadores de la corporación peruano zafiro S.A.C. del distrito de Ventanilla – 2023

3.3 Técnicas De Recolección De Datos

3.3.1 Encuesta

La encuesta es un método de investigación que sirve para recopilar información sobre algún tema específico. La encuesta está conformada por una serie de preguntas de acuerdo a las variables e indicadores en estudio, la cual será aplicada a los trabajadores de la corporación peruano zafiro S.A.C del distrito de Ventanilla.

3.3.2 Cuestionario

El instrumento fue el cuestionario, la cual se aplicará a los trabajadores de la corporación peruano zafiro S.A.C. El cuestionario es un conjunto de preguntas que están destinadas a obtener datos de importancia y cuantificar las variables en estudio. El cuestionario comprende de 38 Preguntas (items) que será aplicada a los trabajadores de la corporación peruano zafiro S.A.C. Del distrito de Ventanilla, las cuales tendrá una escala de calificación del 1 al 5.

3.4 Técnicas Para El Procesamiento De La Información

Con la información recopilada a través de nuestro instrumento de investigación se realizará el análisis correspondiente mediante la aplicación del programa EXCEL y el SPSS versión 26, con la finalidad de obtener los datos estadísticos requeridos para nuestra investigación.

Para el procesamiento de datos de la presente investigación se realizará el siguiente procedimiento:

1. Se ordenará los resultados dando un código para las categorías de cada ítem de la encuesta aplicada a los trabajadores.
2. Se elaborará en el procesador de datos Excel dos matrices de datos que consiguieron los resultados en códigos de la encuesta aplicada.

3. Se elaborarán las tablas de frecuencia y los puntajes obtenidos de la encuesta, para luego graficar e interpretar los resultados obtenidos con el programa estadístico SPSS versión 26.
4. Se construirá una tabla de frecuencia de doble entrada para cada hipótesis.
5. La prueba de las hipótesis se realizará con un estadístico no paramétrico llamado Chi cuadrado con el programa estadístico SPSS versión 26. Cual nos permitirá ver os niveles de relación de las variables y nos permitirá saber si la hipótesis nula niega a la hipótesis planteada en la investigación, debe o no ser aceptada.

Capítulo IV

RESULTADOS

4.1 Análisis De Resultados

4.1.1 Análisis Por Niveles De Indicadores

Indicador 1:

Tabla 1.

¿ante un acontecimiento de emergencia con los colaboradores, la Corporación ejerce sus responsabilidades ?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 1, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿ante un acontecimiento de emergencia con los colaboradores, la Corporación ejerce sus responsabilidades?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

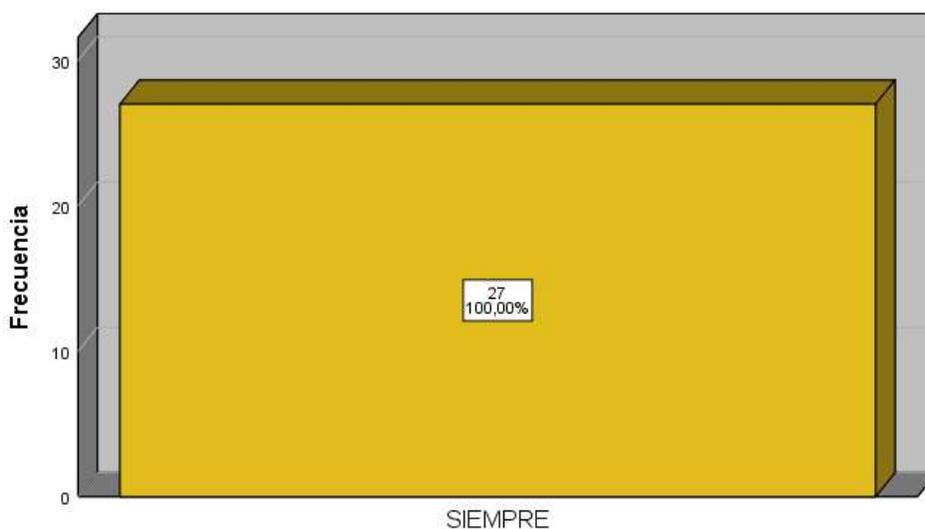


Figura 10: ¿ante un acontecimiento de emergencia con los colaboradores, la Corporación ejerce sus responsabilidades?

Indicador 2:

Tabla 2.

¿en el servicio donde labora se facilita los equipos de protección personal adecuados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 2, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿en el servicio donde labora se facilita los equipos de protección personal adecuados?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

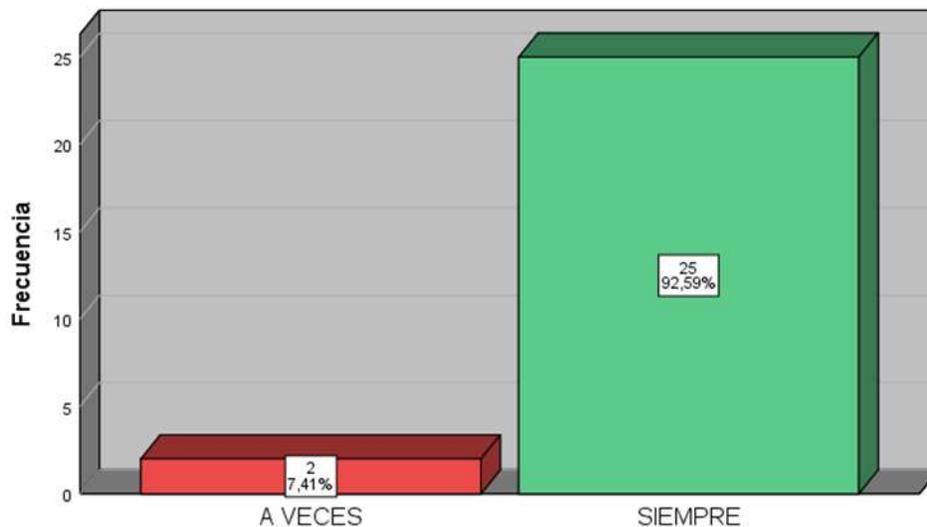


Figura 11: *¿en el servicio donde labora se facilita los equipos de protección personal adecuados?*

Indicador 3:

Tabla 3.

¿para la eliminación de residuos existe en su centro de labores los tachos adecuados para su debido desecho (bolsa roja, negra, amarilla, etc.)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	3	11,1	11,1	11,1
	SIEMPRE	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 3, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿para la eliminación de residuos existe en su centro de labores los tachos adecuados para su debido desecho (bolsa roja, negra, amarilla, etc.)?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

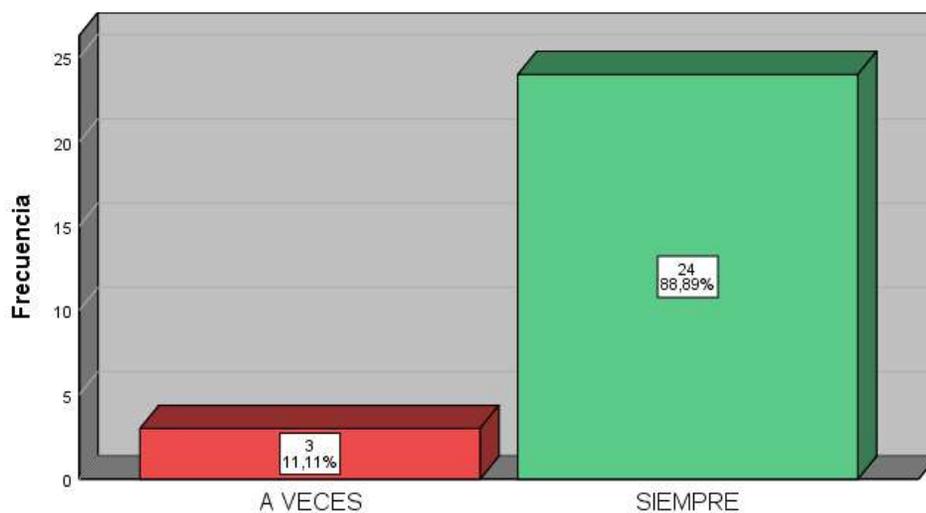


Figura 12: *¿para la eliminación de residuos existe en su centro de labores los tachos adecuados para su debido desecho (bolsa roja, negra, amarilla, etc.)?*

Indicador 4:

Tabla 4.

¿ha participado de alguna, charla, capacitación e información sobre seguridad y salud en el trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 4, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿ha participado de alguna charla, capacitación e información sobre seguridad y salud en el trabajo?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

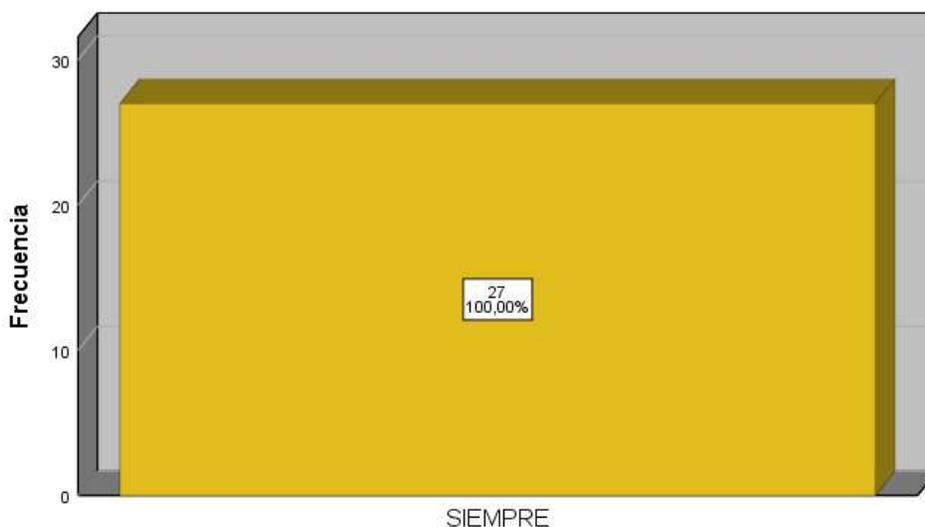


Figura 13: *¿ha participado de alguna, charla, capacitación e información sobre seguridad y salud en el trabajo?*

Indicador 5:

Tabla 5.

¿participo de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 5, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (casi siempre), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿participo de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

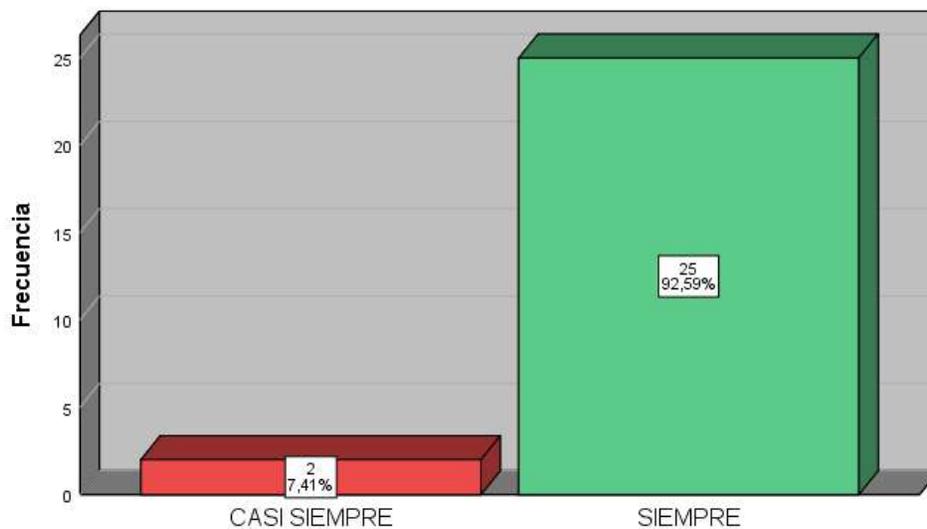


Figura 14: *¿participo de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?*

Indicador 6:

Tabla 6.

¿Cuándo se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 6, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿Cuándo se requiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

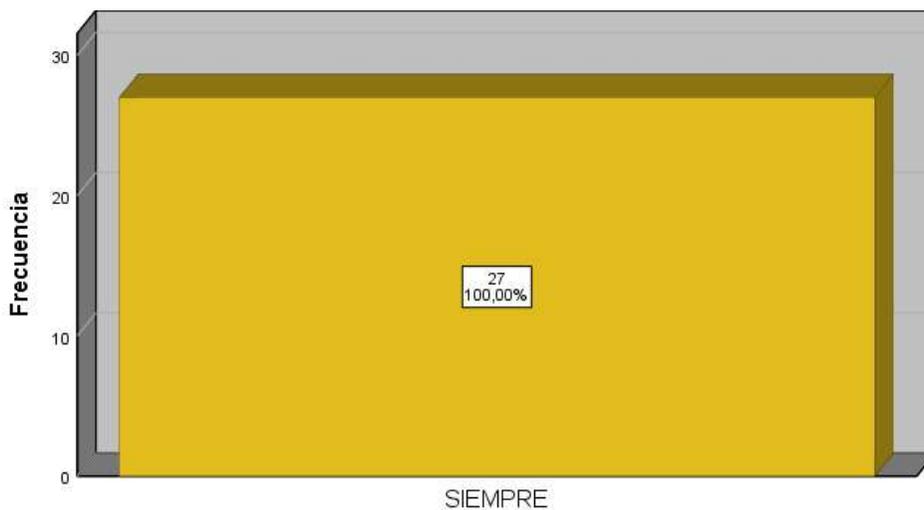


Figura 15: ¿Cuándo se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?

Indicador 7:

Tabla 7.

¿en la Corporación hay una brigada o grupo para actuar en casos de: incendios, evacuación y primeros auxilios?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 7, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿en la Corporación hay una brigada o grupo para actuar en casos de: incendios, evacuación y primeros auxilios?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

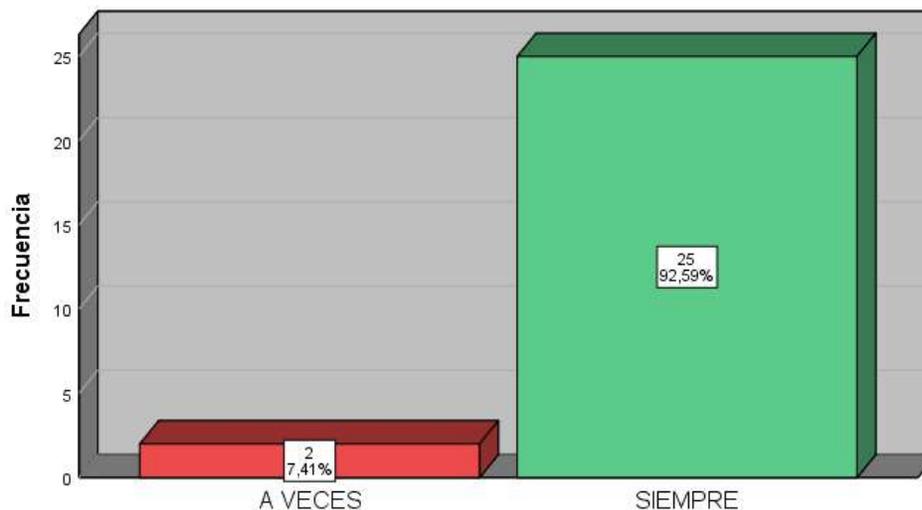


Figura 16: *¿en la Corporación hay una brigada o grupo para actuar en casos de: incendios, evacuación y primeros auxilios?*

Indicador 8:

Tabla 8.

¿la Corporación ha elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	3	11,1	11,1	11,1
	SIEMPRE	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 8, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (casi siempre), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿la Corporación ha elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

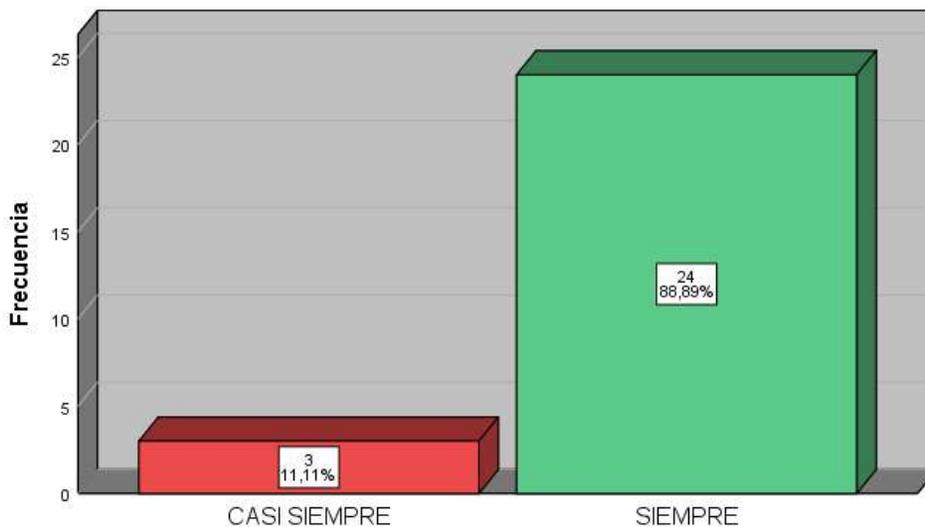


Figura 17: *¿la Corporación ha elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia?*

Indicador 9:

Tabla 9.

¿Ha recibido por parte de la compañía los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 9, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (casi siempre), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿ha recibido por parte de la compañía los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:



Figura 18: *¿Ha recibido por parte de la compañía los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?*

Indicador 10:

Tabla 10.

¿tienes conocimiento sobre las normar y leyes?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 10, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿tiene conocimiento sobre las normas y leyes?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

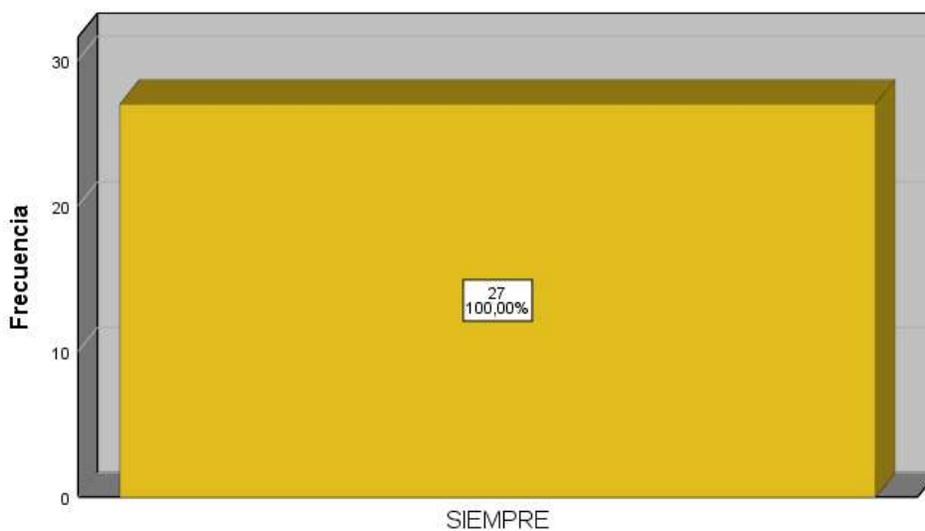


Figura 19: *¿tienes conocimiento sobre las normar y leyes?*

Indicador 11:

Tabla 11.

¿sabías que la Corporación tiene que realizar exámenes médicos a sus colaboradores por lo menos 2 veces al año?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 11, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿sabías que la Corporación tiene que realizar exámenes médicos a sus colaboradores por lo menos 2 veces al año?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

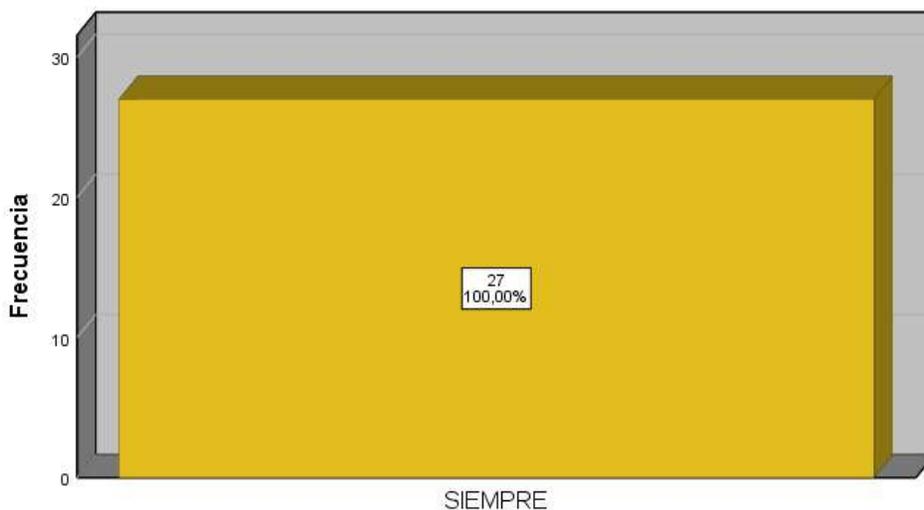


Figura 20: *¿sabías que la Corporación tiene que realizar exámenes médicos a sus colaboradores por lo menos 2 veces al año?*

Indicador 12:

Tabla 12.

¿si tiene conocimiento sobre lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes mediados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	3	11,1	11,1	11,1
	SIEMPRE	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 12, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿si tiene conocimiento sobre lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes médicos?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

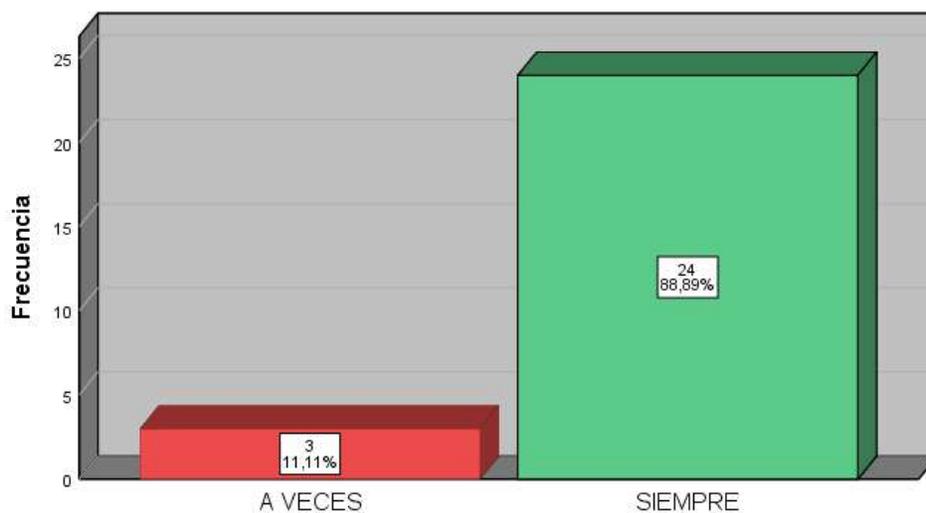


Figura 21: *¿si tiene conocimiento sobre lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes mediados?*

Indicador 13:

Tabla 13.

¿le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 13, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (casi siempre), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

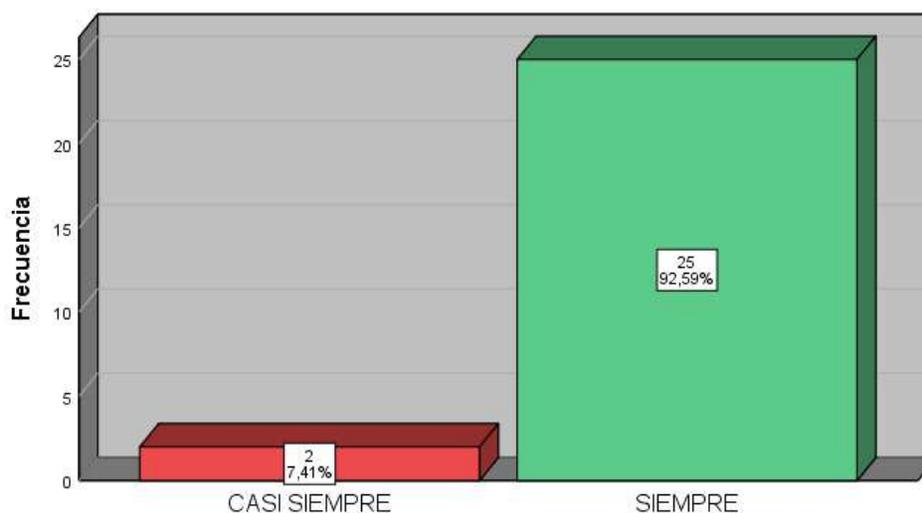


Figura 22: *¿le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral?*

Indicador 14:

Tabla 14.

¿en la Corporación donde trabaja hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 14, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿en la Corporación donde trabaja hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

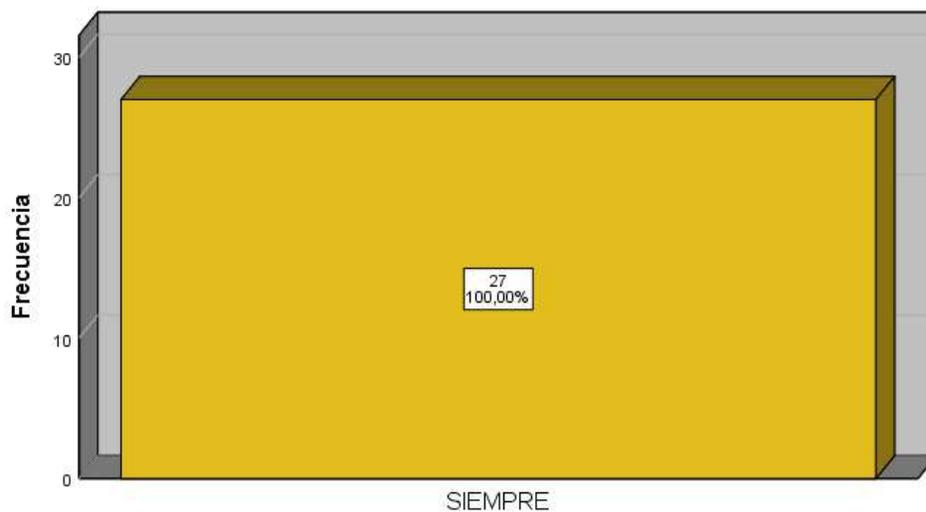


Figura 23: *¿en la Corporación donde trabaja hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?*

Indicador 15:

Tabla 15.

¿ha reportado algún accidente ocupacional durante su estadía en la Corporación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 15, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (nunca) del indicador: “¿ha reportado algún accidente durante su estadía en la Corporación?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

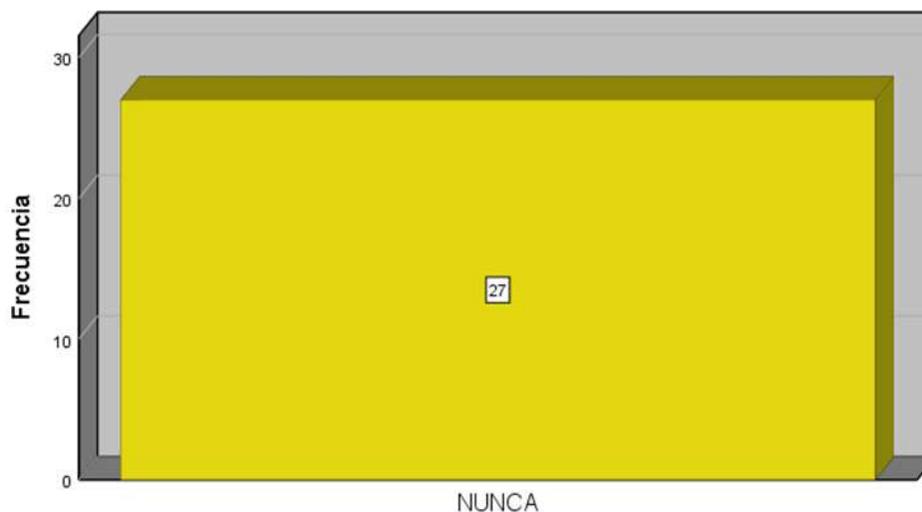


Figura 24: *¿ha reportado algún accidente ocupacional durante su estadía en la Corporación?*

Indicador 16:

Tabla 16.

¿en el tiempo que viene laborando en la Corporación ha sufrido algún accidente laboral?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI NUNCA	3	11,1	11,1	11,1
	NUNCA	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 16, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (casi nunca), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (nunca) del indicador: “¿en el tiempo que viene laborando en la Corporación ha sufrido algún accidente laboral?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

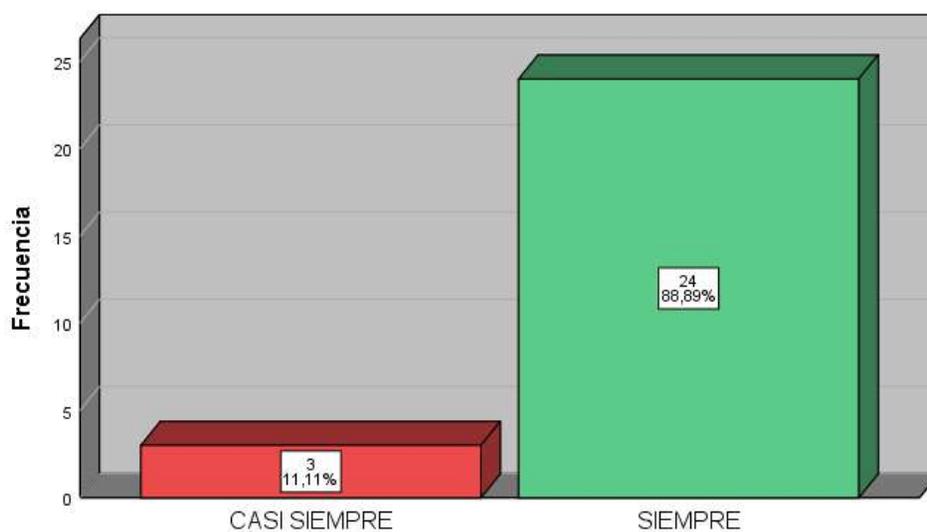


Figura 25: ¿en el tiempo que viene laborando en la Corporación ha sufrido algún accidente laboral?

Indicador 17:

Tabla 17.

¿tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que pueden ocurrir en el ambiente que labora?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 17, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (casi siempre), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que pueden ocurrir en el ambiente que labora?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

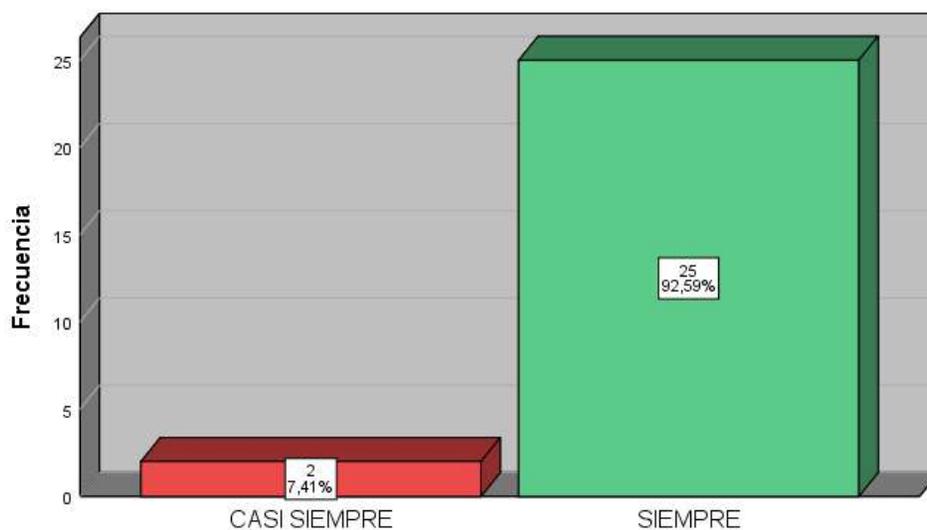


Figura 26: *¿tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que pueden ocurrir en el ambiente que labora?*

Indicador 18:

Tabla 18.

¿en la Corporación donde trabaja se siente cómodo realizando sus actividades?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 18, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿en la Corporación donde trabaja se siente cómodo realizando sus actividades?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

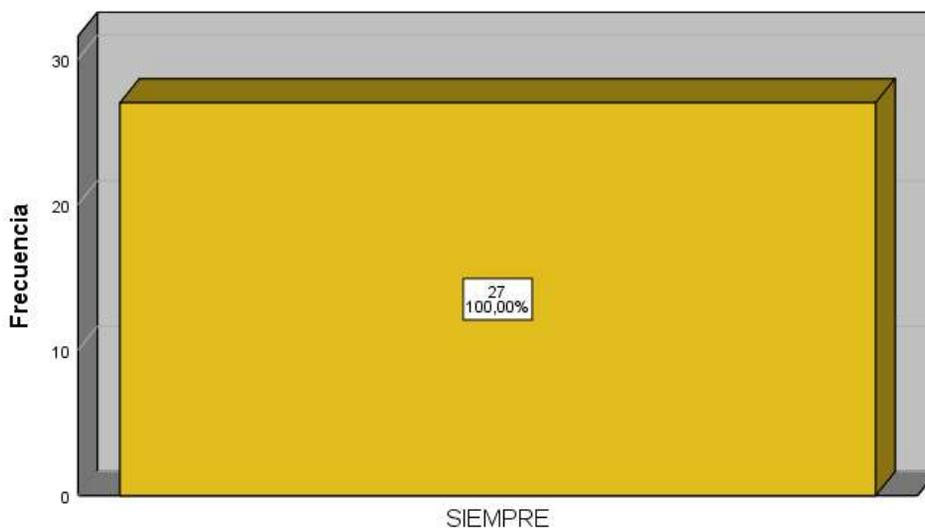


Figura 27: *¿en la Corporación donde trabaja se siente cómodo realizando sus actividades?*

Indicador 19:

Tabla 19.

¿tiene una buena relación con su jefe?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 19, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿tiene buena relación con su jefe?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

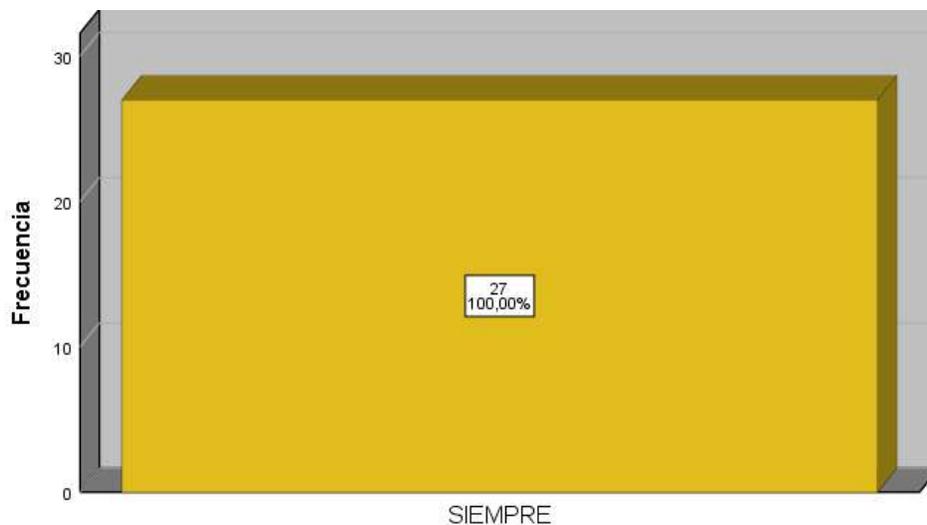


Figura 28: *¿tiene una buena relación con su jefe?*

Indicador 20:

Tabla 20.

¿existen factores externos (ruido, iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 20, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿existen factores externos (ruido, iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

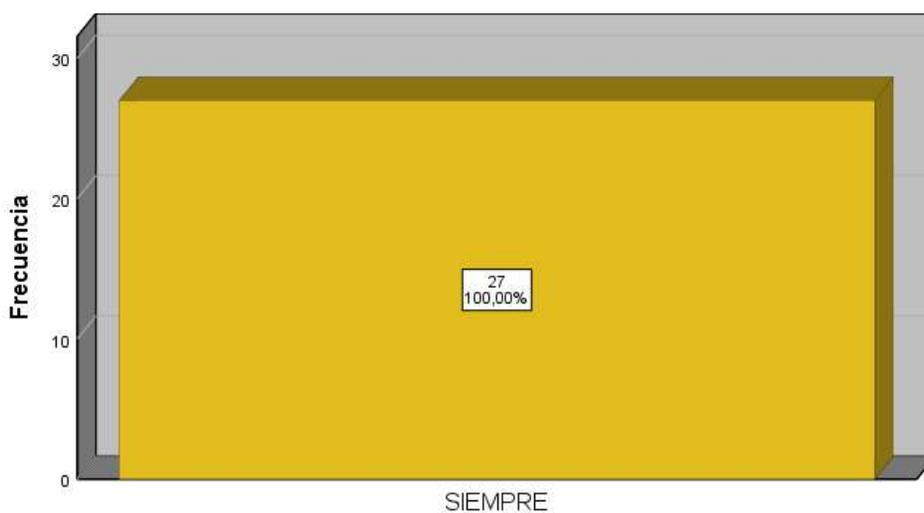


Figura 29: *¿existen factores externos (ruido, iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades?*

Indicador 21:

Tabla 21.

¿en el ambiente donde trabaja existe algún factor extremo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc.) que estén afectando su salud?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 21, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿en el ambiente donde trabaja existe algún factor externo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posiciones ergonómicas, etc.) que estén afectando su salud?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

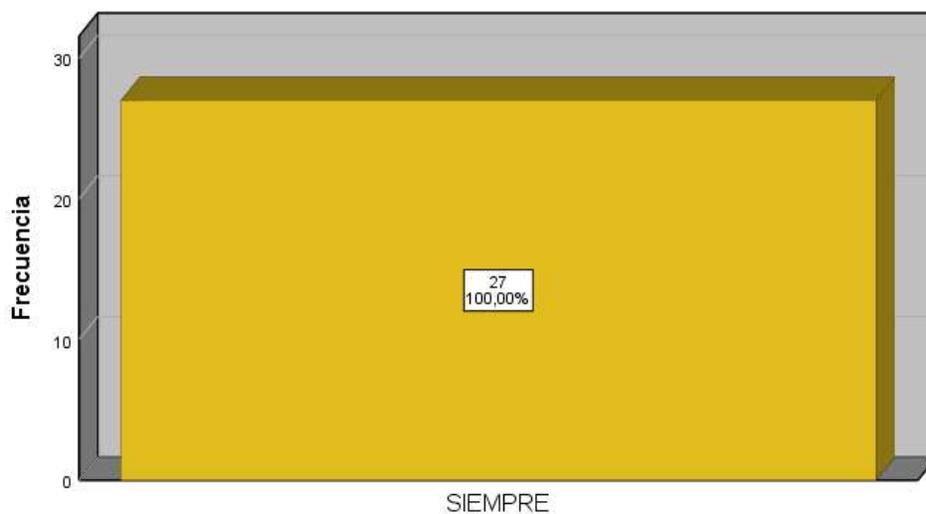


Figura 30: *¿en el ambiente donde trabaja existe algún facto extremo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc.) que estén afectando su salud?*

Indicador 22:

Tabla 22.

¿algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 22, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿algún procedimiento que realiza están afectando su salud?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

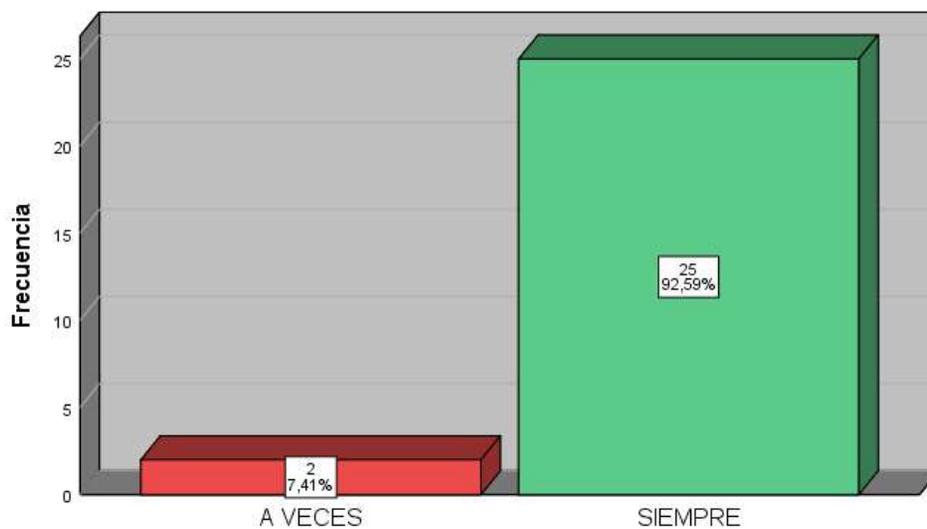


Figura 31: *¿algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?*

Indicador 23:

Tabla 23.

¿tiene buenas relaciones con el personal que trabaja con usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 23, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿tiene buenas relaciones con el personal que trabaja usted?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

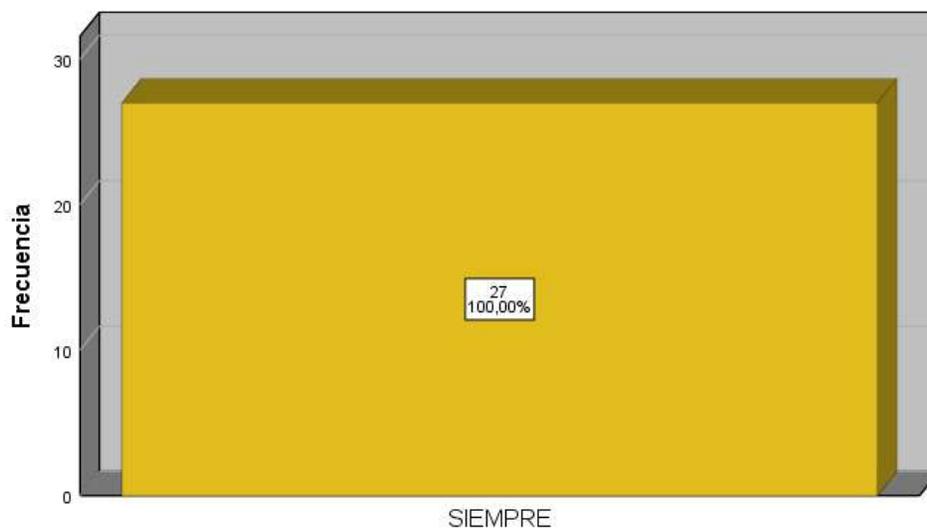


Figura 32: *¿tiene buenas relaciones con el personal que trabaja con usted?*

Indicador 24:

Tabla 24.

¿cuenta con los materiales y equipos para realizar su trabajo diario?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 24, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿cuenta con los materiales y equipos para realizar su trabajo diario?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

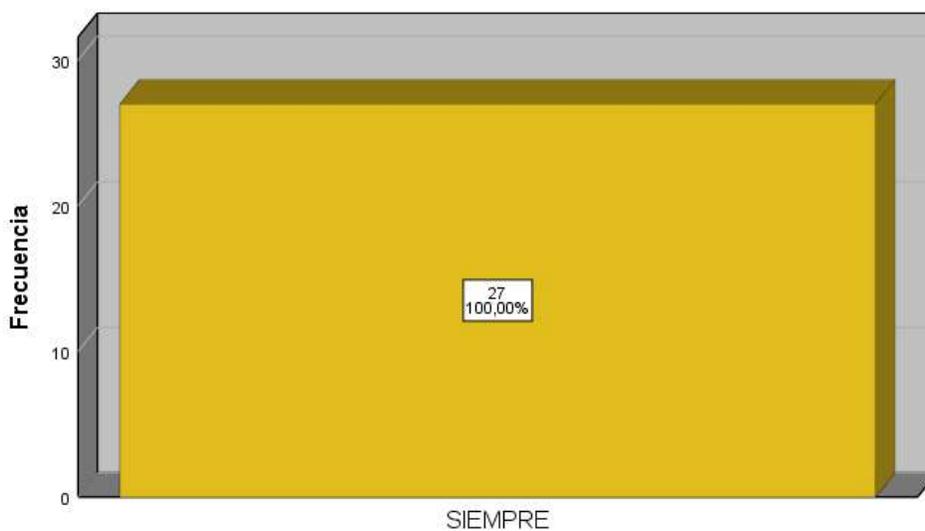


Figura 33: *¿cuenta con los materiales y equipos para realizar su trabajo diario?*

Indicador 25:

Tabla 25.

¿la Corporación le ha hecho entrega de las normas establecidas?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	3	11,1	11,1	11,1
	SIEMPRE	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 25, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿la Corporación le ha hecho entrega de las normas establecidas?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:



Figura 34: *¿la Corporación le ha hecho entrega de las normas establecidas?*

Indicador 26:

Tabla 26.

¿las políticas de seguridad y salud ocupacional en el trabajo están en un lugar visible para todos los colaboradores?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 26, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿las políticas de seguridad y salud ocupacional en el trabajo están en un lugar visible para todos los colaboradores?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

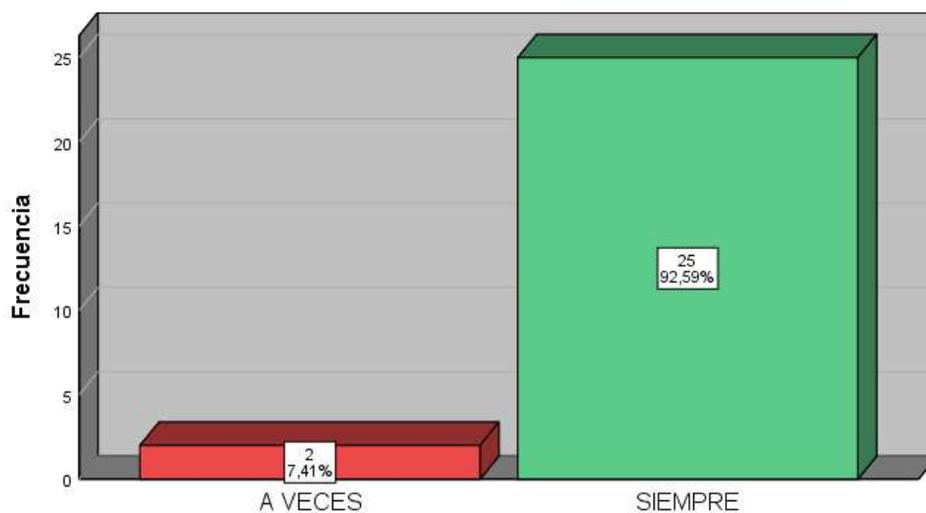


Figura 35: ¿las políticas de seguridad y salud ocupacional en el trabajo están en un lugar visible para todos los colaboradores?

Indicador 27:

Tabla 27.

¿en su trabajo hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido NUNCA	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 27, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (nunca) del indicador: “¿en su trabajo hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

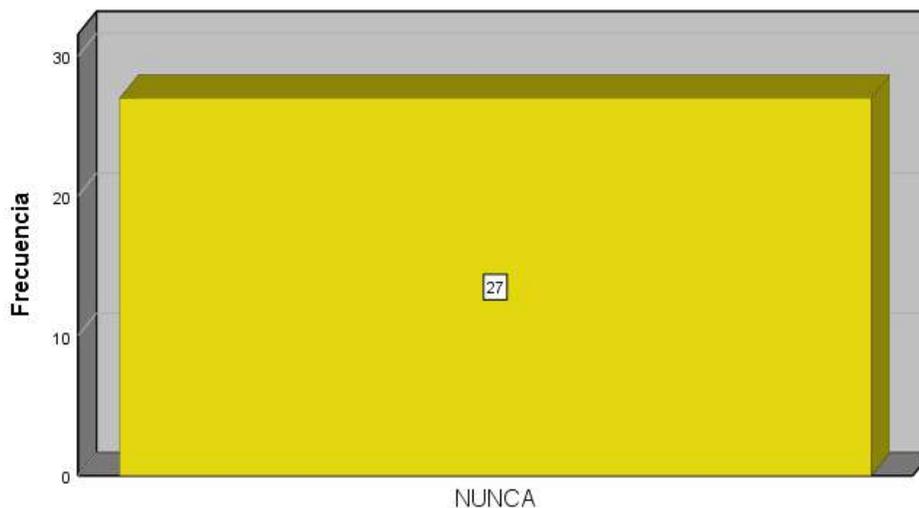


Figura 36: *¿en su trabajo hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?*

Indicador 28:

Tabla 28.

¿renuevan sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 28, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿renuevan sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

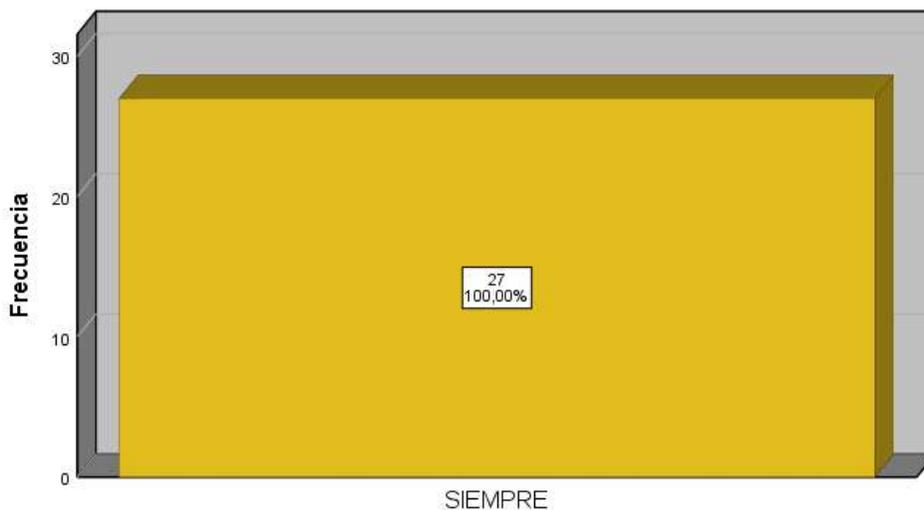


Figura 37: *¿renuevan sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?*

Indicador 29:

Tabla 29.

¿considera usted el estrés como riesgo laboral?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 29, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿considera usted el estrés como riesgo laboral?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

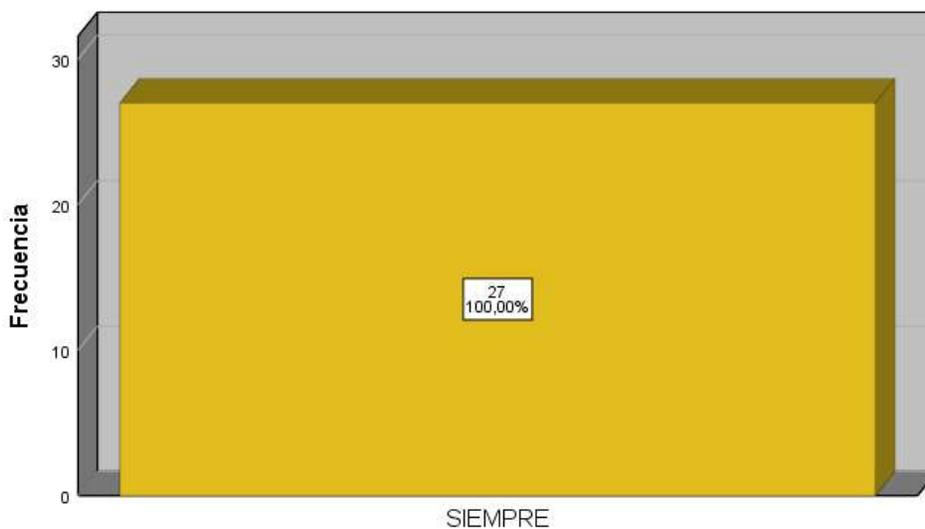


Figura 38: *¿considera usted el estrés como riesgo laboral?*

Indicador 30:

Tabla 30.

¿cree que en su trabajo se ha identificado todos los riesgos que afecta su salud?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 30, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿cree que en su trabajo se ha identificado todos los riesgos que afectan su salud?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

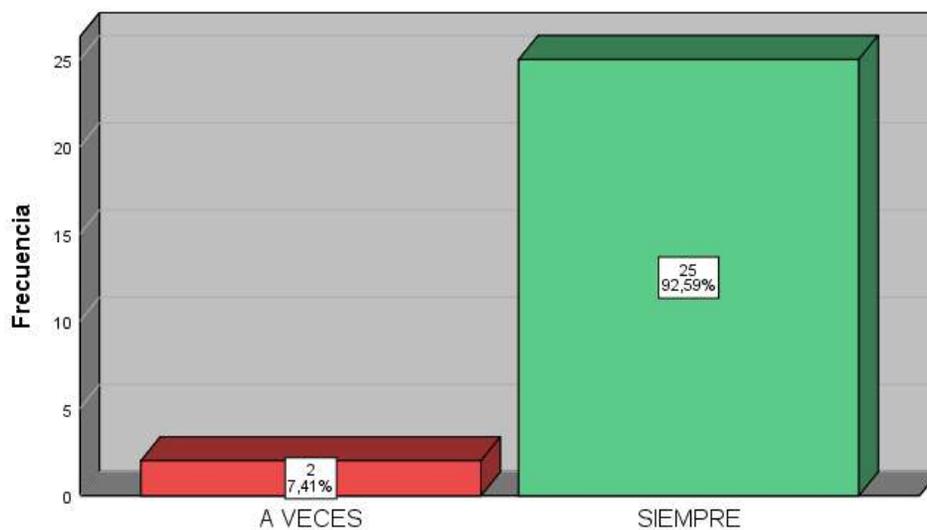


Figura 39: ¿cree que en su trabajo se ha identificado todos los riesgos que afecta su salud?

Indicador 31:

Tabla 31.

¿ha pasado usted por la evaluación periódica solventada por la Corporación para monitorear su estado de salud?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 31, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿ha pasado usted por la evaluación periódica solventada por la Corporación para monitorear su estado de salud?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

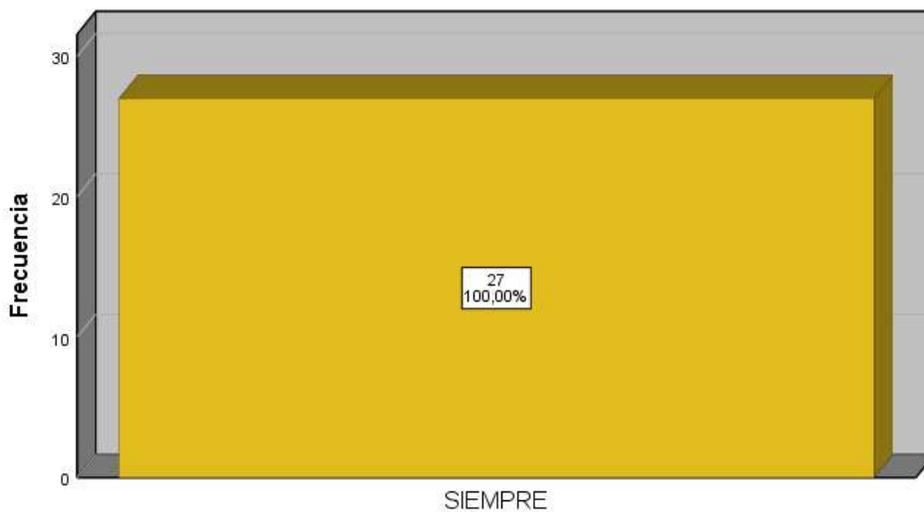


Figura 40: *¿ha pasado usted por la evaluación periódica solventada por la Corporación para monitorear su estado de salud?*

Indicador 32:

Tabla 32.

¿Cuándo se ha sentido enfermo a pedido que la Corporación le conceda una consulta médica de forma gratuita o por seguro de salud?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 32, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿Cuándo se ha sentido enfermo a pedido que la Corporación le conceda una consulta médica de forma gratuita o por seguro de salud?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

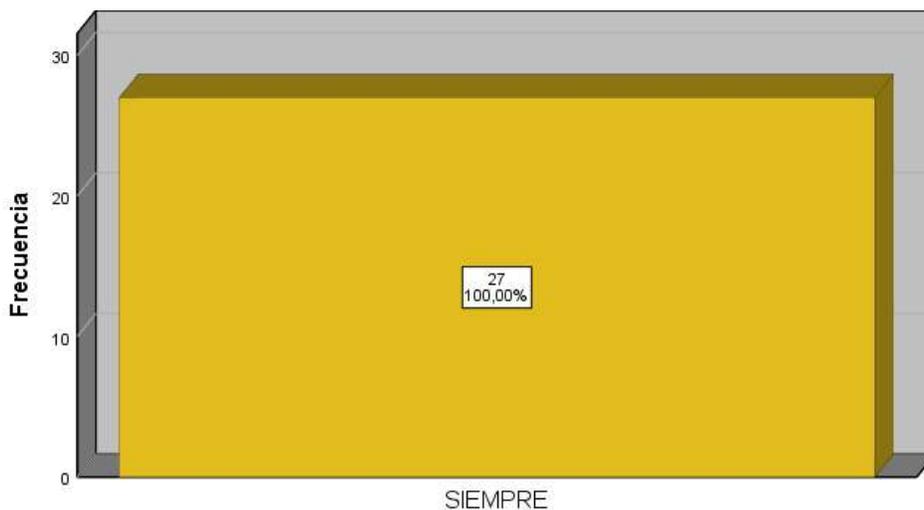


Figura 41: ¿Cuándo se ha sentido enfermo a pedido que la Corporación le conceda una consulta médica de forma gratuita o por seguro de salud?

Indicador 33:

Tabla 33.

¿sabía usted que los exámenes médicos para los colaboradores se realizan según al factor de riesgos que se encuentran sometido?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	3	11,1	11,1	11,1
	SIEMPRE	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 33, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿sabía usted que los exámenes médicos para los colaboradores se realizan según al factor de riesgo que se encuentra sometido?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

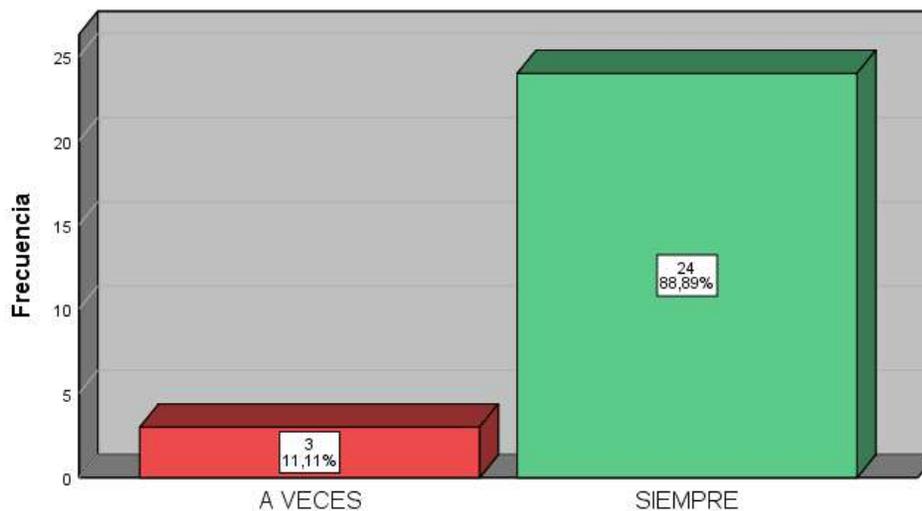


Figura 42: *¿sabía usted que los exámenes médicos para los colaboradores se realizan según al factor de riesgos que se encuentran sometido?*

Indicador 34:

Tabla 34.

¿considera que en su trabajo la ventilación de aire es la adecuada?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 34, el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **92,6 (25)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿considera que en su trabajo la ventilación de aire es la adecuada?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

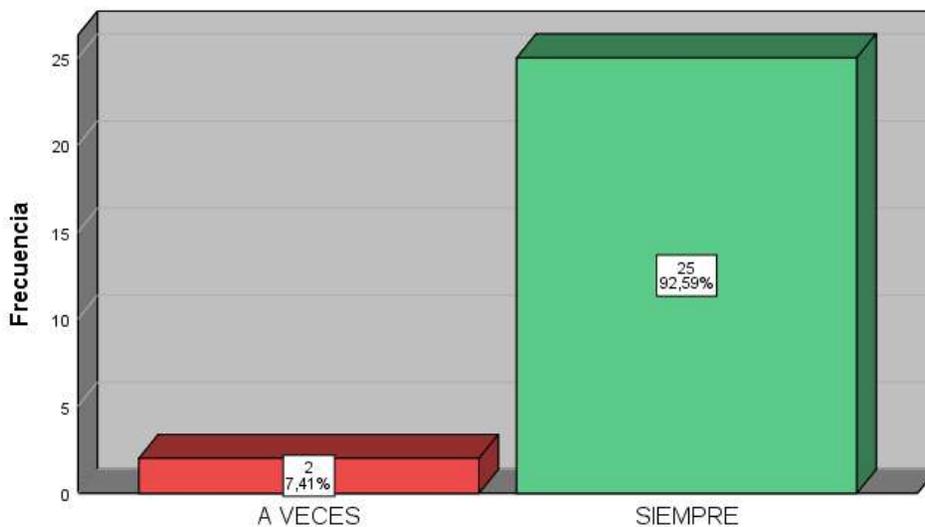


Figura 43: ¿considera que en su trabajo la ventilación de aire es la adecuada?

Indicador 35:*Tabla 35.**¿tiene conocimiento a qué tipo de riesgos está sometido en sus actividades diarias?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 35, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿tiene conocimiento a qué tipo de riesgos está sometido en sus actividades diarias?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

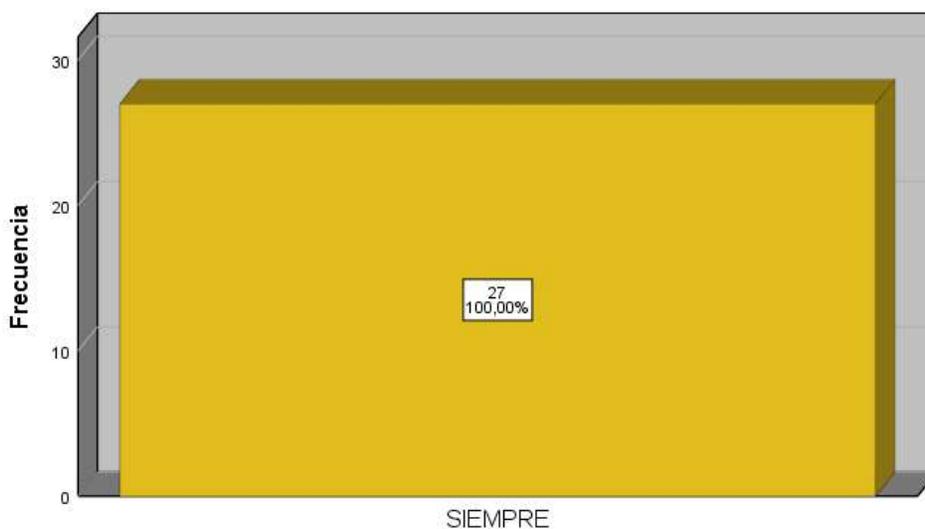


Figura 44: ¿tiene conocimiento a qué tipo de riesgos está sometido en sus actividades diarias?

Indicador 36:

Tabla 36.

¿considera la importancia de conocer sobre los riesgos psicosociales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 36, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿considera la importancia de conocer sobre los riesgos psicosociales?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

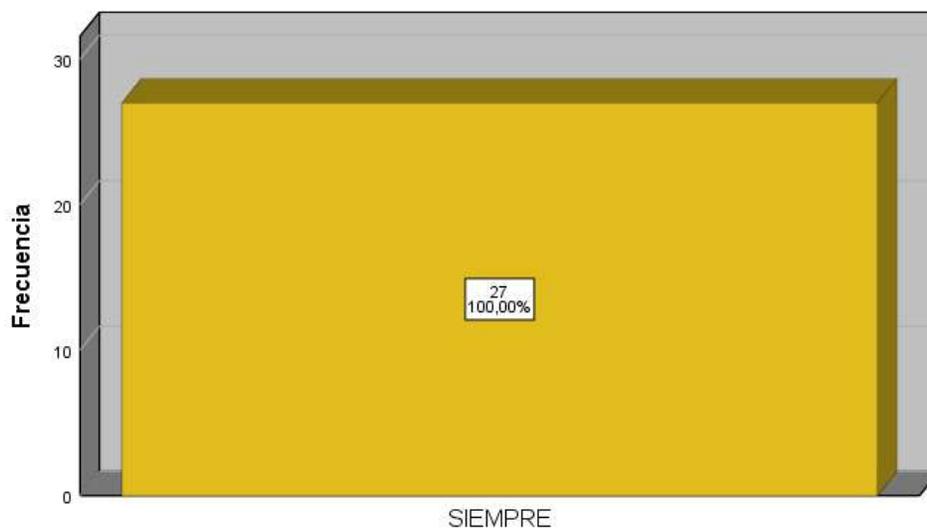


Figura 45: *¿considera la importancia de conocer sobre los riesgos psicosociales?*

Indicador 37:

Tabla 37.

¿después de utilizar un equipo o material verifica usted que quede limpio y en su respectivo lugar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	A VECES	3	11,1	11,1	11,1
	SIEMPRE	24	88,9	88,9	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

Como se aprecia en la tabla 37, el **11,1% (3)** de los colaboradores consideran que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (a veces), y finalmente un **88,9 (24)** de los colaboradores mencionan que, dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿después de utilizar un equipo o material verifica usted que quede limpio y en su respectivo lugar?”

A continuación, se muestra la siguiente figura:

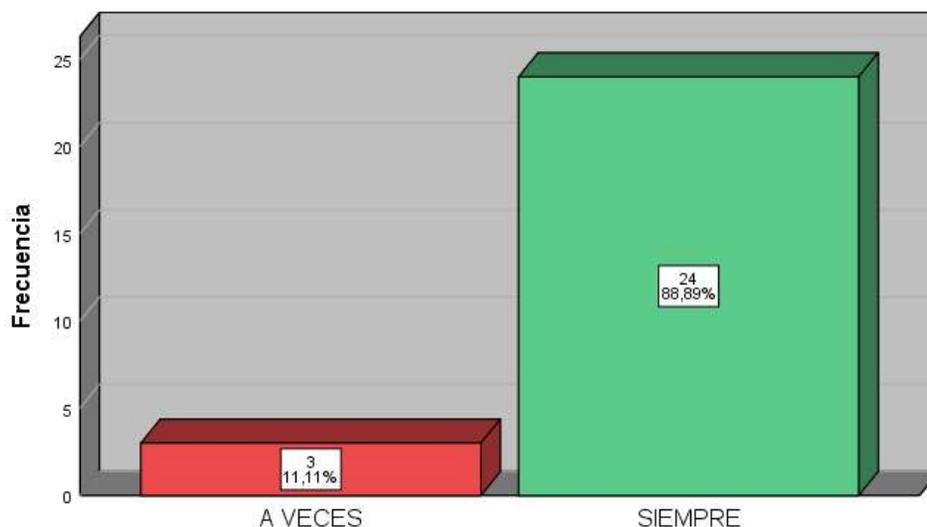


Figura 46: *¿después de utilizar un equipo o material verifica usted que quede limpio y en su respectivo lugar?*

Indicador 38:

Tabla 38.

¿considera que en la compañía donde trabaja hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

Como se aprecia en la tabla 38, el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que,

dentro de la compañía se tiene un nivel de (siempre) del indicador: “¿considera que la compañía donde trabaja hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?”.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

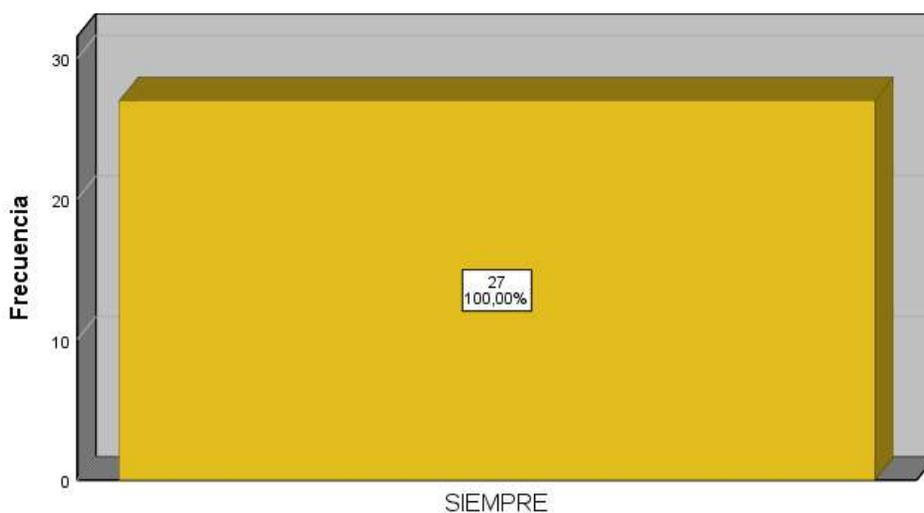


Figura 47: *¿considera que en la compañía donde trabaja hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?*

4.1.2 Análisis Por Niveles De Variables Y Dimensiones

VARIABLE I: Gestión De Seguridad

Tabla 39.

VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 39, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena gestión de seguridad.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

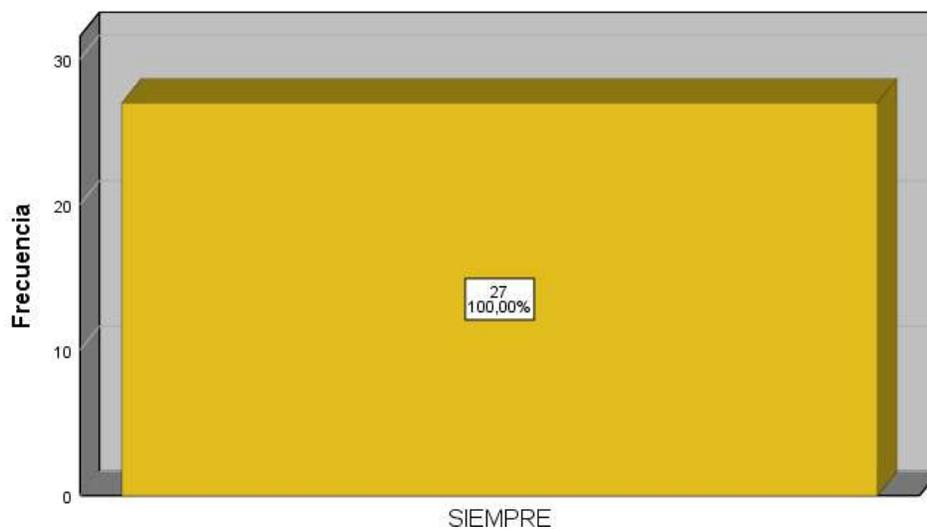


Figura 48: VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD

DIMENSIÓN 1: Implementación Y Operación

Tabla 40.

DIMENSIÓN IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

En la tabla 40, se aprecia que el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (casi siempre) se tiene buena implementación y operación de la gestión de seguridad. Y finalmente un **92,6% (25)** de los colaboradores sostienen que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena implantación y operación de la gestión de seguridad.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

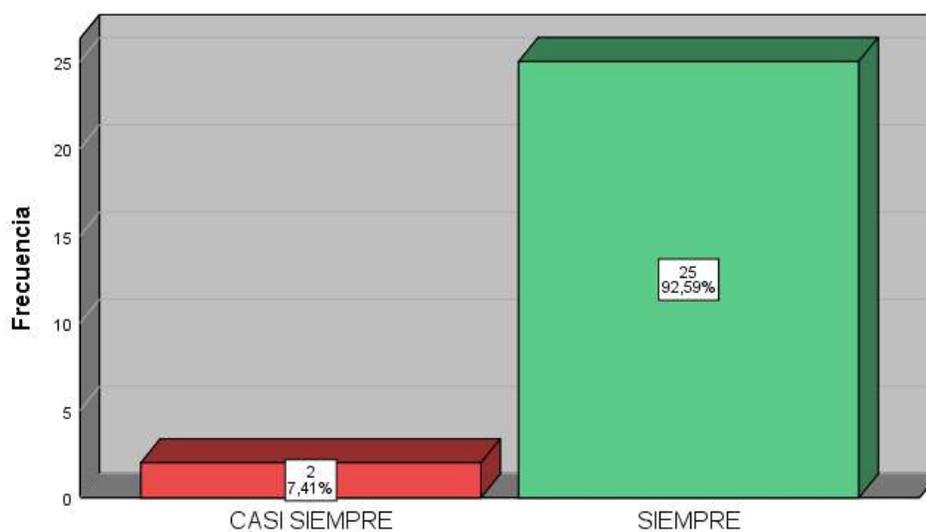


Figura 49: DIMENSIÓN IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN

DIMENSIÓN 2: Actividades Y Operaciones

Tabla 41.

DIMENSION ACTIVIDADES Y OPERACIONES

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASI SIEMPRE	2	7,4	7,4	7,4
	SIEMPRE	25	92,6	92,6	100,0
	Total	27	100,0	100,0	

En la tabla 41, se aprecia que el **7,4% (2)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (casi siempre) se tiene buena ejecución de actividades y operaciones en gestión de seguridad. Y finalmente un **92,6% (25)** de los colaboradores sostienen que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena ejecución de actividades y operaciones en gestión de seguridad.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

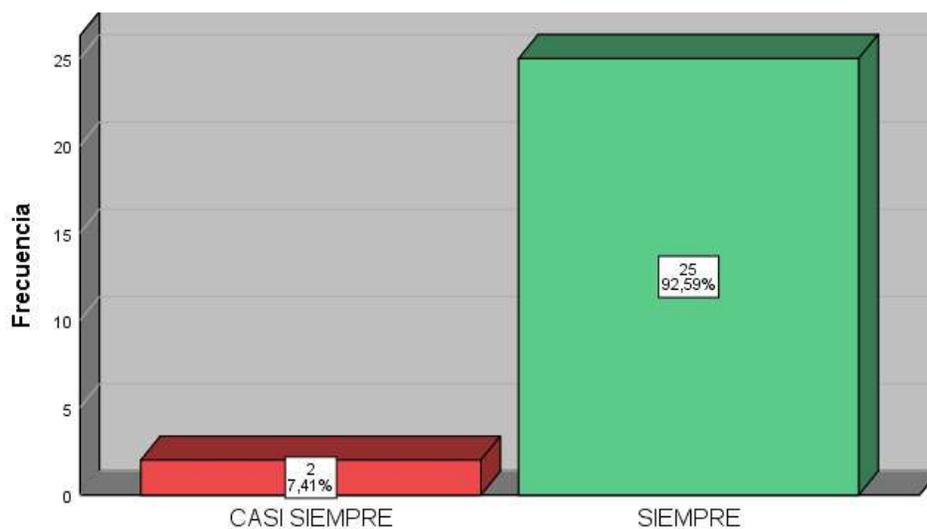


Figura 50: DIMENSION ACTIVIDADES Y OPERACIONES

DIMENSIÓN 3: Registros Legales Y Verificación

Tabla 42.

DIMENSIÓN REGISTROS LEGALES Y VERIFICACIÓN

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 42, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buen registro legal y de verificación de la gestión de seguridad.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

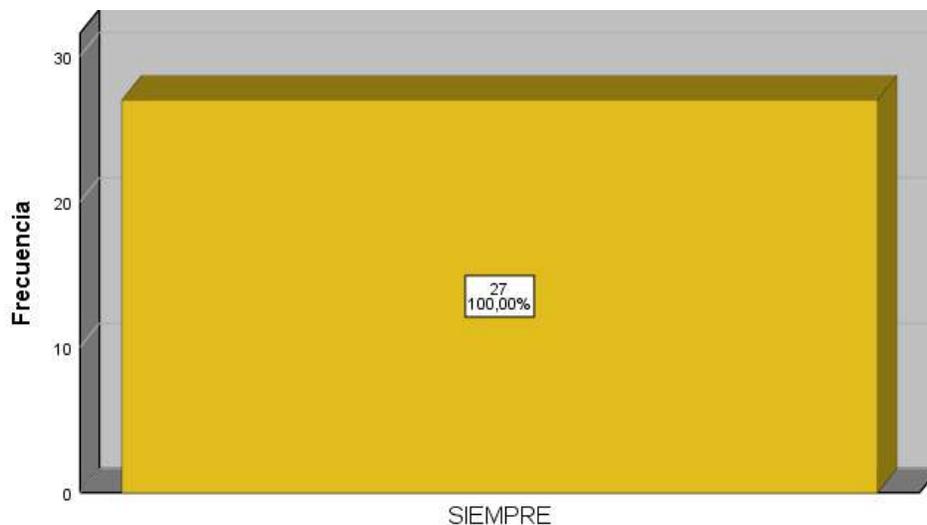


Figura 51: DIMENSIÓN REGISTROS LEGALES Y VERIFICACIÓN

DIMENSIÓN 4: Control E Información De Documentales

Tabla 43.

DIMENSIÓN CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTALES

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 43, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buen control e información documentada de la gestión de seguridad.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

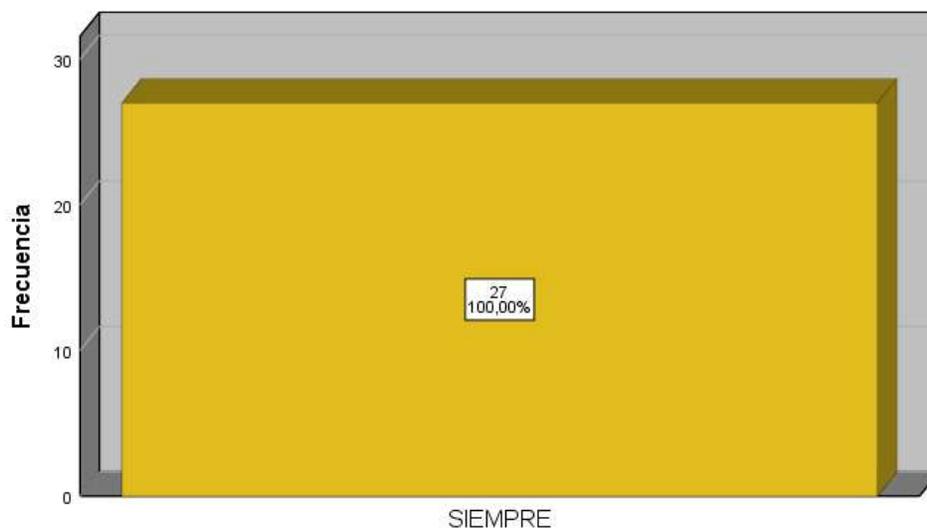


Figura 52: DIMENSIÓN CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTALES

VARIABLE II: Salud En El Trabajo

Tabla 44.

VARIABLE II: SALUD EN EL TRABAJO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 44, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena salud en el trabajo.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

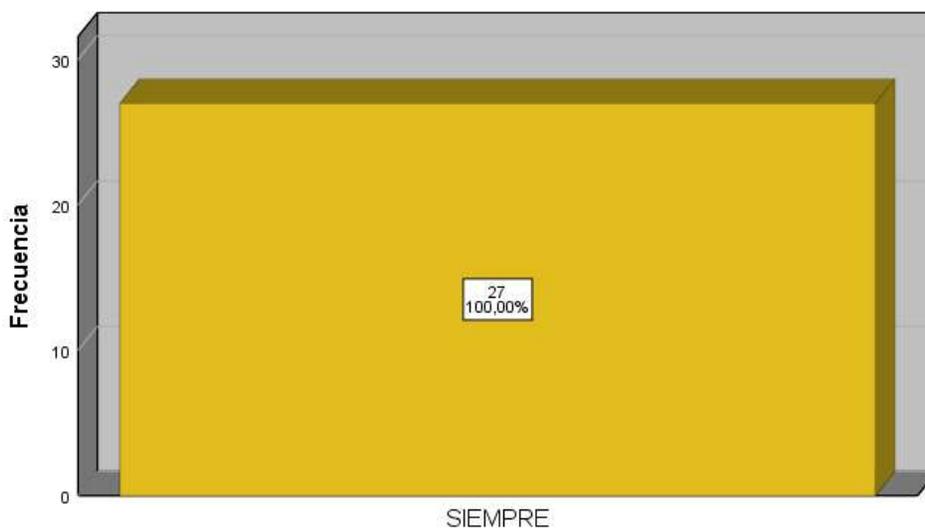


Figura 53: VARIABLE II: SALUD EN EL TRABAJO

DIMENSIÓN 1: Condiciones Laborales

Tabla 45.

DIMENSION CONDICIONES LABORALES

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 45, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buenas condiciones laborales para una mejor salud en el trabajo.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

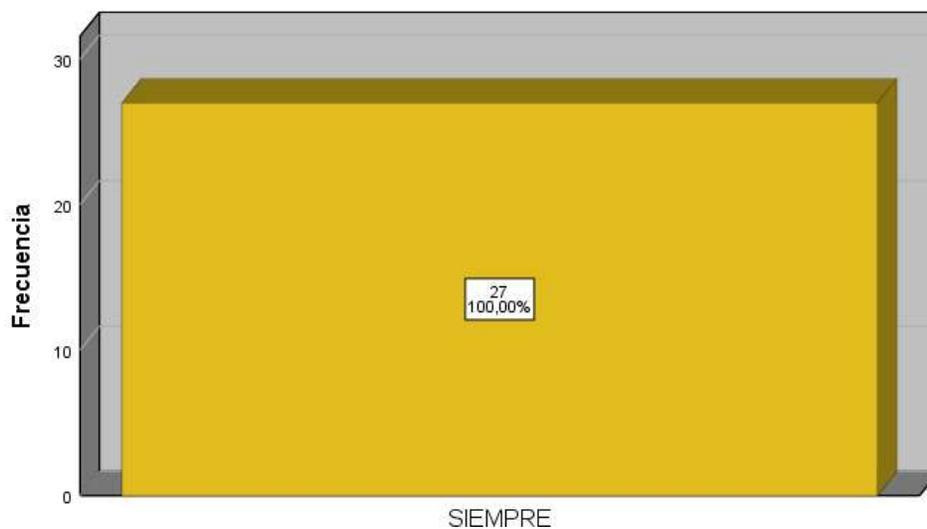


Figura 54: DIMENSION CONDICIONES LABORALES

DIMENSIÓN 2: Políticas De Seguridad Y Salud Ocupacional

Tabla 46.

DIMENSIÓN POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 46, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buenas políticas de seguridad y salud ocupacional.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

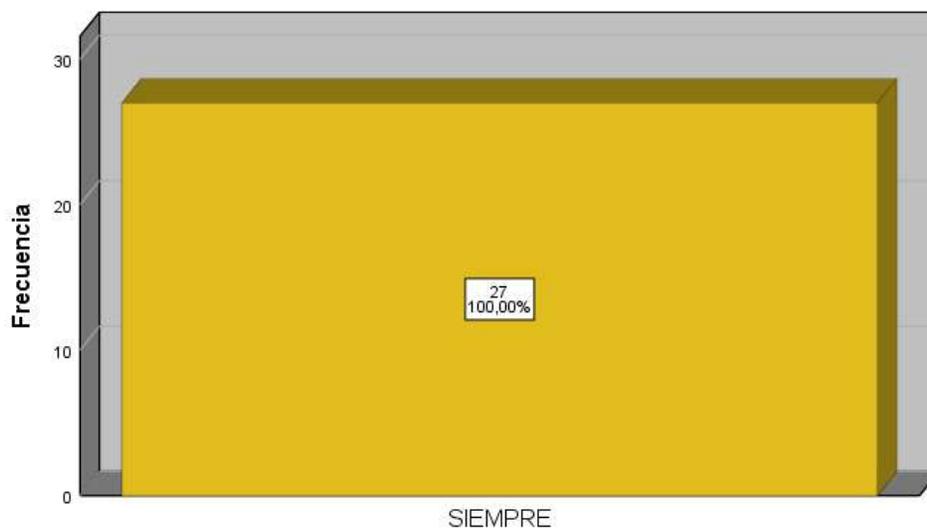


Figura 55: *DIMENSIÓN POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL*

DIMENSIÓN 3: Riesgos Y Peligros

Tabla 47.

DIMENSION RIESGOS Y PELIGROS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SIEMPRE	27	100,0	100,0	100,0

En la tabla 47, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena prevención de riesgos y peligros para una buena salud en el trabajo.

A continuación, se muestra la siguiente figura:

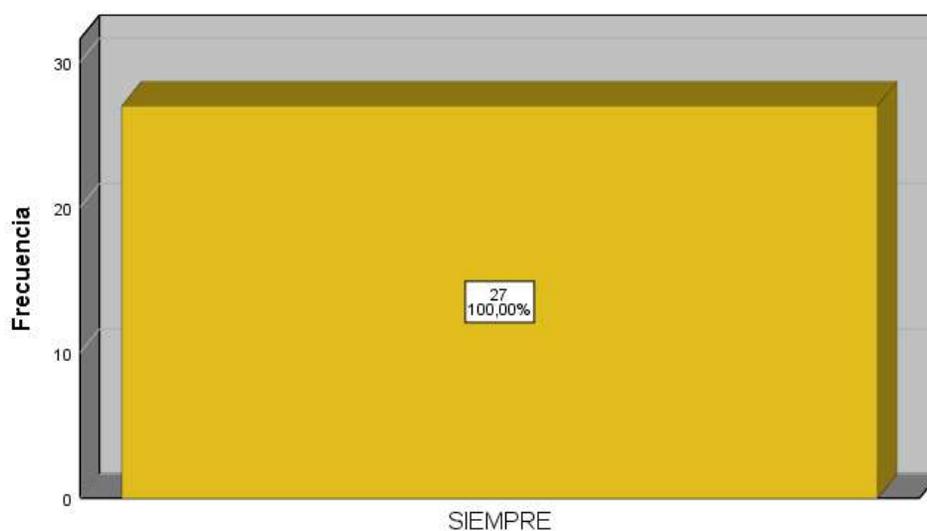


Figura 56: DIMENSION RIESGOS Y PELIGROS

4.2 Prueba De Normalidad

Antes de poder usar el estadístico de prueba para poder contrastar las hipótesis, se tendrá que verificar la normalidad de las variables, en este caso se usara el estadístico Shapiro – Wilk. Ya que la muestra es de 27 colaboradores.

Prueba De Normalidad De La Variable GESTIÓN DE SEGURIDAD

Se usará la prueba de bondad Shapiro – Wilk a la variable GESTIÓN DE SEGURIDAD, para poder determinar su normalidad.

Procedimiento:

a) Planteamiento De Hipótesis

Hipótesis Nula (H0): las puntuaciones de la variable GESTIÓN DE SEGURIDAD, NO tienen una distribución normal.

Hipótesis Alternativa (Ha): las puntuaciones de la variable GESTIÓN DE SEGURIDAD, tienen una distribución normal.

b) Nivel De Significación O Riesgo: $\alpha = 5\% = .05$

c) Estadístico De Prueba: Shapiro – Wilk

Tabla 48.

Pruebas de normalidad GESTIÓN DE SEGURIDAD

	Shapiro – Wilk ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
GESTION DE SEGURIDAD	,269	27	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

d) Regla De Decisión:

- Si P-valor (sig) < .05 se rechaza la hipótesis nula
- Si P-valor (sig) \geq .05 no se rechaza la hipótesis nula

e) Conclusión:

Como se puede observar en la tabla 48, el P-valor (sig.) = .000 < .5, se puede determinar entonces que existe suficiente evidencia estadística para poder rechazar la hipótesis alternativa y aceptar la hipótesis nula, es decir: las puntuaciones de la variable GESTIÓN DE SEGURIDAD, NO tiene una distribución normal.

Prueba De Normalidad De La Variable SALUD EN EL TRABAJO

Se usará la prueba de bondad Shapiro – Wilk a la variable SALUD EN EL TRABAJO, para poder determinar su normalidad

Procedimiento:**a) Planteamiento De Hipótesis**

Hipótesis Nula (H0): las puntuaciones de la variable SALUD EN EL TRABAJO, NO tiene una distribución normal.

Hipótesis Alternativa (Ha): las puntuaciones de la variable SALUD EN EL TRABAJO, tiene una distribución normal.

b) Nivel De Significación O Riesgo: $\alpha = 5\% = .05$

c) Estadístico De Prueba: Shapiro – Wilk

Tabla 49.

Pruebas de normalidad SALUD EN EL TRABAJO

	Shapiro – Wilk ^a		Sig.
	Estadístico	gl	
SALUD EN EL TRABAJO	,384	27	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

d) Regla De Decisión:

- Si P-valor (sig) < .05 se rechaza la hipótesis nula
- Si P-valor (sig) \geq .05 no se rechaza la hipótesis nula

e) Conclusión:

Como se puede observar en la tabla 49, el P-valor (sig.) = .000 < .5, se puede determinar entonces que existe suficiente evidencia estadística para poder rechazar la hipótesis alternativa y aceptar la hipótesis nula, es decir: las puntuaciones de la variable SALUD EN EL TRABAJO, NO tiene una distribución normal.

4.3 Contrastación De Hipótesis**4.3.1 Contrastación De Hipótesis General****Procedimiento:****a) Planteamiento De Hipótesis**

Hipótesis Nula (H₀): NO Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Y La Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

Hipótesis Alternativa (H_a): Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Y La Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

b) Nivel De Significación O Riesgo: $\alpha = 5\% = .05$

c) Estadístico De Prueba: Chi-cuadrado

Tabla 50.

Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con V2

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	250,530 ^a	2	,000
Razón de verosimilitud	294,556	2	,000
Asociación lineal por lineal	174,152	1	,000
N de casos válidos	27		

a. 1 casillas (10,1%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,61.

d) Regla De Decisión:

- Si P-valor = sig. (bilateral) < .05; se rechaza la hipótesis nula

- Si P-valor = sig. (bilateral) ≥ .05; se acepta la hipótesis nula

e) Conclusión:

Como se puede observar en la tabla 50, el valor sig.(bilateral) = P-valor .000 < .5;

entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa,

es decir: **Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Y La Salud En El Trabajo,**

Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Zafiro

S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

4.3.2 Contrastación De Hipótesis Especifica

HIPÓTESIS ESPECIFICA 1

Procedimiento:

a) Planteamiento De Hipótesis

Hipótesis Nula (H₀): NO Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Condiciones Laborales, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

Hipótesis Alternativa (H_a): Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Condiciones Laborales, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

b) Nivel De Significación O Riesgo: $\alpha = 5\% = .05$

c) Estadístico De Prueba: Chi-cuadrado

Tabla 51.

Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con la D1 de la V2

	Valor	Df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	179,906 ^a	3	,000
Razón de verosimilitud	133,867	2	,000
Asociación lineal por lineal	91,546	1	,000
N de casos válidos	27		

a. 1 casillas (1,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 7,14.

d) Regla De Decisión:

- Si P-valor = sig. (bilateral) < .05; se rechaza la hipótesis nula

- Si P-valor = sig. (bilateral) $\geq .05$; se acepta la hipótesis nula

e) Conclusión:

Como se puede observar en la tabla 51, el valor sig.(bilateral) = P-valor $.000 < .5$; entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: **Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Condiciones Laborales, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.**

HIPÓTESIS ESPECIFICA 2

Procedimiento:

a) Planteamiento De Hipótesis

Hipótesis Nula (H₀): NO Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Políticas De Seguridad Y Salud Ocupacional, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

Hipótesis Alternativa (H_a): Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Políticas De Seguridad Y Salud Ocupacional, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

b) Nivel De Significación O Riesgo: $\alpha = 5\% = .05$

c) Estadístico De Prueba: Chi-cuadrado

Tabla 52.

Pruebas de correlación chi-cuadrado V1 con la D2 de la V2

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	109,997 ^a	2	,000
Razón de verosimilitud	162,876	2	,000
Asociación lineal por lineal	94,567	1	,000
N de casos válidos	27		

a. 2 casillas (1,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 7,13.

d) Regla De Decisión:

- Si P-valor = sig. (bilateral) < .05; se rechaza la hipótesis nula

- Si P-valor = sig. (bilateral) \geq .05; se acepta la hipótesis nula

e) Conclusión:

Como se puede observar en la tabla 52, el valor sig.(bilateral) = P-valor .000 < .5;

entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa,

es decir: **Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Políticas De**

Seguridad Y Salud Ocupacional, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los

Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 3

Procedimiento:

a) Planteamiento De Hipótesis

Hipótesis Nula (H0): NO Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Los Riesgos Y Peligros, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

Hipótesis Alternativa (Ha): Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Los Riesgos Y Peligros, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

b) Nivel De Significación O Riesgo: $\alpha = 5\% = .05$

c) Estadístico De Prueba: Chi-cuadrado

Tabla 53.

Pruebas de correlación chi-cuadrado VI con la D3 de la V2)

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	129,977 ^a	3	,000
Razón de verosimilitud	142,876	1	,000
Asociación lineal por lineal	94,567	1	,000
N de casos válidos	27		

a. 2 casillas (1,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 7,11.

d) Regla De Decisión:

- Si P-valor = sig. (bilateral) < .05; se rechaza la hipótesis nula
- Si P-valor = sig. (bilateral) \geq .05; se acepta la hipótesis nula

e) Conclusión:

Como se puede observar en la tabla 53, el valor sig.(bilateral) = P-valor .000 < .5;

entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa,

es decir: **Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Los Riesgos Y**

Peligros, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores,

Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

Capítulo V

DISCUSIÓN

5.1 Discusión

Los resultados del estudio de investigación nos dan la comprobación respecto a la hipótesis general que: Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Y La Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023. Esto nos llega a demostrar que, a mayor o igual de gestión de seguridad, existirá mayor salud en el trabajo de los colaboradores.

Por un lado, frente a una investigación de Sombra (2019) titulada: “propuestas de mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Norma ISO 45001 para reducir los riesgos referentes a seguridad y salud en el trabajo de una clínica privada” se puede apreciar una colusión negativa:

Al implementarse la propuesta del sistema de gestión de seguridad, se observa una relación negativa (correlación de -0,883) existente entre el porcentaje de participación de los trabajadores en la capacitación de accidentes e incidentes laborales y la cantidad de accidentes laborales ocurridos.

De esta manera se puede discutir frente a nuestra investigación, que la corporación aplica de manera positiva la gestión de seguridad.

A su vez, el artículo de Park (2016) titulada: “creando una cultura de prevención en la práctica de seguridad y salud ocupacional (SSO)” su conclusión guarda cierta relación con nuestra comprobación de nuestra hipótesis general:

La importancia de los sistemas de gestión en SSO para disminuir y controlar riesgos, pero que no es suficiente, lo que verdaderamente se necesita es crear una cultura de seguridad,

poniendo en práctica una cultura de prevención dentro de la empresa, entendiéndose entonces que implementar un sistema de gestión en SSO es uno de los primeros pasos para lograrlo.

También se puede apreciar cierta relación en la investigación de Pérez (2019) titulada: “propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en una empresa de exportación minera para reducir los accidentes e incidentes” la cual tiene como conclusión que:

Identificar los procesos críticos y planificar de forma correcta las actividades para el desarrollo del SGSST e implementando las medidas de control expuestas a lo largo del presente trabajo se podría reducir en un 62% y 66% el número de accidentes e incidentes en el segundo trimestre.

Para finalizar, guarda una relación directa con la investigación de Huamán (2019) titulada: “Análisis de la implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional en empresas de aviación. Una revisión sistemática” la cual concluye: la implementación de dicho sistema ha generado impactos positivos en la empresa, reflejando en la disminución de la tasa de accidentes

Capítulo VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

En relación a los resultados que se han obtenidos en la presente investigación, se llega a las siguientes conclusiones:

PRIMERA: Como se puede observar en la tabla 50, el valor sig.(bilateral) = P-valor .000 < .5; entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Y La Salud En El Trabajo, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

En la tabla 39, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena gestión de seguridad.

En la tabla 44, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena salud en el trabajo.

SEGUNDA: Como se puede observar en la tabla 51, el valor sig.(bilateral) = P-valor .000 < .5; entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Condiciones Laborales, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

En la tabla 45, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buenas condiciones laborales para una mejor salud en el trabajo.

TERCERA: Como se puede observar en la tabla 52, el valor sig.(bilateral) = P-valor $.000 < .5$; entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Las Políticas De Seguridad Y Salud Ocupacional, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

En la tabla 46, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buenas políticas de seguridad y salud ocupacional.

CUARTA: Como se puede observar en la tabla 53, el valor sig.(bilateral) = P-valor $.000 < .5$; entonces se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: Existe Relación Entre La Gestión De Seguridad Con Los Riesgos Y Peligros, Para Minimizar Los Riesgos Laborales En Los Colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.

En la tabla 47, se aprecia que el **100,0% (27)** de los colaboradores consideran que, dentro de la Corporación, se tiene un nivel de (siempre) se tiene buena prevención de riesgos y peligros para una buena salud en el trabajo.

6.2 Recomendaciones

PRIMERA: Se recomienda a la corporación frente a la gestión de seguridad y salud en el trabajo lo siguiente:

-El colaborador deberá tomar conocimiento del Plan de Seguridad y tenerlo a la mano en su Escritorio o área de trabajo.

-La corporación deberá de Seguir el Curso de Seguridad Personal.

-Los colaboradores deberán participar activamente en las capacitaciones y entrenamientos, así como en los exámenes médicos y campañas de salud.

SEGUNDA: Frente a las condiciones laborales, se recomienda:

- Revisar el área de trabajo, asegurando el orden y limpieza
- No sobrecargar los tomacorrientes, ni retirar o no utilizar la conexión a tierra del equipo.
- No manipular maquinas, equipos, dispositivos de emergencia, tableros u otros para los que no ha sido autorizado o capacitado.
- Conozca las zonas seguras y salidas de emergencia.
- Identifique las vías de evacuación accesibles para facilitar el desplazamiento.
- Mantenga las rutas de evacuación libres de obstáculos.

TERCERA: Respecto a las políticas de seguridad y salud ocupacional, se recomienda:

- Revisar, leer y cumplir el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- El colaborador deberá cumplir las normas de seguridad, avisos y señales de seguridad.
- Para el colaborador será obligatorio haber seguido o en tal caso ser implantado, dentro del primer mes de contratación, el Curso de Seguridad Personal.
- El colaborador deberá de portar en todo momento su fotocheck y DNI, para que ante un posible incidente pueda ser identificado.

CUARTA: Para finalizar por el lado de los riesgos y peligros, se recomienda:

- Revisar la Matriz de Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER) e identificar los peligros asociados a sus tareas.
- Revisar el Mapa de Riesgos ubicado en el ingreso de la oficina en tal caso de no existir esta deberá de ser implementado.

- En caso de identificar una situación de peligro inminente, detener las tareas y comunicarlo al responsable de seguridad o su jefe directo.
- Informar de manera inmediata la ocurrencia de un accidente o incidente a tu jefe directo y este a su vez a RRHH
- Usar el equipo de protección personal adecuado, según los peligros a los que esté expuesto.
- Portar en todo momento su fotocheck y DNI.

Capítulo VII

FUENTES DE LA INFORMACIÓN

7.1 Fuentes Documentales

Palomina, S (2016) *propuesta de implementación del sistema de gestión de seguridad en la empresa minera J & A puglisevich basado en la ley N° 29783 Y D.S 055-2010-EM*. [Tesis para optar el título profesional de Ingeniero Industrial., Universidad Católica San Pablo]

https://repositorio.ucsp.edu.pe/bitstream/UCSP/14906/1/PALOMINO_AMPUERO_ALE_PRO.pdf

Huaman, D (2019) *Análisis de la implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional en empresas de aviación. Una revisión sistemática*. [Tesis para optar el título profesional de Ingeniero Industrial., Universidad Privada del Norte]

<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3038685?locale=es>

Cruz, S (2016) *diseño y propuesta de implementación de un sistema integrado de gestión, en las áreas de calidad, seguridad y salud ocupacional y medio ambiente; para reducir costos operativos en una metalmecánica*. [Tesis para optar el título profesional de Ingeniero Industrial., Universidad Privada del Norte]

https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UUPN_717fa611a41a98fc2f70a775acb80b9f

Park, M (2016) *creando una cultura de prevención en la práctica de seguridad y salud ocupacional*. [artículo científico, Oficina Internacional del Trabajo Ginebra]

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_233220.pdf

Sombra, B (2019) *propuestas de mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Norma ISO 45001 para reducir los costos referentes a seguridad y salud en*

el trabajo de una clínica privada. [Tesis para optar el título profesional de Ingeniero Industrial., Universidad Nacional Mayor de San Marcos]

https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/10641/Huete_sb.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Flores, N (2018). *Diseño De Un Sistema De Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional Para La Administración De La Empresa “Prefabricados De Concreto Flores” Basado En La Norma ISO 45001.* [Trabajo previo a la obtención del Título de Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica Del Ecuador]

<http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/14608/TESIS%20imprimir.pdf>

Gonzales, H (2017). *Propuesta De Implementación De Un Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo En Una Empresa De Comida Rápida Saludable.* [Tesis para optar el Título de Ingeniero Industrial, Pontificia Universidad Católica Del Ecuador]

<https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/9245>

Mensah, J (2016) *gestión de la seguridad y salud en el trabajo e intención de rotación en el sector minero de Ghana.* [artículo científico, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo] <https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/3634>

Martínez, C (2018). *Diseño De Un Modelo De Gestión Integral De Las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 17025:2005, OHSAS 18001:2007 Y BPM, En El Marco De La Responsabilidad Social Empresarial En La Organización Carval S.A.* [tesis Para optar el título profesional de ingeniero industrial, Universidad Del Valle Facultad De Ingeniería Escuela De Ingeniería Industrial Programa Académico De Ingeniería Industrial Santiago De Cali]

<https://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/handle/10893/10823/CB-0565365.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Pérez, R (2019) *propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en una empresa de exportación minera para reducir los accidentes e incidentes*. [Tesis para optar el título profesional de Ingeniero Industrial., Universidad Nacional Mayor de San Marcos] <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/11226?show=full>

7.2 Fuentes Bibliográficas

Hernández, S(2014). Metodología de la investigación México. Editorial MC GRAW HILL education. P. 37 – 91 – 93 - 96

Campos, J., Marroquín, R., Flores, R. & Delgado, R. (2009). Constructos teóricos y prácticos para la elaboración de una tesis de maestría y doctorado, (1ª ed.). Editorial San Marcos E.I.R.L – Perú. P.103 – 107 -

Marín, M. y Pico, M. (2004). Fundamentos de Salud Ocupacional. Colombia: Editorial Universidad de Caldas. P.16

Cortes J. (2007). Técnicas de prevención de riesgos laborales. 9ª edición. Editorial TEBAR. S.L Madrid. P.89

Cortes J. (2007). Técnicas de prevención de riesgos laborales. 9ª edición. Editorial TEBAR. S.L Madrid. P.65

Herrick R. (1998).Higiene Industrial. Herramientas y enfoques: En la Enciclopedia de Salud y seguridad en trabajo Editorial: Chantal Dufresne. Recuperado de: <https://bit.ly/2T5Spna> . P.254

Díaz-Vicario (2015). La gestión de la seguridad integral en los centros educativos: facilitadores y obstaculizadores (Tesis Doctoral). Universidad Autónoma de Barcelona. Barcelona, España. Recuperado de: <https://bit.ly/2FPQD45> P.30- 45- 56 - 59 -87

Gómez, G. (2012). Manual de prevención de riesgos y salud laboral en los centros docentes. Madrid: Worters Kluwer. P. 64

Organización Internacional del Trabajo. (2014). Salud y seguridad en el trabajo (SST). Aportes para una cultura de la prevención. 1ª ed. Buenos Aires, Argentina: OIT. P. 62 - 87

Cutuli, A. (2013). Seguridad Total: Las 4 modalidades de la seguridad para la prevención de riesgos del trabajo. Rev. Seguridad Laboral en Latinoamérica. Buenos Aires, Argentina. P.21-22-23 - 78

Contreras, J. (2013). Modelo de seguridad total: Las cuatro modalidades de la seguridad laboral. Página Web HSEC. Recuperado de: <https://bit.ly/2QRY3s8> p.23

Balcells G. (2014). Manual práctico para la implantación del estándar OHSAS 18001:2007. Madrid. Recuperado de: <https://bit.ly/1zSzh8D> p.12 – 32 -35- 54- 76 - 78 – 87

Terán, I. (2012). Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en una empresa de capacitación técnica para la industria. (Tesis de grado). Lima, Perú: Pontificia Universidad Católica del Perú.

Empresarios Valladolid (2016). OHSAS 18001: Certificación, novedades y líneas de ayuda. Recuperado de: <https://bit.ly/2LdK2zv> p. 74 - 87

Bestratén Bellovi, M., & Pareja Malagón, F. (1994). NTP 330: Sistema simplificado de de evaluación de riesgos de accidente. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Instituto Colombiano de Normas Técnicas (ICONTEC). (2010). Guía técnica colombiana - GTC 45. Bogotá: Instituto colombiano de normas técnicas (ICONTEC). P.3

Secretaria Central de ISO. (2018). Norma Internacional ISO 45001. Ginebra, Suiza. P.5 -

7.3 Fuentes Hemerograficas

Real Academia Española (2018). Diccionario de la Real Academia Española. Recuperado de: <https://bit.ly/2iaJRKA> . P.76

Dirección General de Salud Ambiental (2005). Manual de salud Ocupacional. Lima Perú. Recuperado de: en: <https://bit.ly/2zgxvVv> p.87

OHSAS 18002:2008 (2009). Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Directrices para la implementación de OHSAS 18001:2007. Recuperado de: <https://bit.ly/2EmggqI>

OHSAS 18002:2008 (2009). Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Directrices para la implementación de OHSAS 18001:2007. Recuperado de: <https://bit.ly/2EmggqI>

Empresarios Valladolid (2016). OHSAS 18001: Certificación, novedades y líneas de ayuda. Recuperado de: <https://bit.ly/2LdK2z>

Decreto Supremo N° 005-2012-TR. (2012). Trabajo y Promoción del empleo. Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Trabajo y Promoción del empleo. [En línea] Recuperado de: <https://bit.ly/2Ipry1q> p. 15 -17

ESSALUD. (2014). Resolución de Gerencia General N° 1311. Lima.

Secretaria Central de ISO. (Marzo de 2018). Norma Internacional ISO 45001. Ginebra, Suiza. P.19

ISOTools Perú. (2018). Obtenido de <https://www.isotools.org/2018/11/27/norma-iso-45001-conceptos-clave-y-matriz-iper/>

ANEXOS

01 INSTRUMENTO PARA LA TOMA DE DATOS

“UNIVERSIDAD NACIÓN AL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN”

FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, SISTEMAS E INFORMÁTICA

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL



CUESTIONARIO

“GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS LABORALES, CORPORACIÓN PERUANO ZAFIRO S.A.C – DISTRITO DE VENTANILLA - 2023”

A. PRESENTACIÓN

Estimado(a) colaborador de la Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla, el presente cuestionario forma parte de una investigación que tiene como finalidad conocer la relación que existe entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo.

Conteste a las preguntas marcando con una “X” en un solo recuadro que según su opinión mejor refleje o describa las variables en estudio.

B. INDICADORES

- ✓ Esta encuesta es anónima. Por favor responda con sinceridad
- ✓ Lee detenidamente cada ítem, cada uno tiene cinco posibles respuestas
- ✓ La escala de calificación es la siguiente:

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD

VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD						
D1:	IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN	1	2	3	4	5
1	¿ante un acontecimiento de emergencia con los colaboradores, la Corporación ejerce sus responsabilidades ?					
2	¿en el servicio donde labora se facilita los equipos de protección personal adecuados?					
3	¿para la eliminación de residuos existe es su centro de labores los tachos adecuados para su debido desecho (bolsa roja, negra, amarilla, etc.)?					
4	¿ha participado de alguna, charla, capacitación e información sobre seguridad y salud ocupacional en el trabajo?					
5	¿participo de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?					

D2:	ACTIVIDADES Y OPERACIONES	1	2	3	4	5
6	¿Cuándo se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?					
7	¿en la Corporación hay una brigada u grupo para actuar en casos de: incendios, evacuación y primeros auxilios?					
8	¿la Corporación ha elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia?					
D3:	REGISTROS LEGALES Y VERIFICACIÓN	1	2	3	4	5
9	¿Ha recibido por parte de la Corporación los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?					
10	¿tienes conocimiento sobre las normas y leyes?					
11	¿sabías que la Corporación tiene que realizar exámenes médicos a sus colaboradores por lo menos 2 veces al año?					
12	¿si tiene conocimiento sobre lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes médicos?					
13	¿le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral?					
D4:	CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTALES	1	2	3	4	5
14	¿en la Corporación donde trabaja hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?					
15	¿ha reportado algún accidente ocupacional durante su estadía en la Corporación?					
16	¿en el tiempo que viene laborando en la institución ha sufrido algún accidente laboral?					
17	¿tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que pueden ocurrir en el ambiente que labora?					

VARIABLE II: SALUD EN EL TRABAJO						
D1:	CONDICIONES LABORALES	1	2	3	4	5
1	¿en la Corporación donde trabaja se siente cómodo realizando sus actividades?					
2	¿tiene una buena relación con su jefe?					
3	¿existen factores externos (ruido, iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades?					
4	¿en el ambiente donde trabaja existe algún factor extremo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc.) que estén afectando su salud?					
5	¿algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?					

6	¿tiene buenas relaciones con el personal que trabaja con usted?					
7	¿cuenta con los materiales y equipos para realizar su trabajo diario?					
D2:	POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1	2	3	4	5
8	¿la Corporación le ha hecho entrega de las normas establecidas?					
9	¿las políticas de seguridad y salud en el trabajo están en un lugar visible para todos los colaboradores?					
10	¿en su trabajo hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?					
11	¿renuevan sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?					
12	¿considera usted el estrés como riesgo laboral?					
13	¿cree que en su trabajo se ha identificado todos los riesgos que afecta su salud?					
14	¿ha pasado usted por la evaluación periódica solventada por la Corporación para monitorear su estado de salud?					
15	¿Cuándo se ha sentido enfermo a pedido que la Corporación le conceda una consulta médica de forma gratuita o por seguro de salud?					
16	¿sabía usted que los exámenes médicos para los colaboradores se realizan según al factor de riesgos que se encuentran sometido?					
D3:	RIESGOS Y PELIGROS	1	2	3	4	5
17	¿considera que en su trabajo la ventilación de aire es la adecuada?					
18	¿tiene conocimiento a qué tipo de riesgos está sometido es sus actividades diarias?					
19	¿considera la importancia de conocer sobre los riesgos psicosociales?					
20	¿después de utilizar un equipo o material verifica usted que quede limpio y en su respectivo lugar?					
21	¿considera que en el servicio donde trabaja hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?					

02 PRUEVA DE BAREMO-CONFIABILIDAD

ALFA DE CONBRACHS

RANGO	NIVEL
0,53 a menos	Nula confiabilidad
0,54 a o,59	Naja confiabilidad
0,60 a 0,65	Confiable
0,66 a 0,71	Muy confiable
0,72 a 0,99	Excelente confiabilidad
1,00	Perfecta confiabilidad

Fuente: Ñaupas et al. (2018).

VARIABLE I: GESTIÓN DE SEGURIDAD

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,801	17

Prueba de fiabilidad del instrumento V1: “EXCELENTE CONFIABILIDAD”

VARIABLE II: SALUD EN EL TRABAJO

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,721	21

Prueba de fiabilidad del instrumento V2: “EXCELENTE CONFIABILIDAD”

- Como se muestra en los cuadros estadísticos de los instrumentos, se aprecia que cada instrumento cuenta con una “EXCELENTE CONFIABILIDAD” para su aplicación y recojo de datos.

03 MATRIZ DE CONSISTENCIA

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS LABORALES, CORPORACIÓN PERUANO ZAFIRO S.A.C – DISTRITO DE VENTANILLA - 2023					
PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES E INDICADORES	METODOLOGÍA
<p>Problema General</p> <p>PG: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores s, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla - 2023?</p>	<p>Objetivo General</p> <p>OG: Determinar la relación que existe entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023</p>	<p>Hipótesis General</p> <p>HG: Existe relación entre la gestión de seguridad y la salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023</p>	<p>Variable Y Gestión De Seguridad</p>	<p>Implementación y Operación</p> <p>-Estructura y responsabilidades -medidas de prevención -consulta e información. Negativas</p> <p>Actividades y Operaciones</p> <p>-capacitaciones - preparación y respuesta ante emergencias.</p> <p>Registros Legales y Verificación</p> <p>-reglamentos y normas. - salud en el trabajo.</p> <p>Control e Información De Documentos</p> <p>-investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales</p> <p>Condiciones Laborales</p> <p>-incomodidad-afecta a su salud -ambiente de trabajo- condiciones de trabajo</p> <p>Políticas de Seguridad y Salud Ocupacional</p> <p>-lineamientos y normas claras-capacitación -brinda equipos y materiales - identificar administrar los riesgos -evaluación periódica del estado de salud</p> <p>Riesgos y Peligros</p> <p>-señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas.-explosión a riesgos-orden y limpieza-distribución y organización</p>	<p>Tipo de investigación: Básica</p> <p>Nivel de investigación: Correlacional</p> <p>Diseño de investigación: No experimental de tipo Transversal</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Población y Muestra: La población está constituida por los trabajadores administrativos, ingenieros y colaboradores, con un aproximado de 42 integrantes de la Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023</p> <p>Muestra: Será de 27 colaboradores de la Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.</p> <p>Técnicas e instrumentos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encuesta - Cuestionario
<p>Problemas Específicos</p> <p>PE1: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad con las condiciones laborales, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla - 2023?</p> <p>PE2: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad con las políticas de seguridad y salud ocupacional, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores,</p>	<p>Objetivos Específicos</p> <p>OE1: Identificar la relación que existe entre la gestión de seguridad con las condiciones laborales, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.</p> <p>OE2: Identificar la relación que existe ente la gestión de seguridad con las políticas de seguridad y</p>	<p>Hipótesis Específicas</p> <p>HE1: Existe relación entre la gestión de seguridad con las condiciones laborales, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.</p> <p>HE2: Existe relación entre la gestión de seguridad con las políticas de seguridad y salud ocupacional, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores,</p>	<p>Variable X Salud En El Trabajo</p>		

<p>Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla - 2023?</p> <p>PE3: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad con los riesgos y peligros, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023?</p>	<p>salud ocupacional, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.</p> <p>OE3: Identificar la relación que existe entre la gestión de seguridad con los riesgos y peligros, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.</p>	<p>Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023.</p> <p>HE3: Existe relación entre la gestión de seguridad con los riesgos y peligros, para minimizar los riesgos laborales en los colaboradores, Corporación Peruano Zafiro S.A.C – Distrito De Ventanilla – 2023</p>			
---	---	---	--	--	--

04 EXCEL Y SPSS 27

The screenshot displays the Microsoft Excel interface with the following details:

- Title Bar:** GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - Excel (Error de activación de productos)
- Formulas Bar:** =PROMEDIO(B4:R4)
- Worksheet Grid:**
 - Columns:** A through U.
 - Row 2:** D1: IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN (B-G), D2: ACTIVIDADES Y OPERACIONES (H-K), D3: REGISTROS LEGALES Y VERIFICACIÓN (L-O), D4: CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTALES (P-Q), D1: CONDICI (R-U).
 - Columns B-U:** item 1 through item 20.
 - Rows 4-30:** Item 1 through Item 27.
 - Data:** Most cells contain the value '5'. Some cells (e.g., B17, B24, B27, C17, C24, C27, D17, D24, D27, E17, E24, E27, F17, F24, F27, G17, G24, G27, H17, H24, H27, I17, I24, I27, J17, J24, J27, K17, K24, K27, L17, L24, L27, M17, M24, M27, N17, N24, N27, O17, O24, O27, P17, P24, P27, Q17, Q24, Q27, R17, R24, R27, S17, S24, S27, T17, T24, T27, U17, U24, U27) contain values other than 5, such as 3, 4, or 5.
- Status Bar:** Promedio: 5 Recuento: 243 Suma: 1199

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	EMERGEN...	Numérico	8	0	1 ¿ante un aco...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
2	EQUIPOS	Numérico	8	0	2 ¿en el servici...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
3	ELIMINACION	Numérico	7	0	3 ¿para la elimi...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
4	PARTICIPA...	Numérico	8	0	4 ¿ha participa...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
5	PARTICIPA...	Numérico	8	0	5 ¿participo de ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
6	EQUIPO_N...	Numérico	8	0	6 ¿Cuándo se ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
7	BRIGADA	Numérico	8	0	7 ¿en la Corpor...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
8	ELABRACI...	Numérico	8	0	8 ¿la Corporaci...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
9	RELAMENT...	Numérico	8	0	9 ¿Ha recibido ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
10	NORMA_LE...	Numérico	8	0	10 ¿tienes con...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
11	EXAMENE...	Numérico	8	0	11 ¿sabías que...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
12	CONOCIMI...	Numérico	8	0	12 ¿si tiene co...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
13	REALIZACI...	Numérico	8	0	13 ¿la han reali...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
14	CAMBIO_P...	Numérico	8	0	14 ¿en la Corpo...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
15	REPORTE_...	Numérico	8	0	15 ¿ha reportad...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
16	SUFRIDO_...	Numérico	8	0	16 ¿en el tiemp...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
17	ENFERME...	Numérico	8	0	17 ¿tiene cono...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
18	COMODIDAD	Numérico	8	0	18 ¿en la Corp...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
19	RELACION	Numérico	8	0	19 ¿tiene una b...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
20	FACTORES...	Numérico	8	0	20 ¿existen fac...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
21	FACTORES	Numérico	8	0	21 ¿en el ambi...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
22	PROCEDIM...	Numérico	8	0	22 ¿algún proc...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
23	RELACION...	Numérico	8	0	23 ¿tiene buen...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
24	MATERIAL...	Numérico	8	0	24 ¿cuenta con...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
25	ENTRECA...	Numérico	8	0	25 ¿de C...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Buscar 28°C 15:05 15/04/2023

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
25	ENTREGA_...	Numérico	8	0	25 ¿la Corpora...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
26	POLITICAS	Numérico	8	0	26 ¿las política...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
27	ENTREGA_...	Numérico	8	0	27 ¿en su traba...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
28	RENOVACI...	Numérico	8	0	28 ¿renuevan si...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
29	ESTRES	Numérico	8	0	29 ¿considera ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
30	IDENTIFICA...	Numérico	8	0	30 ¿cree que e...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
31	EVALUACION	Numérico	8	0	31 ¿ha pasado ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
32	ENFERMO...	Numérico	8	0	32 ¿Cuándo se...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
33	EXAMENE...	Numérico	8	0	33 ¿sabía uste...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
34	VENTILACI...	Numérico	8	0	34 ¿considera ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
35	TIPO_RIES...	Numérico	8	0	35 ¿tiene cono...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
36	PSCOSOCI...	Numérico	8	0	36 ¿considera l...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
37	VERIFICA_...	Numérico	8	0	37 ¿después d...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
38	EQUIPOS_...	Numérico	8	0	38 ¿considera ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
39	V1_PROME...	Numérico	8	0	VARIABLE I: G...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
40	V1_D1_PR...	Numérico	8	0	IMPLEMENTA...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
41	V1_D2_PR...	Numérico	8	0	ACTIVIDADES ...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
42	V1_D3_PR...	Numérico	8	0	REGISTROS L...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
43	V1_D4_PR...	Numérico	8	0	CONTROL E IN...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
44	V2_PROME...	Numérico	8	0	VARIABLE II: S...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
45	V2_D1_PR...	Numérico	8	0	CONDICIONES...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
46	V2_D2_PR...	Numérico	8	0	POLÍTICAS DE...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
47	V2_D3_PR...	Numérico	8	0	RIESGOS Y P...	{1, NUNCA}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
48											

Vista de datos **Vista de variables**

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

28°C 15:05 15/04/2023

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 47 de 47 variables

	EMERGENCIA_CC LABORA	EQUIPOS	ELIMINACION	PARTICIPACION	PARTICIPACION_E LECCIÓN	EQUIPO NUEVO	BRIGADA	ELABORACION_PL AN	RELAMEN TO_NO RMA	NORMA LEYES	EXAMEN ES_MEDI COS	CONOCIMIENT O_MEDICO	REALIZACION_EX AMENES	CAMBIO PROCEDI MIENTO	REPORT E_ACCID ENTE	S
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Buscar 28°C 15:05 15/04/2023

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 47 de 47 variables

	EMERGENCIA_CC LABORA	EQUIPOS	ELIMINACION	PARTICIPACION	PARTICIPACION_E LECCIÓN	EQUIPO NUEVO	BRIGADA	ELABRACION_PL AN	RELAMEN TO_NO RMA	NORMA LEYES	EXAMEN ES_MEDI COS	CONOCI MIENTO_ MEDICO	REALIZA CION_EX AMENES	CAMBIO PROCE DIMIENTO	REPORT E_ACCID ENTE	S
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28																
29																
30																
31																

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Buscar 28°C 15:05 15/04/2023

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 47 de 47 variables

	PO_RIE SGO	PSCOSO CIALES	VERIFIC A. METE RIAL	EQUIPO S_ORGA NIZADO	V1_PRO MEDIO	V1_D1_P ROMEDI O	V1_D2_P ROMEDI O	V1_D3_P ROMEDI O	V1_D4_P ROMEDI O	V2_PRO MEDIO	V2_D1_P ROMEDI O	V2_D2_P ROMEDI O	V2_D3_P ROMEDI O	var	var	var
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
8	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5			
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
14	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
18	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5			
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Buscar 28°C 15:06 15/04/2023

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 47 de 47 variables

	PO_RIE SGO	PSCOSO CIALES	VERIFIC A. METE RIAL	EQUIPO S_ORGA NIZADO	V1_PRO MEDIO	V1_D1_P ROMEDI O	V1_D2_P ROMEDI O	V1_D3_P ROMEDI O	V1_D4_P ROMEDI O	V2_PRO MEDIO	V2_D1_P ROMEDI O	V2_D2_P ROMEDI O	V2_D3_P ROMEDI O	var	var	var
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
14	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
18	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5			
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
24	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
28																
29																
30																
31																
32																
33																
34																

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Buscar 28°C 15:06 15/04/2023