



**Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión**

**Facultad de Ingeniería Industrial, Sistemas e Informática**

**Escuela Profesional de Ingeniería Industrial**

Capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo y los accidentes de trabajo en  
pesquera Pelayo SAC 2022.

**TESIS**

Para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial

**Autor**

Luis Eduardo Grados Chunga

**Asesor**

Mg. Josué Joel Ríos Herrera

**Huacho – Perú**

**2023**

# CAPACITACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN PESQUERA Pelayo SAC 2022

## INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

16%

FUENTES DE INTERNET

6%

PUBLICACIONES

12%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	<a href="https://repositorio.unjfsc.edu.pe">repositorio.unjfsc.edu.pe</a>	4%
	Fuente de Internet	
2	<a href="https://repositorio.uss.edu.pe">repositorio.uss.edu.pe</a>	3%
	Fuente de Internet	
3	<a href="https://hdl.handle.net">hdl.handle.net</a>	3%
	Fuente de Internet	
4	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga	1%
	Trabajo del estudiante	
5	Submitted to Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion	1%
	Trabajo del estudiante	
6	Submitted to Centro de Educación Superior de Negocios, Innovación y Tecnología	1%
	Trabajo del estudiante	
7	<a href="https://repositorio.ucv.edu.pe">repositorio.ucv.edu.pe</a>	1%
	Fuente de Internet	

## **DEDICATORIA**

Le dedico este trabajo a mis padres, Kotita y Pepe, que lucharon día a día para brindarme una educación que en estos momentos es reflejado. Gracias por enseñarme muchas cosas que hasta ahora puedo aplicarlo como la responsabilidad, la humildad, el compromiso, afrontar las dificultades y nunca bajar la cabeza, solo pedirles perdón porque a veces no supe aprovechar las oportunidades que me brindaron.

Estos principios y valores me han enseñado a ser la persona que soy hoy. Todo esto lo lograron con su gran amor que me tienen y sin pedir nada a cambio.

También quiero dedicarle este trabajo a Nina, que estuvo ahí empujándome para poder terminar mis estudios y ser un futuro ingeniero industrial. Desde que supo mi caso me apoyo sin pedir nada a cambio, brindándome su tiempo, esfuerzo y dinero para que todo salga bien. Nunca dejaré de estar agradecido por esto.

## **AGRADECIMIENTO**

A las personas que tanto amo y que son mi fuerza para seguir luchando día a día, mi esposa Evelyn y a mi pequeña Abril, desde que llegaron a mi vida, todo cambio en mí y gracias a Dios para bien, me estoy esforzándome día a día para ser el mejor padre y esposo.

Sin duda ellas son lo mejor que me ha pasado, y llegaron en el momento justo para empujarme a seguir con mis estudios y así poder lograr mis objetivos. Gracias mi querida esposa por el apoyo incondicional que me has brindado para poder salir adelante, a veces pienso que habrá sido de mí si no hubieras llegado a mi vida, todo esto lo estoy consiguiendo por ti.

Y, finalmente, a Don Clímaco la persona que siempre se alegra por mis logros, por las cosas que pensaba que no sabía y sobre todo porque sigo estudiando; pronto seré un Ingeniero Industrial y un futuro Magister y sé que estarás ahí para festejarlo como me lo has prometido.

# INDICE GENERAL

DEDICATORIA .....	II
AGRADECIMIENTO.....	III
INDICE DE TABLAS .....	VII
INDICE DE FIGURAS.....	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRAC .....	X
INTRODUCCION .....	XI
CAPITULO I.....	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	1
1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA .....	1
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	2
1.2.1 Problema General.....	2
1.2.2 Problemas Específicos .....	2
1.2 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	3
1.2.1 Objetivo General .....	3
1.2.2 Objetivos Específicos.....	3
1.4 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	3
1.5 DELIMITACIÓN DEL ESTUDIO .....	4
CAPITULO II .....	5
MARCO TEORICO.....	5

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN .....	5
2.3.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS .....	24
2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN.....	25
2.4.1 Hipótesis General .....	25
2.4.2. Hipótesis Específicas .....	25
2.4.3. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	26
CAPÍTULO III METODOLOGÍA .....	27
3.1 DISEÑO METODOLÓGICO .....	27
3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA. ....	27
3.4.1 POBLACIÓN.....	27
3.4.2 MUESTRA.....	28
3.3 Técnicas de recolección de datos .....	29
3.4. Técnicas para el procedimiento de la información .....	29
CAPITULO IV: RESULTADOS.....	32
4.1 ANÁLISIS DE RESULTADOS .....	32
4.2 CONTRASTACIÓN DE LA HIPÓTESIS .....	44
CAPITULO V: DISCUSIÓN.....	48
5.1 DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS .....	48
CAPITULO VI CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	49
6.1 CONCLUSIONES .....	49
6.2 RECOMENDACIONES .....	50

REFERENCIAS.....	51
ENCUESTA.....	54

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1 ¿Cree Ud. que es necesario la implementación de un plan de capacitación en seguridad? .....	32
Tabla 2 ¿Durante el tiempo que permanece en la empresa Ud. ha recibido alguna capacitación? .....	33
Tabla 3 ¿Cree Ud. que la ejecución de un plan de capacitación minimizara los peligros que presente en su área de trabajo?.....	34
Tabla 4 ¿Cree Ud. que con la formulación y ejecución de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo ayudara a mejorar su productividad dentro del área de trabajo? .....	35
Tabla 5 ¿La Pesquera le ha suministrado alguna charla de inducción a la hora de iniciar sus labores, obra o mantenimiento? .....	36
Tabla 6 ¿Cuenta Ud. con algún seguro médico que le brinde la empresa?.....	37
Tabla 7 ¿Conoce Ud. los peligros de su área de trabajo?.....	38
Tabla 8 ¿Ud. en su puesto de trabajo posee con las condiciones adecuadas que le permitan desarrollar sus actividades con total normalidad? .....	39
Tabla 9 ¿Considera que las condiciones ambientales de su puesto de trabajo es el adecuado? .....	40
Tabla 10 ¿La empresa le da la protección correspondiente a su área de trabajo?.....	41
Tabla 11 ¿Se revisa que los trabajadores porten el equipo de seguridad adecuado? .....	42
Tabla 12 ¿Usa con frecuencia los equipos de protección personal para realizar su trabajo?...	43

## INDICE DE FIGURAS

Figura 1 Es necesario la implementación de un plan de capacitación en seguridad.....	32
Figura 2 Ud. ha recibido alguna capacitación .....	33
Figura 3 La ejecución de un plan de capacitación minimizará los peligros en su área de trabajo .....	34
Figura 4 La formulación y ejecución de un plan de capacitación ayudará a mejorar su productividad .....	35
Figura 5 Les han suministrado alguna charla de inducción a la hora de iniciar sus labores ..	36
Figura 6 Cuenta Ud. con algún seguro médico que le brinde la empresa .....	37
Figura 7 Conoce Ud. los peligros de su área de trabajo.....	38
Figura 8 Ud. en su puesto de trabajo posee con las condiciones adecuadas .....	39
Figura 9 Considera que las condiciones ambientales de su puesto de trabajo es el adecuado	40
Figura 10 La empresa le da la protección correspondiente a su área de trabajo.....	41
Figura 11 Se revisa que los trabajadores porten el equipo de seguridad adecuado .....	42
Figura 12 Usa con frecuencia los equipos de protección personal para realizar su trabajo...	43

## RESUMEN

**Objetivo:** Establecer si las capacitaciones referentes a la salud y seguridad laboral influyen en los accidentes de la entidad en pesquera PELAYO SAC 2022. **Materiales y Métodos:** El diseño de estudio que se empleó es el descriptivo, el tipo de investigación básica, es una investigación basada en un enfoque cuantitativo. **Resultados:** El 77%(54 interrogados) afirma que siempre considera que se requiere implementar planes de capacitación en temas relacionados a la seguridad y un 23%(16 encuestados) manifiesta que casi siempre también lo considera. Asimismo, el 54%(38 interrogados) afirma que el tiempo de permanencia en su puesto de trabajo en la entidad solo a veces ha recibido alguna capacitación y un 46%(32 encuestados) manifiesta que casi siempre lo ha recibido. **Conclusiones:** Las capacitaciones de salud y de seguridad en el trabajo si tienen influencia significativa en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022, toda vez que ha logrado valores de 33.913, y una significancia de  $p=0.001<0.05$  consecuentemente tiene una significación superior. Consecuentemente se evidencia que, la correlación de Spearman ha logrado significancias de  $p=0.000<0.05$ , por lo tanto, obtuvo una aceptación significativa.

Palabras claves: Capacitaciones de Seguridad y Salud en el trabajo, accidentes de trabajo, accidentes leves, accidentes incapacitantes y accidentes mortales.

## **ABSTRACT**

Objective: To establish if occupational health and safety training influences work accidents in Pelayo Sac 2022. Material's nard Methods: Threw research designs throat war's used irks descriptive, the tipper off basic research, it is a research treat rips braised urn ran quantitative approach. Result's: 77% (54 respondents) affirm that they always consider that the implementation of a safety training plan is necessary and 23% (16 respond rents) strati hart trey almost always consider it as well. Livewires, 54% (38 respondents') affirm threats during the time they stay or work in the company they have only sometimes received some training and 46% (32 respondents) state that they have almost always received it. Conclusions: Occupational health and safety training does significantly influence work accidents in Pesquera Pelayo SAC 2022, brecausret art hares obtained a value for 33,913, nards rap significances orb  $p=0.001q<0.0q5$ , shaving arm higher significances. Likewise, Spearman's connections achieved are significances over  $p=0.00q0<0.05$ , which harps art very acceptable representations.

Keywords: Occupational Safety and Health Training, work accidents, minor accidents, disabling accidents and fatal accidents

## **INTRODUCCION**

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es una disciplina para prevenir riesgos laborales. Su finalidad es controlar las dificultades que puedan dar lugar a enfermedades o accidentes relacionadas con el trabajo. Según un informe elaborado por la OIT, aproximadamente 2,78 millones de individuos en todos los países, fallecen cada año en su centro laboral, siendo 2,4 millones se deben a ciertas patologías.

En ese sentido se ha tomado el debido énfasis para el desarrollo de este estudio, con el propósito de brindar aportes muy beneficiosos para futuros investigadores, y le pueda ser útil como material de consulta, en temas asociados al nuestro.

En concordancia este estudio ha sido precisado con claridad, a través de capítulos, en los cuales se expresa pormenorizadamente, los aspectos que corresponde a cada capítulo, en el cual se evidencia los aportes brindados por autores internacionales y también nacionales quienes en base a su experiencia se les ha tomado como referencia exponiendo dichos aportes. Así mismo se ha tomado en consideración lo estipulado en las Normas Appa respectiva y los parámetros determinados por la entidad.

# CAPITULO I

## PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

### 1.1 Descripción de la Realidad Problemática

Difundir el conocimiento respecto a los riesgos que implica la salud y la seguridad de los trabajadores de las entidades y la forma en que se puede prevenir a nivel mundial es quizás el empleo de adecuadas herramientas que sean útiles para combatir las enfermedades y los accidentes relacionadas con las labores. En ese sentido debemos remarcar que a través de la adquisición de conocimientos podemos crear cultura, y crear o incrementar una “cultura de la prevención” entre los temas sociales afines es una de las aspiraciones más expresadas y es un requisito previo para el progreso en este campo. (Arenas, 1998, p.4).

Actualmente en el Perú, contamos con actividades como, la construcción, la industria y el comercio los cuales han crecido significativamente debido al crecimiento económico de los últimos años. En ese sentido, los empresarios o responsables de las empresas, invierten grandes cantidades de dólares en capital, tecnología y recursos humanos para asegurar el mayor número de ventas y producción y recompensar a los inversionistas con beneficios financieros rentables. Desde la perspectiva de esta inversión, los empleadores descuidan la salud y seguridad ocupacional de sus colaboradores, lo que genera daños físicos y psicológicos, que a su vez conducen a lamentables accidentes o muertes.

En este sentido, a fin de reducir enfermedades, accidentes o fallecimientos en el trabajo, el gobierno peruano promulgó la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 a través del Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo (MINTRA) en agosto de 2011, con los siguientes

objetivos: Una cultura de protección que penaliza a cualquier empleador que, a sabiendas, no cumpla con los requisitos de protección de los empleados.

Si bien es bien sabido que los representantes de varias empresas privadas priorizan la obtención de ganancias, deben tener el mismo interés en desarrollar capacitaciones, que son necesarias para fortalecer el conocimiento de cada trabajador.

Del mismo modo, prestar atención a la educación preventiva en salud y seguridad ocupacional, evitar permanentemente el riesgo de enfermedades profesionales y evitar permanentemente el riesgo de accidentes con lesiones irreparables. La falta de rendición de cuentas, ya que no se utilizan equipos de seguridad, hace que los trabajadores no lleguen a tiempo, especialmente con sus mercancías, y las empresas se ven obligadas a pagar más por los costos que ya se agregaron a sus presupuestos.

Por lo tanto, en nuestro esfuerzo de investigación actual, buscamos aplicar el conocimiento y las herramientas adquiridas a través del desarrollo profesional para determinar si la educación sobre la salud y la seguridad laboral, tiene un impacto para poder reducir los accidentes en el lugar de trabajo. Pesca Pelayo SAC.

## **1.2 Formulación del Problema**

### **1.2.1 Problema General**

¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?

### **1.2.2 Problemas Específicos**

¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes leves de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?

¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes incapacitantes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?

¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes mortales de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?

## **1.2 Objetivos de la Investigación**

### **1.2.1 Objetivo General**

stablecer si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en los accidentes de trabajo en pesquera Pelayo SAC 2022

### **1.2.2 Objetivos Específicos**

Determinar si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes leves de trabajo en pesquera Pelayo SAC 2022

Establecer si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes incapacitantes de trabajo en pesquera Pelayo SAC 2022

Determinar si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes mortales de trabajo

## **1.4 Justificación de la Investigación**

Este estudio tiene mucha trascendencia, toda vez que nos permitirá obtener conocimientos más amplios respecto a la importancia de las capacitaciones de la salud y de la seguridad en el trabajo en cuanto a los accidentes que se puedan suscitar dentro de la Pesquera Pelayo.

Se busca que con las capacitaciones pueda reducirse el porcentaje de incidentes y también de accidentes de trabajo dentro de las entidades correspondientes

## **1.5 Delimitación del Estudio**

Delimitación espacial

Pesquera Pelayo SAC

### **Delimitación temporal**

El desarrollo de este estudio se realizó durante el año 2022

## **CAPITULO II**

### **MARCO TEORICO**

#### **2.1. Antecedentes de la Investigación**

##### **Investigaciones Internacionales**

Quetzaltenago,, ha estructurado una indagacion denominada “Seguridad Ocupacional y Desempeño Laboral”. Guatemala. Este estudio determinará la importancia de la seguridad laboral para que los trabajadores de una empresa se sientan seguros realizando actividades dentro de la empoesa, debido a que algunos factores tales como la iluminación, la humedad, la falta de señalización, el ruido y equipos de protección pueden afectar el desarrollo de su trabajo. En concordancia a la encuesta que muestra la relación entre la estabilidad laboral y el desempeño laboral, entrevistas efectuadas a 50 adultos mayores y encuestas de competencias de Corporación La Rotonda, S.A., empresa comercializadora de materiales de construcción en Quetzaltenango. Actuar con colaboradores masculinos y femeninos. Los empleados que obtienen una puntuación de 23 o 45 reciben calificaciones de desempeño y escalas de Likert sobre los problemas de seguridad que enfrentan en el lugar de trabajo para comprender las labores que debe efectuar. En ese sentido ha concluido: se pudo erncontrar una asociacion entre las variables sometidas a procesamiento, debido a que brinda apoyo a los trabaadores, para que realicen adecuadamente sus actividades al incluir acciones de seguridad y determinar que todos los trabajadores puedan sentirse seguros en el desarrollo de sus labores cotidianas, evitando de esta forma enfermedades y accidentes.

Montero, (2016) Su disertación “Programa de Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional”, Guayaquil, Ecuador. La presente indagación, tiene como objetivo hacer cambios en la estructura de la organización, dedicada al rubro de alimentos la cual se ha realizado el proyecto referido, y ejecuta un programa de educación respecto a ese tema tan trascendente en materia laboral, fundamentado en el sistema de gestión de seguridad y salud seguridad en sus labores de la Caja Ecuatoriana de Seguridad Social. Se concluyó que la educación continua desarrolla factores organizacionales esenciales para formar y reforzar acciones de compromiso entre los integrantes de la entidad, en la revisión de valores y en el establecimiento de un lenguaje común que promueva la comunicación, el entendimiento y la integración.

Lozano, (2017) Estudio sobre “Programas de Formación y Educación en Seguridad y Salud en el Trabajo en Empresas Manufactureras”, Colombia. El objetivo general ha sido diseñar un programa de capacitación y educación sobre salud y seguridad laboral, para una empresa manufacturera en Palmyra en 2017. El diseño de la muestra utilizado en el estudio fue un muestreo no aleatorio estándar o de juicio. , considerando los siguientes criterios de inclusión y exclusión: Se aplicaron métodos de descripción cualitativa a través de técnicas de observación, diarios de campo, entrevistas y encuestas, pudiéndose concluir que existen importantes oportunidades para la gestión del conocimiento de los empleados referidos a la seguridad en el lugar de trabajo, lo cual es un aspecto muy relevante para este fin. Están felices de aceptar que existen estándares de seguridad corporativa, pero incluso si supieran que existen, no los implementarían por completo.

Santa, (2021) menciona en su disertación “Diseño de programas de formación en salud y seguridad en los centros laborales, sobre todo en la empresa Agro Electricos y Aires S.A.S en la ciudad de Zarzal”. Colombia, cuyo objetivo es diseñar programas de formación que fortalezcan las competencias, conocimientos, actitudes y autogestión de todos los trabajadores referentes a la salud y a la seguridad laboral. El tipo de estudio ha sido descriptivo, el método de estudio es inductivo-deductivo y el diseño del método se define como tres pasos para lograr un objetivo específico definido, y tiene como objetivo comprender el estado actual para lograr el primer objetivo. proceso educativo y salud como tambien la seguridad en el area laboral. Se identifican los requerimientos de formación de los empleados de la organización, los sujetos de estudio fueron 8 trabajadores. Como resultado del diagnóstico que comprobó que la empresa Agro Eléctricos y Aires S.A.S no cumplió con capacitar a sus trabajadores en los temas referidos, en ese sentido se llegó a las siguientes conclusiones: La exposición a los peligros aumenta en gran medida la probabilidad de incidentes, accidentes y accidentes que afectan el bienestar de los trabajadores. Esto se debe a que la formación adecuada y los conocimientos suficientes son esenciales para realizar adecuadamente las actividades asignadas.

Trujillo (2016) en su estudio “Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo OHSAS 18001 en la Empresa de Alimentos Alpina S.A”. Colombia. Universidad Nacional de Columbia. El interés de la empresa fue estimulado por la necesidad de la empresa pueda considerar sistemas referidos a la gestión de salud y seguridad en el área laboral reconocido a nivel mundial. En Perú, las empresas deben dar cumplimiento a las disposiciones respectivas. Esto ocurre porque de esta manera ayuda a brindar un ambiente

de trabajo seguro y de calidad para los trabajadores. Una vez finalizado el trabajo, el autor le preguntó sobre su conocimiento de la legislación y normativa de salud ocupacional, y ganó experiencia en el análisis de políticas salud ocupacional y seguridad, lo que le dio la oportunidad de realizar consultas en empresas que necesitan implementar procedimientos referidos a este tipo de acciones

### **Investigaciones Nacionales**

Castro, (2017) menciona en su disertación “Propuesta de un programa de capacitación para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Xander Constructora y Servicios Generales S.R.L”. Chiclayo, Perú. Esta tesis desarrolla una programación de capacitaciones referidas al tema tratado, los cuales juegan un desempeño importante en las organizaciones existentes actualmente debido a hacen posible que sus trabajadores puedan enfrentar pérdidas de tiempo, trabajo y capital por falta de conocimientos, A través de esta capacitación programa de la compañía, buscamos promover la adecuación de acciones proactivas que ayuden a brindar solución a las dificultades en lugar de limitar los riesgos a cada operador. Los resultados de la encuesta indicaron la importancia de implementar programas para capacitar a los trabajadores en estos temas, por ello el 45% de los operadores creía que el programa de capacitación era necesario y el 36% creía que el programa de capacitación era adecuado. Ayuda a aumentar la productividad dentro de la organización. Se concluyó que los temas planteados en la presente investigación tenían una base sustantiva, ya que no se resguardó adecuadamente la protección y la seguridad pertinente a cada departamento de la entidad y por lo tanto se tuvo que desarrollar el programa de capacitación correspondiente.

Gutiérrez, 2018, en su trabajo "La Efectividad de la Educación en Seguridad Ocupacional". Arequipa, Perú. La finalidad determinada en esta indagación, ha sido evaluar la efectividad de la educación en seguridad ocupacional comparando un método clásico usando diapositivas y un método virtual usando videojuegos aplicados a los trabajadores de la oficina respectiva. En términos de metodología, entre los 38 aprendices, las mujeres representaron el 68%, los aprendices de 20 a 24 años representaron el 44,7% y los estudiantes universitarios el 89,5%. Se dividieron en tres grupos para poder capacitarlos: El grupo número 1, se entrenó con diapositivas multimedia, el segundo con videojuegos de infografía 3D y el tercero con una combinación de diapositivas y videojuegos. La valoración inicial del grupo 3 es de 9,58 puntos, sobre 20 puntos, y la post-evaluación es de 17,32 puntos, sobre 20 puntos, incluyendo 4 pasos relacionados. Señales de seguridad del sujeto. Se concluyó que la educación en seguridad ocupacional basada en videojuegos no se validó estadísticamente para ser más efectiva que los métodos clásicos.

Andía, (2016) Ponencia "Importancia del Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Echevarría Izquierdo" de Andía (2016). Arequipa, Perú este estudio, tiene como objetivo establecer la aplicación de los conocimientos y las herramientas adquiridos a través del proceso de desarrollo profesional y tiene como objeto de investigación establecer la trascendencia de la educación en salud y seguridad para los empleados de las empresas, y el tipo de estudio, ha sido descriptivo/pertinente, y la población estuvo conformada por 96 personas. Por consiguiente se debe remarcar que en el marco legal salud y seguridad en el área laboral tenemos la Ley No. 29783 y el correspondiente D.S. N°

005-2012-TR, la cual no reconocen la ley anterior que establece que todos los empleados deben ser capacitados en los temas referidos 4 veces al año, que se requiere.

Medina (2015) en su estudio “Plan de Gestión del Sistema de Seguridad en el Trabajo para Reducir o Mitigar los Riesgos Laborales en Ecosam S.R.L.-Departamento Minero de Cobriza” afirma que la seguridad en el trabajo es uno de los aspectos clave que considera la industria minera. porque está orientada a brindar el bienestar de los empleados en la organización. Consecuentemente, se trataba de la entidad referida, dedicada a servicios de transporte de mineral, mantenimiento vial y cierre de minas desde la mina Cobriza hasta Doe Run en Perú. En ese sentido, se utilizan los recursos materiales, humanos, intelectuales para coordinar de forma eficaz y producir los resultados previstos por la dirección. Se requiere entonces la existencia de un sistema organizativo de subsistemas que encajen entre sí y formen parte de la mejora de los mecanismos de salud y de seguridad laboral. Por lo tanto, en su encuesta actual, respaldan, enmarcan y formulan preguntas científicas que reflejan las referencias teóricas y los antecedentes históricos que varias industrias han utilizado para desarrollar programas de seguridad.

Agapito (2017), en el estudio de Xander Constructora Y “Empresa Constructora Xander y Servicios Generales S.R.L - Programas de Capacitación Sugeridos para Mejorar la Salud y la seguridad laboral en la referida entidad establecida en Chiclayo”, tiene como objetivo combatir la falta de conocimiento por parte de los empleados. Con el programa de capacitación tratamos de ayudar a resolver situaciones para evitar el desconocimiento para poder brindar solución a los posibles riesgos de los empleados de manera individual, así

como promover la adaptación de medidas activas que cambien la cultura organizacional que existe en la entidad referida, cuyas normas, valores, ideas y creencias institucionales tienen una influencia significativa ya través del cual enfrenta desafíos dentro de la empresa. Se concluyó que la problemática planteada en la presente investigación está fundamentada en que no se resguarda adecuadamente la protección y la seguridad respectiva a cada área laboral y por lo tanto se debe desarrollar un programa de capacitación correspondiente. Los resultados de la encuesta informan a la entidad respectiva, sobre la esencialidad de implementar jornadas para capacitarlos y así mejorar la salud y la seguridad laboral. El 45 % de los operadores pensó que la programación de capacitaciones era necesario y el 36 % pensó que el programa de capacitación era bueno. Ayude a aumentar la productividad dentro de su organización

Cama (2019) publicó su estudio “Adecuación de Modelo de Formación en materia de Seguridad Basándose en los Estilos de Aprendizaje y la Reducción de los niveles de Accidentes Laborales en Sociedad Minera 8 de Setiembre S.A. Arequipa, así mismo podrá implementar el Modelo de Educación en estos temas tan esenciales y fundamentado en Estilos de Aprendizaje Reduce Accidentes Laborales nivel. El nivel de estudio ha sido el descriptivo y el diseño del estudio cuasi-experimental. La herramienta utilizada fue el Test de Estilo de Aprendizaje de Kolb. La población es de 50 personas. Constituida por trabajadores del mismo tamaño que la muestra, concluyo que el estilo de aprendizaje dominante de los trabajadores al implementar el modelo de formación es el estilo receptivo, el 48% son dominantes, y el 32% tienen estilo de aprendizaje asimilativo, como se muestra en la Tabla. Aunque la combinación de la conceptualización abstracta con la observación

reflexiva fue más fácil, y solo el 4% de los empleados fueron divergentes, lo que significa que combinaron la experiencia con la observación reflexiva

## 2.2 Bases Teóricas

### Definición de capacitación

En la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra definido adecuadamente: “Actividades que imparten para la adquisición de conocimientos prácticos y teóricos para desarrollar competencias, competencias y habilidades en procesos de negocio, prevención de riesgos, seguridad y salud

### Importancia de la capacitación

- a) **Productividad:** Los programas para capacitar y desarrollarlo serán aplicables a los trabajadores nuevos en la organización, así como a aquellos que han estado en la organización por algún tiempo.
- b) **Calidad:** Las estructuras de enseñanza y progresión adecuadamente derivadas e implementadas ayudan a elevar el nivel para la articulación del poder de responsabilidad.
- c) **Planeación Recursos humanos: Capacitación y desarrollo** de los trabajadores Encontrar formas de trabajar con las empresas para satisfacer las necesidades humanas futuras
- d) **Salud y seguridad.** La salud física y mental de los empleados está claramente relacionada con la vitalidad de la formación y el desarrollo empresarial.
- e) **Dimensión psicológica:** No cabe duda de que la educación cambia positivamente las actitudes, motiva y aumenta la sensación de seguridad de la persona en las relaciones interpersonales y laborales.

**f) Desarrollo personal:** Para poder favorecer en la formación no es preciso reflejar en la entidad. Los empleados a menudo se benefician de la gestión de procesos al ampliar sus conocimientos y habilidades.

**g) Prevención Desactualizado:** La energía de capacitación continua de los colaboradores es fundamental para que los colaboradores se recuperen de su progreso en el ámbito.

### **Establecer los objetivos de la capacitación**

Porque la determinación de propósitos define las necesidades de cada colaborador.

Los objetivos de Silva (2012) "especifican que se puede lograr algún cambio después de que los empleados completen con éxito un programa de capacitación". Por lo tanto, las empresas deben brindar atención individualizada para controlar los resultados de la capacitación, y las metas generales de la capacitación son:

- Capacitación a los colaboradores para que apliquen las capacidades inmediatamente a todos en su dominio. Brinda oportunidades de desarrollo a los empleados.
- Cambiar las actitudes de los empleados creando una atmósfera más satisfactoria, motivando o aumentando la aceptación de las técnicas de control de gestión. enfoque de entrenamiento
- El propósito de la capacitación es mejorar continuamente la calidad de nuestra fuerza laboral, no simplemente impartir conocimientos o desarrollar habilidades.
  - La capacitación tiene una estructura clara y se ha realizado previamente, se han identificado los requisitos que requieren los trabajadores, con el propósito de asegurar el éxito en la entidad, así como las competencias básicas divididas en dominios organizacionales y competencias individuales.

La capacitación constituye el eje de un compromiso de atraer continuamente la competencia de los colaboradores, por lo que el desarrollo de la entidad es una de las etapas más importantes de la gestión de recursos humanos.

Las capacitaciones diseñadas para brindarle la comprensión y las habilidades que necesita para su trabajo actual. El desarrollo incluye aprender más allá de donde estás. El proceso de planificación de la formación Según Chiavanato (2009), “La formación es una etapa cíclica, continua, que pasa por cuatro fases

- a) La evaluación incluye la realización de una lista de verificación de los requisitos de formación que se deben cumplir.
- b) diseño del programa de formación.
- c) Orientación sobre la aplicación e implementación de programas educativos
- d) Evaluación de los resultados de la formación.

De hecho, las cuatro fases del entrenamiento solo permiten diagnosticar la situación, medir la estrategia para la solución, crear acciones y estimar y revisar los resultados.

La educación no debe verse como un mero requisito para impartir cursos e información. Porque va más allá. Simboliza que la empresa ha alcanzado un nivel de desempeño deseado a través de la mejora continua de los colegas. Para lograr este objetivo, se debe determinar y desarrollar una cultura interna que sea oportuna para el aprendizaje y el compromiso hacia el cambio organizacional.

### **Diseño de programas de capacitación**

De acuerdo a lo sostenido por, Chiavenato (2009) “El diseño de programas de capacitación se refiere a la planificación de actividades de capacitación, las cuales deben tener objetivos

específicos.” Es decir, después de diagnosticar las necesidades de capacitación o mapear las brechas de habilidades entre las habilidades disponibles y requeridas, se debe elaborar un plan integral. y un plan coherente sobre cómo satisfacer estas necesidades.

### **La Ley 29783 y su Importancia en el Perú.**

“La seguridad y salud en el trabajo tiene por objeto crear las condiciones en que los trabajadores puedan desempeñar sus funciones con eficiencia y sin riesgo, y prevenir accidentes y daños que puedan afectar la salud e integridad, los bienes físicos y el medio ambiente, reduciendo así el riesgo de la vida. es mejorar la calidad. Seguridad y estabilidad social de los trabajadores y sus familias” (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo).

### **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.**

“Interacción interrelacionada o interactiva encaminada a establecer la política, los objetivos de seguridad y salud en el trabajo, los mecanismos y las medidas necesarias para lograr los objetivos anteriores, estrechamente relacionados con el concepto de responsabilidad social empresarial, para crear conciencia de la provisión de buenas condiciones de trabajo. Una serie de calidad- factores potenciadores Mejorar la vida de los trabajadores y aumentar la competitividad de los empresarios.” (Ley de seguridad y salud en el trabajo, 2011, p. 32).

### **Accidentes laborales**

Aguirre (2011) generalmente se refiere a un accidente como un evento o serie de eventos que resultan en lesiones, muerte o daños materiales. Es necesario analizar los accidentes e

identificar los factores y causas que se pueden modificar o proteger para reducirlos y cuáles son sus causas. Otro factor a evaluar es el tipo de comportamiento, la forma en que se produjo, por no poder cumplir los procedimientos referentes al tema y las consecuencias en el momento en que podría ocurrir el accidente o del incidente. que fueron causados por el mal comportamiento de los compañeros de trabajo o por equipo, herramientas, maquinaria o condiciones inadecuadas en el lugar de trabajo

### **Prevención de accidentes**

Chiavenato (2009) afirma que la prevención de accidentes es un elemento que todo trabajador debe conocer y poseer como responsabilidad general del área de trabajo o local de la empresa que atiende.

Para prevenir accidentes es necesario que todos los empleados sean educados en seguridad, por lo que los empleados deben tomar las medidas preventivas prescritas por la empresa y recibir capacitación continua sobre las mismas, siendo la gerencia un multiplicador en este proceso.

Un programa de prevención bien estructurado es necesario para que la alta dirección comprenda, acepte e implemente todas las políticas. Entonces, hay dos cosas principales a considerar.

#### **A. Eliminar las condiciones de inseguridad**

Abordar la inestabilidad que existe dentro de la empresa requiere garantizar que los empleados actúen como primera línea de defensa. Los ingenieros son los encargados de

diseñar las ubicaciones para eliminar o reducir los riesgos identificados por los colaboradores, pero los supervisores y gerentes juegan un papel muy importante. Las condiciones que existen y afectan a la empresa.

La mayoría de los lugares de trabajo deben proporcionar un ambiente confortable para todos los miembros de la empresa, y debe ser lo más agradable y adecuado posible para que todos puedan desarrollar sus actividades, eliminando así las condiciones de precariedad existentes. Deberías considerar:

- Localización de áreas de riesgo En este punto se realiza una evaluación continua y permanente de las condiciones ambientales de la empresa que pueden generar incidentes dentro de la empresa, lo que ayuda a detectar y localizar las áreas de riesgo existentes. Ser capaz de identificar los riesgos a los que te enfrentas en tu día a día requiere del apoyo de varias personas que forman parte de tu organización, como directivos, colaboradores y profesionales de RRHH. Esto es para evitar cualquier condición peligrosa presente.
- El análisis en profundidad de un incidente comienza con la recopilación de información que describe el evento del incidente. Es importante saber lo que es posible, tanto análisis como sea posible después de una pérdida. A partir de ahí, se toman medidas de control para eliminarlo. Provocar y prevenir futuros accidentes.
- Apoyo de la alta gerencia Un programa exitoso de prevención de riesgos requiere que la alta gerencia o un compromiso de la gerencia entreguen resultados y prevengan futuros incidentes. 16 Un plan no diseñado por la gerencia rara vez funciona y no todos lo ven

como un resultado positivo, pero lo ven como una carga adicional insignificante porque no se ajusta a sus objetivos y no representa una obligación.

## **B. Reducción de los actos inseguros**

- Prevención son las medidas de anticipación, evaluación y control para la detección oportuna de situaciones de riesgo que puedan afectar las operaciones de la empresa, la salud de los trabajadores y la prevención de pérdidas, teniendo en cuenta:
- La señalización es una parte importante de cualquier empresa, ya que intenta educar a todos los empleados sobre los métodos o las ayudas visuales de las áreas de peligro. De esta manera puedes evitar accidentes.
- Para que los gerentes reduzcan la siniestralidad en la empresa y mejoren la calidad de vida de los socios durante el proceso de selección de talento, debe existir una relación muy clara entre la tendencia a la siniestralidad y la capacidad de trabajo. El estudio, ha recomendado efectuar pruebas de características vinculadas al accidente, toda vez que las técnicas de selección de personal buscaron identificar criterios específicos. Se refiere a un accidente que ocurre en un lugar específico.
- **Comunicación interna** La prevención de accidentes requiere una buena comunicación, ya que las empresas deben utilizar todas las herramientas a su alcance, incluidos los carteles de seguridad, la señalización y la capacitación, para garantizar que los empleados se adapten constantemente al cambio. , lo que ayuda a reducir el comportamiento inseguro dentro de la organización.

- **Entrenamiento** Al contratar nuevos colaboradores, la capacitación en seguridad puede reducir los incidentes porque guía las prácticas continuas para evitar los peligros existentes. Así que tienes que entrenar regularmente.
- **Refuerzo positivo** Esto es muy importante para la compañía ya que todos los empleados tienen que adaptarse a las cambiantes medidas de prevención de riesgos. Como esto puede aumentar la seguridad en el lugar de trabajo, debe motivarlo a adoptar un plan de seguridad con el fin de reducir los accidentes y comunicar lo sucedido

### **Causas de los accidentes de trabajo**

La causa principal para que ocurra ello es debido a las condiciones y el comportamiento que no cuentan con seguridad. Este tipo de condiciones resulta ser los que causantes de accidentes en el centro laboral, lo cual considera los siguientes elementos:

- Equipos desprotegidos.
- El dispositivo tiene muchos defectos.
- Almacenaje sin las condiciones de seguridad
- Iluminación inadecuada y con deficiencias
- La temperatura en el lugar de trabajo es muy baja o muy alta.
- Proporcionar condiciones físicas o mecánicas inseguras en el área peligrosa. Las acciones inseguras son aquellas que conducen a accidentes.
- Carga incorrecta de material
- subir escaleras con prisa o en superficies irregulares

- No utilice procedimientos de seguridad
- Posicionamiento inseguro

### **Tipo de accidentes**

1. **Accidente leve:** Una evaluación médica reveló que el incidente de la lesión le permitió a la persona lesionada tomar un breve descanso y maximizar su regreso al trabajo normal al día siguiente.
2. **Accidente incapacitante:** Cuando una evaluación médica resulta en una lesión que requiere descanso, licencia y tratamiento. A efectos estadísticos no se considera la fecha del accidente. Según el grado de invalidez, los accidentes de trabajo pueden ser:
  - 2.1. **Total, Temporal:** Si una lesión incapacita el uso de la persona lesionada, se brinda tratamiento hasta su completa recuperación.
  - 2.2. **Parcial Permanente:** Lesión que resulta en la pérdida de una extremidad u órgano o parte de su función
  - 2.3. **Total Permanente:** Pérdida de toda la anatomía o función de una extremidad u órgano o su función como resultado de la lesión. Empieza a pensar en perder tu dedo meñique.

**3. Accidente mortal:** Un incidente en el que un empleado muere como resultado de su lesión. Debe tenerse en cuenta a efectos estadísticos.

## **2.3 Bases Filosóficas**

### **Teorías de las causas de los accidentes**

En primer lugar, comprendamos qué es un accidente. Lesión o impedimento funcional inmediato o posterior que se produce repentinamente durante o como resultado del trabajo.

"Un accidente se define como un evento inesperado que resulta en lesiones, muerte, pérdida de producción y daños a bienes y propiedades. Es difícil de prevenir sin comprender la causa."

(RAOUF, 1998).

### **Teoría del dominó**

HEINRICH, Herbert (1931), Quienes plantean esta teoría afirman que un promedio del 88% de los accidentes han ocurrido por acciones humanas inadecuadas, el 10% por situaciones peligrosas y el 2% por casualidad. Propuso una "secuencia de pensamiento de cinco elementos", cada uno de los cuales se desempeña respecto a la secuencia de forma semejante a cómo se acoplan las fichas de dominó una encima de la otra.

Aquí hay una lista de factores que contribuyeron al accidente.

- Antecedentes y ámbito que lo rodea
- Incumplimiento del empleado
- Prácticas inseguras relacionadas con peligros mecánicos y físicos
- accidente
- Rotura o Lesión

HEINRICH, Herbert (1931), Sugirió que, tal y como se extrae una ficha de dominó de una fila y realiza la interrupción de su orden de caída, extraer uno de sus elementos evita accidentes y los daños que resultaren, y que la carta que había que extraer era el número 3. El autor no proporcionó dato alguno para respaldar su teoría, lo que proporciona un punto de inicio de gran utilidad para la discusión y sienta las bases para estudios futuros.

### **Teoría de la causalidad múltiple**

Esta teoría, determina que para cada accidente debe existir múltiples factores, motivos y causas que contribuyeron a que ello ocurra, cuya combinación específica de ellos conduce a los accidentes. De acuerdo con esta teoría, los factores contribuyentes se pueden dividir en dos categorías:

- **De comportamiento.** Acción. Esta categoría ha incluido elementos asociados con los empleados, como malas actitudes, falta de conocimiento y mala salud física y mental.
- **Ambiente.** Esta categoría incluye la degradación del equipo debido a la protección insuficiente de otros factores de trabajo que son peligrosos y el empleo y uso de métodos que no tienen seguridad. Una contribución importante de la teoría es mostrar que los accidentes de manera muy remota resultan de un motivo o acción.

### **Teoría de la casualidad pura**

Según él, todos los empleados de un grupo establecido tienen las mismas posibilidades de sufrir un accidente. Por lo tanto, no hay forma de identificar un solo patrón de evento que lo desencadene.

De acuerdo a lo determinado por esta teoría, todos los accidentes están considerados en el grupo de contingencia de Heinrich, y conservan la ausencia de intervención para su prevención.

### **Teoría de la transferencia de energía**

Los defensores siempre afirman que las personas resultan heridas o los equipos se dañan debido a los cambios de energía en la fuente, la trayectoria y el receptor. La teoría es útil para determinar la causa de la lesión y evaluar los riesgos asociados con la energía y los métodos de control. Se pueden desarrollar estrategias para prevenir, limitar o mejorar la transferencia de energía. El control de potencia se puede lograr mediante:

- eliminar la fuente
- Modificar el diseño o las especificaciones de los elementos del lugar de trabajo.
- Mantenimiento preventivo

La ruta de transferencia de energía se puede modificar de la siguiente manera.

- Aislamiento de trayectoria
- instalación de barreras
- Instalación de absorbentes
- Colocación de aislamiento

Seguir los siguientes pasos puede ayudar a alguien que está pasando por una transferencia de energía.

- Restricciones de exposición
- Use equipo de protección personal

## **Teoría de los síntomas frente a las causas**

Los intentos de comprender la causa del accidente son más una advertencia que una teoría. Al investigar un accidente, la atención a menudo se centra en la causa inmediata, mientras que se pasa por alto la causa raíz. Las condiciones y acciones peligrosas (causa próxima) son síntomas de accidentes, no causas fundamentales.

### **2.3 Definición de Términos Básicos**

**Capacitación:** “implica equipar a los nuevos trabajadores o existentes con las habilidades y el conocimiento que necesitan para hacer su trabajo.” (Dessler, 1997, p. 238).

**Plan de capacitación:** Es una acción planificada que permite contar con recursos humanos preparados. Empresas mediante la aplicación del conocimiento en el lugar de trabajo. (Silva, 2009, p.8)

**Accidente de trabajo.** “Todo accidente ocurrido durante o durante el trabajo que produzca lesiones corporales, incapacidad funcional, invalidez o muerte del trabajador, y también mientras realice el trabajo por orden del empleador o bajo su autoridad en el lugar de trabajo y tiempo excepto.” (Decreto supremo 005 2012 TR, 2012, p. 8).

**Incidente.** “Incidentes en el curso del trabajo o en relación con el trabajo en los que la persona afectada no haya sufrido daños corporales o solo requiera daños corporales.” (Decreto supremo 005 2012 TR, 2012, p. 8).

**Incidente peligroso.** “Cualquier evento potencialmente peligroso que podría ocasionar enfermedades o lesiones a los empleados o al público.” (Decreto supremo 005 2012 TR, 2012, p. 8).

## **2.4. Hipótesis de la Investigación**

### **2.4.1 Hipótesis General**

Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

### **2.4.2. Hipótesis Específicas**

Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes leves de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes incapacitantes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes mortales de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

## 2.5. Operacionalización de variables

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
Capacitaciones en Seguridad y Salud en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitar a los empleados en esos temas.</li> <li>- Cursos capacitación</li> <li>- Otras capacitaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglamento interno de SST.</li> <li>- Comité de SST</li> <li>- Ley N°29783</li> <li>- Formación en trabajos de altura.</li> <li>- Educación referente a riesgos eléctricos.</li> <li>- Formación en el empleo de herramientas manuales.</li> <li>- Charlas de 5 minutos</li> </ul>
Accidentes de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accidente leve</li> <li>- Accidente incapacitante</li> <li>- Accidente mortal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Golpes</li> <li>- Cortes superficiales</li> <li>- Caídas al mismo nivel</li> <li>- Fracturas</li> <li>- Quemaduras de 2° y 3°</li> <li>- Cortes profundos</li> <li>Muerte del trabajador</li> </ul>

## **CAPÍTULO III**

### **METODOLOGÍA**

#### **3.1 Diseño metodológico**

El diseño del estudio es básica- no Experimental de acuerdo con lo sostenido por (Carrasco, S., 2006) “son aquellos cuyas variables independientes carecen de manipulación intencional, y no poseen grupo de control, ni mucho menos experimental. Analizan y estudian los hechos y fenómenos de la realidad después de su ocurrencia”. (p. 71).

El tipo es descriptivo correlacional, de acuerdo a lo sostenido por (Carrasco, S., 2006) este “permite analizar y estudiar la relación de los hechos y fenómenos de la realidad (variables), para conocer su nivel de influencia o ausencia de ellas, buscan determinar el grado de relación entre las variables que se estudia” (p. 73).

#### **3.2 Población y muestra.**

##### **3.4.1 POBLACIÓN.**

“Una población es un conjunto de seres, cosas u objetos con características que pueden ser observadas, descritas o evaluadas. Las cosas u objetos tienen algo en común, por lo que se puede hablar de los beneficios de una empresa, volante, familia, institución o programa. auto. ETC. De esta forma, sabe qué elementos se pueden configurar y cuándo y dónde se realizará la investigación.” (Valderrama, 2014, p. 182). La población está conformada por 85 trabajadores de la Pesquera Pelayo SAC

## MUESTRA

“Una muestra es una pequeña parte del universo que se estudia como un todo. Es una parte representativa porque tendrá las mismas características que toda la población, es un problema sensible porque se necesita tomar una muestra que se ajuste al tamaño de la población, y todos los resultados se pueden arruinar si se toma la muestra equivocada. Puede ser diferente. La cantidad o cantidad se determina a través de una serie de procedimientos. (Valderrama, 2014, p. 184).

La muestra es 70 trabajadores de la Pesquera Pelayo SAC, toda vez que han sido determinados mediante la ecuación estadística, que se evidencia en seguida:

$$M = \frac{Z^2 \times N \times P \times Q}{E^2 (N-1) + Z^2 \times P \times Q}$$

Dónde:

M= Tamaño de Muestra

N= Población

Z= Nivel de confianza (95%=1.96)

E= Margen de error (5%)

P= Probabilidad de ocurrencia (0.5)

Q= Probabilidad de no ocurrencia (0.5)

$$M = \frac{1.96 \times 1.96 \times 85 \times 0.5 \times 0.5}{0.05^2(85-1) + 1.96^2 \times 0.5 \times 0.5} = 70$$

### 3.3 Técnicas de recolección de datos

Según (Morles, 1999), una tecnología es “un programa o conjunto estructurado de actividades para observar los hechos de la realidad, recopilar datos o analizar los resultados”. (página 56). Considerando las características de este estudio, se determinó que la técnica más factible es la encuesta.

Las técnicas y herramientas de recopilación de datos utilizadas en este estudio son las siguientes.

**Técnica de Encuesta:** El propósito es reconocer el resultado de una variable. (Mirabal, 1992) La investigación se define como “el arte de detectar y modular sistemáticamente los fenómenos y comportamientos de individuos o grupos de individuos, ya sea directamente o a través de dispositivos, con el fin de obtener conocimiento científico”. (p. 123)

### 3.4. Técnicas para el procedimiento de la información

Procesamiento de Datos.

Se utilizó SSPS versión 24 para obtener valores de actitud y medidas relacionadas por separado. Toda vez que a través de ello se continuará con el análisis e interpretación de los resultados relevantes.

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES E INDICADORES	HIPÓTESIS	DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN
<p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <p>¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?</p> <p><b>PROBLEMAS ESPECIFICOS</b></p> <p>¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes leves de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?</p> <p>¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes incapacitantes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?</p>	<p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Establecer si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en los accidentes de trabajo en pesquera pelayo sac 2022</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b></p> <p>Establecer si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en los accidentes de trabajo en pesquera pelayo sac 2022</p> <p>¿Determinar si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes leves de trabajo en pesquera Pelayo SAC 2022?</p> <p>¿Analizar si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes</p>	<p><b>VARIABLE INDEPENDIENTE</b></p> <p>Capacitaciones</p> <p><b>VARIABLE DEPENDIENTE:</b></p> <p>Accidentes de trabajo</p>	<p><b>HIPÓTESIS GENERAL</b></p> <p>Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022</p> <p><b>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</b></p> <p>Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes leves de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022</p> <p>Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes</p>	<p>Tipo de Investigación: Descriptiva. Transversal</p> <p>Diseño de Investigación: No experimental.</p> <p>Método de Muestreo Probabilístico aleatorio simple (PAS)</p> <p>Muestra: 176</p> <p>Proceso de Análisis de información.</p>

<p>¿Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes mortales de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022?</p>	<p>incapacitantes de trabajo en pesquera pelayo sac 2022?</p> <p>Determinar si las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen en la reducción de los accidentes mortales de trabajo.</p>		<p>incapacitantes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022</p> <p>Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes mortales de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022</p>	
---	--	--	---	--

## CAPITULO IV

### RESULTADOS

#### 4.1 Análisis de resultados

Tabla 1 ¿Ud. estima conveniente implementar las capacitaciones referente a la seguridad?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	0	0
d. Casi siempre	16	23
e. Siempre	54	77
TOTAL	70	100

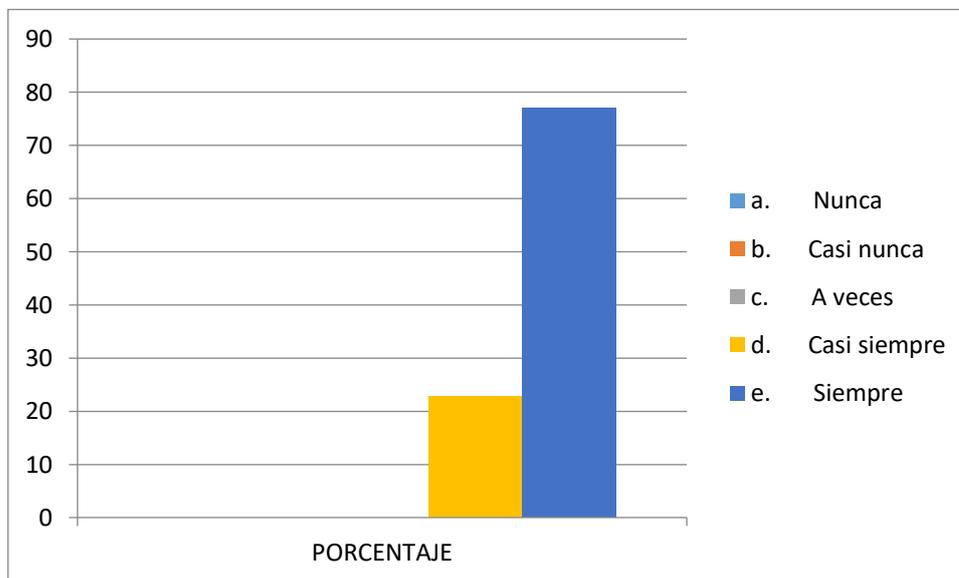


Figura 1 Es necesario la implementación de un plan de capacitación en seguridad

Se observa que en la figura 1, el 77%(54 encuestados) afirma que siempre considera que si se requiere implementar planes de capacitación en seguridad y un 23%(16 encuestados) manifiesta que casi siempre también lo considera.

Tabla 2 ¿Dentro de su permanencia en la entidad Ud. recibió alguna capacitación?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	38	54
d. Casi siempre	32	46
e. Siempre	0	0
TOTAL	70	100

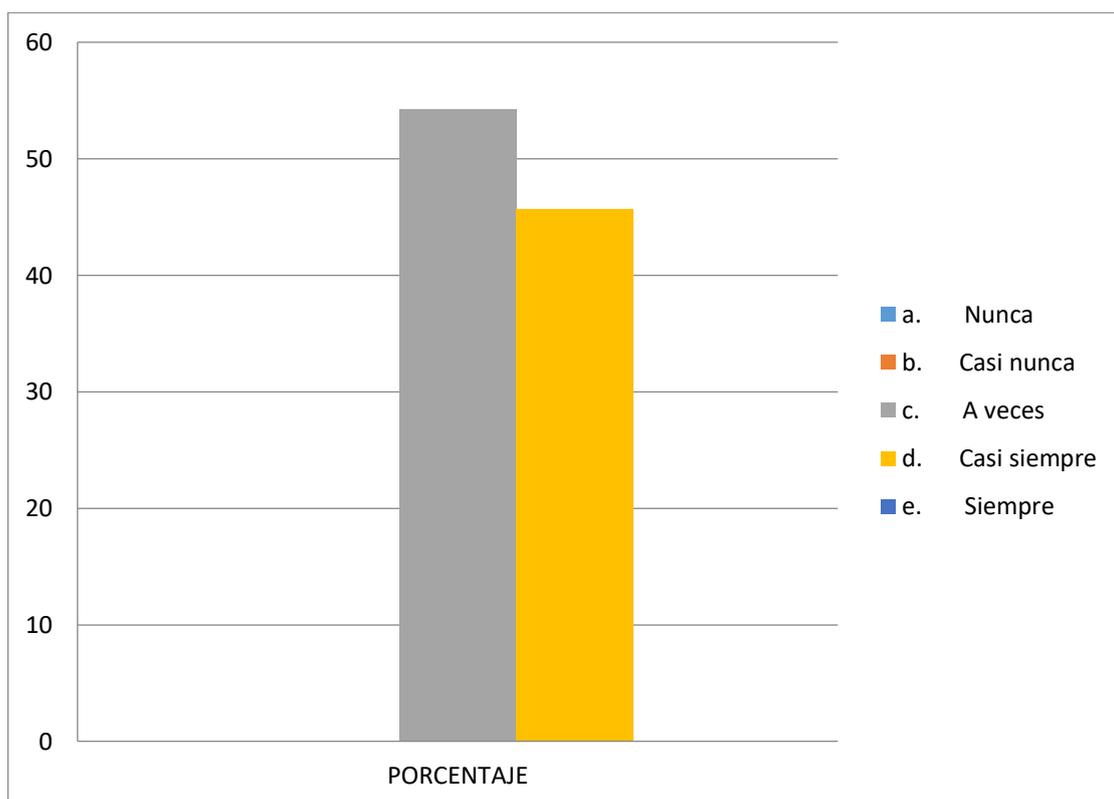


Figura 2 Ud. ha recibido alguna capacitación

Se observa que en la figura 2, el 54%(38 encuestados) afirma que en el tiempo que transcurre o trabaja en la entidad solo a veces recibió capacitaciones y un 46%(32 encuestados) manifiesta que casi siempre lo ha recibido

Tabla 3 ¿Estima Ud. que para ejecutar planes de capacitación podrá reducir los peligros presentados en su zona laboral?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	10	14
d. Casi siempre	28	40
e. Siempre	32	46
TOTAL	70	100

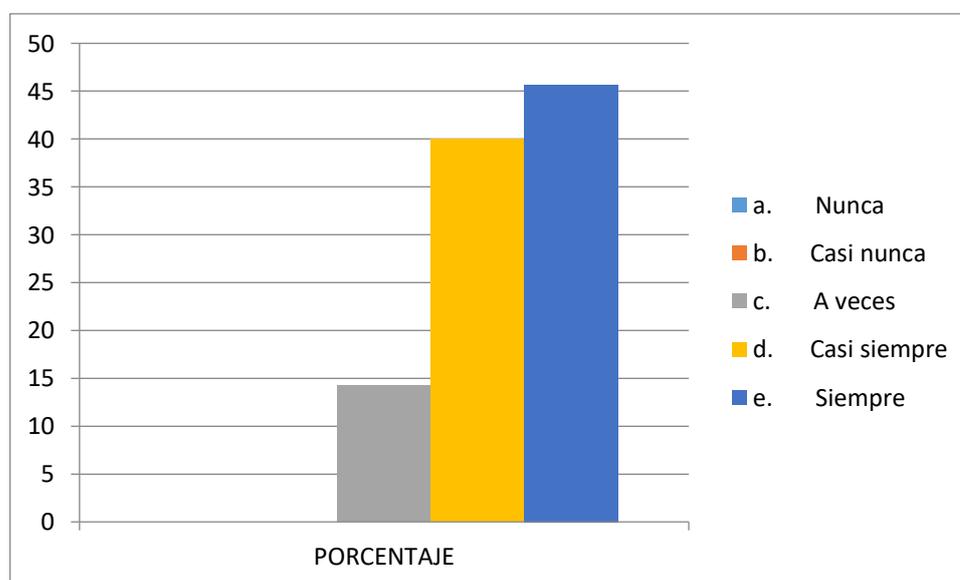


Figura 3 La ejecución de un plan de capacitación minimizara los peligros en su área de trabajo

Se observa que en la figura 3, el 46%(32 encuestados) considera que siempre al ejecutar planes para efectuar capacitación podrá reducir los peligros presentados en su zona laboral, un 40%(28 interrogados) indica que considera casi siempre que esta acción si reducirá los diversos peligros existentes, mientras un 14%(10 interrogados) manifiesta que solo a veces lo considera asi.

Tabla 4 ¿Estima usted que la ejecución y formulación de planes de capacitación en salud y seguridad laboral será de gran ayuda para mejorar la productividad dentro de su zona de trabajo?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	0	0
d. Casi siempre	26	37
e. Siempre	44	63
TOTAL	70	100

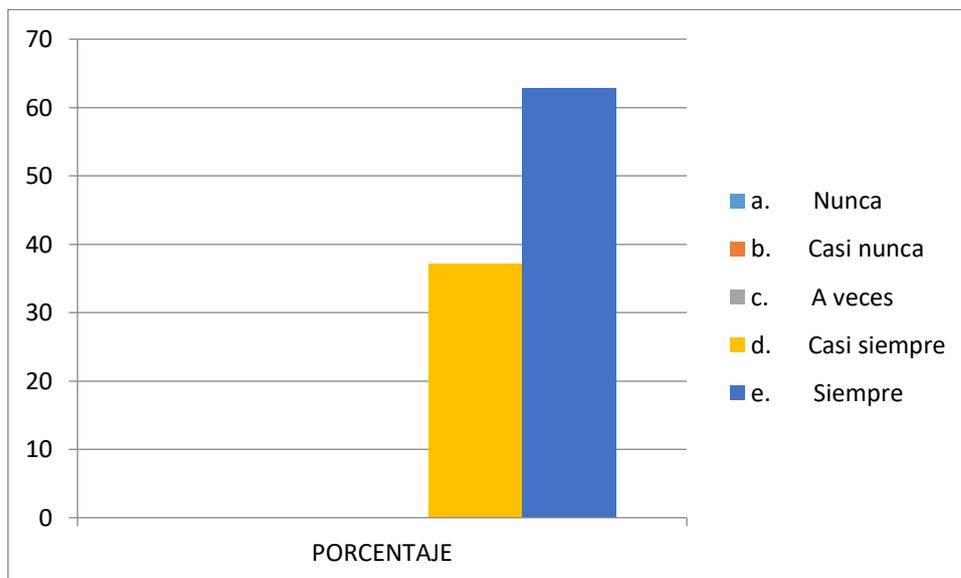


Figura 4 La formulación y ejecución de un plan de capacitación ayudara a mejorar su productividad

Se observa que en la figura 4, el 63%(44 encuestados) afirma que siempre la ejecución y la formulación de planes de capacitación en salud y seguridad laboral siempre sea de gran ayuda para poder mejorar la productividad en el área laboral y un 37%(26 encuestados) manifiesta que casi siempre lo considera así.

Tabla 5 ¿La entidad le ha brindado alguna capacitación referente a inducciones en el momento en la cual iniciar sus labores, mantenimiento u obra alguna?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>a. Nunca</b>	0	0
<b>b. Casi nunca</b>	0	0
<b>c. A veces</b>	0	0
<b>d. Casi siempre</b>	45	64
<b>e. Siempre</b>	25	36
<b>TOTAL</b>	70	100

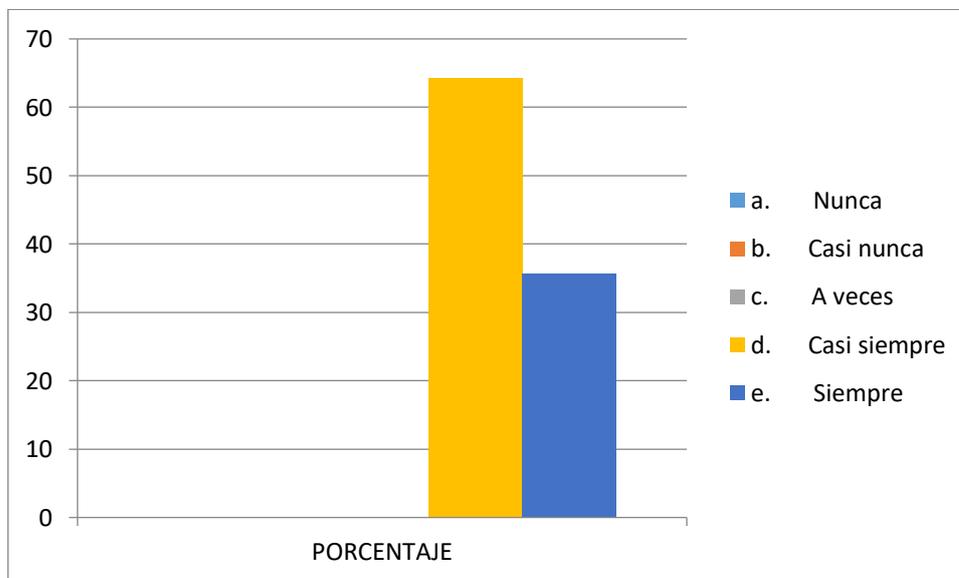


Figura 5 Les han suministrado alguna charla de inducción a la hora de iniciar sus labores

Se observa que en la figura 5, el 64%(45 encuestados) afirma que casi siempre la pesquera le ha brindado alguna capacitación referente a inducciones en el momento en que inicia sus labores, mantenimiento u obra alguna y un 36%(25 encuestados) manifiesta que casi siempre la empresa ha realizado esta acción.

Tabla 6 ¿Se encuentra usted asegurado en algún servicio de salud brindado por la entidad?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	0	0
d. Casi siempre	0	0
e. Siempre	70	100
TOTAL	70	100

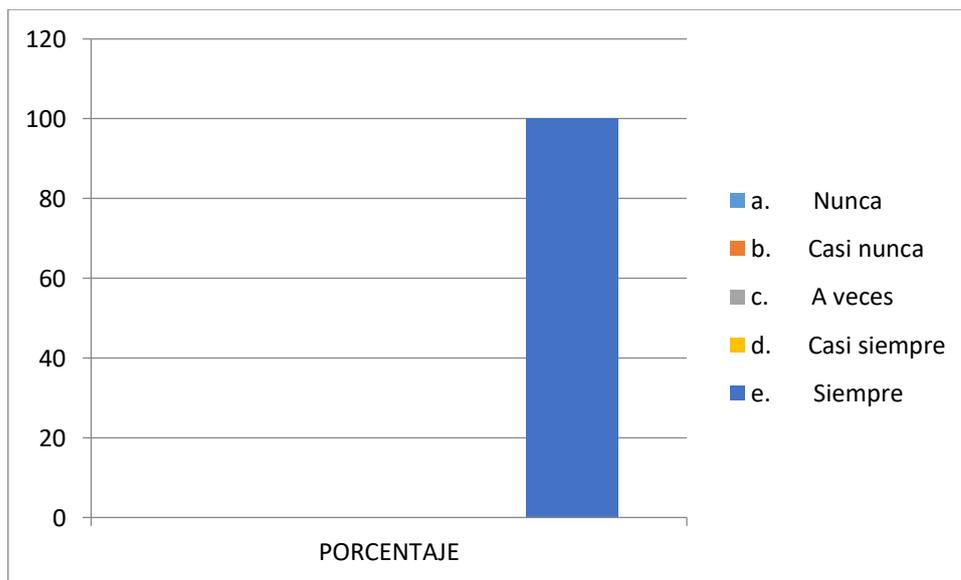


Figura 6 Cuenta Ud. con algún seguro médico que le brinde la empresa

Se observa que en la figura 6, el 100% (70 encuestados) afirma que siempre la empresa les ha proporcionado un seguro médico.

Tabla 7 ¿Tiene conocimiento referente a los peligros en su zona laboral?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	16	23
d. Casi siempre	39	56
e. Siempre	15	21
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

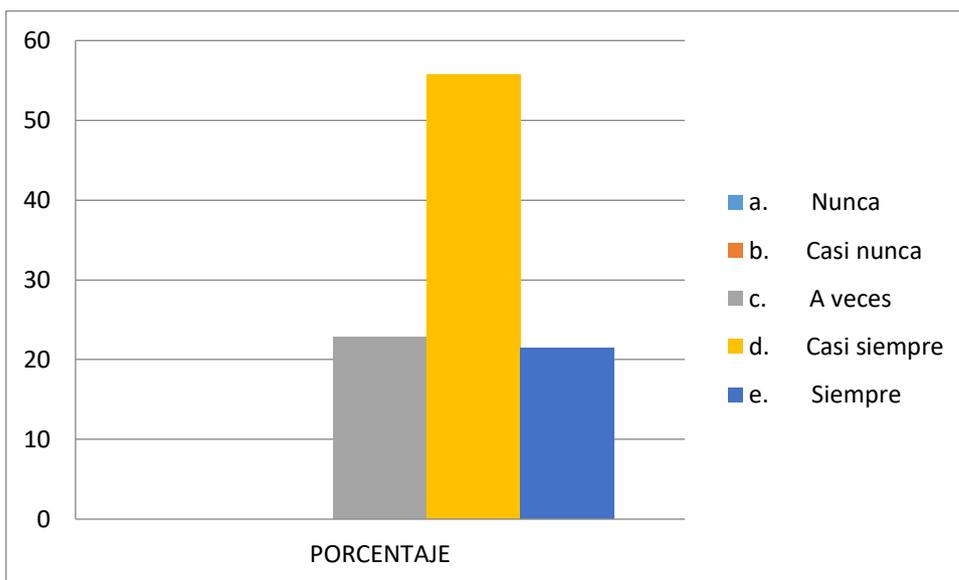


Figura 7 Conoce Ud. los peligros de su área de trabajo

Se observa que en la figura 7, el 56%(39 encuestados) afirma que casi siempre tiene conocimiento de los peligros de su área de trabajo, un 23%(26 encuestados) indica que solo a veces los conoce y un 21%(15 encuestados) manifiesta que siempre tiene conocimiento de los peligros existentes en las diversas áreas en donde puedan realizar trabajos encomendados.

Tabla 8 ¿En el desarrollo del cargo que ocupa cuenta con adecuadas condiciones que hagan posible el desarrollo de sus labores de manera normal?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	12	17
d. Casi siempre	28	40
e. Siempre	30	43
TOTAL	70	100

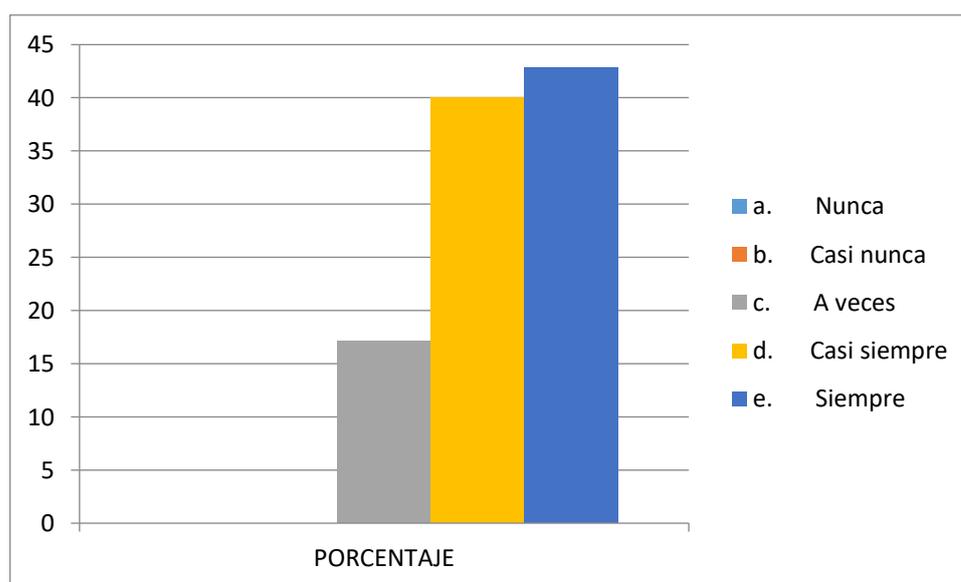


Figura 8 Ud. en su puesto de trabajo posee con las condiciones adecuadas

Se observa que en la figura 8, el 43% (30 encuestados) afirma que siempre en el cargo que ocupa las condiciones son las adecuadas que le permiten el desarrollo de sus labores de manera normal, un 40% (28 encuestados) indica que casi siempre cuentan con las condiciones adecuadas y un 17% (12 encuestados) manifiesta que solo a veces poseen buenas condiciones.

Tabla 9 ¿Estima usted, que las condiciones del ambiente referidos al puesto que desarrolla son adecuados?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	10	14
d. Casi siempre	36	51
e. Siempre	24	34
TOTAL	70	100

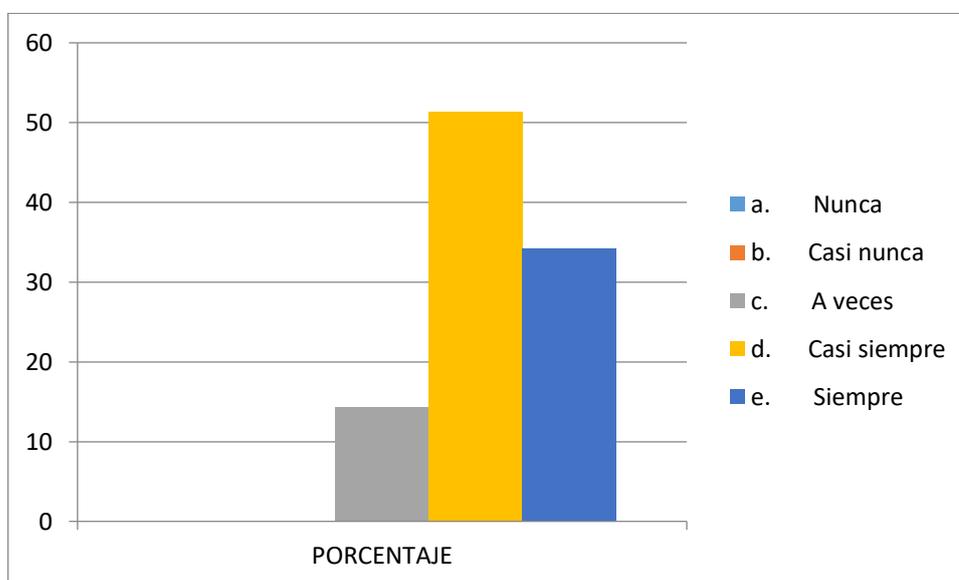


Figura 9 Considera que las condiciones ambientales de su puesto de trabajo es el adecuado

Se observa que en la figura 9, el 51%(36 encuestados) afirma que casi siempre las condiciones del ambiente referidos a su puesto laboral si son adecuados, un 34%(24 encuestados) indica que siempre son adecuadas, y un 14%(10 encuestados) manifiesta que solo a veces las condiciones ambientales son los apropiados.

Tabla 10 ¿La entidad brinda la protección respectiva a su área laboral como lo son sus equipo de protección personal?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>a. Nunca</b>	0	0
<b>b. Casi nunca</b>	0	0
<b>c. A veces</b>	10	14
<b>d. Casi siempre</b>	33	47
<b>e. Siempre</b>	27	39
<b>TOTAL</b>	70	100

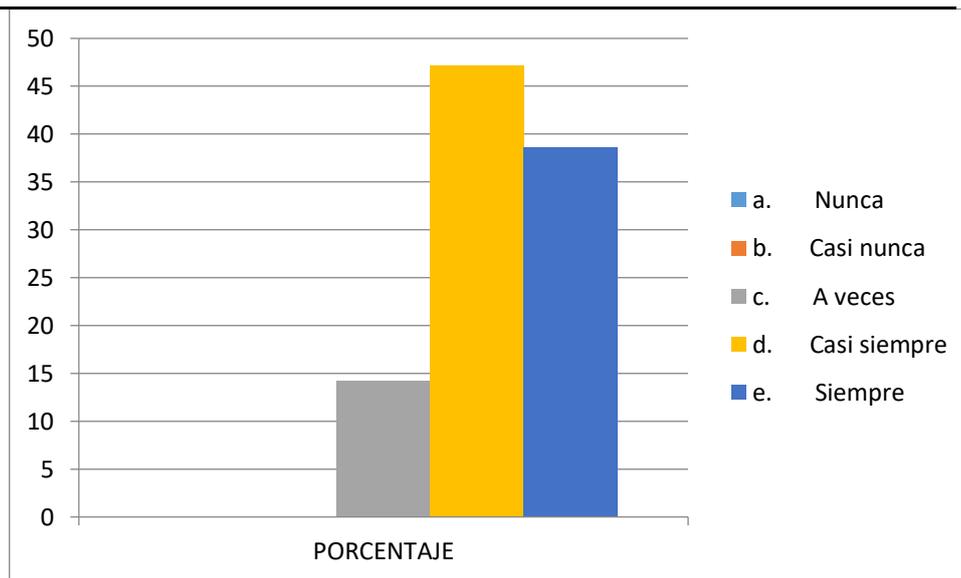


Figura 10 La empresa le da la protección correspondiente a su área de trabajo

Se observa que en la figura 10, el 47%(33 encuestados) afirma que casi siempre la entidad brinda la protección respectiva a su zona laboral como lo son sus equipo de protección personal, un 39%(27 encuestados) indica que siempre le brinda la seguridad correspondiente y un 14%(10 encuestados) manifiesta que solo a veces les brindan los equipos necesarios para los trabajos a realizar.

Tabla 11 ¿Se supervisa que los empleados puedan portar el equipo de seguridad correcto?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	2	3
d. Casi siempre	47	67
e. Siempre	21	30
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

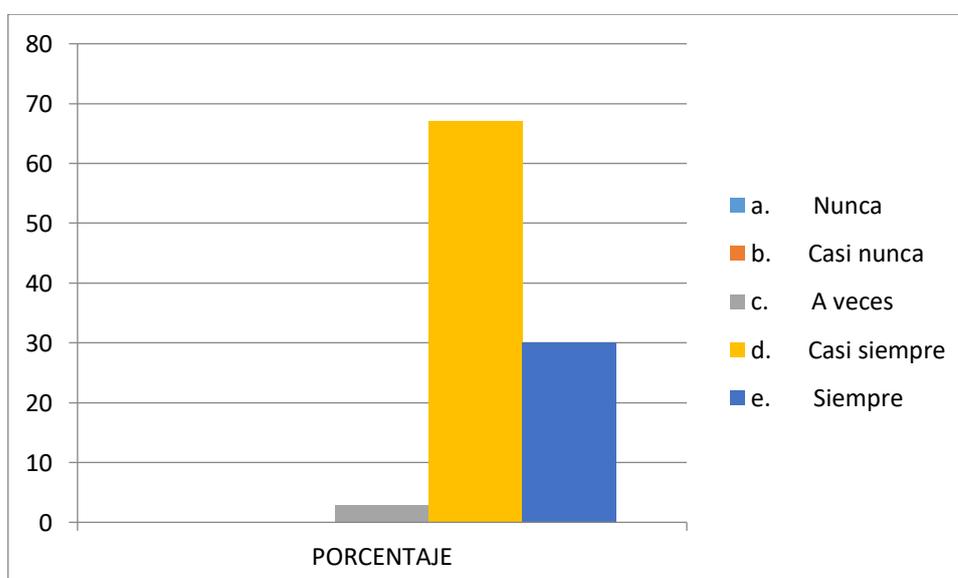


Figura 11 Se revisa que los trabajadores porten el equipo de seguridad adecuado

Se observa que en la figura 11, el 67%(47 encuestados) afirma que casi siempre se supervisa que los empleados puedan portar el equipo de seguridad adecuado, un 30%(21 encuestados) indica que siempre tienes supervisión por parte de la entidad para que cumplan con utilizar sus equipos de protección y un 3%(2 encuestados) manifiesta que solo a veces los supervisan.

Tabla 12 ¿Empleas frecuentemente los equipos de protección para efectuar sus actividades laborales?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
a. Nunca	0	0
b. Casi nunca	0	0
c. A veces	0	0
d. Casi siempre	63	90
e. Siempre	7	10
TOTAL	70	100

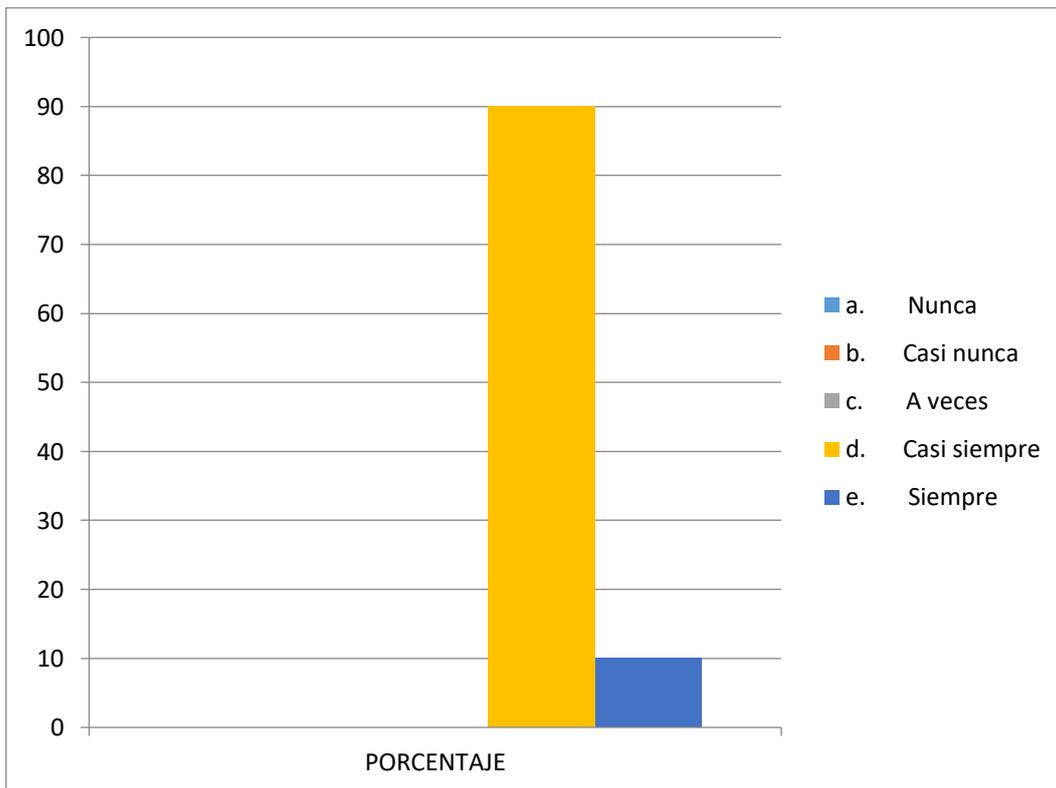


Figura 12 Usa con frecuencia los equipos de protección personal para realizar su trabajo

Se observa que en la figura 12, el 90%(63 encuestados) afirma que casi siempre utilizan sus equipos de protección personal y un 10%(7 encuestados) manifiesta que la empresa siempre ha realizado esta acción.

## 4.2 Contrastación de la hipótesis

### Prueba de la Hipótesis General

**Ho:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo no influyen significativamente en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

**Hi:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

### Estadístico para contrastar la hipótesis.

	Valor	Df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	33,913 <sup>a</sup>	1	,001
Correlación de Spearman	,237	1	,000
Asociación lineal por lineal	15,284		,000
N de casos válidos	70		

Las capacitaciones referentes a la salud y a la seguridad laboral tienen influencia de forma muy significativa en los accidentes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022, toda vez que se ha logrado valores de 33.913, por consiguiente existe una significación de  $p=0.001 < 0.05$  considerándolo como muy significativa

De igual forma, la correlación de Spearman ha logrado significancias de  $p=0.000 < 0.05$  lo cual evidencia representaciones de mucha aceptación.

### Primera Hipótesis Específica

**Ho:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo no influyen significativamente en la reducción de los accidentes leves de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

**Hi:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes leves de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

**Estadístico para contrastar la hipótesis**

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado Pearson	de 28,434 <sup>a</sup>	2	,001
Correlación Spearman	de 0,253	1	,000
Asociación lineal lineal	por 21,345	1	,001
N de casos válidos	70		

Las capacitaciones que han sido realizadas en la Pesquera Pelayo SAC 2022, la seguridad y salud en el trabajo tuvo un efecto significativo en la reducción de accidentes laborales menores, obteniendo 28.434 valores y una significación alta  $p=0,001 < 0,05$ . De manera similar, una correlación de Spearman de 0,253 con una significancia de  $p=0,000 < 0,05$  es una indicación muy aceptable

**Segunda Hipótesis Específica**

**Ho:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo no influyen significativamente en la reducción de los accidentes incapacitantes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

**Hi:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes incapacitantes de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

**Estadístico para contrastar la hipótesis.**

	Valor	Df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	25,233 <sup>a</sup>	1	,001
Correlación de Spearman	0,241	1	,000
Asociación lineal por lineal	22,452	2	,001
N de casos válidos	70		

Las capacitaciones efectuadas en la Pesquera Pelayo SAC 2022, referente a que, si la discapacidad tiene un efecto significativo en la reducción de accidentes laborales, el puntaje SST es de 25.233 puntos, lo que es muy significativo en  $p=0.001 < 0.05$ . De igual forma, la correlación de Spearman de 0,241 logra una significación de  $p = 0,000 < 0,05$ , que es un indicador muy aceptable.

**Tercera Hipótesis Específica**

**Ho:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo no influyen significativamente en la reducción de los accidentes mortales de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 2022

**Hi:** Las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo influyen significativamente en la reducción de los accidentes mortales de trabajo en Pesquera Pelayo SAC 202

### Estadístico para contrastar la hipótesis.

	Valor	Df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	13,234 <sup>a</sup>	1	,001
correlación de Spearman	0.342	1	,001
Asociación lineal por lineal	18,432	0	,001
N de casos válidos	70		

Las capacitaciones que se efectuaron en Pesquera Pelayo SAC 2022, referente a la salud y a la seguridad en el trabajo presentó un nivel de significancia alto de 13.234 puntos con un nivel de significancia de  $p=0,001<0,05$ , lo que indica que tuvo un efecto significativo en la reducción de accidentes mortales en el trabajo. De manera similar, una correlación de Spearman de 0,342 alcanza significancia en  $p=0,001<0,05$ , que es un indicador muy aceptable.

## CAPITULO V

### DISCUSIÓN

#### 5.1 Discusión de los resultados

De acuerdo a los respectivos hallazgos obtenidos en este trabajo, concordantes con las conclusiones de los autores que han sido citados en este estudio, en ese sentido, se puede observar que la aceptación de la hipótesis propuesta de que la educación en salud y seguridad laboral tiene un impacto significativo en la accidentalidad laboral en Pesquera Pelayo SAC 2022.

Diaz, (2017) ha demostrado la existencia de una asociación entre la seguridad en el trabajo y el desempeño laboral al establecer medidas de seguridad para que los empleados puedan realizar mejor su trabajo, ya que ahora todos los empleados se sienten seguros. Prevenir accidentes y enfermedades realizando las tareas diarias. De igual forma (Montero, 2016) concluye que la educación continua es un factor esencial para estructurar y reforzar las acciones de compromiso entre los integrantes de la entidad, repasando valores y estableciendo un lenguaje común que promueva la comunicación, el entendimiento y la integración. También Castro, (2017) se concluye que no se resguarda adecuadamente los aspectos asociados a la protección y a la seguridad respectiva en las áreas laborales, por lo tanto se necesita desarrollar un programa de capacitación correspondiente. De igual forma Gutiérrez, (2018) afirmó que la capacitación en seguridad ocupacional utilizando métodos de videojuegos no ha sido validada estadísticamente como más efectiva que los métodos clásicos. Finalmente Andia, (2016) Montajes Industriales Perú S.A.C. que no se encuentran capacitados en las normativas de salud y seguridad laboral: Ley N° 29783 y su D.S. N° 005-2012-TR, desconozco la citada disposición legal de que todos los trabajadores deben asistir a 4 capacitaciones al año. y seguridad esencial

## CAPITULO VI

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

#### 6.1 Conclusiones

La educación en seguridad y salud en el trabajo tiene un valor de 33.913 obtenido en Pesquera Pelayo SAC 2022 y tiene un efecto significativo en los accidentes de trabajo con una significación alta  $p=0,001<0,05$ . De forma semejante, la correlación de Spearman alcanza una significación de  $p=0,000<0,05$ , lo cual es una indicación de mucha aceptación.

Los cursos de capacitación referidos a la salud y a la seguridad laboral han tenido efecto significativo en la reducción de accidentes laborales menores en Pesquera Pelayo SAC 2022 ya que ha podido lograr valores de 28.434 con  $p=0,001<0,05$  de mucha significancia, lo cual resulta ser significativo en gran medida. De igual forma, una correlación de Spearman de 0,253 con valores significantes de  $p=0,0000<0,005$  es una indicación de mucha aceptación.

Los cursos de capacitación referidos a la salud y a la seguridad laboral en la Pesquera Pelayo SAC 2022 tuvo un efecto significativo en la reducción de accidentes de trabajo con invalidez ya que obtuvo un valor altamente significativo de 25.233 con una significancia  $p=0.001<0.05$ . asimismo, el coeficiente de correlación de Spearman arroja valores de 0,241 con  $=0,000<0,05$ , de significancia, evidenciando una buena aceptación.

Las capacitaciones referidas a la salud y seguridad laboral en Pesquera Pelayo SAC 2022 tuvo un efecto significativo en la reducción de accidentes mortales en el trabajo, obteniendo un valor de 13.234 con un valor altamente significativo de  $p=0,001<0,05$ .

Asimismo, el coeficiente de correlación de Spearman de 0,342 logró significación en  $p=0,001<0,050$ , demostrando en ese sentido una gran aceptación.

## 6.2 Recomendaciones

Dado que los trabajadores, subcontratistas, proveedores y terceros también son vulnerables a accidentes cuando ingresan a una instalación, es fundamental comprometerse y participar en programas y actividades de capacitación.

Los programas de incentivos o recompensas se recomiendan para los empleados que realizan tareas y actividades manteniendo altas formas de salud y seguridad en el área laboral, y sirven como incentivo y ejemplo a seguir para que los colegas optimicen el desempeño en seguridad y salud ocupacional. trabajar.

Para poder implementar y mejorar los sistemas de gestión de salud y de seguridad ocupacional, se recomienda capacitar a los líderes en el área laboral para garantizar que las buenas prácticas de salud y seguridad ocupacional sean comunicadas y replicadas.

Es recomendable que las auditorías internas y externas deban evaluar las etapas de los programas para la capacitación y sugerir respecto a identificar oportunidades para avanzar de la misma manera.

## CAPITULO VII

### BIBLIOGRAFIA

#### 7.1 REFERENCIAS

- Andia, M. (2016). *Importancia de los programas de capacitacion en la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Echevarria Izquierdo*. Arequipa.
- Camps, A. (2003). *Secuencias didácticas para aprender a escribir*. Barcelona: Graó.
- Carrasco, S. (2006). *Metodología de la Investigación Científica*. Lima: Editorial San Marcos.
- Castro, C. (2017). *Propuesta de un plan de capacitacion para mejorar la seguridad e higiene laboral para la empresa xander constructora y servicios generales S.R.L*. Chiclayo.
- Chiavanato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. Mexico.
- Diaz, M. (2017). *Seguridad en el trabajo y desempeño laboral*. Tesis de Grado, Guatemala.
- Fayol, H. (1980). *Administración Industrial y General*. Argentina.
- Gutierrez , J. (2018). *Eficacia de la capacitación en Seguridad* . Arequipa.
- Leopoldo Yanes, C. (2006). *Condiciones de trabajo y salud de los pescadores artesanales del occidente de Venezuela*. Venezuela .
- Mirabal, J. (1992). *Diccionario de Psicología*. Caracas: Panapo.
- Montero, M. (2016). *Programa de Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional*. Ecuador .
- Morles, V. (1999). *Planeamiento y Análisis de Investigaciones*. Caracas: Ediciones El Dorado.

RAE. (2001). Diccionario de la Lengua Española. España.

Terry, G. (1986). *Principios de administración*. Continental.

## **ANEXOS**

## ENCUESTA

Sírvase a responder las siguientes preguntas con la mayor sinceridad.

Las respuestas son totalmente anónimas.

1. ¿Ud. estima conveniente implementar las capacitaciones referentes a la seguridad?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

2. ¿ Dentro de su permanencia en la entidad Ud. recibió alguna capacitación?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

3. ¿Estima Ud. que para ejecutar planes de capacitación podrá reducir los peligros presentados en su zona laboral?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

4. ¿Estima usted que la ejecución y formulación de planes de capacitación en salud y seguridad laboral será de gran ayuda para mejorar la productividad dentro de su zona de trabajo?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

5. ¿La entidad le ha brindado alguna capacitación referente a inducciones en el momento en la cual iniciar sus labores, mantenimiento u obra alguna?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

6. ¿Se encuentra usted asegurado en algún servicio de salud brindado por la entidad?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

7. ¿Tiene conocimiento referente a los peligros en su zona laboral?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

## **ACCIDENTES**

8. ¿En el desarrollo del cargo que ocupa cuenta con adecuadas condiciones que hagan posible el desarrollo de sus labores de manera normal.

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

9. ¿Estima usted, que las condiciones del ambiente referidos al puesto que desarrolla son adecuados?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

10. ¿La entidad brinda la protección respectiva a su área laboral como lo son sus equipo de protección personal?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

11. ¿Se supervisa que los empleados puedan portar el equipo de seguridad correcto?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

12. ¿Empleas frecuentemente los equipos de protección para efectuar sus actividades laborales?

- a. Nunca
- b. Casi nunca
- c. A veces
- d. Casi siempre
- e. Siempre

## **DESCRIPCIÓN PESQUERA PELAYO S.A.C**

Artículo 5º.- PESQUERA PELAYO S.A.C., es una empresa dedicada a la extracción de recursos hidrobiológicos, procesamiento y comercialización de harina y aceite de pescado, posee una flota pesquera de cuatro (04) embarcaciones pesqueras: DON GERARDO, DOÑA ADDY, DON FRANCISCO Y AMAZONAS 8.

También cuenta con una (01) Planta de Harina y Aceite de Pescado que se encuentra Ubicada en Av. La Marina 121 Supe Puerto – Barranca y su Oficina principal en Calle Saycusca N° 28 Urbanización Maranga – San Miguel – Lima.

### **Misión**

Elaboramos productos hidrobiológicos de primera calidad para satisfacer al mercado nacional e internacional, comprometidos con el cuidado y respeto al medio ambiente, creciendo y mejorando como país.

### **Visión**

Ser reconocidos como una empresa referente en el sector pesquero por el alto valor de sus productos, a través de una gestión ética y eficaz que promueva la diversificación y sostenibilidad del medio ambiente.

### **Nuestros valores**

Integridad

