

**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABILIDAD Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS**



TESIS

**REMUNERACION BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL
DISTRITO DE HUACHO - 2022**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA

PRESENTADO POR:

Bach. Morales Capcha, Nergio Jhon

ASESOR:

Mg. Econ. Antonio J. Collantes Saavedra

HUACHO – PERÚ

2023

REMUNERACION BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO - 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

17%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

0%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	17%
2	Miguel Ángel Gómez Salado. "Una panorámica de la contratación laboral tras la última reforma contenida en el Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre", Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales, 2022 Publicación	<1%
3	"Prácticas de liderazgo : un recorrido por la experiencia de directores seleccionados por el sistema de alta dirección pública", Pontificia Universidad Católica de Chile, 2016 Publicación	<1%
4	Ma. Guadalupe Nava Galán. "La calidad de vida: Análisis multidimensional", Revista de Enfermería Neurológica, 2012 Publicación	<1%

DEDICATORIA

Dedico esta presente investigación, a mis padres y hermanos que son mi fortaleza e inspiración constante.

Morales Capcha, Nergio Jhon



AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por toda la bendición,

Con mucho afecto a los ingenieros Carlos Cruz Castañeda y Jorge Luis Santos Gonzales quienes recibí el apoyo constante para poder llevar a cabo esta tesis.

A mis catedráticos formadores en mi vida profesional.

Morales Capcha, Nergio Jhon



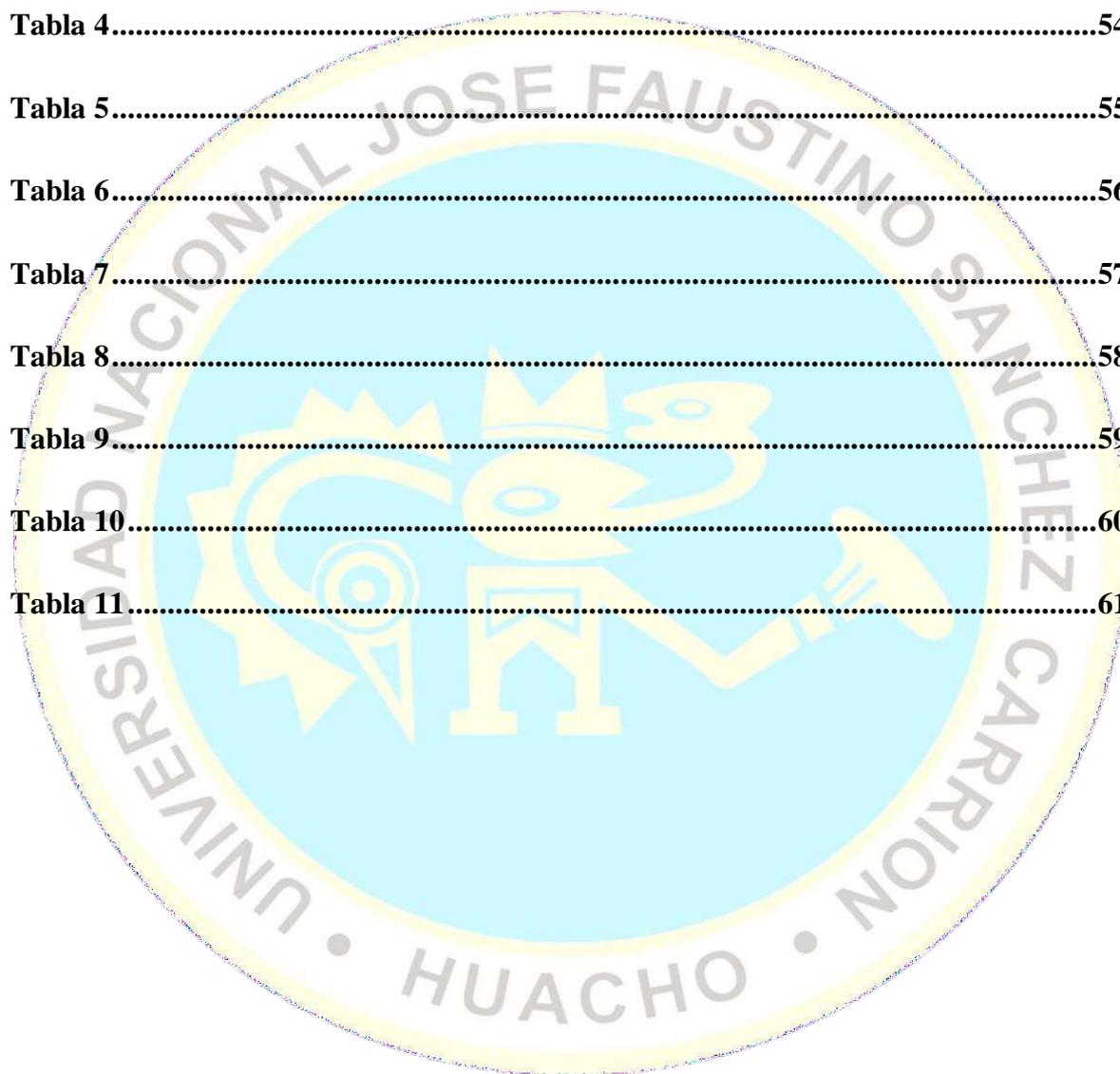
INDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO	iii
INDICE	iv
INDICE DE TABLAS.....	vi
INDICE DE FIGURAS.....	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
INTRODUCCION	x
CAPÍTULO I.....	11
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	11
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	11
1.2. Formulación del problema.	15
1.2.1. Problema General	15
1.2.2. Problemas Específicos	15
1.3. Objetivos de la investigación	15
1.3.1. Objetivo general	15
1.3.2. Objetivos específicos.....	16
1.4. Justificación de la investigación	16
1.5. Delimitaciones del estudio	17
1.6. Viabilidad del Estudio	18
CAPÍTULO II.....	19
MARCO TEORICO	19
2.1. Antecedentes de la investigación.	19
2.1.1.- Investigaciones relacionadas con el estudio	19
2.2. Bases teóricas.	22
2.2.1. Remuneracion básica familiar (X)	22
2.2.2. Calidad de vida (Y)	35
2.3. Base filosóficas	42
2.4. Definiciones de términos básicos.	43
2.5. Formulación de las hipótesis	45
2.5.1.- Hipótesis general	45
2.5.2.- Hipótesis específica	45

2.6. Operacionalización de variables.....	46
CAPÍTULO III.....	47
METODOLOGIA	47
3.1.- Diseño metodológico.....	47
3.2.- Población y muestra	48
3.2.1. Población.....	48
3.2.2. Muestra	48
3.3.- Técnicas de recolección de datos.....	49
3.4.- Técnicas para el procedimiento de la información.....	49
CAPÍTULO IV.....	51
RESULTADOS	51
4.1. Análisis de resultados	51
4.2. Contratación de Hipótesis.....	58
CAPÍTULO V	62
DISCUSION DE RESULTADOS.....	62
5.1. Discusión	62
CAPÍTULO VI.....	63
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	63
6.1. Conclusiones	63
6.2. Recomendaciones.....	63
CAPÍTULO VII	64
FUENTES DE INFORMACION BIBLIOGRAFICA	64
7.1.- Fuentes bibliográficas.....	64
7.2.- Fuentes electrónicas.....	65
ANEXO	69
Anexo N° 01: Matriz de consistencia	70
Anexo N° 02: Instrumento de recolecta de datos	71
Anexo N° 03: Validacion de expertos.....	73
Anexo N° 04: Confiabilidad del Alfa de Cronbach	77
Anexo N° 05: Base de datos.....	78

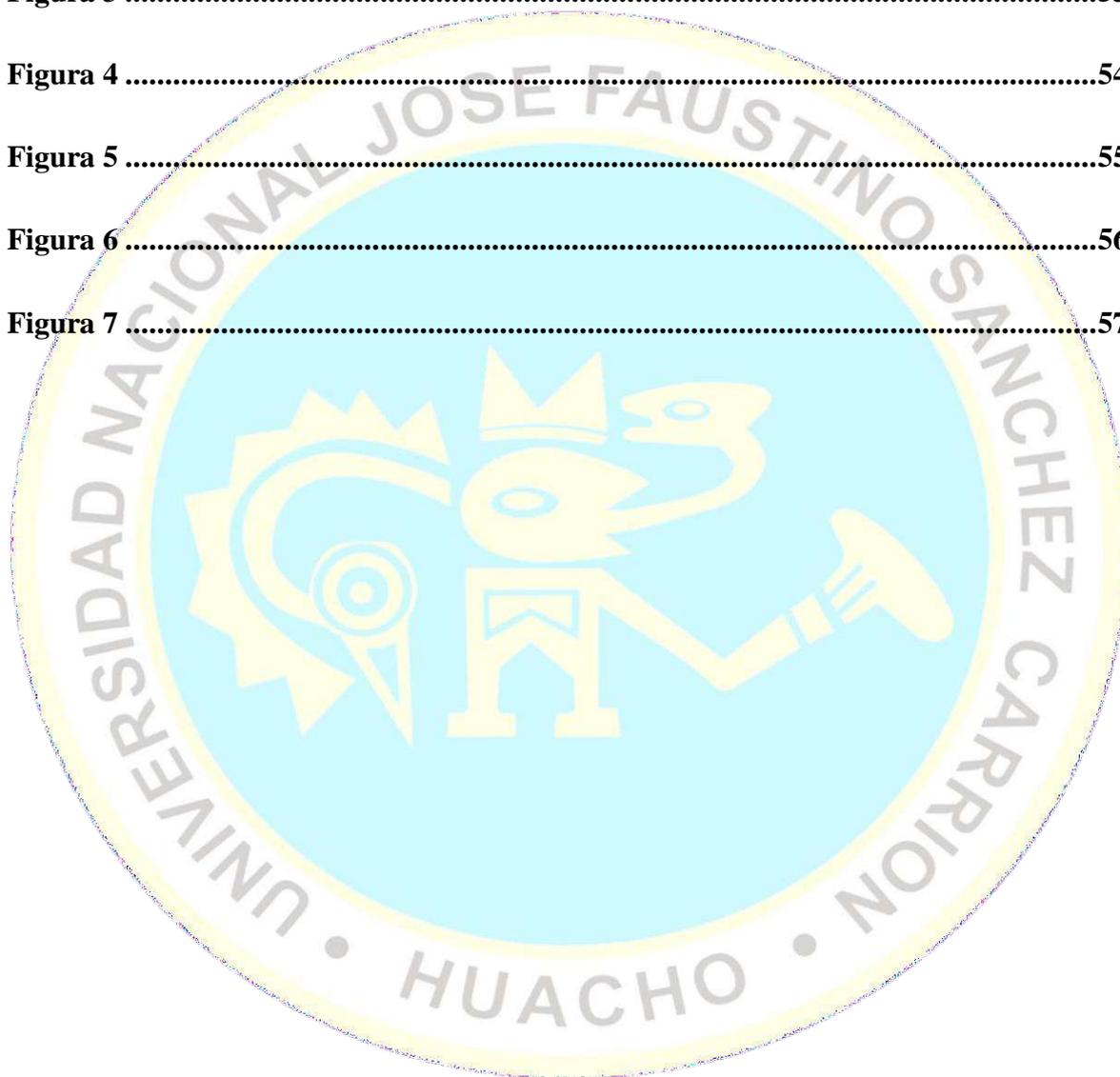
INDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	51
Tabla 2.....	52
Tabla 3.....	53
Tabla 4.....	54
Tabla 5.....	55
Tabla 6.....	56
Tabla 7.....	57
Tabla 8.....	58
Tabla 9.....	59
Tabla 10.....	60
Tabla 11.....	61



INDICE DE FIGURAS

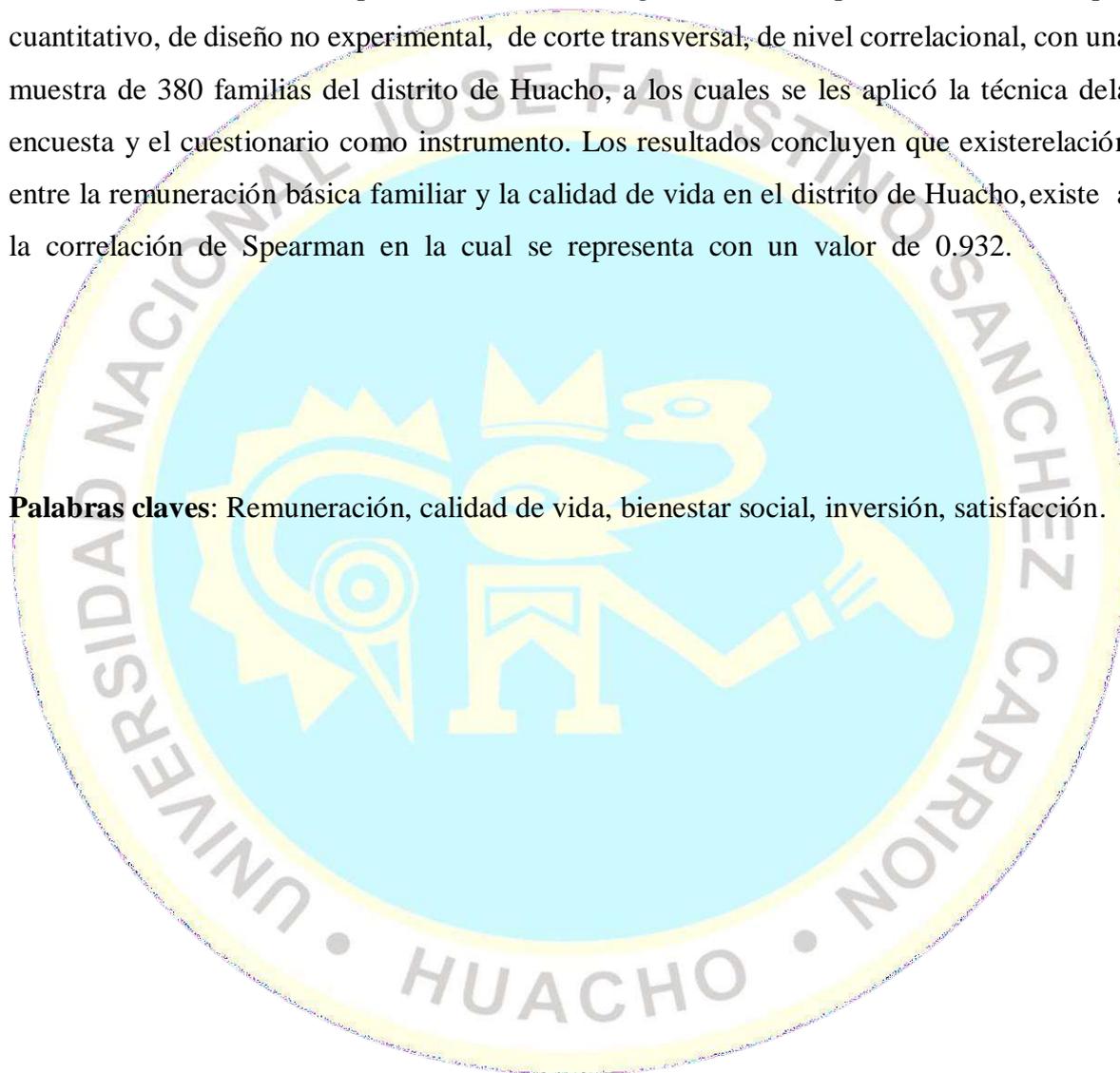
Figura 1	51
Figura 2	52
Figura 3	53
Figura 4	54
Figura 5	55
Figura 6	56
Figura 7	57



RESUMEN

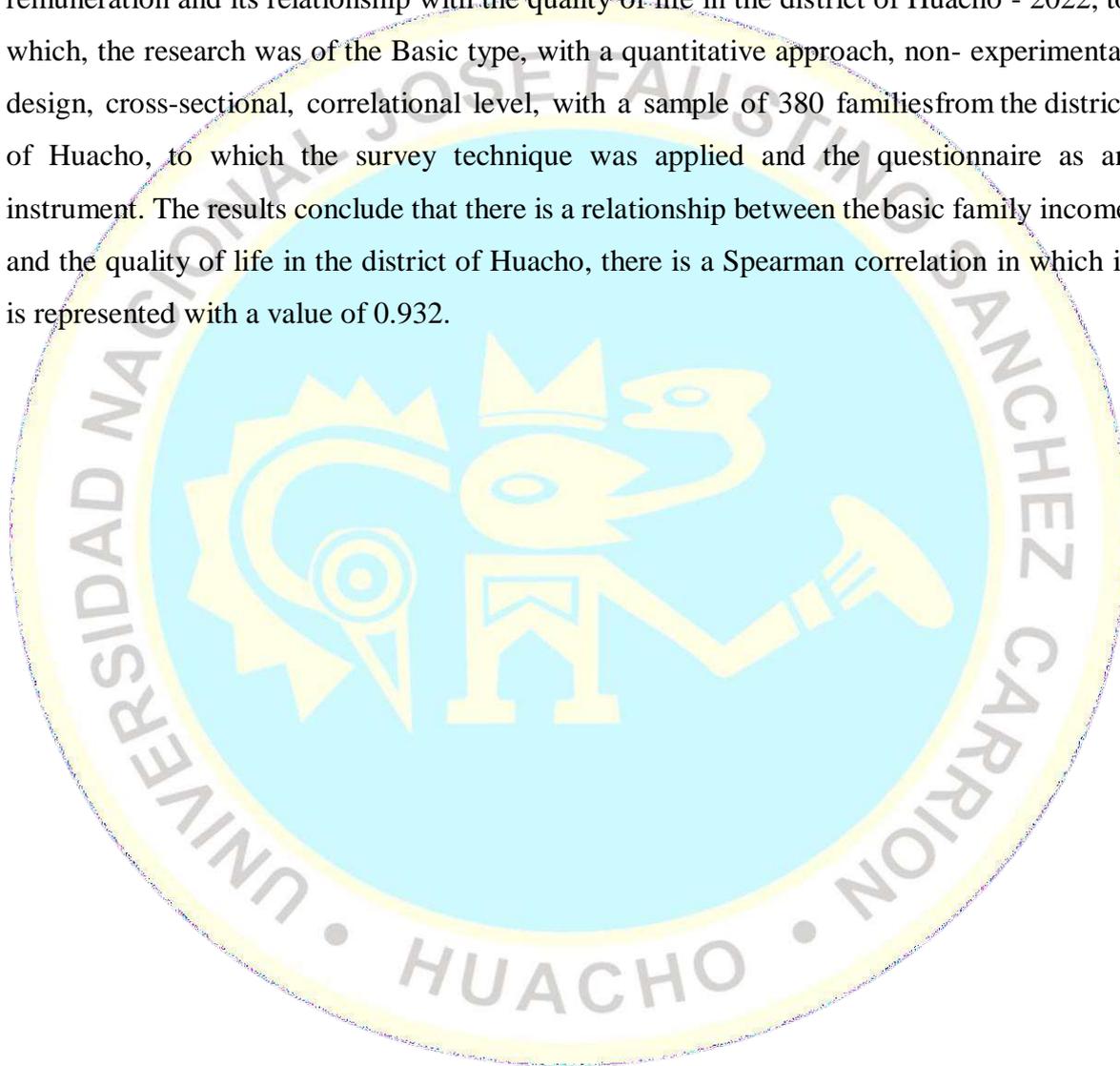
El estudio corresponde a la “REMUNERACION BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO” – 2022, el cual tuvo como objetivo Conocer la remuneración básica familiar y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022, para lo cual, la investigación fue de tipo Básica, con enfoque cuantitativo, de diseño no experimental, de corte transversal, de nivel correlacional, con una muestra de 380 familias del distrito de Huacho, a los cuales se les aplicó la técnica de la encuesta y el cuestionario como instrumento. Los resultados concluyen que existe relación entre la remuneración básica familiar y la calidad de vida en el distrito de Huacho, existe a la correlación de Spearman en la cual se representa con un valor de 0.932.

Palabras claves: Remuneración, calidad de vida, bienestar social, inversión, satisfacción.



ABSTRACT

The study corresponds to the "BASIC FAMILY REMUNERATION AND QUALITY OF LIFE IN THE DISTRICT OF HUACHO" - 2022, which aimed to know the basic family remuneration and its relationship with the quality of life in the district of Huacho - 2022, to which, the research was of the Basic type, with a quantitative approach, non- experimental design, cross-sectional, correlational level, with a sample of 380 families from the district of Huacho, to which the survey technique was applied and the questionnaire as an instrument. The results conclude that there is a relationship between the basic family income and the quality of life in the district of Huacho, there is a Spearman correlation in which it is represented with a value of 0.932.



INTRODUCCION

El presente estudio trata sobre la “REMUNERACION BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO”, la remuneración es la retribución que el personal puede percibir por los servicios que presta a una entidad públicao privada, con el único fin de superación y de igual manera poder satisfacer las necesidadesbásicas de su núcleo familiar.

Para el desarrollo del estudio se compuso de la siguiente estructura:

Primer capítulo: se describe el problema que se presenta en la institución para luego formular el planteamiento del problema, representar los objetivos: general y específicos, de la misma manera la justificación, delimitación y viabilidad del estudio. El capítulo II, referente al Marco Teórico, el cual comprende los antecedentes, las bases teóricas sobre las dos variables, las definiciones de conceptos básicos, la hipótesis de investigación general y específicas y la operacionalización de variables con sus respectivas dimensiones. El Capítulo III, describe la metodología de investigación: Tipo, enfoque, diseño y nivel de investigación, así también la población y muestra de estudio, las técnicas de recolección de datos. El capítulo IV describe los resultados con sus respectivas tablas y gráficos. el Capítulo V, describe la discusión, asimismo el Capitulo VI, muestra las conclusiones y recomendaciones en relación a los resultados y conclusiones

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática.

La remuneración es la retribución que el personal puede percibir por los servicios que presta a una entidad pública o privada, con el único fin de superación y de igual manera poder satisfacer las necesidades básicas de su núcleo familiar.

Si hablamos de remuneraciones tenemos que hablar de los factores por la cual están fijadas. Tales como es el mercado, la cual va ser determinando por su oferta y demanda. Por otro lado, también está el coste de vida, quien hace que las remuneraciones sean incrementadas, así como actualmente en el Perú se ha incrementado el suelo mínimo de 930 nuevos soles a 1025 nuevos soles, buscando asegurar las necesidades de la canasta básica familiar bajo el incremento de los bienes y servicios que día a día son consumidos por la población en general.

Ardila, (2003) hace referencia a que la satisfacción personal es una condición de realización general, que proviene del reconocimiento de la verdadera capacidad del individuo. En este sentido, bien puede entenderse que estas posibilidades deben ir desde la satisfacción de necesidades fundamentales hasta el reconocimiento de los emprendimientos y objetivos que cada individuo se propone en una determinada etapa de la vida. La referencia verbal de la RAE caracteriza la satisfacción personal como: "un conjunto de condiciones que se suman para hacer la vida encantadora e importante". Así, cuando algo es hermoso, es apetecible para las personas y si esto

es aceptable, la vida se considera importante; suponiendo que se habla de maravilloso y bueno, también se habla de desagradable e inadecuado..

Hoy en día, más del 90% de países a nivel mundial, incluso los que están en proceso de desarrollo económico, han fijado remuneraciones mínimas vitales con un respaldo normativo que traduce al mismo como un derecho del trabajador respaldado por la Constitución y la Organización Internacional del Trabajo – OIT, este tipo de remunerativo mínimo se estableció no solo para mejorar la calidad de vida y generar una mejor distribución de la riqueza, sino también como sueldo básico de referencia para escalas salariales superiores.

Aunque la remuneración mínima vital está dirigido principalmente al sector privado empresarial, también en diversas instituciones estatales es aceptada y puesta en práctica; pero es en el sector empresarial privado donde existe mayor trasgresión de la misma. A través del análisis de “El Anuario Estadístico Industrial, Mipyme y Comercio Interno – 2016” hecho por el Ministerio de la Producción se estableció que las Mypes representan el 99.3% del conjunto de firmas en el Perú y el 0.2% lo representan las empresas medianas, dejando el porcentaje restante para el área de las grandes empresas en el Perú, se dedujo que las micro y pequeñas empresas (MYPEs) emplean a la mayor parte de la población económicamente activa (PEA) en nuestro país, entonces este sector presenta una demanda laboral masiva.

Aguilar (2018) indica que el estado es el principal ente responsable en fijar la remuneración mínima vital para un empleado. Esta remuneración mínima vital consiste en cubrir la canasta familiar pretendiendo evitar signos de pobreza y desigualdad de ingresos, pero esto en la práctica es otra realidad ya que existen remuneraciones que depende de la productividad, el tipo y tamaño de la empresa además las informalidades de contratación que existen en nuestro país.

Actualmente, la institución cuenta con modelos de remuneración de acuerdo al régimen laboral de los trabajadores siendo los más afectados los digitadores por servicios no personales (SNP). Es por ello que en el Área de Digitación, se han presentado muchas quejas por parte de los digitadores sobre el tema de las “remuneraciones” y “pago del sueldo” debido que la mayoría del personal labora bajo el régimen de SNP y su remuneración está condicionado a una producción mensual (meta) que ellos tienen que llegar a diferencia del personal CAS y nombrado que ellos no tienen una meta fija y ganan mucho más, al personal SNP se le remunera cada dos meses a diferencia del personal CAS y nombrado que ya tienen una fecha pactada de remuneración (Dávila, 2021).

Por la disposición del Ejecutivo, a través del **Decreto Supremo 003-2022-TR**, publicado en el Diario Oficial El Peruano, aprueba un aumento de S/95, con lo cual la RMV pasará de S/930 a S/1,025.

(Arias, 1998) Alude que la satisfacción personal ha sido evaluada en diferentes agrupaciones de pacientes y con diversos instrumentos, sin embargo, los datos son escasos en el área pediátrica, especialmente en adolescentes. Los estudios de satisfacción personal se ocupan de aspectos de carácter económico, social y de bienestar, incluso estudios a nivel mundial aluden a la naturaleza de las administraciones accesibles a un país o localidad. Asimismo, la satisfacción personal se ha relacionado con el bienestar real y gran parte de los instrumentos de satisfacción personal que giran en torno a él. Por lo tanto, esto denota la necesidad de concentrarse en la juventud y la inmadurez tratando de ver desde el punto focal que ellos descubren cómo ver y ver su propia vida.

De acuerdo con el INEI, este son los salarios mínimos, aprobados en el Perú, los últimos 22 años, referente a ello habido un incremento:

- **2022: S/1,025**
- **2018: S/930.**
- **2016: S/850.**
- **2012: S/ 750.**
- **2011: S/675.**
- **2010: S/580.**
- **2008: S/550.**
- **2007: S/530.**

- 2006: S/500.
- 2003: S/460.
- 2000: S/410.

Por lo expuesto, el escenario actual si la remuneración económica del distrito de Huacho es menor a la establecido por ley, la remuneración mínima vital y la canasta básica familiar tienen obvias diferencias que fueron analizadas, en ese orden de ideas, se pretende formalizar esta conjetura a partir de la siguiente formulación del problema.

1.2. Formulación del problema.

1.2.1. Problema General.

¿Cómo la remuneración básica familiar se relaciona con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?

1.2.2. Problemas Específicos

1. ¿Cómo la remuneración mínima vital se relaciona con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?
2. ¿Cómo los beneficios sociales se relacionan con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?
3. ¿Cómo la tercerización laboral se relaciona con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Conocer la remuneración básica familiar y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

1.3.2. Objetivos específicos

1. Conocer la remuneración mínima vital y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022
2. Conocer los beneficios sociales y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022
3. Conocer la tercerización laboral y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022

1.4. Justificación de la investigación

La presente indagación se justifica teniendo en cuenta los aspectos metodológicos, prácticos y teóricos que implican a la remuneración básica familiar y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

a) Justificación Teórica

Permitirá ampliar y generar nuevos conocimientos de los factores de que generan una remuneración mínima vital o inferior en el sector de las micro y pequeñas empresas y la calidad de vida, para establecer soluciones y sugerencias ante el problema descrito; asimismo los resultados del presente proyecto tesis son útiles para futuras investigaciones.

b) Justificación Práctica

Con respecto a los objetivos de estudio, su resultado nos permitirá localizar procedimientos concretos a dificultades de la remuneración básica familiar que implican en la calidad de vida. Con tales resultados se tendrá también la posibilidad de proponer cambios y recomendaciones que regulen y garanticen una óptima comodidad en la remuneración básica familiar que se lleva a cabo en la calidad de vida del distrito de Huacho.

c) **Justificación Metodológica**

Para localizar los objetivos de estudio se empleó las técnicas como es la encuesta e instrumento el cuestionario en la presente indagación y se procesó mediante cuadros y gráficos estadísticos para determinar la relación entre variables de estudio.

1.5. **Delimitaciones del estudio**

a. **Delimitación temporal**

Esta investigación es de actualidad, por cuanto el tema de la remuneración básica familiar y la calidad vida en el distrito de Huacho, se llevara a cabo en el Enero del 2022 y se concluye en julio del 2022.

b. **Delimitación espacial**

Esta investigación está comprendida dentro de la Región Lima, Provincia de Huaura, Distrito de Huacho, con la participación de las poblaciones pertenecientes al distrito de Huacho.

c. **Delimitación cuantitativa**

Esta investigación se efectuará con una muestra intencional y el procesamiento estadígrafo correspondiente.

d. **Delimitación conceptual**

Esta investigación abarca dos conceptos fundamentales: La remuneración básica familiar y la calidad de vida.

1.6. Viabilidad del Estudio

El presente trabajo de investigación es viable porque cuenta con el presupuesto auto financiado por el investigador, existen fuentes teóricas que respaldan la presente investigación, cuenta con el apoyo de los docentes especializado en el tema y la investigación, como metodólogo, asesores temáticos, estadísticos y una traductora de idioma extranjero y un especialista técnico en computación para desarrollar la investigación.



CAPÍTULO II

MARCO TEORICO

2.1. Antecedentes de la investigación.

2.1.1.- Investigaciones relacionadas con el estudio

2.1.1.1. Investigación Nacional

(Medina, 2017, como se cito en Human, 2019), **Objetivo:** Establecer el nivel de relación que existe entre la gestión de remuneración con la satisfacción laboral del servidor de la administración pública en la Red de Lima-Ciudad, 2016, **Conclusiones:** En consideración al objetivo general la cual se formuló establecer la relación que existe entre la Gestión de Remuneración y la Satisfacción Laboral del servidor de la administración pública en la Red de Lima-Ciudad 2016, **resultados** estadísticos se demostró que existe relación significativa entre La Gestión de Remuneración y la Satisfacción Laboral del servidor, la cual se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho de Spearman = 0,299** lo que se interpreta al 99% a dos colas, la correlación es significativa al nivel 0,01 bilateral, interpretándose como correlación positiva débil entre las variables, con un $\rho = 0.000$ ($\rho < 0.05$), rechazándose la hipótesis nula

(De La Cruz, K. y Gonzales, M., 2017) **Objetivo:** Determinar cómo es la calidad de vida de los niños y niñas que trabajan en la Localidad de Huancavelica – 2017. **Conclusión:** El mayor porcentaje de niños que trabajan en la localidad de Huancavelica presentan calidad de vida de

nivel bajo a medio, en decir que estos niños no cuentan con la mayoría de bienes materiales, sus necesidades básicas no están satisfechas.

Resultados: Sobre la calidad de vida general se encontró que 46,90% de niños presentaron calificación de nivel medio, siendo este porcentaje el mayor para esta variable. En la dimensión bienestar emocional el dato más representativo corresponde a 62,50% de niños con calificaciones de nivel medio. Para la dimensión relaciones interpersonales el mayor porcentaje corresponde al nivel medio con 86,50%. En la dimensión desarrollo personal la mayor frecuencia corresponde al nivel medio con 56,30%. En la dimensión bienestar físico la mayor proporción encontrada corresponde al nivel alto con 47,90% y en la dimensión bienestar material la mayor proporción con nivel bajo es 40,60%. **Conclusión:** El mayor porcentaje de niños que trabajan en la localidad de Huancavelica presentan calidad de vida de nivel bajo a medio, en decir que estos niños no cuentan con la mayoría de bienes materiales, sus necesidades básicas no están satisfechas.

(Sahuanay, 2018), **el objetivo** de establecer la relación entre la calidad de vida y la autorregulación afectiva emocional de los adolescentes de la Institución Educativa Juan Domingo Zamácola y Jáuregui, Arequipa, 2017.

Conclusiones: La calidad de vida de Bienestar Físico, Autonomía y Padres, y Entorno Escolar son las únicas que se encuentran relacionados significativamente entre ambas variables. Siendo Las dimensiones de Bienestar Psicológico, Amigos y Apoyo Social las que

no se encuentra relacionada significativamente con la autorregulación según el test de chi cuadrado.

2.1.1.2. Investigación Internacional

(Mercedes Annabel, 2017), **Objetivo:** “Realizar un estudio crítico doctrinario y jurídico respecto a la disminución del salario con menos horas de trabajo como factor que atenta contra la estabilidad económica del trabajador.”, **Conclusiones:** El trabajo es el esfuerzo humano, físico o intelectual, aplicado a la producción u obtención de la riqueza, es toda actividad susceptible de valoración económica por la tarea, el tiempo o el rendimiento. Ocupación de conveniencia social o individual, dentro de la licitud. Obra, labor, tarea, faena, empleo, puesto, destino, cargo, u oficio.

(Caro Valderrama & Jimenez Añazco, 2014), **Objetivo:** Caracterizar la satisfacción laboral del trabajador, de las empresas constructoras inscritas en la Cámara Chilena de la Construcción con respecto a los beneficios laborales, en la Ciudad de Puerto Montt, Décima Región de Los Lagos, Chile, **Conclusiones:** Al finalizar la investigación, se puede mencionar que se obtuvieron los resultados esperados, logrando caracterizar los beneficios laborales en el ejercicio del cargo y fuera de este pero dentro de la empresa, consiguiendo así formar una idea más clarificada de lo que realmente es influyente en la satisfacción de los empleados de las Empresas Constructoras inscritas en la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), en la ciudad de Puerto Montt, Décima región de Los lagos, Chile. El salario básico es la retribución laboral que, como

cantidad mínima, se rija en los convenios colectivos de condiciones de trabajo.

(Higuita, L. y Cardona, J., 2014), **Objetivo:** analizar el perfil de calidad de vida de adolescentes de instituciones educativas públicas de la ciudad de Medellín según factores demográficos, económicos, psicosociales y de salud, 2014. **Conclusión:** los adolescentes perciben buena calidad de vida; sin embargo, se deben diseñar programas de intervención dirigidos a mejorar aspectos relacionados con la “actividad física y salud”, “estado de ánimo y sentimientos” y “familia y tiempo libre”. En este sentido, se destaca la importancia de la funcionalidad familiar, el género, el estado de salud y la zona de residencia en la percepción de la calidad de vida. Resultados: el 60,2% son mujeres, 50,7% de estrato bajo, 3,5% ha estado en embarazo, 18,5% sufre alguna enfermedad, 45,5% de las familias son monoparentales, la tercera parte tienen algún grado de disfunción y la escolaridad promedio de los padres se ubica entre 10-11 años. Los puntajes de calidad de vida estuvieron entre 66 y 74 y sus principales factores explicativos fueron funcionalidad familiar, género, estado de salud y zona de residencia.

2.2. Bases teóricas.

2.2.1. Remuneración básica familiar (X)

De acuerdo al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE en su estudio de la “Revisión de la Remuneración Mínima Vital en el Perú” ha establecido que es la menor contraprestación fijada con arreglo a Ley a que tiene

derecho todo trabajador, que labora una jornada ordinaria de trabajo completa, de tal forma que le permita cubrir sus necesidades básicas.

2.2.1.1. Derecho a la remuneración

Comprendemos que toda persona tiene el privilegio de trabajar en circunstancias respetables y de ejercer desinhibidamente su trabajo, cuando las valiosas puertas abiertas de los negocios existentes lo permitan, dicho negocio debe conceder una compensación que es un derecho de todos y cada uno de los trabajadores por los acompañantes: (Curi, 2015).

La compensación tiene carácter alimentario o empresarial, la compensación convenida se espera que cubra los requerimientos esenciales del trabajador, ya que es la típica implica que necesita para su sustento.

La compensación debe permitir la seguridad del especialista contra ensayos que generalmente lo harán demasiado sujeto a su gerente y la seguridad de que el trabajador reciba a tiempo y en su totalidad la compensación que ha adquirido.

Según entendemos, la compensación puede permitirse de acuerdo a:

- Por tiempo, que es a plazo por el tiempo de administración;
- Por obra o destajo, que es el fraccionamiento en función de la cantidad de obras u obras realizadas;
- Por tarea, que es la cuota por cumplir una medida de trabajo determinada o trabajar en el día u otros plazos establecidos;

- Por comisión, que es una cuota a cuenta de una medida de negocio intervenida por el especialista.

2.2.1.2. Remuneración en el Perú

La compensación mínima imperativa prevista en el artículo 3 de la Meta Pastoral N° 091-92-TR, muestra que una jornada de funcionamiento es de 8 horas diarias o 48 horas semanales y se obtiene la compensación base; Por trabajar menos de 4 horas diarias, la indemnización será la correspondiente al salario más bajo permitido por la ley. (MTPE, 1992).

El artículo 24 de la Constitución Política del Perú de 1993 establece que el especialista tiene el privilegio de una compensación imparcial y adecuada, que busca la prosperidad material y sobrenatural para sí mismo y su familia; un artículo similar muestra que los salarios base son dirigidos por el Estado con la inversión de las asociaciones de trabajadores y patrones. (PCM, 1993).

El establecimiento encargado de proponer cambios en la remuneración base es la Junta de Obras Públicas; la corrección de la compensación base depende de la expansión en eficiencia multifactorial (del especialista, capital y diferentes puntos de vista asociados con el ciclo de creación) y la expansión normal en costos estimada por expansión oculta anticipada (no piensa en costos impredecibles).

2.2.1.3. Clasificación de las remuneraciones:

Se presentan diferentes remuneraciones. (MTPE, 2002):

2.2.1.3.1. Ordinarias, extraordinarias y especiales:

Las compensaciones comunes son aquellas que surgen por la compensación por administraciones entregadas, lo que verifica que su entrega se produce con una periodicidad determinada, como compensación, comisión, etc.

Las indemnizaciones sin precedentes son las que surgen como venganza por administraciones entregadas irregularmente, en cuyo caso se confirma el pago cuando se acredite la consistencia con las necesidades que se fijan para su ejecución. Un ejemplo común de este tipo de compensación es la recompensa o el tiempo extra.

Las compensaciones extraordinarias son aquellas que se inician por la satisfacción de circunstancias únicas, por ejemplo, recompensas navideñas, premios, etc.

2.2.1.3.2. Fijas y variables:

La retribución fija es la que percibe el especialista ocasionalmente, semana a semana, quincenalmente o mes a mes, siendo fija en la medida en que su importe no fluctúe en sus periodos de pago, siendo la paga un ejemplo común de este tipo de retribución. La remuneración variable, es lo que, según el acuerdo, sugiere la probabilidad de que el resultado total mes a mes no sea constante en el tiempo de un mes a otro, como las comisiones..

2.2.1.3.3. Principal y accesoria:

Una compensación puede ser delegada en cabeza cuando responde a la idea básica convenida en el contrato, en una redacción que no dependa de otra más para su punto de partida y cómputo, por ejemplo, salario, recompensa de estatus, etc. La compensación es un adorno, cuando se determina además de la compensación principal, por ejemplo, recompensas o tiempo extra..

2.2.1.4. Factores que determinan el nivel de remuneraciones:

Hay cuatro determinantes del grado de compensación (Quality Advisor, 2002),

Regulaciones que inciden en la remuneración que se paga, como el salario mínimo permitido por la ley, tiempo extra, recompensas, excursiones, protección, otros.

La mentalidad de las asociaciones para participar efectivamente en el curso de elección del valor general de las ocupaciones. Del mismo modo, la junta debe garantizar que sus estrategias, por ejemplo, la utilización del procedimiento de evaluación de conciertos, no se pierdan.

El debería ser un precursor en la compensación para retener y atraer al personal más hábil y útil.

Diseñe los grados de valor. Valor exterior, en el que debe contrastarse la retribución y la de diferentes asociaciones, y el valor interior dentro de la asociación, retribución equivalente para los trabajadores que desempeñan un papel similar en la asociación. Para el valor externo, es importante tener datos sobre cuánto pagan diferentes organizaciones por puestos (ocupaciones) similares. Para trabajar con el acceso a este tipo de información, el MTPE produce información sobre sueldos y salarios por movimiento monetario, tamaño de la empresa y grupos relacionados con el mundo..

2.2.1.4.1. Carácter de la remuneración:

Según lo indicado por el Servicio de Promoción del Trabajo y Empresas (MTPE, 2012), las calidades de la compensación son las que acompañan:

- **Carácter rentable:** Este carácter considera las cuotas que se hacen a los trabajadores para la disposición de sus administraciones.
- **Carácter alimentario:** Sueldo individual del especialista mediante el cual se beneficia sustancialmente de la vista de él a través del sustento de él y su familia, y ser una forma de llevar una vida respetable.
- **Naturaleza del costo de creación:** Según el punto de vista de la empresa, la compensación puede ser percibida como un costo

de creación, en el círculo confidencial, o como un costo del plan financiero según el punto de vista del Estado empresarial. La compensación es el gasto más inmediato que la empresa considera por el trabajo que obtiene y que también se presenta como una razón para decidir otros gastos adicionales, como los compromisos de jubilación administrados por el gobierno. Como remuneración del trabajo: La retribución del especialista es, por tanto, remuneración del trabajo, según el régimen de gastos que gestiona la recaudación del impuesto por remuneración del trabajo individual. Según este punto de vista, el Estado, en virtud de su potestad de gasto, puede determinar qué niveles de remuneración pueden ser gravados con la evaluación anual de quinta clasificación.

2.2.1.5.1. Salario nominal

El salario recibido por el trabajador por brindar sus labores en un período de tiempo determinado. Su cálculo responde a consideraciones gubernamentales y empresariales tomando en cuenta siempre lo establecido en las leyes (Jessica Chamorro -2006)

2.2.1.5.2. Salario Real

El salario real representa la cantidad de bienes que el empleado puede adquirir con aquel volumen de dinero recibido por su trabajo y

corresponde al poder adquisitivo, es decir es el salario nominal estudiado bajo la interacción que tiene con fenómenos de mercado como la inflación. El salario real refleja el nivel de poder adquisitivo que puede tener un trabajador en base a sueldo nominal. El sueldo nominal puede subir, pero si el salario real se ve afectado por las cavilaciones de un mercado en ebullición o un mercado inestable, aquella subida de salario nominal no servirá de nada, debido a que el trabajador no tendrá la posibilidad económica de adquirir productos para sus necesidades. Si el salario real sube, quiere decir que el trabajador está teniendo mayor acceso a mercado y sus productos y servicios. Si el salario real baja, el empleado está desmejorando su calidad de vida al no poder tener mayor poder adquisitivo (Runa, 2017)

2.2.1.5.3. Ingresos promedios

La definición de ingreso incluye todos los pagos hechos sobre la base de los conceptos recibidos en el período de referencia, incluyendo pagos por horas extras y comisiones; además, los datos son procesados antes de deducciones como: impuesto a la renta, pensiones y préstamos. Los ingresos corresponden a todos trabajadores formales que cuentan con el Seguro Social de Salud (Essalud) del régimen general, agrario y pesquero; trabajadores de la Sanidad de las Fuerzas Armadas y Policiales. Cabe indicar que la información no incluye ingresos de

trabajadores con Contratos Administrativos de Servicios (CAS), cuarta categoría y practicantes (Banco Central de Reserva del Perú, 2018).

2.2.1.5. Beneficios sociales

Son un conjunto de compensaciones que, a diferencia de la remuneración, esta no se origina de la propia prestación personal o de servicios, sino de la relación laboral. El otorgamiento de estos, es de carácter obligatorio normado por leyes, además, se puede decir que su pago se realiza en dos oportunidades, la primera, durante la relación laboral en distintas fechas y por separado y, la segunda, a la conclusión de la relación laboral a través de la liquidación de beneficios sociales.

2.2.1.6.1. Beneficios sociales remunerativos

Puecas y Siaden (2017) sostienen que:

Los beneficios son retribuciones que sólo se otorgan a los empleados por el hecho de desempeñar un puesto de trabajo. Los beneficios son una parte esencial para el trabajador, que les otorga el empleador a fin que sus empleados quieran más su trabajo y aseguren su futuro laboral. (párr. 2).

- **Gratificaciones**

Suclupe (2018) manifiesta que: “El beneficio social de gratificaciones legales se aplica a todos los trabajadores del régimen general laboral de la actividad privada, sea cual fuere

la modalidad del contrato de trabajo y el tiempo de prestación de servicios del trabajador” (párr. 3)

- **Vacaciones**

Pacheco (2019) afirma que: “La vacación es el derecho a no trabajar, durante una cantidad determinada de días al año, y obtener a cambio una remuneración, como si se estuviera trabajando con normalidad” (párr. 2).

2.2.1.6.2. Beneficios sociales no remunerativos

Delgado (2018) sostiene que:

Entre los beneficios sociales de carácter no remunerativos tenemos los siguientes: compensación por tiempo de servicios CTS, seguro de vida, utilidades laborales e indemnizaciones legales (falta de goce vacacional, despido arbitrario, retención indebida de la CTS y obligación para laborar horas extras) (p. 19).

2.2.1.6. La tercerización laboral

La tercerización es la acción de mover algunas de las actividades internas y responsabilidades de decisión de la empresa a otros proveedores externos, ya que no solo se transfieren las actividades sino también los recursos que permiten llevar a cabo dichas actividades, incluyendo personal, instalaciones, equipo, tecnología y otros activos (Chase y Alilano, 2005, p. 3)

Toyama (2008), define a la tercerización u outsourcing, como un proceso de externalización o desplazamiento hacia actividades empresariales autónomas e independientes de funciones y/o actividades del ciclo de producción que anteriormente se desarrollaban por una misma empresa. (p.87).

2.2.1.7.1. Inversión de capital

Una inversión de capital implica invertir fondos en un negocio para ayudar en su expansión o mejorar su productividad. Estos fondos la empresa los destina a la adquisición o construcción de activos fijos. Activos que se espera que sean utilizados durante un periodo largo de tiempo. La inversión de capital puede tomar forma de deuda, capital o una combinación de ambos. Puede provenir de una variedad de fuentes, incluidos inversionistas ángeles, capitalistas de riesgo, prestamistas y ofertas públicas de valores (Jesús, S. 2021, marzo 11).

2.2.1.7.2. Retribución por obra o servicio

El contrato por obra y servicio es el acuerdo al que se llega con un trabajador para que realice una obra o preste un servicio determinado, con autonomía y sustantividad propias dentro de la actividad de la empresa, con una ejecución limitada en el tiempo, aunque en principio la duración sea incierta (Contrato por obras y servicio, 2021).

Requisitos del contrato por obra y servicio

Para que un contrato de trabajo pueda ser caracterizado como contrato por obra y servicio debe cumplir los siguientes requisitos:

1. Condiciones de la obra o servicio que se solicita

La obra o servicio que se solicita, debe presentar autonomía y sustantividad propias dentro de la actividad laboral de la empresa. Es decir, que no puede ser asumida por los trabajadores u organigramas de trabajo existentes, sino que se tiene que hacer un nuevo contrato específico.

Los convenios colectivos de trabajo pueden identificar qué tareas cumplen con estas dos condiciones, autonomía y sustantividad, para ser cubiertas mediante un contrato de obra o servicio.

2. Duración

La ejecución, en principio, debe ser de duración incierta, pero suficiente para la realización de la obra o servicio.

Por otra parte, esta duración siempre se considerará estimativa.

Sin embargo, hay una duración máxima. Esta es

de 3 años para los contratos firmados a partir del 18 de junio de 2010, prorrogables por un año.

La excepción la constituyen los contratos vinculados a un proyecto de investigación o inversión con una duración superior a 3 años. Para evitar la utilización inadecuada de esta modalidad, se ha establecido que, si el contrato es de una duración menor a 7 días, la empresa tiene un recargo del 36% en la cotización de la cuota de la Seguridad Social.

3. Jornada laboral

Puede ser a tiempo parcial o jornada completa.

4. Especificaciones del contrato

El contrato se debe realizar por escrito, utilizando el modelo oficial del Ministerio de Empleo. Debe especificar claramente: la obra o servicio que se requiere; carácter de la contratación, y trabajo a realizar.

La falta de estos requisitos llevará a presumir un contrato por tiempo indefinido.

5. Tareas

El trabajador contratado debe abocarse a dicha obra o servicio, y no pueden asignársele otras tareas distintas. Además, las

tareas que va a realizar no deben formar parte de la actividad habitual de la empresa.

2.2.2. Calidad de vida (Y)

(Arias, 1998) alude que “la calidad personal ha sido evaluada en diferentes agrupaciones de pacientes y con diversos instrumentos, sin embargo los datos son escasos en el ámbito clínico, especialmente en jóvenes”. Los estudios de satisfacción personal se ocupan de aspectos de carácter económico, social y de bienestar, incluso estudios a nivel mundial aluden a la naturaleza de las administraciones accesibles a un país o localidad. Además, la satisfacción personal se ha relacionado con el bienestar real y en torno a él giran la mayoría de los instrumentos de satisfacción personal. Por lo tanto, esto denota la necesidad de concentrarse en la juventud y la pubertad tratando de ver desde el punto focal que ellos descubren cómo ver y ver su propia vida.

(Ardila, 2003) hace referencia a que “La satisfacción personal es una condición de realización general, que proviene del reconocimiento de la verdadera capacidad del individuo” (p. 163). En este sentido, bien puede entenderse que estas posibilidades deben ir desde el cumplimiento de requisitos fundamentales hasta el reconocimiento de las tareas y objetivos que cada individuo se plantea en una determinada etapa de la vida. La referencia verbal de la RAE caracteriza la satisfacción personal como: "un conjunto de condiciones que se suman para hacer la vida encantadora y significativa". Así, cuando algo es encantador, es agradable para los individuos y, suponiendo que sea bueno, la vida se considera significativa;

si se habla de agradable y apetecible, también se habla de desagradable e inaceptable.

(Schalock, R. L y Verdugo, M.A., 2003) informan que la satisfacción personal se divide en los aspectos que la acompañan: "superación personal, prosperidad cercana al hogar, conexiones relacionales, prosperidad real, prosperidad material, seguridad en sí mismo, consideración social y libertades" (p.28, "Es una peculiaridad multifacética y tiene partes similares para todos los individuos; es impactada por factores privados y ecológicos, y difiere según su valor y significado general". Verdugo alude que el examen de la satisfacción personal en la inmadurez es vital tener la opción de hacer un progreso adulto, caracterizado por la independencia y libertad individual, ya que al realizarlo en la escolarización optativa y mejorada, la satisfacción personal influye en la formación presente, pero también se eleva hacia la edad adulta. la valoración de que la elaboración de planes individuales en la escolarización esencial y optativa adelantan explícitamente al menor para el paso a la vida adulta, y estos planes no deben hacerse de manera general sino considerando la satisfacción personal del educando y su familia. La satisfacción de los jóvenes debe verse desde una idea multifuncional donde existan encuentros externos: compañeros, colegas, educadores, vecinos y obviamente la familia. Bien se puede deducir que el resultado de los adultos depende mucho de la satisfacción personal que tengan en las etapas iniciales, del objetivo de las disputas y de la dinámica que se realice de manera constante.

(Urzúa, A. y Caqueo, A., 2012) inducen a que la satisfacción personal es bastante emocional, ya que la puntuación de cada aspecto es única y la valoración

que se le da a cada uno puede cambiar a lo largo de la vida. . Esta definición trae consigo una indagación verdaderamente subjetiva, ya que la satisfacción personal depende mucho del discernimiento y valor que el individuo le agregue a cada aspecto, esto hace que en general cambie según lo indiquen las condiciones o la perspectiva de los individuos en un momento determinado; entonces, la satisfacción personal no es algo concreto, sin embargo va cambiando continuamente a lo largo de la vida.

2.2.2.1. Importancia de la Calidad de Vida

Diversos especialistas, entre ellos (Schalock. R.L., 1996), esperan que el estudio de la Satisfacción Personal sea significativo por tratarse de un concepto a resolver pertinente en general al mejoramiento de la sociedad, pero especialmente apropiado para el mejoramiento de las administraciones humanas. De esta manera, muy bien puede ser utilizada para diversos fines, entre ellos la valoración de las necesidades de los individuos y su grado de cumplimiento, la valoración de las secuelas de los proyectos y administraciones humanas, el curso y dirección en la disposición de estas administraciones, y el detalle de las estrategias públicas. además, los arreglos mundiales se centraron en la población en general y en otros más inequívocos, como la población con discapacidades. Un desglose por áreas demuestra que los avances en la medicación han hecho posible retrasar la vida de manera contundente, encontrar una gran expansión en las enfermedades constantes, lo que, como hemos visto proactivamente, ha creado otro término: Satisfacción personal relacionada con el bienestar, relacionada con la discernimiento que tiene el paciente de los impactos de

una enfermedad específica o del uso de terapias específicas en diferentes momentos de su vida, particularmente los resultados que provocan en su bienestar físico, cercano al hogar y social. En el campo de la psiquiatría y la ciencia del cerebro clínica y del bienestar, las evaluaciones de satisfacción personal se completan para cuantificar las consecuencias de los proyectos y tratamientos para los pacientes constantes, en particular las personas con esquizofrenia y tristeza significativa. En el área instructiva, la investigación es aún escasa y no existen muchos instrumentos para medir la impresión de los niños y jóvenes sobre los impactos del entrenamiento en su satisfacción personal. En este sentido, se empieza a hacer una revisión sobre los elementos relacionados con la viabilidad de la escuela, centrándose realmente en aquellos que inciden en el estudiante, se empiezan a producir nuevos territorios con una persona menos erudita que los convencionales. El plan educativo y Más conectado con el desarrollo básico del individuo y la mejora de su satisfacción personal, la innovación en restauración resulta fundamental para el continuo de apoyos y gestiones a disposición del sistema escolar para hacer verdaderamente realidad la consideración de los estudiantes. el clima escolar. con minusvalías y, desde la ayuda instructiva, se asume un enfoque de mejora de la calidad en el cumplimiento del cliente, por esta situación, el suplente, se convierte en un modelo de mayor trascendencia.

2.2.2.2. Clasificación de la calidad de vida

Calidad de vida instrumental La calidad instrumental refleja una condición utilitaria, extrínseca y formal; significa perfección tecnocrática y

s sofisticación mediática independientemente de su contenido político y relevancia cultural. Se identifica con la competencia desenfrenada e interesada, que tiende a acumular bienes materiales, al margen de los valores éticos establecidos colectivamente por la población. (Nava, 2012), señala que refleja una condición ética e intrínseca del ser humano como individuo y actor social, políticamente comprometido en la sociedad; significa calidad de vida política históricamente creada por la población en su propia comunidad, privilegiando la definición y satisfacción de las necesidades básicas y la promoción colectiva de la población en su entorno cultural. Se identifica con la promoción de la participación de individuos y grupos en las decisiones que afectan el bien común. Respeta las instituciones, los valores endógenos y promueve la autonomía cultural.

2.2.2.3. Indicadores de la calidad de vida según (Toranzos, L., 2008).

Se planean metodologías cuantitativas para operacionalizar la satisfacción personal. Para ello, se han considerado varios marcadores:

- 1. Sociales** (hacen referencia a condiciones externas relacionadas con el clima como el bienestar, la familia, la asistencia social del gobierno, el compañerismo, el modo de vida, la educación, la seguridad pública, el esparcimiento, el territorio, el hospedaje, etc.);
- 2. Mental** (estimación de las respuestas emocionales de la persona a la presencia o ausencia de encuentros valiosos específicos);
- 3. Biológicos** (que evalúan el ajuste entre los activos del sujeto y las exigencias del clima).

2.2.2.4. Dominios de la calidad de vida

Olson y Barnes en 1982 (citados en Grimaldo, 2011), tiene sus orígenes en diversas investigaciones las cuales presentaban algo en común, para poder evaluar la calidad de vida se centraban en la satisfacción que las personas tienen sobre diversos dominios, los cuales se relacionan con las diferentes experiencias vitales que forman parte de su día a día. Es decir, los dominios se pueden entender como diferentes aspectos en la vida de un individuo que se relacionan directamente con la apreciación de éste sobre su propia vida y cómo se siente con respecto a ello en relación a la posibilidad brindada por el ambiente y sus propios recursos para lograr la satisfacción de esos dominios.

Es importante señalar que los dominios varían en importancia según cada individuo, donde la edad juega un papel importante para escogerlos. En su esfuerzo de adaptar la Escala de Vida de Olson y Barnes, para profesionales de la salud, Grimaldo, (2010) trabajó con los siguientes dominios los cuales se enfocan en una faceta particular de las experiencias vitales en la vida de un individuo :

2.2.2.4.1. Dominio del bienestar económico

Grimaldo, (2010), Se refiere a la comodidad de la vivienda; capacidad para satisfacer necesidades de alimentación, vestido, recreativas, educativas, de salud de la familia; capacidad de gasto diario, semanal y poder comprar objetos considerados como un lujo.

2.2.2.4.2. Dominio de la vida familiar y hogar

Grimaldo, (2010), expresa que es el número de hijos, relación con ellos, capacidad para brindarles seguridad afectiva, responsabilidades domésticas, tiempo que se comparte en familia, satisfacer necesidades de amor de los miembros; relación afectiva con padres, hermanos, sobrinos, apoyo que recibe de la familia extensa

2.2.2.4.3. Dominio de salud

Grimaldo, (2011), es asociado psicológica y física; salud física de la familia nuclear y salud psicológica de la familia extensa.

2.2.2.5.

Factores de calidad de vida

Editorial Etecé. (2013), manifiesta que son grandes rasgos pueden identificarse numerosos y distintos factores que intervienen para bien o para mal en la calidad de vida de las sociedades, dependiendo de cómo uno haga su estudio. Podríamos, sin embargo, agruparlas en categorías muy generales:

2.2.2.5.1. Contexto ambiental

Editorial Etecé. (2013), se refiere a las guerras, inestabilidades políticas, condiciones extremas económicas o de trabajo determinan en gran medida la calidad de vida de un individuo o un grupo humano, a partir de las consecuencias que su contexto histórico ejerce sobre él.

2.2.2.5.2. Entorno social

Editorial Etecé. (2013), se manifiesta que es el grado de inserción en la sociedad, el apoyo familiar, la presencia de instituciones protectoras o la marginación social son, también, variables que se juegan a la hora de pensar la calidad de vida. De hecho, individuos de una misma región pueden tener distintas calidades de vida de acuerdo a su entorno social.

2.2.2.5.3. Condiciones vitales

Editorial Etecé. (2013), se refiere a la riqueza y la pobreza, las oportunidades reales, en fin, las condiciones en que un individuo viene al mundo y se desarrolla inciden directamente en sus oportunidades y en su calidad de vida en general.

2.2.2.5.4. Satisfacción personal

Editorial Etecé. (2013), manifiesta que son los niveles muy personales, las decisiones individuales y el modo único de lidiar con todas las condiciones anteriores son, también, factores de importancia en la calidad de vida de un individuo.

2.3. Base filosóficas

La investigación científica es un proceso de ejercicio del pensamiento humano que implica la descripción de aquella porción de realidad que es objeto de estudio, la explicación de las causas que determinan las particularidades de su desarrollo, la aproximación predictiva del desarrollo de los fenómenos estudiados, la valoración de sus implicaciones ontológicas, así como la justificación o no de su análisis.

El trabajo de investigación referente a “La remuneración básica familiar y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022”, permite establecer un análisis de la relación para mejorar las condiciones en las que se desenvuelven las familias en cuanto a la remuneración. familia básica y la calidad de vida de las familias del distrito de Huacho, establecen las causas del problema de estudio, por tal motivo para emprender el trabajo investigativo se supone partir de ciertas premisas filosóficas y epistemológicas que faciliten la justa comprensión del quehacer que se ejecuta con todos sus riesgos, la investigación asume un enfoque epistemológico ya que se fundamenta en la teoría y la práctica a través del método inductivo - deductivo; Dado que el problema tratado presenta diversos factores, diversas causas, múltiples consecuencias y su incidencia, se fundamenta en el Positivismo - Lógico o también conocido como Empirismo - Lógico.

La investigación asume un enfoque epistemológico ya que se fundamenta en la teoría y la práctica a través del método; ya que el problema tratado presenta varios factores, diversas causas, múltiples consecuencias las cuales buscan determinar y solucionar la remuneración básica familiar y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho, con el fin de conocer su economía, forma de vida, logros, etc.

2.4. Definiciones de términos básicos.

- **Satisfacción personal.** - La satisfacción personal es una condición de realización general, que proviene del reconocimiento de la capacidad del individuo. En este sentido, bien puede entenderse que estas posibilidades deben ir desde la satisfacción de necesidades esenciales hasta el reconocimiento de las actividades y objetivos que tiene cada individuo. (Ardilla, 2003).
- **Cuestión de bienestar.** - Aludir a las circunstancias materiales exteriores, por ejemplo, la vivienda y el material con que está fabricada, la situación concreta, la zona en la que se encuentra la vivienda, las administraciones a las que tiene acceso el evaluado, etc. (Schalock, R.L y Verdugo, M.A., 2003)

- **Prosperidad real.** - Es todo lo relacionado con el estado de salud real del sujeto a evaluar, como la cuestión del descanso, su régimen alimentario, la utilización satisfactoria o no del tiempo libre, la afección o no de alguna enfermedad que lleve a postrarlo. individual. . (Schalock, R.L y Verdugo, M.A., 2003).
- **Prosperidad cercana al hogar.** - Es todo lo relacionado con la cercanía al hogar y la existencia psíquica de los evaluados, como sentirse mejor, tener tensiones, estar firme y preparado para las condiciones específicas que debe llevar en la vida real y sustancial. (Schalock, R.L y Verdugo, M.A., 2003).
- **Condición de Experiencia Laboral.**- Situación que distingue a la población desocupada, según haya desarrollado o no una actividad económica con anterioridad.
- **Condición de Ocupación.**- Situación que distingue a la Población Económicamente Activa (PEA) en *ocupada* y *desocupada*, según el desempeño de una actividad económica o la búsqueda de un trabajo, respectivamente.
- **Empleados Independientes.** - Personas que realizan algún trabajo para obtener beneficios o ganancia familiar en metálico o en especie
- **Estudios de Nivel Superior o Profesional.** - Comprende los grados escolares de licenciatura, normal con antecedente de preparatoria, maestría y doctorado. Se refiere a las personas que aprobaron al menos un año académico o que

concluyeron su instrucción profesional, independientemente de si obtuvieron o no el título correspondiente.

- **Experiencia Laboral.** - Conocimiento o habilidad adquirida mediante la práctica de una actividad económica.

2.5. Formulación de las hipótesis

2.5.1.- Hipótesis general

La remuneración básica familiar se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

2.5.2.- Hipótesis específica

1. La remuneración mínima vital se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.
2. Los beneficios sociales se relacionan significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.
3. La tercerización laboral se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

2.6. Operacionalización de variables

VARIABLES	DEFINICION	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
<p>(X)</p> <p>REMUNERACION BASICA FAMILIAR</p>	<p>La remuneración constituye un derecho constitucional de los trabajadores. Es la contraprestación que debe entregar el empleador al trabajador como retribución por lo servicios recibidos de ente último, sea cual fuere la forma o denominación que se le dé. La remuneración, retribución económica o salario implica, no solo la remuneración ordinaria, fija o variable, sino todo lo que reciba el trabajador en dinero o especie como contraprestación directa del servicio como primas, bonificaciones, entre otros. (Diaz Aroco, 2007)</p>	<p>X.1.- Remuneración mínima vital</p> <p>X.2.- Beneficios sociales</p> <p>X.3.- La tercerización laboral</p>	<p>X.1.1.- Salario nomina X.1.2.- Salario Real X.1.3.- Ingresos promedios</p> <p>X.2.1.- Beneficio sociales remunerativos X.2.2.- Beneficios sociales no remunerativos</p> <p>X.3.1.- Inversión de capital X.3.2.- Retribución por obra o servicio</p>	<p>Siempre. Casi Siempre A veces Casi nunca Nunca</p> <p>Likert.</p>
<p>(Y)</p> <p>CALIDAD DE VIDA</p>	<p>Walton (1975) define acalidad de vida laboral es el proceso mediante el cual una organización responde a las necesidades de los empleados, a través del desarrollo de mecanismo que les permitan participar plenamente en la toma de decisiones que involuera el diseño de su vida laboral” (p:17).</p>	<p>Y.1. Dominios de la calidad de vida</p> <p>Y.2. Factores de calidad de vida</p>	<p>Y.1.1.- Dominio del bienestar económico Y.1.2.- Dominio de la vida familiar y hogar Y.1.3.- Dominio de salud</p> <p>Y.2.1.- Contexto ambiental Y.2.2.- Entorno social Y.2.3.- Condiciones vitales Y.2.4.- Satisfacción personal</p>	<p>Siempre. Casi Siempre A veces Casi nunca Nunca</p> <p>Likert.</p>

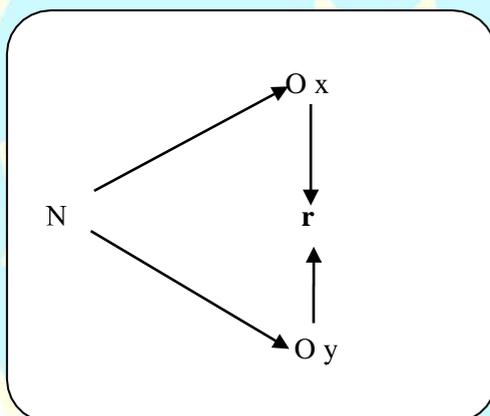
CAPÍTULO III

METODOLOGIA

3.1.- Diseño metodológico.

Tipo de Investigación

En la presente indagación se tiene en cuenta el tipo descriptivo con un diseño correlacional en la cual se tiene en cuenta la relación de ambas variables como se muestra en la figura mostrada:



Denotación:

N = Población

Ox = Observación a la variable independiente.

Oy = Observación a la variable dependiente.

r = Relación entre variables.

Método de Investigación

Es el método científico utilizando los pasos correspondientes .

Estrategia procedimiento de contratación de hipótesis

Son lineamientos que se utilizan para la comprobación de la hipótesis de estudio para así determinar el nivel de relación de las dos variables.

3.2.- Población y muestra

3.2.1. Población

En nuestro caso la población se constituyó por 68 599 familias del distrito de Huacho según (INEI, 2020).

3.2.2. Muestra

Se utilizo en la indagación probabilística aleatoria en la cual se emplea las siguientes cuantificaciones:

$Z_{95\%} = 1.96$ → Nivel de confiabilidad (nivel de confianza del 95%)

$p = 0.5$ → Probabilidad de ocurrencia

$q = 0.5$ → Probabilidad de no ocurrencia

$P = 68\ 599$ → Población

$e_{5\%} = 0.05$ → Margen de error

$$n_0 = \frac{Z^2 \times p \times q \times P}{Z^2 \times p \times q + e^2 \times (P - 1)}$$

$$n_0 = \frac{1,96^2 \times 0,5 \times 0,5 \times 68599}{1,96^2 \times 0.5 \times 0.5 + 0.05^2 \times 68599}$$

$$n_0 = 382$$

Como $n_0 > 5\%$ de la población, se tiene que hacer un ajuste.

$$n' = \frac{n_0}{1 + \frac{(n_0 + 1)}{N}}$$

$$n' = \frac{382}{1 + \frac{(382 + 1)}{68599}}$$

$$n' = 380$$

La indagación se conforma por 380 familias del distrito de Huacho.

3.3.- Técnicas de recolección de datos

Las Técnicas e instrumentos utilizados en el presente trabajo de investigación se muestran a continuación:

Técnicas:

- Encuesta

Instrumentos:

- Cuestionario de preguntas.

3.4.- Técnicas para el procedimiento de la información

Análisis Documental

Se tiene en cuenta la revisión de diversos documentos y la utilización de los adecuados instrumentos revisando adecuadamente las fuentes bibliográficas, en esta indagación se tuvo

presente la escala de Likert y para el procesamiento de la información se utilizó el SPSS en su versión 25.0.



CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. Análisis de resultados

Tabla 1

REMUNERACION BASICA FAMILIAR

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	269	70,8	70,8	70,8
	BAJO	4	1,1	1,1	71,8
	MEDIO	107	28,2	28,2	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.



Figura 1, un 70,79% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que la remuneración básica familiar alcanzó un nivel alto, un 28,16% sostienen que se logró un nivel medio y un 1,05% que tienen un nivel bajo.

Tabla 2

Remuneración mínima vital

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	214	56,3	56,3	56,3
	BAJO	4	1,1	1,1	57,4
	MEDIO	162	42,6	42,6	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.

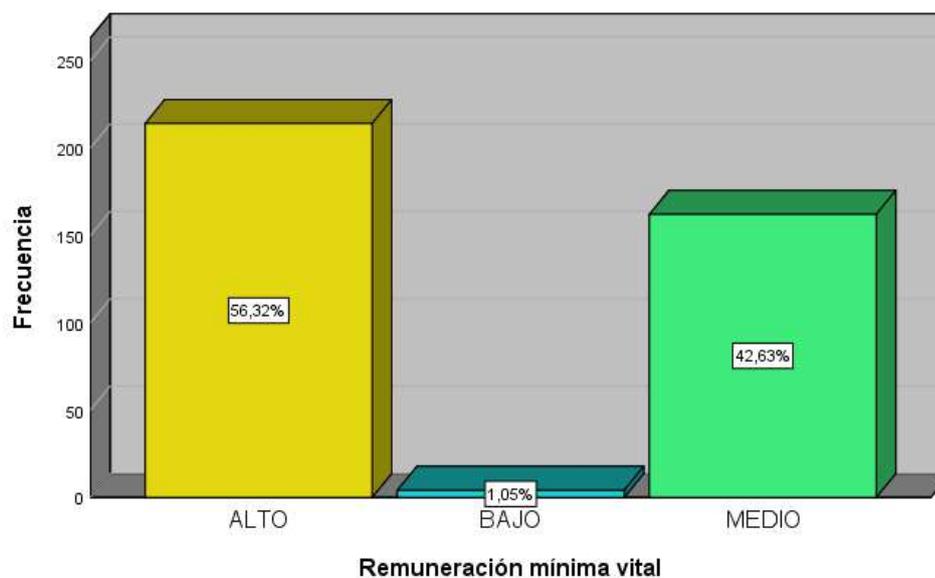


Figura 2, un 56,32% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que la remuneración mínima vital alcanzó un nivel alto, un 42,63% sostienen que se logró un nivel medio y un 1,05% que tienen un nivel bajo.

Tabla 3

Beneficios sociales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	321	84,5	84,5	84,5
	BAJO	8	2,1	2,1	86,6
	MEDIO	51	13,4	13,4	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.

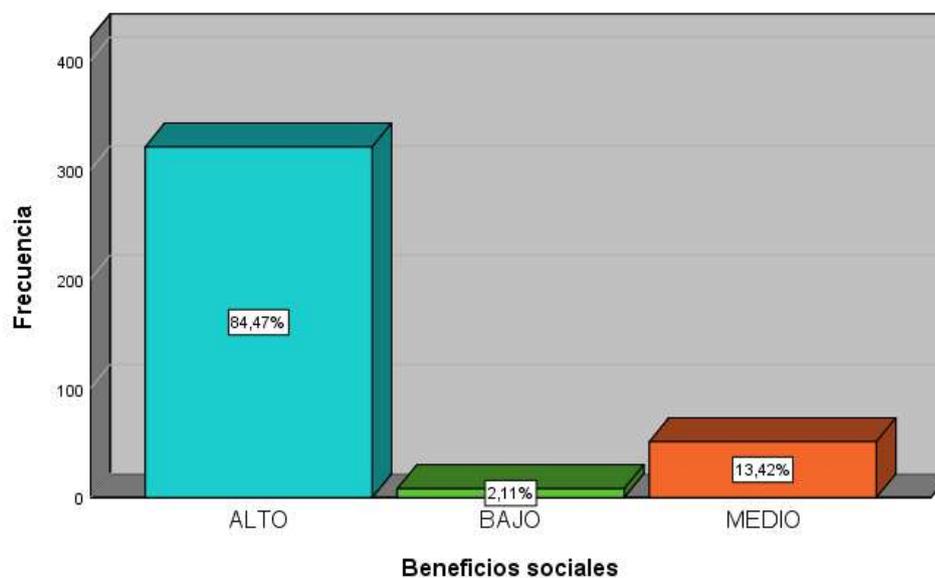


Figura 3, un 84,47% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que los beneficios sociales alcanzaron un nivel alto, un 13,42% sostienen que se logró un nivel medio y un 2,11% que tienen un nivel bajo

Tabla 4

La tercerización laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	363	95,5	95,5	95,5
	BAJO	4	1,1	1,1	96,6
	MEDIO	13	3,4	3,4	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.

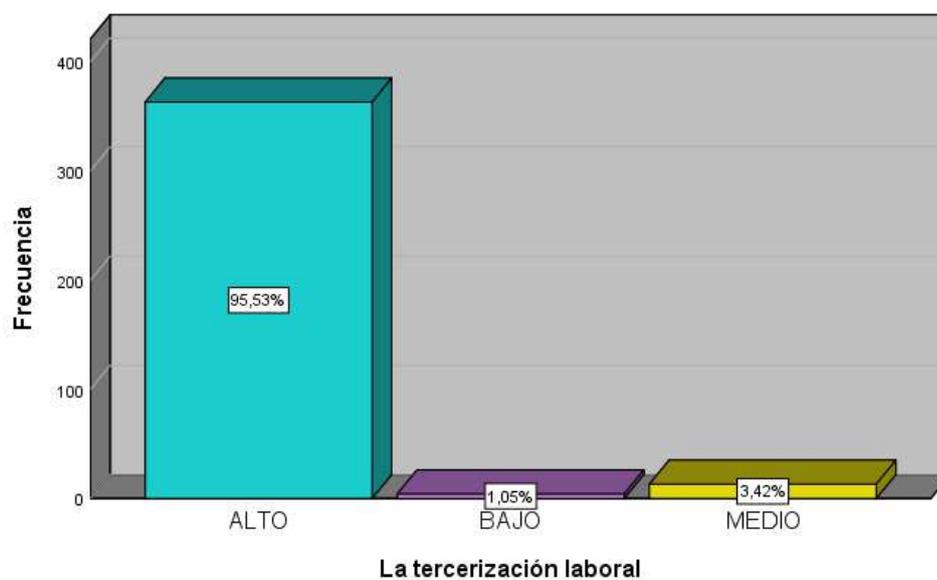


Figura 4, un 95,53% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que la tercerización laboral alcanzo un nivel alto, un 3,42% sostienen que se logró un nivel medio y un 1,05% que tienen un nivel bajo

Tabla 5

CALIDAD DE VIDA

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	255	67,1	67,1	67,1
	BAJO	8	2,1	2,1	69,2
	MEDIO	117	30,8	30,8	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.



Figura 5, un 67,11% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que la calidad de vida alcanzó un nivel alto, un 30,79% sostienen que se logró un nivel medio y un 2,11% que tienen un nivel bajo

Tabla 6

Dominios de la calidad de vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	269	70,8	70,8	70,8
	BAJO	4	1,1	1,1	71,8
	MEDIO	107	28,2	28,2	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.



Figura 6, un 70,79% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que el dominio de la calidad de vida alcanzo un nivel alto, un 28,16% sostienen que se logró un nivel medio y un 1,05% que tienen un nivel bajo.

Tabla 7

Factores de calidad de vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	290	76,3	76,3	76,3
	BAJO	8	2,1	2,1	78,4
	MEDIO	82	21,6	21,6	100,0
	Total	380	100,0	100,0	

Fuente: Cuestionario aplicado a las familias del distrito de Huacho.

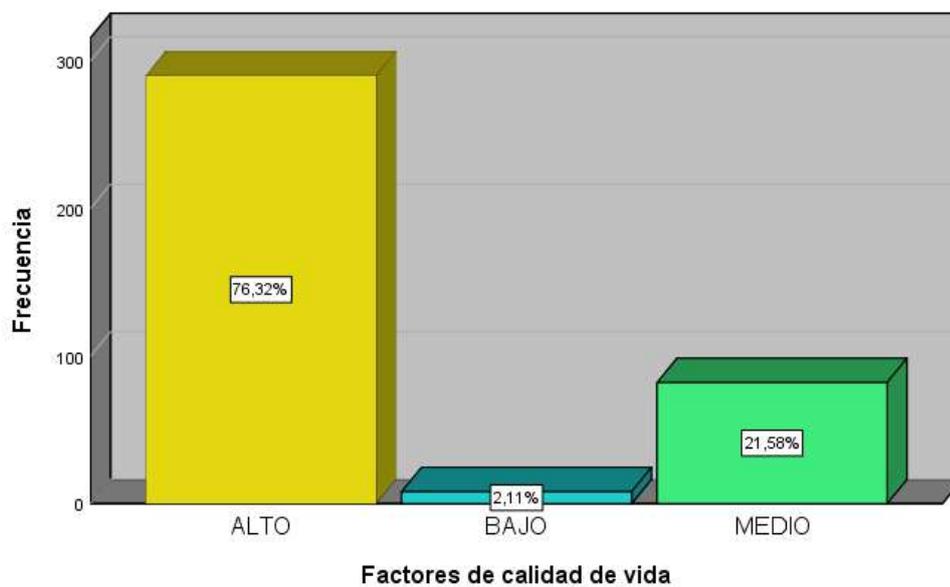


Figura 7, un 76,32% de las familias encuestadas en el distrito de huacho, afirman que los factores de la calidad de vida alcanzo un nivel alto, un 21,58% sostienen que se logró un nivel medio y un 2,11% que tienen un nivel bajo.

4.2. Contrastación de Hipótesis

Hipótesis General

Hipótesis Alternativa Ha: La remuneración básica familiar se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Hipótesis nula H₀: La remuneración básica familiar no se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Tabla 8

Correlaciones

		Remuneración básica		
			familiar	Calidad de vida
Rho de Spearman	Remuneración básica familiar	Coefficiente de correlación	1,000	,932**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	380	380
	Calidad de vida	Coefficiente de correlación	,932**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	380	380

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Como se muestra en la tabla 08 se obtuvo un coeficiente de correlación de $r = 0.932$, con una $p = 0.000$ ($p < .05$) con lo cual se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Por lo tanto, se puede evidenciar estadísticamente que existe una relación entre la remuneración básica familiar y la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022

Se puede apreciar que el coeficiente de correlación es de una magnitud **buena**.

Hipótesis Especifica 1

Hipótesis Alternativa Ha: La remuneración mínima vital se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Hipótesis nula H₀: La remuneración mínima vital no se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Tabla 9

Correlaciones

		Remuneración mínima vital	Calidad de vida
Rho de Spearman	Remuneración	1,000	,893**
	mínima vital	.	,000
		N	380
Calidad de vida	Coeficiente de correlación	,893**	1,000
		Sig. (bilateral)	.
		N	380

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Como se muestra en la tabla 09 se obtuvo un coeficiente de correlación de $r = 0,893$, con una $p = 0,000$ ($p < 0,05$) con lo cual se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Por lo tanto, se puede evidenciar estadísticamente que existe una relación entre la remuneración mínima vital y la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022

Se puede apreciar que el coeficiente de correlación es de una magnitud **buena**.

Hipótesis Especifica 2

Hipótesis Alternativa Ha: Los beneficios sociales se relacionan significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Hipótesis nula H₀: Los beneficios sociales no se relacionan significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Tabla 10

Correlaciones

		Beneficios sociales	Calidad de vida
Rho de Spearman	Beneficios sociales	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,949**
		N	380
Calidad de vida	Calidad de vida	Coefficiente de correlación	,949**
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	380

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Como se muestra en la tabla 10 se obtuvo un coeficiente de correlación de $r=0.949$, con una $p=0.000$ ($p<.05$) con lo cual se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Por lo tanto, se puede evidenciar estadísticamente que existe una relación entre los beneficios sociales y la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022

Se puede apreciar que el coeficiente de correlación es de una magnitud **buena**.

Hipótesis Especifica 3

Hipótesis Alternativa Ha: La tercerización laboral se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Hipótesis nula H₀: La tercerización laboral se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.

Tabla 11

Correlaciones

			La tercerización laboral	Calidad de vida
Rho de Spearman	La tercerización laboral	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 380	,944** ,000 380
	Calidad de vida	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,944** ,000 380	1,000 . 380

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Como se muestra en la tabla 10 se obtuvo un coeficiente de correlación de $r=0.944$, con una $p=0.000$ ($p<.05$) con lo cual se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Por lo tanto, se puede evidenciar estadísticamente que existe una relación entre la tercerización laboral y la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022

Se puede apreciar que el coeficiente de correlación es de una magnitud **buena**.

CAPÍTULO V

DISCUSION DE RESULTADOS

5.1. Discusión

Los resultados estadísticos demuestran que entre la remuneración básica familiar y la calidad de vida en el distrito de Huacho, existe a la correlación de Spearman en la cual se representa con un valor de 0.932, representando una buena asociación.

Luego analizamos estadísticamente por dimensiones la remuneración mínima vital y la calidad de vida en el distrito de Huacho. La correlación de Spearman devuelve un valor de 0.893, representando una buena asociación.

En la segunda dimensión se puede apreciar también que existe una relación entre los beneficios sociales y la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022, porque la correlación de Spearman devuelve un valor de 0.949, representando una buena asociación.

En la tercera dimensión también se pudo demostrar que existe una relación entre la tercerización laboral y la calidad de vida en el distrito de Huacho, porque la correlación de Spearman que devuelve un valor de 0.944, representando una buena asociación.

CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

1. **Primera:** los resultados estadísticos entre la remuneración básica familiar y la calidad de vida en el distrito de Huacho, existe a la correlación de Spearman en la cual se representa con un valor de 0.932, representando una buena asociación.
2. **Segunda:** La primera dimensión se aprecia que existe estadísticamente una buena asociación entre la remuneración mínima vital y la calidad de vida en el distrito de Huacho con la correlación de Spearman devuelve un valor de 0.893.
3. **Tercera:** Se demuestra estadísticamente que entre los beneficios sociales y la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022, porque la correlación de Spearman devuelve un valor de 0.949, una buena asociación.
4. **Cuarta:** En la tercera dimensión también se pudo demostrar que existe una relación entre la tercerización laboral y la calidad de vida en el distrito de Huacho, porque la correlación de Spearman que devuelve un valor de 0.944, representando una buena asociación.

6.2. Recomendaciones

- 1) Realizar estudios relacionados entre las variables estudiadas en la presente investigación con una muestra mayor, o a nivel nacional, para estandarizar y establecer criterios más específicos de la remuneración básica familiar y la calidad de vida.
- 2) Identificar otras variables utilizando métodos experimentales con la remuneración básica familiar y la calidad de vida.

CAPÍTULO VII

FUENTES DE INFORMACION BIBLIOGRÁFICA.

7.1.- Fuentes bibliográficas.

Alor, Y. (2018). *Calidad de vida en estudiantes del 5to. de secundaria de la I.E.E. Coronel Pedro Portillo Silva, Huaura – 2017*, (Tesis para optar el título profesional). Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.

Baanante M. (2004). “Efectos del Salario Mínimo sobre el Empleo en el Perú”, Lima, (pág. 57 – 108).

Huamán, *ANÁLISIS DE LAS REMUNERACIONES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA INVERSIONES YAHUARMAQUI S.A.C, URUBAMBA – CUSCO, PERIODO DEL 2018.*(Para optar el título profesional) Universidad Andina del Cusco.

Beltrán, A. % León, R. (2009). *Sobrecarga del cuidador y calidad de vida en pacientes con Parkinson del hospital base Víctor Lazarte Echegaray EsSalud*. Trujillo: Universidad César Vallejo.

Boza G. (2014). “Surgimiento, evolución y consolidación de Derecho al Trabajo (Emergence, Evolution and Consolidation of Labor Law). Lima: Editorial: Themis de Derecho, (pág. 18).

Chanamé R. (2010). “Comentarios de la Constitución: HistoriaAnálisis, Evaluación”, Lima: Quinta Edición.

Del Valle, M. (2009). “Impacto del ajuste de la Remuneración Mínima Vital sobre el empleo y la informalidad”, Lima: Estudios Económicos.

Hernández R. (2006). “Metodología de la investigación”, México (pág. 103).

Mesia C. (2004). “Derechos de la Persona Dogmática Constitucional”, Lima: Fondo Editorial del Congreso del Perú, (pág. 24-27).

Rodríguez J. y Tello M. (2015). “Opciones de Política económica en el Perú”, Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad católica del Perú, (pág. 123-130).

Romagloni, U. (1997). “El Derecho, el trabajo y la historia. Madrid: Consejo Económico y Social”. España, (pág. 38). → Ruiz R. (2007). “El Método Científico y sus Etapas”. México.

Sanguinetti, W. (2008). “El Derecho del Trabajo como categoría histórica”. Perú, Lima.

Ulloa D. (2009) “El surgimiento del Derecho Laboral en el Perú: Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”. Lima: Editorial Grijley, (pág. 45 y siguientes).

7.2.- Fuentes electrónicas.

Anuario Estadístico Industrial (2016) “Mipyme y Comercio Interno del Ministerio de la Producción”, Lima: 1era Edición, (20 de mayo del 2017) .Recuperado de:

https://www.produce.gob.pe/documentos/estadisticas/anuarios/anuario_estadistico-mype-2015.pdf

Ardila, R. (2003). Calidad de vida: una definición integradora. Obtenido de Revista Latinoamericana de Psicología: <http://www.redalyc.org/pdf/805/80535203.pdf>

Chávez, C. (2015). Calidad de vida y bienestar psicológico en personas con discapacidad motriz de un centro de investigación de discapacitados de Trujillo. Obtenido de Universidad Privada Antenor Orrego - UPAO Trujillo - Perú: http://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/upaorep/1768/1/RE_PSICOLOGIA_CALIDAD.VIDA_BIENESTAR.PSICOLOGICO_DISCAPACIDAD.MOTRIZ_TESIS.pdf

Contrato por Obra y Servicio: qué es y cuánto puede durar. (2021, mayo 24). Conceptos Jurídicos. <https://www.conceptosjuridicos.com/contrato-por-obra-y-servicio/>

Compendio Estadístico Nacional (2011). “Medición de la Pobreza y la Canasta Básica Familiar (INEI)”. Lima, (pág. 143-175). (20 de mayo del 2017) Recuperado de:

https://www.inei.gob.pe/media/cifras_de_pobreza/presentacion_evolucion-de-pobreza-monetaria-2017.pdf

Garaigordobil, M. y Peña, A. (2014). Intervención en las habilidades sociales: efectos en la inteligencia emocional y la conducta social. *Psicología Conductual*, 22(3), 551-567. Consultado en: <https://search.proquest.com/docview/1644151377?accountid=45097>

Editorial Etecé: (2013). *Calidad de Vida - Concepto, factores e indicadores*. Concepto. <https://concepto.de/calidad-de-vida/>

Grimaldo, M. (2010). Adaptación de la Escala de Calidad de Vida de Olson y Barnes para profesionales de la salud. *Cultura*, 24, 1-20. Consultado en: https://www.researchgate.net/publication/277268839_Adaptacion_de_la_esca_la_de_calidad_de_vida_de_olson_barnes_para_profesionales_de_la_salud

Grimaldo, M. (2011). Calidad de vida en estudiantes de una universidad particular de Lima. Consultado en: [http://www.academia.edu/14147105/Calidad de vida en estudiantes de una universidad particular de Lima](http://www.academia.edu/14147105/Calidad_de_vida_en_estudiantes_de_una_universidad_particular_de_Lima)

Grimaldo, M. (2012). Calidad de vida en estudiantes de secundaria de la ciudad de Lima. *Avances en Psicología*, 20(1), 89-102. Consultado en: <http://www.unife.edu.pe/pub/revpsicologia/avances2012/mariagrimaldo.pdf>

Higuita, L. y Cardona, J. (2014). Calidad de vida de adolescentes escolarizados de Medellín-Colombia. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/rfnsp/v34n2/v34n2a03.pdf>

Jesús, S. (2021, marzo 11). *¿Qué es una inversión de capital y cuál es su ciclo?* Economía3; Economía 3. <https://economia3.com/que-es-inversion-de-capital-cual-es-su-ciclo/>

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE (2008). “Revisión de la Remuneración Mínimo Vital en el Perú” (14 de Junio del 2017). Recuperado de: [https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/documentos/REVISION DE LA RM EN PERU.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/documentos/REVISION_DE_LA_RM_EN_PERU.pdf).

Urzúa, A. & Caqueo, A. (2012). Calidad de vida: Una revisión teórica del concepto. Terapia Psicológica. Obtenido de <http://www.scielo.cl/pdf/terpsico1/v30n1/art06.pdf>



Anexo N° 01: Matriz de consistencia

Anexo N° 02: Instrumento de recolecta de datos

Anexo N° 03: Validación de expertos

Anexo N° 04: Confiabilidad del Alfa de Cronbach

Anexo N° 05: Base de datos

Anexo N° 01: Matriz de consistencia

TITULO: REMUNERACION BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO - 2022

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODO Y TECNICAS
<p><u>Problema General</u></p> <p>¿Cómo la remuneración básica familiar se relaciona con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?</p>	<p><u>Objetivos General</u></p> <p>Conocer la remuneración básica familiar y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.</p>	<p><u>Hipótesis General</u></p> <p>La remuneración básica familiar se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.</p>	<p>(X)</p> <p>REMUNERACION BASICA FAMILIAR</p>	<p>X.1.- Remuneración mínima vital</p> <p>X.2.- Beneficios sociales</p> <p>X.3.- La tercerización laboral</p>	<p>X.1.1.- Carácter jurídico</p> <p>X.1.2.- Carácter Económica</p> <p>X.1.3.- Carácter Social</p> <p>X.2.1.- Beneficio sociales remunerativos</p> <p>X.2.2.- Beneficios sociales no remunerativos</p> <p>X.3.1.- Inversión de capital</p> <p>X.3.2.- Retribución por obra o servicio</p>	<p>Población = 68599</p> <p>Muestra = 380</p> <p>Método: Científico.</p> <p>Técnicas :</p> <p>Para el acopio de Datos: La observación Encuesta Análisis Documental y Bibliográfica.</p> <p>Instrumentos de recolección de datos: Guía de observación. Cuestionario. Análisis de contenido y Fichas.</p>
<p><u>Problemas Específicos</u></p> <p>1. ¿Cómo la remuneración mínima vital se relaciona con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?</p> <p>2. ¿Cómo los beneficios sociales se relacionan con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?</p> <p>3. ¿Como la tercerización laboral se relaciona con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022?</p>	<p><u>Objetivos Específicos</u></p> <p>1. Conocer la remuneración mínima vital y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022</p> <p>2. Conocer los beneficios sociales y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022</p> <p>3. Conocer la tercerización laboral y su relación con la calidad de vida en el distrito de Huacho - 2022</p>	<p><u>Hipótesis Específicos</u></p> <p>1. La remuneración mínima vital se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.</p> <p>2. Los beneficios sociales se relacionan significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.</p> <p>3. La tercerización laboral se relaciona significativamente con la calidad de vida en el distrito de Huacho – 2022.</p>	<p>(Y)</p> <p>CALIDAD DE VIDA</p>	<p>Y.1. Dominios de la calidad de vida</p> <p>Y.2. Factores de calidad de vida</p>	<p>Y.1.1.- Dominio del bienestar económico</p> <p>Y.1.2.- Dominio de la vida familiar y hogar</p> <p>Y.1.3.- Dominio de salud</p> <p>Y.2.1.- Contexto/ambiental</p> <p>Y.2.2.- Entorno social</p> <p>Y.2.3.- Condiciones vitales</p> <p>Y.2.4.- Satisfacción personal</p>	<p>Para el Procesamiento de datos. Consistenciación, Codificación Tabulación de datos.</p> <p>Técnicas para el análisis e interpretación de datos. Paquete estadístico SPSS 25.0 Estadística descriptiva para cada variable.</p> <p>Para presentación de datos Cuadros, gráficos y figuras estadísticas.</p> <p>Para el informe final: Tipo de Investigación: Básica</p> <p>Diseño de Investigación Esquema propuesto por la UNJFSC. Descriptiva Correlacional Transecional.</p>

Anexo N° 02: Instrumento de recolecta de datos



UNIVERSIDAD NACIONAL

JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABILIDAD Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS

Estimado colaborador (a), esperamos tu colaboración respondiendo con responsabilidad y honestidad, el presente cuestionario. Se agradece no dejar ninguna pregunta sin contestar.

El objetivo es, recopilar información, para Conocer el sistema de información web y su relación con la gestión de ventas en el hipermercado precio uno Huacho 2022.

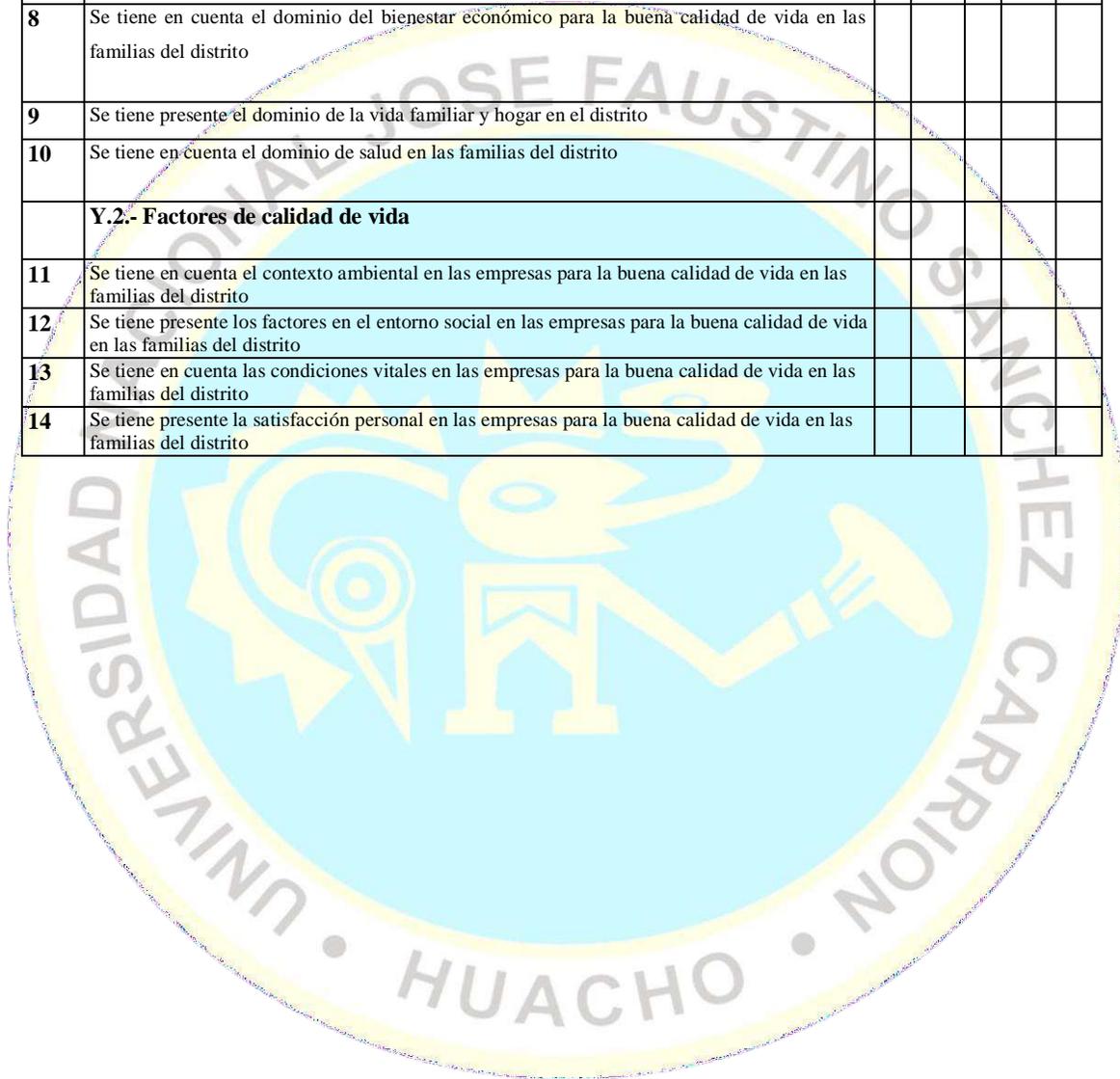
Instrucciones: Lea cuidadosamente las preguntas y marque con un aspa(x) la escala que crea conveniente.

Escala valorativa.

Nunca	Casí nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

REMUNERACION BASICA FAMILIAR (X)						
N°	X.1.- Remuneración mínima vital	N	C.N	A	C.S	S
1	Se tiene en cuenta el carácter jurídico en la remuneración mínima vital en las familias del distrito					
2	Se tiene presente el carácter económico en la remuneración mínima vital en las familias del distrito					
3	Se tiene en cuenta el carácter social en la remuneración mínima vital en las familias del distrito					
X.2.- Beneficios sociales						
4	Se tiene en cuenta los beneficios sociales remunerativos en las empresas privadas o estatales del distrito					
5	Se tiene presente los beneficios sociales no remunerativos en las empresas privadas o estatales del distrito					
X3.- La tercerización laboral						

6	Se tiene en cuenta la inversión de capital en las empresas para la contratación de laboral en el distrito					
7	Se tiene presente la retribución por obra o servicio en las empresas para la contratación de laboral en el distrito					
CALIDAD DE VIDA (Y).		N	C N	A	C S	S
Y.1.- Dominios de la calidad de vida						
8	Se tiene en cuenta el dominio del bienestar económico para la buena calidad de vida en las familias del distrito					
9	Se tiene presente el dominio de la vida familiar y hogar en el distrito					
10	Se tiene en cuenta el dominio de salud en las familias del distrito					
Y.2.- Factores de calidad de vida						
11	Se tiene en cuenta el contexto ambiental en las empresas para la buena calidad de vida en las familias del distrito					
12	Se tiene presente los factores en el entorno social en las empresas para la buena calidad de vida en las familias del distrito					
13	Se tiene en cuenta las condiciones vitales en las empresas para la buena calidad de vida en las familias del distrito					
14	Se tiene presente la satisfacción personal en las empresas para la buena calidad de vida en las familias del distrito					



Anexo N° 03: Validación de expertos

UNIVERSIDAD NACIONAL

“JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN”

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABILIDAD Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS

FICHA DE VALIDACIÓN INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

DATOS GENERALES:

- 1.1 Cargo e institución donde labora: DOCENTE UNIVERSITARIO
 1.2 Nombre del instrumento motivo de evaluación: CUESTIONARIO
 1.3 Título del proyecto: “REMUNERACIÓN BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO - 2022”
 1.4 Autoras del instrumento: Bäch. Morales Capcha, Nergio Jhon

Aspecto de validación:

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE DE 00 A 20				REGULAR DE 21 A 40				BUENA DE 41 A 60				MUY BUENA DE 61 A 80				EXCELENTE DE 81 A 100			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																			X	
OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.																			X	
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y pedagógica.																			X	
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.																			X	
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.																			X	
INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																			X	
CONSISTENCIA	Basados en aspectos Teóricos – Científicos.																			X	
COHERENCIA	Entre los índices, indicadores.																			X	
METODOLOGIA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																			X	
0. PERTINENCIA	Es útil y adecuado para la investigación.																			X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

90

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Excelente

Nombres y Apellidos:	VIOLETA GONZALES ORTIZ	DNI N°	02838171
Dirección domiciliaria:	RICARDO PALMA SAN BARTOLOME	Teléfono:	
		Celular:	944 269 432
Título profesional	LICENCIADO EN EDUCACION ESPECIALIDAD: BIOLOGIA - CIENCIAS NATURALES		
Grado Académico:	MAESTRO EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN		
Mención:	DOCENCIA UNIVERSITARIA		


FIRMA

LUGAR Y FECHA: Huacho, 25 de enero del 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL
“JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN”
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABILIDAD Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS

FICHA DE VALIDACIÓN
INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

DATOS GENERALES:

- 1.1 Cargo e institución donde labora: DOCENTE UNIVERSITARIO
 1.2 Nombre del instrumento motivo de evaluación: CUESTIONARIO
 1.3 Título del proyecto: “REMUNERACIÓN BASICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO - 2022”
 1.4 Autoras del instrumento: Bach: Morales Capcha, Nergio Jhon

Aspecto de validación:

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE DE 00 A 20				REGULAR DE 21 A 40				BUENA DE 41 A 60				MUY BUENA DE 61 A 80				EXCELENTE DE 81 A 100			
		0 5	6 10	11 15	16 20	21 25	26 30	31 35	36 40	41 45	46 50	51 55	56 60	61 65	66 70	71 75	76 80	81 85	86 90	91 95	96 100
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																		X		
OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.																		X		
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y pedagógica.																		X		
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.																		X		
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.																		X		
INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																		X		
CONSISTENCIA	Basados en aspectos Teóricos – Científicos.																		X		
COHERENCIA	Entre los índices, indicadores.																		X		
METODOLOGIA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																		X		
3. PERTINENCIA	Es útil y adecuado para la investigación.																		X		

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

90

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Excelente

Nombres y Apellidos:	CRUZ CASTAÑEDA CARLOS	DNI N°	80593441
Dirección domiciliaria:	LEVER PACOCHA B4	Teléfono:	
		Celular:	944 078 124
Título profesional	INGENIERO INFORMÁTICO		
Grado Académico:	BACHILLER EN INGENIERÍA INFORMÁTICA		
Mención:			


 CARLOS USCOR PÉREZ CASTAÑEDA
 INGENIERO INFORMÁTICO
 Reg. del Colegio de Ingenieros N° 11206

LUGAR Y FECHA: Huacho, 25 de enero del 2023



UNIVERSIDAD NACIONAL

"JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN"

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABILIDAD Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS

FICHA DE VALIDACIÓN
INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

DATOS GENERALES:

- 1.1 Cargo e institución donde labora: DOCENTE UNIVERSITARIO
 1.2 Nombre del instrumento motivo de evaluación: CUESTIONARIO
 1.3 Título del proyecto: "REMUNERACIÓN BÁSICA FAMILIAR Y LA CALIDAD DE VIDA EN EL DISTRITO DE HUACHO - 2022"
 1.4 Autoras del instrumento: Bach. Morales Capcha, Nergio Jhon

Aspecto de validación:

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE DE 00 A 20				REGULAR DE 21 A 40				BUENA DE 41 A 60				MUY BUENA DE 61 A 80				EXCELENTE DE 81 A 100			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																			X	
OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.																			X	
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y pedagógica.																			X	
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.																			X	
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.																			X	
INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																			X	
CONSISTENCIA	Basados en aspectos Teóricos – Científicos.																			X	
COHERENCIA	Entre los índices, indicadores.																			X	
METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																			X	
0. PERTINENCIA	Es útil y adecuado para la investigación.																			X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

90

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Excelente

Nombres y Apellidos:	PABLO CESAR CADENAS CALDERON	DNI N° 15850223
Dirección domiciliaria:		Teléfono: Celular:
Título profesional	ECONOMISTA	
Grado Académico:	MAESTRO EN DOCENCIA SUPERIOR E INVESTIGACION UNIVERSITARIA	
Mención:		


 UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABILIDAD Y FINANCIERAS
 ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS
 FIRMADO POR: PABLO CESAR CADENAS CALDERON
 EN PRESENCIA DE:

FIRMA

LUGAR Y FECHA: Huacho, 25 de enero del 2023

Anexo N° 04: Confiabilidad del Alfa de Cronbach

El alfa de Cronbach es la medida ponderada de las relaciones entre los ítems de las variables que forman parte de la escala. Se calcula de dos maneras con la varianzas o de las correlaciones de los ítems. Se puede indicar que las dos fórmulas son transcripciones de la misma y que pueden deducirse la una de la otra”.



Alfa de Cronbach	N de elementos
,931	14



N	REMUNERACION BASICA FAMILIAR														CALIDAD DE VIDA													
	Remuneración mínima vital					Beneficios sociales				La tercerización laboral					ST1	V1	Dominios de la calidad de vida					Factores de calidad de vida					ST2	V2
	1	2	3	S1	D1	4	5	S2	D2	6	7	S3	D3	1			2	3	S4	D4	4	5	6	7	S5	D5		
1	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
2	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
3	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
4	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
5	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
6	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
7	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
8	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
9	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
10	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
11	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
12	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
13	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
14	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
15	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
16	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
17	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
18	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
19	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
20	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
21	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
22	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO

23	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
24	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
25	1	1	2	4	BAJO	1	2	3	MEDIO	1	1	2	BAJO	9	BAJO	2	1	1	4	BAJO	2	2	1	2	7	MEDIO	11	MEDIO
26	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
27	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
28	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
29	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
30	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
31	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
32	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
33	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
34	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
35	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
36	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
37	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
38	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
39	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
40	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
41	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
42	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
43	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
44	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
45	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
46	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
47	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
48	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO

49	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
50	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
51	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
52	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
53	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
54	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
55	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
56	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
57	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
58	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
59	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
60	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
61	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
62	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
63	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
64	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
65	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
66	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
67	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
68	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
69	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
70	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
71	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
72	1	2	2	5	MEDIO	2	2	4	MEDIO	1	2	3	MEDIO	12	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	14	MEDIO
73	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
74	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO

75	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
76	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
77	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
78	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
79	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
80	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
81	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
82	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
83	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
84	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
85	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
86	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
87	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
88	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
89	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
90	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
91	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
92	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
93	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
94	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
95	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
96	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
97	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
98	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
99	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
100	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO

101	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
102	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
103	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
104	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
105	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
106	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
107	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
108	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
109	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
110	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
111	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
112	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
113	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
114	1	1	2	4	BAJO	1	2	3	MEDIO	1	1	2	BAJO	9	BAJO	2	1	1	4	BAJO	2	2	1	2	7	MEDIO	11	MEDIO
115	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
116	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
117	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
118	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
119	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
120	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
121	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
122	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
123	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
124	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
125	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO

126	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
127	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
128	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
129	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
130	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
131	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
132	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
133	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
134	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
135	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
136	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
137	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
138	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
139	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
140	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
141	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
142	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
143	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
144	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
145	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
146	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
147	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
148	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
149	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
150	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO

151	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
152	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
153	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
154	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
155	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
156	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
157	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
158	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
159	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
160	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
161	1	2	2	5	MEDIO	2	2	4	MEDIO	1	2	3	MEDIO	12	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	14	MEDIO
162	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
163	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
164	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
165	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
166	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
167	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
168	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
169	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
170	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
171	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
172	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
173	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
174	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
175	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
176	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO

177	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
178	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
179	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
180	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
181	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
182	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
183	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
184	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
185	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
186	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
187	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
188	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
189	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
190	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
191	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
192	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
193	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
194	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
195	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
196	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
197	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
198	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
199	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
200	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
201	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
202	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO

203	1	1	2	4	BAJO	1	2	3	MEDIO	1	1	2	BAJO	9	BAJO	2	1	1	4	BAJO	2	2	1	2	7	MEDIO	11	MEDIO
204	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
205	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
206	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
207	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
208	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
209	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
210	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
211	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
212	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
213	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
214	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
215	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
216	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
217	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
218	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
219	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
220	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
221	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
222	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
223	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
224	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
225	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
226	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
227	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
228	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO

229	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
230	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
231	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
232	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
233	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
234	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
235	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
236	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
237	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
238	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
239	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
240	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
241	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
242	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
243	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
244	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
245	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
246	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
247	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
248	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
249	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
250	1	2	2	5	MEDIO	2	2	4	MEDIO	1	2	3	MEDIO	12	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	14	MEDIO
251	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
252	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
253	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
254	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO

255	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
256	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
257	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
258	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
259	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
260	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
261	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
262	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
263	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
264	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
265	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
266	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
267	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
268	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
269	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
270	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
271	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
272	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
273	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
274	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
275	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
276	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
277	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
278	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
279	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
280	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO

281	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
282	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
283	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
284	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
285	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
286	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
287	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
288	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
289	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
290	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
291	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
292	1	1	2	4	BAJO	1	2	3	MEDIO	1	1	2	BAJO	9	BAJO	2	1	1	4	BAJO	2	2	1	2	7	MEDIO	11	MEDIO
293	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
294	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
295	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
296	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	4	4	4	12	ALTO	2	2	4	2	10	MEDIO	22	ALTO
297	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
298	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
299	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
300	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
301	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
302	4	3	1	8	MEDIO	3	1	4	MEDIO	4	3	7	ALTO	19	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
303	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
304	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
305	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO

306	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
307	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
308	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
309	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
310	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
311	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
312	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
313	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
314	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
315	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
316	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
317	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
318	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
319	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
320	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
321	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
322	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
323	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
324	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
325	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
326	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
327	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
328	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
329	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
330	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
331	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO

332	3	1	1	5	MEDIO	1	1	2	BAJO	3	1	4	MEDIO	11	MEDIO	3	1	1	5	MEDIO	1	1	1	2	5	BAJO	10	BAJO
333	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
334	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
335	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
336	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
337	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
338	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
339	1	2	2	5	MEDIO	2	2	4	MEDIO	1	2	3	MEDIO	12	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	14	MEDIO
340	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
341	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
342	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
343	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
344	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
345	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
346	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
347	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
348	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
349	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
350	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
351	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
352	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
353	3	4	3	10	ALTO	4	3	7	ALTO	3	4	7	ALTO	24	ALTO	2	4	4	10	ALTO	4	3	4	3	14	ALTO	24	ALTO
354	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	2	1	2	1	6	MEDIO	13	MEDIO
355	4	3	4	11	ALTO	3	4	7	ALTO	4	3	7	ALTO	25	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	4	3	4	14	ALTO	25	ALTO
356	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
357	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO

358	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
359	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
360	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
361	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
362	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	5	3	3	3	14	ALTO	23	ALTO
363	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	5	4	4	16	ALTO	29	ALTO
364	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
365	3	2	1	6	MEDIO	2	1	3	MEDIO	3	2	5	ALTO	14	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	1	1	2	2	6	MEDIO	13	MEDIO
366	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
367	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	3	2	2	7	MEDIO	5	3	2	3	13	ALTO	20	MEDIO
368	3	2	3	8	MEDIO	2	3	5	ALTO	3	2	5	ALTO	18	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	4	3	2	3	12	ALTO	18	MEDIO
369	3	3	2	8	MEDIO	3	2	5	ALTO	3	3	6	ALTO	19	ALTO	3	3	3	9	ALTO	2	1	3	1	7	MEDIO	16	MEDIO
370	4	4	4	12	ALTO	4	4	8	ALTO	4	4	8	ALTO	28	ALTO	5	4	4	13	ALTO	3	4	4	4	15	ALTO	28	ALTO
371	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO
372	1	2	2	5	MEDIO	2	2	4	MEDIO	1	2	3	MEDIO	12	MEDIO	2	2	2	6	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	14	MEDIO
373	4	3	2	9	ALTO	3	2	5	ALTO	4	3	7	ALTO	21	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	2	3	2	10	MEDIO	21	ALTO
374	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
375	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
376	3	2	2	7	MEDIO	2	2	4	MEDIO	3	2	5	ALTO	16	MEDIO	4	2	2	8	MEDIO	2	2	2	2	8	MEDIO	16	MEDIO
377	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
378	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
379	3	5	3	11	ALTO	5	3	8	ALTO	3	5	8	ALTO	27	ALTO	3	5	5	13	ALTO	5	3	5	3	16	ALTO	29	ALTO
380	4	3	5	12	ALTO	3	5	8	ALTO	4	3	7	ALTO	27	ALTO	5	3	3	11	ALTO	3	5	3	4	15	ALTO	26	ALTO

HUACHO