



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y
FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE
CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

TESIS

LOS BENEFICIOS LABORALES Y LA RENTABILIDAD
FINANCIERA EN LAS MICROEMPRESAS INSCRITAS EN EL
REMYPE EN EL DISTRITO DE HUACHO

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

AUTOR

BCH. CARLOS WILFREDO CAMPOS PEÑA

ASESOR

DR. CPCC. ANGEL ONZARI LUNA SANTOS

HUACHO – PERÚ

2022

**LOS BENEFICIOS LABORALES Y LA RENTABILIDAD
FINANCIERA EN LAS MICROEMPRESAS INSCRITAS EN EL
REMYPE EN EL DISTRITO DE HUACHO**

DEDICATORIA

Para Carlos Peña Alemán, Papa Calo, te extraño mucho.

El Autor

AGRADECIMIENTO

Principalmente a Dios por las oportunidades que me ha dado con cada nuevo amanecer; a Gladis y Danna, los amores de mi vida, por motivar y fortalecer cada decisión tomada. Agradecer infinitamente también a mi familia que con esfuerzo y sacrificio siempre me impulsaron a seguir adelante y conseguir este gran logro; y finalmente a mi asesor, por su gran profesionalismo.

El Autor

ÍNDICE

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE	v
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	viii
RESUMEN	ix
ABSTRAC	x
INTRODUCCIÓN	xi
CAPÍTULO I	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1. Descripción de la realidad problemática	1
1.2. Formulación del problema	4
1.2.1. Problema General.....	4
1.2.2. Problemas Específicos	4
1.3. Objetivos de la Investigación	4
1.3.1. Objetivo General	4
1.3.2. Objetivos Específicos.....	5
1.4. Justificación de la Investigación	5
1.5. Delimitación del Estudio.....	6
1.6. Viabilidad del Estudio.....	6
CAPITULO II.....	7
MARCO TEÓRICO.....	7
2.1. Antecedentes de la Investigación	7
2.2. Investigaciones Internacionales	7
2.3. Investigaciones Nacionales	8
2.4. Bases Teóricas.....	8
2.5. Bases Filosóficas	18
2.6. Definición de términos básicos	19
2.7. Hipótesis.....	21
2.7.1. Hipótesis General	21
2.7.2. Hipótesis Específicas	21

2.8. Operacionalización de las variables	21
CAPÍTULO III.....	24
METODOLOGÍA.....	24
3.1. Diseño Metodológico	24
3.1.1. Tipo de Investigación.....	24
3.1.2. Nivel de Investigación.....	25
3.1.3. Método de Investigación	25
3.2. Población y Muestra.....	25
3.2.1. Población.....	25
3.2.2. Muestra.....	26
3.3. Técnicas de recolección de datos	27
3.4. Técnicas para el procesamiento de la información	29
CAPÍTULO IV.....	30
RESULTADOS.....	30
4.1. Análisis de resultados.....	30
4.2. Contrastación de la hipótesis.....	37
CAPÍTULO V.....	41
DISCUSION	41
5.1 Discusión de resultados.....	41
CAPÍTULO VI.....	44
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	44
6.1. Conclusiones	44
6.2. Recomendaciones.....	44
REFERENCIAS.....	46
7.1 Referencias Bibliográficas	46
ANEXOS	49
CUESTIONARIO	50
MATRIZ DE CONSISTENCIA	54

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de la variable beneficios laborales.....	22
Tabla 2 Operacionalización de la variable rentabilidad financiera	23
Tabla 3 Variable Beneficios Laborales	30
Tabla 4 Dimensión Remuneraciones	31
Tabla 5 Dimensión Beneficios Sociales	32
Tabla 6 Dimensión Seguridad y salud.....	33
Tabla 7 Variable Rentabilidad Financiera	34
Tabla 8 Dimensión Resultado del ejercicio	35
Tabla 9 Dimensión Patrimonio.....	36
Tabla 10 Estudio de correlación y su significancia entre los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.....	38
Tabla 11 Estudio de correlación y su significancia entre los beneficios laborales influyen en la optimización de los resultados del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.....	39
Tabla 12 Estudio de correlación y su significancia entre los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.....	40

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Variable Beneficios Laborales	31
Figura 2: Dimensión Remuneraciones	32
Figura 3: Dimensión Beneficios Sociales.....	33
Figura 4: Dimensión Seguridad y salud	34
Figura 5: Variable Rentabilidad Financiera.....	35
Figura 6: Dimensión Resultado del ejercicio	36
Figura 7: Dimensión Patrimonio	37

RESUMEN

Objetivo: Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho. **Métodos:** La población estuvo comprendida por 161 microempresas de las cuales se extrajo una muestra de 66, se elaboró un cuestionario de 41 preguntas basadas en los indicadores: remuneración mínima, remuneración sobretiempo, descansos remunerados, indemnización por despido arbitrario, ESSALUD, SIS, margen bruto, resultado de explotación, utilidad antes de impuestos, activo y pasivo; las respuestas se encontraban enmarcadas en la escala de Likert. **Resultados:** de nuestra variable beneficios laborales el 83,3% de las microempresas tienen bajos costos en cuanto a los beneficios laborales y en relación a la variable rentabilidad financiera el 86,4% de las microempresas indican que han obtenido una rentabilidad financiera moderada; para la contrastación de hipótesis se aplicó el Rho de Spearman el mismo que nos llevó a la **Conclusión:** Los beneficios laborales tienen una relación moderada con la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho (sig. bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,589).

Palabras clave: recursos humanos, beneficios laborales, ganancia, rédito de inversión.

ABSTRAC

Objective: To determine the way in which labor benefits influence the generation of financial profitability in microenterprises registered in REMYPE in the District of Huacho.

Methods: The population was comprised of 161 micro-enterprises from which a sample of 66 was extracted, a questionnaire of 41 questions was prepared based on the indicators: minimum remuneration, overtime remuneration, paid breaks, compensation for arbitrary dismissal, ESSALUD, SIS, margin gross, operating income, profit before taxes, assets and liabilities; the answers were framed in the Likert scale. **Results:** of our labor benefits variable, 83.3% of the micro-enterprises have low costs in terms of social benefits and in relation to the financial profitability variable, 86.4% of the micro-enterprises indicate that they have obtained moderate financial profitability; For the verification of hypotheses, Spearman's Rho was applied, which led us to the **Conclusion:** Labor benefits have a moderate relationship with financial profitability in microenterprises registered in REMYPE in the District of Huacho (bilateral sig. = 0.000 < 0.01; Rho = 0.589).

Keywords: human resources, social benefits, profit, investment return.

INTRODUCCIÓN

El desarrollo de la investigación estuvo enmarcado en el protocolo de los procedimientos establecidos para la obtención del título profesional en la “Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión”; las variables materia de la investigación fueron: los beneficios laborales con sus dimensiones: remuneraciones, beneficios sociales y seguridad y salud; en cuanto a la segunda variable rentabilidad financiera se incluyeron sus dimensiones resultado del ejercicio y patrimonio; siendo el ámbito de desarrollo las microempresas inscritas en el REMYPE.

La investigación formuló el objetivo de conocer la influencia de los beneficios laborales para con generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho, en la medida de que éstas gozan de beneficios que reduce la presión tributaria y laboral.

En el Capítulo I: Planteamiento del Problema se desarrolla la realidad problemática describiendo los problemas y subsecuentemente se establecieron los objetivos.

En el Capítulo II: Marco Teórico se cita antecedentes, se exponen las bases teóricas de las variables y sus dimensiones, las bases filosóficas, así como las definiciones conceptuales; se formula las hipótesis y finalmente se operacionalizan las variables.

En el Capítulo III: Metodología se expone el diseño, tipo, nivel, método de la investigación; la población y su muestra, la técnica de la recolección y procesamiento de los datos de la investigación.

En el Capítulo IV: Resultados, se muestran los resultados de la aplicación de la estadística descriptiva y se contrasta las hipótesis formuladas.

En el Capítulo V: Discusión se contrasta las conclusiones de investigaciones de otros autores frente a los resultados que hemos obtenido.

En el Capítulo VI: Conclusiones y recomendaciones se detallan las conclusiones de la

investigación y proponemos recomendaciones.

Finalmente se detallan las referencias bibliográficas tomadas en consideración para la formulación de la investigación.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

La gestión comercial tiene la responsabilidad de optimizar los costos para el logro de los resultados esperados por los socios o participacionistas, sin embargo, existen muchos factores que confluyen, entre ellos conocemos que existe la competencia desleal que está representada por los negocios informales quienes al no contribuir tributariamente tienen mayor margen de ganancia pudiendo ofrecer productos a menores precios para ello es necesario que se distingan dos periodos antes y post pandemia; hechos que confirma el:

BID (2021). La formalidad dentro de la región es bastante heterogénea: para 2019, en Uruguay, cerca del 77% de los trabajadores eran formales, mientras que en Perú dicha tasa era solo del 24%. (p.15)

Pese a que antes de la manifestación del COVID – 19 manteníamos un margen bastante bajo en cuanto a la formalidad para declarar a los trabajadores en condición de dependientes; con los sucesos de la Pandemia, la informalidad se ha incrementado en la medida de que ahora los servicios se han extendido a través de la oferta, al ámbito virtual, donde los lineamientos de control de parte de los estamentos públicos están más limitados propiciando que se propague la informalidad, este contexto también fue evaluado por:

CEPAL (2020). La alta tasa de informalidad laboral de la región hace muy vulnerables a los trabajadores a los efectos de la pandemia y a las medidas para enfrentarla. La elevada participación de las pequeñas y medianas empresas en la creación del empleo (más del 50% del empleo formal) aumenta los efectos negativos, pues este sector ha sido duramente afectado por la crisis. (p.14)

La crisis a consecuencia de la Pandemia a puesto de manifiesto que tan sólida

estaba constituida la economía en los negocios, ante el efecto generado por el confinamiento donde se detuvo el ciclo comercial significando una nulidad en los ingresos (CEPAL, 2020, p.14). “Las empresas, independientemente de su tamaño, enfrentan importantes disminuciones de sus ingresos, dificultades para el acceso al crédito y un aumento en la probabilidad de insolvencia”; estos hechos generaron la opción de suspender o reducir los gastos del negocio entre ellos, el rubro significativo es el referido al personal con que cuenta el negocio, pues esta fuerza no estaba laborando; sin embargo, en nuestro país hay que recordar que contamos con una Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial, donde como el mismo nombre de la norma lo dice, pretende el emprendimiento, para ello se reduce la presión laboral y la presión tributaria, lo cual por ende, permite al negocio, acumular mayor cantidad de capital de trabajo que redundará en la reinversión, el tratamiento como micro o pequeña empresa no es automático cuando se cumple con el criterio de volumen de ingresos pues existen otros criterios que también han de cumplirse para el denominado acogimiento, a través de la inscripción en el REMYPE. Los negocios reconocidos como micro o pequeña empresa en el marco de la norma legal antes citada deben establecer una estructura de costo bastante particular la misma que también no fueron menos afectadas por la Pandemia pues la paralización de la economía solo excluyó a el sector salud, alimentos y entidades financieras, en ese contexto la gestión de estos negocios deberían desarrollarse bajo un plan bien estructurado con la finalidad de recuperar su capital de trabajo que sufrieron a consecuencia de las mermas y desmedros, sobre el particular citamos:

BID (2020). Las PYME respondieron de tres maneras: reduciendo costos, buscando liquidez (incluso demorando los pagos, entre otras estrategias) y posponiendo la inversión. Las respuestas del gobierno se centraron primero en facilitar el flujo de caja. (p.23)

Por lo expresado resulta importante optimizar los costos pues ello permitirá determinar un precio competitivo acorde a la demanda del mercado, asimismo se podrá tener una flexibilidad en el margen de ganancias que se incorporen al producto o servicio, en la medida que, la razón de ser de un negocio es la obtención de ganancias que representen significativa rentabilidad financiera, en un amplio mercado en el cual

ya no se tiene fronteras físicas por la incursión de los negocios virtuales que también irrogan costos que deberán ser agregados a los productos; como notamos la estructura de costo de los productos que se comercializan, sin importar la magnitud del negocio, ha tenido que reestructurarse en la búsqueda de la recuperación del nicho de mercado que se tenía antes de la Pandemia así como buscar consolidar sus operaciones pasibles de desarrollarse de manera virtual, todo esto conduciría a cubrir la necesidad de la obtención de la rentabilidad financiera que esperan los inversionistas y a su vez combatir la competencia desleal que se tiene frente a la informalidad pues, ésta, no solo se presenta en la contratación de personal sino que también se ha propagado en la integridad del negocio, debido a que en nuestro país los negocios han optado por el cierre de sus puertas y han incursionado en el ofrecimiento de sus productos de manera virtual obviando ciertos gastos y tributos que bajo estas condiciones se convierten en ganancias, con ello se permitieron ofrecer productos a menor precio lo que obviamente atrajo al consumidor, hechos observados en el trabajo de:

Olivera y Losa. (2021). El sector empresarial fue el más golpeado, al contraerse la producción y el consumo, obligando a las microempresas a regresar a la informalidad, debido a las severas medidas sanitarias adoptadas por el gobierno para contener la pandemia de COVID-19. (p.45)

Un negocio nace con fines de lucro, sin embargo, para cumplirlo, debe valerse de una gestión altamente eficaz en el manejo de los diversos factores internos como externos para lograr el objetivo representado en la rentabilidad financiera que no es lo mismo que decir obtener ganancia, pues la rentabilidad se determina comparando el beneficio obtenido frente a los activos invertidos por los inversionistas, a diferencia de la ganancia que solo es la diferencia de ingresos con egresos sin medir la incidencia de la inversión, con ese contexto es sabido que la Pandemia ha requerido de diversas políticas a las cuales las microempresas no son ajenas, debido a que un negocio debe de manejarse de forma estructurada sin importar el volumen de sus operaciones, además si cuenta con beneficios debe hacer uso de ellos, como es el caso de estar considerado como empresa perteneciente al REMYPE, donde los trabajadores tienen una marcada disminución de beneficios laborales los que permitirá un mejor manejo

de costos en la búsqueda de lograr rentabilidad financiera, por lo expresado, es nuestra preocupación conocer cual ha venido siendo el resultado de la rentabilidad financiera en las microempresas teniendo en consideración la reducción de beneficios laborales a los trabajadores; para ello se ha formulado el problema general y los específicos.

1.2. Formulación del problema

Para el desarrollo de la investigación se han planteado los siguientes problemas a nivel general y específico.

1.2.1. Problema General

¿De qué manera los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho?

1.2.2. Problemas Específicos

- ¿De qué manera los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho?

- ¿De qué manera los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho?

1.3. Objetivos de la Investigación

Para buscar que resolver los problemas planteados estamos formulando los objetivos de la investigación.

1.3.1. Objetivo General

Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

- Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

1.4. Justificación de la Investigación

JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA

En el manejo de los costos se tiene como uno de los elementos de impacto a los beneficios laborales que tienen los trabajadores, sin embargo, existe el marco normativo para aquellos negocios que se encuentran incluidos en el REMYPE donde los gastos laborales se reducen favoreciendo el costeo de los productos, en nuestra investigación buscaremos develar como han venido incidiendo los costos laborales en la generación de la rentabilidad, con ello podremos proponer las mejores prácticas para que puedan ser susceptibles de adopción por las microempresas en busca de la optimización de mejores resultados.

JUSTIFICACIÓN TEÓRICA

Como es de conocimiento existe la Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial, la misma que se orienta a la reducción de la carga laboral en las micro y pequeñas empresas, todo ello con la intención de promover su crecimiento, es por ello que con nuestra investigación podremos conocer si la normatividad ha sido realmente efectiva para con la generación de la rentabilidad en las microempresas, con aquella información propondremos alternativas para optimizar el alcance de la normativa basado en experiencias obtenidas del sector microempresa.

JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA

Las microempresas tienen la facultad de incorporarse al REMYPE, sin embargo, no todas acceden a este régimen, ya sea por desconocimiento o por no contar con los requisitos, es por ello importante que a través de nuestra investigación conozcamos

que metodología emplean en el tratamiento del costo por la contratación de recursos humanos, el cual tiene una notoria presencia al momento de la determinación del precio del productos, con aquellas experiencias buscaremos develar las mejores prácticas que conduzcan a la optimización de la rentabilidad de las microempresas aunado al desarrollo de las mismas.

1.5. Delimitación del Estudio

DELIMITACIÓN ESPACIAL

El trabajo está circunscrito al Distrito de Huacho, provincia de Huaura y Departamento de Lima.

DELIMITACIÓN TEMPORAL

Para la investigación se tomarán en consideración la información financiera del año 2020.

DELIMITACIÓN CONCEPTUAL

La investigación se basa de las variables beneficios laborales y la rentabilidad financiera.

1.6. Viabilidad del Estudio

Tomando en cuenta lo expresado en la justificación, así como en la exposición de las de limitaciones, consideramos trascendente y viable realizar la presente investigación pues contribuiremos al mejoramiento de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE, basándonos en la optimización de la gestión de los recursos humanos.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la Investigación

Como antecedentes se han consultado algunas investigaciones según detalle.

2.2. Investigaciones Internacionales

En la tesis *Análisis de los efectos de la Pandemia COVID-19 en las microempresas y su repercusión sobre la recaudación de impuestos, en la provincia del Guayas periodo 2019-2020*, sustentada en la Universidad Estatal de Milagro, tuvo como objetivo el determinar los efectos de la Pandemia COVID-19 en las microempresas y de sus conclusiones citamos:

Esmeraldas y Fuentes (2021). La pandemia COVID-19 generó un impacto negativo en el funcionamiento de las microempresas de la provincia del Guayas, debido a que provocó disminución en sus ingresos limitando la posibilidad de cumplir con sus obligaciones financieras y salariales. (p.86)

En la tesis: *Análisis de la rentabilidad y su respuesta frente a la pandemia covid-19 en las empresas del cantón milagro año 2020*, sustentada en la Universidad Estatal de Milagro, tuvo como objetivo Analizar efectos del COVID-19 y la rentabilidad de las empresas y de sus conclusiones citamos:

Cruz y Orejuela (2021). Las empresas del Cantón Milagro se enfrentaron a un declive económico durante la pandemia y el confinamiento, [...] por lo tanto, digitalizarse fue una de las estrategias-oportunidad de crecer más en cuanto a lo que respecta la empresa y también ampliarse por medio de la internet de esta manera se lograría tener un mayor porcentaje de rentabilidad que permitieran más solvencia económica. (p.58)

2.3. Investigaciones Nacionales

En la tesis: *El REMYPE y los costos laborales en la empresa DISREP IMPORT S.R. LTDA, periodo 2018*, sustentada en la Universidad del Callao, tuvo el objetivo de determinar la influencia de los costos laborales, y de sus conclusiones citamos: (Ducos y Aliaga, 2019, p.72). “El resultado de acogerse al REMYPE demuestra una reducción en los costos laborales que está conformado por los costos laborales directos e indirectos”

En la tesis: *Escenario del estado de resultados frente al régimen laboral general y especial en CACENORT SRL, Chiclayo 2021*, sustentada en la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, se estableció como objetivo contextualizar el Estado de Resultados frente al régimen laboral especial MYPE y régimen laboral general, y de sus conclusiones citamos:

De la Cruz (2021). Los conceptos remunerativos el régimen laboral especial MYPE - microempresa son bastante reducidas, pues, busca la formalización de los trabajadores en las microempresas, además de fomentar a la creación de empresas nuevas por sus costos laborales bajos; sin que esto signifique un atropello a los derechos de los trabajadores. (p.83)

2.4. Bases Teóricas

Con relación a las bases teóricas de nuestra investigación a continuación citamos:

BENEFICIOS LABORALES

La Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial, busca que en nuestro país se formalicen los negocios que bajo la justificación de los gastos de personal y tributos son muy altos y los márgenes de ganancias son tan reducidos que, a su percepción, no alcanzan una rentabilidad significativa; sin embargo, consideramos que si buscamos ser los únicos proveedores en una determinada actividad comercial va a ser casi imposible, pues actualmente a consecuencia de la Pandemia COVID-19 se ha acelerado la incorporación de la tecnología en los negocios, es por ello que nos

encontramos con mercados físicos y también mercado virtuales, por lo tanto la mejor opción no es trabajar dentro del marco de la informalidad, sino que debemos utilizar las normas y herramientas técnicas, que nos permitan ser competitivos, basándonos en una real estructura de costos así como la permeabilidad para la adaptación continua a las innovaciones que surgen en el mercado; dentro del citado costeo encontramos uno de los rubros más significativos que es el de los recursos humanos quienes cuentan con derechos inalienables consagrados en nuestra constitución política. La ley antes indicada busca solucionar la problemática descrita, por un lado, buscar la formalización a cambio de reducir la carga laboral en el negocio para ello, a las microempresas adscritas en el REMYPE, se ha limitado algunos beneficios laborales como por el ejemplo las vacaciones, gratificaciones, indemnización por despido arbitrario, sistema de salud, etc., esta disminución estará generando mayor liquidez al inversionista de tal manera que se vea fortalecido su capital de trabajo que consecuentemente se verá reflejado en la rentabilidad financiera, sobre el particular citamos a:

Pacheco, (2004). El régimen laboral especial comprende: a) Remuneración b) Jornada de trabajo c) Horario de trabajo y trabajo en sobre tiempo, d) Descanso semanal, descanso vacacional y descanso por días feriados, e) Despido injustificado, f) Seguro social de salud; y, g) Régimen pensionario. Las Microempresas y los trabajadores pueden pactar mejores condiciones a las previstas, respetando el carácter esencial de los derechos reconocidos en el presente régimen laboral especial. (p.625)

Como notamos en lo citado por el autor no se han erradicado los beneficios sino por el contrario se ha estructurado un marco normativo, el trabajador debe vincularse a la microempresa con consentimiento pleno de que sus beneficios laborales se encuentran en un marco especial; contexto laboral que no le es atractivo al recurso humano y buscan insertarse al mercado laboral donde se les ofrezca beneficios laborales plenos, dejando las oportunidades a aquellas personas que cuentan con limitada formación académica, pese a todo nosotros consideramos que los puestos de trabajo en la microempresa cobrará mayor trascendencia debido a que la informática

en los negocios tiene una tendencia a reducir procesos manuales, consecuentemente promoverá una escasez en la demanda de mano de obra o en su defecto aquella deberá contar con perfiles bastante específicos, frente a esta realidad, la mano de obra desocupada accederá aunque sea en aquellos puestos de trabajo donde sus beneficios se encuentren limitados. En el mismo sentido de lo anteriormente expresado recurrimos al aporte de los autores:

Jiménez, Quispe, Fernández, Pérez, (2015). El Régimen Laboral Especial MYPE no es aplicable al trabajador sujeto al régimen laboral general que cesa con posterioridad a la entrada en vigencia del Decreto Legislativo N° 1086 y es nuevamente contratado por el mismo empleador, bajo cualquier modalidad, salvo que haya transcurrido un (1) año desde el cese. (p.101)

REMUNERACIONES

La vinculación de los trabajadores con un negocio está basado en una contraprestación de servicio a cambio de un emolumento, enmarcado en un contexto normativo que establece los estándares en cuanto a cómputo de horas de trabajo, descansos remunerados, descansos no remunerados, sueldo mínimo vital, entre otros, sin embargo la vinculación contractual se pacta de mutuo acuerdo empresa – trabajador, y son válidos únicamente mientras no viole los beneficios remunerativos que merece mínimamente el trabajador como pago por la prestación efectuada. Los parámetros son los mínimos requeridos debiendo entenderse a que pese a que el empleador ofrezca mayores remuneraciones no le faculta a reducir o eliminar otros beneficios.

A consecuencia de la pandemia, la jornada laboral del trabajador se ha visto modificada para que se desarrolle mediante el trabajo remoto y ello no ha incidido drásticamente en el marco normativo en cuanto al cálculo de las remuneraciones que percibe el trabajador, sin embargo, el Estado a través del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo a emitido una Guía para la aplicación del trabajo remoto que tiene vigencia mientras nos encontremos en emergencia sanitaria, esto es hasta el 31 de diciembre del 2022; lo citado no solo es aplicable en el contexto del régimen laboral general sino que también afecta a las microempresas las cuales han sido muy golpeadas por la cuarentena que se estableció como medida sanitaria.

La remuneración que representa el reconocimiento pecuniario a la labor realizada por el trabajador, no necesariamente debe ser íntegramente en efectivo sino que se puede otorgar también en especie, asimismo se pueden instaurar diversos conceptos remunerativos que pueden ser otorgados a voluntad del empleador pero si existe frecuencia reiterativa en un lapso de dos años consecutivos se convierte en concepto obligatorio, asimismo podemos considerar que los conceptos pueden tener naturaleza de libre disposición para el trabajador como sujeta a determinado parámetro; también habiéndose establecido que la jornada laboral diaria es de 8 horas cronológicas y 48 horas semanales, se pueden establecer jornadas laborales típicas y atípicas y en exceso de ellas estaríamos frente a las horas extras a las cuales les corresponde una sobretasa como compensación de la excepcionalidad de la jornada. Sobre el particular citamos a:

Bernuy (2010). La remuneración es fijada por las partes en el contrato de trabajo o por convenio colectivo de trabajo a domicilio, en base a criterios de remuneración por producción, bajo la modalidad de valor hora o tarifa por bien o servicio producido. (p.15)

Acorde con lo indicado por el autor existen particularidades que se pueden establecer entre el empleador y el trabajador, pero todo debe estar dentro del marco de los derechos y obligaciones de las partes contratantes, también notamos que deja abierta la posibilidad de incorporar conceptos remunerativos en calidad de retribución laboral aquellos serán considerados validos siempre que se enmarquen en la normativa porque se podría presentar el caso de que con la intención de inafectar con algunas obligaciones sociales se busque que cambiar las denominaciones, sobre lo comentado coincidimos con el autor:

Jiménez, (2009). El empleador está obligado a otorgar al trabajador una contraprestación económica, en dinero o en especie, cualquiera sea la denominación que se le dé a cambio de la actividad que éste pone a su disposición. (p.10)

BENEFICIOS SOCIALES

Las microempresas inscritas en el REMYPE, tienen la facultad de aplicar el régimen que reducen los beneficios laborales por consiguiente alivian la carga laboral al empleador entre ellos tenemos los descansos remunerados en que consideramos al descanso semanal obligatorio que no necesariamente debe de ejecutarse los días domingos sino que se encuentra supeditado a la naturaleza del negocio según lo establezca el empleador, donde se debe cumplir con un descanso de 24 horas continuas; también se considera descanso remunerado los días feriados no compensables; sin embargo de no hacer uso del descanso el empleador deberá retribuir adicionalmente al pago de la jornada, una sobre tasa del 100%. Sobre el marco normativo citamos a:

Jiménez, Quispe, Fernández, Pérez, (2015). Los trabajadores de las microempresas gozan de los derechos colectivos recogidos en la Constitución Política del Perú, los Convenios Internacionales del Trabajo, la Ley de Relaciones Colectivas de trabajo y la normativa complementaria y modificatoria, en lo que les resulte aplicable. (p.107)

Otro de los beneficios laborales dentro de los descansos remunerados tenemos a las vacaciones, concepto que debe cumplir con los requisitos establecidos en el régimen general laboral, entre ellos el haber laborado como mínimo 30 días, haber alcanzado el récord vacacional; sin embargo, en la microempresa el goce del descanso físico es de 15 días, pudiendo, previo acuerdo entre las partes, reducir el descanso a 7 días y por continuar laborando debe recibir la remuneración adicional independientemente a la recibida por concepto de vacaciones.

Con la finalidad de garantizar la estabilidad contractual empleador – trabajador en las microempresas la normativa establece como garantía la indemnización por despido arbitrario, es decir cuando se determina el rompimiento del vínculo generado por el empleador sin mediar la motivación del trabajador, se debe resarcir con la indemnización equivalente a 10 remuneraciones diarias por cada uno de los años de servicios completos que tenga acumulado el trabajador, no debiendo superar un

máximo de 90 remuneraciones diarias, y de ser el caso se aplicaran dozavos para las fracciones de año. Adicionalmente a lo expuesto como referencia sobre los beneficios sociales de los trabajadores de las microempresas nos permitimos citar al siguiente autor:

Obregon, (2018). El Régimen Laboral Especial para los trabajadores de la microempresa, comprende lo siguiente: Remuneración, Jornada de trabajo de ocho (8) horas, Horario de trabajo y trabajo en sobre tiempo, Descanso semanal, Descanso vacacional, Descanso por días feriados y Protección contra el despido injustificado. El Régimen Laboral Especial puede ser mejorado por convenio individual o decisión unilateral del empleador. (p.603)

SEGURIDAD Y SALUD

En cuanto a la seguridad y salud del trabajador de una microempresa también se han considerado que las prestaciones de salud se realizarían a través del Seguro Integral de Salud – SIS el mismo cuyo costo será asumido equitativamente entre el Estado y el empleador, las coberturas son para el trabajador y se extienden a sus derechohabientes que son la esposa o concubina, los hijos menores de edad excepto aquellos hijos que tengan incapacidad total para trabajar. Sin embargo, potestativamente el empleador puede optar por incorporar a sus trabajadores a ESSALUD con el mismo alcance para los derechohabientes.

Jiménez, Infantes y Ugarte (2010). El Régimen Especial de Salud de los trabajadores y conductores de la microempresa y de sus derechohabientes, está compuesto por los beneficios y obligaciones que se derivan de la afiliación familiar al Componente Semisubsubido del SIS. A efectos de la afiliación se entenderá como derechohabiente al hijo menor de edad o mayor de edad que adolezca de incapacidad absoluta para el trabajo, así como al cónyuge o conviviente. (p.137)

Los servicios de salud bajo el Sistema Integral de Salud merecen un periodo de carencia, que representa el periodo en que no se atenderán las ocurrencias medicas salvo caso de emergencia, para el caso de atención de embarazo es necesario que la concepción se haya realizado en el periodo que se contaba con la cobertura. El incumplimiento del pago de la cuota del SIS habilita al sistema a solicitar el reembolso del costo del tratamiento practicado al trabajador o sus derechohabientes. También sobre el particular citamos al autor:

Obregón, (2018). Los trabajadores como los conductores de la Microempresa son afiliados al Componente Semisub subsidiado del Seguro Integral de Salud, [...] El microempresario puede optar por afiliarse y afiliar a sus trabajadores como afiliados regulares del Régimen Contributivo de ESSALUD, no subsidiado por el Estado, sin que ello afecte su permanencia en el Régimen Laboral Especial. (p.608)

RENTABILIDAD FINANCIERA

Las personas toman la iniciativa de incursionar en un negocio con la premisa de obtener rédito sobre el capital expuesto, sin embargo, en la actualidad en un mundo globalizado con el uso herramientas informáticas presenta diversos factores que deben manejarse para obtener el resultado esperado por los inversionistas el cual está basado en la rentabilidad financiera la misma que dista del concepto utilidad, la primera resulta de la cuantificación del capital de trabajo frente a los resultados obtenidos, de esta manera determinamos cuanto se obtuvo por cada sol que se invirtió, entonces el ratio nos indica que tan rentable viene siendo el negocio, y para evaluar su pertinencia teniendo en consideración que no todas las actividades comerciales generan una rentabilidad específica, es por ello que se debe recurrir a los promedios del sector en el contexto donde está ubicado el mercado objetivo; en cuanto a la utilidad podemos indicar que se refiere al resultado de las operaciones realizadas en un determinado periodo cuando contrastamos los activos y pasivos o en su caso los ingresos frente a los gastos, el resultado simplemente nos indica si nuestros recursos lograron superar nuestras obligaciones permitiéndonos obtener una utilidad, lo cual a nuestro entender, resulta bastante superficial, pues el resultado no responde necesariamente a la

intención que tuvo el inversionista cuando coloca su capital a trabajar en un negocio, basándonos que podemos obtener utilidad pero no rentabilidad. Sobre el particular consideramos prudente citar a:

Casteblanco, (2009). Es el interés que genera el patrimonio que los socios tienen invertido en la empresa. A través del análisis de la rentabilidad, los socios comprueban si su capital invertido en la empresa, es más rentable que invirtiendo esos recursos en otro negocio. (p.7)

Coincidiendo con el autor el inversionista avizora un potencial negocio sin embargo, influye mucho la gestión que se desarrolle para la consecución del objetivo y más aún cuando el capital es reducido como en una microempresa, la cual con una continua reinversión buscan que incrementar su capital de trabajo y crecer o también optan por recurrir a entidades externas que les permita complementar y gestionar de la mejor manera el capital invertido, para ello por ejemplo el sistema financiero ha creado la modalidad de microcrédito la misma que toma en consideración el limitado volumen de activos fijos que respaldarían la línea de crédito que la entidad pondría a disposición del microempresario, obviamente el financiamiento traería consigo el costo de intereses que habrá de sumarse a los demás desembolsos, otra modalidad es el uso de crédito a corto plazo en ese caso los proveedores entregan productos que deben ser cancelado en periodos menores a 30 días con la finalidad de atender con nuevos pedidos esta modalidad generalmente no implica interés. También citamos a:

Parada, (1988). Cualquier administrador financiero se plantea como objetivo operativo mejorar el valor del capital de los propietarios, en cuyo caso el interés pagado por cada peso de financiamiento externo es una variable importantísima para la determinación de la tasa de rentabilidad de los propietarios. Por lo tanto, cuando se desea optimizar la rentabilidad para el propietario se debe descontar de las utilidades operacionales el interés pagado por usar financiamiento externo. (p.41)

RESULTADO DEL EJERCICIO

En las microempresas ocurren un sin número de operaciones comerciales las cuales deben de ser cuantificadas y organizadas de tal manera que la información revele el resultado de la exposición del capital de trabajo, en un periodo determinado el mismo que se enmarca a un periodo de enero de diciembre, sin embargo, con la necesidad de contar con información financiera, inducidos por hacer frente a la competitividad del mercado, los resultados del ejercicio se formulan de manera informativa en periodos cortos, pues siempre existen usuarios de la información contable como son los proveedores, socios, entidades financieras, entre otros, la intención es conocer el resultado de la gestión ejercida en el negocio, que en estos tiempos resultan trascendentes por la presencia de la Pandemia COVID – 19 la cual ha sido muy agresiva en las microempresas pues ellos en la mayor parte de los casos tienen un mercado orientado a los consumidores finales, y éstos también por efecto de la cuarentena han reducido su poder adquisitivo. El resultado del ejercicio nos revelará si los activos del negocio fueron manejados de manera adecuada atendiendo las obligaciones y permitiendo generar un margen de utilidad que satisfaga el interés de los socios. Sobre el particular citamos a los autores:

Hirache, y Gonzales, (2011). Muestra el resultado neto total que corresponde a un periodo determinado. Por su naturaleza, al cierre de operaciones, se integra al balance ya que forma parte de la estructura financiera del patrimonio neto de la empresa. (p.476)

Teniendo en consideración que el resultado del ejercicio brinda información de la gestión, ésta servirá para una evaluación donde se incorporará la reingeniería de los procesos con la intención de: corregir resultados negativos, ofrecer precios más competitivos de sus productos, ampliar el margen de utilidad, tener mayor margen de maniobra para realizar promociones de productos (ofertas); en el caso de que el resultado del ejercicio se manifieste como una ganancia, pese a ser un resultado positivo también merece una evaluación con la finalidad de identificar las fortalezas que permitieron generar el resultado, con ello se deberá garantizar la gestión para la sostenibilidad en el tiempo. El resultado del ejercicio se puede determinar a través del Estado de Situación Financiera cuya particularidad es mostrar el resultado histórico de

la gestión, además si solo necesitamos conocer la operatividad solo del ejercicio se puede recurrir al Estado de Pérdidas y Ganancias quien evalúa los ingresos frente a los gastos, pero solo del periodo en cuestión, sobre el particular nos permitimos citar a los autores:

Arimany y Viladecans (2010). Con la reforma contable el concepto de resultado del ejercicio evoluciona y se distingue de forma clara el resultado repartible (resultado de la cuenta de PyG) del resultado no repartible (imputado directamente a patrimonio neto, sin pasar por PyG) (p.16)

PATRIMONIO

Los inversionistas entregan bienes con la finalidad de que sirva como inversión inicial para ejecutar un negocio, para ello pueden adoptar alguna de las formas societarias permitidas en nuestro país, el patrimonio inicial no siempre alcanza la necesidad de inversión de la actividad que emprenden los socios; sin embargo, es preocupación de la gestión el crecimiento y fortalecimiento del patrimonio del negocio para ello podemos determinarlo extrayendo del importe total del pasivo a el importe total del activo, similar apreciación tenemos en los autores:

Northcote, García, y Tambini, (2012). El concepto legal de patrimonio social corresponde al conjunto de activos y pasivos de una sociedad. El patrimonio social será positivo entonces si los activos superan a los pasivos, y será negativo si los pasivos son mayores. (p.47)

Las partidas patrimoniales podrán ser evaluadas a través del Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, el cual está compuesto por las acreencias que tienen los propietarios del negocio, permite concentrar el capital y las partidas como resultados del ejercicio, reservas, revaluación de los activos, entre otros, partidas que como notamos habrán de ser manejadas de manera eficiente, pues por ejemplo la no distribución de utilidades dotaría a la empresa de mayor capital de trabajo, por otro lado la distribución de utilidades podría crear la necesidad de financiamiento para

atender tal decisión, porque como sabemos el capital está en constante rotación, es decir las ganancias son reinvertidas para lograr la tan ansiada alta rotación de inventarios lo cual redundará en la generación de ganancias. Por la Pandemia del COVID – 19 el patrimonio de las microempresas se ha visto bastante disminuidos por la falta de actividad comercial decretada por el Estado, en algunos casos se han generado pérdidas que han propiciado el cierre de algunos negocios en otros casos, a consecuencia de un relanzamiento del negocio, iniciado por la reestructuración del patrimonio a través de la inversión interna o externa; sobre el particular nos permitidos citar al autor:

Rey, (2014). El concepto de patrimonio empresarial es estático, pues se refiere al valor de un conjunto de bienes, derechos y obligaciones en un momento dado. Sin embargo, no hay que olvidar que el patrimonio en sí es dinámico, y que en una empresa está cambiando continuamente a través de todo tipo de operaciones que hacen variar la composición del mismo. (p.12)

2.5. Bases Filosóficas

RELACIONES LABORALES

Delgado y Ena (2011). La empresa tiene una serie de obligaciones laborales derivadas del cumplimiento de la normativa legal y de los convenios colectivos. [...] A nivel individual la empresa tiene una serie de relaciones con el trabajador en lo que respecta a los deberes y obligaciones que tanto la empresa como el trabajador tienen según la normativa legal y los convenios colectivos. A nivel colectivo la empresa mantiene relaciones con los representantes de los trabajadores con la finalidad de negociar las condiciones y aspectos relativos al trabajo que posteriormente serán de aplicación al resto de trabajadores de la empresa. (p.29)

OBJETIVO ORGANIZACIONAL

Porret, (2008). La organización está forzosamente recibiendo constantemente lo que en términos genéricos diríamos entradas de productos, energía e información. Transforma esos «inputs» mediante la acción tecnológica o exclusivamente de los recursos humanos y los devuelve en forma de «outputs» a su entorno. Estos outputs son los beneficios que el entorno, compuesto básicamente por la sociedad y la naturaleza, espera obtener de la acción empresarial, como pueden ser el progreso, el bienestar, la ocupación laboral, la redistribución de la riqueza con los impuestos, respeto al medio ambiente, etc. (p.29)

2.6. Definición de términos básicos

- Activo
Representa la inversión que realiza un negocio con la intención de generar utilidad.
- Apalancamiento
Recurso financiero de origen externo que complementa al capital propio del negocio para la realización de una inversión.
- Aportaciones del Trabajador
Cantidad de dinero que se detrae de las remuneraciones del trabajador.
- Cargas sociales
Cuantificación de los desembolsos que realiza un negocio para atender los beneficios laborales que se le corresponde a un trabajador.
- Carga laboral
Representa el desembolso total que realiza un negocio a favor del trabajador constituido por las remuneraciones más las cargas sociales.
- Horas extras
Es el tiempo adicional al horario establecido como jornada laboral.
- Horario nocturno
Tiempo laborable comprendido entre las 22:00 y 06:00 horas.

- **Impuesto**
Obligación de pago a favor del Estado sin percibir contraprestación directa alguna.
- **Jornada típica**
Jornada laboral que se desarrolla con periodos de tiempo uniforme.
- **Jornada Laboral**
Periodo de tiempo establecido en el contrato laboral empleador – trabajador.
Teniendo un límite de 8 horas diarias.
- **Jornada atípica**
Jornada laboral que se desarrolla con periodos de tiempo irregulares, pero manteniendo la jornada máxima semanal.
- **Latencia**
Periodo de tiempo que permite extender el servicio de salud pese al rompimiento del vínculo laboral.
- **Margen comercial**
Resultado obtenido de la comparación del ingreso por ventas menos su valor de adquisición.
- **Pasivo**
Obligaciones por pagar a través de los activos en un negocio.
- **Sueldo**
Contraprestación al trabajo realizado por un trabajador en condición de empleado.
- **Salario**
Contraprestación al trabajo realizado por un trabajador en condición de obrero.
- **Tributos**
Obligaciones generadas por la vinculación Estado – contribuyente, comprendidas en impuestos, tasas o contribuciones.
- **Resultados acumulados**
Consolidación histórica de los resultados financieros de los ejercicios económicos.
- **Reserva Legal**
Provisión formulada por la Ley General de Sociedades exclusivamente para las sociedades anónimas.
- **Revaluación de activo**
Tasación de un activo a una fecha determinada por valoración específica del bien.
- **Utilidades**
Remanente obtenido de los ingresos frente a los gastos en un determinado periodo.

2.7. Hipótesis

2.7.1. Hipótesis General

Los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

2.7.2. Hipótesis Específicas

- Los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.
- Los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

2.8. Operacionalización de las variables

Variable: Beneficios laborales

Infantes, Mucha, Egúsqüiza (2012). Los trabajadores contratados sujetos a modalidad tienen derecho a percibir los mismos beneficios que por ley, pacto o costumbre tuvieran los trabajadores vinculados a un contrato de duración indeterminado del respectivo centro de trabajo y a la estabilidad laboral durante el tiempo que dure el contrato, una vez superado el periodo de prueba. (p.20)

Variable: Rentabilidad Financiera

De Jaime (2010). Este ratio mide la capacidad de la empresa para remunerar a sus propietarios, representando para ellos, en última instancia, el coste de oportunidad de los fondos que mantienen invertidos en la empresa y posibilita la comparación, al menos en principio, con los rendimientos de otras inversiones alternativas. (p.98)

Tabla 1

Operacionalización de la variable beneficios laborales

DIMENSIÓN	INDICADORES	ITEMS	ESCALA	NIVELES	RANGOS
Remuneraciones	Remuneración mínima	01 – 05			8 – 18 19 – 29 30 – 40
	Remuneración sobretiempo	06 – 08			
Beneficios sociales	Descansos remunerados	09 – 11	Nunca Casi nunca A veces	Bajo costo Costo moderado	6 – 13 14 – 21
	Indemnización por despido arbitrario	12 – 14	Casi siempre Siempre	Alto costo	22 – 30
Seguridad y salud	ESSALUD	15 – 17			6 – 13 14 – 21
	SIS	18 – 20			22 – 30

Fuente: elaboración propia

Tabla 2

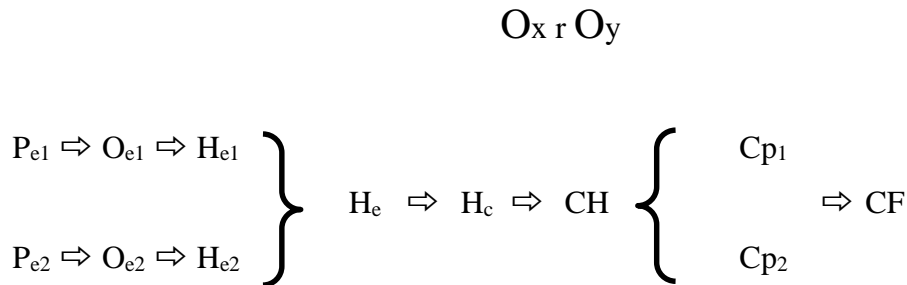
Operacionalización de la variable rentabilidad financiera

DIMENSIÓN	INDICADORES	ITEMS	ESCALA	NIVELES	RANGOS
	Margen bruto	21 – 25			
Resultado del ejercicio	Resultado de explotación	26 – 28	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	Bajo	12 – 27
				Moderado	28 – 43
				Alto	44 – 60
	Utilidad antes de impuestos	29 – 32			
Patrimonio	Activo	33 – 36		Bajo crecimiento	9 – 20
				Moderado crecimiento	21 – 32
	Pasivo	37 – 41		Alto crecimiento	33 – 45

Fuente: elaboración propia

CAPÍTULO III METODOLOGÍA

3.1. Diseño Metodológico



Dónde:

- O = Observación
- x = Variable independiente (Beneficios Laborales)
- r = Conector de relación
- y = Variable dependiente (Rentabilidad Financiera)
- Pe = Problema específico
- Oe = Observación específica
- He = Hipótesis específica
- Hc = Conclusión de Hipótesis
- CP = Conclusión del Problema
- CF = Conclusión Final

3.1.1. Tipo de Investigación

Según los problemas planteados; nuestra investigación es de tipo básica conforme el siguiente concepto:

Garza, (2007). La investigación se califica como teórica, fundamental, pura, básica o desinteresada cuando el investigador se propone enriquecer el conocimiento sin preocuparse por la aplicación directa o inmediata de los resultados (p.14)

3.1.2. Nivel de Investigación

Para referirnos al nivel de la presente investigación consideramos que debemos citar a:

Díaz, (2006). Desde el punto de vista científico, describir es medir. Esto es, en un estudio descriptivo se selecciona una serie de cuestiones y se mide cada una de ellas independientemente, para así describir lo que se investiga. (p.127)

Bajo el concepto antes citado consideramos que la presente investigación se desarrollará a nivel descriptivo, porque buscará contextualizar la trascendencia de los beneficios laborales de la microempresa ante la rentabilidad financiera

3.1.3. Método de Investigación

Los métodos que consideramos pertinentes para desarrollar nuestra investigación se citan a continuación: método inductivo, método deductivo, método análisis – síntesis y observación

3.2. Población y Muestra

La investigación tiene como objetivo dar a conocer la percepción de tienen las personas sobre a variables en estudio, sin embargo, la población de donde se extraerá la información resulta grande, por ese motivo con la finalidad de viabilizar el trabajo debemos extraer una muestra que representará la percepción que tiene el contexto de la investigación.

3.2.1. Población

La población que se debe tener en consideración deberá enmarcarse a lo citado por: (Vivanco, 2005, p.23) “Corresponde al agregado de elementos respecto del cual se recaba información. Los elementos son unidades elementales sometidas a medición”. En tal contexto nuestra población estará constituida por 161 microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

3.2.2. Muestra

La muestra es “la parte de la población que se selecciona, de la cual realmente se obtiene la información para el desarrollo del estudio y sobre la cual se efectuarán la medición y la observación de las variables objeto de estudio.”

(Bernal, 2006, p.165)

El tamaño de la muestra se cuantifica aplicando la formula según Bernal (2006),

$$n = \frac{Z^2 P \cdot Q \cdot N}{\varepsilon^2 (N - 1) + Z^2 \cdot P \cdot Q}$$

Dónde:

Z (1,96) : Valor de la distribución normal, (nivel de confianza de 95%)

P (0,5) : Proporción de éxito.

Q (0,5) : Proporción de fracaso (Q = 1 – P)

ε (0,05) : Tolerancia al error

N (161) : Tamaño de la población.

n : Tamaño de la muestra. (p.171)

Reemplazando valores:

$$n = \frac{161(1.96)^2(0.5)(0.5)}{(0.05)^2(161 - 1) + (1.96)^2(0.5)(0.5)}$$

$$n = \frac{154.6244}{1.3604} = 113.661$$

$$n = 114$$

Con la intención de optimizar el tamaño de la muestra procedemos a verificar si es necesaria la corrección:

$$\frac{n_0}{N} \times 100$$

Reemplazando

$$\frac{114}{161} \times 100 = 70.81\%$$

Habiéndose determinado un 70.81% y conociendo que el valor recomendado es hasta 10%, debemos realizar el ajuste del valor a través del siguiente procedimiento:

$$n = \frac{n}{1 + \frac{n}{N}}$$

Reemplazando:

$$n = \frac{114}{1 + \frac{114}{161}} = 66.7408$$

$$n = 66$$

Con el ajuste practicado definimos que 66 microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho representan nuestra muestra y han sido consultadas aplicando el instrumento de la investigación.

3.3. Técnicas de recolección de datos

Técnica de muestreo

El muestreo se realizó en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho; constituyendo a su vez la muestra que se había establecido para la investigación.

Técnica de recolección de información

Para la recolección de datos se empleó un cuestionario teniendo como parámetro la Escala de Likert; cuestionando los ítems referentes a: remuneración mínima, remuneración sobretiempo, descansos remunerados, indemnización por despido arbitrario, ESSALUD, SIS, margen bruto, resultado de explotación, utilidad antes de impuestos, activo y pasivo.

Técnicas para el procesamiento y análisis de datos

Obtenidos los datos mediante la aplicación de las encuestas realizadas, se procedió al análisis de los datos y a establecer la correlación entre las variables.

Instrumentos

Como instrumento para la recolección de datos y como soporte de la investigación se utilizó a la encuesta, aplicada a los empresarios de las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

Para la elaboración del instrumento, se tuvo en cuenta el cuadro de operacionalización de las variables, las fuentes y la matriz de consistencia.

Para la elaboración del cuestionario de recolección de datos utilizamos la Escala de Likert que es una escala ordinal en la cual se recoge una larga serie de ítems relacionados con la actitud que pretendemos realizar la medición y se seleccionan, aquellos que expresan una posición claramente favorable o desfavorable. El puntaje asignado se relaciona con la cantidad de categorías presentes en la escala a mayor puntaje, mayor presencia de la variable en estudio.

La escala valorativa de cada pregunta estuvo en función a las respuestas de las personas, las mismas que respondieron ubicándose en el siguiente continuo:

- 1 = Desaprobación Plena – Nunca
- 2 = Desaprobación Simple – Casi Nunca
- 3 = Indecisión o Indiferencia – A veces
- 4 = Aprobación Simple – Casi Siempre
- 5 = Aprobación Plena – Siempre

En busca de la optimización de los reactivos se ejecutó una Aplicación Piloto del Instrumento (cuestionario); con la finalidad de verificar si la encuesta era suficientemente clara; lo cual nos ayudó a ajustar los reactivos.

3.4. Técnicas para el procesamiento de la información

Obtenidos los resultados mediante las encuestas realizadas en el muestreo, se procedió a la tabulación de los datos obtenidos y se elaboraron cuadros para su análisis.

Para el análisis se hizo uso de tablas uni y bidimensionales, para que a través de los indicadores estadísticos podamos establecer la correlación entre las variables: los beneficios laborales y la rentabilidad financiera; basado en el paquete estadístico SPSS.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. Análisis de resultados

El soporte de las conclusiones y recomendaciones de la investigación se basa en las percepciones de los entrevistados que se determinó como muestra la misma que estuvo constituida por 66 microempresarios cuyas empresas se encontraban inscritas en el REMYPE; teniendo como ámbito de operaciones el Distrito de Huacho, la información acopiada de las 41 preguntas que estuvieron basadas en los indicadores de cada una de las variables; todo ello nos facilitó el análisis de las concordancias en las respuestas permitiendo las aseveraciones que a continuación se van a exponer.

Utilizando a la estadística descriptiva, nos ha permitido formular la representación de las frecuencias y sus equivalencias porcentuales de la variable: beneficios laborales con sus dimensiones remuneraciones, beneficios sociales y seguridad y salud, asimismo la segunda variable denominada: rentabilidad financiera con sus respectivas dimensiones resultado del ejercicio y el patrimonio.

Después de las exposiciones de las frecuencias, corresponde el análisis de las hipótesis planteadas para ello ha sido necesario determinar estadísticamente la hipótesis alterna, así como formular hipótesis nula, que se emplearon para la contrastación de las hipótesis aplicando del coeficiente de Spearman.

Tabla 3

Variable Beneficios Laborales

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo costo	55	83,3
Costo moderado	8	12,1
Alto costo	3	4,5
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

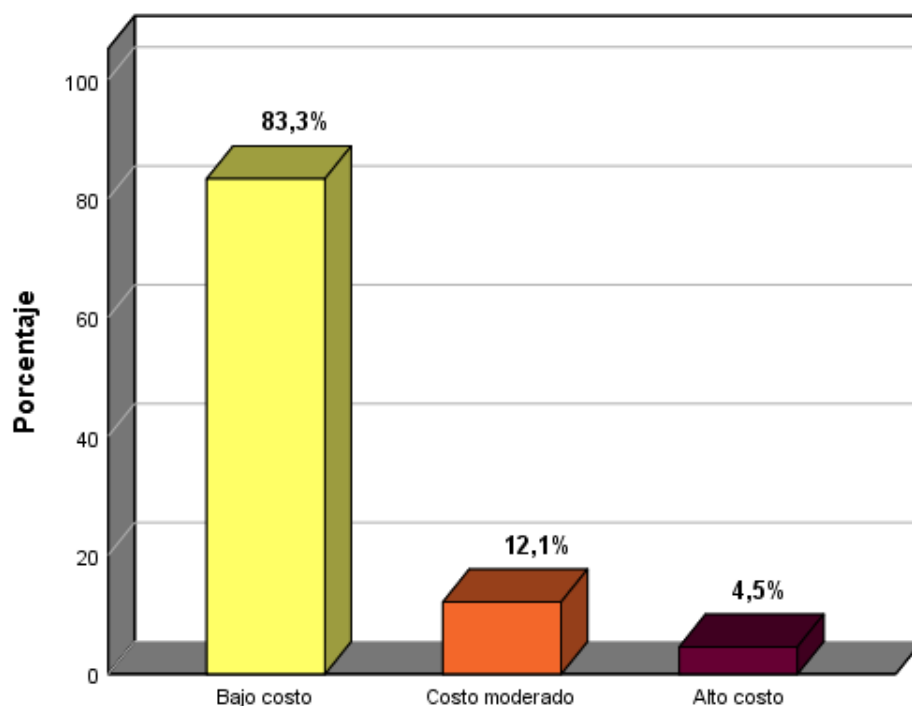


Figura 1: Variable Beneficios Laborales

En la tabla 3 y la figura 1 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a los beneficios laborales de los trabajadores que laboran en las microempresas que se encuentran inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 83,3% de las microempresas tienen bajos costos en cuanto a los beneficios laborales, el 12,1% manifiesta que el costo es moderado y el 4,5% indicó que tiene un alto costo los beneficios laborales en las microempresas.

Tabla 4

Dimensión Remuneraciones

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo costo	21	31,8
Costo moderado	39	59,1
Alto costo	6	9,1
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

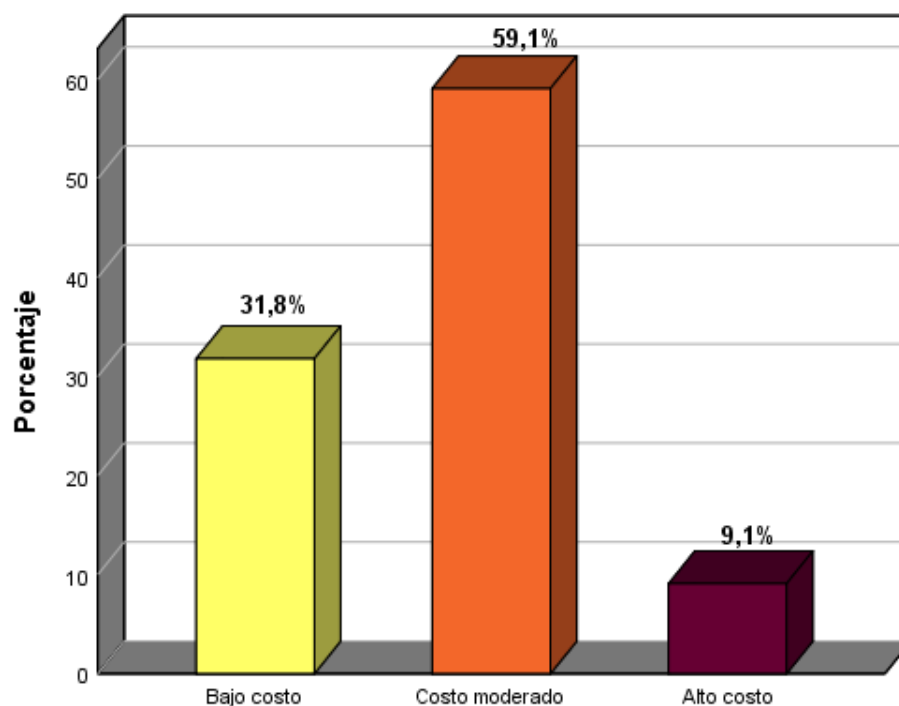


Figura 2: Dimensión Remuneraciones

En la tabla 4 y la figura 2 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a la dimensión remuneraciones perteneciente a la variable beneficios laborales de los trabajadores en las microempresas inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 59,1% de las microempresas indican que las remuneraciones les representa un costo moderado, el 31,8% manifiesta que es bajo el costo de las remuneraciones y el 9,1% indicó que las remuneraciones de los trabajadores le representan un alto costo en las microempresas.

Tabla 5

Dimensión Beneficios Sociales

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo costo	58	87,9
Costo moderado	8	12,1
Alto costo	0	0,0
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

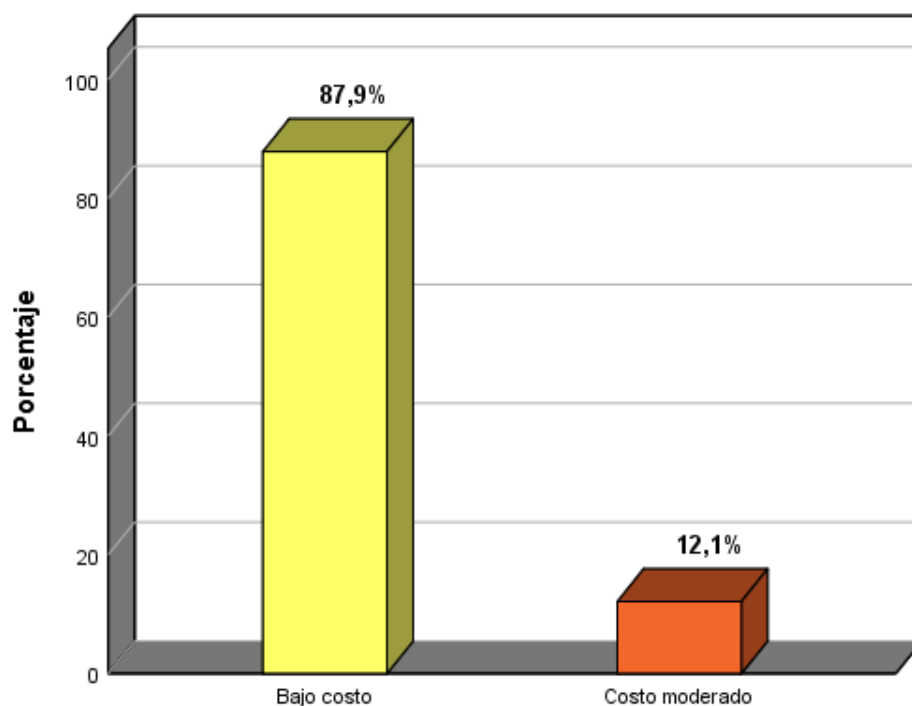


Figura 3: Dimensión Beneficios Sociales

En la tabla 5 y la figura 3 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a la dimensión beneficios sociales perteneciente a la variable beneficios laborales de los trabajadores en las microempresas inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 87,9% de las microempresas indican que los beneficios sociales les representa un bajo costo, el 12,1% manifiesta que es moderado el costo de los beneficios sociales y es notorio puntualizar que ninguno de los entrevistados indicaron que los beneficios sociales de los trabajadores le representan un alto costo en las microempresas.

Tabla 6

Dimensión Seguridad y salud

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo costo	52	78,8
Costo moderado	11	16,7
Alto costo	3	4,5
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

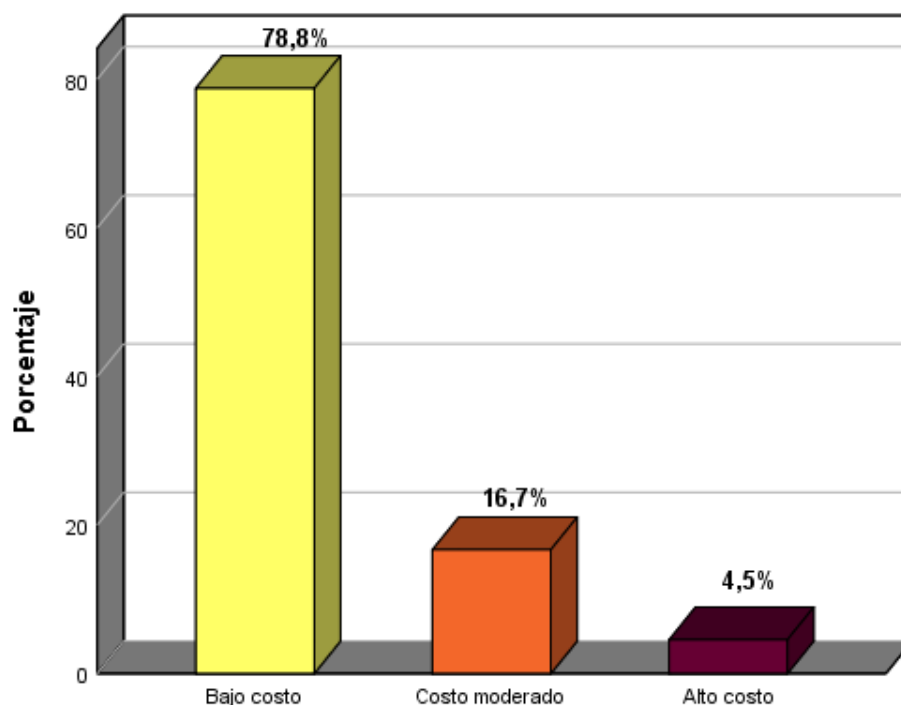


Figura 4: Dimensión Seguridad y salud

En la tabla 6 y la figura 4 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a la dimensión seguridad y salud perteneciente a la variable beneficios laborales de los trabajadores en las microempresas inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 78,8% de las microempresas indican que la seguridad y salud les representa un bajo costo, el 16,7% manifiesta que es moderado el costo de la seguridad y salud y solo un 4,5% de los entrevistados indicaron que la seguridad y salud de los trabajadores le representan un alto costo a las microempresas.

Tabla 7

Variable Rentabilidad Financiera

	Frecuencia	Porcentaje
Baja	5	7,6
Moderada	57	86,4
Alta	4	6,1
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

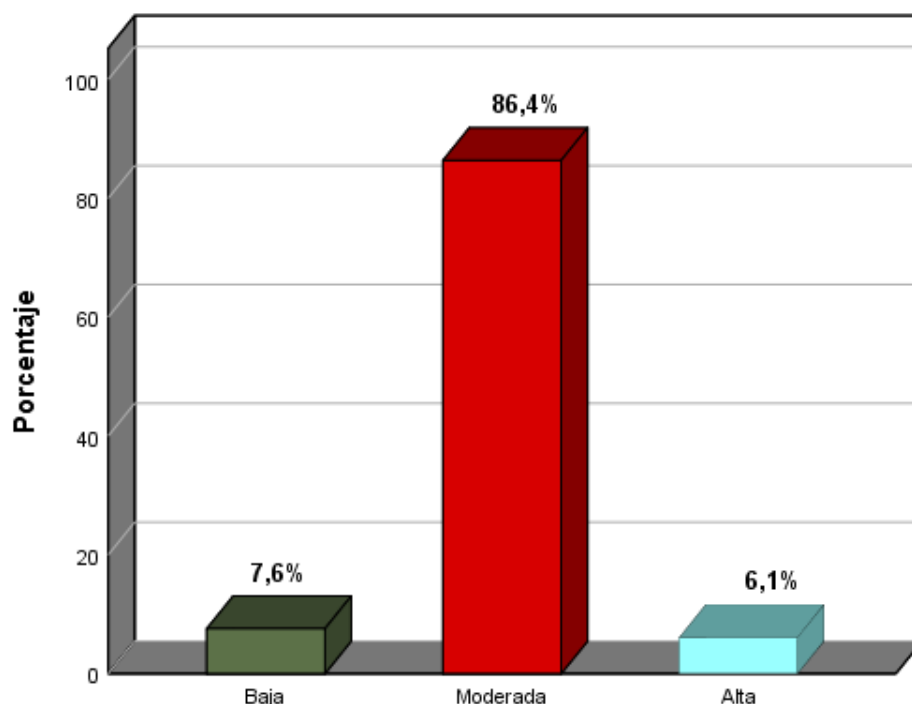


Figura 5: Variable Rentabilidad Financiera

En la tabla 7 y la figura 5 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a la variable rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 86,4% de las microempresas indican que han obtenido una rentabilidad financiera moderada, el 7,6% manifiesta que han obtenido una baja rentabilidad financiera y un 6,1% de los entrevistados indicaron que la rentabilidad financiera obtenida, ha sido alta en las microempresas.

Tabla 8

Dimensión Resultado del ejercicio

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	2	3,0
Moderado	58	87,9
Alto	6	9,1
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

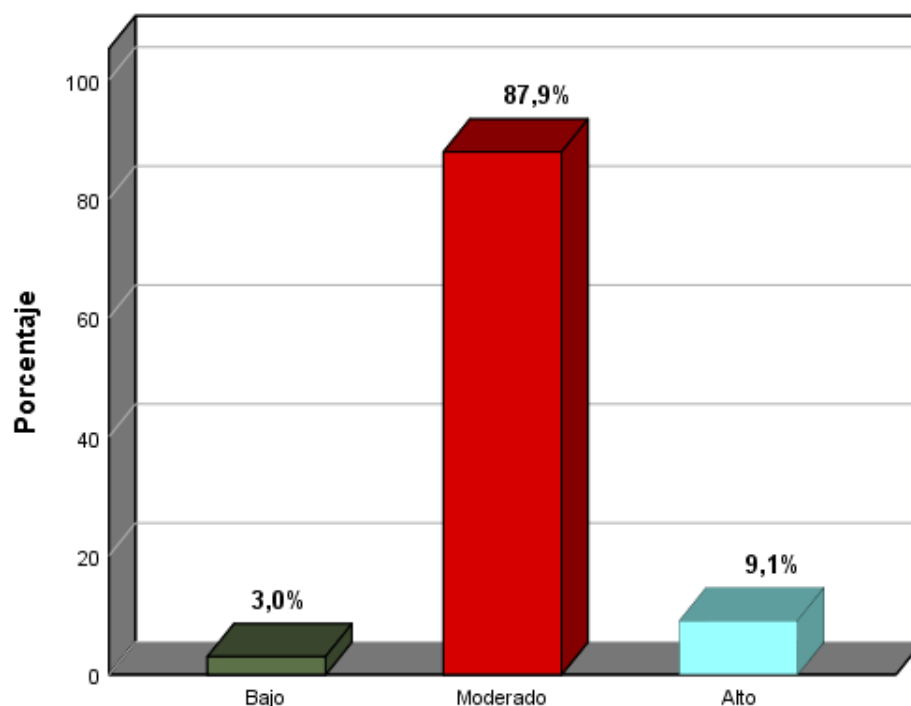


Figura 6: Dimensión Resultado del ejercicio

En la tabla 8 y la figura 6 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a la dimensión resultado del ejercicio perteneciente a la variable rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 87,9% de las microempresas indican que han obtenido un resultado del ejercicio moderado, el 3,0% manifiesta que han obtenido un bajo resultado del ejercicio y un 9,1% de los entrevistados indicaron que el resultado del ejercicio obtenido, ha sido alto en las microempresas.

Tabla 9

Dimensión Patrimonio

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo crecimiento	13	19,7
Moderado crecimiento	48	72,7
Alto crecimiento	5	7,6
Total	66	100,0

Fuente: elaboración propia

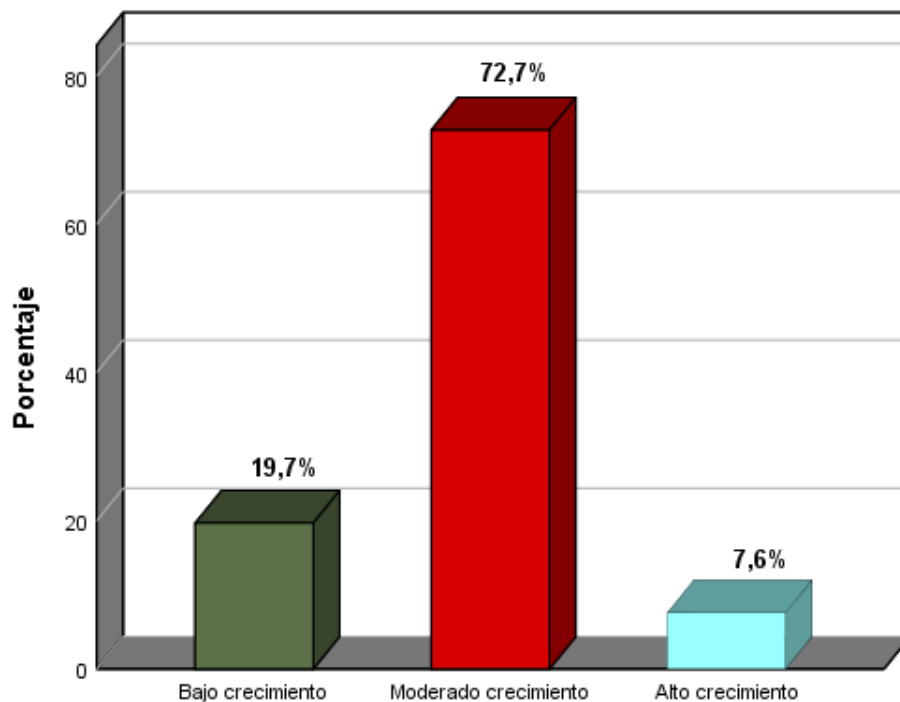


Figura 7: Dimensión Patrimonio

En la tabla 9 y la figura 7 podemos evidenciar las percepciones de los entrevistados referido a la dimensión patrimonio perteneciente a la variable rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE y que realizan sus operaciones en el Distrito de Huacho; encontramos que el 72,7% de las microempresas indican que han obtenido un crecimiento moderado en su patrimonio, el 19,7% manifiesta que han obtenido un bajo crecimiento de su patrimonio y un 7,6% de los entrevistados indicaron que el crecimiento de su patrimonio tuvo un alto crecimiento en las microempresas.

4.2. Contrastación de la hipótesis

Teniendo tabuladas las respuestas debidamente valoradas bajo la escala de Likert, nos permitimos contrastar la hipótesis de la investigación para ello formularemos las hipótesis estadísticas como son la hipótesis alterna (H_1) y la hipótesis nula (H_0).

Hipótesis general de la investigación

H_0 : Los beneficios laborales no influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

H_G: Los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

Tabla 10

Estudio de correlación y su significancia entre los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

			Beneficios laborales	Rentabilidad financiera
Rho de Spearman	Beneficios laborales	Coefficiente de correlación	1,000	,589**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	66	66
	Rentabilidad financiera	Coefficiente de correlación	,589**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	66	66

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración Propia

Como se muestra en la tabla 10, permite determinar que: se presenta una moderada relación entre los beneficios laborales y la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho, (sig. bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,589). Por lo cual rechazamos la hipótesis nula formulada y aceptamos la hipótesis alterna; indicando que los beneficios laborales tienen una relación moderada con la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

Hipótesis específicas de la investigación

Con los resultados a nivel hipótesis general continuamos con las hipótesis específicas.

Primera hipótesis específica:

H₀: Los beneficios laborales no influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

H_{E1}: Los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

Tabla 11

Estudio de correlación y su significancia entre los beneficios laborales influyen en la optimización de los resultados del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

			Beneficios laborales	Resultados del ejercicio
Rho de Spearman	Beneficios laborales	Coefficiente de correlación	1,000	,367**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	66	66
	Resultados del ejercicio	Coefficiente de correlación	,367**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	66	66

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración Propia

Como se muestra en la tabla 11, permite determinar que: se presenta una baja incidencia de los beneficios laborales en la optimización de los resultados del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho, (sig. bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,367). Por lo cual rechazamos la hipótesis nula formulada y aceptamos la hipótesis alterna; indicando que los beneficios laborales tienen una baja incidencia en la optimización de los resultados del ejercicio de las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

Segunda hipótesis específica:

H₀: Los beneficios laborales no influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

H_{E2}: Los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

Tabla 12

Estudio de correlación y su significancia entre los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho

			Beneficios laborales	Patrimonio
Rho de Spearman	Beneficios laborales	Coeficiente de correlación	1,000	,797**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	66	66
	Patrimonio	Coeficiente de correlación	,797**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	66	66

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración Propia

Como se muestra en la tabla 12, permite determinar que: se presenta una alta incidencia de los beneficios laborales para la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho, (sig. bilateral = $0,000 < 0,01$; $Rho = 0,797$). Por lo cual rechazamos la hipótesis nula formulada y aceptamos la hipótesis alterna; indicando que los beneficios laborales tienen una alta incidencia en la consolidación del Patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho.

CAPÍTULO V

DISCUSION

5.1 Discusión de resultados

En los países la presión tributaria, la claridad del marco normativo y la eficiencia de los Administradores Tributarios, deben inducir a la formalización de las empresas sin importar el volumen de su capital, sin embargo, las microempresas bajo la justificación de buscar el desarrollo empresarial pretenden desenvolverse en un ámbito informal, pues reconoce que después del costo de la mercadería y/o insumos para elaborar los productos terminados, encontraremos el costo de los beneficios laborales de los trabajadores, en ese sentido la contratación del personal lo realiza desnaturalizando las condiciones establecidas en las normas laborales de ello podemos citar algunos ejemplos: la contratación de los trabajadores de manera verbal, remuneraciones por debajo de lo establecido como sueldo mínimo vital, permanencia en el centro laboral por más de 8 horas de trabajo sin reconocer el sobretiempo, la contratación a medio tiempo para evitar que el trabajador goce de beneficios laborales, entre otras tretas, que permiten generar la reducción significativa de los beneficios laborales de los trabajadores y consecuentemente el incremento del margen de ganancia del negocio. Por lo antes citado el Estado en busca de solucionar la informalidad en de los empresarios, emitió la Ley 28015 Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa la misma que ha tenido sus modificatorias y se encuentra vigente a la fecha, en ella se menguaba la presión tributaria y la presión laboral a los emprendedores, siempre y cuando logren inscribirse en el Registro de Micro y Pequeña Empresa – REMYPE, lo atractivo para el inversionista es el crecimiento de su patrimonio y la obtención de una más atractiva rentabilidad del negocio; por todo lo expuesto en nuestra investigación se trazó como objetivo, el determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho; y los resultados basados en las encuestas aplicadas a los microempresarios nos han permitido conocer que existe una moderada relación entre el volumen del costo por los beneficios laborales de los trabajadores y la rentabilidad financiera; pues como hemos descrito la normativa laboral en las empresas pertenecientes al REMYPE reducen los beneficios laborales de los trabajadores del sector privado, con ello la incidencia sería inversamente proporcional con la rentabilidad del negocio.

Entonces el escenario para que el inversionista se formalice y crezca estaba delineado, sin embargo, en algunas oportunidades se presentan contingencias que desestabilizan la situación financiera de las empresas, sin embargo, en los dos últimos años hemos transitado por una Pandemia que obligó a guardar una cuarentena suspendiendo casi todo el sistema comercial; este hecho trascendente incidió en el cumplimiento de las obligaciones laborales tal como lo citan los siguientes autores.

Esmeraldas y Fuentes (2021). La pandemia COVID-19 generó un impacto negativo en el funcionamiento de las microempresas de la provincia del Guayas, debido a que provocó disminución en sus ingresos limitando la posibilidad de cumplir con sus obligaciones financieras y salariales. (p.86)

También como efecto de la Pandemia en la microempresa se vio inducida a acceder a una acelerada informatización de la mayor parte de sus procesos de comercialización, ello también implicaba la reducción de la contratación de la mano de obra pues la digitalización consolidó algunos procedimientos y la inversión realizada también favorecería la generación de rentabilidad en los negocios, evidencias que fue develada en la investigación de:

Cruz y Orejuela (2021). Declive económico durante la pandemia y el confinamiento, [...] por lo tanto, digitalizarse fue una de las estrategias-oportunidad de crecer más en cuanto a lo que respecta la empresa y también ampliarse por medio de la internet de esta manera se lograría tener un mayor porcentaje de rentabilidad que permitieran más solvencia económica. (p.58)

Como primer objetivo específico se propuso el determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho y la investigación nos ha permitido conocer que los beneficios laborales tienen una baja incidencia en los resultados del ejercicio pues con la reducción de los beneficios laborales de los trabajadores, el margen de utilidad se acrecienta; notamos entonces que el acogimiento

al REMYPE permite que los empresarios obtengan un mayor margen de ganancia en relación a los negocios que su carga social se basa en el régimen general del sector privado; si pese a esta reducción de la carga laboral, la microempresa no logra un desarrollo económico, debemos entender que son otros los factores que no se están conduciendo en forma acertada; sobre el particular citamos el trabajo de (Ducos y Aliaga, 2019, p.72). “El resultado de acogerse al REMYPE demuestra una reducción en los costos laborales que está conformado por los costos laborales directos e indirectos”

El segundo objetivo específico de la presente investigación fue el determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho, los resultados nos indican que los beneficios laborales tienen una alta incidencia para la consolidación del Patrimonio, el efecto obedece a una proporcionalidad inversa que es lo que sucede en las microempresas, en el sentido de que a menor carga laboral mayor es la generación de patrimonio en las microempresas; al reducir un costo significativo como lo son los beneficios laborales de los trabajadores, se genera un mayor margen de utilidades y con ello las cuentas patrimoniales del negocio incrementarán su valor lo que favorecerá a los inversionistas; sobre el particular consideramos prudente citar la investigación de:

De la Cruz (2021). Los conceptos remunerativos el régimen laboral especial MYPE - microempresa son bastante reducidas, pues, busca la formalización de los trabajadores en las microempresas, además de fomentar a la creación de empresas nuevas por sus costos laborales bajos; sin que esto signifique un atropello a los derechos de los trabajadores. (p.83)

CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

Presentamos las conclusiones obtenidas en la investigación.

Primera conclusión

Los beneficios laborales tienen una relación moderada con la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho. (sig. bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,589)

Segunda conclusión

Los beneficios laborales tienen una baja incidencia en los resultados del ejercicio de las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho. (sig. bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,367)

Tercera conclusión

Los beneficios laborales tienen una alta incidencia para la consolidación del Patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho. (sig. bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,797)

6.2. Recomendaciones

Con las conclusiones determinadas presentamos las conclusiones como aporte de nuestra investigación.

Primera recomendación

Las microempresas inscritas en el REMYPE tienen la oportunidad de acogerse a la reducción de la carga de los beneficios laborales y conociendo que ésta tiene una moderada relación con la rentabilidad financiera, recomendamos que las microempresas realicen estudios de los procesos que desarrollan, porque aunado a la acelerada informatización que se ejecutó durante la Pandemia del COVID-19, deben existir procesos a racionalizar con ello también el costo de la mano de obra, pues con

una eficiente distribución de roles en la empresa se optimizaría la rentabilidad financiera en los negocios.

Segunda recomendación

Conociendo que los beneficios laborales tienen una baja incidencia en los resultados del ejercicio, recomendamos que se realice un planeamiento del uso de los recursos humanos en el cual se organice la ejecución de los descansos remunerados de tal manera que no represente un sobre costo, para ello se deben identificar las horas de mano de obra ociosa para que, por turnos, aquellos trabajadores, atiendan períodos de más demanda de mano de obra, este sinceramiento de los tiempos permitirá optimizar los resultados del ejercicio en los negocios.

Tercera recomendación

Los beneficios laborales en las microempresas al tener una alta relación con la generación del patrimonio, proponemos que se realicen capacitaciones al personal en temas relacionados al área a la que pertenecen; tal inversión permitirá contar con personal más productivo y totalmente conocedor de la naturaleza del negocio, puesto que por lo recortado de los beneficios laborales de los trabajadores, los puestos de trabajo en la microempresas no les resulta rentable a aquel capital humano que invirtió en capacitarse y que cuenta con vasta experiencia; la propuesta permitiría contar con recurso humano que generará buenos resultados para la consolidación del patrimonio del negocio.

REFERENCIAS

7.1 Referencias Bibliográficas

Arimany, N. & Viladecans, C. (2010). *Estado de cambios en el patrimonio neto y estado de flujos de efectivo*. España: Bresca Editorial SL.

Banco Interamericano de Desarrollo – BID. (2020). *Instrumentos de financiamiento para las micro, pequeñas y medianas empresas en América Latina y el Caribe durante el Covid-19*. Estados Unidos: Autor.

Banco Interamericano de Desarrollo – BID. (2021). *El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe*. Estados Unidos: Autor.

Bernal, A. (2006). *Metodología de la Investigación*. México: Pearson.

Bernuy, O. (2010). *Tratado de la nueva legislación laboral*. Perú: Instituto Pacífico SAC.

Castebianco, O. (2009). *Cómo definir los costos de tu empresa*. Colombia: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – SDDE, Cámara de Comercio de Bogotá – CCB.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL (2020). *Informe sobre el impacto económico en América Latina y el Caribe de la enfermedad por coronavirus (COVID-19)*. Chile: Naciones Unidas.

Cruz, E. & Orejuela, A. (2021). *Análisis de la rentabilidad y su respuesta frente a la pandemia covid-19 en las empresas del cantón milagro año 2020*. (Tesis para optar el Título Profesional). Ecuador: Universidad Estatal de Milagro.

De Jaime, J. (2010). *Las claves del análisis económico-financiero de la empresa*. (Segunda edición). España: ESIC Editorial.

- Delgado, S. & Ena, B. (2011). *Recursos Humanos*. (Cuarta edición). España: Ediciones Paraninfo SA.
- Díaz, V. (2006). *Metodología de la investigación científica y bioestadística*. Chile: RIL Editores.
- Ducos, B. & Aliaga, L. (2019). *El REMYPE y los costos laborales en la empresa DISREP IMPORT S.R. LTDA, periodo 2018*. (Tesis de Título Profesional). Perú: Universidad Nacional Del Callao.
- Esmeraldas, A. & Fuentes, E. (2021). *Análisis de los efectos de la Pandemia COVID-19 en las microempresas y su repercusión sobre la recaudación de impuestos, en la provincia del Guayas periodo 2019-2020*. (Tesis para optar el Título Profesional). Ecuador: Universidad Estatal de Milagro.
- Garza, A. (2007). *Manual de técnicas de investigación para estudiantes de ciencias sociales y humanidades*. (7ª Ed.). México: El colegio de México.
- Hirache, L. & Gonzales, E., (2011). *Nuevo PCGE concordado y anotado con las NIIF, normas tributarias, societarias y reglamento de información financiera*. Perú: Instituto Pacífico SAC.
- Infantes, G., Mucha, R., Egúsqüiza, B. (2012). *Manual de obligaciones del empleador y beneficios del trabajador*. Perú: Instituto Pacífico S.A.C.
- Jiménez, L. (2009). *Manual práctico laboral MYPES y tercerización*. Perú: Instituto Pacífico S.A.C.
- Jiménez, L., Infantes, G. & Ugarte, J. (2010). *Manual de regímenes laborales especiales*. Perú: Instituto Pacífico SAC.
- Jiménez, L., Quispe, M., Fernández, C., & Pérez, K. (2015). *Manual Práctico Laboral del Régimen de la Actividad Privada*. Perú: Instituto Pacífico S.A.C.

- Northcote, C., García, J. & Tambini, M. (2012). *Manual práctico de la Ley General de Sociedades*. Perú: Instituto Pacífico SAC.
- Obregón, T. (2018). *Manual de relaciones individuales del trabajo*. Perú: Instituto Pacífico SAC.
- Olivera, J. & Losa, R. (2021). Efecto de la pandemia de COVID-19 en el comportamiento de la economía del Perú, 2020. *Economía y Negocios*, Vol. 3 Núm.2, octubre-marzo, pp. 39-46.
- Pacheco, R. (2004). *Manual práctico de la legislación laboral*. Perú: Instituto de investigación horizonte empresarial.
- Parada, J. (1988). *Rentabilidad empresarial un enfoque de gestión*. Chile: Universidad de Concepción.
- Porret, M. (2008). *Recursos Humanos dirigir y gestionar personas en las organizaciones*. (Tercera edición). España: ESIC EDITORIAL SA.
- Rey, J. (2014). *Contabilidad General Curso Práctico*. España: Ediciones Paraninfo SA.
- Vivanco, M. (2005). *Muestreo estadístico, diseño y aplicaciones*. Chile: Editorial Universitaria SA.

ANEXOS



UNIVERSIDAD NACIONAL
“JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRIÓN”



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
CUESTIONARIO

Estimado señor:

La presente herramienta de investigación; tiene por objeto sustentar, concluir y presentar recomendaciones sobre “Los Beneficios Laborales y la Rentabilidad Financiera en las Microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho”; y teniendo en consideración que usted es una microempresa inscrita en el REMYPE; solicito su colaboración a través del desarrollo del presente cuestionario y sobre lo cual agradezco anticipadamente su atención.

Marca con una **X** el recuadro de la opción que consideres acorde con la realidad.

REMUNERACIÓN MÍNIMA		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
01	Contrata a los trabajadores en función a labor que desarrollará pagando más de la remuneración mínima.					
02	Pese a pagar remuneración mínima le es complicado reunir el importe necesario para pagar las remuneraciones					
03	Cuando el trabajador solicita que le mejoren la remuneración prefiere reemplazarlo con uno nuevo para pagar solo la remuneración mínima					
04	En la Planilla de remuneraciones el trabajador solo percibe remuneración mínima y de existir pagos adicionales lo realiza sin la anotación en la planilla					
05	Cuando contrata al personal le comunica los recortados beneficios que le corresponde porque está en REMYPE					
REMUNERACIÓN SOBRETIEMPO		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
06	Para evitar pagar remuneración por sobretiempo, les concede tiempo libre a los trabajadores					
07	Para evitar pagar remuneración por sobretiempo elabora un plan de rotación del personal					

08	El trabajo en sobre tiempo no se registra en la Planilla y entrega un importe en efectivo a los trabajadores.					
DESCANSOS REMUNERADOS		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
09	Elabora un plan de rotación del personal para reducir el pago de los descansos remunerados					
10	Contrata personal adicional para cubrir los días que corresponden como descansos remunerados					
11	Por el trabajo de un día feriado paga al trabajador en forma directa y sin la anotación en la Planilla					
INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO ARBITRARIO		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
12	Judicializa el requerimiento de indemnización que realizan los trabajadores					
13	Prefiere indemnizar por despido arbitrario para retirar a sus trabajadores con más tiempo de servicio					
14	Remite documento a los trabajadores para dejar constancia de la inoperancia para evitar incurrir en despidos arbitrarios					
ESSALUD		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
15	Por atraso en los pagos a ESSALUD a tenido que reembolsar tratamiento de sus trabajadores.					
16	Por la deficiente atención en ESSALUD usted cubre atención particular ante una dolencia del trabajador					
17	Asume el pago de los subsidios de los trabajadores para luego solicitar el reembolso ante ESSALUD					
SIS		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
18	Por atraso en los pagos a SIS ha tenido que reembolsar tratamiento de sus trabajadores.					
19	Por la deficiente atención en SIS usted cubre atención particular ante una dolencia del trabajador					
20	Asume el pago de los subsidios de los trabajadores para luego solicitar el reembolso ante el SIS.					

MARGEN BRUTO		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
21	El margen bruto es evaluado para determinar el precio del producto					
22	Analizan el margen bruto para reestructurar los gastos del negocio					
23	Por Pandemia el margen bruto se a reducido por la falta de demanda.					
24	Al no ser favorable el margen bruto por la pandemia contrata personal en periodos menores a un año					
25	Se contrata personal solo por horas para atender a los clientes y reducir costos					
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
26	Por Pandemia los resultados de explotación no han sido buenos					
27	Analizan el resultado de explotación para reestructurar los gastos del negocio					
28	Al no ser favorable los resultados de explotación por la pandemia contrata personal en periodos menores a un año					
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
29	Por Pandemia la utilidad antes de impuestos no ha sido buena					
30	Analizan la utilidad antes de impuestos para reestructurar los gastos del negocio					
31	Al no ser favorable la utilidad antes de impuestos por la pandemia contrata personal en periodos menores a un año					
32	Solo se contrata personal pagando a través de recibo por honorarios para no pagar beneficios laborales					
ACTIVO		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
33	Por la pandemia el activo sufrió mermas					

34	Por la pandemia el activo sufrió desmedro					
35	Para mejorar los activos ha recurrido a prestamos financieros					
36	Para mejorar los activos ha recurrido al aumento de capital					
PASIVO		Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
37	Por la pandemia viene pagando las remuneraciones en forma atrasada					
38	Por la pandemia ha tenido que refinanciar sus deudas de beneficios laborales					
39	Se solicita sobregiro bancario para atender el pago de las remuneraciones					
40	Amortiza los beneficios laborales por la reducción de personal a consecuencia de la pandemia					
41	Cuando necesita cancelar obligaciones opta por vender activos fijos					

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TITULO: LOS BENEFICIOS LABORALES Y LA RENTABILIDAD FINANCIERA EN LAS MICROEMPRESAS INSCRITAS EN EL REMYPE EN EL DISTRITO DE HUACHO
 AUTOR: BCH. CARLOS WILFREDO CAMPOS PEÑA

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES E INDICADORES			
¿De qué manera los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho?	Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho	Los beneficios laborales influyen en la generación de la rentabilidad financiera en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho	Variable 1: Beneficios Laborales			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles o rangos
			Remuneraciones	Remuneración mínima	01 – 05	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre
				Remuneración sobretiempo	06 – 08	
Beneficios sociales	Descansos remunerados Indemnización por despido arbitrario	09 – 11 12 – 14				
		Seguridad y salud	ESSALUD SIS	15 – 17 18 – 20		
			Variable 2: Rentabilidad Financiera			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles o rangos
a) ¿De qué manera los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho?	a) Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho	a) Los beneficios laborales influyen en la optimización del resultado del ejercicio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho	Resultado del ejercicio	Margen bruto	21 – 25	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre
				Resultado de explotación	26 – 28	
				Utilidad antes de impuestos	29 – 32	
b) ¿De qué manera los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho?	b) Determinar la manera en que los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho	b) Los beneficios laborales influyen en la consolidación del patrimonio en las microempresas inscritas en el REMYPE en el Distrito de Huacho	Patrimonio	Activo	33 – 36	Casi siempre Siempre
				Pasivo	37 – 41	