

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, CONTABLES Y FINANCIERAS**  
**ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL DE ECONOMIA Y FINANZAS**



**TESIS**

**PROGRAMAS PRESUPUESTALES, SU INCIDENCIA EN EL  
FORTALECIMIENTO SOCIAL DE LA GESTION PUBLICA EN DIRECCION  
REGIONAL DE TRABAJO LIMA 2018**

**PRESENTADO POR BACHILLER:**

**SUSAN KARINA RIOS LUCHO  
PARA OPTAR TITULO DE ECONOMISTA**

**ASESOR:**

UNIV. NAC. JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION  
  
Econ. JULIO MEDRANO VIZARRÉS

.....  
**MG.ECO. JULIO MEDRANO VIZARRES**

**HUACHO – PERÙ**

**2020**

**NOMBRE DEL AUTOR:**

**SUSAN KARINA RIOS LUCHO**

**ASESOR**

UNIV. NAC. JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRIÓN  
  
Econ. JULIO MEDRANO VIZARRÉS

.....  
**MG.ECO. JULIO MEDRANO VIZARRES**



UNIV. NAC. JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRIÓN

*Julio Medrano Vizarrés*  
Econ. JULIO MEDRANO VIZARRÉS

.....  
**MG.ECO. JULIO MEDRANO VIZARRES**

**ASESOR**

**TESIS**

**PROGRAMAS PRESUPUESTALES, SU INCIDENCIA EN EL  
FORTALECIMIENTO SOCIAL DE LA GESTION PUBLICA EN DIRECCION  
REGIONAL DE TRABAJO LIMA 2018**

**JURADO EVALUADOR**

**Mg. Eco. RODOLFO JORGE ARAGON ROSADIO**

**PRESIDENTE**

**Mg. Eco. MARIA SILVIA FLORES ZUMARAN**

**SECRETARIO**

**Mg. ELISEO OMAR MANDAMIENTO GRADOS**

**VOCAL**



**DEDICATORIA:**

**A mis padres y hermanos por haberme forjado como la persona que soy hoy en día, todos mis logros son dedicados a ellos, mi familia; motivándome constantemente a lograr todo lo que me propongo.**



**AGRADECIMIENTO:**

A mi familia, amigos, maestros de esta digna institución;  
por haberme formado con valores y enseñarme el valor de  
la perseverancia para alcanzar y cumplir mis metas  
trazadas.

## ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA: .....	1
AGRADECIMIENTO: .....	2
RESUMEN.....	7
ABSTRACT.....	8
INTRODUCCION .....	9
CAPITULO I.....	12
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	12
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	12
1.2. Formulación del problema .....	13
1.2.1 Problema General.....	13
1.2.2 Problemas Específicos.....	13
1.3. Objetivos de la investigación.....	14
1.3.1 Objetivo General .....	14
1.3.2 Objetivos Específicos.....	14
1.4. Justificación de la investigación .....	15
1.5. Delimitación del estudio .....	15
CAPITULO II .....	16
MARCO TEÓRICO.....	16
2.1. Antecedentes de la investigación.....	16
2.2. Bases teóricas.....	17
2.3. Definiciones conceptuales.....	21
2.4. Formulación de hipótesis .....	23
2.4.1. Hipótesis General .....	23
2.4.2. Hipótesis Específicas.....	23
CAPITULO III.....	25
METODOLOGIA .....	25
3.1. Diseño metodológico .....	25
3.1.1. Tipo .....	25
3.1.2 Nivel de Investigación.....	25
3.1.3. Diseño .....	25
3.1.4. Enfoque .....	26

3.2. Población y muestra.....	27
3.2.1. Población.....	27
3.2.2. Muestra.....	27
3.3. Operacionalización de variables e indicadores .....	28
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	31
3.4.1. Técnicas a emplear .....	31
3.4.2. Descripción de los instrumentos.....	31
3.5. Técnicas para el procesamiento de la información.....	33
CAPÍTULO IV.....	33
RESULTADOS.....	33
4.1. Resultados .....	33
CAPITULO V:.....	70
DISCUSION, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	70
5.1. Discusión .....	70
5.2. Conclusiones.....	70
5.3. Recomendaciones .....	72
CAPITULO VI.....	74
FUENTES DE INFORMACION.....	74
6.1. Fuentes documentales .....	74
6.2. Fuentes Bibliográficas .....	74
6.3. Referencias electrónicas .....	76
ANEXO 2: INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE DATOS ENCUESTA:.....	1

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Se desempeña con diseño del programa presupuestal en dirección regional .....	34
Tabla 2. Se realiza la evaluación a nivel del producto presupuestal .....	36
Tabla 3. Cumplen la actividad presupuestarias en Dirección Regional .....	38
Tabla 4. La ejecución de programación presupuestal impacta en gestión de dirección regional	40
Tabla 5. La programación presupuestal genera efecto positivo en gestión administrativa .....	42
Tabla 6. Programas presupuestales, inciden en fortalecimiento social de gestión pública .....	44
Tabla 7. Administración en Región de trabajo cuenta con plan anual de trabajo .....	46
Tabla 8. Administración en trabajo cuenta con plan estratégico instruccional de funciones .....	48
Tabla 9. Dirección Regional de trabajo, cuenta con plan de gestión en forma anual.....	50
Tabla 10. Dirección de administración, de la región cumple con portal de transparencia y rendición de cuentas .....	52
Tabla 11. Gestión administrativa, incide en resultados de la Dirección Regional .....	54
Tabla 12. Gestión pública en la dirección regional se mejora con programas presupuestales....	56
Tabla 13. Diseño de programa presupuestal incide favorablemente en formular plan anual.....	58
Tabla 14. Productos presupuestales inciden en formulación de plan estratégico.....	60
Tabla 15. Actividades presupuestales inciden en plan anual de gestión .....	62
Tabla 16. Impactos de planes presupuestales inciden en transparencia como rendición de cuentas .....	64
Tabla 17. Efecto de planes presupuestales inciden en resultados de gestión .....	66
Tabla 18. Programas presupuestales inciden en fortalecimiento social de gestión pública .....	68

## INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Se desempeña con diseño del programa presupuestal en dirección regional.....	35
Figura 2. Se realiza la evaluación a nivel del producto presupuestal .....	37
Figura 3. Cumplen actividad de presupuesto en Dirección Regional .....	39
Figura 4. La ejecución de programación presupuestal impacta en gestión de dirección regional.....	41
Figura 5. La programación presupuestal genera efecto positivo en gestión administrativa.....	43
Figura 6. Programas presupuestales, inciden en fortalecimiento social de gestión pública.....	45
Figura 7. Administración de trabajo cuenta con plan anual de trabajo .....	47
Figura 8. Administración de trabajo cuenta con plan estratégico instruccional de funciones.....	49
Figura 9. Dirección Regional de trabajo, cuenta con plan de gestión en forma anual .....	51
Figura 10. Dirección de administración, de la región cumple con portal de transparencia y rendición de cuentas .....	53
Figura 11. Gestión administrativa, incide en resultados de la Dirección Regional.....	55
Figura 12. Gestión pública en la dirección de trabajo se mejora con programas presupuestales.....	57
Figura 13. Diseño de programa presupuestal incide favorablemente en formular plan anual ....	59
Figura 14. Productos presupuestales inciden en formulación de plan estratégico .....	61
Figura 15. Actividades presupuestales inciden en plan anual de gestión.....	63
Figura 16. Impactos de planes presupuestales inciden en transparencia como rendición de cuentas .....	65
Figura 17. Efecto de planes presupuestales inciden en resultados de gestión.....	67
Figura 18. Programas presupuestales inciden en fortalecimiento social de gestión pública.....	69

## RESUMEN

Objetivo general: Verificar como los programas presupuestarios, influyen al fortalecimiento social de administración pública de dirección regional trabajo – lima 2018. Metodología: Su nivel de referencia quedó establecida en 104 sujetos como consejeros, funcionarios como administrativos, identificados en muestra probable, utilizando la característica de medición de Likert. Sus indicadores: políticas presupuestales, presupuesto institucional, presupuesto de gastos, proyección de políticas presupuestales, aplicación de propuestas identificadas. La confianza, evaluada en el desarrollo de sistema computarizado SPSS, Versión 26 al modelo por reciprocidad siguiendo a Pearson, a seguridad al 95.00%. Su experiencia por Chi concordada. Consecuencias: Sus consecuencias exponen promedio mayor (40.24%) consejeros, funcionarios como colaboradores quienes muy conformes sobre programas presupuestales, inciden el fortalecimiento social de administración pública, por cuanto a gestión pública y dirección de programa presupuestales un (28.05%) están muy de acuerdo. Conclusión: Los programas presupuestales, inciden en fortalecimiento social de gestión pública de dirección regional de trabajo – Lima 2018.

Palabras Claves: Programación presupuestal, administración pública, transparencia, rendición en cuenta.

## ABSTRACT

Course objective: Verify how the budgetary programs affect the social strengthening of public management in the regional work direction - Lima 2018. Methods: The population was established in 104 subjects among authorities, officials as servers, determined by probabilistic sampling, we use as measure of attitude the Likert scale. Between dimensions: budgetary policies, institutional budget, budget of expenses, projection of budgetary policies, fulfillment of goals and objectives. His confidence was validated in the application of the SPSS computational process, Translation 22.0 of the Pearson reciprocity model, 95% security. Chi square test. Results: Its consequences expose a higher percentage (40.24%). Authorities, managers and servers strongly agree that budgetary programs affect social strengthening of public management, in terms of public management and budget program management, some (28.05%) are very agreement. Conclusion: The budgetary programs affect the social strengthening of public management of the regional labor management - Lima 2018 ( $1.22E-106 < 0.05$ ).

Keywords: Budget programming, public management, transparency, accountability.

## INTRODUCCION

Nuestra indagación, corresponde a: **PROGRAMAS PRESUPUESTALES, SU INCIDENCIA EN EL FORTALECIMIENTO SOCIAL DE ADMINISTRACION PUBLICA DE GESTION DE REGION EN TRABAJO**, se confeccionó de acuerdo a metodologías proporcionados por la organización académica de escuela de economía y finanzas empleada de manera adecuada, su distribución el contexto de la situación confusa, como de aspectos teóricas en el contexto hipotético, los procesos utilizado; resultados; cuestión; procedimientos; empleos; se efectúa con aplicación de adicionales además el cuadro propuesto consistente en relación a las interrogantes desarrolladas, su composición se desarrolló de acuerdo a ítems definidos los mismos ejecutados en orden estructurado en manera detallada:

En Capítulo I: Planteamiento en descripción del problema a investigar, desarrolló acorde a métodos investigativos, entendiendo la comprensión de realidad problemática, comprobando la importancia de programación presupuestal en dirección regional de trabajo Lima, de acuerdo a situación descrita se formula el problema general, como determinados pertinentes, así mismo producto de ello nos propusimos bosquejar el objetivo general como los específicos del estudio.

Del Capítulo II: Moldura teórica, desplegamos iniciando con contextos, utilización e importancia propuesta por programación presupuestaria, relevancia de administración pública como la gestión de región trabajo -, estudiando la situación problemática a ser abordada, la programación en actividades como transparencia como rendición de cuentas de

los gastos, procedimos a respaldar las concepciones doctrinarias, permitiendo el descifrar educadamente el estado del arte.

En Capítulo III: Su método, compuesta en esbozo al procedimiento ejecutado, mediante apreciación del modelo como disposición investigativa; su unidad de análisis fue definida para identificar referencia poblacional en ciento cuatro personas como gobernador, consejeros, funcionarios, colaboradores del gobierno regional - lima, principalmente en dirección de trabajo, posteriormente se identificó modelo de 82 individuos a quienes se administró instrumentos organizado en contestaciones estructuradas por 10 interrogaciones, seguida de sus dimensiones, indicadores.

En Capítulo IV: resultados, elaborada utilizando procesos estadísticos como porcentuales a fin de dar respuesta expresadas, para ello sustenta su transformación en tablas porcentuales como paneles; del mismo modo considera confrontar las propuestas con las respuestas aleatoria de los entrevistados en función al objeto propuesto de manera organizada.

En Capítulo V: debate, definiciones, orientaciones a aplicar debidamente ordenadas en relación a los problemas definidos, derivadas del resultado producto de las contestaciones como las contribuciones en relación al cumplimiento de la gestión presupuestaria, como el programa presupuestal en la dirección regional de trabajo – Lima.

Posteriormente, Capítulo VI: contiene la base de referencias como antecedentes a la cual se tuvo acceso necesaria en desarrollar nuestro trabajo, del mismo modo se cumple en

complementar los anexos respectivos.

Por el Capítulo IV: consecuencias, la cual fue trabajada estadísticamente con respuestas aplicadas a cada una de incógnitas expresadas, la cual sustenta la transformación en las figuras estadísticas; del mismo modo se considera la contrastación de las propuestas establecidas con hipótesis, para lo cual se utilizó la distribución de Chi cuadrada.

Por el Capítulo V: discusión, conclusiones, recomendaciones las cuales fueron derivadas como resultado de su perfeccionamiento, se examinó el aspecto teórico las conclusiones en correspondencia con contestaciones de enunciación de hipótesis, y recomendaciones, orientadas a proponer las contribuciones en relación al cumplimiento de la gestión presupuestaria, como el programa presupuestal en la dirección regional de trabajo – Lima.

Finalmente, en el Capítulo VI: narraciones de libros, artículos se describen la cual fue necesaria para desarrollo de nuestro estudio.

## CAPITULO I

### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

#### 1.1. Descripción de la realidad problemática

Gobiernos regionales, despliegan sus actividades se funciona a su misión y visión aprobada, además para el desarrollo de sus actividades cuentan con presupuesto institucional de apretura aprobado por el consejo regional, la cual implica el cumplir con las principales exigencias del ciudadano, y en concordancia a las políticas aprobadas para la conducción y desarrollo de la gestión regional.

De la vista realizada a las oficinas dl gobierno regional en la dirección de trabajo, hemos podido constatar, que sus actividades no son realizadas de la mejor manera en cuanto a los instrumentos de gestión, de manera que no se cumple adecuadamente en los aspectos de fortalecer las acciones sociales, situación que se muestra en la debilidad con la sociedad, más aun considerando que la dirección regional de trabajo, debe de cumplir con las acciones de relación social, por cuanto tienen acción directa con las entidades públicas y privadas, de manera que no desarrollan acciones de bien social, en lo concerniente a los derechos de orden laboral que tienen acceso las personas, así como las actividades de control y de fiscalización orientadas a mejorar las relaciones con la sociedad.

De manera que el fortalecimiento de las acciones sociales, a nivel los gobiernos regionales en el caso de lima, tienen que ver con el cumplimiento de su presupuesto, para la realización de sus actividades, para ello entender lo que significa los programas presupuestales, de manera que dichas acciones deberá de ser evaluadas en la forma, de su planteamiento, aprobación y ejecución en los canales respectivo, de tal manera que repercute en la sociedad, a nuestro juicio as acciones relacionadas tiene relación directa en el comportamiento de las acciones que debe de realizar el sector de trabajo en la región de lima.

La situación problemática, que se presenta para administración en trabajo de gestión de región, entonces presenta en la razón de la deficiencia existente en la gestión pública, en el entendido que la gestión implica, contar con los instrumentos orientados a dicha medida, ya que sus acciones se refleja en forma transversal, el cumplir en forma adecuada para una atención debida a la ciudadanía, usuarios que tienen que ver en las acciones de orientación a ciudadanía.

## **1.2. Formulación del problema**

### **1.2.1 Problema General**

¿En qué medida los programas presupuestales, inciden en el fortalecimiento social de la gestión pública en la administración de región Trabajo?

### **1.2.2 Problemas Específicos**

a. ¿Cómo el diseño del programa presupuestal incide para formular un programa de trabajo para gestión en región trabajo?

b. ¿En qué medida el producto presupuestal incide en el plan estratégico institucional de la administración de región trabajo?

c. ¿De qué manera las actividades presupuestales, inciden para estructurar el programa de gestión en administración regional de trabajo - Lima?

d. ¿Cómo el nivel de impacto de planes presupuestales, inciden en la nitidez para presentación de cálculos de la dirección regional de trabajo - Lima?

e. ¿Cómo el efecto de los planes presupuestales, inciden en resultados de la administración de región de trabajo - Lima?

### **1.3. Objetivos de la investigación**

#### **1.3.1 Objetivo General**

Verificar como programas presupuestales, inciden para el fortalecimiento social de gestión pública en la administración de región trabajo – lima 2018

#### **1.3.2 Objetivos Específicos**

a. Evaluar como el diseño del programa presupuestal, incide en enunciación de programa de trabajo anual en administración regional de trabajo lima.

b. Identificar como los productos presupuestales, inciden en la formulación del programa transcendental institucional de administración regional de trabajo - lima.

c. Verificar de qué manera las actividades presupuestales, influyen para enunciación del plan administración en dirección regional de trabajo - Lima.

d. Identificar como el impacto de los planes presupuestales, inciden en la nitidez del sometimiento de recuentos en dirección regional de trabajo regional de trabajo - Lima.

e. Explicar cómo el efecto de los planes presupuestales, inciden en el nivel de resultados de la administración de región de trabajo – Lima.

#### **1.4. Justificación de la investigación**

La investigación a desplegar pensamos que se justifica, en cuanto a las entidades gubernamentales en relación a la debilidad existente en la conducción y dirección, la gestión pública en estos tiempos ha perdido credibilidad y confianza principalmente a sus autoridades como a sus gestores, en ese contexto ubicamos la carencia de planes y si existen no se ejecutan en su integridad igualmente sucede a nivel presupuestal la gran mayoría de entidades gubernamentales no tienen capacidad de gastos, por la carencia de proyectos y capacidad de gestión.

Igualmente, pensamos se justifica, en cuanto a toda gestión pública se verá fortificada, en la medida que se cuente y aplique en sus actividades de acuerdo a los programas presupuestales, hoy orientados a presupuesto por resultados, tendientes a la evaluación de una gestión con resultados, que mida las actividades, productos y calidad en el servicio al ciudadano como objetivo común de las entidades estatales en la búsqueda de una gestión eficientemente y eficaz.

#### **1.5. Delimitación del estudio**

Su desarrollo se desplegará en el acercamiento inmediato a las dependencias constituyentes en organización utilizable, de dirección regional de trabajo- Lima, por lo tanto nos accederemos a inspeccionar los programaciones presupuestales que se desarrollan en la gestión con las que cuenta la dirección regional de trabajo - Lima.

## CAPITULO II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1. Antecedentes de la investigación

**DELGADO (2013)** estudio titulado: Avances perspectivas para culminación sobre importancia de presupuestos. El objetivo de indagación verificar si la táctica en implementar propuestas presupuestarias en correcta; si consideran; para ello desarrolló la investigación descriptiva, explicativa transversal, utilizando las herramientas para la recopilación de datos y comportamiento de sus actividades, sobre la muestra determinada, datos que fueron contrastado y validados sobre la fiabilidad de las mismas. Finalmente, la autora llega a concluir la importancia en implementar programas de presupuesto, teniendo en cuenta la reestructuración del presupuesto en programas.

**SANTA CRUZ (2018)** su estudio: orientado conocer la importancia en gobierno local el desarrollo de presupuesto y sus resultados de calidad. Su objeto fue verificar como la programación presupuestal es importante en la aplicación de los gastos, el trabajo se desarrolló mediante el comportamiento cuantitativo, no - experimental, descriptivo - correlacional, para sus actividades relacionadas al procesamiento de documentación e información se ejecutó teniendo 382 habitantes, se permitió la utilización y recopilación la documentación y necesarios, también usó como instrumento cuestionario, para obtención datos. Finalmente se finiquita, del análisis a sus dimensiones, precisa la importancia el presupuesto orientado a servir las necesidades de la población.

**TANAKA (2011)**, en su tesis: Orientada a identificar la importancia del presupuesto para administración de finanzas. Su objeto general fue, identificar la relevancia que genera un

presupuesto en la administración de las finanzas en el sector salud, su tipo de estudios fue relacional - explicativo, usando la metodología documental, para su trabajo de campo en el proceso de recolección de datos según diseño y aplico encuestas a profesionales y técnicos de la entidad, y en estudio para datos para validación en propuestas, usó la estadística con tendencia central como de inferencia estadística como el ANOVA con proposiciones muestrarios. Finalmente, la bachiller llega a la definición como la formulación de presupuesto permite la administración financiera de forma adecuada por la atención del ministerio respectivo.

**MORILLO (2018)** busca identificar las respuestas presupuestarias desarrollado por programas en entidades públicas. El objetivo general de la investigación, fue verificar en qué medida la aplicación de os resultados presupuestales son importantes, teniendo como método longitudinal y explicativo, en tal sentido su alcance fue desarrollado de forma descriptiva y correlacional, utilizando su método inductivo, en cuanto a técnicas e instrumentos aplicó la observación de información documental o fuente secundaria, y en cuanto a instrumentos las fichas de información. Finalmente, llega a concluir los respuestas presupuestales, ha generado un incremento en el presupuesto institucional modificado, como un aumento en la ejecución financiera, situación que se refleja en el incremento en la gestión del gasto por parte del estado.

## **2.2. Bases teóricas**

### **2.2.1. Programas presupuestales**

Es necesario tener en cuenta los aspectos que significa los programas presupuestales su relación en su ejecución, según Gutiérrez (2017), sobre programas presupuestales señala:

“estructurados sobre una cadena de valor Este modelo de cadena de resultados permite enfatizar las necesidades de análisis, pero, sobre todo, permite monitorear y luego evaluar las intervenciones que forman parte de un programa” (p.75).

De acuerdo con Gutiérrez, los programas presupuestales, deben de estar relacionados, cumplir con actos, que les permite efectuar o logara el objetivo, el cual es el resultado o producto que se encuentra debidamente presupuestado, la gestión presupuestal se basa en la aplicación de los programas.

En ese mismo sentido sobre programas presupuestales la instancia máxima en economía (2016) cual precisa:

“debe contar con matriz lógica de intervención, se detallan productos que trasladaran a conseguir los resultados del programa, como indicadores y medios de verificación para medir avance en desempeño de productos y resultados” (p.2).

Se coincide con la opinión del ministerio como entidad recorra, en la cual precisa, que los programas están orientadas efectivamente a los niveles de sus productos, no solamente el cumplimiento en elución, si no a la evaluación sus dichos productos cumplen con el objetivo de servicio a la comunidad.

Lo relacionado al reconocimiento sobre categorías orientadas al presupuesto por resultados, por lo que Robinson (2012), sobre programa presupuestales define:

“categorías del gasto al logro de un resultado”, con lo cual, los programas son vinculados a la cadena de resultado” (p.72).

En cuanto a los procedimientos sobre la importancia de la programación para la administración en las entidades gubernamentales economía y finanzas en el (2015), ya habíapreciado al respecto:

“es una unidad de programación de las acciones de la administración pública que, articuladas e integradas, se orientan a proporcionar productos bienes y servicios para lograr un resultado específico en beneficio de los habitantes. (p.32).

Según Goodsell (2006) en cuanto a la relación que tienen el presupuesto son la gestión indica:

“Para todos los gobiernos, recuperar la confianza del público constituye un objetivo común, dado que ésta ha ido declinando en todo el mundo, sin embargo, la confianza es como un subproducto del logro máximo” (p. 633).

Al respecto García (2007) orienta su opinión a la relación de los presupuestos con los ciudadanos por lo que señala:

“las actuaciones a desarrollar se centrarán en favorecer relaciones con ciudadanos, explica qué pretende hacer y qué se ha hecho para servir los intereses generales, fijados estos a partir de participación de ciudadanos en el proceso público de decisión” (p. 46).

### **2.2.2 Gestión pública**

En relación al término de gestión, como su importancia que tiene en la administración en entidades del estado, según declara Fajardo (2005), indica:

“conjunto de conocimientos modernos y sistematizados en relación con los procesos de diagnóstico, diseño, planeación, ejecución y control de las acciones teológicas de las

organizaciones en interacción con un contexto social orientado por la racionalidad social y técnica” (p. 47).

En ese mismo sentido está orientada a la obtención de resultados de acuerdo a sus características, así como sus objetivos por ello Luis Eduardo (2010) explica:

“Esto busca fundamentalmente la supervivencia y crecimiento de la entidad, se desarrolla dentro del marco determinado por los objetivos y políticas establecidos por el plan de desarrollo estratégico e involucra a todos los niveles de responsabilidad de la entidad. (p.76)

De la misma manera en relación a su relación como dirección, la función que asumen los gestores es importante, a ello Kotter (1997) expone:

“Es un buen gestor del tiempo y las acciones que conducen a la consecución de los objetivos, es capaz de elaborar y gestionar presupuestos y de hacer seguimiento de las finanzas” (p.93).

La gestión administrativa encargada de administración Pública (2015), precisa:

“los miembros públicos con aptitud e incentivados se interesa en lo que es el marco de políticas públicas de gobierno, así como nacionales, regionales y locales de acuerdo a las competencias que incumben a cada grado de gobierno” (p. 27).

## **2.3. Definiciones conceptuales**

### **Diseño de programa presupuestal**

Categoría presupuestal el cual se considera desde el inicio a través de sus fases presupuestarias, es también considerado como una herramienta para la ejecución de los presupuestos por resultados, considerado también como la unidad en el proceso de programación para acciones que se aplica en las entidades gubernamentales, como aspecto indispensable en la programación presupuestal.

#### **Nivel de producto presupuestal**

Está relacionado a las acciones, que participan en forma directa principalmente en la ejecución presupuestal, cuyo resultado de la participación de bienes y servicios, tendrá como resultados su producto presupuestal, teniendo como indicadores la calidad de dicho producto y de servicio a la ciudadanía.

#### **Nivel de actividad presupuestal**

Se relaciona en forma directa con los procedimientos orientados a detallar en el procedimiento para de ejecución presupuestal, lo cual deberá de ser contrastado con los resultados y lo previsto, con la finalidad de la obtención con los resultados adecuados de acuerdo a lo planeado, además con los niveles de calidad de los servicios.

#### **Nivel de impacto**

Es la acción que está relacionado con la evaluación y control con la finalidad para cumpla con metas, para su mejoramiento continuo, teniendo como finalidad el cumplimiento presupuestal, en el contexto integral de su evaluación de forma periódica y anualizada.

### **Nivel de efecto**

Los efectos deben ser en forma positiva, si se logra cumplir con cada una de las fases del presupuesto de acuerdo a la planeado, para lo cual se requiere contar con la disponibilidad adecuada, de manera que los resultados se reflejen necesaria y directamente sobre los usuarios, no olvidar que los programas presupuestales se están orientados al servicio de la ciudadanía.

### **Plan anual de trabajo**

Es la herramienta importante para la gestión administrativa, ya que en ella se considera los aspectos importantes que forman parte del presupuesto institucional de apertura y se relacionan con el plan operativo institucional, que traducido en el plan significa las actividades en orden operativo para su cumplimiento de la gestión.

### **Plan estratégico institucional**

Es la herramienta que, en función a la visión aprobada, proyecta actividades de largo plazo, de manera que las entidades gubernamentales deberán de engarzar, sus pases estratégicos con el plan estratégico general de gobierno central, se manera que exista la relación directa en cuanto al cumplimiento del presupuesto nacional y sectorial de cada entidad gubernamental.

### **Nivel de plan de gestión**

El plan de gestión está relacionado a las acciones de orden interno, de las entidades gubernamentales, pero que tienen en sus instrumentos de gestión las herramientas que permiten medir sus deberes en el desarrollo de actividades de gestión.

## **Transparencia en acatamiento de cuentas**

La rendición de actividades, es la actividad todo funcionario debe de cumplir, al desarrollar sus acciones o tareas encomendadas, entre ellos tenemos a las autoridades electas por el voto popular, funcionarios en cargos de confianza, aquellos de la carrera de administración pública, y servidores en su conjunto, de manera que la rendición a la ciudadanía deber ser una tarea indispensable en la gestión pública.

### **Nivel de resultados**

Las respuestas o culminación de actividades en la gestión administrativa, financiera, presupuestal y de dirección tienen que ver, como resultados del comportamiento y cumplimiento de las labores encomendadas y estatuidas en los instrumentos de gestión, de ahí que una buena gestión administrativa, genera buenos resultados.

## **2.4. Formulación de hipótesis**

### **2.4.1. Hipótesis General**

Programas presupuestales inciden positivamente en el fortalecimiento social de la gestión pública en la dirección regional de trabajo- lima 2018.

### **2.4.2. Hipótesis Específicas**

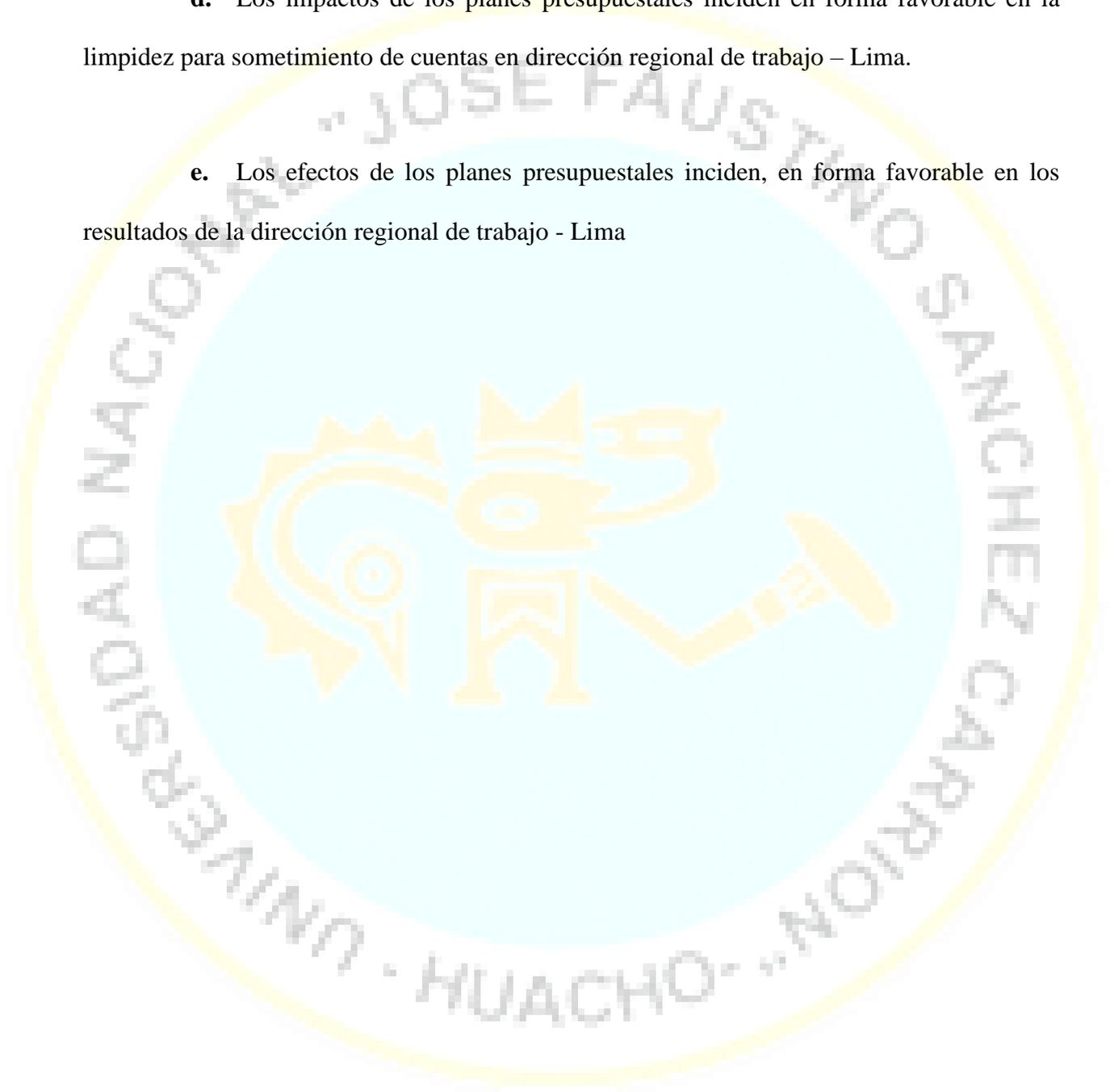
a. El diseño del programa presupuestal incide de manera favorable para elaboración de programación anual trabajo en administración regional trabajo - lima.

b. Los productos presupuestales, inciden de manera favorable para programación de programa estratégico en administración regional de trabajo - lima.

c. Las actividades presupuestales, influyen para programación del plan administración de dirección regional de trabajo - Lima.

d. Los impactos de los planes presupuestales inciden en forma favorable en la limpidez para sometimiento de cuentas en dirección regional de trabajo – Lima.

e. Los efectos de los planes presupuestales inciden, en forma favorable en los resultados de la dirección regional de trabajo - Lima



## CAPITULO III

### METODOLOGIA

#### 3.1. Diseño metodológico

##### 3.1.1. Tipo

Investigación realizada por objetivos planteado de acuerdo con el problema planteado, como en su relación con sus metas, pensamos el actual circunstancias requiere ser calificado en indagación descriptiva - exploratoria, teniendo en cuenta consentirá formular propuestas de mejora en la gestión pública para lo cual se plantea los programas presupuestales, para el fortalecimiento social en la dirección regional de trabajo de Lima.

##### 3.1.2 Nivel de Investigación

##### 3.1.3. Diseño

Para su ejecución se recurre a diseño descriptiva – correlacional se acuerdo al modelo descrito:

**M = ox I oy**

**De dónde:**

M = Modelo elegida.

O = Indagación.

X = Programa presupuestal

Y = Gestión publica

I = Nivel predominio sobre origen como su consecuencia.

### **3.1.4. Enfoque**

Compromiso de exploración estará desarrollado constituido su proceso de una orientación cuantitativa, fundamentado consentirá proporcionar, contribuciones sobre hechos reales o tangibles, observable, medible en relación a los programas presupuestales, su incidencia en el fortalecimiento social de la gestión pública de la dirección regional de trabajo.

En la aplicación del proceso actual exploración pensamos fue ineludible el uso a las subsiguientes metodologías:

#### **Histórico**

Dicho procedimiento nos consentirá echar de ver la evolución, progreso, así como los programas del presupuesto, influyen favorablemente para fortalecimiento social en administración pública para dirección regional trabajo de Lima, permitiendo el mejoramiento de la administración y servicio a los usuarios.

#### **Descriptivo**

El procedimiento nos accederá a identificar, examinar como el desarrollo de variable exploración. Asimismo, admitirá representar y demostrar sus conocimientos e identificaciones, de datos que logre las referencias las cuales muestran hasta hoy de los programas presupuestales, como ellos inciden en fortalecer social como administrativa las actividades programadas.

#### **Explicativo**

Procedimiento permitirá explicación de sus mecanismos los cuales se usan para cada fase para los programas presupuestales, aspectos que nos permitirá identificar, si permiten incidir en forma significativa para el fortalecimiento social de la gestión pública de la dirección regional de trabajo – Lima, lo cual será importante verificar si permite mejorar los niveles de administración interna y apoyo a los administrados.

## **Analítico**

Proceso que consentirá los ordenamientos generalmente utilizados principalmente en aquellas áreas que dependen o direccionan los programas presupuestales, de tal manera que permita identificar si inciden en el fortalecimiento social en administración pública de gerencia de la región trabajo, si sus resultados en los procesos de formulación, ejecución, evaluación son los adecuados permitiendo cumplir con sus metas y objetivos.

### **3.2. Población y muestra**

#### **3.2.1. Población**

En actual exploración pensamos quedará establecida en dirección regional para el trabajo de Lima, en tal sentido se considera a ciento cuatro - 104 elementos como gobernador, consejeros, funcionarios como colaboradores, averiguación cual fuera obtenida por los registros pertenecientes al ente gubernamental.

#### **3.2.2. Muestra**

En ese contexto la indagación quedará consentida en un sub conjunto de la población elementos, en tal sentido su volumen, existirá compuesta en 82 personas conformada gobernador, consejeros, colaboradores, por ello manejaremos el método escueto aleatoriamente consiente apreciar igualdades, en una unidad de análisis determinada y acreditada, que puntualiza continuidad:

$$n = \frac{Z^2 N p q}{E^2 (N - 1) + Z^2 p q}$$

Donde:

**n**= Volumen

**Z**= Importe coordinada de esfera estándar en una probabilidad del 95.00% de seguridad.

**P**= Simetría, gestores quienes expusieron aplicación de los programas del presupuesto, no influyen favorablemente para fortalecimiento social en la administración pública, de dirección regional del trabajo - Lima. (En tal sentido toma  $P = 0.5$ ).

**Q**= Simetría, gestores como colaboradores expusieron el desarrollo de los programas del presupuesto, influyen favorablemente al fortalecimiento social en administración pública, de dirección regional trabajo - Lima. ( $Q = 0.5$ , importe tomado por inexperiencia de  $Q$ ).

**E**= Nivel de falta 5.00%

**N**= Poblamiento

**n**= Volumen insuperable.

Substituyendo cálculos poseemos

$$n = \frac{(1.96)^2 (0.5) (0.5) (104)}{(0.05)^2 (104-1) + (1.96)^2 (0.5) (0.5)}$$

$n = 82.01$

**n = 82** elementos

### 3.3. Operacionalización de variables e indicadores

Variable independiente  
Programas presupuestales

#### Concepto operacional

Es la unidad en la cual se programan las actividades que se realizarán en las entidades gubernamentales, las mismas que se encuentran debidamente articuladas que permitan el

acopiamiento de las principales necesidades culés permitan los resultados específicos, en favor del ciuddano, en el objeto por logar complementar las propuestas, determinadas por las políticas gubernamentales como sectoriales , no debemos de dejar de señalar que es una categoría de suma importancia, además de formar parte como instrumentos utilizados para resultados presupuestales.

#### **Dimensiones**

- Políticas presupuestales
- Presupuesto institucional
- Presupuesto de gastos
- Proyección de políticas presupuestales
- Acatamiento en propuestas

#### **Indicadores**

- Diseño por programa presupuestal
- Nivel en producto presupuestal
- Grado por actividad presupuestal
- Nivel de impacto
- Nivel de efecto

#### **Índices**

- Gerencia de evaluación
- Ejecución y evaluación de resultados
- Tasación por procesos
- Indagación acertada
- Acatamiento del programa

## **Variable dependiente**

### **Gestión pública**

#### **Concepto operacional**

Es aquella actividad que necesariamente, pasa por la determinación de políticas determinadas por la alta dirección de las entidades gubernamentales, orientadas a contar con presupuestos adecuado, permitiendo el cumplimiento de metas y compromisos para los administrados, que los gestores lideren las actividades de ente con objetivo para cumplimiento por cada una de las actividades internas, que muestre los resultados en validez como virtudes adecuadas, para administración.

#### **Dimensiones**

- Planeamiento de gestión
- Situación gerencial
- Plan operativo de la entidad
- Cumplimiento gerencial
- Rentabilidad social

#### **Indicadores**

- Programa para un año
- Proyecto estratégico institucional
- Nivel para proyecto administrativo
- Transparencia en rendición de cuentas
- Grado de cumplimiento

## Índices

- Valoración en ejecución
- Exposición para resultados
- Acatamiento en objetivos
- Metodologías para gestión
- Disposición en efectividad de servicios

### 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

#### 3.4.1. Técnicas a emplear

##### 1. Cuestionario

Herramienta en suma importancia por cuanto consiente apoyar para ejecución a las personas seleccionadas, en compilación datos referencias de programación presupuestaria su incidencia de administración pública para el gobierno regional.

##### 2. Encuestas

Pericia consentirá su transformación en averiguación posibilitando establecer los programas de presupuestos influyen afirmativamente para su fortalecimiento social en administración pública de dirección regional en trabajo – Lima.

##### 3. Análisis Documental.

Técnica significativa la cual accederá justipreciar como examinar instrumentos normativos que manda la gestión de los programas presupuestales, si sus aplicaciones en sus entidades inciden en el fortalecimiento social de administración pública en la gerencia de región para transporte.

#### 3.4.2. Descripción de los instrumentos

##### 1. Ficha bibliográfica:

Herramienta que será necesaria su manejo en el transcurso de averiguación en compendios, de indagación producción de programas presupuestales, si la aplicación de los mismos, inciden positivamente para el fortalecimiento social en la administración pública de la gerencia de región trabajo.

## **2. Guía de entrevista:**

Técnica preelaborada de manera significativa para desenvolver en el dialogo de gobernadores, consejeros, gestores, colaboradores permita saber su grado de ejecución de los programas presupuestales y evaluar si ellos tienen incidencia para el fortalecimiento social en la administración pública, para gerencia de región del trabajo.

## **3. Ficha de encuesta:**

Técnica consentirá proporcionar la captación como recopilación en indagación la misma desenvuelve, verificar si inciden para mejora manera en fortalecer la sociedad con el fortalecimiento en la administración gubernamental por parte de dirección regional del trabajo - Lima.

## **4. Procedimientos de comprobación de la validez y confiabilidad de los instrumentos**

Procedimientos perfilados cuales fueron interrogadas a gobernador, consejeros, gestores colaboradores quienes laboran para dirección de la región del trabajo. El propósito para experimentar su confianza por su averiguación procediendo a emplear como guía por 82 personas como gobernador, gestores, consejeros colaboradores quienes son escogidos de forma aleatoria, el propósito reconozca demostrar su fiabilidad y capacidad por su averiguación recogida.

### **3.5. Técnicas para el procesamiento de la información**

#### **3.5.1. Técnicas de Análisis**

Dichas técnicas fueron utilizadas de manera alterna:

- Análisis fundados
- Correspondencia por datos
- Indaga
- Indagación

#### **3.5.2 Técnicas de Procesamiento de Datos**

Compromiso para exploración enjuiciara sus informes logren desde diversas referencias como numerosas metodologías a saber:

- Ordenamiento como clasificación
- Exploración adaptable
- Análisis fundamentado
- Orden por tablas en proporciones
- Conocimiento en figuras
- Correspondencia por testimonios

## **CAPÍTULO IV**

### **RESULTADOS**

#### **4.1. Resultados**

Sus indagaciones ejecutadas necesariamente deben de terminar con conclusiones como resultados, que se generan en el proceso por búsqueda de diferentes autores como especialistas, que en el ejercicio de la gestión publica adquieren la experiencia debida, en ee contexto se ha recurrido a diferentes textos así como al dialogo directo con profesionales que laboran en

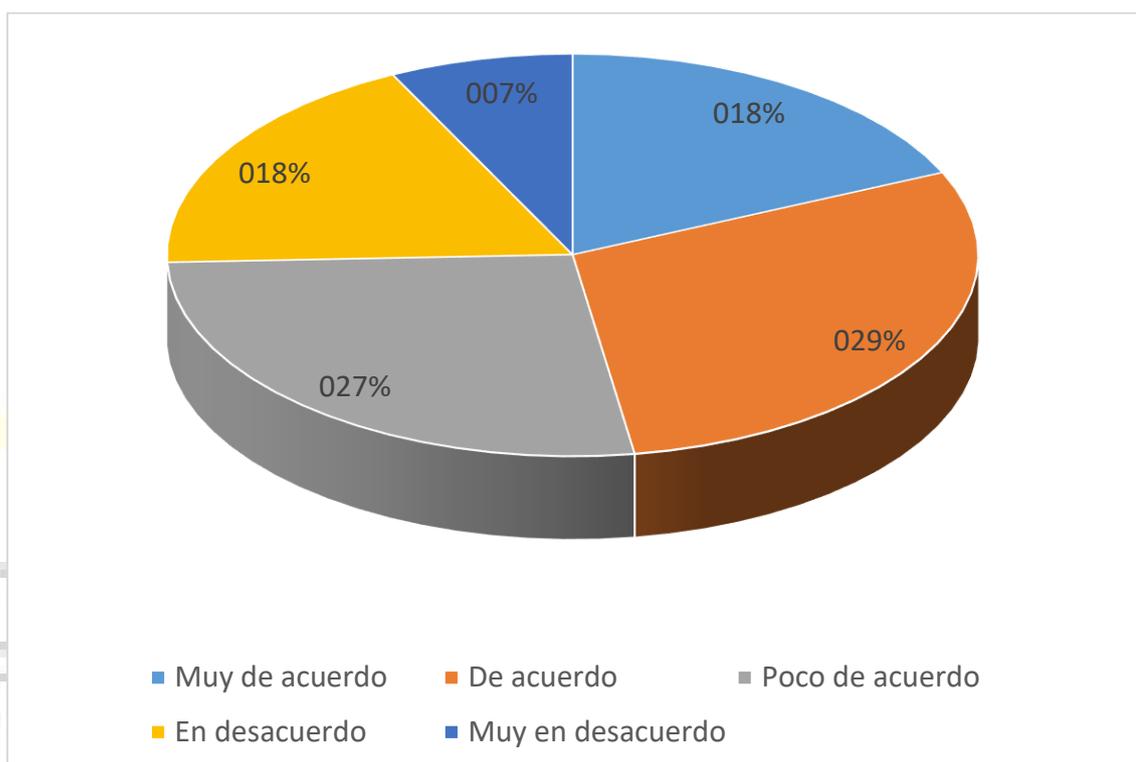
entidades públicas y cuentan con los conocimientos debidos sobre los temas presupuestales, como resumen de sus apreciaciones observando diversas opiniones de los, cuales concuerdan con su desarrollo presupuestal en el Perú y particularmente en el nivel de los gobiernos locales, en los últimos lustros esto ha mejorado, en cuanto se ha permitido realizar apreciaciones, como análisis de la mejora en la aplicación de herramientas como el presupuesto participativo, que permite que dicha herramienta se convierte en procedimiento de acopiamiento de datos y referencias de su ciudadanía organizada, que sus principales necesidades formen parte del proceso presupuestario inicial de la entidad, para su ejecución, así como consideramos se ha observado su importancia que tienen en el fortalecimiento social de la gestión pública, entendida que ,os programas presupuestales dirigidos en el proceso de mejoramiento de estado de los ciudadanos, en tal sentido es de suma importancia que las acciones presupuestales en todos sus procesos o fases se ejecute de la mejor manera que permita redundar en su correcto dominio en sus dineros en bien para la población organizada.

#### 4.1.1. DISEÑO DE PROGRAMA PRESUPUESTAL

Tabla 1. *Se desempeña con diseño del programa presupuestal en dirección regional*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
<b>a.</b> Muy de acuerdo	15	18.29	18.29	18.29
<b>b.</b> De acuerdo	24	29.26	29.27	47.56
<b>c.</b> Poco de acuerdo	22	26.82	26.83	74.39
<b>d.</b> En desacuerdo	15	18.29	18.29	92.68
<b>e.</b> Muy en desacuerdo	06	7.31	7.32	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 1. Se desempeña con diseño del programa presupuestal en dirección regional*

### Interpretación

Conseguimos prestar atención como respuesta a incógnita manifestada, se evidencia en la tabla antecedente, un 18.29% reflexionaron su conformidad que, se cumple con se cumple con el diseño del programa presupuestal en la dirección regional de trabajo – Lima; un 29.27% respondieron estar de desacuerdo; 23.83% poco de acuerdo; contrariamente un 18.29% reconocieron su no acuerdo en relación al cumplimiento del diseño de los programa presupuestal por la dirección regional de trabajo – Lima; al finalizar un 7.32% estar muy en desacuerdo que programas presupuestales incidan en fortalecimiento social de la gestión pública en la dirección de región del trabajo.

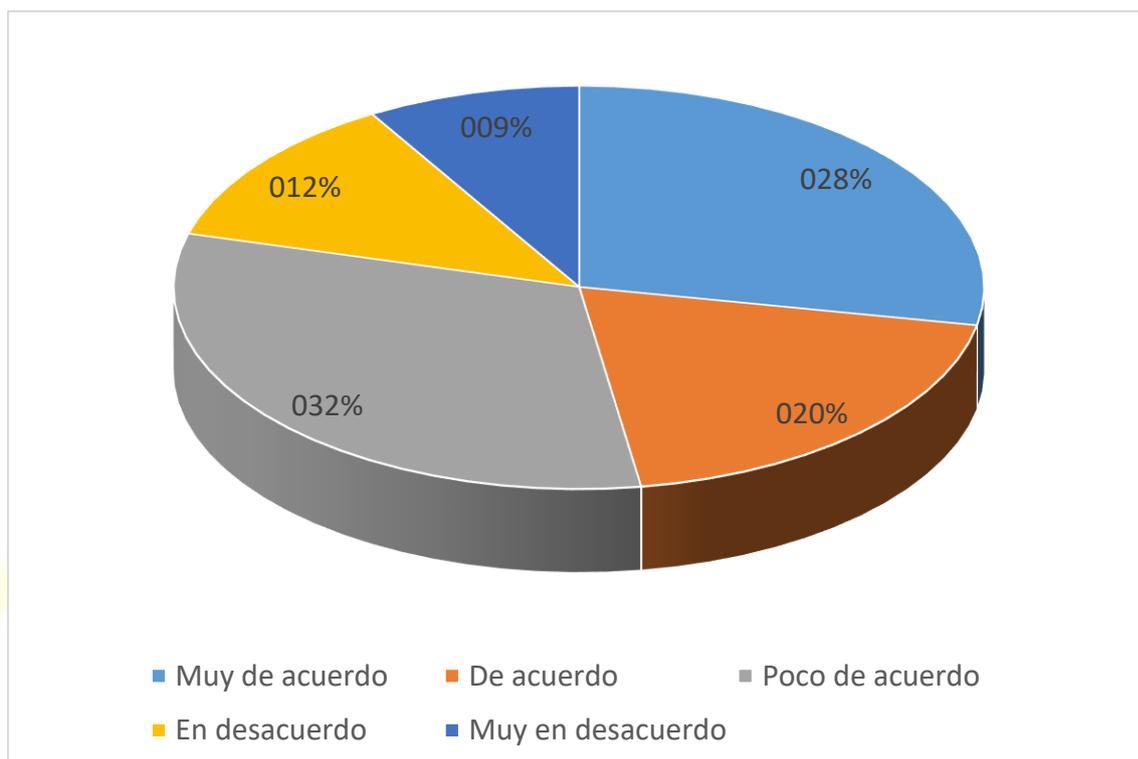
#### 4.1.2. Evaluación de producto

Tabla 2.

*Se realiza la evaluación a nivel del producto presupuestal*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
<b>a.</b> Muy de acuerdo	23	28.04	28.05	28.05
<b>b.</b> De acuerdo	16	19.51	19.51	47.56
<b>c.</b> Poco de acuerdo	26	31.70	31.71	79.27
<b>d.</b> En desacuerdo	10	12.19	12.19	91.46
<b>e.</b> Muy en desacuerdo	07	8.53	8.54	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.98</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 2. Se realiza la evaluación a nivel del producto presupuestal*

### **Interpretación**

En concordancia a las respuesta obtenidas las cuales se exponen en la tabla que precede, conseguimos expresar como, un 28.05% reflexionaron, cumplen en la revisión del nivel del producto presupuestal en Dirección Regional del Trabajo - Lima; el 19.51% discurrieron su conformidad; un 31.71% respondieron estando algo en aceptación en cambio inversamente un 12.19% recapitaron expresando no estar de acuerdo en que se realice su valoración del nivel del producto presupuestal en Dirección Regional de Trabajo - Lima, al final un 8.54% respondieron su disconformidad en el cumplimiento en valoración presupuestal.

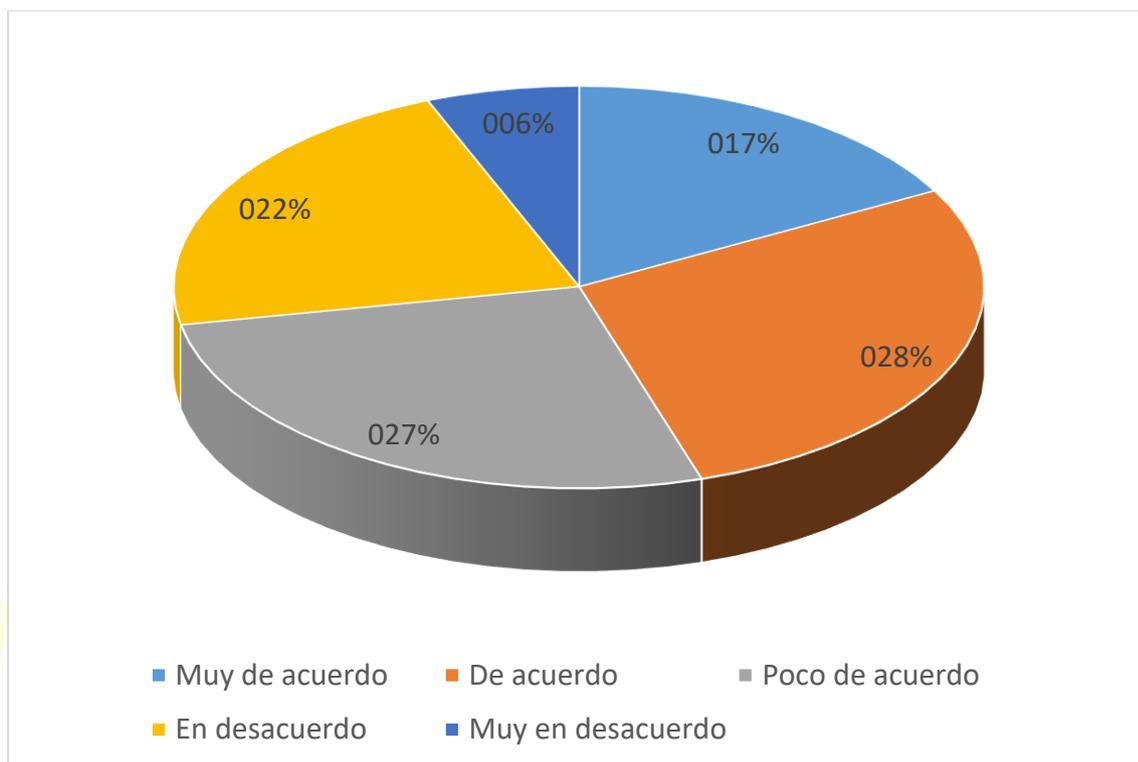
#### 4.1.3. Nivel de actividad presupuestal

Tabla 3.

*Se cumple con nivel de actividad presupuestal en Dirección Regional*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	14	17.07	17.07	17.07
b. De acuerdo	23	28.04	28.05	45.12
c. Poco de acuerdo	22	26.82	26.83	71.95
d. En desacuerdo	18	21.95	21.95	93.90
e. Muy en desacuerdo	05	6.09	6.10	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 3. Se cumple con nivel de actividad presupuestal en Dirección Regional*

### **Interpretación**

Prestando atención de las respuestas derivadas de interrogantes planteadas se expresan en el cuadro anterior, expresamos señalando estando a 17.07% quedaron quedar muy en conformidad, si cumplen en nivel por actividad presupuestal de gerencia de la región en Trabajo; un 28.05% respondieron estar en acuerdo; 26.83% dijeron estar poco de acuerdo; pero además un 21.95% dijeron su no acuerdo en el cumplimiento por nivel para actividad presupuestal de Dirección Regional para Trabajo – Lima; al final un 6.10% respondieron su disconformidad que se cumpla con los niveles presupuestales.

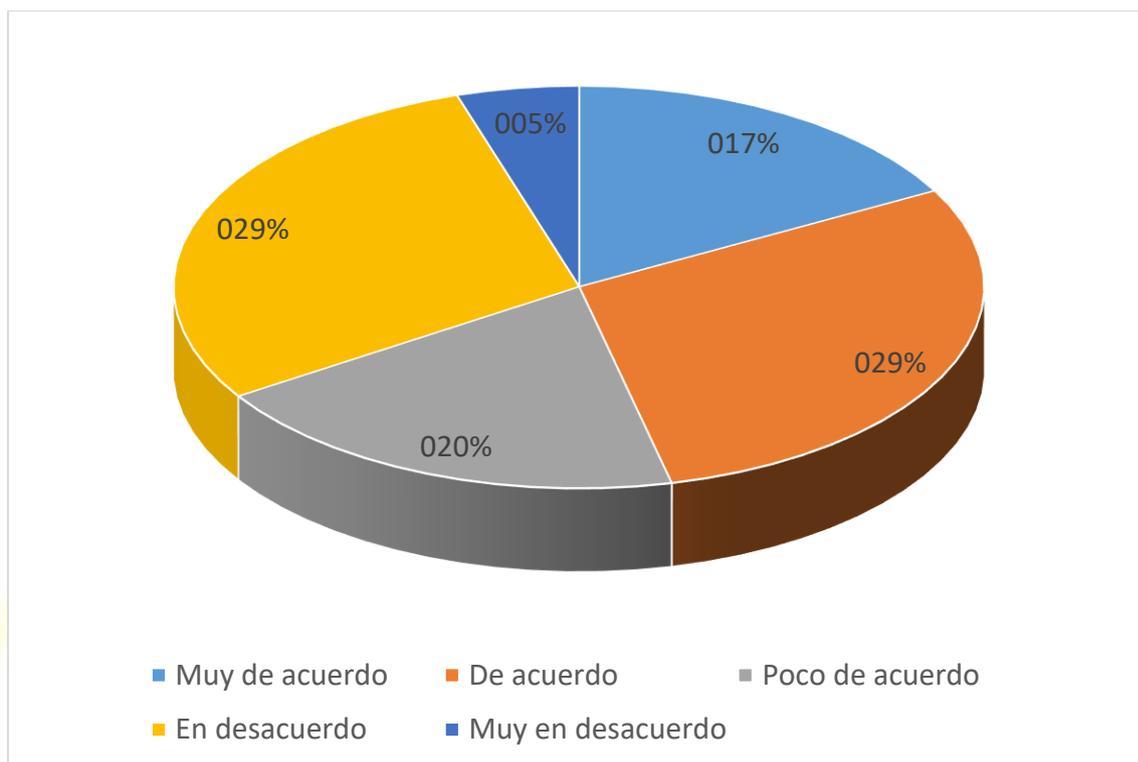
#### 4.1.4. Programación presupuestal

Tabla 4.

*La ejecución de programación presupuestal impacta en gestión de dirección regional*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	14	17.07	17.07	17.07
b. De acuerdo	24	29.26	29.27	46.34
c. Poco de acuerdo	16	19.51	19.51	65.85
d. En desacuerdo	24	29.26	29.27	95.12
e. Muy en desacuerdo	04	4.87	4.88	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 4. La ejecución de programación presupuestal impacta en gestión de dirección regional*

### **Interpretación**

Conforme los expresado el cuadro antecedente expresamos en indicar como un, 17.07% consideraron su conformidad como la ejecución para programación presupuestal impacta para su administración en la gerencia de la región del trabajo; un 29.27% respondieron estar de acuerdo; un 19.51% respondieron su conformidad; empero, un 29.57% reflexionaron su disconformidad en cuanto las ejecución de programación presupuestal impacten para la administración en su gerencia general de la región del trabajo - Lima, al culminar un 4.88% confesaron estar en total disconformidad que ejecución presupuestal impacte en gestión.

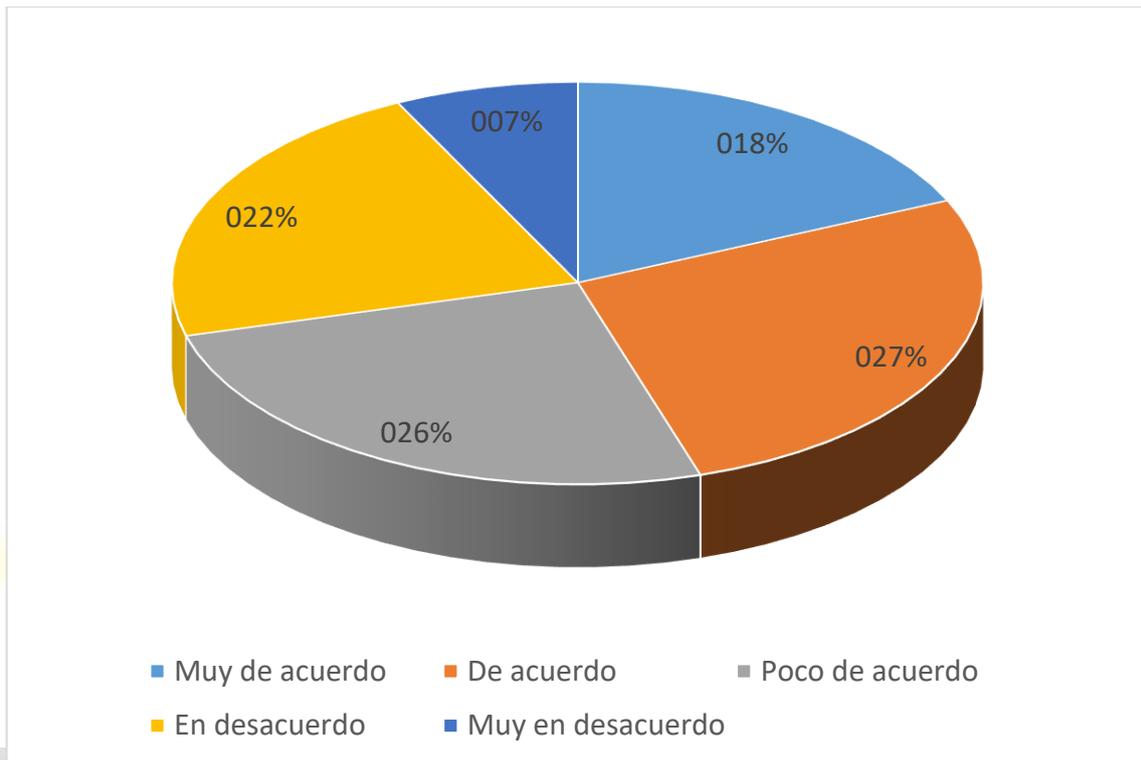
#### 4.1.5. Gestión y efecto administrativo

Tabla 5.

*La programación presupuestal genera efecto positivo en gestión administrativa*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	15	18.29	18.29	18.29
b. De acuerdo	22	26.82	26.83	45.12
c. Poco de acuerdo	21	25.60	25.61	70.73
d. En desacuerdo	18	21.95	21.95	92.68
e. Muy en desacuerdo	06	7.31	7.32	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 5. La programación presupuestal genera efecto positivo en gestión administrativa*

*Fuente: Autoría propia*

### **Interpretación**

Estar a la mira de las respuestas logradas de las interrogantes planteadas se expresan en el cuadro que antecede, podremos expresar como un 18.29% pensaron su conformidad en relación a programación presupuestal genera efecto positivo en gerencia general del gobierno regional del Trabajo; un 26.83% reconocieron su conformidad; como el 25.61% marcaron la casi de acuerdo; pero inversamente el 21.95% marcaron su inconformidad en la programación presupuestal genera efecto positivo de gerencia general en la región del Trabajo - y finalmente el 7.32% marcaron estar muy en desacuerdo que la gestión presupuestal genere efecto positivo en gestión administrativa.

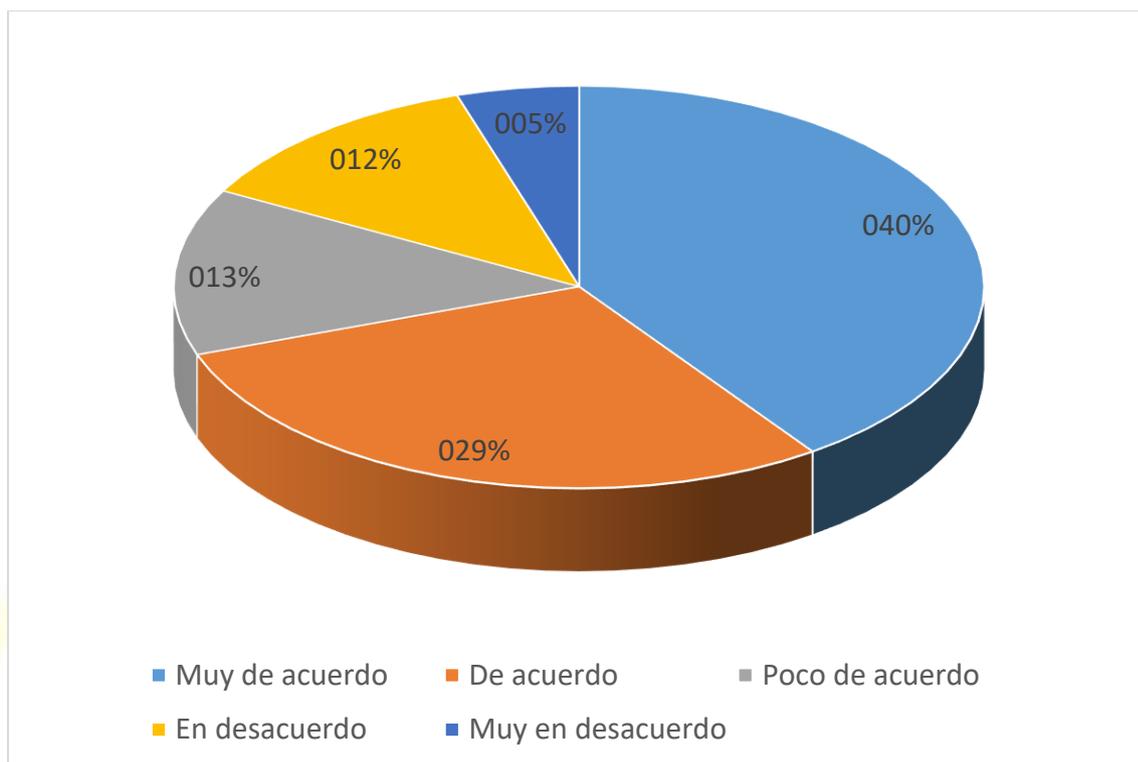
#### 4.1.6. Fortalecimiento social

Tabla 6.

*Programas presupuestales, inciden en fortalecimiento social de gestión pública*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	33	40.24	40.24	40.24
b. De acuerdo	24	29.26	29.27	69.51
c. Poco de acuerdo	11	13.41	13.41	82.92
d. En desacuerdo	10	12.19	12.20	95.12
e. Muy en desacuerdo	04	4.87	4.88	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 6. Programas presupuestales, inciden en fortalecimiento social de gestión pública*

### **Interpretación**

En las situaciones que se indican en el cuadro que anteceden explicadas las respuestas aplicadas a preguntas se responde como un 40.24% respondieron muy conforme en cuanto los programas del presupuesto influyen para su fortalecimiento social en administración pública de Dirección Regional del Trabajo - Lima; un 29.27% consideraron la conformidad como el 13.41 marcaron considerar su poca conformidad; inversamente un 13.20% opinaron su disconformidad que los programas del presupuesto influyen con su fortalecimiento social en administración pública de Dirección Regional del Trabajo – Lima, al final un 4.88% exteriorizaron su inconformidad.

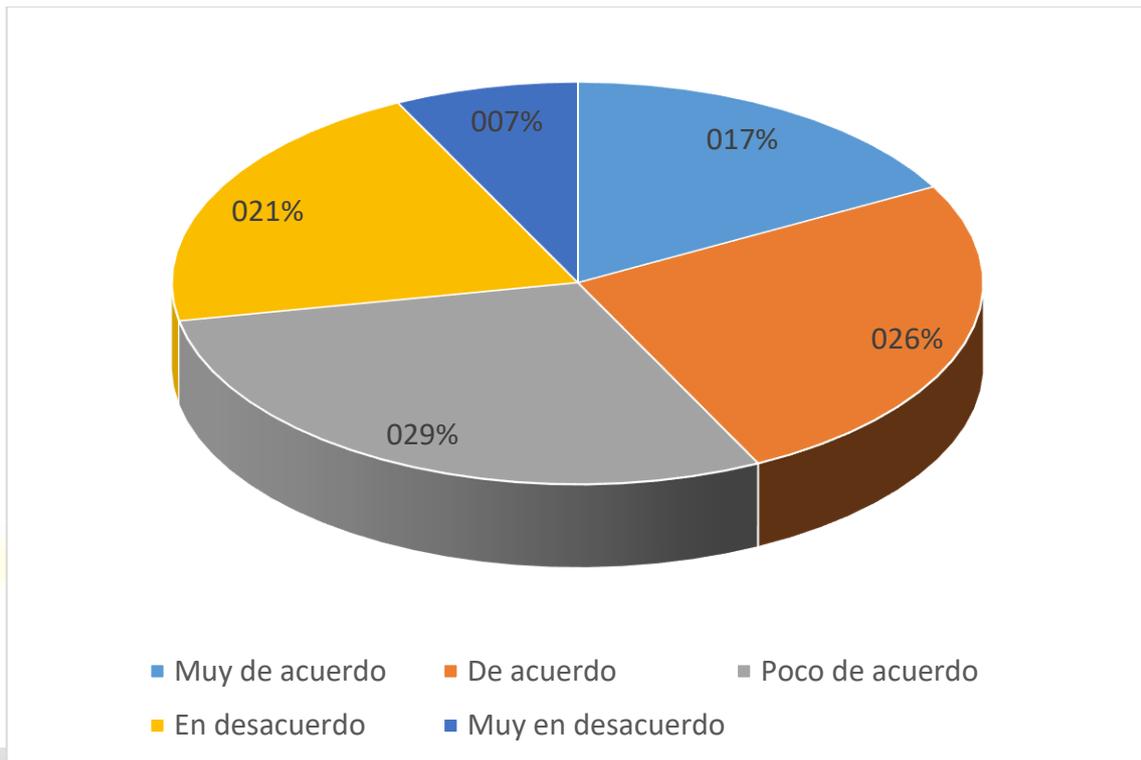
#### 4.1.7. Plan anual de trabajo

Tabla 7.

*Dirección Regional de trabajo cuenta con plan anual de trabajo*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	14	17.07	17.07	17.07
b. De acuerdo	21	25.60	25.61	42.68
c. Poco de acuerdo	24	29.26	29.27	71.95
d. En desacuerdo	17	20.73	20.73	92.68
e. Muy en desacuerdo	06	7.31	7.32	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 7. Dirección Regional de trabajo cuenta con plan anual de trabajo*

*Fuente: Autoría propia*

### **Interpretación**

Prestar atención que la tabla que se muestra expresa las respuestas a interrogantes planteadas por lo que un 17.07% reflexionaron conformidad muy complaciente como la gerencia Regional del Trabajo Lima, contiene su plan anual de trabajo; un 25.61% declararon su conformidad, como un 20.73% consideraron su poca conformidad; inversamente el 20.73% consideraron su disconformidad como la Dirección Regional de Trabajo Lima, cuenta con plan anual de trabajo, al final como un 7.32% reconocieron su disconformidad.

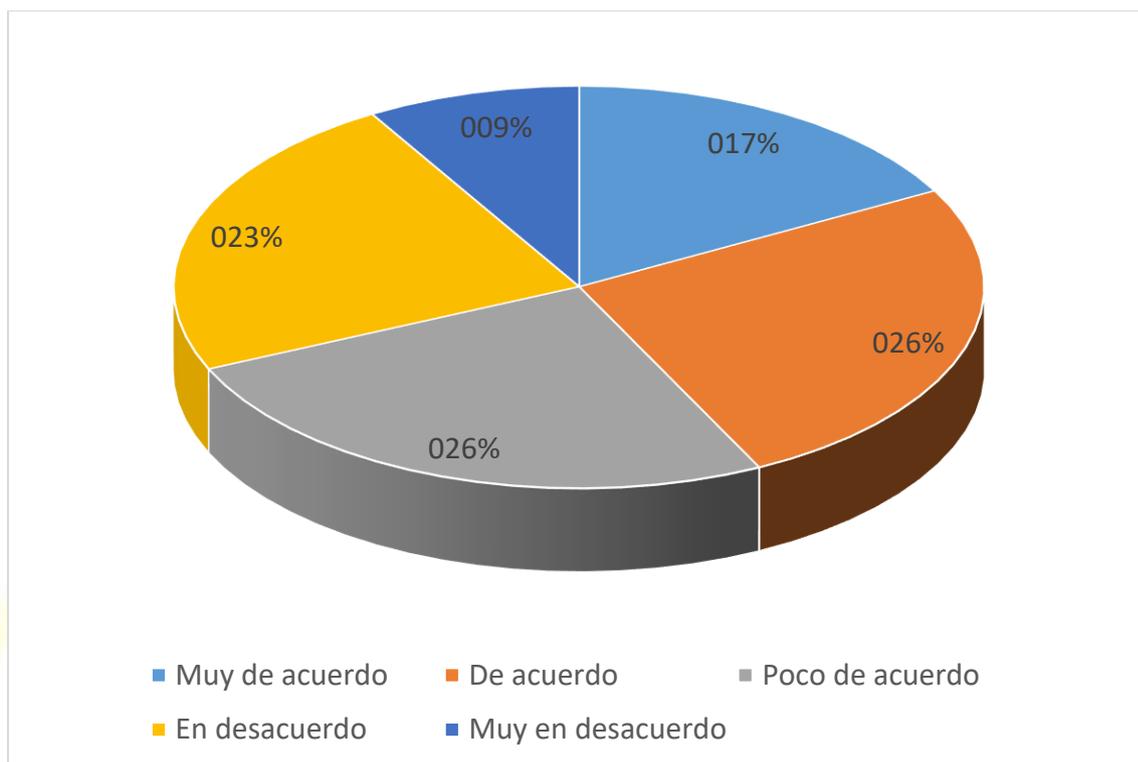
#### 4.1.8. Plan estratégico institucional

Tabla 8.

*Dirección Regional de trabajo cuenta con plan estratégico instruccional de funciones*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	14	17.07	17.07	17.07
b. De acuerdo	21	25.60	25.61	42.68
c. Poco de acuerdo	21	25.60	25.61	68.29
d. En desacuerdo	19	23.17	23.17	91.46
e. Muy en desacuerdo	07	8.53	8.54	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 8. Dirección Regional de trabajo cuenta con plan estratégico instruccional de funciones*

*Fuente: Autoría propia*

### **Interpretación**

Como podemos expresar de la observación como respuesta a las interrogantes expresadas y se evidencia en el cuadro que antecede, indicamos como un 17.07% reflexionaron muy conforme en cual, la gerencia general de la región del Trabajo – Lima, presenta su plan estratégico institucional para el desarrollo de sus funciones; un 25.61% consideraron su conformidad; un 25.62% expresaron su poca complacencia; inversamente un 23.17% consideraron su disconformidad del cual Dirección Regional del Trabajo – Lima, cuente con plan estratégico institucional en su cumplimiento para sus funciones; al final un 8.54% respondieron su disconformidad.

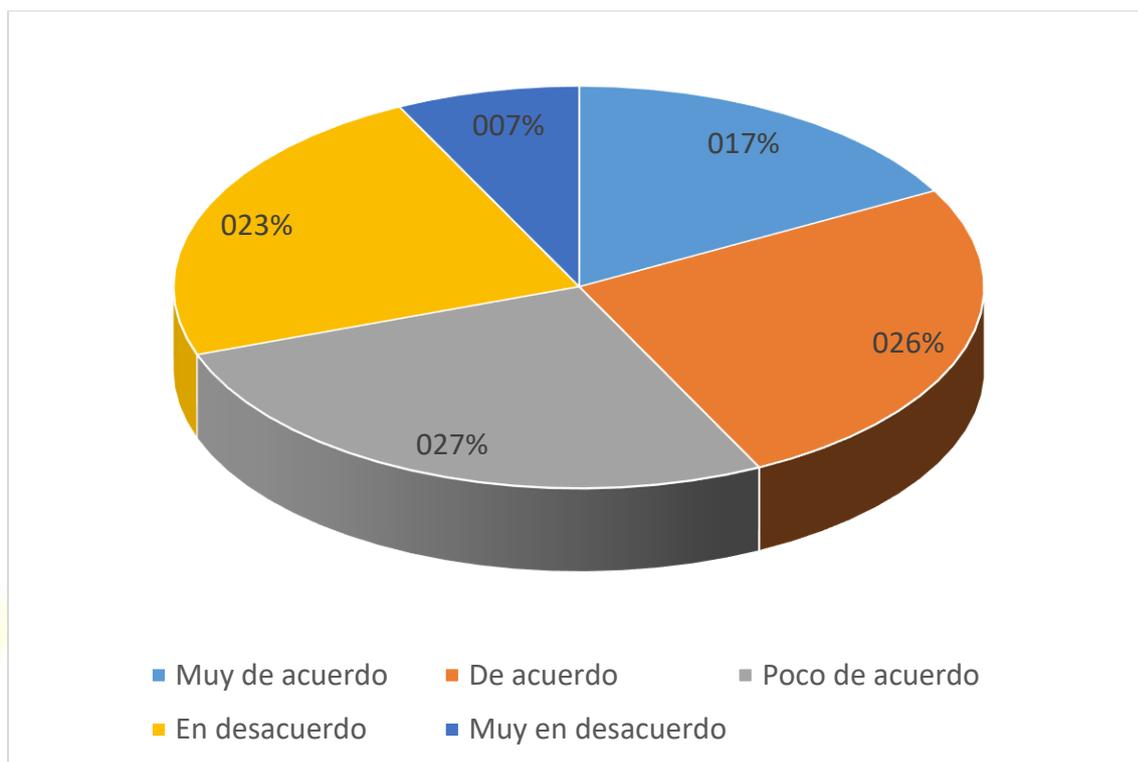
#### 4.1.9. Plan de gestión

Tabla 9.

*Dirección Regional de trabajo, cuenta con plan de gestión en forma anual*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	14	17.07	17.07	17.07
b. De acuerdo	21	25.60	25.61	42.68
c. Poco de acuerdo	22	26.82	26.83	69.51
d. En desacuerdo	19	23.17	23.17	92.68
e. Muy en desacuerdo	06	7.31	7.32	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 9. Dirección Regional de trabajo, cuenta con plan de gestión en forma anual*

### **Interpretación**

Tal como se puede revisar las respuestas sobre las interrogantes expresadas se expresan en su cuadro antecedente, conseguimos expresar como un 17.07% opinaron considerar muy conforme como Gerencia Regional del trabajo – Lima conserva su Plan de gestión en forma anual de sus actividades; un 25.61% manifestaron conformidad; el 26.83% consideraron poca conformidad; contrariamente un 23.17% consideraron su disconformidad en cual, Dirección Regional de trabajo – Lima cuenta con Plan de gestión en forma anual de sus actividades; al final un 7.32% reconocieron su disconformidad, que cuenten con plan de gestión.

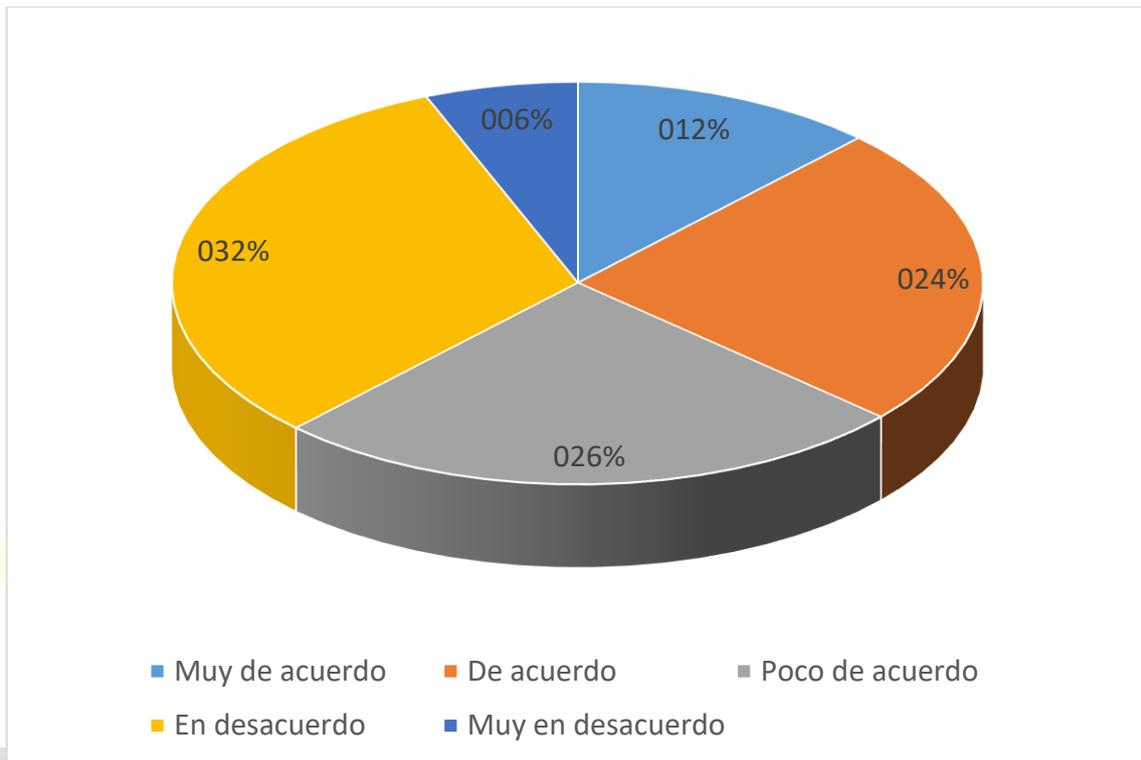
#### 4.1.10. Gestión administrativa

Tabla 10.

*Gestión administrativa, de la región cumple con portal de transparencia y rendición de cuentas*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	10	12.19	12.19	12.19
b. De acuerdo	20	24.39	24.39	36.58
c. Poco de acuerdo	21	25.60	25.61	62.19
d. En desacuerdo	26	31.70	31.71	93.90
e. Muy en desacuerdo	05	6.09	6.10	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 10. Gestión administrativa, de la región cumple con portal de transparencia y rendición de cuentas*

### **Interpretación**

De la expresión que muestra lo respondido a las preguntas formuladas y se evidencia por su cuadro que precede, conseguimos expresar como un 12.19% consideraron muy conforme en la gestión administrativa, en la Dirección de la Región del Trabajo – cumple con el portal de transparencia y la rendición de cuentas; un 36.58% consideraron su complacencia, el 25.61% respondieron en poca conformidad; inversamente un 31.71% consideraron su desconfianza como su gestión administrativa, de su Dirección Regional del Trabajo – Lima cumple con el portal de transparencia y la rendición de cuentas, finalmente el 6.10% reconocieron su disconformidad.

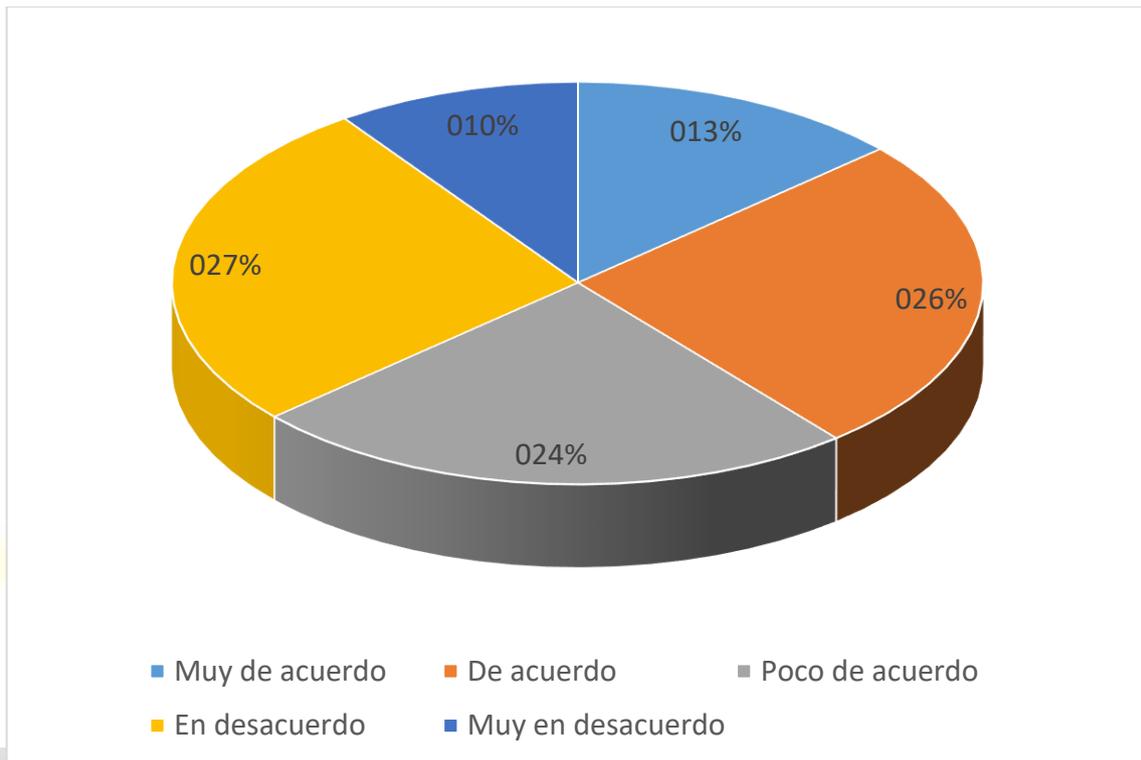
#### 4.1.11. Nivel de resultados

Tabla 11.

*Gestión administrativa, incide en resultados de la Dirección Regional*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	11	13.41	13.41	13.41
b. De acuerdo	21	25.60	25.61	39.02
c. Poco de acuerdo	20	24.39	24.39	63.41
d. En desacuerdo	22	26.82	26.83	90.24
e. Muy en desacuerdo	08	9.75	9.76	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 11. Gestión administrativa, incide en resultados de la Dirección Regional*

*Fuente: Autoría propia*

### **Interpretación**

De la presentación de las respuestas preparadas en función a sus respuestas de los entrevistados, se logra exponer en cuadro que antecede; expresamos como un 13.41% reflexionaron su conformidad en la gerencia general incide directamente en resultados de Gerencia General del Trabajo; un 25.61% consideraron su conformidad; el 24.39% opinaron su poca conformidad; inversamente un 26.83% creyeron su disconformidad como la gestión administrativa incide en grado por resultados de Gerencia General de región del Trabajo - al fin un 9.76% respondieron su disconformidad.

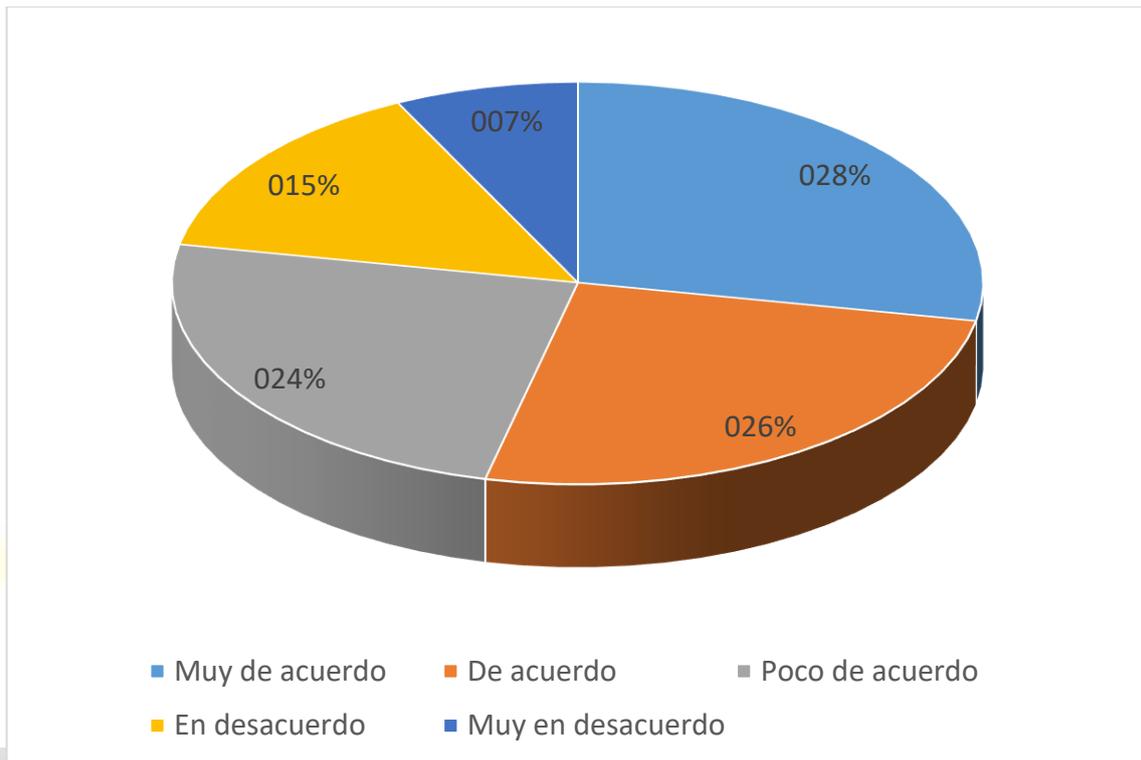
#### 4.1.12. Gestión pública

Tabla 12.

*Gestión pública en la dirección regional de trabajo se mejora con programas presupuestales*

<b>Alternativas</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
a. Muy de acuerdo	23	28.04	28.05	28.05
b. De acuerdo	21	25.60	25.61	53.66
c. Poco de acuerdo	20	24.39	24.39	78.05
d. En desacuerdo	12	14.63	14.63	92.68
e. Muy en desacuerdo	06	7.31	7.32	<b>100.00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>99.97</b>	<b>100.00</b>	

Nota: Elaboración propia



*Figura 12. Gestión pública en la dirección regional de trabajo se mejora con programas presupuestales*

### **Interpretación**

En relación a las respuestas presentadas por los encuestados y presentados por su cuadro que precede, hemos de calificarlo como, un 28.05% consideraron muy conforme en relación a la gestión pública de la gerencia General de la región del Trabajo, será mejorada en cumplimiento con aplicación correcta en los programas presupuestales; un 25.61% opinaron estar de acuerdo; 24.39% consideraron su poca conformidad; contradictoriamente un 14.63% consideraron su disconformidad como gestión pública en Dirección de la región del Trabajo – cumplirá en su mejoramiento para aplicación correcta en los programas presupuestales, al final un 7.32% consideraron su disconformidad.

## 4.2. Contrastación de hipótesis

### HIPÓTESIS A:

**H<sub>0</sub>:** Su diseño en programa presupuestal, incide de manera favorable en la formulación del programa anual del trabajo de gerencia general en región del trabajo

**H<sub>1</sub>:** Su diseño del programa presupuestal, si incide de manera favorable en la formulación del programa anual del trabajo de gerencia general en región del trabajo

Tabla 13.

*Diseño de programa presupuestal incide favorablemente en formular plan anual*

Diseño de Programa Presupuestal	Incide en formulación de Plan anual de trabajo					TOTAL
	Muy de Acuerdo	De acuerdo	Poco de acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	
a. Muy de acuerdo	07	06	01	01	00	15
b. De acuerdo	10	01	02	02	02	24
c. Poco de acuerdo	08	07	02	03	02	22
d. En desacuerdo	05	03	02	02	03	15
e. Muy en desacuerdo	01	02	01	01	01	06
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>08</b>	<b>09</b>	<b>08</b>	<b>82</b>

Nota: Elaboración propia

### 1.- Estadísticamente se experiencia:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Grado significativo del ejemplar I:  $\alpha = 0.05$ .

3.- Automatización en forma padrón de ensayo::

$$p(f) = \frac{(15)!(24)!(17)!(07)!}{82!07!10!6!0!1!}$$
$$= 2.48E-106$$

4.- Providencia computacional: Cedido al  $2.48E-106 < 0.05$ , no acepta  $H_0$ .

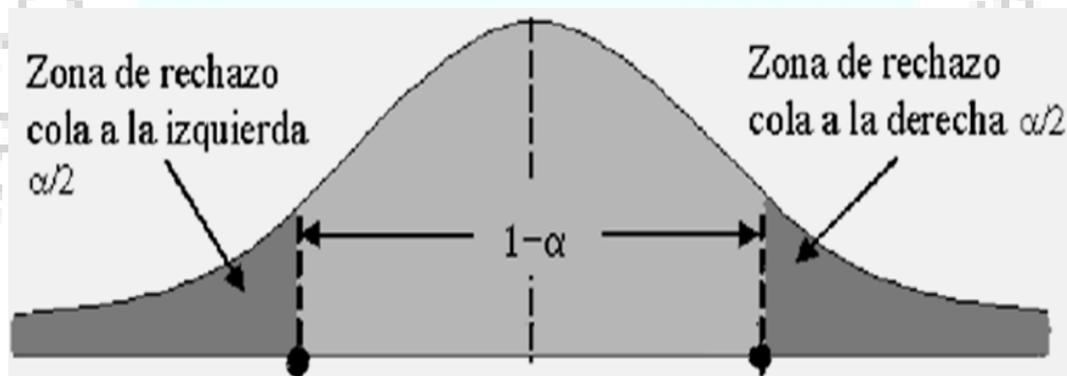


Figura 13. Diseño de programa presupuestal incide favorablemente en formular plan anual

5.- **Conclusión:** Como tal  $2.48 < 0.05$  se rechaza  $H_0$ . Por consiguiente se finaliza, el diseño del programa presupuestal incide de manera favorable en la enunciación del programa anual de trabajo en dirección regional de trabajo - lima

## HIPÓTESIS B:

**H<sub>0</sub>:** Los productos presupuestales, no inciden de manera favorable en la formulación del plan estratégico de la dirección regional de trabajo - lima.

**H<sub>1</sub>:** Los productos presupuestales, si inciden de manera favorable en la formulación del plan estratégico de la dirección regional de trabajo - lima.

Tabla 14.

*Productos presupuestales inciden en formulación de plan estratégico*

Productos presupuestales	Inciden en formulación de plan estratégico					TOTAL
	Muy de Acuerdo	De acuerdo	Poco de acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	
a. Muy de acuerdo	07	05	01	01	00	14
b. De acuerdo	10	01	02	01	02	23
c. Poco de acuerdo	08	07	02	03	02	22
d. En desacuerdo	07	03	02	03	03	18
e. Muy en desacuerdo	01	01	01	01	01	05
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>08</b>	<b>09</b>	<b>08</b>	<b>82</b>

Nota: Elaboración propia

### 1.- Padrón de ensayo:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Horizonte de importancia o falla I:  $\alpha = 0.05$ .

3.- Sistematización computacional a prueba:

$$p(f) = \frac{(21)!(12)!(10)!(1)!}{82!17!116!0!}$$

$$= 1.31E-92$$

4.- Habilidad padrón: En tal sentido  $1.31E-92 < 0.05$ , no se acepta **H<sub>0</sub>**.

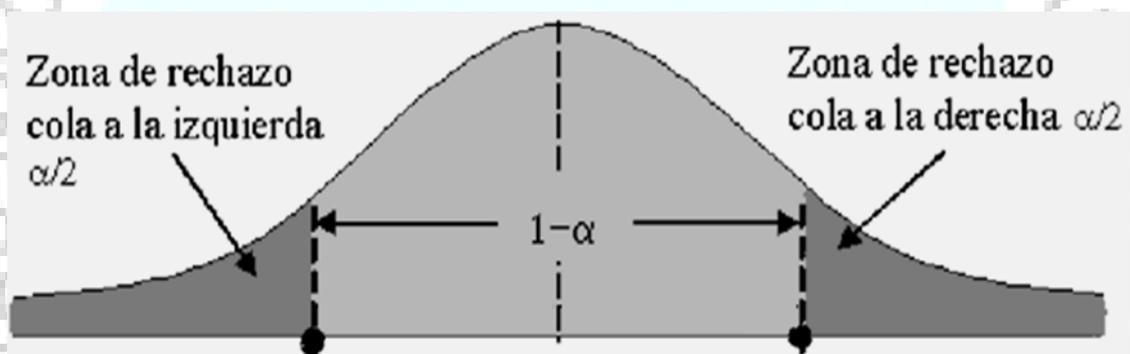


Figura 14. Productos presupuestales inciden en formulación de plan estratégico

5.- **Conclusión:** Como tal  $1.31 < 0.05$ , se rechaza **H<sub>0</sub>**. Por tal motivo, se concluye, productos presupuestales, inciden de manera favorable en la formulación del plan estratégico de la dirección regional de trabajo - lima.

## HIPÓTESIS C:

**H<sub>0</sub>:** Las actividades presupuestales, no influyen, en la formulación del plan de gestión en la dirección regional de trabajo - Lima

**H<sub>1</sub>:** Las actividades presupuestales, si influyen, en la formulación del plan de gestión en la dirección regional de trabajo - Lima

Tabla 15.

*Actividades presupuestales inciden en plan anual de gestión*

Actividades presupuestales	Inciden en formulación de plan anual de gestión					TOTAL
	Muy de Acuerdo	De acuerdo	Poco de acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	
a. Muy de acuerdo	07	06	01	00	00	14
b. De acuerdo	10	08	02	02	02	24
c. Poco de acuerdo	07	06	01	01	01	16
d. En desacuerdo	10	06	02	03	03	24
e. Muy en desacuerdo	01	01	01	01	00	04
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>07</b>	<b>07</b>	<b>06</b>	<b>82</b>

Nota: Elaboración propia

### 1.- Padrón de ensayo:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Grado de importancia por falla de tipo I:  $\alpha = 0.05$ .

3.- Automatización computacional de prueba:

$$p(f) = \frac{(14)!(11)!(7)!(6)!}{82!20!13160!}$$
$$= 1.30E-97$$

4.- Fallo padrón: En tal sentido  $1.30E-97 < 0.05$ , no se acepta  $H_0$ .

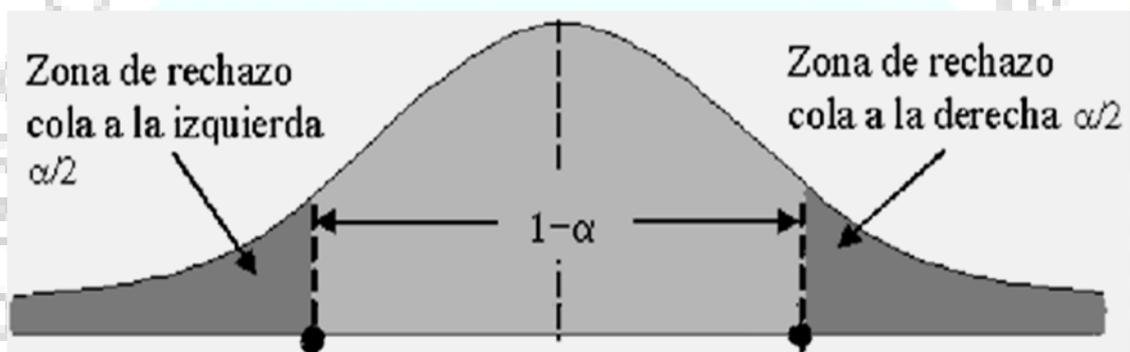


Figura 15. Actividades presupuestales inciden en plan anual de gestión

5.- **Conclusión:** Como  $1.30 < 0.05$ , se rechaza  $H_0$ . Por tal motivo, se finiquita, las actividades presupuestales, inciden, en la formulación del plan de gestión en la dirección regional de trabajo – Lima.

## HIPÓTESIS D:

**H<sub>0</sub>:** Los impactos de los planes presupuestales, no inciden en forma favorable en la limpidez de la rendición de cuentas de la dirección regional de trabajo – Lima

**H<sub>1</sub>:** Los impactos de los planes presupuestales, si inciden en forma favorable en la limpidez de la rendición de cuentas de la dirección regional de trabajo – Lima

Tabla 16.

*Impactos de planes presupuestales inciden en transparencia como rendición de cuentas*

Impactos de planes presupuesto	Inciden en transparencia y rendición de cuentas					TOTAL
	Muy de Acuerdo	De acuerdo	Poco de acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	
a. Muy de acuerdo	12	09	01	01	00	23
b. De acuerdo	09	05	01	01	00	16
c. Poco de acuerdo	11	09	02	02	02	26
d. En desacuerdo	02	02	02	02	02	10
e. Muy en desacuerdo	01	01	01	02	02	07
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>07</b>	<b>08</b>	<b>06</b>	<b>82</b>

Nota: Elaboración propia

### 1.- Padrón de ensayo:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Grado de importancia o falla I:  $\alpha = 0.05$ .

3.- Automatización computacional de prueba:

$$p(f) = \frac{(15)!(14)!(13)!(6)!}{82!0!135!0!}$$

$$= 1.26E-108$$

4.- Fallo padrón: En tal sentido  $1.26E-108 < 0.05$ , no se acepta  $H_0$ .

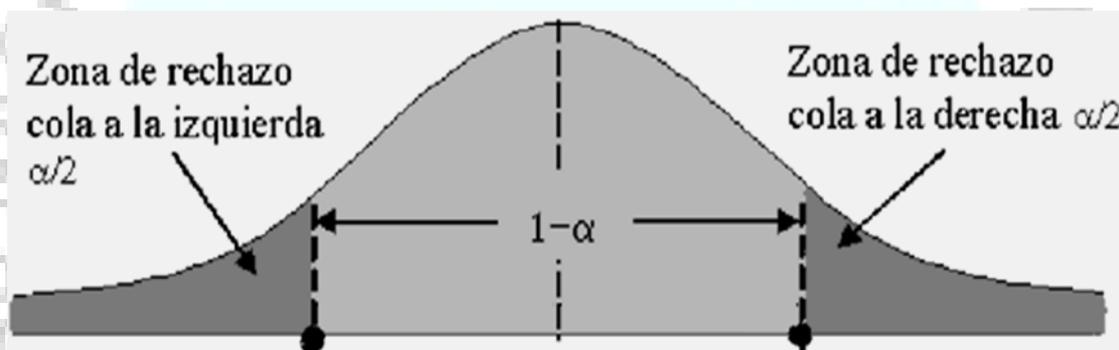


Figura 16. Impactos de planes presupuestales inciden en transparencia como rendición de cuentas

5.- **Conclusión:** Como tal  $1.26 < 0.05$ , no acepta  $H_0$ . En tal sentido, se ultima, los impactos de los planes presupuestales inciden en forma favorable en la transparencia de la rendición de cuentas de la dirección regional de trabajo – Lima.

## HIPÓTESIS E:

**H<sub>0</sub>:** El efecto de los planes presupuestales no incide, en forma favorable en los resultados de la dirección regional de trabajo - Lima

**H<sub>1</sub>:** El efecto de los planes presupuestales si incide, en forma favorable en los resultados de la dirección regional de trabajo - Lima

Tabla 17.

*Efecto de planes presupuestales inciden en resultados de gestión*

Efecto de planes presupuestales	Inciden en forma favorable en resultados de dirección					TOTAL
	Muy de Acuerdo	De acuerdo	Poco de acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	
a. Muy de acuerdo	07	06	01	01	00	15
b. De acuerdo	13	01	02	02	02	22
c. Poco de acuerdo	08	07	02	03	01	21
d. En desacuerdo	06	05	03	02	02	18
e. Muy en desacuerdo	01	02	01	01	01	06
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>09</b>	<b>09</b>	<b>06</b>	<b>82</b>

Nota: Elaboración propia

### 1.- Estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

### 2.- Grado de importancia o falta de tipo I: $\alpha = 0.05$ .

### 3.- Automatización a nivel estadístico:

$$p(f) = \frac{(15)!(24)!(43)!(16)!}{82!10!3!5!0!1!}$$

$$= 1.26E-108$$

4.- Fallo padrón: Dado que  $1.26E-108 < 0.05$ , se rechaza  $H_0$ .

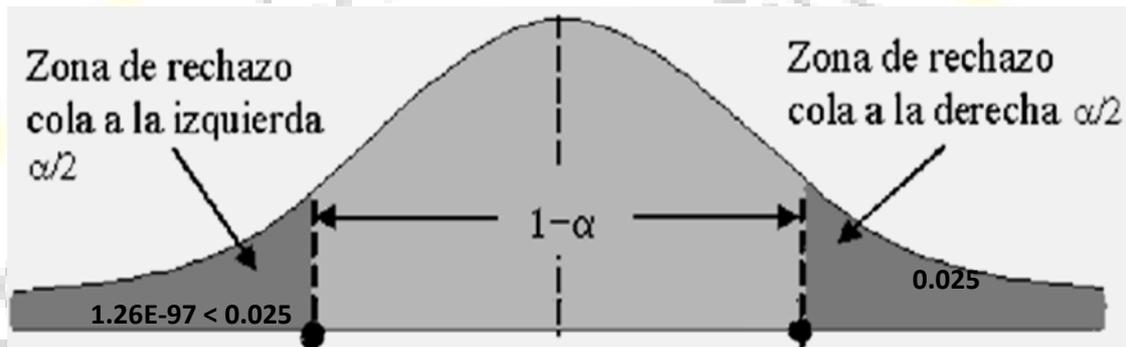


Figura 17. Efecto de planes presupuestales inciden en resultados de gestión

5.- **Conclusión:** Como tal  $1.26 < 0.05$ , no acepta  $H_0$ . En tal sentido, se concluye, efecto de los planes presupuestales inciden, en forma favorable en los resultados de la dirección regional de trabajo – Lima.

## HIPÓTESIS GENERAL:

**H<sub>0</sub>:** Los programas presupuestales, no inciden positivamente en el fortalecimiento social de la gestión pública en la dirección regional de trabajo- lima 2018.

**H<sub>1</sub>:** Los programas presupuestales, si inciden positivamente en el fortalecimiento social de la gestión pública en la dirección regional de trabajo- lima 2018.

Tabla 18.

*Programas presupuestales inciden en fortalecimiento social de gestión publica*

Programas presupuestales	Inciden en fortalecimiento social de gestión publica					TOTAL
	Muy de Acuerdo	De acuerdo	Poco de acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	
a. Muy de acuerdo	16	14	01	01	01	33
b. De acuerdo	10	09	02	01	02	24
c. Poco de acuerdo	03	02	02	02	02	11
d. En desacuerdo	03	01	02	02	02	10
e. Muy en desacuerdo	01	01	01	01	00	04
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>27</b>	<b>08</b>	<b>07</b>	<b>07</b>	<b>82</b>

Nota: Elaboración propia

### 1.- Padrón de ensayo:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Grado de importancia o falla I:  $\alpha = 0.05$ .

3.- Automatización estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(18)!(05)!(12)!(11)!}{82!14!2!0!}$$
$$= 1.22E-106$$

4.- Fallo padrón: Dado tal que  $1.22E-106 < 0.05$ , no se acepta  $H_0$ .

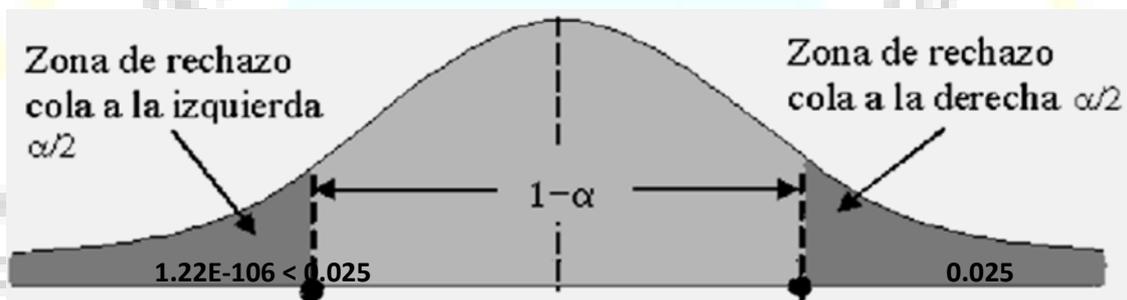


Figura 18. Programas presupuestales inciden en fortalecimiento social de gestión pública

5.- **Conclusión:** Como tal  $1.22 < 0.05$ , se rechaza  $H_0$ . Por consiguiente, se finiquita, programas presupuestales inciden positivamente en el fortalecimiento social de la gestión pública en la dirección regional de trabajo- lima 2018.

## **CAPITULO V:**

### **DISCUSION, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

#### **5.1. Discusión**

Al culminar como de revisión de divisiones, conceptos, libros, así mismo de diferentes ponencias de escritores en el contexto del país así como internacional, de los cuales se obtenido conocimientos, de la misma forma a profesionales que laboran por muchos años en etnicidades gubernamentales, preferentemente en áreas de presupuesto, revistas especializadas, nos permitimos demostrar que en la gran explicación concuerdan con su significancia importancia, en la implicancia de programación del presupuesto en las entidades, como ejecutar el control presupuestarios, que permita contar con la capacidad de recaudación de tributos, y principalmente a aquellas como entidades municipales, se relacionan con la cabida del consumo público, porque no se ejecutan el 100 por ciento de lo presupuestado, las debilidades, en la formulación de proyectos oportunos que forman parte de la gestión presupuestaria, de la misma forma la significancia a ello representa, en la administración pública, entendida como su herramienta en gras connotación en su administración, por cuanto se permite relacionar o integrar los diferentes sistemas que constituyen porción importante en gestión gubernativa, que los encuentran interrelacionadas través en los sistemas como el de administración financiera, sistema de abastecimientos, sistema control patrimonial, contable.

#### **5.2. Conclusiones**

##### **Conclusión primera**

En reconocimiento como observación de información como identificaciones logradas, logramos definir, su diseño del programa presupuestal incide de manera favorable en formulación del plan anual de trabajo de gerencia de la región del trabajo.

#### **Conclusión segunda**

El análisis y evaluación a documentación como puesta a prueba se estableció, productos presupuestales, inciden de manera favorable para programación del proyecto al largo plazo de la dirección en región del trabajo.

#### **Tercera conclusión**

De la observación de información recopilada como datos obtenidos puestas a prueba se establece que, actividades presupuestales, inciden, en formulación del plan de gestión en la dirección regional de trabajo - Lima.

#### **Conclusión cuarta**

En comparación por propuestas con información obtenida mostraron, impactos de los planes presupuestales, inciden en forma favorable en transparencia de rendición de cuentas de dirección regional de trabajo – Lima

#### **Quinta conclusión**

En confrontación de encuestas como información obtenida, se evidencia el efecto de planes presupuestales inciden, en forma favorable en resultados de dirección regional de trabajo - Lima

### **Sexta conclusión**

En definitiva, de documentación como ensayo ejecutado se concluyó, programas presupuestarios influyen de manera afirmativa para fortalecimiento social en administración pública de dirección regional del trabajo- lima.

## **5.3. Recomendaciones**

### **Primera recomendación**

Gobernador, consejeros convendrán tener en cuenta elaboración de programa presupuestal, teniendo en cuenta que incidirá en mejorar la formulación de programa del año para trabajo de gerencia de región del trabajo.

### **Segunda recomendación**

Gerencia de presupuesto deberá de realizar acciones de control como evaluación de los productos presupuestales, considerando su importancia para elaboración del programa estratégico en la gestión regional del trabajo – lima.

### **Tercera recomendación**

Funcionar como servidores deberán de evaluar periódicamente la evaluación de actividades presupuestales, considerando que ayudan en formulación del plan de gestión de dirección regional de trabajo - Lima

### **Cuarta recomendación**

Gerencia de presupuesto como funcionarios, deberán de tener en cuenta el cumplimiento de planes presupuestales, su acción es importante para transparencia de rendición de cuentas de gerencia de región del trabajo.

**Recomendación quinta**

Gobernador, consejeros, gerentes convendrán en considerar planes presupuestales su ejecución, incide en resultados de gerencia de región del trabajo.

**Recomendación sexta**

Finalmente, gobernador, consejeros, convendrán en considerar los programas presupuestales, considerando que incide en fortalecimiento social de gestión pública en gerencia de región del trabajo.

## CAPITULO VI

### FUENTES DE INFORMACION

#### 6.1. Fuentes documentales

DELGADO TUESTA, Indre Gley (2013) en su estudio titulado: Avances y perspectivas en la implementación del presupuesto por resultados en Perú; para optar el Grado de maestro en Ciencia Política y Gobierno con mención en Políticas Públicas y Gestión Pública; en la Pontificia Universidad Católica del Perú.

MORILLO QUEPQUE, Nepalí Isaf (2018) en su tesis: El presupuesto por resultados en el Perú y su incidencia en los programas presupuestales del sector público pro categorías presupuestales, para obtener el título de Economía, en la Universidad Nacional de Trujillo.

TANAKA TORRES, Elena Mercedes (2011), en su tesis: Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera presupuestal del Ministerio de Salud, para optar el grado de Magister de Economía en la Universidad Nacional mayor de San Marcos.

SANTA CRUZ HERRERA, Yussara Priyanka (2018) su estudio: Presupuesto por Resultados y los Proyectos sociales de la Municipalidad distrital de San Sebastián – Cusco, en la Universidad Andina del Cusco.

#### 6.2. Fuentes Bibliográficas

1. Chiavenato Idalberto (2004) McGraw-Hill Interamericana, Introducción a la Teoría General de la Administración, Séptima Edición
2. Gutiérrez, A. (2017). La evaluación de programas e intervenciones sanitarias en el marco de los programas presupuestales de salud. Lima: Copyright (c) 2017 Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública

3. Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas. (15 de Noviembre de 2016). La Gestión Pública por Resultados. Concepto y elementos. Obtenido de <http://incispp.edu.pe>: <http://incispp.edu.pe/blog/la-gestion-publica-resultados-concepto-elementos/>.
4. Ministerio de Economía y finanzas. (2016). Presupuesto Público Presupuesto por Resultados. Recuperado el 13 de marzo de 2016, [https://www.mef.gob.pe/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2122&Itemid=101162&lang=es](https://www.mef.gob.pe/index.php?option=com_content&view=article&id=2122&Itemid=101162&lang=es).
5. Ministerio de salud. (2015). Presupuesto por Resultados - Programas Presupuestales. Obtenido de <http://www.minsa.gob.pe/pprprogramas/presupuestales.pdf>.
6. Meigs, W. Larsen, J. (1994). Principios de Auditoría. Segunda Edición. México. Editorial Diana.
7. Oliveira Da Silva Reinaldo, Teorías de la Administración International Thomson Editores, S.A. de C.V., 2002, Pág. 20.
8. PANEZ MEZA, Julio. (2006). Auditoría Contemporánea. Lima: Iberoamericana de Editores SA. 155
9. RODRÍGUEZ VALENCIA, Joaquín; (2006) CONTROL INTERNO. UN EFECTIVO SISTEMA PARA LA EMPRESA. EDICION: 1ª. México. Editorial Trillas
10. Robinson, M. (2012). Manual sobre elaboración de presupuestos basados en resultados.
11. ROJAS QUIÑONES, J.M., Gestión Educativa en la Sociedad del Conocimiento, GESTIÓN MAGISTERIO, (2006 P.27) COLOMBIA,

12. Secretaría de Gestión Pública. (29 de Mayo de 2015). POLÍTICA NACIONAL DE MODERNIZACIÓN. Obtenido de Secretaría de Gestión Pública: <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2017/04/PNMGP.pdf>
13. VERGE, Xavier – MARTINEZ, Joseph Lluís. (2000). Estrategia y sistema de producción de las empresas japonesas – gestión. España: Ediciones Gestión 2000, S.A.

### 6.3. Referencias electrónicas

1. [www.ministeriodeeconomiyfinanzas](http://www.ministeriodeeconomiyfinanzas)
2. [www.contraloria.gob.pe](http://www.contraloria.gob.pe)
3. [www.fccea.unicauca.edu.co/old/nias.htm](http://www.fccea.unicauca.edu.co/old/nias.htm)
4. [www.slideshare.net/damalysyenil/normas-generales-](http://www.slideshare.net/damalysyenil/normas-generales-)  
[www.intosai.org/es/actualidades.html](http://www.intosai.org/es/actualidades.html)

## ANEXO 2: INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE DATOS

### ENCUESTA:

La presente técnica que se muestra es el Cuestionario destinado al trabajo de investigación titulado: **PROGRAMAS PRESUPUESTALES, SU INCIDENCIA EN EL FORTALECIMIENTO SOCIAL DE LA GESTION PUBLICA EN DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO LIMA 2018**, Se solicita que en el presente trabajo haga el favor de marcar con un aspa (X) la alternativa que estime correcta según su análisis. Se agradece de antemano por su colaboración.

1. ¿Considera Usted que se cumple con el diseño del programa presupuestal en la dirección regional de trabajo – Lima?
  - a. Muy de acuerdo ( )
  - b. De acuerdo ( )
  - c. Poco de acuerdo ( )
  - d. En desacuerdo ( )
  - e. Muy en desacuerdo ( )
  
2. ¿En su opinión se realiza la evaluación del nivel de producto presupuestal en la Dirección Regional de Trabajo - Lima?
  - a. Muy de acuerdo ( )
  - b. De acuerdo ( )
  - c. Poco de acuerdo ( )
  - d. En desacuerdo ( )
  - e. Muy en desacuerdo ( )
  
3. ¿Considera Usted que se cumple con el nivel de actividad presupuestal en la Dirección Regional de Trabajo – Lima?
  - a. Muy de acuerdo ( )

- b.** De acuerdo ( )
- c.** Poco de acuerdo ( )
- d.** En desacuerdo ( )
- e.** Muy en desacuerdo ( )

4. ¿En su opinión considera Usted que la ejecución de programación presupuestal impacta en la gestión de la Dirección Regional de trabajo - Lima?

- a.** Muy de acuerdo ( )
- b.** De acuerdo ( )
- c.** Poco de acuerdo ( )
- d.** En desacuerdo ( )
- e.** Muy en desacuerdo ( )

1. ¿Considera Usted la programación presupuestal genera efecto positivo en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Trabajo - Lima?

- a. Muy de acuerdo ( )
- b. De acuerdo ( )
- c. Poco de acuerdo ( )
- d. En desacuerdo ( )
- e. Muy en desacuerdo ( )

2. ¿En su opinión los programas presupuestales inciden en el fortalecimiento social de la gestión pública en la Dirección Regional de Trabajo - Lima?

- a. Muy de acuerdo ( )
- b. De acuerdo ( )
- c. Poco de acuerdo ( )
- d. En desacuerdo ( )
- e. Muy en desacuerdo ( )

7. ¿Considera usted que la Dirección Regional de Trabajo Lima, cuenta con plan anual de trabajo?

- a. Muy de acuerdo ( )
- b. De acuerdo ( )
- c. Poco de acuerdo ( )
- d. En desacuerdo ( )
- e. Muy en desacuerdo ( )

8. ¿Considera usted que la Dirección Regional de Trabajo – Lima, ¿cuenta plan estratégico institucional para el desarrollo de sus funciones?

- a. Muy de acuerdo ( )
- b. De acuerdo ( )
- c. Poco de acuerdo ( )
- d. En desacuerdo ( )
- e. Muy en desacuerdo ( )

9. ¿En su opinión la Dirección Regional de trabajo – Lima cuenta con Plan de gestión en forma anual de sus actividades?

- a. Muy de acuerdo ( )
- b. De acuerdo ( )
- c. Poco de acuerdo ( )
- d. En desacuerdo ( )
- e. Muy en desacuerdo ( )

10. ¿En su opinión la gestión administrativa, de la Dirección Regional de Trabajo – Lima cumple con el portal de transparencia y la rendición de cuentas?

- a. Muy de acuerdo ( )
- b. De acuerdo ( )
- c. Poco de acuerdo ( )

**d.** En desacuerdo ( )

**e.** Muy en desacuerdo ( )

**11.** ¿Considera Usted que la gestión administrativa incide en el nivel de resultados de la Dirección Regional de Trabajo - Lima?

**a.** Muy de acuerdo ( )

**b.** De acuerdo ( )

**c.** Poco de acuerdo ( )

**d.** En desacuerdo ( )

**e.** Muy en desacuerdo ( )

**12.** ¿Considera Usted que la gestión pública en la Dirección Regional de Trabajo – Lima, se verá mejorada con la aplicación correcta de los programas presupuestales?

**a.** Muy de acuerdo ( )

**b.** De acuerdo ( )

**c.** Poco de acuerdo ( )

**d.** En desacuerdo ( )

**e.** Muy en desacuerdo ( )

Muchas gracias por vuestra colaboración.