

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL



TESIS

RELACIONES INTRAFAMILIARES EN CONTEXTO DE PANDEMIA COVID 19
EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA AGRÍCOLA LA ESPERANZA
E.I.R.L. HUARAL, 2021

Presentado por:

LARIOS HUAMAN MIRTHA PASCUALINA

RUEDA RIQUELME ULDA ADA

Asesor:

Dra. MARITZA ISABEL MARTÍNEZ LOLI

Para optar el Título Profesional de Licenciado en Trabajo Social

Huacho – Perú

2022

**RELACIONES INTRAFAMILIARES EN CONTEXTO DE
PANDEMIA COVID 19 EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA
AGRÍCOLA LA ESPERANZA E.I.R.L. HUARAL, 2021**

LARIOS HUAMAN MIRTHA PASCUALINA

RUEDA RIQUELME ULDA ADA

TESIS DE PREGRADO

ASESOR: Dra. MARITZA ISABEL MARTÍNEZ LOLI

**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZCARRIÓN
ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL
HUACHO
2022**

Maritza

Dra. MARITZA ISABEL MARTINEZ LOLI

ASESOR

Elvia

Dra. ELVIA MERCEDES AGURTO TAVARA

PRESIDENTE

Victor

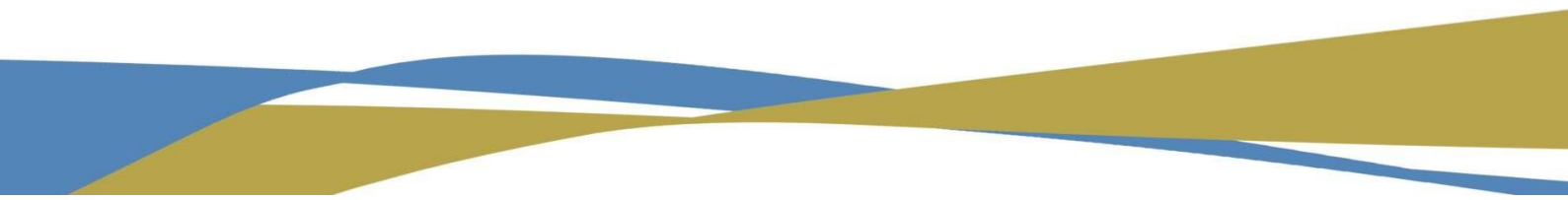
M(o). VICTOR GERONIMO OVIEDO ALDAVE

SECRETARIO

Norma

Lic. NORMA ADELA MORENO RIVERA

VOCAL



DEDICATORIA

A Dios por cuidarme y guiarme durante todo este recorrido, a mis amados padres, quienes me inspiraron y velaron siempre por mi bienestar y educación con su apoyo incondicional y su amor que me impartieron día a día, a mi hermano, por ser mi ejemplo a seguir y nunca dejarme sola, por ultimo a mi abuelito por estar siempre conmigo en los momentos más importantes de mi vida.

Mirtha Pascualina Larios Huamán

A Dios por llenar siempre mi vida con sus bendiciones, a mis padres Aurelio y Asunciona por apoyarme incondicionalmente y ser mi mayor inspiración, así también a mis hermanos, cuñados y sobrinos que han tomado parte durante este duro pero hermoso recorrido.

Ulda Ada Rueda Riquelme

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a Dios por cuidarnos y brindarnos suficiente fuerza al enfrentar cualquier adversidad.

A nuestra alma mater la Universidad y a la Escuela Profesional que nos formó durante estos cinco años con muy buenos docentes, quienes nos brindaron los conocimientos esenciales para tener una carrera profesional sólida con mucha vocación y poder ser competentes en el campo laboral.

A la asesora designada Dra. Maritza Isabel Martínez Loli, y a la Dra. Yuliana Escudero Villanueva por el apoyo y orientación brindada durante el desarrollo de la investigación,

Al sub gerente Fernando Jiménez Morales y los trabajadores(as) de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L, Huaral por comprometerse y colaborar con nosotras.

Mirtha L. y Ada R.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTO.....	v
Resumen.....	x
Abstracta.....	xi
INTRODUCCIÓN.....	12

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática.....	13
1.2 Formulación del problema.....	15
1.2.1 Problema general.....	15
1.2.2 Problemas específicos.....	15
1.3 Objetivos de la investigación.....	15
1.3.1 Objetivo general.....	15
1.3.2 Objetivos específicos.....	16
1.4 Justificación de la investigación.....	16
1.5 Delimitaciones del estudio.....	17
1.6 Viabilidad del estudio.....	17

CAPITULO II

MARCO TEÒRICO

2.1 Antecedentes de la investigación.....	18
2.1.1 Investigaciones internacionales.....	18
2.1.2 Investigaciones nacionales.....	19
2.2 Bases teóricas.....	20
2.3 Bases filosóficas.....	24
2.4 Definición de términos básicos.....	24

2.5 Hipótesis de investigación.....	25
2.5.1 Hipótesis general	25
2.5.2 Hipótesis específicas.....	25
2.6 Operacionalización de las variables	27

CAPITULO III METODOLOGÍA

3.1 Diseño metodológico.....	28
3.1.1 Tipo de investigación.....	28
3.1.2 Nivel de investigación	28
3.1.3 Diseño de investigación.....	28
3.1.4 Enfoque de investigación.....	28
3.2 Población y muestra	28
3.2.1 Población	28
3.2.2 Muestra	28
3.3 Técnicas de recolección de datos.....	29
3.4 Técnicas para el procesamiento de la información.....	31

CAPITULO IV RESULTADOS

4.1 Análisis de resultados	32
4.2 Contratación de hipótesis	37

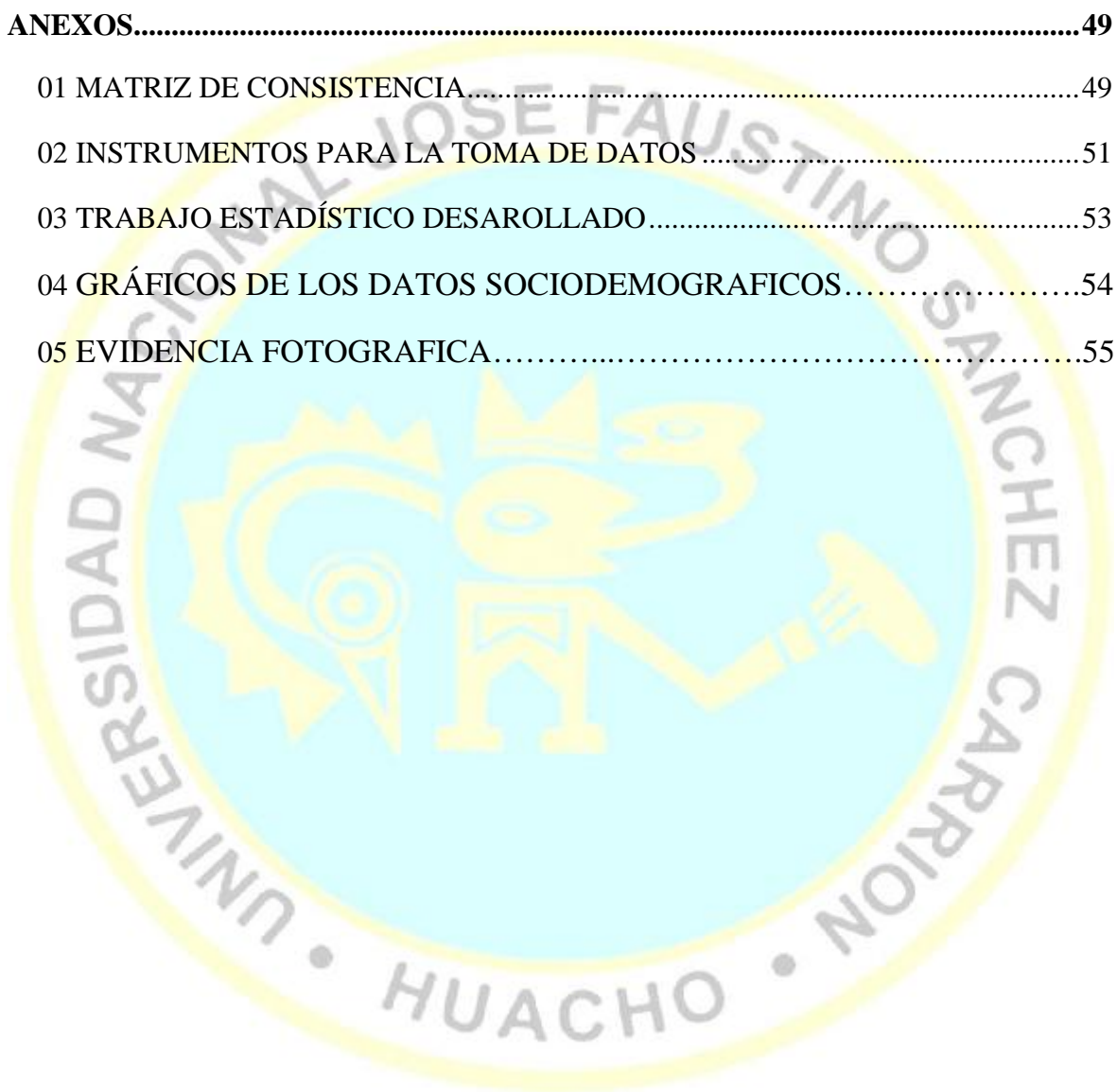
CAPITULO V DISCUSIÓN

5.1 Discusión	41
---------------------	----

CAPITULO VI CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones.....	43
6.2 Recomendaciones	43

REFERENCIAS.....	45
7.1 Fuentes documentales.....	45
7.2 Fuentes bibliográficas.....	47
7.3 Fuentes hemerográficas	47
7.4 Fuentes electrónicas.....	47
ANEXOS.....	49
01 MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	49
02 INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE DATOS	51
03 TRABAJO ESTADÍSTICO DESARROLLADO	53
04 GRÁFICOS DE LOS DATOS SOCIODEMOGRAFICOS.....	54
05 EVIDENCIA FOTOGRAFICA.....	55



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Variable de las Relaciones Intrafamiliares.....	33
Figura 2. Dimensión Unión y Apoyo	34
Figura 3. Dimensión Expresión	35
Figura 4. Dimensión Dificultad.....	36

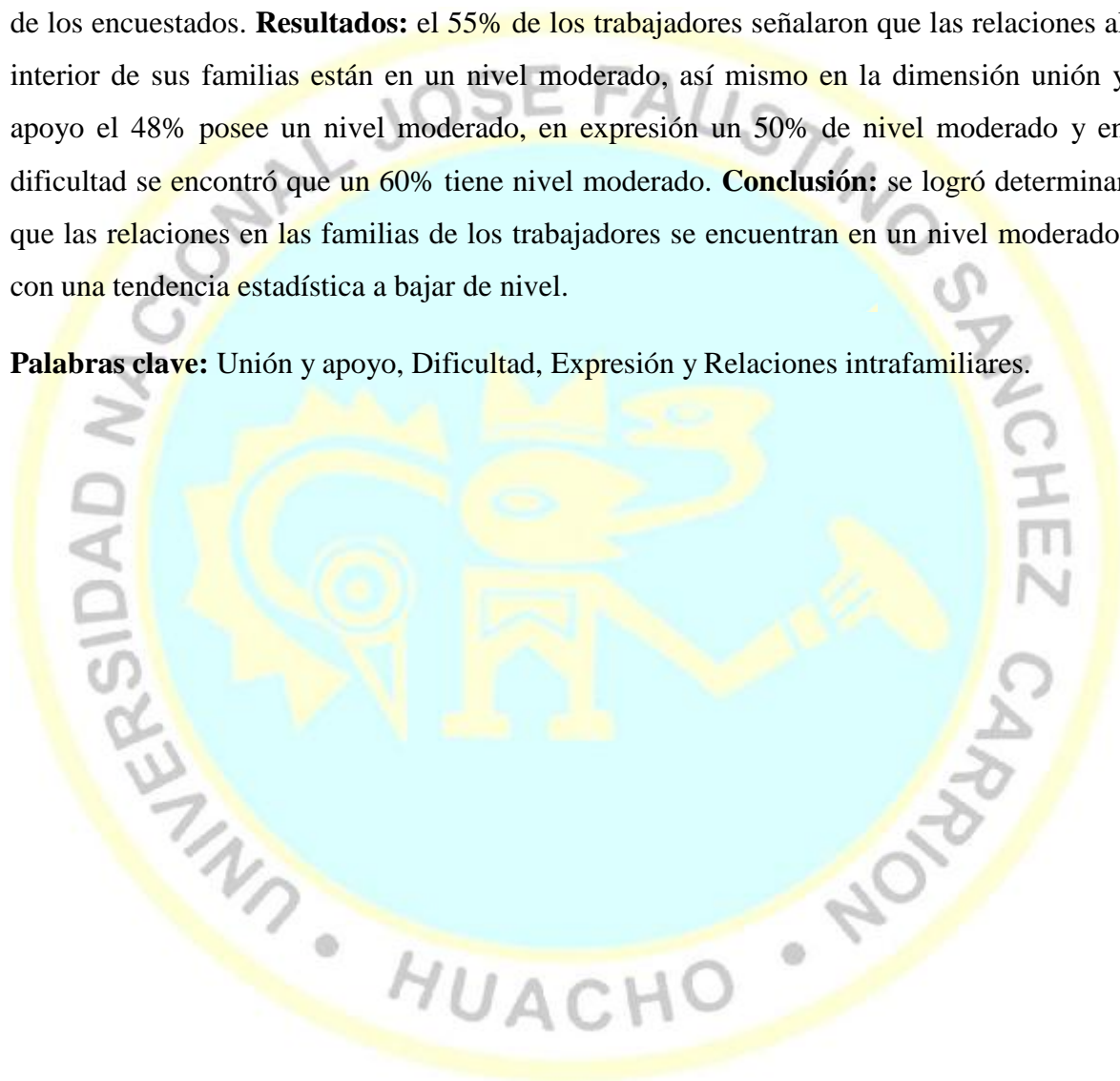
ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Características sociodemográficas de la población	32
Tabla 2. Variable de las Relaciones Intrafamiliares	33
Tabla 3. Dimensión Unión y Apoyo.....	34
Tabla 4. Dimensión Expresión	35
Tabla 5. Dimensión Dificultad.....	36
Tabla 6. Variable de las Relaciones Intrafamiliares	37
Tabla 7. Dimensión Unión y Apoyo.....	38
Tabla 8. Dimensión Expresión	39
Tabla 9. Dimensión Dificultad	39

Resumen

Objetivo: Fue identificar el nivel de las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021. **Métodos:** el estudio es básico descriptivo, cuantitativo no experimental. Con un total de 60 trabajadores operarios de campo que representan al 100% de los encuestados. **Resultados:** el 55% de los trabajadores señalaron que las relaciones al interior de sus familias están en un nivel moderado, así mismo en la dimensión unión y apoyo el 48% posee un nivel moderado, en expresión un 50% de nivel moderado y en dificultad se encontró que un 60% tiene nivel moderado. **Conclusión:** se logró determinar que las relaciones en las familias de los trabajadores se encuentran en un nivel moderado, con una tendencia estadística a bajar de nivel.

Palabras clave: Unión y apoyo, Dificultad, Expresión y Relaciones intrafamiliares.



Abstract

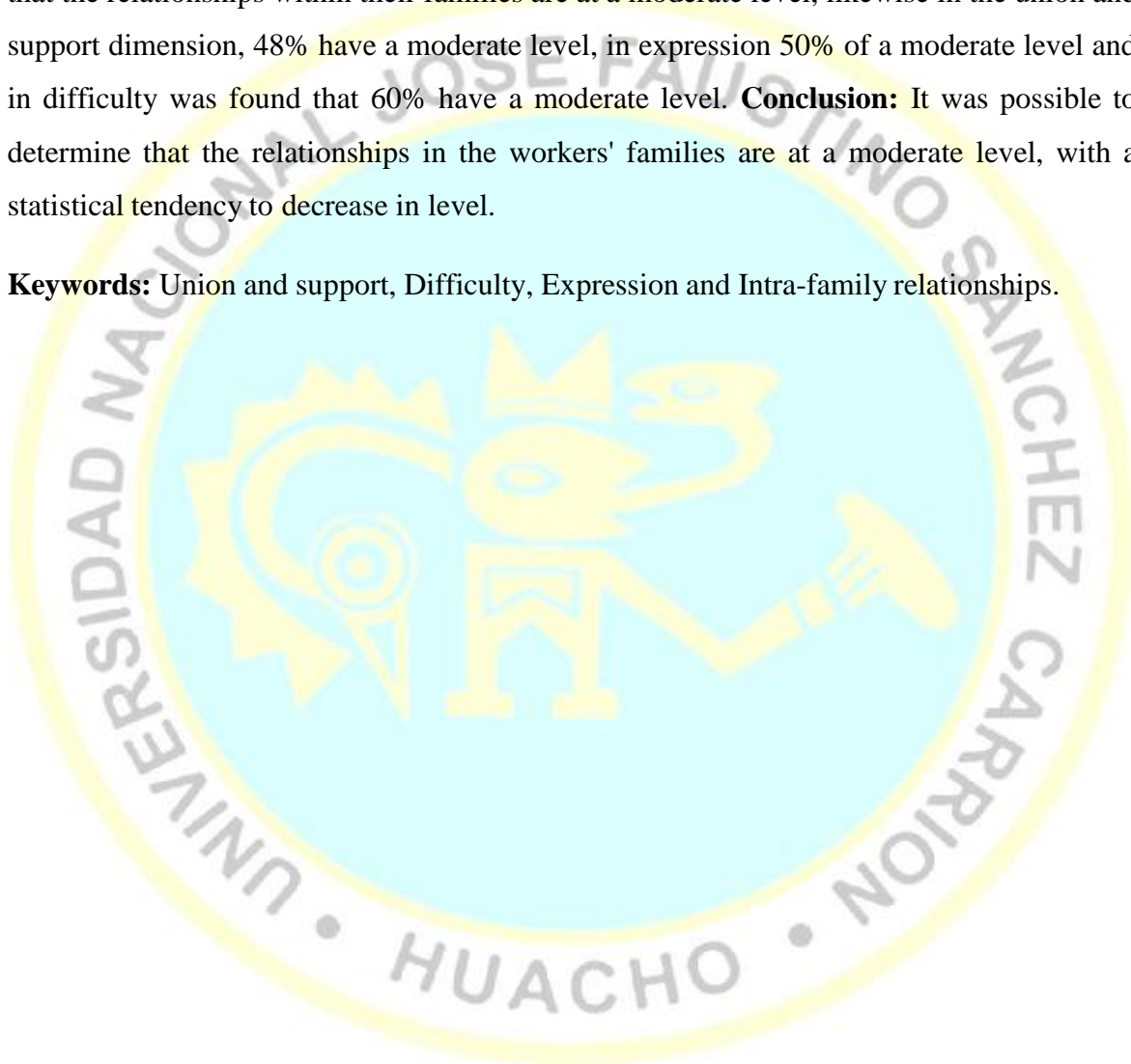
Objective: It was to identify the level of intra-family relationships that occur in the context of the Covid19 pandemic in the workers of the La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.

Methods: the study is basic descriptive, quantitative, not experimental. With a total of 60 field workers who represent 100% of the respondents.

Results: 55% of the workers indicated that the relationships within their families are at a moderate level, likewise in the union and support dimension, 48% have a moderate level, in expression 50% of a moderate level and in difficulty was found that 60% have a moderate level.

Conclusion: It was possible to determine that the relationships in the workers' families are at a moderate level, with a statistical tendency to decrease in level.

Keywords: Union and support, Difficulty, Expression and Intra-family relationships.



INTRODUCCIÓN

El estudio cuya denominación es las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021, tiene como propósito conocer la problemática de la familia en este grupo poblacional en el contexto actual de pandemia covid19 el cual consideramos que afecta al desempeño y rendimiento productivo, así como a sus familias en el desenvolvimiento social del mismo.

Las relaciones intrafamiliares según Rivera & Andrade (2010) se entienden como las interconexiones que existen en la familia donde cada uno posee una idea de cómo se desarrollan estas a nivel interno en cuanto a su unidad y resistencia a los cambios, a las formas de respuestas ante los problemas, su expresión de afectos entre otros. Siendo importante su estudio de las características de dichas interconexiones que existen en los hogares de los trabajadores que laboran en este espacio ocupacional y un contexto de emergencia sanitaria como es COVID 19.

A fin de desarrollar la investigación de una mejor manera, se distribuyó en VI capítulos, cumpliendo las normas e indicaciones vigentes.

Capítulo I: Se enuncia el problema del estudio, se detalla el hecho la realidad, la formulación y sus objetivos, a su vez delimitamos la factibilidad de la investigación.

Capítulo II: Teniendo en cuenta los contextos internacional y nacional investigado por otros autores, estructuramos el marco teórico, a su vez se encuentra la base teórica, modelo y base filosófica, definición de términos clave y finalmente hipótesis de investigación.

Capítulo III: En esta sección, nuestra investigación se categoriza en función de los siguientes aspectos: tipo, objetivo, población y muestra, con referencia a los métodos y se detallaron las técnicas que se utilizó al recoger los datos de información que fueron procesados.

Capítulo IV: Los resultados hallados se muestran, mediante tablas y gráficos estadísticos.

Capítulo V: Se describe las discusiones en el estudio, cotejando y comparando los resultados obtenidos con otra investigación nacional.

Capítulo VI: Realizamos las conclusiones del estudio y proponemos recomendaciones, con el fin de reducir el problema.

Capítulo I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

Durante el contexto que se está viviendo se ha podido percibir que las familias han tenido grandes cambios inesperados para poder subsistir, cambios que ha repercutido en la dinámica de vida de los integrantes de la familia en forma particular viéndose forzados a adaptarse con nuevos roles, retos y tipo de convivencia, bajo las disposiciones que se dieron en la Organización Mundial de la Salud (OMS) han surgido nuevas normativas regidas por los gobiernos, entre ellas confinamiento, inmovilizaciones sociales, distanciamientos sociales, el cierre de escuelas, de centros de recreación, usos de mascarillas, etc. Es así que la respuesta a estas medidas ha traído incertidumbre para las familias que han tenido que convivir con la violencia, exiguos ingresos económicos debido a los despidos masivos y cierre de negocios que eran el sustento económico, incluyendo el sufrimiento ante la pérdida de un ser querido por incontables muertes que se daba a diario.

Los estudios de las relaciones dentro de la familia al transcurrir los años se presentó mucho interés de ser investigado, ya que existen profundos cambios en los sistemas familiares, regulados por el contexto en el que viven, afectando su bienestar. Las interacciones que ocurren entre los miembros de la familia son espacios importantes para el crecimiento y la maduración personal. Por tanto, las relaciones al interior de la familia se determinan por una comunicación escasa, exigua interacción con problemas para suplir las necesidades básicas, lo que conlleva que la dinámica familiar sea afectada en las personas que conviven en la familia. Su formación puede dificultar la buena toma de decisiones y por tanto el cambio futuro de una familia.

En ese sentido Rivera & Andrade (2010) sostiene que, son los lazos que se presentan en cada familia. Esto hace que la familia presente un nivel de cohesión entre ellos, la manera de lidiar con las dificultades que surgen inesperadamente, mostrar sentimientos, saber llevar las normas de vida y adecuarse a los tiempos de cambios que se presenten.

En otro país sudamericano desarrollaron una investigación de vivencias familiares durante el confinamiento por Covid19 en Colombia el (2020) encontrando que a las personas empleadas durante la pandemia se les incrementó la carga laboral, atendiendo labores compartidas del hogar y su centro de trabajo. Sin embargo, hay personas que han perdido el trabajo por reducción de personal, llegando a perjudicar los ingresos económicos que se aportaban al hogar, lo que llevo a generar más tensión en las relaciones familiares. En la cual el 11.01% se encuentran desempleados por la pandemia, 37.72% han sido empleados e independientes con teletrabajo y el 8.40% de empleados independientes con trabajo presencial; lo que provoco cambios en la dinámica familiar, el 29.28% consideran que existen discusiones con mayor frecuencia en su familia, y un 84.41% refieren mayor expresión de afecto en el entorno en el que viven.

El Instituto Nacional del Bienestar Familiar, INABIF (2016-2021) encontró que a nivel nacional la convivencia familiar, el 29% indicó que tenía problemas maritales porque cuando había diferencias se presentaban desacuerdos, un 18% no llegaban a un acuerdo por que solían pelearse, el 6% evita mencionar el tema y en el 5% de las discusiones dan lugar a insultos y golpizas. Del mismo modo, en relación con las relaciones con los hijos, el 28% dice que sus opiniones no son tomadas en cuenta en las decisiones familiares, y el 25% dice que los hijos no se comunican con sus padres y madres sobre problemas que los hacen sentir incómodos, en cuanto a satisfacción, el 22% de los padres abusó físicamente de sus hijos porque no respetaban las reglas del hogar.

La situación descrita de cómo se viene desarrollándose las relaciones familiares en contexto pandemia en lo internacional y nacional presentándose de forma similar en el núcleo familiar de los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L ubicado en el Centro Poblado Centenario Huacho Chico – Huaral, reconocido por ser una empresa con mayor producción de arándanos de la zona, quienes han continuado con normalidad durante esta coyuntura, tomando precaución para controlar la propagación del Covid19, e incluso se dio suspensión perfecta de labores al personal vulnerable, medidas dispuestas por el gobierno. A diferencia de ello hemos podido observar de cerca que la situación de los trabajadores de este sector tanto al nivel personal como familiar viene siendo afectado debido al ritmo de vida diaria que llevan, teniendo la responsabilidad familiar y laboral.

La mayoría de ellos son jefes de hogar, que desde muy temprano salen de casa para ir al trabajo, viéndose forzados a dejar a sus hijos solos, con algún familiar o en casos

extremos con algún vecino cercano, generando esto preocupación durante las horas de trabajo, así mismo este tiempo fuera de casa influye directamente a que los momentos de convivencia exclusiva, el acompañamiento en la etapa escolar, realizar actividades conjuntas que se debería de dar en el hogar, se reduzcan a unas cuantas horas durante el día afectando las interconexiones entre los integrantes de la familia.

Es así, que se ha planteado identificar las características de dichas relaciones en los hogares de los trabajadores durante la pandemia del covid19, con el propósito de proponer estrategias de intervención que mejoren las relaciones intrafamiliares desde nuestro enfoque disciplinario de Trabajo Social.

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿Cómo se presenta el nivel de las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.?

1.2.2 Problemas específicos

¿Cómo se presenta el nivel de **unión y apoyo** en las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.?

¿Cómo se presenta el nivel de **expresión** en las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.?

¿Cómo se presenta el nivel de **dificultad** en las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.?

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo general

Identificar el nivel de las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.

1.3.2 Objetivos específicos

Describir el nivel de **unión y apoyo** en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.

Describir el nivel de **expresión** en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.

Describir el nivel de **dificultad** en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.

1.4 Justificación de la investigación

Teórica

El estudio fue exhaustivo justificando a través de los resultados que aportaran la teoría señalada ampliando su análisis a otro sector poblacional. Considerando el modelo circunflejo de Olson (1983), así mismo existe investigaciones con dichas teorías, por lo tanto, se considera que existe material teórico que justifica la investigación.

Además, es importante conocer la realidad de las relaciones que se producen entre los familiares de los trabajadores debido a las dificultades percibidas en su dinámica familiar, lo que conlleva consecuencias negativas, cuyos resultados se reflejan en su desempeño en el trabajo. Teniendo en cuenta que actualmente no existe investigaciones relacionada con el tipo de población y en el contexto de la pandemia, para lo cual se realizó el siguiente estudio.

Práctica

Presenta una investigación práctica debido a que comprende la realidad de las relaciones en la familia del trabajador de Empresa La Esperanza E.I.R.L. El hecho de que ha habido cambios profundos durante esta pandemia y han surgido dificultades en su dinámica familiar, con consecuencias que se muestran en sus logros laborales.

Metodológica

La metodología científica empleada a lo largo de la investigación, utilizando un instrumento validado de Rivera y Andrade que es la Escala de Relaciones Familiar, utilizado en otras prácticas o contextos y aplicado en nuestra propia realidad.

1.5 Delimitaciones del estudio

Delimitación temporal: Desarrollado durante tres meses entre setiembre a noviembre del 2021.

Delimitación espacial: La población estudiada fueron los trabajadores de campo de la empresa Agrícola la Esperanza E.I.R.L, ubicada en el Centro Poblado Centenario Huacho Chico que pertenece al distrito y provincia de Huaral, Región Lima.

Delimitación Social: El estudio fue enfocado en los trabajadores de campo de la Empresa Agrícola la Esperanza, que está conformada con mayor número de mujeres que varones, con edades que oscila desde los 18 a los 50 años por las exigencias propias de la producción y son residentes de la zona sub urbana y de zonas aledañas al centro poblado señalado en líneas arriba.

1.6 Viabilidad del estudio

La tesis contiene datos significativos y útiles para la empresa y la comunidad en general, desarrollándose de manera factible porque se contó con la venia del sub gerente, la disposición de los trabajadores por ello podemos afirmar que la investigación es viable.

El acceso a los repositorios virtuales de diferentes universidades nacionales como internacionales, revistas, paginas científicas y libros en red, fueron de gran apoyo para fundamentar teóricamente la investigación, ya que en estos tiempos de pandemia donde las bibliotecas físicas fueron cerradas por ser centros públicos para evitar aglomeraciones.

En cuanto a los materiales y equipamiento se contó con laptops, cuadernos de apuntes, escritorios, impresoras, celular, y acceso a internet.

El financiamiento económico fue suplido por las tesisistas quienes se encargaron de asumir todos los costos económicos que demandó el estudio.

Capítulo II MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación

2.1.1 Investigaciones internacionales

Carcelén (2017) en Ambato Ecuador efectuó una tesis de *Relaciones Intrafamiliares y su Influencia en el bienestar psicológico de los Adultos Mayores*, teniendo como finalidad determinar la influencia que se da en las relaciones intrafamiliares de los adultos mayores. Dicha investigación fue correlacional, siendo la población de estudio 42 personas mayores, se hizo uso de la Escala de Relaciones Intrafamiliares. Obtuvieron como resultados que 16,7% presentan pocas dificultades, significando que los miembros son capaces de distinguir las dificultades en el hogar; la expresión se encontró en 42,9% y unión obtuvo un porcentaje de 40,4%, manifestando así que existen una apropiada relación en las familias del grupo de personas de estudio, lo cual permitió fortalecer los lazos afectivos entre los integrantes de la familia.

Guevara (2015) en Ecuador realizó una tesis de *Relaciones familiares y el rendimiento laboral de las trabajadoras de la empresa confecciones López*, con el fin de demostrar lo que causa las relaciones en el rendimiento de los trabajadores. Por consiguiente, su metodología fue cualitativa y cuantitativa, con nivel de investigación exploratoria y descriptivo, considerando a una población de 112 trabajadoras que laboran tanto a nivel interno como externo de la Empresa, se utilizó como instrumento encuestas dirigidas a las trabajadoras. De este modo los resultados obtenidos determinaron que el 58% indicaron que tienen una relación buena con su familia, el 38% consideraron que la relación que tienen con su familia es excelente y un 4% consideraron que la relación con su familia es mala. Al concluir determinaron que las relaciones en la familia afectaron directamente a la empresa, por mostrar un desempeño laboral inadecuado.

Siguenza, Buñay, & Guamán (2017) efectuaron un estudio de *Funcionamiento familiar real e ideal basado en el modelo Circunflejo de Olson*, con el fin de determinar el funcionamiento familiar de los alumnos de educación básica, aplicado a los padres. Se desarrolló bajo la metodología cuantitativa, descriptiva. Con una población de 153 padres, usando la Escala Familiar (FASE III), obtuvieron en el resultado que un 29.4% en cuanto a la dimensión adaptabilidad se percibieron como familia caótica, en cohesión con un 39.5 % comprendida como familia unida. Concluyendo que la familia predominante estuvo constituida con un 26.1% por la caótica unida y en el lugar ideal prevalece con un 31.4% la Caótica Enredada.

2.1.2 Investigaciones nacionales

Claudio & Cuadros (2019) en Huaral desarrollaron una tesis sobre las *Relaciones Intrafamiliares en los hogares de los trabajadores de granja Empresa IL Divo SAC*. Con la intención de determinar la relación que hay en los hogares. Desarrollado bajo una metodología básica cuantitativa, de tipo transversal. Los encuestados fueron 75 trabajadores, con el instrumento de Escala de Relaciones Intrafamiliares. Teniendo como resultado que las relaciones intrafamiliares se encontraron en un 57% de nivel medio, 43% alto y el 0% con bajo nivel; en unión y apoyo el 72% tienen un nivel alto, 28% en medio y 0% en el nivel bajo, en cuanto a expresión el 50% en nivel medio, el 25% alto y un 25% de nivel bajo, de la misma forma en dificultad 70% alto y 30% medio. Concluyeron que un mayor número de trabajadores presentaron 57% de nivel medio y un 43% de nivel alto en las relaciones intrafamiliares.

Simeón (2018) en el Distrito de Huacho, realizó una investigación sobre *Relaciones Intrafamiliares y Síndrome de Burnout en el personal del Centro Ave de Rehabilitación Integral*, con la intención de determinar si existe algún tipo de relación entre las relaciones intrafamiliares y el síndrome de burnout. El estudio fue correlacional, no experimental, se realizó con el personal administrativo, personal de mantenimiento y los asistenciales de ambos sexos, se usó la Escala de Relaciones Intrafamiliares. De este modo se halló, que el 96.2% con un mayor porcentaje tuvieron sus relaciones intrafamiliares un nivel alto, solo un 3.8% tenía un nivel medio. Siendo así determinaron que existe una correlación inversa y moderada entre relaciones intrafamiliares y síndrome de burnout.

Bustinza (2018) en Cusco, realizó su tesis sobre las *Relaciones Intrafamiliares y desempeño laboral de los trabajadores de la Empresa de Transportes Turístico Waynapicchu S.A.* Cuyo fin fue determinar la relación del desempeño laboral y las relaciones intrafamiliares en la empresa. El estudio fue de tipo correlacional y no experimental. Se utilizó el instrumento de Relaciones Intrafamiliares. Obtuvieron que el mayor porcentaje con un 42.9% tiene nivel alto de relaciones intrafamiliares en sus hogares, un 40.8% reflejó su relación muy alto y el 13.3% un nivel medio, mientras que un 3.1% tuvieron relaciones intrafamiliares bajas. Comprobando así que el buen desempeño laboral se contribuye a través de las relaciones que tienen los trabajadores al interior de sus hogares.

Calero (2016) en San Luis - Huánuco investigo sobre las *Relaciones Intrafamiliares en familias pobres de la zona*, con propósito de describir las relaciones de las familias pobres. La metodología fue descriptiva de corte transversal. La población de estudio fueron 370 familias cuya muestra fueron 184 familias, siendo encuestados con la Escala de Relaciones Intrafamiliares. Los resultados respecto a las relaciones intrafamiliares se encontraron en un 49.5% en un nivel medio, el 31.5% bajo y un 19% alto, así mismo se mostró en las dimensiones que unión y apoyo se encontró con 48.4%, expresión 49.5% y dificultades 47.3%. En conclusión, se encontró que la comprensión en la familia en cuanto a la solidaridad, el estilo de resolución de problemas, la expresión emocional, el manejo de las reglas de vida y la adaptación a situaciones de cambio estaban a nivel medio.

2.2 Bases teóricas

2.2.1 Definición de Relaciones Intrafamiliares por autores

Relaciones Intrafamiliares:

Bronfenbrenner y Rodrigo & Palacios, Papalia y Olds (1986) precisan a las relaciones intrafamiliares como un microsistema conformado por un conjunto de interrelaciones que se generan dentro del ambiente familiar, Por lo tanto, considera a la familia como el pequeño sistema que tiene gran valor en la persona a lo largo de sus años.

Satir (2002) señala que las relaciones son el hilo vivo que conecta a todos los integrantes de un hogar; al relacionarse de diferentes maneras, podrán comprender

mejor el sistema en el que vive hoy, despertando nueva fortaleza y la satisfacción del trabajo en equipo en los demás.

Louro (2005), señala que las relaciones intrafamiliares son la forma en que el grupo logra interconectar internamente, con el conjunto de relaciones personales que se dan dentro de cada familia y dándoles una identidad propia.

Huanca & Chura (2021), menciona que, la convivencia en la familia es una relación recíproca; que se puede dar entre padres e hijos, en los hermanos, en pareja, por tanto, entre todos los individuos que forman el núcleo de la familia. Cultivar las relaciones entre los que integran la familia significa buscar la armonía, respeto mutuo, colaboración, la honestidad y paciencia.

2.2.2 Teoría y modelos teóricos de las relaciones intrafamiliares:

a) Modelo Circumplejo de Olson (1983)

El Modelo Circumplejo de David H. Olson es un modelo de diagnóstico familiar en la cual usa la perspectiva sistémica, su objetivo es abordar la función o dinámica familiar considerando tres aspectos centrales de las interacciones familiares, permitiendo el diagnóstico de las relaciones en el ámbito familiar, estas son:

La cohesión familiar: Es el vínculo que une a la familia emocionalmente, donde se busca apego emocional, se plantean límites, se dan alianzas, espacio, amistad, capacidad para decidir, compartir un mismo interés y preferencia.

La flexibilidad familiar: Es la calidad y la forma del liderazgo, clasificación de las reglas, roles y negociaciones que existen en el núcleo familiar. Incluyendo la manera de liderar y el estilo para negociar.

La comunicación familiar: Se considera una dimensión motivacional porque, en su nivel racional, permitirá que el sistema navegue en la cohesión y flexibilidad familiar. Son las habilidades de comunicación de un sistema, incluida la escucha activa hacia uno mismo u a otros, conversar, respetar lo que otros opinan y demostrar su sentir.

b) Estructura familiar de Salvador (1977)

La teoría estructural del funcionamiento familiar de Salvador Minuchin en el año (1977) sostiene como una unidad social a la familia donde afronta labores distintas de desarrollo. Estos se distinguen según los estándares de las variedades de culturales, pero tienen un origen común.

Así mismo sostiene que la organización familiar está compuesta por requisitos que regulan las interacciones de los que componen la familia. Es considerada también el sistema funcional según los principios de la relación. Las transacciones recurrentes definen los principios de cómo, cuándo y con quién relacionarse, y estos principios sustentan el sistema en general.

Minuchin, identifica tres límites en las interacciones de las familias entre ellas son considerados: claros, difusos y rígidos:

Los límites claros: Son familias que tienen un aumento excesivo de la comunicación y el interés por conocer cómo es cada miembro de la familia, lo que provoca una pérdida de los sentimientos familiares, ya que los límites no están claramente definidos, lo que lleva a su desaparición.

Los límites difusos: Son aquellas familias que muestran una autonomía quebrantada debido a las reacciones que se da de forma desmedida, teniendo dificultad para poder adecuarse a los cambios

Los límites rígidos: Estas son familias cuyos miembros tienen muy poco apego entre sí, tienen límites muy estrictos y la única forma de mostrar interés mutuo es cuando están bajo niveles de estrés muy altos.

c) Teoría sobre el Clima Social Familia según Moos (1984)

Determinado según Moos (1984) citado de Leal, Williams & Cruz (2016) donde menciona que el clima familiar, es la interacción donde cada miembro contribuye con la presencia de una característica personal según lo que aprecia de acuerdo a sus objetivos, necesidades, satisfacción y su creencia personal.

Descrito esto en tres dimensiones:

Dimensión de Relación: refiere Moos (1984) citado por Leal, Williams & Cruz (2016). que esta dimensión permite evaluar el nivel de compromiso, la ayuda y el apoyo que se brindan los integrantes de la familia entre sí, de esta misma forma incita a tener la facilidad de mostrar los sentimientos y actuar de manera directa. En este sentido, las relaciones están conformadas por los siguientes subdimensiones:

Cohesión: es definida por el autor, el nivel de participación, ayuda o apoyo que los integrantes del núcleo familiar se brindan entre ellos.

Expresividad: Se determina hasta qué punto se animan los integrantes de familia a comportarse abiertamente lo cual permite que sus opiniones y sentimientos sean expresadas sin temor alguno.

Conflicto: es el grado que se muestra la expresión de ira y agresión que suscitan entre los integrantes del grupo familiar.

La Dimensión de Crecimiento Personal: muestra la medida de asertividad e independencia, accediendo que cada uno de los integrantes en una familia tome decisiones propias, en la medida en que sea parte de intereses o actividades ya sean estas de índole política, social, intelectual, cultural o religioso, siendo la decisión que conduce al crecimiento personal.

La dimensión está compuesta por subdimensiones que son:

Independencia: se determina al grado que cada uno de los que pertenecen a la familia se muestran asertivos e independientes y están empoderados para tomar cada uno sus propias decisiones y actuar libremente.

Orientación hacia el logro: Es el nivel en que las actividades, ya sea en la escuela o en el lugar de trabajo, se llevan a cabo con un enfoque orientado al éxito, centrada en el marco de competitividades.

Orientación hacia las Actividades Culturales e Intelectuales: Es el interés y la intervención de los familiares en las actividades sean estos de índole política, social, intelectual y cultural, y el deseo de innovar para actualizarse y tener la capacidad de instruirse en cosas nuevas.

Orientación hacia las Actividades Recreativas: permite que en la familia todos se involucren en cuanto a actividades desarrollados de manera social, como también en actividades recreativas.

Énfasis en los aspectos Morales y Religiosos: Es la medida en que se acentúan los aspectos morales y religiosos en la que se involucra la familia.

La Dimensión de Mantenimiento del Sistema: Es la importancia que toma la responsabilidad, la forma de organizarse y la estructura en la programación de distintas actividades en la familia, midiendo el nivel de normas y procedimientos establecidas.

El mantenimiento del sistema está conformado por los siguientes subdimensiones:

Organización: determina el nivel de importancia para la organización y la estructuración al proyectar actividades y establecer responsabilidades.

Control: Es el valor que tienen las normas y procedimientos que se encuentran vigentes en la familia siendo estas determinantes para la conducción de la vida familiar.

2.3 Bases filosóficas

En lo filosófico, Martínez (2015) define a la familia dentro de una categoría en la historia y la vida, su forma organizativa específica determinada por el sistema social y económico y las características de las relaciones sociales en general.

Nuestra investigación está determinada bajo una mirada filosófica positivista que según Comte en el año 2013 considera epistemológicamente como sin valor o sin perjuicio, sin crear ideas previas de una realidad ya que está abierto a demostrar objetivamente a través de un estudio científico, fundamentado en algún tipo de experiencia de la vida real u observación cuestionable.

Es así que nuestra investigación es desarrollada bajo la postura epistemológica empírica analítico, la cual trata de explicar el ser y conciencia del fenómeno que se desarrolla al interior de cada familia con el método hipotético deductivo estudiando de algo general a algo específico permitiéndonos conocer las interacciones intrafamiliares de los que laboran en la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L.

2.4 Definición de términos básicos

Las Relaciones Intrafamiliares

Rivera & Andrade en el año (2010) menciona que estos son los lazos que existen entre el núcleo familiar. Esto contiene reconocer cuando la persona presenta cierto nivel de

cohesión en la familia, patrones familiares que resuelven problemas, expresan sentimientos, manejan las reglas de la vida y se adaptan a situaciones.

Satir en el año (2002) lo considera como el vínculo importante que sostiene a una familia, los cuales, al explorar diferentes formas de comunicarse entre sí, logran una mejor comprensión del sistema en el que vivimos hoy, y esto conduce a la vitalidad y la felicidad con el apoyo mutuo en el trabajo como un equipo.

Unión y apoyo

Para Rivera & Andrade las familias tienden a realizar actividades juntas, vivir juntas y apoyarse mutuamente en todo momento. Esto se relaciona al núcleo familiar a la medida que uno sienta el respaldo y pertenencia.

Expresión

Es la capacidad que permite a la familia para comunicar verbalmente los sentimientos, pensamientos y eventos en un ambiente respetuoso

Dificultades

Esta dimensión evalúa las apariencias de las relaciones dentro de la familia que la persona percibe como inadecuado, perjudiciales, inciertos o dificultosos. Ayuda a determinar el nivel de "conflicto" en la familia.

2.5 Hipótesis de investigación

2.5.1 Hipótesis general

Las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021 son moderadas.

2.5.2 Hipótesis específicas

La **unión y apoyo** en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021 son moderadas.

La **expresión** en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021 es moderada.

La **dificultad** en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021 es moderada.



2.6 Operacionalización de las variables

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
<p>Relaciones Intrafamiliares</p> <p>“Son las interconexiones que se dan entre los integrantes de cada familia. Incluye la percepción que se tiene del grado de unión familiar, del estilo de la familia para afrontar problemas, para expresar emociones, manejar las reglas de convivencia y adaptarse a las situaciones de cambio” Rivera y Andrade (2010).</p>	Unión y Apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> - Actividades en conjunto - Convivencia - Solidaridad - Pertenencia 	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	Expresión.	<ul style="list-style-type: none"> - Transmisión de emociones - Intercambio de ideas - Respeto - Confianza - Escucha activa 	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14
	Dificultades.	<ul style="list-style-type: none"> - Percepción de conflictos - Resolución de conflictos - Toma de decisiones 	15, 16, 17, 18, 19, 20, 21

Capítulo III METODOLOGÍA

3.1 Diseño metodológico

3.1.1 Tipo de investigación

Básico puesto que permite obtener nuevos conocimientos respecto a las relaciones intrafamiliares en base al modelo circunflejo de Olson.

3.1.2 Nivel de investigación

Descriptivo porque se busca caracterizar las relaciones intrafamiliares y conocer cómo se están desarrollando estas relaciones durante la pandemia.

3.1.3 Diseño de investigación

Es no experimental porque no modifica ni tampoco se manipula la variable de manera intencionada porque será estudiada y observada en su propia realidad.

3.1.4 Enfoque de investigación

Es un estudio cuantitativo donde se analizó los objetivos y las hipótesis mediante la recopilación de información, para posterior procesar y analizar los resultados estadísticamente.

3.2 Población y muestra

3.2.1 Población

La población fueron los trabajadores operarios de campo en la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L, entre el rango de edad de 20 a 50 años constituido por 60 trabajadores contratados.

3.2.2 Muestra

La muestra fue tomada en consideración el 100% de la población total de la empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L, siendo 60 operarios de campo dedicados a la

cosecha de arándanos. En este sentido, es una muestra no probabilística de tipo decisional.

3.3 Técnicas de recolección de datos

3.3.1 Técnicas

Encuesta

El método que se utilizó fue la encuesta que a través de preguntas estructuradas nos permitió realizar la investigación.

Ficha Técnica

Denominación	: Escala de evaluación de las Relaciones Intrafamiliares
Autores y año	: (Rivera y Andrade 2010)
Adaptación	: (De la Cerna y Luna 2019)
Objetivo	: Identificar el nivel de las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19.
Alcance	: Trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L
Aplicación	: Presencial e individual.
Duración	: 15 minutos.
Material	: Lapicero y papel bond
Descripción	: Es un instrumento que evalúa las relaciones intrafamiliares y que consta de 25 ítems y está conformado por 3 dimensiones y 12 indicadores.

DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
Unión y Apoyo	Actividades en conjunto	1,2,3,4,5,6,7
	Convivencia	
	Solidaridad	
	Pertenencia	
Expresión	Transmisión de emociones	8,9,10,11,12,13,14
	Intercambio de ideas	
	Respeto	
	Confianza	
	Escucha activa	
Dificultades	Percepción de conflictos	15,16,17,18,19,20,21
	Resolución de conflictos	
	Toma de decisiones	

Calificación: El instrumento se estimará de acuerdo con las respuestas siguientes:

SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	MUY POCAS VECES	NUNCA
5	4	3	2	1

Interpretación de la escala:

Escala	Sub-Escalas			TOTAL
	Unión y Apoyo	Expresión	Dificultad	
Bajo	7-16	7-16	7-16	21-49
Moderado	17-26	17-26	17-26	50-78
Alto	27-35	27-35	27-35	79-105

Propiedades métricas:

Validación: la aplicación del instrumento implementada por Rivera & Andrade (2010), inicialmente en adolescentes en la Ciudad de México, y ahora es apropiada para niños y adultos, y es estadísticamente válida para 671 estudiantes con valores simultáneos relativos a otras dimensiones del entorno familiar emocional o de apoyo de la familia, manteniendo el nivel su Alfa de Confiabilidad de 0,92.

De igual forma, el instrumento adaptado por las tesis peruanas Cerna & Luna (2019) validado por juicio de expertos, conformado por tres expertos, logrando una puntuación de 0,78; determinando que el instrumento es válido.

Confiabilidad: Los autores del cuestionario Rivera & Andrade (2010) señalan que la confiabilidad total del instrumento tiene ,92.

Así mismo una efectiva adaptación de la tesis De la Cerna & Luna (2019) fue posible gracias a un experimento empírico con 45 presos de la Comunidad Terapéutica Cristiana Rescatando Almas, quienes, gracias al Alfa de Cronbach, obtuvieron el efecto de ,944 que permitió mostrar una fiabilidad muy alta.

Para efecto de nuestra investigación la prueba piloto estuvo conformada por el 10% del total de la población de estudio, alcanzando un alfa de Cronbach de ,882 por lo cual significa confiabilidad muy buena.

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,882	21

3.4 Técnicas para el procesamiento de la información

La información recopilada en nuestro estudio fue analizada utilizando los programas de Microsoft Office Excel 2016, el software de procesamiento de datos SPSS versión 25 y las herramientas donde se procesó y se analizó los datos estadísticos.

En primer lugar, se ordenaron y tabularon la información que arrojaron las encuestas aplicadas a los trabajadores de campo, de acuerdo con los objetivos propuestos.

De manera similar, la estadística descriptiva se utiliza para analizar la distribución de tablas y figuras de la variable y sus tres dimensiones.

Por último, se interpretó los resultados utilizando la estadística descriptiva que permitió ordenar las tablas y figuras en base a obtención de frecuencia y porcentajes y por último la demostración de la hipótesis realizada con los valores porcentuales obtenidos.



Capítulo IV RESULTADOS

4.1 Análisis de resultados

El estudio tuvo en cuenta características sociodemográficas relevantes para el estudio, cuyas tablas se presentan a continuación.

Tabla 1. Características sociodemográficas de la población.

Categorías de Distribución.		Frecuencia	Porcentaje (%)
Edad:			
	18-29 Años	27	45
	30-59 Años	33	55
Sexo:			
	Femenino	35	58
	Masculino	25	42
Tipo de Familia:			
	Nuclear	20	33
	Extensa	18	30
	Ampliada	7	11
	Reconstruida	5	8
	Monoparental	10	16
TOTAL		60	100

Fuente: Escala de medición de las Relaciones Intrafamiliares, 2021.

INTERPRETACIÓN:

Con respecto a los resultados hallados en la encuesta a 60 trabajadores entrevistados, se determinó que la gran mayoría de los trabajadores de La Esperanza E.I.R.L. Huaral, año 2021.

Para medir el rango de edades se consideró bajo el criterio del Instituto Nacional de Estadística e Informática (I.N.E.I) (2016), clasifica nuestra población por etapas de vida, de los cuales se obtuvo el 55% de trabajadores entre las edades de 30 a 59 años (adultez), seguido de un 45% entre las edades de los 18 años a los 29 años (juventud). Es así que se puede determinar que el mayor porcentaje de los trabajadores se encuentran en la edad adulta.

Respecto al sexo el 58% (35) de los trabajadores son mujeres y el 42% (25) varones. Se considera que el mayor porcentaje de trabajadores son de sexo femenino.

Por otro lado para determinar el tipo de familia consideramos la clasificación que realiza Minuchin (1974), donde resultó que un 33% (20) de la población de estudio tienen tipo de familia nuclear que quiere decir que están constituidos por los padres e hijos, seguida de un 30% (18) con familia extensa donde conviven bajo un mismo techo con familiares consanguíneas, un 16% (10) con familia monoparental debido a que está conformado solo por hijos con un solo padre o madre, un 11% (7) con familia ampliada donde la convivencia abarca con personas que no tienen vínculo sanguíneo y con un mínimo porcentaje de 8% (5) tiene una familia reconstruida cuyos miembros viven con padres separados que han tenido hijos con otras parejas.

Tabla 2. Variable de las Relaciones Intrafamiliares.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	17	28
Moderado	33	55
Alto	10	17
Total	60	100

Fuente: Escala de medición de las Relaciones Intrafamiliares, 2021.

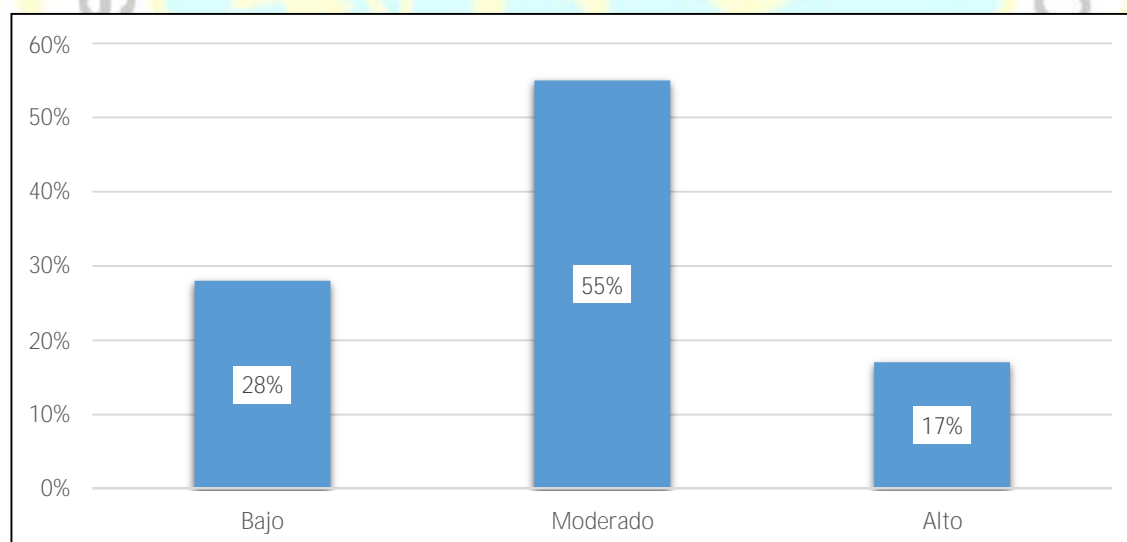


Figura 1. Variable de las Relaciones Intrafamiliares.

INTERPRETACION:

Según los resultados obtenidos de los 60 trabajadores encuestados, el 55% considera que las relaciones intrafamiliares en su hogar están en un nivel moderado, el 28% las

consideran bajo y el 17% alto.

Es por ello que se puede determinar que, las relaciones que se dan entre los integrantes del núcleo familiar de los trabajadores, ante las circunstancias del contexto en que se vive provocado por una pandemia del covid19 que afecto a las familias en general, ellos se han mantenido en un punto de equilibrio en cuanto a la unidad familiar, al expresarsu sentir y adaptándose a las situaciones de cambio tratando de superar los problemas que se muestran en el hogar de forma regular.

Tabla 3. Dimensión Unión y Apoyo.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	19	32
Moderado	29	48
Alto	12	20
Total	60	100

Fuente: Escala de medición de las Relaciones Intrafamiliares, 2021.

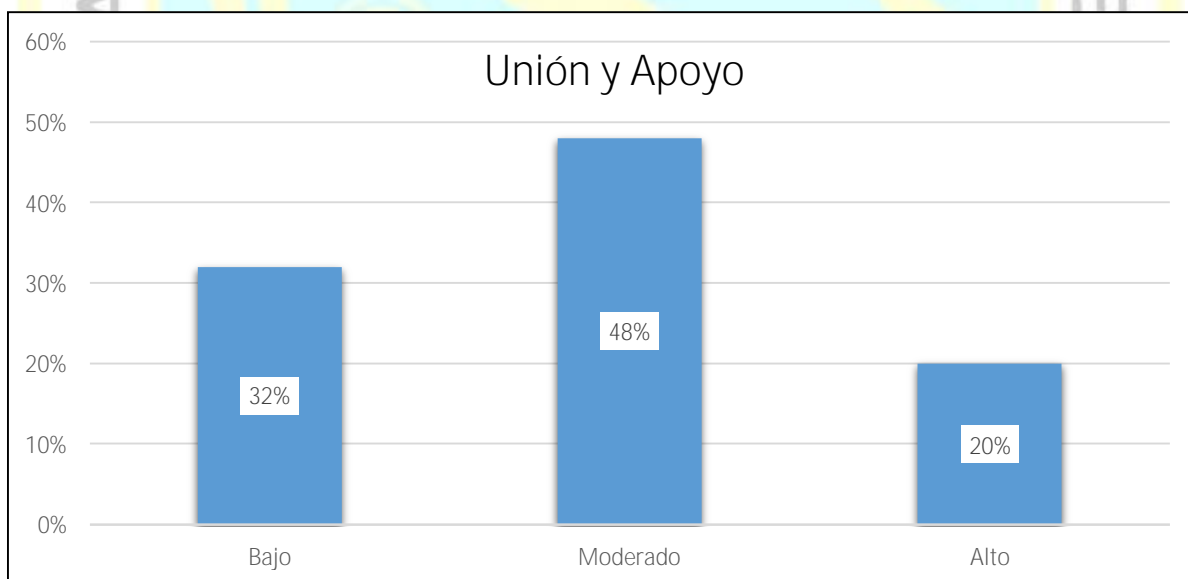


Figura 2. Dimensión Unión y Apoyo.

INTERPRETACION:

Según los resultados obtenidos de los 60 trabajadores encuestados, el 48% percibe que en esta dimensión su familia se encuentra en el nivel moderado, el 32% consideran encontrarse bajo, el 20 % se encuentra en alto.

Según lo indicado podemos señalar que dentro del ámbito familiar de los trabajadores la unión y apoyo entre los miembros se encuentran equilibrado, determinando así que aun en algunas ocasiones suelen realizar actividades y reuniones juntos demostrando afectos y cualidades que de alguna manera a mantenido unida la convivencia de la familia en este tiempo de pandemia.

Tabla 4. Dimensión Expresión.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	18	30
Moderado	30	50
Alto	12	20
Total	60	100

Fuente: Escala de medición de las Relaciones Intrafamiliares, 2021

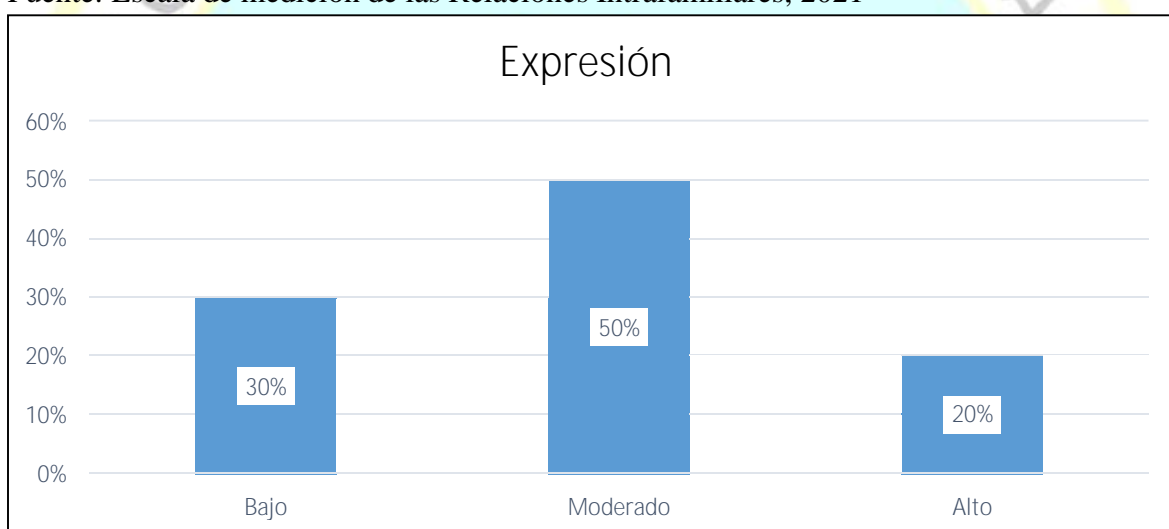


Figura 3. Dimensión Expresión.

INTERPRETACION:

Se observa que el 50% de la población de estudio se encuentra en el nivel medio, el 30% en bajo y el 20% en alto.

Dado el resultado anteriormente se puede determinar que durante la pandemia, la familia de cada trabajador se encuentra atravesando situaciones de forma particular, dado que más de la mitad de los trabajadores considera que la facilidad de expresar lo que sienten y piensan, les ha permitido mantener regularmente estable la interacción entre los miembros de las familias, sin embargo, hay familias que durante este contexto de pandemia se

encuentran atravesando circunstancias difíciles como fallecimientos y despidos laborales ocasionando limitaciones que perjudican a la familia.

Tabla 5. Dimensión Dificultad.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	15	25
Moderado	36	60
Alto	9	15
Total	60	100

Fuente: Escala de medición de las Relaciones Intrafamiliares, 2021.

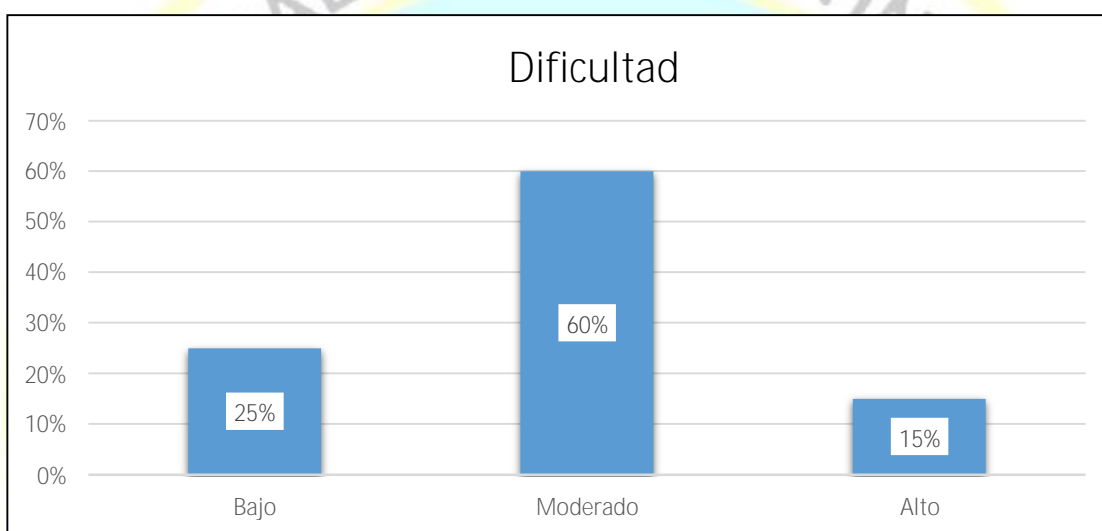


Figura 4. Dimensión Dificultad.

INTERPRETACION:

Según los resultados obtenidos, de los 60 trabajadores encuestados, podemos detallar que el 60% presentan un nivel moderado, seguido de un 25% de nivel bajo, mientras que un 15% se encuentra en un nivel alto.

Es así que podemos deducir que un buen porcentaje de las familias de los trabajadores, durante este tiempo de pandemia ocasionado por el covid19 se han mantenido regularmente estables teniendo problemas, pero también evitando discusiones o malos entendidos, lo que permitió que las familias en algunas ocasiones han podido llegar a tomar decisiones en conjunto con el fin de solucionar las dificultades que se presenten, pudiendo de esta manera mantener cierta armonía en el núcleo familiar.

4.2 Contrastación de hipótesis

4.2.1 Contrastación de hipótesis general

Hi: Las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría se presentan en un nivel moderado.

Ho: Las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría no se presentan en un nivel moderado.

Tabla 6. *Variable de las Relaciones Intrafamiliares.*

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	17	28
Moderado	33	55
Alto	10	17
Total	60	100

Fuente: *Idem*

INTERPRETACION:

Los resultados nos muestran que 55% de los encuestados presentan un nivel moderado de relaciones intrafamiliares, determinando que rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, lo cual explica que en su mayoría se presenta moderadamente la relaciones en las familias de los que laboran en la empresa agrícola La Esperanza, ante el contexto pandemia Covid19.

Hipótesis específica 1

Hi: La unión y apoyo que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría se presentan en un nivel moderado.

Ho: La unión y apoyo que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría no se presentan en un nivel moderado.

Tabla 7. Dimensión Unión y Apoyo.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	19	32
Moderado	29	48
Alto	12	20
Total	60	100

Fuente: *Idem*

INTERPRETACION

Según lo obtenido de acuerdo con los valores porcentuales, con un 48% de los trabajadores encuestados se hallan en el nivel moderado de unión y apoyo durante el contexto pandemia por el COVID19, siendo este el mayor porcentaje obtenido, es por ello podemos indicar que se tiene suficiente evidencia para que podamos a considerar la hipótesis alterna y negar la hipótesis nula.

Hipótesis específica 2

Hi: La expresión que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría se presentan en un nivel moderado.

Ho: La expresión que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría no se presentan en un nivel moderado.

Tabla 8. *Dimensión Expresión*

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	18	30
Moderado	30	50
Alto	12	20
Total	60	100

Fuente: *Idem***INTERPRETACION:**

Según los resultados el 50% de encuestados durante la pandemia por el covid19 consideran que se encuentran en un nivel moderado de expresión entre los miembros de la familia, siendo este el mayor porcentaje, por ello se admite la hipótesis alterna y se refuta la nula.

Hipótesis específica 3

Hi: La dificultad que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría se presentan en un nivel moderado.

Ho: La dificultad que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la empresa agrícola La Esperanza EIRL. Huaral, 2021 en su mayoría no se presentan en un nivel moderado.

Tabla 9. *Dimensión Dificultad*

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	15	25
Moderado	36	60
Alto	9	15
Total	60	100

Fuente: *Idem*

INTERPRETACION:

Dado los resultados un 60% de trabajadores encuestados consideran que durante este tiempo de pandemia por el covid19 las dificultades se encuentran moderadas, obteniendo este un porcentaje más alto, es por ello que podemos determinar según el resultado obtenido que aceptamos la hipótesis alterna y rechazamos la nula.



Capítulo V DISCUSIÓN

5.1 Discusión

A través del estudio efectuado a los trabajadores de la empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L, podemos mostrar que, de acuerdo con los resultados obtenidos sobre relaciones familiares, el 55% se considera encontrarse en un nivel moderado. Similar a estos resultados es la investigación desarrollada por las tesis Claudio & Cuadros en el año (2019), realizada con los trabajadores de una granja dedicados a la actividad productiva, ubicada también en una zona sub urbana de la provincia de Huaral, que fue en un contexto diferente, en la cual determinaron que las relaciones intrafamiliares de los trabajadores fueron de nivel moderado en un 57% a pesar que el de ellos fue desarrollado en un contexto sin pandemia y nuestra investigación desarrollada en una situación difícil de pandemia. Es así podemos entender que las relaciones intrafamiliares en ambas poblaciones, tratan de mantenerse equilibradas, dado que se encuentran en el punto medio, que a pesar de la diferencia de contexto social en la que se realizó la investigación, las familias han tratado de que el vínculo que los une, aun se mantenga.

Bajo estos resultados encontrados se puede detallar con el fundamento teórico del Modelo Circunflejo de Olson (1983) partiendo de la teoría de sistemas, que incluye tres dimensiones similares a nuestro estudio, una de sus dimensiones es la cohesión, refiriéndose a las conexiones emocionales en las relaciones familiares, y en la que influye el tiempo de recreación, el interés que se da entre ellas y la toma de decisiones en general. De manera similar, el aspecto de la flexibilidad incluye la facilidad de autoexpresión cuando los roles y las reglas de relación terminan y, finalmente, la comunicación se ve como un aspecto de apoyo que incluye escuchar, respetar las opiniones y compartir sentimientos con los miembros de la familia.

Con respecto a las dimensiones se determinó que se encuentran en un nivel moderado con un 48% en unión y apoyo, 50% en expresión y 60% en dificultad. Así mismo en la

investigación de Claudio & Cuadros se encuentra una similitud en cuanto a la dimensión

expresión con un 50% en un nivel moderado, sin embargo, un 72% presentaron alto nivel de unión y apoyo, en dificultad con el 70% de alto. Esto indica que mientras las familias de nuestra población de estudio tratan de realizar actividades en conjunto, transmitir sus emociones y tomar decisiones, aunque con ciertas deficiencias, ha ayudado a que se mantengan regularmente estable en un contexto diferente a la que se desarrolló la investigación de Claudio & Cuadros.

A nivel internacional, no es posible encontrar una sola encuesta realizada a la población de estudio, sin embargo, si existen estudios que utilizan el mismo instrumento con las dimensiones indicadas, pero con diferentes objetivos, se puede asumir que el trabajo de investigación da paso a una nueva investigación con amplios resultados.



Capítulo VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

Cabe concluir que esta investigación se desarrolló en un contexto de pandemia en la cual nos encontramos, donde se identificó lo siguiente:

Con respecto a la variable de relaciones intrafamiliares un 55% de los trabajadores tienen relaciones intrafamiliares de una manera moderado, seguido del nivel bajo con un 28% y alto con un 17%.

De tal forma en unión y apoyo se determinó que los trabajadores se encuentran con un 48% en el nivel moderado, un 32% bajo y 20% alto.

Así mismo en la dimensión expresión el 50% de los trabajadores encuestados están en un nivel moderado, un 30% bajo y el 20% alto.

En cuanto a la dificultad se determinó que el 60% de trabajadores consideran estar en un nivel moderado, un 25% bajo, y un 15% alto.

6.2 Recomendaciones

Durante este tiempo que se ejecutó la investigación en la Empresa Agrícola la Esperanza, se ha podido observar detalladamente problemas y dificultades que presenta dicha población en cuanto a la relación con su familia. Es por eso que ofrecemos a continuación algunas recomendaciones para reforzar el vínculo entre los trabajadores y su familia:

Primera

Proponer a los líderes de la Empresa conformar un equipo multidisciplinario que permita desarrollar un plan de trabajo enfocada en el bienestar de los trabajadores, tal como

realizan otras empresas siendo de gran necesidad la presencia de un profesional de Trabajo Social, quien podrá involucrar y mejorar el bienestar familiar y laboral de los trabajadores.

Segunda

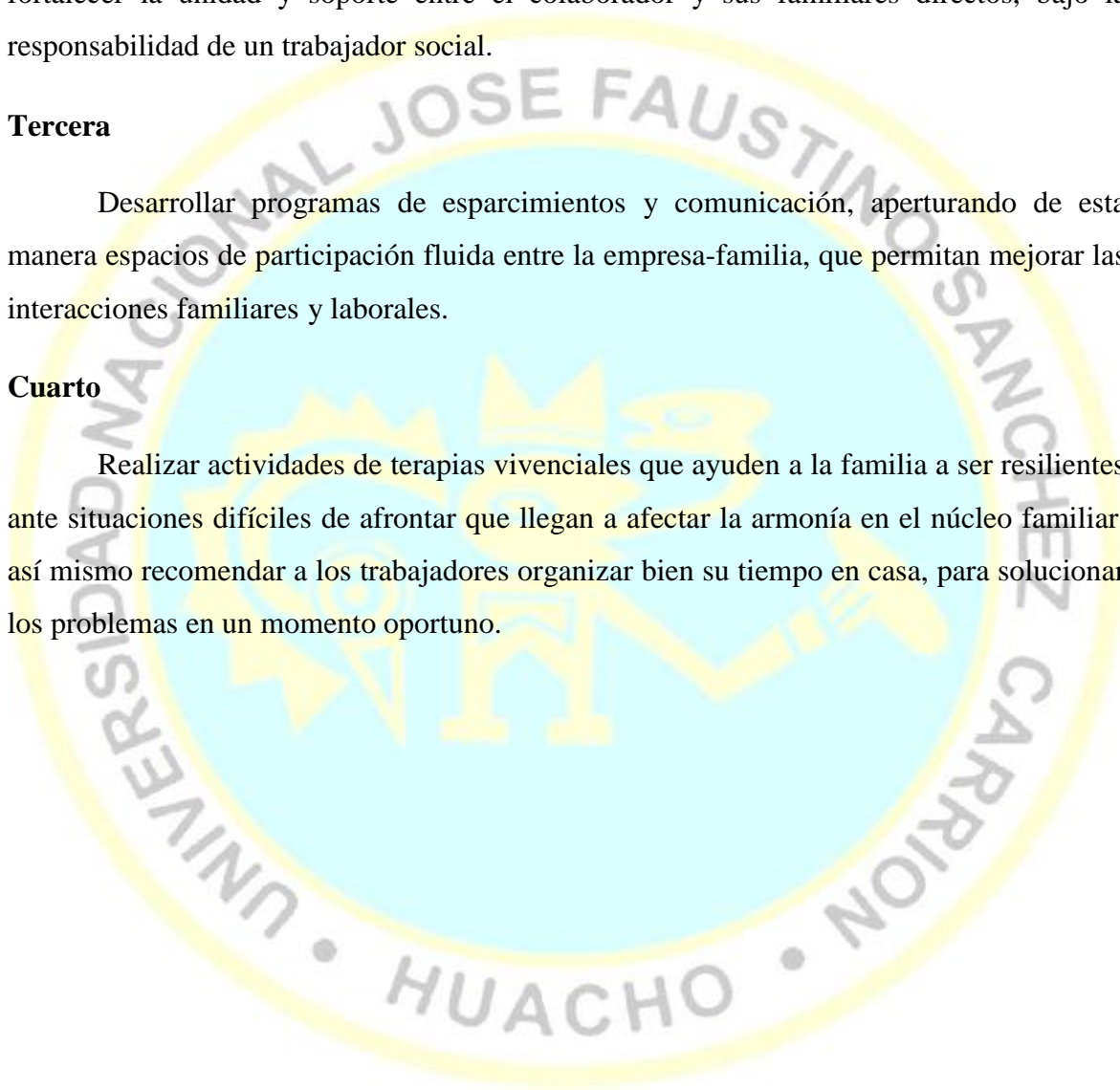
Implementar políticas de convivencia familiar y promocionales de educación social familiar desarrollando encuentros que involucren la participación de los familiares para fortalecer la unidad y soporte entre el colaborador y sus familiares directos, bajo la responsabilidad de un trabajador social.

Tercera

Desarrollar programas de esparcimientos y comunicación, aperturando de esta manera espacios de participación fluida entre la empresa-familia, que permitan mejorar las interacciones familiares y laborales.

Cuarto

Realizar actividades de terapias vivenciales que ayuden a la familia a ser resilientes ante situaciones difíciles de afrontar que llegan a afectar la armonía en el núcleo familiar, así mismo recomendar a los trabajadores organizar bien su tiempo en casa, para solucionar los problemas en un momento oportuno.



REFERENCIAS

7.1 Fuentes documentales

- Bronfenbrenner, Rodrigo, Palacios, Papalia, y Olds. 1986. *El Enfoque Sistémico en los estudios sobre la Familia*. uv.es/jugar2/Enfoque%20Sistemico.pdf.
- Bustinza, Gady. 2018. *Relaciones Intrafamiliares y desempeño laboral de los trabajadores de la Empresa de Transporte Turístico Waynapicchu S.A.* Cusco: Universidad Inca Garcilazo de la Vega.
- Cabrera, Victoria, y Lina Acuña. 2020. *Vivencias familiares durante el confinamiento por Covid19*. Colombia: Universidad de La Sabana.
- Calero, Miriam. 2016. *Relaciones Intrafamiliares en familias pobres de la Zona de San Luis Sector 2 Amarilis*. Huánuco: Universidad de Huánuco.
- Carcelén, Grace. 2017. *Relaciones intrafamiliares y su influencia en el bienestar*. Ambato: Universidad Técnica de Ambato.
- Carrasco Díaz, Sergio. 2005. *Metodología de la Investigación Científica*. Jesús María, Lima: Editorial San Marcos.
- Claudio, Milagros, y Marlene Cuadros. 2019. *Relaciones Intrafamiliares en los hogares de los trabajadores de granja Empresa IL Divo SAC*. Huaral: Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.
- De La Cerna, Mirian, y Rebeca Luna . 2019. «Relaciones Intrafamiliares de los internos en la comunidad terapéutica Cristiana Rescatando Almas.» Santa María.
- De la Cerna, Mirian, y Rebeca Luna. 2019. *Relaciones Intrafamiliares de los internos de la comunidad Terapéutica Cristiana Rescatando Almas*. Santa María, Perú: Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.

- Guevara, Yei. 2015. *Las Relaciones Familiares y el Rendimiento Laboral de las Trabajadoras de la empresa Confecciones Lopez*. Ambato: Universidad Técnica de Ambato.
- Hernández, R, y M. Fernández C. y Baptista. 2010. *Metodología de la investigación*. Mexico: INTERAMERICANA EDITORES, S.A.
- Huanca, Demetrio, y Ross Chura. 2021. «Convivencia Familiar en Estudiantes del Cuarto Grado de Educación Primaria.» *Revista Latinoamericana Ogmios*. 1-92.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática, INEI. 2016. MINSA. <http://www.minsa.gob.pe/estadisticas/estadisticas/indicadoresSalud/demograficos/poblaciontotal/PEV002016.htm>.
- Leal, Francisco, Nelly Williams, y Luis Cruz. 2016. «Escala de Clima Familiar de Moos.» *Escala de Clima Familiar de Moos*. Editado por Sede Esmeralda. Universidad de Tarapaca. Marzo. https://www.researchgate.net/publication/329444357_Escala_de_clima_familiar_de_Moos_Adaptacion_para_uso_en_estudiantes_secundarios_y_sus_padres_en_la_ciudad_de_Iquique_Manual_de_administracion_e_interpretacion_Documento_de_trabajo_para_docencia_e_inve.
- Louro, Isabel. 2005. «Modelo de Salud del Grupo Familiar.» *Cubana Salud Publica* 332 - 337.
- Martinez, Haydee. 2015. «scielo.» *scielo*. octubre. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1684-18242015000500011.
- Ministerio de la Mujer. 2016-2021. «Plan Nacional de Fortalecimiento a las Familias.» *Instituto Nacional del Bienestar Familiar, INABIF*. <http://www.mimp.gob.pe/files/planes/PLANFAM-2016-2021.pdf>.
- Minuchin, Salvador. 1974. *Familias y terapia familiar*. Estado Unidos: Harvard college.
- . 1977. *Familias y Terapia Familiar*. Barcelona, España: © Editorial Gedisa, S.A. <http://www.medicinadefamiliares.cl/Trabajos/teoriaestructural.pdf>.
- Olson, David. 1983. «Modelo Circumplejo de David Olson.» *Prensa medica Latinoamericana*.

Rivera, María Elena, y Patricia Andrade. 2010. «Escala de evaluación de las Relaciones Intrafamiliares (E.R.I.)» *Revista de Psicología Uaricha* 12-29.

Rivera, María, y Patricia Andrade. 2010. «Escala de evaluación de las Relaciones Intrafamiliares (E.R.I.)» *Uaricha Revista de Psicología* (General Pardiñas. CEPE) 12-29.

Satir, Virginia. 2002. *Nuevas relaciones humanas en el nucleo familiar*. Mexico: Editorial Pax México.

Siguenza, Wilson, Roman Buñay, y Marco Guamán. 2017. *Funcionamiento familiar e ideal segun el Modelo Circumplejo de Olson*. Universidad de Cuenca, Cuenca: Maskana.

Simeón, Elvis. 2018. *Relaciones intrafamiliares y síndrome de burnout en el personal del Centro Ave de Rehabilitación Integral*. Huacho: Universidad Peruana Union.

7.2 Fuentes bibliográficas

Carrasco Diaz, S. (2005). *Metodología de la Investigación Científica*. Jesus Maria, Lima: Editorial San Marcos.

Hernández, R., & Fernández C. y Baptista, M. (2010). *Metodología de la investigación*. Mexico: Interamericana Editores, S.A.

Satir, V. (2002). *Nuevas relaciones humanas en el nucleo familiar*. Mexico: Editorial Pax México.

Minuchin, S. (1974). *Familias y terapia familiar*. Estado Unidos: Editorial Harvard college.

7.3 Fuentes hemerográficas

Olson, D. (1983). Modelo Circumplejo de David Olson. *Prensa medica Latinoamericana*.

7.4 Fuentes electrónicas

Bronfenbrenner, Rodrigo, Palacios, Papalia, & Olds. (1986). *El Enfoque Sistémico en los estudios sobre la Familia*. Obtenido de Google: uv.es/jugar2/Enfoque%20Sistemico.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática, I. (2016). *MINSA*. Obtenido de <http://www.minsa.gob.pe/estadisticas/estadisticas/indicadoresSalud/demograficos/poblaciontotal/PEV002016.htm>

Ministerio de la Mujer. (2016-2021). *Plan Nacional de Fortalecimiento a las Familias*. Obtenido de Instituto Nacional del Bienestar Familiar, INABIF: <http://www.mimp.gob.pe/files/planes/PLANFAM-2016-2021.pdf>

Leal, F., Williams, N., & Cruz, L. (Marzo de 2016). *Escala de Clima Familiar de Moos*. (S. Esmeralda, Ed.) Obtenido de Escala de Clima Familiar de Moos: <https://www.researchgate.net/publication/329444357> Escala de clima familiar de Moos Adaptacion para uso en estudiantes secundarios y sus padres en la ciudad de Iquique Manual de administracion e interpretacion Documento de trabajo para docencia e inve

Martinez, H. (octubre de 2015). *scielo*. Obtenido de scielo: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1684-18242015000500011



ANEXOS

01 MATRIZ DE CONSISTENCIA

RELACIONES INTRAFAMILIARES EN CONTEXTO DE PANDEMIA COVID 19 EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA AGRÍCOLA LA ESPERANZA E.I.R.L. HUARAL, 2021					
PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES E INDICADORES	METODOLOGÍA
<p>General:</p> <p>¿Cómo se presentan las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L, Huaral 2021?</p> <p>Específicos:</p> <p>¿Cómo se presenta la unión y apoyo en las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia</p>	<p>General:</p> <p>Identificar el nivel de las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.</p> <p>Específicos:</p> <p>Describir el nivel de unión y apoyo en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia</p>	<p>General:</p> <p>Las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021, son moderadas.</p> <p>Específicos:</p> <p>La unión y apoyo, en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa</p>	<p>RELACIONES INTRAFAMILIARES</p>	<p>Unión y apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actividades en conjunto. - Convivencia - Solidaridad - Pertenencia <p>Expresión:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transmisión de emociones. - Intercambio de ideas. - Respeto - Confianza - Escucha activa. 	<p>Tipo: Básica</p> <p>Nivel: Descriptivo</p> <p>Diseño: No experimental/transversal.</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Población: 60 personas de ambos sexos.</p> <p>Muestra: Será el 100%.</p>

<p>Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021?</p> <p>¿Cómo se presenta la expresión en las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021?</p> <p>¿Cómo se presenta la dificultad en las relaciones intrafamiliares en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021?</p>	<p>Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.</p> <p>Describir el nivel de expresión en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.</p> <p>Describir el nivel de dificultad en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021.</p>	<p>Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021, son moderadas.</p> <p>La expresión, en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021, son moderadas.</p> <p>La dificultad, en las relaciones intrafamiliares que se presentan en contexto de pandemia Covid19 en los trabajadores de la Empresa Agrícola La Esperanza E.I.R.L. Huaral, 2021, son moderadas.</p>		<p>Dificultades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Percepción de conflictos - Resolución de conflictos. - Toma de decisiones 	<p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumento: Escala de relaciones intrafamiliares (ERI).</p> <p>Autor: María Elena Rivera y Patricia Andrade Palos versión 2010.</p> <p>Adaptado por: De La Cerna Juárez Mirian & Luna Asencios Rebeca (2019).</p>
--	--	---	--	---	---

02 INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE DATOS

ESCALA PARA LA EVALUACIÓN DE LAS RELACIONES INTRAFAMILIARES (E.R.I.)

AUTOR: Rivera, M. & Andrade **ADAPTACION:** De la Cerna, M. & Luna, R.



1. Datos generales

Edad: _____ Sexo: F () M ()

Con quien vive o con quien pasa la mayor parte de su tiempo:

Nuclear () Extensa () Ampliada () Reconstruida () Monoparental ()

2. Instrumento de medición

Nombre : Escala para la evaluación de las relaciones intrafamiliares (E.R.I.)

Autor : Rivera, M. & Andrade, P. **Adaptación:** De la Cerna, M. & Luna, R.

A continuación, vas a encontrar una serie de afirmaciones que deberás tener que marcar con mucha honestidad. No hay respuestas buenas o malas, simplemente marca la alternativa numerada que más se acerque a tu realidad.

2.Instrucciones : Lea cuidadosamente y señala tu respuesta marcando con una (x) en uno de los casilleros que se sitúa en la parte derecha.

SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	MUY POCAS VECES	NUNCA
5	4	3	2	1

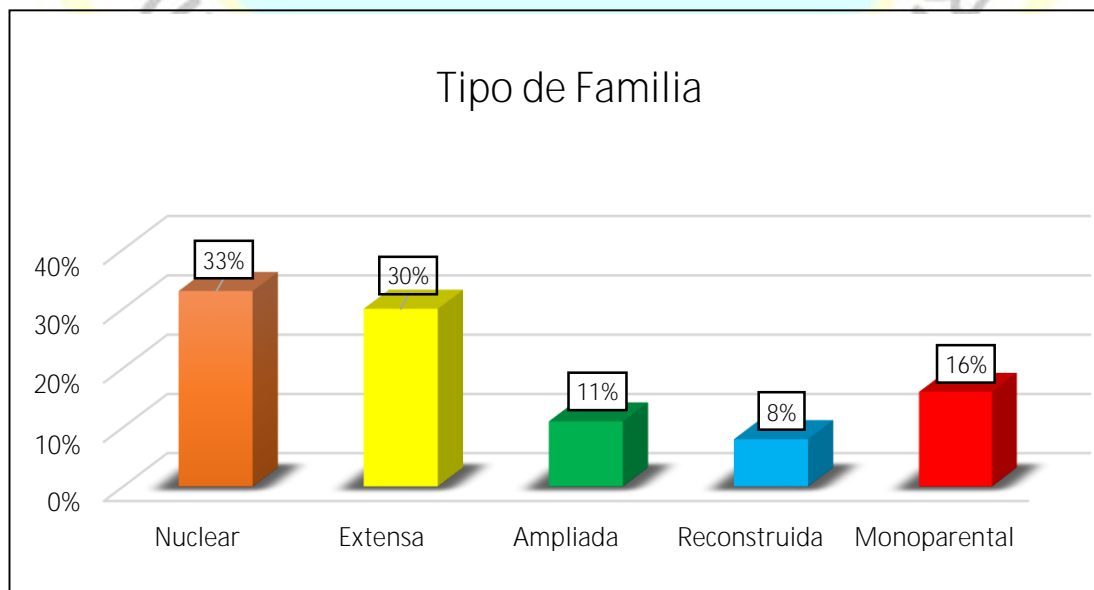
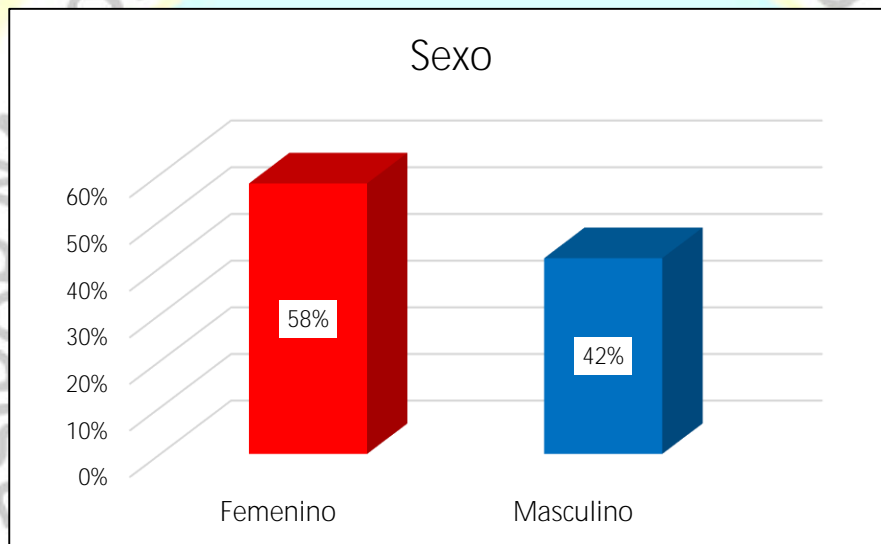
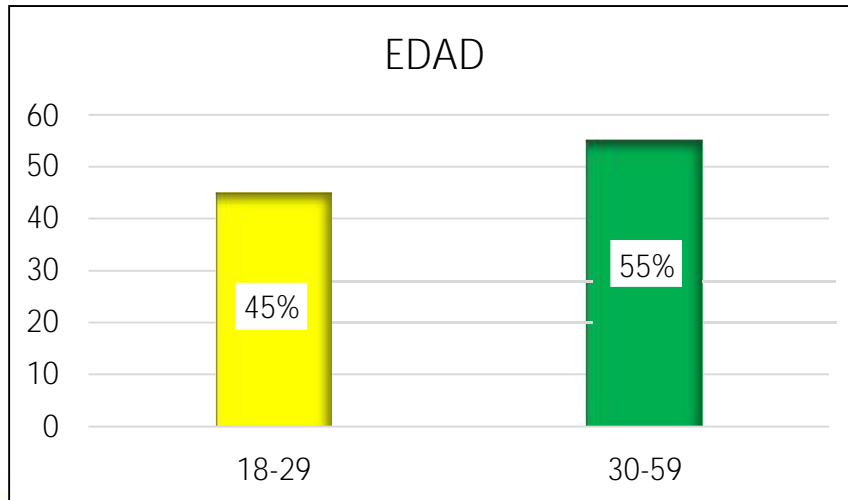
N°	PREGUNTAS	5	4	3	2	1
VARIABLE: RELACIONES INTRAFAMILIARES						
Dimensión 1: Dimensión unión y apoyo						
1	En mi familia acostumbramos realizar actividades juntos.					
2	Las reuniones familiares son agradables.					
3	Mi familia se caracteriza por tener cualidades positivas.					
4	Considero que mi familia es afectuosa.					
5	Los miembros de mi familia se disculpan cuando cometen errores.					
6	Los miembros de mi familia nos apoyamos entre todos.					
7	Nuestra familia se caracteriza por ser unida.					
Dimensión 2: Expresión						
8	En mi familia hablamos con sinceridad.					
9	Mi familia me escucha cuando tengo algo que decirles.					

10	En las decisiones familiares cada miembro aporta con su idea.					
11	En mi familia expresamos abiertamente nuestro afecto.					
12	En mi familia puedo expresar cualquier sentimiento que tenga.					
13	En mi hogar respetamos nuestras reglas de conducta.					
14	Cuando tengo un problema se lo comento a mi familia.					
Dimensión 3: Dificultades						
15	Si hay algún desacuerdo en mi familia tratamos de solucionarlo manteniendo la armonía.					
16	En mi familia predominan los sentimientos positivos.					
17	Los problemas en mi familia se resuelven con facilidad.					
18	El ambiente de mi familia es agradable.					
19	En nuestra familia evitamos las discusiones y malos entendidos.					
20	En fácil llegar a acuerdos con mi familia.					
21	Mi familia toma decisiones en el momento oportuno.					

Gracias por su colaboración



04 GRÁFICOS DE LOS DATOS SOCIODEMOGRAFICOS



05 EVIDENCIA FOTOGRAFICA

