

**UNIVERSIDAD NACIONAL**  
**“JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION”**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS CONTABLES Y FINANCIERAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y FINANZAS**



**TESIS**

**INFLUENCIA E IMPORTANCIA DE LA TEMPORALIDAD DEL DESEMPLEO**  
**EN EL CRECIMIENTO DE UNA ECONOMIA CON ALTA INFORMALIDAD**

**COMO LA DE PERU: ULTIMA DECADA**

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE:**

**ECONOMISTA**

**PRESENTADO POR EL BACHILLER:**

**TABOADA BORJA WALTER WILLY PAUL**

**ASESOR:**

**Carrera Salvador Wessel Martin**

**HUACHO - 2020**



**PRESENTADO POR EL BACHILLER**

**Taboada Borja Walter Willy Paul**

**ASESOR:**

**Carrera Salvador Wessel Martin**

---

**Carrera Salvador Wessel Martin**

**ASESOR DE TESIS**

**FIRMA DE MIEMBROS JURADOS EVALUADOR**

---

**A**

**PRESIDENTE**

---

**A**

**SECRETARIO**

---

**A**

**VOCAL**

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo está dedicado a Dios y a mi madre.

*Taboada Borja Walter Willy Paul*

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero agradecer profundamente a mis padres amigos de promoción y pareja por los momentos únicos y entrega por un hijo, amigo y un mejor amigo por incentivar y enseñar el buen trato y la forma de seguir avanzando en la vida aplicando los valores fundamentales del respeto y humildad ante todo y siempre creciendo en lo personal como lo profesional muchas gracias.

***Taboada Borja Walter Willy Paul***

# ÍNDICE

CARATULA .....	i
CONTRACARATULA.....	ii
FIRMA DEL ASESOR .....	iii
FIRMA DE MIEMBROS JURADOS EVALUADOR .....	iv
DEDICATORIA .....	v
AGRADECIMIENTO .....	vi
ÍNDICE .....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	x
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT .....	xii
INTRODUCCIÓN .....	xiii
Capítulo I.....	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	1
1.1 Descripción de la realidad problemática .....	1
1.2 Formulación del problema .....	6
1.2.1 Problema general .....	6
1.2.2 Problemas específicos .....	6
1.3 Objetivos de la investigación .....	6
1.3.1 Objetivo general.....	6
1.3.2 Objetivos específicos .....	6
1.4 Justificación de la investigación.....	7



Capítulo II.....	8
MARCO TEÓRICO.....	8
2.1 Antecedentes de la investigación .....	8
2.2 Bases teóricas.....	9
2.3 Definiciones conceptuales .....	15
2.4 Formulación de la hipótesis .....	18
2.4.1 Hipótesis general.....	18
2.4.2 Hipótesis específicas.....	18
Capítulo III.....	19
METODOLOGÍA.....	19
3.1 Diseño metodológico.....	19
3.1.1 Tipo.....	19
3.1.2 Enfoque .....	19
3.2 Población y muestra .....	20
3.3 Operacionalización de la variable .....	21
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	21
Capítulo IV RESULTADOS .....	23
Capítulo V .....	28
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	28
5.1 Conclusiones .....	28
Capítulo VI.....	33
FUENTES DE INFORMACION .....	33

6.1	Fuentes bibliográficas.....	33
6.2	Fuentes Electrónicas.....	34
	ANEXOS.....	36

## ÍNDICE DE FIGURAS

Gráfico 1.....	37
Gráfico 2.....	37
Gráfico 3.....	38
Gráfico 4.....	38
Gráfico 5.....	39
Gráfico 6.....	39
Gráfico 7.....	40
Gráfico 8.....	40
Gráfico 9.....	41
Gráfico 10.....	41
Gráfico 11.....	42
Gráfico 12.....	42

## RESUMEN

Analizaremos y proponemos en el presente trabajo de investigación la influencia e importancia de la temporalidad del desempleo en el crecimiento de una economía con alta informalidad como la de Perú durante la última década. Del mismo modo demostraremos que la duración promedio del desempleo en una economía con estas características como la de nuestro país es aproximadamente un trimestre, valor inferior a lo estimado para economías desarrolladas. La tendencia decreciente de este indicador es consistente con el episodio de crecimiento económico. La informalidad laboral, el autoempleo y la inactividad son los principales elementos detrás de la reducida duración del desempleo. La temporalidad o duración también es consistente con la existencia de una relación positiva y directa de la tasa de riesgo de dejar el desempleo y la temporalidad o duración del desempleo para desempleados recientes.

Finalmente, demostraré que la duración del desempleo no guarda relación con los cambios en la política de seguro de desempleo.

***Palabras claves:*** Temporalidad del desempleo, desempleo, informalidad.

## **ABSTRACT**

We will analyze and propose in this research work the influence and importance of the temporality of unemployment in the growth of an economy with high informality like that of Peru during the last decade. In the same way we will demonstrate that the average duration of unemployment in an economy with these characteristics, such as that of our country, is approximately one quarter, less than the estimated value for developed economies. The decreasing trend of this indicator is consistent with the episode of economic growth. Labor informality, self-employment and inactivity are the main elements behind the reduced duration of unemployment. The temporality or duration is also consistent with the existence of a positive and direct relationship of the risk of leaving unemployment and the temporary or duration of unemployment for recent unemployed.

Finally, I will show that the duration of unemployment is not related to changes in the unemployment insurance policy.

***Keywords*** Temporary unemployment, unemployment, informality.

## INTRODUCCIÓN

La temporalidad del desempleo es un indicador que mide la rapidez de inserción de los trabajadores desempleados en las actividades productivas. Es también un indicador que captura las fricciones de búsqueda que se manifiestan en el tiempo requerido para que los trabajadores puedan dejar la categoría del desempleo. Este indicador captura dimensiones complementarias a los ajustes que se producen a lo largo del tiempo y que no son recogidas por el análisis tradicional del mercado laboral. En efecto, el análisis tradicional enfatiza los ajustes extensivos de la fuerza laboral, siendo las principales variables que se estudian el stock de desempleados (tasa de desempleo), las transiciones fuera del desempleo, o la denominada tasa de encontrar empleo. La duración del desempleo, por su parte, captura el ajuste intensivo que ocurre en el mercado laboral y que se refleja en cambios en la intensidad de búsqueda de empleos de los trabajadores desempleados.

Desde el punto de vista macroeconómico, estudiar el ajuste intensivo del desempleo proporciona información muy útil para la toma de decisiones

Adicionalmente, la duración del desempleo es un componente altamente relacionado con el sistema de seguro de desempleo. En el caso peruano, este último se basa en un sistema de cuentas intangibles individuales que los trabajadores disponen cuando se desemplean. El elemento más importante de este sistema de seguro es el número de meses que los fondos acumulados pueden financiar a los trabajadores mientras estos buscan otros empleos, variable que deberá estar relacionada con la duración del desempleo de los trabajadores que forman parte de este sistema.

En este trabajo de investigación pretendemos analizar y destacar la importancia de los determinantes de la duración del desempleo. En una primera aproximación utilizamos un modelo lineal. Entre los determinantes consideramos variables por el lado de la oferta laboral, como la tasa de dependencia, controles demográficos y el ingreso por habitante del

hogar. Además, se considera variables por el lado de la demanda de trabajo, como la tasa de desempleo, ya que es un indicador de la actividad económica.

Posteriormente, incorporamos en el análisis las transiciones del desempleo hacia las categorías de empleo e inactividad mediante la implementación de un modelo no lineal de competencia de riesgos.

Este modelo permite medir la influencia heterogénea de los principales determinantes de la duración del desempleo entre las categorías de empleo e inactividad.

Estudiar los determinantes de la duración del desempleo en una economía como la peruana permitirá identificar los factores del ajuste que se produce en el mercado laboral a nivel intensivo en un contexto de crecimiento económico, como el registrado en años recientes.

El mercado laboral en consideración se caracteriza por tener una alta proporción de población inactiva, alta informalidad laboral y autoempleo, elementos que pueden incluir sobre la reducida duración del desempleo. La alta preponderancia de estas categorías que funcionan como opciones rápidas de los desempleados se relaciona con el limitado desarrollo de sistemas de seguro de desempleo. En otros términos, los trabajadores se refugian rápidamente en los sectores informales y de autoempleo ante la imposibilidad de financiar periodos largos de búsqueda de empleos adecuados. Este mecanismo de ajuste es corroborado por la literatura local, que muestra que la duración del desempleo es corta, tal como se verá más adelante.

## Capítulo I

### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

#### 1.1 Descripción de la realidad problemática

El Perú, es como cualquier otro país del mundo, que en su política macroeconómica ha tomado decisiones de acuerdo con los esquemas de política aplicados en los países desarrollados. Desde hace más de tres décadas, los gobiernos que se han sucedido en alianza o no con los sectores empresariales privados han venido adoptando opciones de política para esclarecer el problema de cómo influye la temporalidad del desempleo en el crecimiento de una economía tan informal como la de Perú.

Primeramente, sabemos que el desempleo es un concepto opuesto al empleo, que se puede definir como aquella parte de la población en edad de trabajar que no encuentra trabajo por más de 2 meses consecutivos y por consiguiente está desempleado. Al respecto Dornbusch y Fischer (1984) define como: “La fracción de la población activa que no puede encontrar empleo” (p.8). Por su parte en la bibliografía económica mas importante encontramos que el desempleo se define como: “El desempleo es el ocio involuntario de una persona que desea encontrar trabajo. Una persona se encuentra en situación de desempleo cuando cumple las cuatro condiciones: Primero que está en edad de trabajar, segundo que no tiene trabajo, tercero que está buscando trabajo y cuarto que está disponible para trabajar” (p.1)



El desempleo, a lo largo de la civilización siempre ha existido. O sea, desde la aparición del hombre, en el horizonte del tiempo, en cualquier momento las personas en edad de trabajo podrían no haber trabajado; pues entonces este desempleo era algo natural, que no le generaba ninguna carencia o malestar al hombre. Sin embargo, con el devenir del tiempo este paro involuntario se convierte en una carencia o malestar, entonces es aquí, donde surge el problema del desempleo.

Los trabajos e investigaciones sobre desempleo son muchas y casi ningunas hace referencia al descubrimiento del desempleo. En Sean Masaki (2016) encontramos que el desempleo surge en Gran Bretaña a finales del siglo XIX y principios del XX, en el momento en que la economía británica, vivía consternado por la falta de empleo entre 1895 y 2010. En este sentido, la situación del desempleo de los finales del siglo XIX y los siguientes primeros años del siglo XX, se había traducido prácticamente, en una epidemia. Ante el cual “Se formaron comisiones gubernamentales especiales para estudiarlo y resolverlo, como la Comisión Selecta de la Cámara Británica para tratar la falta de empleo” de 1895” (p.15-16).

Sin embargo, la confrontación bélica mundial de 1915 al 1918, que compromete a la economía británica y otros países de la tierra, determinó a que muchos países incluidos la economía británica se olvidaran del problema de desempleo. Pero, concluida la guerra el problema aumentó drásticamente. Pues, a principios de los años veinte el mundo occidental experimentó una recesión consecutiva una tras otra.

Hasta antes de 1914, los ciclos económicos no habían advertido ninguna sospecha de la relación entre la tasa de inflación y la tasa de desempleo, debido a que los problemas de inflación y desempleo eran pasajeros y de menor importancia que llegaba asociado a las fluctuaciones normales de la economía. Sin embargo, una vez concluido el conflicto bélico, los países beligerantes y todos aquellos que aún no han estado directa o indirectamente comprometidos, sufrieron dramas persistentes de inflación y desempleo; situación que preocupó al mundo académico y a los gobernantes de muchos países, entre los que se encontraba EUA.

La gran depresión de 1930, golpeó profundamente el desarrollo de muchas economías capitalistas; pero principalmente sus efectos generó mayores perjuicios económicos y sociales en las economías desarrolladas como EUA, Gran Bretaña y otros países americanos y europeos.

Según Jiménez (2006). “A inicios de 1929, la Economía de los EUA operaba a pleno empleo; su tasa de desempleo apenas bordeaba el 3.2%; el mercado financiero y la bolsa de valores se encontraba en el mejor de sus apogeos y nadie se imaginaba que en octubre de ese mismo año sucumbiría la economía mundial. Pues la bolsa de valores de EUA colapsó y con ello el valor de las acciones corporativas se hundió a 1/3 de su valor respecto del año anterior. El PNB real de EUA. cae en 25%, uno de cada cuatro obreros estaba desempleado, la actividad económica se estanca por debajo del Producto real potencial, mientras la inversión era prácticamente nula. Frente a esta situación, la teoría clásica del pleno empleo, equilibrio automático y eficiente fue puesta en duda y seriamente cuestionada” (p.502).

Después de la primera guerra mundial que involucro a la gran mayoría de los países y luego del crack de 1929, los problemas de inflación y desempleo han ocupado un lugar central en el debate económico y político que ha concitado la atención de historiadores y economistas como no lo han hecho en ningún otro momento de la historia económica del capitalismo. En efecto, la desesperación y ansiedad de los actores económicos por encontrar una solución, generó una serie de críticas sobre los académicos, los políticos e instituciones que defendían promovían la vigencia del sistema capitalista.

En consecuencia, surgieron nuevas teorías acerca del equilibrio macroeconómico, el empleo y mercado monetario. El mejor aporte de entonces, fue el del economista británico Jhon Maynard Keynes (1936) mediante su obra *Teoría General de la Ocupación, el Interés y el Dinero*, “en cuyo tratado se ilustra ampliamente sobre la teoría de la demanda agregada, el mercado monetario y la tasa de interés, la importancia y el papel del estado, así como de la continuidad del capitalismo” (p.19). Sin embargo, 30 años después de 1936, la teoría keynesiana fue incapaz de proporcionar una explicación adecuada de la "estanflación". Esto resulta bastante irónico, ya que la propia teoría económica keynesiana como la neoclásica, que eran el soporte de la economía capitalista se convertían en anacrónicos, incapaces de explicar el enorme y duradero desempleo que tuvo su origen a finales del siglo XIX y se consolidaba como fenómeno dañino en la Gran Depresión. De esta manera la macroeconomía ortodoxa y heterodoxa moderna se encontraban atrapadas en un dilema de inflación y desempleo recurrente y persistente; problema que tan poco, fue resuelta en los treinta años posteriores a la gran crisis de 1929.

Segundo, ahora si redireccionamos y complementamos la idea original de nuestra idea a tiempos actuales, además de los problemas pasados, el problema de la temporalidad del desempleo en el mercado laboral local y su influencia en el crecimiento de la economía peruana con altos niveles de informalidad, es la razón por el cual mediante el presente trabajo de investigación pretendemos profundizar el análisis y justificar el título de nuestro tema (el estudio de la importancia de los determinantes de la duración del desempleo y su influencia en el crecimiento de la económico de una economía tan informal como la peruana). Esto nos permitirá identificar los factores del ajuste que se produce en el mercado laboral a nivel intensivo en un contexto de crecimiento económico, como el registrado en años recientes.

El mercado laboral en consideración se caracteriza por tener una alta proporción de población inactiva, alta informalidad laboral y autoempleo, elementos que pueden influir sobre la reducida duración del desempleo. La alta preponderancia de estas categorías que funcionan como opciones rápidas de los desempleados se relaciona con el limitado desarrollo de sistemas de seguro de desempleo.

En otros términos, los trabajadores se refugian rápidamente en los sectores informales y de autoempleo ante la imposibilidad de financiar periodos largos de búsqueda de empleos adecuados. Este mecanismo de ajuste es corroborado por la literatura local, que muestra que la duración del desempleo es corta.

## **1.2 Formulación del problema**

### **1.2.1 Problema general**

¿Por qué y cómo la temporalidad del desempleo en el mercado laboral local influye en el crecimiento de una economía informal como la nuestra?

### **1.2.2 Problemas específicos**

¿La duración del desempleo influye en una economía que tiene una alta tasa de informalidad laboral, altas tasas de inactividad y de autoempleo?

¿La duración de desempleo es contracíclica y reporta una correlación importante con los indicadores de actividad económica?

## **1.3 Objetivos de la investigación**

### **1.3.1 Objetivo general**

Analizar que la temporalidad del desempleo en el mercado laboral y su influencia en el crecimiento de una economía informal.

### **1.3.2 Objetivos específicos**

Analizar la influencia de una economía que tiene una alta tasa de informalidad laboral, altas tasas de inactividad y de autoempleo

Analizar la duración del desempleo es contra cíclica y reporta una correlación importante con los indicadores de actividad económica

#### **1.4 Justificación de la investigación**

La importancia que justifica el presente trabajo de investigación se puede resumir en los siguientes puntos: Es importante para la economía peruana, porque se ha evaluado el desempleo ya que es un fenómeno económico que aparece a finales del siglo XIX en Gran Bretaña, que posteriormente tras la confrontación bélica de la primera guerra mundial y las crisis de 1929 se sintió en la mayoría de los países del mundo pero, principalmente, en todos los países beligerantes y las que de una u otra manera mantenían relaciones comerciales con dichos países.

## Capítulo II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1 Antecedentes de la investigación

El desempleo, es un fenómeno económico que aparece a finales del siglo XIX en Gran Bretaña, que posteriormente tras la confrontación bélica de la primera guerra mundial y las crisis de 1929 se sintió en la mayoría de los países del mundo pero, principalmente, en todos los países beligerantes y las que de una u otra manera mantenían relaciones comerciales con dichos países.

Al respecto en Masaki (2016) encontramos: “El Desempleo fue descubierto en Gran Bretaña a finales del siglo XIX y principios del XX, en el momento en que la Economía británica, vivía consternado por la falta de empleo a finales de 1895, situación que al concluir el siglo prácticamente, se traducía en una epidemia. Ante el cual se formaron comisiones gubernamentales especiales para estudiarlo y resolverlo, como la Comisión Selecta de la Cámara Británica para tratar la falta de empleo de 1895” (p.7).

La confrontación bélica mundial de 1914, que compromete a la economía británica y otros países de la tierra, determinó a que muchos países, se olvidaran del problema de desempleo. Sin embargo, concluida la guerra el problema resurgió con mayor fuerza.

Al respecto Masaki (2016) nos dice lo siguiente: “Pues, a principios de los años veinte el mundo occidental experimentó una recesión tras otra. Situación que anunciaba la llegada de la Gran Depresión de 1929, que sacudió a las economías industrializadas del mundo entero. Tras la segunda guerra mundial, muchos países tuvieron un nuevo auge económico y el desempleo disminuyó ostensiblemente. Por eso, “es permisible decir que el origen del problema actual del desempleo se remonta a la gran depresión de 1929, y profundizada desde la década del 60 del siglo pasado”, menciona la organización de

Cooperación y Desarrollos Económicos. El mercado laboral sufrió otro descalabro como consecuencia de la crisis petrolera de los años setenta, y la ola de informatización con su secuela de despidos. El desempleo ha comenzado a propagarse indeterminadamente, incluso entre el personal administrativo, que en el pasado se consideraba seguro” (p.13).

Hoy, el desempleo es parte de la preocupación de políticos, instituciones del estado, la plana intelectual y la sociedad en su conjunto. Se ha convertido prácticamente, en un fenómeno económico laboral con el que conviven casi todas las economías del mundo.

## **2.2 Bases teóricas**

### **TEORÍA DEL DESEMPLEO**

El Desempleo fue descubierto en Gran Bretaña a finales del siglo XIX y principios del XX, momentos en que la Economía británica, vivía consternado por la falta de empleo, situación que fue calificada como una epidemia. Ante el cual “Se formaron comisiones gubernamentales especiales para estudiarlo y resolverlo, como la Comisión Selecta de la Cámara Británica para Tratar la Falta de Empleo”.

Posteriormente, la confrontación bélica mundial de 1915 al 1918, que compromete a la economía británica y otros países de la tierra, determinó a que muchos países incluida la Británica se olvidaran del problema de desempleo. Sin embargo, terminada la guerra el problema del desempleo aumentó drásticamente. A tal punto, que a principios de los años veinte el mundo occidental experimentó una recesión consecutiva una tras otra acompañado de un alta tasa de desempleo.



En efecto, la población desempleada que estaba compuesta por personas de 15 a más años de edad, no contribuían en nada a la producción de bienes y servicios, no por estar gozando de tiempo libre, sino simplemente porque no había fuentes de trabajo disponible, debido al colapso del capital financiero, el capital físico y la recesión del aparato productivo, originados por conflicto bélico.

En el Perú ocurría lo propio, aunque el desempleo abierto era obviamente menor al de los países occidentales, pero si había deficiencias de empleo como en toda economía poco formalizada.

## **TIPOS DE DESEMPLEO**

### **Desempleo Estructural**

El desempleo estructural corresponde técnicamente a un desajuste entre la oferta y demanda de mano de obra. Esta clase de desempleo es más pernicioso que el desempleo estacional y el desempleo friccional. En esta clase de desempleo, la característica de la oferta suele ser distinta a la característica de la demanda lo que hace probable que un porcentaje de la población no pueda encontrar empleo de manera sostenida.

Las características principales que advierten de un desempleo de tipo estructural son:

Desajuste sostenido entre la calidad y características de la oferta y la demanda.

Desadaptación del conjunto de los actores económicos respecto a la economía externa e incapacidad del mercado interno para paliar esa diferencia.

### **Desempleo Cíclico**

Este tipo de desempleo ocurre solo por un ciclo, en este caso, sus consecuencias pueden llevar a países con instituciones débiles a la violencia y finalmente la desobediencia civil. En países desarrollados la situación puede provocar vuelcos desde las políticas de Estado hasta definitivamente la adopción de un sistema económico distinto como pena del debilitamiento institucional. Un caso de desempleo cíclico ha sido la crisis mundial de 1929.

Para economistas como Arthur Cecil Pigou el desempleo prácticamente ocurría sólo por razones del ciclo económico, y durante la crisis de los años treinta sostuvo aquello y tuvo que enfrentar a un duro opositor a su visión económica neoclásica de parte del economista británico de la Universidad de Cambridge John Maynard Keynes.

### **Desempleo Friccional**

El desempleo friccional (por rotación y búsqueda) y el desempleo por desajuste laboral (debido a las discrepancias entre las características de los puestos de trabajo y de los trabajadores) aparecen aun cuando el número de puestos de trabajo coincida con el número de personas dispuestas a trabajar.

Se refiere a los trabajadores que van de un empleo a otro para mejorarse. Su desempleo es temporal y no representa un problema económico. El desempleo friccional es relativamente constante.

### **Desempleo Estacional**

Por una parte, el desempleo estacional es aquel que varía con las estaciones del año debido a fluctuaciones estacionales en la oferta o demanda de trabajo. Se habla de desempleo estacional, por otra parte, para referirse al que se produce por la demanda fluctuante que existe en ciertas actividades, como la agricultura, por ejemplo.

### **Desempleo oculto entre los inactivos o trabajadores desalentados**

Personas que no trabajaron en los últimos 7 días y que al ofrecerles un trabajo en ese momento estarían dispuestos a trabajar. No obstante, no buscaron trabajo en ese período de referencia porque no creen poder encontrarlo, se cansaron de buscarlo y no saben dónde consultar.

### **SUBEMPLEO**

Ocurre cuando una persona capacitada para una determinada ocupación no está ocupada plenamente, por lo que opta por tomar trabajos menores en los que generalmente gana poco, también ocurre en algunas empresas donde la persona comienza con un cargo menor y después se capacita y se titula.

Uno de los trabajos que puede considerarse dentro del subempleo, son las personas dedicadas en el sector informal, es decir, las ventas callejeras o simplemente no cotizan seguro social. Al conjunto de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico sin suficiente regularidad se le considera subempleada.

## **TIPOS DE SUBEMPLEO**

### **El subempleo visible o por horas**

De acuerdo a la definición internacional, existen tres criterios para identificar a los ocupados en situación de Subempleo Visible:

Trabajar menos de la duración de una jornada normal de trabajo.

Estar en esta situación con carácter involuntario.

Buscar un trabajo adicional o estar disponibles para trabajar más horas.

En base a los criterios mencionados podemos referirnos a las personas ocupadas que trabajan habitualmente menos de un total de 35 horas por semana en su ocupación principal por causas involuntarias, que desean trabajar más horas por semana y están disponibles para hacerlo, pero no lo hacen porque no consiguen más trabajo asalariado o más trabajo independiente.

### **El subempleo invisible o por ingresos**

Según normas internacionales para distinguir el subempleo invisible, se considera el bajo nivel de los ingresos, el aprovechamiento insuficiente de las calificaciones y la baja productividad.

En el Perú se define como subempleados invisibles al segmento de trabajadores que laboran igual o mayor número de horas a las consideradas como jornada normal y perciben ingresos menores al Ingreso Mínimo Referencial (IMR) establecido como límite para considerar un empleo adecuado en términos de ingreso. Dentro de este segmento también se refiere a las personas ocupadas que trabajan habitualmente un total de 48 horas o más

por semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tiene), y su ingreso primario mensual es inferior al mínimo establecido.

### **El subempleo visible por deficiente calificación**

Se considera al grupo de personas que por no reunir las calificaciones necesarias para un puesto de ocupación son empleadas con un salario por debajo del mercado. O que teniendo la calificación adecuada trabaja en uno no deseado y percibe un salario discordante con el mercado.

### **Análisis del desempleo en la economía peruana**

En la economía peruana los estudios sobre desempleo a nivel nacional se empiezan a llevar a cabo a partir de 1996, cuando el INEI empieza a realizar Encuestas Nacionales de Hogares (ENAHO) trimestrales con fines laborales. Hasta antes de este año, los estudios han estado centralizados en la ciudad de Lima (1967 a 1995), donde por suerte la tasa de desempleo nunca superó la valla de 10%, la misma que probablemente está distorsionada por el subempleo donde la mayoría de personas que no encuentran trabajo se asientan para buscar sus recursos y enfrentar sus necesidades de bienestar. Dicho de otra manera, el sub empleo existente en el Perú es un mecanismo de ajuste del desempleo abierto. Tal como lo manifiesta Juan Chacaltana, cuando se ocupa sobre la dinámica del empleo en el Perú.

Por otro lado, el empleo en la economía peruana es distorsionado, puesto que es igual a la suma del empleo adecuado y el subempleo, y la diferencia entre la PEA y el empleo que indicamos es el desempleo abierto. Esta misma apreciación se nota cuando se expresa en términos porcentuales, donde el empleo a secas se mueve entre 90% y 94.8%,

mientras el desempleo se mueve entre 5,2% a 10%. Lo curioso de esta evolución, es que el desempleo abierto nunca ha superado la cifra de 10% y siempre se ha movido entre 5,2% en el año 2000 y 9,9% del año 1993. Este comportamiento, posiblemente se deba a que el subempleo es el lugar de refugio natural de quienes se encuentran en desempleo y esto en cierta medida colabora en la conformación de la baja tasa de desempleo en nuestra economía peruana.

### **2.3 Definiciones conceptuales**

#### **Empleo**

Es la condición de las personas en edad y capacidad de trabajar que realizan algún tipo de trabajo asalariado. Es el grado de utilización de la fuerza de trabajo o de la población económicamente activa (PEA) en la producción de bienes y servicios a cambio de una retribución monetaria.

El empleo es la concreción de una serie de tareas a cambio de una retribución pecuniaria denominada salario. En las sociedades actuales, los trabajadores comercian sus capacidades en el denominado mercado laboral, que está regulado por las potestades del estado para evitar conflictos. La empresa es el lugar donde las facultades, capacidades y destrezas de los diferentes trabajadores interactúan con la finalidad de percibir una ganancia.

En la actualidad, en Perú como en todos los países latinoamericanos y el Caribe el empleo es un problema y una circunstancia difícil de garantizar para toda la población activa. Esto hace que los estados redoblen sus esfuerzos para reducir el número de desempleados, a fin de paliar las consecuencias negativas que derivarían de esta situación, como la pobreza y extrema pobreza, la desnutrición, la delincuencia y la prostitución.

### Desempleo

Es la condición de las personas en edad y capacidad de trabajar que buscan activamente un puesto de trabajo, con posibilidades de encontrarlo o en otros sin posibilidades de encontrarlo, en este último caso se llama desempleo abierto.

El desempleo es el ocio involuntario de una persona que desea encontrar trabajo, situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad, talento y deseo de trabajar, no encuentran o no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de paro forzoso.

La aparición del desempleo supone que el trabajo social sea el objeto de un intercambio comercial, es decir, que el trabajador venda su fuerza de trabajo a un patrono. Es el hecho de no encontrar a un comprador para su fuerza de trabajo se define el estado de parado.

### Tasa de Desempleo

La tasa de desempleo es un indicador poblacional que nos muestra el porcentaje de la población civil activa que carece de trabajo en un sistema económico en cada período de tiempo determinado, cuyo horizonte puede ser de un mes, bimestre, trimestre, semestre y anual respectivamente.

Las cifras de empleo, sub-empleo y desempleo es una información poblacional calculada y registrada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática, se encuentran entre los datos económicos más minuciosos e importantes del país. En la economía peruana la tasa de desempleo se obtienen mediante un procedimiento y metodología empleada por el INEI. La tasa de desempleo se calcula con el número de desempleados civiles dividido entre la población económicamente activa civil (PEA) y se expresa en forma de porcentaje. No es una proporción entre el total de la gente desempleada y el total de la población, sino aquella que se denomina población económicamente activa. Tal como nos indica la siguiente fórmula:

Dónde:  $\mu_t$  es la tasa de desempleo en cada período “t”;  $N\mu_t$  es la cantidad absoluta de población desempleada en el mismo período “t”, congruente con la definición realizada y  $PEA_t$  es la población económicamente activa correspondiente a cada período de tiempo “t”.

Para medir la tasa de desempleo, es necesario saber cuántas personas en edad de trabajar, con facultades y capacidades para producir bienes y servicios quieren trabajar a los salarios vigentes y no tienen empleo. En la economía peruana lo calcula el INEI, mediante una encuesta realizada a las economías domésticas.

### Pleno Empleo

El empleo es un concepto económico que hace referencia a la situación en la cual todos los ciudadanos en edad laboral que desean hacerlo tienen trabajo. En otras palabras, es aquella situación en la que la demanda de trabajo es igual a la oferta al nivel dado de los salarios reales. En muchas economías se considera que existe pleno empleo aun existiendo



cierta tasa de desempleo que respondería a un nivel de desempleados en proceso de cambio de un trabajo a otro (desempleo friccional) y a un porcentaje de personas desempleadas que en un momento dado no desean un empleo concreto que no satisface sus expectativas laborales o personales.

## **2.4 Formulación de la hipótesis**

### **2.4.1 Hipótesis general**

La temporalidad del desempleo en el mercado laboral local influye en el crecimiento de una economía informal como la nuestra

### **2.4.2 Hipótesis específicas**

La duración del desempleo influye en una economía que tiene una alta tasa de informalidad laboral, altas tasas de inactividad y de autoempleo

La duración de desempleo es contracíclica y reporta una correlación importante con los indicadores de actividad económica

## **Capítulo III**

### **METODOLOGÍA**

#### **3.1 Diseño metodológico**

El diseño metodológico es existente y disponible, sin embargo las medidas directas de la duración del desempleo son difíciles de encontrar a nivel mundial. En su lugar, las estadísticas más difundidas se refieren a la duración incompleta, entendida como el número de periodos que los desempleados se encuentran buscando empleo al momento de la entrevista. Si bien este último indicador es informativo, podría no capturar adecuadamente el esfuerzo de búsqueda pues la distribución es truncada.

Diversos métodos permiten estimar la duración completa del desempleo a partir de información truncada. Entre las técnicas sugeridas, la más difundida es la que utiliza supuestos de estado estacionario, inicialmente utilizado por Kaitz (1970), Salant (1977) y Nickell (1979). También se ha desarrollado métodos de estimación que se aplican según la disponibilidad de información.

##### **3.1.1 Tipo**

La investigación es de tipo aplicada porque se utilizó los principios, leyes y teorías proporcionadas por la ciencia.

##### **3.1.2 Enfoque**

El presente trabajo de investigación es descriptivo, correlacional y explicativo. Pues comprende el análisis teórico de la literatura económica, los estudios empíricos desarrollados para el país y la discusión de resultados con información cuantitativa de las tasas de desempleo para la economía peruana

## Método de los procesos

Existen diversos métodos para estimar la duración completa del desempleo a partir de la duración incompleta. El procedimiento que utilizamos básicamente recurre al supuesto de mercado laboral en estado estacionario y requiere información de panel de datos.

Se ha desarrollado métodos para estimar la duración del desempleo utilizando solo información de encuestas en corte transversal repetidas, mediante datos agrupados (ver Sider (1985) y Baker (1992)), o mediante técnicas que permitan estimar la duración completa a información menos rigurosa (Guell y Hu (2006)).

La implementación de estos métodos alternativos permitirá evaluar la consistencia de los resultados del presente estudio, ejercicio que se deja como agenda de investigación.

La duración completa estimada en estos casos está acotada debido a que se conoce la fecha de máxima de fin del desempleo: 3 meses (pues es el periodo entre la primera y la segunda entrevista de la EPE). En la estimación acotamos los valores de duración superiores a este umbral.

El supuesto de estado estacionario requiere conocer la probabilidad mensual de dejar el desempleo, término que se denotará en un anexo posterior. Utilizamos datos mensuales de este indicador, estimados por Céspedes (2013).

### **3.2 Población y muestra**

Las medidas directas de la duración del desempleo son difíciles de encontrar a nivel mundial. En su lugar, las estadísticas más difundidas se refieren a la duración incompleta, entendida como el número de periodos que los desempleados se encuentran buscando empleo al momento de la entrevista. Si bien este último indicador es informativo, podría no capturar adecuadamente el esfuerzo de búsqueda pues la distribución es truncada.

### **3.3 Operacionalización de la variable**

VARIABLES:

La duración del desempleo.

La demanda de trabajo

Entre las variables relacionadas con la demanda consideramos al PBI y a la tasa de desempleo.

INDICADORES

El PBI es un indicador natural, al ser un estimador agregado y a nivel nacional, podría no capturar adecuadamente la heterogeneidad de la demanda; por lo tanto,

Se incluye a la tasa de desempleo de Lima Metropolitana, desagregada según rangos de edad, como un indicador de demanda más desagregado.

### **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

Para la interpretación y lectura de los datos, se utilizó las técnicas más relevantes tales como: cuadros estadísticos, gráficos, regresiones, correlaciones e indicadores. Así mismo, las conclusiones más importantes se originaron a partir del análisis de la información estadística, bibliográfico, documental y análisis correlacional - empírica de la información cuantitativa.

**Técnicas a emplear.**

Las técnicas e instrumentos que se utilizaron para abordar y desarrollar la investigación, son: el análisis documental como técnica de recolección de datos, cuyo instrumento es la ficha bibliográfica, ficha de análisis y otros; el análisis econométrico que tiene como instrumento el programa econométrico; y consultas a docentes.

## Capítulo IV

### RESULTADOS

#### PRIMER RESULTADO

La informalidad laboral afecta negativamente el crecimiento económico, la productividad de los trabajadores y el bienestar social (dificulta el acceso al crédito y, al reducir la recaudación tributaria, induce una menor cobertura y calidad en la provisión de bienes y servicios públicos). En Perú, si bien la informalidad laboral se ha moderado en los últimos diez años en un contexto de mayor dinamismo económico, aún se mantiene en niveles elevados, lo que sugiere que es necesario tomar acciones para reducirla y acotar sus efectos perniciosos. De manera general, se requiere mejorar la normatividad bajo la que opera el mercado de trabajo en Perú para subsanar los elementos que inhiben la contratación formal. También es necesario fortalecer la fiscalización laboral y elevar la productividad de los trabajadores. Este documento contiene algunas propuestas concretas para atacar el problema de la informalidad laboral, desarrolladas con información recogida en entrevistas a especialistas en el tema. Su eventual implementación requerirá generar consensos, para lo cual se deberá comunicar adecuadamente las ventajas que se pueden obtener para millones de personas que actualmente están trabajando en condiciones precarias. ¿Cómo se define la informalidad laboral y cuáles son las causas que la generan? De manera amplia, el sector informal de la economía abarca a las personas, empresas y transacciones que se realizan al margen de las normas legales y las obligaciones tributarias establecidas para regular la actividad económica. Desde la perspectiva laboral, la informalidad implica el establecimiento de relaciones de trabajo que no cumplen, parcial o completamente, las regulaciones vigentes. Por ejemplo, esta situación ocurre cuando una empresa incumple las obligaciones legales que tiene para con sus trabajadores, tales como el pago de un salario igual o mayor al mínimo, los aportes que debe realizar para los

esquemas de protección contra el desempleo, pagos a la seguridad social y al sistema de pensiones, vacaciones, entre otros. Entre los factores que usualmente se consideran causas de la informalidad laboral cabe mencionar a: - Una legislación que, directa o indirectamente, desincentiva la contratación formal. En muchas ocasiones, este factor se vincula a una normatividad sumamente rígida que, por ejemplo, no permite hacer ajustes de personal cuando las cosas no van bien en la empresa, o el establecimiento de salarios mínimos que exceden la productividad del trabajador promedio de un sector, entre otros. Lo ideal es que la legislación laboral sea el resultado de un balance que, por un lado, busque una adecuada regulación para superar las imperfecciones del mercado de trabajo y proteger los derechos fundamentales de los trabajadores, y de otro, no afectar los incentivos para crear empleo. Lo primero permite alcanzar un consenso social que hace sostenible la legislación laboral, en tanto que lo segundo induce eficiencia económica. - La débil fiscalización laboral que disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados por no cumplir con la legislación. - La baja productividad de los trabajadores que no hace rentable su contratación bajo las condiciones que la ley exige. - Percepción de que los beneficios de ser un trabajador formal no son lo suficientemente atractivos. - Insuficiente demanda laboral en el sector formal de la economía.

## **SEGUNDO RESULTADO**

Uno de los resultados de nuestra investigación nos permite concluir que es preferible que se creen empleos formales en lugar de informales. La informalidad laboral tiene efectos perniciosos sobre el crecimiento económico y el bienestar de las personas. Estos efectos ocurren debido a: a. La reducción de la productividad de los trabajadores. La idea aquí es que los trabajadores informales, que laboran en empresas informales, realizan sus actividades en condiciones precarias y con bajo equipamiento, lo que afecta su

desempeño. Dicho de otra forma, dos trabajadores idénticos (con las mismas capacidades, educación y habilidades) y que realizan la misma actividad tienen distinto rendimiento dependiendo de las condiciones para laborar que encuentren en su centro de trabajo. Sobre este punto, cabe señalar que datos recientemente publicados por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) sugieren que la productividad media (y con ello el ingreso promedio) de un trabajador empleado en una unidad productiva formal es casi cuatro veces mayor que la de un trabajador empleado en una unidad productiva informal (ver Gráfico 4)

Si bien parte de esta diferencia se explica porque los trabajadores con mayor educación tienden a estar empleados en el sector formal (ver Gráfico 5), una característica que los hace naturalmente más productivos, otra parte de la explicación puede estar vinculada con las prácticas y condiciones en las que con frecuencia operan las unidades productivas informales. Las encuestas de INEI muestran que las unidades productivas informales tienden a operar sin registros contables (o cuando los tienen, consisten en anotaciones personales), frecuentemente no tienen un local (o cuando lo tienen, este es usualmente una de las habitaciones de la vivienda y esta habitación no solo se dedica al negocio), y generalmente cuentan con un limitado acceso de manera exclusiva a servicios públicos como agua potable, desagüe, electricidad, teléfono fijo, o internet (ver Gráfico 6). En otras palabras, las unidades productivas informales no tienen las mejores prácticas ni condiciones para operar un negocio, lo que afecta negativamente la productividad de los trabajadores allí empleados (y de esa manera sus ingresos) independientemente de su nivel educativo.



### **TERCER RESULTADO**

La distorsión en la asignación de los recursos. Si, debido a una legislación excesivamente rígida del mercado laboral, las empresas formales consideran que es muy complicado contratar empleados, es posible que opten por un uso más intensivo de recursos que no estén afectados por la normatividad. En este caso, las empresas formales contrarían un nivel de mano de obra inferior al óptimo, dada la disponibilidad de trabajadores en la economía, y, eventualmente, los reemplazarían con un uso más intensivo en bienes de capital, por ejemplo.

### **CUARTO RESULTADO**

Una menor recaudación tributaria que afecta la provisión de bienes y servicios públicos y genera una sobrecarga impositiva sobre el sector formal. Como resultado, la productividad y la competitividad de las empresas formales, y de la economía en general, se reduce.

Debido a que los trabajadores informales no pagan impuestos directos (impuesto a la renta, que es el más relevante, aunque, eventualmente, pagan impuestos indirectos como el que se aplica sobre las ventas), los ingresos del Estado se ven mermados. Esta situación limita la cobertura y calidad de los bienes y servicios que proporciona el Estado (educación, salud, justicia, seguridad ciudadana, infraestructura). En particular, el sector informal (trabajadores y empresas) hace uso y puede congestionar la infraestructura pública, pero no contribuye para mejorarla y mantenerla. Como la infraestructura forma parte del proceso productivo, su congestión por el sector informal afecta la productividad y competitividad de la economía.

La baja recaudación de impuestos que puede estar asociada con un sector informal de gran tamaño genera otro problema. Para compensar los menores ingresos tributarios y poder financiar sus actividades, el Estado se apoya solo en la recaudación obtenida del sector formal (trabajadores y empresas), sobrecargándolo de impuestos, muchas veces distorsionantes, lo que le resta competitividad a las actividades formales y a la economía en general.

### **QUINTO RESULTADO**

Un acceso al crédito más limitado. Un trabajador empleado en condiciones informales tiene más dificultades para sustentar un flujo sostenido de ingresos (situación que difiere a la que enfrenta un trabajador formal que aparece en la nómina de una empresa). En este contexto, la evaluación de riesgos que hace la entidad financiera prestamista se complica y, por lo tanto, el otorgamiento del crédito para el trabajador informal (ver Gráfico 7). Como resultado, las personas que realizan actividades en el sector informal (y los que dependen de estos) tienen una capacidad más limitada para invertir en ellos mismos (por ejemplo, en capacitaciones y educación que posteriormente los lleven a generar más ingresos) y están más expuestos también a las fluctuaciones en sus ingresos (debido por ejemplo a una enfermedad).

### **SEXTO RESULTADO**

La ausencia de la protección social que brinda el empleo formal (en términos de protección contra el desempleo y salud, por ejemplo), lo que reduce el bienestar de las personas que laboran en la informalidad.

## Capítulo V

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

#### 5.1 Conclusiones

Conclusiones de algunas propuestas importantes para impulsar la creación de empleos formales junto con las propuestas de solución frente a la problemática planteada en el presente trabajo de investigación

##### PRIMERA CONCLUSIÓN

Las razones que explican la informalidad laboral son muy distintas y, por lo tanto, también las posibles soluciones que se puedan plantear. De manera general, hay tres vías a través de las cuales impulsar la formalización laboral: modificar la normatividad laboral buscando que favorezca la formalización, mejorar la fiscalización laboral, y mejorar la productividad de los trabajadores.

##### SEGUNDA CONCLUSIÓN

Modificaciones a la normatividad laboral.

Reducir las dificultades que una empresa encuentra para realizar ajustes en la plantilla de trabajadores, en ciertas situaciones. Sobre este punto, la evidencia sugiere que, a nivel internacional, el marco normativo en Perú es muy restrictivo (ver Gráfico 8) y actualmente es el principal tema de preocupación para los empresarios en materia laboral (ver Gráfico 9). La falta de flexibilidad en este aspecto no favorece la contratación formal porque, frente a situaciones adversas para el negocio, que requieran reducciones de la plantilla, eventualmente estas no se pueden realizar, lo que no permite la adaptación de la empresa a un nuevo entorno. Por ejemplo, en el caso de los ceses colectivos, las causales para su aplicación son difusas, por lo que su invocación por parte de una empresa está sujeta a la interpretación de la autoridad competente<sup>6</sup>. Una mejora aquí sería modificar la

normatividad para definir de manera concreta los elementos que justifican su aplicación, lo que reduciría la discrecionalidad de las autoridades y favorecería la flexibilidad del mercado de trabajo. Además de ello, podría evaluarse rebajar el mínimo de trabajadores que deben estar comprendidos en el cese colectivo (actualmente en 10% del total del personal de la empresa) y de manera simultánea alguna compensación para ellos.

Simplificar la reglamentación laboral y, en ciertos aspectos, revisarla para que guarde proporción con el tamaño de la empresa. Algunos de nuestros entrevistados señalaron que la complejidad de la norma torna, con frecuencia, necesario contratar los servicios de personal especializado para realizar una actividad que no forma parte del giro central del negocio (por ejemplo, un abogado laboralista). Este es un costo fijo que podría ser muy oneroso para empresas de menor tamaño.

Implementar salarios mínimos diferenciados por sectores productivos. Actualmente, el salario mínimo es de S/ 850 mensuales, aplicable, de manera general, a todas las actividades productivas<sup>7</sup>. Sin embargo, la heterogeneidad de la productividad que existe a nivel de sectores (ver Gráfico 10) hace que la aplicación generalizada de un salario mínimo único genere algunos problemas. Así, existen sectores en donde la productividad laboral es muy baja, por lo que el salario mínimo no actúa como un “piso” y torna poco atractivo contratar formalmente al trabajador. La propuesta de implementar salarios mínimos diferenciados está dirigida a moderar la contratación informal en aquellas actividades en donde el salario mínimo actual resulta inconsistente con la productividad laboral promedio del sector. Bajo esta sugerencia, en lo sucesivo solo habría ajustes en el salario mínimo de un sector si este es inferior a un cierto porcentaje del salario promedio de dicho sector (por ejemplo 40%) y de una magnitud que lo vaya acercando a ese umbral. Se puede discutir también si en lugar de diferenciar los salarios mínimos por sectores

productivos es más conveniente hacerlo por área geográfica o por alguna otra característica.

Evaluar la introducción de beneficios tributarios para la contratación de empleados formales. La idea aquí es registrar un mayor gasto que el que realmente se hace al contratar a una persona de manera formal, lo que reduciría las utilidades de la empresa y, por lo tanto, el impuesto a la renta que deberá pagar. Este beneficio tornaría más atractiva la contratación en condiciones formales. Aquí, sin embargo, habría que contrapesar dos temas. El primero es que, probablemente, se estará premiando también a aquellas empresas que hubiesen contratado de manera formal aún sin el incentivo tributario, por lo que no se podrá evaluar el éxito de la medida y su continuidad. Lo segundo es que implica un costo fiscal que deberá evaluarse.

#### TERCERA CONCLUSION

Mejorar la fiscalización laboral

Potenciar las metodologías de detección de informalidad. La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y el Ministerio de Trabajo, las entidades fiscalizadoras, inician sus inspecciones, principalmente, por las denuncias que hacen los trabajadores (alrededor de 75% del total de inspecciones). Sin embargo, la fiscalización podría ser más proactiva. Por ejemplo, se podría evaluar la consistencia entre lo que consume de electricidad por trabajador (por trabajador reportado a la administración tributaria, SUNAT) una determinada empresa de cierto sector productivo y lo que consume de electricidad por trabajador una empresa típica del mismo sector productivo. Una diferencia positiva y significativa podría estar escondiendo trabajadores no reportados a SUNAT y que, por lo tanto, han sido contratados de manera informal, lo que demandaría una inspección laboral. De manera más general, parece haber algún espacio para realizar innovaciones en el sistema de detección a través del empleo de indicadores indirectos.

Que el Estado publicite a las empresas que solo emplean personas en condiciones formales y que solo trabajan con proveedores que hacen lo mismo. Sería un premio para estas empresas que el público conozca cuáles son, favoreciendo así en alguna medida sus ventas. En la misma línea, se podría evaluar también la conveniencia (y si es factible implementar) de que el Estado esté prohibido de contratar a unidades productivas que no tengan a todos sus empleados en condiciones formales o que tengan alguna sentencia en contra que esté relacionada con algún tema laboral, aun cuando esta se esté apelando.

#### CUARTA CONCLUSIÓN

##### Mejorar la productividad

Finalmente, aunque no por ello menos importante, es indispensable elevar la productividad del trabajador promedio. La productividad está relacionada, por ejemplo, con el nivel educativo, con la cobertura y calidad de los servicios de salud, con el desarrollo de la infraestructura y de procesos o productos innovadores. Por lo tanto, es necesario continuar apoyando las mejoras en cada uno de estos aspectos. La mayor productividad resultante facilita insertarse en el sector formal de la economía pues favorece el escape de regulaciones laborales que pueden ser restrictivas, entre ellas el salario mínimo.

#### QUINTA CONCLUSIÓN

La importancia de mantener un crecimiento económico alto y sostenido para reducir la informalidad laboral, además de mejoras en normatividad, fiscalización y productividad, un elemento necesario en el impulso a la formalización laboral es mantener un crecimiento económico importante y sostenido. Un alto y sostenido dinamismo del poder adquisitivo de las personas se traduce en mayor demanda y ventas para las empresas. Si estas prevén que el avance de la demanda se mantendrá en el futuro, se ven alentadas a ampliar su capacidad de producción y eso requiere de inversión y de un aumento de las

nóminas. Por ejemplo, durante los últimos diez años, en un contexto de alto y sostenido dinamismo de la economía peruana, las empresas<sup>8</sup> contrataron más de tres millones de trabajadores adicionales para incrementar su oferta de bienes y servicios en ese período<sup>9</sup>. Hubo así una creación importante de nuevos puestos de trabajo. Pero incluso más interesante que eso, la mayor parte de los nuevos puestos de trabajo se creó en condiciones formales, por unidades productivas formales y, en particular, por las empresas grandes y medianas (que generaron dos tercios de las nuevas plazas formales). Esta evidencia, en un período en el que la normatividad laboral no destacó precisamente por tender a impulsar la formalización laboral pero en el que sí fue claro el alto y continuo avance de la economía peruana, sugiere que es necesario mantener un crecimiento económico importante y sostenido que lleve sobre todo a las empresas de mayor tamaño -que tienden a ofrecer posiciones formales- a generar empleo. Consideramos que no es una tarea sencilla reducir la informalidad laboral. No lo es porque es compleja, heterogénea<sup>10</sup>; no lo es porque posibles soluciones pueden enfrentar la resistencia de parte de la sociedad, sobre todo si se comunican de manera inadecuada; no lo es porque se requiere empoderamiento para empezar a solucionar el problema. Pero hay que hacerlo. Este documento busca contribuir en ese sentido, planteando formalmente el tema, ubicándonos dónde estamos, y esbozando algunas medidas que se puedan discutir de manera más concreta para orientarnos en la senda de la formalización laboral. Estas medidas buscan en general mejorar la normatividad bajo la que opera el mercado de trabajo en Perú y así subsanar los elementos que inhiben la contratación formal, fortalecer la fiscalización laboral, y elevar la productividad de los trabajadores. El impacto de estas propuestas será mayor si se aplican en un entorno de dinamismo económico sostenido que anime a las empresas a contratar trabajadores formalmente.

## Capítulo VI

### FUENTES DE INFORMACION

#### 6.1 Fuentes bibliográficas

Blanchard, O. & Perez, E. D. (2000). Macroeconomía: teoría y política económica con aplicaciones América Latina. Buenos Aires: Prentice-hall Pearson educación.

Dornbusch, R. & Fischer, S. (1985). Macroeconomía. Madrid: Tercera Edición McGraw-Hill.

Enciclopedia económica. Editorial CISS 1ra Edición.

Friedman, M. (1979). Extractado del libro de Macroeconomía – Dornbusch y Fischer 1985.

Froyen T. R. (1997). Macroeconomía Teorías y Políticas. Quinta Edición Editorial Prentice Hall Hispanoamericana.

Gamez & Mochon (1995) Macroeconomía. McGraw Hill, Madrid, 1995.

García T. J. Curso De Econometría I. universidad particular Inca Garcilazo. Primera Edición 1983- Lima Perú.

Gujarati D. (2004) Econometría. Cuarta edición. México: McGRAW-HILL INTERAMERICANA, S.A.

Hall E. R. Extractado del libro de Macroeconomía – Dornbusch y Fischer 1985.

Hernández M. E. (2006). Metodología de la Investigación-Como Escribir una Tesis. Escuela Nacional de Salud Pública.

Hernández S. (2008). Metodología de Investigación. México: quinta edición.

INEI-CIDE ¿Que sabemos sobre el desempleo en el Perú? Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo y Grupo de Investigación Económica. Pág. 12 programa MECOVI Perú fondo de investigaciones.



Jimenez .F. (2006). Macroeconomía: enfoques y modelos (3era ed.). Lima: Fondo Editorial PUCP.

Lipsey .R. (1960) the relationship between unemployment and the rate of change of money wages rates in the United Kingdom 1861-1957: A further analysis. En Economic 27.

Maynard. K. J. (1936) La teoría general de la ocupación, el interés y el dinero (7ma ed.). México: Fondo de Cultura económica.

Mishkin S. F. (2008) moneda y banca y mercados financieros, octava edición Mexico: editorial Pearson.

Parodi .C. 1960-2000 políticas económicas y sociales en entornos cambiantes, universidad del pacifico Lima: primera edición.

Roca .R. (2013 Mayo). Inflación y desempleo. Lima: Separata. Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Sachs D., Jeffrey, & Larrain, F. (1994). Macroeconomía en la Economía Global. México: Prentice Hall Hispanoamericana, S.A.

Samuelson. P. A. & Solow. R. M. (1960). Analytical Aspects of Anti-Inflation Policy, American Economic Review.

Sánchez. S. S. (2010). La Acumulación de Capital en el Perú – Crecimiento y Desarrollo Sostenible. Lima: Universidad Federico Villareal.

Sean .M. F. (2016). Economía para dummies. El libro sobre economía positiva para todos. Primera edición. Ediciones CEAC Barcelona- España.

## **6.2 Fuentes Electrónicas**

<http://www.uv.es/sancho/ejertema1.pdf>

<http://www.eumed.net/ce/2004/afb-phillips.pdf>

[http://es.wikipedia.org/wiki/Curva\\_de\\_Phillips](http://es.wikipedia.org/wiki/Curva_de_Phillips)

<http://www.zonaeconomica.com/inflacion/curvadephillips>

<http://www.eumed.net/cursecon/14/14-3.htm>

<http://www.econegociosrd.com/2009/04/que-es-la-curva-dephillips.html>

## ANEXOS

## Resumen de medidas planteadas en el informe

Aspecto	Medidas planteadas
Normatividad	<p><b>Reducir dificultades de una empresa para realizar ajustes en su plantilla de trabajadores</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el caso de ceses colectivos, precisar las justificaciones válidas para su aplicación. Además, evaluar reducir el número mínimo de trabajadores a cesar (actualmente en 10%) y el pago de alguna compensación para ellos</li> </ul> <p><b>Simplificar la reglamentación laboral</b></p> <p><b>Salarios mínimos diferenciados por sectores productivos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En adelante, solo incrementar el salario mínimo cuando este sea inferior a cierto porcentaje del salario medio del sector (por ejemplo, 40%)</li> <li>También se puede evaluar la diferenciación por regiones u otra característica</li> </ul> <p><b>Beneficio tributario a la contratación laboral formal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de inflar contablemente los costos salariales de nuevos empleados contratados formalmente. Con ello se reducen las utilidades sobre las cuales se calcula el impuesto a la renta, tomando atractivo emplear en condiciones formales</li> <li>Esta medida tiene críticas, por lo que debe ser evaluada con mayor detalle</li> </ul>
Fiscalización	<p><b>Mejorar metodología de detección de informalidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Innovar en el sistema de detección a través del uso de indicadores indirectos, entre estos el consumo de electricidad en una empresa</li> </ul> <p><b>Brindar incentivos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Que el Estado publicite a empresas que contratan laboralmente de manera formal y que tienen a todos sus proveedores que hacen lo mismo.</li> <li>Prohibir la contratación de empresas con el Estado si estas no tienen a todos sus trabajadores en condiciones formales o si tienen alguna sentencia en contra relacionado a temas laborales (aunque esté en apelación)</li> </ul>
Productividad	<p><b>Elevar la productividad del trabajador promedio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar apoyando las mejoras en temas de educación, salud, infraestructura e innovación.</li> </ul>

Gráfico 1

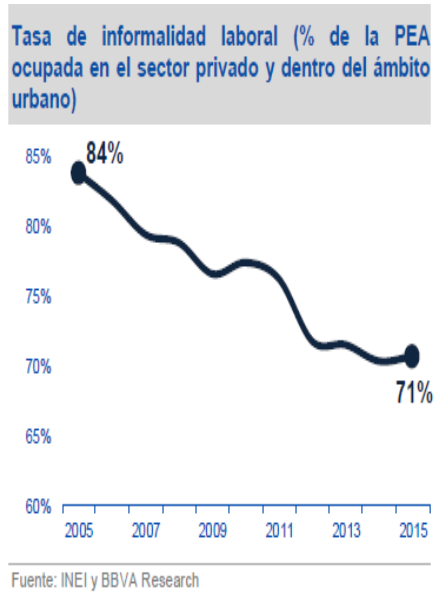


Gráfico 2

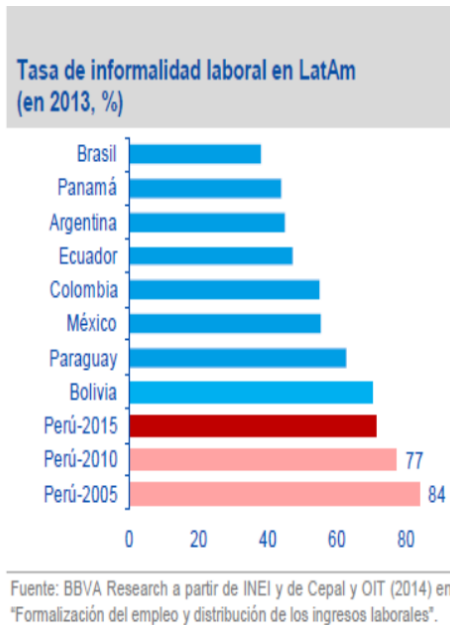


Gráfico 3

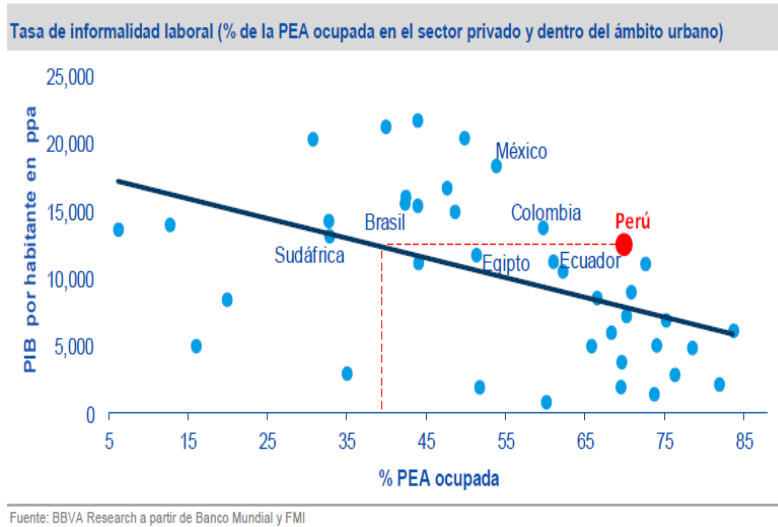
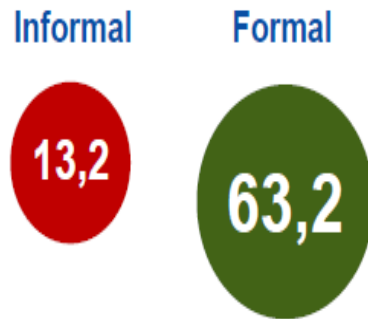


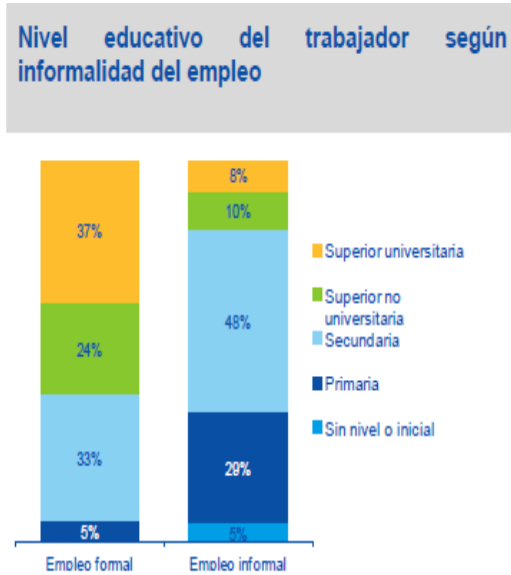
Gráfico 4

Productividad media de un trabajador según la unidad productiva en la que está empleado (año 2015, en \$/ miles anuales)



Fuente: INEI y BBVA Research

Gráfico 5



Fuente: INEI y BBVA Research

Gráfico 6



\* El uso exclusivo se refiere a unidades productivas que no comparten los servicios con el hogar ni con algún otro establecimiento. Fuente: BBVA Research a partir de INEI (2016), "Cuenta satélite de la informalidad laboral 2007-2015".

Gráfico 7

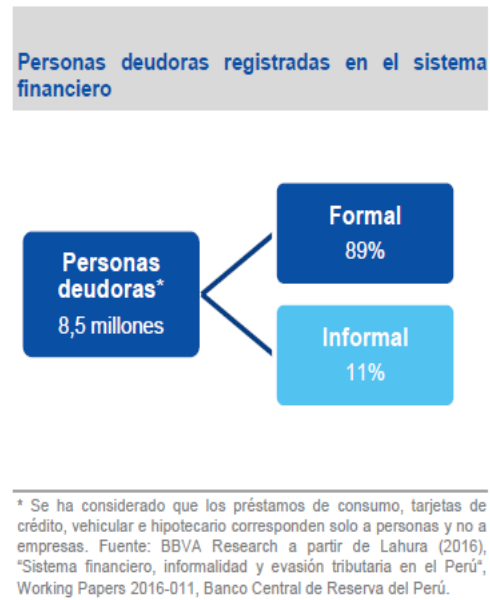


Gráfico 8

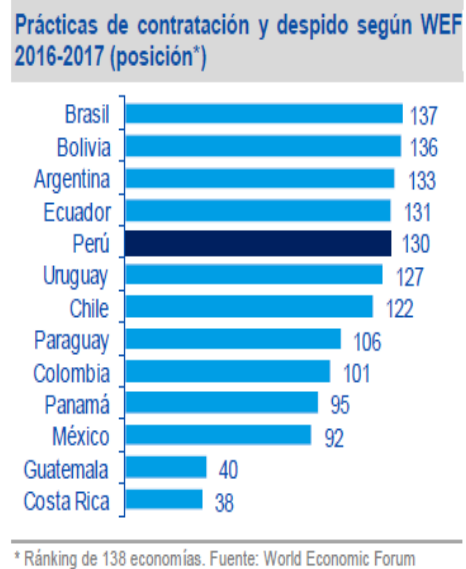
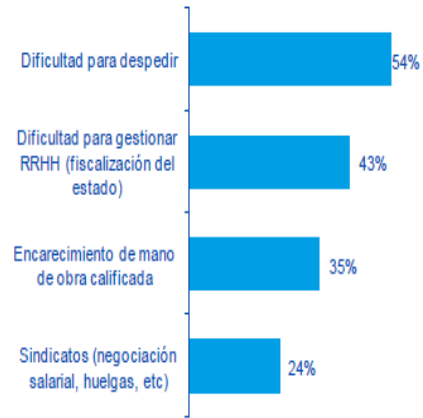


Gráfico 9

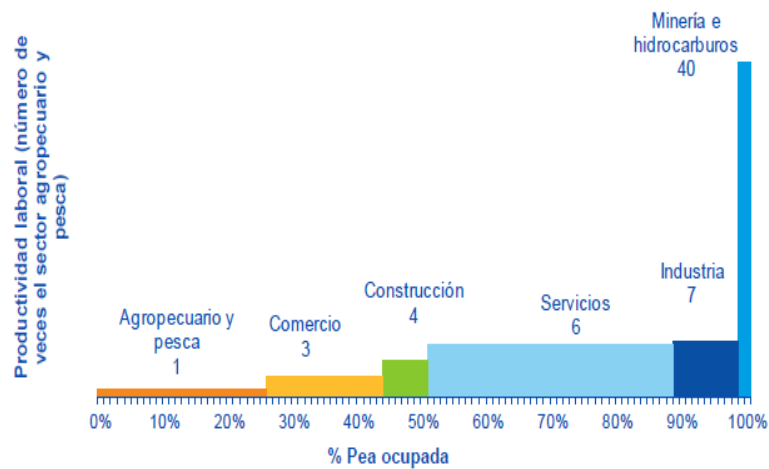
Principales temas de preocupación en materia laboral para empresas\* (% total de encuestados)



\* Entrevistados respondieron con opción múltiple (dos principales opciones). Encuesta realizada en septiembre de 2016. Fuente: Apoyo Consultoría

Gráfico 10

Productividad laboral por sectores (medida en términos reales)



Fuente: INEI y BBVA Research



Gráfico 11

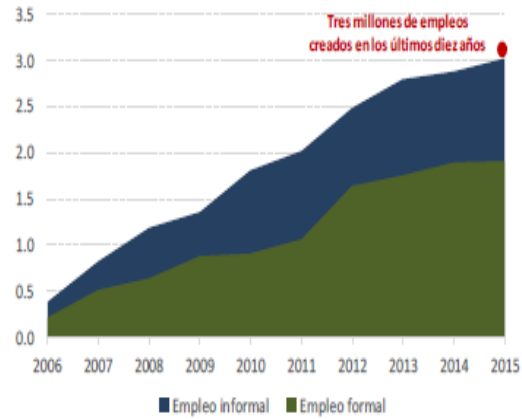
**Producto interior bruto  
(en USD miles de millones)**



Fuente: BCRP y BBVA Research

Gráfico 12

**Empleos creados desde 2005  
(acumulado, en millones)**



Fuente: INEI y BBVA Research