



**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**



FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES

TESIS

**“EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO COMO ESTRATEGIA
PARA DESARROLLAR UNA GESTION GERENCIAL
EFICIENTE EN LAS EMPRESAS ACUÍCOLAS DE LA
PROVINCIA DE HUAURA”**

AUTORES

SUSAN LUBOV QUINTEROS ESPADA

MELINA ZOLEZZI VENANCIO ANDRADE

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE CONTADORES
PUBLICOS**

ASESOR

CPC. EMILIO AUGUSTO PALACIOS MARTINEZ

**MARZO - 2015
HUACHO - PERÚ**

RESUMEN

En la actualidad los cambios que se observan por la presencia de una serie de factores económicos, culturales y sociales han posibilitado la existencia de nuevos contextos empresariales que se caracterizan por ser complejos, dinámicos, cambiantes y competitivos para ingresar a ellos y actuar desarrollando diversas actividades económicas en sus distintas manifestaciones es necesario y conveniente que las Empresas en general y en particular las Empresas Acuícolas deben estar adecuadamente organizadas, contar con un sistema de Gestión Empresarial eficiente, con una estructura administrativa flexible y con otros sistemas que constituyen el soporte fundamental para una gestión exitosa como son el sistema de contabilidad que proporciona la seguridad y garantía del procesamiento adecuado de sus operaciones como sustento para la formulación y presentación de sus Estados Financieros y el otro es el Sistema de Control Interno que hace posible la existencia de controles efectivos que propicien la efectividad y eficiencia de sus operaciones, la confiabilidad de su información financiera, el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la adhesión a las políticas existentes con la finalidad de salvaguardar sus bienes y recursos, comprobar la exactitud y veracidad de sus cifras y datos contables, promover la eficiencia operativa y estimular la adhesión a los métodos y procedimientos prescritos por sus Gerencias.

Un adecuado y eficiente sistema de control interno procura la existencia de un ambiente de control que abarca actitudes, habilidades, percepciones y

acciones del personal, la actitud de la Gerencia y la participación activa de los miembros claves en la gestión en los resultados financieros y operativos son ejemplos de factores que pueden contribuir a la calidad del ambiente de control, asimismo permite evaluar los riesgos existentes, porque cada empresa afronta una variedad de riesgos de origen interno y externo que deben ser valorados, por otro lado hace posible las actividades de control que son las políticas y procedimientos que ayudan a garantizar que se lleve a cabo la efectiva gestión, ello contribuye a garantizar que las acciones necesarias sean tomadas para direccionar el riesgo y ejecución de los objetivos de la empresa, las actividades de control ocurren por toda la organización, a todos los niveles y en todas las funciones; de igual manera contribuye a generar información y comunicación, ya que la información pertinente debe ser identificada, capturada y comunicada en forma y estructuras de tiempo que facilite al personal cumplir con sus responsabilidades y finalmente hace posible el monitoreo o supervisión, un sistema de control interno necesita ser supervisado, es decir debe comprender un proceso de evaluación de la calidad del desempeño del sistema simultáneo a su actuación, esto es, actividades de supervisión que se desarrollan adecuadamente con evaluación separada o una combinación de las dos; el monitoreo es el proceso que avalúa la calidad del funcionamiento del control interno en el tiempo, esto demuestra que el control interno no es un proceso en serie, donde un componente no sólo afecta al siguiente, es un proceso interactivo multidireccional en el que casi todos los componentes influyen en otro.

La presente investigación titulada El Sistema de Control Interno en la Gestión Gerencial de las empresas Acuícolas de la Provincia de Huaura, ha tenido como objetivo demostrar en forma significativa la influencia del sistema de control interno en la gestión gerencial de las empresas Acuícolas de la Provincia de Huaura, a través de la encuesta aplicada se ha podido obtener información importante sobre la necesidad de implementar en forma adecuada el sistema de control interno como soporte fundamental de la Gestión de la Gerencia que consiste en la realización de una serie de actividades y procesos que permite el cumplimiento de sus objetivos a través de resultados positivos.

Esto se ha evidenciado en la aplicación de la prueba estadística no paramétrica denominada chi cuadrada a los resultados obtenidos en la encuesta, la misma que arroja resultados mayores al valor crítico, por lo que se aceptaron las hipótesis planteadas y se rechazaron las hipótesis nulas.

Este trabajo fue de tipo aplicativo en un nivel eminentemente descriptivo, para la obtención y recolección de la información se utilizó la encuesta, diferentes tipos de fichas bibliográficas, textos, revistas, etc.

En cuanto se relacionada a la Población se consideró a los funcionarios y empleados de las principales 50 empresas acuícolas existentes que desarrollan sus actividades en el ámbito geográfico de la Provincia de Huaura, por lo tanto fue necesaria calcular una muestra representativa; para

el efecto se utilizó el muestreo aleatorio simple que consistió en la aplicación de una fórmula estadística que dio como resultado 44 funcionarios y empleados a quienes se les aplicó el instrumento correspondiente.

La obtención de la información a nivel teórico fue fundamental en base a la selección de la misma de acuerdo al tema de la presente investigación según la disponibilidad de la bibliografía, la misma permitió cumplir con los objetivos planteados, establecer las conclusiones y efectuar las recomendaciones.