



**UNIVERSIDAD NACIONAL**

**JJOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES**

## **TESIS**

**“EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS COMO  
INSTRUMENTO PARA MEJORAR LA GESTION  
ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE  
FAUSTINO SANCHEZ CARRION”**

**AUTOR**

**JUAN JOSE MEJIA HERNANDEZ**

**ASESOR**

**Mg.CPCC. TEODORICO ANGEL VILLANUEVA RODRIGUEZ**

**NOVIEMBRE - 2012**

**HUACHO - PERÚ**

## RESUMEN

La presente investigación titulada el Presupuesto por Resultados en la Gestión Administrativa de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, ha tenido como objetivo demostrar que es conveniente e importante tener en cuenta el nuevo enfoque de ésta importante herramienta de Gestión que propicia cambios fundamentales en la forma de programarlo y formularlo, es decir en la forma de hacer el presupuesto público en una perspectiva de orientación de la captación los ingresos y la ejecución de los gastos que toda entidad realiza en un determinado período fiscal, rompiendo además con el esquema tradicional de enfoque institucional de intervenciones que generan aislamiento y nula articulación de la intervención del Estado; ya que parte de una visión integrada de la planificación y la articulación de acciones y actores para la consecución de resultados.

Plantea además el diseño de acciones en función a la resolución de problemas críticos que afectan a una determinada parte de la población y que requiere de la participación de diversos actores que deben alinear sus acciones en el sentido del cumplimiento de sus objetivos y metas tanto financieras como físicas en base a los resultados obtenidos.

La Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión como entidad pública dedicada fundamentalmente a la formación profesional en base a las carreras profesionales que ofrece tiene a partir de éste año la oportunidad de

implementar de manera racional y eficiente éste nuevo enfoque propiciando de esa manera una Gestión Administrativa que debe estar orientada justamente a la misión que debe desempeñar, ya que el objetivo del Presupuesto por Resultados es lograr que el proceso de gestión presupuestaria se desarrolle según los principios del enfoque basado en resultados contribuyendo a proporcionar servicios educativos de calidad.

La Gestión Administrativa de la Universidad debe estar orientada a desarrollar un conjunto de actividades que deben propender al cumplimiento de su objetivo principal, para el efecto debe considerar que éste nuevo enfoque no solamente se basa en una nueva manera de elaborar el presupuesto, sino que él mismo permite que las interacciones a ser financiadas con los recursos públicos, se diseñen, ejecuten y evalúen en relación a los cambios que propicien a favor de los estudiantes en lo que respecta a brindar una formación profesional de calidad.

De acuerdo a la investigación desarrollada se ha establecido la necesidad de apreciar los criterios que generalmente deben ser aplicados para que la Gestión Administrativa desarrolle acciones tratando de que sus objetivos se traduzcan en resultados producidos por un manejo eficiente de los ingresos y que la ejecución de los gastos tenga el correspondiente valor agregado que propicie los resultados esperados teniendo en cuenta que la tarea de lograr una formación profesional de calidad requiere de determinadas condiciones que impliquen una orientación clara y definida del eficiente uso de los recursos financieros.

Esto se ha evidenciado con la prueba estadística no paramétrica denominada chi cuadrada a los resultados obtenidos en la encuesta, la misma que arroja resultados mayores al valor crítico, por lo que se aceptaron las hipótesis planteadas y se rechazaron las hipótesis nulas.

Este trabajo fue de tipo aplicativo en un nivel eminentemente descriptivo, para la obtención y recolección de la información se utilizó la encuesta, diferentes tipos de fichas bibliográficas, textos, revistas, etc.

En cuanto se relacionada a la Población se consideró a los funcionarios que laboran en las diferentes oficinas de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión en un número aproximado de 300 trabajadores administrativos entre funcionarios y técnicos, por lo tanto fue necesaria calcular una muestra representativa; para el efecto se utilizó el muestreo aleatorio simple que consistió en la aplicación de una fórmula estadística que dio como resultado 169 trabajadores administrativos a quienes se les aplico el instrumento correspondiente.

La obtención de la información a nivel teórico fue fundamental en base a la selección de la misma de acuerdo al tema de la presente investigación según la disponibilidad de la bibliografía, la misma permitió cumplir con los objetivos planteados, establecer las conclusiones y efectuar las recomendaciones.