

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**



**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL**

**CONDICIONES LABORALES Y TRABAJO EN  
EQUIPO DEL ÁREA DE MOVILIZADO DE  
CORPORACIÓN CERÁMICA S.A., LIMA, 2015.**

**Tesis para optar el Título Profesional  
de Licenciada en Trabajo Social**

**Presentado por:**

**Bach. GENESIS ANGELICA RAMIREZ GARCIA**

**Asesor:**

**Dr. HUGO TEODORO ROJAS CARRANZA**

**HUACHO – PERU**

**2015**

## RESUMEN

La tesis titulada, Condiciones laborales y trabajo en equipo del área de movilizado de Corporación Cerámica S.A., lima, 2015, es un trabajo cuyo **OBJETIVO** fue establecer la relación existe entre las condiciones laborales y el trabajo en equipo del área de movilizado de la empresa en mención. Para estos efectos decidimos trabajar con toda la población, es decir con los 44 trabajadores del sexo masculino en su totalidad, de los cuales 32 son adultos jóvenes y 12 son adultos medios. En el desarrollo de la investigación contamos con el apoyo desinteresado de la gerencia de la misma, quienes nos permitieron aplicar los instrumentos de medición para esto efectos. **LAS TECNICAS** utilizadas fueron la observación y la visita de campo, el análisis, la síntesis, pero para que esto sea factible también hemos recurrido a la utilización del Cuestionario de condiciones de trabajo de la Lic. Azunciona Zelada, y se utilizó el Instrumento de medición de Trabajo en equipo de IPAE, que están estructurados tipo encuesta. Por otro lado debemos asumir que estos instrumentos han sido anteriormente utilizados en otras investigaciones similares. **LOS RESULTADOS** obtenidos indican que de 44 trabajadores de Corporación Cerámica S.A, que representan el 100% de la población; 10 trabajadores que representan el 23% perciben buenas condiciones laborales, 34 trabajadores que representan el 77% perciben

condiciones de trabajo regulares y ningún trabajador percibe malas condiciones de trabajo. Asimismo, de 44 trabajadores de Corporación Cerámica S.A, que representan el 100% de la población; 6 trabajadores que representan el 14% perciben el trabajo en equipo muy alto, 20 trabajadores que representan el 45% perciben el trabajo en equipo alto, 10 trabajadores que representan el 23% perciben el trabajo en equipo moderado, mientras que 7 trabajadores que representan el 16% perciben el trabajo en equipo bajo y 1 trabajador que representa el 2% percibe el trabajo en equipo muy bajo. **CONCLUSION** se puede señalar que existen suficientes evidencias para afirmar que las condiciones de trabajo y el trabajo en equipo de los trabajadores de Corporación Cerámica S.A se relacionan significativamente ya que  $p\text{-valor} = 0.001$  es menor que  $\alpha=0,05$ ; y se corroboran con el grado de relación es significativo porque  $p\text{-valor} = 0.457$ , el cual es positivo y alto, es decir, mientras mejor sean las condiciones laborales mejor será el trabajo en equipo.

**Palabras claves:** Jornada laboral, motivación laboral, seguridad laboral, clima laboral, metas claras, gerencia de equipos, definición prioridades, atención a los miembros, reconocimientos a los miembros.