

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL

**CONDICIONES LABORALES Y TRABAJO EN EQUIPO
EN OPERARIOS DE LA EMPRESA SILSA PARA EL
HOSPITAL ARZOBISPO LOAYZA, LIMA - 2014**

**Tesis para optar el Título Profesional
de Licenciada en Trabajo Social**

Presentado Por:

Bach. LIZBETH STÉFANI SALVADOR TORRES

ASESOR:

Dr. HUGO TEODORO ROJAS CARRANZA

Huacho – Perú

2014

RESUMEN

La tesis titulada, Condiciones laborales y trabajo en equipo de los operarios de la Empresa SILSA para el Hospital Arzobispo Loayza – Lima 2014, es un trabajo cuyo **OBJETIVO** fue determinar la relación existente entre la variable el condiciones laborales y la variable trabajo en equipo de los operarios de la organización indicada. Para estos efectos se decidió trabajar específicamente con toda la población, es decir con los 42 operarios, de los cuales 26 son de sexo femenino y 16 son de sexo masculino. En el desarrollo de la investigación se contó con el apoyo desinteresado de los funcionarios de la misma, quienes permitieron aplicar los instrumentos de medición para esto efectos. **EL TIPO DE INVESTIGACION** es básica de nivel Correlacional porque se estableció la relación entre las variables, el diseño es no experimental de corte transversal porque los instrumentos se aplicaron en un solo momento. **LAS TECNICAS** utilizadas fueron la observación y la entrevista y para que esto sea factible se recurrió a la utilización del Cuestionario de condiciones de trabajo de Azunciona Zelada y del Instrumento de medición de Trabajo en equipo del IPAE, que están estructurados tipo encuesta. Por otro lado debemos asumir que estos instrumentos han sido anteriormente utilizados en otras investigaciones similares. Para la prueba de hipótesis se utilizó la Prueba de Correlación de Spearman encontrando como **RESULTADOS** lo siguiente: Del 100% de la población; el 62% perciben malas condiciones laborales, el 21% perciben regulares condiciones laborales y el 17% perciben buenas condiciones laborales. Asimismo en cuanto a la segunda variable el 07% perciben un trabajo en equipo muy alto; el 07% perciben un

trabajo en equipo alto; el 24% ven un trabajo en equipo moderado; el 24% perciben un trabajo en equipo bajo y el 38% ven un trabajo en equipo muy bajo. Resultando Como **CONCLUSION** que las variables se relacionan significativamente ya el $p\text{-valor}=0,04$ es menor que $\alpha=0,05$. Por tanto se rechaza la hipótesis nula y se acepta la Hipótesis alterna, el cual es la planteada por la investigación, es decir Existe relación entre las condiciones laborales y el trabajo en equipo de los operarios de la Empresa SILSA para el Hospital Arzobispo Loayza, de Lima – 2014.

Palabras claves: Jornada laboral, motivación laboral, seguridad laboral, clima laboral, metas claras, gerencia de equipos, definición prioridades, atención a los miembros, reconocimientos a los miembros.