

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL

**LIDERAZGO DE LOS ENCARGADOS DE LOS PLANTELES Y
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS
TRABAJADORES DE LA AGROPECUARIA ANDRE S.A.
HUARAL.**

TESIS

**Para optar el Título Profesional de Licenciada en
Trabajo Social.**

TESISTAS:

Bach. GUERRERO RAMOS, Mabel.

Bach. VARGAS SOLORZANO, Kiara Graciela.

ASESORA:

Lic. CASTILLO ALVA, Margot Albina.

HUACHO – PERÚ

2012

RESUMEN

La investigación se resume en liderazgo de los encargados de los planteles y comportamiento organizacional de los trabajadores de la Agropecuaria Andre S. A. Huaral, se quiere conocer sí el estilo de liderazgo de los encargados de los planteles se relaciona con el comportamiento organizacional de los trabajadores.

Es una investigación correlacional, diseño no experimental de corte transversal, La población de estudio fue de 270 trabajadores, tomamos una muestra de 136 trabajadores; sus edades fluctúan entre 20 y 60 años, todos son varones, la mayoría son convivientes, grado de instrucción básica y de escasos recursos económicos.

Para la recolección de datos se utilizó un cuestionario de Liderazgo que fue elaborado en base a la operacionalización de la variable y el cuestionario de Comportamiento Organización adaptado del modelo de Robbins Stephen; los datos fueron obtenidos, tabulados y organizados con el apoyo del programa Microsoft Excel.

La mayoría de los encuestados indicaron que en la empresa existe un estilo de liderazgo autoritario (las decisiones son tomadas únicamente por los jefes, no confían en sus empleados, dan ordenes, controlan – castigan) y sólo una minoría sostuvo que existe un estilo de liderazgo democrático (participativo, enseña con el ejemplo, confía en sus trabajadores, motivan, etc.)

Los trabajadores encuestados sostienen que la mayoría expresa un comportamiento organizacional inadecuado (no se identifican con la organización, están insatisfechos en su centro de trabajo, no desarrollan al máximo sus habilidades) y una minoría muestran un comportamiento organizacional adecuado (ponen todo su esfuerzo para alcanzar las metas de la empresa, se identifican con la organización, perciben a su centro de trabajo como un ambiente agradable, están motivados, se comprometen con su trabajo, práctica los valores organizacionales .)