



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

TESIS

**EL TRABAJO EN EQUIPO Y SU INFLUENCIA EN EL
DESEMPEÑO LABORAL EN LA EMPRESA
AGROEXPORTADORA T & T FRUITS, 2017.**

PRESENTADO POR LOS BACHILLERES:

SAAVEDRA CALERO, GREILLY YORDAN

PRADO ZAPATA, ESTHER ELENA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACIÓN**

Huacho – Perú

2017

RESUMEN

Objetivo: Establecer de que manera el trabajo en equipo influye en el desempeño laboral en la empresa agroexportadora T & T FRUITS. **Métodos:** La población de estudio fueron 63 personas que laboran en la empresa T & T FRUITS. Se utilizó la técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario. Se consideraron las dimensiones: establecimiento de objetivos, compromiso organizacional y comunicación. Se utilizó el Rho de Spearman. **Resultados:** Respecto al trabajo en equipo, el 44,3% determinó que su equipo de trabajo no se esfuerza en conjunto para cumplir con los objetivos, el 49,2% manifestó que no demuestran responsabilidad, el 30,2% determinó que no tienen buenas relaciones personales con su equipo de trabajo; respecto al desempeño laboral, el 42,9% de los trabajadores manifestó que no estarían logrando todo lo que se les propone dentro de la empresa según sus expectativas y el 36,5% se siente frustrados por algún motivo. **Conclusión:** Los resultados obtenidos determinó el nivel de relación entre las variables, teniendo un valor de Rho Spearman de 0.683; es decir, si existe una relación moderada.

Palabras clave: establecimiento de objetivos, compromiso organizacional, comunicación, motivación, ambiente y capacidad.