

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

**ESCUELA DE POSTGRADO**



**TESIS**

**COMISIÓN REORGANIZADORA: DESPIDOS ARBITRARIOS Y ABUSO DE  
AUTORIDAD UNIVERSIDAD JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

**PRESENTADO POR:**

**SANDRA RIVERA MAGUIÑA**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**MAGISTER EN CIENCIAS PENALES Y CRIMINOLÓGICAS**

**ASESOR:**

**Mg. GUILLERMO RAMÍREZ LA ROSA**

**HUACHO-PERÚ**

**2014**



## RESUMEN

El presente trabajo de investigación “Comisión Reorganizadora: Despidos Arbitrarios y Abuso de Autoridad en la Universidad José Faustino Sánchez Carrión”, es un avance para el ejercicio del derecho a la defensa por parte de los docentes universitarios, frente a la vulneración de sus derechos fundamentales como lo es la libertad del trabajo, derecho a la estabilidad laboral, debido procesos entre otros.

Se utilizó el diseño metodológico para la comprobación de la hipótesis, cuyo resultado nos demostró que la CR se excedió en sus atribuciones emanadas en su Ley de intervención N° 29424 del 23 de octubre del 2009, ya que no cumplieron con evaluación docentes a los cuales despidieron en forma intencional y abusiva a los ciento veinte (120) docentes quienes de buena fe postularon y fueron ganadores legítimos del Concurso Público de Méritos para Nombramientos Promoción 2006-I; y que, haciendo valer sus derecho en vía judicial fueron repuestos a su centro de trabajo, incurriendo la administración interventora en abuso de autoridad, que generalmente no se denunció por desconocimiento y falta de recursos económicos.

### **Palabras claves:**

Despido arbitrario

Abuso de autoridad

Estabilidad laboral