



Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión

Escuela de Posgrado

**Gestión estratégica y su impacto en la administración de la Municipalidad
Distrital de Paramonga – 2025**

Tesis

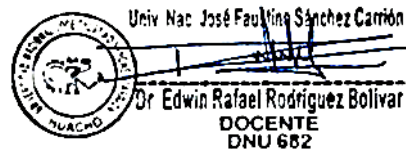
Para optar el Grado Académico de Maestro en Gestión Pública

Autor

Armando Dextre Leiva

Asesor

Dr. Edwin Rafael Rodríguez Bolívar



Huacho – Perú

2026



Reconocimiento - No Comercial – Sin Derivadas - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Reconocimiento: Debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante lo respalda a usted o su uso. **No Comercial:** No puede utilizar el material con fines comerciales. **Sin Derivadas:** Si remezcla, transforma o construye sobre el material, no puede distribuir el material modificado. **Sin restricciones adicionales:** No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que permita la licencia.



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

LICENCIADA

(Resolución de Consejo Directivo N° 012-2020-SUNEDU/CD de fecha 27/01/2020)

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA

METADATOS

DATOS DEL AUTOR (ES):		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	FECHA DE SUSTENTACIÓN
Armando Dextre Leiva	77094829	27/04/2026
DATOS DEL ASESOR:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CÓDIGO ORCID
Edwin Rafael Rodriguez Bolivar	45660115	https://orcid.org/0009-0009-4907-0804
DATOS DE LOS MIEMBROS DE JURADOS MAESTRÍA:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CÓDIGO ORCID
Flor de Maria Garivay Torres De Salinas	15587359	https://orcid.org/0000-0002-2051-4901
Santos Benito Sanchez Garcia	19669483	https://orcid.org/0000-0001-5488-9691
Lucy Estela Salinas Flores	18069020	https://orcid.org/0000-0001-5297-8914

ARMANDO DEXTRE LEIVA 2026-027458

GESTIÓN ESTRATEGICA Y SU IMPACTO EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PA...

 DGI-POSGRADO 2026
 Dirección de Gestión de la Investigación-VRI 2026
 DIRECCION DE GESTION DE LA INVESTIGACION

Detalles del documento

Identificador de la entrega
trnoid::1:3537468247

Fecha de entrega
14 abr 2026, 12:43 p.m. GMT-5

Fecha de descarga
14 abr 2026, 12:48 p.m. GMT-5

Nombre del archivo
INFORME_FINAL_DE_TESIS_ARMANDO_2_-1.pdf

Tamaño del archivo
740.0 KB

57 páginas

10.253 palabras

61.540 caracteres



Página 2 de 63 - Descripción general de integridad

Identificador de la entrega trnoid::1:3537468247

20% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

▸ Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

19%  Fuentes de Internet
6%  Publicaciones
12%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

GESTIÓN ESTRATEGICA Y SU IMPACTO EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL
DE PARAMONGA – 2025

ARMANDO DEXTRE LEIVA

TESIS DE MAESTRIA

ASESOR

DR. EDWIN RAFAEL RODRÍGUEZ BOLÍVAR

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

ESCUELA DE POS GRADO

MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA

Huacho – Perú

2026

DEDICATORIA

A mis padres, por su amor incondicional, sacrificio constante y por creer siempre en mí, brindándome la fortaleza para seguir adelante.

A mi pareja; por ser mi respaldo irrestricto, motivarme cada día a desarrollarme y alcanzar mi mejor versión.

AGRADECIMIENTO

Fundamentalmente, expreso mi más alta gratitud a Dios, por brindarme la fortaleza y la claridad necesaria a lo largo de este proceso, por inspirarme a comprender que el conocimiento constituye una herramienta fundamental para alcanzar la libertad.

Asimismo, extiendo mi agradecimiento a mis padres, por su constante apoyo; a mi asesor, por su orientación académica y compromiso; a los colaboradores de la Municipalidad Distrital de Paramonga.

ÍNDICE

DEDICATORIA	vi
AGRADECIMIENTO	vii
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
INTRODUCCION.....	xiii
INDICE	8
CAPITULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	14
1.1 DESCRIPCION DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	14
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	15
1.2.1 PROBLEMA GENERAL.....	15
1.2.2 PROBLEMAS ESPECÍFICOS	15
1.3 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION.....	16
1.3.1 OBJETIVO GENERAL	16
1.3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	16
1.4 JUSTIFICACIÓN.....	16
1.5 DELIMITACIONES DEL ESTUDIO	18
1.5.1 DELIMITACIÓN TEMPORAL	18
1.5.2 DELIMITACIÓN ESPACIAL	18
1.6 VIABILIDAD DEL ESTUDIO.....	19
CAPITULO II MARCO TEORICO	20
2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION.....	20
2.1.1 ANTECEDENTES INTERNACIONALES	20
2.1.2 ANTECEDENTES NACIONALES	21
2.2 BASES TEORICAS.....	23
2.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS.....	26
2.4 HIPÓTESIS.....	27

2.4.1 HIPÓTESIS GENERAL	27
2.4.2 HIPÓTESIS ESPECIFICAS	27
2.5 OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES	28
III. METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION.....	32
3.1 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	32
3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA	32
3.3 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	33
3.3.1 TÉCNICAS.....	33
3.3.2 DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO	33
3.3.3 CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO	33
3.4 TECNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACION	34
CAPITULO IV RESULTADOS	35
4.1 ANÁLISIS DE RESULTADOS.....	35
4.2 CONTRASTACIÓN DE LA HIPÓTESIS	43
CAPITULO V DISCUSION.....	48
5.1 DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	48
CAPITULO VI RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES	51
6.1 CONCLUSIONES	51
6.2 RECOMENDACIONES	52
VII. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA.....	53
Referencia Bibliografica.....	53
Referencia Documental	53
Referencia Hemerográfica	53
Referencia Web	53
ANEXOS	55

CUESTIONARIO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	56
CUESTIONARIO ADMINISTRACIÓN	58
MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	59

RESUMEN

Objetivo: Identificar cual es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025; **Tipo, nivel y diseño:** Aplicada, ya que busca resolver un problema específico dentro de una realidad concreta: la administración municipal, Correlacional-causal, pues se busca identificar y medir la relación entre la gestión estratégica y la administración pública, La investigación adopta un enfoque cuantitativo, El diseño es no experimental, transversal y correlacional. **Población y muestra:** Según el área de Recursos Humanos de dicha entidad (dato referencial), la población total está compuesta por 110 trabajadores administrativos. D.L. N° 30057 – ALCALDE 01, D.L. N° 1057 – CAS 10, D.L. N° 276 – PERMANTE 29, D.L. N° 728 – PERMANTE 70.; **Técnica de recolección de datos:** Se utilizará como técnica principal la encuesta, aplicada mediante un cuestionario estructurado con escala tipo Likert; **Resultados:** En la tabla 09 se aprecia que el Sig. = 0.000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Se logró Identificar el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Palabras claves: Gestión, Estrategia, Implementación, Control, Administración, Planificación, Organización, Dirección.

ABSTRACT

Objective: To identify the impact of Strategic Management on the Administration of the District Municipality of Paramonga – 2025. **Type, level, and design:** Applied research, as it seeks to solve a specific problem within a concrete reality: municipal administration. Correlational-causal, since it aims to identify and measure the relationship between strategic management and public administration. The research adopts a quantitative approach. The design is non-experimental, cross-sectional, and correlational. **Population and sample:** According to the Human Resources area of the institution (reference data), the total population consists of 110 administrative workers: D.L. N° 30057 – Mayor 01, D.L. N° 1057 – CAS 10, D.L. N° 276 – Permanent 29, D.L. N° 728 – Permanent 70. **Data collection technique:** The survey will be used as the main technique, applied through a structured questionnaire with a Likert-type scale. **Results:** Table 09 shows that $\text{Sig.} = 0.000 < 0.05$; therefore, the research hypothesis (H0) is accepted and the null hypothesis (H1) is rejected. That is, the impact of Strategic Management on the Administration of the District Municipality of Paramonga – 2025 was identified.

Keywords: Strategic Management, Strategy Formulation, Strategy Implementation, Strategic Evaluation and Control, Administration, Planning, Organization, Management.

INTRODUCCION

En el escenario actual de la administración pública, las municipalidades afrontan el reto de atender de forma eficiente y efectiva las crecientes exigencias de la población, lo que exige una administración orientada a resultados, transparente y alineada con los objetivos de desarrollo local. En este escenario, la gestión estratégica se ha transformado en un instrumento esencial para fortalecer los procesos administrativos, permitiendo a las entidades públicas planificar, organizar y ejecutar sus acciones de manera coherente con su visión institucional.

La Munic. Dist. de Paramonga no es ajena a esta realidad, ya que, como entidad encargada de promover el desarrollo integral del distrito, requiere una administración capaz de formular e implementar estrategias que mejoren el aprovechamiento de los recursos y eleven la presencia de los trabajos públicos. La adecuada aplicación de la gestión estratégica resulta clave para articular la planificación, la organización y la administración municipal, garantizando el cumplimiento de los objetivos institucionales en el año 2025.

En este sentido, el presente estudio denominado “Gestión estratégica y su impacto en la administración de la Municipalidad Distrital de Paramonga – 2025” tiene como finalidad examinar de qué manera la gestión estratégica incide en la administración municipal, así como en los procesos de planificación, organización, formulación e implementación de estrategias. El estudio busca aportar evidencia que permita comprender la importancia de una gestión estratégica eficiente en el fortalecimiento de la gestión municipal.

Finalmente, los resultados de esta investigación pretenden servir como un aporte académico y práctico para las autoridades municipales, funcionarios y futuras investigaciones, proporcionando información relevante que contribuya a la mejora continua de la administración pública local y al logro de una gestión municipal más eficiente y orientada al desarrollo sostenible del distrito de Paramonga.

CAPITULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 DESCRIPCION DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

Hoy en día, en el ámbito mundial, la ineficiencia en la gestión pública sigue siendo un obstáculo importante. Según informes del Banco Mundial, la eficacia gubernamental que abarca la calidad de los servicios estatales, del personal estatal de la formulación e implementación políticas continúa siendo baja en muchos países, lo que compromete el desarrollo institucional y la confianza ciudadana (Banco Mundial, s. f.). Con gobiernos cada vez más sobrecargados de burocracia y sin estrategias integrales de digitalización o simplificación, se profundizan los retrasos, costos excesivos y la baja calidad en la prestación de servicios públicos, afectando el bienestar y la competitividad global (El País, 2025). Esta problemática transversal motiva la necesidad de fortalecer la gestión estratégica como herramienta fundamental para mejorar la eficiencia y la gobernanza pública a escala internacional.

En el Perú, la administración pública enfrenta severas deficiencias en planificación, transparencia y control. Por ejemplo, se observa que los sistemas de control interno en gobiernos locales presentan fallas relevantes, como la ausencia de instrumentos actualizados que permitan alcanzar los objetivos institucionales, afectando la adecuada utilización de recursos públicos (Valdez, 2019). Asimismo, en el 2021 se dejó de ejecutar cerca del 36 % del presupuesto en inversiones subnacionales equivalentes a aproximadamente S/ 12 600 millones debido a ineficiencias en planificación, contratación y ejecución (Consejo Privado de Competitividad, 2022). Además, se detectó que más de 1 500 directivos en gobiernos regionales y locales no cumplían con los requisitos mínimos de formación o experiencia, socavando la profesionalización y eficiencia del aparato público (Contraloría General de la República, 2023–2024). Estos fenómenos reflejan una clara necesidad de aplicar modelos de gestión estratégica para fortalecer la capacidad institucional y mejorar la calidad de los servicios estatales.

En la Munic. Dist. de Paramonga, aunque se cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI 2024- 2027) que establece misión, estrategias y objetivos para mejorar la calidad de vida de la población, su implementación efectiva aún está pendiente de ser evaluada

(MDP, 2023). En este escenario, resulta pertinente estudiar la gestión estratégica y su efecto concreto en la conducción local para determinar si el PEI se traduce en mejoras concretas en eficiencia, ejecución de proyectos y satisfacción ciudadana. Además, dado el contexto nacional de subejecución presupuestal y debilidad en el control interno, es crucial analizar cómo Paramonga puede superar estas barreras mediante una gestión estratégica efectiva.

Se decidió investigar este tema porque una adecuada gestión estratégica puede ser el catalizador para transformar la administración municipal en Paramonga, partiendo del reconocimiento de las fallas internacionales (burocracia ineficiente), las debilidades nacionales (planificación ineficaz, control débil, profesionalización insuficiente) y el contexto local, donde se cuenta con un PEI pero se desconoce su incidencia real. Evaluar cómo la gestión estratégica impacta en la eficiencia, transparencia y prestación de servicios permitirá no solo optimizar la administración municipal, sino también ofrecer un marco de análisis replicable para otras municipalidades con retos similares.

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1 PROBLEMA GENERAL

¿Cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025?

1.2.2 PROBLEMAS ESPECÍFICOS

¿Cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Planificación de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025?

¿Cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Organización de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025?

¿Cuál es el impacto que tiene la Administración en la formulación de la estrategia de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025?

¿Cuál es el impacto que tiene la Administración en la implementación de la estrategia de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025?

1.3 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION

1.3.1 OBJETIVO GENERAL

Identificar cual es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

1.3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

Analizar cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Planificación de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Analizar cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Organización de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Identificar cuál es el impacto que tiene la Administración en la formulación de la estrategia de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Identificar cuál es el impacto que tiene la Administración en la implementación de la estrategia de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

1.4 JUSTIFICACIÓN

Justificación Teórica

La Gest. Estrateg. constituye un enfoque fundamental dentro de la administración pública, ya que permite a las instituciones orientar sus recursos y capacidades hacia el cumplimiento de sus objetivos institucionales y el logro de un desarrollo sostenible. Según David y David (2017), fases que permiten la adecuación de la organización a las variaciones del entorno y aseguran el cumplimiento de metas en el tiempo.

En el ámbito de la administración pública municipal, la aplicación de la gestión estratégica adquiere especial relevancia, dado que los gobiernos locales enfrentan limitaciones presupuestales, demandas ciudadanas crecientes y la necesidad de impulsar

la eficiencia en el aprovechamiento de los recursos. Autores como Koontz y Weihrich (2013).

De esta manera, se sustenta en la necesidad de generar un marco conceptual que explique cómo la aplicación de herramientas estratégicas contribuye a mejorar la eficiencia administrativa, optimizar los procesos internos y garantizar un servicio público de calidad. Asimismo, aporta bases teóricas que permiten contrastar la realidad de la gestión municipal con los modelos planteados por la literatura especializada, facilitando el desarrollo de propuestas de mejora aplicables al contexto local.

Justificación Practica

La presente investigación tiene una relevancia práctica al enfocarse en la Mun. Dist. de Paramonga, donde la inclusion de la Gest. Estrateg. puede convertirse en un mecanismo importante para reforzar los procesos administrativos y responder con mayor eficacia a las demandas de la ciudadanía. En la práctica, muchas municipalidades enfrentan dificultades relacionadas con la planificación deficiente, la limitada asignación de recursos y la ausencia de mecanismos adecuados de supervisión y valoración, lo que ocasiona ineficiencia en la prestación de servicios estatales.

Además, los resultados podrán servir como una guía práctica para los funcionarios municipales, al brindar recomendaciones que fortalezcan la capacidad institucional, promuevan la innovación en la gestión pública y orienten los esfuerzos hacia la atención de los requerimientos de la población. De este modo, la investigación no solo aportará un valor académico, sino también un beneficio tangible al desarrollo local y a la gobernanza en Paramonga.

Justificación Metodológica

La investigación se justifica metodológicamente en la medida en que se empleará un enfoque científico y sistemático que permitirá obtener información válida y confiable. El estudio posibilitará analizar la relación entre las variables sin manipularlas, a partir de datos recogidos en un momento determinado.

El enfoque metodológico seleccionado es pertinente porque facilita la comprensión de la problemática actual de la gestión municipal y, al mismo tiempo, garantiza la

rigurosidad en el análisis de los resultados. De esta manera, los hallazgos contribuirán a establecer un diagnóstico real y confiable, sirviendo de base para la propuesta de mejoras en la administración pública local

Justificación Social

La presente investigación tiene una importancia social significativa, dado que el fortalecimiento de la gestión estratégica en la Mun. Distr. de Paramonga repercute directamente en el bienestar de la población. Una gestión municipal más eficiente, basada en la adecuada formulación, ejecución y valoración de estrategias, permite optimizar los recursos públicos y garantizar una prestación de servicios oportuna, transparente y orientada al bienestar colectivo.

La investigación contribuirá a generar conocimiento que apoye la construcción de políticas locales más inclusivas y efectivas, fomentando una gestión pública que atienda las necesidades prioritarias de la comunidad, tales como infraestructura, seguridad ciudadana, limpieza pública, desarrollo económico y social. Asimismo, el impacto social se verá reflejado en la credibilidad hacia sus autoridades, promoviendo una relación más participativa y colaborativa entre el gobierno municipal y la sociedad civil.

1.5 DELIMITACIONES DEL ESTUDIO

1.5.1 DELIMITACIÓN TEMPORAL

La investigación se llevó a cabo en la Municipalidad Distrital de Paramonga y tuvo en 4 meses, desde el 1 de sep. del 2025 al 30 de dic. del 2025.

1.5.2 DELIMITACIÓN ESPACIAL

El presente estudio se llevó en la Mun. Dist. de Paramonga, localizada en la Prov. de Barranca, Dep. de Lima, Perú. El distrito de Paramonga se encuentra en la zona norte del departamento, a una distancia aproximada de 190 kilómetros de la ciudad de Lima, y limita con los distritos de Pativilca, Supe Puerto, Supe y con el océano Pacífico.

1.5.3 DELIMITACION SOCIAL

La población de este estudio fue integrada por todo los regímenes administrativos que laboran en la Municipalidad Distrital de Paramonga durante el año 2025. Esta población incluye a funcionarios, directivos, jefes de área, personal técnico y personal operativo administrativo, tanto nombrado como contratado.

1.6 VIABILIDAD DEL ESTUDIO

Viabilidad institucional: La Municipalidad Distrital de Paramonga constituye el espacio adecuado para el estudio, ya que en ella se concentran los procesos de gestión y administración pública que serán objeto de análisis. Además, la entidad muestra disposición para brindar información y facilitar el acceso a documentos y datos relevantes.

Viabilidad técnica: La investigación cuenta con un marco teórico sólido basado en autores reconocidos en gestión estratégica y administración, así como con metodologías de recolección y análisis de datos que garantizan rigurosidad científica y confiabilidad en los resultados.

Viabilidad humana: Se dispone del apoyo de funcionarios, trabajadores municipales y especialistas que pueden proporcionar información. Asimismo, el investigador posee las competencias necesarias para llevar a cabo el estudio.

Viabilidad económica: Los costos asociados al desarrollo del estudio son accesibles y se encuentran dentro de las posibilidades del investigador, lo que asegura la culminación exitosa del proyecto.

En consecuencia, el estudio es factible de ejecutarse en el contexto y periodo propuesto, permitiendo obtener resultados relevantes orientados al fortalecimiento de la administración pública en la Mun. Dist. de Paramonga

CAPITULO II MARCO TEORICO

2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION

2.1.1 ANTECEDENTES INTERNACIONALES

Como nos dice M. Shimwanga, K. Kalimaposo, R. M. Mukwena y M. Siachisa (2025). Efecto de las prácticas de liderazgo estratégico en el desempeño de los gobiernos locales en difundido en Zambia a través de la revista International Journal of Research and Innovation in Social Science, Objetivo de investigación: Examinar la influencia de las prácticas de liderazgo estratégico en el desempeño de las autoridades locales en Zambia. Población y muestra: Población: Empleados de autoridades locales en Zambia. Muestra: 736 empleados de diferentes autoridades locales; se obtuvo una tasa de respuesta de 593 ($\approx 80.6\%$). Metodología: Enfoque cuantitativo correlacional. Se aplicó un cuestionario estructurado con escala Likert de 5 puntos. Se realizó análisis de regresión para estimar relaciones entre prácticas de liderazgo estratégico y desempeño institucional. Resultados: Se halló que las prácticas de liderazgo estratégico tienen una relación positiva significativa con el desempeño de las autoridades locales ($\beta = 0.509$, $p < .001$). El modelo explicado capturó el 63.7 % de la variación en desempeño institucional. Se identificaron fortalezas en planificación estratégica (alto puntaje medio), pero también debilidades, por ejemplo en inteligencia emocional y en la entrega de servicios.

Según Kaplan y Norton (2018), en la investigación titulada “Gestión Estratégica y Desempeño en Organizaciones del Sector Público”, cuya finalidad consistió en examinar el efecto de la gestión estratégica sobre el rendimiento administrativo organizaciones públicas. El método aplicado correspondió adoptando un enfoque cuantitativo, con diseño no experimental y nivel correlacional; la población estuvo constituida integrada por organismos del sector público de América del Norte, tomando como muestra a 120 directivos y funcionarios públicos, El método aplicado correspondió a un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental y de nivel correlacional. La población se encontró integrada por una adecuada formulación y ejecución de la gestión estratégica mejora significativamente la eficiencia administrativa, la adopción de determinaciones y el logro de metas institucionales,

concluyendo que la Gest. estratégica es un factor clave para el fortalecimiento de la administración pública.

Por su parte, Bryson (2019) desarrolló la investigación denominada “Strategic Planning and Management in Local Governments”, La investigación utilizó una metodología mixta, mediante un diseño de carácter descriptivo y explicativo. La población se encontró constituida por municipalidades locales de Europa, seleccionándose como muestra a 15 municipios y 200 funcionarios administrativos. Los resultados demostraron que las municipalidades que aplican procesos estratégicos formales presentan mayores niveles de organización administrativa, transparencia y optimización de recursos, evidenciando una conexión beneficiosa entre la administración estratégica y la calidad de la administración municipal.

Asimismo, Hitt, Ireland y Hoskisson (2020) realizaron el estudio titulado “Strategic Management Practices and Administrative Effectiveness in Public Institutions”, con el fin de valorar la incidencia de las prácticas de gestión estratégica en la efectividad administrativa del sector público. La Metod. la Invest. se realizó el análisis cuantitativo y diseño correlacional transversal, considerando una población integrada por instituciones públicas de América Latina, considerando una muestra de 180 servidores públicos de nivel directivo y operativo. Los resultados señalaron que la gestión estratégica tiene una incidencia favorable en los pasos de Planif., Organ. y control administrativo, mejorando el desempeño institucional y la satisfacción de los usuarios, lo que confirma su importancia en la administración pública.

2.1.2 ANTECEDENTES NACIONALES

De acuerdo con Quispe Huamán (2020), en su estudio titulada “La gestión estratégica y su influencia en la administración municipal en la Mun. Prov. de Cusco”, se planteó teniendo como finalidad evaluar la influencia de la Gest. Estrat. en la administración municipal. Metodológicamente, la investigación empleó un enfoque cuantitativo, con diseño no experimental, alcance correlacional y de corte transversal, cuya población estuvo compuesta por los trabajadores de la municipalidad, siendo la muestra 85 servidores públicos,

seleccionados mediante muestreo no probabilístico. Los hallazgos evidenciaron una correlación significativa y favorable entre la gestión estratégica y la administración municipal, poniendo en relieve mejoras en los procesos de planificación institucional, organización interna y control de los procesos administrativos.

Asimismo, García Ríos (2021) desarrolló la investigación denominada “Gestión estratégica y desempeño administrativo en una municipalidad distrital de Lima Metropolitana”, cuyo objetivo fue determinar la repercusión de la gestión estratégica en el rendimiento de la administración municipal. La metodología empleada fue de enfoque de naturaleza cuantitativa, mediante un diseño descriptivo correlacional. La población estuvo constituida por 120 trabajadores de la municipalidad distrital, a partir de ellos se determinó una muestra de 92 colaboradores administrativos. Los resultados mostraron que la aplicación adecuada de la gestión estratégica contribuye significativamente a la mejora del desempeño administrativo, reflejándose en un mayor rendimiento operativo y mejora en el proceso decisorio y optimización de recursos institucionales.

Por otro lado, Ramírez Salazar (2022) realizó el estudio titulado “Gestión estratégica y eficiencia administrativa en los gobiernos Gob. Loc. de la región Áncash”, teniendo como finalidad identificar la vinculación entre la gestión estratégica y la eficiencia administrativa en los gobiernos locales. La investigación se desarrolló bajo una metodología cuantitativa, con un diseño no experimental y correlacional. La población estuvo conformada por los trabajadores administrativos de los gobiernos locales de la región, considerando una muestra de 110 servidores públicos. La evidencia encontrada mostró que la gestión estratégica tiene una incidencia directa y significativa en la eficiencia administrativa, permitiendo una mejor gestión de procesos, mayor cumplimiento de objetivos institucionales y una administración pública más eficaz.

2.2 BASES TEORICAS

VARIABLE X:

Gestión Estratégica

Se concibe la Gest. Estrateg. como un mapa articulado y guía en instituciones en el triunfo y propósitos en el tiempo; en ese sentido, David (2017) la define como la combinación de conocimiento y práctica para formular, poner en marcha y evaluar decisiones integrales que contribuyen al logro de metas organizacionales; también, Thompson, Strickland y Gamble (2018) sostienen que la gestión estratégica permite alinear la misión, visión y recursos de la organización con su entorno, fortaleciendo su capacidad de respuesta ante los cambios externos.

Por otro lado, desde una perspectiva sistémica, Wheelen y Hunger (2019) señalan que la Gest. Estrateg. constituye un proceso articulado de ideas y obras que inciden en el desempeño organizacional a largo plazo igual forma, Henry Mintzberg, Bruce Ahlstrand y Joseph Lampel (2016) destacan que la gestión estratégica no se limita únicamente a planificación formal, sino también aprendizaje organizacional continuo, permitiendo mejorar la gestión institucional en entidades públicas.

Dimensiones de X

Formulación de la Estrategia

La construcción involucra la preparación de planes que enrumban a empresa hacia el éxito de los objetivos; según Porter (2008), este proceso consiste en analizar el entorno interno y externo para definir estrategias competitivas sostenibles; además, David (2017) afirma que la formulación estratégica incluye la identificación de la misión, visión y propósitos estratégicos como elemento esencial para la toma de decisiones.

Desde otro enfoque, Hill y Jones (2015) sostienen que la formulación de la estrategia permite anticipar oportunidades y amenazas del entorno; así también, Hitt, Ireland y Hoskisson (2020) indican que una adecuada formulación estratégica contribuye a

mejorar la eficiencia organizacional, especialmente en instituciones públicas donde la planificación resulta clave para la gestión administrativa.

Implementación de la Estrategia

La realización de la Estrategia. consiste en desarrollar los planes establecidos estratégicos establecidos; en tal sentido, David (2017) señala que este proceso implica asignar recursos, establecer políticas y motivar al personal para lograr los objetivos estratégicos; del mismo modo, Thompson et al. (2018) indican que una estrategia bien formulada carece de valor si no es correctamente implementada.

Asimismo, Wheelen y Hunger (2019) sostienen que la implementación estratégica requiere liderazgo efectivo y una estructura organizacional adecuada; por consiguiente, Mintzberg et al. (2016) afirman que la participación del personal y la comunicación interna son elementos esenciales para garantizar una ejecución estratégica exitosa en las organizaciones públicas.

Evaluación y Control Estratégico

El análisis y control de carácter estratégico permiten verificar el cumplimiento de los objetivos organizacionales; según David (2017), este proceso consiste en medir el desempeño, comparar resultados y aplicar acciones correctivas; además, Kaplan y Norton (2016) destacan que el control estratégico facilita la mejora continua mediante el uso de indicadores de desempeño.

Desde otra perspectiva, Wheelen y Hunger (2019) señalan que la evaluación estratégica asegura la coherencia entre los resultados obtenidos y los planes formulados; igualmente, Koontz, Weihrich y Cannice (2018) afirman que el control estratégico fortalece la eficiencia administrativa y la rendición de cuentas en las instituciones públicas.

VARIABLE Y: Administración

La administración es un proceso fundamental para el funcionamiento organizacional; Fayol (2016) la define como la serie de funciones encaminadas a planificar, organizar, conducir y controlar los recursos; asimismo, Koontz et al. (2018) sostienen que la administración busca sus metas mediante la aplicación eficiente.

Por su parte, Chiavenato (2017) considera que la administración es un proceso dinámico que integra personas, recursos y procesos; asimismo, Robbins y Coulter (2018) señalan que una adecuada administración contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional, especialmente en el sector público.

Dimensiones de Y

Planificación

La planificación es la función administrativa que permite definir objetivos y acciones futuras; según Koontz et al. (2018), la planificación establece los cursos de acción necesarios para el logro de los propósitos institucionales; igualmente, Idalberto Chiavenato (2017) indica que la planificación atenúa la incertidumbre y favorece una mejor toma de decisiones.

Desde otra óptica, Robbins y Coulter (2018) afirman que la planificación contribuye a la eficiencia organizacional; de igual forma, Fayol (2016) sostiene que una adecuada planificación permite coordinar esfuerzos y optimizar recursos dentro de la administración pública.

Organización

La organización implica estructurar y coordinar los recursos institucionales; Chiavenato (2017) define la organización como el proceso de distribuir tareas y responsabilidades; así también, Koontz et al. (2018) señalan que la organización permite establecer relaciones jerárquicas claras.

Asimismo, Robbins y Coulter (2018) indican que una organización bien estructurada mejora el desempeño administrativo; por consiguiente, Fayol (2016) afirma que la organización es clave para garantizar la eficiencia en la gestión pública.

Dirección

La Direcc. consiste en guiar y encaminar al recurso humano al logro de metas; Harold Koontz et al. (2018) precisan que la dirección abarca liderazgo, comunicación y motivación; **además, Chiavenato (2017)** destaca que una adecuada dirección mejora el compromiso del personal.

Finalmente, **Robbins y Coulter (2018)** afirman que la dirección efectiva fortalece el desempeño institucional; **de igual manera, Fayol (2016)** sostiene que la dirección es esencial para asegurar el cumplimiento de los planes organizacionales.

2.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

Gestión Estratégica:

Corresponde a un proceso articulado a través del cual una organización formula, implementa y evalúa estrategias orientadas al logro de sus objetivos institucionales, considerando el análisis del entorno interno y externo para mejorar su desempeño y sostenibilidad.

Implementación de la Estrategia:

Se refiere al proceso por el que se desarrollan las estrategias formuladas, asignando recursos, estableciendo políticas y coordinando acciones que permitan alcanzar los objetivos estratégicos establecidos.

Evaluación y Control Estratégico:

Es la etapa de la Gest. Estrateg. orientada a medir y analizar el cumplimiento organizacional, comparando los resultados obtenidos con los objetivos planificados, a fin de aplicar acciones correctivas y asegurar la mejora continua.

Administración:

Es el conjunto de acciones destinadas a planificar, coordinar, liderar y supervisar los recursos humanos, financieros y materiales, procurando el cumplimiento de eficiente y eficaz de los objetivos institucionales.

Planificación:

Corresponde a la función administrativa encargada de establecer metas, definir estrategias y determinar las actividades necesarias para lograrlas, anticipando situaciones futuras y reduciendo la incertidumbre en la gestión organizacional.

Organización:

Es la función administrativa que implica estructurar y coordinar las actividades, asignar responsabilidades y establecer relaciones jerárquicas, con el propósito de facilitar el cumplimiento de las metas.

Dirección:

Es la función administrativa orientada a conducir, estimular y supervisar al recurso humano, mediante el liderazgo, la comunicación y la selección de decisiones, con la finalidad de asegurar la consecución de las metas.

2.4 HIPÓTESIS**2.4.1 HIPÓTESIS GENERAL**

Se logró Identificar el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

2.4.2 HIPÓTESIS ESPECIFICAS

Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Planificación de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Organización de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Existe un impacto entre la Administración y la formulación de la estrategia de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Municipalidad Distrital De Paramonga – 2025.

2.5 OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES

VARIABLE	DEF. CONCEPTUAL	DEF. OPERACIONAL	DIM.	INDIC.	ESCALA DE MED.
Variable 1: GESTIÓN ESTRATÉGICA	La gestión estratégica se entiende como el proceso mediante el cual una organización formula, implementa y evalúa decisiones orientadas a alcanzar sus objetivos a largo plazo, integrando los recursos internos y las oportunidades del entorno con el fin de generar ventajas competitivas sostenibles. David, F. R., & David, F. R. (2017). Conceptos de administración estratégica (15.ª ed.). Pearson Educación.	La gestión estratégica es un proceso administrativo integral que comprende la formulación de la estrategia, mediante el análisis del entorno y la definición de objetivos organizacionales; la implementación de la estrategia, a través de la asignación de recursos, la ejecución de planes y la coordinación de acciones; y la evaluación y control estratégico, que permite medir los resultados alcanzados, compararlos con los objetivos previstos y aplicar medidas correctivas orientadas a la mejora continua y al logro de ventajas	1. Formulación de la estrategia 2. Implementación de la estrategia 3. Evaluación y control estratégico	❖ Existencia de misión, visión y valores organizacionales. ❖ Definición clara de objetivos estratégicos. ❖ Análisis del entorno interno y externo (FODA). ❖ Asignación de recursos (humanos, financieros y tecnológicos). ❖ Comunicación interna de los planes estratégicos. ❖ Programas, proyectos y actividades alineados a los objetivos. ❖ Monitoreo y seguimiento de los planes estratégicos. ❖ Uso de indicadores de desempeño (KPI).	Escala ordinal de Likert 1,2,3,4 y 5

		de manera eficaz y eficiente.		❖ Comunicación interna efectiva. ❖ Motivación y compromiso del personal. ❖ Estilo de toma de decisiones.	
--	--	-------------------------------	--	--	--

III. METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION

3.1 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

Tipo de Investig.: Aplicada, ya que busca resolver un problema específico dentro de una realidad concreta: la administración municipal.

Nivel de investigación: Correlacional-causal, pues se busca identificar y medir la conexión entre la gestión estratégica y la administración pública.

Enfoque de la Investigación

El trabajo investigativo se sustenta en un enfoque cuantitativo, ya que se emplean datos numéricos recolectados mediante instrumentos estandarizados (cuestionarios) y se realiza un análisis estadístico para probar hipótesis.

Diseño de Investigación

El Dis. adoptado es no experimental, de corte transversal y carácter correlacional.

3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA

Población

La población objeto de investigación está integrada por el total de trabajadores administrativos en la Mun. Distr. de Paramonga durante el año 2025. Esta población incluye a funcionarios, directivos, jefes de área, personal técnico y personal operativo administrativo, tanto nombrado como contratado.

Según el área de Recursos Humanos de dicha entidad (dato referencial), la población total está compuesta por 110 trabajadores administrativos. D.L. N° 30057 – ALCALDE 01
D.L. N° 1057 – CAS 10, D.L. N° 276 – PERMANENTE 29, D.L. N° 728 – PERMANENTE 70.

REGIMEN LABORAL	CANTIDAD
D.L. N° 30057 – ALCALDE	01
D.L. N° 1057 – CAS	10
D.L. N° 276 – PERMANENTE	29
D.L. N° 728 – PERMANENTE	70
TOTAL	110

Muestra

Por lo tanto, a que la población está muy pegada a los 100 elementos se optó por tomar el total de la población para tener un mejor porcentaje de confiabilidad del estudio.

3.3 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1 TÉCNICAS

Se utilizó la encuesta, aplicada mediante un cuestionario estructurado con escala tipo Likert.

3.3.2 DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO

Para la recolección Como instrumento para recopilar la información se utilizó un cuestionario, preparado con la finalidad de valorar las variables objeto de análisis

3.3.3 CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

La confiabilidad del instrumento de recolección de datos fue determinada mediante el análisis de consistencia interna de los ítems del cuestionario aplicado, utilizando el coeficiente alfa de Cronbach, estadístico ampliamente aceptado para evaluar la fiabilidad de instrumentos con escala tipo Likert.

3.4 TECNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACION

En el análisis de datos se recurrió a estadística descriptiva mediante frecuencias, porcentajes y medidas de tendencia central, así como a estadística inferencial utilizando la correlación de Pearson para determinar la relación entre variables; el procesamiento de la información se realizará con apoyo de IBM SPSS Statistics o Microsoft Excel.

CAPITULO IV RESULTADOS

4.1 ANÁLISIS DE RESULTADOS

Distrib. de la Frec. de la Var. Gestión Estratégica

Tabla N° 01

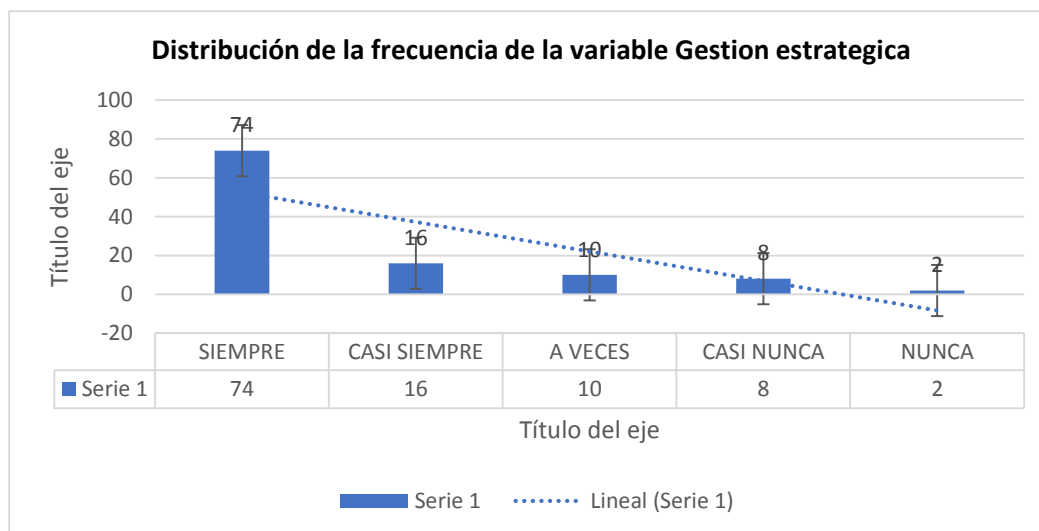
Distrib. de la Frec. de la Var. Gestión Estratégica

Valid.		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
	Siempre	74	67	67	67
	Casi Siempre	16	15	15	82
	A veces	10	9	9	91
	Casi Nunca	8	7	7	98
	Nunca	2	2	2	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 01 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 74% eligieron la opción de siempre, un 15% casi siempre mientras que un 9% considera que a veces funciona la Gestión Estratégica en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 01



Distrib. de la Frec. de la Dim. Formulación de la estrategia

Tabla N° 02

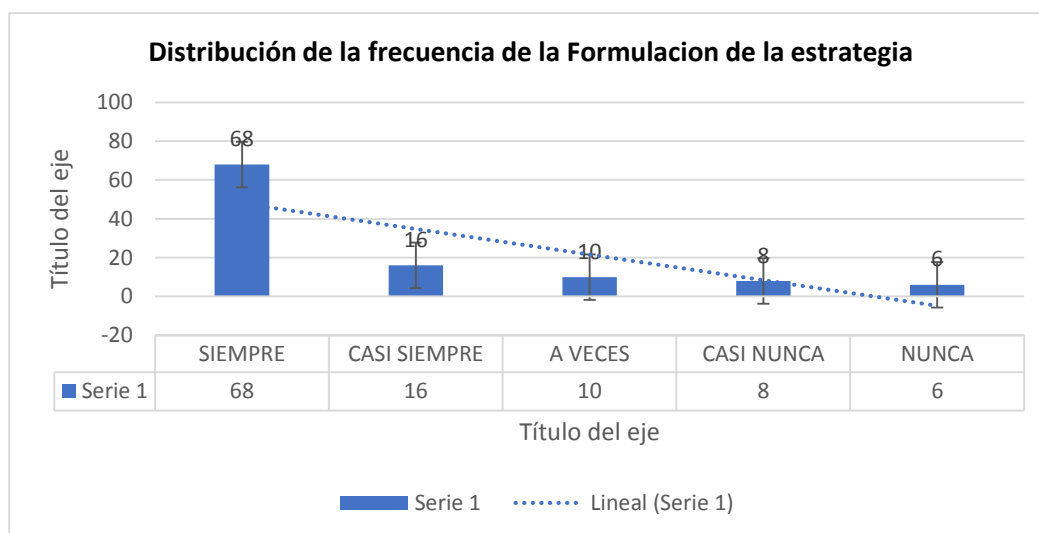
Distrib. de la Frec. de la Dim. Formulación de la estrategia

Valid.		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
	Siempre	68	62	62	62
	Casi Siempre	16	15	15	77
	A veces	10	9	9	88
	Casi Nunca	8	7	7	95
	Nunca	6	5	5	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 02 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 62% eligieron la opción de siempre, un 15% casi siempre mientras que un 9% considera que a veces funciona la Formulación de la estrategia en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 02



Distrib. de la Frec. de la Dim. Implementación de la estrategia

Tabla N° 03

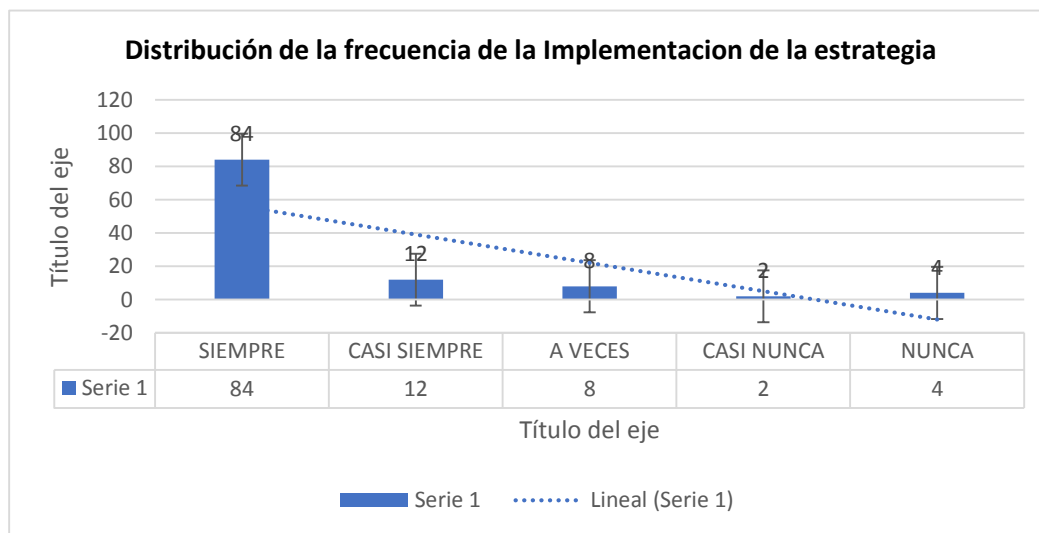
Distrib. de la Frec. de la Dim. Implementación de la estrategia

Valid.		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
	Siempre	84	76	76	76
	Casi Siempre	12	11	11	87
	A veces	8	7	7	94
	Casi Nunca	2	2	2	96
	Nunca	4	4	4	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 03 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 76% eligieron la opción de siempre, un 11% casi siempre mientras que un 7% considera que a veces funciona la Implementación de la estrategia en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 03



Distrib. de la Frec. de la Dim. Evaluación y control estratégico

Tabla N° 04

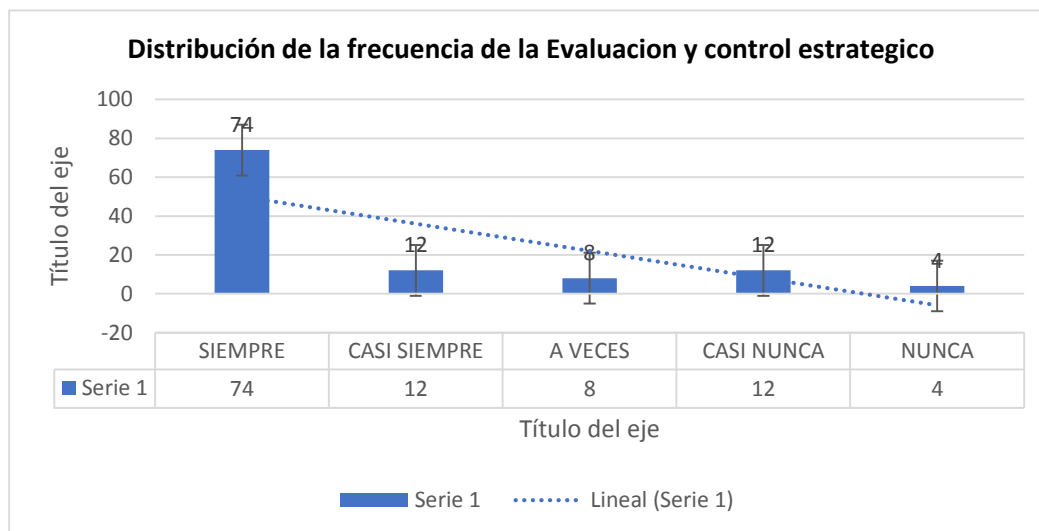
Distrib. de la Frec. de la Dim. Evaluación y control estratégico

		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
Valid.	Siempre	74	67	67	67
	Casi Siempre	12	11	11	78
	A veces	8	7	7	85
	Casi Nunca	12	11	11	96
	Nunca	4	4	4	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 04 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 67% eligieron la opción de siempre, un 11% casi siempre mientras que un 7% considera que a veces funciona la Evaluación y control estratégico en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 04



Distrib. de la Frec. de la Var. Administración

Tabla N° 05

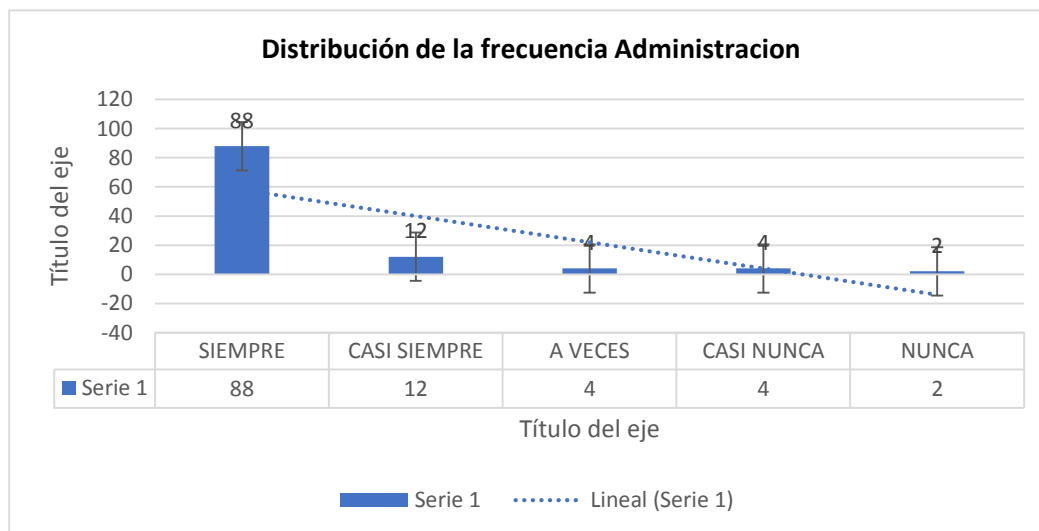
Distrib. de la Frec. de la Var. Administración

		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
Valid.	Siempre	88	79	79	79
	Casi Siempre	12	11	11	90
	A veces	4	4	4	94
	Casi Nunca	4	4	4	98
	Nunca	2	2	2	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 05 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 79% eligieron la opción de siempre, un 11% casi siempre mientras que un 4% considera que a veces funciona la Administración en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 05



Distrib. de la Frec. de la Dim. Planificación

Tabla N° 06

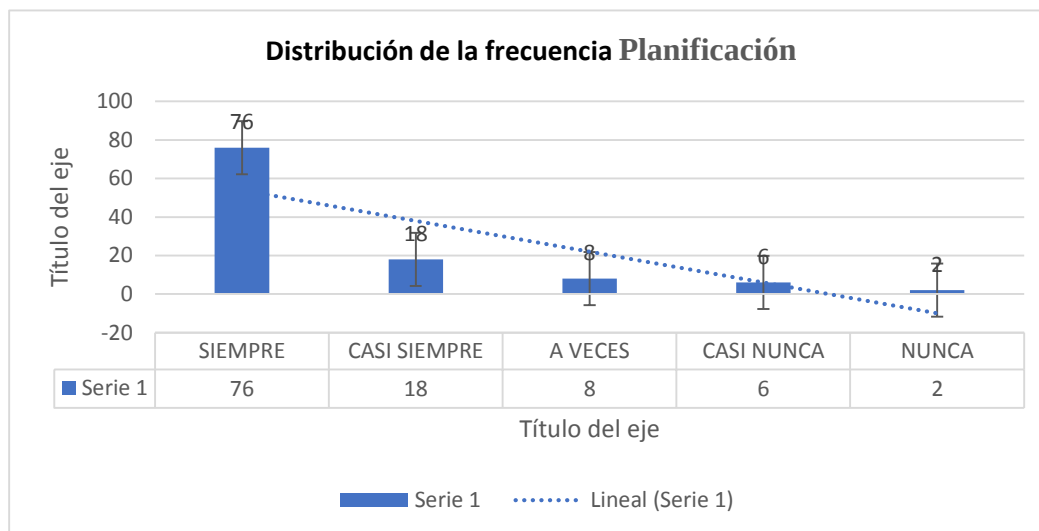
Distrib. de la Frec. de la Dim. Planificación

		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
Valid.	Siempre	76	69	69	69
	Casi Siempre	18	16	16	85
	A veces	8	7	7	92
	Casi Nunca	6	6	6	98
	Nunca	2	2	2	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 06 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 69% eligieron la opción de siempre, un 16% casi siempre mientras que un 7% considera que a veces funciona la Planificación en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 06



Distrib. de la Frec. de la Dim. Organización

Tabla N° 07

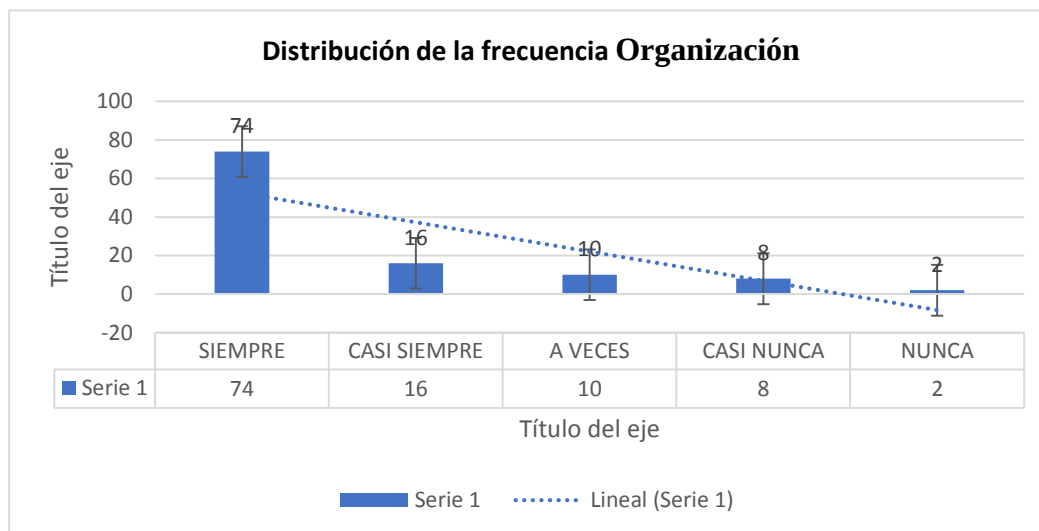
Distrib. de la Frec. de la Dim. Organización

		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
Valid.	Siempre	74	67	67	67
	Casi Siempre	16	15	15	82
	A veces	10	9	9	91
	Casi Nunca	8	7	7	98
	Nunca	2	2	2	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 07 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 67% eligieron la opción de siempre, un 15% casi siempre mientras que un 9% considera que a veces funciona la Organización en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 07



Distrib. de la Frec. de la Dim. Dirección

Tabla N° 08

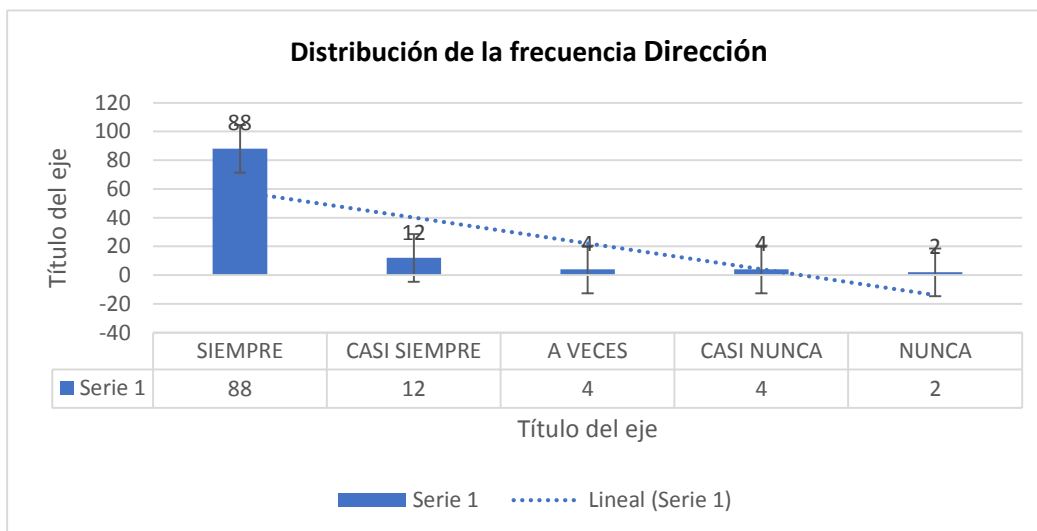
Distrib. de la Frec. de la Dim. Dirección

		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VALIDO	PORCENTAJE ACUMULATIVO
Valid.	Siempre	88	79	79	79
	Casi Siempre	12	11	11	90
	A veces	4	4	4	94
	Casi Nunca	4	4	4	98
	Nunca	2	2	2	100
	TOTAL	110	100%	100%	

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la Tabla N° 08 se puede observar que el personal administrativo encuestado en un total de 110 en la Mun. Distr. de Paramonga, consideran que en un 79% eligieron la opción de siempre, un 11% casi siempre mientras que un 4% considera que a veces funciona la Dirección en la Mun. Distr. de Paramonga.

GRÁFICO 08



4.2 CONTRASTACIÓN DE LA HIPÓTESIS

HIPÓTESIS GENERAL

H0: Se logró Identificar el impacto que tiene la Gest. Estratégica en la Administración de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

H1: No se logró Identificar el impacto que tiene la Gest. Estratégica en la Administración de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

Tabla N° 09

Prueba de correlación entre la Gestión Estratégica en la Administración

		Gestión Estratégica	Administración
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	,749**
	Gestión Estratégica Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	110	110
	Correlation Coefficient	,749**	1,000
	Administración Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	110	110

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la tabla 09 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Se logró Identificar el impacto que tiene la Gest. Estratégica en la Administración de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 01

H0: Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

H1: No Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

Tabla N° 10
Prueba de correlación entre Gest. Estratégica y la Planificación

		Gestión Estratégica	Planificación
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	,916**
	Gestión Estratégica Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	110	110
	Correlation Coefficient	,916**	1,000
	Planificación Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	110	110

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la tabla 10 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Gest. Estratégica y la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 02

H0: Existe un impacto entre la Gest. Estratégica y la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

H1: No Existe un impacto entre la Gestión. Estratégica y la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

Tabla N° 11

Prueba de correlación entre Gestión Estratégica y la Organización

		Gestión Estratégica	Organización
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	,814**
	Gestión Estratégica Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	110	110
	Correlation Coefficient	,814**	1,000
	Organización Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	110	110

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la tabla 11 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 03

H0: Existe un impacto entre la Administración y la formulación de la estrategia de la Mun.

Distr. de Paramonga – 2025.

H1: No Existe un impacto entre la Administración y la formulación de la estrategia de la

Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

Tabla N° 12

Prueba de correlación entre la Administración y la formulación de la estrategia

		Administración	Formulación de la estrategia
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	,912**
	Administración Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	110	110
	Correlation Coefficient	,912**	1,000
	Formulación de la estrategia Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	110	110

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la tabla 12 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Administración y la formulación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 04

H0: Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

H1: No Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

Tabla N° 13

Prueba de correlación entre la Administración y la Implementación de la estrategia

		Administración	Implementación de la estrategia
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	,836**
	Administración Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	110	110
	Correlation Coefficient	,836**	1,000
	Implementación de la estrategia Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	110	110

Datos elaborados en el SPSS (Fuente Propia)

Interpretación: En la tabla 13 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.

CAPITULO V DISCUSION

5.1 DISCUSIÓN DE RESULTADOS

En la tabla 11 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025, mientras que Kaplan y Norton (2018), el objetivo fue analizar el impacto de la gestión estratégica en el desempeño administrativo de las organizaciones públicas. La metodología empleada fue de enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental y de tipo correlacional. La población estuvo conformada por organismos del sector público de América del Norte, tomando como muestra a 120 directivos y funcionarios públicos, seleccionados mediante muestreo probabilístico. Los resultados evidenciaron que una adecuada formulación y ejecución de la gestión estratégica mejora significativamente la eficiencia administrativa, la toma de decisiones y el cumplimiento de objetivos institucionales, concluyendo que la gestión estratégica es un factor clave para el fortalecimiento de la administración pública.

En la tabla 13 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025y por su parte, Bryson (2019) desarrolló la investigación denominada “Strategic Planning and Management in Local Governments”, cuyo objetivo fue determinar cómo la gestión estratégica influye en la administración de los gobiernos locales. La investigación utilizó una metodología mixta, con un diseño descriptivo–explicativo. La población estuvo conformada por municipalidades locales de Europa, seleccionándose como muestra a 15 municipios y

200 funcionarios administrativos. Los resultados demostraron que las municipalidades que aplican procesos estratégicos formales presentan mayores niveles de organización administrativa, transparencia y optimización de recursos, evidenciando una relación positiva entre la gestión estratégica y la calidad de la administración municipal.

En la tabla 09 se aprecia que el $\text{Sig.} = 0.000 < 0.05$ entonces se acepta la hipótesis de investigación (H_0) y se rechaza la hipótesis nula (H_1). Es decir, Se logró Identificar el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025, mientras que Quispe Huamán (2020), en su investigación titulada “La gestión estratégica y su influencia en la administración municipal en la Municipalidad Provincial de Cusco”, el objetivo fue determinar la influencia de la gestión estratégica en la administración municipal. La metodología utilizada fue de enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental, de tipo correlacional y corte transversal. La población estuvo conformada por los trabajadores administrativos de la municipalidad, siendo la muestra 85 servidores públicos, seleccionados mediante muestreo no probabilístico. Los resultados evidenciaron que existe una relación significativa y positiva entre la gestión estratégica y la administración municipal, destacándose mejoras en la planificación institucional, organización interna y control de los procesos administrativos.

En la tabla 10 se aprecia que el $\text{Sig.} = 0.000 < 0.05$ entonces se acepta la hipótesis de investigación (H_0) y se rechaza la hipótesis nula (H_1). Es decir, Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025, asimismo, García Ríos (2021) desarrolló la investigación denominada “Gestión estratégica y desempeño administrativo en una municipalidad distrital de Lima Metropolitana”, cuyo objetivo fue analizar el impacto de la gestión estratégica en el desempeño de la administración municipal.

La metodología empleada fue de enfoque cuantitativo, con un diseño descriptivo–correlacional. La población estuvo constituida por 120 trabajadores de la municipalidad distrital, de los cuales se seleccionó una muestra de 92 colaboradores administrativos. Los resultados mostraron que la aplicación adecuada de la gestión estratégica contribuye significativamente a la mejora del desempeño administrativo, reflejándose en una mayor eficiencia operativa, mejor toma de decisiones y optimización de recursos institucionales.

En la tabla 13 se aprecia que el Sig. = 0. 000 < 0.05 entonces se acepta la hipótesis de investigación (H0) y se rechaza la hipótesis nula (H1). Es decir, Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025, por otro lado, Ramírez Salazar (2022) realizó el estudio titulado “Gestión estratégica y eficiencia administrativa en gobiernos locales de la región Áncash”, con el objetivo de determinar la relación entre la gestión estratégica y la eficiencia administrativa en los gobiernos locales. La investigación se desarrolló bajo una metodología cuantitativa, con un diseño no experimental y correlacional. La población estuvo conformada por los trabajadores administrativos de los gobiernos locales de la región, considerando una muestra de 110 servidores públicos. Los resultados indicaron que la gestión estratégica influye de manera directa y significativa en la eficiencia administrativa, permitiendo una mejor gestión de procesos, mayor cumplimiento de objetivos institucionales y una administración pública más eficaz.

CAPITULO VI RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES

6.1 CONCLUSIONES

1. La investigación permitió concluir que la Gestión Estratégica posee una influencia estadísticamente significativa en la Admin. de la Mun. Distr. de Paramonga, evidenciándose que su adecuada aplicación contribuye a mejorar los procesos administrativos, la selección de decisiones y el empleo eficiente de los recursos institucionales a lo largo del año 2025.
2. Asimismo, se concluye que existe un impacto directo y positivo entre la Gestión Estratégica y la Planificación municipal, lo cual se refleja en la formulación de objetivos claros, coherentes y alineados con la visión institucional, fortaleciendo la capacidad de la municipalidad para orientar sus acciones estratégicas.
3. De igual manera, se determinó que la Gestión Estratégica impacta favorablemente en la Organiz. de la Mun. Distr. de Paramonga, permitiendo una mejor estructuración de las áreas, una adecuada asignación de funciones y una mayor coordinación interna, lo que optimiza el desempeño organizacional.
4. Los resultados obtenidos permitieron señalar que la Administración ejerce una influencia significativa en la elaboración de la estrategia institucional, ya que una gestión administrativa eficiente facilita el análisis del entorno, la definición de estrategias pertinentes y su alineación con los objetivos de desarrollo local.
5. Finalmente, se concluye que existe un impacto relevante entre la Administración y la implementación de la estrategia, evidenciándose que una adecuada gestión administrativa garantiza la ejecución efectiva de las estrategias planteadas, el seguimiento de las acciones programadas en la Mun. Distr. de Paramonga.

6.2 RECOMENDACIONES

1. Habiéndose demostrado que la Gest. Estratégica impacta de forma relevante en la Admin. de la Munic. Distr. de Paramonga, se recomienda institucionalizar la gestión estratégica como un eje permanente de la administración municipal, promoviendo el uso sistemático de herramientas estratégicas que fortalezcan la toma de decisiones y la eficiencia administrativa.
2. Considerando que se evidenció un impacto positivo de la Gestión Estratégica en la Planificación, se recomienda fortalecer los procesos de planificación estratégica y operativa, asegurando la articulación entre los objetivos estratégicos y las acciones operativas, a fin de garantizar una gestión municipal orientada a resultados.
3. Dado que se demostró que la Gestión Estratégica influye favorablemente en la Organización institucional, se recomienda revisar y optimizar la estructura organizacional de la municipalidad, asegurando una adecuada asignación de funciones y una mejor coordinación entre las áreas, lo que permitirá consolidar los beneficios identificados.
4. Al haberse identificado que la Administración tiene un impacto relevante en la formulación de la estrategia, se recomienda fortalecer las capacidades administrativas en la evaluación del entorno interno y externo, impulsando la participación de los responsables de cada área en la elaboración de las estrategias institucionales.
5. Finalmente, considerando que se demostró que la Administración influye de manera significativa en la implementación de la estrategia, se recomienda establecer mecanismos permanentes de seguimiento, control y evaluación de las estrategias formuladas, mediante indicadores de desempeño que aseguren su correcta ejecución y el logro de los objetivos institucionales.

VII. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

Referencia Bibliografica

David, F. R., & David, F. R. (2017). Strategic management: A competitive advantage approach, concepts and cases (16.^a ed.). Pearson Education.

Koontz, H., & Weihrich, H. (2012). Administración: una perspectiva global y empresarial (14.^a ed.). McGraw-Hill.

Chiavenato, I. (2014). Administración: Teoría, proceso y práctica (4.^a ed.). McGraw-Hill.

Referencia Documental

Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN. (2021). Guía para la formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI). Lima: CEPLAN. <https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2021/03/GUIA-PEI-v5.pdf>

Municipalidad Distrital de Paramonga. (2024). Plan Operativo Institucional – POI 2024. Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Congreso de la República del Perú. (2003). Ley N.º 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales. Diario Oficial El Peruano.

Referencia Hemerográfica

El Peruano. (2023, 15 de diciembre). Municipalidades deben fortalecer sus planes estratégicos, afirma CEPLAN. Diario El Peruano, p. 6.

Gestión. (2022, 12 de agosto). La gestión estratégica es clave para el desarrollo local, según expertos en administración pública. Diario Gestión. <https://gestion.pe/economia/gestion-estrategica-clave-desarrollo-local-noticia/>

Referencia Web

CEPLAN. (2024). *Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – Portal Institucional*. <https://www.ceplan.gob.pe>

Municipalidad Distrital de Paramonga. (2025). *Portal Institucional*.
<https://www.muniparamonga.gob.pe>

ANEXOS

CUESTIONARIO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

Estimado(a) señor(a), se agradece su participación en el presente cuestionario, elaborado con la finalidad de recolectar información sobre Gestión Estratégica.

Instrucciones: Lea detenidamente cada enunciado y seleccione la alternativa que refleje su nivel de acuerdo conforme a la escala establecida.

(5)	(4)	(3)	(2)	(1)		
Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca		
ÍTEMS		5	4	3	2	1
DIMENSIÓN: FORMULACIÓN DE LA ESTRATEGIA						
1	La organización cuenta con una misión claramente definida y conocida por todos los miembros.					
2	La visión organizacional está claramente establecida y orienta las decisiones estratégicas.					
3	Los valores institucionales están formalizados y se aplican en la cultura organizacional.					
4	Los objetivos estratégicos están claramente definidos y alineados con la misión y visión de la organización.					
5	Se realiza periódicamente un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) para la toma de decisiones.					
6	Los resultados del análisis FODA se utilizan efectivamente para ajustar o mejorar los planes estratégicos.					
DIMENSIÓN: IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA						
7	Se asignan recursos humanos adecuados para cumplir los objetivos estratégicos.					
8	La organización cuenta con recursos financieros suficientes para ejecutar los planes estratégicos.					
9	Se dispone de recursos tecnológicos adecuados para apoyar la estrategia institucional.					
10	Los planes estratégicos se comunican eficazmente a todos los niveles de la organización.					
11	Los programas, proyectos y actividades se diseñan en función de los objetivos estratégicos.					
12	Los responsables de programas y proyectos conocen claramente su papel en el cumplimiento del plan estratégico.					
DIMENSIÓN: EVALUACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICO						
13	Se realiza un monitoreo continuo del avance de los planes estratégicos.					
14	Se utilizan indicadores de desempeño (KPI) para medir los resultados estratégicos.					

15	Se elaboran informes periódicos sobre los avances y resultados obtenidos.					
16	Los resultados de la evaluación se utilizan para retroalimentar y mejorar la planificación estratégica.					

CUESTIONARIO ADMINISTRACIÓN

Estimado(a) señor(a), se agradece su participación en el presente cuestionario, elaborado con la finalidad de recolectar información sobre Administración.

Instrucciones: Lea detenidamente cada enunciado y seleccione la alternativa que refleje su nivel de acuerdo conforme a la escala establecida.

	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
	Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
ÍTEMS	5	4	3	2	1
DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN					
1	La organización cuenta con objetivos claramente definidos.				
2	Los objetivos establecidos son medibles y evaluables.				
3	Se elaboran planes de trabajo a corto plazo para alcanzar los objetivos institucionales.				
4	Existen planes de trabajo a mediano plazo que orientan las acciones de la organización.				
5	Se han definido planes de largo plazo que guían la visión estratégica de la institución.				
6	Se realiza una identificación precisa de los recursos necesarios para cumplir los planes establecidos.				
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN					
7	La organización cuenta con una estructura organizacional formalmente definida.				
8	Existen organigramas actualizados que reflejan la estructura jerárquica.				
9	Se realiza una asignación clara de responsabilidades y funciones en todos los niveles.				
10	Existe una coordinación efectiva entre las diferentes áreas o departamentos.				
11	La institución dispone de manuales de funciones que describen las responsabilidades del personal.				
12	La disponibilidad de recursos humanos es suficiente y adecuada para las necesidades institucionales.				
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN					
13	Los directivos ejercen un liderazgo efectivo que orienta al personal hacia el logro de los objetivos.				
14	Existe una comunicación interna fluida y oportuna entre los distintos niveles de la organización.				
15	El personal se siente motivado y comprometido con la misión institucional.				
16	El estilo de toma de decisiones favorece la participación y el consenso dentro de la organización.				

MATRIZ DE CONSISTENCIA

<u>PROBLEMA GENERAL</u>	<u>OBJETIVO GENERAL</u>	<u>HIPOTESIS GENERAL</u>	<u>VARIABLE</u>	<u>DISEÑO METODOLOGICO</u>	<u>POBLACION Y MUESTRA</u>
¿Cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025?	Identificar cual es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Municipalidad Distrital De Paramon Mun. Distr. de Paramonga – 2025.	Se logró Identificar el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Administración de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.	VARIABLE X = GESTION ESTRATEGICA	El diseño es no experimental, transversal y correlacional.	La población de esta investigación está conformada por todos los trabajadores administrativos que laboran en la Municipalidad Distrital de Paramonga durante el año 2025. Esta población incluye a funcionarios, directivos, jefes de área, personal técnico y personal operativo administrativo, tanto nombrado como contratado.
<u>PROBLEMAS ESPECIFICOS</u>	<u>OBJETIVOS ESPECIFICOS</u>	<u>HIPOTESIS ESPECIFICAS</u>			
¿Cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025?	Analizar cuál es el impacto que tiene la Gestión Estratégica en la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.	Existe un impacto entre la Gestión Estratégica y la Planificación de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.	VARIABLE Y= ADMINISTRACION		
¿Cuál es el impacto que tiene la Gestión	Analizar cuál es el impacto que tiene la	Existe un impacto entre la Gestión			

Estratégica en la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025? ¿Cuál es el impacto que tiene la Administración en la formulación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025? ¿Cuál es el impacto que tiene la Administración en la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025?	Gestión Estratégica en la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025. Identificar cuál es el impacto que tiene la Administración en la formulación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025. Identificar cuál es el impacto que tiene la Administración en la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.	Estratégica y la Organización de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025. Existe un impacto entre la Administración y la formulación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025. Existe un impacto entre la Administración y la implementación de la estrategia de la Mun. Distr. de Paramonga – 2025.			
---	---	--	--	--	--