

**UNIVERSIDAD NACIONAL  
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

**ESCUELA DE POSGRADO**



**MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**TESIS**

**CULTURA ORGANIZACIONAL Y EL REGIMEN  
DISCIPLINARIO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE  
HUAURA 2016**

**AUTOR : Bach. Jorge Roberto Landa Galiano**

**ASESORA : Dra. MILAGRO HENRÍQUEZ SUÁREZ**

**HUACHO-2016-**

# **CULTURA ORGANIZACIONAL Y EL REGIMEN DISCIPLINARIO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA 2016**

## **RESUMEN**

La investigación se orientó al estudio de la cultura organizacional y el régimen disciplinario de la Municipalidad Provincial de Huaura, para lo cual se planteó como objetivo general Analizar la cultura organizacional y su influencia en el régimen disciplinario de la Municipalidad Provincial de Huaura 2016, llevándose a cabo un trabajo metodológico, el mismo que sirvió para desarrollar todos los aspectos importantes de la tesis, desde el planteamiento del problema hasta la contrastación de la hipótesis.

Asimismo, la recopilación de la información del marco teórico se realizó con el apoyo de especialistas relacionados con cada una de las variables, el mismo que clarificó el tema en referencia; todo ello respaldado con el empleo de las citas bibliográficas que dan validez a la investigación.

En cuanto al estudio de campo se realizó empleando la técnica e instrumento de la encuesta, el mismo que facilitó el desarrollo de análisis de la investigación; dichos datos fueron tabulados y graficados por cada uno de ellos; mientras tanto, en la contrastación de las hipótesis se comprobaron las planteadas en el primer capítulo de esta investigación.

Por último, la información encontrada facilitó el logro de los objetivos planteados en la investigación; así como el esquema planteado en cada uno de los capítulos, esto nos permite concluir que existe suficiente información brindada por los trabajadores de nombrados de la Municipalidad Provincial de Huaura para corroborar que la cultura organizacional influye significativamente en el régimen disciplinario.

**Palabras claves:** Cultura organizacional, régimen disciplinario, valores, función pública, sanción.