



**Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión**  
**Facultad de Ciencias Económicas, Contables y Financieras**  
**Escuela Profesional de Ciencias Contables y Financieras**

**El presupuesto público y la gestión gerencial en las municipalidades distritales de  
la Provincia de Huaura**

**Tesis**

**Para optar el Título Profesional de Contador Público**

**Autor**

**Joseth Alberto Benites Granda**

**Asesor**

**Mg. Hector Orlando Echeagaray Romero**

**Huacho – Perú**

**2024**



**Reconocimiento - No Comercial – Sin Derivadas - Sin restricciones adicionales**

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

**Reconocimiento:** Debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante lo respalda a usted o su uso. **No Comercial:** No puede utilizar el material con fines comerciales. **Sin Derivadas:** Si remezcla, transforma o construye sobre el material, no puede distribuir el material modificado. **Sin restricciones adicionales:** No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que permita la licencia.



**UNIVERSIDAD NACIONAL**  
**JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

**LICENCIADA**

*(Resolución de Consejo Directivo N° 012-2020-SUNEDU/CD de fecha 27/01/2020)*

*Facultad de Ciencias Económicas, Contables y Financieras*  
*Escuela de Ciencias Contables y Financieras*

# METADATOS

<b>DATOS DEL AUTOR (ES):</b>		
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>DNI</b>	<b>FECHA DE SUSTENTACIÓN</b>
Benites Granda, Joseth Alberto	70218284	27/03/2024
<b>DATOS DEL ASESOR:</b>		
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>DNI</b>	<b>CÓDIGO ORCID</b>
Echegaray Romero, Hector Orlando	15607816	0000-0002-9198-9058
<b>DATOS DE LOS MIEMBROS DE JURADOS – PREGRADO/POSGRADO-MAESTRÍA-DOCTORADO:</b>		
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>DNI</b>	<b>CODIGO ORCID</b>
Romero Herbozo, Jorge Horacio	15609900	0000-0001-7867-0889
Carbajal Romero, Julio Victor	15586679	0000-0001-6628-4980
Huachua Huaranca, Fredy Javier	15609670	0000-0002-2777-3287

# El presupuesto publico y la gestion gerencial en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura

## INFORME DE ORIGINALIDAD



## FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>Submitted to Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion</b> Trabajo del estudiante	<b>7%</b>
<b>2</b>	<b>repositorio.unjfsc.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>5%</b>
<b>3</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repositorio.uncp.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>repositorio.ucv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>6</b>	<b>repositorio.uancv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>repositorio.udh.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>repositorio.unh.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>

## **DEDICATORIA**

Dedicado con mucha estimación hacia mis adorados padres, por enseñarme y ser el espejo de lucha constante, de superación y por estar pendiente de obtener el título profesional de esta carrera tan bonita.

Además, con la consideración y respeto, a los docentes que me brindaron los conocimientos, durante los X ciclo para poder convertirme en contador público.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a toda mi familia, por ese respaldo que me dan para superarme día a día y para poder cumplir con mi anhelo de poder realizarme como un contador público.

Agradecer a dios por brindarme su protección y señalarme el camino para mi superación.

Agradecida con mí universidad, la escuela Profesional en la que me formé y a la plana de docente.

# INDICE

## CARATULA

## TITULO

DEDICATORIA .....	4
AGRADECIMIENTO .....	5
INDICE .....	6
RESUMEN.....	9
ABSTRACT .....	10
INTRODUCCION.....	11
<b>CAPITULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....</b>	<b>13</b>
<b>1.1. Descripción.....</b>	<b>13</b>
<b>1.2. Formulación .....</b>	<b>15</b>
<b>1.2.1. General.....</b>	<b>15</b>
<b>1.2.2. Específicos.....</b>	<b>15</b>
<b>1.3. Objetivos.....</b>	<b>15</b>
<b>1.3.1. General.....</b>	<b>15</b>
<b>1.3.2. Específicos.....</b>	<b>15</b>
<b>1.4. Justificación .....</b>	<b>16</b>
<b>1.5. Delimitación del estudio .....</b>	<b>17</b>
<b>1.6. Viabilidad del estudio .....</b>	<b>17</b>
<b>CAPITULO II. MARCO TEORICO .....</b>	<b>18</b>
<b>2.1. Antecedentes .....</b>	<b>18</b>
<b>2.1.1. Internacionales.....</b>	<b>18</b>
<b>2.1.2. Nacionales.....</b>	<b>20</b>

2.2.	Bases Teóricas .....	23
2.2.1.	Presupuesto público .....	23
2.2.2.	Gestión gerencial .....	24
2.3.	Bases filosóficas .....	27
2.4.	Definición de términos básicos .....	29
2.5.	Hipótesis .....	36
2.5.1.	Hipótesis general .....	36
2.5.2.	Hipótesis específicas .....	36
2.6.	Operacionalización de variables .....	36
<b>CAPITULO III. METODOLOGIA.....</b>		<b>38</b>
3.1.	Diseño .....	38
3.1.1.	Tipo .....	38
3.1.2.	Enfoque .....	39
3.2.	Población y muestra .....	40
3.2.1.	Población .....	40
3.2.2.	Muestra .....	40
3.3.	Técnicas de recolección .....	42
3.3.1.	Técnicas a emplear .....	42
3.3.2.	Descripción de los instrumentos .....	42
3.4.	Técnicas .....	42
3.4.1.	Técnicas de análisis .....	42
3.4.2.	Técnicas de procesamiento .....	44
3.5.	Matriz .....	45
<b>CAPITULO IV. RESULTADOS .....</b>		<b>47</b>
4.1.	Análisis de resultados .....	47
4.2.	Contrastación de hipótesis .....	71
<b>CAPITULO V. DISCUSION.....</b>		<b>76</b>
5.1.	Discusión de resultados .....	76
<b>CAPITULO VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....</b>		<b>77</b>
6.1.	Conclusiones.....	77
6.2.	Recomendaciones.....	78



<b>CAPITULO VI. REFERENCIAS .....</b>	<b>79</b>
<b>7.1. ANEXOS .....</b>	<b>81</b>

## RESUMEN

Esta investigación que he podido realizar, considera como **Objetivo**, conocer la relación del presupuesto público y la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia.

En concordancia a la **Metodología**, fue de tipo básica, dado su fin de contribuir a la comprensión de un problema específico presente en estas entidades provinciales ubicadas en Huaura. Para **Población**, se tuvo la participación por 150 trabajadores, quienes han sido seleccionados como las unidades de observación para llevar a cabo las encuestas. Para la muestra se ha establecido en 50 trabajadores.

En cuanto a las **Conclusiones**, mencionamos lo siguiente: el presupuesto público se relaciona con la gestión gerencial, así como también con los programas presupuestales, las estrategias y las técnicas presupuestales.

**Palabras clave:** Presupuesto Público, Gestión Gerencial, Municipalidades Distritales, Programas Presupuestales, Estrategias, Técnicas Presupuestales.

## **ABSTRACT**

This research that I have been able to carry out, considers as **Objective**, to know the relationship of the public budget and the managerial management of the district municipalities of the province of Huaura.

In accordance with the **Methodology**, it was basic in nature, given its purpose of contributing to the understanding of a specific problem present in these provincial entities located in Huaura. For **Population**, 150 workers participated, who have been selected as the observation units to carry out the surveys. For the sample it has been established at 50 workers.

Regarding the **Conclusions**, we mention the following: the public budget is related to managerial management, as well as to budget programs, strategies and budget techniques.

**Keywords:** Public Budget, Management Management, District Municipalities, Budget Programs, Strategies, Budget Techniques.

## INTRODUCCION

En nuestro país el presupuesto público está regulado por el ente rector MEF, el mismo que debe de estar de acorde con las necesidades primordiales que demanda la población, y su ejecución corresponde a diversas instituciones públicas, incluyendo las entidades ediles locales del país, dentro del cual se encuentra nuestra población de estudio.

El presupuesto público es utilizado por el estado para desarrollar obras y servicios y obras en apoyo de la comunidad. Estable los límites de gastos que deberán tener en cuenta las instituciones públicas para no incumplir la ley, así como los ingresos que financiarán los mismos, con la finalidad de mantener el equilibrio fiscal.

Esta investigación, se enfoca en la información recogida, de los gobiernos ediles de la circunscripción provincial de Huaura, así como también se contó con data informativa acerca del presupuesto público y la gestión gerencial, obtenida de las leyes que la regulan, reportes financieros y documentarios de portal de transparencia.

Se tiene la necesidad de formular un buen presupuesto público para poder desarrollar una exitosa gestión gerencial, y a el mismo permitirá que a la población se alcance buenos servicios y relevante, logrando objetivos, alcanzar metas, así como también poder cumplir con las promesas de campaña de las autoridades electas en los diversos municipios.

comprende VI capítulos.

En el primer capítulo, que lleva por título “Planteamiento del Problemas”, se expone el origen de la problemática, detallando la problemática y objetivos general y específico, Así mismo, con respecto a la justificación, viabilidad y delimitación de este trabajo de estudio.

Para el segundo capítulo, mencionado como Marco Teórico, presenta la contextualización de este estudio a través de los antecedentes y aquellos conceptos básicos que tienen relación con el tema en cuestión.

El tercer capítulo, la metodología es descrita, así como la población, muestra seleccionada, la recolección, su procesamiento y la elaboración de la matriz consistente.

El capítulo cuatro, está centrada en analizar la información, lo que corresponde a lo interpretativo y el contraste de casos hipotéticos.

En el quinto capítulo, se realiza la comparación de la obtención de los resultados del presente estudio con otros estudios relacionados.

El sexto capítulo, Conclusiones y Recomendaciones, aborda las deficiencias identificadas y propone medidas correctivas para el mejoramiento de la gestión gerencial en aquellas entidades ediles.

Como parte final, están la parte bibliográfica y los correspondientes anexos, en el proceso de este trabajo.

## **CAPITULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **1.1. Descripción**

Hoy en día la administración pública se centra en garantizar un Estado eficiente que pueda proporcionar de manera coordinada, efectiva y equitativa los bienes y servicios públicos necesarios, especialmente en áreas críticas como Salud, Educación, Seguridad, Vivienda y Transporte. Para lograr esto, el Estado cuenta con entidades públicas que deben planificar, organizar, coordinar, ejecutar y controlar una serie de actividades destinadas al cumplimiento de los objetivos planteados y las metas propuestas en sus planes. Es crucial que estas acciones se traduzcan en logros, específicamente en la calidad de servicios, lo que requiere una gestión pública eficiente por parte de estas entidades. En la actualidad, las Municipalidades Provinciales que operan a nivel de gobiernos locales en los distintos departamentos del país, se reconocen como entidades públicas encargadas de satisfacción de los requerimientos de comunidad poblacional, con la mediante la necesidad de cumplir con la variedad de servicios, que incluyen limpieza pública, mantenimiento de parques, seguridad ciudadana, programas sociales, entre otros. Estas municipalidades utilizan recursos financieros provenientes de ingresos propios y transferencias, los cuales deben gestionar dentro del marco de su misión. La entrega oportuna de información de los ingresos y egresos se realiza a través de estados financieros y presupuestarios, acompañados de notas y análisis financiero para evaluar su estructura y evolución. La Gestión Gerencial engloba acciones interrelacionadas que sirve para alcanzar los objetivos y metas programadas en los planes del gobierno local de Barranca. Esta gestión incluye la Gestión Financiera y la Gestión Presupuestaria, ambas respaldadas por sistemas de apoyo específicos. La Gestión Gerencial se apoya en el uso de herramientas adecuadas, como el SIAF, que es fundamental en la gestión públicas. Este sistema proporciona información

integral precisa y en tiempo real, ofreciendo una información amplia y confiable. Permite la emisión de Estados Financieros en tiempo real, lo que facilita la evaluación del cumplimiento de objetivos y el suministro de información requerida por entidades estatales. Además, esta herramienta posibilita el monitoreo de la ejecución de los presupuestos municipales, lo que contribuye a una gestión financiera más eficiente y transparente. El Presupuesto se basa en una amplia integración con medios presupuestarios y planificado, así como en la coordinación de actividades y funcionarios para alcanzar resultados concretos. Esta metodología implica diseñar acciones específicas para abordar problemáticas preocupantes que obstaculizan el logro de los objetivos y metas establecidos. El Presupuesto para lograr Resultados es una forma innovadora de elaborar el Presupuesto Público. Se centra en diseñar, ejecutar y evaluar las acciones financiadas con recursos públicos en función de los cambios positivos que generan para los principales usuarios de los servicios básicos en las comunidades atendidas por las Municipalidades Provinciales. Es decir, se orienta a garantizar que los fondos se utilicen de manera efectiva para contribuir a la calidad de vida que mejore a través de servicios oportunos a la población y que estos satisfagan. La implementación tiene como objetivo principal garantizar que la gestión presupuestaria se base en principios y métodos centrados en obtener resultados concretos. Esto contribuye a fortalecer y organizar las Municipalidades Provinciales, permitiéndoles generar y ofrecer servicios básicos de calidad a sus usuarios. Implementar la ejecución de acciones presupuestarias con resultados, a través PPr. busca asegurar que la gestión eficiente del presupuesto se oriente hacia la consecución de resultados específicos. Esto fortalece y estructura las Municipalidades Provinciales, capacitándolas para proporcionar servicios básicos de alta calidad a sus usuarios. En definitiva, este enfoque promueve una mayor efectividad y ser eficiente

en las gerencias públicas, garantizando que los recursos se empleen de manera efectiva para cubrir las necesidades de la comunidad.

## **1.2. Formulación**

### **1.2.1. General**

¿Cómo el presupuesto público está relacionada con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura?

### **1.2.2. Específicos**

- a. ¿Cómo los programas presupuestales se relacionan con la gestión gerencial de las municipalidades?
- b. ¿Cómo la estrategia se relaciona con la gestión gerencial?
- c. ¿Cómo técnica presupuestal se relaciona con la gestión gerencial ?

## **1.3. Objetivos**

### **1.3.1. General**

Conocer el presupuesto público y su relación con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura.

### **1.3.2. Específicos**

- a. Comprobar los programas presupuestales y su relación con la gestión gerencial.
- b. Determinar la estrategia y su relación con la gestión gerencial
- c. Conocer técnica presupuestal y su relación con la gestión gerencial.



#### **1.4. Justificación**

Mantener informado a los funcionarios y quienes toman decisiones con respecto a un buen manejo del presupuesto público, permitiendo una buena gestión edil, y es lo que se espera lograr en esta investigación, que contribuya a logros importantes al servicio de la comunidad.

- **Justificación Teórica:**

En todos los trabajos de investigación científica, es esencial recopilar la información teórica necesaria, esto se realiza con el fin de comprender, analizar y sintetizar en forma teórica que describan y expliquen la asociación de cada una de las variables de investigación en el espacio que acontece y de que se está estudiando. Asimismo, se busca desarrollar las teorías que sostienen a las hipótesis del estudio, sustentándola afirmación de que ambas variables se relacionan de forma significativa.

- **Justificación Práctica:**

Considerando las metas establecidas, los resultados obtenidos facilitarán la formulación de planes de acción como respuestas a diversas problemáticas. A partir de estos hallazgos, se podrán ofrecer soluciones y consideraciones que tengan el potencial de ejercer control sobre el presupuesto público, abordando así el aspecto relacional entre el presupuesto público con la gestión gerencial edilicia.

- **Justificación Metodológica:**

En cualquier trabajo de investigación científica, se emplea una metodología adecuada que se escoge después de revisar las fuentes informativas de teorías y estudios previos. En este estudio se seguirá un proceso similar para cumplir con los requisitos de diseño, presentación y aplicación de un método que permita determinar la naturaleza o nivel asociativo del presupuesto y la

gestión gerencial en los municipios de los distritos.

### **1.5. Delimitación**

Esta investigación se empieza con delimitar del objeto de estudio, conocer las variables, descripción de la población y muestra, así como se aplicó las herramientas para recolectar los datos. Se especifica la ubicación o área delimitada de la investigación, se detalla el período y año de la investigación. La investigación aborda un problema evidente y recurrente en el presupuesto público, que año tras año presenta un alto porcentaje de incumplimiento en la gestión gerencial por parte de numerosos municipios en el Perú, sin ofrecer alternativas de mejora. Este estudio se centra en las instituciones ediles de la provincia de estudio. Posteriormente, se procesan y analizan los datos para abordar la controversia de los resultados y evaluar la validez de las hipótesis planteadas, buscando establecer la relación entre las variables estudiadas.

### **1.6. Viabilidad**

El financiamiento fue asumido por el investigador, por lo tanto, fue posible realizarlo, tiene un marco teórico o soporte, fuentes de literatura o documentales, se ve que existe suficiente conocimiento metodológico para haber realizado la investigación, se ha contado con el tiempo cronológico dedicado al estudio de investigación y ejecución.

## **CAPITULO II. MARCO TEORICO**

### **2.1. Antecedentes**

Utilizando la biblioteca especializada de la facultad. El propósito fue verificar si existían investigaciones previas sobre el tema del Presupuesto Público y la Gestión Gerencial en las Municipalidades. Esta investigación se centra en el análisis de una situación específica relacionada con el Presupuesto Público y la gestión gerencial, aspectos fundamentales que influyen en la existencia y función de las municipalidades.

El valor de esta reside en la creación de un presupuesto público efectivo que responda a las necesidades de la población en las municipalidades. Aunque no hay antecedentes exactos, es posible que se hayan abordado temas similares en otros contextos con problemáticas distintas.

Se demuestra que el presupuesto público desempeña un papel crucial en la mejora de la gestión gerencial.

En conclusión, este trabajo de investigación cumple con los requisitos temáticos y metodológicos necesarios para considerarse original.

#### **2.1.1. Investigaciones internacionales**

- Infante (2018), en su trabajo especial donde se destaca la importancia de realizar una descripción de las fases del presupuesto por proyecto para la gestión comunitaria, así como la de caracterizar los Fondos de asignación pública, para la ejecución presupuestaria por proyecto que se desarrollan en los consejos comunales del Municipio Maracaibo Estado Zulia.

- Para Martínez (2016), tuvo como objetivo es la construcción del

modelo de gestión financiera con el objetivo de facilitar la simulación de diversas propuestas para optimizar y gestionar las NOF, esto busca respaldar las decisiones que son elegidas el alta directiva, abordando la carencia de liquidez y considerando el impacto de dichas propuestas de liquidez, solvencia, la estado de rentabilidad y el valor empresarial. La técnica de análisis documental fue empleada en esta investigación, utilizando Excel como software informático de soporte para la formación del modelo. Las conclusiones destacan que una gestión sostenible y adecuada, al optimizar las necesidades operativas de fondos (NOF), facilita la evaluación del capital de trabajo y permite analizar financiamientos con y sin costos explícitos, logrando que las operaciones del ciclo de explotación y convirtiendo las cuentas por cobrar en liquidez disponible. Además, posibilita la evaluación del impacto de diversas propuestas para obtener liquidez, considerando las dimensiones o procesos del ciclo de explotación en términos de solvencia, rentabilidad y valor.

- Cacoango (2015); realizó la investigación donde su objetivo central de la investigación es examinar hasta qué punto el análisis de las finanzas y presupuesto incide en las decisiones tomadas por la institución edil. En este contexto, los objetivos específicos son:

- Establecimiento de un marco teórico de referencia destinado al diagnóstico de GADMCC. - Realización de un diagnóstico de los análisis financieros y presupuestarios realizados en los gobiernos locales y considera las decisiones por tomar. - Hacer propuestas innovadoras en análisis presupuestario y financiero, los métodos fueron encuestas y entrevistas, y los medios fueron cuestionarios y la guía de entrevista. Como resultado, el índice de cuentas por cobrar aumentó, con cuentas sin liquidar en 17.48% y 57.87%.

Concluyendo en: - Los gobiernos locales no cumplen a cabalidad con la ley sobre normas orgánicas de las organizaciones locales autónomas. - Se observó crecimiento en 2012 y 2013, con más activos transferidos del gobierno. - Las métricas financieras de ejecución muestran recursos suficientes para cubrir los compromisos. - Del índice de presupuesto de los hogares, se confirma que la inversión en áreas como saneamiento ambiental, saneamiento y alcantarillado no se lleva a cabo de manera suficiente. - Del índice de presupuesto de los hogares, se confirma que la inversión en áreas como saneamiento ambiental, saneamiento y alcantarillado no se lleva a cabo de manera suficiente.

### **2.1.2. Nacionales**

- La tesis realizada por Mejía, A., (2014), donde concluye obtenida es que el PPR. presupuesto asignado por resultado debe ser evaluado, al ser utilizado como herramienta, ejerce una influencia en la mejor calidad en la Gerencial de la entidad edil de Barranca, especialmente en lo que respecta planificar y ejecutar sus actividades, así como en el logro propuestos en sus planes operativos.

- Rebaza (2018), en su tesis concluyó con lo siguiente:

- Se observaron diversos resultados positivos, como el aumento de ingresos económicos, el fortalecimiento de comités de productores empresariales, el impulso de cadenas productivas, la implementación de gobierno corporativo, la identificación de recursos financieros y el manejo de mercados, así como la organización y fortalecimiento de aldeas. A partir de estos hallazgos, se puede concluir que el presupuesto de participación

comunal influye positivamente en la calidad de la gestión municipal en Angamarca.

- Se proyecta como un mecanismo para mejorar la eficiencia y la efectividad en las partidas presupuestaria y el índice que se ejecuta las asignaciones en Angamarca. Además, se ha llevado a cabo una aplicación similar en el marco del diagnóstico, lo que permite diagnosticar problemas relevantes y, en caso de ser necesario, contribuir a priorizar las necesidades de la población. Esto demuestra la capacidad de identificar y utilizar de manera racional los recursos necesarios para lograr resultados, incluso si no pueden garantizar impactar de manera consistente en sus objetivos previstos.

- Suarez, S., (2017) cuya conclusión:

- Los resultados muestran que el 70% de las personas encuestadas percibe que los fondos presupuestales participativos funcionan como una herramienta que genera transparentar en la administración del GORE de Ayacucho. Esto sugiere un consenso generalizado sobre su impacto positivo en la transparencia.
- Además, el 80% de los participantes opina que la asignación presupuestal comunal participativo contribuye a alcanzar la eficiencia en el gasto oportuno de las asignaciones en la gestión del Gobierno Regional de Ayacucho.

- La investigación realizada por García, E., (2017), en la ciudad de Arequipa-Perú, llegando a las siguientes conclusiones:

- El 95% de los empleados considera que el presupuesto participativo, fundamentado en resultados, es adecuado, mientras que el 3.30% lo califica como bueno. La mayoría de los

empleados están de acuerdo en que este enfoque presupuestario es apropiado.

Durante la etapa de elaboración del Presupuesto Participativo Basado en Resultados, el 60% de los empleados tiene una opinión regular. En la fase de concertación, el 61.7% la considera regular. En cuanto a la fase de coordinación, el 54.2% la evalúa como mala, mientras que, en la fase de formalización, el 72.5% opina que es regular.

## **2.2. Bases Teóricas**

### **2.2.1. Presupuesto público**

(Gálvez, 2023); “Se define como una herramienta para la gestión destinada a alcanzar óptimos resultados en el bien común, con la atención de los servicios y el alcance de las metas a cobertura equitativa, con sentido de equidad, eficacia, así como eficiente por parte de las entidades del estado. Estableciendo parámetros en el ejercicio fiscal en cada institución de carácter público, los recursos captados para financiamiento, teniendo en cuenta el marco presupuestal, el equilibrio fiscal importante en su cumplimiento.

Si los presupuestos públicos son elaborados con una eficiente asignación de los recursos, se demuestra que se gastara lo necesario en los diversos rubros, así que como que los gastos van a tener un valor agregado en la población, ya que serán los beneficios, ya no habrá gastos innecesarios como hoy en día se ve en muchos municipios, más aún se pondrá límites para administrar bien los recursos públicos.

(Álvarez y Álvarez, 2020) señala que: “El presupuesto es primordial para la gerencia y funcionarios del estado y se ejecute para lograr a corto, media y largo plazo resultados que requiere la población y que este beneficie permanente a través de las acciones de atención a la comunidad y alcanzar las metas con eficaz y eficientemente por la institución que le corresponde. contralando los ingresos y gastos dentro de las normas que la regulan.

Trabajar en los municipios distritales con presupuestos públicos elaborados de acuerdo a la realidad, se convierten en un principal



apoyo a los gerentes municipales para poder sacar con éxito una gestión municipal, ya que asegura conseguir buenos resultados que beneficien a la población.

(Paredes, 2006); “Define que es una herramienta fundamental del gobierno que impulsa la administración del Estado, siendo el epicentro de gran parte de la actividad que genera trabajo. Son muy pocas las gestiones permanentes en la política y administración que no están vinculadas con los ingresos y gastos.

Si este es elaborado y ejecutado por trabajadores municipales con la debida preparación y capacitación constante, si se convierte en el motor de la administración de cualquier municipio distrital o institución pública, ya que las diversas áreas la ejecutaran de acuerdo a lo que está plasmado, más el monitoreo del mismo, si que se lograra los objetivos y metas planificadas.

### **2.2.2. Gestión gerencial**

(Van, 2016) manifiesta que esta abarca todas las actividades que un gerente debe llevar a cabo, que van desde la planificación de la empresa, la definición de sus objetivos y políticas internas y externas, hasta la organización y dirección. Esto incluye establecer la misión y visión de la compañía, buscar y captar nuevos clientes, comprender las tendencias del mercado y del entorno macroeconómico, así como supervisar y controlar las operaciones de la empresa. Además, implica asumir la responsabilidad de los resultados financieros y de mercado.” (pág. 72).

Los gerentes de los municipios deben de tener muy en claro el proceso administrativo, para poder conducir de manera acertada la gestión municipal, es el momento que los municipios sean

conducidos por personas con el perfil para el cargo y con la debida preparación y capacitación.

(Van, 2016), señala que “La gestión gerencial debe orientarse hacia la energía renovable, empleando procesos y operaciones automatizados para lograr una mayor eficiencia, eficacia y productividad. Esto conlleva a obtener mayores ganancias para la organización con menos esfuerzo, pero con resultados más significativos. Es fundamental que los trabajadores colaboren en equipo para integrar procesos y automatizar la producción” (pág. 54).

Es momento de dejar de lado la forma tradicional como se han venido conduciendo los municipios, es hora de renovar, con nuevas formas de gestión, de acuerdo a los tiempos presentes y sobre todo que esa nueva forma de conducir una gestión, alcance los resultados en beneficio de la población y de los trabajadores municipales.

(Gutiérrez, 2011) menciona que, la gestión gerencial puede definirse como el proceso de dirigir a las empresas hacia los objetivos establecidos para cada una de ellas. Esto se logra mediante la implementación de planes y programas que aseguren un desarrollo adecuado de las operaciones y actividades (planificación táctica). Esto a su vez permite que los miembros del equipo contribuyan al logro de los objetivos organizacionales. (pág. 45).

La gestión gerencial debe de aplicar el criterio de dirección compartida, para lograr mayor participación en los municipios, de ejercer un mayor liderazgo para poder integrar mejor a todas las áreas y trabajadores municipales, para poder conseguir unidos con mayor fuerza los objetivos y metas municipales.

Para poder haber desarrollado nuestro trabajo de tesis los diversos conceptos y teorías señalados líneas arriba nos ayudaron.

### **2.3. Bases filosóficas**

#### **Presupuesto publico**

La trayectoria del presupuesto público en nuestro país se entrelaza estrechamente con la historia política y la transformación del Estado. Con el tiempo, han surgido nuevos actores que influyen en la determinación y orientación del gasto público. Al principio, la asignación presupuestaria estaba principalmente sujeta al criterio discrecional del gobernante y de un reducido grupo de actores. No obstante, con el devenir del tiempo, ha evolucionado hacia la consolidación de gastos permanentes para el Estado, la disminución de la discrecionalidad del Ejecutivo en materia presupuestaria y un incremento en la participación de diversos actores en las decisiones sobre el gasto público. En síntesis, el Presupuesto Público del Perú se centra en atender los requerimientos básicos de los sectores más vulnerables.

Aunque la historia del gasto estatal tiene sus raíces en la época virreinal, donde se pueden encontrar indicios importantes sobre la evolución de las ideas contables y la comprensión del gasto público de aquel entonces, en esta ocasión nos enfocaremos en describir la evolución del presupuesto desde el inicio de la República y el comienzo de la vida política independiente de nuestro país.

#### **Gestión gerencial**

Se pueden identificar dos filosofías de gestión distintas. La primera, citando a Taylor, sostiene que la gestión de los empleados se centra en establecer parámetros y garantizar que los empleados cumplan con esos parámetros. Desde esta perspectiva, el papel del gerente se asemeja a un supervisor: establecer y controlar los estándares.

Una perspectiva opuesta, quizás más humanista, parte de la premisa de que el empleado desea ser productivo y es responsabilidad del gerente apoyar ese deseo. Bajo esta visión, el gerente se enfoca en desarrollar y motivar al

empleado, asegurándose de que tenga las habilidades y la motivación adecuadas para alcanzar las metas. Ambas perspectivas pueden llevar al logro de los objetivos, pero difieren en sus supuestos y las implicaciones para la gestión diaria del personal pueden ser radicalmente distintas.

Una gestión efectiva permitirá que se identifique y seleccione alternativas más beneficiosas, proporcione fondos oportunos para ellas y se asegure de que, una conformada, sean tramitadas de manera diligente y activa.

De esta manera, se establece una conexión dinámica entre la generación de ideas innovadoras y la supervisión y acciones de los líderes, lo que impulsa la eficiencia en el desarrollo del proyecto.

## **2.4. Definición de términos básicos**

### **Equilibrio presupuestario**

Se define como la condición que los créditos que reflejan un balance de los ingresos y los recursos de acuerdo con los lineamientos y plan estratégicos. todo ello debe estar respaldado por un presupuesto aprobado y que su ejecución no puede ser mayor. (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

### **Orientación a la población**

Se describe como la dirección del Proceso Presupuestario hacia la obtención de resultados beneficiosos para la comunidad y la propuesta de mejorar permanentemente los beneficios que reciben la población. (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

### **Anualidad presupuestaria**

Se define como la característica del Presupuesto del Sector Público que establece que tiene una duración de un año fiscal, denominado Año Fiscal según el Decreto Legislativo. Durante este periodo, denominado Año Fiscal, (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

### **Programación multianual**

La programación multianual se refiere a la característica del Presupuesto del Sector Público que adopta una perspectiva a largo plazo, abarcando varios años, con el objetivo de lograr resultados en beneficio de la población. respetando el marco anual de planificación desarrollados dentro del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN). (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

### **UE (unidad ejecutora)**

En el Sistema Nacional de Presupuesto Público, la Unidad Ejecutora se refiere al nivel de descentralización y a la vez operacional de los Pliegos o nivel de gobiernos enmarcados en su jurisdicción regional. Su función es administrar la recaudación y gastos públicos, manteniendo una vinculación e interacción con la gerencia de presupuesto del sector o su equivalente. (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

### **El presupuesto**

El presupuesto público se define como una herramienta para la gestión destinada a alcanzar óptimos logros a favor de la comunidad con la atención de los servicios y el alcance de las metas a cobertura equitativa, con sentido de equidad, eficacia, así como eficiente por parte de las entidades del estado. Estableciendo parámetros en el ejercicio fiscal en cada institución de carácter público, comentado (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

### **Los ingresos públicos**

Los recursos que se captan por diferentes fuentes y además son las que financian las erogaciones necesarias y aprobadas para el cumplimiento de los objetivos, sin importar su origen. La responsabilidad de recaudarlos recae en las Entidades competentes, quienes deben hacerlo siguiendo las normativas establecidas en la materia. (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

Para lograr cumplir el plan de gobierno ofrecido en la campaña política, los gerentes municipales, deben de considerar en el presupuesto público, los ingresos de forma real, se tiene que ser bastante objetivo, de acuerdo a la realidad de cada municipio, para que estos a su vez sirvan para financiar los

gastos públicos, que también deben ser elaborado, conforme a las necesidades urgentes y reales que necesita la población.

### **Los Gastos Públicos**

Los Gastos Públicos comprenden todas las erogaciones que llevan a cabo las Entidades utilizando los créditos presupuestarios aprobados. Estos gastos están asignados para los servicios de atención pública y al desarrollo de acciones que corresponden a las funciones de las Entidades, con el fin de alcanzar resultados prioritarios u objetivos estratégicos institucionales. (Presupuesto público comentado 2023, Gálvez R. y Estudio Álvarez).

Los gerentes municipales, deben de considerar en los gastos públicos, los servicios y obras que se necesitan, en cada una de las poblaciones, donde conducen la gestión, de una forma real, para luego monitorear el cumplimiento de los mismos, hacer las correcciones necesarias y finalmente alcanzar los resultados que beneficien a la población, de esta manera podremos decir que efectivamente habrá aprobación de la gestión gerencial.

### **Información financiera**

Este término se refiere al conglomerado de información generada por la relación con las actividades resultantes de la utilización y conducción de los fondos de carácter financieros asignados a una institución. (Fonseca).

### **Criterios contables**

Se trata del proceso mediante el cual los diversos elementos de las cuentas anuales se integran en el balance y los estados, conforme a las normativas de registro establecidas. (Introducción a la contabilidad)

### **Análisis Financiero**



La evaluación del estado y el rendimiento financiero y económico efectivos de una entidad, así como la detección de posibles dificultades y la aplicación de correcciones pertinentes, se torna esencial a través del análisis financiero. (Nava y Marbelis, s.f.)

### **Evaluación.**

La evaluación, entendida como un proceso fundamentalmente educativo, tiene como objetivo supervisar y garantizar la calidad de los aprendizajes. (MINEDU)

### **Autorización de transacciones**

Una transacción se define como el acto o efecto de transigir, que implica llegar a un acuerdo o convenio mutuo entre las partes involucradas. (Osterling, F. y Castillo, M.)

### **Conciliación de cuentas**

Facilita un control más preciso y un registro detallado de las operaciones bancarias realizadas por la entidad. Las discrepancias entre los saldos del libro bancario de la entidad y el estado de cuenta bancaria se aclaran a través de las conciliaciones bancarias. (Burgos, M.)

### **Procedimiento.**

Implica una secuencia de actos a lo largo del tiempo, donde se presentan pruebas cuando es necesario y se realizan alegaciones. (Álvarez, A.)

### **Obtención de datos**

Implica la utilización de una amplia variedad de técnicas y herramientas que el analista puede emplear para la creación de sistemas de información. (Avilez, J)

### **Análisis de datos**

Es la metodología que implica examinar los eventos y emplear sus representaciones numéricas con el fin de obtener información precisa y fiable. (Héctor, A.)

### **Evidencias**

La evidencia se valida, demuestra o verifica, mientras que la certeza se basa en pruebas científicas obtenidas mediante una investigación rigurosa y criterios metodológicos. (Subiriana y Forgues, s.f.)

### **Preparación.**

Cualquier procedimiento que permita ajustar un medicamento según las necesidades particulares de un paciente y/o adaptarlo para su administración. (Casaus, E.)

### **Comunicación**

Se conceptualiza como el proceso por el cual una persona se conecta con otra con el propósito de transmitir información.

### **Sensibilización**

Centrado en lograr uno o varios propósitos, este enfoque implica analizar la situación presente, identificar una situación deseada para el futuro y evaluar los factores y estrategias que podrían influir en la factibilidad de un cambio o su viabilidad. (BYME).

### **Convocatoria**

Convocatoria hace referencia a la acción de llamar o convocar a algo o alguien. Además, el término se emplea para denominar al documento o aviso mediante el cual se realiza dicha convocatoria. (Reyes, G.)

### **Registro de capacitación de agentes participativos**

Históricamente, se ha elegido entre diversas formas de registro, dependiendo de cuán fiel sea cada una con respecto a la realidad empírica. (Guber, R)

### **Concertación**

La concertación social puede ser interpretada como un proceso de interacción o política entre el Estado y las entidades autónomas colectivas, en respuesta a las demandas de gobernabilidad en sociedades complejas.

### **Identificación de resultados**

Es el punto de partida en la gestión de proyectos, ya que implica reconocer los beneficios destinados al desarrollo, En gran medida, esta etapa determina si la intención de generar un impacto positivo en un entorno específico se traducirá en éxito o fracaso. (Zurita, A.)

### **Evaluación técnica de proyectos**

Esto consiste en identificar, valorar y cuantificar los beneficios y costos que se derivan de él en un periodo específico de tiempo. (Meixuerio, J.)

### **Proyectos de inversión**

Se trata de un proyecto que, al recibir una cantidad específica de capital y diversos insumos, tiene la capacidad de generar un bien o un servicio beneficioso para los individuos o la sociedad en general.

### **Coordinación**

Real Academia Española (RAE), hace referencia a la relación gramatical entre grupos sintácticos o palabras que se encuentran en la misma jerarquía.

### **Articulación política**

Coordinación política implica la gestión de políticas sociales, donde destaca la supremacía del enfoque económico sobre el social, y se evidencia la falta de una "autoridad social" o de un discurso que facilite un diálogo equitativo y de igual a igual en el ámbito social. (CEPAL)

### **Formalización**

La formalización se refiere al procedimiento en el proceso penal en el cual el fiscal, en presencia del juez de garantía, notifica al imputado. (RAE)

### **Inclusión de proceso participativo**

Este proceso proporciona a la ciudadanía la oportunidad de votar y proponer proyectos que representan un número porcentual flexible. La determinación de este porcentaje depende, en su mayoría, de la voluntad política. (Buele, I.)

### **Balance**

El balance es una herramienta esencial que permite entender el estado financiero de una entidad. (RPP Noticias).

## 2.5. Hipótesis

### 2.5.1. General

El presupuesto público está relacionado significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de Huaura.

### 2.5.2. Específicas

- a) Los programas presupuestales se relacionan significativamente con la gestión gerencial.
- b) Las estrategias se relacionan significativamente con la gestión gerencial.
- c) Las técnicas presupuestales se relacionan significativamente con la gestión gerencial.

## 2.6. Operacionalización

### 2.6.1. Variable independiente

X = Presupuesto público

#### **Dimensión**

Programas presupuestales

#### **Indicadores**

X<sub>1</sub> = Desempeño de las acciones

X<sub>2</sub> = Las evaluaciones independientes

#### **Dimensión**

Estrategia

X3 = Documentación técnica

X4 = Seguimiento

**Dimensión**

Técnicas presupuestales

X5 = Incentivos a la gestión

X6 = Evaluación

**2.6.2. Variable dependiente**

Y = Gestión gerencial

**Dimensión**

Eficacia

**Indicadores**

Y1 = Trabajo en equipo

Y2 = Satisfacción laboral

**Dimensión**

Eficiencia

Y3 = Formación y desarrollo

Y4 = Motivación

**Dimensión**

Efectividad

Y5 = Participación

Y6 = Liderazgo

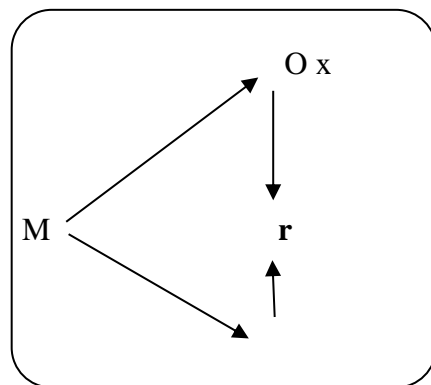
## CAPITULO III. METODOLOGIA

### 3.1. Diseño

Podemos explicar y apreciar que es por objetivos planteados, de acuerdo a sus variables.

#### 3.1.1. Tipo

Se encuadra dentro de la categoría de investigación básica, pura o fundamental, particularmente en descripción correlativa. Es descriptivo porque proporciona información detallada sobre las variables investigadas. Además, es correlativo, ya que las variables analizadas están interrelacionadas o muestran cierto grado de dependencia entre sí. El enfoque principal del estudio radica en comprender la asociación entre las variables identificadas.



Denotación:

- M = Trabajadores
- Ox = Presupuesto público. (X)
- Oy = Gestión gerencial (Y)
- r = Correlación directa positiva

### **Método de Investigación**

Se empleó de manera general el método científico. Hallamos que (Bizquera, 2004): implica la aplicación simultánea de dos estrategias, la inducción y la deducción, con el objetivo de adquirir conocimiento científico en un proceso conocido como método hipotético-deductivo. En resumen, el método científico se concibe como un proceso sistemático destinado a construir ciencia y ampliar el conocimiento científico. Este proceso implica dos actividades fundamentales: y la observación directa de los hechos empíricos, fundamentada en el empirismo, para confirmar o ajustar lo que la teoría predice.

El método científico, como investigadores, nos proporciona los procedimientos necesarios a seguir para poder ampliar nuestro conocimiento, así como para poder demostrar la verdad.

### **Estrategia de contratación de hipótesis**

Se emplearon reglas estratégicas utilizando un software estadístico para correlación. Se realizaron análisis descriptivos y comparativos para definir y evaluar el grado de relación entre las variables.

#### **3.1.2. Enfoque**

Es cuantitativo su enfoque, ya que se pretende dar un aporte sobre un problema que existe, en las entidades ediles, en lo relacionado al presupuesto público y la gestión empresarial.



### 3.2. Población y muestra

#### 3.2.1. Población

Córdoba (2009) propone una definición de población como "el conjunto claramente definido de unidades de observación que comparten características comunes y distinguibles", como se muestra. Esta población se denota comúnmente con la letra "N".

En nuestro estudio, la población consta de 150 trabajadores, quienes serán las unidades de observación sujetas a la encuesta.

#### 3.2.2. Muestra

Para Bernal (2010, pg. 161) la muestra se define como "la porción de la población que se elige y de la cual se obtiene la información para llevar a cabo el estudio, así como para realizar mediciones y observaciones de las variables de interés del estudio".

La selección de la muestra para la investigación se realizará de manera aleatoria y probabilística, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

$Z_{95\%} = 1.96$  → (nivel de confianza del 95%)

$p = 0.5$  → Probabilidad de ocurrencia

$q = 0.5$  → Probabilidad de no ocurrencia

$N = 150$  → Población

$e_{8\%} = 0.08$  → Margen de error

$$n_o = \frac{Z^2 PQN}{e^2 (N-1) + Z^2 PQ}$$

Reemplazando cifras:

$$n_o = (Z^2 p*q*N) / [(e^2 *(N-1) + Z^2 *p*q]$$

$$n_o = (1.96^2 0.5*0.5*150) / [(0.08^2 *149) + (1.96^2 *0.5*0.5)]$$

$$n_o = 75.$$

Seleccionamos de forma aleatoria.

Corrección

$$Si \frac{n_o}{N} \times 100$$

Reemplazando cifras:

$$\frac{75}{150} \times 100 = 50.00\%$$

Habiéndose obtenido 50.00% y siendo más que el 10% que se indica o sugiere, para este caso; se procedió a efectuar la corrección.

$$n = \frac{n_o}{1 + \frac{n_o}{N}}$$

Reemplazando:

$$n = \frac{75}{1 + \frac{75}{150}}$$

$$n = \frac{75}{1.50} = 50.0000$$

$$n = 50$$

Por lo tanto, aquella muestra se compondrá por 50 unidades de observación, mejor dicho, 50 trabajadores de las entidades ediles..

### **3.3. Técnicas de recolección de datos**

#### **3.3.1. Técnicas**

La principal técnica para continuar empleado en la actual investigación es:

- La encuesta

#### **3.3.2. Descripción de los instrumentos**

La actual investigación utilizará:

- El cuestionario

### **3.4. Técnicas para el procesamiento**

#### **3.4.1. Técnicas de análisis**

##### **Análisis Documental**

Utilizando el análisis bibliográfico se emplearon el análisis bibliográfico y las herramientas correspondientes para examinar publicaciones especializadas, fuentes bibliográficas, y portales de Internet.

Mediante un cuestionario durante la entrevista en este proyecto de investigación, se logró recopilar datos sobre las dimensiones de cada variable. Las dudas relacionadas con aspectos específicos contribuyeron significativamente a la obtención de datos y a la identificación de deficiencias en la variable dependiente (Vd).

La observación y el uso adecuado de herramientas nos permiten comprender los procesos, las interacciones entre las personas, así como sus situaciones y circunstancias, junto con los sucesos que pasan a través del tiempo. lo que nos ayuda a identificar problemas de manera más clara y precisa.

### **a) Ficha Técnica de Instrumentos**

La encuesta aplicada está integrada por cuestiones relacionadas con la variable dependiente (Vd) y la variable independiente (Vi). La medición abarca valores del 1 al 5, por eso se utilizamos la Escala de Likert.

### **b) Administración de los instrumentos**

Para recopilar la información, se empleó un cuestionario que previamente ha demostrado ser confiable y validado. La confiabilidad del cuestionario se evaluó al administrarlo dos veces a la muestra.

El instrumento se validó y esto garantizó mediante la participación de profesionales capacitados y especialistas en el tema de estudio. La administración de los cuestionarios se llevó a cabo con el respaldo de la recopilación de información obtenida de la muestra seleccionada.

### **Análisis Estadístico**

Se utilizó el paquete estadístico SPSS 26.0 para procesar la información, lo que facilitó la interpretación, análisis y discusión de gráficos y estadísticas. Este proceso permitió obtener resultados y conclusiones en relación con los objetivos e hipótesis planteados.

#### **Formulación del modelo**

##### **a. Hipótesis Nula.**

Existen evidencias que indican que las medias de los tratamientos no difieren de manera significativa estadísticamente.

##### **b. Hipótesis alterna.**

Se observa una diferencia estadísticamente significativa entre las medias de los tratamientos.

##### **c. Recolección de datos.**

Se recopiló información aplicando los tratamientos a cada muestra, y se emplearon programas estadísticos para realizar los cálculos y análisis correspondientes.

##### **d. Decisión estadística.**

En esta ocasión, tomamos la decisión estadística al comparar la estadística de prueba calculada con los valores proporcionados en

las tablas, datos estadísticos, que corresponden a la repartición de dicha estadística. En otras palabras, si el valor de la estadística de prueba calculada es encontrado en la región de rechazo, se hace el rechazo a la hipótesis nula. En contraste, si no se encuentra en esa región, aceptamos la hipótesis nula.; es decir:

**Si:  $F_0 > F_{\alpha, a-1, N-a}$  se rechaza**

### **3.4.2. Técnicas de procesamiento**

La investigación hizo el procesamiento de datos recopilados de diferentes fuentes, utilizando diferentes técnicas:

- El análisis documental
- La conciliación de datos
- SPSS, Versión 26.

### 3.5. Matriz de consistencia

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES	METODOLOGÍA
<p><b>Problema general</b></p> <p>¿Cómo el presupuesto público se relaciona con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura?</p> <p><b>Problemas específicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>¿Cómo los programas presupuestales se relacionan con la gestión gerencial de las municipalidades distritales?</li> <li>¿Cómo la estrategia se relaciona con la gestión gerencial de las municipalidades distritales?</li> <li>¿Cómo técnica presupuestal se relaciona con la gestión gerencial de las municipalidades distritales?</li> </ol>	<p><b>Objetivo general</b></p> <p>Conocer el presupuesto público y su relación con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Conocer los programas presupuestales y su relación con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</li> <li>Conocer la estrategia y su relación con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</li> <li>Conocer técnica presupuestal y su relación con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</li> </ol>	<p><b>Hipótesis general</b></p> <p>El presupuesto público se relaciona significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Los programas presupuestales se relacionan significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</li> <li>Las estrategias se relacionan significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</li> <li>Las técnicas presupuestales se relacionan significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades distritales.</li> </ol>	<p><b>Variable independiente</b></p> <p>X = Presupuesto Público</p> <p><b>Indicadores</b></p> <p>X1 = Desempeño de las acciones  X2 = Las evaluaciones independientes  X3 = Documentación técnica  X4 = Seguimiento  X5 = Incentivos de gestión  X6 = Evaluación</p> <p><b>Variable dependiente</b></p> <p>Y = Gestión Gerencial</p> <p><b>Indicadores</b></p> <p>Y1 = Trabajo en equipo  Y2 = Satisfacción laboral  Y3 = Formación y desarrollo  Y4 = Motivación  Y5 = Participación  Y6 = Liderazgo</p>	<p>La población usada = 150  La muestra usada = 50  El método utilizado: Científico.</p> <p>Técnicas para recoger los datos:  - Se uso la observación  - Se utilizo la encuesta</p> <p>Instrumentos de recolección de datos:  - Cuestionario de pregunta</p> <p>Para procesar los datos.  - Análisis documental  - Análisis estadístico  -- Proceso computarizado con SPSS V.26</p> <p>Técnicas:  Paquete estadístico SPSS V. 26.0  Estadística descriptiva para cada variable.</p> <p>Para presentar los datos  Cuadros, gráficos y figuras estadísticas.</p> <p>Para el informe final:  Tipo de Investigación: Básica</p> <p>Diseño Descriptiva Correlacional Transversal.</p>



## CAPITULO IV. RESULTADOS

### 4.1. Análisis de resultados

Se formularon las preguntas de la encuesta dirigidas a un total de 50 personas, quienes representan tanto a los gerentes municipales como a los colaboradores o trabajadores de los municipios distritales en nuestra provincia de Huaura.

#### A la pregunta

#### 1. ¿En su opinión el presupuesto público incide en la gestión gerencial?

Tabla 1

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	30	60,00	60,00	60,00
	NO	13	26,00	26,00	86,00
	NO OPINA	7	14,00	14,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

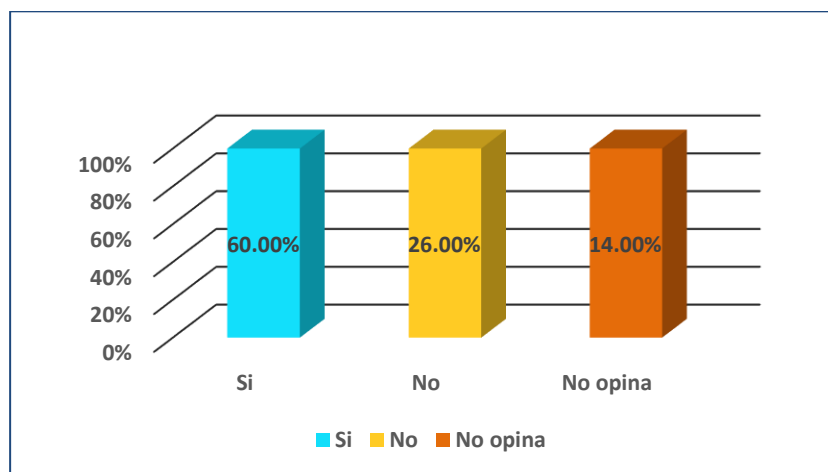


Figura 1, El presupuesto público incide en la gestión gerencial en las municipalidades

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 60.00% responden que el presupuesto público si incide, en la gestión gerencial en las entidades ediles de la provincia, el 26.00% indica que no incide y el 14.00% tiene opinión nula.



La coyuntura actual del sector público plantea la imperante necesidad de que las municipalidades distritales gestionen su desarrollo de profesionalmente más profesional, haciendo uso de herramientas de gestión, en particular del presupuesto público, pero con un enfoque de mayor eficiencia. Hay que marcar el camino a seguir en el futuro, permitirse atender a los vecinos de una manera efectiva en sus necesidades más urgentes y para no ser rechazados por una mala gestión municipal.

El desarrollo de las municipalidades distritales será fortalecida y encaminada de una mejor manera, ya que se empleará una planificación estratégica y anticipada de sus actividades, las mismas que ayudarán a la gestión gerencial a obtener los objetivos, metas presupuestales y una buena evaluación presupuestal.

Por esta razón, coinciden en que el presupuesto público, siendo una herramienta importante, si se formula y emplea como debe ser, apoyara en la gestión gerencial, de los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

**2. ¿Considera usted que los programas presupuestales conllevan al éxito de la gestión gerencial?**

Tabla 2

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	30	56,00	56,00	56,00
	NO	13	30,00	30,00	86,00
	NO OPINA	7	14,00	14,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

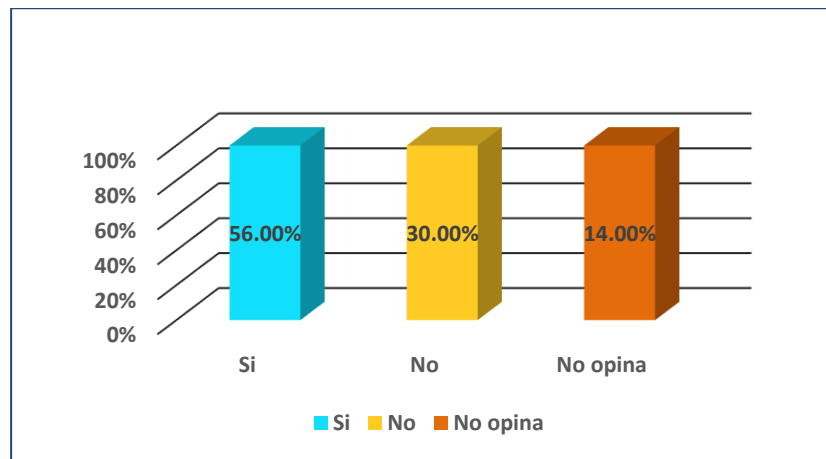


Figura 2, Los programas presupuestales conllevan al éxito de la gestión gerencial .

## INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 56.00% manifiestan que los programas presupuestales si conllevan al éxito de la gestión gerencial en las municipalidades distritales, el 30.00% señala que no conllevan y el 14.00% no opina.

La manera como se lleva a cabo la conducción de las municipalidades distritales tiene que ver con el éxito de la gestión gerencial. Por tal razón los programas presupuestales apoyaran en realizar bien la asignación de recursos que sea posible lograr los resultados que beneficien a la comunidad y demostrar que las municipalidades se conducen por buenas manos gerenciales y que conllevaran al éxito de las mismas.

El alcalde y regidores de las municipalidades distritales, así como la población en general espera una buena gestión gerencial, que se cumpla con las promesas electorales de la campaña política, que atienda los problemas más urgentes y que se consoliden cada vez más en el contexto donde realiza sus actividades municipales.

Por esta razón, los encuestados en su mayoría, coinciden en que los programas presupuestales, siendo importante para una asignación efectiva de los recursos municipales a la hora de formular el presupuesto público, apoyaran en la gestión gerencial, de los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

### 3. ¿En su opinión el desempeño de las acciones incide en la Gestión gerencial?

Tabla 3

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	27	54,00	54,00	54,00
	NO	17	34,00	34,00	88,00
	NO OPINA	6	12,00	12,00	100,00
Total		50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

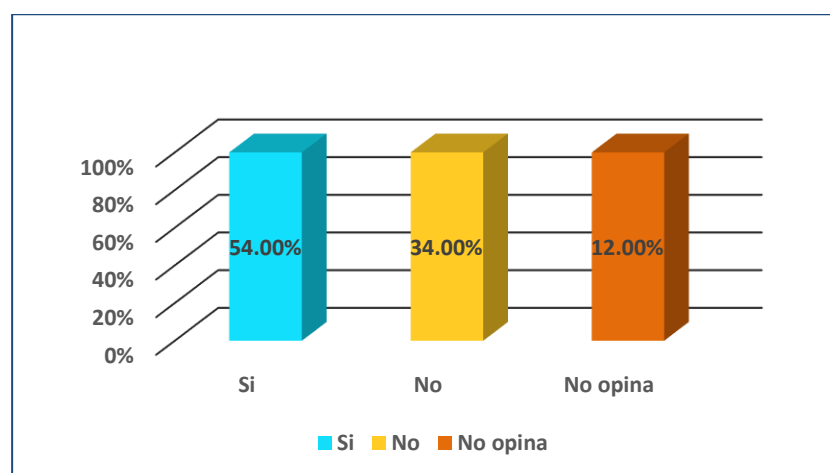


Figura 3, El desempeño de las acciones incide en la gestión gerencial en las municipalidades distritales.

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 54.00% manifiestan que el desempeño de las acciones si incide en la gestión gerencial en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura, el 34.00% señala que no incide y el 12.00% no opina.

Las municipalidades distritales necesitan desarrollar un buen desempeño de las acciones, de tal manera que les asegure una eficiente productividad laboral, para poder conseguir los resultados esperados, que resalten la gestión gerencial. Es necesario asegurar lo que se espera alcanzar como gestión municipal y trabajo de los colaboradores o trabajadores apoyara en esto. Además, nos permitirá también poder conocer con que fortalezas contamos

como municipalidades distritales, así como conocer las deficiencias y errores en la ejecución de las tareas asignadas.

El adecuado desempeño de las acciones posibilita que la gestión gerencial de las municipalidades opere de manera más organizada, precisa y eficiente, lo cual contribuye a obtener resultados destacados. Asimismo, este enfoque no solo facilita una conducción laboral eficaz, sino que también demuestra una gestión municipal efectiva. Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que el desempeño de las acciones, siendo importante para la productividad laboral, si se controla como debe ser, apoyara en la gestión gerencial, de los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

#### 4. ¿Considera ud. que las evaluaciones independientes en las municipalidades conducen a un correcto presupuesto público?

Tabla 4

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	30	60,00	60,00	60,00
	NO	14	28,00	28,00	88,00
	NO OPINA	6	12,00	12,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

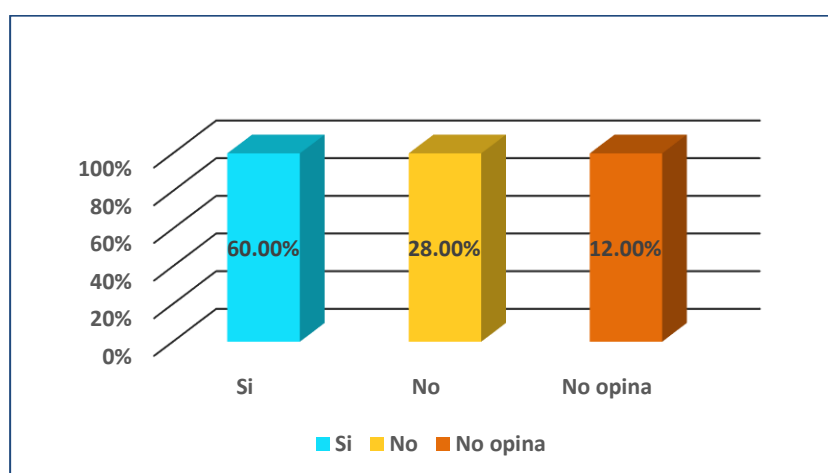


Figura 4, Las evaluaciones independientes en las municipalidades

## INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 60.00% manifiestan que las evaluaciones independientes en las municipalidades distritales, si conducen a un correcto presupuesto público, el 28.00% señala que no conducen y el 12.00% no opina.

Las evaluaciones independientes nos proporcionan información útil y confiable para poder tomar decisiones acertadas que sirvan entre varias cosas para mejorar el uso del presupuesto público en las municipalidades distritales. Asimismo, las evaluaciones independientes permitirán brindar información a la población de cómo se administran los recursos y demostrar que se desarrolla una gestión transparente en las municipalidades distritales.

La gerencia municipal hará el control necesario del uso de los recursos ya que posteriormente se realizarán las evaluaciones, las cuales le permitirá tener un panorama más claro de su trabajo gerencial, así se podrá conseguir una evaluación gerencial más eficiente.

Por esta razón, la gran parte de los encuestados, coinciden en que las evaluaciones independientes, siendo importante por la útil información que nos provee, si se emplea como debe ser, apoyara a que el presupuesto público se desarrolle de forma correcta, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

### 5. ¿Considera Ud. que con una documentación técnica de estrategias en las municipalidades se logra un adecuado presupuesto público?

Tabla 5

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	26	52,00	52,00	52,00
	NO	17	34,00	34,00	86,00
	NO OPINA	7	14,00	14,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Aplicado servidores municipales..

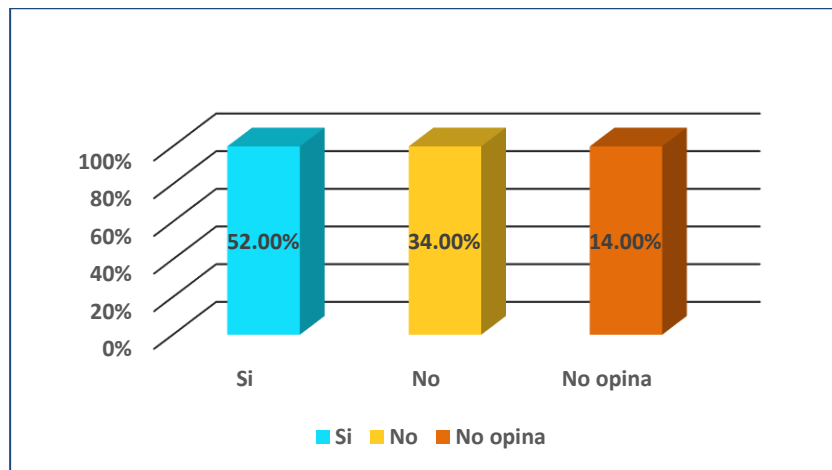


Figura 5, Con una documentación técnica de estrategias en las municipalidades se logra un adecuado presupuesto público

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 52.00% manifiestan que, con una documentación técnica de estrategias en las municipalidades distritales, si se logra un adecuado presupuesto público el 34.00% señala que no se logra y el 14.00% no opina.

Realizar un presupuesto público de acuerdo a la realidad de cada municipalidad distrital, en el cual se incluyan estrategias que permitan cumplir con la población y desarrollar a su vez una buena gestión municipal, es lo que marcará la diferencia a su favor de cada municipalidad distrital, ya que muchas veces se ve que se desarrollan presupuestos que no contienen lo que realmente la población necesita.

Que el diseño del presupuesto público debe ser realizado tomando en cuenta la realidad de cada localidad, las necesidades y las estrategias que conduzcan a tener finalmente una aprobación de la ejecución presupuestal.

Por esta razón, mayormente los encuestados, coinciden en que una documentación técnica de estrategias, siendo importante porque marcan, el camino de acciones a seguir, si se emplea como debe ser, apoyará a lograr un adecuado presupuesto público, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

**6. ¿En su opinión en las municipalidades se debe considerar en el presupuesto público el seguimiento de las estrategias?**

Tabla 6

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	25	50,00	50,00	50,00
	NO	17	34,00	34,00	84,00
	NO OPINA	8	16,00	16,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Aplicado servidores municipales.

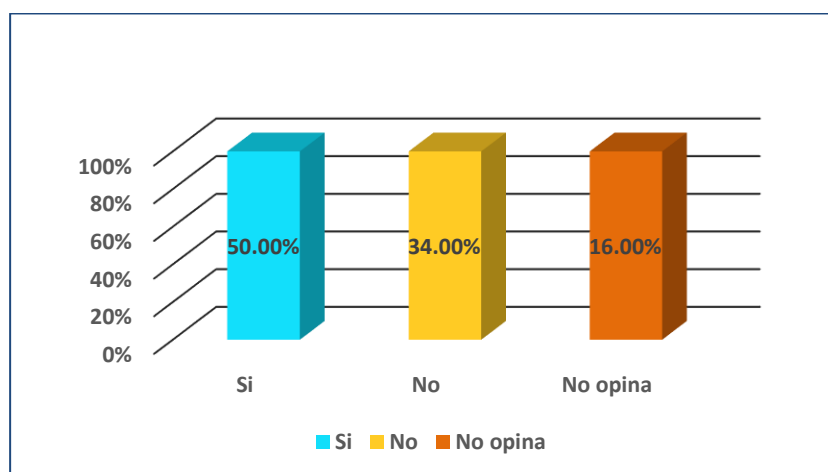


Figura 6, En las municipalidades distritales se debe considerar en el presupuesto público el seguimiento de las estrategias

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 50.00% manifiestan que en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura si se debe considerar en el presupuesto público el seguimiento de las estrategias, el 34.00% indica que no las considerare y el 16.00% no opina.

El seguimiento de la ejecución del presupuesto público debe considerar no descuidar de verificar el cumplimiento de las estrategias, ya que las mismas ayudaran a que se logre cumplir con la población, al brindarle una buena gestión municipal de sus recursos, razón por la cual se las debe de tener en cuenta y no descuidarlas, ya que ello ayudara a empujar el crecimiento de la localidad distrital.

Para poder mejorar como municipalidad distrital, no se debe dejar de lado las estrategias, ya que ellas persiguen obtener objetivos y alcanzar metas presupuestales que diagnostiquen después una buena gerencia municipal.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que las estrategias, siendo importantes para lograr los resultados en favor de la población, si se le realiza el seguimiento adecuado de cumplimiento, apoyaran a la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio

**7. ¿Considera usted que las técnicas presupuestales inciden en el presupuesto público de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura?**

Tabla 7

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	28	56,00	56,00	56,00
	NO	14	28,00	28,00	84,00
	NO OPINA	8	16,00	16,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

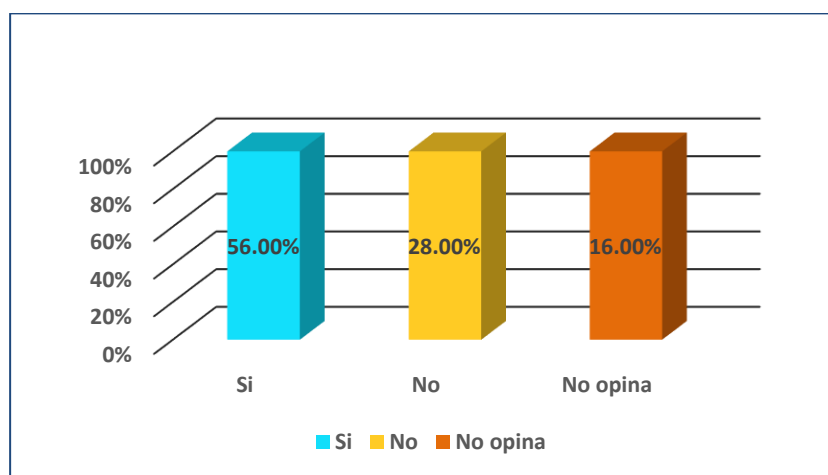


Figura 7, Las técnicas presupuestales inciden en el presupuesto público de las municipalidades.

**INTERPRETACIÓN**

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 56.00% manifiestan que las técnicas presupuestales si inciden en el presupuesto público de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura. el 28.00% señala que no incide y el 16.00% no opina.



En la elaboración del presupuesto público, se debe de tener en cuenta el uso de las técnicas presupuestales, ya con ellas se podrá conseguir que se marque un buen camino a seguir por las municipalidades distritales, además para que lo presupuestado se vaya logrando.

Con las técnicas presupuestales se logra un presupuesto bien planeado, el mismo que apoyara en la dirección de las municipalidades distritales, con el fin de poder alcanzar las metas de gestión municipal. Es importante además como parte del desarrollo del proceso de gestión municipal y por ende que quienes gerencia las actividades de las municipalidades distritales.

Por esta razón, el gran porcentaje de participante, coinciden en que las técnicas presupuestales, siendo importante para la formulación de las acciones a realizar, si se emplea como debe ser, incidirán de forma favorable en el presupuesto público, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio

**8. ¿En su opinión, los incentivos de la gestión gerencial, inciden en el control del presupuesto público en las municipalidades?**

Tabla 8

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	29	58,00	58,00	58,00
	NO	14	28,00	28,00	86,00
	NO OPINA	7	14,00	14,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

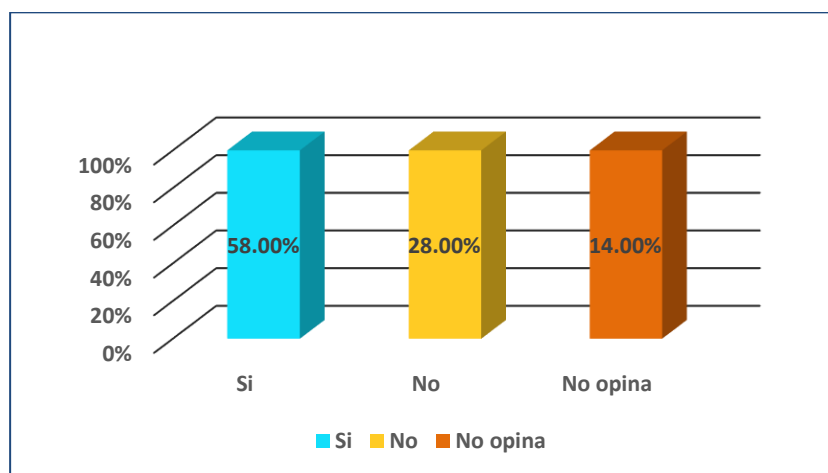


Figura 8, Los incentivos de la gestión gerencial, inciden en el control del presupuesto público.

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra que el 58.00% manifiestan que los incentivos de la gestión gerencial, si inciden en el control del presupuesto público en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura el 28.00% señala que no inciden y el 14.00% no opina.

Los gerentes de las municipalidades distritales en la conducción de la gestión deben de buscar que el presupuesto público se desarrolle de acuerdo a los objetivos y metas planeadas, para ello necesita del apoyo de los colaboradores o trabajadores municipales. En ese sentido incentivar a el control del presupuesto público es una decisión que esta buena, ya que habrá más motivos de trabajar mejor y sobre todo cuidar los recursos municipales y que se logre hasta una productividad laboral en las municipalidades distritales, mejorar hasta las deficiencias, para lograr el éxito del presupuesto público conforme se va ejecutando

La implementación constante de incentivos gerenciales nos brindará la oportunidad de observar un progreso efectivo en la ejecución del presupuesto público, permitiéndonos al mismo tiempo verificar el cumplimiento de las metas presupuestarias.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que los incentivos de la gestión gerencial, siendo importante para lograr la productividad laboral, si se emplea como debe ser, incidirán en el control del presupuesto público, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

### 9. ¿Cree usted que la evaluación del presupuesto público influye en la gestión gerencial de las municipalidades distritales?

Tabla 9

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	32	64,00	64,00	64,00
	NO	12	24,00	24,00	88,00
	NO OPINA	6	12,00	12,00	100,00

Total	50	100,00	100,00
-------	----	--------	--------

**Fuente:** Aplicado servidores municipales.

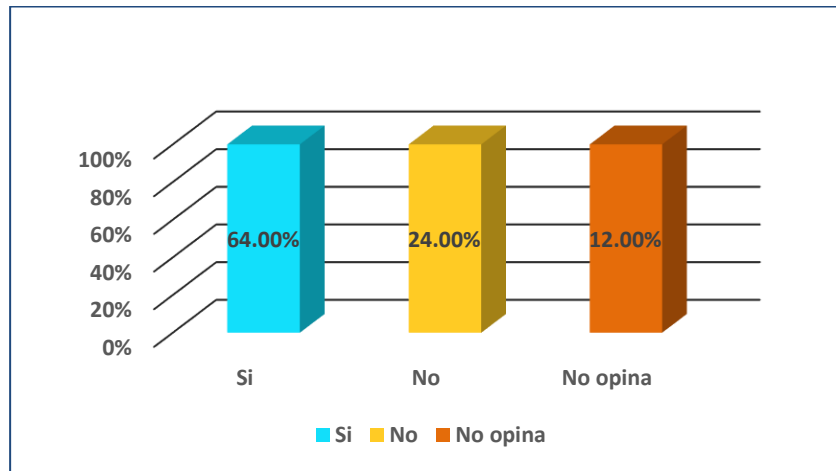


Figura 9, La evaluación del presupuesto público influye en la gestión gerencial

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, se demuestra, que el 64.00% manifiestan que la evaluación del presupuesto público si influye en la gestión gerencial de las entidades ediles de la provincia de Huaura, el 24.00% señala que no influye y el 12.00% no opina.

El desarrollo de las municipalidades distritales tiene como instrumento de medición a la evaluación del presupuesto público, con ello se puede controlar la evolución de las municipalidades distritales, se podrá identificar los resultados favorables, así como las deficiencias de las mismas, para poder tomar las medidas correctivas. Una evaluación recurrente del presupuesto público permitirá examinar que todas las acciones planificadas vayan por la dirección correcta y se hagan realidad los objetivos y metas.

a evaluación del presupuesto público nos posibilita calificar el desempeño realizado en las municipalidades por parte de la gerencia municipal. Este proceso nos permite examinar los resultados obtenidos hasta el momento y determinar si están alineados con lo planificado. Además, sirve como un medio para asignar una evaluación a la gestión gerencial. Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que la evaluación del presupuesto público, siendo importante para lograr la aprobación de la gestión, si se

emplea como debe ser, influye en la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

**10. ¿Considera Ud. que con una buena gestión gerencial las municipalidades distritales de la provincia de Huaura lograrán satisfacer a la población en sus necesidades primordiales?**

Tabla 10

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	28	56,00	56,00	56,00
	NO	17	34,00	34,00	90,00
	NO OPINA	5	10,00	10,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Aplicado servidores municipales.

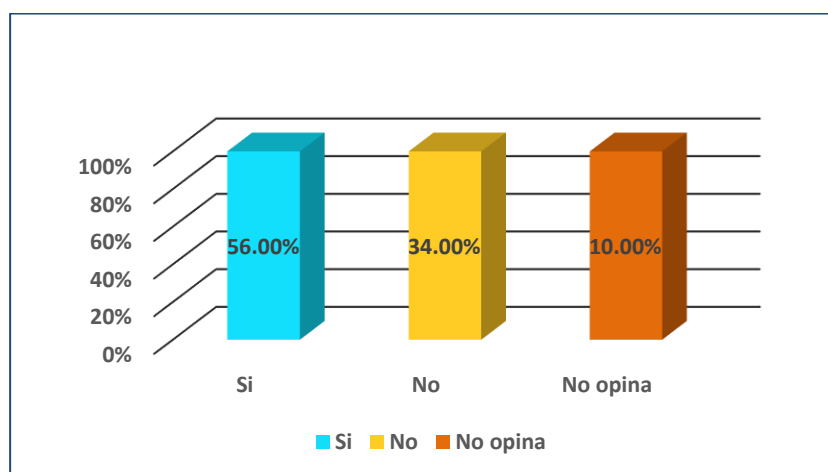


Figura 10, Con una buena gestión gerencial las municipalidades lograrán satisfacer a la población en sus necesidades primordiales

**INTERPRETACIÓN**

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 56.00% manifiestan que con una buena gestión gerencial las entidades edilicias de la provincia de Huaura si lograrán satisfacer a la población en sus necesidades primordiales, el 34.00% señala que no lograrán satisfacer y el 10.00% no opina.

Mientras que la gerencia municipal de las municipalidades distritales asegure una buena gestión, se tendrá claro el camino, para que así se realice un destacado trabajo gerencial que impulse lograr satisfacer a la población en sus necesidades primordiales.

En sus manos de los gerentes de las municipalidades distritales está en enrumbar para lograr objetivos, alcanzar las metas estratégicas municipales y para lograr tener satisfecha a la población por lo menos en sus necesidades primordiales.

Por esta razón, el gran porcentaje de los encuestados, coinciden en que una buena gestión gerencial, siendo importante por la administración de los recursos municipales, si se desarrolla como debe ser, se logra satisfacer a la población en sus necesidades primordiales, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio

**11. ¿Considera Ud. que las municipalidades distritales de la provincia de Huaura deben determinar la eficacia de la gestión gerencial con respecto a la gestión de su presupuesto público?**

Tabla 11

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	27	54,00	54,00	54,00
	NO	16	32,00	32,00	86,00
	NO OPINA	7	14,00	14,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

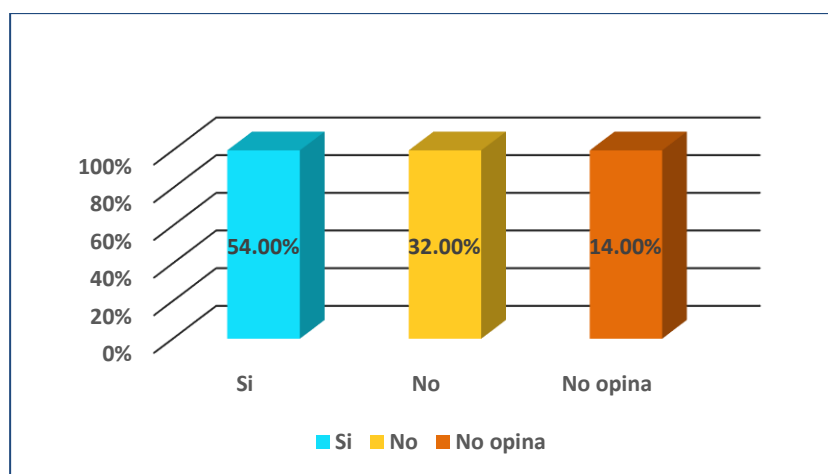


Figura 11, Las municipalidades distritales deben determinar la eficacia de la gestión gerencial con respecto a la gestión de su presupuesto público

**INTERPRETACIÓN**

Al realizar la presente pregunta, demuestra, que el 54.00% manifiestan que las municipalidades distritales de la provincia de Huaura deben determinar la

eficacia de la gestión gerencial con respecto a la gestión de su presupuesto público, el 32.00% señala que no debe determinar y el 14.00% no opina.

La efectividad de los gerentes municipales se mide en la capacidad de ejecución del presupuesto público, mientras más productivo sea este, mejor se calificará a la gestión gerencial. El llevar a cabo con éxito la ejecución del presupuesto público, de manera que se cumpla con lo planificado y se logre grandes resultados sirve para poder decir que el trabajo de los gerentes municipales ha tenido eficacia.

La eficacia de la gestión municipal se evalúa considerando el manejo eficiente del presupuesto público, dado que este incluye estrategias dirigidas a obtener beneficios y resultados financieros positivos.

Por esta razón, la gran parte de los encuestados coinciden en que la eficacia de la gestión gerencial, siendo importante para la ejecución de lo planificado, si se cumple como debe ser, debe ser determinada por la gestión del presupuesto público, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio

## 12. ¿Considera Ud. que el trabajo en equipo en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura incide en la gestión gerencial?

Tabla 12

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	26	52,00	52,00	52,00
	NO	16	32,00	32,00	84,00
	NO OPINA	8	16,00	16,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

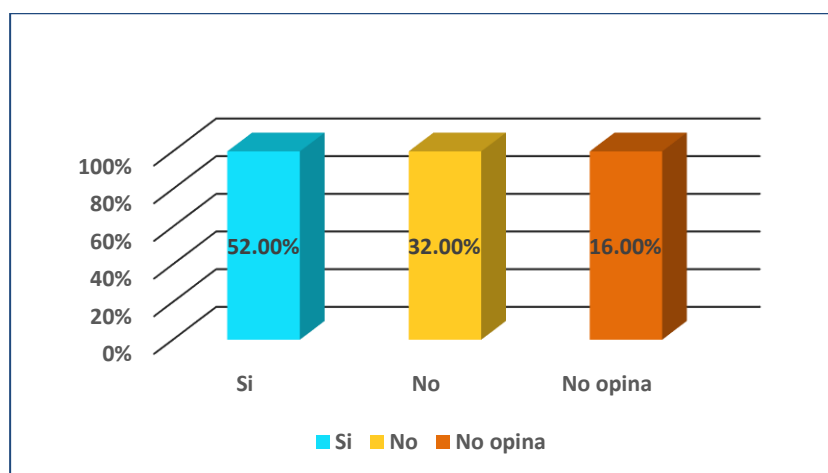


Figura 12, El trabajo en equipo en las municipalidades incide en la gestión gerencial

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra, que el 52.00% manifiestan que el trabajo en equipo en las municipalidades distritales, si incide en la gestión gerencial, el 32.00% señala que no incide y el 16.00% no opina.

Cuando el trabajo municipal se desarrolla en coordinación entre subgerencias y los colaboradores o trabajadores municipales de cada una de ellas, sale mejor y por ende se logra mejores resultados, que demuestra que si hay una incidencia del trabajo en equipo en la gestión gerencial.

La gestión gerencial debe de organizar bien su equipo de trabajo, con trabajadores que tengan la predisposición de hacer un trabajo en conjunto, que entiendan que el trabajo solitario no apoya mucho a la gestión y que es la hora de trabajar de una mejor forma para lograr los resultados municipales esperados.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que el trabajo en equipo, siendo importante para ejecutar todo lo planeado, si se desarrolla como debe ser, incide en la gestión gerencial, en las entidades ediles, de la jurisdicción en estudio.

### 13. ¿Considera usted que la satisfacción laboral ayuda en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura a obtener eficacia en la gestión gerencial?

Tabla 13

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido SI	25	50,00	50,00	50,00

NO	17	34,00	34,00	84,00
NO OPINA	8	16,00	16,00	100,00
Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

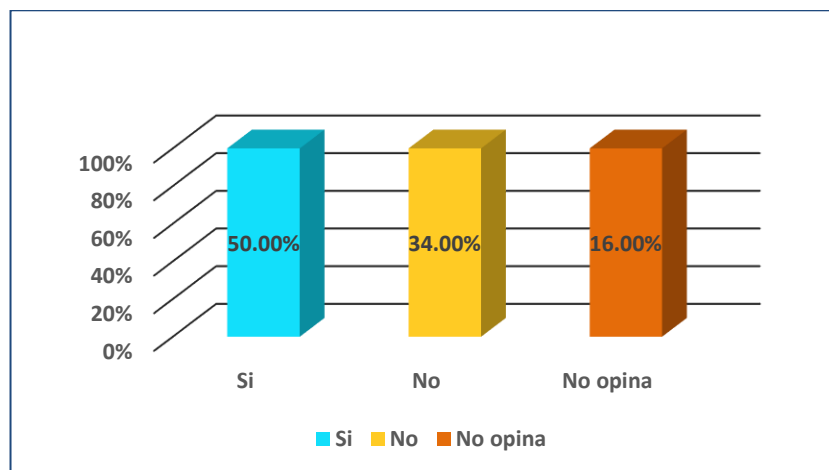


Figura 13, La satisfacción laboral ayuda en las municipalidades a obtener eficacia en la gestión gerencial

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 50.00% manifiestan que la satisfacción laboral si ayuda en las entidades ediles de la provincia de Huaura a obtener eficacia en la gestión gerencial, el 34.00% indica que no le ayuda y el 16.00% omite una opinión.

Cuando a los colaboradores o trabajadores municipales se les brinda un buen ambiente de trabajo, las comodidades laborales necesarias, la retribución correcta y un buen trato, se consigue una mayor productividad laboral, la misma que va a contribuir a lograr la eficacia de la gestión gerencial.

La satisfacción laboral nos permite lograr resultados positivos de la gestión, la conformidad que les gusta realizar su trabajo a cada uno de los colaboradores o trabajadores municipales de los distritos y la eficacia de la gestión gerencial. Así como también permitirá a la gerencia municipal a realizar una mejora continua para poder brindar una atención satisfactoria a la población de los distritos de la provincia de Huaura.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden que la satisfacción laboral, siendo importante para la tranquilidad y motivación de los



trabajadores, si se emplea como debe ser, ayuda a obtener la eficacia de la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio

#### 14. ¿En su opinión la eficiencia influye en la gestión gerencial?

Tabla 14

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	32	64,00	64,00	64,00
	NO	14	28,00	28,00	92,00
	NO OPINA	4	8,00	8,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

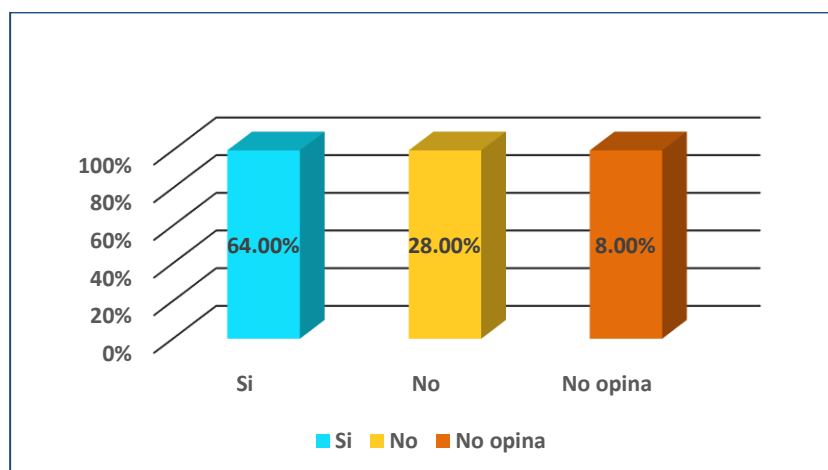


Figura 14, La eficiencia influye en la gestión gerencial de las municipalidades

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 64.00% manifiestan que la eficiencia influye en la gestión gerencial de las entidades ediles de la provincia de Huaura el 28.00%, y el 8.00% no opina.

Cuando los colaboradores o trabajadores municipales cumplen con el trabajo asignado, con menos recursos y en menor tiempo, podremos manifestar que si va a influir en el éxito de la gestión gerencial.

El logro de objetivos y metas, así como la adquisición de mejores resultados en la administración de recursos y en la atención a los residentes de los

distintos distritos de la provincia de Huaura, dependerá de la eficiencia laboral con la que trabajemos en la gestión gerencial.

Por esta razón, un porcentaje alto de los encuestados, coinciden en que la eficiencia, siendo importante por los resultados que se consigue, si se logra como debe ser, influye en la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio

### 15. ¿Considera usted que la formación y desarrollo del personal inciden en la gestión gerencial?

Tabla 15

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	28	56,00	56,00	56,00
	NO	17	34,00	34,00	90,00
	NO OPINA	5	10,00	10,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

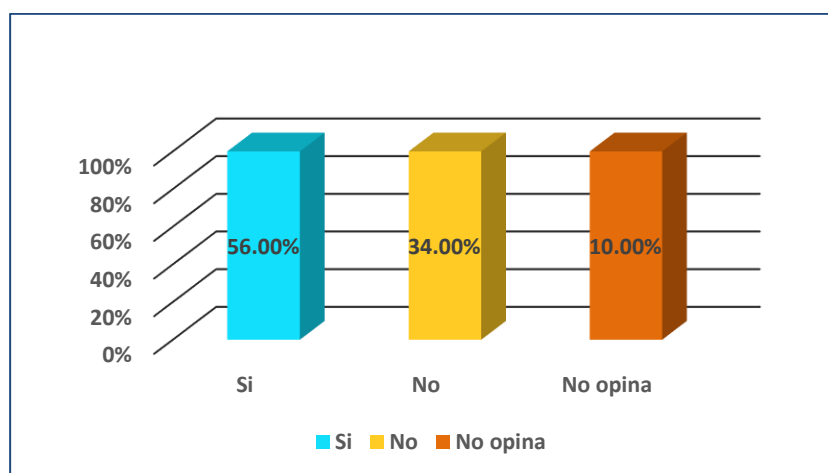


Figura 15, La formación y desarrollo del personal inciden en la gestión gerencial

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 56.00% manifiestan que la formación y desarrollo del personal inciden en la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura, el 34.00% señala que no incide y el 10.00% no opina.

Si se desarrolla las capacidades de los colaboradores o trabajadores municipales, se podrá realizar un mejor trabajo en las diversas áreas de las municipalidades distritales, nos permitirá además lograr productividad laboral, motivación y se conseguirán mejores resultados que incidirán en la gestión gerencial.

Si gestión gerencial explota las capacidades del capital humano con que cuentan, se verá fortalecida para poder lograr una eficiente gestión, una mejor atención a la población y un mejor desempeño de las funciones encomendadas, ya que contará con nuevos conocimientos, habilidades y formas de trabajar.

Por esta razón, la gran parte de los encuestados, coinciden en que la formación y desarrollo personal, siendo importante para lograr más capacidad de los trabajadores, si se desarrolla como debe ser, incide en la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

### 16. ¿En su opinión la motivación influye en la gestión gerencial de las municipalidades distritales?

Tabla 16

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	30	60,00	60,00	60,00
	NO	15	30,00	30,00	90,00
	NO OPINA	5	10,00	10,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

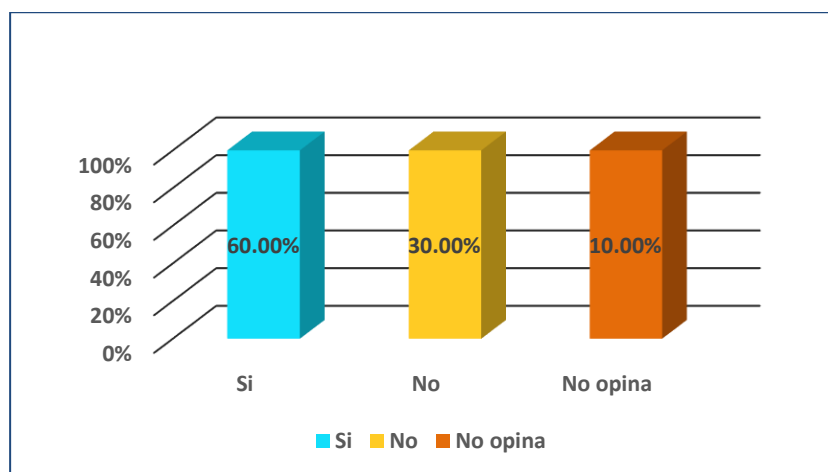


Figura 16, La motivación influye en la gestión gerencial de las municipalidades distritales

## INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 60.00% manifiestan que la motivación si influye en la gestión gerencial de las entidades ediles de Huaura, el 30.00% manifiesta que no hay una influencia y el 10.00% evita opinar.

Motivar en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura a los trabajadores municipales permitirá que estos a su vez respondan con un mejor desempeño en las labores encomendadas, que permitirá lograr los resultados esperados y que la gestión gerencial tenga una aprobación por parte del consejo municipal y de la población de los distritos de la provincia de Huaura. La motivación es una estimulación para que el personal de las municipalidades distritales, sienta que se hay una preocupación por ellos, que son parte importante de la gestión gerencial y que por lo tanto que el trabajo que desarrollen va a incidir en la gestión gerencial de las municipalidades distritales.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que la motivación, siendo importante por el incentivo de los trabajadores, si se desarrolla como debe ser, incide en la gestión gerencial, en las entidades ediles, de la jurisdicción en estudio.

### 17. ¿En su opinión la efectividad del presupuesto público asegura el éxito de la gestión gerencial?

Tabla 17

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	30	60,00	60,00	60,00
	NO	14	28,00	28,00	88,00
	NO OPINA	6	12,00	12,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

**Fuente:** Cuestionario aplicado servidores municipales.

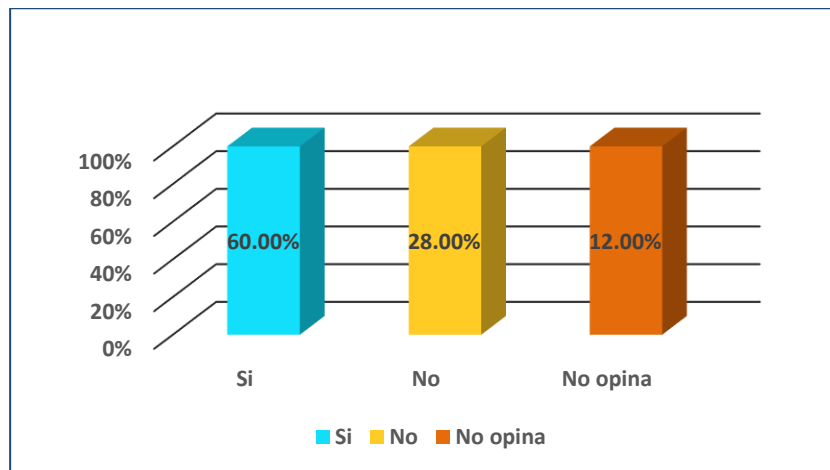


Figura 17, La efectividad del presupuesto público asegura el éxito de la gestión gerencial

### INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 60.00% manifiestan que la efectividad del presupuesto público si asegura el éxito de la gestión gerencial en las entidades ediles de la provincia de Huaura., el 28.00% manifiesta que no asegura y el 12.00% omite la opinión.

Cuando el presupuesto público se desarrolla con efectividad se logra los resultados en beneficio de la población, ya que el gasto público se realiza con mesura y prudencia, buscando mejorar la efectividad del gasto en las entidades ediles.

Ejecutando el presupuesto público con efectividad podremos decir que la gerencia va a lograr un buen trabajo municipal, es mismo que incidirá para lograr los resultados y tendrá la aprobación respectiva.

Por esta razón, la mayoría de las personas encuestadas, coinciden en que la efectividad del presupuesto público, siendo importante para lograr los resultados que la gestión persigue, si se desarrolla como debe ser, asegura el éxito de la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

**18. ¿Considera ud. que la participación del personal en el presupuesto público incide en la gestión gerencial?**

Tabla 18

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	28	56,00	56,00	56,00
	NO	15	30,00	30,00	86,00
	NO OPINA	7	14,00	14,00	100,00
	Total	50	100,00	100,00	

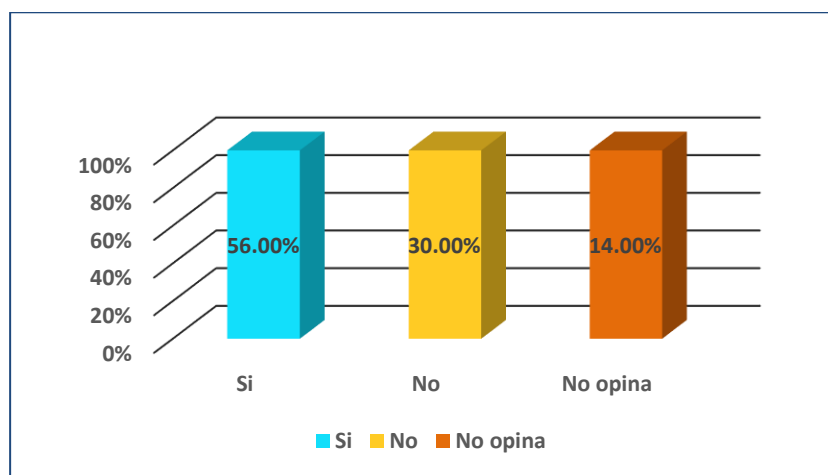


Figura 18, La participación del personal en el presupuesto público incide en la gestión gerencial

**INTERPRETACIÓN**

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 56.00% manifiestan que la participación del personal en el presupuesto público si incide en la gestión gerencial en las entidades ediles de la provincia de Huaura, el 30.00% señala que no incide y el 14.00% omite su opinión.

Es importante que el personal de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura participe en el presupuesto público, ya que su formulación, ejecución, control, dirección y evaluación necesita de la participación, ya sea para hacer las correcciones cuando sea necesario, para ejecutarlo de la mejor manera, para poder lograr buenos resultados municipales y para que incida en la gestión gerencial.

Siendo el presupuesto público un instrumento de gestión pública, necesita de un personal que lo desarrolle y controle bien, ya que de ello va a depender en lograr resultados para la gestión gerencial.

Utilizar el presupuesto público en el trabajo planificado, nos da un plus por encima de las demás municipalidades distritales, nos permite atender mejor a nuestra población y con ello poder alcanzar una mejor gestión gerencial.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, coinciden en que la participación del personal en el presupuesto público, siendo importante para ejecutarlo y corregir cuando sea necesario, si se lleva a cabo como debe ser, incide en la gestión gerencial, en los municipios distritales, de la jurisdicción en estudio.

**19. ¿Considera usted que el liderazgo incide en la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura?**

Tabla 19

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	SI	26	52,00	52,00	52,00
	NO	14	28,00	28,00	80,00
	NO OPINA	10	20,00	20,00	100,00
Total		50	100,00	100,00	

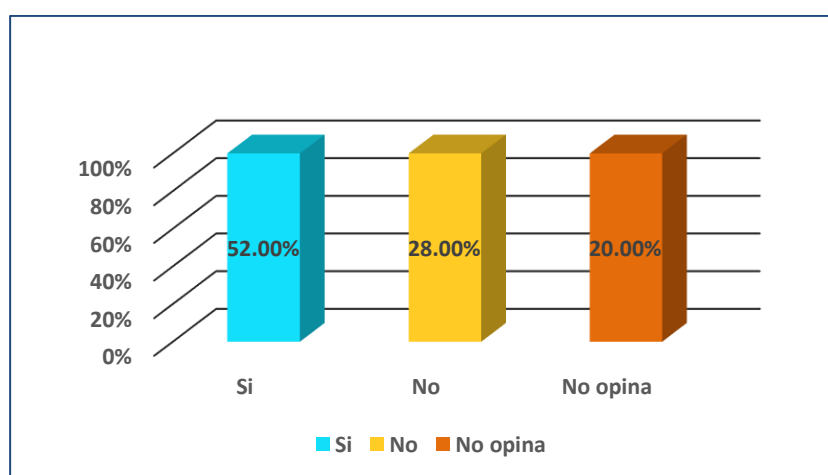


Figura 19, El liderazgo incide en la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura

## INTERPRETACIÓN

Al realizar la presente pregunta, demuestra que el 52.00% manifiestan que el liderazgo si incide en la gestión gerencial de las entidades ediles de Huaura., el 28.00% señala que no incide y el 20.00% no realiza ninguna opinión.

Los municipios distritales de Huaura necesitan que se aplique la influencia interpersonal en los trabajadores municipales para poder lograr, productividad, motivación, identificar deficiencias y problemas antes que ocurran y se pueda aplicar las medidas correctivas necesarias.

El liderazgo de los gerentes municipales se tiene que aplicar en todo momento, ya que ello apoyara a poder conseguir al final del ejercicio los resultados esperados.

Queda demostrado que el liderazgo si incide en la gestión gerencial de los municipios distritales de Huaura.

Por esta razón, la mayoría de los encuestados, están de acuerdo en que el liderazgo, siendo importante para que los trabajadores tomen confianza y motivación para realizar un buen trabajo productivo, si se desarrolla como debe ser, incide en la gestión gerencial, en los municipios de la jurisdicción en estudio.

### 4.2. Contrastación de hipótesis

#### **Hipótesis General**

**Hipótesis Alternativa  $H_a$ :** El presupuesto público están relacionadas de forma significativa con la gestión gerencial

**Hipótesis nula  $H_0$ :** El presupuesto público no están relacionadas de forma significativa con la gestión gerencial de las entidades ediles.



Tabla 20

### CORRELACIONES

			Presupuesto Público	Gestión Gerencial
Rho de Spearman	Presupuesto Público	Coeficiente de correlación	1,000	,612
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	Gestión Gerencial	Coeficiente de correlación	,612	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

Podemos observar en la tabla 20, que un coeficiente de correlación de  $r = 0.418$ , con un valor de  $p = 0.000$  ( $p < .05$ ). Por lo tanto, se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Esto indica estadísticamente que hay una correlación entre el presupuesto público y la gestión gerencial de las municipalidades distritales en la provincia de Huaura.

Se observa que el coeficiente de correlación tiene un valor significativo, lo cual indica una correlación positiva y relevante entre las variables analizadas.

#### **Hipótesis Específica 1**

**Hipótesis Alternativa H1:** Los programas presupuestales se relaciona de forma significativa con la gestión gerencial

**Hipótesis nula H<sub>0</sub>:** Los programas presupuestales no se relaciona de forma significativa con la gestión gerencial

Tabla 21

### CORRELACIONES

			Los Programas Presupuestales	La Gestión Gerencial
Rho de Spearman	Los Programas	Coeficiente de correlación	1,000	,418*
	Presupuestales	Sig. (bilateral)	.	,011
		N	50	50
	La Gestión Gerencial	Coeficiente de correlación	,418*	1,000
		Sig. (bilateral)	,011	.
		N	50	50

Podemos apreciar un resultado en la tabla 21, el cual es un coeficiente de correlación de  $r = 0.418$ , con un valor de  $p = 0.000$  ( $p < .05$ ). Esto conduce a la aceptación de la hipótesis alternativa y al rechazo de la hipótesis nula. Por lo tanto, se puede afirmar estadísticamente que existe una correlación entre los programas presupuestales y la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura.

Se observa que el coeficiente de correlación es de una magnitud **moderada**.

#### **Hipótesis Específica 2**

**Hipótesis Alternativa H2:** Las estrategias se relaciona de forma significativa con la gestión gerencial

**Hipótesis nula H0:** Las estrategias no se relaciona de forma significativa con la gestión gerencial de las entidades ediles

Tabla 22

### CORRELACIONES

			Las Estrategias	La Gestión Gerencial
Rho de Spearman	Las Estrategias	Coeficiente de correlación	1,000	,795**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	36	36
	La Gestión Gerencial	Coeficiente de correlación	,795**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	36	36

En la tabla 22, se observa un coeficiente de correlación de  $r = 0.795$ , con un valor de  $p = 0.000$  ( $p < .05$ ). Entonces, podemos concluir que la aceptación de la hipótesis alternativa y el rechazo de la hipótesis nula respaldan estadísticamente la existencia de una correlación entre las estrategias y la gestión gerencial

Se puede observar que el coeficiente de correlación es de una magnitud **buena**.

#### **Hipótesis Específica 3**

**Hipótesis Alternativa H3:** Las técnicas presupuestales están relacionadas de forma significativa con la gestión gerencial

**Hipótesis nula H0:** Las técnicas presupuestales no están relacionadas de forma significativa con la gestión gerencial

Tabla 23

## CORRELACIONES

			Las Técnicas Presupuestales	La Gestión Gerencial
Rho de Spearman	Las Técnicas	Coeficiente de correlación	1,000	,718**
	Presupuestales	Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	La Gestión Gerencial	Coeficiente de correlación	,718**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

Podemos apreciar en la tabla 23 a un coeficiente de correlación de  $r = 0.718$ , con un valor de  $p = 0.000$  ( $p < .05$ ). El rechazo de la hipótesis nula y la aceptación de la hipótesis alternativa indican que hay una correlación estadísticamente significativa entre las técnicas presupuestales y la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura.

En lo referente al coeficiente de correlación, se observa que es de una magnitud **buena**.

## **CAPITULO V.**

### **5.1. Discusión de resultados**

Al formular un presupuesto público de acorde a la realidad de cada distrito de la provincia de Huaura le permitirá a la gestión gerencial administrar bien los recursos municipales, poder cumplir con las necesidades de la población y alcanzar los resultados planificados.

Los tiempos actuales demandan que las municipalidades distritales manejen su gestión de una manera más profesional, donde se deben utilizar las diversas herramientas de gestión, como lo es el presupuesto público, pero de una manera más objetiva, basado en las necesidades de cada uno de los distritos, hay que entender que cada distrito es una realidad diferente, por lo tanto no se puede seguir utilizando presupuestos públicos que no van de acorde a la realidad, como en muchos casos se puede apreciar.

La fuerte desconfianza que la población siente por sus autoridades hace la necesidad que se tome decisiones buenas, así como se ejecute las estrategias necesarias, las mismas que tienen que estar plasmadas en los presupuestos públicos y monitorearlas que se cumplan.

Las municipalidades distritales de Huaura para poder mejorar el trabajo gerencial municipal y alcanzar los resultados a favor de la población, deben asegurar que el uso racional de sus recursos, planificar sus recursos y tomar buenas decisiones.

Es fundamental disponer de herramientas de gestión confiables y de apoyo, como el presupuesto público, para guiar las actividades hacia los resultados deseados. Estas herramientas deben incluir estrategias precisas que contribuyan a mejorar de manera sostenible la gestión gerencial de las municipalidades.

## **CAPITULO VI.**

### **6.1. Conclusiones**

- Se concluye que el presupuesto público se relaciona con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura, ya que apoya en la toma de decisiones, permite plasmar la distribución racional de los recursos, marcar el camino a seguir, el trabajo a desarrollar, las estrategias a ejecutar para poder alcanzar los resultados en favor de la población e impulsar su bienestar.
- Se concluye que los programas presupuestales se relacionan con la gestión gerencial de las municipalidades, ya que con ellos se brinda una mejor atención a la población, por lo menos en sus necesidades primordiales, además se podrá evaluar los resultados y establecer indicadores para su medición, he ahí la importancia para apoyar a mejorar la gestión gerencial.
- Se concluye que las estrategias se relacionan con la gestión gerencial, ya que al considerarlas en el presupuesto público y mediante el control de su ejecución se podrá mejorar la administración de los recursos públicos, se podrá lograr una mejor calidad de los servicios públicos, se logrará los objetivos y metas en beneficio de la población de los distritos.
- Se concluye que las técnicas presupuestales se relacionan con la gestión gerencial, ya que le permite confeccionar un mejor presupuesto público de acuerdo a la realidad de cada distrito, se consigue más eficiencia en la asignación de los recursos públicos, se logra un mejor rendimiento de los recursos, se puede alcanzar el éxito de la gestión gerencial y la satisfacción de los habitantes de los distritos.
- Se concluye que la gestión gerencial de las municipalidades de los distritos de la provincia de Huaura debe ser desarrollada por personas con la preparación necesaria, sobre todo en lo que concierne al conocimiento del presupuesto público, ya que a través de ello se podrá programar mejor los gastos públicos, las inversiones, el desarrollo de los distritos, administrar con eficacia el dinero público y cumplir sus funciones en general.

## **6.2. Recomendaciones**

- Formular el presupuesto público de las municipalidades distritales de Huaura de acuerdo a la realidad de cada uno de ellos y que este a cargo de los trabajadores con el conocimiento, preparación y capacitación necesaria para ello, para que destaque el trabajo y éxito de la gestión gerencial, que se denote que hay una relación entre el presupuesto público y la gestión gerencial.
- Considerar el uso de los programas presupuestales en la gestión gerencial de las municipalidades, de acuerdo a lo demanda los tiempos actuales, para poder aprobar los indicadores de medición de los resultados en favor de la población, lograr que haya una mejor atención a los vecinos y cumplir con lo ofrecido en los planes de gobiernos, promesas de campaña, que se denote que hay una relación entre los programas presupuestales y la gestión gerencial.
- Diseñar y ejecutar las estrategias para mejorar la organización municipal, brindar una mejor atención a los vecinos de las municipales, corregir las deficiencias, sacar provecho de las fortalezas, que se denote que hay una relación entre las estrategias y la gestión gerencial.
- Elaborar el presupuesto público de las municipalidades requiere personal capacitado en técnicas presupuestarias para garantizar una asignación eficiente y un óptimo rendimiento de los recursos. Es fundamental ofrecer capacitación continua para establecer una correlación efectiva entre las técnicas presupuestarias y la gestión gerencial.
- Seleccionar con el perfil necesario a las personas para desempeñar el cargo de gerente municipal en las municipalidades para administrar con eficacia el dinero público y tener un mejor crecimiento distrital, que se denote que hay una relación entre la gestión gerencial y el presupuesto público.

## **CAPITULO VI. REFERENCIAS**

### **7.1. Fuentes documentales**

Carbajal, Julio. Separatas de Presupuesto Empresarial. Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho, 2023.

### **7.2. Fuentes bibliográficas**

Apaza Meza, Mario. “La Gestión Financiera en las Empresas – Interpretación”. Pacífico Editores. Lima, 2012.

Flores, Jaime, “Contabilidad para Gerencia”. Editorial Instituto Pacífico S.A.C. Lima – Perú, 2013.

Francés García, F., Carrillo Cano, A. y Sanchís Ramón, M. Guía metodológica para la implementación de un presupuesto participativo. Preparación, procesos, presupuesto, democracia, 2018.

Gálvez, R. y Estudio Álvarez Pedroza. Guía de Clasificadores Presupuestarios Año Fiscal 2023.

Hernández, Roberto. Fernández, Carlo. Baptista, Pilar, “Metodología de la Investigación” 4 t a . Edición, Editorial Mc Grawhill México, 2006.

Hirache, Luz. “La Gestión Financiera en las Empresas”. Editorial Pacífico Editores. Lima-Perú, 2012.

Licha, I. Concertación y gerencia social: conceptos, enfoques y experiencias. VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Panamá, 2003.



López Ricc, J. Experiencias exitosas de Presupuesto Participativo en el Perú.  
Colectivo Interinstitucional DE Presupuesto Participativo, 2009.

Mintzberg, Henry. “Planeación estratégica”. Editorial Prentice hall, México  
1991.

Stanley B. Block. y Geoffrey A. Hirt. “Fundamentos de Gerencia  
Financiera”. Novena edición, Mc Graw Hill, 2001.

Zeballos, M. Cómo incidir y vigilar los proyectos del Presupuesto  
Participativo. Grupo Propuesta Ciudadana, 2012.

### **7.3. Fuentes hemerográficas**

Revista Informativa Actualidad Empresarial. Instituto Pacifico S.A.C. Lima  
- Perú, 2023.

Revista Informativa Caballero Bustamante. Estudio Caballero Bustamante.  
Lima -Perú, 2023.

### **7.4. Fuentes electrónicas**

[https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publ/sectr\\_publ/proye\\_2023/PL\\_Presupuesto\\_SP\\_2023.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/sectr_publ/proye_2023/PL_Presupuesto_SP_2023.pdf)

<https://busquedas.elperuano.pe/download/url/ley-de-presupuesto-del-sector-publico-para-el-ano-fiscal-202-ley-n-31638-31639-y-31640-2132248-1>

## **ANEXOS**

## ANEXO N° 01: MATRIZ

### “El presupuesto público y la gestión gerencial en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura”

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES	METODOLOGÍA
<p><b>Problema general</b></p> <p>¿Cómo el presupuesto público se relaciona con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura?</p> <p><b>Problemas específicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Cómo los programas presupuestales se relacionan con la gestión gerencial?</li> <li>2. ¿Cómo la estrategia se relaciona con la gestión gerencial?</li> <li>3. ¿Cómo técnica presupuestal se relaciona con la gestión gerencial?</li> </ol>	<p><b>Objetivo general</b></p> <p>Conocer el presupuesto público y su relación con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura.</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conocer los programas presupuestales y su relación con la gestión gerencial</li> <li>2. Conocer la estrategia y su relación con la gestión gerencial</li> <li>3. Conocer técnica presupuestal y su relación con la gestión gerencial</li> </ol>	<p><b>Hipótesis general</b></p> <p>El presupuesto público se relaciona significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades distritales de la provincia de Huaura.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los programas presupuestales se relacionan significativamente con la gestión gerencial</li> <li>2. Las estrategias se relacionan significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades</li> <li>3. Las técnicas presupuestales se relacionan significativamente con la gestión gerencial de las municipalidades.</li> </ol>	<p><b>Variable independiente</b></p> <p>X = Presupuesto Público</p> <p><b>Indicadores</b></p> <p>X1 = Desempeño de las acciones  X2 = Las evaluaciones independientes  X3 = Documentación técnica  X4 = Seguimiento  X5 = Incentivos de gestión  X6 = Evaluación</p> <p><b>Variable dependiente</b></p> <p>Y = Gestión Gerencial</p> <p><b>Indicadores</b></p> <p>Y1 = Trabajo en equipo  Y2 = Satisfacción laboral  Y3 = Formación y desarrollo  Y4 = Motivación  Y5 = Participación  Y6 = Liderazgo</p>	<p>La población usada = 150  La muestra usada = 50  El método utilizado: Científico.</p> <p>Técnicas para recoger los datos:  - Se usó la observación  - Se utilizó la encuesta</p> <p>Instrumentos:  - Cuestionario de pregunta</p> <p>Para procesar los datos.  - Análisis documental  - Análisis estadístico  - - Proceso computarizado con SPSS V.26</p> <p>Técnicas para analizar e interpretar datos:  Paquete estadístico SPSS V. 26.0</p> <p>Para el informe final:  Tipo de Investigación: Básica</p> <p>Diseño: Descriptiva Correlacional Transversal.</p> <p>Muestra:  <math>n = \frac{(Z^2 \cdot p \cdot q \cdot N)}{[(e^2 \cdot (N-1) + Z^2 \cdot p \cdot q]}</math></p>

**ANEXO N° 02: CUESTIONARIO**

**1. ¿En su opinión el presupuesto público incide en la gestión gerencial en la entidad?**

.....  
.....

**2. ¿Considera usted que los programas presupuestales conllevan al éxito de la gestión gerencial en la entidad?**

.....  
.....

**3. ¿En su opinión el desempeño de las acciones incide en la Gestión gerencial en la entidad?**

.....  
.....

**4. ¿Considera ud. que las evaluaciones independientes en las entidades?**

.....  
.....

**5. ¿Considera Ud. que con una documentación técnica de estrategias en entidad se logra un adecuado presupuesto público?**

.....  
.....

**6. ¿En su opinión en los municipios distritales de la provincia de Huaura se debe considerar en el presupuesto público el seguimiento de las estrategias?**

.....  
.....

**7. ¿Considera usted que las técnicas presupuestales inciden en el presupuesto público de la entidad?**

.....  
.....

**8. ¿En su opinión, los incentivos de la gestión gerencial, inciden en el control del presupuesto público en la entidad?**

.....  
.....

**9. ¿Cree usted que la evaluación del presupuesto público influye en la gestión gerencial de la entidad?**

.....  
.....

**10. ¿Considera ud. que con una buena gestión gerencial las entidad lograran satisfacer a la población en sus necesidades primordiales?**

.....  
.....

**11. ¿Considera Ud. que las entidades deben determinar la eficacia de la gestión gerencial con respecto a la gestión de su presupuesto público?**

.....  
.....

**12. ¿Considera ud. que el trabajo en equipo en la entidad incide en la gestión gerencial?**

.....  
.....

**13. ¿Considera usted que la satisfacción laboral ayuda en la entidad a obtener eficacia en la gestión gerencial?**

.....  
.....

**14. ¿En su opinión la eficiencia influye en la gestión gerencial de la entidad?**

.....  
.....

**15. ¿Considera usted que la formación y desarrollo del personal inciden en la gestión gerencial de la entidad?**

.....  
.....

**16. ¿En su opinión la motivación influye en la gestión gerencial de la entidad?**

.....  
.....

**17. ¿En su opinión la efectividad del presupuesto público asegura el éxito de la gestión gerencial en la entidad?**

.....  
.....

**18. ¿Considera ud. que la participación del personal en el presupuesto público incide en la gestión gerencial en la entidad?**

.....  
.....

**19. ¿Considera usted que el liderazgo incide en la gestión gerencial de la entidad?**

.....  
.....