



Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión

Facultad de Ingeniería Industrial, Sistemas e Informática

Escuela Profesional de Ingeniería Industrial

Propuesta de mejora de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Ley N° 29783, para la reducción de indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energas Solutions S.A.C.

Tesis

Para optar el Título de Ingeniero Industrial

Autor

Janer David Álvarez Vásquez

Asesor

Ing. Ángel Huamán Tena

Huacho – Perú

2024



Reconocimiento - No Comercial – Sin Derivadas - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Reconocimiento: Debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante lo respalda a usted o su uso. **No Comercial:** No puede utilizar el material con fines comerciales. **Sin Derivadas:** Si remezcla, transforma o construye sobre el material, no puede distribuir el material modificado. **Sin restricciones adicionales:** No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que permita la licenc



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN LICENCIADA

(Resolución de Consejo Directivo N° 012-2020-SUNEDU/CD de fecha 27/01/2020)

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

FACULTAD DE Ingeniería Industrial, Sistemas e Informática
.....

ESCUELA PROFESIONAL Ingeniería Industrial
.....

INFORMACIÓN DE METADATOS

DATOS DEL AUTOR (ES):		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	FECHA DE SUSTENTACIÓN
Janer David Álvarez Vásquez	41239519	09 – 05 - 2023
DATOS DEL ASESOR:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CÓDIGO ORCID
Ing. Angel Huaman Tena	15644224	0000 – 0003 – 2658 - 9266
DATOS DE LOS MIEMBROS DE JURADOS – PREGRADO/POSGRADO-MAESTRÍA-DOCTORADO:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CODIGO ORCID
Ing. Jorge Antonio Sánchez Guzmán	17829652	0000 – 0002 – 2387 - 2296
Ing. Noe Huaman Tena	09202515	0000 – 0002 – 0161 - 6312
Ing. Henry Marcial Arévalo Flores	15723233	0000 – 0003 – 2958 - 9464

Propuesta de Mejora de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783, para la reducción de indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energías Solutions S.A.C.

INFORME DE ORIGINALIDAD

9%

INDICE DE SIMILITUD

9%

FUENTES DE INTERNET PUBLICACIONES

2%

6%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.unjfsc.edu.pe

Fuente de Internet

2%

2

hdl.handle.net

Fuente de Internet

1%

3

repositorio.upn.edu.pe

Fuente de Internet

1%

4

repositorio.unsaac.edu.pe

Fuente de Internet

1%

5

1library.co

Fuente de Internet

1%

6

repositorio.ecci.edu.co

Fuente de Internet

1%

7

renati.sunedu.gob.pe

Fuente de Internet

<1%

8

es.scribd.com

Fuente de Internet

<1%

DEDICATORIA

Dedicado a mis hijas, ellas son la Fuente de mi fuerza y todos mis propositos en la vida.

a mis papás por su ayuda franca que me brindaron, pues sin ello no lo habría logrado.

a mi esposa por acompañarme en este difícil camino, por su paciencia y apoyo para el logro de esta meta

Los amo.

INDICE

INDICE	vi
Resumen	viii
Abstract	ix
INTRODUCCIÓN	x
CAPÍTULO I	11
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	11
1.1. Descripción de la realidad problemática	11
1.2. Formulación del problema	12
1.2.1. Problema general.....	12
1.2.2. Problemas específicos.....	12
1.3. Objetivos de la investigación.....	12
1.3.1. Objetivo general.....	12
1.3.2. Objetivos específicos.....	13
1.4. Justificación e importancia de la investigación.....	13
1.4.1. Justificación	13
1.5. Delimitación de la investigación.....	13
1.5.1. Delimitación espacial.....	13
1.5.2. Delimitación temporal	13
1.6. Viabilidad del estudio.....	14
CAPÍTULO II.....	15
MARCO TEORICO.....	15
2.1. Antecedentes de la investigación.....	15
2.2. Investigaciones internacionales.....	15
2.3. Investigaciones nacionales.....	17
2.3.1. Bases teóricas o científicas.....	19
2.3.2. Sistema de seguridad y salud en el trabajo	19
2.3.3. Indicadores de Seguridad y Sanidad en las labores	25
2.3.4. Definición de términos básicos.....	27
2.4. Hipótesis de la investigación	29
2.4.1. Hipótesis general.....	29
2.4.2. Hipótesis específicas.....	29
2.4.3. Operacionalización de variables	31

CAPITULO III	32
METODOLOGÍA	32
3.1. Diseño metodológico	32
3.2. Población y muestra	33
3.2.1. Población	33
3.2.2. Muestra	33
3.3. Técnicas de recolección de datos	33
3.4. Técnicas para el procesamiento de la información	34
CAPITULO IV	35
RESULTADOS	35
4.1. Análisis de resultados	37
4.2. Contrastación de hipótesis	46
CAPÍTULO VI	53
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	53
6.1. Conclusiones	53
6.3. Recomendaciones	54
FUENTES DE INFORMACIÓN	55
ANEXOS	57
ANEXO N°01: MATRIZ DE CONSISTENCIA	58

Resumen

Objetivo: Reducir el porcentaje de indicadores de accidentes laborales mediante la mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783 en la empresa Energas Solutions S.A.C.. **Métodos:** El tipo de investigación que se realizará en este estudio es explicativa, longitudinal de carácter de medida cuantitativa. Este trabajo de investigación es de enfoque cuantitativo, puesto que los datos obtenidos se utilizarán para el procesamiento de datos. La población en estudio serán todos los trabajadores del área de operaciones, que está conformada por 27 personas. **Resultados:** Mediante la contrastación de hipótesis se pudo contrastar que la mejora de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783, logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energas Solutions S.A.C. Los resultados obtenidos de esta contrastación fueron: $r_s = 742$, Se logró determinar que, con el cumplimiento de la ley, se reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C. Se logró determinar que con la planificación del SGSST, se reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C, según la constrastacion de hipótesis. Se logró determinar que con las capacitaciones diarias y mensual, se reducirán los indicadores de accidentes laborares de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Palabras clave: Gestión de seguridad, salud en el trabajo y accidentes laborales.

Abstract

Objective: Reduce the percentage of occupational accident indicators by improving the Occupational Health and Safety Management System based on Law 29783 in the company Energas Solutions S.A.C. **Methods:** The type of research carried out in this study is explanatory, longitudinal of a quantitative measurement character. This research work has a quantitative approach, since the data obtained will be used for data processing. The study population will be all workers in the area of operations, which is made up of 27 people. **Results:** Through the contrasting of hypotheses, it was possible to verify that the improvement of an Occupational Health and Safety Management System based on Law 29783, will reduce the indicators of occupational accidents of the Energas Solutions S.A.C. The results obtained from this contrast were: $r_s = 742$, It will be necessary to determine that, with compliance with the law, the indicators of labor accidents of the company Energas Solutions S.A.C. It will be determined that with the planning of the SGSST, the indicators of occupational accidents of the company Energas Solutions S.A.C will be reduced, according to the contrasting of hypotheses. It will be determined to determine that with the daily and monthly training, the indicators of occupational accidents of the company of the company Energas Solutions S.A.C. will be reduced.

Keywords: Safety management, occupational health and occupational accidents.

INTRODUCCIÓN

Actualmente la globalización y la competitividad marcan pautas importantes para las empresas al momento de tomar decisiones para lograr sobrevivir en el mercado, la seguridad y salud ocupacional es cada vez más creciente y se vuelve más importante en las empresas, ya que busca mejorar el ambiente de trabajo y valorar el capital humano.

Asimismo, cabe mencionar que la seguridad en el trabajo es una disciplina técnica que engloba el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen por objeto eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan los accidentes de trabajo. Por ello, en este apartado se recogen todos aquellos factores de riesgo relacionados con la seguridad en el trabajo que pueden ocasionar daños a los trabajadores en forma de accidentes de trabajo.

Los riesgos específicos y los agentes materiales más representativos derivados de las condiciones de seguridad en el trabajo se han agrupado en subtemas en cada uno de los cuales se recopila información relevante sobre conceptos generales, principales factores de riesgo, medidas preventivas, procedimientos de trabajo, etc.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

Hoy a nivel del planeta los sistemas de encargo de la confiabilidad han ido optimando cada año y fundamentalmente en el sector hidrocarburos, implementado normas técnicas y reglamentos nuevos en la disminución de incidentes de trabajo que en su mayoría son mortales o son accidentes donde dejan secuelas y lesiones muy graves.

En la actualidad, el área de hidrocarburos, es básico en el progreso del país, no únicamente pues de los orígenes de energía que llegamos a consumir, estos simbolizan 64%; sino además pues es más trascendental su contribución al PBI situándose por sobre el área eléctrica, depuración y pesca, descubrió un examen de la SPH.

La empresa ENERGAS SOLUTIONS S.A.C., es una Emp. que concierne al área de Hidrocarburos en el Perú. Sus principales actividades económicas son la ejecución de proyectos de instalación domiciliarias de gas, grifos y mantenimiento de la parte de operaciones de plantas del sector y se caracteriza por su filosofía de mejora continua es por ello el planteamiento de mejorar de un método de gestiones de seguridad y sanidad en las labores según ley 29783. Puesto que se ha incrementado los accidentes laborales, los trabajadores están expuesto permanentemente a algunos agentes dañinos.

Es por ello es importante reducir el porcentaje de indicadores de accidentes laborales mediante la ejecución de un método de Gestiones de confianza y Salud en las labores basadas en la Ley N° 29783 de la Emp. Energas Solutions S.A.C.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cómo la mejora de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley N° 29783, logra reducir los indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energas Solutions S.A.C.?

1.2.2. Problemas específicos

¿De qué manera el cumplimiento de la ley, reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.?

¿De qué manera la planificación del SGSST, reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.?

¿De qué manera las capacitaciones diarias y mensual, reducirán los indicadores de accidentes laborales de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Reducir el porcentaje de indicadores de accidentes laborales mediante la mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley N°29783 en la empresa Energas Solutions S.A.C.

1.3.2. Objetivos específicos

Determinar como el cumplimiento de la ley, reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Determinar como la planificación del SGSST, reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Determinar cómo las capacitaciones diarias y mensual, reducirán los indicadores de accidentes laborales de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

1.4. Justificación e importancia de la investigación

1.4.1. Justificación

La proposición de optimar el método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores basadas en la L. 29783, permitirá que todos los procesos estén ordenados y mejorar os porcentajes de itinerarios de sucesos de trabajo. Gracias a la implementación de las mejoras del método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores basadas en la L. 29783, consentirá reservar en coste por sucesos en el trabajo, por merma de jornadas de inmovilización de labores por sucesos. Costos por viables transgresiones de la sección infractora del M. de Trabajo y los Empleos encargado la SUNAFIL.

1.5. Delimitación de la investigación

1.5.1. Delimitación espacial

El estudio se hará en la EMP. ENERGAS SOLUTIONS S.A.C. situada en Huacho.

1.5.2. Delimitación temporal

El estudio y análisis se realizó durante el 2021 en octubre.

1.6. Viabilidad del estudio

Es factible pues el investigador cuenta con conocimientos necesarios que adquirió durante su formación profesional, además se contará con la autorización necesaria para encuestar a los trabajadores y la información que se requiera, dicha data es el control íntimo de la Emp. la que tendremos autorización para llevar a cabo esta investigación.

Esta presente investigación le servirá a la empresa Energas Solutions S.A.C. en venideros exámenes relacionados a la gestión de seguridad y sanidad en las labores con la intención de menguar indicadores de sucesos en el trabajo.

CAPÍTULO II

MARCO TEORICO

2.1. Antecedentes de la investigación.

En las referencias de la versátil autónoma (método de confiabilidad y sanidad en las labores) inquiriendo se logró indagaciones según fundamentadas en las versátiles a pesar de no soportan a la propia explicación.

2.2. Investigaciones internacionales

Según un estudio de Gallo & Terán (2017). En la obra titulada: plan del método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores fundamentado en el D. 1072 de 2015 y la Emp. Inversión BBK. Donde su designio fue: diseñar un método de Gestiones de confiabilidad y Sanidad en las labores para la empresa fundamentado en el D. 1072/2015 en la Emp. Inversión BBK. Siendo la metodología de tipo descriptiva. Donde llegaron a las conclusiones: Que, con un componente de disposición, lineamientos y manejo, que de ser considerados en su conjunto a fin de dar acatamiento a la regla alcanzando las exigencias de la Disposición, se consigue hacer un diseño de confianza y sanidad de labores como guías para la Emp. y su correspondiente documentación.

Según un estudio de Rivera (2018). Con la obra: método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores en la Emp. Expert TIC SAS. Donde su objetivo fue: Diseñar un método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores para la Emp. Expert TIC SAS. Siendo su metodología de tipo descriptiva con enfoque cualitativo donde llegó a la conclusión: Se concluyó

que la mejora del SGSST le consentirá a la empresa asumir más manejo de los ordenamientos y métodos en el interior de las infraestructuras de la Emp. reconociendo los espacios endebles mediante el SGSST y diseñando las actividades que aminoren o excluyan los peligros que se expongan.

Según un estudio de Rodríguez & Tabares (2018). En su tesis titulada: planteamiento de ejecución del método de gestiones de la confiabilidad y sanidad en las labores (SG-SST), y la Emp. Termaltec S.A. Con su designio: Realizar un planteamiento de ejecución del método de gestiones de la confiabilidad y sanidad en las labores (SG-SST), y la Emp. Termaltec S.A. Siendo su metodología de método de consultoría y con un enfoque cualitativo. Alcanzando el desenlace: Que el método de gestiones se encuentra en proceso de implementación y con el plan de trabajo propuesto de esta consultoría podrá elevar sus gestiones en confiabilidad y sanidad Ocupacional para la prevención de accidentes en las labores, enfermedades profesionales y emergencias.

Según un estudio Cardona, Vivas & Forero (2020). Con la faena titulada: plan del método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores SG-SST en la Emp. Su Seguridad al momento. Con su objetivo: plan del método de gestiones de confiabilidad y sanidad en las labores en la Emp. Su Seguridad al momento, a fin de proporcionar obediencia a cada parámetro actual exigido por la disposición 1072 de 2015 y la R. 312 de 2019. Siendo su metodología de enfoque mixto y de tipo descriptiva, con una población de 10 trabajadores, su instrumento fue una entrevista y la técnica para a acopio de antecedentes fue el examen directo y una consulta. Llegando a la conclusión: Que gracias a la valoración de patrones minúsculos de la empresa Su Seguro al Instante, está en estado crítico en el Sistema de confiabilidad y Sanidad en las labores, el diagnóstico fue fundamentado en el D. 1072 de 2015 y demostró que la Emp. no cumple con

los estándares y su porcentaje de implementación fue 0%, generando una alerta para la gerencia con datos reales de lo suministrados por toda la empresa.

2.3. Investigaciones nacionales

Peña, Huamán & Carrillo, k. (2019). En su tesis titulada: planteamientos de ejecución de un método de Gestiones en confianza y Sanidad Ocupacional según Ley N°29783 en la Emp. de alimentos balanceados de aves. Tiene el diseño de: Desarrollar una iniciativa de ejecución de método de Gestiones, confianza y Sanidad según la L. N°29783 en la Emp. de alimentos balanceados para aves. Siendo su metodología: Fue de tipo descriptiva, transversal con plan no practico y método lógico. Llegando a la conclusión: Que al realizarse el método de Gestiones de confianza y Sanidad Ocupacional se intenta optimar los itinerarios de confianza y Sanidad en las labores de la Emp. además, aumentar la productividad de la Emp. al contemplar más tiempo-persona y menguar de inasistencias por razones de sucesos y padecimientos.

Según un nuevo estudio Narro (2018). Esta su tesis titulada: Ejecución método de Gestiones de confianza y Sanidad en las labores acorde a la Ley 29783 a fin de menguar los sucesos de labores en la Emp. RECPER SAC – Perú - 2018, cuyo objetivo general es reducir la magnitud de accidentes en la Emp. RECPER S.A.C. Siendo su inventiva de arquetipo descriptivo, con plan cuasi efectivo, aplicada y de cualidad definible. Su muestra estuvo conformada por los accidentes a partir de febrero a nov. correspondiente al presente año 2018. Llegando a la conclusión que la Ejecución del SGSST según la Ley mengua los accidentes laborales.

Según un estudio de Alarcón & Bedón (2018). Con la obra titulada Implementación de un método de Gestiones de confianza y Sanidad en las labores y menguar la lista de accidentes en la Emp. Textil Océanos S.A.C según la L. 29783, Ate, 2018, el presente trabajo de investigación tuvo como designio total: Delimitar como la ejecución de un SGSST reducirá los accidentes en la Emp. TOSAC bajo la ley 29783, Ate ,2018. Siendo su metodología de enfoque cuantitativo, acorde a su fin laboroso y su operacionalidad de diseño pre efectivo. La muestra fueron los registros obtenidos durante un lapso de 14 semanas antes y después. Llegaron a la conclusión: Que la ejecución del SGSST mengua la magnitud de accidentes en la empresa TOSAC bajo la ley 29783, Ate,2018.

Según un estudio de Effio, Diaz & López (2017). Con la labor que titula: Ejecución de un repertorio de confiabilidad y sanidad en las labores para menguar los peligros en el trabajo en la Emp. Metal-mecánica Ingemec. S.A.C, este examen de indagación teniendo el designio de: Fijar la intervención de la Ejecución de un repertorio de confiabilidad y sanidad en las labores en la mengua de peligros en el trabajo en la Emp. Metal-mecánica Ingemec S.A.C. Siendo su inventiva de modelo aplicado y con un plan pre experimental. El espécimen fueron 20 puestos. Llegaron al desenlace: La ejecución de un repertorio de confianza y sanidad en las labores de la Emp. INGEMEC PERU SAC., mengua los peligros en el trabajo en las diversas zonas de labores de la Emp. Logrando la mengua de 10.3% de peligros insufribles, a lo que luego de la ejecución los grados de peligro en su mayor parte son sufribles y 44.8 %. Ello manifiesta que la ejecución de un repertorio de confiabilidad y sanidad en las labores interviene de modo revelador en la mengua de peligros en el trabajo en la Emp. Metal-mecánica INGEMEC PERU SAC.

2.3.1. Bases teóricas o científicas

2.3.2. Sistema de seguridad y salud en el trabajo

Según (Sánchez, 2013), define el SGSST como una disciplina, que se faculta leer la clasificación de la previsión de algún arquetipo de trances, ya sea en golpes como en padecimientos, que podrían ser ocasionados por contextos y labores ajustadas a las labores.

Según el MTPE mediante de la ordenanza de sanidad y confianza en las labores, nos dice que el SG-SST es “un método de confiabilidad y sanidad ocupacional es el agregado de componentes conectados cuyo propósito es instituir la política, designios de confiabilidad y sanidad en las labores, componentes y actividades necesarias para lograr estos propósitos. Este método despliega comparablemente el compromiso social empresario, ya que mediante de este la Emp. Brinda excelentes contextos de trabajo a los colaboradores, de manera que optima la eficacia de existencia de los propios y además se estimula la capacidad de cada Emp. en los mercados” (2014 p. 8)

Según ISO nos menciona que es “Un método de gestión es el unido de componentes conexos utilizados para instituir el manejo y los designios y para efectuar dichos designios. Que también eso involucra la ordenación del organismo, la proyección de labores, los deberes, las experiencias, los ordenamientos, los transcurros y medios” (2004 p. 2)

Objetivos del SGSST

Entre los designios básicos del manejo, es probar el deber en la empresa y los colaboradores según al SG-SST.

La política SST de la organización es involucrar mínimamente los sucesivos propósitos en los que la Emp. debe exponer su encargo:

Reconocer los riesgos, valorar y estimar trances. Debe instituir concernientes manejos.

Amparar la confianza y sanidad de los colaboradores. Utilizando el desarrollo incesante del SG-SST. en la ordenación.

Acatar con las normativas nacionales actuales empleables en modo de peligros de trabajo.

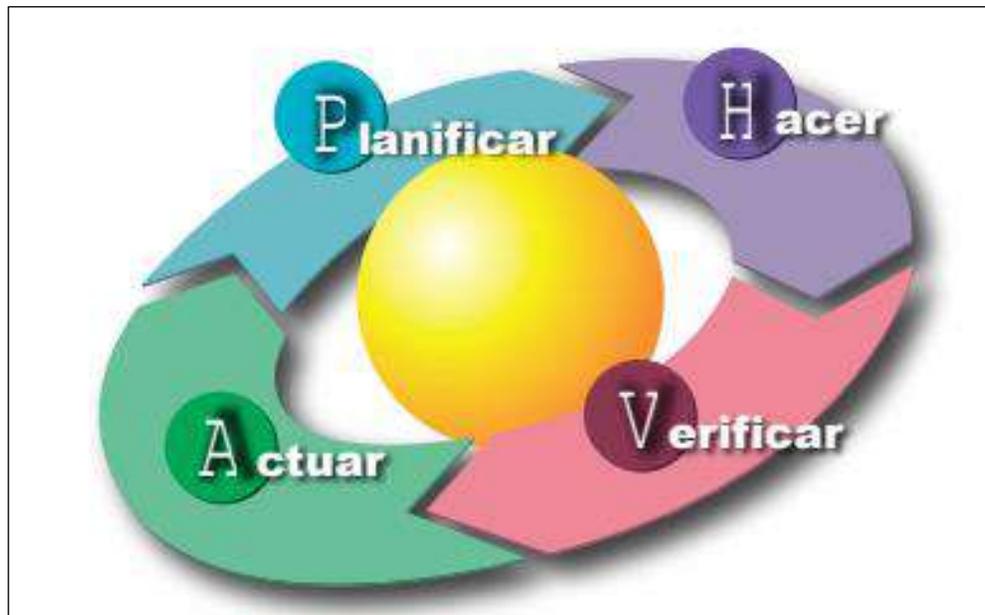


Fuente: isotools.org

El ciclo de Deming

Esta noción es el transcurso fundamentado en el precepto del C. Deming “Proyectar-Hacerlo-Verificarlo-Actuar” (PHVA), inventado en la década de 1950 para controlar las secuelas de cada empresa de un modo incesante. Al emplear la SST, “proyectar” soporta instituir el manejo de SST, hacer proyecciones que contengan la retribución de medios, la manera de facilitar

competitividad expertas y la ordenación del aparato, la caracterización de riesgos y la valoración de peligros. La etapa “Hacerlo” se refiere al empleo y puesto en ejercicio del repertorio de SST. La etapa “Verificarlo” se enfoca en valorar las secuelas ya sea activas como reactivas del repertorio. Finalmente, la etapa “Actuar” concluye las etapas con el análisis del método en el ambiente del desarrollo incesante y el preparativo del aparato en la venidera etapa.



Fuente: Karn G. Bulsuk (2009)

Empleo de la Ley No 29783

La L. 29783 es emplear a las áreas económicas y de atención; involucra a los que emplean y el personal según el método de trabajo de las actividades privadas en el país, colaboradores y oficinistas del área pública, colaboradores de las FF. AA. y PNP, y colaboradores independientes. (MTPE, p. 10)

Esta ley está compuesta por reglas exiguas en la suspicacia de los peligros en el trabajo, consiguiendo los contratantes y los colaboradores instituir independientemente rangos de amparo que optimicen lo advertido en esta regla. (MTPE, p. 11)

Esta ley consta de 9 principios:

1. Prevenir
2. Compromiso
3. Colaboración
4. Pesquisa y adiestramiento
5. Gestiones completas
6. Cuidado completo de la sanidad
7. Consultas e intervención
8. Preponderancia del contexto
9. Amparo

Objetivos de la Planificación del método de Gestiones de la confianza y Sanidad en las labores según el D.S. No. 005-2012-TR, Art. 79 (Reglamento)

- a) Medios de caracterización, suspicacia e inspección.
- b) El progreso continuo de cada proceso, las gestiones de los cambios, el preparativo y contestación a contextos de emergencias.
- c) Cada adquisición y contratación.
- d) El grado de colaboración del personal y su adiestramiento. (MTPE, p. 25)

Evaluación del sistema de gestión de la seguridad y sanidad en las labores según el D.S. No. 005-2012-TR, Art. 79

En este proceso se verá los siguientes puntos:

- Procedimientos de la evaluación
- Esencia de la inspección:
 - a) Reconocer los errores o faltas en el método de Gestión de la confianza y sanidad en las labores.
 - b) Acoger cada medida preventiva y correctiva necesaria para excluir o manejar los riesgos coligados a las labores.
 - c) Vaticinar la reciprocidad de la pesquisa relacionado a las secuelas de la confianza y sanidad en las labores.
 - d) Contribuye con informaciones para establecer si cada medida ordinaria de suspicacia y vigilancia de riesgos y trances se emplean y manifiestan ser eficientes.
 - e) Valer de fundamento en la aceptación de fallos que posean por intención optimar la caracterización de los sacrificios y la vigilancia de trances, y el método de gestiones de la confiabilidad y sanidad en las labores.
- Indagación de las peripecias, padecimientos y sucesos
- Auditorías del Sistema de gestiones de la confiabilidad y Sanidad en las labores
- Efectos de cada auditoría y examen.

Información de sucesos de labores y padecimiento ocupacional según D.S. No. 005-2012-TR.

Secuelas de las informaciones en el manejo originario

El MTPE es el que se encarga de emplear, analizar y valorar de modo periódico el manejo nacional en confiabilidad y sanidad en las labores en fundamento a las pesquisas en constituyente de:

- a) Exploración, informe e indagación de los sucesos y ocurrencias de labores y padecimiento ocupacional en combinación con el Minsa.
- b) Investigación, informe e indagación de sucesos riesgos.
- c) Compilación, examen y divulgación de esquemas relacionado a sucesos laborales, padecimiento ocupacional y ocurrencias peligrosas.

Seguridad de la pesquisa

Las informaciones en cuestión de sucesos laborales, padecimientos competitivos y ocurrencias peligrosas consentirán:

- a) Advertir los sucesos y los perjuicios a la sanidad provocados por la mejora de la acción de trabajo o con relación a la mencionada.
- b) Vigorizar las diferentes labores nacionales de acopio de reseñas y completarlas en un método vinculado y fehaciente en cuestión de sucesos laborales, padecimiento ocupacional y ocurrencias peligrosas.
- c) Instituir los elementos totales y ordenamientos similares en la exploración y el informe de sucesos laborales, el padecimiento ocupacional y ocurrencias peligrosas en las derivaciones de las acciones económicas.

- d) Proporcionar el preparativo de detalles cíclicos en cuestión de sucesos de labores, padecimiento ocupacional y ocurrencias peligrosas.
- e) Proporcionar exámenes semejantes para desenlaces provisorios propagandísticos

2.3.3. Indicadores de Seguridad y Sanidad en las labores

Cada indicador de confianza y sanidad en las labores forman el cuadro para valorar hasta qué espacio se ampara a los colaboradores de cada peligro y riesgo vinculado con las labores. Dichos itinerarios son empleados por compañías, gobernantes y otros fragmentos interesados para enunciar manejos y repertorios encaminados a advertir contusiones, padecimientos y fallecimientos competitivos, así también para observar el empleo de dichas presentaciones y para mostrar espacios específicos de más peligro, tales como trabajos, industria o lugar específico. Entre dichos itinerarios se involucran:

Lista de asiduidades

El índice de frecuencia nos indica la cuantía de sucesos por contusiones que incapacitan, los cual ha causado un momento de tregua preferente a una labor.

$$K= 1\ 000\ 000$$

$$\bullet IF = \frac{\text{N}^\circ \text{ de sucesos hasta ahora en el año}}{\text{Horas laboradas hasta ahora en el año}} \times 1000000$$

$$K= 1\ 000\ 000$$

Índice de rigidez

El repertorio de rigidez nos enunciará las jornadas perdidas acorde al suceso. Se calculará por medio de las jornadas perdidas por “k” en Horas-trabajador-laboradas.

$$IS = \frac{\text{N}^\circ \text{ de jornadas perdidas o cargadas en el año}}{\text{Horas laboradas en el año}} \times 1000000$$

Índice de accidentes

Este repertorio es una medida clara e intuitiva en la senda y colaboradores de la compañía, no obstante, no consentirá cotejo directo con etapas distintas (meses, trimestres, años), por eso si el ciclo a estudiar es menor a un año, se deberá usar la sucesiva locución:

$$IA = \frac{IF \times IS}{1000}$$

Procedimiento de trabajo seguro

El proceso de labores seguras es una cedula como guía que dice el modo más apropiado de hacer una actividad con la ejecución implicando inseguridades, a fin de atenuar o obviar estas inseguridades.

Elaboración de un PTS

Para elaborar el PTS yo perennemente me trazo los sucesivos aspectos:

- Trazamos la exigencia de PTS en la labor en asunto
- Cumplir un examen detallado de labores y sub labores que comprende.
- Conociendo bien las labores concretamos trances y riesgos e instituímos los métodos preventivos.
- hacemos el PTS con incluidos exiguos que se instituyen en la separata «estructura de un procedimiento de trabajo seguro».

- Repartir el PTS, comunicar y constituir relacionado al proceso.

2.3.4. Definición de términos básicos.

Accidente de Trabajo (AT): Los sucesos repentinos que ocurra con efecto y motivo de las labores y que ocasione en el colaborador una contusión, un trastorno en las funciones, una inutilidad o el fallecimiento. Es además suceso de labores ese que se ocasiona a lo largo de la realización de mando del contratante, o a lo largo de la realización de un trabajo según su mando, y todavía fuera del domicilio y períodos de labores.

Capacitación: Acción que radica en transferir sapiencias teóricas y prácticas en el progreso de capacidades, posibilidades y pericias relacionadas al transcurso de labores, la suspicacia de los peligros, la confianza y la sanidad.

gestiones de la Seguridad y Sanidad: Empleo de cada principio de la dirección actual a la confiabilidad y sanidad, completándola a la elaboración, eficacia y manejo de gastos.

Suceso: Hecho sucedido en el itinerario de las labores o en analogía con las labores, en el cual el individuo afectado no padece contusiones corpóreas, o en el cual queda solamente demandan a atenciones de primeros auxilios.

Sanidad: Es un derecho básico que admite una situación de ventura física, psíquica y colectiva, y no puramente el alejamiento de padecimiento o de discapacidad.

Salud Ocupacional: derivación de la Sanidad Estatal que posee como intención suscitar y conservar el alto nivel de ventura física, psíquica y colectiva de los colaboradores en las faenas; advertir los daños a la sanidad ocasionado por los contextos de labores y por componentes de peligro; y ajustar la labor del colaborador, cuidando sus capacidades y posibilidades.

Seguridad: Son las actividades y labores que consienten al colaborador trabajar en situaciones de no acometida tanto ambiental como particular para resguardar su sanidad y mantener los medios humanos y bastos.

Método de Gestión de la confianza y Sanidad en las labores: agregado de componentes conexos o participativos que poseen por intención instituir un manejo, objetivo de confianza y sanidad en las labores, componentes y labores necesarias.

Colaborador: Todo individuo que labora en una acción de trabajo subordinado o autónomo, para un contratante particular o para el país.

2.4. Hipótesis de la investigación

2.4.1. Hipótesis general

H_0 = La mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783, no logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = La mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783, logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energas Solutions S.A.C

2.4.2. Hipótesis específicas.

Hipótesis específicas 1:

H_0 = Con el cumplimiento de la ley, no se reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = Con el cumplimiento de la ley, se reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Hipótesis específicas 2:

H_0 = Elaborando la planificación del SGSST, no existirá una reducción en los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = Elaborando la planificación del SGSST, existirá una reducción en los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Hipótesis específicas 3

H_0 = Aplicando las capacitaciones diarias y mensual, no se logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = Aplicando las capacitaciones diarias y mensual, se logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

2.4.3. Operacionalización de variables

Variable	Descripción de concepto	Descripción operativa	Dimensión	Indicador	Escala
Variable autónoma Métodos de gestiones y confianza y sanidad en las labores	Agregado de componentes conexos o recíprocos que posee por designio instituir el manejo, propósitos de confianza y sanidad en las labores, mecanismo y acción precisa para lograr los propósitos. (ASFHL, 2009, p. 230)	La implementación de la mejora se llevará acabo de forma progresiva basándose en la Ley No. 29783, y la finalidad de menguar los sucesos en el breve, regular y extenso termino.	DX1: Nivel de cumplimiento de la Ley N° 29783. DX2: Planificación	$RL = \frac{N^{\circ} \text{ de requisitos legales en SST cumplidos}}{N^{\circ} \text{ de requisitos legales en SST identificados}} \times 100$ $RL = \frac{N^{\circ} \text{ de actividades ejecutadas}}{N^{\circ} \text{ de actividades programadas}} \times 100$	Porcentual
Variable Dependiente accidentes laborales	Consiste en el cálculo que mezcla el rol de asiduidad de golpes y el tiempo.	Se puede decir que ara poder evaluar la variable de indicadores de accidentes laborales se va a considerar las dimensiones de	DY1: Lista de asiduidad DY2: lista de rigor DY3: Lista de accidentes	<ul style="list-style-type: none"> • $\frac{N^{\circ} \text{ de sucesos hasta hoy en este año}}{\text{jornadas laboradas hasta hoy en el año}} \times 1000000$ • $\frac{N^{\circ} \text{ de jornadas perdidas o cargados en el año}}{\text{jornadas laboradas en el año}} \times 1000000$ • $\frac{IF \times IS}{1000}$ 	Razón

CAPITULO III METODOLOGÍA

3.1. Diseño metodológico

Enfoque

Esta labor de estudios es de enfoque cuantitativo, pues las reseñas logradas se utilizarán para el procesamiento de datos.

Según Sampieri (2014) menciona que la orientación cuantitativa “usa el acopio de reseñas y examinar teorías con fundamento en el cálculo numérico y el estudio detallado, con la intención de instituir reglas de conducta y experimentar suposiciones”. (p. 4)

Tipo de estudio

El modelo de estudios que se efectuara en este estudio es aclaratorio, prolongado de grafía de cálculo cuantitativo.

Nivel de investigación.

Esta investigación es de nivel Pre práctico; pues se va a laborar con reseñas logradas antes de la realización y luego de la realización del que se calculara la colisión del desarrollo. (Córdova, 2013)

Las indagaciones pre prácticas, dan pesquisas verídicas para hacer examen aclaratorio que forma la línea de comprensión y es elevadamente ordenado (S. 2014) (p.120)

Diseño de estudios.

Este trabajo analítico es pre - práctico con 02 exámenes los que se describen en seguida:

$$\text{GE: } Y_1 \text{ -----X----- } Y_2$$

En que:

GE: Agregado practico

X: Versátil

Y₁: Pre examen

Y₂: Post examen

3.2. Población y muestra

3.2.1. Población

El agrupado en examen serán trabajadores del área de operaciones, que está conformada por 27 personas.

3.2.2. Muestra

Según Córdova (2013) nos dice que “si el agrupado es comparativamente minúsculo, no es aconsejable sacar de ello un espécimen, es mejor efectuar el examen en todo el congregado. Pero en dicho asunto se llamaría escuetamente “agrupado de examen”, pues no existe agrupado sin espécimen ni espécimen sin agrupado” (p.85)

El espécimen será de 15 trabajadores.

3.3. Técnicas de recolección de datos

Técnica

El método aplicado en este análisis de investigación es la consulta.

Tamayo y Tamayo (2008) dicen: “La consulta es la que consiente dar contestación a contrariedades en condiciones descriptivas en analogía de versátiles, seguido del acopio sistemático de pesquisas acorde a un plan preliminarmente instituido que afirme la severidad de la pesquisa lograda” (p. 24)

Análisis de contenido: Se obtendrá la base de datos de la empresa.

Instrumentos

La herramienta empleada fue la hoja de acopio de referencias, en la cual se recopiló datos a través de una encuesta

3.4. Técnicas para el procesamiento de la información

En el proceso de las referencias logradas se realizará en el software detallado IBM SPSS S. 23.0 y M. Excel.

CAPITULO IV

RESULTADOS

Situación actual de la empresa

La Emp. **ENERGAS SOLUTIONS S.A.C.**, es una empresa formada por profesionales de ingeniería, con experiencia en sectores como; eléctrico, gas natural, hidrocarburos, metalmecánico, construcciones civiles y proyectos de ingeniería.

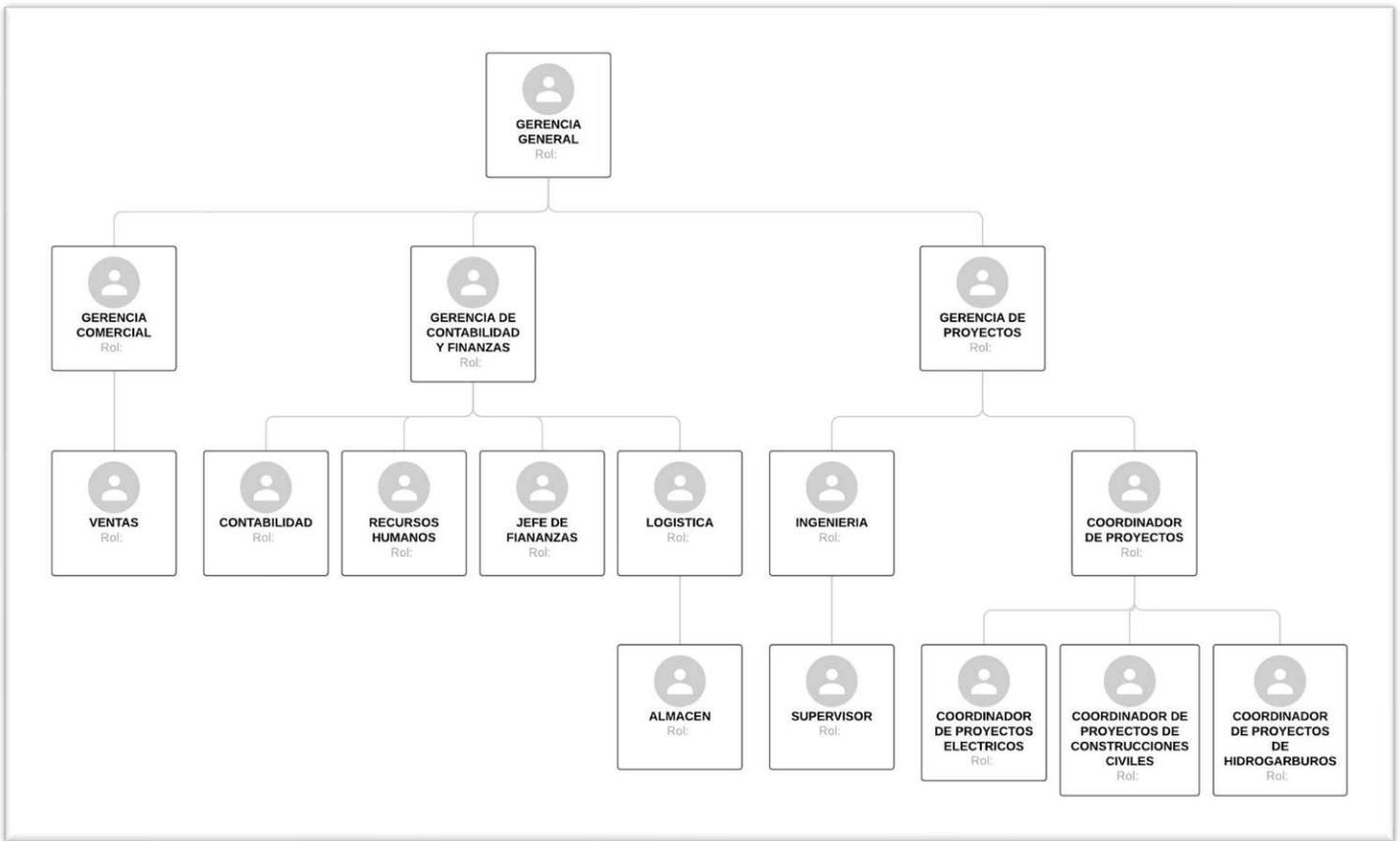
Misión

Es dar atención de buena eficiencia en el plan, edificación y sustento de plantas industriales, estaciones de servicio, construcción; ejecutar planes que efectúen las perspectivas de los compradores que aseveren renta para la Emp., así avalar la mejora, ventura y confiabilidad de sus colaboradores.

Visión

Es consolidarse como una empresa a la vanguardia en el sector de proyectos de ingeniería y ejecución, que ayude a contribuir desarrollo económico y bienestar a toda la población de influencia, ejecutando proyectos de ingeniería de forma confiable, eficiente y sostenible.

Organigrama de la empresa ENERGAS SOLUTIONS S.A.C.



Fuente: Ejecución específica

Ubicación

La Emp. ENERGAS SOLUTIONS S.A.C., se encuentra ubicada en la Urb. Las Palmas J – 16, Jurisdicción de Hualmay - Huaura –Lima.

Diagnóstico de la empresa

La empresa ENERGAS SOLUTIONS SAC no tiene un método de gestiones de confianza y sanidad en las actividades.

4.1. Análisis de resultados

En el sucesivo examen de resultados se desarrolló una inventiva como insinuación de progreso el cual aminorará la colisión de la contrariedad del incremento de sucesos en el trabajo en la Emp. ENERGAS SOLUTIONS SAC, los primordiales orígenes son reconocidos como ejercicios de trabajo incorrecto, maniobra sin grupo de amparo particular, usanza de instrumentos inadecuados y falta de EPP. Las 03 iniciales orígenes quedan vinculados a la conducta de los trabajadores. A lo que, el óptimo planteamiento es desplegar el transcurso de gestiones de la confianza fundamentada en la conducta. Además, se plantea desplegar un método de confianza y sanidad en el trabajo fundamentado en la gestión de la regla OHSAS 18001 para desplegar y acatar con las exigencias de Ley No. 29783 de confianza y Sanidad en el trabajo, y tener con un método de gestiones que ayuden a reducir la contrariedad y anime lela progreso incesante hasta que no sucedan más sucesos.

En la siguiente tabla 1; correspondiente al ANEXO 02 del cuestionario del grado de desempeño L. No. 27983, se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 1: *Cumplimiento de la Ley No 29783*

ACATAMIENTO DE LA L. No. 29783 - LEY DE CONFIANZA Y SANIDAD EN LAS LABORES					
CIFRA TOTAL QUE TIENE LA LEY					103
CIFRA DE COSAS QUE NO EMPLEA					40
CIFRA DE COSAS QUE DEBE ACATAR					63
CIFRA DE COSAS QUE " EMPLEA"					7
TIEMPO DE EVALUACION	TITULO DE LEY No 29783	TITULO IV	TITULO V	TITULO VI	TITULO VII
	NUMERO TOTAL DE ARTICULOS POR TITULO	30	32	15	9
	CANTIDAD DE ARTICULOS QUE NO APLICA	6	5	6	8
	NUMERO DE ARTICULOS QUE SI CUMPLE	2	5	0	1
EVALUACION ACTUAL	% DE CUMPLIMIENTO DEL TITULO	6%	19%	0%	11%

Fuente: Elaboración propia

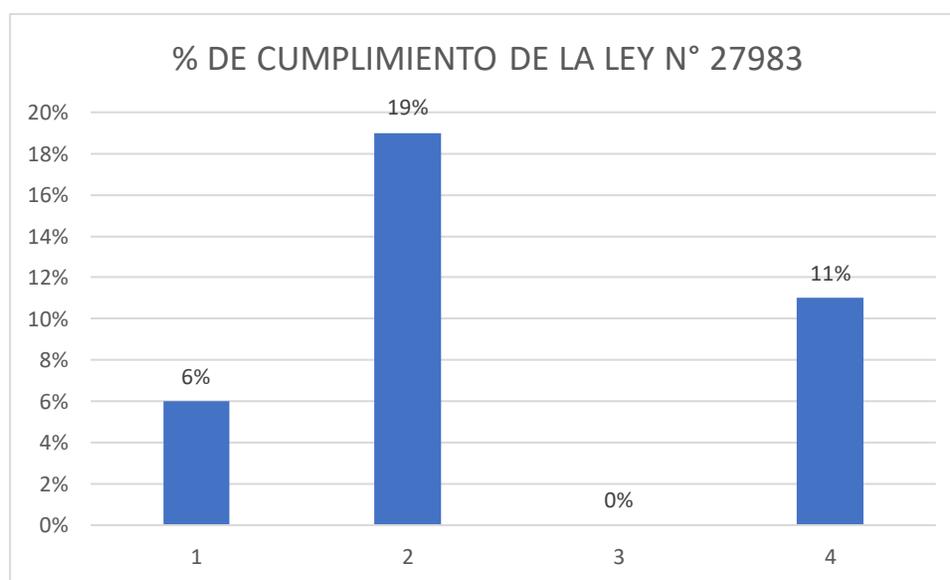
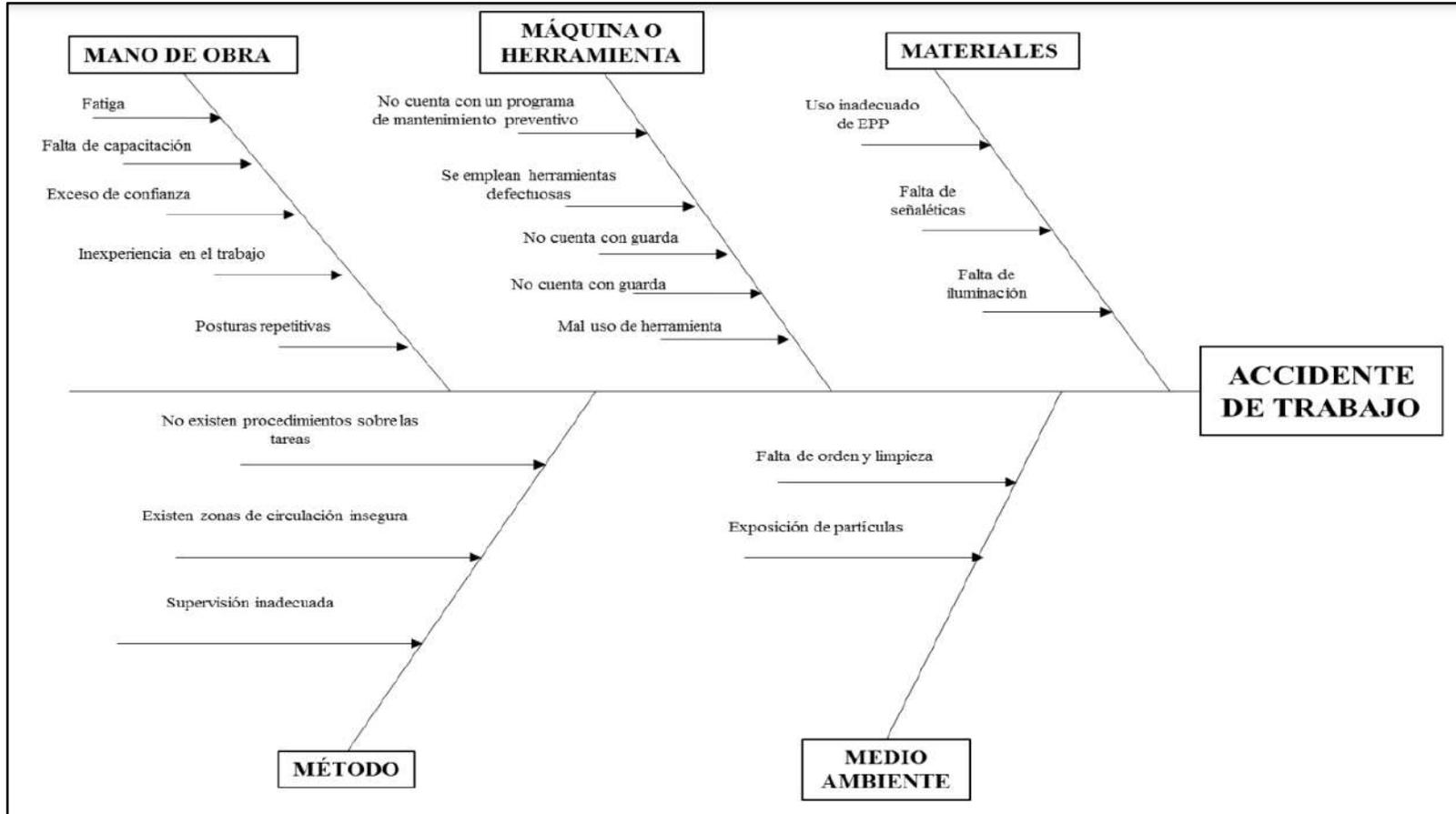


Figura 1: *Porcentaje de nivel de cumplimiento de la ley N° 27983*

En cada artículo de la L. N ° 29783 en grupo necesitan que la Emp. maniobre según un método de gestiones de confianza y sanidad en el trabajo. Por eso, se plantea un método que ayudará a identificar las primordiales procedencias de la contrariedad del incremento de sucesos de en el trabajo, que se hará mediante un diagrama de Ishikawa.

Análisis de accidente de trabajo según el método de ISHIKAWA



Fuente: Ejecución específica

En esta tabla 2; correspondiente al ANEXO 03 del check list al acatando el método de gestiones de confianza y sanidad en las labores:

Tabla 2: *Check list programacion de sgsst*

CHECK LIST SGSST			
ITEM	DESCRIPCION	RANGO	PUNTAJE
1	gestiones de la confianza y Sanidad en las labores	0 - 28	4
2	reconoce Riesgos y Estimación de Trances	0 - 16	2
3	Ordenamientos de labores Críticas	0 - 16	4
4	Estudios de sucesos / incidencias	0 - 16	6
5	Preparativo en Emergencia	0 - 24	10
6	Adiestramiento y preparación	0 - 20	6
7	EPP		6
8	Controles de Sanidad del colaborador	0 - 20	10
9	Propagación e Impulso	0 - 16	4
10	manejo de Trances	0 - 16	2
TOTAL		0 - 184	54
PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE ACTUAL	% DE CUMPLIMIENTO	
184	54	29%	

Fuente: Elaboración propia

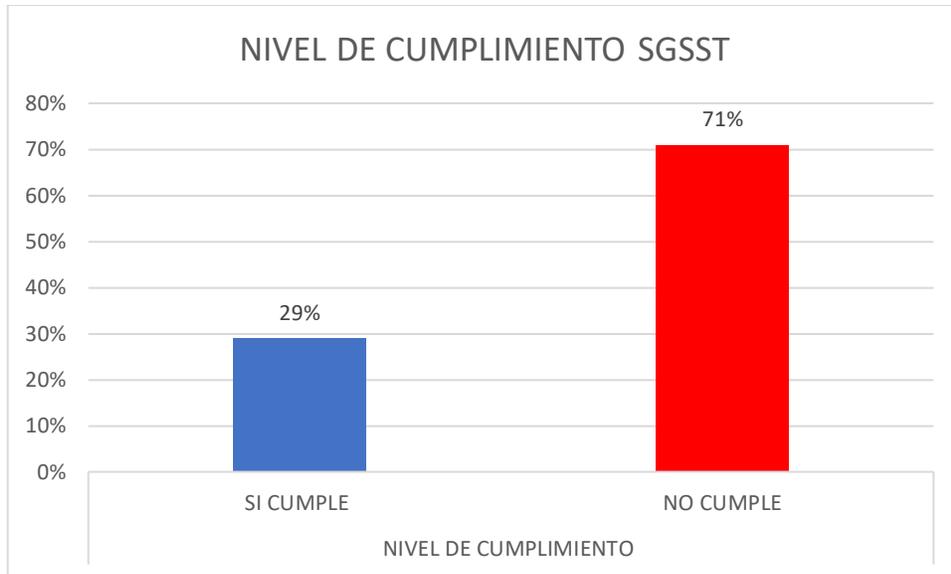


Figura 2: *Nivel de cumplimiento sgsst*

En la figura 2; nos indica que según el check list que se hizo en la empresa ENERGAS SOLUTIONS SAC, consta con un nivel de cumplimiento en el SGSST con un 29% e incumple un 71%.

Accidentes laborales

En la sucesiva tabla se han podido identificar sucesos de 6 meses, los cuales son los promedios en las labores de trance demostrativo del personal en la ejecución de montaje de transformadores.

Tabla 3: IF, IG y ICAP

Meses	N° Accidentes 2021 - 2022	Nro días perdidos	N° Personas 2021 - 2021	N° Horas 2021 - 2022	N° Activ Críticas	IF MES 2021 - 2022	N° Accidentes Acum 2021 - 2022	N° Horas Acum 2021 - 2022	IF ACUM 2021 - 2022	TARGET IF	Nro días perdidos Acum	IG MES 2021 - 2022	IG ACUM 2021 - 2022	TARGET IG	Capacitaciones	Ind. Cap.	TARGET Cap.
OCT	0	0	26	848	7	0.00	0	848	0.00	2.00	0	0.00	0.00	14	17	1.12%	0.6%
NOV	1	2	25	840	5	3.21	1	1688	1.78	2.00	2	6.41	3.56	14	14	0.82%	0.6%
DIC	1	8	20	920	6	2.83	2	2608	2.19	2.00	5	22.62	10.93	14	12	0.59%	0.6%
ENE	0	10	21	820	7	0.00	2	3428	1.58	2.00	5	28.28	15.76	14	13	0.68%	0.6%
FEB	2	15	25	900	7	4.81	4	4328	2.37	2.00	7	36.06	20.77	14	13	0.50%	0.6%
MAR	0	15	26	848	7	0.00	4	5176	1.92	2.00	6	37.96	24.04	14	12	0.54%	0.6%

Fuente: Elaboración propia

RANGO

	IF	IG
Aceptable	1	7
Tolerable	1	7
Fuera de Rango	1	7
Extra	3	21

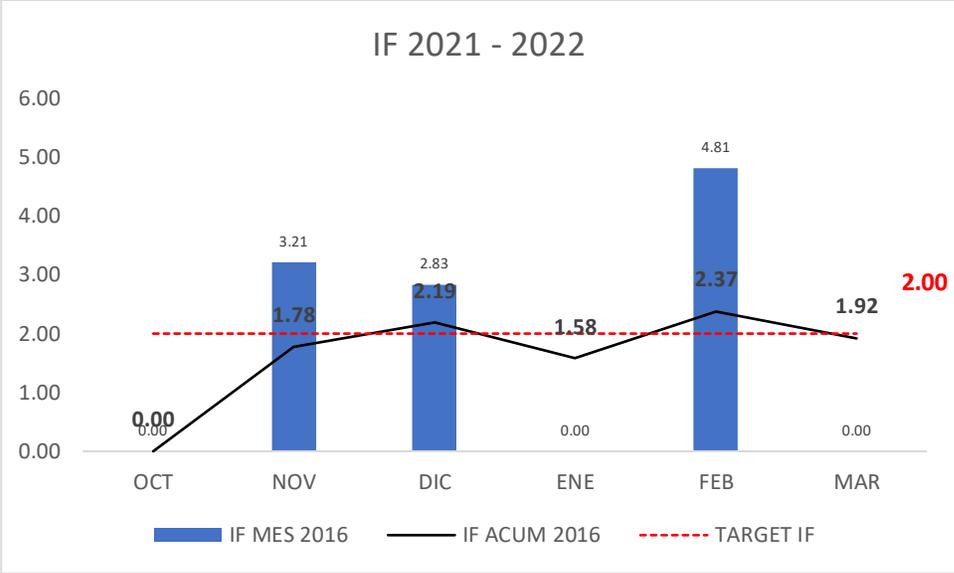


Figura 3: Índice de frecuencia

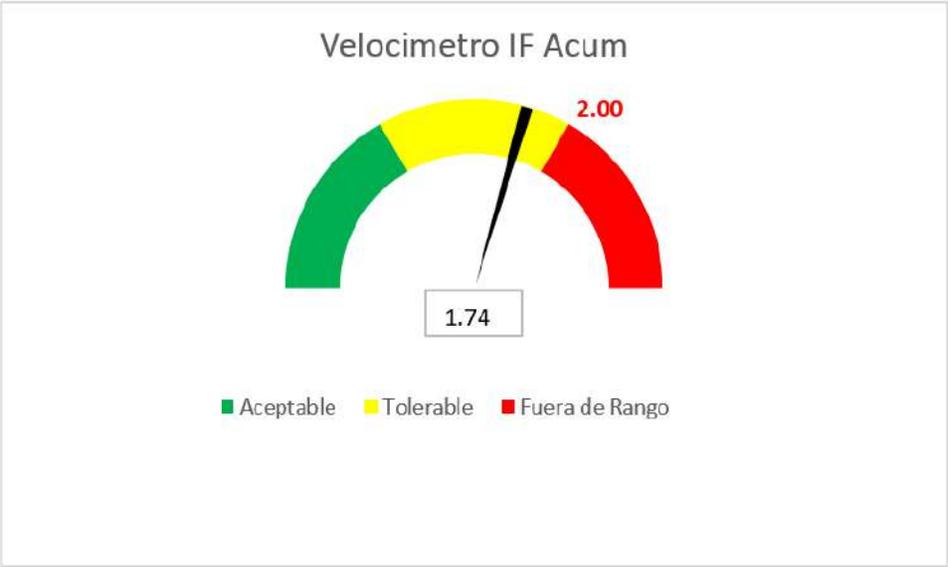


Figura 4: Velocímetro if acum

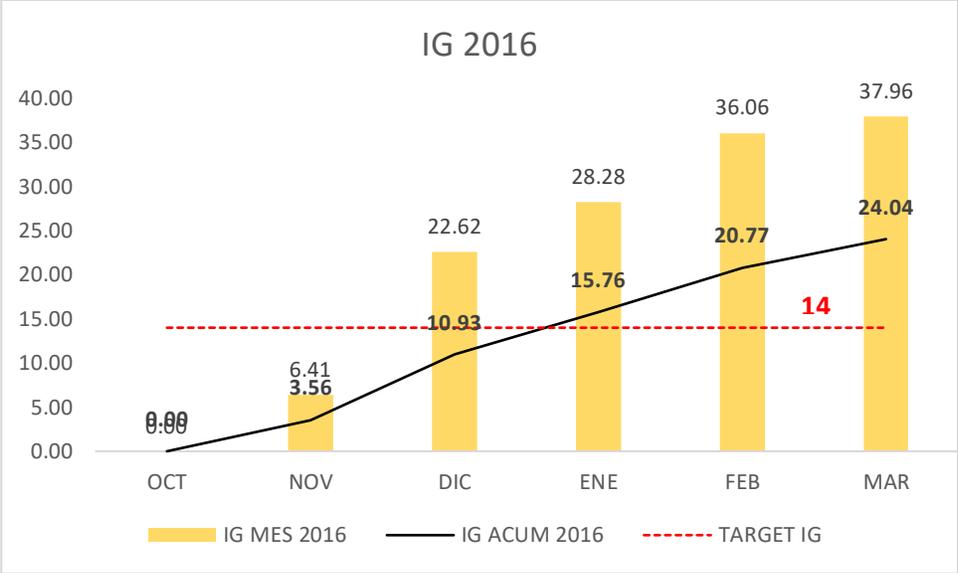


Figura 5: Índice de gravedad

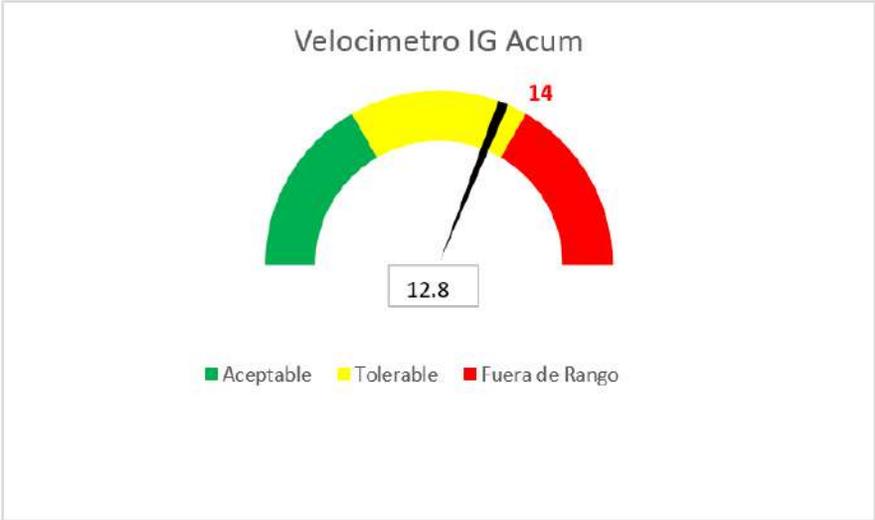


Figura 6: Velocímetro ig acum

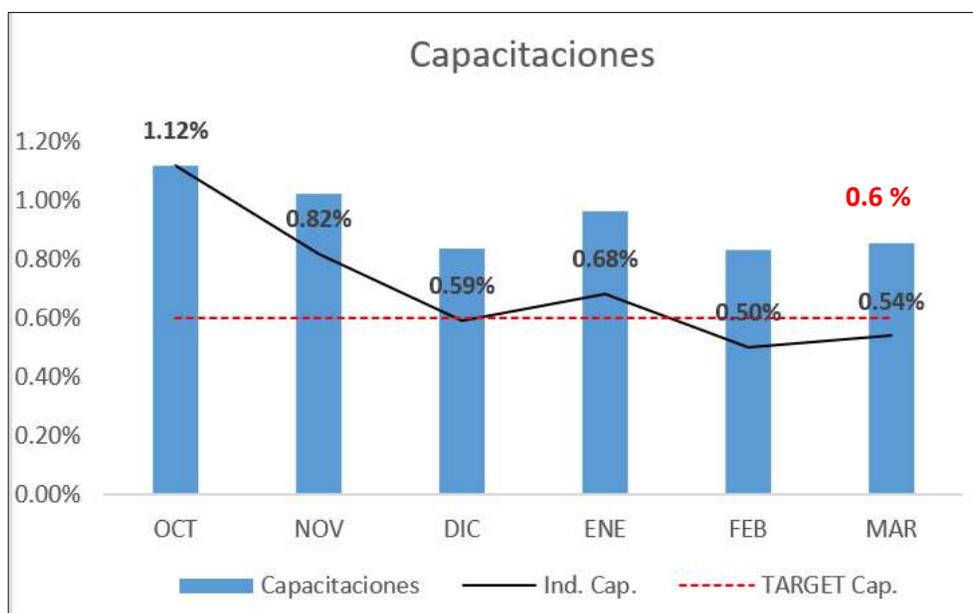


Figura 7: Índice de capacitaciones

4.2. Contratación de hipótesis

Para esta la contratación de hipótesis se utilizará el análisis inferencial, que a continuación lo describiremos:

Examen deductivo

Es un fragmento detallado que envuelve inventivas y operaciones para obtener (lograr desenlaces) sobre el colectivo desde una minúscula parte de esa (especímen). Además, le consiente cotejar especímenes de distintos agrupados del colectivo.

En dicho examen usamos el factor Rho de Spearman en el contraste de suposiciones.

Factor Rho de Spearman

En el esquema, el factor de analogía de Spearman, ρ (rho) es el cálculo de la similitud (la sociedad o interdependencia) en 02 versátiles azarosas (sean incesantes como reservadas). En el cálculo ρ , las referencias se codifican y sustituyen en su mismo precepto.

$$r_R = 1 - \frac{6\sum_i d_i^2}{n(n^2 - 1)}$$

n = Cifra de ptos. de referencias de las 02 versátiles

d_i = Contraste de grado de componentes “n”

El factor de Spearman, ρ , logra tomar una valía en +1 y -1 en que,

Una valía de +1 en ρ figura una sociedad exacta de grado

Una valía de 0 en ρ figura que no existe sociedad de grados

Una valía de -1 en ρ figura una sociedad denegada exacta en los grados.

Si la valía de ρ se allega a 0, la sociedad en los 02 grados es más endeble.

Escalafón: grado de vinculo

0 – 0,25: Escaso o nulo

0,26-0,50: Endeble

0,51- 0,75: en modosa y enérgico

0,76- 1,00: en enérgico y perfecto

En la exposición de aprobación o la repercusión de suposición del estudio, se asume el grado de confiabilidad de 95% (grado de significación $\alpha=5\%=0.05$).

Pauta de fallo: Si $Rho \leq 0.05$ se refuta H_0

HIPOTESIS GENERAL

H_0 = La mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783, no logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energias Solutions S.A.C.

H_1 = La mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Ley 29783, logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la Empresa Energias Solutions S.A.C

Tabla 4: *Correlación – Hipótesis general*

			Progreso del método de gestiones de confianza y sanidad laboral	Accidentes laborales
Rho de Spearman	Progreso del método de gestiones de confianza y sanidad laboral	Cifra de similitud Sig. (doble) N	1,000 . 32	,742** ,000 32
	Accidentes laborales	Cifra de similitud Sig. (doble) N	,742** ,000 32	1,000 . 32

** . La semejanza es explicativa en grado 0,01 (2 colas).

Deducción: Se halló un vínculo directo detallado explicativa, en modosa y enérgica rectamente conveniente ($r_s = 742$, $p < 0.05$), en el grado de desempeño de método de gestiones de confianza y sanidad laboral fundamentado en la L. No. 27983 y los accidentes laborales. Es decir que se refuta la suposición abolida y se accede la suposición disyuntiva. Este resultado nos revela que se accede la suposición disyuntiva que nos indica: la mejora del método de Gestión de confianza y Sanidad en las labores fundamentadas en la L. 29783, logrará menguar indicadores de sucesos laborales de la Emp. Energas Solutions S.A.C.

HIPOTESIS ESPECIFICAS

Hipótesis específicas 1:

H_0 = Con el cumplimiento de la ley, no se reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = Con el cumplimiento de la ley, se reducirá los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Tabla 5: *Correlación – Hipótesis específicas 1*

			Acatamiento de la L. No. 27983	Accidentes laborales
Rho de Spearman	Acatamiento de la ley No. 27983	Cifra de semejanza Sig. (doble) N	1,000 . 32	,546** ,000 32
	Accidentes laborales	Cifra de semejanza Sig. (doble) N	,546** ,000 32	1,000 . 32

** . La analogía es explicativa en el grado 0,01 (2 colas).

Deducción: Se halló un vínculo directo detalladamente explicativo, en modosa y enérgica rectamente conveniente ($r_s = 546$, $p < 0.05$), en el grado de cumplimiento la ley N° 27983 y suceso laboral. Es decir que se refuta la suposición abolida y se accede la suposición disyuntiva. Este resultado nos revela que se accede la suposición disyuntiva que nos revela: Con el cumplimiento de la ley, se reducirá los indicadores de sucesos de trabajo de la Emp. Energas Solutions S.A.C.

Hipótesis específicas 2:

H_0 = Elaborando la planificación del SGSST, no existirá una reducción en los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = Elaborando la planificación del SGSST, existirá una reducción en los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Tabla 6: *Correlación – Hipótesis específicas 2*

			Elaboración de planificación del SGSST	Accidentes laborales
Rho de Spearman	Elaboración de planificación del SGSST	Cifra de semejanza	1,000	,621**
		Sig. (doble)	.	,000
		N	32	32
	Accidentes laborales	Cifra de semejanza	,621**	1,000
Sig. (doble)		,000	.	
		N	32	32

** . La analogía es explicativa en el grado 0,01 (2 colas).

Deducción: Se halló un vínculo directo detalladamente explicativo, en modosa y enérgica rectamente conveniente ($r_s = 621$, $p < 0.05$), en la elaboración de planificación del SGSST y los accidentes laborales. Es decir que se refuta la suposición abolida y se admite la suposición

disyuntiva. Este resultado nos exterioriza que se accede la suposición disyuntiva y nos indica: Elaborando la planificación de SGSST, existirá una reducción en los indicadores de accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Hipótesis específicas 3

H_0 = Aplicando las capacitaciones diarias y mensual, no se logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

H_1 = Aplicando las capacitaciones diarias y mensual, se logrará reducir los indicadores de accidentes laborales de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Tabla 5: *Correlación – específicas 3*

			Capacitaciones diarias y mensual	Accidentes laborales
Rho de Spearman	Capacitaciones diarias y mensual	Cifra de semejanza	1,000	,725**
		Sig. (doble)	.	,000
		N	32	32
	Accidentes laborales	Cifra de semejanza	,725**	1,000
Sig. (doble)		,000	.	
		N	32	32

** . La analogía es explicativa en grado 0,01 (2 colas).

Deducción: Se halló un vínculo directo detalladamente explicativo, en modosa y enérgica rectamente conveniente ($r_s = 0,725$, $p < 0,05$), en las capacitaciones diarias y mensual y los accidentes laborales. Es decir que se refuta la suposición abolida y se accede la suposición disyuntiva. Este resultado nos muestra que se accede la suposición disyuntiva que nos revela: Aplicando las

capacitaciones diarias y mensual, se logrará menguar a indicadores de sucesos laborares de la Emp.
de la empresa Energas Solutions S.A.C.

CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

Se consuma en la siguiente investigación:

PROBLEMA GENERAL:

Mediante la contrastación de hipótesis se pudo contrastar que la mejora de un método de gestiones de confiabilidad y Sanidad en las labores fundamentadas en la L. 29783, logrará reducir indicadores de sucesos de trabajo de la Emp. Energas Solutions S.A.C.

Los resultados obtenidos de esta contrastación fueron: $r_s = 742$,

PROBLEMAS ESPECIFICOS:

Se logró determinar que, con el cumplimiento de ley, se menguara indicadores de sucesos laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.

Se logró determinar que con la planificación del SGSST, se reducirá los indicadores de sucesos de trabajo en la Emp. Energas Solutions S.A.C, según la constrastacion de hipótesis.

Se logró determinar que con las capacitaciones diarias y mensual, se reducirán los indicadores de accidentes laborares de la empresa de la empresa Energas Solutions S.A.C.

6.3. Recomendaciones

Encomendamos implementar el proyecto de confiabilidad y sanidad en el trabajo se emplee en actividades de procesos para advertir los sucesos e incidencias, pues una y otra volubles poseen semejanza elevada el que nos revela que en las labores de estudio apoyara a menguar los sucesos reconocidos.

En el análisis del contexto de la Emp. ENERGAS SOLUTIONS SAC encargamos conservar constituido la documentación respectiva del proyecto de confiabilidad y sanidad en el trabajo.

Se encarga conservar reestablecida la cronología de reconocimiento de riesgos y valoración de peligros y manejos para advertir los sucesos a la vez la principal IPERC deberá situarse en un espacio que se pueda vivir.

FUENTES DE INFORMACIÓN

Referencia bibliográfica

Huguet, Joanna, & Pineda, & Gómez Abreu, (2016). *Mejoras del método de gestiones del depósito de provisiones de la Emp. fabricante de gases de usanza beneficiosa e industrial. presente y recientes Propensiones*, V (17),89-108. [Consultado 2 de septiembre de 2021]. ISN: 1856-8327. Utilizable: <http://www.redalc.org/articulos.oa?id=21504679007>

Arrieta González, J., & Guerrero Portillo, F. A. (2013). *Proposición de progreso del transcurso de gestiones de lista y encargo de almacenes en la Emp. FB Solución y Servicio SAS* (D. dissertation, U. - Cartagena). [Consultado 02 - septiembre de 2021]. ISSN: 1856-8327. utilizable en: <http://repositorios.u-cartagena.ed.col/handle/1127/733>

Zeledón Mairena, G. J., & Ramos Tinoco, H. A. (2019). *Proposición de ejecución de software WMS (método de gestiones de almacén) en bodegas de logísticas CEDST-SINSA Nicaragua* (Doctoral dissertation, U.N. de Ingeniería). [Consultado 2 de septiembre - 2021]. ISSN: 1856-8327. utilizable en: <http://ribuni.uni.edu.ni/2997/>

Justino Fabián, H. M., & Vargas Gennell, R. J. (2020). *Proposición de método de gestiones de almacén en optimizar la producción en la Emp. Danper Trujillo SAC 2018*. [Consultado 2 de septiembre de 2021]. ISSN: 1856-8327. utilizable en: <http://ribuni.uni.edu.ni/2997/>

Céspedes Maza, J. L., G. Anaya, J. M., León Z., C. D. C., & L. Sánchez, N. M. (2021). *planteamiento de mejoras en el encargo de almacenes usando la codificación ABC y instrumento lea en la Emp. del área papelera*. [Consultado 2 – septiembre de 2021]. ISSN: 1856-8327. utilizable en: <http://repositorios-academicos.upc.edu./handle/1057/655568>

Lozano Flores, R. F. (2021). *planteamiento del método de encargo de depósito acorde a la técnica ABC y EOQ en menguar sobrecosto en la Emp. Novavida C. SAC, Trujillo –2020*. [fecha de Consulta 2 - septiembre - 2021]. ISSN: 1856-8327. Utilizable en: <https://repositorios.upn.ed.pe/handle/1137/27670>

Chavez Chicoma, M. A., & Jave Arroyo, J. S. (2017). *Proposición de método de gestiones de depósitos en optimar la producción en la Emp. Chimu A.* [Consultado 2 de septiembre - 2021]. ISSN: 1856-8327. Utilizable en: <https://repositorios.upo.edu.pe/handle/20.50.12759/3380>

Minaya V, J. J., & U. Valqui, G. C. (2018). *Progreso en método de gestiones de depósitos en reducir las horas de picking en la Emp. TAI LOY SA.* [Consultado 2 - septiembre - 2021]. ISSN: 186-827. utilizable en: <http://repositori.ucv.ed.pe/handle/20.50.1292/38930>

Baker.P y Canesa. M., 2009. Warehous design: A structure approac. En: E. Journal of O. R. Vol.193, p. 425- 436

ANEXOS

ANEXO N°01: MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO PRINCIPAL	HIPOTESIS PRINCIPAL	VARIABLE	INDICADORES	METODOLOGIA
<p>• ¿Cómo la mejora de un método de gestiones de confiabilidad y Sanidad en las labores fundamentado en la L. 29783, se relaciona con los accidentes de trabajo de la Emp Energias Solutions S.A.C.?</p>	<p>• Fijar el vínculo de accidentes laborales mediante el planteamiento de progreso del método de gestiones de confiabilidad y Sanidad en las labores basado en la L. 29783 en la Emp. Energias Solutions S.A.C.</p>	<p>H1= el planteamiento de progreso del método de gestiones de confiabilidad y Sanidad en las labores basadas en la L. 29783, se relaciona con los sucesos de trabajo de la Emp. Energias Solutions S.A.C</p>	<p>Variable autónoma:</p> <p>Método de gestiones de confiabilidad y Sanidad en las labores</p>	<p>$RL = \frac{N^{\circ} \text{ de requisitos legales en SSTcumplidos}}{N^{\circ} \text{ de requisitos legales en SSTidentificados}} \times 100$</p> <p>$AE = \frac{N^{\circ} \text{ de actividades ejecutadas}}{N^{\circ} \text{ de actividades programadas}} \times 100$</p>	<p>Tipo: explicativa, longitudinal</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Nivel: Pre experimental</p> <p>Muestra</p> <p>Todos los colaboradores de la empresa ENERGAS SOLUTIONS SAC</p> <p>Técnicas e instrumentos</p> <p>Encuesta</p> <p>Procesamiento</p> <p>Software estadístico SPSS</p>
PROBLEMA ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS		<p>Variable dependiente:</p> <p>Sucesos en el trabajo</p>	<p>• $\frac{N^{\circ} \text{ de accidentes en lo que va del año}}{\text{Horas trabajadas en lo que va del año}} \times 1000000$</p> <p>• $\frac{N^{\circ} \text{ de jornadas perdidas en lo que va del año}}{\text{jornadas laboradas en lo que va del año}} \times 1000000$</p> <p>• $\frac{IF \times IS}{1000}$</p>	
<p>1. ¿De qué manera el cumplimiento de la ley, se relaciona con los sucesos de trabajo de la empresa Energias Solutions S.A.C.?</p>	<p>1. Fijar el vínculo en el cumplimiento de la ley y los sucesos de trabajo de la empresa Energias Solutions S.A.C.</p>		<p>2. ¿De qué manera la planificación del SGSST, se relaciona con los sucesos de trabajo de la Emp Energias Solutions S.A.C.?</p>	<p>2. Determinar la relación entre la planificación del SGSST y los sucesos de trabajo de la Emp. Energias Solutions S.A.C.</p>	

3. ¿De qué manera las capacitaciones diarias y mensual, se relaciona con los accidentes laborales de la Emp Energas Solutions S.A.C.?	3. Determinar la relación entre las capacitaciones diarias, mensual y los accidentes laborales de la empresa Energas Solutions S.A.C.
---	---