

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL



TESIS

**CONDICIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL DECRETO
LEGISLATIVO N°276 DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
CHANCHAMAYO – 2016**

Para Optar el Título de Licenciada en Trabajo Social

Presentado por

Bach. Joselyn Vanessa Pérez Requena

Asesora

M(a). Margot Albina Castillo Alva

HUACHO- PERÚ

2017

RESUMEN

La investigación denominada: Condiciones Laborales de los Trabajadores del Decreto Legislativo N°276 de la Municipalidad Provincial de Chanchamayo – 2016. Tiene por **Objetivo:** Identificar las condiciones laborales de los trabajadores del Decreto Legislativo N°276 de la Municipalidad Provincial de Chanchamayo 2016. El **tipo de investigación** es básica, de nivel descriptivo, diseño no experimental de corte transversal y de enfoque cuantitativo. La **población y muestra** estuvo constituido los trabajadores del Decreto Legislativo N°276 de la Municipalidad Provincial de Chanchamayo son un total de 33 trabajadores, considerando las características de la población inmersa en el decreto legislativo N°276. Se utilizó como **instrumento de recolección de datos** el cuestionario sobre condiciones laborales elaborada, estandarizada y utilizada por la autora Lic. Zelada, A., que consta de un total de 30 ítems con respuesta de escala tipo Likert con respuestas de siempre, casi siempre, a veces y nunca; e identifica dimensiones: Jornada Laboral, Motivación Laboral, Seguridad Laboral y Clima laboral; con una validación y confiabilidad total de 0,87 que significa alta validez y confiabilidad. **Resultados** Se obtuvo en cuanto a Jornada Laboral manifestaron que a veces tienen horarios adecuados (60.6%) y se les designa sobretiempos a los trabajadores (93.9%). Por otro lado, sobre Motivación laboral señalaron que casi siempre reciben estímulos en el trabajo (63.6%) y reciben sus gratificaciones puntualmente (66.7%). En cuanto Seguridad laboral manifestaron que el control Sanitario no es constante la entrega de útiles de higiene personas y las capacitaciones (87.9%) así como no hay preocupación de los jefes por darle una mejor infraestructura (81.8%) y por último en Clima laboral al parecer a veces se toman decisiones democráticas (63.6%) y trabajo de consensos que pueda promover trabajo en equipo. **Conclusión:** Hay evidencias suficientes para afirmar que las condiciones laborales de los trabajadores del Decreto Legislativo N° 276 de la Municipalidad Provincial de Chanchamayo 2016, se presentan en forma Inadecuada, demostrando la hipótesis general planteada.

Palabras clave: Condiciones laborales, trabajadores municipales.