



Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión
Facultad de Ciencias Económicas Contables y Financieras
Escuela Profesional de Economía y Finanzas

**Aplicación de los principios y valores éticos y su influencia en la
efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de
Barranca, 2022**

Tesis

Para optar el título profesional de Economista

Autor

Diana Carolina Guadalupe Mejía Chinchay

Asesor

Mg. Econ. Antonio Josue Collantes Saavedra

HUACHO – PERÚ

2023

Aplicación de los principios y valores éticos y su influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca, 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

15%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

11%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion	4%
	Trabajo del estudiante	
2	core.ac.uk	1%
	Fuente de Internet	
3	Submitted to Universidad Privada San Juan Bautista	1%
	Trabajo del estudiante	
4	unjfsc.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
5	repositorio.unu.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
6	hdl.handle.net	1%
	Fuente de Internet	
7	alicia.concytec.gob.pe	1%
	Fuente de Internet	
8	Submitted to Universidad Cesar Vallejo	

**APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS Y SU
INFLUENCIA EN LA EFECTIVIDAD DEL DESARROLLO DE LA
GESTIÓN MUNICIPAL EN LA PROVINCIA DE BARRANCA, 2022**

PRESENTADO POR LA BACHILLER:

DIANA CAROLINA GUADALUPE MEJIA CHINCHAY

ASESOR

MG. ECON. ANTONIO JOSUE COLLANTES SAAVEDRA

JURADO EVALUADOR

.....

MG. ECON. ROSA ADRIANA INCA SOLLER

PRESIDENTE

.....

Mg. Econ. PABLO CESAR CADENAS CALDERON

SECRETARIO

.....

MG.ECON. MARIA DEL ROSARIO ALCANTARA ROBLES

VOCAL

DEDICATORIA

A Dios, por darme las fuerzas necesarias para nunca rendirme, sé que das tus grandes batallas a tus mejores guerreros.

Quizás hoy no te des cuenta de cuánto significa tu existencia para mí, eres mi motivo principal para levantarme todos los días y continuar mi lucha de superación profesional, como amiga, hermana, hija y ahora con el título que tú me diste, el de madre; te amo mi pequeño André Matheo.

AGRADECIMIENTO

Dedico este abnegado trabajo que hoy culmino con enorme satisfacción a mi querida y amada madre Costanza María, quien fue la base principal para la construcción de mi carrera, mi padre Pedro quien supo cultivar en mi los mejores valores, a mi hermana Esther por su apoyo incondicional y mis queridos sobrinos Martin y Catalina en quienes quiero crear la base de mi sentido de responsabilidad y perseverancia.

Por tu virtud infinita y gran corazón, te admiro más cada día, Denis.

En tiempos difíciles es cuando más se valora a las personas que te apoyan, gracias amiga Luz.

RESUMEN

Objetivo: Establecer como la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. **Metodología:** Enfoque cuantitativo, de tipo básico, nivel correlacional, diseño no experimental y de línea transversal; la población de 146241 personas y una muestra de 382 personas, donde se aplicaron dos instrumentos, una por cada variable. **Resultados:** Existe relación entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal, con una correlación de 0.732. Existe relación entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal, con una correlación de 0.784. Existe relación entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal, con una correlación de 0.719. Con una correlación positiva alta de 0.765 se logró demostrar la relación entre ambas variables de estudio. **Conclusión:** Existe relación significativa entre la aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

Palabras clave: Principios éticos, valores éticos, ética municipal, gestión municipal.

ABSTRACT

Objective: To establish how the application of ethical principles and values influence the effectiveness of the development of municipal management in the province of Barranca during 2022. **Methodology:** Quantitative approach, of a basic type, correlational level, non-experimental design and transversal line ; the population of 146241 people and a sample of 382 people, where two instruments were applied, one for each variable. **Results:** There is a relationship between the application of institutional ethical values and the effectiveness of municipal management development, with a correlation of 0.732. There is a relationship between the application of personal ethical values and the effectiveness of municipal management development, with a correlation of 0.784. There is a relationship between the application of social ethical values and the effectiveness of municipal management development, with a correlation of 0.719. With a high positive correlation of 0.765, it was possible to demonstrate the relationship between both study variables. **Conclusion:** There is a significant relationship between the application of ethical principles and values, and the influence on the effectiveness of the development of municipal management in the province of Barranca during 2022.

Keywords: Ethical principles, ethical values, municipal ethics, municipal management.

INTRODUCCIÓN

Profundizar en el campo de la ética puede dar lugar a debates de diferentes puntos de vista, especialmente en lo que se refiere al gobierno, su gestión, sus funcionarios y su respuesta a la sociedad. Hay muchos desacuerdos y quejas entre los ciudadanos, sobre todo no se presta suficiente atención a sus demandas y necesidades, y no hay muchas soluciones. La administración pública trabaja sobre resoluciones públicas, pero como todo oficio no opera de manera muy exclusiva a otras ciencias, toma de la economía, la arquitectura, la contabilidad, la política, la sociología etc. la forma en que funciona de manera multidisciplinar.

El objetivo establecer como la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022, lo procedimientos se detallarán en los siguientes capítulos:

Capítulo I. En el apartado se mostrarán de manera explícita la problemática, los objetivos trazados a lo largo de la investigación, la delimitación o parametrización de las variables y la viabilidad de la investigación.

Capitulo II. En el apartado sustentaremos investigaciones internacionales y nacionales previas a la tesis, ya que sustentan el trabajo de investigación, explicaremos la conceptualización de las variables e indicadores, generamos nuestra hipótesis de investigación.

Capitulo III. En el apartado se explicará la metodología que se aplicó a lo largo de la investigación, delimitaremos la población estudiada, esquematizamos la variable, las técnicas e instrumentos empleados en los procesos de recojo y prueba de los datos.

Capítulo IV. En el apartado se evidenciará la selección y distribución de los resultados que se recogió en campo, las cuales se mostrar en tablas y gráficos estadísticos: la demostración y aceptación de la contrastación de hipótesis en la tesis.

Capítulo V. En el apartado se mostrarán resultados con los antecedentes de investigación, la cual nos generara una discusión

Capítulo VI. En el apartado se mostrarán las conclusión y recomendación acorde al trabajo de tesis.

Capítulo VII. En el apartado clasificaremos nuestra referencia bibliográfica en grupos, según lo estipulado por la unidad de investigación de la universidad.

ÍNDICE

CAPÍTULO I	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1. Descripción de la realidad problemática	1
1.2. Formulación del problema	2
1.2.1. Problema general	2
1.2.2. Problemas específicos	3
1.3. Objetivos de la investigación	3
1.3.1. Objetivo general	3
1.3.2. Objetivos específicos	3
1.4. Justificación de la investigación	4
1.5. Delimitaciones del estudio	5
1.6. Viabilidad del estudio	5
 CAPITULO II	 6
MARCO TEÓRICO	6
2.1. Antecedentes de la investigación	6
2.1.1. <i>Investigaciones internacionales</i>	6
2.1.2. <i>Investigaciones nacionales</i>	8
2.2. Bases teóricas	10
2.3. Bases filosóficas	23
2.4. Definiciones de términos básicos	24
2.5. Hipótesis de investigación	26
2.5.1. Hipótesis general	26
2.5.2. Hipótesis específicas	26
2.6. Operacionalización de las variables	26
 CAPÍTULO III	 29
METODOLOGÍA	29
3.1. Diseño de la investigación	29
3.2. Población y muestra	30
3.2.1. Población	30
3.2.2. Muestra	30
3.3. Técnicas de recolección de datos	31
3.4. Técnicas para el procesamiento de la información	32
3.5. Matriz de consistencia	32
 CAPÍTULO IV	 33
RESULTADO	33
4.1. Análisis de resultado	33
4.2. Contrastación de hipótesis	55
 CAPÍTULO V	 60
DISCUSIÓN	60

5.1. Discusión de resultados	60
CAPÍTULO VI	65
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	65
6.1. Conclusiones	65
6.2. Recomendaciones	66
REFERENCIAS	67
7.1. Fuentes documentales	67
7.2. Fuentes bibliográficas	68
7.3. Fuentes hemerográficas	69
7.4. Fuentes electrónicas	69
ANEXOS	71
Anexo N° 1: Matriz de Consistencia	72
Anexo N° 2: Instrumentos	73

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

Hoy en día, las actitudes personales y profesionales se deterioran en el contexto de la vida de la población mundial, porque los principios y valores éticos rara vez se practican en las sociedades modernas con progreso tecnológico y desarrollo social, económico y ambiental. Corrupción internacional generalizada en la gestión pública de las instituciones estatales en todos los países del mundo, especialmente en América Latina y el Caribe (Alvarez, S. Y Gallo, C., 2020).

Los temas de ética, moral y valores en el servicio público cobran mayor importancia hoy por los casos de corrupción en los que ha estado y está envuelto nuestro país. Existe una responsabilidad inmediata en la gestión de los asuntos públicos de que se debe exigir a los gobiernos e instituciones que se adhieran fielmente a nuestro código de ética vigente, y la mayoría de nuestros funcionarios y trabajadores no parecen darse cuenta o aceptar esto no aplica.

Los servidores públicos están obligados a actuar sobre la base de la ética y la transparencia, que es toda conducta de los servidores públicos de no ocultar ningún hecho en el desempeño de sus funciones, y la premisa del juego de la ética en las organizaciones públicas es que las personas con calidad humana producir Cultura de mayor calidad porque la cultura la determinan las personas que integran la organización cuyos principios, valores y ética promueven el hacer y el buen comportamiento y actúan con transparencia (Gabriel, 2021).

El problema de la corrupción en todos los sectores del Perú se ve agravado por el desconocimiento de los principios y valores éticos por parte de los trabajadores

y funcionarios del sector público, los mecanismos para promoverlos, los círculos de calidad y otros medios y métodos de promoción de los valores de la gestión pública. A nivel nacional, si bien el desempeño laboral no responde favorablemente a las prácticas de mejora de valores, esto se ve agravado por la mala gestión, la ineficiencia y la ineficacia.

Es aquí donde los códigos de ética de la función pública juegan un papel importante en el buen funcionamiento de la administración pública, en tanto afirman los principios éticos y las responsabilidades que el Poder Ejecutivo como institución reconoce y exige de sus funcionarios.

Los gobiernos locales también tienen esos problemas, hacen lo mejor que pueden, principalmente porque la gestión pública hace lo que quiere en el ámbito de sus propias acciones, la ejecución de proyectos públicos no es efectiva, el gasto es débil y los fondos son malversados. Las malas prácticas los llevan a situaciones en las que carecen de principios y valores morales.

Por todo lo anterior, de persistir esta interrogante, en el ejercicio ético de los trabajadores que prestan servicios administrativos en el municipio de Barranca, Región Lima, se propone determinar cómo la aplicación de los principios y valores éticos puede incidir en el desarrollo de la gestión municipal. gestión en Barranca en efectividad 2022. Ante esta interrogante, existen buenas razones para justificar el desarrollo de esta investigación.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cómo la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022?

1.2.2. Problemas específicos

- ¿Cómo influyen la aplicación de los valores éticos institucionales en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022?
- ¿Cómo influyen la aplicación de los valores éticos personales en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022?
- ¿Cómo influyen la aplicación de los valores éticos sociales en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022??

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Establecer como la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

1.3.2. Objetivos específicos

- Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.
- Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

- Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

1.4. Justificación de la investigación

El presente trabajo de investigación es teóricamente sólido porque logra conocer el aporte del conocimiento teórico sobre la moral pública de los trabajadores en la prestación de los servicios administrativos en los municipios estudiados, para que quienes ostentan cargos públicos trabajen con diligencia y honradez como resultado del quehacer humano. Razón, conciencia, juicio maduro, responsabilidad y sentido de misión. La verdadera adopción de la ética requiere un cambio profundo de concepto, de mentalidad, de mentalidad, y evitar el pensamiento corrupto, porque todo servidor público debe a su comunidad y su salario lo paga la sociedad, entonces tiene una responsabilidad y compromiso con la comunidad que también debe ser respetado respeto.

Entre las razones prácticas, podemos afirmar claramente que este estudio se realizó por la necesidad de mejorar los principios y valores morales de los municipios, funcionarios y administradores, y que sus logros sean efectivos para sus poblaciones.

La justificación de la metodología está sustentada en principios y valores éticos y en la eficaz gestión municipal, utilizando el método científico, las situaciones que la ciencia puede investigar y, una vez comprobada su validez y confiabilidad, pueden ser utilizadas en otras investigaciones similares para proponer esfuerzos. Caso diferente en la Administración Pública. Además, este estudio proporciono

información para resolver problemas existentes respecto sus variables de estudios enmarcadas en los dos instrumentos de investigación, con 32 ítems.

1.5. Delimitaciones del estudio

Delimitación espacial

Personas que se encuentran dentro nuestra provincia de Barranca.

Delimitación social

Personas que viven en la provincia de Barranca.

Delimitación temporal

Mees de julio a noviembre del 2022, por estar en restricciones de emergencia.

1.6. Viabilidad del estudio

El proyecto de investigación, cumple con los estándares que plantea la unidad de grados y títulos de la facultad de ciencias económicas contables y financieras; la cual nos permitió adquirir un mayor entendimiento sobre las condiciones o expectativas que tienen nuestra nueva generación al determinar la aceptación de un producto o servicio, las cuales los medios y canales de comunicación juegan un rol muy importante.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Investigaciones internacionales

Becerril (2018) en su investigación sobre “*La Ética en los Servidores Públicos Municipales del Estado de México*”, tuvo como objetivo: Proponer un índice o contenido de lineamientos generales para promover la integridad y conducta ética de los servidores públicos municipales en el Estado de México. Metodología: Tipo documental, basado en el análisis de los servicios públicos municipales. Resultado: Los hechos han demostrado que la implementación de los valores debe realizarse de acuerdo al contexto sociopolítico, cultural y económico de cada estado y municipio, sin embargo, la responsabilidad por la conducta de los servidores públicos es asunto del Estado, pues cuando hay servidores públicos con integridad, estos deben brindar excelencia en el servicio al interés público, esto significa atender de manera efectiva los intereses y necesidades de la sociedad. Asimismo, se incrementarán las sanciones, trate de evitar comparecer frente a los servidores públicos. Conclusión: La ética se centra en el estudio de la vida humana y sus dimensiones morales, además explica y orienta el comportamiento humano hacia un mejor comportamiento, ayudándonos a realizar una reflexión racional. Esta reflexión estará sustentada en valores y principios que son péndulos de las acciones que tomará la humanidad, que son reflejo de la educación que recibimos en casa, y el surgimiento de nuestras propias normas, nuestras propias perspectivas, para orientarnos. Pensamos cómo vemos el mundo y cómo queremos que se vea en el futuro.

Atondo (2018) en su investigación sobre *“Ética en la Administración Pública: Valores, Transparencia e Integridad de los Servidores Públicos en el Estado de Sonora”*, Explora cómo el desprecio por la ética en el comportamiento de los servidores públicos ha llevado a un aumento de la corrupción en la administración pública de Sonora, cómo la corrupción afecta la efectividad de las instituciones públicas y cómo se ve afectada la actuación del gobierno y la imagen de los servidores públicos. afectado. Este es un estudio descriptivo y relevante de diferentes enfoques, incluida la legislación existente que define los errores administrativos graves cometidos por funcionarios gubernamentales y las sanciones previstas para estos errores. La metodología utilizada para llevar a cabo el proyecto se basa en investigaciones, artículos y trabajos de diversas bases de datos profesionales y por lo tanto corresponde al género documental. Finalmente, trata sobre la importancia de desarrollar valores morales y construir una imagen pública para la contratación de trabajadores gubernamentales; junto con fortalecer reformas legales como el sistema anticorrupción de Sonora, declaración patrimonial tres de tres, transparencia y generar confianza.

Rodríguez (2020). en su investigación sobre *“La moral se aplica a la administración pública. Programa y elementos formativos desde la experiencia argentina”*, tuvo por objetivo: “Aclarar el sentido en el que la ética aplicada a la administración pública puede entenderse bajo esta nomenclatura a nivel administrativo y político: los dos están estrechamente relacionados”. Como toda ética aplicada, la ética de la gestión pública es el resultado de la práctica y la teorización en el campo de la gestión pública. Para describir la composición de este campo, apelamos a las mismas distinciones entre los desarrollos materiales —términos, relaciones, operaciones, etc.— que existen en las prácticas y normas relacionadas

con la moral, y los que se relacionan con la constitución ética de la administración pública. Sin embargo, los dos momentos están íntimamente relacionados. Esta conexión se puede visualizar a través del concepto de nematodos en el materialismo filosófico. El concepto pretende mostrar cómo en una constitución material —por ejemplo, en la formulación de normas normativas, leyes éticas, etc.— se apela a teorías, ideas, conceptos, etc. Los vínculos temáticos de los problemas y la gobernanza, y los niveles de reflexividad moral, generan un dominio de términos, relaciones y operaciones que especifican la tematización moral dentro de las infraestructuras normativas e institucionales. Aunque se trata de una aplicación, este artículo busca el contenido de la filosofía y la ética, por lo que presta especial atención a los aspectos básicos de la ética aplicada a la gestión pública, y busca sustento para la aplicabilidad y diseño de la infraestructura ética en términos de conceptos analíticos. Esta base ética, por lo tanto, no es nueva para un enfoque ético de las organizaciones públicas, y es una de las bases sobre las que se construyen los elementos conceptuales y prácticos del buen gobierno y la buena administración. Conclusión “La aplicación de la ética en la gestión pública involucra los campos de la ética profesional, la ética organizacional, la ética política y la ética cívica. Cada uno de estos dominios contiene desarrollos específicos”.

2.1.2. Investigaciones nacionales

Chávez (2018) en su investigación sobre “*Ética y transparencia en los trabajadores de la municipalidad provincial de Barranca – Barranca – Barranca – Lima, 2017*”, tuvo por objetivo: “Determinando la relación entre ética y transparencia en la municipalidad provincial de Barranca - Barranca - Barranca - Lima, 2017”. Metodología: La población o área de interés de este estudio está

constituida por 110 funcionarios administrativos de los municipios de la provincia de Barranca, con una muestra igual a la población de las variables estudiadas: ética y transparencia. La metodología utilizada en la encuesta fue un enfoque hipotético-deductivo, con un diseño no experimental en niveles relevantes, recolectando información para un período determinado mediante la aplicación de la Encuesta de Ética Teodoro Pérez y la Encuesta de Transparencia Antón. Alternativamente, todos ellos vienen con escalas de Likert, que brindan información sobre las relaciones que existen entre las diferentes dimensiones de las variables de estudio. Resultados: El coeficiente de correlación de Rho Spearman fue de 0,799, lo que indica que existe una correlación positiva entre las variables, y también se encuentra en un alto nivel de correlación, el nivel de significación bilateral fue $p=0,000<0,01$ (muy significativo), rechazando la nula hipótesis y aceptando la hipótesis general. Conclusiones que la ética se relaciona significativamente con la transparencia en el municipio de Barranca - Barranca - Barranca - Lima, 2017.

Alvarez y Gallo (2020) en su investigación sobre *“Principios y valores éticos en la gestión municipal efectiva en el distrito de Yanahuanca, 2019”*, tuvieron por objetivo: “Estudio Cómo Inciden los Principios y Valores Éticos en la Gestión Municipal Efectiva en el Distrito de Yanahuanca, 2019”. Metodología: Investigación de tipo descriptivo y explicativo de relación, de método inductivo y deductivo, el analítico y explicativo, de nivel correlacional, aplicando dos instrumentos a una población de 12886 habitantes. Resultado: El 37,8% de los encuestados dijo estar en desacuerdo con que los municipios promuevan convenios internacionales para erradicar el consumo de drogas ilícitas, el 35,7% dijo estar en desacuerdo con que los gobiernos locales promuevan la prevención y rehabilitación de drogas y alcohol, el 49,3% confirmó que ambos están en desacuerdo o en desacuerdo con que los

municipios difundan y promuevan los derechos de niños, niñas, adolescentes, mujeres y adultos mayores, el 45,6% de los encuestados afirmó que está de acuerdo con que los gobiernos locales incorporen la igualdad de género, diseñen, definan e implementen políticas, planes, Planes sociales y proyectos municipales, el 33,8% de los encuestados afirmó que está de acuerdo con participación del gobierno local en la mesa de pobreza. Concluyendo que Existe evidencia estadística suficiente para concluir que los principios y valores éticos tienen un impacto positivo en la gestión municipal efectiva en el Distrito de Yanahuanca en el 2019.

Gabriel (2021) en su investigación sobre *“Pillco Marca - Moralidad Pública de los Trabajadores que Prestan Servicios Administrativos en el Municipio del Distrito de Huánuco, 2020”*, tuvo por objetivo: “Determinar en qué medida la ética del trabajador incide en la prestación de servicios administrativos en el distrito y municipio de Pillco Marca-Huánuco, 2020”. Metodología: El método desarrollado pretende profundizar en el análisis e interpretación de los resultados, utilizando un diseño transversal no experimental con niveles de interpretación, se trabaja con una muestra de 100 trabajadores de la municipalidad distrital de Pillco Marca-Huánuco. Para estimar las estadísticas se utilizó estadística descriptiva e inferencial, y se aplicaron pruebas de correlación para probar hipótesis. El resultado de la prueba Rho de Spearman fue de 0.689, confirmando una alta correlación entre las variables, se concluyó que la moralidad de los trabajadores incide en la prestación de los servicios administrativos en el Municipio de Pircomaca-Distrito de Huánuco, 2020.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Principio y valores éticos

2.2.1.1. La ética

Olivera (2015) mencionó que la ética:

Se trata de la fuerza moral con la que proclamamos nuestras creencias. La justificación ética del trabajo se basa en la integración de la dignidad con el ser individual en tanto que inherente al trabajo realizado (p.1).

Aguilar (2014) menciona: “La ética es una disciplina filosófica, más precisamente la axiología, que es el estudio de los buenos y malos valores, especialmente en el comportamiento profesional” (p.01)

La importancia de la ética

Importancia ética se estableció que: En todas las esferas de nuestra vida adquirimos derechos y deberes los cuales podemos celebrar de forma natural o mediante la aceptación de contratos o reglamentos, por un lado existen normas definidas las cuales consisten en leyes o reglamentos escritos, promulgados y expedidos por autoridades competentes en campos específicos. (IEP, 2016, pág. 1)

El objeto principal es la actitud del hombre, que se basa en su razón, en la discriminación del bien y del mal, si el hombre es libre de actuar como le parezca, también nos hacemos partícipes de las consecuencias de nuestros actos, la consideración más importante es que el ser humano no es perfecto, pero somos capaces de entender y comprender, y nuestras acciones son firmes.

Relación entre la ética y la función pública

Rodríguez A. (2014) definió: “Cuando se ignoran los aspectos instrumentales del sistema y los únicos aspectos sobresalientes son los comerciales, la lucha por los

derechos humanos fundamentales no puede dejar de sufrir importantes retrocesos” (p.15).

2.2.1.2. *Valores y Principios*

Debido a que la ética está interesada en el análisis de los valores morales, se basa en la teoría del valor, que estudia la naturaleza general del valor y se esfuerza por alcanzar su esencia. “La ética está íntimamente relacionada con otra disciplina filosófica conocida como axiología o axiología. La axiología (axiomas, valores y signos o tratados), que se ocupa del estudio del valor” (Martínez, 2008)

Para vivir bien, el valor es necesario en la formación de una ética entendida filosóficamente como lo que hace una persona o algo que la hace digna de admiración. Llamamos valor a la forma de hacer mejores a las personas, enfatizando la autoconciencia de las personas y las actividades libres, que solo pertenecen a las personas, no a las cosas.

Así, los valores no son cosas, sino cosas del mundo que toman la forma de valores, o están amparadas por diferentes escalas y formas de valor. Por tanto, “...el valor debe ubicarse en la relación cualitativa entre las cosas y las personas, y las personas deben llevar a cabo su propia existencia”. (Bautista, 2009)

Los valores sirven como normas de comportamiento humano y dan sentido y propósito a la vida. La vida se justifica bajo valoración. El valor permite al hombre comprender su propia existencia y su relación con el mundo, porque el valor está íntimamente relacionado con el hombre y es inseparable, es la aprobación o desaprobación de una acción, sea buena o mala, correcta o incorrecta. ., justo o injusto, hermoso, útil y verdadero.

Los valores están asociados a la virtud, es decir, cuando una virtud es practicada y valorada, se convierte en un valor, pero ganar este reconocimiento y lograrlo depende de la forma en que una persona se comporta en la sociedad. Orientación moral porque determina la forma de ser y hacer las cosas.

En el servicio público, son principios compartidos colectivamente que guían los juicios sobre el bien y el mal. Los valores establecidos en los documentos públicos sirven de base para que los ciudadanos comprendan la misión y visión de las organizaciones públicas y las actividades diarias del posicionamiento global de los servicios públicos. (Bertok, 2001, pág. 341)

2.2.1.3. La ética pública de los trabajadores

Hablando de ética pública, simplemente se refiere a la ética aplicada y aplicada en los asuntos gubernamentales. Este es el código de ética que se aplica a los servidores públicos, entendiéndose por tales a quienes, por elección, oposición o de otro modo, ocupan cargos públicos y son responsables ante el país. Estas responsabilidades se traducen en acciones concretas para el bien común y/o de los ciudadanos. La ética pública se refiere al comportamiento humano practicado por gobernantes y funcionarios públicos en el desempeño de sus funciones.

D'Alessio (2013) afirma que:

Hablando de ética pública, simplemente se refiere a la ética aplicada y aplicada en los asuntos gubernamentales. Este es el código de ética que se aplica a los servidores públicos, entendiéndose por tales a quienes, por elección, oposición o de otro modo, ocupan cargos públicos y son responsables ante el país.

Estas responsabilidades se traducen en acciones concretas para el bien común y/o de los ciudadanos. La ética pública se refiere al comportamiento humano practicado por gobernantes y funcionarios públicos en el desempeño de sus funciones. (p. 70).

El código de ética es donde se afirman los valores organizacionales, donde se establece un mínimo consenso moral y donde se enfatizan los principios organizacionales. Un código de ética debe establecer comportamientos esperados y no deseados, y debe definir claramente obligaciones y derechos.

Giusti y Tubino (2007) definen que:

La moralidad es un ejemplo de cómo juzgamos y valoramos las acciones de una persona mientras desarrollamos principios y normas sobre cómo debemos comportarnos y hacia dónde debemos guiar nuestras acciones. En conclusión, usamos la palabra moralidad para referirnos al comportamiento, gestos y acciones de las personas. (p, 13).

La Ley N° 27815 (Ley del Código de Ética para la Función Pública, modificada por la Ley N° 28496) define la moral pública como la conducta de los funcionarios públicos basada en la observancia de valores, principios y deberes para garantizar el profesionalismo y la eficiencia en el desempeño de funciones publicas.

2.2.1.4. Dimensiones del principio y valores éticos

Las dimensiones de la variable, se categorizan de la siguiente manera:

- **Valores éticos institucionales**

En el campo de los negocios, se separan la búsqueda de resultados y el comportamiento moral de intereses recíprocos, por tanto, actividades encaminadas a la obtención de mayores intereses personales a expensas de los intereses de la otra parte. Cumplir fielmente con los reglamentos de la unidad, y no obligar a las personas a elegir libremente. La dimensión institucional de la ética es importante porque los trabajadores pueden ser éticos pero las instituciones no pueden, y viceversa, interactuar en un proceso de imitación o imitación. (Contreras, 2014)

- **Valores éticos personales**

Estos criterios de selección se basan en la preferencia, pero cada selección tiene implicaciones. Toda actuación debe reflejar lo realizado y debe ser validada o escrutada con crítica personal y llamado a la conciencia. Este equilibrio puede conducir a un comportamiento ético. (Andía, 2011)

- **Valores éticos sociales**

Las nuevas relaciones entre la administración municipal y la sociedad han ido promoviendo y examinando principios éticos a favor del bien y del mal, y rechazando los viejos valores éticos. El pluralismo del hombre produce un hombre único, pero también diferente de los demás, según su conducta moral, que es transparente en su quehacer profesional. La ética no es solo personal y no se puede universalizar ya que se relaciona con las relaciones personales en diferentes ámbitos para construir confianza y tribunales laborales. (Camejo, 2013)

2.2.2. *Gestión municipal efectiva*

La gestión municipal comprende las acciones de los órganos e instituciones municipales a través de la interconexión e integración de los recursos humanos, materiales y financieros para el logro de los objetivos definidos en los planes y programas de trabajo.

La gobernabilidad es una actividad importante del gobierno local para atender y atender las demandas y demandas formuladas por los ciudadanos; a través de ella surge y se establece la relación del gobierno con la comunidad y con las demás instancias administrativas del gobierno nacional y regional.

Para lograr los objetivos de gestión, los municipios deben cumplir con las siguientes acciones:

- ✓ Elaboración de programas de trabajo, planes y reglas claras para el funcionamiento de la administración pública municipal.
- ✓ Definición de las áreas de responsabilidad de las autoridades, funcionarios y empleados municipales en sus cargos o cargos.

NevadoS (2003) menciona que “Estamos ante un nuevo enfoque, una nueva cultura de la gestión pública, que se ha convertido en uno de los grandes problemas de los países de nuestro entorno... por lo que es seguro que la calidad se ha convertido en una prioridad. En el ámbito de la administración pública, aumentar la satisfacción de los ciudadanos con una nueva cultura de la excelencia, con un impacto visible en la organización, procedimientos y actividades de las unidades y servicios públicos”. Por eso es tan importante el uso de tecnologías que apoyen el concepto de calidad, que se define buscando la satisfacción de los clientes (ciudadanos) y dando ejemplo cumpliendo proactivamente las normas y leyes internas de sus lugares de trabajo y

de las administraciones públicas en general, sin pretender Excluirse porque las reglas deben aplicarse a todos en una sociedad democrática y dar ejemplo, de esta manera buscar siempre (a través de la calidad del servicio) la legitimidad de las actividades públicas y aumentar la confianza de los ciudadanos.

Esta noción de calidad debe ser tenida en cuenta en el ámbito parlamentario, ya que la actividad parlamentaria debe prestar un servicio de calidad, es decir, atender las necesidades, demandas y compromisos de los ciudadanos, y cumplir a cabalidad las tres funciones principales de los parlamentarios, a saber: representar los intereses de sus electores, de conformidad con la ley y la Constitución Delegando para actuar, legislando y supervisando y controlando a las autoridades, sin desconocer que se les encomienda una tarea administrativa temporal a la que deben responder adecuadamente, lo que entra en conflicto con intereses personales. Intereses e intereses, en cuanto a la gobernabilidad de los servicios públicos.... ..el debate sobre los modelos morales es suficiente para combatir cualquier signo de corrupción, pequeño o grande, ya sea de carácter económico o de poder.

2.2.2.1. Sistema administrativo

Sistema de gestión de recursos humanos (personal)

Gestión de Recursos Humanos El sistema administrativo que formula, formula e implementa las políticas nacionales relacionadas con el servicio civil, incluyendo el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de recursos humanos. Debe tenerse en cuenta que el sistema de servicio civil es un conjunto de medidas institucionales para la organización y gestión de los servidores públicos

nacionales, y es necesario articular los intereses sociales y los derechos de los servidores públicos nacionales. (García, G., & Torres, J. , 2017)

Sistema nacional de abastecimiento

Un sistema nacional de abastecimiento es un conjunto de políticas, objetivos, normas, atributos, procedimientos y procesos técnicos interrelacionados, destinados a movilizar, donar o racionalizar el abastecimiento, uso y protección de los recursos materiales utilizados por las entidades del sector público.

Sistema nacional de presupuesto público

El sistema presupuestario nacional es el conjunto de instituciones, normas y procedimientos utilizados para llevar a cabo el proceso presupuestario de todas las entidades del sector público en todas sus fases (planificación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación).

Sistema nacional de tesorería

Un sistema fiscal nacional es un conjunto de instituciones, normas, procedimientos, técnicas y herramientas diseñadas para administrar los fondos públicos de las entidades del sector público, independientemente de su origen y destino.

Sistema nacional de endeudamiento

El Régimen Nacional de Deuda es un conjunto de instituciones, normas y procedimientos destinados a brindar una gestión eficaz de las deudas de las entidades e instituciones del sector público con vencimiento superior a un año.

Sistema nacional de contabilidad

Un sistema nacional de contabilidad es un conjunto de sistemas, políticas, principios, normas y procedimientos contables en los sectores público y privado, generalmente aceptados y aplicados a las entidades e instituciones que lo constituyen y contribuyen al logro de sus fines y objetivos.

Sistema nacional de inversión pública –invierte.pe.

El Sistema Nacional de Inversión Pública (INVIERTE.PE) tiene por objeto optimizar el uso de los recursos públicos destinados a la inversión mediante el establecimiento de principios, procesos, métodos y normas técnicas relacionadas con las distintas etapas de un proyecto de inversión.

INVIERTEPE fue creado para optimizar el uso de los recursos públicos para la inversión mediante el establecimiento de principios, procesos, métodos y normas técnicas relacionadas con las distintas etapas de los proyectos de inversión.

2.2.2.2. Organización funcional municipal

La Organización Municipal

Es un proceso permanente que identifica las funciones y estructuras internas, agrupándolas y ordenándolas para asignar, transferir (descentralizar) o delegar (desconcentrar) funciones específicas y responsabilidades con la finalidad de lograr los objetivos y metas, mediante una administración eficiente y una adecuada prestación de servicios. (Contraloría de la República, 2018)

Los gobiernos locales se caracterizan por la falta de un modelo organizativo común u homogéneo. Esto se debe a la diversidad de lugares en los que existen y trabajan. Incluso el tipo de organización del gobierno local varía según los principios

de flexibilidad (es decir, ningún modelo fijo o permanente) y adaptabilidad (considerando factores externos o internos).

La Estructura Municipal

Es el diseño final de una misma organización con diferentes funciones y dominios interrelacionados bajo los estándares adoptados en la etapa de organización. Por eso, cuando organizamos un municipio, lo hacemos con el fin de estructurarlo y administrarlo de manera eficiente. La forma de organización de las ciudades provinciales y territoriales y sus principales funciones son atender las necesidades del pueblo y, en general, ejecutar los fines previstos en la Ley de Ordenación Urbana y normas complementarias.

Organización Municipal

Es un proceso permanente y sistemático que implica la secuenciación de funciones y estructuras del municipio, buscando lograr una gestión eficiente y oportuna para brindar los mejores servicios a nivel local dentro de su jurisdicción. La organización es una respuesta a las preocupaciones de que los municipios deben actuar para abordar los desafíos del desarrollo local.

La Estructura Orgánica Municipal

Básicamente, el municipio debe dividirse en tres funciones institucionales:

- ✓ Funciones de gobierno. Es ejercido por el Alcalde y los Concejales, quienes tienen la responsabilidad de definir los principales fines institucionales, formular políticas y objetivos.

- ✓ Realizar funciones. Se ejerce por los órganos de apoyo y dirección de línea. Son los encargados de ejecutar los objetivos fijados por el órgano de gobierno.
- ✓ Características técnicas. Ejercer por órganos consultivos que definen las metas y objetivos a implementar.

2.2.2.3. Dimensiones de la Gestión municipal efectiva

Las dimensiones de la variable, se categorizan de la siguiente manera:

- **Organización del espacio físico.**

Objeto de la geografía como la estructuración de los ordenamientos humanos en la interfaz terrestre, y no como la interacción entre un medio y los géneros de vida dentro del dominio municipal, teniendo en consideración:

- ✓ Partición
- ✓ Catastro urbano y rural
- ✓ Empoderamiento Urbano
- ✓ Higiene física legal de los asentamientos humanos
- ✓ Concentración parcelaria
- ✓ Renovación urbana
- ✓ Infraestructura urbana
- ✓ Camino
- ✓ Patrimonio histórico, cultural y paisajístico. (Garcia, 2012)

- **Servicios públicos y sociales**

Es una unidad de pensamiento, generada mediante la agrupación de objetos individuales relacionados entre sí por características comunes dentro de las funciones municipales, las cuales podemos mencionar:

- ✓ Saneamiento, saneamiento y salud
- ✓ Tráfico, circulación y transporte público
- ✓ Proyectos sociales, defensa y promoción de los derechos civiles
- ✓ Seguridad Ciudadana
- ✓ Suministro y comercialización de productos y servicios
- ✓ Registro Civil
- ✓ Promover el desarrollo económico local
- ✓ Establecimiento, conservación y gestión de parques regionales, zoológicos y jardines botánicos. (Garcia, 2012)

- **Desarrollo municipal**

Tiene como finalidad la promoción del desarrollo socioeconómico sostenible del municipio, a través de la coordinación de acciones y estrategias, que potencien la correcta explotación de los recursos humanos, materiales y financieros del municipio. Entre las cuales podemos mencionar:

- ✓ Planificación y dotación de infraestructura para el desarrollo local
- ✓ Promover la inversión privada
- ✓ Promover y crear empleo
- ✓ Promoción de las artes y oficios
- ✓ Promover el turismo local sostenible
- ✓ Promoción de programas de desarrollo rural. (Garcia, 2012)

2.3. Bases filosóficas

La ética es una rama de la filosofía que nos lleva a ocuparnos de lo que es la filosofía en primer lugar. Aparece en "Antigua Grecia, siglo VI a.C. Un filósofo llamado presócrates", (Escobar, 2000, p. 17) Etimológicamente proviene de dos palabras griegas: philos (amor, amistad) y sophia (sabiduría), reservadas para el amor de la sabiduría.

Según Gustavo Escobar, la palabra filosofía surgió de Pitágoras, quien afirmó que los filósofos descritos por Pitágoras "... eran un grupo de personas libres que ven y observan las cosas por lo que son, y aspiran al qué y cómo lograr". (Escobar, 2000, págs. 22-23) Así nació la filosofía, que se ocupa de cuestiones fundamentales sobre la existencia, el conocimiento, la verdad, la moral, la felicidad, las personas, la belleza, el pensamiento y el lenguaje, con un enfoque en ¿quién soy yo? ¿De dónde vengo? ¿A dónde voy?

La filosofía difiere de otras formas de pensar (como el misticismo y la mitología) al tratar estos temas y se caracteriza por su enfoque crítico generalmente sistemático y su énfasis en el argumento racional. La filosofía busca cuestionar y justificar preguntas a priori en una forma de crítica que va más allá de la simpleza y busca respuestas incesantemente. "La filosofía es la exploración de las grandes preguntas que el hombre se ha hecho y sigue haciéndose, de modo que el hombre siempre es curioso y tiene posibles explicaciones para cualquier situación a la que se enfrenta día a día". (Cortina, A. Y Martínez, E., 2001, pág. 55)

Así, la ética tiene su origen en la filosofía (madre de todas las ciencias), y la filosofía ha hecho muchos aportes a su contenido y esencia. Primero, tenemos que comenzar con Sócrates, quien estaba muy interesado en el conocimiento humano: dijo que el hombre está constantemente en busca de la verdad, y la encontró a través del diálogo y la reflexión.

2.4. Definiciones de términos básicos

- **Administración municipal:** Un sistema de funcionarios y funcionarias, empleados y obreros que sirven al municipio. Cada ciudad se puede organizar de acuerdo a sus propias necesidades y presupuesto (Aguilar, 2014).
- **Administración pública:** Un grupo de agencias dependientes del poder ejecutivo para planificar, organizar, dirigir y controlar actividades diseñadas para satisfacer las necesidades de los gobernados. Las instituciones antes mencionadas existen y operan bajo el paraguas de las normas jurídicas, las cuales son el marco para el desarrollo de sus estructuras y sus capacidades y operaciones. (Becerril, 2018)
- **Carácter:** El carácter es idiomáticamente sospechoso de las expresiones de individuación, por lo que puede limitarse a aquellos componentes que expresan el ser y el comportamiento de una persona en particular de una manera más personal y única. (Camejo, 2013)
- **Gestión pública:** Conjunto de acciones mediante las cuales una entidad tiende a lograr sus fines, objetivos y metas. Debe ser desempeñada por funcionarios y funcionarias, lo que significa que deben tener las competencias requeridas para el desempeño de sus funciones. Un plan de desarrollo de capacidades es una de las herramientas necesarias para identificar, fortalecer y mejorar estas capacidades. (Camejo, 2013)
- **Gobierno local:** Los entes básicos de la organización territorial nacional y cauces directos para la participación del barrio en los asuntos públicos, la gestión institucionalizada y autónoma de los intereses de las respectivas comunidades. Territorio, población y organización son los elementos básicos del gobierno local. (Becerril, 2018)

- **Honestidad:** Como acto de honor individual y social, en eventos privados y funciones públicas. La integridad es la norma del respeto a la coexistencia de ordenamiento jurídico, sistema y moralidad social. (Olivera, 2015)
- **La ética:** “Se considera una ciencia normativa porque se ocupa de las normas del comportamiento humano y se distingue de la ciencia formal”. (Aguilar, 2014)
- **Moral:** Se hace referencia a la moralidad como el conjunto de creencias y normas de un determinado individuo o grupo social que sirven como guía de comportamiento (es decir, se arrienda sobre lo que es bueno o malo, lo que es correcto o incorrecto). (Rodríguez A. , 2014)
- **Personalidad:** “Patrones de pensamiento profundamente arraigados y percepciones y comportamientos relativamente fijos y estables de cada sujeto”. (Olivera, 2015)
- **Pluralismo:** Esto se refleja en la necesidad de coexistir pacíficamente con las más diversas formas de ser y de pensar, en las diferentes ideologías y profesiones de culto, y en los valores que garantizan la convivencia entre los distintos sectores de la sociedad e incluso más allá de su diversidad. Heterogeneidad. (Becerril, 2018)
- **Solidaridad:** Como virtud humana y democrática, se expresa en la concordia y cooperación entre las personas, en la aportación de sus talentos y potencialidades, en el esfuerzo y voluntad por alcanzar los fines personales y sociales, en el espíritu común de superación de las dificultades. (Aguilar, 2014)

- **Verdad:** “Incluye honestidad, buena voluntad y honestidad en general. El término no tiene una definición única en la que la mayoría de los estudiosos, filósofos y profesionales estén de acuerdo”. (Rodríguez A. , 2014)

2.5. Hipótesis de investigación

2.5.1. Hipótesis general

La aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022, es significativa.

2.5.2. Hipótesis específicas

- Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.
- Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.
- Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

2.6. Operacionalización de las variables

2.6.1. Variable X

Principio y valores éticos.

Definición Conceptual.-

Es una disciplina que se ocupa del comportamiento, y su objetivo es estudiar la cuestión del bien y del mal, así como la felicidad del hombre, ya que el hombre es un ser racional que actúa libremente. Por esta razón, la moralidad es una instancia de cómo juzgamos y evaluamos el comportamiento de una persona, pero también una instancia de cómo formulamos principios y normas sobre cómo debemos comportarnos y hacia dónde debemos orientar nuestras acciones.

Tabla 1*Operacionalización de las Variable X*

Variable	Dimensiones	Indicadores	Fuente de Verificación
	Valores éticos institucionales	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Promoción de valores • Compromiso • Interés 	
Principio y valores éticos	Valores éticos personales	<ul style="list-style-type: none"> • Percepción • Valores • Responsabilidad 	Encuesta/ Cuestionario
	Valores éticos sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Igualdad • Manejo • Trabajo en equipo 	

Nota: Elaboración Propia

2.6.2. Variable Y

Gestión municipal efectiva.

Definición Conceptual.-

Conjunto de acciones mediante las cuales una entidad tiende a lograr sus fines, objetivos y metas. Debe ser desempeñada por funcionarios y funcionarias, lo que significa que deben tener las competencias requeridas para el desempeño de sus funciones.

Tabla 2

Operacionalización de las Variable Y

Variable	Dimensiones	Indicadores	Fuente de Verificación
Gestión municipal efectiva	Organización del espacio físico	<ul style="list-style-type: none"> • Zonificación • Infraestructura • Vialidad • Patrimonio 	Encuesta/ Cuestionario
	Servicios públicos y sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Programas • Seguridad • Establecimientos 	
	Desarrollo municipal	<ul style="list-style-type: none"> • Planeamiento • Promoción • Generación de empleo 	

Nota: Elaboración Propia

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1. Diseño de la investigación

3.1.1. Tipo de investigación

La presente tesis fue de tipo básica, Hernández (2003) Esto nos permite aumentar o comprender el comportamiento de la materia, es decir, a la variable propuesta. Además, será horizontal porque los datos a recolectar estarán en algún punto.

3.1.2. Nivel de investigación

De nivel correlacional, Bisquerra (2009) Se basa en el principio de estudiar las relaciones entre variables, buscando elementos comunes por importantes que sean.

3.1.3. Diseño de investigación

De diseño no experimental, Hernández (2003) Esto nos indica que la información obtenida de las variables de estudio no será manipulada ni esquematizada según su conveniencia.

3.1.4. Enfoque de investigación

Tiene un enfoque cuantitativo porque permito cuantificar y estimar con valores numéricos de una realidad observable y medible.

3.2. Población y muestra

3.2.1. Población

La población de estudio lo conformaron 146241 habitantes de la provincia de Barranca, según Censos Nacionales del 2017. (INEI, 2017)

3.2.2. Muestra

La muestra de estudio lo conformaron 146241 habitantes de la provincia de Barranca, según INEI (2017), esta información se obtuvo mediante la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 PQN}{E^2(N-1) + Z^2 PQ}$$

Donde:

N: tamaño de la población.

Z: Grado de confianza que se establece.

E: Error absoluto precisión de la estimación de la proporción.

P: Proporción de unidades que poseen el atributo de interés.

Q: la diferencia aritmética de P respecto a la unidad.

Entonces reemplazando tenemos:

$$n = \frac{(1.96)^2(0.5)(0.5)(146241)}{(0.05)^2(146241) + (1.96)^2(0.5)(0.5)} = 383 \text{ personas}$$

Tamaño final de muestra (n) corregida por KISH:

$$n = \frac{n_0}{1 + \frac{n_0}{N}}$$

Entonces reemplazando tenemos:

$$n = \frac{383}{1 + \frac{383}{146241}} = 382 \text{ personas}$$

Criterios de inclusión

- Personas con residencia en la provincia
- Personas con mayoría de edad
- Personas sin discapacidades mentales
- Personas sin arraigo municipal

Criterios de exclusión

- Personas sin residencia en la provincia
- Personas menores de edad
- Personas con discapacidades mentales
- Personas con arraigo municipal

3.3. Técnicas de recolección de datos

3.3.1. Técnicas

La técnica que se empleó para el recojo de la información fue la encuesta para ambas variables de estudio, las cuales nos garantizan un contacto directo con la realidad del problema (Ver Anexo N° 2).

3.3.2. Instrumentos

Los instrumentos a aplicar fueron los cuestionarios, una para cada variable de estudio, para la variable X que consta de 18 ítems distribuidos en sus tres dimensiones y para la variable Y que consta de 18 ítems distribuidos en sus tres dimensiones.

La validación de los instrumentos estará sustentada con el Alfa de Cronbach, la cual nos brindará su grado de confiabilidad de cada cuestionario en estudio.

3.4. Técnicas para el procesamiento de la información

La información se recolecto, agrupo y proceso según los criterios o estadígrafos a emplear, esta información fue administrada y evaluada por los softwares Microsoft Excel y al SPSS. 25.0. Así mismo se utilizó la estadística inferencial de prueba aplicando el coeficiente de correlación de Rho de Spearman para determinar la relación entre las variables de estudio, dicha información se presentará en tablas y gráficos estadísticos.

3.5. Matriz de consistencia

La representación explicita se verá en el Anexo N° 1.

CAPÍTULO IV

RESULTADO

4.1. Análisis de resultado

Los resultados obtenidos de la población de estudio, fueron enmarcados en la escala de medición de tipo Likert: (0) Nunca, (1) Casi nunca, (2) Algunas veces, (3) Casi siempre y (4) Siempre.

Variable: X: Principio y valores éticos

Dimensión: Valores éticos institucionales

Tabla 3

Dimensión valores éticos institucionales

Ítem	Valores éticos institucionales	1	2	3	4	5
1	Las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión	8.1%	11.5%	18.3%	36.1%	25.9%
2	El trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal	8.6%	19.9%	23.3%	38.2%	9.9%
3	El personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades	12.0%	17.3%	23.8%	39.0%	7.9%
4	Las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local	11.5%	13.9%	12.3%	39.3%	23.0%
5	Los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población	10.2%	19.1%	14.4%	37.2%	19.1%
6	Las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción	10.5%	14.7%	17.8%	40.8%	16.2%

Nota: Elaboración propia

Tabla 3, nos muestra las respuestas de la población encuestada, respecto a la dimensión valores éticos institucionales de la variable principio y valores éticos, donde el 8.1% afirma que jamás las autoridades o representantes municipales evidencian valores

éticos en su gestión, el 11.5% afirma que raramente las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión, el 18.3% afirma que en ocasiones las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión, el 36.1% afirma que esporádicamente las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión, el 25.9% afirma que permanentemente las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión, el 8.6% afirma que jamás el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 19.9% afirma que raramente el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 23.3% afirma que en ocasiones el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 38.2% afirma que esporádicamente el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 9.9% afirma que permanentemente el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 12.0% afirma que jamás el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 17.3% afirma que raramente el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 23.8% afirma que en ocasiones el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 39.0% afirma que esporádicamente el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 7.9% afirma que permanentemente el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 11.5% afirma que jamás las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 13.9% afirma que raramente las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 12.3% afirma que en ocasiones

las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 39.3% afirma que esporádicamente las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 23.0% afirma que permanentemente las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 10.2% afirma que jamás los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 19.1% afirma que raramente los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 14.4% afirma que en ocasiones los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 37.2% afirma que esporádicamente los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 19.1% afirma que permanentemente los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 10.5% afirma que jamás las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción, el 14.7% afirma que raramente las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción, el 17.8% afirma que en ocasiones las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción, el 40.8% afirma que esporádicamente las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción y el 16.2% afirma que permanentemente las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción.

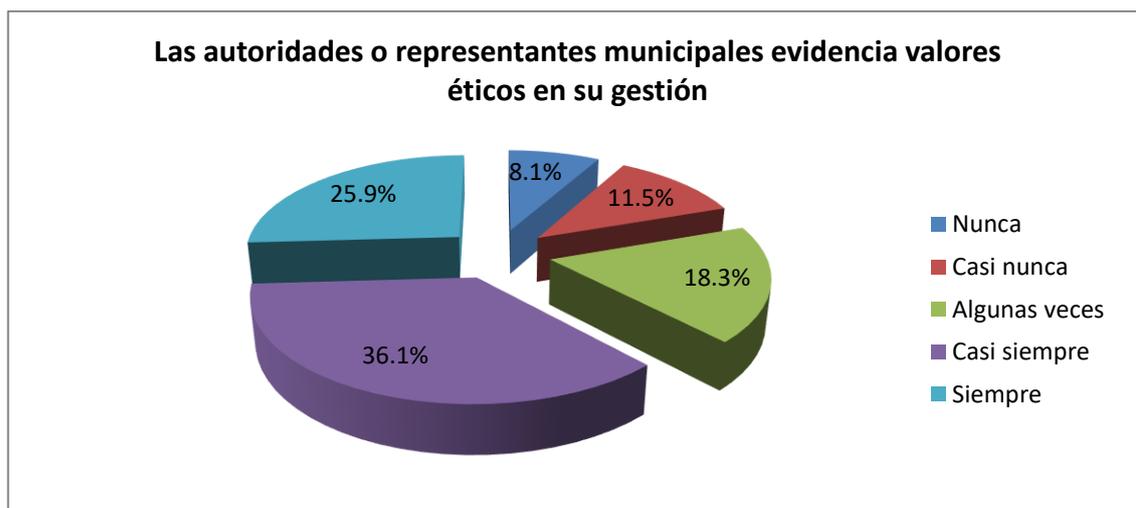


Gráfico 1. Pregunta 1

Gráfica 1, se logra observar que el 36.1% afirma que esporádicamente las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión, siendo la frecuencia de mayor opción, frente a un 8.1% afirma que raramente las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.

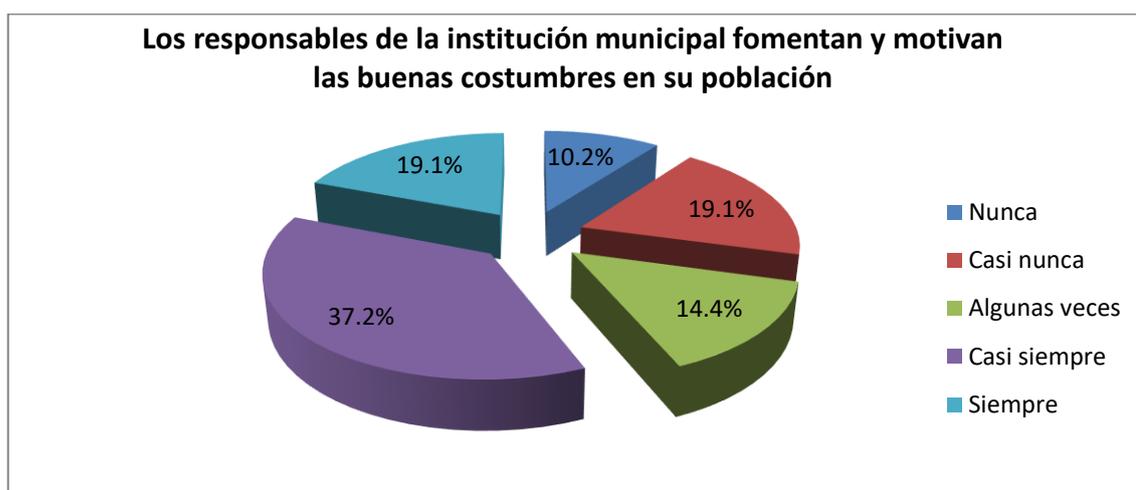


Gráfico 2. Pregunta 5

Gráfica 2, se logra observar que el 37.2% afirma que esporádicamente los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su

población, siendo la frecuencia de mayor opción, frente a un 10.2% afirma que jamás los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.

Dimensión: Valores éticos personales

Tabla 4

Dimensión valores éticos personales

Ítem	Valores éticos personales	1	2	3	4	5
7	El alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal	10.2%	16.0%	18.3%	35.1%	20.4%
8	El alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia	9.9%	16.0%	22.5%	35.6%	16.0%
9	Los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal	9.9%	13.6%	16.8%	33.8%	25.9%
10	Los funcionarios evidencia los principios éticos y morales con sus trabajos al mando	12.3%	8.1%	17.8%	38.0%	23.8%
11	El alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales	11.8%	13.1%	17.3%	34.8%	23.0%
12	La gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores	11.0%	11.5%	18.3%	37.2%	22.0%

Nota: Elaboración propia

Tabla 4, nos muestra las respuestas de la población encuestada, respecto a la dimensión valores éticos personales de la variable principio y valores éticos, donde el 10.2% afirma que jamás el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, el 16.0% afirma que raramente el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, el 18.3% afirma que en ocasiones el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, el 35.1% afirma que esporádicamente el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, el 20.4% afirma que permanentemente el alcalde evidencia

principios éticos en su gestión municipal, el 9.9% afirma que jamás el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 16.0% afirma que raramente el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 22.5% afirma que en ocasiones el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 35.6% afirma que esporádicamente el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 16.0% afirma que permanentemente el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 9.9% afirma que jamás los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 13.6% afirma que raramente los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 16.8% afirma que en ocasiones los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 33.8% afirma que esporádicamente los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 25.9% afirma que permanentemente los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 12.3% afirma que jamás los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 8.1% afirma que raramente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 17.8% afirma que en ocasiones los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 38.0% afirma que esporádicamente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 23.8% afirma que permanentemente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 11.8% afirma que jamás el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 13.1% afirma que raramente el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 17.3% afirma que en ocasiones el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 34.8% afirma que esporádicamente el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 23.0% afirma que permanentemente

el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 11.0% afirma que jamás la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores, el 11.5% afirma que raramente la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores, el 18.3% afirma que en ocasiones la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores, el 37.2% afirma que esporádicamente la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores y el 22.0% afirma que permanentemente la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores.

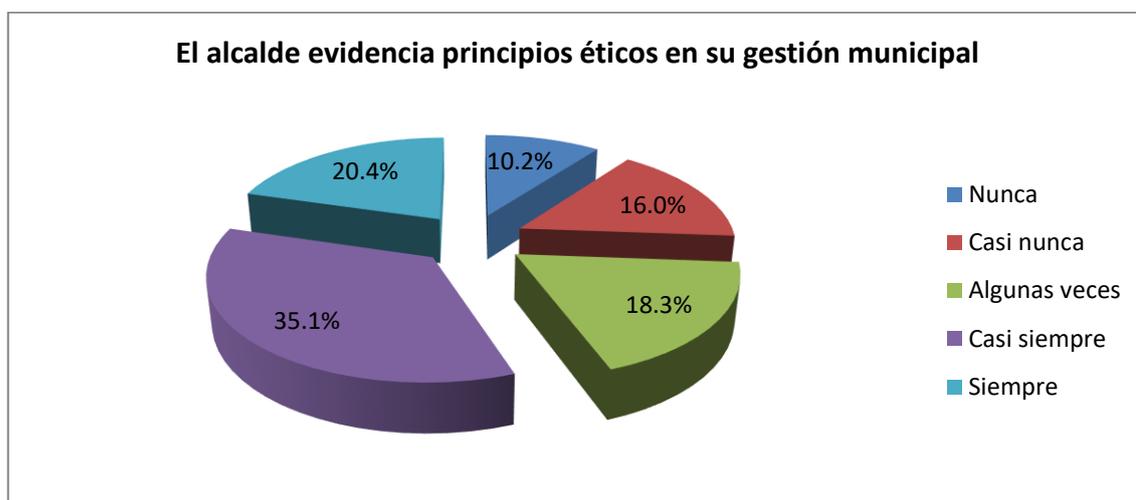


Gráfico 3. Pregunta 7

Gráfica 3, se logra observar que el 35.1% afirma que esporádicamente el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, siendo la frecuencia de mayor opción, frente a un 10.2% afirma que jamás el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.



Gráfico 4. Pregunta 10

Gráfica 4, se logra observar que el 38.0% afirma que esporádicamente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, siendo la frecuencia de mayor opción, frente a un 8.1% afirma que raramente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.

Dimensión: Valores éticos sociales

Tabla 5

Dimensión valores éticos sociales

Ítem	Valores éticos sociales	1	2	3	4	5
13	El alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión	9.9%	12.6%	17.3%	42.7%	17.5%
14	Los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal	9.4%	12.0%	18.3%	35.3%	24.9%
15	Los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal	11.8%	17.8%	17.8%	40.6%	12.0%
16	La municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia	10.5%	11.5%	17.3%	37.7%	23.0%

17	Las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores	10.2%	14.1%	19.6%	47.1%	8.9%
18	Las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad	11.5%	8.9%	18.8%	37.2%	23.6%

Nota: Elaboración propia

Tabla 5, nos muestra las respuestas de la población encuestada, respecto a la dimensión valores éticos sociales de la variable principio y valores éticos, donde el 9.9% afirma que jamás el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 12.6% afirma que raramente el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 17.3% afirma que en ocasiones el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 42.7% afirma que esporádicamente el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 17.5% afirma que permanentemente el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 9.4% afirma que jamás los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 12.0% afirma que raramente los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 18.3% afirma que en ocasiones los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 35.3% afirma que esporádicamente los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 24.9% afirma que permanentemente los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 11.8% afirma que jamás los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 17.8% afirma que raramente los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 17.8% afirma que en ocasiones los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 40.6% afirma que esporádicamente los funcionarios

transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 12.0% afirma que permanentemente los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 10.5% afirma que jamás la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia, el 11.5% afirma que raramente la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia, el 17.3% afirma que en ocasiones la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia, el 37.7% afirma que esporádicamente la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia, el 23.0% afirma que permanentemente la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia, el 10.2% afirma que jamás las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 14.1% afirma que raramente las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 19.6% afirma que en ocasiones las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 47.1% afirma que esporádicamente las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 8.9% afirma que permanentemente las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 11.5% afirma que jamás las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, el 8.9% afirma que raramente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, el 18.8% afirma que en ocasiones las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, el 37.2% afirma que esporádicamente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios

ante la sociedad y el 23.6% afirma que permanentemente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad.

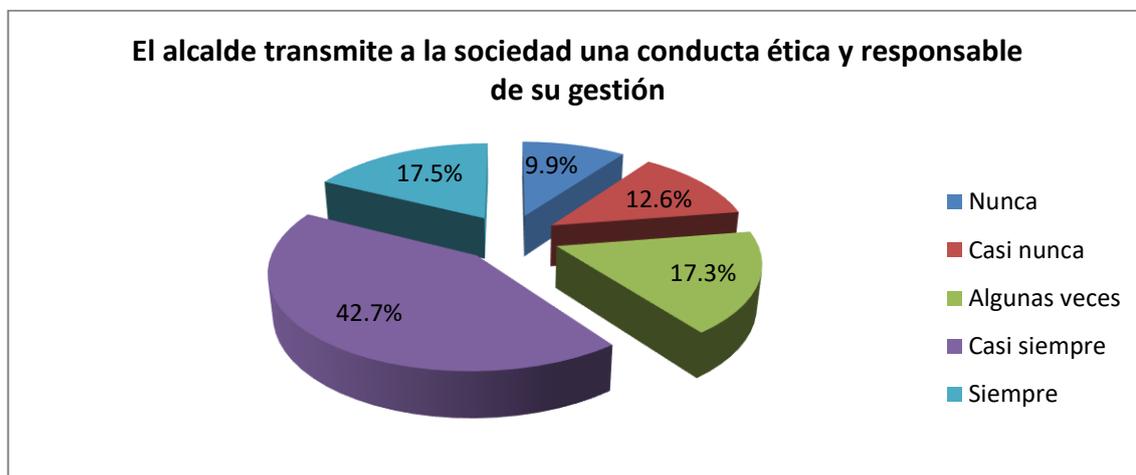


Gráfico 5. Pregunta 13

Gráfica 5, se logra observar que el 42.7% afirma que esporádicamente el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, siendo la frecuencia de mayor opción, frente a un 9.9% afirma que jamás el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.

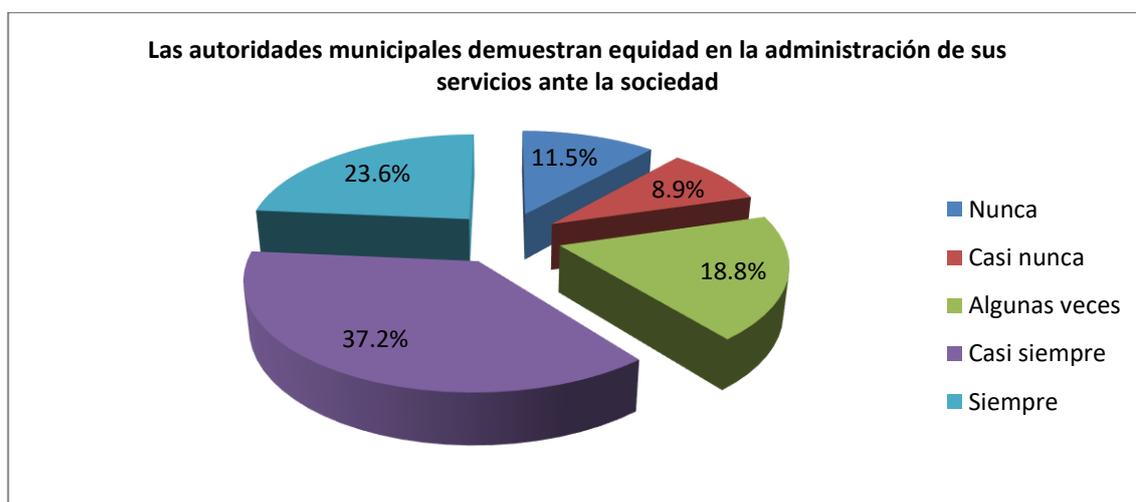


Gráfico 6. Pregunta 18

Gráfica 6, se logra observar que el 37.2% afirma que esporádicamente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, siendo la frecuencia de mayor opción, frente a un 8.9% afirma que raramente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.

Variable: Y: Gestión municipal efectiva

Dimensión: Organización del espacio físico

Tabla 6

Dimensión organización del espacio físico

Ítem	Organización del espacio físico	1	2	3	4	5
1	La gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad	5.8%	13.6%	20.7%	33.0%	27.0%
2	La gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad	6.5%	14.4%	18.6%	42.9%	17.5%
3	La gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial	5.2%	15.4%	20.4%	32.7%	26.2%
4	La gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de sus población	12.8%	15.2%	19.4%	35.1%	17.5%
5	La gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal	13.4%	14.4%	16.2%	38.0%	18.1%
6	La gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial	10.2%	12.8%	15.4%	42.4%	19.1%

Nota: Elaboración propia

Tabla 6, nos muestra las respuestas de la población encuestada, respecto a la dimensión organización del espacio físico de la variable gestión municipal efectiva, donde el 5.8% afirma que jamás la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 13.6% afirma que raramente la gestión

municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 20.7% afirma que en ocasiones la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 33.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 27.0% afirma que permanentemente la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 6.5% afirma que jamás la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 14.4% afirma que raramente la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 18.6% afirma que en ocasiones la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 42.9% afirma que esporádicamente la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 17.5% afirma que permanentemente la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 5.2% afirma que jamás la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 15.4% afirma que raramente la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 20.4% afirma que en ocasiones la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 32.7% afirma que esporádicamente la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 26.2% afirma que permanentemente la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 12.8% afirma que jamás la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 15.2% afirma que raramente la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 19.4% afirma

que en ocasiones la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 35.1% afirma que esporádicamente la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 17.5% afirma que permanentemente la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 13.4% afirma que jamás la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 14.4% afirma que raramente la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 16.2% afirma que en ocasiones la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 38.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 18.1% afirma que permanentemente la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 10.2% afirma que jamás la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial, el 12.8% afirma que en raramente la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial, el 15.4% afirma que ocasiones la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial, el 42.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial y el 19.1% afirma que permanentemente la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial.

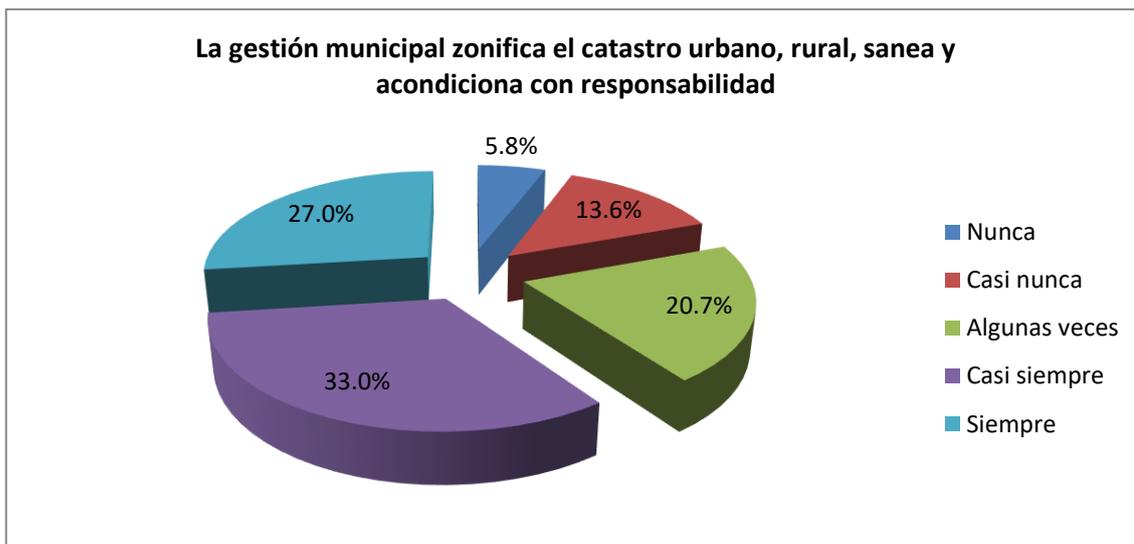


Gráfico 7. Pregunta 1

Gráfica 7, se logra observar que el 33.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, siendo la frecuencia de mayor opción frente a un 5.8% afirma que jamás la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, siendo la frecuencia de menor opción, en la población encuestada.

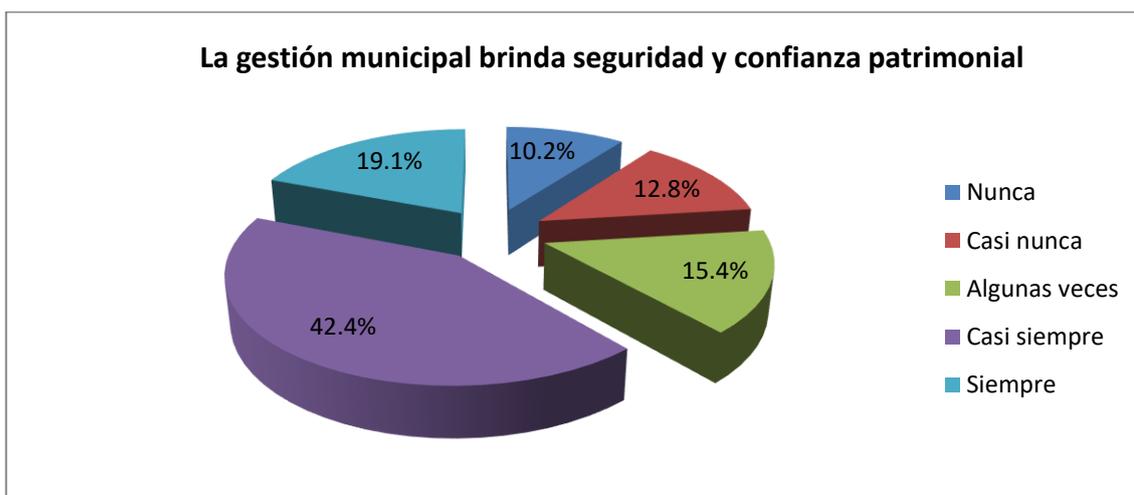


Gráfico 8. Pregunta 6

Gráfica 8, se logra observar que el 10.2% afirma que jamás la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial, siendo la frecuencia de menor opción, frente a un 42.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial, siendo la frecuencia de mayor opción, en la población encuestada.

Dimensión: servicios públicos y sociales

Tabla 7

Dimensión servicios públicos y sociales

Ítem	Servicios públicos y sociales	1	2	3	4	5
7	La gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones	9.4%	14.4%	20.4%	36.4%	19.4%
8	La gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal	9.7%	11.0%	20.2%	39.0%	20.2%
9	La gestión municipal protegen y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales	10.5%	14.1%	18.6%	35.9%	20.9%
10	La gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad	12.6%	14.9%	19.1%	37.7%	15.7%
11	La gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad	10.7%	12.8%	20.4%	35.6%	20.4%
12	La gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos	12.3%	12.0%	20.9%	38.5%	16.2%

Nota: Elaboración propia

Tabla 7, nos muestra las respuestas de la población encuestada, respecto a la dimensión servicios públicos y sociales de la variable gestión municipal efectiva, donde el 9.4% afirma que jamás la gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 14.4% afirma que raramente la gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 20.4% afirma que en ocasiones la gestión municipal

previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 36.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 19.4% afirma que permanentemente la gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 9.7% afirma que jamás la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 11.0% afirma que raramente la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 20.2% afirma que en ocasiones la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 39.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 20.2% afirma que permanentemente la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 10.5% afirma que jamás la gestión municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 14.1% afirma que raramente la gestión municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 18.6% afirma que en ocasiones la gestión municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 35.9% afirma que esporádicamente la gestión municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 20.9% afirma que permanentemente la gestión municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 12.6% afirma que jamás la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, el 14.9% afirma que raramente la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, el 19.1% afirma que en ocasiones la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, el 37.7% afirma que esporádicamente la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad,

el 15.7% afirma que permanentemente la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, el 10.7% afirma que jamás la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 12.8% afirma que raramente la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 20.4% afirma que en ocasiones la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 35.6% afirma que esporádicamente la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 20.4% afirma que permanentemente la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 12.3% afirma que jamás la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos, el 12.0% afirma que raramente la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos, el 20.9% afirma que en ocasiones la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos, el 38.5% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos y el 16.2% afirma que permanentemente la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos.

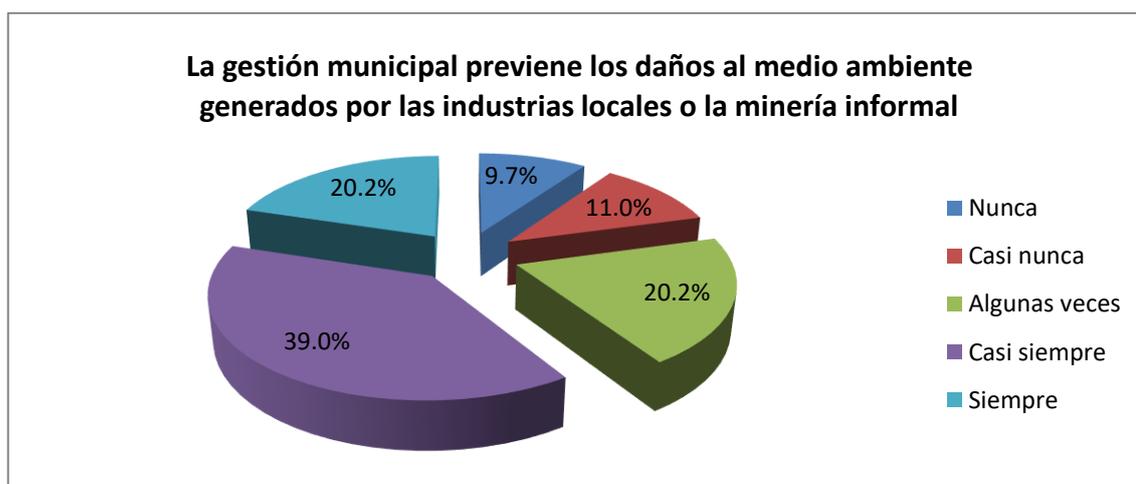


Gráfico 9. Pregunta 8

Gráfica 9, se logra observar que el 9.7% afirma que jamás la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, siendo la frecuencia de menor opción, frente a un 39.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, siendo la frecuencia de mayor opción, en la población encuestada.



Gráfico 10. Pregunta 10

Gráfica 10, se logra observar que el 12.6% afirma que jamás la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, siendo la frecuencia de menor opción, frente a un 37.7% afirma que esporádicamente la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, siendo la frecuencia de mayor opción, en la población encuestada.

Dimensión: Desarrollo municipal

Tabla 8

Dimensión desarrollo municipal

Ítem	Desarrollo municipal	1	2	3	4	5
13	La gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas	11.8%	14.7%	14.9%	40.1%	18.6%
14	La gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales	11.5%	12.8%	20.7%	42.4%	12.6%
15	La gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia	12.0%	17.3%	21.2%	39.0%	10.5%
16	La gestión municipal genera lugares de diversión o ferias	11.5%	13.9%	20.4%	39.3%	14.9%
17	La gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos	10.2%	19.1%	20.7%	37.2%	12.8%
18	La gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad	10.5%	14.7%	17.8%	40.8%	16.2%

Nota: Elaboración propia

Tabla 8, nos muestra las respuestas de la población encuestada, respecto a la dimensión desarrollo municipal de la variable gestión municipal efectiva, donde el 11.8% afirma que jamás la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 14.7% afirma que raramente la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 14.9% afirma que en ocasiones la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 40.1% afirma que esporádicamente la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 18.6% afirma que permanentemente la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 11.5% afirma que jamás la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, el 12.8% afirma que raramente la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, el 20.7% afirma que en ocasiones la gestión municipal promueve el desarrollo de programas

rurales, el 42.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, el 12.6% afirma que permanentemente la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, el 12.0% afirma que jamás la gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 17.3% afirma que raramente la gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 21.2% afirma que en ocasiones la gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 39.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 10.5% afirma que permanentemente la gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 11.5% afirma que jamás la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 13.9% afirma que raramente la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 20.4% afirma que en ocasiones la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 39.3% afirma que esporádicamente la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 14.9% afirma que permanentemente la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 10.2% afirma que jamás la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 19.1% afirma que raramente la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 20.7% afirma que en ocasiones la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 37.2% afirma que esporádicamente la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 12.8% afirma que permanentemente la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 10.5% afirma que jamás la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad, el 14.7% afirma que raramente la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad, el 17.8% afirma que en ocasiones

la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad, el 40.8% afirma que esporádicamente la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad y el 16.2% afirma que permanentemente la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad.

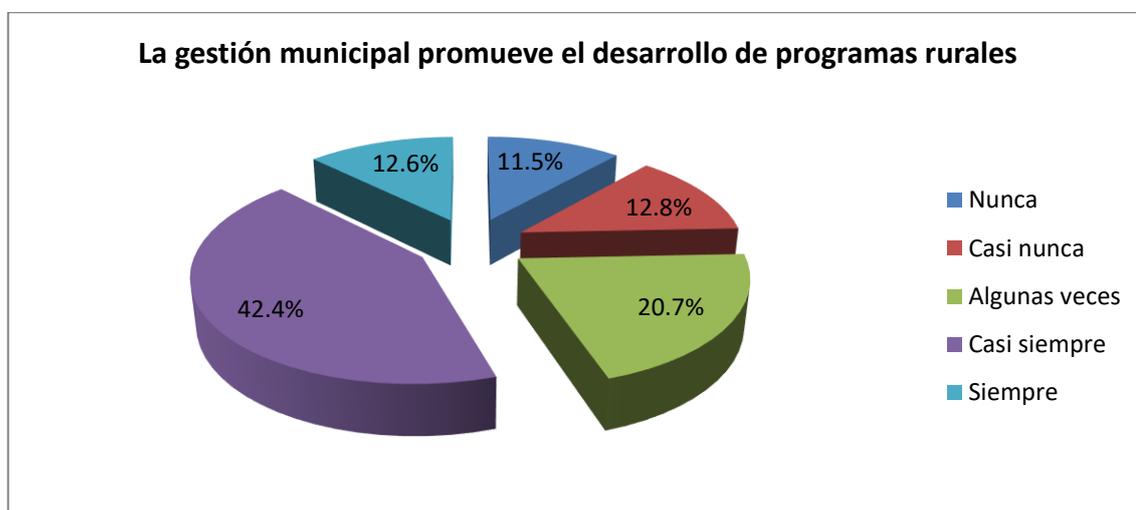


Gráfico 11. Pregunta 14

Gráfica 11, se logra observar que el 11.5% afirma que jamás la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, siendo la frecuencia de menor opción, frente a un 42.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, siendo la frecuencia de mayor opción, en la población encuestada.

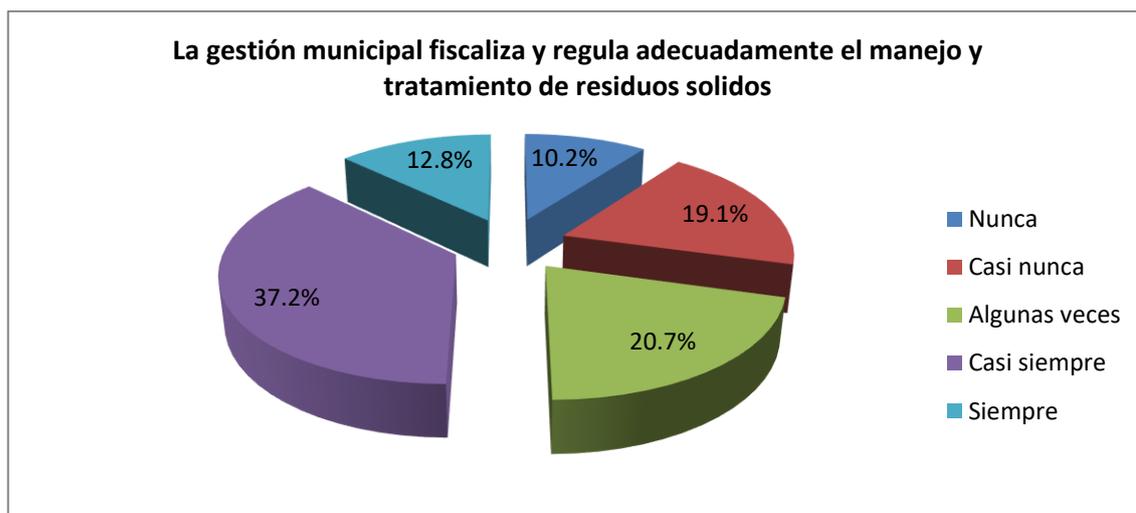


Gráfico 12. Pregunta 17

Gráfica 12, se logra observar que el 10.2% afirma que jamás la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, siendo la frecuencia de menor opción, frente a un el 37.2% afirma que esporádicamente la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, siendo la frecuencia de mayor opción, en la población encuestada.

4.2. Contrastación de hipótesis

Hipótesis general

H_0 : No existe influencia significativa entre la aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

H_1 : Existe influencia significativa entre la aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

Tabla 9*Correlación entre los principios y valores éticos (PVE) y Gestión municipal efectiva (GME)*

			PVE	GME
Rho de Spearman	PVE	Coeficiente de correlación	1,000	,765**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	382	382
	GME	Coeficiente de correlación	,765**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	382	382

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Como la sig. (Bilateral)= p-valor =0.000 es menor que la significación $\alpha= 0,05$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir: “Existe influencia significativa entre la aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”. El valor del coeficiente Rho de Spearman = 0.765 nos indica estadísticamente que existe una correlación positiva alta; tomado de Bisquerra (2009).

Hipótesis específica 1

H₀: No existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

H₁: Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

Tabla 10*Correlación entre los valores éticos institucionales (VEI) y Gestión municipal efectiva (GME)*

			VEI	GME
Rho de Spearman	VEI	Coeficiente de correlación	1,000	,732**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	382	382
	GME	Coeficiente de correlación	,732**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	382	382

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Como la sig. (Bilateral)= p-valor =0.000 es menor que la significación $\alpha= 0,05$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir: “Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”. El valor del coeficiente Rho de Spearman = 0.732 nos indica estadísticamente que existe una correlación positiva moderada; tomado de Bisquerra (2009).

Hipótesis específica 2

H₀: No existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

H₁: Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

Tabla 11*Correlación entre los valores éticos personales (PEP) y Gestión municipal efectiva (GME)*

			PEP	GME
Rho de Spearman	PEP	Coeficiente de correlación	1,000	,784**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	382	382
	GME	Coeficiente de correlación	,784**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	382	382

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Como la sig. (Bilateral)= p-valor =0.000 es menor que la significación $\alpha= 0,05$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir: “Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”. El valor del coeficiente Rho de Spearman = 0.784 nos indica estadísticamente que existe una correlación positiva moderada; tomado de Bisquerra (2009).

Hipótesis específica 3

H₀: No existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

H₁: Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.

Tabla 12*Correlación entre los valores éticos sociales (VES) y Gestión municipal efectiva (GME)*

			VES	GME
Rho de Spearman	VES	Coeficiente de correlación	1,000	,719**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	382	382
	GME	Coeficiente de correlación	,719**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	382	382

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Como la sig. (Bilateral)= p-valor =0.000 es menor que la significación $\alpha= 0,05$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir: “Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”. El valor del coeficiente Rho de Spearman = 0.719 nos indica estadísticamente que existe una correlación positiva moderada; tomado de Bisquerra (2009).

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN

5.1. Discusión de resultados

Los resultados de la investigación afirman que se logró cumplir el objetivo general, la cual fue el *“Establecer como la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”*, basada en la información brindada por la población en estudio, la cual nos permitió la construcción de tablas y gráficos, que nos sirvieron para el análisis, interpretación y contrastación de las hipótesis. Estos resultados se lograron describir en los objetivos específicos.

Respecto al objetivo específico 1: *“Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”*, donde se logra evidenciar que el 11.5% afirma que raramente las autoridades o representantes municipales evidencia valores éticos en su gestión, el 36.1% afirma que esporádicamente las autoridades o representantes municipales evidencia valores éticos en su gestión, el 8.6% afirma que jamás el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 38.2% afirma que esporádicamente el trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal, el 12.0% afirma que jamás el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 39.0% afirma que esporádicamente el personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades, el 11.5% afirma que jamás las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 39.3% afirma que esporádicamente las

autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local, el 10.2% afirma que jamás los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 37.2% afirma que esporádicamente los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población, el 14.7% afirma que raramente las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción, el 40.8% afirma que esporádicamente las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción, el 5.8% afirma que jamás la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 33.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad, el 6.5% afirma que jamás la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 42.9% afirma que esporádicamente la gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad, el 5.2% afirma que jamás la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 32.7% afirma que esporádicamente la gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial, el 12.8% afirma que jamás la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 35.1% afirma que esporádicamente la gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de su población, el 13.4% afirma que jamás la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 38.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal, el 10.2% afirma que jamás la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial y el 42.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial.

Respecto al objetivo específico 2: “*Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022*”, donde se logra evidenciar que el 10.2% afirma que jamás el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, el 35.1% afirma que esporádicamente el alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal, el 9.9% afirma que jamás el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 35.6% afirma que esporádicamente el alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia, el 9.9% afirma que jamás los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 33.8% afirma que esporádicamente los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal, el 8.1% afirma que raramente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 38.0% afirma que esporádicamente los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando, el 11.8% afirma que jamás el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 34.8% afirma que esporádicamente el alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales, el 11.0% afirma que jamás la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores, el 37.2% afirma que esporádicamente la gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores, el 9.4% afirma que jamás la gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 36.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal previene los daños de la salud pública generados por las industrias locales u otras instituciones, el 9.7% afirma que jamás la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 39.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal, el 10.5% afirma que jamás la gestión

municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 35.9% afirma que esporádicamente la gestión municipal protege y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales, el 12.6% afirma que jamás la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, el 37.7% afirma que esporádicamente la gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad, el 10.7% afirma que jamás la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 35.6% afirma que esporádicamente la gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad, el 12.0% afirma que raramente la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos y el 38.5% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos.

Respecto al objetivo específico 3: *“Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022”*, donde se logra evidenciar que el 9.9% afirma que jamás el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 42.7% afirma que esporádicamente el alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión, el 9.4% afirma que jamás los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 35.3% afirma que esporádicamente los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 11.8% afirma que jamás los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 40.6% afirma que esporádicamente los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal, el 10.5% afirma que jamás la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia , el

37.7% afirma que esporádicamente la municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia, el 10.2% afirma que jamás las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 47.1% afirma que esporádicamente las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores, el 8.9% afirma que raramente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, el 37.2% afirma que esporádicamente las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad, el 14.7% afirma que raramente la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 14.7% afirma que raramente la gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas, el 11.5% afirma que jamás la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, el 42.4% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales, gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 39.0% afirma que esporádicamente la gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia, el 11.5% afirma que jamás la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 39.3% afirma que esporádicamente la gestión municipal genera lugares de diversión o ferias, el 10.2% afirma que jamás la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 37.2% afirma que esporádicamente la gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos sólidos, el 10.5% afirma que jamás la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad y el 40.8% afirma que esporádicamente la gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad.

CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

- Existe relación significativa entre la aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. Fundamentada en una correlación positiva alta de 0.765 y un nivel de significancia 5%.
- Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. Fundamentada en una correlación positiva moderada de 0.732 y un nivel de significancia 5%.
- Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. Fundamentada en una correlación positiva moderada de 0.784 y un nivel de significancia 5%.
- Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. Fundamentada en una correlación positiva moderada de 0.719 y un nivel de significancia 5%.

6.2. Recomendaciones

- Las autoridades municipales de la provincia de Barranca deben practicar la difusión de principios y valores éticos a través de diferentes medios de comunicación de la región tales como: radio, televisión, página web, Facebook, volantes, etc. Esta acción permitirá sensibilizar y motivar a todos los trabajadores y vecinos de las comunas de esta parte del país.
- Los municipios de Barranca deben sensibilizar, motivar y reconocer la práctica de los siguientes valores: puntualidad, responsabilidad, solidaridad, honestidad, transparencia, equidad, lealtad y servicio al pueblo.
- Las autoridades municipales de la provincia de Barranca Deben retomar planes de desarrollo integral para mejorar la falta de equipamiento de infraestructura como la zonificación catastral urbana y rural, el territorio físico legal, la educación, la salud, la cultura, el deporte, el riego, el saneamiento básico, la vía urbana, las calles y los caminos comunitarios. planificación del uso del suelo planificación.
- Las autoridades municipales de la provincia de Barranca Deben formar alianzas estratégicas con los mejores municipios y celebrar convenios con otras instituciones internacionales para mejorar la gestión pública.

REFERENCIAS

7.1. Fuentes documentales

Alvarez, S. Y Gallo, C. (2020). *Principios y valores éticos en la gestión municipal efectiva en el distrito de Yanahuanca, 2019 [Tesis pfregrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión]*. Cerro de Pasco: Repositotio institucional UNDAC. Disponible en: http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1809/1/T026_71796769_T.pdf.

Atondo, V. (2018). *Ética en la Administración Pública: Valores, Transparencia e Integridad de los Servidores Públicos en el Estado de Sonora*. México: Revista Trascender, Contabilidad y Gestión. Universidad de Sonora. Departamento de Contabilidad. Núm. 9. Disponible en: <https://trascender.unison.mx/index.php/trascender/article/view/39/37>.

Becerril, E. (2018). *La Ética en los Servidores Públicos Municipales del Estado de México [tesis de pregrado de la Universidad Autónoma del Estado de México]*. México : Repositotio institucional UAEM. Disponible en: <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/95321/Tesis%20Elena%20a%20imprimir.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Chávez, C. (2018). *Ética y transparencia en los trabajadores de la municipalidad provincial de Barranca – Barranca – Barranca – Lima, 2017 [Tesis posgrado de la Universidad César Vallejo]*. Lima: Repositorio institucional UCV. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/13075/Chavez_JC_P.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Gabriel, R. (2021). *Ética pública de los trabajadores en la prestación de servicios administrativos de la municipalidad distrital de Pillco Marca - Huánuco, 2020 [Tesis posgrado de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán]*. Huánuco: Repositorio institucional UNHV. Disponible en:

<https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/6686/PGPDS00066G11.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

García, G., & Torres, J. . (2017). *Actitud Ética y Desempeño Laboral del Servidor Público de la Municipalidad Provincial de Huancavelica – 2016 [Tesis pregrado UPLA]*. Huancayo - Perú: Repositorio institucional UPLA. Disponible en: <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/218>.

Rodríguez, J. (2020). *Ética aplicada a la gestión pública. Elementos programáticos y formativos desde la experiencia argentina [Tesis posgrado de la Universidad Nacional de Educación a Distancia]*. España : Repositorio institucional UNED. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=267423>.

7.2. Fuentes bibliográficas

Andía, J. (2011). *Deontología Jurídica: Ética de la Abogacía (3ªEd.)*. Lima: El Saber

Bautista, D. (2009). *Ética Pública y Buen Gobierno. Fundamentos, estado de la cuestión y valores para el servicio público*. México: IAPEM.

Bisquerra, R. (2009). *Metodología de la Investigación Educativa*. Madrid: Muralla, S.A. p.212.

Contraloría de la República. (2018). *Marco Legislativo, Organizacional y Administrativo Municipal*. Lima - Perú: ENC.

Cortina, A. Y Martínez, E. (2001). *Ética*. España: Ediciones Akal.

D'Alessio, A. (2013). *El proceso estratégico: Un enfoque de gerencia (2ª ed.)*. México: Naucalpan de Juárez: Pearson.

Escobar, G. (2000). *Ética. Introducción a la problemática y su historia. 4ª Edición*. México,,: McGraw Hill.

Hernandez, F. (2003). *Metodología de la Investigación*. México: Mc Graw-Hill Interamericana, S. A.

Martínez, M. (2008). *Ética con los Clásicos*. México: Plaza y Valdez.

Nevado, M. (2003). *Calidad de los Servicios*. Salamanca España: Est.Soc.Jurid.

7.3. Fuentes hemerográficas

Aguilar, M. (2014). *Algunos apuntes acerca de la Ética y la Moral*. México: Recuperado de: <http://www.derechoycambiosocial.com/RJC/REVISTA5/moral.htm>.

Bertok, J. (2001). *Construcción de una Infraestructura de la Ética: Las Experiencias Recientes de los Países de la OCDE*. Revista: Gestión y Política Pública, CIDE, Volumen X, número 2, II Semestre de 2001.

Giusti, M. Y Tubino, F. (2007). *El sentido de la ética: debates de la ética Contemporánea*. Lima: PUCP.

IEP. (2016). *Transparencia en la gestión*. Recuperado de: https://municipioaldia.com/transparencia_de_la_gestion.html#.VxuP46TRbIU.

INEI. (2017). *Instituto Nacional de Estadística e Informática: Región Lima. Sistema Estadístico Nacional, ejecutó los Censos Nacionales 2017*. Lima. isponible en https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1550/15BTOMO_01.pdf: INEI.

7.4. Fuentes electrónicas

Camejo, S. (2013). *La dimensión ética en las relaciones laborales*. México: Recuperado de: <http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2013/ajcr/dimension-etica-relaciones-laborales.html>.

Contreras, M. (2014). *Ética y empresa*. México: Recuperado de: <http://ideasapiens.blogsmidia.com/psicologia/laboral/eticayempr esa.htm>.

García, S. (2012). *Instituciones y servidores públicos responsables: Transparencia y rendición de cuentas en la gestión pública*. México: Recuperado de: https://www.ceenl.mx/educacion/certamen_ensayo/sesto/BetzaidaGarcia.pdf.

Olivera, E. (2015). *¿A qué llamamos “Ética Profesional?”*. . Recuperado de: <http://es.catholic.net/op/articulos/43865/cat/417/a-que-llamamos-ticaprofesional.html>.

Rodríguez, A. (2014). *La ética en la administración pública*. México: Recuperado de: <http://info.juridicas.unam.mx/inst/evacad/eventos/2004/0902/mesa1/20s.pdf>.

ANEXOS

Anexo N° 1: Matriz de Consistencia

APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS Y SU INFLUENCIA EN LA EFECTIVIDAD DEL DESARROLLO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL EN LA PROVINCIA DE BARRANCA, 2022

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Indicadores	Metodología
<p>Problema General ¿Cómo la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022?</p> <p>Problema Específicos 1) ¿Cómo influyen la aplicación de los valores éticos institucionales en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022? 2) ¿Cómo influyen la aplicación de los valores éticos personales en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022? 3) ¿Cómo influyen la aplicación de los valores éticos sociales en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022?</p>	<p>Objetivo General Establecer como la aplicación de los principios y valores éticos influyen en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.</p> <p>Objetivos Específicos 1) Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. 2) Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. 3) Identificar la influencia entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.</p>	<p>Hipótesis General La aplicación de los principios y valores éticos, y la influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022, es significativa.</p> <p>Hipótesis Específicas 1) Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos institucionales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. 2) Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos personales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022. 3) Existe influencia significativa entre la aplicación de los valores éticos sociales y la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca durante el 2022.</p>	<p>Variable X: Principio y valores éticos</p> <p>Dimensiones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos institucionales X₁ • Valores éticos personales X₂ • Valores éticos sociales X₃ <p>Variable Y: Gestión municipal efectiva</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización del espacio físico Y₁ • Servicio público y sociales Y₂ • Desarrollo municipal Y₃ 	<p>X_{1.1.} Comunicación X_{1.2.} Promoción de valores X_{1.3.} Compromiso X_{1.4.} Interés</p> <p>X_{2.1.} Percepción X_{2.2.} Valores X_{2.3.} Responsabilidad</p> <p>X_{3.1.} Igualdad X_{3.2.} Manejo X_{3.3.} Trabajo en equipo</p> <p>Y_{1.1.} Zonificación Y_{1.2.} Estructura Y_{1.3.} Vialidad Y_{1.4.} Patrimonio</p> <p>Y_{2.1.} Programas Y_{2.2.} Seguridad Y_{2.3.} Establecimientos</p> <p>Y_{3.1.} Planeamiento Y_{3.2.} Promoción Y_{3.3.} Generación de empleo</p>	<p>Población: 146241 personas</p> <p>Muestra: 382 personas</p> <p>Nivel de Investigación: Correlacional</p> <p>Tipo de Investigación: Básica</p> <p>Método de investigación: Deductivo</p> <p>Diseño: No experimental</p> <p>Instrumentos: Encuestas de 18 ítems para la variable X y 15 ítems para la variable Y.</p>

Anexo N° 2: Instrumentos



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

CUESTIONARIO PARA MEDIR EL PRINCIPIO Y VALORES ÉTICOS

Estimado ciudadano, el presente cuestionario forma parte de una investigación que tiene por finalidad la obtención de información sobre la **Aplicación de los principios y valores éticos y su influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca, 2022**. Cuyas opiniones personales solamente en de gran importancia para nuestra investigación. Marcar con un aspa “X” la opción que indica el encuestado.

Indicadores:

- Este cuestionario es anónimo. Por favor responde con sinceridad.
- Lee detenidamente cada ítem. Cada uno tiene cinco posibles respuestas.
- Contesta a las preguntas marcando con una “X” en un solo recuadro que, según su opinión, mejor refleje o describa la motivación.

Indicaciones

- La escala de calificación es la siguiente:

0	Nunca
1	Casi Nunca
2	Algunas veces
3	Casi Siempre
4	Siempre

Ítem	Valores éticos institucionales	0	1	2	3	4
1	Las autoridades o representantes municipales evidencian valores éticos en su gestión					
2	El trabajador administrativo municipal cumple con los principios éticos de la institución municipal					
3	El personal que labora en la municipalidad fomenta o comunica las políticas éticas de sus autoridades					
4	Las autoridades municipales comunican los valores éticos institucionales en los medios de comunicación local					
5	Los responsables de la institución municipal fomentan y motivan las buenas costumbres en su población					
6	Las autoridades municipales se involucran en la lucha contra la corrupción					
Ítem	Valores éticos personales	0	1	2	3	4
7	El alcalde evidencia principios éticos en su gestión municipal					
8	El alcalde cumple con la moral y la buena costumbre en su provincia					
9	Los regidores evidencian principios éticos en su labor municipal					
10	Los funcionarios evidencian los principios éticos y morales con sus trabajos al mando					
11	El alcalde evidencia un control responsable de los salarios y gastos municipales					
12	La gestión municipal brinda capacitaciones de programas éticos y valores					
Ítem	Valores éticos sociales	0	1	2	3	4
13	El alcalde transmite a la sociedad una conducta ética y responsable de su gestión					
14	Los regidores transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal					
15	Los funcionarios transmiten a la sociedad una conducta ética y responsable de su labor municipal					
16	La municipalidad difunde los principios éticos y morales por redes sociales a los jóvenes de nuestra provincia					
17	Las autoridades municipales demuestran transparencia de la contratación de trabajadores					
18	Las autoridades municipales demuestran equidad en la administración de sus servicios ante la sociedad					



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA GESTIÓN MUNICIPAL EFECTIVA

Estimado ciudadano, el presente cuestionario forma parte de una investigación que tiene por finalidad la obtención de información sobre la **Aplicación de los principios y valores éticos y su influencia en la efectividad del desarrollo de la gestión municipal en la provincia de Barranca, 2022**. Cuyas opiniones personales solamente en de gran importancia para nuestra investigación. Marcar con un aspa “X” la opción que indica el encuestado.

Indicadores:

- Este cuestionario es anónimo. Por favor responde con sinceridad.
- Lee detenidamente cada ítem. Cada uno tiene cinco posibles respuestas.
- Contesta a las preguntas marcando con una “X” en un solo recuadro que, según su opinión, mejor refleje o describa la motivación.

Indicaciones

- La escala de calificación es la siguiente:

0	Nunca
1	Casi Nunca
2	Algunas veces
3	Casi Siempre
4	Siempre

Ítem	Organización del espacio físico	0	1	2	3	4
1	La gestión municipal zonifica el catastro urbano, rural, sanea y acondiciona con responsabilidad					
2	La gestión municipal equipa y mantiene en óptimas condiciones las diferentes infraestructuras al servicio de la comunidad					
3	La gestión municipal regula y organiza planes de ordenamiento en su dominio territorial					
4	La gestión municipal se involucra en la lucha contra la pobreza y desnutrición de sus población					
5	La gestión municipal emplea políticas de igualdad de género en su dominio municipal					
6	La gestión municipal brinda seguridad y confianza patrimonial					
Ítem	Servicios públicos y sociales	0	1	2	3	4
7	La gestión municipal previene los daños de la salud publica generados por las industrias locales u otras instituciones					
8	La gestión municipal previene los daños al medio ambiente generados por las industrias locales o la minería informal					
9	La gestión municipal protegen y conserva el medio ambiente y sus recursos naturales					
10	La gestión municipal incentiva actividades culturales en su comunidad					
11	La gestión municipal incentiva actividades deportivas en su comunidad					
12	La gestión municipal promueve programas de sociales y ayuda a sus ciudadanos					
Ítem	Desarrollo municipal	0	1	2	3	4
13	La gestión municipal incentiva la inversión a las empresas privadas					
14	La gestión municipal promueve el desarrollo de programas rurales					
15	La gestión municipal promueve los lugares turísticos de nuestra provincia					
16	La gestión municipal genera lugares de diversión o ferias					
17	La gestión municipal fiscaliza y regula adecuadamente el manejo y tratamiento de residuos solidos					
18	La gestión municipal recauda las rentas generadas por sus servicios prestados a la comunidad					