

**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**



ESCUELA DE POSGRADO

TESIS

**FUNCIONES DEL PERSONAL DE SALUD Y SU REPERCUSIÓN
EMOCIONAL DURANTE LA PANDEMIA EN EL HOSPITAL
GUSTAVO LANATTA LUJÁN, HUACHO 2020**

PRESENTADO POR:

Ana Gissela Montemayor Mendoza

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN SALUD PÚBLICA

ASESOR:

Mg. OSCAR OTILIO OSSO ARRIS

28/03/2022


M(°) Oscar Otilio Oso Arris
DOCENTE

TESIS DE MAESTRIA

**FUNCIONES DEL PERSONAL DE SALUD Y SU REPERCUSIÓN
EMOCIONAL DURANTE LA PANDEMIA EN EL HOSPITAL
GUSTAVO LANATTA LUJÁN, HUACHO 2020**

ASESOR:

Mg. OSCAR OTILIO OSSO ARRIS

**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRO EN SALUD PÚBLICA
HUACHO**

28/03/2022

DEDICATORIA

A Dios por permitirme estar saludable y seguir con vida para continuar mis metas y logros en mi carrera.

A mi madre que desde el cielo me ilumina.

A mi padre por ser un formador de generaciones estudiantiles, lleno de conocimiento y amor a su profesión.

A mis hijos quienes han sido mi mayor motivación para continuar en mis estudios y llegar a ser un ejemplo para ellos.

Ana Gissela Montemayor Mendoza.

AGRADECIMIENTO

A mis mentores de maestría de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, quienes supieron compartir sus conocimientos a base de su experiencia y sabiduría.

Ana Gissela Montemayor Mendoza.

RESUMEN

La investigación titulada: “Funciones del personal de salud y su repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020”, es una labor de indagación a fin de conseguir el nivel educativo de Maestro en Salud Pública en la Escuela de Postgrado de la UNJFSC- Huacho.

La sistemática utilizada se ubica adentro de las investigaciones básicas es de modelo Primordial, de rango expresivo, de correlación, no empírico y la suposición proyectada es: “Las funciones de personal de salud se vinculan de manera significativa con la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L, Huacho 2020”. En el análisis, el colectivo y muestra quedo formado en 238 enfermeras del Hospital en estudio. La herramienta primordial empleada en el análisis es las interrogantes, aplicadas a la 1^{ra} y 2^{da} inconstante. Los efectos demuestran que hay lazos en cuanto a las funciones del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020. La correlación es de una intensidad muy buena.

La autora

Palabras clave: Funciones, repercusión, emocional.

ABSTRACT

HUACHO-

The research entitled: "Functions of health personnel and their emotional impact during the pandemic in the Gustavo Lanatta L. Huacho 2020 hospital", is a work of inquiry in order to achieve the educational level of Master in Public Health at the Graduate School of the UNJFSC- Huacho.

The systematic used is located within the basic investigations, it is of the Primordial model, of expressive range, of correlation, not empirical and the projected assumption is: "The functions of health personnel are significantly linked to the emotional repercussion during the pandemic in the hospital Gustavo Lanatta L, Huacho 2020 ". In the analysis, the group and sample were made up of 238 nurses from the Hospital under study. The main tool used in the analysis is the questions, applied to the 1st and 2nd variable. The effects show that there are links in terms of the functions of the health personnel and the emotional repercussion during the pandemic in the Gustavo Lanatta L. Huacho 2020 hospital. The correlation is of a very good intensity.

The author

Keywords: Functions, repercussion, emotional

INDICE

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
RESUMEN.....	v
ABSTRACT.....	vi
INDICE.....	vii
INDICE DE TABLAS.....	9
INDICE DE FIGURAS.....	10
CAPITULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	11
1.2. Formulación de problema.....	13
1.2.1. Problema general.....	13
1.2.2. Problemas específicos.....	13
1.3. Objetivos.....	14
1.3.1. Objetivo general.....	14
1.3.2. Objetivos específicos.....	14
1.4. Justificación de la investigación.....	14
1.5. Delimitaciones del estudio.....	15
1.6. Viabilidad del estudio.....	16
1.6.1 Evaluación Técnica.....	16
1.6.2 Evaluación Ambiental.....	16
1.6.3 Evaluación Financiera.....	16
CAPITULO II MARCO TEÓRICO.....	17
2.1. Antecedentes.....	17
2.1.1. A nivel Internacional.....	17
2.1.2. A nivel Nacional.....	18
2.2. Bases teóricas.....	22
2.2.1. Funciones del personal de salud.....	22
2.2.2. Repercusión emocional.....	26
2.3. Bases filosóficas.....	33

2.4.	Definición de términos básicos.....	34
2.5.	Hipótesis.....	35
2.5.1.	Hipótesis general.....	35
2.5.2.	Hipótesis específicas.....	35
2.6.	Operacionalización de Variables.....	36
CAPITULO III METODOLOGÍA.....		37
3.1.	Población y muestra.....	38
3.1.1.	Población.....	38
3.2.	Técnicas de recolección de datos.....	39
3.3.	Técnicas para el procesamiento de la información.....	41
CAPITULO IV ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS.....		42
4.1.	Análisis de los resultados.....	42
4.2.	Generalización entorno la hipótesis central.....	47
CAPITULO V DISCUSIÓN.....		55
5.1.	Discusión de los resultados.....	55
CAPITULO VI CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....		57
6.1.	Conclusiones.....	57
6.2.	Recomendaciones.....	58
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....		59
5.1.	Fuentes documentales.....	59
5.2.	Fuentes bibliográficas.....	60
5.3.	Fuentes electrónicas.....	61
INSTRUMENTO 01.....		63
INSTRUMENTO 02.....		64
	Matriz de consistencia.....	66

INDICE DE TABLAS

Tabla 1:	Operacionalización de la variable X.....	36
-----------------	--	----

Tabla 2: Operacionalización de la variable Y.....	36
Tabla 3: Población del estudio.....	38
Tabla 4: Muestra del estudio.....	39
Tabla 5: Juicio de expertos.....	40
Tabla 6: Interpretación del coeficiente de correlación de Spearman.....	40
Tabla 7: Funciones del personal de salud.....	42
Tabla 8: Dimensión interpersonal.....	43
Tabla 9: Dimensión confort.....	44
Tabla 10: Dimensión técnico científica.....	45
Tabla 11: Repercusión emocional.....	46
Tabla 12: Las funciones del personal de salud y la repercusión emocional.....	47
Tabla 13: La dimensión interpersonal y la repercusión emocional.....	49
Tabla 14: La dimensión confort y la repercusión emocional.....	51
Tabla 15: La dimensión técnico- científico y la repercusión emocional.....	53

INDICE DE FIGURAS

Figura 1: Funciones del personal de salud.....	42
Figura 2: Dimensión interpersonal.....	43
Figura 3: Dimensión confort.....	44

Figura 4: Dimensión técnico científica.....	45
Figura 5: Repercusión emocional.....	46
Figura 6: Las funciones del personal de salud y la repercusión emocional.....	48
Figura 7: La dimensión interpersonal y la repercusión emocional.....	50
Figura 8: La dimensión confort y la repercusión emocional.....	52
Figura 9: La dimensión técnico- científico y la repercusión emocional.....	54

INTRODUCCIÓN

Es bien sabido que, a finales del año 2019, en el último mes se reporta el primer caso de una enfermedad denominada COVID-19 (coronavirus) en Wuhan una ciudad del país de China, el brote inicial de esta enfermedad se reporta en un mercado de la ciudad antes mencionada, diagnosticados en ese instante como casos de neumonía de origen desconocido.

El Comité Internacional de Taxonomía denominó al virus como el coronavirus de tipo 2 causante del síndrome respiratorio agudo severo (SRAS-CoV-2) para el primer mes del año 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declara en Emergencia Sanitaria a la comunidad internacional, a causa del COVID-19, por el alto nivel de contagio y complejidad de esta enfermedad, a partir del mes de marzo esta enfermedad paso de epidemia a pandemia de forma oficial.

El COVID-19 es una potencial amenaza a los sistemas de salud, especialmente en los países con recursos económicos medios y bajos, esta pandemia nos ha afectado a todos los sectores de nuestra sociedad, muy en particular al sector salud por el esfuerzo realizado día a día para combatir esta enfermedad estando expuestos al riesgo de contagiarse

de esta letal enfermedad por realizar sus funciones y la repercusión de esta enfermedad en su estado emocional de los trabajadores de dicho sector, por lo que es necesario fomentar la salud mental para mantener el bienestar de los trabajadores del sector salud ya que se encuentran expuestos de forma directa al COVID-19, por tal motivo, se desarrolló este trabajo de investigación para determinar la relación de las funciones que realiza el personal de salud y la repercusión en su estado emocional durante la pandemia del COVID-19 en el Hospital Gustavo Lanatta Luján de Huacho.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

La llegada del COVID-19 se ha ido constituyendo en una enfermedad que afecta a todo el mundo a la colectividad en todo nivel y estrato. Sus consecuencias se dan en toda esfera en la cual se desenvuelven los seres humanos: económico, social, trabajo, educativo y en la familia. Es conocido que frente a una enfermedad tienden a mostrarse conductas como: temores a este padecimiento y al deceso, impresiones de incapacidad, desesperanzas, aislamiento, depresiones, angustia y culpas. Por ese impulso el impacto presencial del coronavirus, sobre las condiciones y conductas psicosociales del pueblo peruano.

El Covid-19 se dio inicialmente en dic. del 2019 en Wuhan (Hubei, China)¹. El 11 de marzo los brotes de este padecimiento fueron clasificados como pandemia por la OMS, tras proyectarse las cifras de casos que se detectaron en el mundo, agregando brotes significativos en distintos países como Irán, Italia o Corea del Sur. A fines de mayo había 5.370.375 personas confirmadas en el planeta, y 344.454 fallecidos por este padecimiento. Frente a esta

reciente enfermedad, se vió un aumento de las sintomatologías de angustia, depresiones y estrés en el colectivo total y, fundamentalmente, en el recurso humano sanitario.

Frente a este contexto efectivo que estamos por efectos del coronavirus, la vertiginoso esparcimiento en todos los países y los resultados que ocasiona este mal en la salud, los seres humanos permanecerán en aislamiento impidiendo que la enfermedad se propague, creando en ellos desilusión, sin independencia, fastidio, desvelo, escasa atención e incertidumbre, irritación, cólera, angustia, ansiedad de no haber contactos físicos o contactos con la familia, amigos, o el no lograr desplegar una práctica de existencia estándar, todo ello consigue aportar consigo resultados calamitosos sino son bien acanalados.

La investigación se realizará en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020, donde se evidencia una afectación emocional de los que laboran en el área de salud como consecuencia de esta enfermedad.

Cabe mencionar que El nosocomio II Gustavo Lanatta L. de – EsSalud, con sede en Huacho. El mencionado hospital, pertenece a la Red Prestacional Sabogal, es el único nosocomio de Nivel II de EsSalud en la región Lima y tiene un colectivo asegurado de 38,308 personas, lo que representa un 42 % de los habitantes de Huacho, capital de Huaura. El nosocomio II Gustavo Lanatta L. que se construyó en un espacio de 15 327 m², se hizo su inauguración el 16 de nov. de 1941 en ese entonces denominado el nosocomio Obrero de Huacho. El director y precursor es el Dr. Gustavo Lanatta L. actualmente en su honor lleva su nombre.

1.2. Formulación de problema

1.2.1. Problema general

¿Qué relación existe entre las funciones del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020?

1.2.2. Problemas específicos

¿Qué relación existe entre la dimensión interpersonal del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020?

¿Qué relación existe entre la dimensión confort del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020?

¿Qué relación existe entre la dimensión técnico - científica del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020?

1.3. Objetivos

1.3.1. Objetivo general

Determinar la relación entre las funciones del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

1.3.2. Objetivos específicos

Establecer la relación entre la dimensión interpersonal del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

Determinar la relación entre la dimensión confort del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

Establecer la relación entre la dimensión técnico - científica del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

1.4. Justificación de la investigación

1.4.1. Metodológico

A partir del enfoque sistemático, este análisis es trascendental para futuras indagaciones, pues, forma un comienzo de referencias para los que queden con interés en este tema, y lo que contribuye la plataforma teórica necesaria. De la misma manera esta proposición intenta valer como muestra para los demás colectivos y ser tema de indagación en algún individuo interesado en su empleo y luego su valoración.

1.4.2. Desde el enfoque teórico

La información teórica que se presenta en la investigación sirve para base; para propuestas de carácter innovativa en la propuesta de salud, pues las funciones del personal y la repercusión emocional son variables de un tema aún pendiente en la agenda del sector salud, teniendo en cuenta la problemática sanitaria de los últimos años en las instituciones sanitarias, sobre todo en el presente contexto que se vivimos por el problema de la pandemia; por lo que los resultados servirán de base teórica científica para llenar vacíos aún existentes en este campo de la acción sanitaria. Con este análisis se trata de plantear un procedimiento con sistemas de prevención los cuales se consigan realizar en contextos análogos a la originada por la situación de pandemia, brindando a los colaboradores contextos óptimos en sus espacios de labores, asumiendo la complacencia y la ventura apasionada lo cual se convertirá en efectos reales a la ordenación y su adelanto se verá manifestado con el desempeño de los propósitos proyectados.

1.5. Delimitaciones del estudio

a. Disponibilidad de tiempo

El presente estudio fue desarrollado, aplicado e interpretado por la autora de esta investigación, la cual, realizo una labor en horarios laborales rígidos, pero, la responsabilidad y la exigencia a dar cumplimiento con este compromiso se tuvo que coordinar las horas y las áreas, así mismo la cooperación de compañeros y colegas con lo cual se logró dar por superado estos inconvenientes.

b. Limitados medios económicos

La realización de este trabajo tuvo sus exigencias económicas que, dadas sus características de ser con autofinanciamiento por la autora de este trabajo, teniendo algunas dificultades. Pero teniendo en consideración la importancia de emplearla, se logró sufragar cada uno de los gastos los cuales fueron asumidos con recursos particulares.

1.6. Viabilidad del estudio

1.6.1 Evaluación Técnica

En este proceso de estudio de tesis se tomaron en consideración los componentes requeridos para su progreso, según a que se establece en la Escuela de Postgrado de la UNJFSC.

1.6.2 Evaluación Ambiental

De acuerdo a su ambiente de análisis descriptivo correlacional puramente estudiosa, no generara impactos ambientales negativos en ningún componente de los ecosistemas.

1.6.3 Evaluación Financiera

El cálculo y la garantía económica del estudio y estará correctamente sufragado por la autora de este análisis.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

2.1.1. A nivel Internacional

Ahumada (2020) indica “resultados de los aislamientos sociales y el encierro sobre el bienestar personal de los chilenos a lo largo el brote de COVID-19”. Se examinó el bienestar personal de un modelo de 175 mayores de edad de Santiago de Chile, los cuales estuvieron de 1 y 3 semanas en cuarentena, por medio de la Escala de afectos positivos y negativos adaptadas por Arancibia. En ello, se realizó un cotejo de medias en una y otra escala con los valores calificadores continuados extirpados del propio análisis de ratificación de la herramienta. Los primordiales efectos expusieron que el conjunto propuesto a cuarentena mostró un menor nivel de puntaje bruto en expresiones de afectos positivos y más en afectos negativos, siendo uno y otros reveladores. Asimismo, al evaluar la dimensión del resultado (de Cohen) se consiguieron efectos disímiles para cada escala.

Ozamiz Etxebarria, Dosil Santamaria y Idoiaga Mondragón (2020) Los escritores examinaron “El estrés, la angustia y el desánimo con el arribo del virus y los rangos de sintomatologías de acuerdo a las edades, la comorbilidad y el encierro” La actual tesis se efectuó en la Comunidad Autónoma Vasca del norte de España. El virus SARS-CoV-2 llegó arribo a España en marzo de 2020, y declarándose una fase de alerta en todo el país el 14 de marzo, lo cual acarrió al encierro de todos los habitantes. Los 18 niveles de angustia, estrés y depresiones se calcularon en un modelo de 976 mayores de edad, usaron el escalafón DASS (Depression Anxiety, and Stress Scale). No obstante, los rangos de sintomatologías eran colectivamente pequeños al inicio de la alerta, los individuos jóvenes con padecimientos

crónicos advirtieron más sintomatologías que los demás del colectivo total. El análisis asimismo descubrió rangos más elevados de sintomatologías luego de que se emitiera la orden de permanecer en el domicilio. Se augura que tales sintomatologías acrecentarán según a lo que siga el encierro. Los autores plantean ayudas psíquicas para prevenir y el procedimiento con el propósito de aminorar las impresiones psicológicas de la enfermedad.

2.1.2. A nivel Nacional

Orozco (2019) *“Funciones del procedimiento de salud como resultado de satisfacciones sanitarias en las personas del centro de salud Gustavo Lannatta L. 2018”*. Teniendo como propósito establecer el “vínculo entre cada función del método de salud y la complacencia saludable en las personas del centro de salud Gustavo Lanatta L. 2018 La sistemática fue hipotética razonada, modelo positivista, tipo estudioso, orientación cuantitativa, anteproyecto no empírico y rango de correlación colateral. el colectivo 2485 y modelo estudiado 260. El método empleado es las encuestas con 2 interrogatorios: cada función del procedimiento de salud y de satisfacciones sanitarias, Los efectos estadísticos SPSS-24 en vinculo a las inconstantes: cada función del procedimiento de salud y satisfacciones sanitarias son directas, positivas, bajas y significativas, demostradas con descriptivo Spearman ($Rho=,205$; $P\text{-valor}=,000$; $p<,05$); el vínculo de magnitud rectoría y satisfacciones sanitarias ($Rho=,173$; $p\text{-valia} = ,000$; $p<,05$); de prestaciones de servicio y satisfacciones sanitarias ($Rho = ,285$; $p\text{-valia} = ,000$; $p<,05$); gestiones de personal y satisfacciones sanitarias ($Rho = ,187$; $p\text{-valor} = ,000$; $p<,05$); financiamientos y satisfacciones sanitarias ($Rho = ,168$; $p\text{-valor} = ,000$; $p<,05$). Desenlace, la reciprocidad entre inconstantes y entre magnitudes de las primeras inconstantes con la 2^{da} inconstante son directa, positiva, baja y significativa.

Chacaltana (2015) en *“Gestiones del personal y su vínculo con la eficacia de asistencia de enfermos de los servicios de medicina y cirugías de cabeza y cuello del nosocomio Nacional Luis N. Sáenz PNP”*. El colectivo quedó compuesto por 2 agregados, el primero con 31 colaboradores para la inconstante gestión del personal y los segundos de 91 enfermos para la inconstante eficacia de atención. El procedimiento de acopio de antecedentes es el examen por medio de las encuestas, con una herramienta cuestionarios modelo Likert, fraccionado en 2 fragmentos, uno para calcular las gestiones del personal y la otra para calcular la eficacia de la atención. El estudio de los efectos se efectuó por medio de proporciones y esquemas descriptivos de la cual se llegó a la conclusión que existía una elevada agrupación en cuanto a las gestiones del personal y la eficacia de la atención. En la actual labor se halló que las gestiones del personal en el nosocomio Nacional Luis N. Sáenz PNP, es normal, así lo relataron un 61.3% del recurso humano de salud, a lo que las Gestiones del personal posee un nivel de vínculo efectivo en 56.9%; es indicar a mejores Gestiones de personal hubiera una óptima eficacia de atención a los enfermos de la atención de Medicina y Cirugías de Cabeza y Cuello del nosocomio Nacional Luis N. Sáenz de la PNP.

Mamani (2017) *“La satisfacción laboral del recurso humano de salud y su vínculo con la eficacia de servicio brindado al beneficiario del exterior en el área de diagnósticos por retratos del nosocomio Nacional PNP. Luis Nicasio S, 2014”*. Cuyo propósito fue Determinar la relación entre las satisfacciones laborales del recurso humano de salud y la eficacia de asistencia propuesta al beneficiario del exterior. Se efectuó un análisis definible y correlacional con orientación cuantitativa. Se les preguntó a 71 colaboradores y beneficiarios del exterior de la División de Diagnósticos por Retratos. A fin de calcular las satisfacciones laborales del recurso humano de salud se tomaron como referencias la herramienta validada *“Escalas de Dictámenes SL-SPC”* de Palma (2005), la cual tiene 7 espacios. La eficacia de servicio al beneficiario del exterior se evaluó por medio de un interrogatorio hecho desde la

Escala Ofrecida por Torres (2008) y los Documentos Técnicos del MINSA - Procedimiento de Gestiones de la Eficacia (2006), lo cual tiene de 3 espacios. Se perfecciona manteniendo que Las Satisfacciones Laborales del recurso humano de salud no tiene vínculo con la Eficacia de servicio el cual se da al beneficiario del exterior en la División de Diagnósticos por Retratos del nosocomio Nacional PNP, Luis N. Sáenz. Es significativo efectuar destrezas que optimicen las satisfacciones laborales en este recurso humano y que también se conviertan en una óptima eficacia de asistencia al beneficiario del exterior.

Lizana, Piscoya, y Quichiz (2018) en *“Eficacia de asistencia la cual propone el experto de enfermería en la asistencia de emergencias de un nosocomio de Lima- Perú 2018”*. posee por propósito: Establecer la eficacia de servicio que da el experto de enfermería en el espacio de análisis de atención de emergencias de un nosocomio de Lima. Materiales y métodos: el análisis es de modelo expresivo y de corte colateral cuyo colectivo: comprendido por 120 enfermos de Análisis II y III los cuales cumplen los juicios de inclusiones y exclusiones. Acopio de antecedentes se empleará las técnicas de las entrevistas; en la inconstante Eficacia de asistencia del experto de enfermería en emergencias el interrogatorio está en un reglamentario de interrogantes las cuales son selectas y reformadas del Escalafón de Likert del estudio “Discernimiento del enfermo en relación a la eficacia de servicio que da la enfermera en la atención de medicina en el nosocomio Nacional Daniel Alcides C.” por los autores: Romero Ameri, Liliam Claudia. El que fue transformado y constituye de antecedentes usuales y el comprendido muestra 19 ítems, adonde se valoran la magnitud interpersonal y la magnitud comodidad, con 3 facultades de contestación: nunca, a veces, siempre; con una valía numérica de 0,1 y 2 correspondientemente y serán validados por criterio de profesionales. Procedimiento y estudio de antecedentes: el proceso de los antecedentes será con el repertorio Epi INFO 6, y será mostrado en esquemas de frecuencias y formas las cuales incumben a análisis expresivos.

Jimenez (2020) en *“Satisfacciones laborales y salud mental en cada profesional de salud de 1ra y 2da línea a lo largo del comienzo del coronavirus en el nosocomio III Daniel Alcides C.- ESSALUD, Tacna 2020”*. Tiene como saber el nivel de satisfacciones laborales y salud mental en cada profesional de salud de 1ra y 2da línea a lo largo del comienzo de la epidemia por SARS-COV-2 en el nosocomio III Daniel Alcides C. – EsSalud. Sistemática: El actual análisis epidémico de observación, colateral, prospectivos y relacionales, se efectuó a lo largo del retraimiento social forzoso por el COVID-19, en 99 expertos de la salud del nosocomio III Daniel Alcides C. EsSalud – Tacna. Se dieron uso a 2 herramientas, a fin de calcular las satisfacciones laborales (Cuestionarios Font Roja) y salud mental (completo Health Questionnaire – 12). Efectos: el género femenino estuvo representado por 71% de las preguntadas, la edad predominante es de 30 a 40 años y el recurso humano de 1ra línea representando un 58%. La magnitud “vínculo interpersonal con cada compañero” expuso satisfacciones laborales. Conclusiones: El recurso humano de salud el cual labora en el nosocomio III Daniel Alcides C. – EsSalud, Tacna – 2020, expone complacencia profesional (3.5) y ventura psicológica (2.33).

Camarena (2020) en *“I.E. en enfermeras que trabajan en los servicios de Hospital Nacional Dos de mayo, 2020”*. El Establecer la I.E. en enfermeras las cuales trabajan en la atención de los hospitalizados COVID 19 del nosocomio Nacional 2 de mayo, 2020. El análisis es de orientación cuantitativa, su anteproyecto es expresivo y de corte colateral, con un colectivo compuesto por 80 enfermeras las cuales trabajan en la atención de hospitalizados COVID 19 del nosocomio Nacional 2 de mayo. La sistemática de acopio de antecedentes de es las encuestas y la herramienta de acopio de antecedentes para calcular la I.E. es el (TMMS-24) conformado por 24 ítems congregados en 3 magnitudes. Efectos: de acuerdo a la I.E. en enfermeros los cuales trabajan en la atención de hospitalizados COVID 19,

prepondero la I.E. baja en 29 colaboradores lo cual simbolizan un 36,3%, continuado de I.E. optima (32,5%) y conveniente (31,3%). En vinculo a las magnitudes, la magnitud que más se afecto fue el discernimiento emocional con una I.E. baja lo cual simboliza un 43,8%, seguido del entendimiento de las agitaciones con una I.E. baja lo cual es un 30%. Conclusión: La I.E. en enfermeros los cuales trabajan en la atención de hospitalizados de COVID 19 fue baja. Con respecto a sus magnitudes las que más se afectaron son la de discernimiento emocional y el entendimiento de cada emoción.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Funciones del personal de salud

Álvarez (2011) manifiesta que el rendimiento es “la dimensión de los beneficios conseguidos a través las administraciones o gestiones públicas y están asociados a los beneficios conseguidos tanto particular como colectivamente al realizar manejos públicos, los propios que corresponden estar ordenadas con los propósitos de las organizaciones” (p. 566).

En tal senda, el rendimiento particular o en conjunto referido a la destreza e incitación de los colaboradores en una organización es el fragmento esencial para ayudar a los beneficios y producción del orden.

Chiavenato (2009) expresa que la valoración del rendimiento reduce la vacilación del trabajador ya que brinda comentario en relación a su rendimiento. trata la armonía ya que suministra la reciprocidad de doctrinas entre el participante y su administrador, así como concomitancia de sus nociones. (p. 249)

En tal senda, el rendimiento debe proporcionarse a fin dar por superado varios problemas de disposición administrativa y laborales las cuales afectan o benefician a cada colaborador de

administración de la organización y, principalmente, para ofrecer mejoras en el servicio a los beneficiarios.

Delanoy (2009) indica que las competencias son un modelo total de conducta, no obstante, el rendimiento es un agregado de actividades específicas. En lo concerniente al rendimiento del profesor se comprende como el desempeño de sus ocupaciones; éste se encuentra fijo por componentes coligados al mismo profesor, al educando y al contexto. Además, el rendimiento se practica en diversos espacios o rangos: el entorno socio-cultural, el contexto de institución, la situación del salón y sobre el mismo profesor, por medio de un trabajo reflexivo. El rendimiento se valora a fin de optimizar la eficacia formativa y calificar el trabajo del profesor. En esto, la valoración muestra ocupaciones y particularidades bien fijadas las cuales se asumen en cuenta en el instante del empleo. De ahí la categoría de precisar patrones que valgan de cimiento a fin de realizar el transcurso de valoración. (p. 13)

En el ejercicio público, las competencias se expresan de modo muy específico: “Una competitividad es un set de habilidades, valores y conductas que un docente ha conseguido y que consigue canalizar para afrontar un contexto”. (Delanoy, 2009, p. 15)

Este pensamiento es amplio y usual; donde Cea (2009) reseña que la competencia solamente posee manera por medio del rendimiento, ya que no es probable valorarlas de manera directa sino a través de las actuaciones... el rendimiento es un término que deriva de la dirección de la empresa y especialmente de las gestiones de personal y los juicios a fin de seleccionar el recurso humano. (p. 250).

Evaluación de los desempeños laborales

La apreciación del rendimiento profesional es significativo y necesario en la medida que los efectos proyecten minúsculos extremos de fallas y en relación a ese cimiento asumir

disposiciones que ayuden a optimar la eficacia y producción de la estructura.

La valoración del rendimiento es una evaluación, metodológica, de la acción de cada individuo en acción de los trabajos que ejerce, los objetivos y los efectos que debe conseguir, la competencia que brinda y su capacidad de progreso. Además, es un instrumento de gestiones muy ventajoso el cual vale para valorar de qué modo las capacidades de sus trabajadores, contribuyen al beneficio de los propósitos de la firma.

Mateo (2005) tiene la tesis de que el papel del colaborador en el perfeccionamiento de la estructura ha formado un específico beneficio, preponderantemente, las colectividades formativas no consiguen quitarse a la progresiva ansiedad social alrededor de cómo meter en todo ámbito los tipos de gestiones de la eficacia, y es indudable que hay la persuasión de que atrás de algún adelanto significativo en la C.E. subyace la acción de los profesores. Por todo eso, instituyen el vínculo nacional entre cada vértice del triángulo: valoración de la enseñanza-progreso y adelanto competitivo y el adelanto de la eficacia de las instituciones es esencial en las gestiones de las calidades (p. 95).

La implementación de la valoración del rendimiento profesional según a las diferentes prácticas es para calcular el nivel de eficacia, actividad y producción de los recursos humanos. También, consentirán a ayudar al adelanto de la aptitud de las atenciones de la estructura.

No obstante, Feeney (2007), especifica que el objetivo esencial del método de valoración es optimizar la disposición del rendimiento de los colaboradores, en plan de optimar las entidades del país. Los propósitos totales del sistema de valoración corresponden incitar y ayudar el beneficio por el progreso competitivo. En la medida en la cual se plantee un método que muestre objetivos alcanzados de progreso y conformidades de progreso competitivo, los colaboradores se apreciarán incitados a tratar de conseguirlos (p. 211).

Dimensiones del desempeño laboral

Dimensión 1: Productividad

Es el desempeño del individuo en el compromiso y de manera técnica se sabe como eficacia o producción, de la cualidad favorecida por el colaborador ante su mismo trabajo, de satisfacciones o insatisfacciones dependiendo en gran porción que su elaboración sea eficaz o defectuosa, la elaboración es el cimiento de la existencia social de las poblaciones ya que sin ella no existe ocupaciones ni ventura colectiva.

Dimensión 2: Trabajo en equipo

Gamón, et al. (2012), reseña a las labores en conjunto como un procedimiento agrupado ordenado en el cual los colaboradores hacen intercambios de sus prácticas, respetando el papel de cada uno y su función, a fin de conseguir propósitos frecuentes al efectuar una labor contigua (p.34).

Actualmente esta manera de trabajar es estimada como una cuestión clave y de ventajas competitivas y por su enorme jerarquía ha creado un aumento en la experiencia de los conjuntos de trabajo. Dichas competencias participativas permiten aumentar la producción, la invención y la complacencia en las labores. Rousseau et al.2006.

Agregado de individuos los cuales forman un conjunto de labores para desplegar un objetivo o propósito en el cual cada colaborador efectúa una sucesión de labores de manera emancipada, pero son garantes del efecto de las labores.

Dimensión 3: Trabajo bajo presión

En cada organización el compromiso presionado es considerado como una capacidad y para realizarle una identificación se deben contar con la tesis de 2 destrezas:

Paciencia al apremio, en relación a esto Alles 2003 la contempla como la destreza para continuar procediendo con eficiencia en contextos de cada tiempo corto con lo cual cuenta el recurso humano, a la vez teniendo en consideración las disconformidades, oposiciones y variedad de doctrinas. Además, es la facultad para reconocer y laborar con elevado rendimiento en contextos de bastante reclamación (p.209).

Paciencia al estrés, es determinado por Anserina 1996 en “continuar con la actuación con eficiencia bajo las presiones de tiempo y haciéndole frente a la disconformidad, el obstáculo y el infortunio (p.192).

Prácticamente es comprender y proceder bajo este modelo de compromiso como la capacidad de laborar bajo contextos adversos, de tiempos o exceso de trabajos, conservando la eficacia, así como la facultad de acomodarse a la permutación pues todo lo emplazado es “para hace poco”.

Dimensión 4: Valores personales

Son destrezas blandas las cuales consiguen poseer más peso que las sapiencias, el compromiso, ayuda y relación son valores particulares las cuales corresponden ser el fundamento primordial en las distribuciones, su postura en práctica proporcionará cuenta de la valía competitiva de cada colaborador y proceder de modo correcto lo cual ayudará a conseguir los propósitos de la estructura.

2.2.2. Repercusión emocional

Femeba (2020) Frente a este mal del COVID-19 en varias naciones, como la nuestra, la contestación fue enviar a todos a un aislamiento como optimo instrumento para combatir; y es que a lo largo de bastante tiempo detrás se vino haciendo uso del aislamiento o cuarentena como herramientas para la prevención de la probable expansión de padecimientos infecciosos entre el colectivo. No obstante, es justo pensar además si los favores que se lograrían con dicha imposición en el aislamiento van a remediar el viable costo psíquico a lo largo de esta fase (24).

A través de la etapa en que los individuos se hallan en aislamiento en su domicilio, se consiguen estimar 2 maneras de reacciones de dichos individuos, por una parte, unas consiguen sacar lo óptimo de sí propios y otros consiguen mostrar estrés, sufrimiento y diversos trastornos psíquicos.

Es asimismo significativo indicar que la decadencia económica posiblemente sea un inconveniente a lo largo del aislamiento, lo que se debe a que la mayor parte de los individuos están impedidos de laborar y tienden a dificultar sus movimientos de trabajo sin la correspondiente proyección y sus resultados consiguen mantenerse por bastante tiempo.

En otros estudios realizados, se exploraron los resultados psíquicos del aislamiento en individuos en Toronto, Canadá, hallándose una elevada prevalencia de ansiedad psíquica. Las sintomatologías del TEPT y las depresiones se vieron en 28,9% y 31,2% de individuos a los que se les realizo la encuesta, correspondientemente. Las permanencias más extensas del aislamiento se coligaron con más prevalencias de sintomatologías de TEPT. Además, la

sapiencia o la exhibición inmediata a alguno con un análisis de SARS asimismo se coligó con TEPT y sintomatologías depresivas.

(Hawryluck & Cukor, 2011).

Así mismo un análisis comunica de resultados psíquicos dañinos, incluir también las sintomatologías de estreses postraumáticos, desorden e ira. Los componentes que estresan incluyen una mayor permanencia del aislamiento, desconfianzas de infecciones, frustraciones, aburrimientos, pertrechos impropios, informaciones inadecuadas, pérdida financiera Bedford & Enria, (2020).

Los coronavirus y el Covid-19

Según con la OMS (2020), el COVID- 19 es una extensa familia de virus los cuales consiguen producir padecimientos, así como en animales como en las personas. En las personas, se conoce que varios coronavirus causan contagios respiratorios los cuales consiguen ir a partir de un resfrió simple hasta padecimientos más severos como los (MERS) y el (SRAS). El coronavirus que se descubrió más últimamente ocasiona el padecimiento COVID-19.

El COVID -19 es el padecimiento infeccioso producido por el coronavirus el cual se descubrió últimamente. Este reciente virus como el padecimiento que induce eran ignorados antes de que detonara en Wuhan (China) en dic. de 2019. En el presente, la COVID-19 es una enfermedad que inquieta a varios países de todo el planeta. (OMS, 2020).

La salud mental

Se comprende por salud a la situación o contexto de ventura o de proporción que logra ser comprendido tanto a rango intrínseco como a rango imparcial. A rango intrínseco cada persona consigue tomar como admisible o estándar la situación total en el cual se halla y a rango imparcial se consigue verificar con certezas en el momento en que exista alejamiento de padecimientos o de componentes perjudiciales en el cuerpo.

A partir del aspecto, más conveniente es tener en consideración a la salud como una situación de ventura, de estar o de apreciarse bien. Esta situación, debe de estar coligado a la noción de proporción o se consiguen mostrar una sucesión de contextos y expresiones convenientes de la disputa del cuerpo por conservar el equilibrio con su medio, por lo que, no toda expresión de la conducta de los cuerpos cae precisamente en las manifestaciones de los extremos salud-enfermedades.

Impacto psicológico en trabajadores de salud

Al estar presente la enfermedad puede traer consecuencias psico colectivas asimismo entre el recurso humano de salud, vinculadas con la ansiedad por la contaminación o por la salud de sus familiares. De manera general puede causar un ataque de estrés significativo lo cual se puede ver incrementado si contamos que a través de cada epidemia existe un incremento significativo en la magnitud de enfermos por el espanto de salud total del colectivo Collado (2015).

Son los expertos de salud los que asisten a individuos que son sospechosos o que ya se hallan confirmados por esta enfermedad, por lo cual los instalan en un contexto de fragilidad por el alto peligro de contagiarse, así asimismo a los inconvenientes de salud mental, logrando

advertir alto temor por contagiarse del virus y a la transmisión hacia su familia y otros. Xiang (2020).

En un análisis efectuado en relación a la impresión psíquica del brote del SARS en el 2003, en colaboradores de nosocomios de Beijing-China; los cuales son situados en aislamiento, los cuales laboraron en ambientes clínicos de elevado peligro, como los módulos de SARS o poseían familia o amistades contaminados con SARS, asumieron esencialmente más sintomatologías de estrés postraumáticos que los que sin dichas prácticas. Así, además, en otro análisis en relación a la impresión psicológica del SARS 2003 en un nosocomio de la universidad, el recurso humano de salud se advirtió perjudicado por el miedo que mostraron hacia los contagios de propios y de contagiar a la familia, amistades y compañeros, así como la vacilación y las estigmatizaciones son argumentos definidos tanto para el recurso humano como en los enfermos Maunder y Hunter (2003).

Mitigación de los efectos emocionales en la pandemia

A lo largo de dicha etapa de dificultades sanitarias originadas por el COVID-19, se consiguen hacer una identificación especialmente 3 conjuntos sensibles. En un 1^{er} conjunto, se hallan los expertos de la salud, los que laboran en la 1^{ra} línea de actividades, los cuales son los más arriesgados a una probable contaminación, con sobrecargas en la asistencia y varias veces en contextos precarios de acuerdo a cada medida de seguridad y la disposición de recursos y herramientas necesarias. Otro conjunto significativo asimismo son los individuos con psicopatologías previas, en específico los que con perturbaciones psíquicas y en cuarentena. Un 3^{er} conjunto a tener en consideración además es el de los individuos que a base de las dificultades se vieron arriesgados a acontecimientos latentemente traumático.

Las intervenciones que se brinden frente el COVID-19, corresponder ser una interposición psíquica técnica adecuadamente dispuesta y dúctil la cual se acomode con desenvoltura a las diversas etapas de la enfermedad. Además, es sustancial tener en consideración que los mandos de salud tanto nacional como regionales, deben de tener en cuenta a conjunto multidisciplinar de salud psíquica comprendidos especialistas, psicólogos clínicos y demás colaboradores de salud mental a fin de laborar en sus abordajes.

En tal modo, se halla una reseña de China, adonde la Comisión Nacional de Salud de China informó las notificaciones de elementos rectores de la mediación de emergencias en dificultades psíquicas para la pulmonía por el contagio de coronavirus, lo cual fue divulgado el 26 de enero de 2020 (49). Adonde notificaron que las intervenciones deben iniciarse a partir del colectivo de 1^{er}

rango e ir propagándose progresivamente. hallándose como el colectivo de 1^{er} rango: A los enfermos con diagnóstico COVID-19 (enfermos con hospitalización de enfermedades graves o superiores) y al recurso humano médico de 1^{ra} línea. colectivo de 2^{do} nivel: A enfermos ligeros con aislamiento en su domicilio (contacto cercano, paciente sospechoso), o enfermo que asistieron al nosocomio para tomar tratamientos por calentura. El colectivo de 3^{er} nivel: A individuos vinculados con población del 1^{er} y 2^{do} nivel, como componentes de las familias, compañeros, amistades, socorristas que tienen participación en las respuestas epidémicas, voluntarias, etc. el colectivo de 4^{to} nivel: Al colectivo afectado, el colectivo sensible y la población en su totalidad afectada por las reglas que se tomaron para prevenir.

Además, es significativo descollar que alguna intervención debe quedar fundada anticipadamente en una absoluta valoración de los posibles elementos de peligro los cuales

consigan enlazarse al inconveniente, como los historiales de salud psíquica del enfermo, duelos anteriores, autolesión o comportamiento suicida previo que se haya mostrado en el enfermo o en sus familiares, así mismo su historia de algún trauma previo, así como el entorno de socioeconomía del enfermo.

Indicadores de comportamiento psicosocial desajustado

Ansiedad

Representado por una impresión de dominación, tensiones e inquietudes permanentes, en aguardo de quedar a merced de una intimidación, de un miedo o una impresión de perjuicio apremiante. Nerviosidad, incertidumbre, fatigabilidades, inquietudes, inestabilidades, ansiedad, tensión total y dominación. Impresiones de ansiedad, temores o sustos y temores ilógicos. Expresiones psicósomáticas entre ellas: sudoraciones, palpitación, agitaciones, temblores, desvelos, sueños irregulares, ansiedad, bochorno fácil y propensión a morderse las uñas.

Depresión

Expresión de desajustes emocionales caracterizados por una situación de disposiciones psíquicas de humor apenado y fundamentalmente sombríos: problema para cavilar, con demora psicomotriz, ansiedad, conmoción y trastorno somático diverso, principalmente de sueños y de apetitos. Sentimientos de aislamiento, con quebranto de la curiosidad y frenesí. Expresiones de penas o tristezas y deseos de sollozar, Agotamiento y inapetencia, con diferenciaciones a lo largo del día, consiguiendo llegar a las tristezas profundas. Desilusión, conducta abatida y ensimismamientos en los inconvenientes e intranquilidades y falta de

energía para efectuar algo. Perturbaciones somáticas ligadas a la falta de carácter y decadencia (debilidad psicomotriz).

Somatización

Expresión de trastorno orgánico. situación emocional que se desplaza como sintomatologías orgánicas o somáticas, se consiguen decir como reacción temporal en forma de padecimiento gastrointestinal, pulmonar, cardiovascular, dermatológica, genital – urinaria etc. Ansiedad excesiva con relación a la misma salud, con propensión a imaginar padecimientos o a adquirirlos verdaderamente. Propensión a mostrar sufrimientos en los músculos, de la cabeza, corazón o en el pecho, o partes inferiores de la espalda, expresión de

desarreglos estomacales, dispépticos, convulsiones, pulsaciones, pulsaciones vasculares, dificultades ventrales y estreñimientos. Parálisis y hormigueos en ciertas partes del organismo. Impresión de molestia de piernas y brazos, de flojeras o pocas energías. Sucesos de impresión de ahogos o escases de aire, dificultades para inspirar y exhalar, sudoraciones.

Desajuste familiar

Impresión de inadecuaciones en los vínculos de familia. manifestaciones de conflictos en el domicilio, padres e hijos, pareja, escases de capacidades para instituir vínculos armónicos amables y tendidos. Problema para sistematizar según a las reglas de familia. Los problemas se manifiestan en disputas habituales o ausencias de diálogos.

2.3. Bases filosóficas

El ejercicio de la medicina se piensa esencialmente como una de las carreras más pretéritas. No obstante, la medicina actual, escasamente si consigue admitir que posea más de un siglo de presencia, y la cual se ejercita actualmente es muy distinta de la de hace una década. Más nueva todavía es el principio de la corriente de salud estatal la cual, no obstante, precedida por ocasionales signos anunciantes, no se encumbra a medio siglo. Lo cual nos transporta de manera oriunda a analizar el considerado y el objetivo de dicha intranquilidad por la salud. No se busca de un acontecimiento solo, sino de un suceso profundamente vinculado, en su pensamiento y progreso, con una extensa revuelta ideológica y social, múltiple, cuya potencia motriz mora en una progresiva evaluación del decoro originario de la persona. Es una expresión más de la tendencia colectiva al que correspondemos la instrucción y la atención pública, los derechos del trabajo, la atención de los pacientes psíquicos y las mejoras de los regímenes carcelarios, para mencionar solamente ciertas innovaciones más manifiestas.

En el área de la salud pública es puntual ir todavía más lejos y establecer una manera fructuosa y fundadora de la medicina cuyo foco de beneficio siga siendo la persona, pero estimado como porción accesoria de la colectividad o de la colectividad, como componente de un conjunto. No correspondemos darnos por conformes con el sencillo mantenimiento de su salud; tenemos que luchar para conseguir el progreso de su enorme potencialidad. Reseñando nuevamente a la tesis del docente Winslow, es atrayente ver cómo han avanzado las acciones de salud estatal, que se dedican inicialmente de los inconvenientes de los medios físicos o de saneamientos, encaminadas luego hacia la medicina anticipada, para retornar más

de manera reciente a la persona y a su entorno, pero estimado ya en métodos de su vínculo con las complicaciones del ambiente colectivo.

La tecnología halla su base filosófica en tendencias como:

El empirismo. Sustenta que el individuo es precedentemente impresión que conocimiento (ontología), sabemos a partir de las experiencias (epistemología) y son las impresiones las que rigen las acciones (prácticas).

El liberalismo. En el cual la persona es más significativa que el conjunto (ontología), la sapiencia comienza en cada persona (epistemología), las actividades de cada individuo son valioso en sí mismo (prácticas).

El naturalismo. Discurre que lo sincero es primero a lo asimilado por medio de la evolución (ontología), sabemos que a partir del organismo (epistemología), solamente es admisible las acciones espontáneas (prácticas).

El pragmatismo. de acuerdo al cual, el ser humano es ejercicio exitoso proyectado al porvenir (ontología), sabemos por medio de las acciones (epistemología), las acciones eficaces son aquellas que se realizan por beneficio (práctica)

2.4. Definición de términos básicos.

Atención en salud. Es el nivel en que los recursos más codiciados se usan para lograr los más viables adelantos en la salud.

Hospital. Centro sanitario el cual hospeda a expertos de la salud en diferentes áreas y condiciones lo cual contribuye con las atenciones brindadas a fin de disminuir problemas en la existencia, organismo y la salud de las personas las cuales residen en un definitivo territorio.

Reclutamiento de personal. La incorporación es un agregado de ordenamientos encaminados a captar postulantes competentes y con capacidad de tomar cargo adentro de la estructura.

Selección de personal. transcurso que busca no simplemente de admitir o impugnar postulantes si no saber sus capacidades y caracteres con propósito de ponerlo en el puesto más acorde a sus particularidades.

Pacientes. personas las cuales demandan la asistencia de expertos de la salud y las atenciones de instituciones sanitarias para optimizar su eficacia de existencia.

2.5. Hipótesis

2.5.1. Hipótesis general

Las funciones del personal de salud se relacionan significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020

2.5.2. Hipótesis específicas

La dimensión interpersonal del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020

La dimensión confort del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020

La dimensión técnico - científica del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

2.6. Operacionalización de Variables

Tabla 1: Operacionalización de la variable X

Dimensión	Indicador	Ítems	Categoría	Intervalo
Dimensión interpersonal	<ul style="list-style-type: none"> Saludo al ingresar Brindar información 	6	Baja	6 -11
			Media	12 -17
			Alta	18 -24
Dimensión confort	<ul style="list-style-type: none"> Creencias y costumbres de la atención Complacido de la atención 	6	Baja	6 -11
			Media	12 -17
			Alta	18 -24
Dimensión técnico-científica	<ul style="list-style-type: none"> Recuperación de la salud Servicios prestados 	4	Baja	4 -7
			Media	8 -11
			Alta	12 -16
Funciones del personal de salud.		16	Baja	16 -31
			Media	32 -47
			Alta	48 -64

Tabla 2: Operacionalización de la variable Y

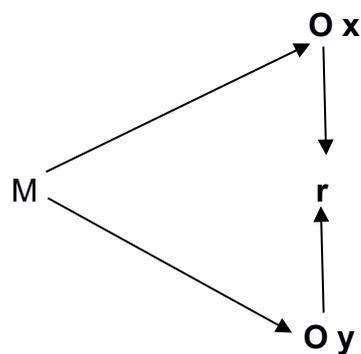
Dimensión	Indicador	Ítems	Categoría	Intervalo
Ansiedad/depresión		4	Baja	4 -7
			Media	8 -11
			Alta	12 -16
Disfunciones sociales	Cuestionarios de salud mental GHQ-	4	Baja	4 -7
			Media	8 -11
			Alta	12 -16
Pérdidas de confianza		4	Baja	4 -7
			Media	8 -11
			Alta	12 -16
Repercusión emocional		12	Baja	12 -23
			Media	24 -35
			Alta	36 -48

CAPITULO III METODOLOGÍA

3.1. Diseño metodológico

Como Hernández S. Et, Al. (2003) “*los anteproyectos de indagación transeccionales o transversales acopian antecedentes en solamente un instante, en un momento solo. Su objetivo es narrar inconstantes y estudiar su suceso e inter vinculo en un tiempo proporcionado*”.

Por lo que la actual indagación concierne al anteproyecto **Transeccional** o acreditado como **anteproyecto Colateral** (No empírico), pues se fundamenta en los análisis de las inconstantes se manifiesta y representa en un tiempo solo, tal y acorde se muestran sin manejo intencionado)



Denotación:

M = Colectivo

Ox = Examen a la inconstante independiente.

Oy = Examen a la inconstante dependiente.

r = vínculo entre inconstantes.

3.1. Población y muestra

3.1.1. Población

Es el agregado general de los componentes a los que se reseña la indagación. también lo precisa Balestrini A. (1998) en “el agregado definido o indefinido de individuos, objetos o componentes los cuales muestran particularidades usuales” (p.123).

El colectivo queda compuesto por la integridad de enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta L. Huacho 2020.

Tabla 3: *Población del estudio*

Área	Numero
C. quirúrgico	24
Cirugías	13
Ginecología	11
Emergencias	38
Área Covid-19	30
Medicina	13
Pediatría	39
Consultorio externo	64
Supervisor	5
Jefe de dpto.	1
Total	238

3.1.2. Muestra

El modelo fue de censo, es indicar se tomarán en consideración a todo el personal de salud.

Tabla 4: *Muestra del estudio*

Área	Numero
C. quirúrgico	24
Cirugías	13
Ginecología	11
Emergencias	38
Área Covid-19	30
Medicina	13
Pediatría	39
Consultorio externo	64
Supervisor	5
Jefe de dpto.	1
Total	238

3.2. Técnicas e de recolección de datos

Los procedimientos y herramientas utilizadas en el actual compromiso de indagación se exponen sucesivamente:

a) Técnicas:

- Examen Documentario y Bibliografía
- Las Encuestas

b) Instrumentos:

- Cuestionarios

- Cedula Bibliográfica, Hemerográfica y de análisis.

Validez de los instrumentos

La eficacia del interrogatorio, de acuerdo a Ramirez, (2007), muestra que es de modelo racional pues se estudiara las interrogantes por medio de criterios de técnicos a fin de establecer si son convenientes para valoración de los componentes o participaciones que se intentaban ver en métodos de una clasificación de las exigencias advertidas, las cuales hacen viable elaborar las interrogantes, y su ratificación concerniente.

Tabla 5: *Juicio de expertos*

	Expertos	DNI	Promedio	Opinión
1:			89 %	Aplica
2:			88 %	Aplica
3:			90 %	Aplica
	Promedio		89 %	Aplica

Fuente: Validación de herramientas realizadas por peritos.

Tabla 6: *Interpretación del coeficiente de correlación de Spearman*

Valores	Interpretación
De - 0,91 a -1	Reciprocidad muy alta
De -0,71 a -0,90	Reciprocidad alta
De -0,41 a -0,70	Reciprocidad regular
De -0,21 a -0,40	Reciprocidad baja
De 0 a -0,20	Reciprocidad nula
De 0 a 0,20	Reciprocidad nula
De 0,21 a 0,40	Reciprocidad baja
De 0,41 a 0,70	Reciprocidad regular

De 0,71 a 0,90	Reciprocidad alta
De 0,91 a 1	Reciprocidad muy alta

Nota: El principio se logró de Bisquerra A. Rafael (2009). Sistemática del análisis Educativo, Madrid. Muralla SA p,212

3.3. Técnicas para el procesamiento de la información

a. Descriptiva

Después del acopio de antecedentes, se procederá al procedimiento de las informaciones, con la producción de esquemas y formas estadísticas, se utilizará en ello el SPSS, a fin de encontrar efectos del empleo de las interrogantes.

b. Inferencial

Suministrará la hipótesis que se necesita para deducir o calcular la generalidad o toma de disposiciones en relación al cimiento de las informaciones parciales por medio de sistemáticas expresivas. Se someterán a ensayo:

La suposición céntrica y específica

Estudios de los esquemas de doble ingreso

Se encontrará el **Factor de reciprocidad de Spearman**, ρ (ro) el cual es una medida a fin de medir la reciprocidad (la agrupación o interdependencia) en cuanto a 2 inconstantes expuestas perennes.

$$\rho = 1 - \frac{6 \sum D^2}{N(N^2 - 1)}$$

CAPITULO IV

ANALISIS DE LOS RESULTADOS

4.1. Análisis de los resultados

Tabla 7: *Funciones del personal de salud*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Alta	42	17,6	17,6
	Baja	39	16,4	34,0
	Media	157	66,0	100,0
	Total	238	100,0	100,0

Fuente: Cuestionario empleado en enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

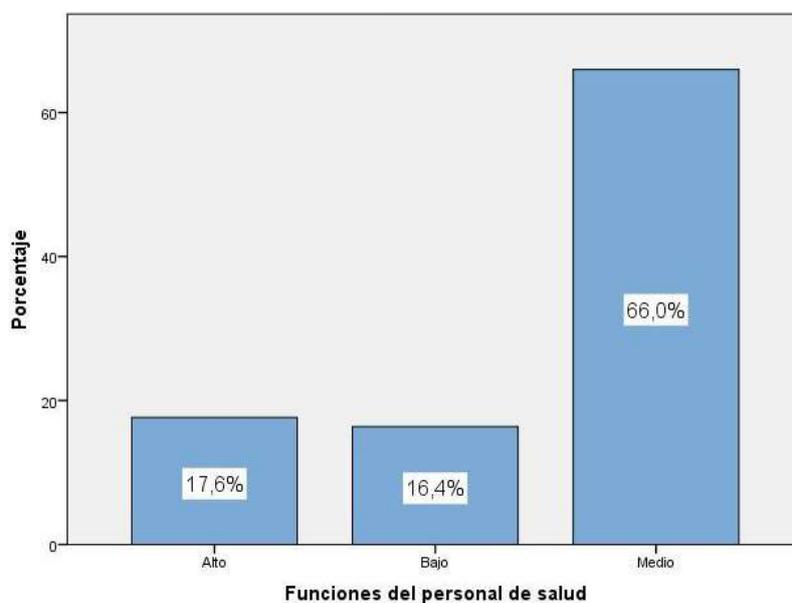


Figura 1: *Funciones del personal de salud*

De la fig. 1, un 66,0% de enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020 sostiene que consiguieron un rango regular en la inconstante Funciones del personal de salud, 17,6% consiguieron el rango elevado y 16,4% consiguieron el rango escaso.

Tabla 8: *Dimensión interpersonal*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Alta	77	32,4	32,4
	Baja	40	16,8	49,2
	Media	121	50,8	100,0
	Total	238	100,0	100,0

Fuente: interrogantes empleadas en enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

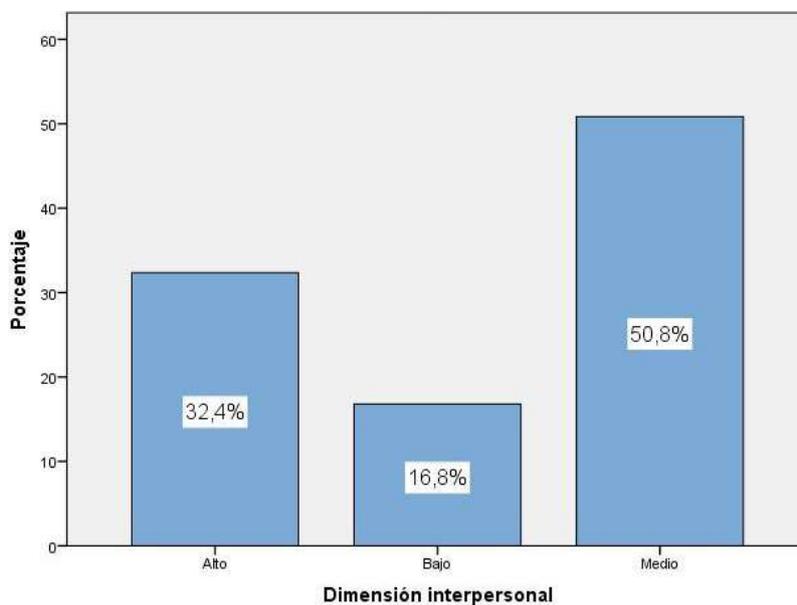


Figura 2: *Dimensión interpersonal*

De acuerdo a la fig. 2, el 50,8% de enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020 sostienen que consiguieron el rango regular en la dimensión interpersonal, 32,4% lograron el rango elevado 16,8% consiguieron el rango escaso.

Tabla 9: *Dimensión confort*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Alta	54	22,7	22,7
	Baja	37	15,5	38,2
	Media	147	61,8	100,0
	Total	238	100,0	100,0

Fuente: interrogantes empleadas en enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

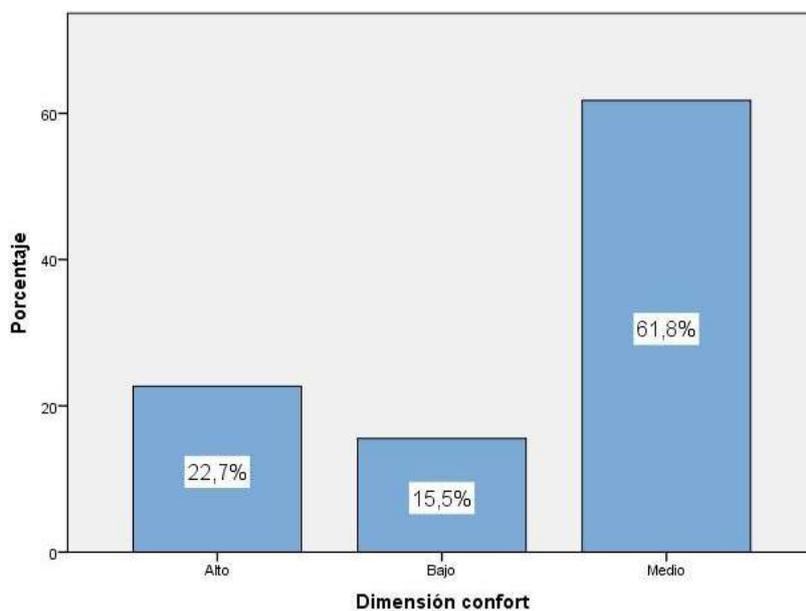


Figura 3: *Dimensión confort*

Según la fig. 3, el 61,8% de enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020 sostienen que lograron el rango regular en las dimensiones confort, 22,7% consiguieron el rango elevado y el 15,5% lograron el rango escaso.

Tabla 10: *Dimensión técnico científica*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaj e válido	Porcentaje acumulado
Válido	Alta	55	23,1	23,1
	Baja	37	15,5	38,7
	Media	146	61,3	100,0
	Total	238	100,0	100,0

Fuente: interrogantes empleadas en enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

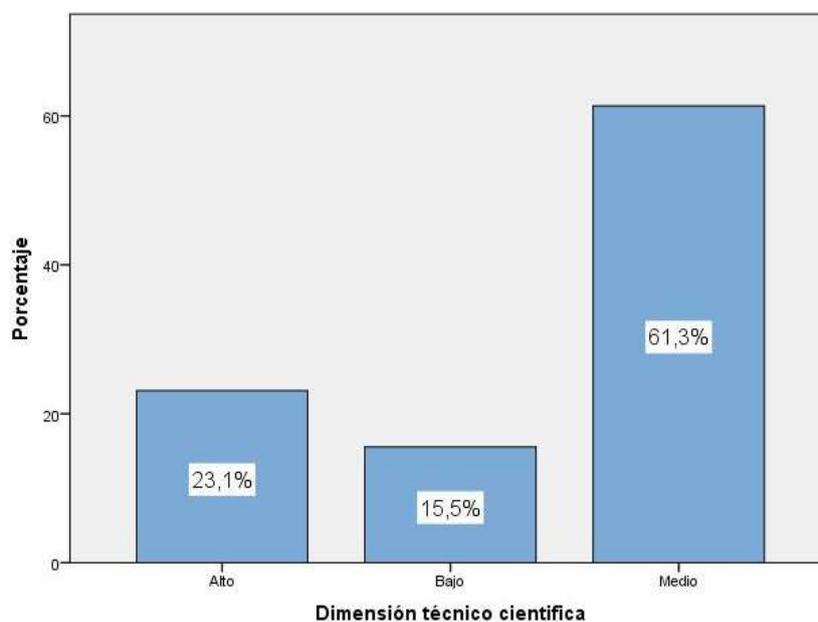


Figura 4: *Dimensión técnico científica*

De la fig. 4, un 61,3% de enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020 sostienen que consiguieron el rango medio en la dimensión técnico científica, 23,1% lograron el rango alto y 15,5% consiguieron el rango escaso.

Tabla 11: *Repercusión emocional*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Alta	49	20,6	20,6
	Baja	33	13,9	34,5
	Media	156	65,5	100,0
	Total	238	100,0	100,0

Fuente: interrogantes aplicadas en enfermeras del el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

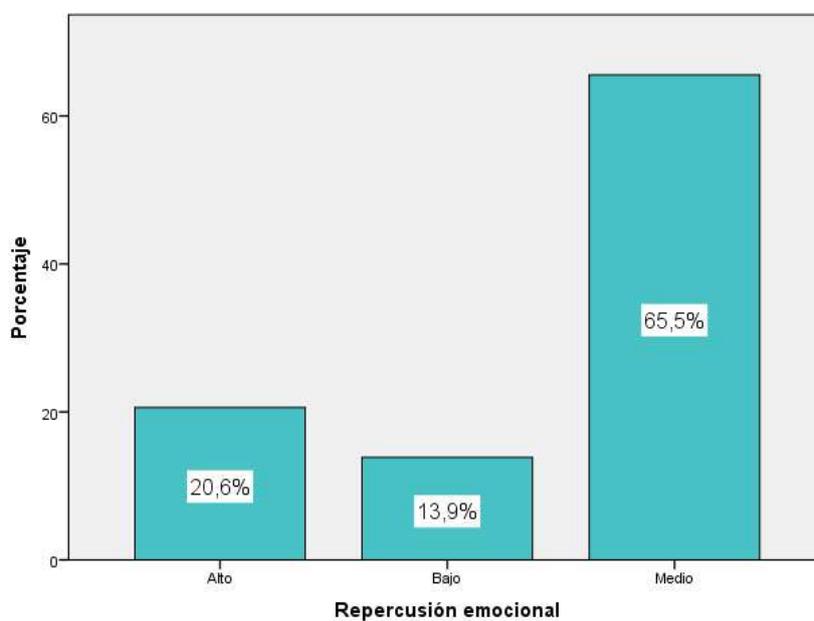


Figura 5: *Repercusión emocional*

Según la fig. 5, el 65,5% de enfermeras del Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020 sostienen que consiguieron la condición regular en la variable repercusión emocional, 20,6% lograron la condición elevada y 13,9% consiguieron la condición baja.

4.2. Generalización entorno la hipótesis central

Hipótesis General

H_a: Las funciones del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

H₀: Las funciones del personal de salud no se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

Tabla 12: *Las funciones del personal de salud y la repercusión emocional*

Correlaciones				
		Funciones del personal de salud	Repercusión emocional	
Rho de Spearman	Funciones del personal de salud	Factor de reciprocidad	1,000	,806**
		Sig. (bilateralmente)	.	,000
		N	238	238
	Repercusión emocional	Factor de reciprocidad	,806**	1,000
		Sig. (bilateralmente)	,000	.
		N	238	238

** . La reciprocidad es reveladora al rango 0,01 (bilateralmente).

Según la tabla 12 se logró un factor de reciprocidad de $r=0,806$, a una valía $\text{sig}<0,05$ lo cual se admite la suposición disyuntiva y se rechaza la suposición abolida. Por lo tanto, se puede evidenciar que hay vinculo en cuanto a las funciones del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L., Huacho 2020. La reciprocidad es de intensidad muy aceptable.

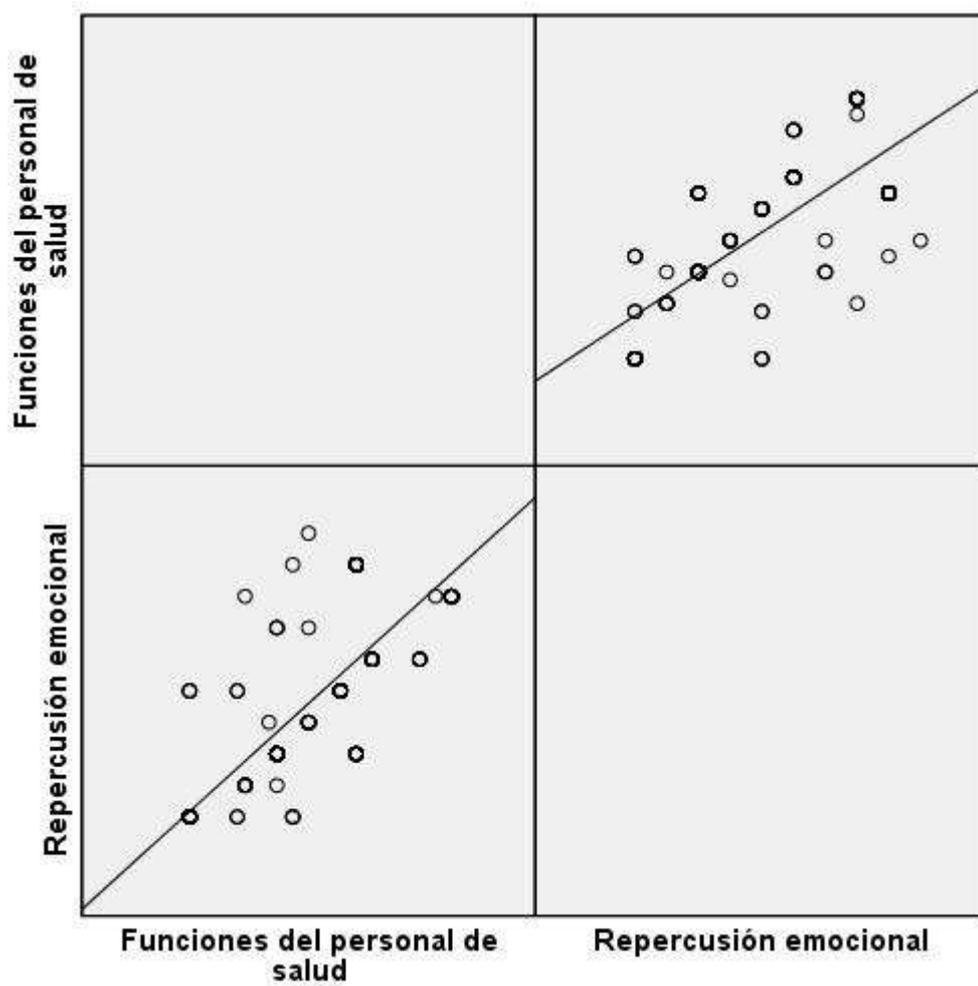


Figura 6: *Las funciones del personal de salud y la repercusión emocional*

Hipótesis específica 1

H_a: La dimensión interpersonal del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

H₀: La dimensión interpersonal del personal de salud no se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

Tabla 13: *La dimensión interpersonal y la repercusión emocional*

		Correlaciones	
		Dimensión interpersonal	Repercusión emocional
Rho de Spearman	Dimensión interpersonal	Factor de reciprocidad	1,000
		Sig. (bilateralmente)	,722**
		N	238
	Repercusión emocional	Factor de reciprocidad	,722**
		Sig. (bilateralmente)	1,000
		N	238

** . La reciprocidad es reveladora al rango 0,01 (bilateralmente).

La tabla 13 se obtuvo el coeficiente de correlación $r=0,722$, con una $\text{sig}<0,05$ lo cual se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Por lo tanto, se consigue evidenciar que hay vínculo en cuanto a la dimensión interpersonal y la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta L., Huacho 2020. La reciprocidad es de intensidad aceptable.

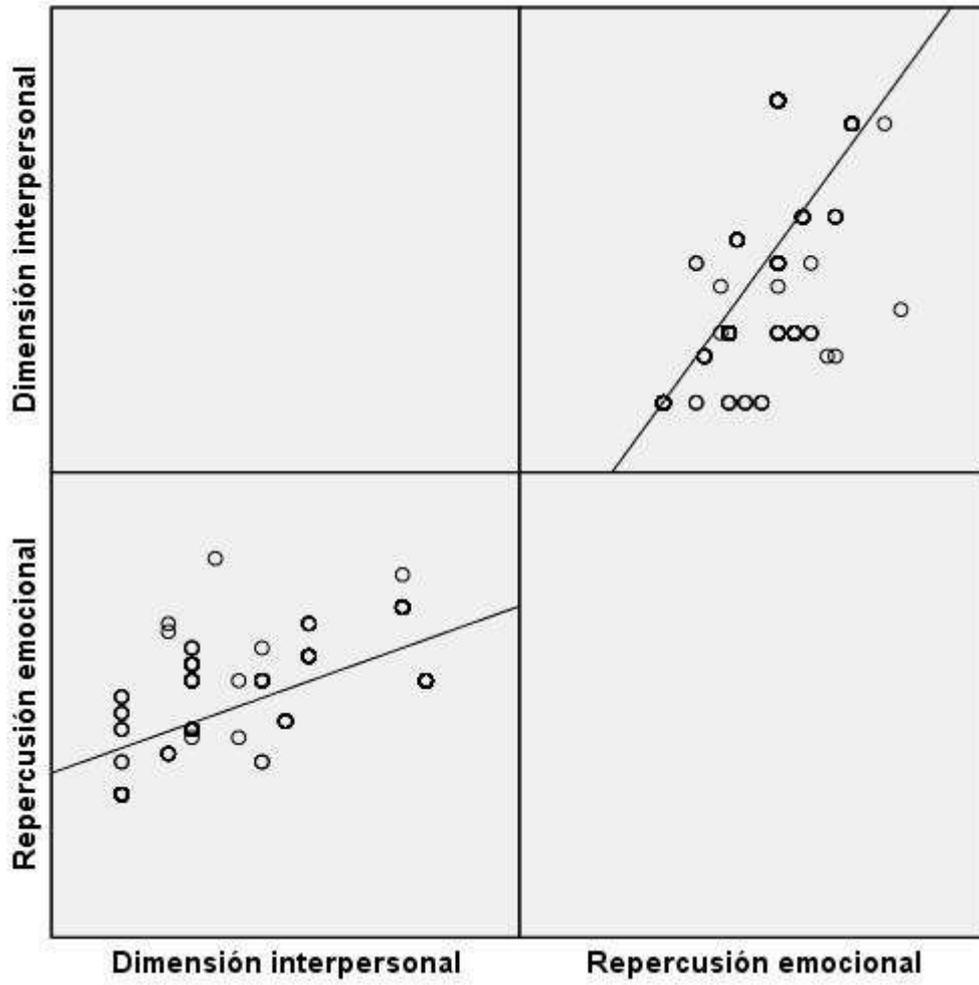


Figura 7: *La dimensión interpersonal y la repercusión emocional*

Hipótesis específica 2

H_a: La dimensión confort del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

H₀: La dimensión confort del personal de salud no se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

Tabla 14: *La dimensión confort y la repercusión emocional*

		Correlaciones	
		Dimensión confort	Repercusión emocional
Rho de Spearman	Dimensión confort	Factor de reciprocidad	1,000
		Sig. (bilateralmente)	,860**
		N	238
	Repercusión emocional	Factor de reciprocidad	,860**
		Sig. (bilateralmente)	1,000
		N	238

** . La reciprocidad es reveladora al rango 0,01 (bilateralmente).

El esquema 14 se consiguió un factor de reciprocidad de $r=0,860$, y una valía $\text{sig}<0,05$ lo cual se acepta la suposición disyuntiva y se rechaza la suposición abolida. Por lo tanto, se puede evidenciar la existencia de un vínculo en cuanto a la dimensión confort y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L., Huacho 2020. La reciprocidad es de intensidad muy aceptable.

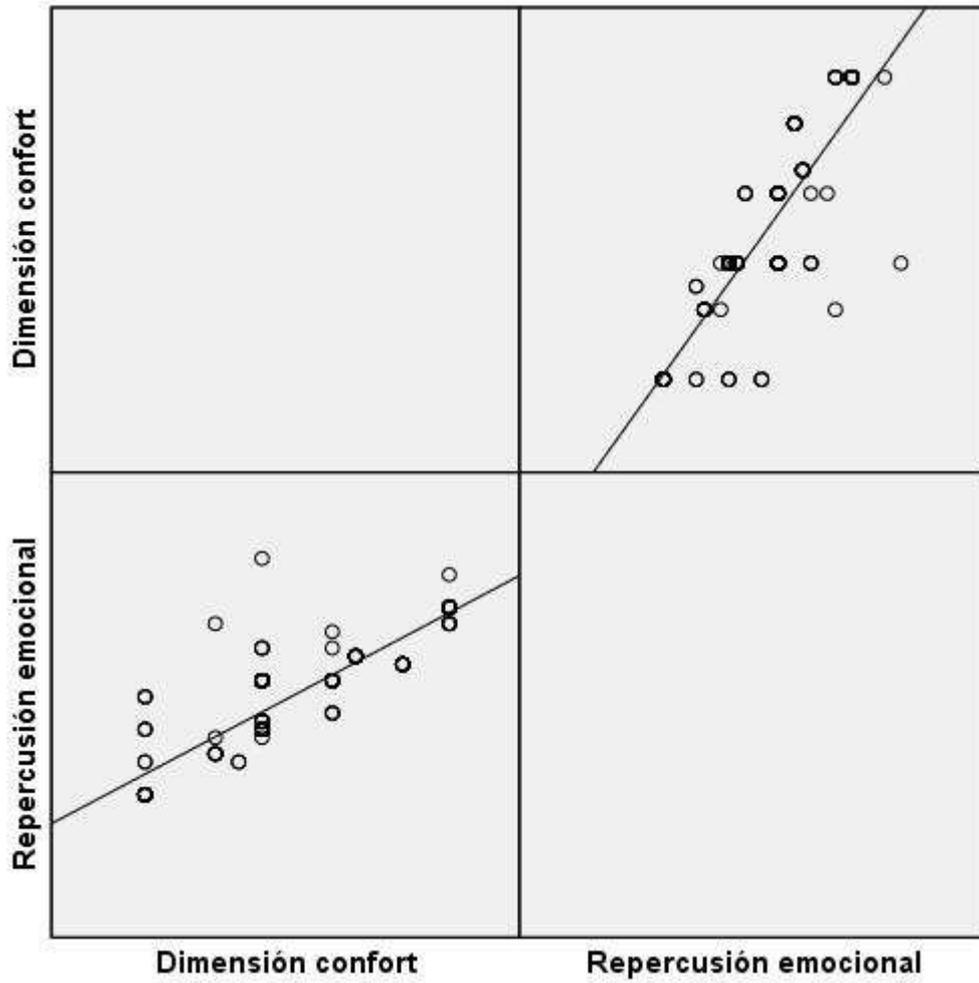


Figura 8: *La dimensión confort y la repercusión emocional*

Hipótesis específica 3

H_a: La dimensión técnico - científica del personal de salud se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

H₀: La dimensión técnico - científica del personal de salud no se relaciona significativamente con la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.

Tabla 15: *La dimensión técnico- científico y la repercusión emocional*

		Correlaciones		
		Dimensión técnico científica	Repercusión emocional	
Rho de Spearman	Dimensión técnico científica	Factor de reciprocidad	1,000	,867**
		Sig. (bilateralmente)	.	,000
		N	238	238
	Repercusión emocional	Factor de reciprocidad	,867**	1,000
		Sig. (bilateralmente)	,000	.
		N	238	238

** . La reciprocidad es reveladora al rango 0,01 (bilateralmente).

El esquema 15 se consiguió un factor de reciprocidad $r=0,867$, y una valía $\text{sig}<0,05$ lo cual se admite la suposición disyuntiva y se rechaza la suposición abolida. Por lo tanto, se puede evidenciar la existencia de un vínculo en cuanto a la dimensión técnico científica y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020. La reciprocidad es de intensidad muy aceptable.

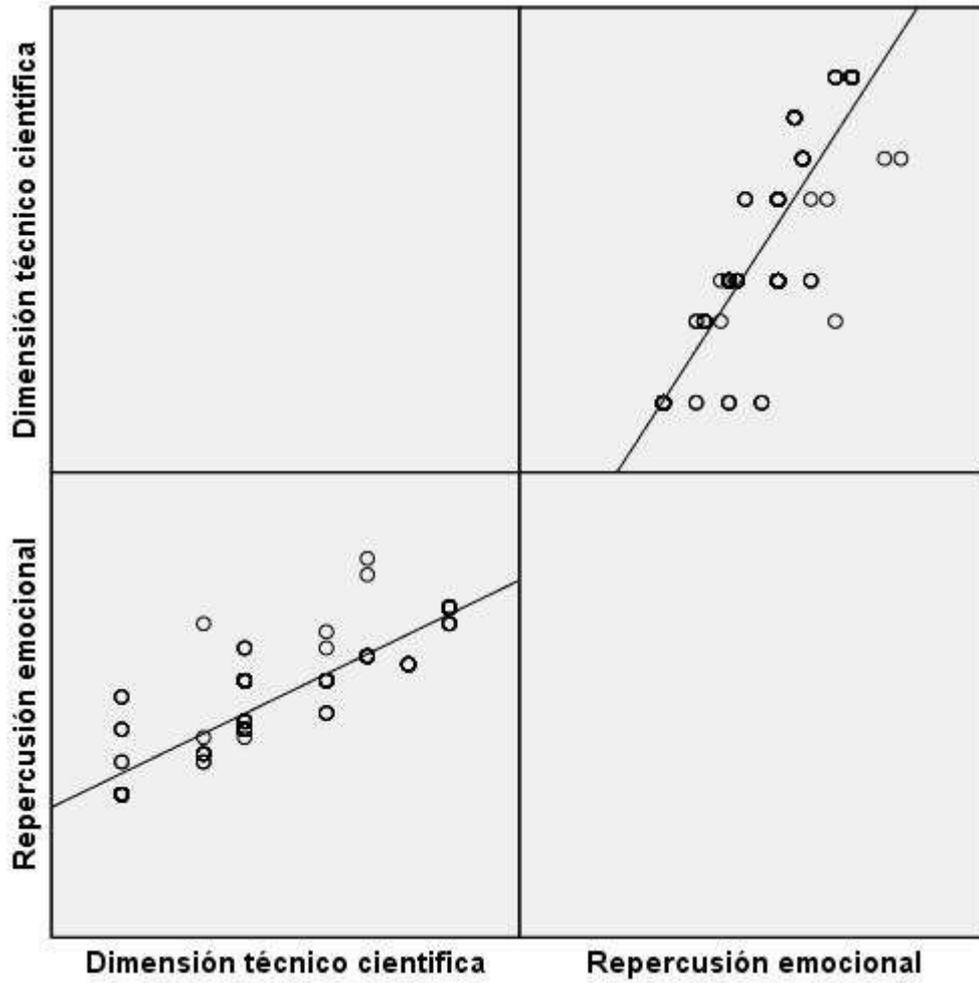


Figura 9: *La dimensión técnico- científico y la repercusión emocional*

CAPITULO V

DISCUSIÓN

5.1. Discusión de los resultados

El recurso humano de salud no solamente presta la asistencia inmediata a los contagiados de COVID-19. Sus labores así mismo consisten en atender la salud del colectivo por medio de a través de acciones de enseñanza, prevenir y promocionar; también, efectuar labores como la identificación de casos, buscar sus vínculos, tomar y analizar ensayos diagnósticos, entre diversas acciones agregadas a su labor diaria, cada institución de salud como en la colectividad.

Contrastándose la teoría céntrica se demuestra de manera estadística la existencia de un vínculo en cuanto a las funciones del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020. La correlación es de una intensidad muy aceptable. Análogos efectos se presentan en las labores presentadas por Ahumada (2020) en “resultados de la incomunicación colectiva y el aislamiento sobre la ventura subjetiva de los habitantes de Chile a lo largo del brote de COVID-19”. Se examinó la comodidad subjetiva de un modelo de 175 mayores de edad de la capital chilena, que estuvieron entre 1 y 3 septenarios en cuarentena social y por medio de la Escala de afectos positivos y negativos adaptadas por Arancibia. Los primordiales efectos expusieron que el conjunto que se sometió a cuarentena social mostró una mínima proporción de puntuación ordinaria en las expresiones de afectos positivos y más en afectos negativos, siendo uno y otros reveladores. También, al medir la dimensión del resultado (d de Cohen) se lograron efectos disímiles para los escalafones.

De otra parte, Orozco (2019) “*Funciones del procedimiento de salud como componente de satisfacciones sanitarias en el colectivo del nosocomio Gustavo Lannatta L. 2018*”. teniendo por propósito establecer el “vinculo en cuanto a acciones del procedimiento de salud y las satisfacciones sanitarias en el colectivo del nosocomio Gustavo Lanatta L., 2018 La sistemática es hipotética razonada, muestra utilitaria, modelo empleado, orientación cuantitativa, anteproyecto no empírico y rango de correlación colateral. el colectivo 2485 y el modelo estudiado 260. Los efectos estadísticos de SPSS-24 sobre el vínculo entre inconstantes: tareas del método de salud y satisfacciones sanitarias es inmediata, efectiva, baja y reveladora, justificada con estadísticos Spearman ($Rho=,205$; $P\text{-valor}=,000$; $p<,05$); el vínculo de magnitud rectoría y satisfacciones sanitarias ($Rho=173$; $p\text{-valor}= ,000$; $p<,05$); de ayuda de atención y satisfacciones sanitarias ($Rho = ,285$; $p\text{-valor} = ,000$; $p<,05$); gestiones de personal y satisfacciones sanitarias ($Rho = ,187$; $p\text{-valor} = ,000$; $p<,05$); financiamientos y satisfacciones sanitarias ($Rho = ,168$; $p\text{-valor} = ,000$; $p<,05$).Desenlace, la reciprocidad en cuanto a las inconstantes y entre magnitudes de la 1^{ra} inconstantes con la 2^{da} inconstante son inmediatas, efectivas, bajas y reveladoras.

Es por ello en la asistencia a la enfermedad por COVID-19, el recurso humano de salud afronta varios desafíos, de entre los que, hacemos una identificación de 3 como prioritarias: pandemónium, procedente de la velocidad del adelanto de la enfermedad y del desconcierto originario para reconocer a las emergencias; las precariedades del procedimiento de salud a fin de contestar a un inconveniente de salud estatal de enorme dimensión, y la locura procedente de la contestación social del miedo frente a lo inexplorado.

CAPITULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

Primero: Hay lazos en cuanto a funciones del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta Lujan. Huacho 2020. La correlación es de una intensidad muy aceptable.

Segundo: Hay lazos en cuanto a la magnitud interpersonal y la repercusión apasionada durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta Lujan. Huacho 2020. La reciprocidad es de intensidad buena.

Tercero: hay lazos en cuanto a la magnitud confort y la repercusión apasionada durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta Lujan. Huacho 2020. La correlación es de una intensidad muy buena.

Cuarto: hay vínculos en cuanto a la magnitud técnico científica y la repercusión apasionada durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta Lujan. Huacho 2020. La correlación es de una intensidad muy buena.

6.2. Recomendaciones

Primero: Los directivos deben promover capacitaciones al personal de salud en lo que corresponde a sus funciones y sobre el estrés emocional durante el periodo de pandemia.

Segundo: Optimizar las Gestiones de personal en cada uno de sus perspectivas, por medio de materias de capacitaciones en asuntos de salud convenientes a la particularidad, pues en la costumbre, las materias de formación que dictan las instituciones, no precisamente tiene vínculo con la tarea ejecutada por el recurso humano del salud, se corresponden efectuar labores de coaching y liderazgos, reuniones de incitación e identificaciones institucionales, también de estímulos no fiduciarios, pues esto consentirá optimizar la Eficacia de asistencia descubierta por el enfermo.

Tercero: Es significativo estimular al recurso humano de salud, pues esto se advertirá manifestado en la eficacia de la atención que este ofrezca, consiguen ser estímulos no fiduciarios (días independientes, resolución de felicitaciones, etc.)

Cuarto: Se debe optimizar las reglas de la institución a favor de un óptimo rendimiento del recurso humano de salud, lo que se advertiría manifestado en una óptima eficacia de atención.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

5.1. Fuentes documentales

Ahumada, S. (2020). *Tesis: Efectos del aislamiento social y la cuarentena sobre el bienestar subjetivo de los chilenos durante el brote de COVID-19*. Chile.

Bedford, J., & Enria, D. (2020). *Covid-19: towards controlling of a pandemic [Internet]*. Vol. 395, The Lancet. Lancet Publishing Group.

Camarena, L. (2020). *Tesis: Inteligencia emocional en enfermeros que laboran en un servicio de Hospitalización Nacional Dos de mayo, 2020*. Lima. Perú: Universidad Norbert Wiener.

Collado, B. (2015). *Actitudes hacia la prevención de riesgos laborales en profesionales sanitarios en situaciones de alerta epidemiológica*. Madrid. España: Med Secur Trab.

Chacaltana, R. (2015). *Tesis: Gestión de recursos humanos y su relación con la calidad de atención de pacientes del servicio de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello del Hospital Nacional Luis N. Saenz PNP*. Lima. Perú: Universidad Wiener.

Femeba. (19 de Enero de 2020). *Los efectos psicológicos de poner en cuarentena a una ciudad*. Obtenido de Los efectos psicológicos de poner en cuarentena a una ciudad: <https://www.fundacionfemeba.org.ar/blog/farmacologia-7/post/los-efectos-psicologicos-de-poner-en-cuarentena-a-una-ciudad-47518>

Hawryluck, L., & Cukor, J. (2011). *Nature versus human nature*. Public compliance with evacuation and quarantine. *Disasters*.

- Jimenez, A. (2020). *Tesis: Satisfacción laboral y salud mental en los profesionales de salud de primera y segunda línea durante el inicio de la pandemia por sars- Cov-2 en el Hospital III Daniel Alcides Carrión- ESSALUD, Tacna 2020.* Tacna - Perú: Universidad Privada de Tacna.
- Lizana, D., Piscocoya, F., & Quichiz, S. (2018). *Tesis: Calidad de atención que brinda el profesional de enfermería en el servicio de emergencia de un Hospital de Lima- Perú 2018.* Lima. Perú: Universidad Peruana Cayetano Heredia.
- Mamani, N. (2017). *Tesis: La satisfacción laboral del personal de salud y su relación con la calidad de atención brindada al usuario externo en la división de diagnóstico por imágenes del Hospital Nacional Policia Nacional del Perú Luis Nicasio Sáenz, año 2014.* Lima. Perú: Universidad Norbert Wiener.
- Maunder, R., & Hunter, J. (2003). *The immediate psychological and occupational impact of the 2003 SARS outbreak in a teaching hospital.* CMAJ.
- Orozco, R. (2019). *Tesis: Función del sistema de salud como factor de satisfacción sanitaria en la población del centro de salud Gustavo Lannatta Lujan 2018.* Lima. Perú: Universidad Nacional Federico Villarreal.
- Ramirez, T. (2007). *Cómo hacer un proyecto de investigación.* Caracas: Panapo.
- Sabino, C. (2000). *El proceso de investigación.* Caracas: Panapo.
- Xiang, Y. (2020). *Timely mental health care for the 2019 novel coronavirus outbreak is urgently needed.* The Lancet Psychiatry.
- Zevallos, B. (2018). *Tesis: Aplicación de las TIC en niños de Educación Inicial.* Lima. Perú: Universidad Nacional de Educación "Enrique Guzman y Va

5.2. Fuentes bibliográficas

Bravo, M. (2006). *Estrategias educativas en el aula*. Lima: Ediciones Aljibe S.A.

Casimiro, N. (2006). *Comprensión de textos*. Lima. Perú.

Cassany, D. (2009). *Enseñanza de la Lengua*. Barcelona. España: Grao.

5.3. Fuentes electrónicas

Asociación Americana de las Tecnologías de la Información. (11 de Enero de 2019).

Tecnología de Información. Obtenido de <http://www.ita.org/>.

Mohammed, J., & Ramirez. (2009). *Herramientas Web 2.0 para el aprendizaje colaborativo*.

Recuperado de: http://remo.det.uvigo.es/solite/attachments/038_Web%202.0.pdf.

ANEXOS



**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
ESCUELA DE POSGRADO**

INSTRUMENTO 01

FUNCIONES DEL PERSONAL DE SALUD

4	3	2	1
Siempre	Cuasi siempre	A. veces	Nunca

N.º	ITEMS	4	3	2	1
Dimensión Interpersonal					
1.	El personal de salud da su saludo al instante de ingresar a atenderlo y le menciona su nombre				
2.	El recurso humano de salud lo identifica con su nombre				
3.	El recurso humano de salud le brinda informaciones que usted necesita				
4.	El recurso humano de salud le brinda una confianza cordial.				
5.	El recurso humano de salud responde con claridad acerca de sus dudas				
6.	El personal de salud lo mira en el momento en que le dice algo y efectúa gesticulaciones cordiales				
Dimensión confort		4	3	2	1
7.	Considera sus creencias y costumbres.				
8.	El personal de salud le hace sentir indudable manifestando sapiencia y destrezas expertas.				
9.	A lo largo de su asistencia los cuidados de las enfermeras son invariables				
10.	El personal de salud lo estimula a que colabore sus inquietudes y miedos.				
11.	Ve que las enfermeras se interesan por el espacio, este higiénico.				



	Se piensa contento con la asistencia dada por las enfermeras.				
Dimensión técnico - científica		4	3	2	1
13.	Me siento satisfecho por la atención recibida del personal de salud.				
14.	El recurso humano de salud que le asistió hizo todo lo que se necesita para ayudar en el recobro de su salud				
15.	Las atenciones prestan asistencia todo el día, 24hrs				
16.	El Médico o Tecnólogo que le asistió le mostro interés en remediar el inconveniente frente a las apariciones de efectos adversos: alergias a las sustancias de contrastes				

**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
ESCUELA DE POSGRADO**

INSTRUMENTO 02

REPERCUSIÓN EMOCIONAL

La siguiente ficha será llenada por el personal de salud

4	3	2	1
Siempre	Cuasi siempre	A veces	Nunca

N°	ITEMS	4	3	2	1
Ansiedad/Depresión					
1.	Ha conseguido hacer una concentración buena en lo que realiza				
2.	Sus ansiedades le hicieron malgastar bastante sueño				
3.	Has sentido que estás haciendo el rol ventajoso en la existencia				
4.	Se sintió con capacidad de asumir fallos				

Disfunción social					
5.	Se sintió de manera constante fatigado y en tensiones				
6.	Ha sentido que no consigue descollar sus problemas				
7.	Fue competente de realizar sus acciones normales de cada día				
8.	Fue competente de enfrentar a sus inconvenientes				
Pérdida de confianza					
9.	Se sintió poco feliz y triste				
10.	Perdió libertad propia				
11.	Pensó Ud. es un individuo que no serviría para nada				
12.	Se siente de manera razonable feliz teniendo en consideración todos los contextos				

Matriz de consistencia

FUNCIONES DEL PERSONAL DE SALUD Y SU REPERCUSIÓN EMOCIONAL DURANTE LA PANDEMIA EN EL HOSPITAL GUSTAVO LANATTA LUJÁN, HUACHO 2020

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES			
<p><u>Problema general</u> ¿Cuál es el vínculo que hay en cuanto a funciones del personal de salud y repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020?</p> <p><u>Problemas específicos</u> ¿Cuál es el vínculo en cuanto a la magnitud interpersonal del personal de salud y repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020?</p> <p>¿Cuál es el vínculo en cuanto a la dimensión confort del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020?</p>	<p><u>Objetivo general</u> Establecer el vínculo en cuanto a las funciones del recurso humano de salud y repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020.</p> <p><u>Objetivos específicos</u> Establecer el vínculo en cuanto a la magnitud interpersonal del personal de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020.</p> <p>Establecer el vínculo en cuanto a la dimensión confort del recurso humano de salud y la repercusión emocional a lo largo la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L.</p>	<p><u>Hipótesis general</u> Las funciones del recurso humano de salud se vinculan significativamente a la repercusión emocional durante la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020</p> <p><u>Hipótesis específicas</u> La magnitud interpersonal del personal de salud se vincula de manera significativa a la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020</p> <p>La dimensión confort del recurso humano de salud se vincula significativamente con la repercusión emocional a lo largo la pandemia en el Hospital Gustavo Lanatta Lujan, Huacho 2020</p>	VARIABLE INDEPENDIENTE (X): Funciones del personal de salud.			
			Dimensiones	Indicadores	Items	Índice
			Dimensión interpersonal	<ul style="list-style-type: none"> Saludo al ingresar Brindar información 	6	Siempre Casi siempre A veces Nunca
			Dimensión confort	<ul style="list-style-type: none"> Creencias y costumbres Complacido de la atención 	6	
			Dimensión técnico- científica	<ul style="list-style-type: none"> Recuperación de la salud Servicios prestados 	4	
			TOTAL		16	
			VARIABLE DEPENDIENTE (Y): Repercusión emocional			
			Dimensiones	Indicadores	Items	Índice
			Ansiedad/ depresión	Cuestionario de salud mental GHQ-	4	Siempre Cuasi siempre A. veces Nunca
			Disfunción social		4	
Pérdida de confianza	4					
TOTAL		12				

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES		
<p>¿Cuál es el vínculo que hay en cuanto a la magnitud técnico - científica del recurso humano de salud y la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020?</p>	<p>Huacho 2020.</p> <p>Establecer el vínculo en cuanto a la dimensión técnico - científica del recurso humano de salud y repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020.</p>	<p>La dimensión técnico - científica del recurso humano de salud se vincula significativamente a la repercusión emocional durante la pandemia en el nosocomio Gustavo Lanatta L. Huacho 2020</p>			

MATRIZ DE DATOS

N	Funciones del personal de salud															V1	Repercusión emocional										V1											
	Dimensión interpersonal						Dimensión confort						Dimensión técnico científica					ST1	Ansiedad/depresión					Disfunción social					Pérdida de confianza					ST1				
	1	2	3	4	5	6	S1	7	8	9	10	11	12	S2	13	14	15	16	S5		1	2	3	4	S4	5	6	7	8	S2	9	10	11	12	S5			
1	3	3	2	3	2	2	15	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	35	Medio	3	3	2	2	10	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	26	Medio
2	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
3	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
4	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
5	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
6	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
7	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
8	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
9	2	4	1	4	1	4	16	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	31	Bajo	2	4	1	4	11	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	23	Bajo
10	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
11	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
12	2	4	1	4	1	4	16	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	31	Bajo	2	4	1	4	11	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	23	Bajo

13	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
14	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
15	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
16	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
17	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
18	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
19	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
20	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
21	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
22	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
23	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
24	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
25	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
26	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
27	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
28	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
29	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo

30	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
31	2	2	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	54	Alto	2	2	4	4	12	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	40	Alto
32	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
33	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
34	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
35	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
36	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
37	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
38	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
39	2	2	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	54	Alto	2	2	4	4	12	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	40	Alto
40	2	2	1	2	1	2	10	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	38	Medio	2	2	1	2	7	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	29	Medio
41	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
42	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
43	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
44	2	2	1	2	1	2	10	2	4	1	4	1	1	13	2	4	1	1	8	31	Bajo	2	2	1	2	7	2	4	1	1	8	2	4	1	1	8	23	Bajo
45	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
46	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio

47	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
48	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
49	2	2	1	2	1	2	10	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	38	Medio	2	2	1	2	7	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	29	Medio
50	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
51	2	2	1	2	1	2	10	2	4	1	4	1	1	13	2	4	1	1	8	31	Bajo	2	2	1	2	7	2	4	1	1	8	2	4	1	1	8	23	Bajo
52	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
53	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
54	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
55	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
56	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
57	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
58	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
59	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
60	2	2	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	54	Alto	2	2	4	4	12	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	40	Alto
61	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
62	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
63	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio

64	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
65	2	3	2	3	2	1	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	2	3	2	1	8	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	26	Medio
66	2	2	1	2	1	2	10	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	38	Medio	2	2	1	2	7	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	29	Medio
67	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
68	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
69	2	2	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	54	Alto	2	2	4	4	12	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	40	Alto
70	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
71	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
72	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
73	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
74	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
75	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
76	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
77	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
78	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
79	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
80	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio

81	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
82	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
83	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
84	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
85	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
86	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
87	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
88	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
89	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
90	2	2	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	54	Alto	2	2	4	4	12	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	40	Alto
91	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
92	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
93	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
94	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
95	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
96	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
97	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio

98	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
99	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
100	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
101	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
102	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
103	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
104	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
105	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
106	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
107	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
108	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
109	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
110	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
111	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
112	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
113	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
114	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto

115	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
116	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
117	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
118	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
119	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
120	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
121	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
122	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
123	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
124	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
125	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
126	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
127	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
128	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
129	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
130	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
131	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio

132	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
133	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
134	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
135	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
136	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
137	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
138	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
139	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
140	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
141	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
142	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
143	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
144	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
145	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
146	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
147	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
148	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio

149	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
150	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
151	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
152	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
153	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
154	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
155	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
156	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
157	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
158	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
159	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
160	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
161	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
162	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
163	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
164	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
165	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio

166	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
167	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
168	3	4	2	2	2	2	15	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	38	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
169	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
170	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
171	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
172	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	4	4	4	2	14	4	4	4	2	14	4	4	2	2	12	40	Alto
173	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	4	4	1	2	11	4	4	1	1	10	4	4	1	1	10	31	Medio
174	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	4	4	1	2	11	4	4	1	1	10	4	4	1	1	10	31	Medio
175	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	4	4	2	13	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	37	Alto
176	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	4	4	2	13	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	37	Alto
177	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	4	4	1	2	11	4	4	1	1	10	4	4	1	1	10	31	Medio
178	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	4	4	2	13	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	37	Alto
179	2	4	2	2	2	2	14	2	2	2	2	2	4	14	2	2	4	4	12	40	Medio	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48	Alto
180	2	4	1	2	1	2	12	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	40	Medio	4	4	1	4	13	4	3	3	3	13	4	3	3	3	13	39	Alto
181	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
182	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	4	4	1	1	10	4	4	1	1	10	27	Medio

183	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
184	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
185	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
186	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
187	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	4	4	1	1	10	4	4	1	1	10	27	Medio
188	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
189	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	2	4	4	12	56	Alto	2	4	4	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	46	Alto
190	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	4	3	3	3	13	4	3	3	3	13	37	Alto
191	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	4	3	4	2	13	4	3	2	2	11	33	Medio
192	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	4	4	1	1	10	4	4	1	1	10	27	Medio
193	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
194	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
195	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
196	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
197	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
198	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
199	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio

200	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
201	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
202	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
203	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
204	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
205	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
206	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
207	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
208	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
209	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
210	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
211	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
212	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
213	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
214	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
215	2	3	4	3	4	1	17	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	40	Medio	2	3	4	1	10	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	28	Medio
216	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio

217	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
218	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
219	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
220	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
221	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
222	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	32	Medio	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	24	Medio
223	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
224	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
225	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
226	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
227	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
228	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
229	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	4	4	22	2	4	4	4	14	58	Alto	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	42	Alto
230	2	4	1	4	1	4	16	2	3	3	3	3	3	17	2	3	3	3	11	44	Medio	2	4	1	4	11	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	33	Medio
231	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
232	2	2	1	2	1	2	10	2	2	1	2	1	1	9	2	2	1	1	6	25	Bajo	2	2	1	2	7	2	2	1	1	6	2	2	1	1	6	19	Bajo
233	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio

234	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	36	Medio	3	2	2	2	9	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	27	Medio
235	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	48	Alto	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	36	Alto
236	3	2	2	2	2	2	13	2	3	4	3	4	4	20	2	3	4	4	13	46	Medio	3	2	2	2	9	2	3	4	4	13	2	3	4	4	13	35	Medio
237	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio
238	3	4	4	4	4	4	23	2	3	2	3	2	2	14	2	3	2	2	9	46	Medio	3	4	4	4	15	2	3	2	2	9	2	3	2	2	9	33	Medio