



Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión

**Facultad de Ciencias Sociales
Escuela Profesional de Trabajo Social**

**Calidad de vida de los jornaleros de contrato permanente en la Empresa
Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021**

Tesis

Para optar el Título Profesional de Licenciada en Trabajo Social

Autoras

Kelly Maricielo Morales Carrillo

Priscilla Betzabet Minaya Silencio

Asesora

Dra. Elena Luisa Laos Fernández

Huacho – Perú

2023



Reconocimiento - No Comercial – Sin Derivadas - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Reconocimiento: Debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante lo respalda a usted o su uso. **No Comercial:** No puede utilizar el material con fines comerciales. **Sin Derivadas:** Si remezcla, transforma o construye sobre el material, no puede distribuir el material modificado. **Sin restricciones adicionales:** No puede aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que permita la licencia.



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

LICENCIADA

(Resolución de Consejo Directivo N° 012-2020-SUNEDU/CD de fecha 27/01/2020)

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Facultad de Ciencias Sociales
Escuela Profesional de Trabajo Social

INFORMACIÓN DE METADATOS

DATOS DEL AUTOR (ES):		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	FECHA DE SUSTENTACIÓN
Morales Carrillo, Kelly Maricielo	72219723	14/02/22
Minaya Silencio, Priscilla Betzabet	72953852	14/02/22
DATOS DEL ASESOR:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CÓDIGO ORCID
Dra. Laos Fernandez, Elena Luisa	15602414	0000-0002-3383-6117
DATOS DE LOS MIEMBROS DE JURADOS – PREGRADO/POSGRADO-MAESTRÍA-DOCTORADO:		
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CODIGO ORCID
Dra. Agurto Távara, Elvia Mercedes	15594016	0000-0001-7518-2249
M(o). Oviedo Aldave, Victor Geronimo	08659204	0000-0001-8226-2669
M(a). Moreno Rivera, Norma Adela	06218725	0000-0001-8886-7693

CALIDAD DE VIDA DE LOS JORNALEROS DE CONTRATO PERMANENTE EN LA EMPRESA AGRÍCOLA CRIZOL S.A.C. IRRIGACIÓN SANTA ROSA, 2021

INFORME DE ORIGINALIDAD

20%

INDICE DE SIMILITUD

19%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

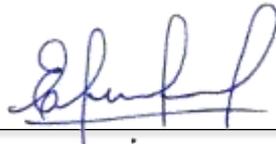
FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	10%
2	repisalud.isciii.es Fuente de Internet	1%
3	Submitted to Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion Trabajo del estudiante	1%
4	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad de Ciencias y Humanidades Trabajo del estudiante	1%
6	tind-customer-agecon.s3.amazonaws.com Fuente de Internet	<1%
7	repository.eafit.edu.co Fuente de Internet	<1%
8	www.clubensayos.com	

TESIS

CALIDAD DE VIDA DE LOS JORNALEROS DE CONTRATO PERMANENTE EN LA EMPRESA AGRÍCOLA CRIZOL S.A.C. IRRIGACIÓN SANTA ROSA, 2021

JURADO EVALUADOR



Dra. ELVIA MERCEDES AGURTO TÁVARA
PRESIDENTE



M(o). VÍCTOR GERÓNIMO OVIEDO ALDAVE
SECRETARIO



M(a). NORMA ADELA MORENO RIVERA
VOCAL

DEDICATORIA

A Dios:

Por darnos vida y salud para permitirnos cumplir con todas nuestras metas y objetivos.

A nuestra familia:

Por ser ellos nuestros pilares en este nuevo paso de nuestra vida profesional, ser ellos quienes nos dan su ayuda económica y quienes nos brindan su confianza y amor en nuestro día a día.



AGRADECIMIENTO

En primer lugar, agradecer a la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión situada en la ciudad de Huacho, nuestro centro de estudios superiores, a la escuela profesional de Trabajo social por habernos formado durante cinco años con grandes docentes quienes fueron nuestros guías.

A nuestra asesora Dra. Elena Luisa Laos Fernández y a la Dra. Yulliana de Lourdes Escudero Villanueva por ser nuestro soporte durante la investigación.

A los jornaleros por su buena disposición en el desarrollo del instrumento aplicado en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTO	v
Resumen	x
Abstract.....	xi
INTRODUCCIÓN.....	12

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática	13
1.2 Formulación del problema.....	13
1.2.1 Problema general	15
1.2.2 Problemas específicos.....	15
1.3 Objetivos de la investigación.....	15
1.3.1 Objetivo general	15
1.3.2 Objetivos específicos.....	15
1.4 Justificación de la investigación	15
1.5 Delimitaciones del estudio.....	16
1.6 Viabilidad del estudio	16

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación.....	18
---	----

2.1.1 Investigaciones internacionales	18
2.1.2 Investigaciones nacionales	19
2.2 Bases teóricas	19
2.3 Bases filosóficas	25
2.4 Definición de términos básicos.....	25
2.5 Hipótesis de investigación	27
2.5.1 Hipótesis general	27
2.5.2 Hipótesis específicas.....	27
2.6 Operacionalización de las variables	28

CAPÍTULO III METODOLOGÍA

3.1 Diseño metodológico.....	29
3.1.1 Tipo de investigación.....	29
3.1.2 Nivel de investigación	29
3.1.3 Diseño de investigación.....	29
3.1.4 Enfoque de investigación.....	29
3.2 Población y muestra.....	30
3.2.1 Población	30
3.2.2 Muestra	30
3.3 Técnicas de recolección de datos.....	30
3.4 Técnicas para el procesamiento de la información.....	34

CAPÍTULO IV RESULTADOS

4.1 Análisis de resultados	35
4.2 Contrastación de hipótesis	42



CAPÍTULO V DISCUSIÓN

5.1 Discusión	46
---------------------	----

CAPÍTULO VI CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones	47
6.2 Recomendaciones	48
REFERENCIAS	50
7.1 Fuentes documentales.....	50
7.2 Fuentes bibliográficas.....	51
7.3 Fuentes hemerográficas	52
7.4 Fuentes electrónicas.....	52
ANEXOS	54
01 MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	54
02 INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE DATOS	56
03 TRABAJO ESTADÍSTICO DESARROLLADO	59

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Resultados gráficos de edad de la población de estudios.....	35
Figura 2. Resultados gráficos de sexo de la población de estudio	36
Figura 3. Resultados gráficos de Calidad de vida.	37
Figura 4. Resultados gráficos de Bienestar físico.....	38
Figura 5. Resultados gráficos de Bienestar emocional.....	39
Figura 6. Resultados gráficos de Bienestar material	40
Figura 7. Resultados gráficos de Inclusión social.	41

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Edad de la población de estudio según etapa de vida.....	35
Tabla 2. Sexo de la población de estudio	36
Tabla 3. Niveles de Calidad de vida.	37
Tabla 4. Bienestar físico.	38
Tabla 5. Bienestar emocional.	39
Tabla 6. Bienestar material.....	40
Tabla 7. Inclusión social.....	41

Resumen

Objetivo: Identificar la Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021. **Métodos:** El tipo de Investigación fue básica, descriptiva, no experimental, cuantitativa. El total de la población y la muestra fueron 85 jornaleros de contrato permanente, quienes respondieron al instrumento cuestionario calidad de vida, WHOLQOL-BREF, adaptado por Minaya y Morales (2021), con una confiabilidad de valor $\alpha = 0,70$. **Resultados:** Los resultados muestran con respecto a las dimensiones: Bienestar físico (52.94%), bienestar emocional (69.4%), bienestar material (79%) e inclusión social (81%). **Conclusión:** Se logró identificar que la calidad de vida de los jornaleros de contrato permanente tiene nivel moderado respecto al objetivo de la investigación.

Palabras clave: Calidad de vida, jornaleros y empresa.

Abstract

Objective: Identify the Quality of Life of Permanent Contract Day Laborers in Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021. **Methods:** The type of research was basic, descriptive, non-experimental, quantitative. The total population and sample were 85 permanent contract workers, who responded to the WHOLQOL-BREF questionnaire, adapted by Minaya and Morales (2021). with a reliability value $\alpha = 0.70$. **Results:** The results show with respect to the dimensions: Physical well-being (52.94%), emotional well-being (69.4%), material well-being (79%) and social inclusion (81%). **Conclusion:** It was possible to identify that the quality of life of permanent contract workers has a moderate level with respect to the objective of the research.

Keywords: Quality of life, day laborers and company.

INTRODUCCIÓN

El estudio realizado tiene como principal objetivo identificar la Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, debido a que, es una problemática relevante en los jornaleros de campo. Se elaboró con el propósito de obtener la licenciatura en Trabajo Social en la prestigiosa Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.

A fin de un mejor alcance del estudio se ha distribuido en VI capítulos, siguiendo las pautas y normas vigentes.

El capítulo I: planteamiento del problema, contiene la descripción de la realidad a investigar del contexto, formulando así el problema y objetivos, justificación de la investigación, delimitación del estudio y viabilidad del estudio.

El capítulo II: marco teórico, antecedentes de la investigación internacionales, nacionales y locales, bases teóricas, bases filosóficas, definición de términos básicos, hipótesis de la investigación y operacionalización de la variable.

El capítulo III: metodología, diseño metodológico (el nivel, diseño, tipo, y enfoque del estudio), población y muestra, técnicas de recolección de datos y técnicas para el procesamiento de la información.

El capítulo IV: resultados, análisis de resultados mediante tablas, gráficos, porcentaje y figuras, y contrastación de hipótesis

El capítulo V: discusión (comparando y analizando los resultados obtenidos, con otro investigación similar o diferente).

El capítulo VI: se plasma conclusiones y recomendaciones.

Capítulo I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

Las personas jornaleros son aquellos(as) trabajador(as) eventuales del campo que emplean su fuerza de trabajo, a cambio de un sueldo, realizando actividades que van desde la labranza, hasta el manejo y recolección de los cultivos. (Sánchez, 2002); esto quiere decir, que la mayoría de jornaleros intercambian mano de obra por un sueldo mínimo, sin embargo, cumplen una gran función esencial dentro de la sociedad, porque cultivan la tierra para obtener alimentos.

Por tal hecho las condiciones de vida de los jornaleros son precarias, por las condiciones en las que vive, y los factores tanto emocionales, culturales o materiales, puesto que los sueldos son mínimos y se ven obligados a hacer que más miembros de su familia trabajen, para obtener un ingreso adicional.

Según Ardila, 2003 la calidad de vida es una etapa de la satisfacción total, procedente de la realización de las capacidades de la persona. Posee aspectos dos aspectos primordiales, el aspecto subjetivo es una sensación de bienestar físico, psicológico, social, intimidad, expresión de las emociones, seguridad personal, creación personal y salud física; el aspecto objetivo es el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente (físico, social y comunidad), y la percepción de la salud personal.

Los jornaleros y su participación en la agricultura y el desarrollo rural sustentable, dirigen su atención a 450 millones de mujeres y hombres a nivel mundial que están laborando como trabajadores agrícolas remunerados y que conforman primordialmente a la producción alimentaria. (Hurst, 2007).

Así mismo, los jornaleros a tiempo completo gozan de mayor seguridad laboral, mejores beneficios sanitarios y de un trabajo estable. Sin embargo, no quiere decir que estén bien remunerados en comparación con otros puestos de trabajo. En las zonas rurales el sueldo es más bajo que en las zonas urbanas y las jornadas de trabajo son largas. La mayoría de jornaleros de tiempo completo están en la línea de pobreza o por debajo de ella. Los

contratos de empleo estable son poco usuales y han disminuido en varios países. De la misma manera, los trabajadores migrantes sobrellevan desventajas en términos de salarios, protección social, alojamiento y protección médica. (Hurst, 2007).

En el Perú practican la agricultura de subsistencia. El 30% del territorio nacional está destinado al uso agrícola y agropecuario, siendo la agricultura familiar la que prevalece. Movimiento Ciudadano Frente al Cambio Climático, 2020 A pesar de ello, hoy un pequeño agricultor que trabaja en una agroexportadora bajo un régimen agrario, sólo percibe una remuneración mínima por jornada laboral (ocho horas a más).

Asimismo, cabe señalar que la mayoría de familias de Irrigación Santa Rosa del distrito de Sayán, se encuentran laborando en empresas agro-exportadoras, donde perciben un sueldo de S/36 soles, que incluye su gratificación, CTS, y el seguro. Es efecto, si logra llegar al mes, percibirá un pago de S/1,080 netos Torres, 2019 , teniendo en cuenta que el 70% de las áreas agrícolas en el Perú son minifundios.

En este mismo contexto, la calidad de vida de los jornaleros del distrito de Sayán, es muy precaria; eso se debe a los bajos ingresos económico que percibe por su labor diaria, ocasionando el déficit de atención de salud en la comunidad, así como la escasa orientación de la municipalidad de Sayán, sector salud para acceder al SIS y la informalidad de los fundos agrícolas, que no benefician a sus trabajadores con un seguro social, Artículo 9. Seguro de salud y de accidentes de trabajo. LEY N°31110, 2020

En definitiva, los jornaleros actualmente en la empresa agrícola Crizol S.A.C. se encuentran laborando con el Decreto Supremo N° 005-2021-MIDAGRI , que reglamenta la Ley N° 31110, Ley del Régimen Laboral Agrario y de Incentivos para el sector agrario y riego.

Nos interesó investigar La Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021 porque durante nuestro periodo de prácticas pre-profesionales que realizamos en la empresa, pudimos observar que el sueldo de los jornaleros no era el adecuado, ya que no cubre sus necesidades básicas y su canasta básica familiar. Así mismo viven en cuartos alquilados porque muchos son migrantes de Huánuco, Ancash, Piura, Oyon, etc. También recalcar que el promedio de escolaridad de la población jornalera es de primaria y/o secundaria incompleta. Además, el tipo de familia que más resalta en nuestra población de estudio son monoparentales y extensas. Como profesionales de trabajo social nos interesó el tema de investigación al observar las características del contexto actual en el que se desarrollan los Jornaleros.

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿Cómo se presenta la Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?

1.2.2 Problemas específicos

¿Cómo se presenta el bienestar físico en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?

¿Cómo se presenta el bienestar material en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?

¿Cómo se presenta el bienestar emocional en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?

¿Cómo se presenta la inclusión social en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo general

Identificar la Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

1.3.2 Objetivos específicos

Describir el bienestar físico en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021

Describir el bienestar material en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021

Describir el bienestar emocional en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Describir la inclusión social en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.



1.4 Justificación de la investigación

El motivo que nos lleva a investigar el tema Calidad de Vida de Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. es el papel fundamental que cumplen los jornaleros en la producción agraria de nuestra zona rural que a menudo no es nada gratificante, pues no es bien pagada, ni mucho menos revalorada; Un claro ejemplo de ello es el arduo trabajo que realizan los jornaleros en la empresa antes mencionada donde intercambian mano de obra por un sueldo mínimo. Dicho de esta manera la presente investigación describe y analiza la calidad de vida en la que se encuentra un jornalero en su ambiente laboral, así mismo se considera importante porque servirá a la empresa en su intervención y así mejorar la calidad de vida de sus trabajadores, y de igual manera servirá como fundamento para investigación posteriores sobre jornaleros.

1.5 Delimitaciones del estudio

Nuestra investigación sobre la Calidad De Vida de los jornaleros de contrato permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C., se encuentra ubicada en Irrigación Santa Rosa, km 27 del distrito de Sayán, provincia de Huaura, Departamento de Lima, asimismo debemos tener en cuenta que Sayán forma parte de la Cuenca del río Huaura, la cual está Ubicado a 11°07'51" Latitud Sur y 77°11'28" de Longitud Oeste, está constituido por las laderas y valles del río Huaura y el Rio Huanangui. Nuestra población de estudio serán 85 Jornaleros de contrato permanente (personal de aplicación, personal de maquinaria, personal control biológico, personal de riego, etc.). Así mismo, la investigación se realizará en el año 2021 y cuenta con escaso material bibliográfica

1.6 Viabilidad del estudio

El estudio cuenta con acceso a la empresa Agrícola Crizol S.A.C. para la obtención de información requerida en cada etapa del proceso investigativo como la aplicación instrumento validado. Además, se cuenta con los expedientes de los trabajadores para contrastar información del personal en descanso o vacaciones y así evitar inconvenientes al momento de la aplicación del instrumento.

Si cuenta con suficiente material bibliográfico de información en internet, por otro lado, con la ejecución de nuestra investigación no se alterará ni causará ningún daño a ningún individuo, comunidad, ni ambiente, más bien tiene la finalidad de beneficiarlo. Finalmente, el presente trabajo de investigación tiene disponibilidad de tiempo de los encuestados: Será en un tiempo breve, puesto que las preguntas de las encuestas son cerradas y de ejecución

inmediata. El proyecto será financiado por medio de recursos monetarios propios de los investigadores.



Capítulo II

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación

2.1.1 Investigaciones internacionales

Miranda, Pérez y Gámez (2018). *Las Prácticas De Responsabilidad Social En Las Empresas Agrícolas Como Estrategia De Productividad Laboral Y Calidad De Vida De Los Trabajadores Del Campo*. Investigación Academia Journals Chetumal Mexico-2018. Su **objetivo** Fue Analizar las acciones de responsabilidad social establecidas en las empresas agrícolas como estrategia para acrecentar la productividad laboral, la **Metodología**. Su muestra fue 300 jornaleros del estado de Baja California al sur del municipio de Ensenada, del Valle de San Quintín. Llego a la siguiente **conclusión**: Que las empresas establecidas en San Quintín, cuentan con programas diseñados de prácticas de responsabilidad social, las cuales promueven el desarrollo de los trabajadores agrícolas, por lo cual se les brinda una oportunidad en su desarrollo.

Pérez, F; Escamilla; Figueroa y Pérez R. (2018). *Capacidades humanas centrales en los jornaleros agrícolas migrantes de México, 2018*. El objetivo fue analizar el comportamiento y percepción de los jornaleros agrícolas migrantes en relación a las capacidades humanas centrales, En la **Metodología** su población fue los trabajadores agrícolas migrantes, contratados solo por un determinado período de tiempo en proporción 50 % hombres y 50 % mujeres. Llego a la **conclusión**: los jornaleros sufrieron violencia psicológica al ser víctimas de conductas racistas, humillaciones y acosos lo que genera una segregación racial que imposibilita aún más su integración. Se observó que los programas gubernamentales actuales no han permeado realmente entre estos grupos sociales y no han sido efectivos en la disminución del flujo de migrantes.

Ossandon, Casman y De la Mata (2019). *Calidad de vida en trabajadores de mediana edad tras intervenciones en el puesto de trabajo: una revisión sistemática, 2019*. Su **objetivo** fue Identificar y evaluar si las realizaciones de intervenciones en el lugar de trabajo mejoran la calidad de vida de los trabajadores de mediana edad, en su

Metodología, se realizó una revisión bibliográfica sistemática basada en la literatura publicada desde el 2004 hasta diciembre de 2018 en varias bases de datos científicas: MEDLINE, EMBASE, LILACS, SCIELO y SCOPUS. Su **conclusión** fue la evidencia recopilada en esta revisión sistemática resulta consistente respecto a la capacidad que tienen las intervenciones que fomentan la salud y el bienestar en el lugar de trabajo para mejorar la calidad de vida de los trabajadores de mediana edad. Sin embargo, sería recomendable la realización de nuevos estudios para poder ampliar este campo de conocimiento.

2.1.2 Investigaciones nacionales

Barrueto (2019). *La Mejora en la Calidad de Vida de Pequeños Productores de Cacao a Través de la Asociatividad Empresarial: Caso Cooperativa Central Cacao de Aroma – Provincia de Tocache, 2019*. Su **objetivo** fue conocer la línea de tiempo de la vida de la cooperativa y sus hitos históricos más importantes, así mismo conocer el modelo de gestión de la organización, los impactos que las actividades de la cooperativa han causado en la comunidad, y los retos y desafíos de la organización como una mirada hacia el futuro, la **Metodología** fue el universo de la población de la provincia de Tocache donde se trabajó con 73 093 personas, divididas en 5 distritos donde en el distrito de Tocache, se encuentra la cooperativa Central Cacao de Aroma, tiene 26 015 habitantes. Llego a la **conclusión** que había algunos retos y oportunidades de mejora que se identificaron y que fueron necesarios para los miembros de la organización ponerlos en marcha para seguir consiguiendo los resultados positivos que han alcanzado hasta el momento.

Rivera (2020). *Engagement y Calidad de Vida en Colaboradores de una Empresa Privada de Chiclayo, 2020*. Su **objetivo** fue analizar la relación entre el Engagement y la calidad de vida en colaboradores de una empresa privada de Chiclayo., **Metodología**: su muestra estuvo conformada por 100 colaboradores de ambos sexos de una empresa textil, con edades comprendidas entre 19 y 40 años. La **conclusión** fue que, en las dimensiones de la calidad de vida, el mayor volumen de sujetos se ubicó en un nivel de satisfacción medio. La dimensión vigor del engagement, obtuvo correlación significativa con la dimensión religión, y altamente significativa con las dimensiones amigos y vida familiar y hogar, de la calidad de vida; la dimensión dedicación del engagement correlaciona significativamente con la totalidad de las dimensiones de calidad de vida a excepción de bienestar económico, y finalmente, la dimensión

absorción del engagement, obtuvo correlaciones significativas con las dimensiones vecindario y comunidad, ocio, religión y salud, y altamente significativas con vida familiar y hogar y medios de comunicación.

2.2 Bases teóricas

2.2.1. Variable Calidad Vida

Concepto

Según Ardila, 2003 la calidad de vida es una etapa de la satisfacción total, procedente de la realización de las capacidades de la persona. Posee aspectos dos aspectos primordiales, el aspecto subjetivo es una sensación de bienestar físico, psicológico, social, intimidad, expresión de las emociones, seguridad personal, creación personal y salud física; el aspecto objetivo es el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente (físico, social y comunidad), y la percepción de la salud personal.

Dimensiones

Schalock, 2018 plantea ocho dimensiones que constituyen una vida de calidad: bienestar emocional, relaciones interpersonales, bienestar material, desarrollo personal, bienestar físico, autodeterminación, inclusión social y derechos.

- **Bienestar Emocional:** Abarca la satisfacción (la situación con los amigos y las actividades), el estrés (estabilidad emocional), el estado mental, el concepto de sí mismo (autoestima, imagen del cuerpo), la vivencia religiosa, la seguridad, etc. Puede coincidir, en parte, con la búsqueda de la realización social y funcional.
- **Relaciones Interpersonales:** Los indicadores son: intimidad, afecto, familia, interacciones, amistades y apoyos. Las técnicas de mejora son: permitir la intimidad, permitir el afecto, apoyar a la familia, fomentar interacciones, promover amistades, proporcionar apoyos.
- **Bienestar Material:** Abarca los ingresos y cuestiones económicas, así como varios aspectos de la calidad ambiental, seguridad y protección. La calidad de vivienda, el nivel del mobiliario, los equipamientos, pertenencias, y el carácter de la necesidad son aspectos notables de un ambiente de calidad.

- **Desarrollo Personal:** Es el desarrollo de la conducta adaptativa está vinculado con la autodeterminación, la productividad, etc. Todo ello puede ser expresado en las actividades funcionales en diferentes ambientes (el hogar, el trabajo, el ocio y la educación.)
- **Bienestar Físico:** Se centra en la salud, el estado físico, la movilidad y la seguridad personal. El estado físico y movilidad están relacionados con la capacidad física, que se define mejor como capacidades funcionales relacionadas con actividades determinadas. La seguridad física es la condición por la que estamos libres de daño o lesión.
- **Autodeterminación:** Los indicadores centrales son: autonomía, elecciones, decisiones, control personal, autorregulación, valores/metas personales. Asimismo, el crecimiento personal tiene lugar cuando se es actor del propio desarrollo y no solo espectador del mismo.
- **Bienestar Inclusión Social:** Incluye dos dimensiones principales: la primera, la calidad y capacidad de las relaciones personales de la vida en el hogar, con la familia y con los amigos; y la segunda, la inclusión comunitaria relacionada con actividades comunitarias planteadas y con la aceptación y apoyo de la comunidad.
- **Los Derechos:** Incluye el derecho a votar, la oportunidad de participar en actividades y responsabilidades cívicas frente a procesos judiciales, entre otros.

Teoría de las Necesidades de Max Neef

Esta teoría de origen economista está basada en el estudio acerca de las necesidades humanas en las que se da a entender las diferencias de lo que no es esencial y las necesidades.

Según las categorías principales, de la necesidad:

1. Ser
2. Tener
3. Hacer
4. Estar

Según las categorías axiológicas, de las necesidades:

1. Subsistencia
 2. Protección
- 

3. Afecto
4. Entendimiento
5. Participación
6. Ocio
7. Creación
8. Identidad
9. Libertad

Ambas categorías de necesidades humanas pueden unirse con la ayuda de una matriz, para esta investigación solo se considerará todas las categorías existenciales y en las categorías axiológicas solo las de (subsistencia, protección, entendimiento y creación).

NECESIDADES SEGÚN CATEGORIAS AXIOLOGICAS	NECESIDADES SEGÚN CATEGORIAS EXISTENCIALES			
	1. SER	2. TENER	3. HACER	4. ESTAR
1. Subsistencia	Salud física y mental, solidaridad, humor, adaptabilidad.	Alimentación, abrigo y trabajo	Alimentar, procrear, descansar y trabajar	Entorno vital y social.
2. Protección	Cuidado, autonomía y solidaridad.	Sistemas de seguro como de ahorros, de salud sistemas de salud, derechos, familia y trabajo.	Cooperar, prevenir, planificar, cuidar, curar, defender.	Contorno vital y social morada.
3. Entendimiento	Conciencia, crítica, receptividad, curiosidad, asombro, disciplina, racionalidad.	Literatura, maestros, métodos, políticas, educacionales, tener educación.	Investigar, estudiar, educar, analizar, meditar, interpretar.	Ámbitos de interacción formativas, escuelas, universidades, comunidades, familia.
4. Creación	Pasión, voluntad, intuición, imaginación	Habilidades, destrezas, métodos, trabajo.	Trabajar, invertir, construir,	Ámbitos de producción, talleres, audiencias,

	n, tranquilida d.		idear, componer	espacios de expresión.
--	-------------------------	--	--------------------	---------------------------

Neef, 1986, p. 197

Método de Medición Integrado

Combina la línea de pobreza y las necesidades básicas insatisfechas, se clasifica de la siguiente manera:

Pobres crónicos: compuesto por quienes presentan limitaciones en el acceso a las necesidades esenciales y a su vez tienen ingresos o egresos deficientes.

Pobres recientes: integrado por quienes tienen sus necesidades esenciales satisfechas pero cuyos ingresos o egresos están por debajo de la línea de pobreza.

Pobres inerciales: son aquellos que carecen de problemas en ingresos o egresos, pero si tienen al menos una necesidad esencial insatisfecha.

Integrados socialmente: son aquellos que no presentan problemas de necesidades esenciales ni de ingresos o egresos.

El método de la línea de pobreza y el de necesidades básicas insatisfechas nos permitirán clasificar a las personas en grupos, para definir las condiciones en las que se encuentran, mediante los resultados se crearán las políticas económicas y sociales. La población objetivo identificada por el método de la línea de pobreza (personas con ingresos o egresos insuficientes) requiere de políticas económicas (políticas salariales y de generación de ingresos). INEI, 2000 .

Línea de Pobreza

Este método está enfocado en la dimensión económica de la pobreza y utiliza el ingreso o egreso de consumo como medidas del bienestar. Al precisar los niveles de pobreza, se coteja el valor per-cápita de ingreso o egresos en la vivienda con el valor de una canasta básica denominada línea de pobreza. Según este método, una vivienda se considera pobre si el ingreso (total de ingresos que reciben todos los miembros de la vivienda) resulta menor que la línea de pobreza.

Partiendo de los ingresos de las viviendas se determina si tienen los medios para satisfacer la adquisición de bienes y servicios, que cubran un conjunto de necesidades humanas consideradas esenciales.

Al emplear el método de línea de pobreza por el consumo, se integra el valor de todos los bienes y servicios que consume la vivienda, sin importar la forma de adquisición.

El uso del gasto de consumo es el mejor indicador para medir el bienestar, porque se refiere al consumo real en una vivienda y no a su posible consumo cuando se mide el ingreso.

Otro aspecto es considerar el consumo como una variable más estable que el ingreso, lo que permite mejorar la medición del nivel de pobreza, tomando en cuenta la información del nivel de pobreza se viabiliza las políticas económicas. INEI, 2000

Necesidades Insatisfechas (NBI)

Este método identifica el conjunto de necesidades que deben ser satisfechas por una vivienda para que su nivel de vida sea estimado digno, de acuerdo a los estándares de la sociedad. Están relacionadas con cuatro áreas de necesidades básicas de las personas (vivienda, servicios básicos, educación básica e ingreso mínimo), disponibles en los censos de población y vivienda. Obteniendo el resultado de este método se requiere mejorar las Políticas Sociales.

Esta teoría recomienda construir el índice de necesidades básicas a partir del siguiente esquema:

Necesidades Básicas	Dimensiones	Variables Censales
Acceso a vivienda	a) Calidad de la vivienda	Materiales de construcción utilizados en piso, paredes y techo
	b) Hacinamiento	i) Número de personas en el hogar ii) Número de cuartos de la vivienda
Acceso a servicios sanitarios	a) Disponibilidad de agua potable	Fuente de abastecimiento de agua en la vivienda
	b) Tipo de sistema de eliminación de excretas	i) Disponibilidad de servicio sanitario ii) Sistema de eliminación de excretas
Acceso a educación	Asistencia de los niños en edad escolar a un establecimiento educativo	i) Edad de los miembros del hogar ii) Asistencia a un establecimiento educativo
Capacidad económica	Probabilidad de insuficiencia de ingresos del hogar	i) Edad de los miembros del hogar ii) Último nivel educativo aprobado iii) Número de personas en el hogar iv) Condición de actividad

Fuente: CEPAL / PNUD (1989).

Feres & Xavier, 2001

2.3 Bases filosóficas

Según el Enfoque Económico de Max Neef, el proceso de desarrollo que permita elevar más la calidad de vida de las personas. Así mismo, la Calidad de Vida dependerá de los medios que tengan las personas de satisfacer sus necesidades humanas esenciales. Helena E. Restrepo, 2002 Para esto los autores proponen las categorías axiológicas, que nos ayudaran a sustentar la calidad de vida de las personas mediante la situación que se encuentra en los ámbitos de salud, alimentación y educación, ya que esta teoría manifiesta las necesidades básicas y esenciales para todo ser humano.

La persona es un ser de necesidades múltiples e interdependientes. Por ello, las necesidades humanas deben ser comprendidas como un sistema donde se interrelacionan e interactúan. Simultaneidades, complementariedades y compensaciones (trade-offs) son características de la dinámica del proceso de satisfacción de las necesidades.

Cada sistema económico, social y político adopta estilos directos para la satisfacción de las mismas necesidades humanas fundamentales, se satisfacen (o no se satisfacen) a través de la generación (o no generación) de diferentes tipos de satisfactores.

Además, cada necesidad puede satisfacerse a niveles diferentes y con distintas intensidades. Se dividen en tres contextos: a) relación con uno mismo (Eigenwelt); b) relación con el grupo social (Mitwelt); y c) relación con el medio ambiente (Umwelt). La

calidad e intensidad dependerá de tiempo, lugar y circunstancia. Max Neef, Elizalde, & Hopenhayn, 1986

2.4 Definición de términos básicos

Calidad de vida: La calidad de vida es una etapa de la satisfacción total, procedente de la realización de las capacidades de la persona. Posee aspectos dos aspectos primordiales, el aspecto subjetivo es una sensación de bienestar físico, psicológico, social, intimidad, expresión de las emociones, seguridad personal, creación personal y salud física; el aspecto objetivo es el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente (físico, social y comunidad), y la percepción de la salud personal. Ardila, 2003

Jornalero: Trabajador que presta sus servicios en labores agrícolas, a cambio de una retribución económica fijada por el convenio, la ley o la costumbre. Panhispanico, 2005

Jornada de trabajo: Es el tiempo que el trabajador se encuentra a disposición del empleador para realizar las actividades por las que fue contratado. En el Perú, la jornada máxima es de 8 horas diarias o 48 horas semanales. Vinatea & Toyama, 2021

Bienestar Emocional: Es la posibilidad de la persona a sentirse tranquila, segura, sin agobios y nerviosismo. Se valora mediante los indicadores: satisfacción, auto concepto y ausencia de estrés o sentimientos negativos. Verdugo, 2013

Bienestar Material: Ingreso económico suficiente para comprar lo necesario y no indispensable. Los indicadores evaluados son: vivienda, lugar de trabajo, salario (pensión e ingresos), posesiones (bienes materiales) y ahorros (o posibilidad de acceder a caprichos). Verdugo, 2013

Bienestar social: Es toda actividad consciente, organizada y dirigida de manera individual o colectiva, que tiene como finalidad actuar sobre el ambiente social, para mantener una situación, mejorarla o transformarla Ander, 1984, p. 33 .

Bienestar físico: Tener buena salud, estado físico y hábitos de alimentación saludables. Incluye los indicadores: atención sanitaria, sueño, actividades de la vida diaria, acceso a ayudas técnicas y alimentación. Verdugo, 2013 .

2.5 Hipótesis de investigación

2.5.1 Hipótesis general

Existe presencia de una Calidad de Vida regular en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

2.5.2 Hipótesis específicas

Existe un bienestar físico moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Existe un bienestar emocional moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Existe un bienestar material moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Existe una inclusión social moderada en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.



2.6 Operacionalización de las variables

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
Según Ardila, 2003 la calidad de vida es una etapa de la satisfacción total, procedente de la realización de las capacidades de la persona. Posee aspectos dos aspectos primordiales, el aspecto subjetivo es una sensación de bienestar físico, psicológico, social, intimidad, expresión de las emociones, seguridad personal, creación personal y salud física; el aspecto objetivo es el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente (físico, social y comunidad), y la percepción de la salud personal	Bienestar físico	Salud	1 al 2
		Actividades de vida diaria	3 al 4
		Ocio	5
	Bienestar Emociona	Auto-concepto	6 al 8
		Situación Visceral y Sentimental	9 al 10
	Bienestar Material	Vivienda	11
		Estado Financiero	12
		Satisfacción Laboral	13 al 15
	Inclusión social	Relación Familiar y Amical	16 al 17
Integración y participación en la Empresa		18 al 20	

Capítulo III

METODOLOGÍA

3.1 Diseño metodológico

3.1.1 Tipo de investigación

La investigación es de tipo básica, porque es sin intervención (solo de manera observacional) de igual forma, se denomina investigación pura y teórica, porque se origina en un marco teórico. El objetivo es aumentar el conocimiento científico, pero sin contrastarlo con ningún aspecto práctico. Muntané, 2010

3.1.2 Nivel de investigación

La investigación es descriptiva porque está enfocada a describir fenómenos, situaciones, contextos y eventos. Este estudio se basa en el análisis descriptivo del fenómeno a estudiar, logrando caracterizar el estudio, lo servir de base para investigaciones que demanden un mayor nivel de profundidad. Muntané, 2010

3.1.3 Diseño de investigación

Esta investigación es no experimental porque no se manipula la variable de manera intencionada, se estudia al fenómeno tal y como se da en su contexto natural, así mismo la investigación no experimental, se realiza sin manipular deliberadamente las variables y sólo se observan los fenómenos en su ambiente natural para un posterior análisis. Hernandez, Tesis Plus, 2021

3.1.4 Enfoque de investigación

Esta investigación está embarcada en el enfoque cuantitativo, es secuencial, probatorio y analiza la realidad objetiva. Se estudiará las condiciones de vida de los jornaleros de contrato permanente en la empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, para luego presentar los porcentajes exactos, en cuadros y gráficos de manera estadística. Del mismo modo, “La investigación cuantitativa expone

fenómenos a través del recojo de datos numéricos que son analizados por la estadística. Aliaga, 2014 .

3.2 Población y muestra

3.2.1 Población

Para la investigación la población total de estudio está representada por 85 jornaleros de contrato permanente en la empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa. La población es un grupo finito o infinito de elementos con características comunes, delimitada por el problema y los objetivos del estudio. Arias, 2006, p. 81

3.2.2 Muestra

Debido a la naturaleza de la investigación no se ha seleccionado muestra alguna ya que se trabajó con el total de la población representada por 85 jornaleros de contrato permanente en la empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa. La elección de muestra es no probabilística en bola de nieve, porque la encuesta será realizada en el lugar de concentración de los jornaleros agrícolas.

“La muestra es un subgrupo representativo y finito que se obtiene de la población de estudio” Arias, 2006, p. 83

3.3 Técnicas de recolección de datos

FICHA TÉCNICA

Denominación: Cuestionario sobre Calidad de Vida

Autor : OMS (1998)
WHOLQOL -BREF

Adaptado por : Minaya & Morales (2021)

Objetivo : Es medir la calidad de vida sin importar las diferencias entre culturas de diferentes países, considerando las dimensiones: bienestar físico, bienestar emocional, bienestar material e inclusión social.

Alcance : Jornaleros de contrato permanente de ambos sexos, que oscilan entre las edades de 18– 65 años.

Aplicación : Individual.

Duración : 8 - 10 min.

Material : Lapicero y papel bond.

Descripción : Esta versión corresponde a la adaptación en lengua española del WHOQOL-BREF y está conformada por 26 ítems, cada uno con 3 opciones de respuesta.

Tipificación : El cuestionario consta de cuatro dimensiones de la variable calidad de vida.

Dimensiones	Indicadores	Índice
Bienestar físico	Salud	1 al 2
	Actividades de vida diaria	3 al 4
	ocio	5
Bienestar Emocional	Auto-concepto	6 al 8
	Situación Visceral y Sentimental	9 al 10
Bienestar Material	Vivienda	11
	Estado Financiero	12
	Satisfacción Laboral	13 al 15
Inclusión social	Relación Familiar y Amical	16 al 17
	Integración y participación en la Empresa	18 al 20

Calificación :

bueno	regular	Malo
3	2	1

Interpretación: Puntuaciones mayores indican mejor calidad de vida. La escala de respuesta es de tipo Likert con 3 opciones de respuesta.

Baremos del Cuestionario:

Variable Calidad de Vida:

Nivel de medición	Escala
Bueno	[47 - 60]
Moderado	[34 - 46]
Deficiente	[20 - 33]

Nota: Elaboración propia.

Dimensión Bienestar Físico:

Nivel de medición	Escala
Bueno	[12 - 15]
Moderado	[9 - 11]
Deficiente	[5 - 8]

Nota: Elaboración propia.

Dimensión Bienestar Emocional:

Nivel de medición	Escala
Bueno	[12 - 15]
Moderado	[9 - 11]
Deficiente	[5 - 8]

Nota: Elaboración propia.

Dimensión Bienestar Material:

Nivel de medición	Escala
Bueno	[12 - 15]
Moderado	[9 - 11]
Deficiente	[5 - 8]

Nota: Elaboración propia.

Dimensión Inclusión Social:

Nivel de medición	Escala
Bueno	[12 - 15]
Moderado	[9 - 11]
Deficiente	[5 - 8]

Nota: Elaboración propia.

Propiedades Psicométricas:**Confiabilidad:**

En la versión WHOQOL-BREF, 1998 , se analizó la consistencia interna a través del cálculo del alpha de Cronbach, que es una medida de la intercorrelación entre los ítems que conforman la escala. Un alpha de Cronbach superior a 0,7 es aceptable. Espinoza, Osorio, Torrejón, Carrasco, & Bunout, 2011

El instrumento de investigación se validó a través de una prueba piloto para comprobar su consistencia o seguridad, que se aplicó al 10% de la población que equivale a 20 jornaleros, realizado en un breve espacio de tiempo, para determinar si las preguntas cumplen con la función de recabar la información requerida según los objetivos de la investigación, Para ello se ha aplicado el coeficiente de confiabilidad Alfa de Cronbach, este coeficiente resultó ser $\alpha = 0,70$ un valor muy cercano a uno,

es por ello que se llegó a la conclusión que el instrumento es aceptable, confiable, consistente y homogéneo internamente en todos sus ítems.

Tabla 1.

Confiabilidad alfa de Cronbach

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,70	20

Nota: Elaboración propia.

Validación:

WHOQOL-BREF fue diseñado para aplicarse en una población general y como en pacientes. Brinda una manera rápida de calificar las áreas que explora. OMS, 2010 . En el instrumento original se verificó si en su aplicación se distinguían las dimensiones que fueron descritas originalmente, para esto se realizó un análisis factorial confirmatorio con LISREL 8.50 Espinoza, Osorio, Torrejón, Carrasco, & Bunout, 2011

El instrumento aplicado al 10% de la población de estudio fue validado por cuatro jueces expertos obteniendo un resultado favorable.

3.4 Técnicas para el procesamiento de la información

Para la presente investigación se utilizará el programa estadístico informático - SPSS (Versión prueba) y el programa informático Excel desarrollado por Microsoft.

Capítulo IV RESULTADOS

4.1 Análisis de resultados

4.1.1 Datos generales

Tabla 1. Edad de la población de estudio según etapa de vida

Edad		
	Frecuencia	Porcentaje
18-29	25	30%
30-59	52	61%
60-65	8	9%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.

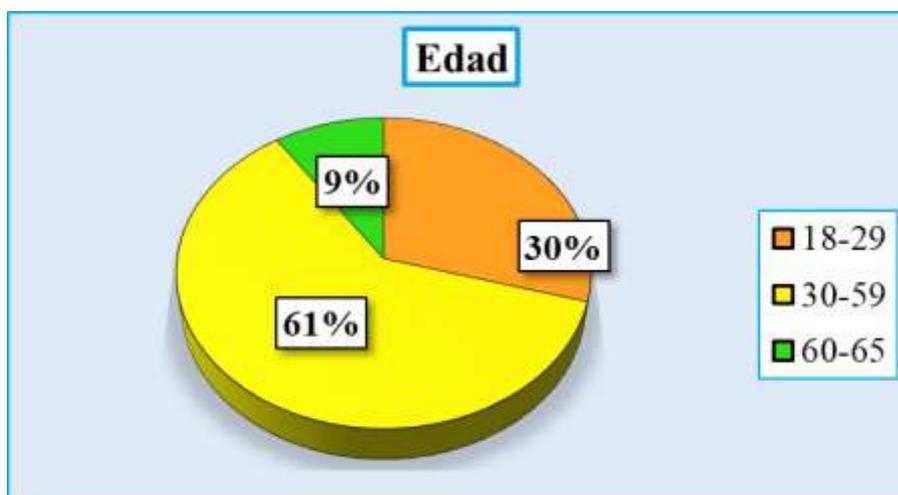


Figura 1. Resultados gráficos de edad de la población de estudios

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 9.4% oscilan entre las edades de 60 a 65 años, otro 29.4% oscilan entre las edades de 18 a 29 años y 61.2% oscilan entre las edades de 30 a 59 años. Más de la mitad de jornaleros se encuentran en la etapa adulta.

Tabla 2. Sexo de la población de estudio

Sexo		
	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	44	52%
Femenino	41	48%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.



Figura 2. Resultados gráficos de sexo de la población de estudio

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 48% son de sexo femenino y 52% son de sexo masculino. Se puede observar que el número de sexo de los jornaleros es equivalente.

4.1.2 Análisis Univariado

Tabla 3 Niveles de Calidad de vida.

Calidad de Vida		
	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	2	2%
Moderado	68	80%
Bueno	15	18%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.



Figura 3. Resultados gráficos de Calidad de vida.

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 2% consideran que su calidad de vida está en un nivel deficiente, otro 18% que su calidad de vida está en un nivel bueno y 80% que su calidad de vida está en un nivel moderado. Más de la mitad de los jornaleros no cuentan con una buena calidad de vida ya que su ingreso económico no cubre su canasta básica familiar, sin embargo, un buen porcentaje que considera que, si cuentan con una buena calidad de vida, porque gozan de buenas condiciones para poder satisfacer sus necesidades básicas (necesidades imprescindibles para que el ser humano pueda vivir) y secundarias (necesidades que tienen como objetivo aumentar el bienestar de una persona).

Tabla 4 Bienestar físico.

Bienestar Físico		
	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	20	24%
Moderado	45	52%
Bueno	20	24%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.

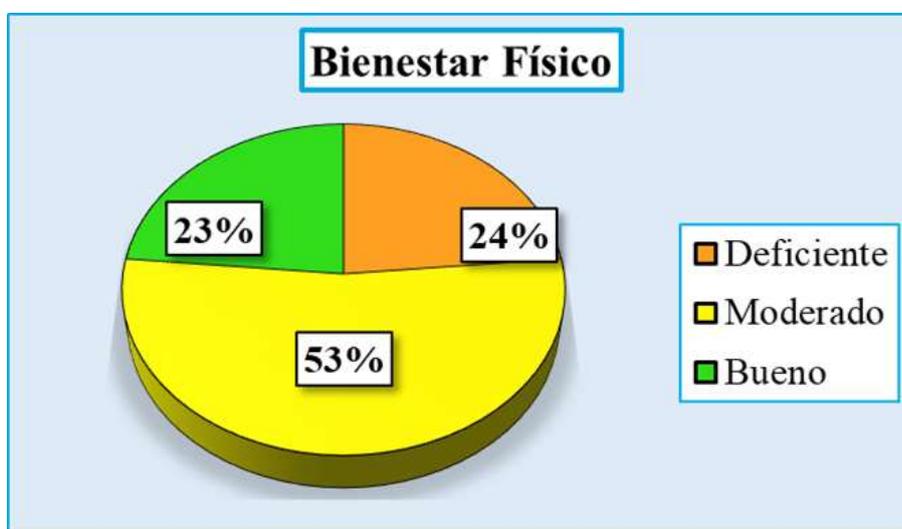


Figura 4. Resultados gráficos de Bienestar físico.

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 23.53% consideran que su bienestar físico está en un nivel deficiente, otro 23.53% que su bienestar físico está en un nivel bueno y 52.94% que su bienestar físico está en un nivel moderado. Más de la mitad de los jornaleros se encuentran con nivel de bienestar físico moderado, esto quiere decir que son capaces de realizar sus actividades, pero con cierta dificultad, sin embargo, un buen porcentaje considera que se encuentran con un nivel de bienestar físico bueno, porque son capaces de realizar sus actividades físicas diarias de manera vigorosa sin sufrir una excesiva fatiga.

Tabla 5 *Bienestar emocional.*

Bienestar Emocional		
	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	14	17%
Moderado	59	69%
Bueno	12	14%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.

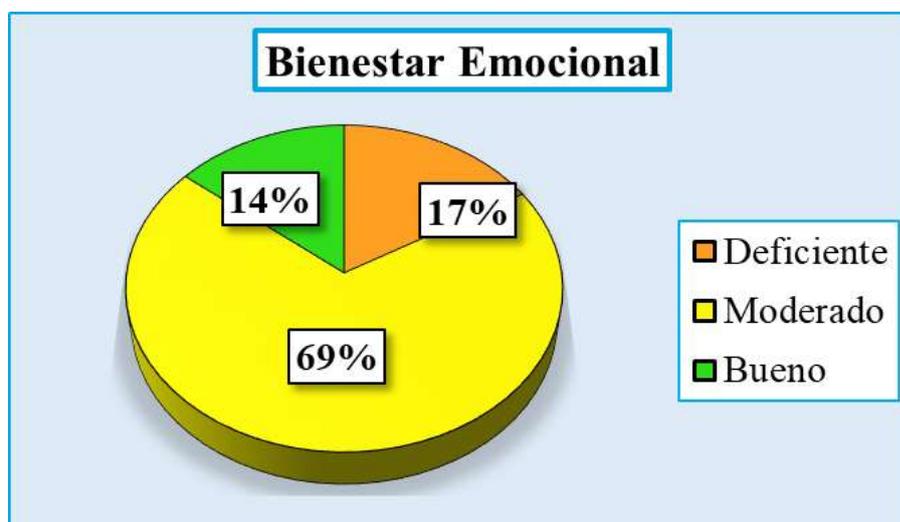


Figura 5. *Resultados gráficos de Bienestar emocional*

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 14.1% consideran que su bienestar emocional está en un nivel bueno, otro 16.5% que su bienestar emocional está en un nivel deficiente y 69.4% que su bienestar emocional está en un nivel moderado. Más de la mitad de los jornaleros se encuentran con nivel de bienestar emocional moderado, esto quiere decir que la mayoría de jornaleros suelen sentirse estresados, ansiosos o molestos, sin embargo, un buen porcentaje considera que se encuentran con un nivel de bienestar emocional deficiente, esto quiere decir que no tienen control de sus pensamientos, sentimientos y comportamientos, y no son capaces de afrontar los desafíos de su vida.

Tabla 6 *Bienestar material.*

Bienestar Material		
	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	4	5%
Moderado	67	79%
Bueno	14	16%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.

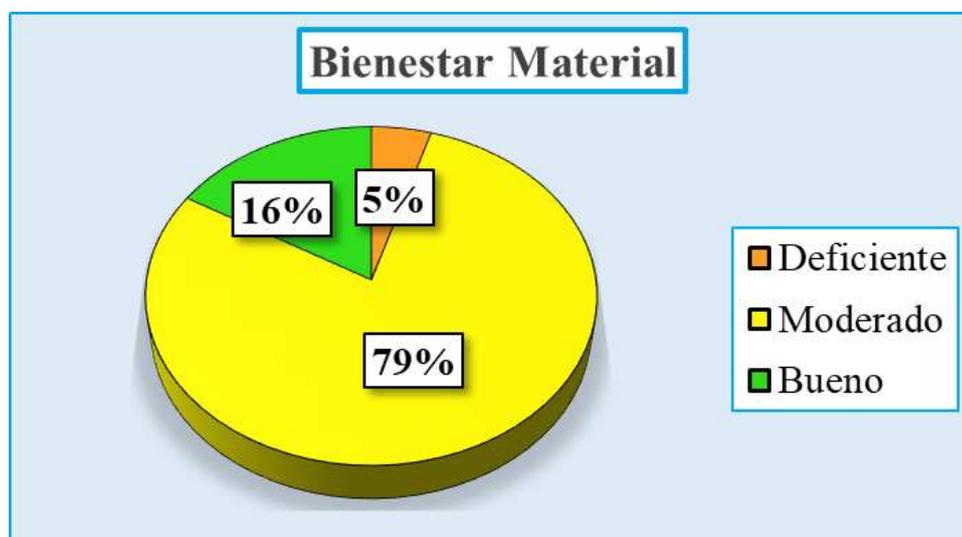


Figura 6. *Resultados gráficos de Bienestar material*

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 5% consideran que su bienestar material está en un nivel deficiente, otro 16% que su bienestar material está en un nivel bueno y 79% que su bienestar material está en un nivel moderado. Más de la mitad de los jornaleros se encuentran con nivel de bienestar material moderado, esto quiere decir que la mayoría de jornaleros pocas veces cubren sus necesidades básicas (alimentación, vivienda, servicios.), sin embargo, un buen porcentaje considera que se encuentran con un nivel de bienestar material bueno, esto quiere decir que tienen un ingreso económico suficiente para adquirir lo necesario y no indispensable.

Tabla 7 *Inclusión social.*

Inclusión Social		
	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	4	5%
Moderado	69	81%
Bueno	12	14%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia.

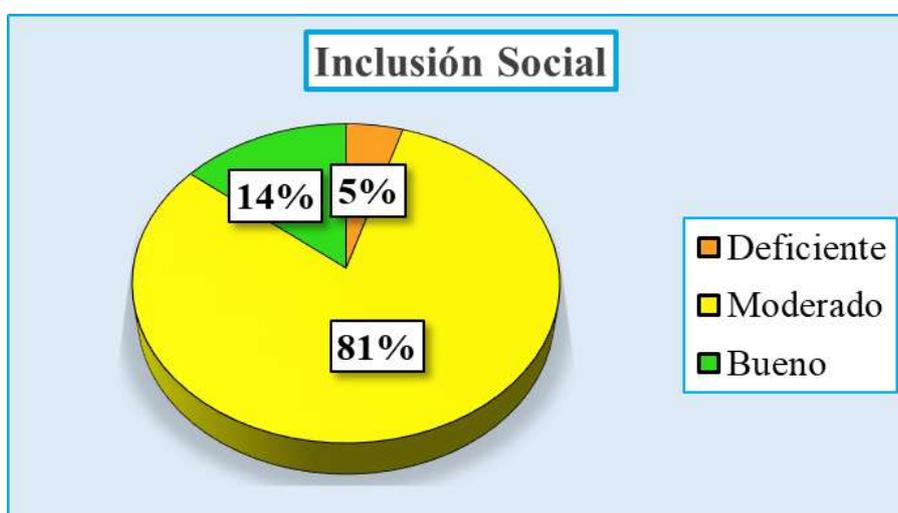


Figura 7. *Resultados gráficos de Inclusión social.*

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, de los 85 jornaleros encuestados, 5% consideran que su inclusión social está en un nivel deficiente, otro 14% que su inclusión social está en un nivel bueno y 81% que su inclusión social está en un nivel moderado. Más de la mitad de los jornaleros se encuentran con nivel de inclusión social moderado, esto quiere decir que la mayoría de jornaleros en algunas ocasiones han sentido y/o presenciado rechazo o exclusión por parte de su familia, amigos y/o comunidad, sin embargo, un buen porcentaje considera que se encuentran con un nivel de inclusión social bueno, esto quiere decir que hay integración social, participación económica y política, tanto de forma pasiva (beneficios y oportunidades) como activa (mecanismos y procesos de decisión comunitaria).

4.2 Contrastación de hipótesis

Hipótesis estadística general:

Hi: Existe presencia de Calidad de Vida de nivel moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Ho: No existe presencia de Calidad de Vida de nivel moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Calidad de Vida

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	2	2%
Moderado	68	80%
Bueno	15	18%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, el 80% de los encuestados presentan un nivel moderado de calidad de vida, por lo tanto, se tiene suficiente evidencia para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula, es decir, la calidad de vida que presentan los jornaleros de contrato permanente en la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021 en su mayoría presentan un nivel moderado.

Hipótesis Estadística Específica 1:

Hi: Existe un bienestar físico moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Ho: No existe un bienestar físico moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Bienestar Físico

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	20	24%
Moderado	45	52%
Bueno	20	24%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, el 52% de los encuestados presentan un nivel moderado de bienestar físico, por lo tanto, se tiene suficiente evidencia para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula, es decir, el bienestar físico que presentan los jornaleros de contrato permanente en la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021 en su mayoría presentan un nivel moderado.

Hipótesis Estadística Específica 2:

Hi: Existe un bienestar emocional moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Ho: No existe un buen bienestar emocional en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Bienestar Emocional

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	14	17%
Moderado	59	69%
Bueno	12	14%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, el 69% de los encuestados presentan un nivel moderado de bienestar emocional, por lo tanto, se tiene suficiente evidencia para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula, es decir, el bienestar emocional que presentan los jornaleros de contrato permanente en la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021 en su mayoría presentan un nivel moderado.

Hipótesis Estadística Específica 3:

Hi: Existe un bienestar material moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Ho: No existe un bienestar material moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Bienestar Material

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	4	5%
Moderado	67	79%
Bueno	14	16%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, el 79% de los encuestados presentan un nivel moderado de bienestar material, por lo tanto, se tiene suficiente evidencia para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula, es decir, el bienestar material que presentan los jornaleros de contrato permanente en la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021 en su mayoría presentan un nivel moderado.

Hipótesis Estadística Específica 4:

Hi: Existe una inclusión social moderada en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Ho: No existe una buena inclusión social en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.

Inclusión Social

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	4	5%
Moderado	69	81%
Bueno	12	14%
Total	85	100%

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Según los resultados obtenidos, el 81% de los encuestados presentan un nivel moderado de inclusión social, por lo tanto, se tiene suficiente evidencia para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula, es decir, la inclusión social que presentan los jornaleros de contrato permanente en la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021 en su mayoría presentan un nivel moderado.

Capítulo V

DISCUSIÓN

5.1 Discusión

En el plano internacional, Ossandon, Casman y De la Mata (2019). desarrollaron en su investigación sobre calidad de vida en trabajadores de mediana edad tras intervenciones en el puesto de trabajo: una revisión sistemática, 2019, y concluyó que, la evidencia recopilada en esta revisión sistemática resulta consistente respecto a la capacidad que tienen las intervenciones que fomentan la salud y el bienestar en el lugar de trabajo para mejorar la calidad de vida de los trabajadores de mediana edad. Llegaron a establecer que el 99 % de las empresas encuestadas ofrecen consultas médicas gratuitas para los trabajadores, así como para la familia, esto para cuidar la salud de los trabajadores. A la población encuestada se les aplicó un cuestionario acerca de si la empresa mostraba interés por las familias de sus trabajadores, referente a salud, familia, problemas financieros, etc., a lo que el 100% de la población encuestada afirma que si está considerado en las prestaciones poner a disposición de los jornaleros programas que beneficien su ambiente laboral y familiar.

En el plano nacional, Rivera (2020) desarrolló su investigación sobre Engagement y Calidad de Vida en Colaboradores de una Empresa Privada de Chiclayo, 2020, y concluyó respecto a las dimensiones de la calidad de vida, que el mayor número de sujetos se ubicó en un nivel de satisfacción medio, tomando en cuenta la dimensión religión, amigos, salud, vecindario y comunidad, ocio y vida familiar y hogar, pero no la dimensión económica porque no resultó significativa. Así mismo busco mejorar de acuerdo a sus posibilidades sus condiciones tanto personales como familiares. Sus resultados se asemejan a los encontrados en la presente investigación, puesto que, una vez más se reitera que la calidad de vida, es primordial ya que se convierte en un soporte básico que ayuda a obtener el bienestar de la persona y desarrollarse integralmente.

Capítulo VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

Primera

Se ha podido encontrar que los jornaleros de contrato permanente de la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, perciben una calidad de vida moderada con un 80%. Por lo tanto, se llega a la conclusión que los jornaleros de contrato permanente buscan mejorar su calidad de vida de acuerdo a sus posibilidades y sus condiciones tanto personales como familiares.

Segunda

Se ha podido encontrar que el 52,94 % de los jornaleros de contrato permanente de la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, perciben su bienestar físico como moderado, el 23,53% como deficiente y los 23.53% restantes como bueno. Por lo tanto, se concluye que el bienestar físico tiende a mantenerse en un término moderado, el cual evidencia que los jornaleros de contrato permanente deben dar mayor importancia a su salud, dedicar más tiempo de ocio con sus familias y amigos, y realizar actividades de relajación física.

Tercera

Se ha podido encontrar que el 69,4 % de los jornaleros de contrato permanente de la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, perciben su bienestar emocional como moderado, el 16.5% como deficiente y solo el 14.1% como bueno. Por lo tanto, se concluye que el bienestar emocional tiende a mantenerse en un término moderado, el cual evidencia que los jornaleros de contrato permanente deben dar mayor importancia al cumplimiento de sus metas a corto plazo, dar prioridad a su familia en aquellos momentos significativos en su vida personal, realizar actividades de relajación mental y la empresa debe realizar encuestas de satisfacción sobre el trato que reciben los jornaleros de los jefes de campo y el personal administrativo.

Cuarto

Se ha podido encontrar que el 79 % de los jornaleros de contrato permanente de la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, perciben su bienestar material como moderado, el 16% como bueno y solo el 5% como deficiente. Por lo tanto, se concluye que el bienestar material tiende a mantenerse en un término moderado, el cual evidencia que los jornaleros de contrato permanente tienen disconformidad en cuanto a la retribución económica que recibe a cambio de fuerza de trabajo. Además, deben buscar los medios necesarios que les proporcionen un ingreso económico adicional para mejorar sus metas personales a través de su trabajo.

Quinto

Se ha podido encontrar que el 81% de los jornaleros de contrato permanente de la empresa agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, perciben su inclusión social como moderado, el 14% como bueno y solo el 5% como deficiente. Por lo tanto, se concluye que la inclusión social tiende a mantenerse en un término moderado, el cual evidencia que los jornaleros de contrato permanente no sienten la confianza suficiente hacia su familia y amigos para contarles sobre sus problemas personales. Así mismo es necesario que haya una mayor interrelación entre jefe, personal administrativo y de campo.

6.2 Recomendaciones

Primera

Diseñar y ejecutar un plan de trabajo conjuntamente con el equipo multidisciplinario de la empresa Agrícola Crizol S.A.C., para mejorar el nivel de calidad de vida de los jornaleros e incluir a la familia ya que es el soporte fundamental para una persona.

Segunda

Se recomienda que la trabajadora social fomente cada tres meses campañas de salud para el personal administrativo y de campo en convenio con las postas y CETPRO de la localidad, para que sientan que forman parte importante de la entidad y que velan por el bienestar de los trabajadores.

Tercera

Se recomienda implementar ambientes destinados a la ejecución de programas educativos, donde se realicen talleres motivacionales y que puedan desarrollarse con el

equipo multidisciplinario (trabajadores sociales y otros profesionales) dirigidos a los jornaleros donde puedan sentirse con mayor confianza consigo mismos, con su familia y con los compañeros de trabajo, por medio del trabajo en equipo, siendo asertivos y empáticos.

Cuarta

Se recomienda que la trabajadora social realice charlas y talleres sobre el desarrollo personal que fomente la superación y crecimiento de los jornaleros para que puedan adquirir los recursos necesarios que les permitan alcanzar sus objetivos y así dar sentido a sus vidas. Asimismo, fomentar la implementación de talleres de emprendimiento (cosmetología, repostería, manualidades, confección de ropa o artículos para para la casa, confección de calzado, carpintería) en convenio con el CETPRO; donde participen los jornaleros y sus familias, y así puedan generar ingresos adicionales que les permitan tener una mejor estabilidad económica.

Quinta

Se recomienda realizar talleres recreativos de confraternización e integración social y laboral, que fortalezcan los lazos de amistad, la familia y compañeros de trabajo, buscando prevenir a su vez los malestares físicos y psicológicos de la sobrecarga laboral que puede afectar la vida personal.

REFERENCIAS

7.1 Fuentes documentales

- Aliaga, G. (2014). La Investigación Cuantitativa, La Investigación Cualitativa y el Investigador. *Arjé revista de Postgrado FACE-UC.*, 185.
- Ardila, R. (2003). CALIDAD DE VIDA: UNA DEFINICIÓN INTEGRADORA. *REVISTA LATINOAMERICANA DE PSICOLOGÍA*, 163.
- Barrueto, E. (2020). La mejora en la calidad de vida de pequeños productores de cacao a través de la asociatividad empresarial: caso Cooperativa Central Cacao de Aroma - Provincia de Tocache. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Boltvinik, J. (2003). La necesidad de ampliar la mirada Papeles de Poblacion. México: Universidad Autónoma del Estado de México Toluca.
- Espinoza, I., Osorio, P., Torrejón, M., Carrasco, R., & Bunout, D. (2011). *Revista Médica de Chile*. Validación del cuestionario de calidad de vida (WHOQOL-BREF) en adultos mayores chilenos, 579-586.
- Feres, C., & Xavier, M. (2001). El método de las necesidades básicas insatisfechas (NBI) y sus aplicaciones en América Latina. Chile: Impreso en Naciones Unidas.
- Guzman, M., Pérez, Seidy, & Gamez, Karina. (2018). LAS PRÁCTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS AGRÍCOLAS COMO ESTRATEGIA DE PRODUCTIVIDAD LABORAL Y CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES DEL CAMPO. Chetumal, Quintana Roo, México: Academia Journals 2018.
- Helena E. Restrepo, H. M. (2002). Promoción de la Salud: Como Construir Vida Saludable. Bogotá: medica panamericana.
- Hurst, P. (2007). TRABAJADORES AGRÍCOLAS Y SU CONTRIBUCION A LA AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL SOSTENIBLES. Non-country specific: International Labour Organization (ILO), Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations (IUF).
- 

- INEI. (2000). Metodología para la Medición de la Pobreza en el Perú. Perú: No especifica.
- Max Neef, M., Elizalde, A., & Hopenhayn, M. (1986). Desarrollo a Escala Humana una opción para el future. Montevideo: Editorial Nordan.
- Muntané, J. (2010). Investigación. En J. Muntané, Revisiones Tematicas- Introduccion a la Investigación Basica (p. 221). Av. Menéndez Pidal s/n: RAPD ONLINE VOL.33 N°3.
- Neef, M. (1986). Una teoría de las necesidades humanas para el desarrollo. Santiago de Chile y Suecia: Cepaur y Fundación Dag Hammarskjöld.
- Nottoli, H. (2017). Enseñanza de matemática para Arquitectos y Diseñadores. Buenos Aires: Diseño.
- Ossandon, J., Casma, Rainiero, & De la Mata, Manuel. (2019). Calidad de vida en trabajadores de mediana edad tras intervenciones en el puesto de trabajo: una revisión sistemática. Madrid: Med Segur Trab 2019.
- Pérez, F., Escamilla, Pablo, Figueroa, Esther, & Pérez, Rebeca. (2019). Capacidades humanas centrales en los jornaleros agrícolas migrantes de México. Mexico: Chapingo Autonomous University.
- Rivera, F. (2020). Engagement y calidad de vida en colaboradores de una empresa privada de Chiclayo. Chiclayo: Universidad Señor de Sipan.
- Sanchez. (2002). Personas Jornaleros Agrícolas. Mexico: UNICEF s.f.

7.2 Fuentes bibliográficas

- Arias. (2006). Metodología 1 1/2.
<http://metodologiaimaga.blogspot.com/2017/02/poblacion-y-muestreo.html#:~:text=La%20población%2C%20o%20en%20términos,por%20los%20objetivos%20del%20estudio.>
- Hernández, S. (1991). Metodología de la Investigación. Mexico: Miembro de la Cámara Nacional de la Industria Editorial.

7.3 Fuentes hemerográficas

LEY N°31110. (31 de Diciembre de 2020). LEY DEL RÉGIMEN LABORAL AGRARIO Y DE INCENTIVOS PARA EL SECTOR AGRARIO Y RIEGO, AGROEXPORTADOR Y AGROINDUSTRIAL. Diario Oficial El Peruano, p. 5.

MIDAGRI. (30 de Marzo de 2021). Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31110, Ley del Régimen Laboral Agrario y de Incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial. DIario Oficial El Peruano, p. 12.

Movimiento Ciudadano Frente al Cambio Climatico. (26 de Marzo de 2020). Obtenido de La agricultura, sector desfavorecido, sostiene al Perú en medio de la pandemia y la crisis: <https://www.mocicc.org/noticias/la-agricultura-sector-desfavorecido-sostiene-al-peru-en-medio-de-la-pandemia-y-la-crisis/>

Torres, A. (28 de Mayo de 2019). ¿Sabes cuánto gana un trabajador agrícola en Perú? La Republica.

7.4 Fuentes electrónicas

Ander, E. (1984). Introducción a los Servicios Sociales. Obtenido de Conceptos Basicos: <http://www4.ujaen.es/~aespadas/TEMA1.pdf>

Rodríguez, P. A. (24 de Agosto de 2020). La mente es Maravillosa. Obtenido de La teoría Ecológica de Bronfenbrenner: <https://lamenteesmaravillosa.com/la-teoria-ecologica-de-bronfenbrenner/>

Hernandez. (01 de Octubre de 2021). Tesis Plus. Obtenido de Investigacion No Experimental segun Autores: <https://tesisplus.com/investigacion-no-experimental/investigacion-no-experimental-segun-autores/>

OMS. (2010). Servicio Andaluz de Salud. Obtenido de ESCALA DE CALIDAD DE VIDA WHOQOL-BREF: https://www.sspa.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/sites/default/files/sinfiles/wsas-media-pdf_publicacion/2020/18-WHOQOL-BREF.pdf

Schalock, R. L. (No especifica de Octubre de 2018). Meb Neurohabilitacion. Obtenido de Meb Neurohabilitacion: <http://www.mebers.es/wp-content/uploads/2018/10/CALIDAD-DE-VIDA-INDIVIDUAL.-Robert-L.-Schalock.pdf>

Verdugo. (2013). INCLUYE: Innovación para la Inclusión Social. Obtenido de Paradigmas de Calidad de Vida: <http://emausinclue.com/project/calidad-de-vida/>

Vinatea, & Toyama. (2021). ¿Cómo se aplica la jornada laboral en el Perú? V&T AL DÍA, No especifica. Obtenido de ¿Como se aplica la jornada laboral en el Perú?



ANEXOS

01 MATRIZ DE CONSISTENCIA

Comunicación Familiar en los beneficiarios del comedor popular “Centro de Madres” Huaral,					
PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES E INDICADORES	METODOLOGÍA
<p>Problema General ¿Cómo se presenta la Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?</p> <p>Problemas Específicos ¿Cómo se presenta el bienestar físico en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?</p> <p>¿Cómo se presenta el bienestar material en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?</p>	<p>Objetivo General Identificar la Calidad de Vida de los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Objetivos Específicos Describir el bienestar físico en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Describir el bienestar emocional en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p>	<p>Hipótesis general Existe presencia de una Calidad de Vida moderada en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Hipótesis específicas Existe un bienestar físico moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Existe un buen bienestar emocional en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol</p>	<p>Variable: Calidad de Vida</p>	<p><u>Dimensión 1:</u> Bienestar físico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salud • actividades de vida diario • ocio <p><u>Dimensión 2:</u> Bienestar Emocional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auto-Concepto • Situación Visceral y Sentimental <p><u>Dimensión 3:</u> Bienestar Material</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vivienda • Estado Financiero • Satisfacción Laboral 	<p>Tipo de Investigación: Básica</p> <p>Nivel: Descriptivo</p> <p>Diseño: No Experimental</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p>

<p>¿Cómo se presenta el bienestar emocional en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?</p> <p>¿Cómo se presenta la inclusión social en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021?</p>	<p>Describir el bienestar material en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Describir la inclusión social en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p>	<p>S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Existe un bienestar material moderado en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p> <p>Existe una buena inclusión social en los Jornaleros de Contrato Permanente en la Empresa Agrícola Crizol S.A.C. Irrigación Santa Rosa, 2021.</p>		<p><u>Dimensión 4:</u> Inclusión Social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relación Familiar y Amical • Integración y Participación en la Empresa 	
--	---	--	--	---	--

02 INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE DATOS



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRION
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL



CUESTIONARIO SOBRE CALIDAD DE VIDA

Autor: OMS (1998)
WHOQOL – BREF

Adaptado por: Minaya & Morales (2021)

I. DATOS GENERALES DEL ENCUESTADO (A)

Edad: _____ Sexo: M () F ()

II. INSTRUCCIÓN

Este cuestionario sirve para conocer su opinión acerca de su calidad de vida, su salud y otras áreas de su vida.

Por favor, conteste todas las preguntas. Si no está seguro de qué respuesta dar a una pregunta, escoja la que le parezca más apropiada. A veces, ésta puede ser su primera respuesta.

Tenga presente su modo de vivir, expectativas, placeres y preocupaciones. Le pedimos que piense en su vida durante las últimas dos semanas. Por favor lea cada pregunta, valore sus sentimientos y haga una X en el número de la escala de cada pregunta que sea su mejor respuesta.

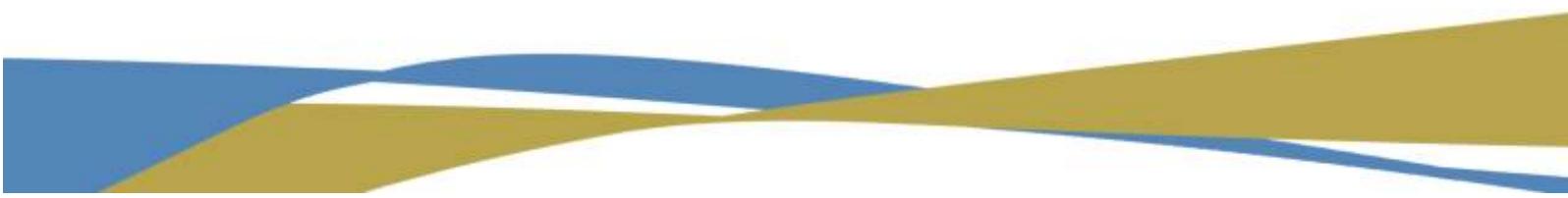
Bueno	Regular	Malo
3	2	1

III. INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

N°	PREGUNTAS	Bueno	Regular	Malo
VARIABLE: CALIDAD DE VIDA				
Dimensión 1: Bienestar físico				
1	¿Cuán satisfecho está con su salud?	3	2	1
2	¿Cuán satisfecho está con su vida sexual?	3	2	1
3	¿Tiene energía suficiente para realizar sus actividades familiares y laborales?	3	2	1
4	¿Cuán satisfecho está con su desempeño en el trabajo?	3	2	1
5	¿Tiene tiempo libre para realizar actividades de ocio (salir a la ciudad, jugar vóley o futbol, ver televisión, hacer parrillada en familia o amigos, etc.)?	3	2	1
Dimensión 2: Bienestar Emocional				
6	¿Es capaz de aceptar su apariencia física (características físicas como el color de la piel, textura, altura, etc.)?	3	2	1
7	¿Cuánto disfruta de la vida (dar prioridad aquellos momentos especiales en su vida)?	3	2	1
8	¿Cuán satisfecho está con el logro de sus metas a corto plazo (menor a 1 año)?	3	2	1
9	¿Con qué frecuencia tiene sentimientos negativos (tales como tristeza, desesperanza, ansiedad, depresión, etc.)?	3	2	1
10	¿Cuán satisfecho está con el trato que recibe del personal administrativo y jefes de la empresa donde labora?	3	2	1
Dimensión 3: Bienestar material				
11	¿Cuán satisfecho está de las condiciones del lugar donde vive?	3	2	1
12	¿Tiene suficiente dinero para cubrir sus necesidades básicas?	3	2	1
13	¿Cuán satisfecho está con el transporte de la empresa donde labora?	3	2	1
14	¿Cuán satisfecho está con el acceso que tiene a los servicios alimentarios que le brinda su empresa?	3	2	1
15	¿Está en buenas condiciones su EPP y el ambiente físico de trabajo?	3	2	1

Dimensión 4: Inclusión social				
16	¿Cuán satisfecho está con sus relaciones familiares y amicales?	3	2	1
17	¿Cuán satisfecho está con el apoyo que obtiene de su familia y/o amigos (as)?	3	2	1
18	¿Qué tanta confianza siente para hablar sobre su vida personal a su familia y/o amigos?	3	2	1
19	¿Ha experimentado algún caso de discriminación en la empresa donde labora?	3	2	1
20	¿Cuánto participa en las actividades que se realizan en la empresa?	3	2	1

!!!Muchas gracias!!!



03 TRABAJO ESTADÍSTICO DESARROLLADO

Vista de variables: Datos generales y preguntas del cuestionario.

Número	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alisación	Medida	Roll
1	COD	Numérico	8	0	Código	Ninguno	Ninguno	6	Desecha	Escala	Entrada
2	EDAD	Numérico	8	0	Edad	(1, 15-25)	Ninguno	6	Desecha	Escala	Entrada
3	SEXO	Numérico	8	0	Sexo	(1, Masculino)	Ninguno	6	Desecha	Nominal	Entrada
4	Item1	Numérico	8	0	1 ¿Cual satisf.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
5	Item2	Numérico	8	0	2 ¿Cual satisf.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
6	Item3	Numérico	8	0	3 ¿Tiene energ.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
7	Item4	Numérico	8	0	4 ¿Cual satisf.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
8	Item5	Numérico	8	0	5 ¿Tiene tiempo	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
9	Item6	Numérico	8	0	6 ¿Es capaz d.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
10	Item7	Numérico	8	0	7 ¿Cual satisf.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
11	Item8	Numérico	8	0	8 ¿Cual satisf.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
12	Item9	Numérico	8	0	9 ¿Con qui fe.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
13	Item10	Numérico	8	0	10 ¿Cual sat.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
14	Item11	Numérico	8	0	11 ¿Cual sat.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
15	Item12	Numérico	8	0	12 ¿Tiene sub.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
16	Item13	Numérico	8	0	13 ¿Cual sat.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
17	Item14	Numérico	8	0	14 ¿Cual sat.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
18	Item15	Numérico	8	0	15 ¿Está en b.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
19	Item16	Numérico	8	0	16 ¿Cual sat.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
20	Item17	Numérico	8	0	17 ¿Cual sat.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
21	Item18	Numérico	8	0	18 ¿Cual satisf.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
22	Item19	Numérico	8	0	19 ¿Ha exper.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada
23	Item20	Numérico	8	0	20 ¿Cuánto pa.	(1, Malo)	Ninguno	6	Desecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos: Datos generales y preguntas del cuestionario.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	1	2	2	1	2	1	3	2	2	2	1	3	3	3	2	2	1	2	3	3	3
5	5	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	6	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	7	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	8	3	1	1	2	1	2	1	3	1	1	2	1	3	3	3	2	2	1	2	3	3	3
9	9	1	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	10	3	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	11	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	12	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	13	1	1	1	2	1	2	1	3	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	14	3	2	2	3	2	1	1	3	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	15	3	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	16	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	17	2	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	18	2	2	2	3	1	2	1	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	19	2	2	2	3	3	3	1	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	20	1	2	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	21	1	1	1	2	1	1	1	3	2	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	22	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
23	23	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3
24	24	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	1	2
25	25	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
26	26	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
27	27	2	1	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	2	2
28	28	2	1	3	3	2	1	1	3	2	2	1	2	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3
29	29	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	1	3	3
30	30	2	2	3	2	2	3	3	2	3	1	3	3	1	2	2	3	3	3	2	2	1	2
31	31	3	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	3	2	2
32	32	2	2	1	3	1	1	3	2	1	3	2	2	1	3	3	2	2	1	1	3	2	1
33	33	2	1	2	2	2	2	1	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	2
34	34	1	2	2	3	2	2	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2
35	35	2	1	1	2	2	3	2	3	1	2	2	3	2	1	2	3	3	3	2	2	2	3
36	36	1	2	3	3	3	3	1	3	2	1	2	3	1	1	3	2	2	2	2	2	3	3
37	37	2	2	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	3	3	2	1	3	3	2
38	38	1	1	3	3	3	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	39	1	1	3	3	2	2	1	3	1	1	2	1	1	1	3	3	3	3	3	2	3	3
40	40	3	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	3	2	2	2	2	2	3
41	41	2	1	2	2	2	2	1	3	3	1	2	2	2	1	2	3	3	1	1	3	3	3
42	42	2	1	2	2	3	3	1	3	3	1	2	1	3	1	2	2	2	2	2	2	3	3
43	43	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
44	44	2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2

Base de datos, Calidad de Vida, Muestra y Muestreo (Conjunto Datos) - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Gráficos Gráficos Utilidades Análisis Ventanas Ayuda

Ver: 22 de 23 variables

COD	EDAD	SEXO	Var. 1	Var. 2	Var. 3	Var. 4	Var. 5	Var. 6	Var. 7	Var. 8	Var. 9	Var. 10	Var. 11	Var. 12	Var. 13	Var. 14	Var. 15	Var. 16	Var. 17	Var. 18	Var. 19	Var. 20
45	45	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
46	46	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
47	47	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
48	48	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
50	50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
51	51	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
52	52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
53	53	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
54	54	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
55	55	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
56	56	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
57	57	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
58	58	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
59	59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	60	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
61	61	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62	62	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
63	63	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
64	64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
65	65	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
66	66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Ver: 22 de 23 variables

Base de datos Ver de variables

Abre documento de datos IBM SPSS Statistics Procesador está listo Unidad ON

Base de datos, Calidad de Vida, Muestra y Muestreo (Conjunto Datos) - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Gráficos Gráficos Utilidades Análisis Ventanas Ayuda

Ver: 22 de 23 variables

COD	EDAD	SEXO	Var. 1	Var. 2	Var. 3	Var. 4	Var. 5	Var. 6	Var. 7	Var. 8	Var. 9	Var. 10	Var. 11	Var. 12	Var. 13	Var. 14	Var. 15	Var. 16	Var. 17	Var. 18	Var. 19	Var. 20
67	67	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
68	68	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
69	69	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
70	70	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
71	71	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
72	72	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
73	73	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
74	74	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
75	75	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76	76	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
77	77	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
78	78	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
79	79	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
80	80	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
81	81	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
82	82	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
83	83	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
84	84	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
85	85	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
86																						
87																						
88																						

Ver: 22 de 23 variables

Base de datos Ver de variables

Guarda este documento IBM SPSS Statistics Procesador está listo Unidad ON

Vista de variables: Variable y dimensiones

SPSS Statistics Editor de datos

Número	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rot.
1	CALVID	Númerica	8	0	Calidad de vida	(1, Deficiei., Ninguna	8		Derecha	Ordinal	Entrada
2	BENFISC	Númerica	8	0	Bienestar físico	(1, Deficiei., Ninguna	9		Derecha	Ordinal	Entrada
3	BENEMOC	Númerica	8	0	Bienestar emocio.	(1, Deficiei., Ninguna	10		Derecha	Ordinal	Entrada
4	BENEMATE	Númerica	8	0	Bienestar mate.	(1, Deficiei., Ninguna	9		Derecha	Ordinal	Entrada
5	INCLUSOC	Númerica	8	0	Inclusión social	(1, Deficiei., Ninguna	8		Derecha	Ordinal	Entrada

SPSS Statistics Processor v23.0.0.0 Unicode OS

Vista de datos: Variable y dimensiones

SPSS Statistics Editor de datos

Número	CALVID	BENFISC	BENEMOC	BENEMATE	INCLUSOC
1	2	3	2	2	2
2	2	3	2	2	2
3	2	3	2	1	2
4	2	1	2	2	2
5	2	2	2	2	2
6	2	3	2	2	2
7	2	1	1	2	2
8	2	1	1	2	2
9	2	2	2	2	2
10	2	1	1	2	2
11	2	2	2	2	2
12	3	3	3	3	3
13	2	1	2	2	2
14	2	2	2	2	2
15	2	1	2	2	3
16	2	2	1	2	2
17	2	2	1	2	2
18	2	2	2	2	2
19	2	2	2	2	1
20	2	2	2	2	2
21	2	2	2	2	2
22	2	2	2	2	2
23	2	2	2	2	2
24	2	3	2	2	2
25	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3
27	2	3	2	2	2
28	2	1	2	2	3
29	3	2	2	3	2
30	2	3	2	2	2
31	1	1	1	2	2
32	2	1	2	2	1
33	2	2	2	2	2
34	2	2	2	2	2
35	2	2	2	2	2
36	2	3	2	2	2
37	2	1	2	2	2
38	3	2	2	3	3
39	2	2	1	2	3
40	2	1	2	2	2
41	2	2	2	2	2
42	2	2	2	2	2
43	2	2	2	2	2
44	2	2	2	2	2
45	3	3	3	3	3
46	2	2	2	2	2

SPSS Statistics Processor v23.0.0.0 Unicode OS

Base de datos: Inventario y dimensionamiento Mueya y Moraleja (C:\esp\datos1) - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Gráficos Gráficos Avanzados Anotaciones Ventanas Ayuda

Ver 1 de 5 variables

	CAUDIVO	REINYSOC	REINEMOC	REINMATE	INCLUSOC
47	3	3	3	3	2										
48	2	1	2	2	2										
49	2	2	2	2	2										
50	2	2	3	2	1										
51	2	2	2	2	2										
52	2	2	2	2	2										
53	2	3	2	2	2										
54	2	2	2	2	2										
55	2	2	2	2	2										
56	2	1	1	2	2										
57	2	2	2	2	2										
58	2	1	2	2	2										
59	2	2	2	2	2										
60	3	3	3	3	2										
61	3	3	3	3	3										
62	3	2	3	3	3										
63	2	2	2	1	1										
64	2	2	2	2	2										
65	2	2	2	1	2										
66	2	1	2	2	2										
67	2	1	2	2	2										
68	2	2	1	2	2										
69	2	2	2	2	2										

Ver 1 de 5 variables

Guardar este documento

IBM SPSS Statistics Processor está listo. Unirse (0)

Base de datos: Inventario y dimensionamiento Mueya y Moraleja (C:\esp\datos1) - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Gráficos Gráficos Avanzados Anotaciones Ventanas Ayuda

Ver 1 de 5 variables

	CAUDIVO	REINYSOC	REINEMOC	REINMATE	INCLUSOC
70	2	2	2	2	2										
71	2	2	1	2	2										
72	3	3	2	3	2										
73	3	3	2	2	2										
74	2	2	2	3	2										
75	2	2	2	2	2										
76	2	2	2	2	2										
77	2	2	1	3	2										
78	3	3	2	3	2										
79	1	1	1	1	2										
80	2	2	1	2	2										
81	2	2	2	2	2										
82	2	2	2	2	2										
83	3	1	2	2	2										
84	3	3	3	2	2										
85	2	1	2	2	2										
86															
87															
88															
89															
90															
91															
92															

Ver 1 de 5 variables

Guardar este documento

IBM SPSS Statistics Processor está listo. Unirse (0)