



**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ
CARRION**



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, CONTABLES Y
FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y
FINANCIERAS**

TESIS

**“APLICACIÓN DEL REGIMEN LABORAL AGRARIO Y SU
IMPORTANCIA EN LA EMPRESA AGROINDUSTRIA AGRO-
EXPORTADORA EN EL DISTRITO DE BARRANCA”**

PRESENTADO POR BACHILLER:

JHOSSELYN ADELAIDHA CERNA ZEÑA

PARA OPTAR TITULO DE CONTADOR PUBLICO

ASESOR:

Dr. CPCC Teodorico Angel Villanueva Rodriguez

Contador Público Colegiado Certificado
MATRICULA 14905

CPCC. TEODORICO ANGEL VILLANUEVA RODRIGUEZ

**HUACHO – PERÙ
2021**

NOMBRE DEL AUTOR:

JHOSELIN ADELAIDHA CERNA ZEÑA

ASESOR:



Dr. CPCC. Teodorico Angel Villanueva Rodriguez

Contador Publico Colegiado Certificado
MATRICULA 14905

.....
CPCC. TEODORICO ANGEL VILLANUEVA RODRIGUEZ

ASESOR:



Dr. CPCC. Teodorico Angel Villanueva Rodriguez

Contador Publico Colegiado Certificado

MATRICULA 14905

.....
CPCC. TEODORICO ANGEL VILLANUEVA RODRIGUEZ

TESIS

“APLICACIÓN DEL REGIMEN LABORAL AGRARIO Y SU IMPORTANCIA EN LA EMPRESA AGROINDUSTRIA AGRO-EXPORTADORA EN EL DISTRITO DE BARRANCA”

JURADO EVALUADOR



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Delfina Corali de los Santos Ronceros".

Dr. CPCC. DELFINA CORALI DE LOS SANTOS RONCEROS

PRESIDENTE



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fredy Javier Huachua Huarancca".

Mg. FREDY JAVIER HUACHUA HUARANCCA

SECRETARIO



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Silvia MariANELLA Espinoza de Sanchez".

Mg. CPCC. SILVIA MARIANELLA ESPINOZA DE SANCHEZ

VOCAL

DEDICATORIA:

Con todo mi amor y cariño este trabajo lo dedico ante nada a Dios que siempre me acompaña.

A mis abuelos y a toda mi familia quienes siempre confiaron en mí y me brindaron su apoyo.

Jhósselyn.

AGRADECIMIENTO:

Expreso con mucho agradecimiento a mi Alma Mater, incluido todos los directivos y docentes que brindaron sus conocimientos y así poder lograr mi objetivo.

A mi madre y a mi familia por ser la motivación para crecer profesionalmente

A todas las personas que formaron parte de mi vida y que contribuyeron para el logro de este objetivo.

Jhósselyn.

Índice

DEDICATORIA:.....	v
AGRADECIMIENTO:.....	vi
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCIÓN.....	xiv
CAPITULO I.....	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	1
1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	1
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	2
1.2.1 Problema General.....	2
1.2.2 Problemas Específicos.....	3
1.3 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	3
1.3.1 Objetivo general.....	3
1.3.2 Objetivos Específicos.....	3
1.4 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	4
1.4 DELIMITACIÓN DEL ESTUDIO.....	5
1.5 VIABILIDAD DEL ESTUDIO.....	5
CAPITULO II.....	6
MARCO TEÓRICO.....	6
2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	6
2.2 BASES TEÓRICAS.....	8

2.3	DEFINICIONES CONCEPTUALES.....	11
2.4	FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS.....	13
2.4.1.	Hipótesis General	13
2.4.2.	Hipótesis Específicas	13
2.5	Operacionalización de variables	14
CAPITULO III		17
METODOLOGIA.....		17
3.1	DISEÑO METODOLÓGICO.....	17
3.1.1.	Tipo.....	17
3.1.2.	Enfoque	18
3.2	POBLACIÓN Y MUESTRA.....	20
3.2.1.	Población.....	20
3.2.2.	Muestra	20
3.3	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	22
3.3.1	Técnicas a emplear	22
3.3.2	DESCRIPCION DE LOS INSTRUMENTOS.....	23
3.4	TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN	24
3.4.1	Técnicas de Análisis	24
3.4.2	Técnicas de Procesamiento de Datos	24
CAPÍTULO IV		25
RESULTADOS		25
4.1	RESULTADOS	25

4.2 CONTRASTACION DE HIPÓTESIS	40
CAPITULO V.....	51
DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	51
5.2 DISCUSIÓN	51
6.1 Fuentes Bibliográficas	55

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Remuneración Diaria de Trabajadores	26
Tabla 2 Se cumplen descanso vacacional.....	27
Tabla 3 Cumplimiento de reconocimiento económico por despido	29
Tabla 4 Cumplimiento de aportes del seguro social.....	30
Tabla 5 Importancia del régimen laboral agrario	32
Tabla 6 Cumplimiento de capacidad productiva	33
Tabla 7 Cumplimiento de diseño de producción.....	35
Tabla 8 Cumplimiento de nivel de rentabilidad	36
Tabla 9 Cumplimiento de calidad de servicios.....	38
Tabla 10 cumplimiento con sus trabajadores	39
Tabla 11 Remuneración y Capacidad productiva.....	42
Tabla 12 Descanso Vacacional y Diseño de producción.....	44
Tabla 13 Tasa de interés y liquidez	46
Tabla 14 Pago del seguro y calidad de servicio.....	48
Tabla 15 Régimen laboral agrario/ importancia.....	49

INDICE DE FIGURAS

Figura 1 Remuneración Diaria de Trabajadores	26
Figura 2 Se cumplen descanso vacacional.....	28
Figura 3 Cumplimiento de reconocimiento económico por despido.....	29
Figura 4 Cumplimiento de aportes del seguro social.....	31
Figura 5 Importancia del régimen laboral agrario	32
Figura 6 Cumplimiento de capacidad productiva.....	34
Figura 7 Cumplimiento de diseño de producción.....	35
Figura 8 Cumplimiento de nivel de rentabilidad	37
Figura 9 Cumplimiento de calidad de servicios	38
Figura 10 cumplimiento con sus trabajadores	40
Figura 11 Remuneración diaria importante para capacidad productiva	43
Figura 12 Descanso vacacional importante para diseño de producción.....	45
Figura 13 La tasa de interés incide en la liquidez en la empresa.....	47
Figura 14 Aporte mensual de seguro por salud importante para mejorar calidad de servicio.....	49
Figura 15 Aplicación del régimen laboral agrario es importante	50

RESUMEN

Objetivo: Se pretende encontrar la determinación del empleo del régimen laboral agrario es trascendente para las entidades dedicadas al rubro agrónomo. **Métodos:** La población la conformaron 75 profesionales y colaboradores hallada a través de la operación estadística, en ese sentido se utilizó la escala de medida estadística. Para ello se hizo el análisis respectivo de todas las dimensiones aplicando el SPSS, Versión 22.0 así como también el Ji cuadrado indicando mediante la correlación de Pearson, con un nivel de confianza del 95%. **Resultados:** Los resultados denotan que el mayor porcentaje (74.60%) de interrogados a través de la encuesta aplicada en la muestra sostienen que es importante para las entidades de este rubro (63.49%) manifiestan su aceptación. **Conclusión:** Resultados evidencian que el empleo de este régimen es muy importante aplicarlo en este tipo de entidades ($1.22E-106 < 0.05$).

Palabras Claves: Régimen laboral, sector agrario, empresas agroindustriales.

ABSTRACT

Objective: It is intended to find the determination of the employment of the agrarian labor regime is transcendent for the entities dedicated to the agricultural sector. **Methods:** The population was made up of 75 professionals and collaborators found through the statistical operation, in that sense the statistical measurement scale was used. For this, the respective analysis of all dimensions was carried out by applying the SPSS, Version 22.0 as well as the Chi square indicated by Pearson's correlation, with a confidence level of 95%. **Results** The results denote that the highest percentage (74.60%) of those questioned through the survey applied in the sample maintain that it is important for the entities in this area (63.49%) express their acceptance. **Conclusion:** Results show that the use of this regime is very important to apply it in this type of entities ($1.22E-106 < 0.05$).

Keywords: Labor regime, agrarian sector, agro-industrial companies.

INTRODUCCIÓN

El estudio referido: Aplicación del Régimen Laboral Agrario y su Importancia en la Empresa Agroexportadora en el Distrito de Barranca para la elaboración de ello se efectuó en base a las evidencias halladas en los antecedentes del cual se tomó como referencia lo descrito por los autores citados para tal fin, se elaboró mediante el esquema oficial aplicando las normas correspondientes, iniciando con el análisis y descripción de la realidad problemática, así como las bases doctrinarias del marco teórico, el método empleado; resultados; discusión; conclusiones; recomendaciones; igualmente hay cumplimiento en incorporar todo lo concernientes empleado para la aplicación de la determinación de las hipótesis planteadas con los estadísticos correspondientes considerados para este fin como es la organización establecida con los siguientes pasos:

En el Capítulo I: denominado Planeamiento de la situación problemática, para el cual se aplicó métodos concernientes para poder resolver la situación de la materia del problema, efectuando la comprobación de la aplicación del régimen laboral agrario, tiene trascendencia en estas entidades dedicadas a este tipo de actividades.

En el Capítulo II: referente al Marco Teórico, se comienza a través de los antecedentes, en el cual se cita autores que emiten su opinión y sugerencias al respecto en temas similares al que estamos analizando, en las bases teóricas, describimos algunos conceptos de los autores referenciados con algunos conceptos que guardan semejanza con el tema respectivo.

Seguimos con el Capítulo III: donde se especifica los aspectos Metodológicos que contiene el diseño que se va realizar, indicando el tipo y enfoque respectivo; la población considerada fue de 75 individuos que conforman a los colaboradores y profesionales de las entidades que se está analizando lo que origino el empleo de las fórmulas estadísticas para determinar la muestra, en cuanto a la Operacionalización de las variables, se señaló las dimensiones e indicadores así como también los instrumentos empleados.

Por el Capítulo IV: Aquí se evidencian los resultados para lo cual efectuamos el cálculo a través de las operaciones estadísticas, que formaran tablas y figuras en base a los instrumentos que se emplearon respecto a las encuestas como producto de las interrogantes efectuadas al total de la muestra y aplicando el objetivo empleado, así como la distribución de Chi cuadrada, la información utilizados a través de las fórmulas estadísticas debidamente elegidas, en ese propósito.

A continuación, describiremos el Capítulo V: a través del cual efectuaremos la discusión, conclusiones y recomendaciones basados en el hallazgo de las hipótesis sugeridas producto del análisis correspondiente para lo cual se aplicaron ecuaciones estadísticas.

Por último, en el capítulo final describiremos las fuentes bibliográficas de los autores citados y debidamente referenciados en concordancia con las normas Appa exigidas por la Universidad.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

El distrito de Barranca está ubicado al norte de Lima, en su desarrollo podemos indicar que es una ciudad que cuenta con gran porcentaje de agricultura, que con el devenir del tiempo se ha ido perfeccionando su trabajo en el agro, con la participación de mayor inversión, y porque la actividad económica en los últimos lustros ha crecido significativamente, en tal sentido existen agricultores que desde aproximadamente un par de lustros, han iniciado acciones de crecimiento, de manera que han enfrentado las dificultades que se presentan en el agro.

A la fecha podemos indicar que dicho crecimiento ha llevado a la tecnificación del sector agrario, por lo que algunos inversionistas han logrado llegar a la exportación, evento que les ha permitido desarrollarse de mejor manera en el nivel empresarial y comercial, situación que dicho crecimiento ha permitido mejorar el nivel agrícola, sin embargo, todavía queda en el campo agrario sectores pequeños de agricultores, dueños de pequeñas parcelas.

La situación problemática, se presenta cuando evaluación dichas empresas, y notamos que principalmente a los trabajadores de campo en el sector agrario, nos se les aplica sus derechos que de acuerdo a ley les corresponden, de

las visitas que hemos realizado podemos indicar que empresas agroexportadoras, cuentan con dimensiones importantes de terrenos, para la agricultura en la cual se siembra y cosecha productos para su industrialización y pasar por los niveles estándares de calidad para su exportación.

A pesar de dicho crecimiento y desarrollo podemos indicar, que no se cumple con sus derechos a los trabajadores de campo, principalmente en cuanto a sus reconocimientos de ser considerado en planillas que les permita tener acceso a sus vacaciones anuales, como los deberes y derechos a la salud, a su estabilidad laboral que les permita tener seguridad en el soporte a sus familias.

Como podemos ver existen situaciones de vulnerabilidad a derechos que son importantes para el desarrollo y crecimiento de las empresas agroexportadoras, así como para la tranquilidad de los trabajadores, que son el aspecto fundamental en el crecimiento y generación de productos de calidad a que sean puesto en el mercado internacional, por ello nuestra preocupación, por el reconocimiento de dichas exigencias, lo cual será importante en el proceso de responsabilidad social de las empresas en nuestro país.

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1 Problema General

¿En qué medida la aplicación del régimen laboral agrario, es importante para la empresa agroindustrial agro-exportadora en el distrito de Barranca?

1.2.2 Problemas Específicos

- a. ¿De qué manera el nivel de remuneración diaria es importante para determinar la capacidad productiva de la empresa agroindustrial agro-exportadora en el distrito de Barranca?

- b. ¿En qué medida cumplir con el descanso vacacional, es importante para diseño productivo para la empresa agroindustrial agro-exportadora en el distrito de Barranca?

- c. ¿De qué manera la indemnización por despido es importante para el nivel de rentabilidad en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca?

- d. ¿En qué medida el nivel de aporte de seguro de salud mensual, es importante para la calidad de servicio en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca?

1.3 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1 Objetivo general

Determinar si la aplicación del régimen laboral agrario es importante para la empresa agroindustrial agro-exportadora en el distrito de Barranca.

1.3.2 Objetivos Específicos

- a. Determinar si el nivel de remuneración diario es importante para la determinación de la capacidad productiva para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

- b. Evaluar si cumplir con el descanso vacacional, es importante para determinar el diseño en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

- c. Identificar si la indemnización por despido es importante para el nivel de rentabilidad en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca .

- d. Evaluar si el nivel de aporte mensual de seguro por salud, es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

1.4 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

El estudio realizado considero que es justificable, toda vez que ha sido necesario la revisión en cuanto a la aplicación de régimen laboral aplicado en el sector agrario, considerando que, en la ciudad de Barranca, el sector agrario es trascendente para la expansión y crecimiento de la económica a nivel local y regional, considerando su avance hacia la exportación.

A este tenor, de lo señalado admitimos que se justifica, por cuanto permitió identificar la importancia que tiene el conocimiento de los diferentes regímenes laborales, y principalmente en las empresas que en estos últimos tiempos se dedican a la agroexportación, como a partir de la labor en el campo del agro, permiten desarrollar un siguiente paso a la industrialización y exportación, y sobre todo los problemas que estos enfrentan en el mundo de la competencia.

Conjuntamente, consideramos se justifica su desarrollo por cuanto permite relacionar régimen agrario su incidencia en las labores de exportación en el distrito de Barranca, las dificultades que deberán de asumir, teniendo en cuenta los aspectos relacionados a la formalidad y cumplimiento con sus diferentes obligaciones normativas tributarias dentro de la formalidad.

1.4 DELIMITACIÓN DEL ESTUDIO

El estudio se ha desarrollado con la obtención de información, así como la visita un situ en las oficinas y el campo en la cual se desarrollan las actividades en el rubro de la agronomía en el distrito de Barranca, particularmente en las entidades formalmente constituidas y que se dedican a la agroexportación.

1.5 VIABILIDAD DEL ESTUDIO

El trabajo fue viable en su realización, para lo cual he contado con el apoyo de personal profesional que labora para dichas empresas, como en los aspectos de orden técnicos, recursos requeridos que fueron necesarios para el cumplimiento del cometido, además que nuestra estancia en la ciudad de Barranca se relaciona con dichas empresas en mi labor profesional.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

Medina (2018) efectuó el estudio denominado: Régimen laboral especial agrario ley n° 27360 y derechos laborales reconocidos a trabajadores; El objetivo de su investigación fue establecer si el régimen laboral especial suprime o limita derechos laborales de trabajadores, en relación a sus derechos laborales, en el caso de despido arbitrario; para ello considero como delimitación espacial el análisis de régimen especial de los trabajadores y la vulneración e sus derechos; en su delimitación temporal estuvo constituido a partir de la fecha de publicación de norma legal. Su enfoque fue cualitativo, de diseño documental, nivel descriptivo, para cual utilizo los métodos deductivos, comparativo y hermenéutico, en realicen a las técnica e instrumentos fueron la recolección de información. Finalmente, la investigadora luego de la contrastación de sus propuestas con los datos recolectados de las entrevistas y encuentras aplicadas a los trabajadores, llega a la conclusión de que en el régimen agrario se ha cumplido con los objetivos de los empresarios, sin embargo, los trabajadores no habrían cumplido a plenitud sus objetivos, teniendo en cuenta que inician a laborar desde muy jóvenes. (p.121).

Saldarriaga (2018) en su tesis: Caracterización de beneficios tributarios del sector Agrícola en el Perú. Su objetivo general estuvo diseñado, por determinar y describir sus peculiaridades en los beneficios tributario del sector del agrícola en el Perú, en cuanto a la metodología, fue dehl diseño no experimental, descriptivo, bibliográfico, documental y de casos; para el caso

de la muestra de estudio estuvo establecida por los trabajadores de la empresa Sociedad Agrícola Rapel SAC; para lo cual aplico las técnicas de encuesta y entrevistas debidamente estructurada, y como instrumento uso el cuestionario para la recolección de datos e información necesaria. Finalmente, la investigadora luego de la realización de la contrastación de las propuestas con las respuestas, a los resultados de los cuestionarios y encuestas llega a la conclusión que efectivamente los beneficios de los trabajadores agrícolas, si bien es cierto se cumplen, se carece de una explicación detallada por la carencia de conocimientos e información de los trabajadores. (p.126).

Terrones (2018) en su exploración: Régimen laboral agrario como límite al derecho de trabajo decente agroindustrial Camposol S.A, Trujillo. El objetivo general de la exploración fue determinar la forma en que el régimen laboral agrario, pone demasiado límite el derecho a la labor decente de trabajadores en empresa agroindustrial Camposol Trujillo; el método de investigación fue no experimental, el tipo de estudio fue básica, su nivel de estudio fue descriptivo; para el trabajo de campo y la obtención de datos empleándose interrogantes que fueron respondidas, dichos datos fueron procesados en tabla estadística, para su posterior revisión y determinar su fiabilidad de los datos obtenidos. Finalmente, del análisis a fuentes consultadas y los resultados de confrontación de datos con las propuestas, determinó que esta forma de trabajo bajo este régimen ocasiona muchos daños a los trabajadores debido a que se vulnera sus derechos al empleo digno. (p.35)

Bocanegra (2016) en su estudio: El cumplimiento de remuneración total su efecto en calidad de vida de trabajadores agrario, AGRO FOODS SAC, Razuri La Libertad. Su objetivo fue encontrar el efecto de cumplimiento en remuneración total, percibida por el personal agrarios de la empresa agrícola, el diseño de investigación fue no experimental, de corte transversal y fue correlacional – causal; para el proceso de acumulación de datos e informes se procedió a la utilización de encuestas y cuestionarios los cuales fueron aplicados a los trabajadores con la finalidad, de contar con base para su verificación y confiabilidad de los datos con la utilización de tablas estadísticas; su muestra estuvo constituida por 61 trabajadores de la empresa materia de evaluación. Finalmente, luego de la comparación de la información obtenida por las técnicas y herramientas utilizadas, se procedió a su evaluación de confiabilidad de los datos obtenido, determinado que la influencia entre remuneraciones y calidad de vida, es positiva, lo cual implica que cuando aumenta el cumplimiento oportuno de la remuneración a los trabajadores agrarios, se mejora su calidad de vida. (p.120).

2.2 BASES TEÓRICAS

2.2.1. Régimen Laboral Agrario

Al respecto Morales (2005) *“Los Estados financieros que presentan los recursos generados o utilidades en operación, principales cambios ocurridos en la estructura financiera de institución como reflejo final del efectivo e inversiones temporales a través de un periodo determinado”* (p. 70).

Al respecto Moquillaza (2014) explica: *“el contribuyente del sector agrícola debe tener cuidado en el soporte y desarrollo de sus labores, ya que el no pago es causal de pérdida del beneficio”* (p.75).

Según Pantigoso (2018), manifestó: *“la Ley 127360 concede beneficios tributarios y laborales al sector agrícola, ya que es menor la carga de tributos y de aportes a la seguridad social, a la mitad, lo que evidentemente es un alivio para emprendimientos de esta naturaleza”* (p.27)

De igual manera, Tanaka (2001) precisa: *“Es la posición que puede tener una empresa en su liquidez y endeudamiento ya que si está en una favorable situación financiera no tendrá dificultad de pago en sus obligaciones y podrá obtener financiamiento en el momento que desee”* (p.51).

De igual manera Valdiviezo (2017) concluyo: *“que el sector agrícola peruano, se encuentra beneficiado por la norma 26865; ley para la promoción del sector agrícola, como y la ley 27360, norma legal que aprueba normas para promoción del sector agrícola”* (p.79).

Al respecto Huamán (2016) concluyó: *“que en el año 2015 las empresas agro exportadoras de Chulucanas obtuvieron mayor liquidez para seguir invirtiendo como consecuencia de los beneficios otorgados por la ley 27360.* (p.92)

Según Pantigoso (2018) manifiesta: *“la norma 27360 concede beneficios tributarios y laborales al sector agrícola. Coincide con la empresa ya que esta aplica y utiliza tanto los beneficios tributarios como los laborales”* (p. 71).

En ese sentido lo sostienen Alonso y Casas(2002) señalan: *“la jornada de trabajo se entiende el tiempo que cada día a de dedicar el trabajador a la ejecución del contrato de labores; el tiempo empleado; diario semanal o anual”* (p.273).

En tanto Gómez (2000), sostiene que *“El Contrato de Trabajo es acuerdo elevado a protección fundamental, según el cual un trabajador bajo sujeción e coloca a disposición de uno o más empleadores a cambio de una asistencia remunerativa ”* (p.109).

2.2.2. Empresa Agroindustrial Agro-exportadora

Gestión financiera Gómez (2001). Señala: *“gestión financiera relacionada a toma de decisiones sobre la configuración económica y política de beneficios. Al admitir opiniones se hace de gran necesidad, entendimiento de propósitos que se desea alcanzar, toda vez que será más factible adoptar las decisiones financieras necesarias y adecuadas”* (p.125).

Agroexportadora del Sur S.A. C. (2015) señala: *“empresa familiar arequipeña dedicada a agricultura de exportación y desarrollo lechero. Tiene como perspectiva: La edificación en conjunto para la buena*

agroindustria, presencia global, con las personas adecuadas, comprometida para efectuar eficazmente las demandas de los mercados competitivos (p.10).

En concordancia al estilo de las Cinco Fuerzas de Porter (2014), señala: *“permite analizar la industria, estudian los aspectos relevantes de cada fuerza del mercado, permite adoptar decisiones como: (a) contrincantes presentes, (b) adversarios nuevos, (c) artículos semejantes, (d) autoridad para la negociación de suministradores, y (e) carácter para poder negociar con los usuarios. (p.123)*

2.3 DEFINICIONES CONCEPTUALES

NIVEL DE REMUNERACIÓN DIARIA

Está relacionado con la función remunerativa mensual, forma parte de su asignación total que percibe en forma diaria, de acuerdo con las funciones o naturaleza de su trabajo, fundamentalmente en el campo agrario, situación que deberá de tenerse en cuenta si es de carácter permanente o temporal de acuerdo con la característica o naturaleza del producto.

DESCANSO VACACIONAL

Considerado el derecho que le corresponde al trabajador, que labora principalmente en el campo y tiene derecho irrenunciable a un descanso por 15 días posterior a cumplir un año, de servicio, por lo cual el patrón o empresario está obligado a cumplir con dicho, pago o fracción cuando el periodo sea menor a un año.

INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

Las características que poseen los trabajadores en cualquier sector como, el sector agrario es el derecho a trato y estabilidad laboral, respetando cada uno de sus derechos amparados en la constitución política del estado, de manera que un despido arbitrario, deberá de ser reconocido de acuerdo con ley o sea de 15 remuneraciones diarias por cada año completo por el servicio.

APORTE MENSUAL SEGURO SOCIAL

El seguro o sea la prestación del seguro social de salud, está relacionado al aporte que corresponde al 4% de la remuneración total, que deberá de ser considerada en forma mensual, con la finalidad que el trabajador tenga derecho a dicho servicio.

CAPACIDAD PRODUCTIVA

La gestión en el nivel empresarial, como en el nivel de producción de bienes tiene que ver con la calidad de administración, dirección, control para tener en cuenta la capacidad de la empresa, en los niveles de producción que permita cumplir con los estándares que los niveles de calidad y competencia así lo exigen.

DISEÑO DE PRODUCCIÓN

Esta referida a la edificación de los niveles que deberá de formularse para que los procedimientos productivos, desarrollen en función a actividades, que fueron previamente definidas y ordenadas de manera que cada producto, tenga señalado una ruta para cumplir con su proceso.

NIVEL DE RENTABILIDAD

Esta referido a la capacidad, que genera una empresa en sus niveles de producción, como venta cuyas políticas de conducción empresarial, estén orientados a cumplir con los niveles de eficacia, eficacia, en la gerencia para obtener utilidad, posterior a las obligaciones de orden tributarios y cumplimiento de obligaciones de carácter financiero, relacionados con el producto o proyecto de negocio.

CALIDAD DE SERVICIO

Es la satisfacción al cliente en función a sus necesidades, lo cual implica que dichos productos cumplan con los requisitos de controles de calidad, entendida con los estándares de competencia que el mundo de los negocios así lo exige.

2.4 FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS

2.4.1. Hipótesis General

La aplicación del régimen laboral agrario, es importante para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

2.4.2. Hipótesis Específicas

- a. El nivel de remuneración diaria es importante, para determinar la capacidad productiva en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

- b. El descanso vacacional, es importante para formular el diseño de producción en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

- c. La indemnización por despido a trabajadores, es importante para el nivel de rentabilidad en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.
- d. El nivel de aporte mensual de seguro por salud es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio para empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

2.5 Operacionalización de variables

VARIABLE INDEPENDIENTE

REGIMEN LABORAL AGRARIO

CONCEPTO OPERACIONAL

Al respecto, Martínez (2017) señala: Se hayan dentro del campo empleado de este modelo especial los trabajadores que brindan, como elementos auxiliares, servicios no propiamente agrícolas, forestales o pecuarios en explotaciones agrarias, siempre y cuando no los alternemos con trabajos con aspectos industriales.

DIMENSIONES

- Nivel de remuneración
- Nivel de derecho laboral
- Evaluar despido laboral
- Nivel de derecho por salud

INDICADORES:

- Nivel de remuneración diaria
- Descanso vacacional
- Indemnización por despido
- Alternativas posibles

INDICES

- Evaluar cumplimiento remunerativo
- Evaluación de derechos laborales
- Evaluación conflictos laborales
- Evaluar cumplimiento de seguro de salud

VARIABLE DEPENDIENTE (VD)**EMPRESA AGROINDUSTRIAL AGRO-EXPORTADORA****CONCEPTO OPERACIONAL**

Según Ucha (2011) define de la siguiente manera: “concepto utilizado para identificar como exportar a un país, nuestra materia prima, que fue cosechada o producida en el agro peruano, su modelo de agroexportador, es la definición como tipo de modelo económico”.

DIMENSIONES

- Nivel de cumplimiento
- Niveles de producción
- Gestar utilidades

- Rendimiento técnico

INDICADORES

- Capacidad productiva
- Diseño de producción
- Nivel de rentabilidad
- Calidad de servicio

INDICES

- Cumplimiento de cadena productiva
- Cumplimiento de características de producción
- Evaluación de niveles de utilidad
- Evaluación de cumplimiento de estándares de calidad

CAPITULO III

METODOLOGIA

3.1 DISEÑO METODOLÓGICO

3.1.1. Tipo

En concordancia a la naturaleza del problema evidenciado en merito con los objetivos planteados el tipo de Investigación será aplicada con enfoque cuantitativo-deductivo, de corte transversal – correlacional.

Cuantitativo

Dicho ello será posible poder encontrar el vínculo de las variables de estudio respecto a la aplicación o implementación de las normas que forman parte del régimen laboral agrario, se aplica a dichas empresas, guarda trascendencia en las entidades materia de este estudio.

Deductivo

Considerando que es necesario que se sugieren en las hipótesis, pero para su explicación podrán ser probadas mediante la aplicación de cuestionarios aplicados a la muestra.

Correlacional

Teniendo en cuenta que se trata de evaluar la relación sobre la aplicación o implementación de los derechos sobre el régimen laboral agrario a los

trabajadores principalmente aquellos que laboran en el campo, y contrastar su importancia en las empresas agroexportadoras ubicadas en el distrito de Barranca.

Descriptivo

Considerando que en este estudio se tendrá que aplicar un detalle bien especificado respecto a las variables.

El diseño específico del estudio es Descriptivo Correlacional, para la cual se sugiere el diagrama siguiente:

M = ox I oy

Por el cual:

M = Muestra

seleccionada.

O = Observación.

X = Régimen laboral agrario

Y = Empresas agroexportadoras

I = Nivel de vinculo entre la causa y el efecto.

3.1.2. Enfoque

Se ha considerado el enfoque cuantitativo, toda vez que será beneficioso en relación con las acciones reales, coincidentemente como de labores tangibles, observables, medibles, ya que podrá ser posible verificar si

realmente se implementa las normas correspondientes al régimen laboral agrario, de manera que se verifique su importancia para las entidades inmersas en ese rubro el cual se está estudiando.

Para ese fin se ha considerado los métodos siguientes:

HISTORICO

Ello hará posible poder tomar mejor conocimiento referente a los antecedentes sobre la interpretación y usos de esta forma de régimen así como definir su trascendencia en las entidades dedicadas al rubro agrario ubicadas en el distrito de Barranca.

DESCRIPTIVO

Método que hará posible descifrar las variables analizadas al respecto. Así mismo se podrá lograr el análisis y descripción de la información, datos y documentos obtenidos en vinculación a la interpretación y empleo de este tipo de régimen, si su aplicación es de acuerdo con la norma en las entidades agraria, así mismo verificar si la trascendencia de las entidades agroexportadoras instaladas en el distrito de Barranca.

EXPLICATIVO

Dicho método permitirá explicar si se viene aplicando los derechos que el régimen laboral agrario, les asiste a los trabajadores principalmente de

campo en las empresas agroexportadores ubicados en el distrito de Barranca.

ANALITICO

A través de ello se podrá analizar los procedimientos que se aplican en el reconocimiento de los derechos del régimen laboral agrario, a los trabajadores principalmente de campo, así como su importancia en las entidades agroexportadoras instaladas en el distrito de Barranca.

3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. Población

Estará compuesta por 75 individuos que ejecutan labores directamente en entidades agroexportadoras instaladas en el distrito de Barranca; para el logro de objetivos propuestas se ha obtenido información insitu en la oficina de administración tributaria de la Municipalidad Provincial de Barranca.

3.2.2. Muestra

Se obtuvo la muestra mediante las fórmulas estadísticas, obteniendo para ello 63 personas entre empresarios, contadores, gerentes y colaboradores quienes laboran en empresas agroexportadoras, según detalle:

$$n = \frac{Z^2 Npq}{E^2(N - 1) + Z^2 pq}$$

Se observa que:

N= Magnitud de la muestra

Z= Valor de la abscisa de la curva normal para una probabilidad del 95% de confianza.

P = Proporción de empresarios, contadores, gerentes y colaboradores, que manifiestan el cumplimiento del régimen laboral, tiene trascendencia para las entidades agroexportadoras en el distrito de Barranca (Se asume $P= 0.5$).

Q. = Cantidad de empresarios, contadores, gerentes y colaboradores, que manifiestan el cumplimiento de este tipo de régimen no es trascendente en las entidades de este rubro. ($Q=0.5$, valor asumido debido al desconocimiento de T).

E= Margen de error 5%

N= Población

n= Tamaño óptimo de muestra.

Se observa un nivel de significancia de 95% y 5% como margen de error

Ante ello se tiene

$$(1.96)^2 (0.5) (0.5) (75)$$

n =

$$(0.05)^2 (200-1) + (1.96)^2 (0.5) (0.5)$$

$$n = \frac{72.03}{1.1454}$$

$$n = 62.88$$

$$n = 63$$

Individuos (empresarios, contadores gerentes y colaboradores)

3.3 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1 Técnicas para emplear

Se emplearán las siguientes técnicas:

1) Encuestas.

Ello hará posible la obtención de opinión de cada una de las personas determinadas aleatoriamente de la muestra, que permitirá la obtención de respuestas sobre el conocimiento de la aplicación del régimen laboral agrario, sus derechos que a los trabajadores de campo les corresponde, y su importancia que significa en estas entidades agrónomas

2) Análisis Documental.

Esto posibilitará poder efectuar el estudio documentado que se obtenga de las empresas agroexportadoras, plasmados en los materiales bibliográficos

vinculados con el conocimiento referente al empleo del régimen laboral agrario, sus derechos que les corresponde a los trabajadores, y su importancia en las entidades que se están analizando.

3.3.2 DESCRIPCION DE LOS INSTRUMENTOS

1. Ficha bibliográfica:

Se empleará en recopilación de todo tipo de fuentes de aspectos bibliográficos con el conocimiento de NIC relacionado a los estados financieros, su importancia en su formulación, elaboración y aprobación.

2. Guía de entrevista:

Ello se aplicará en las encuestas a empresarios, contadores, gerentes y colaboradores que tengan experiencia principalmente en la aplicación del régimen laboral del sector agrario, sus principales derechos, así como su importancia que éstos tienen para estas entidades.

3. Ficha de encuesta:

Ello se podrá emplear para recopilar información a empresarios, profesionales, gerentes y colaboradores.

Estos instrumentos podrán ser consultados a empresarios, y colaboradores que posean experiencia requerida, a juicio de expertos.

En la corroboración se aplicaron cuestionarios a 63 individuos entre quienes laboran directamente en las empresas agro-exportadoras establecidas en el distrito de Barranca con el propósito de probar la fiabilidad de la data recolectada.

3.4 TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

3.4.1 Técnicas de Análisis

Utilizaremos:

- Análisis documental
- Conciliación de datos
- Indagación
- Rastreo

3.4.2 Técnicas de Procesamiento de Datos

Presentamos las técnicas como:

- Ordenamiento y clasificación
- Registro manual
- Análisis documental
- Tabulación de Cuadros con porcentajes
- Comprensión de gráficos
- Conciliación de datos

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1 RESULTADOS

Las indagaciones requieren desempeñar con cumplimientos producto del trabajo ejecutado, por ello nos hemos permitido revisar diferentes apartados, diarios, textos y opiniones de profesionales expertos, a nuestro juicio de suma importancia por cuanto permite contar con los aspectos claros en relación a los aspecto de relación laboral, aspecto que permitió revisar, opiniones sobre el asunto ante expertos y tratadistas en aspectos laborales como agroexportadores, quienes coinciden que las empresas agroexportadoras deben de contar con el asesoramiento de los aspectos de orden normativo sobre los regímenes de orden laboral especial que se aplica a dicho sector.

En tal sentido para llegar a las colusiones abordas nos permitimos la utilización de los instrumentos necesarios para la recolección de información pertinente, que nos ayudó a la identificación de la importancia del conocimiento y aplicación de la norma sobre los aspectos de orden legal laboral de carácter especial del sector, en cuanto a las empresas agrarias que se dedican a la exportación.

1. ¿Considera Usted que hay cumplimiento con el valor remunerativo diario en las entidades agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca?

Tabla 1 Remuneración Diaria de Trabajadores

ALTERNATIVAS		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
a. De acuerdo		36	57.14	57.14	57.14
b. En desacuerdo		24	38.09	38.10	95.24
c. Desconoce		03	4.76	4.76	100.00
TOTAL		63	99.99	100.00	

Nota: Elaboración propia

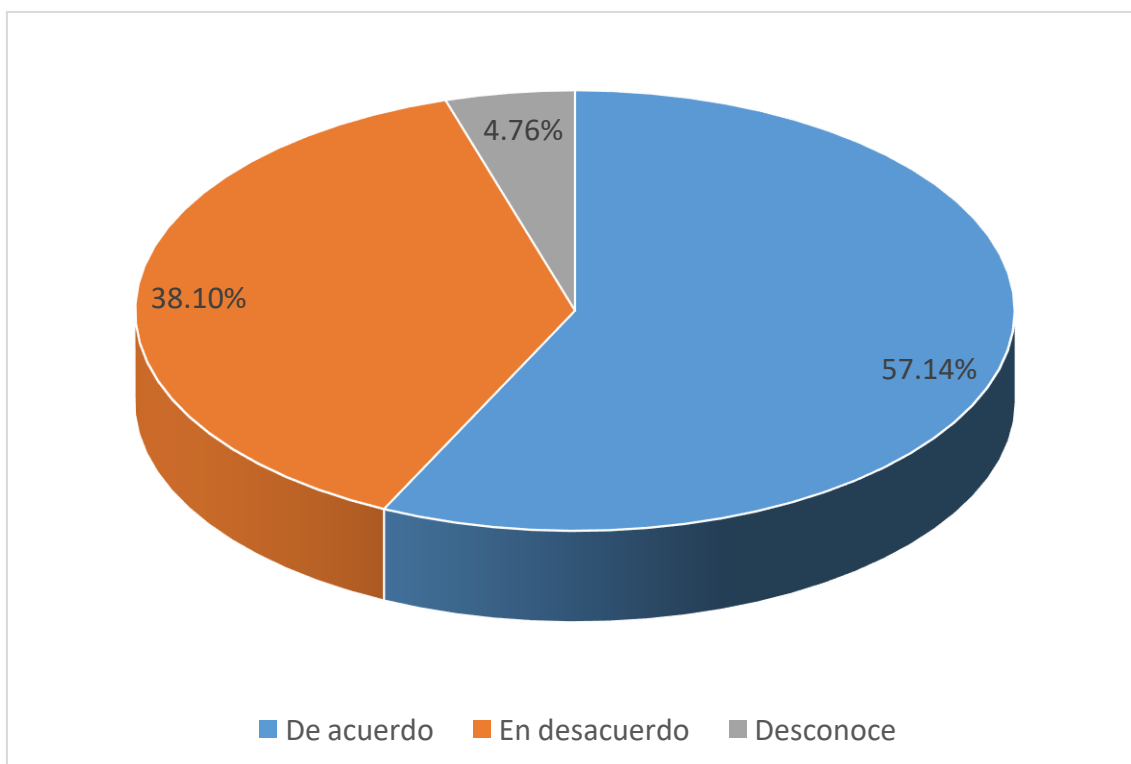


Figura 1 Remuneración Diaria de Trabajadores

Interpretación

De lo evidenciado se observa que el 57.14% reflexionaron que si existe cumplimiento; sin embargo un 38.10% reconocieron que no; y finalmente el 4.76%

confesaron desconocer sobre la interrogación expresada.

2. ¿En su opinión a nivel de los trabajadores de campo se cumple con el descanso vacacional en las entidades de esta forma de actividades?

Tabla 2 Se cumplen descanso vacacional

ALTERNATIVAS			Porcentaje	Porcentaje
	Frecuencia	Porcentaje	válido	acumulado
a. De acuerdo	27	42.85	42.86	42.86
b. En desacuerdo	31	49.20	49.20	92.06
c. desconoce	05	7.93	7.94	100.00
TOTAL	63	99.98	100.00	

Nota: Elaboración propia

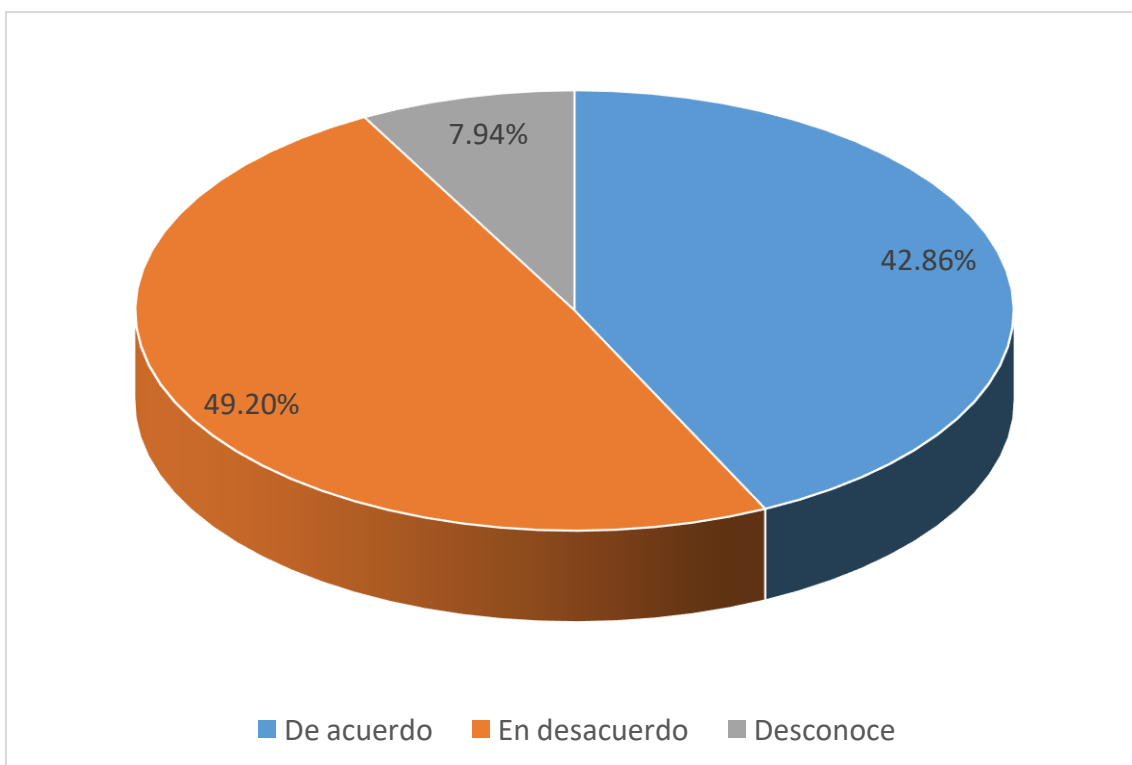


Figura 2 Se cumplen descanso vacacional

Interpretación

En referencia a las consecuencias que se exponen según antecedente, se indica y señala que, el 42.86% deliberaron que, sí existe cumplimiento con el descanso vacacional en las entidades agro-exportadores contradictoriamente el 49.20% meditaron que no se cumple con el descanso vacacional de los trabajadores de campo posteriormente el 7.94% reconocieron desconocer sobre la pregunta expresada, sumando así el 100% de la muestra.

3. ¿Considera Usted que las empresas agroindustriales agro-exportadoras, establecidas en Barranca cumplen con el reconocimiento pecuniario cuando se ocurre los despidos intempestivos de trabajadores?

Tabla 3 Cumplimiento de reconocimiento económico por despido

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
			válido	acumulado
a. De acuerdo	35	55.55	55.55	55.55
b. En desacuerdo	23	36.50	36.51	92.06
c. desconoce	05	7.93	7.94	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: Elaboración propia

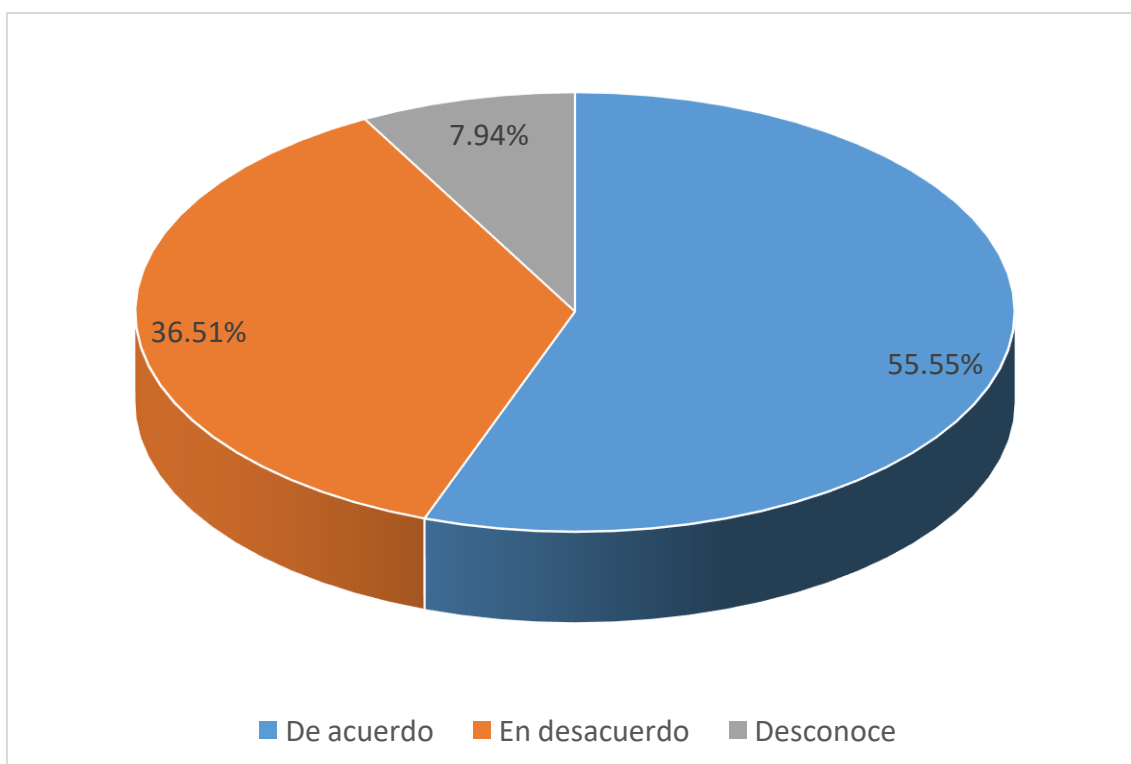


Figura 3 Cumplimiento de reconocimiento económico por despido

Interpretación

Observando las consecuencias derivadas de la interrogación indica que el 55.55% especularon que, si las empresas agroexportadoras, cumplen con los pagos respectivos ante un despido; pero contradictoriamente el 36.51% manifestaron estar en disconformidad, últimamente el 7.94% manifestaron desechar en referencia a la interrogante planteada.

4. ¿En su opinión estas entidades, cumplen con el aporte de cada mes por atención medica de las personas que laboran en la entidad?

Tabla 4 Cumplimiento de aportes del seguro social

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
a. De acuerdo	34	53.96	53.97	53.97
b. En desacuerdo	23	36.50	36.51	90.48
c. desconoce	06	9.52	9.52	100.00
TOTAL	63	99.98	100.00	

Fuente: Elaboración propia

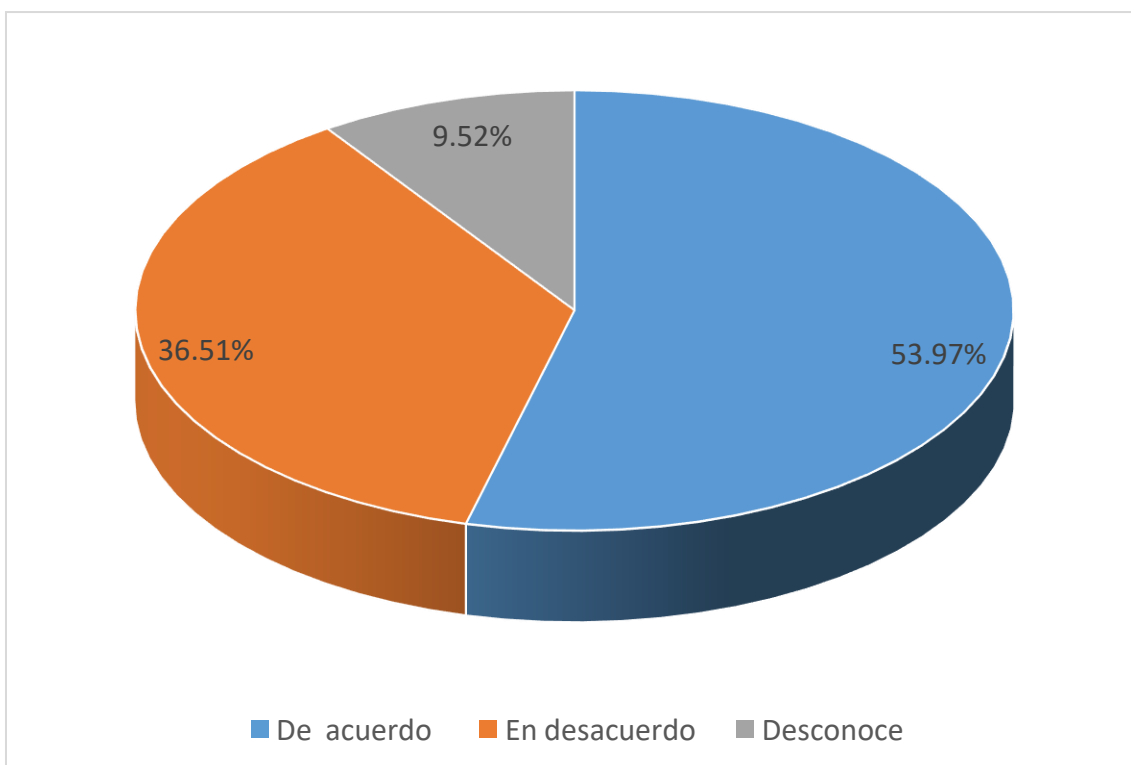


Figura 4 Cumplimiento de aportes del seguro social

Interpretación

De lo expuesto obtenemos que, el 53.7% reflexionaron si cumplen; sin embargo, el 36.51% deliberaron que, las empresas agroexportadoras, cumplan con el aporte mensual por seguro de salud, a sus trabajadores en el distrito de Barranca, y posteriormente el 9.52% respondió desconocer sobre la pregunta, sumando el 100% del modelo.

5. ¿Considera usted que el uso de este régimen es fundamental para las empresas agroindustriales agro-exportadoras establecidas en el distrito de Barranca?

Tabla 5 Importancia del régimen laboral agrario

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje aje válido	Porcentaje acumulado
a. De acuerdo	47	74.60	74.60	74.60
b. En desacuerdo	13	20.63	20.64	95.24
c. desconoce	03	4.76	4.76	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: Elaboración propia

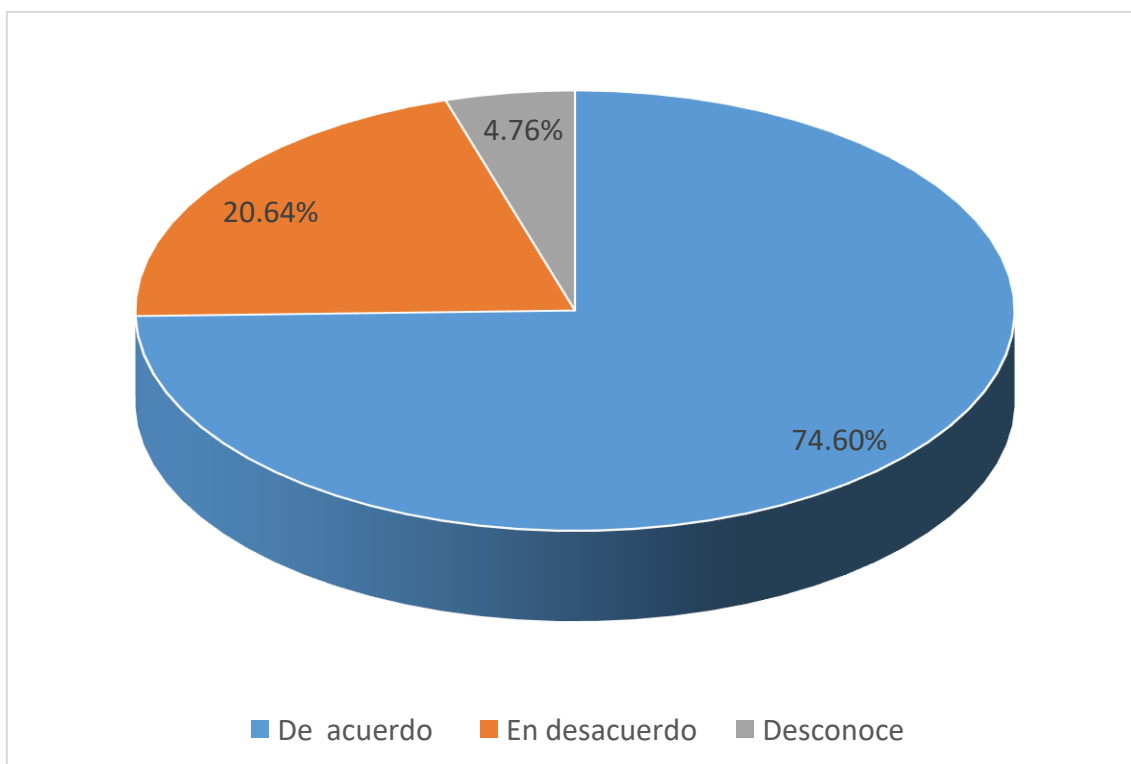


Figura 5 Importancia del régimen laboral agrario

Interpretación

Concordantemente a lo evidenciado el 74.60% supusieron que esta aplicación si es importante; contradictoriamente el 20.64% demandaron considerar estar en desacuerdo, y por último el 4.76% dijo no reconocer esta interrogante.

6. ¿Opine usted si las entidades agroindustriales agro-exportadoras² establecidas en el distrito de Barranca, cumplen con su capacidad productiva?

Tabla 6 Cumplimiento de capacidad productiva

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
a. De acuerdo	37	58.73	58.73	58.73
b. En desacuerdo	23	36.50	36.51	95.24
c. desconoce	03	4.76	4.76	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: Elaboración propia

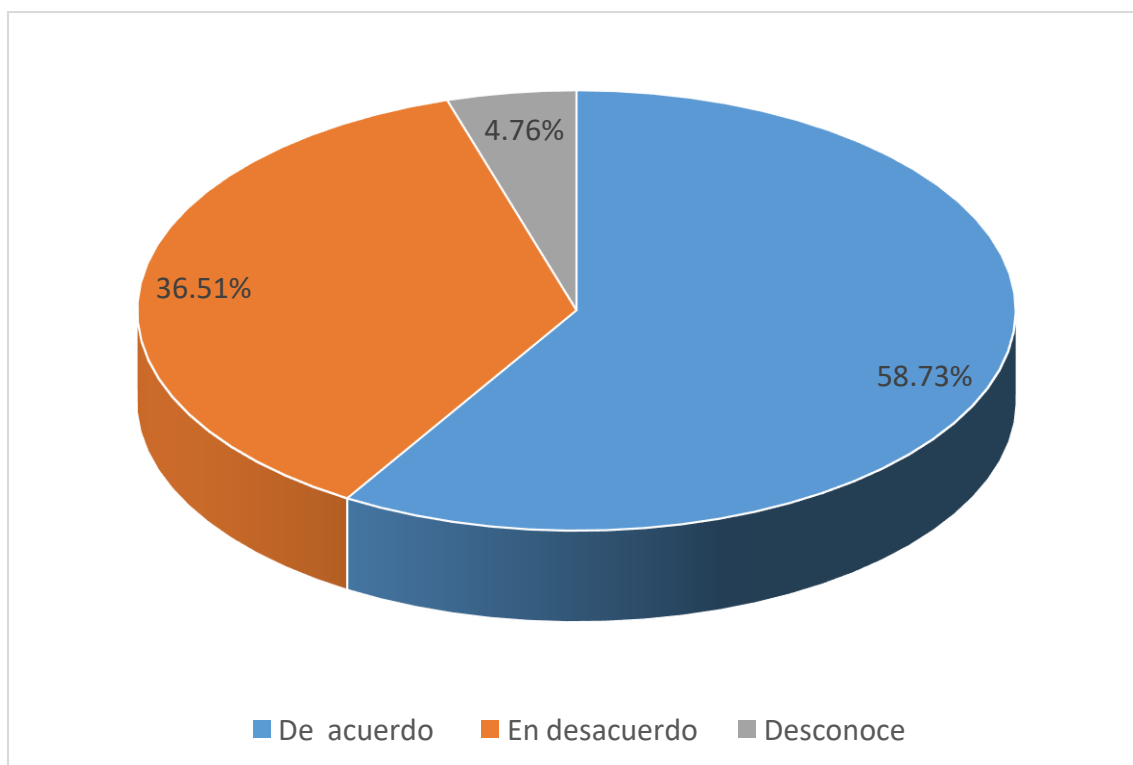


Figura 6 Cumplimiento de capacidad productiva

Interpretación

En correspondencia a la interrogante vemos que el 58.73% consideraron estar de acuerdo que, en las empresas agroexportadoras establecidas en el distrito de Barranca, cumplen con su capacidad productiva; sin embargo, el 36.51% opinaron estar en desacuerdo que cumplan y finalmente el 4.76% dijeron no tener conocimiento de ello.

7. ¿Usted cree que existe cumplimiento con el diseño de producción, en las empresas agroindustriales agro-exportadoras instaladas en el distrito de Barranca ?

Tabla 7 Cumplimiento de diseño de producción

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
			válido	acumulado
a. De acuerdo	35	55.55	55.55	55.55
b. En desacuerdo	24	38.09	38.10	93.65
c. desconoce	04	6.34	6.35	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: Elaboración propia

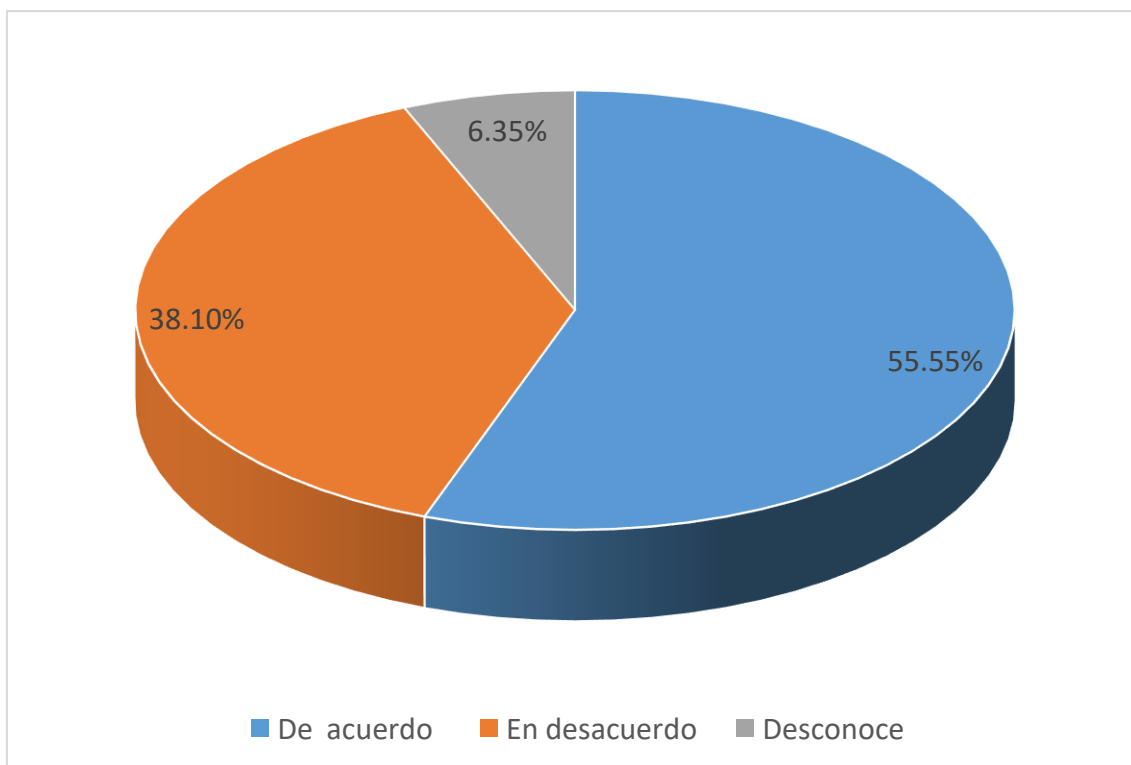


Figura 7 Cumplimiento de diseño de producción

Interpretación

Según las evidencias a las consecuencias logradas de la interrogación manifestada que se manifiestan observamos que, el 52.38% precisaron estar de acuerdo que, hay cumplimiento en el diseño de producción; contradictoriamente el 39.68% reflexionaron estar en desacuerdo que se cumpla; en último lugar el 7.94% reconoció desconocimiento.

8. ¿En su opinión aprecia que las empresas agroindustriales agro-exportadoras ubicadas en el distrito de Barranca, logran cumplir con su nivel de rentabilidad?

Tabla 8 Cumplimiento de nivel de rentabilidad

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
a. De acuerdo	33	52.38	52.38	52.38
b. En desacuerdo	25	39.68	39.68	92.06
c. desconoce	05	7.93	7.94	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: Elaboración propia

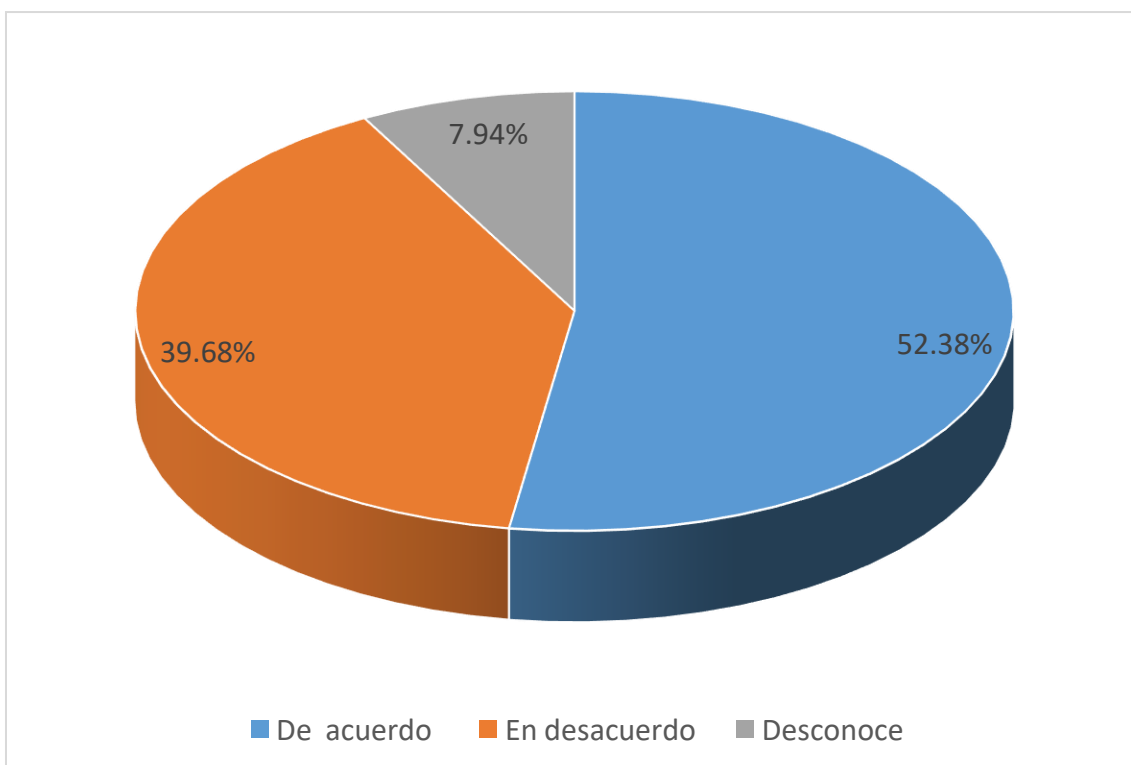


Figura 8 Cumplimiento de nivel de rentabilidad

Interpretación

Según las consecuencias derivadas de la interrogación vemos que el 52.38% consideraron estar de acuerdo que, las empresas agroexportadoras, pueden cumplir con su nivel de rentabilidad; contradictoriamente el 39.68% imaginaron estar en desacuerdo que logren y el 7.94% reconoció no saber nada.

9. ¿Existirá cumplimiento con la calidad de servicios, en la atención en las entidades agroindustriales agro-exportadoras establecidas en el distrito de Barranca?

Tabla 9 Cumplimiento de calidad de servicios

ALTERNATIVAS	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
a. De acuerdo	33	52.38	52.38	52.38
b. En desacuerdo	25	39.68	39.68	92.06
c. desconoce	05	7.93	7.94	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: *Elaboración propia*

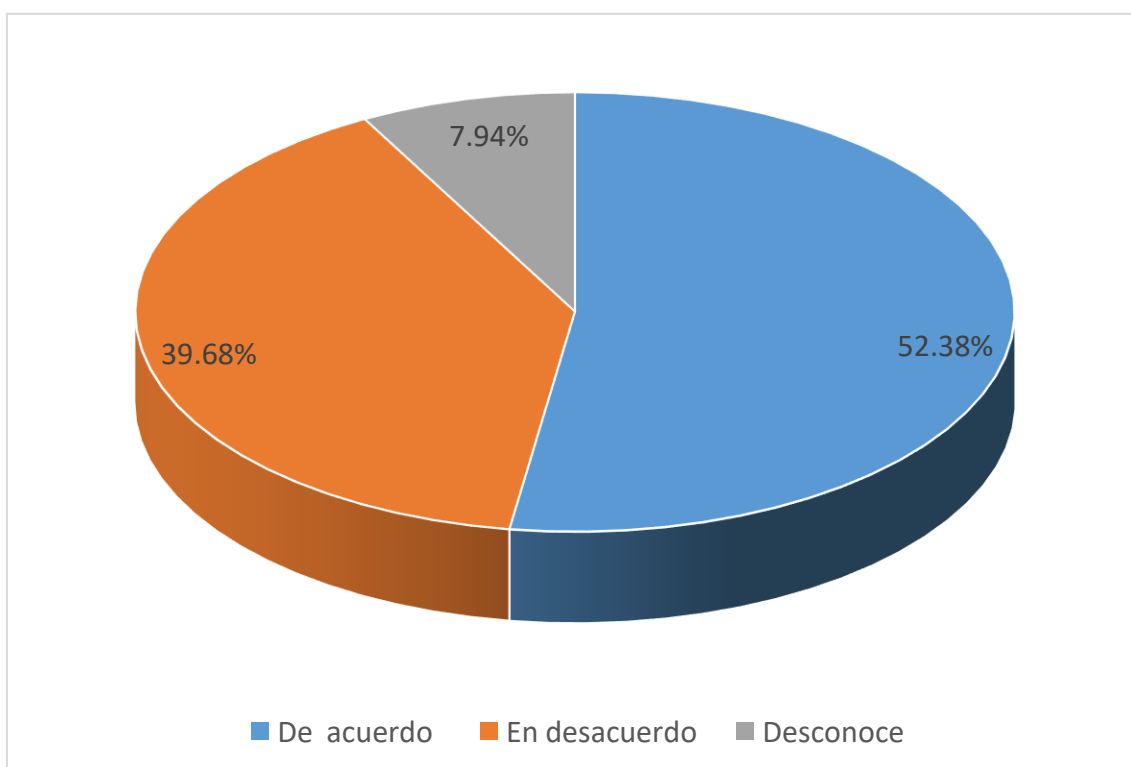


Figura 9 Cumplimiento de calidad de servicios

Interpretación

Observando los consecuencias conseguidos a la interrogación dice que el 52.38% consideraron estar de acuerdo que, se cumple con la calidad de servicios, en la atención en las empresas agroexportadoras establecida en el distrito de Barranca; contradictoriamente el 39.68% opinaron estar en desacuerdo que, se cumpla y el 7.94% tiene desconocimiento total

10. ¿En su opinión las empresas agroindustriales agro-exportadoras ubicadas en el distrito de Barranca , cumplen con sus trabajadores con el régimen laboral agrario?

Tabla 10 cumplimiento con sus trabajadores

ALTERNATIVAS			Porcentaje	Porcentaje
	Frecuencia	Porcentaje	válido	acumulado
a. De acuerdo	40	63.49	63.49	63.49
b. En desacuerdo	20	31.74	31.75	95.24
c. Desconoce	03	4.76	4.76	100.00
TOTAL	63	99.99	100.00	

Fuente: Elaboración propia

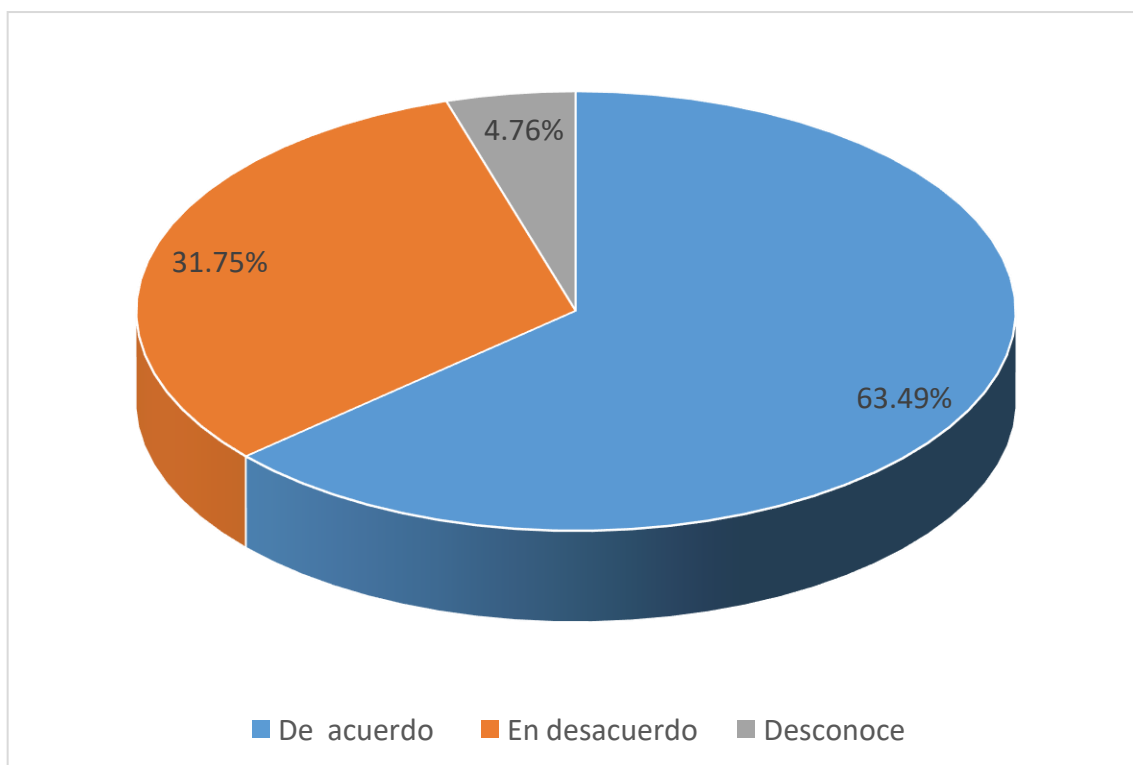


Figura 10 cumplimiento con sus trabajadores

Interpretación

En la tabla se evidencia que el 63.49% reflexionaron conformidad respecto al cumplimiento de este régimen; inversamente el 31.75% consideraron estar en desacuerdo que, cumplan, finalmente el 4.76% dijo no conocer.

4.2 CONTRASTACION DE HIPÓTESIS

Luego de ensayar uno a uno la repartición de los datos, referente con las hipótesis sugeridas, se procedió a elegir la Posibilidad Exacta de Fisher, considerando los siguientes criterios:

1. La tentativa es obtenida en forma aleatoria.
2. Las versátiles han sido medidas en forma nominal.
3. Superior a 20% de celdas que contienen sus frecuencias a lograr en tabla 3x3 contienen valores menores a cinco por lo que se deben unir las celdas adyacentes a estas celdas.

En tal sentido, se esgrimió la prueba estadística para diversificar las imaginaciones se delimita de la siguiente manera:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

HIPÓTESIS ESPECÍFICA 1:

H₀: El nivel de remuneración diaria, no es importante , para determinar la capacidad productiva en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

H₁: El nivel de remuneración diaria es importante, para determinar la capacidad productiva en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el

distrito de Barranca.

Tabla 11 Remuneración y Capacidad productiva

Nivel de remuneración	Importante para determinar capacidad productiva en empresa			TOTAL
	De Acuerdo	En desacuerdo	Desconoce	
a. Diaria	20	16	00	36
b. Diaria	23	01	00	24
c. Diaria	01	01	01	03
TOTAL	44	18	01	63

Fuente: Elaboración propia

1.- Estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Nivel de significancia o error de tipo I: $\alpha = 0.05$.

3.- Cálculo de la estadística de prueba: Al desarrollar la fórmula tenemos:

$$p(f) = \frac{(36)!(24)!(43)!(17)!}{63!20!23!16!01!}$$

$$= 1.36E-106$$

4.- Decisión estadística: Dado que $1.36E-106 < 0.05$, se contradice **H₀**.

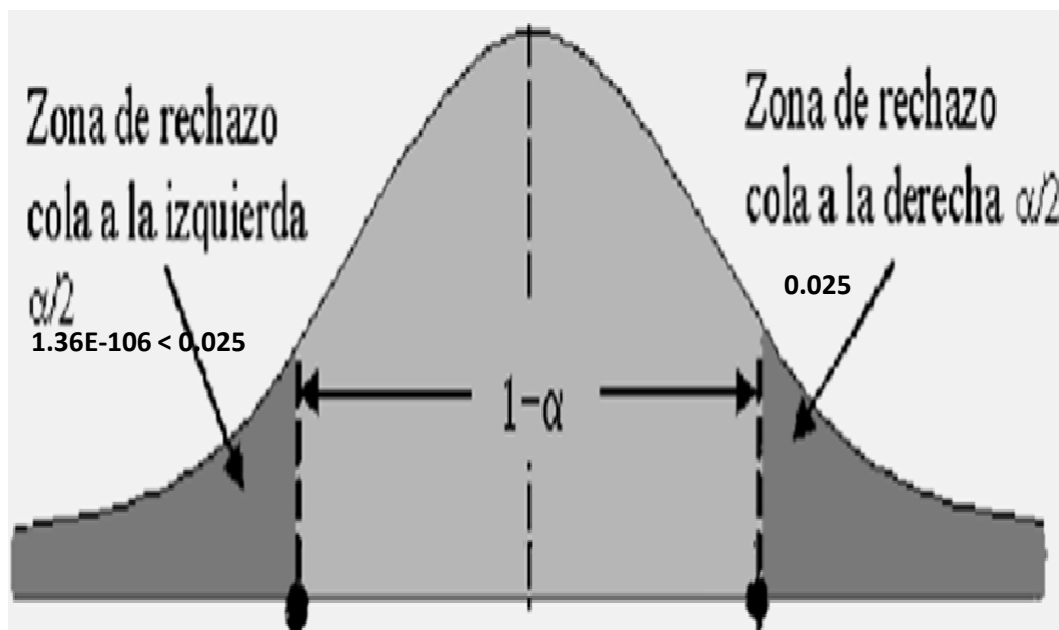


Figura 11 Remuneración diaria importante para capacidad productiva

5.- Conclusión: Como $1.36 < 0.05$ no se acepta H_0 . En tal sentido, se concluye, el nivel de remuneración diaria es importante, para determinar la capacidad productiva en las empresas agroexportadoras en el distrito de Barranca.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 2:

H₀: El descanso vacacional, no es importante para formular el diseño de producción en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

H₁: El descanso vacacional, es importante para formular el diseño de producción en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito

de Barranca.

Tabla 12 Descanso Vacacional y Diseño de producción

Descanso vacacional	Importante para diseñar producción en empresas agroexportadoras			TOTAL
	De Acuerdo	En desacuerdo	Desconoce	
a. De acuerdo	17	10	00	27
b. En desacuerdo	30	01	00	31
c. desconoce	01	01	03	05
TOTAL	48	12	03	63

Fuente: Elaboración propia

1.- Estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Nivel de significancia o error de tipo I: $\alpha = 0.05$.

3.- Cálculo de la estadística de prueba: Al desarrollar la fórmula tenemos:

$$p(f) = \frac{(27)!(31)!(47)!(11)!}{63!17!30!10!01!}$$

$$= 1.34E-92$$

4.- Decisión estadística: Dado que $1.34E-92 < 0.05$, se rechaza **H₀**.

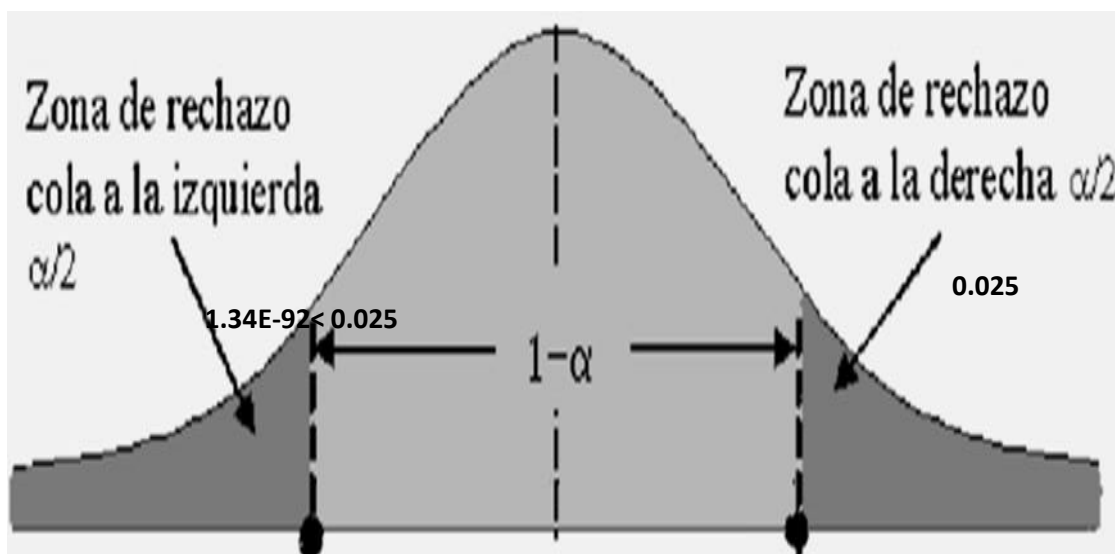


Figura 12 Descanso vacacional importante para diseño de producción

5.- Conclusión: Como $1.34 < 0.05$, no se acepta H_0 . En tal sentido, se concluye el descanso vacacional, es importante para formular el diseño de producción en las empresas agroexportadoras en el distrito de Barranca.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 3:

H₀: La indemnización por despido a trabajadores, no es importante para el nivel de rentabilidad en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca .

H₁: La indemnización por despido a trabajadores, es importante para el nivel de rentabilidad en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

Tabla 13 Tasa de interés y liquidez

Indemnización por despidos	Es importante para determinar el nivel de rentabilidad de la empresa			TOTAL
	De Acuerdo	En desacuerdo	Desconoce	
a. De acuerdo	20	15	00	35
b. En desacuerdo	22	01	00	23
c. Desconoce	01	01	03	05
TOTAL	43	17	03	63

Fuente: Elaboración propia

1.- Estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Nivel de significancia o error de tipo I: $\alpha = 0.05$.

3.- Cálculo de la estadística de prueba: Al desarrollar la fórmula tenemos:

$$p(f) = \frac{(35)!(23)!(42)!(16)!}{63!20!22!15!01!}$$

$$= 1.30E-97$$

4.- Decisión estadística: Dado que $1.30E-97 < 0.05$, se rechaza **H₀**.

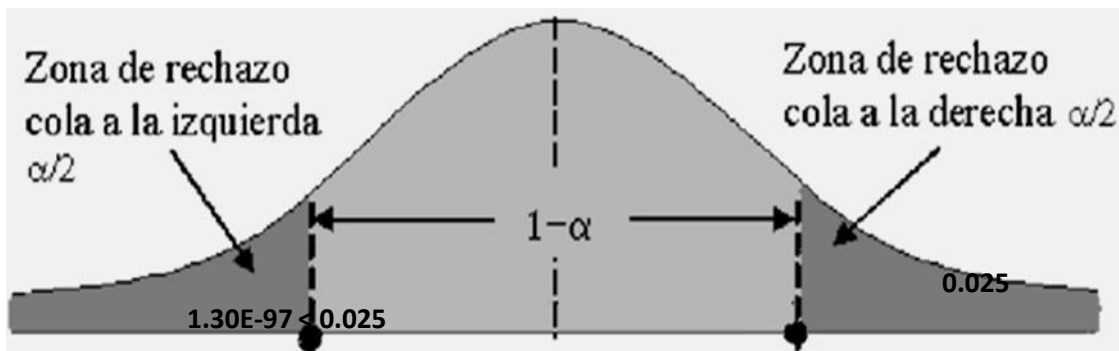


Figura 13 La tasa de interés incide en la liquidez en la empresa

5.- Conclusión: Como $1.30 < 0.05$, no se acepta H_0 . Por ello, se concluye, la indemnización por despido a trabajadores es importante para el nivel de rentabilidad en empresas agroexportadoras en el distrito de Barranca.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 4:

H_0 : El nivel de aporte mensual de seguro por salud, no es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio para empresas agroindustriales agroexportadoras en el distrito de Barranca.

H_1 : El nivel de aporte mensual de seguro por salud, es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio para empresas agroindustriales agroexportadoras en el distrito de Barranca.

Tabla 14 Pago del seguro y calidad de servicio

Aporte de seguro social	Importante para mejorar la calidad del servicio			TOTAL
	De Acuerdo	En desacuerdo	Desconoce	
a. De acuerdo	20	14	0	34
b. En desacuerdo	22	01	0	23
c. desconoce	02	01	03	06
TOTAL	44	16	03	63

Fuente: Elaboración propia

1.- Estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(34)!(23)!(42)!(15)!}{63!20!22!14!01!}$$

$$= 1.26 \cdot 10^{-8}$$

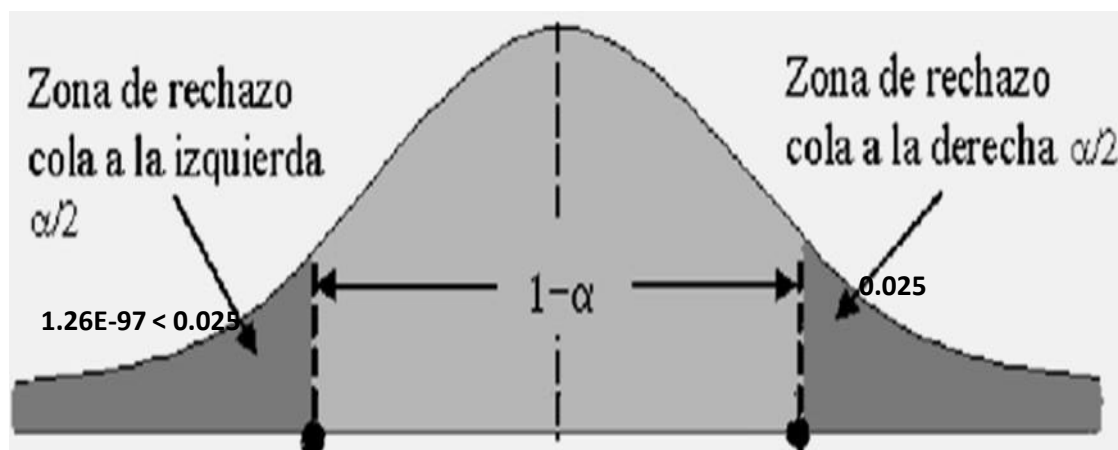


Figura 14 Aporte mensual de seguro por salud importante para mejorar calidad de servicio

HIPÓTESIS GENERAL:

H₀: La aplicación del régimen laboral agrario, no es importante para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

H₁: La aplicación del régimen laboral agrario, es importante para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

Tabla 15 Régimen laboral agrario/ importancia

Aplicación del régimen laboral	Su importancia para las empresas agroexportadoras			TOTAL
	De Acuerdo	En desacuerdo	Desconoce	
a. De acuerdo	27	20	0	47
b. En desacuerdo	12	01	0	13
c. desconoce	01	01	01	03
TOTAL	40	22	01	63

Fuente: Elaboración propia

1.- Estadística de prueba:

$$p(f) = \frac{(a+b)!(c+d)!(a+c)!(b+d)!}{n!a!b!c!d!}$$

2.- Nivel de significancia o error de tipo I: $\alpha = 0.05$.

3.- Cálculo de la estadística de prueba: Al desarrollar la fórmula tenemos:

$$p(f) = \frac{(47)!(13)!(39)!(21)!}{63!27!12!20!01!}$$

$$= 1.22E-106$$

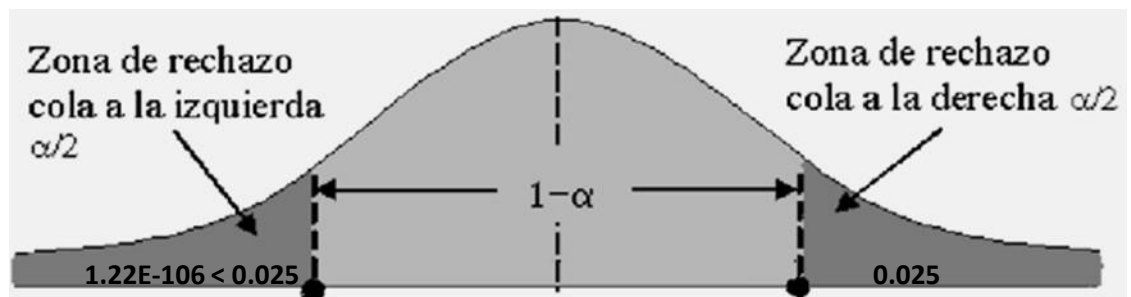


Figura 15 Aplicación del régimen laboral agrario es importante

CAPITULO V

DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 DISCUSIÓN

Del estudio y análisis al cumplimiento de ciertos especialistas, y el debate en cuanto a los contenidos del régimen laboral del sector agrario, y su importancia para las entidades de este rubro en la provincia de Barranca, se ha podido evidenciar que las dificultades presentadas en cuanto a los derechos de los trabajadores en dichas empresas, que laboran directamente en el campo en las tareas de atención a las plantaciones en el terreno, situación que en muchos casos no se han formalizado por su derechos que les corresponde, se evidencia que en varios casos los trabajadores desconocen la estructura de sus remuneraciones, como los derechos por descanso, vacacional, los pagos por jornales que en muchas cosas se dan adicionalmente los días sábados hasta domingos en algunos casos, así mimos no tienen claro los derechos que les corresponde por liquidación de tiempo por servicios, que en algunos casos no son retribuidos, adicionalmente los derechos que por seguro de salud les debe de corresponder situación que de alguna manera las empresas las evaden dicha responsabilidad.

5.2 CONCLUSIONES

Primera conclusión

Del análisis y examen del estudio y antecedentes logrados, se concluye, el nivel de remuneración diaria tiene trascendencia, para establecer la capacidad productiva en las entidades materia del estudio.

Segunda conclusión

De la exploración y evaluación de los informes y evaluaciones respectivas se llegó a determinar, el descanso vacacional, es trascendente para formular el diseño de producción en las entidades del rubro agrario.

Tercera conclusión

En referencia a lo evidenciado y puestas a experimento se determina, por despido intempestivo, tiene trascendencia a fin de mejorar las rentas en entidades del agro.

Cuarta conclusión

De la contrastación de suposiciones realizadas a la documentación se puedo determinar, el nivel de aporte mensual de seguro por salud, es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio para empresa agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

Conclusión general

Finalmente, de la documentación y comprobación ejecutada se concluyó la aplicación del régimen laboral agrario, es importante para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.

5.3 RECOMENDACIONES

Primera recomendación

Que empresarios y contadores deberán considerarse la correcta aplicación de remuneración diaria de los trabajadores de campo, ya que es trascendente para hallar la capacidad productiva en las entidades señaladas.

Segunda recomendación

Empresarios, Gerentes y contadores encargados de las empresas, deberán de programar el descanso vacacional, de trabajadores de campo ya que todo trabajador requiere como derecho el goce de vacaciones respectivo.

Tercera recomendación

Que gerentes y contadores deberán de considerar, indemnización por despido a trabajadores, que permita identificar la rentabilidad en empresas agroexportadoras en el distrito de Barranca.

Cuarta recomendación

Que la gerencia y contadores deberán de determinar, nivel de aporte cada mes de seguro médico, con el propósito de que ellos se sientan más cómodos y seguros con el trabajo que efectúan.

Recomendación general

Finalmente, empresarios, gerentes y contadores deberán considerarse la aplicación del régimen laboral agrario, en forma correcta y oportuna ajustada a ley en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en la provincia de Barranca.

CAPITULO VI

FUENTES DE INFORMACION

6.1 Fuentes Bibliográficas

Alonso, M. y. (2002). *Derecho del trabajo. (202. ed.)*. . Madrid, España: : Civitas Ediciones S.L.

Anacleto, V. (2015). *Manual del derecho del trabajo. (1.ª edición.)*. . Lima:: Lex & Iuris.

Fernández. (1991). “*El proceso Administrativo*”. México : Diana.

Guerrero, R. (2008). *Teoría de la toma de decisiones o programación matemática*. España: genesis.

Haime, L. (2004). *Planeación Financiera en la empresa moderna (6ta. ed.)*. . Mexico: Ed. Fiscales ISEF. .

Huamán, K. (2016). *tesis titulada “El Impuesto a la renta y su impacto en los resultados de gestión de las empresas agrícolas exportadoras de la provincia de Chulucanas* . Piura: Universo.

Martínez, E. (2012). *Finanzas para directivos. Segunda edición*. España: McGraw-Hill.

Pantigoso, F. .. (2018). *En su entrevista a Red de comunicación Regional, sobre las ventajas de la Ley de Promoción Agraria* . Obtenido de <https://rcrperu.com/debe->

difundirse-en-el-campo-ventajas-deley-de-promocion-agraria. :

<https://rcrperu.com>

Porter, M. (2009). Ser competitivo (4ta ed.). . Barcelona, España: Deusto.

Valdiviezo, L. (2017). “Los Beneficios tributarios en las empresas del sector agrícola en el Perú; Caso Sociedad Agrícola Ganadera de Chalón SRL, Piura. Piura.

Zavala, A. (2014). El ABC del Derecho Laboral y Procesal Laboral. (1.ª ed.). Lima: San Marcos E.I.R.L.

ANEXO 1
MATRIZ DE CONSISTENCIA

MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	METODOLOGIA
<p>Problema General</p> <p>¿En qué medida la aplicación del régimen laboral agrario, es importante para la empresa agroindustrial agro-exportadora en el Distrito de Barranca?</p>	<p>Objetivo General</p> <p>Determinar si la aplicación del régimen laboral agrario es importante para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en la Distrito de Barranca.</p>	<p>Hipótesis General</p> <p>La aplicación del régimen laboral agrario, es importante para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en la Distrito de Barranca.</p>	<p>Variable Independiente</p> <p>X: Régimen Laboral Agrario</p> <p>Indicadores: X1: Nivel de remuneración diaria X2: Descanso vacacional X3: Indemnización por despido X4: Nivel de aporte mensual de seguro por salud</p>	<p>1. Tipo de Investigación</p> <p style="text-align: center;">Aplicada</p> <p>2. Población = 75 personas que laboran en empresas agroexportadoras en el distrito de Barranca</p> <p>3. Muestra = 63 personas entre empresarios, contadores, gerentes que laboran en empresas agroexportadoras en el distrito de Barranca</p> <p>4. Instrumentos de Recolección de datos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ficha Bibliográfica - Guía de entrevista. - Ficha de Encuesta.
<p>Problemas Específicos</p> <p>a. ¿De qué manera el nivel de remuneración diaria, es importante para determinar la capacidad productiva de las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca?</p> <p>b. ¿En qué medida cumplir con el descanso vacacional, es importante para diseño productivo para empresas agroindustriales agro-exportadora en el distrito de Barranca?</p> <p>c. ¿De qué manera la indemnización por despido es importante para el nivel de rentabilidad en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca ?</p> <p>d. ¿En qué medida el nivel de aporte de seguro de salud mensual, es importante para la calidad de servicio en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca?</p>	<p>Objetivos Específicos</p> <p>a. Determinar si el nivel de remuneración diario, es importante para la determinación de la capacidad productiva para las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p> <p>b. Evaluar si cumplir con el descanso vacacional, es importante para determinar el diseño en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p> <p>c. Identificar si la indemnización por despido, es importante para el nivel de rentabilidad en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p> <p>d. Evaluar si el nivel de aporte mensual de seguro por salud, es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p>	<p>Hipótesis Específicas</p> <p>a. El nivel de remuneración diaria es importante, para determinar la capacidad productiva en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p> <p>b. El descanso vacacional, es importante para formular el diseño de producción en las empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p> <p>c. La indemnización por despido a trabajadores, es importante para el nivel de rentabilidad en empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p> <p>d. El nivel de aporte mensual de seguro por salud, es importante para mejorar el nivel de calidad de servicio para empresas agroindustriales agro-exportadoras en el distrito de Barranca.</p>	<p>Variable Dependiente</p> <p>Y: Empresa Agroindustrial Agro-exportadora</p> <p>Indicadores: Y1: Capacidad productiva Y2: Diseño de producción Y3: Nivel de rentabilidad Y4: Calidad de servicio</p>	