

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

FACULTAD DE MEDICINA

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



TESIS

**RIESGOS LABORALES CON MAYOR INCIDENCIA PARA EL
PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN HOSPITALIZACION DEL HOSPITAL
REGIONAL DE HUACHO 2019 - 2020**

Presentado por:

Bach. Palomares Muñoz, Rosário Anais

ASESORA:

Lic. Collantes Vilchez, Yulissa Novali

HUACHO - PERU

2020

**RIESGOS LABORALES CON MAYOR INCIDENCIA PARA EL
PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN HOSPITALIZACION DEL HOSPITAL
REGIONAL DE HUACHO 2019 - 2020**

Palomares Muñoz, Rosario Anais

TEISIS DE PRESGRADO

ASESOR: Yulissa Novali Collantes Vílchez

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

FACULTAD DE MEDICINA

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

2020

DEDICATORIA

Dedico mi trabajo de investigación a dios por guiarme en mi senda y darme las fortalezas para poder alcanzar mis logros.

A mi familia por todo el esfuerzo, y apoyo durante la formación de mi carrera profesional. A mis amigos por la paciencia, apoyo y consejos.

AGRADECIMIENTOS

A todos aquellos que apoyaron en la realización del estudio:

Lic. Collantes Vílchez, Yulissa y profesionales de salud.

Así mismo a los licenciados, que me apoyaron mediante todos por sus aportes, experiencia científica y críticas constructivas en la realización del presente trabajo.

INDICE

PORTADA	i
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
INDICE DE TABLA	vii
INDICE DE FIGURA	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xii
INTRODUCCION	xiv
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1 Descripción de la realidad problemática	1
1.2 Formulación del problema	4
1.2.1 Problema General	4
1.2.2 Problemas específicos	5
1.3 Objetivos de la investigación	5
1.3.1 Objetivos General	5
1.3.2 Objetivos específicos	5
1.4 Justificación de la investigación	6
1.5 Delimitación de estudio	7
1.6 Viabilidad de estudio	7
CAPÍTULO II: MARCO TEORICO	9
2.1 Antecedentes de la investigación	9
2.2 Bases Teóricas	13
2.3 Definiciones conceptuales	20
CAPÍTULO III: METODOLOGIA	

3.1 Diseño Metodológico	22
3.1.1 Tipo de investigación	22
3.1.2 Nivel de Investigación	22
3.1.3 Diseño de Investigación	22
3.1.4 Enfoque de Investigación	22
3.2 Población y muestra	22
3.3 Operacionalización de variables e indicadores	25
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
3.4.1 Técnicas a emplear	26
3.4.2 Descripción de los instrumentos	26
3.5 Técnicas para el procesamiento de la información	26
CAPÍTULO IV: RESULTADOS	
Presentaciones de Cuadros, Gráficos e Interpretaciones	29
CAPITULO V: DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	
5.1. Discusión	34
5.2. Conclusiones	38
5.3. Recomendaciones	39
CAPÍTULO VI: FUENTES DE INFORMACIÓN	
6.1. Fuentes Bibliográficas	40
6.2. Fuentes Hemerográficas	40
6.3. Fuentes Documentales	40
6.4. Fuentes Electrónicas	42

ANEXOS	45
CONSENTIMIENTO INFORMADO	46
INSTRUMENTO	47
BASE DE DATOS EN PUNTAJES	53
BASE DE DATOS EN CODIGO	54
MATRIZ DE CONSISTENCIA	55
CARACTERIZACIÓN DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA	56
HOJA DE AUTORIZACION PARA LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTO	57
HOJA DE CARGO PARA LA APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO	58
EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS	59

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1.	Riesgos biológicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	27
Tabla N° 2.	Riesgos físicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	28
Tabla N° 3.	Riesgos químicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	29
Tabla N° 4.	Riesgos ergonómicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	30
Tabla N° 5.	Riesgos psicológicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	31

ÍNDICE DE FIGURAS

Figuras N° 1.	Riesgos biológicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	27
Figuras N° 2.	Riesgos físicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	28
Figuras N° 3.	Riesgos químicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 – 2020.	29
Figuras N° 4.	Riesgos ergonómicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.	30
Figuras N° 5.	Riesgos psicológicos laborales del profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.	31

RESUMEN

Objetivo: Determinar los riesgos laborales que se presentan con mayor incidencia para el profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020. Material y método: El método al que pertenece es el descriptivo ya que la finalidad es describir la variable tal como se encuentra en la realidad. El estudio de investigación es de nivel II, porque describirá y predeciría un suceso que se refleja en la realidad, es de enfoque cuantitativo. Se utilizó una escala de Likert con 35 ítems. Presenta una población de 72 profesionales de enfermería y mediante un muestreo probabilístico se obtuvo una muestra de 60. Resultados: Se muestra que del total de los profesionales de enfermería el 56.7% presenta riesgo biológico laboral medio, el 40.0% un riesgo laboral bajo y el 3.3% un riesgo laboral alto. El 50.0% presenta riesgo físico laboral medio, el 26.0% un riesgo laboral medio y el 24.0% un riesgo laboral alto. El 93.3% presenta riesgo químico laboral bajo y el 6.7% un riesgo laboral medio. El 98.3% están expuesto a un riesgo ergonómico laboral bajo y el 1.7% un riesgo laboral medio. El 51.7% presenta riesgo psicológico laboral bajo, el 46.7% un riesgo laboral medio y el 1.7% un riesgo laboral alto. Conclusión: la dimensión biológica presenta riesgo laboral medio seguido de riesgo laboral bajo. En la dimensión física muestra que la mitad del total de encuestados presenta riesgo laboral medio, seguido de un riesgo laboral bajo y riesgo laboral alto. la dimensión química, la mayor parte de encuestados se encuentran expuesto a riesgos laboral bajo seguidamente de riesgo laboral medio. La dimensión ergonómica presenta exposición a riesgo laboral bajo seguido de riesgo laboral medio, en esta dimensión no presenta riesgo laboral alto. Por último, la dimensión psicológica

muestra que la mayoría están expuestos a un riesgo laboral bajo seguido de un riesgo laboral medio y por ultimo riesgo laboral alto.

Palabras clave: Dimensiones, Riesgos laborales, Exposición, Profesionales de enfermería.

ABSTRACT

Objective: To determine the occupational risks that occur with greater incidence for the nursing professional in the hospitalization the Regional Hospital of Huacho 2019 - 2020. Material and method: The method to which it belongs is the descriptive one since the purpose is to describe the variable as it is in reality. The research study is level II, because it will describe and predict an event that is reflected in reality, it is a quantitative approach. A Likert scale with 35 items was used. It presents a population of 72 nursing professionals and through a probabilistic sampling a sample of 60 was obtained. Results: It is shown that of the total of the nursing professionals, 56.7% present a medium labor biological risk, 40.0% have a low labor risk and 3.3% have a high labor risk. 50.0% have a medium occupational physical risk, 26.0% have a medium labor risk and 24.0% have a high labor risk. 93.3% have low chemical occupational risk and 6.7% have a medium labor risk. 98.3% are exposed to a low ergonomic occupational risk and 1.7% a medium labor risk. 51.7% have low occupational psychological risk, 46.7% have a medium occupational risk and 1.7% have a high occupational risk. Conclusion: the biological dimension presents a higher proportion of average labor risk followed by low labor risk. In the physical dimension, it shows that half of the total respondents present medium labor risk, followed by low labor risk and high labor risk. In the chemical dimension, the majority of respondents are exposed to low occupational risks, followed by medium labor risk. The ergonomic dimension presents exposure to low labor risk followed by medium labor risk, in this dimension it does not present high labor risk. Finally, the psychological

dimension shows that the majority are exposed to a low occupational risk followed by a medium labor risk and finally high labor risk.

Keywords: Dimensions, Occupational risks, Exposure, Nursing professionals.

INTRODUCCION

Según la Organización Mundial de la Salud los profesionales de salud en el mundo representan un aproximado de 35 000 000 de personas, y esto es equivalente a un 12 % del personal de salud. Aunque los trabajadores de salud pertenecen a una cifra importante, los gobiernos y organización de salud no prestan suficiente atención sobre los factores riesgo laborales. Estima que anualmente de 600.000 a 800.000 profesionales de salud presentan riesgos biológicos laborales, del cual el personal de enfermería labora directamente con pacientes con diagnósticos de infecciones, estas frecuentes exposiciones ocasionan diferentes riesgos de infecciones.

En Perú, se realizó una Encuesta Nacional de Satisfacción de Usuarios del Aseguramiento Universal en Salud, y obtuvo información a nivel nacional de 5 067 profesionales de salud del cual 837 son profesionales de enfermería en 181 establecimientos de salud del Ministerio de Salud (MINSA), Seguro Social del Perú (EsSalud), Fuerzas Armadas Policiales y Clínicas. Como resultado los profesionales de enfermería tuvieron un accidente laboral 14.9% y 8.4% dos accidentes. En referencia a los riesgos laborales presentaron: riesgo biológico 19.1%.

Con la recopilación de la información puedo decir que los profesionales de enfermería presentan mayor riesgo laboral, no solo debido al contacto directo con sus pacientes sino al ambiente laboral es decir condiciones en que realiza el trabajo. Durante la practicas pre profesionales he podido observar a los enfermeros en sus diferentes áreas, por ello puedo decir que se encuentran

propensos a riesgos laborales, tanto de forma individual como colectiva, de acuerdo al personal de enfermería y a lo observado hay mayor incidencia de riesgos laborales en los servicios de hospitalización, aun existiendo medidas de bioseguridad el enfermero actúa con demasiada confianza en sus labores, con ello aumenta el riesgo laboral del profesional en su área de trabajo.

Por todo lo mencionado me motivó a realizar el presente estudio para conocer los riesgos laborales en la zona de hospitalización y de esa manera evitar accidentes laborales que puede ser perjudiciales para la salud, así como para el desarrollo laboral en su área de trabajo, ya que la profesión de enfermería trabaja de forma individual y en equipo.

El problema general del estudio: ¿Cuáles son los riesgos laborales que se presentan con mayor incidencia para el profesional de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2020? Mostrando como objetivo general determinar los riesgos laborales que se presentan con mayor incidencia para el profesional de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2020.

Para llevar a cabo el presente estudio se ha estructurado en 6 capítulos:

En el primer capítulo "Planteamiento del Problema"; se describe la problemática de los riesgos laborales, se plantea el problema y los objetivos.

En el segundo capítulo "Marco Teórico", se muestran diferentes antecedentes de la investigación, así como sus bases y definiciones conceptuales.

En el tercer capítulo "Metodología" el estudio es de tipo descriptivo, con una población de 72 y muestra de 60 enfermeros, se utilizó un instrumento en escala de Likert de 35 ítems,

En el cuarto capítulo "Resultados" de manera general en sus 5 dimensiones los enfermeros presentan riesgo laboral medio a riesgo laboral bajo

En el quinto capítulo "Discusión, Conclusión y Recomendaciones" los estudios tomados para la presente investigación muestran ciertas similitudes o semejanzas en sus resultados, así como también existen estudios que difieren de la presente investigación, de esta manera se contrastó los resultados obtenidos; las conclusiones se encuentran derivadas de los resultados. Se recomienda la vigilancia epidemiológica de los riesgos así como de los accidentes laborales.

En el sexto capítulo "Fuentes de Información" se muestran clasificados de acuerdo al tipo de fuente que presenten y de manera alfabetizada.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

Los profesionales de salud en el mundo representan un aproximado de 35 000 000 de personas, y esto es equivalente a un 12 % del personal de salud. Aunque los trabajadores de salud pertenecen a una cifra importante, los gobiernos y organización de salud no prestan suficiente atención sobre los factores riesgo laborales. (Scielo, 2007)

En Suiza la OMS estima que anualmente de 600.000 a 800.000 profesionales de salud presentan riesgos biológicos laborales, del cual el personal de enfermería labora directamente con pacientes con diagnósticos de infecciones, estas frecuentes exposiciones ocasionan diferentes riesgos de infecciones. Esto nos muestra que el profesional de salud se encuentra en frecuente contacto a cada uno de estos virus, lo que ocasiona a la salud un riesgo laboral. (OMS, 2020).

La Organización Mundial de la Salud (OMS) en colaboración con el Consejo Internación de Enfermería (CIE) consideran que el profesional de salud presenta riesgo biológico laboral y se estima que se presentan aproximadamente 2 millones de punciones con agujas por año y esto claramente conlleva a diferentes infecciones. Las enfermedades por riesgo biológico laboral son afectadas por hepatitis en un 40 % y por infecciones de VIH en un 2.5%. (Wilburn, 2004).

En Estados Unidos de América, el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) presento una investigación sobre accidentes biológicos laborales y analizo cerca de 17,000 trabajadores de salud, y se evidencio un gran número de accidentes laborales en enfermería en comparación con otros profesionales de salud siendo el mayor riesgo las lesiones por instrumentos punzo cortante, así como las exposiciones a fluidos orgánicos como sangre y orina. (Miranda, 2016).

En México se realizó una investigación en relacionado a accidentes y riesgos en el área de trabajo del personal de salud en el hospital central militar y como resultado el 55% de los profesionales de enfermería presentaron riesgos. En el comité de infecciones nosocomiales del año 2000 a 2005, se analizaron 288 informes y muestra un gran número de casos implicados a accidentes laborales en los enfermeros con un 47.91%, seguido por el personal de médicos con 19.09%. (Frias, 2011).

En Ecuador, realizo una investigación de riesgo físico laboral que presentan los enfermeros, nos muestra: el 60% percibe ruido excesivo, el 17% percibe vibraciones, 80% recibe radiaciones ionizantes y que 40% afirma que la temperatura es inadecuada. (Montes, 2014)

En Argentina se realizó un estudio en enfermeros de riesgos químicos laborales y mostro como resultado que un 78.29% del total de enfermeros que presento exposición a químicos como: hipoclorito de sodio, gases anestésicos, óxido de etileno. (Briceño, Herrera, Enders, & Fernadez, 2006)

En Colombia se realizó un estudio en dos hospitales de Cartagena a los enfermeros de estrés ocupacional. Los enfermeros presentan estrés laboral del 33.9%, la presencia de estrés se asocia con los riesgos psicológicos ocupacionales del profesional de enfermería. (Castillo, Torres, Ahumada, Cardenas, & Licon, 2014)

En Perú, se realizó una Encuesta Nacional de Satisfacción de Usuarios del Aseguramiento Universal en Salud, y obtuvo información a nivel nacional de 5 067 profesionales de salud del cual 837 son profesionales de enfermería en 181 establecimientos de salud del Ministerio de Salud (MINSA), Seguro Social del Perú (EsSalud), Fuerzas Armadas Policiales y Clínicas. Como resultado los profesionales de enfermería tuvieron un accidente laboral 14.9% y 8.4% dos accidentes. En referencia a los riesgos laborales presentaron: riesgo biológico 19.1%, exposición a enfermedades contagiosas 30.1%, y capacitación a riesgos laborales 13.5%. (Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2014).

En Lima en el servicio de hospitalización se evidenció que son un grupo vulnerable a los enfermeros, en relación a los riesgos laborales, y muestran que el 56% está presente el riesgo laboral, donde: el riesgo físico 56%. Riesgos biológicos 48%, riesgos químicos 60%, riesgos ergonómicos 64%, y riesgos psicosociales 60%. (Durand, 2017)

Con la recopilación de la información puedo decir que los profesionales de enfermería presentan mayor riesgo laboral, no solo debido al contacto directo con sus pacientes sino al ambiente laboral es decir condiciones en que realiza el trabajo.

Durante la practicas pre profesionales he podido observar a los enfermeros en diferentes áreas, por ello puedo decir que se encuentran expuestos a riesgos laborales, tanto de forma individual como colectiva, de acuerdo al personal de enfermería y a lo observado hay mayor incidencia de riesgos laborales en los servicios de hospitalización, aun existiendo medidas de bioseguridad el enfermero actúa con demasiada confianza en sus labores, con ello aumenta el riesgo laboral del profesional en su área de trabajo.

Por todo lo expuesto me motivó a realizar el presente trabajo para conocer los riesgos laborales en el área de hospitalización y de esa manera evitar accidentes laborales que puede ser perjudiciales para la salud, así como para el desarrollo laboral en su área de trabajo, ya que la profesión de enfermería trabaja de forma individual y en equipo.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general:

¿Cuáles son los riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?

1.2.2. Problemas específicos:

¿Cuál es la incidencia de riesgos biológicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?

¿Cuál es la incidencia de riesgos físicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?

¿Cuál es la incidencia de riesgos químicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?

¿Cuál es la incidencia de riesgos ergonómicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?

¿Cuál es la incidencia de riesgos psicológicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general:

Determinar los riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

1.3.2. Objetivos específicos:

Identificar la incidencia de los riesgos biológicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

Identificar la incidencia de los riesgos físicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

Identificar la incidencia de los riesgos químicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

Identificar la incidencia de los riesgos ergonómicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

Identificar la incidencia de los riesgos psicosociales del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

1.4. Justificación de la investigación

El presente estudio busca mediante la aplicación de conceptos teóricos sobre riesgos, tipos, la incidencia de los riesgos laborales; encontrar situaciones que afecten a los enfermeros y al servicio de hospitalización.

Es oportuno realizar la investigación en los enfermeros, para determinar la incidencia de los riesgos laborales y así desarrollar actividades relacionadas a prevenir y promocionar la salud, a través de la educación al personal de enfermería contribuirá a disminuir problemas de salud.

En su valor teórico, esta investigación parte desde una perspectiva general que pretende abordar la incidencia de los riesgos laborales que presenta los enfermeros, de esa manera contribuir al conocimiento de las futuras investigaciones de las diferentes universidades nacionales e internacionales.

La implicancia práctica se reflejada en que los profesionales de Enfermería, si no cuentan con medidas preventivas se verá afectado el desempeño para realizar adecuadamente sus actividades laborales en el área de hospitalización.

1.5. Delimitaciones de estudio

Delimitación espacial:

El estudio se realizará en hospitalización del Hospital Regional de Huacho (servicios de medicina, cirugía, neonatología, ginecología y pediatría). Lugar: Departamento Lima, Provincia de Huaura, Distrito Huacho. Sus límites son:

- Norte: Calle 18 de octubre.
- Sur: Avenida Arnaldo Arámbulo.
- Este: Avenida Moore.
- Oeste: Calle Ciro Alegría.

Delimitación temporal:

La investigación se realizará durante los meses de diciembre, enero, febrero y marzo del 2019 - 2020.

1.6. Viabilidad de estudio

El presente trabajo es viable, ya que tiene el permiso de las autoridades pertinentes y factible dado que se obtendrá alcance a los recursos humanos y materiales; y con un presupuesto requerido y autofinanciado por la investigadora; y también con el apoyo de docentes especializados.

CAPITULO II

MARCO TEORICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

En relación al estudio se revisó la literatura internacional y nacional, encontrándose trabajos de enfermería similares, los cuales presentan relación y sirven como soporte a la investigación; así tenemos:

Internacional:

Chávez, Martin, García, Conill, Suarez (2019). Riesgos en enfermería en sala de operaciones del Hospital Provincial de Angola. Como objetivo el estudio determino la existencia de riesgos y su manejo en el quirófano del hospital. En metodología utilizo un estudio descriptivo prospectivo, conformado por 17 enfermeros que labora en el quirófano. Como resultados mostro que la mayoría de enfermeros presentan riesgos biológicos, relacionados con la desinfección de materiales quirúrgicos y la recolección de muestras de sangre. En la investigación se concluye que, para elevar la seguridad en el personal de enfermería quirúrgica, se debe realizar estrategias de seguridad.

Díaz (2017). Riesgos laborales del personal de enfermería en el área quirúrgica de Hospital General Dr. Raymundo Abarca Alarcón de enero – julio 2017 México. Objetivo: determino los riesgos laborales de los enfermeros que están expuestos en el quirófano del Hospital General Dr. Raymundo Abarca Alarcón de Chilpancingo, Guerrero. En la metodología utilizo un estudio

transversal, descriptivo en la que mide la incidencia de los riesgos laborales, su instrumento de medición fue un cuestionario, presenta una muestra de 36 enfermeros. Como resultado se observa que el 97% de enfermeros de la sala de operaciones han tenido contacto frecuente con fluidos como la sangre, y el 58% de los enfermeros menciona que ha presentado accidente con material punzocortante. Las conclusiones de la investigación muestran que hay riesgos ocupacionales en enfermeros y esto puede conllevar a que los enfermeros presenten accidentes o enfermedades ocupacionales.

Molineros (2015). Riesgo laboral del personal de salud del hospital nacional de salud mental de Guatemala mayo – julio 2013. Como objetivo, determino riesgos ocupacionales de los enfermeros. En la metodología utilizo un estudio descriptivo, diseño aleatorio, estratificado y de corte transversal, presento a 219 personas como muestra. Presentan como resultados que la gran parte de enfermeros no tiene entendimiento acerca de los riesgos laborales. Se establece que, los accidentes laborales aumentan paralelamente aumenta el tiempo de servicio. Como conclusiones de la investigación muestran que los riesgos de trabajo más comunes fueron psicosociales debido al trabajo físico y mental que están expuesto los profesionales y los riesgos menos frecuentes son los químicos.

Velasco (2012). Riesgos laborales en el personal de enfermería que labora en el área quirúrgica del Hospital Carlos Andrade Marín, Ecuador. Como objetivo: identifiqué los riesgos ocupacionales del enfermero que trabaja en el área quirúrgica. En su metodología utilizo un estudio descriptivo, no experimental, de tipo explorativo, presento 82 de población y 20 enfermeros

de muestra. Resultados muestran que el 100% de los enfermeros se encuentran en frecuente contacto con secreciones corporales entre ellas sangre, el 80% indica que ha presentado accidentes laborales y el 60% indica presentar en riesgo químico alto en sala de operaciones.

Nacional:

Zamata (2018). Riesgo ocupacional en el profesional de enfermería que labora en el Hospital San José de Chíncha abril 2017. Objetivo: determinar el riesgo laboral en los enfermeros. Metodología: La investigación es de transversal, descriptivo y de enfoque cuantitativo; el total del personal de enfermería son 67 y la muestra que se utilizó fue de 57, obtenida por muestreo probabilístico, se utilizó una guía de observación validado como instrumento. Resultados: los enfermeros muestran riesgo alto 83% de manera general, igualmente presento riesgo alto en cada uno de sus dimensiones, riesgo biológico 96%, riesgo físico 81%, riesgo ergonómico 82% y riesgo químico 58%. Conclusiones: los enfermeros del hospital de Chíncha muestran riesgo laboral alto en todas sus dimensiones.

Nates (2018). Nivel de riesgo ocupacional en las enfermeras que laboran en el centro quirúrgico de Hospital Goyeneche III de Arequipa 2017. Objetivo: determinar el nivel de riesgo ocupacional en los enfermeros del área quirúrgica. Metodología: presenta un estudio descriptivo, de corte transversal, cuantitativo. El instrumento fue el cuestionario estructurado en escala de Likert. Presenta una población de 23 enfermeros en el área quirúrgica. Resultados: los enfermeros presentaron un riesgo biológico alto, debido al contacto frecuente con personas con diagnóstico de infecciones como

hepatitis y VIH asimismo los enfermeros manipulan sangre, orina y heces. Conclusiones: el personal de enfermería muestra riesgo laboral medio 61.0% y el riesgo biológico es alto.

Escobar, Vargas (2017). Riesgos laborales de los profesionales de Enfermería en el Servicio de Cirugía y Medicina del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica 2017. Objetivo: determinar los riesgos ocupacionales de los enfermeros en los servicios de medicina y cirugía. Método y técnica: la investigación fue de corte transversal, cuantitativo y descriptiva. El personal de enfermería presento una población de 30. Como instrumento se utilizó el cuestionario. Resultados: del total de enfermeros el 50.0% muestran riesgo medio, el 33.3% presenta riesgo bajo y el 16.7% presenta alto riesgo. Conclusiones. Del total de los enfermeros la mitad de ellos presentan riesgo laboral medio seguido de riesgo laboral bajo y por ultimo riesgo alto, de la misma forma lo encontramos en sus diferentes dimensiones.

Mori (2015). Riesgo laboral al que se encuentra expuesto el profesional de enfermería Hospital regional Virgen de Fátima, Chachapoyas. Tuvo como objetivo: determinar el riesgo ocupacional de los enfermeros. Metodología: es cuantitativo, transversal de tipo descriptivo. Como instrumento utilizó el cuestionario. Presenta a 72 enfermeros como muestra. Resultado: el personal de enfermería presenta el 63.9%(46) de riesgo ocupacional medio; el 36.1% (26) presenta riesgo ocupacional bajo y no se llegó a presentar riesgo ocupacional alto. Conclusión: la mayor parte los

enfermeros muestra que tienen un riesgo ocupacional medio seguido de riesgo ocupacional bajo.

Local

Quispe, Aravena (2019). Accidentes por exposición biológica y medidas de bioseguridad del profesional de enfermería en el Hospital Regional de Huacho, 2017. Objetivo: determinar la relación entre las medidas de bioseguridad y los accidentes por exposición biológica. Su metodología: fue de corte transversal, descriptiva, cuantitativo. Resultados: mostraron que los accidentes por riesgo biológico representan el 23.3%. Conclusión: fueron que existe de una relación significativa de la medidas de bioseguridad y los riesgos biológicos.

2.2. BASES TEÓRICAS

Teoría de adaptación de Callista Roy:

Esta teoría surge en base de su experiencia como enfermera al observar a los pacientes y su forma de adaptación a los cambios ocasionados por su enfermedad. (Aquichan, 2002).

Para Callista Roy, el ambiente y todo lo relacionado a él influye de diferentes formas de manera individual o grupal. Por ello la teoría se relaciona con la investigación, ya que nos habla que el entorno es cambiante y estimula a la persona a adecuarse a sus necesidades. Esto lo vemos cuando profesional de enfermería está en constante interacción con su entorno, y propenso a sufrir enfermedades y accidente en su medio de trabajo. (Ortiz, 2015).

Esta teoría, se vincula con la presente investigación de riesgos laborales que se presentan en los servicios de hospitalización; ya que están en contacto frecuente

con materiales contaminados, infecciones, situaciones que generan estrés, horas extras y situaciones que puede ocasionar riesgo laboral. (Ortiz, 2015).

Riesgos laborales en enfermería

Es a lo que se expone los enfermeros y lo encontramos en:

Riesgos biológicos, es la existencia de un microorganismo vivo capaz de formar una o diferentes tipos de infecciones, así como también toxicidad o algún tipo de alergia y de esta manera pone en peligro la salud del individuo. Los gérmenes como también los microorganismos que son: hongos, parásitos bacterias, y virus; ingresan porque han penetrado en el organismo, produciendo de esta forma las infecciones. El incremento de nuevas enfermedades de gravedad, nos muestran nuevos casos de riesgo con diferentes consecuencias en el área de trabajo. (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud , 2007)

El surgimiento de una infección se da por la relación entre el sujeto, huésped y la transmisión. Estos microorganismos se forman de acuerdo al caso en el cuerpo, el que porta no necesariamente presenta síntomas, siendo de esta forma solo un portador que no presenta síntomas, pero sí puede llegar a transmitir. Para contraer la enfermedad en el área de trabajo puede ser de manera directa de persona a persona es decir contacto con un paciente que presenta enfermedad viral; indirecta es decir por medio de instrumentos o materiales contaminados. (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud , 2007)

Existen formas de ingreso de los agentes biológicos al organismo como: la dérmica aquí encontramos la herida, punción, contacto con instrumento o material contaminado; respiratoria: el ingreso del germen es por suspensión mediante polvo o ambiente contaminado, también puede darse el ingreso por las conversaciones o la tos donde ingresa pequeñas gotitas a la cavidad oral del enfermero; digestiva: es el ingreso a la cavidad oral de agua o comida contaminada como también es el tener las manos sucias. (Nates, 2018)

De esta manera ocasionan enfermedades comunes debido al contacto directo con personas infectadas produciendo una exposición a bacterias y virus capaces de provocar enfermedades, asimismo la forma en que se transmiten las infecciones son por manipulación. con sangre, secreciones orgánicas, que ocasionan enfermedades como hepatitis B, C y por VIH. El tiempo de enfermedad de una persona dependen su sistema inmunológico de cada persona, de esta manera ocasionando diversas enfermedades. (Carvalio, 2020).

Los riesgos físicos, son la probabilidad de causar daño al individuo en su ambiente laboral. Podemos encontrar: el ruido, las radiaciones ionizantes, la temperatura, la iluminación y la ventilación, de los mencionados encontramos:

El ruido que en alto nivel es indeseable, y daña al oído, ingresan como vibraciones y crean sensación desagradable y en algunas ocasiones dolor. Las radiaciones afectan directamente al organismo, mediante la transmisión de ondas electromagnéticas, produciendo efectos a largo plazo, entre ellos: La

temperatura afecta en condiciones bajas como altas produciendo así desequilibrio interno del organismo y depende del tiempo de exposición. La iluminación que es indispensable para la visualización y facilita el desenvolvimiento de las actividades en el área de trabajo, esto puede afectar al organismo de acuerdo el grado de intensidad que presente. La ventilación que es importante para poder controlar la contaminación en el área de trabajo y va a depender de la cantidad y calidad adecuada y así controlar satisfactoriamente el polvo, malos olores, etc. (DIGESA, 2005)

Los riesgos ergonómicos, es el riesgo que presentan la personas en su área de trabajo asociados a sus actividades laborales. (Carvalio, 2020)

La finalidad de la ergonomía no solo busca mejorar el estado del individuo, eliminando o disminuyendo las diferentes consecuencias a la salud, sino busca mejorar toda situación que involucre al individuo en su área de trabajo. (Tayupanta, 2012)

El uso de una adecuada ergonomía es importante en sus actividades en el área de trabajo. Las lesiones que generan daño temporal o permanente en el individuo son un problema de la salud laboral. El trabajador es capaz de medir el esfuerzo físico a través de un trabajo pesado o la fatiga. (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud , 2007)

El esfuerzo físico inadecuado genera malestar en la persona como: postura inadecuada, es la causante de daño a la persona a largo plazo; movimientos repetitivos, es común y puede causar lesiones en puntos específicos del cuerpo de acuerdo a la actividad laboral que realice; sobre

esfuerzo, levantamiento de objetos pesados para ello se debe de utilizar posturas corporales adecuadas evitaren lesiones así como accidentes y condiciones inadecuadas en el trabajo, esto depende del mobiliario adecuado a sus necesidades. (Carvalio, 2020).

Los riesgos químicos, son todos los elementos químicos que normalmente producen daño en el individuo. Estar expuesto a sustancias no controlada, pueden provocar daño permanentes o temporales. (DIGESA, 2005)

Formas de ingreso del agente químico: Por inhalación aquí encontramos a las partículas de suspensión como los vapores y los gases que ingresan al organismo y pueden producir daño a los órganos, para ello es recomendable el uso de protección. Por contacto: el tiempo de absorción por la piel con el agente químico puede ocasionar intoxicación, ya que atraviesa la dermis y se distribuye por el cuerpo. Ingestión: luego de ingerir una sustancia química las consecuencias pueden ser de inmediato, como también pueden presentar síntomas después de la absorción, lo que no significa que deba ser inofensivo. Por radiación: encontramos la maquinas e instrumentos que emiten radiación, como las máquinas de rayos x, las de ecografías. (Higiene y Seguridad Industrial, 2009).

Según las consecuencias del agente químico: Por irritación; se presenta una reacción de dolor o una inflamación en diferentes partes del individuo como la piel, ojos y órganos internos. Por asfixia; es cuando las moléculas de oxígeno son incapaces de llegar hacia los tejidos. Por corrosión; pueden formar quemaduras por contacto en la piel. (Huaman, 2019)

Lo mencionado puede estimular al trabajador que presente riesgos químicos; esto va a depender del tiempo de las exposiciones, la sensibilidad de la persona, de su sistema inmunológico, de la edad y de las medidas de protección. (DIGESA, 2005).

Los riesgos psicológicos, es el riesgo que presenta una persona a estar en circunstancias que son resultados de su relación con su ambiente laboral. (Carvalio, 2020)

Son aquellas particularidades de las circunstancias laborales, sobre todo de la estructura que influye en la salud de esta manera muestra que el individuo esta propenso a presentar algún tipo de enfermedad. (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud , 2007).

Es importante señalar aquí que los riesgos de naturaleza psicológicos son los que más asociados están con el burnout o “síndrome del quemado” entre los trabajadores de salud. (Organizacion Panamericana de la Salud, 2005)

Violencia: la OMS lo define como el uso deliberado de la fuerza física o el poder ya sea como amenaza con uno mismo u otras personas que causen daño psicológico. Son todas las conductas de violencia física así como psicológica que se producen en el área laboral como el acoso discriminatorio: es una conducta no deseada en el área de trabajo cuyo objetivo o consecuencia es crear un ambiente intimidatorio, humillante y ofensivo. Acoso sexual: el objetivo es atentar contra la dignidad de la persona. Acoso laboral o Mobbing: son conductas de violencia psicológica intensa de forma prolongada y

reiterada con el propósito de crear un ambiente hostil y humillante. (Instituto Vasco de Seguridad Salud Laboral, 2014)

Estrés: Todos los profesionales de enfermería están expuestos a alguna fuente de presión en el area de trabajo y muchos no sufren ningún efecto adverso de esta exposición. La exposición prolongada a una presión intensa puede tener efectos perjudiciales para la salud, pero los enfermeros reaccionan de varias maneras y tienen una capacidad variable de combatir las situaciones. Los factores estresantes de la vida y del trabajo pueden conducir al estrés cuando los mecanismos de la persona para combatirlos permanecen sobrecargados por algún motivo: a saber, debido a la exposición repetida a los estresores, por la alta intensidad de la exposición, o por tratarse de un individuo más susceptible. (Organizacion Panamericana de la Salud, 2005)

Todo ello puede influir psicológicamente y físicamente en la salud del trabajador, como: la intensidad y la duración de la carga física y mental como los trabajos a horarios no adecuados, el estrés emocional de cuidar a pacientes, problemas personales, la falta de organización o control y la afluencia laboral. (Carvalio, 2020).

Existen circunstancias laborales que producen estresores como: la exigencia psicológica; es la carga de trabajo vinculado a las horas laborales disponible y la suspensión momentánea del trabajo. Control: es cuando el personal es independiente en sus decisiones en su área de trabajo y también es cuando puede desarrollarse con gran habilidad. (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud , 2007).

Síndrome de Burnout o Desgaste profesional: es el resultado de un proceso de estrés crónico laboral y organizacional que trae como consecuencia agotamiento emocional. Este síndrome fue estudiado por Jackson y Maslach lo definen como síndrome de fatiga emocional. Las características que lo definen son el agotamiento emocional: que son fatiga perdida de energía. Despersonalización: son actitudes de insensibilidad o negativas. Baja realización personal: es la frustración de la realización de trabajo y los resultados de el, que se tienden a evaluar de forma negativa. (Instituto Vasco de Seguridad Salud Laboral, 2014)

2.3. DEFINICIÓN CONCEPTUALES

Enfermería: Abarca la atención de los individuos en las diferentes etapas de vida de manera individual, grupal, en comunidades, individuos sanos o no y de todas las condiciones (OMS, 2018).

Hospitalización: Ingreso de un paciente en un centro hospitalario en la cual recibirá atención especializada hasta el momento del alta de hospitalización. (RAE, 2019)

Incidencia: Son los casos ocurridos, en una determinada población y durante un tiempo determinado. (RAE, 2019).

Incidencia laboral: Es un suceso inesperado en su área laboral y representa una amenaza que podría terminar en un daño físico al trabajador (Blog accidentarte, 2018).

Riesgos: Es la posibilidad y la consecuencia de que surja una amenaza. (ESSALUD, 2013).

Laboral: Relacionado al trabajador y su aspecto económico. (RAE, 2019).

Profesional de enfermería: Es cuando brinda un trabajo a la comunidad de manera individual o grupal mediante la promoción, prevención, tratamiento y rehabilitación. (UACH, 2012).

Riesgos laborales: Es la probabilidad que un empleado presente un peligro como resultado de su actividad laboral en su área de trabajo. (ISOTOOLS, 2015).

Servicios de hospitalización: Son las áreas donde se internan a los pacientes para su tratamiento y posterior recuperación. (Enciclopedia Virtual, s.f.).

Factor de Riesgo: Es una particularidad que presenta una persona y que aumenta la posibilidad que sufra un daño (OMS 2018).

CAPÍTULO III

METODOLOGIA

3.1. DISEÑO METODOLOGICO:

3.1.1. Tipo de investigación

El estudio es descriptivo, porque explica la variable de la investigación de la forma como se presenta.

3.1.2. Nivel de investigación

Es de nivel II, porque describirá y predecirá un suceso que se refleja en la realidad.

3.1.3. Diseño de investigación

Estudio no experimental, transversal.

3.1.4. Enfoque de investigación

Es cuantitativo ya que otorgó la probabilidad de dar resultados de manera general.

3.1.5. Línea de investigación

La presente investigación de encuentra relacionado con la salud ocupacional.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

En el área de hospitalización presenta 72 personales de enfermería, y se ubican en diferentes áreas. Del total de la población, de efectuó un muestreo probabilístico.

Datos:

Profesionales de enfermería distribuidos por áreas:

Servicio	Número de Profesionales
Cirugía	15
Medicina	12
Pediatría	11
Neonatología	20
Ginecología	14
Total	72

La fórmula de extracción de muestra de la población es:

$$n = \frac{|Z^2 (p*q) N}{E^2 (N-1) + Z^2(P*Q)}$$

$$n = \frac{(1.96)^2 (0.5*0.5) (72)}{(0.05)^2 (72 - 1) + (1.96)^2 (0.5*0.5)}$$

$$n = 60$$

Donde:

N=	72	Población
Z =	1.96	Nivel de confianza
P =	0.5	Probabilidad de ocurrencia
Q =	0.5	Probabilidad de ocurrencia
E =	0.05	Error sistemático

Remplazando: $n = 60$

Formula de muestreo estratificado: $60/72 = 0.83$

La constante 0.83 se multiplica por cantidad de profesionales de enfermería por cada área.

SERVICIO	CANTIDAD	X CONSTANTE	ESTRATEGIA
Cirugía	15	0.83	12.45
Medicina	12	0.83	9.96
Pediatría	11	0.83	9.13
Neonatología	20	0.83	16.6
Ginecología	14	0.83	11.62
Total	72		60

En el Hospital Regional de Huacho en el área de hospitalización presenta una muestra de 60 enfermeros.

3.3. OPERACIONALIZACION DE VARIABLES E INDICADORES

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
Riesgos Laboral	Es la probabilidad que un empleado presente un peligro como resultado de su actividad laboral en su área de trabajo.	Probabilidad de presentar una lesión durante las labores del profesional de enfermería, con lo cual se medirá a través de un cuestionario.	Riesgos biológicos	Fluidos corporales, secreciones respiratorias, sangre, bacterias(hepatitis), virus (VIH), materiales y equipos contaminados.	8	
			Riesgos físicos	Iluminación, ventilación, agua temperada, corrientes de aire, ruido, pasillos, superficie de suelo y radiación.	8	Escala de Likert
			Riesgo químico	Anestésicos volátiles, gases tóxicos, látex, desinfectantes, humo de bisturí y productos de limpieza.	6	Muy frecuente Frecuente
			Riesgo ergonómico	Mecánica corporal, objetos pesados, de pie por tiempo prolongado y mobiliario del área de trabajo.	6	Poco frecuente
			Riesgo psicológico	Estrés laboral, agotamiento, sobrecarga laboral, distribución de actividades, relación laboral y autonomía.	7	

3.4. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS

3.4.1. Técnicas a emplear

Se usó la escala de Likert valida por Mori Maldonado en la cual utilizo el alfa de Cronbach y mostro una confiabilidad de 0.67.

3.4.2. Descripción de los instrumentos

Para la recogida de datos, se dividido en dos partes la primera parte consta de datos generales y consta de ítems, la segunda parte la escala de Likert con 35 ítems.

Cuestionario de datos generales: consta de 3 ítems, en ellos encontramos: la edad, sexo y tiempo de laboral.

Cuestionario sobre riesgos: Presenta 35 ítems clasificadas en 5 partes o dimensiones: biológicos (8). físicos (8), químicos (6), ergonómicos (6) y psicosocial (7). Los puntajes que muestran la escala:

Muy frecuente	:3pts .
Frecuente	:2pts .
Poco frecuente	:1pts.

El ítem 8 de la dimensión biológica; el ítem 1y2 de la dimensión física; el ítem 1, 2 y 6 de la dimensión ergonómica; el ítem 4, 5, 6 y 7, para la calificación el puntaje es lo opuesto.

Muy frecuente	:1pts .
Frecuente	:2pts .
Poco frecuente	:3pts.

Rango de la clasificación:

Dimensión biológica	
Bajo	8 a 13 puntos
Medio	14 a 19 puntos
Alto	20 a 24 puntos
Dimensión física	
Bajo	12 a 39 puntos
Medio	40 a 69 puntos
Alto	70 a 96 puntos
Dimensión química	
Bajo	6 a 9 puntos
Medio	10 a 13 puntos
Alto	14 a 18 puntos

Dimensión ergonómica	
Bajo	6 a 9 puntos
Medio	10 a 13 puntos
Alto	14 a 18 puntos
Dimensión psicológica	
Bajo	7 a 11 puntos
Medio	12 a 16 puntos
Alto	17 a 21 puntos

Fuente: Mori (2015)

Los puntajes: como máximo es 105 y el mínimo es 35 pts.

Bajo	35 a 58 puntos
Medio	59 a 82 puntos
Alto	83 a 105 puntos

Fuente: Mori (2015)

3.5. TECNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE INFORMACION

Para el desarrollo del estudio será registrado en Excel en código y puntaje para luego pasar al programa SPSS 25 (Statiscal Package for Social Siences), el cual nos permitirá realizar el análisis de datos, por medio del uso de una estadística descriptiva, mediante el uso de tablas.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

Presentación de cuadros gráficos e interpretaciones:

Tabla 01:

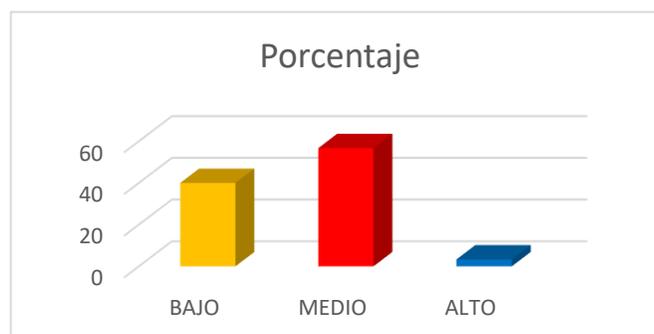
Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

BIOLOGICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válid	BAJO	24	40,0	40,0	40,0
o	MEDI	34	56,7	56,7	96,7
	O				
	ALTO	2	3,3	3,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Fuente: Instrumento aplicado por el investigador.

Interpretación:

Se muestra que del total de enfermeros el 56.7% están expuesto a un riesgo laboral medio, el 40.0% un riesgo laboral bajo y el 3.3% un riesgo laboral alto.



Fuente: Instrumento aplicado por el investigador.

Figura 01: Riesgos biológicos laborales de los profesionales de enfermería.**Tabla 02.**

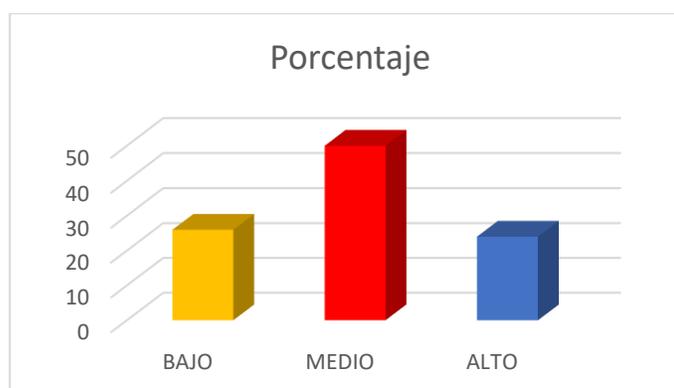
Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

FISICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válid	BAJO	16	26,0	25,0	25,0
o	MEDI	30	50,0	50,0	75,0
	O				
	ALTO	14	24,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Se muestra que del total de enfermeros el 50.0% están expuestos a un riesgo laboral medio, el 26.0% un riesgo laboral bajo y el 24.0% un riesgo laboral alto.



Fuente: Instrumento aplicado por el investigador.

Figura 02. Riesgos físicos laborales de los profesionales de enfermería.**Tabla 03.**

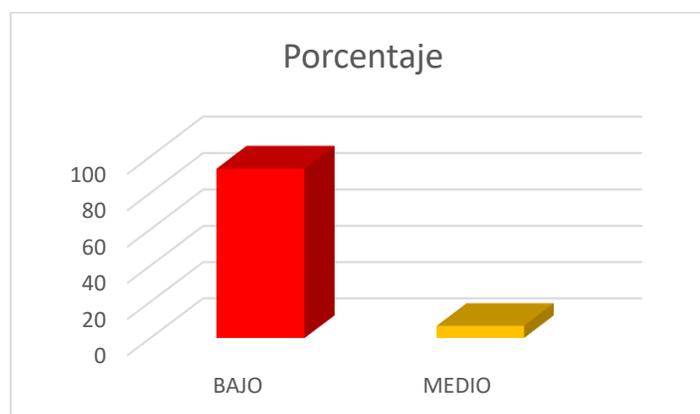
Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

QUIMICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válid	BAJO	56	93,3	93,3	93,3
o	MEDI	4	6,7	6,7	100,0
O					
Total		60	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Se muestra que del total de enfermeros el 93.3% están expuestos a un riesgo laboral bajo y el 6.7% un riesgo laboral medio.



Fuente: Instrumento aplicado por el investigador.

Figura 03: Riesgos químicos laborales de los profesionales de enfermería.

Tabla 04.

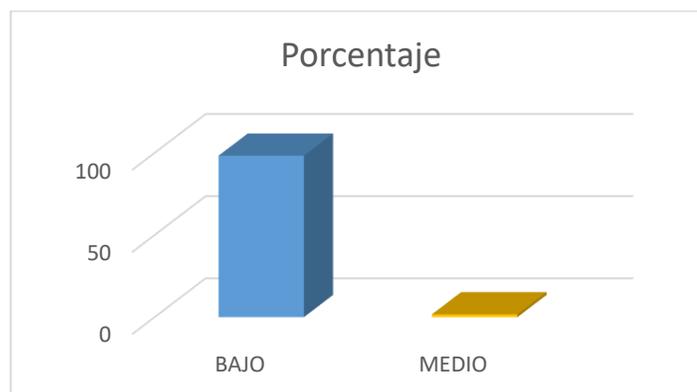
Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

ERGONOMICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válid	BAJO	59	98,3	98,3	98,3
o	MEDI	1	1,7	1,7	100,0
	O				
	Total	60	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Se muestra que del total de enfermeros el 98.3% están expuesto están expuestos a un riesgo laboral bajo y el 1.7% un riesgo laboral medio.



Fuente: Instrumento aplicado por el investigador.

Figura 04: Riesgos ergonómicos laborales que presentan los profesionales de enfermería.

Tabla 05.

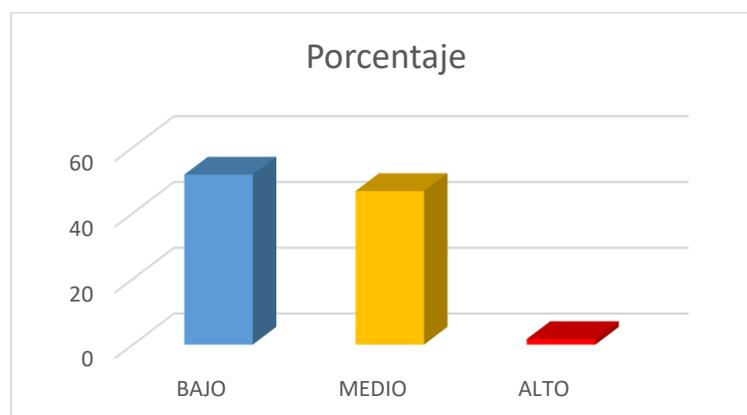
Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.

PSICOLOGICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válid	BAJO	31	51,7	51,7	51,7
o	MEDI	28	46,7	46,7	98,3
	O				
	ALTO	1	1,7	1,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Se muestra que del total de enfermeros el 51.7% están expuesto a un riesgo laboral bajo, el 46.7% un riesgo laboral medio y el 1.7% un riesgo laboral alto.



Fuente: Instrumento aplicado por el investigador.

Figura 05: Riesgos laborales de los profesionales de enfermería.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Discusión

Los riesgos biológicos laborales presentan una tabla y figura: de los enfermeros, la mayoría están expuesto a un riesgo laboral medio, seguido de un riesgo laboral bajo y un riesgo laboral alto.

En el estudio de Zamata (2017), el riesgo biológico es más alto debido a que el profesional de enfermería está en frecuente contacto a fluidos orgánicos, secreciones, sangre, orina, desechos peligrosos y materiales contaminados así como también se encuentran en contacto con pacientes con diferentes infecciones como la influenza, tuberculosis y la exposición de microorganismos patógenos como bacterias, virus, hongos y de esta manera también presenta el uso de material de protección en su desarrollo de actividades. En el estudio de Zamata presenta un riesgo biológico alto a diferencia de la presente investigación que muestra un riesgo biológico medio seguido de un riesgo biológico bajo. Esta diferencia es debido a que los enfermeros están más propensos a los riesgos biológicos laborales debido a las deficientes condiciones y a las altas exposiciones que se encuentran en su área laboral.

En el estudio de Nates (2018), determino que el riesgo biológico en los enfermeros del centro quirúrgico es alto, esto es debido a que está en constante contacto con sangre, orina, heces, así como también con pacientes infectados con

VIH, hepatitis, sífilis, así como también el inadecuado uso de materiales de protección personal, también muestra accidentes punzo cortantes y cortaduras. Debido a todas las frecuentes exposiciones con fluidos orgánicos y riesgo a accidentes punzo cortantes el estudio de Nates presenta un riesgo biológico alto a diferencia de la presente investigación que presenta un riesgo biológico medio seguido de un riesgo biológico bajo.

Los riesgos físicos laborales presentan una tabla y figura: se observa que los enfermeros, están expuesto a un riesgo físico laboral medio, seguido de un riesgo laboral bajo y un riesgo laboral alto.

Según Mori (2015), en su estudio de riesgo ocupacional al que se encuentra expuesto los enfermeros, determino que los enfermeros están propensos en mayor proporción un nivel de riesgo físico medio, seguido de un riesgo físico bajo y riesgo físico alto. Esto es debido de riesgos en el área de trabajo con. En comparación con la presente investigación existe cierta similitud en los resultados, ya que en los servicios de hospitalización presenta riesgo físico laboral medio.

En el estudio de Escobar y Vargas (2017), de riesgos laborales en profesionales de enfermería, determino los riesgos laborales, y presento en mayor proporción riesgo laboral medio, seguido por riesgo bajo y riesgo alto. Esto es debido a la exposición del enfermero a ruidos, al sistema de ventilación, a la humedad, iluminación, temperatura. Asimismo, que la investigación anterior muestra similitud en los resultados al presentar riesgo físico laboral medio.

La investigación de Molineros (2015), en su estudio de riesgo laboral del profesional de salud, determino los riesgos laborales de los profesionales de la salud, presenta riesgos físicos bajo, esto se debe a a que se evidencia lesiones por cortes, contusiones, violencia física por parte del paciente. muestra un riesgo bajo por lo que las agresiones son más del tipo verbal hacia el profesional de salud, el hospital no tiene un registro de las agresiones físicas y los profesionales de salud se encuentra acostumbrado a estas agresiones y lo toman como un suceso normal mas no como agresión. La presente investigación muestra similitud con referente a los resultados debido a que ambos tienen riesgo físico bajo.

Los riesgos químicos laborales presentan una tabla y figura: se observa que los enfermeros, están expuesto a un riesgo químico laboral bajo, seguido de un riesgo laboral medio.

Según el estudio de Zamata (2018), con su estudio de riesgo ocupacional de los enfermos, determino el riesgo ocupacional, obtuvo como que el riesgo químico es alto, esto se debe a las exposiciones que tienen los profesionales de salud a gases o vapores tóxicos, detergentes productos de limpieza y por la presencia de enfermedades por manipulación a exposición sustancias químicas. Estos resultados difieren de la presente investigación ya que se presenta riesgos bajo a medio.

En el trabajo de Mori (2015), con su investigación de riesgo labora a la que se encuentra expuesto los enfermeros, determina el nivel de riesgo laboral en los enfermeros. Presenta un riesgo químico bajo seguido por riesgo medio y riesgo alto. Se mostró contacto poco frecuente gases toxicos, desinfectantes, productos de

limpieza, humo de bisturí y a anestésicos volátiles. Estas similitudes de resultados muestran a ambas investigaciones en bajo riesgo laboral.

Los riesgos ergonómicos laborales presentan una tabla y figura: se observa que los enfermeros, están expuesto a un riesgo ergonómico laboral bajo, seguido de un riesgo laboral medio.

Según Molineros (2015), en su investigación de riesgo laboral de los enfermeros, determino, estableció y describió los riesgos laborales. Presento riesgo ergonómico alto, debido a las lesiones en el musculo durante el desarrollo de sus actividades, movimientos bruscos e inesperados, estar de pie durante tiempos prolongados, inmovilidad y el levantamiento inadecuado de peso. Esto daños se incrementan de acuerdo al mayor tiempo de servicio de cada profesional de la salud. Estos resultados se diferencian de la presente investigación debido a que se encuentra en riesgo medio, por lo que refieren hacer uso de adecuados cambios posturales y toma de descansos.

Los riesgos psicológicos laborales presentan una tabla y figura: se observa que los enfermeros, están expuesto a un riesgo psicológico laboral bajo, seguido de un riesgo laboral medio y riesgo laboral alto.

Molineros (2015), en su investigación presentan riesgo psicológico alto, debido a que los profesionales de salud presentaron en el desarrollo de sus labores; ansiedad, depresión ambos relacionados con el estrés laboral. incluso demostraron el uso de sustancias en gran parte de los profesionales de salud. Siendo frecuente en mujeres

que en varones y se encuentra relacionado con el tiempo de servicio es decir a mayor riesgo será mayor tiempo de servicio.

5.2 Conclusiones

En hospitalización el personal de enfermería debido a sus actividades laborales, es generadora de riesgos laborales debido a el contacto frecuente con el paciente, equipo, materiales y el área laboral.

El personal de enfermería menciona que siempre presenta poca disponibilidad de tiempo para la realización del instrumento en su área laboral.

Según la dimensión biológica del total de personal de enfermería que trabajan en hospitalización, de los enfermeros el 56.7% están expuesto a un riesgo laboral medio, el 40.0% un riesgo laboral bajo y el 3.3% un riesgo laboral alto.

Según la dimensión física del total de profesionales de enfermería que trabajan en hospitalización, de los enfermeros el 50.0% están expuestos a un riesgo laboral medio, el 26.0% un riesgo laboral bajo y el 24.0% un riesgo laboral alto.

Según la dimensión química del total de profesionales de enfermería que trabajan en hospitalización, de los enfermeros el 93.3% están expuesto están expuestos a un riesgo laboral bajo y el 6.7% un riesgo laboral medio.

De la misma manera la dimensión ergonómica presenta que del total de profesionales de enfermería que trabajan en hospitalización, de los enfermeros el 98.3% están expuesto están expuestos a un riesgo laboral bajo y el 1.7% un riesgo laboral medio.

La dimensión psicológica muestra que del total de profesionales de enfermería que trabajan en hospitalización, de los enfermeros el 51.7% están expuesto a un riesgo laboral bajo, el 46.7% un riesgo laboral medio y el 1.7% un riesgo laboral alto.

5.3 Recomendaciones

Concientizar al profesional de enfermería sobre los riesgos laborales que están expuestos en su área de trabajo.

Enfatizar en las capacitaciones al profesional de salud sobre las normas de bioseguridad y el uso de manual de material punzo cortantes.

Concientizar e incentivar al profesional de salud sobre el uso adecuado de la norma de bioseguridad y la importancia del conocimiento de los riesgos laborales.

El hospital debe de realizar vigilancia epidemiológica de los accidentes laborales y mantener registros.

Incentivar a los profesionales de salud a promover el uso de barreras protección, como guantes, mascarillas y mandiles. Como también el uso instrumentos y mobiliario adecuado para evitar accidentes y disminuir los riesgos laborales.

El hospital debe de desarrollar un sistema inspección de áreas de riesgo en el ambiente, así como el equipo de trabajo.

El hospital debe de desarrollar protocolos o normas de actuación luego de un accidente, así como de exposición a un riesgo laboral.

CAPÍTULO VI

FUENTES DE INFORMACION

6.1. Fuentes Bibliográficas

Aquichan. (Diciembre de 2002). *Scielo*. Obtenido de Análisis de los conceptos del modelo de adaptación de Callista Roy: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-59972002000100004

Enciclopedia Virtual. (s.f.). *Servicios de hospitalizacion*. Obtenido de Enciclopedia Virtual:<http://www.eumed.net/librosgratis/2008b/385/servicios%20de%20hospitalizacion.htm>

Scielo. (diciembre de 2007). *salud de los trabajadores*. Obtenido de Scielo: http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S13150138200700020001

6.2. Fuentes Hemerográficas

RAE. (2019). Real Academia Española, edición 23, edición del tricentenario primer tomo. Editorial Escapasa Calpe.

6.3. Fuentes Documentales

Briceño, C., Herrera, R., Enders, J., & Fernandez, A. (2006). *Factores de riesgos químicos en el personal de enfermería*. Obtenido de Researchgate:

https://www.researchgate.net/publication/39275213_Factores_de_riesgos_quimicos_en_el_personal_de_enfermeria

Carvalio, B. (2020). *Riesgos laborales del Ejercicio Profesional: Una Responsabilidad Compartida*. Obtenido de ANEC: <https://encolombia.com/medicina/revistas-medicas/enfermeria/ve-63/enfermeria6303-memorias/>

Chavez, M., Martin, O., Garcia, J., Linares, E., & Suarez, M. (Abril de 2019). *Riesgos en enfermería en sala de operaciones del Hospital Provincial de Angola*. Obtenido de SCIELO: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-31942019000200331

Diaz, R. (2017). Riesgos laborales del personal de enfermería en el área quirúrgica de Hospital General Dr. Raymundo Abarca Alarcón de enero – julio 2017 México. *tesis de especialidad en enfermería quirúrgica*. Institucion de ciencias y estudios superiores de Taumalipas, Chillpancingo Mexico.

Frias, H. R. (2011). Analisis de control y seguimiento de personal de salud expuesto a accidentes laborales. *Comite de infecciones en el Hospital Central Militar*, 10.

Huaman, J. (2019). Evaluacion de Riesgo Laboral. *Tesis de licenciatura*. Universidad Jose Carlos Mariategui, Moquegua.

Molineros, M. (2015). Riesgo Laboral del Personal de Salud del Hospital Nacional de Salud Mental. *Tesis de Posgrado*. Universidad Rafael Landivar, Guatemala.

Montes, F. (2014). Riesgos fisicos y efectos en la salud. *Tesis de posgrado*. Universidad Central del Ecuador, Ecuador.

- Mori, N. (2015). Riesgo laboral al que se encuentra expuesto el profesional de enfermería Hospital Regional Virgen de Fatima. *Tesis de licenciatura*. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Amazonas, CHachapoyas.
- Nates, C. (2018). Nivel de riesgo ocupacional en las enfermeras que laboran en el centro quirúrgico de Hospital Goyeneche III de Arequipa 2017. *Tesis de segunda especialidad*. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Arequipa.
- Quispe, A., & Araveña, M. (2019). Accidentes por exposición biológica y medidas de bioseguridad del profesional de enfermería en el Hospital Regional de Huacho, 2017. *tesis de segunda especialidad*. Universidad Nacional del Callao, Callao.
- Ortiz, D. (2015). Exposición a riesgo ocupacional y conocimiento del personal de enfermería, Nuevo Chimbote. *Tesis de especialidad en salud ocupacional*. Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo.
- Tayupanta, S. (2012). Riesgos Laborales en el Profesional de Enfermería que Labora en Sala de Operaciones del Hospital Carlos Andrade Marín. *Tesis de Especialidad*. Universidad Central del Ecuador, Quito, Ecuador.
- Zamata, R. (2018). Riesgo ocupacional en el profesional de enfermería asistencial que labora en el Hospital San José de Chíncha abril 2017. *tesis de licenciatura*. Universidad Privada San Juan Bautista, CHíncha.

6.4. Fuentes Electrónicas

Castillo, I., Torres, N., Ahumada, A., Cardenas, K., & Licon, S. (2014). Estrés laboral en enfermería y factores asociados. Cartagena. *Salud Uninorte*, 11. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/817/81730850005.pdf>

FDIGESA. (2005). *Manual de salud ocupacionl*. Lima. Obtenido de http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual_deso.PD

Higiene y Seguridad Industrial. (23 de 01 de 2009). *Riesgos Quimicos*. Obtenido de Higiene y Seguridad Industrial: <http://industrialesinnovando.blogspot.com/2009/10/el-riesgo-quimico-es-aquel-riesgo.html>

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2014). *Profesionales de la Salud Medicos y Enfermeros*. Perú. Obtenido de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1192/cap02.pdf

Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud . (2007). *La Prevencion de Riesgo en los Lugares de trabajo*.

MINSA. (2009). *Plan Nacional de Prevencion de Accidentes Punzocortantes y Exposicion Ocupacional a Agentes Patogenos de la Sangre*. Peru.

MINSA. (s.f.). Protocolos de Vigilancia Epidemiologica. *MINSA*, 6. Obtenido de http://www.dge.gob.pe/buho/buho_glosario.pdf

Miranda, L. (2016). *Informe de accidentes ocupacionales primer trimestre añoa 2007 - 2016*. Hospital Nacional Hipolito Unanue, Epidemiología y salud ambiental. Lima: Epidemiología y Salud Ambiental. Obtenido de

http://www.hnhu.gob.pe/Inicio/wp-content/uploads/2016/04/informe_accidentes_punzocortantesprimertrimestre2016.pdf

OMS. (2020). *Salud ocupacional*. Obtenido de Organización Mundial de la Salud:
https://www.who.int/occupational_health/activities/pnitoolkit/es/index5.htm

Programas de prevención de lesiones y enfermedades para pequeñas empresas. (s.f.).
Riesgos en el trabajo. Obtenido de https://www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/iipp/Materials/spanish/Factsheet_C_UnderstandingJobHazards_ES.pdf

Salud Madrid. (s.f.). *Hospital Universitario Ramon y Cajal*. Obtenido de Salud Madrid:
http://www.hrc.es/bioest/Medidas_frecuencia_3.html

UACH. (2012). *Quien es un profesional de enfermería*. Obtenido de UACH:
http://fen.uach.mx/oferta_academica/2012/02/13/quien_es_un_profesional/

Wilburn, E. (2004). La prevención de pinchazos en el personal de salud. *int j occacup environ health*, 7. obtenido de https://www.who.int/occupational_health/activities/oehdrom5.pdf

ANEXOS

ANEXO I
CONSENTIMIENTO INFORMADO

Con este documento mediante la firma doy permiso a la participación del estudio, para optar el grado de licenciatura, con el presente trabajo de investigación "Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en Hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2020", la información obtenida mediante la recopilación permitirá identificar la incidencia de los riesgos laborales del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho.

Los profesionales de salud en la participación de desarrollo del instrumento no serán perjudicados en ningún aspecto. Tiene derecho todo participante de realizar o no el instrumento. El instrumento será con fines de estudio

Firma Del Participante

Firma Del Investigador

ANEXO II



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN

FACULTA DE MEDICINA HUMANA

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



CÓDIGO

--	--

El cuestionario forma parte de una investigación con el objetivo de obtener información sobre los riesgos laborales a los que están sometidos los profesionales de enfermería. Por lo que le solicito su participación, respondiendo cada pregunta, y expresándole que es de carácter anónimo y confidencial.

Datos Generales:**1. Edad.**

- a) 25 a 32 años.
- b) 33 a 40 años.
- c) 41 a 49 años.
- d) > de 50 años.

2. Antigüedad de trabajo.

- a) < de 1 años.
- b) 1 a 5 años.
- c) 6 a 10 años
- d) 11 a 15 años.
- e) de 15 a más.

3. Sexo.

- a) Femenino
- b) Masculino

RIESGOS BIOLÓGICOS	Muy frecuente	Frecuente	Poco Frecuente
1) En su accionar diario se encuentra expuesto a fluidos corporales.			
2) Con qué frecuencia tiene usted contacto directo con pacientes que presentan secreciones respiratorias.			
3) Que tan frecuente ha estado usted en contacto con heridas infectadas.			
4) Con que frecuencia usted ha estado en contacto directo con pacientes infectados con hepatitis B.			
5) Con que frecuencia usted ha estado en contacto directo con pacientes infectados con hepatitis VIH.			
6) Que tan frecuente ha estado usted en contacto directo con materiales (torundas, gasas)contaminados con secreciones de pacientes infectados.			
7) Con que frecuencia ha estado en contacto directo con equipos contaminados con secreciones corporales.			
8) Dispone de recipientes adecuados para eliminar materiales biológicos.			

RIESGOS FISICOS	Muy frecuente	Frecuente	Poco frecuente
1) Existe buena ventilación en el área donde usted trabaja.			
2) La iluminación es adecuada en su área de trabajo.			
3) El lavado de manos en el turno de noche lo realiza con agua fría.			
4) Durante la jornada laboral está expuesta a corrientes de aire.			
5) En el lugar de su trabajo se escucha ruidos que perturban su tranquilidad.			
6) Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas, paso del personal, paciente sin interferencia.			
7) El piso y la superficie de trabajo son resbaladizas y peligrosas.			
8) Durante su trabajo usted se expone a radiación ionizante (Rayos X).			



RIESGOS QUIMICOS	Muy frecuente	Frecuente	Poco frecuente
1) En el ambiente de su trabajo se expone a anestésicos líquidos volátiles.			
2) Se encuentra expuesto a gases tóxicos (como óxido de etileno).			
3) Se expone a sustancias químicas como el látex por tiempo prolongados.			
4) Con que frecuencia usted se encuentra expuesto a los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído.			
5) Con que frecuencia usted se encuentra expuesto directamente ante el humo del electro bisturí.			
6) En el ambiente de su trabajo se expone ante producto de limpieza.			

RIESGOS ERGONÓMICOS	Muy frecuente	Frecuente	Poco frecuente
1) Utiliza una mecánica corporal adecuada para movilizar pacientes de cama a camillas.			
2) Hace uso de la mecánica corporal adecuada para administrar medicamentos.			

3) Durante su jornada laboral, levanta objetos de aprox. 20kg a más.			
4) En su actividad diaria, ¿realiza más de una jornada laboral o realiza horas extras?			
5) Durante sus jornadas laborales permanece de pie por tiempos prolongados.			
6) El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es adecuado para su persona.			

RIESGOS PSICOSOCIAL	Muy frecuente	Frecuente	Poco frecuente
1) El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral.			
2) Se siente emocionalmente agotado por su trabajo.			
3) Considera que tiene sobrecarga laboral.			
4) Tiene periodos de descanso durante la jornada de trabajo.			
5) Distribuye adecuadamente sus actividades en su trabajo.			

6) Maneja buenas relaciones con sus compañeros de trabajo.			
7) Tiene autonomía en la relación de sus actividades.			

Cuestionario validado por ~~Mora~~ Maldonado (2015)

□

El puntaje máximo es 105 pts.

- o Bajo 35 a 58 pts.
- o Medio 59 a 82 pts.
- o Alto 83 a 105 pts.

Gracias por su participación

ANEXO IV MATRIZ DE CONCISTENCIA

RIESGOS LABORALES CON MAYOR INCIDENCIA PARA EL PREOFESIONAL DE ENFERMERIA EN DE HOSPITALIZACION DEL HOSPITAL REGIONAL DE HUACHO 2019-2020																														
PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLE: RIESGO LABORAL		POBLACION Y MUESTRA	METODO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACION																									
<p>Problema general: ¿Cuáles son los riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?</p> <p>Problemas específicos: ¿Cuál es la incidencia de riesgos biológicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020? ¿Cuál es la incidencia de riesgos físicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020? ¿Cuál es la incidencia de riesgos químicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020? ¿Cuál es la incidencia de riesgos ergonómicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020? ¿Cuál es la incidencia de riesgos psicológicos de los profesionales de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020?</p>	<p>Objetivo general: Determinar los riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.</p> <p>Objetivos específicos: Identificar la incidencia de los riesgos biológicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020. Identificar la incidencia de los riesgos físicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020. Identificar la incidencia de los riesgos químicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020. Identificar la incidencia de los riesgos químicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho-febrero 2019 - 2020. Identificar la incidencia de los riesgos ergonómicos del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020. Identificar la incidencia de los riesgos psicosociales del profesional de enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019 - 2020.</p>	<p>Dimensiones</p> <p>Riesgo biológico</p> <p>Riesgo fisico</p> <p>Riesgo quimico</p> <p>Riesgo ergonómico</p> <p>Riesgo psicológico</p>	<p>Indicadores</p> <ul style="list-style-type: none"> Fluidos corporales, secreciones respiratorias, sangre, bacterias(hepatitis), virus (VIH), materiales y equipos contaminados. Iluminación, ventilación, agua temperada, corrientes de aire, ruido, pasillos, superficie de suelo y radiación. Anestésicos volátiles, gases tóxicos, látex, desinfectantes, humo de bisturi y productos de limpieza. Mecánica corporal, objetos pesados, de pie por tiempo prolongado y mobiliario del área de trabajo. Estrés laboral, agotamiento, sobrecarga laboral, distribución de actividades, relación laboral y autonomía. 	<p>Ítems</p> <p>8</p> <p>8</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>7</p>	<p>Población: En el área de hospitalización cuenta con una población de 72 profesionales de enfermería, y se encuentran distribuidos en diferentes áreas.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Servicios</th> <th>Nº de Enf.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cirugía</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Medicina</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Pediatría</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Neonatología</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Ginecología</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>72</td> </tr> </tbody> </table> <p>Muestra: La fórmula de extracción de muestra de es: $n = \frac{ Z^2 (p*q) N}{E^2 (N-1) + Z^2 (P*Q)}$ $n = \frac{(1.96)^2 (0.5*0.5) (72)}{(0.05)^2 (72 - 1) + (1.96)^2 (0.5*0.5)} = 60$</p> <p>Donde:</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>N= 72</td> <td>Población</td> </tr> <tr> <td>Z = 1.96</td> <td>Nivel de confianza</td> </tr> <tr> <td>P = 0.5</td> <td>Probabilidad de ocurrencia</td> </tr> <tr> <td>Q = 0.5</td> <td>Probabilidad de ocurrencia</td> </tr> <tr> <td>E = 0.05</td> <td>Error sistemático</td> </tr> </tbody> </table> <p>Remplazando: n= 60 (muestra)</p>	Servicios	Nº de Enf.	Cirugía	15	Medicina	12	Pediatría	11	Neonatología	20	Ginecología	14	Total	72	N= 72	Población	Z = 1.96	Nivel de confianza	P = 0.5	Probabilidad de ocurrencia	Q = 0.5	Probabilidad de ocurrencia	E = 0.05	Error sistemático	<p>La investigación es descriptiva, transversal.</p> <p>El estudio es de enfoque cuantitativo</p> <p>Se usó la escala de Likert valida por Mori Maldonado en la cual utilizo el alfa de Cronbach y mostro una confiabilidad de 0.67.</p> <p>Para el proceso de datos será registrado en Excel para luego pasar al programa SPSS 20 (Statistical Package for Social Siences), el cual nos permitirá realizar el análisis de datos</p>
Servicios	Nº de Enf.																													
Cirugía	15																													
Medicina	12																													
Pediatría	11																													
Neonatología	20																													
Ginecología	14																													
Total	72																													
N= 72	Población																													
Z = 1.96	Nivel de confianza																													
P = 0.5	Probabilidad de ocurrencia																													
Q = 0.5	Probabilidad de ocurrencia																													
E = 0.05	Error sistemático																													

ANEXO V

Caracterización de los profesionales de enfermería

EDAD	N°	Porcentaje
De 25 a 32 años	1	1,7
De 33 a 40 años	17	28,3
De 41 a 49 años	40	66,7
> de 50 años	2	3,3
Total	60	100,0

TIEMPO	N°	Porcentaje
De 1 a 5 años	8	13,3
De 6 a 10 años	32	53,3
De 11 a 15 años	19	31,7
De 15 a mas	1	1,7
Total	60	100,0

SEXO	N°	Porcentaje
Femenino	59	98,3
Masculine	1	1,7
Total	60	100

ANEXO VI

HOJA DE AUTORIZACION PARA LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTO



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

HOSPITAL HUACHO
HUAURA OYON Y SBS

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
REG. DOC. N° 02268380
REG. EXP. N° 01451427

MEMORANDO N° 088 -2020-GRL-GRDS-DIRESA-HHHS-SBS-DIR

AL : JEFE DE UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN
C.D. CHRISTIAN GUSTAVO CASTILLO GUERRA
PRESENTE. -

ASUNTO : OPINIÓN FAVORABLE.

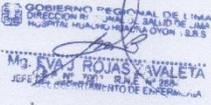
REFERENCIA : OFICIO N° 065-2020-UGyT/FMH-UNJFSC
REG. DOC. N° 2220894 REG. EXP. N° 1451427

FECHA : HUACHO, MARZO 05 DEL 2020.



Mediante el presente le saludo cordialmente y a la vez en atención al documento indicado en la referencia, mi Despacho otorga opinión favorable a la Srta. Rosario Anaís Palomares Muñoz, para la aplicación de encuestas en los servicios de hospitalización para la ejecución del plan de tesis: RIESGOS LABORALES DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, previa coordinación del inicio del proyecto, asimismo la recolección de la información en los servicios se realice de preferencia en el turno de tarde.

Atentamente,



M. EVA ROJAS VALETA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

EJRZ/epob.



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LIMA
HOSPITAL HUACHO HUAURA OYON Y S.B.S.

Dr. CHRISTIAN GUSTAVO CASTILLO GUERRA
JEFE DE LA UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACION

ANEXO VII

HOJA DE CARGO PARA LA APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO



UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
FACULTAD DE MEDICINA HUMANA
Unidad de Grados y Títulos

* Año de la universalización de la Salud *

Huacho, 13 de febrero de 2020

OFICIO N° 065-2020-UGyT/FMH-UNJFSC
Señor.
Dr. Juan Nicho Virú
Director Ejecutivo Hospital Regional de Huacho
Presente. –

ASUNTO: SOLICITO AUTORIZACIÓN PARA APLICACIÓN DE ENCUESTAS

De mi consideración:

Saludándolo cordialmente, comunico a su digno Despacho que la señorita ROSARIO ANAIS PALOMARES MUÑOZ, egresada de la Escuela de Medicina Humana de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, viene desarrollando el plan de tesis para la obtención de título profesional de licenciada en Enfermería.

Por tal razón, solicitamos se le brinde las facilidades para la aplicación de encuestas en los servicios de hospitalización para la ejecución del plan de tesis: **RIESGOS LABORALES DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL REGIONAL DE HUACHO – FEBRERO 2020**; en la institución que tan dignamente dirige, por lo que solicito su autorización correspondiente.

Agradecidos por su gentil atención, por las facilidades que el caso amerita, me suscribo de usted reiterándole mis saludos y estima personal.

Atentamente;

UNIV. NAC. "JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION"
FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

M.C. Miriam M. Rorón Lucho
JEFA DE LA UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LIMA
HOSPITAL HUACHO RED HUACHO DIVON
TRAMITE DOCUMENTARIO

13 FEB. 2020

RECIBIDO

Exp. N° 1461472 Folio 2220894

Fecha: 11/02/2020 Firma:

c.c: Archivo
MMNL/label

Av. Mercedes Indacochea N° 600 Puerta 01 Telf: 2326097 - 2322918
www.unjisc.edu.pe

ANEXO VII

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

LICENCIADAS DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL REGIONAL DE HUACHO



M(A) MARÍA ISABEL CURAY OBALLE
PRESIDENTE

M(A) MARY LUZ GRADOS ALOR
SECRETARIO

LIC. SILVIA ISABEL CHIRITO LAURENCIO –
VOCAL

LIC. COLLANTES VÍLCHEZ, YULISSA NOVALI
ASESORA