

UNIVERSIDAD NACIONAL
“JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN”
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y FINANZAS



TESIS

**ANALISIS Y PERSPECTIVAS DE LOS DETERMINANTES DEL
EMPLEO INFORMAL EN LAS MYPES DE LA PROVINCIA DE
HUAURA**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

ECONOMISTA

PRESENTADO POR EL BACHILLER:

OSTOS ESPINOZA, LEYDE CATRIN

ASESOR:

ECON. ALVINO GUEMBES, VICTOR ELEAZAR

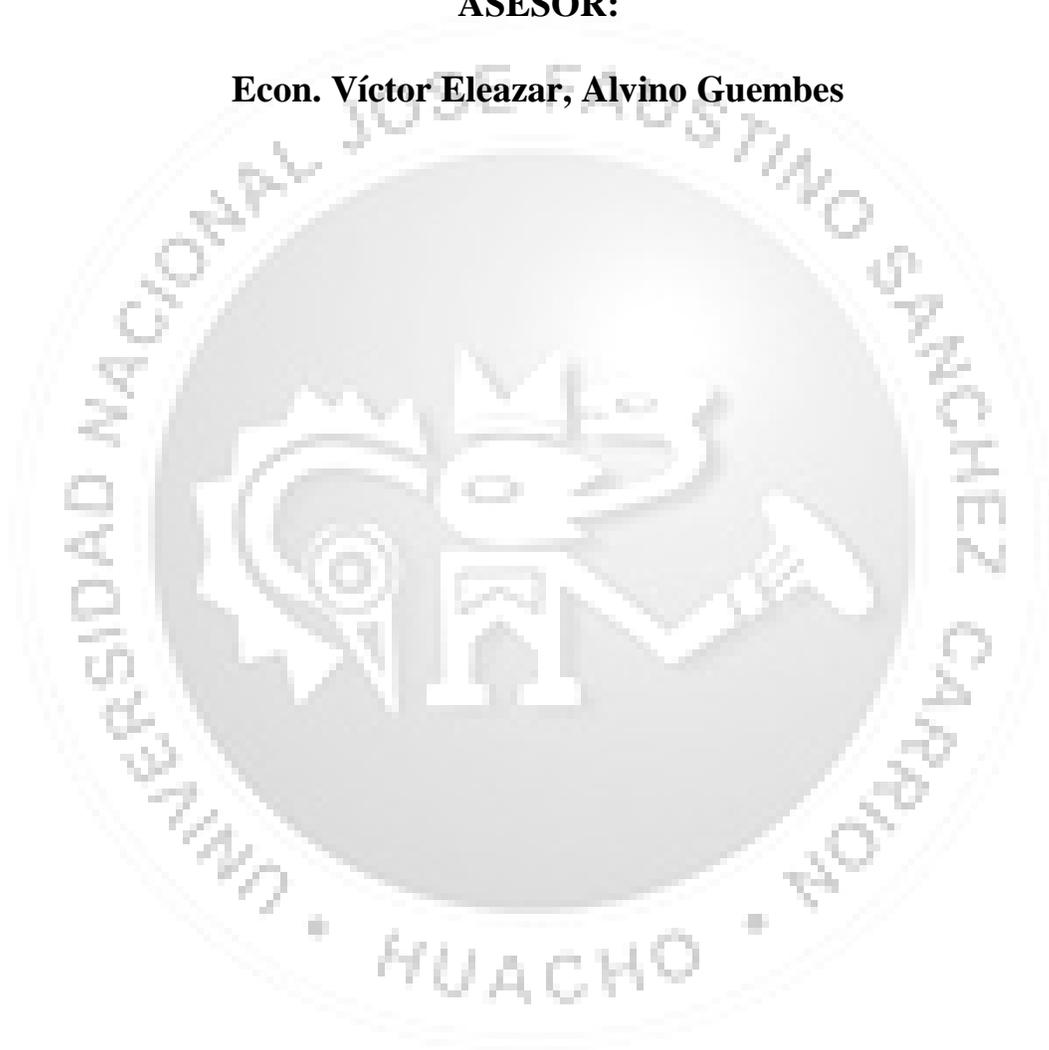
HUACHO – 2019

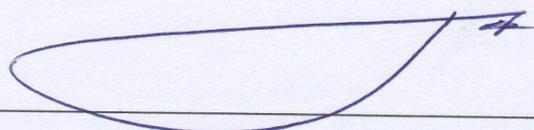
PRESENTADO POR EL BACHILLER

Bach. Ostos Espinoza, Leyde Catrin

ASESOR:

Econ. Víctor Eleazar, Alvino Guembes

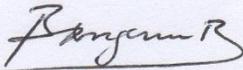


A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a short horizontal line and a small mark.

Econ. Víctor Eleazar, Albino Guembes

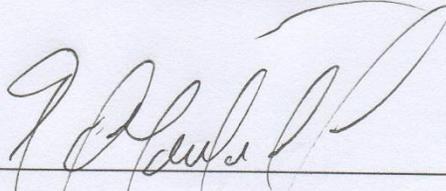
ASESOR DE TESIS

FIRMA DE MIEMBROS JURADOS EVALUADOR



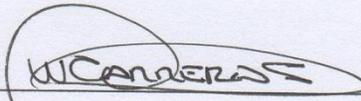
Mg. Econ. Aragón Rosadio, Rodolfo Jorge

PRESIDENTE



Mg. Econ. Eliseo Omar, Mandamiento Grados

SECRETARIO



Econ. Carrera Salvador, Wessel Martin

VOCAL

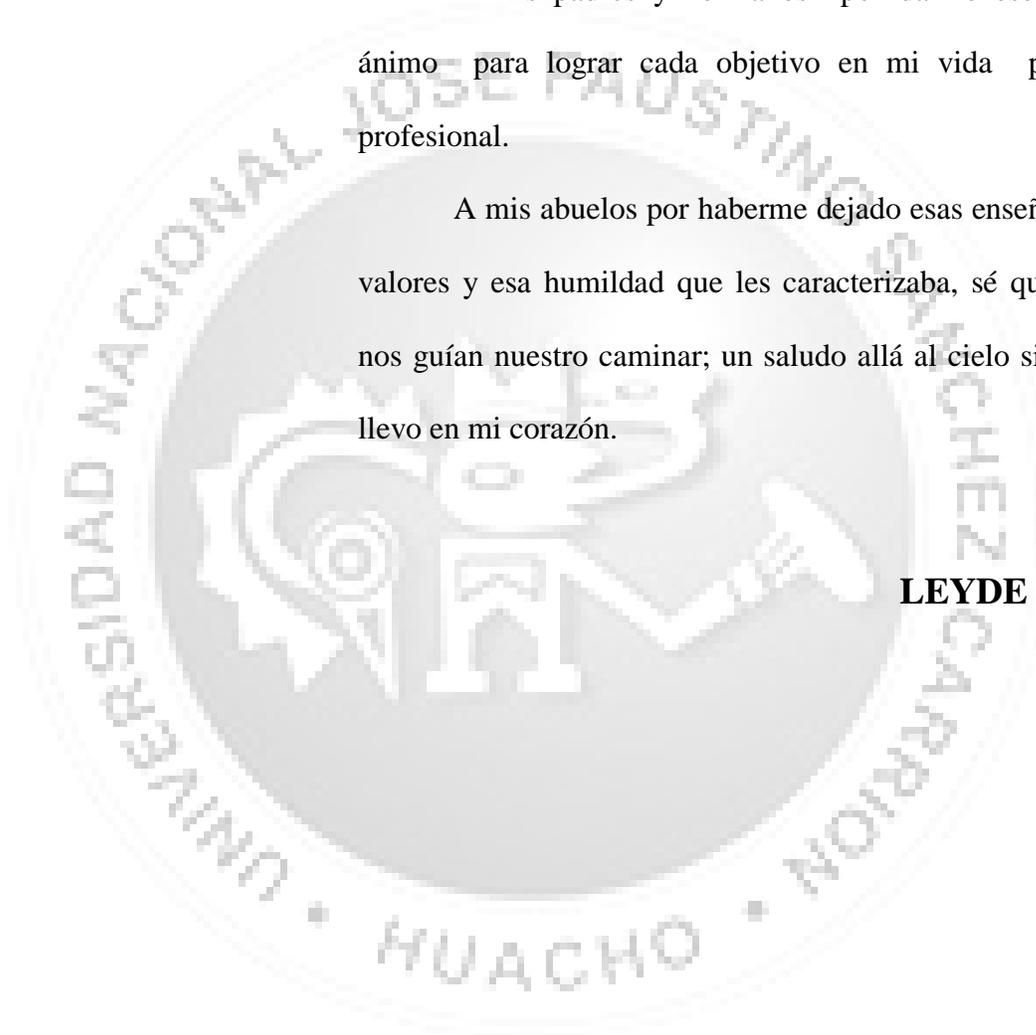
DEDICATORIA

A nuestro Dios, por permanecer junto a mí y no desampararme, por conducir mis pasos y bendecirme con una familia maravillosa.

A mis padres y hermanos por darme ese aliento y ánimo para lograr cada objetivo en mi vida personal y profesional.

A mis abuelos por haberme dejado esas enseñanzas con valores y esa humildad que les caracterizaba, sé que siempre nos guían nuestro caminar; un saludo allá al cielo siempre los llevo en mi corazón.

LEYDE OSTOS.



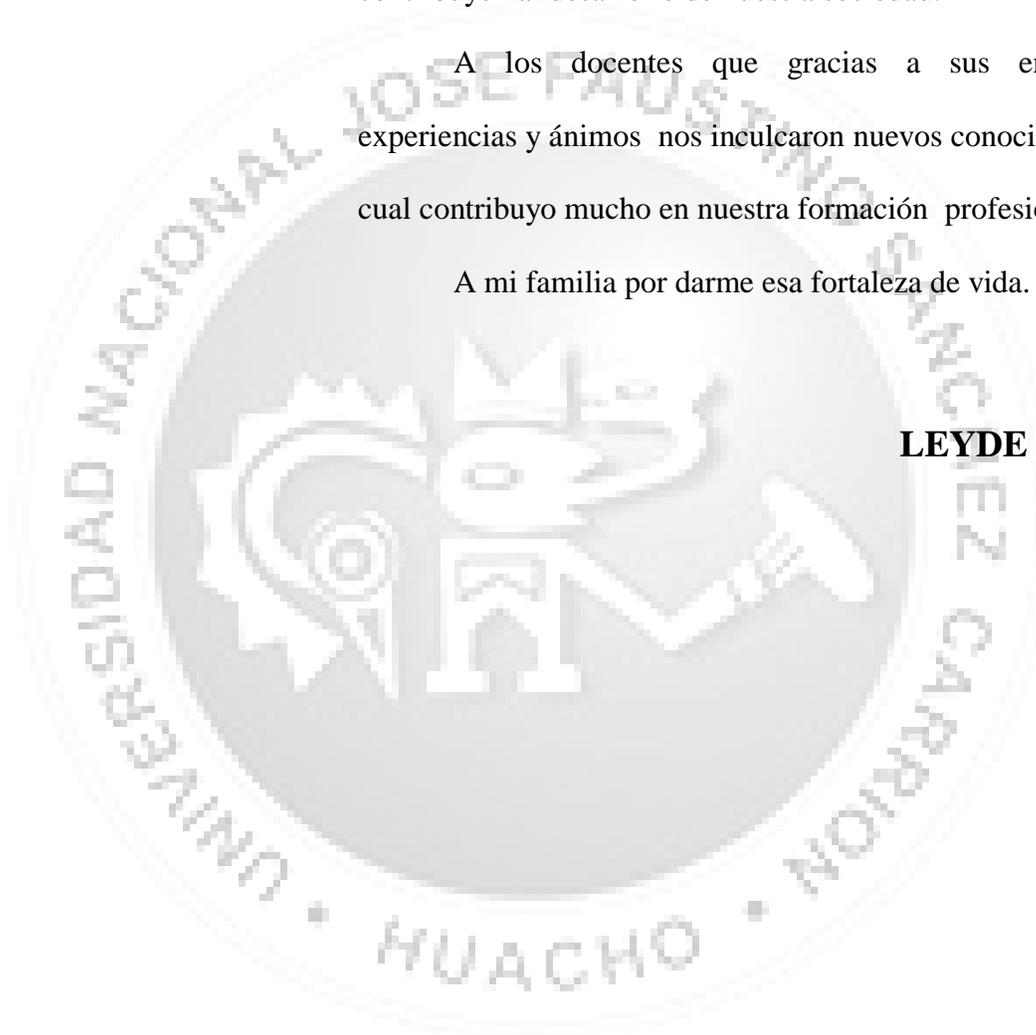
AGRADECIMIENTO

Con la presente investigación queremos agradecer nuestra Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión de Huacho, alma mater de muchos profesionales exitosos, que contribuyen al desarrollo de nuestra sociedad.

A los docentes que gracias a sus enseñanzas, experiencias y ánimos nos inculcaron nuevos conocimientos lo cual contribuyó mucho en nuestra formación profesional.

A mi familia por darme esa fortaleza de vida.

LEYDE OSTOS.



INDICE GENERAL

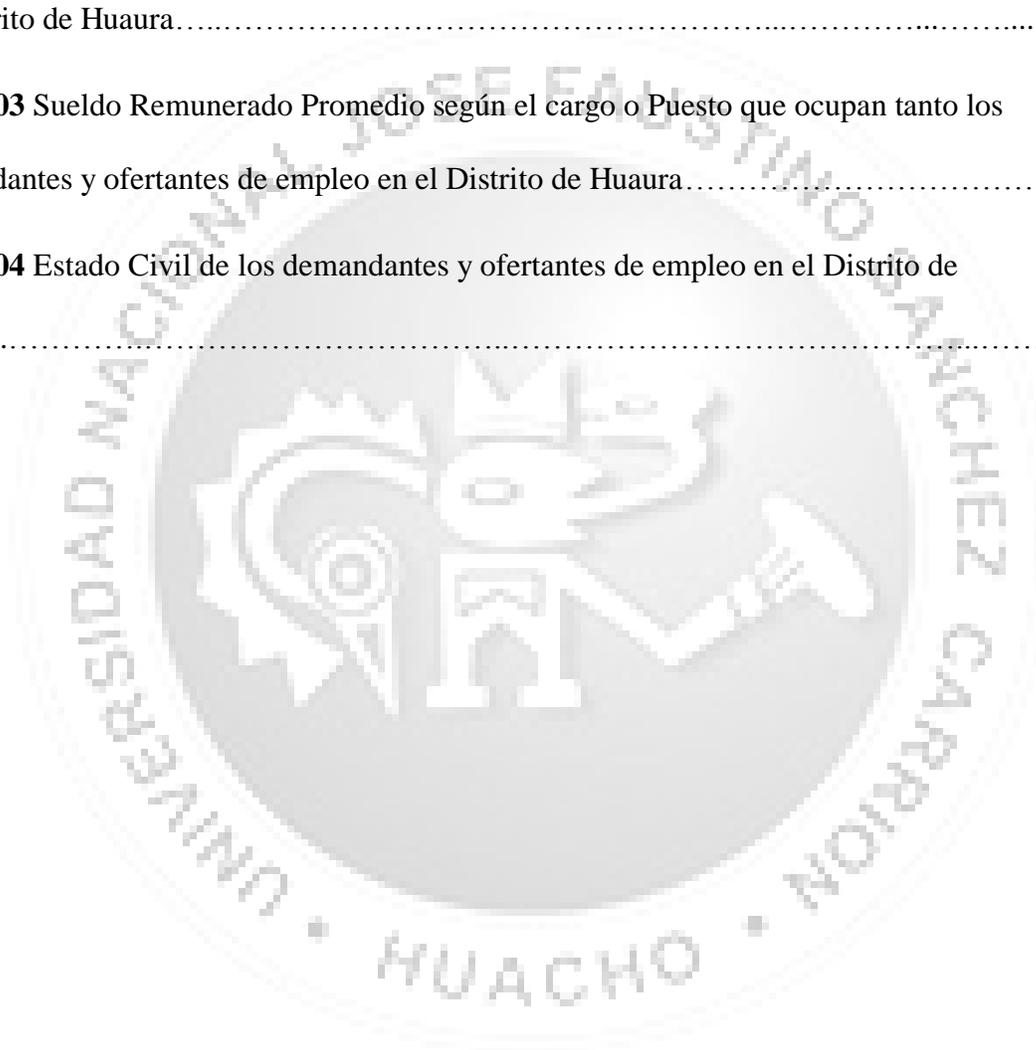
CARATULA.....	i
CONTRACARATULA.....	ii
FIRMA DEL ASESOR DE TESIS.....	iii
FIRMA DE MIEMBROS JURADOS EVALUADOR.....	iv
DEDICATORIA.....	v
AGRADECIMIENTO.....	vi
ÍNDICE GENERAL.....	vii
ÍNDICE DE TABLA.....	x
ÍNDICE DE FIGURAS.....	xi
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCIÓN.....	xiv
CAPITULO I.....	16
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	16
1.1 Descripción de la Realidad Problemática.....	16
1.2 Formulación del problema.....	19
1.2.1 Problema General.....	19
1.2.2 Problema Específicos.....	19
1.3 Objetivos de la Investigación.....	19

1.3.1	Objetivo General.....	19
1.3.2	Objetivos Específicos.....	19
1.4	Justificación de la Investigación.....	20
CAPÍTULO II.....		21
MARCO TEÓRICO.....		21
2.1	Antecedentes de la Investigación.....	22
2.2	Bases teóricas.....	37
2.3	Definiciones Conceptuales (Términos básicos).....	40
2.4	Formulación de la Hipótesis.....	42
2.4.1	Objetivo General.....	42
2.4.2	Objetivos Específicos.....	42
CAPÍTULO III.....		43
METODOLOGÍA.....		43
3.1	Diseño Metodológico.....	43
3.1.1	Tipo de investigación.....	43
3.1.2	Enfoque de investigación.....	43
3.2	Población y muestra.....	43
3.3	Operacionalización de las variables e indicadores.....	43
3.4	Técnicas e Instrumentos de la Recolección de datos.....	44
3.5	Técnicas para el procesamiento de la información.....	44
CAPÍTULO IV.....		46

RESULTADOS.....	46
4.1 Presentación de Cuadros y Gráficos e interpretaciones.....	46
4.1.1 Los Grados de Instrucción de los Ofertantes y Demandantes en la Provincia de Huaura.....	46
4.1.2 Los Motivos de Migrar de los Ofertantes y Demandantes en la Provincia De Huaura.....	53
4.1.3 Los Sueldos Remunerados Promedio de los Ofertantes y Demandantes en la Provincia de Huaura.....	54
4.1.4 El Estado Civil de los Ofertantes y Demandantes de Empleo en la Provincia De Huaura.....	55
CAPÍTULO V.....	58
DISCUSIÓN ,CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES.....	58
DISCUSIÓN.....	58
CONCLUSIONES.....	59
RECOMENDACIONES.....	60
CAPÍTULO VI.....	61
FUENTES DE INFORMACIÓN.....	61
6.1 Fuentes de Bibliográficas.....	61
6.2 Fuentes Homógrafas.....	61
6.3 Fuentes Documentales.....	62
6.4 Fuentes Electrónicas.....	62
ANEXOS.....	63

ÍNDICE DE TABLA

Tabla 01 Ofertantes y demandantes de empleo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura.....	47
Tabla 02 Motivos para sumar a la migración tanto de los demandantes y ofertantes de empleo en el Distrito de Huaura.....	52
Tabla 03 Sueldo Remunerado Promedio según el cargo o Puesto que ocupan tanto los demandantes y ofertantes de empleo en el Distrito de Huaura.....	54
Tabla 04 Estado Civil de los demandantes y ofertantes de empleo en el Distrito de Huaura.....	56



ÍNDICE DE FÍGURAS

Figura 01 Ofertantes de empleo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura.....	48
Figura 02 Demandantes de empleo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura.....	49
Figura 03 Lugar de Procedencia de los Ofertantes de empleo de la población del Distrito de Huaura.....	50
Figura 04 Lugar de Procedencia de los Demandantes de empleo de la población del Distrito de Huaura.....	51
Figura 05 Lugar de Procedencia de los ofertantes y demandantes de empleo en el Distrito de Huaura.....	53
Figura 06 Salarios Remunerados Promedio por parte de los ofertantes y demandantes del empleo en el Distrito de Huaura.....	55
Figura 07 Estado Civil de los ofertantes y demandantes de empleo en el Distrito de Huaura.....	57

RESUMEN

Primeramente en la siguiente investigación analizaremos y explicaremos la falta de capacidad que tienen los gobiernos subnacionales ante las Mypes de la Provincia de Huaura. La informalidad para los ciudadanos de dicha provincia ha significado como alternativa de solución para obtener mejores ingresos para una cierta cantidad de población. El empleo informal se caracteriza por tener menores ingresos inmersos por la falta de un derecho laboral y beneficio social lo cual esto es una de las causas principales para generar inestabilidad económica; esto sucede cuando el individuo no percibe un salario justo y fijo para satisfacer sus necesidades. Diremos indudablemente afecta la calidad de vida de la población Haurina que desencadena un ciclo de pobreza provincial y exclusión social. La idea es saber los factores que propician para pertenecer al sector informal para ser contrarrestados y así propiciar las posibilidades para ingresar al sector formal, teniendo en cuenta algunas estrategias y emplear de manera formal a la mayor cantidad de la población de Huaura.

En esta investigación el objetivo es determinar si las Mypes de la Provincia de Huaura están sujetas con el Régimen Laboral de las Ley Mype, para reducir la informalidad y dar una mejor calidad de vida tanto a los demandantes y ofertantes de empleo.

En nuestra investigación el diseño es: variable dependiente que representa la relación a los determinantes del empleo informal y la variable independiente son las Mypes en la Provincia de Huaura. De la siguiente el tipo de investigación es una investigación aplicada, correlacional, de causa a efecto. Y el método de investigación que se utilizará, es el método deductivo, porque se trata de contrastar una teoría.

PALABRAS CLAVES: Informalidad, Régimen Laboral, Derecho Laboral.

ABSTRACT

First in the following investigation we will analyze and explain the lack of capacity that subnational governments have before the Mypes of the Province of Huaura. Informality for the citizens of that province has meant as an alternative solution to obtain better income for a certain amount of population. Informal employment is characterized by having lower income immersed by the lack of a labor right and social benefit, which is one of the main causes for generating economic instability; this happens when the individual does not receive a fair and fixed salary to meet their needs. We will undoubtedly affect the quality of life of the Huaurina population that triggers a cycle of provincial poverty and social exclusion. Then, it is necessary to identify those factors that affect the belonging to the informal sector, so that they are counteracted and the possibilities for entering the formal sector are propitiated, taking into account some strategies and formally employing the largest amount of the population of Huaura.

In this investigation, the objective is to determine if the Mypes of the Province of Huaura are subject to the Labor Regime of the Mype Law, to reduce informality and provide a better quality of life for both jobseekers and job seekers.

In our research the design is: dependent variable that represents the relationship to the determinants of informal employment and the independent variable are the Mypes in the Province of Huaura. From the following the type of investigation is an applied, correlational investigation, from cause to effect. And the research method that will be used is the deductive method, because it is about contrasting a theory.

KEY WORDS: Informality, Labor Regime, Labor Law.

INTRODUCCIÓN

Al hablar de Crecimiento Económico es uno de los objetivos de cada país porque juega un rol importante en la evolución de la pobreza para lograr el desarrollo. Entonces ambas variables no cumplen con una similitud puesto que la tasa de crecimiento puede dar efectos diversos según su composición; esencialmente marca sobre el manejo de la dinámica del empleo por una mejor calidad, debido a que existen factores que predominan ese rol importante sobre esta pobreza que se puede dar de diversas maneras.

Entonces diremos que Latinoamérica contaba con las buenas condiciones económicas que eran muy favorables; también los mercados laborales en la temporada antes y después del 2000 se determinó una frágil generación de los empleos y una de las mayores brechas fue de los ingresos de mano de obra tanto calificada y no calificada, lo cual como resultado en casi todos los países de la región hubo un desgaste en cuanto a la distribución de ingresos y la tasa de pobreza no se redujo con cifras esperadas más bien por lo contrario ascendió y afectó a los más necesitados. Al tener una población en términos de pobreza ha sido y sigue siendo un tema de interés para ver la reducción de la pobreza mediante el crecimiento económico y porque no decir para estar en desarrollo sostenible con el tiempo.

Según Adam Smith en una de sus obras más conocidas titulada Investigación de la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones en 1776 evalúa los salarios que están dependientes de la riqueza y también estima que la demanda de la mano de obra tiene ocupada a los trabajadores y que de acuerdo a sus medidas existen los llamados jefes y trabajadores que se basan para percibir su incremento de ingresos; sin embargo este autor determina que como factor importante al incremento de dichos salarios no establece una riqueza nacional sino una constante incrementación de riquezas.

Nuestra siguiente investigación consiste en 6 capítulos de la siguiente manera:

CAPITULO I: El primer capítulo describe la descripción de la realidad problemática, al planteamiento del problema, los objetivos de la investigación y finalmente la justificación.

CAPITULO II: Consiste el marco teórico donde se encuentra los antecedentes de la realidad problemática, bases teóricas, las definiciones conceptuales y finalmente las hipótesis de la investigación.

CAPÍTULO III: Presenta la metodología, el diseño metodológico, el tipo de investigación, la población objetiva a tratar, la operacionalización de las variables, las técnicas e instrumentos y finalmente técnicas para el procesamiento de la información.

CAPÍTULO IV: Consiste en los resultados de las encuestados de la población del distrito de Huaura tanto ofertantes como demandantes de empleo con sus respectivos factores a tratar del planteamiento del problema.

CAPITULO V: Consiste en las discusión, conclusiones y Recomendaciones de dicha investigación.

CAPÍTULO VI: Consiste en fuentes de la información que se trabajó como bibliográficas, documentales, homógrafas y electrónicas.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la Realidad Problemática

La economía informal en los países desarrollados es un motor económico de crecimiento dentro de ello se incluyen variables como la inversión pública, consumo público, consumo privado y el gasto público; porque decimos que es un motor económico porque esas empresas a través del capital humano realizan nuevas tecnologías con tendencias a ganar mayores mercados a precios muy baratos con modelos de moda actual y estas innovaciones utilizando los TICs están siendo una fuente sustancial de crecimiento y desarrollo, entonces la forma más común de dar facilidades a gente que trabaja es a tiempo parcial o jornada completa y son ellos mismos los creadores de nuevos empleos ante el mundo laboral .

La economía Peruana en la década de los ochenta atravesaba una crisis inflacionaria llena de corrupción por parte de las autoridades políticas en ese entonces; sin embargo, en los noventa se realizaron nuevas reformas en lo político, económico y social para mejorar la calidad de vida sostenible de toda la población que a base de ello se obtuvieron resultados positivos como el incremento del crecimiento Económico lo cual de alguna manera generaba desarrollo siendo así que hasta los lugares más recónditos del Perú empezaron a dar luz por todo lo que se lograba como país. En el 2008 el Banco de Reserva del Perú nos mostraba en cifras que el crecimiento económico obtuvo en variación porcentual de (9.1%) que representaba como resultado del aumento de inversiones extranjeras, mayores impulsos de exportación, mayores empleos para la familia Peruana.

Las cifras que lanzó el BCRP en nuestro país no es el resultado del avance que se pretendía dar ante la población porque detrás de esa cara se llevaba una desigualdad en la que se vive día a día, estamos seguros de que está es la principal causa para integrar a la Economía Informal, la siguiente problemática nos corresponde a todos de alguna manera para reducir las brechas que se nos avecina para lograr el anhelado desarrollo como región Lima Provincias y porque no decir por los peruanos que somos.

Las empresas en el Perú tienen que tener en cuenta con la contratación de las personas con discapacidad, existe una ley que les ampara desde el 24 de Diciembre del 2012. Esta se realizó para respetar y promover la inclusión de dichas personas que nos están ajenas a la vida política, social y económica tienen la misma condición como las demás personas a buscar un empleo estas personas tanto en el sector privado y pública regula un beneficio de rentas de tercera categoría de la misma manera en su cuota de empleo depende del número de trabajadores si la empresa es pública o privada y cuentan con 50 trabajadores tienen la obligación de contratar no menor del 3% de la totalidad de su personal y en caso de incumplimiento del régimen serán sancionados con las siguientes multas entre 12 hasta 15 UIT dependiendo del grado de infracción.

Sin embargo la informalidad está considerada como una determinante que genera un problema negativo externo, la inversión pública funciona gracias a la recaudación de los impuestos que realizan las empresas privadas si es que observamos que las empresas no se encuentran registradas ante la SUNAT entonces se está evadiendo el pago de impuestos de los comprobantes del movimiento que realizan las Mypes y esto direcciona la ineficiencia por parte del Estado.

Los empresarios u ofertantes y demandantes de empleo forman la existencia de una economía informal y ante esto estaríamos diciendo que existe ineficacia porque no quieren trabajar

formalmente ser reconocidos como trabajadores y tener sus derechos laborales respetados como ciudadanos lo cual implicaría mayor productividad en base a la eficiencia del capital Humano.

Para pertenecer al sector informal la mayoría de los individuos operan en de forma ilegal esto conlleva por la carga familiar o necesidad que se les presenta y los ofertantes de empleo obvian sus obligaciones en materia tributaria o los engorrosos trámites para constituir su negocio o empresa, quizás evadiendo para pagar el sueldo mínimo a sus trabajadores y generar sus propios ingresos a costa de la informalidad.

Este problema de Empleo Informal según los análisis y las perspectivas que tiene fue tema para investigar y analizar un estudio crítico que nos permita identificar en qué medida estas contribuyen a la informalidad en el empleo de los ofertantes y demandantes en el mercado laboral para así poder actuar ante la problemática ya que retrasan el bienestar de la familia Peruana, pero sobre todo de la provincia de Huaura.

Entonces si no se resuelve esta problemática el crecimiento económico y el desarrollo sostenible como país estarán seriamente afectados ya que el estado está trabajando como meta a corto plazo reducir los diversos estándares de calidad y bienestar de la población Peruana para al bicentenario del 2021. Finalmente hay personas políticas que quieren ver surgir a su país pero mientras no se mejore el sistema educativo los problemas seguirán existiendo y quizás lleguen a ser más complejas de lo que vemos hoy en día tomado de la mano al cuidado ambiental para el bienestar de la nueva generación.

1.2 Formulación del Problema

1.2.1 Problema General

¿Cuáles son los factores que influyen en la informalidad en el empleo, de los trabajadores del mercado laboral de la Provincia de Huaura?

1.2.2 Problemas Específicos

- ✓ ¿En qué medida el nivel educacional es un factor determinante para que un trabajador sea informal, en el mercado laboral de la Provincia de Huaura?
- ✓ ¿En qué medida el tamaño de empresa es una variable que determina que un trabajador sea informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura?
- ✓ ¿En qué medida el estado civil del trabajador influye en la decisión de aceptar un empleo informal, en el mercado laboral de la Provincia de Huaura?

1.3 Objetivos de la Investigación

1.3.1 Objetivo General

Analizar los factores que influyen en la informalidad en el empleo, de los trabajadores del mercado laboral de la Provincia de Huaura.

1.3.2 Objetivos Específicos

- ✓ Establecer cuán determinante es el nivel de educacional del trabajador para aceptar un empleo informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura.
- ✓ Analizar la relación existente entre el tamaño de empresa y la decisión por parte del trabajador que sea informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura.
- ✓ Analizar en qué medida el estado civil del trabajador influye en la decisión de aceptar un empleo informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura.

1.4 Justificación de la Investigación

En los países desarrollados la economía informal no es una problemática al contrario es un sistema que genera mayores empleos gracias a la tecnología con la productividad del capital humano entonces el crecimiento económico beneficia a todo esos países que se dedican a crear nuevas innovaciones y por ellas reciben millonarias sumas por ser el inventor de cualquier proyecto que desarrollan durante su empleo.

La informalidad en estos países desarrollados se da en esas pequeñas empresas quizás al inventar cualquier proyecto por no patentar y quizás no tiene las condiciones de calidad para distribuir ante los mercados extranjeros, entonces es necesario que las políticas económicas apoyen a esa personas que por cierto son muy innovadores en diversos campos para así poderles sacar el máximo provecho de todo sus conocimientos y experiencias.

En el Perú las estadísticas no se tienen cifras exactas para poder ver la incidencia del empleo laboral en la economía peruana, quizás también se deba mejorar su sistema para mantener informados a manera individual en la situación que afecta la informalidad en cada provincia, región y del país para determinar nuevas formas de actuar ante esta problemática.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación

La sensibilidad social es un efecto de la conducta de la población en el contexto donde se desarrolla, la Informalidad como fenómeno de los empleos, se han escrito diversos estudios desde los mediados del siglo XX, y esto ha generado una conformación de gran riqueza teórica, ya que se han analizado varias regiones del mundo desde muy diferentes ópticas, como ser sociológica, económica, psicológica entre otras. Y aún desde la misma disciplina de estudio han surgido varias escuelas de pensamiento; sin embargo, la presente investigación se centrará, en las que han conformado más adeptos científicos.

Para muchos autores el término de sector informal y formal se cree que tiene sus orígenes en un estudio realizado en un país de África Occidental, Ghana o la República de Ghana por el investigador Keith Hart en su estudio sobre Desempleo Urbano en África presentado en la Universidad de Sussex, del Reino Unido en 1971. Este personaje introduce la temática de oportunidades de ingreso formal e informal en el contexto de las categorías de asalariado y de trabajador por cuenta propia respectivamente.

Dicho estudio dio el inicio de diversas investigaciones sobre la principal causa del fenómeno de la Informalidad lo cual este dejó como base a la Organización Mundial del Trabajo para realizar un estudio en otro país africano un año después en 1972 en Kenia tomaron como muestra lo que escribió Keith Hart ya que algunos investigadores pertenecían al mismo Instituto de Estudios del Desarrollo de la Universidad de Sussex.

La OIT que le dio la prestigiosa fama al concepto de informalidad como dice (Chen, 2012) guiado por la investigación hecha por Keith Hart 1970. “Este autor argumento acerca de los países de menor desarrollo relativo y que el problema del empleo no se da en el desempleo directamente sino en los perciben un ingreso mínimo por lo tanto no son capaces de satisfacer todas sus necesidades y son los que pertenecen al sector informal denominados “trabajadores pobres”.

Del mismo modo existen modelos donde se habla sobre el mercado informal como el modelo dualista, en este enfoque se refiere a que la migración de las personas del campo a la ciudad sumado a ello la remuneración baja en los sectores industriales será a consecuencia de excesiva migración lo cual genera una mayor informalidad dentro del sector formal.

Este modelo teórico señala que la informalidad son las actividades que retiene a los trabajadores sin ser reconocidos formalmente y que las tecnologías que manejan están obsoletas (Chinyere Switek, 2007), este enfoque se representa por la permanencia del trabajador si decide o no para laboral internamente de la informalidad, sino que lo toma como opción y decide pertenecer alejándose del sector formal.

EL PERÚ EN LA INFORMALIDAD

La informalidad en el Perú está basada en diferentes factores que se relacionan en base al empleo de los trabajadores, los factores que se vinculan como los ingresos percibidos, seguridad en el empleo sobre el desempeño del demandante basándose en la calidad que ellos perciben. Esta calidad en el Perú es realmente pobre y mala por eso la población peruana generan sus propios empleos creándose así muchas microempresas y negocios ,en el Perú más del 50% son microempresas y ellos generan la mayoría de los empleos con distintas actividades en los diferentes sectores y son los más fiscalizados por la SUNAT mientras que las empresas extranjeras que están dentro del país deben millonarias sumas por diferentes motivos de infracción y a veces son condonados o dejados de lado por parte de los que hacen cumplir dicha función en su pago de sus tributos y se burlan de todos los ciudadanos.

Desde 1980 al 2019 quizás si observamos crecimiento económico en términos porcentuales pero al ver en el aspecto familiar en cuanto a sus ingresos existe un bajo nivel, esto es acusa de una inestabilidad laboral incluido el reconocimiento del derecho laboral y social al ver que en otros países trabajan menores horas y son bien remunerados en nuestro país sucede lo contrario.

Según el INEI en el 2018 el empleo informal fue de 65.7%, entonces si al constituir y operar una empresa no tiene todas las facilidades para su funcionamiento formal. Muchos de la población que trabajan formalmente en empresas registrados legalmente gozan de beneficios sociales y son respetados sus derechos laborales, pero eso les conlleva a que quieran trabajar más independientes que les permiten percibir mayores ingresos, mayor flexibilidad en sus horas de trabajo y no estar mandado por un jefe y quizás compartir más momentos con su familia, Maloney (2004).

Según Tokman (1982) la informalidad se identifica por la pobreza y está caracterizada por ser improductiva

“El que si reúne la gran cantidad de clases explotadas es el sector de los empresarios informales. Por lo tanto, a nuestro juicio como sus intereses objetivos pro mercado y pro empresa privada, es a ellos a quien hay que movilizar para lograr el cambio que muchos empresarios formales, que están muy acomodados dentro del estatus quo, no desean.” (De Soto, 1992).

Para Hernando de Soto la economía informal también es llamada como la economía negra el problema para este autor son los empresarios y vendedores clandestinos cuyas industrias y negocios no están registrados ,evaden impuestos y hacen caso omiso a la Ley. Según este economista el problema no es la economía informal más bien el problema es la incapacidad del estado porque hay muchas microempresas que nacen y se constituyen con los mejores ideales pero por los trámites burocráticos desaparecen a causa de no contar los recursos mínimos para pagar los costos de dichos tramites ya que son muy elevados y demoran demasiado tiempo todo el proceso a esto lo llama como el “costo de la legalidad”.

También nos habla de que los actores políticos realizan sus leyes a su antojo y para su bienestar personal, lo cual realizo un experimento y nos habla que al legalizar una pequeña industria y una persona con bajos recursos tiene las posibilidades mínimas de obtener esa formalización mientras que si quiere comprar un terreno peor no tiene posibilidad alguna ya que no cuenta con ingresos mayores para obtener dicha propiedad.

En el Perú el 75 % son informales y las personas por ende trabajan más de 50 horas semanales y es cosa de todos los días, el rendimiento de la capacidad productiva a comparación de los otros países desarrollados es que en nuestro país trabajan más horas y hay poca productividad mientras que en los países desarrollados se trabaja menos horas y la productividad es mayor esto

se debe a que existe tecnologías de punta en sus manos, mejor infraestructura ,mejor sistema de pensiones y estudian diferentes áreas para mejorar y perfeccionar su labor entonces diremos que la informalidad que se genera en el Perú no es culpa del trabajador esto es culpa del sistema educativo para la capacitación en el trabajo si en el Perú se redujera la jornada laboral en las distintas empresas o entidades públicas entonces se necesitaría mayores trabajadores por el tiempo restante y eso elevaría los costos de producción y por ende los precios se incrementarían cuando se vende el producto entonces podemos decir que la idea a ,mediano plazo no está mal pero primero lo que se tiene que hacer es que la informalidad reduciremos sumando a productividad para que al reducir las horas de trabajo en ese mismo tiempo los trabajadores que produzcan lo mismo que el tiempo que producía a mediano plazo esta propuesta puede trabajar para reducir dicho problema.

Pero para ello primero se tienen que hacer nuevas reformas antes de pensar en esa posibilidad ya que la informalidad nos representa como una región típica ya que en los países desarrollados cuando un trabajador es retirado de su empleo no busca otro empleo porque todos son formales pero a comparación de que en nuestro país si te despiden de un trabajo formal se toma alternativa incidiendo a un empleo informal y se ve como fuente de supervivencia.

La formalización de una empresa es recopilar la información y las herramientas mínimas que requiere para su creación, constitución, operación y funcionamiento en un determinado lugar o espacio realizando cualquier actividad económica. Al contar con dicha formalización adquiere diversos beneficios para crecer como negocio o empresa junto a las nuevas tecnologías de productividad y accediendo a diversos mercados tanto nacional como internacionalmente y tener la exposición de su marca sin ningún problema pero también tendrá la posibilidad de trabajar de a mano con los Banco para sus préstamos que requiere sus inversiones.

Para que una empresa se empiece a crear primero tiene que decidir si va ser como persona natural o jurídica ante la SUNAT.

FACTORES QUE CONLLEVAN A LA INFORMALIDAD EN NUESTRO PERÚ

- ✓ En los años noventa la informalidad estuvo favorecida por los actores políticos y al ajuste estructural, mientras que se incrementaba mayor pobreza, desempleos está la crisis asiática indirectamente afecto al crecimiento económico en diversas actividades de los distintos sectores.
- ✓ La pobreza es uno de los grandes problemas para un crecimiento económico ya que las personas trabajan en los empleos con bajos ingresos remunerados lo cual es un tema cíclico de demasiada pobreza ,existen trabajadores independientes y son los que generan sus propios ingresos a comparación de uno que trabaja mandado por un jefe sin ser reconocidos sus derechos y beneficios .Esto en la zonas alto andinas fue el impacto mayor ya que para laboral en el campo el ingreso que obtenían por su servicio era menos de los 10 soles por día que al final no les alcanzaba para comprar sus primeras necesidades de su canasta familiar ;entonces como trabajar para reducir esta problemática que hasta hoy en día sucede en esos lugares más recónditos de nuestro país.
- ✓ En el Perú son pocas las empresas que son formales entonces la gran mayoría de las Mypes son los generan diversos empleos pero con ingresos mínimos por no contar como formal que a causa de ello los empleados perciben ese ingreso para llevar a sus hogares.
- ✓ Según la OIT, afecta al crecimiento económico la migración de la población ya que a mayor migración mayor desempleo pero los motivos que se dan para esta problemática son

por temas de estudio, trabajo o por estar cerca a su familia ya que cuentan con esa carga para aceptar un empleo informal soportando cualquier tipo de empleo a pesar de las adversidades que le avecina en su vida diaria.

- ✓ La tecnología que existe en nuestro país es regular pero también es parte del problema ya que por estar muy obsoletas no existe mayor productividad por parte del capital humano, y no existe ninguna investigación por falta de herramientas o software que les facilite para el dominio de cualquier tipo de actividad económica.
- ✓ La tasa impositiva tributaria es un depredador ya que en las diferentes actividades de las empresas o profesionales, se toman parte de los ingresos como las Compensaciones del tiempo de servicio CTS, los subsidios de jubilación, enfermedades algunas, discapacidad, etc.
- ✓ Para esta problemática en los últimos años la inversión extranjera fue menor por tener una política y economía muy cambiante por los temas más conocidos como es ODEBRECHT y los actores políticos con problemas de corrupción de la misma manera el congreso realizando y aprobando leyes a su favor esto genera menores empleos en los distintos proyectos que se ejecuta dentro de nuestro país ya que por estos temas muchas obras están paralizadas y o generan empleo para la población que lo necesita.

LOS SECTORES ECONÓMICOS EN EL PERÚ

Después de los momentos desastrosos de la década de los 80 y de la inflación que se dio por los años de 1985 con el mando del ex presidente Alan García diversos sectores económicos estaban muy afectados y abandonados estas están relacionadas con el tipo de procesos de producción que desempeñan o se desarrollan estos sectores son el primario, el secundario y el terciario, pero desde 1993 con el mando de Alberto Fujimori empezaron nuevamente a direccionar un crecimiento económico en diversos sectores como es la minería, la agricultura, pesca, ganadería, turismo, artesanía y extracción de recursos naturales.

Según la historia económica los sectores que tuvieron mayor desarrollo antes del 2000 fue el sector minería y la elaboración de harina de pescado; a propósito, que después de ese año el Perú se ha convertido en uno de los países más principales para exportar diversos productos agrícolas como los más conocido son los espárragos, ají pprika, algodón, mangos paltas café uvas cacao y plátanos orgánicos (primer exportador mundial).

Nuestro país se centra por ser el país en exportar materia prima a los distintos países pero la falta de capacidad o la falta de tener mayor tecnología hace que se exporte de esa manera porque con todos los elementos que se tenga también transformaramos la materia prima dándoles ese valor agregado para formar un nuevo producto más sofisticado a menor costo de producción.

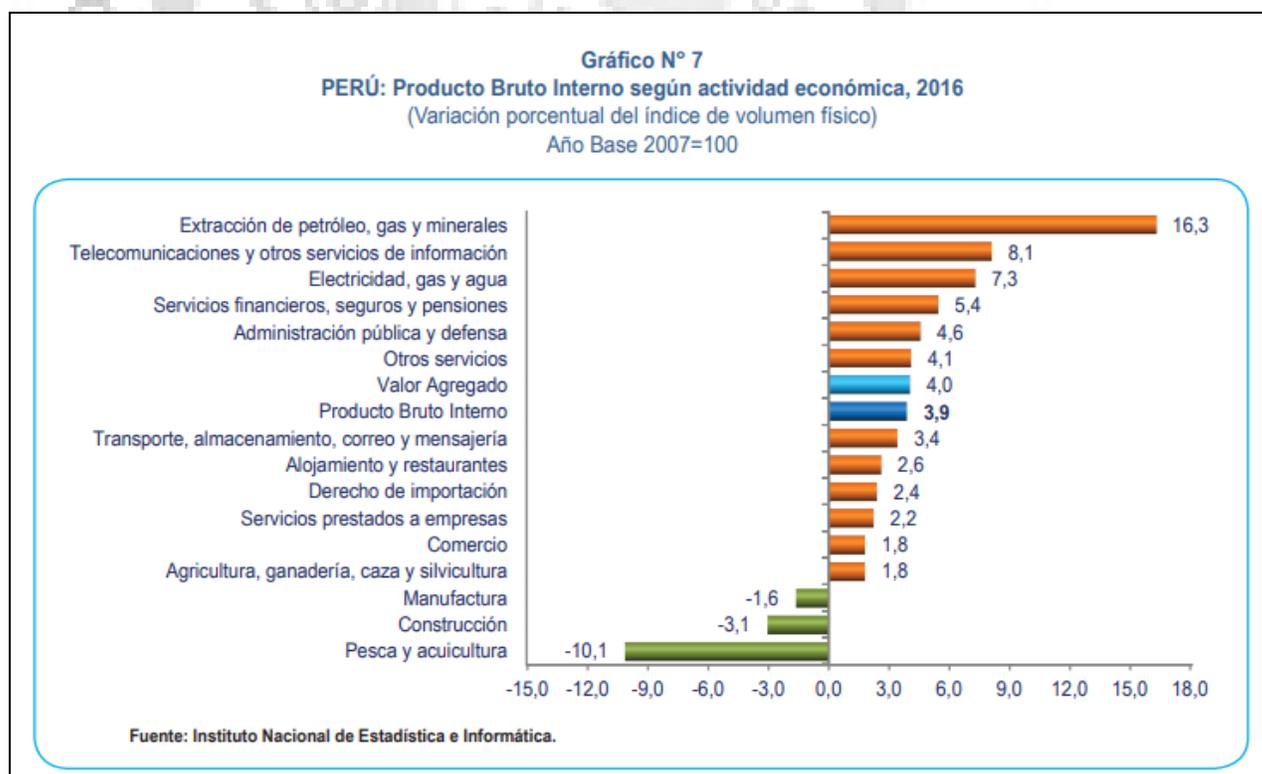
Según el INEI en el año 2016 el crecimiento del PBI por cada actividad económica fue 3,9% dando sustento a favor de la extracción de petróleo, gas y minerales (16,3%), electricidad, gas y aguas (7,3%), telecomunicaciones y otros servicios de información (8,1%), servicios financieros, seguros y pensiones (5,4%), mensajería y correo (3,4%) ,administración pública y defensa (4,6%), otros servicios (4,1%), alojamiento, transporte, almacenamiento y restaurantes (2,6%), servicios prestados a empresas (2,2%), ganadería, agricultura, caza y silvicultura y

comercio (1,8% en cada caso). Mientras que hubo una disminución en las actividades pesca y acuicultura (-10,1%), construcción (-3,1%) y manufactura (-1,6%).

Cuadro N° 1
PERÚ: OFERTA Y DEMANDA GLOBAL 2007 - 2016
(Variación porcentual del índice de volumen físico)
Año Base 2007=100

Oferta y Demanda Global	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Producto Bruto Interno	8,5	9,1	1,1	8,3	6,3	6,1	5,9	2,4	3,3	3,9
Extractivas	4,1	7,9	0,5	1,3	2,8	1,8	4,3	-1,4	7,6	11,5
Transformación	11,9	10,5	-3,2	12,0	7,0	5,3	6,5	-0,2	-3,0	-2,1
Servicios	9,2	8,3	3,4	8,6	7,7	7,5	5,8	4,7	4,9	3,9
Importaciones	21,3	25,0	-15,9	26,6	13,6	10,0	2,9	-1,0	-0,8	0,3
Oferta y Demanda Global	10,8	12,2	-2,6	11,7	7,9	7,0	5,2	1,6	2,4	3,1
Demanda Interna	12,3	13,7	-2,4	14,5	8,6	8,1	6,7	2,9	2,5	0,9
Consumo Final Privado	8,6	8,9	3,1	9,1	7,2	7,4	5,7	3,9	3,4	3,5
Consumo de Gobierno	4,3	4,8	12,1	3,9	7,4	8,3	7,5	8,3	5,8	4,9
Formación Bruta de Capital	28,6	31,1	-20,2	35,8	12,2	9,5	8,5	-1,2	-0,8	-7,1
Formación Bruta de Capital Fijo	22,7	27,8	-3,4	21,9	9,9	14,9	5,4	-2,0	-6,4	-4,2
Público	20,4	33,7	29,7	16,3	-11,3	19,8	12,6	0,1	-5,7	3,1
Privado	23,2	26,5	-11,0	23,7	16,6	13,7	3,6	-2,6	-6,6	-6,3
Exportaciones	6,7	7,8	-3,3	3,2	5,5	3,1	-0,6	-3,8	1,6	12,9

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática.



Ganadería, Agricultura, Caza y Silvicultura

Mientras que en la ganadería, agricultura, caza y silvicultura el PBI creció a 1,8%, como el esfuerzo del desempeño que tiene la población peruana en los diversos subsectores agrícolas (0,6%) y pecuario (3,6%). Esto se debe a que el ligero incremento del subsector agrícola en 0,6%, está asociado a los mayor producción de las aceitunas (46,1%), paltas (20,2%), cacao (17,4%), uva (15,4%), café (10,7%), mango (7,8%) y arroz cáscara (0,3%), tomando como muestra que el arroz cascara y el mango son productos agroexportables que tuvieron una mayor demanda a nivel internacional.

Cuadro N° 3
PERÚ: PRODUCCIÓN DE PRINCIPALES PRODUCTOS AGRÍCOLAS, 2015-2016
(Toneladas)

Producto	2015	2016	Variación %
Arroz cáscara	3 151 408	3 160 398	0,3
Uva	597 939	689 836	15,4
Palta	376 602	452 739	20,2
Mango	345 979	372 901	7,8
Café	251 938	278 820	10,7
Cacao	92 592	108 677	17,4
Aceituna	38 427	56 157	46,1

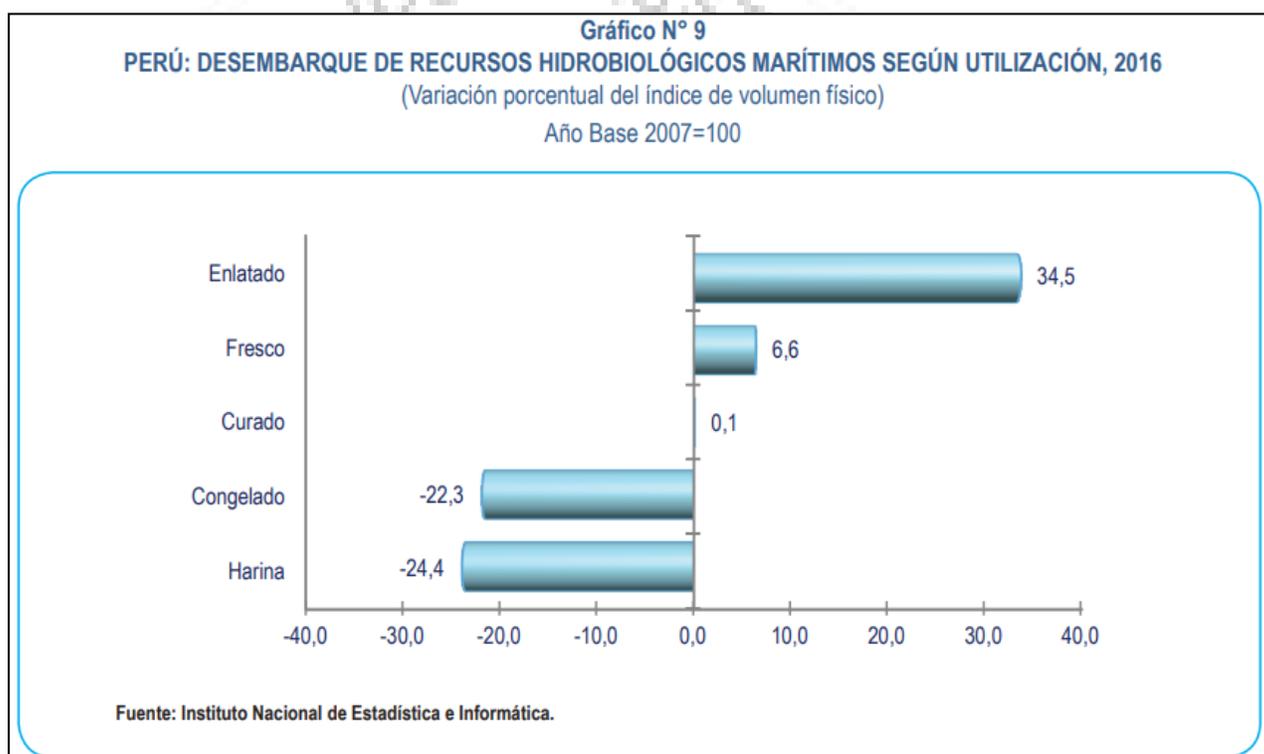
Fuente: Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI).

Pesca y Acuicultura

Estas actividades como la pesca y acuicultura se mostraron con un decrecimiento del (-10,1%) respecto al año anterior, explicado por la pocos y bajos desembarques marítimos de

especies hidrobiológicas en -20,2%, que fue mitigada parcialmente por el crecimiento de la pesca continental en 9,7%.

Según los desembarques que se manejan el destino es al consumo humano pero que ha disminuido en -24.4% , esto influye también por una menor extracción de anchovetas para la industria de harina de pescado. Pero crecieron las pescas orientas a la industria de enlatados al (34,5%) respectivamente, en estados frescos (6,6%).



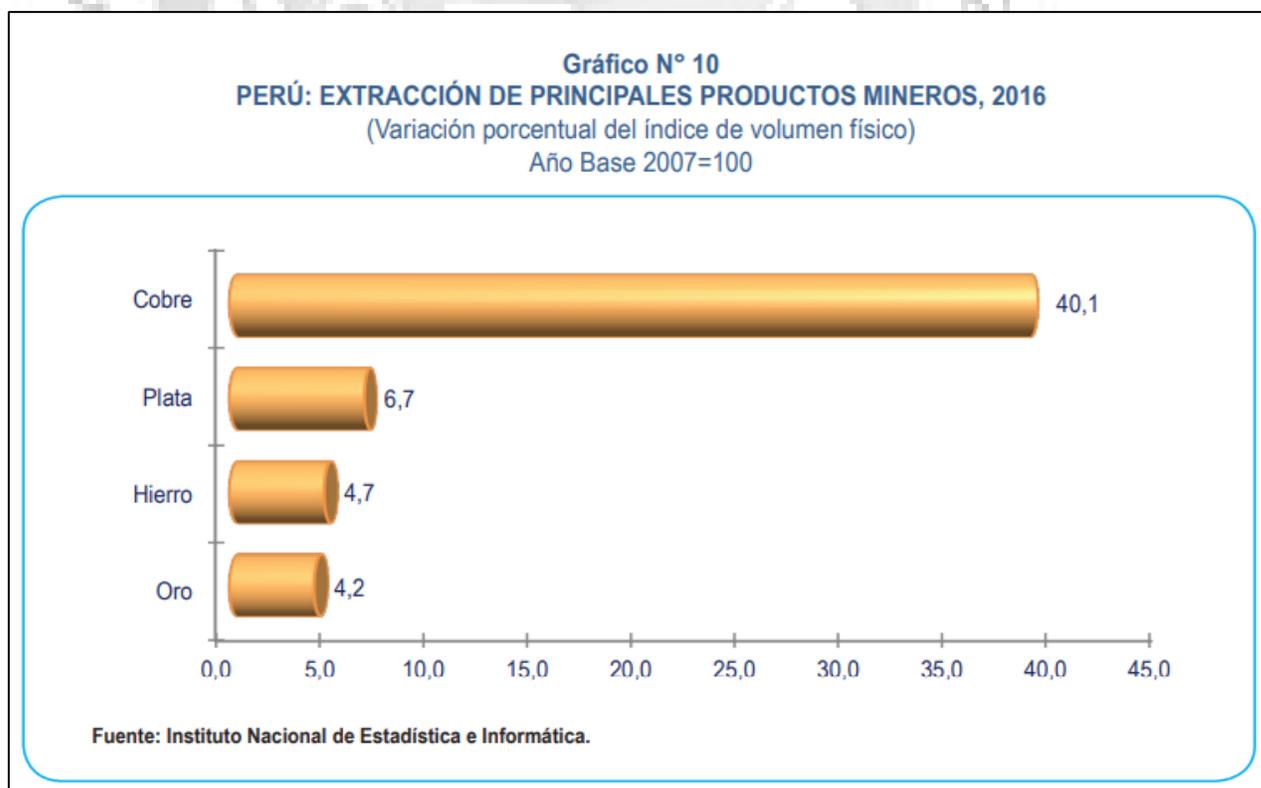
La extracción del Petróleo, Gas y Minerales

Está extracción de los diversos minerales como el petróleo, gas, minerales y servicios conexos dio un resultado positivo con un crecimiento de 16,3%, respecto al año anterior, esto se debe a que el incremento en la producción de minerales y servicios en 21,2 como el aumento en la producción de cobre llegando a (40,1%), Las principales empresas mineras son Sociedad Minera Cerro Verde(Arequipa), Compañía Minera Antamina(Ancash), Minera Las Bambas(Apurímac),

Compañía Minera Antapaccay(Cusco) y Hudbay Perú. La plata llegó al (6,7%) por el incremento en los volúmenes extraídos por las empresas Compañía de Minas Buenaventura, Compañía Minera Antamina y Compañía Minera Ares. El hierro obtuvo una cifra de (4,7%) por la mayor producción de la empresa Shougang Hierro Perú, es la única empresa que extrae este mineral; mientras que el oro obtuvo (4,2%), entre otras.

Y en las la actividad es de petróleo, gas natural y servicios obtuvo una caída de -5,1% debido a la disminución en la producción de petróleo crudo (-30,1%) mientras que se incrementó la producción de líquido de gas natural (3,9%) y gas natural (12,0%).

En este sector de extracción de minerales en los últimos años vimos diversas problemáticas con los proyectos que están financiando por el CANON MINERO en las diversas municipalidades tanto provinciales y distritales que también perjudica el crecimiento del PBI peruano y la ejecución de esos proyectos de relevancia ante una población necesitada.



LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DENTRO DE NUESTRA PROVINCIA DE HUAURA

En la siguiente investigación resaltaremos las actividades económicas que existe dentro de nuestra provincia de Huaura, cuna de la independencia es así que nombraremos cada una de la siguiente forma:

a) SECTORES PRIMARIOS:

1. LA GANADERIA:

Dentro de nuestra provincia existen diversas empresas que se dedican a este rubro el más conocido es Redondos teniendo en diferentes ciudades granjas avícolas con la crianza de aves y huevos , también está San Fernando que se dedica a la crianza de animales domésticos menores como conejos de raza, cuyes ,porcinos y caprino utilizando tecnologías dentro de su producción, pero no son la únicas también hay microempresas hechas por diversas familias en las diferentes ciudades como Huaral, Supe, Barranca, Medio Mundo, etc.

En Sumbilca está representada mayormente por la crianza de ganado caprino lo cual existe una buena producción de lácteos, carne, queso para la distribución de la demanda interna dentro de la Provincia de Huaura, de la misma manera las ciudades que también realizan esta actividad son Atavillos Alto y Bajo como son la crianza ganados ovinos y vacunos, porcino y caprinos.

2. LA PESCA:

Las actividades pesqueras dentro de nuestra provincia se desarrolla en la ciudad de Huacho, Huaura, Carquín, Chancay, Puerto supe, etc existen artesanalmente y también industriales fábricas de conservas lo cual hacen

entrega a la demanda interna que existe dentro de la provincia y del país. Mucha población de estas ciudades nombradas se dedican a esta actividad y las más conocidas son como Industrial Don Martin, pesquera EXALMAR, Marisu, etc.

3. LA AGRICULTURA:

En esta actividad la más conocida es la provincia de Huaral dedicada a la exportación de diversas frutas que se cosechan dentro de esta ciudad, pero la provincia de Huaura no es ajena a ella ya que mucha población también se dedica a este empleo como es en la ciudad campesina de Santa María, por los valles de Supe, por Andahuasi, Sayán, etc. Podemos nombrar como la más conocida a la Empresa Agraria Azucarera de Andahuasi que realiza actividades como al cultivo y procesamiento de caña de azúcar rubia y sus demás derivados.

4. LA MINERIA:

Esta actividad en la provincia de Huaura se desarrolla de manera no metálica, principalmente se extrae carbón de tipo antracítico. De la misma manera en el distrito de Santa Leonor se encuentra el yacimiento llamado Pasquín que extrae carbón y en el distrito de Checras, Cerro Valiente (Lacsanga) que explota Oro y Uranio.

Y en lo referente el Gobierno Regional de Lima nombra a las empresas mediana y Gran Minería en la provincia de Huaura teniendo en cuenta el impacto ambiental se desempeñan como Quimpac, Compañía Minera Vichaycocha según la información del Gobierno Regional de Lima y que se basa en los estudios ambientales aprobados, vienen operando en la provincia la Compañía Minera Vichaycocha, Empresa Minera Los Quenuales, Quimpac y Misti Gold.

b) SECTOR SECUNDARIO:**1. INDUSTRIA:**

Dentro de esta actividad existen diversas empresas incursionando como para el procesamiento de algunas frutas como la fresa, ají paprika y conservas de tomate, fábricas de embutidos y actividad avícola como los más conocidos son Redondos, Agroconsult, etc.

En cuanto a la industria pesquera de exportación como es la harina y el aceite de pescado estos son los principales productos del sector pesquería en el puerto de Huacho, lo cual cuenta también con una pequeña producción conservera. Dichas actividades se orientan principalmente a las exportaciones y para cubrir la pequeña demanda local de harina de pescado para las avícolas.

c) SECTOR TERCIARIO:**1. COMERCIO:**

En esta actividad en la Provincia se desempeña en las ferreterías, grifos por la panamericana norte, repuestos de autos o mecánicas y las empresas de abastecimiento en cuanto a alimentos perecibles, electrométricos, de moda textil e insecticidas.

2. TRANSPORTE:

En esta actividad el distrito de Chancay cuenta con transporte marítimo por medio del puerto llamado con el mismo nombre, en esta caleta donde se realiza el registro de los desembarques de recursos hidrobiológicos a través de IMARPE y DICAPI.

Al igual como en toda ciudad existen terminales de embarque y la más conocida es el Terminal Cercanías que cuenta con una circulación de minivans a distintos lugares de nuestra provincia y buses que se dirijan a la capital o viceversa. Los más conocidos podemos nombrar como Z BUSS, Turismo Barranca, Paramonga, etc

3. TURISMO:

En esta actividad en la provincia de Huaura cuenta con una diversidad de establecimientos de servicios turísticos tales como hoteles, discotecas, restaurantes, peñas turísticas y casinos tragamonedas. Dentro de ello podemos nombrar como las más conocidas la sagrada ciudad de Caral situada en Supe, Bandurria, Aguas termales en Churin, Las Albuferas de Medio Mundo, El castillo de Chancay, El balcón de Huaura .Los distritos de Huacho y Santa María cuentan con la mayor variedad de hoteles, discotecas de la zona.

2.2 Bases Teóricas

Feige (1990, pág. 990-992)

En particular la perspectiva que tiene este personaje sobre la economía informal se refiere a las leyes normativas relacionados con los análisis está a favor de la informalidad; además en los países desarrollados está informalidad en el mundo laboral no está del todo ausente, pero allí las investigaciones permiten entender que no es tan complicada pero tiene definiciones muchos más importantes y más precisas. Además existe una idea paralela entre los investigadores en todo el mundo sobre lo aplica en los países desarrollados sobre el tema de la economía informal ya que consiste en que "Cualquier negocio u empresa que funciona en una actividad económica y que no se establece a las normas o se niega en la forma de su protección".

Este autor realiza una clasificación teniendo en cuenta las leyes normadas por el estado para trabajar formalmente en una actividad económica de cualquier sector. Con el término genérico de economía informal se nombrara cuatro subformas:

1. A la economía ilegal que produce y distribuye diferentes bienes y servicios de cualquier actividad económica incluye también a lo que es el narcotráfico, los juegos de azar y la prostitución.
2. A la economía no declarada por parte del empleador genera algunas prácticas negativas como la evasión de los impuestos establecidos por los códigos tributarios (Feige, 1990, pág. 991). Los montos que se deberían declarar sobre los ingresos en las entidades impositivas se observa como un ejemplo a la buena práctica como economía formal.
3. Los ingresos que obtiene las empresas y no son registradas transgreden los sistemas de informe estadístico por parte de estado ya que no se contabiliza con la veracidad

en materia de su publicación. La medida estricta que se maneja con respecto al monto de sus ingresos obtenidos no se contabiliza en las cuentas nacionales y no se observa los circuitos que realiza dicha transacción de manera que forma parte de ser ilegal.

4. Está economía informal que comprende en la diferentes actividades económicas se muestran evadiendo los costos para su cumplimiento de las leyes y sus normas administrativas lo cual exigen que las relaciones de propiedad, el otorgamiento de licencias comerciales, los contratos de trabajo, los daños, el crédito financiero y los sistemas de seguridad social la cual generan su exclusión de la protección de las diferentes actividades económicas (Feige, 1990, pág. 992).

Organización Mundial de Trabajo (OIT, 2013 , Primera Edición)

Define a la Empleo Informal es un desafío contemporáneo fundamental de la economía globalizada actual, tanto desde la perspectiva de millones de mujeres y hombres que obtienen sus medios de vida y sus ingresos trabajando y produciendo en el marco de arreglos informales, como de los encargados de la formulación de políticas que se esfuerzan por encontrar las respuestas de política adecuadas (Pág. XII).

La OIT participo de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en el 2002 con respecto a la economía informal. La OIT estuvo como mediador frente a la problemática que genera la informalidad desde sus inicios que se ha planteado por años de 1970. En las últimas décadas la informalidad ha sido objeto de estudio de numerosos debates en la política y personas interesadas en esta problemática lo cual como resultado existen diversas definiciones, conceptos, dimensiones de este término que es el “sector informal”. Entre las diversas teorías la consideran un fenómeno pero solo temporalmente que se reduce en base al desarrollo económico,

se han dado libertad de expresión ante la vista del crecimiento económico y la labor para trabajar en los países subdesarrollados. Esta Conferencia Internacional del Trabajo del 2002 marco sobre el trabajo reconocido junto al derecho laboral y social en la economía informal y fue un paso más para realizar un análisis sobre lo que los actores manejaban una heterogeneidad y las actividades económicas de la economía informal ampliaban sus conocimientos en base al trabajo. Durante esta conferencia se estableció que la informalidad se encontraba dentro de todos los sectores por haber y aún más incluía el trabajo ocasional y escasas maneras para pertenecer a la economía formal. (Pág. 2).

Sethuraman (1981); Klein y Tokman (1988)

Estos autores también posteriormente realizan análisis sobre la informalidad lo cual para ellos este término se fue acomodando con el concepto de institucionalizar ante la burocracia de la OIT que para ellos este término como lo definen como producto de la pobreza de un país y que dicha informalidad tiene características como:

1. Las diversidades de los obstáculos al ingreso, también referente a las aptitudes, al capital humano y la organización.
2. Las propiedades familiares como empresa.
3. La escala de las distintas operaciones.
4. La consideración de las tecnologías y sobre la producción que genera la mano de obra.
5. El manejo de empresas o mercados que no son regulados y competentes..

2.3 Definiciones conceptuales (definición de términos básicos)

EMPLEO INFORMAL (OIT), Está definido por el trabajo remunerado que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores.

DESARROLLO ECONÓMICO, Es el crecimiento económico en base a sus variables como es el consumo, gastos, inversión y junto a las exportaciones sumadas con el bienestar de la población de cada país que será reflejado a base a la educación, vivienda, salud, seguridad entre otros.

MYPES, Es una unidad económica constituida por una persona natural o jurídica prestando bienes y servicios con cualquier tipo de actividad.

ANÁLISIS, Es el estudio de cualquier tema u objetivo a tratar ante diversos problemas que requieren hasta el más mínimo detalle de una tesis con ideas para argumentarlas, criticar o describirlas.

PERSPECTIVAS, Es tener una idea del objeto de estudio que se está investigando mediante la observación.

CRECIMIENTO ECONÓMICO

El crecimiento económico es medido por su análisis del PBI per cápita en variaciones porcentuales de cada país, los resultados lo podemos observar en base de datos anuales para la comparación estadística que se manejan en la economía. Para ello, es necesario distinguir el crecimiento económico de las fluctuaciones económicas. La evolución del PBI puede separarse en dos partes: la tendencia o producto potencial y las fluctuaciones alrededor de la tendencia.

Esta tendencia que se mide a largo plazo de una economía, son de los bienes y servicios producidos dentro de las fronteras de cada país por un largo periodo. El nivel de producto puede exceder o ser menor al nivel de producto potencial durante cortos períodos denominado como fluctuaciones alrededor de la tendencia.

Cuando existe desplazamiento del crecimiento económico a corto plazo, esto está explicado básicamente por variaciones en la demanda agregada, su crecimiento, es la que determina si el producto potencial es efectivo. En el largo plazo dicho crecimiento está explicado por oscilaciones de la oferta agregada, la que depende del incremento de los recursos naturales, de capital y del trabajo; adicionalmente de la dotación eficiente de los recursos, la tecnología, mejoras en la organización del trabajo y mayor cualificación de los trabajadores. En esencia, la TCE trata principalmente del comportamiento del producto potencial o del producto de largo plazo y que ésta sea cada vez mayor.

En este campo se cuenta con varias teorías entre las principales tenemos la teoría neoclásico-exógena de crecimiento y la teoría endógena de crecimiento.

2.4 Formulación de la hipótesis

Hipótesis general

- ✓ El empleo informal en las pequeñas empresas de la Provincia de Huaura está influenciado por factores determinantes, tales como, el nivel educacional, el tamaño de empresa y el estado civil por parte de los trabajadores del mercado laboral.

Hipótesis específicas

- ✓ El factor del nivel educacional del trabajador para aceptar un empleo informal en mercado laboral de la Provincia de Huaura es significativa.
- ✓ El factor de tamaño de empresa y la decisión por parte del trabajador que sea informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura es significativa.
- ✓ El Factor del estado civil del trabajador influye en la decisión de aceptar un empleo informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura es significativa.

CAPITULO III

METODOLOGÍA

3.1 Diseño metodológico

La siguiente investigación tiene como diseño: La variable dependiente que se representa con la relación con los determinantes del empleo informal y la variable independiente son las Mypes de la Provincia de Huaura.

3.1.1 Tipo de Investigación

El tipo de investigación, es una investigación aplicada, correlacional, de causa a efecto.

3.1.2 Enfoque de Investigación

De investigación es de tipo histórico - prospectivo, es decir el antes y el después de la investigación, son dos visiones que concuerdan en ver las características del problema a investigar se buscará relacionar la incidencia de la variable "x" sobre la variable "y"; donde los determinantes del empleo informal y las Mypes actuaran como escenario para explicar la relación $x \rightarrow y$. Tal como se muestra en la parte de la operacionalización de variables.

La metodología que se utilizará en dicha investigación es el método deductivo, porque trata de contrastar con la teoría.

3.2 Población y muestra

La población o universo estadístico de nuestra investigación, es la economía de la provincia de Huaura y el efecto en el empleo informal.

3.3 Operacionalización de la variable e indicadores

Para el análisis empírico, utilizando el modelo teórico desarrollado se considerará la siguiente data:

VARIABLE DEPENDIENTE: Determinantes del empleo Informal

- Informalidad en el empleo (Variable cualitativa o dicotómica)
- La variable dependiente toma el valor de uno (1) si el trabajador es informal y cero (0) si es formal.

VARIABLE INDEPENDIENTE: Las Mypes de la Provincia de Huaura

Las variables independientes son las siguientes:

- Formalidad
- Informalidad
- Nivel educacional (medido a través de los distintos niveles educativos, o mediante los años de estudio)
- Tamaño de empresa
- Estado civil del individuo □ Edad

3.4 Técnicas e Instrumentos de Recolección de datos

Técnicas a emplear

Para esta investigación los datos proceden de fuentes secundarias de las siguientes fuentes: Son Memorias del Banco Central de Reserva del Perú, Reportes estadísticos del BCRP, Nota semanal del BCRP, Reportes del FMI, Reportes del Banco Mundial.

Descripción del Instrumento

a) Análisis de Contenido:

Se analizará minuciosamente toda la información recopilada de las distintas fuentes.

b) Cuestionarios:

Se realizó diversas preguntas para los ofertantes y demandantes de la Provincia de Huaura para contrastar con los factores determinantes al empleo informal.

c) **Entrevista Estructurada:**

Se concertará entrevistas con funcionarios y profesionales especialistas para obtener datos de primer orden.

3.5 Técnicas para el procesamiento de la información

Para la siguiente investigación se aplicó la estadística descriptiva teniendo en cuenta sobre el valor de las variables ordinales, nominales y de escala. La población que representa es el Distrito de Huaura de la región de Lima provincias, tomamos como muestra a 50 personas de las cuales 25 son de ofertantes y 25 son de demandantes de empleo.

Luego de haber encuestado a dicha población se procesó los datos en el programa de Excel mediante figuras y tablas que aparecen en los resultados de la investigación lo cual en el siguiente paso fue interpretar cada muestreo en función a los problemas específicos que se planteó con sus respectivos puntos de vista a cada factor.

La estructura que se trabajó en esta investigación fue de la siguiente manera:

1. El nivel Educación o grado de instrucción tanto de los ofertantes y demandantes del empleo informal en la Mypes del distrito de Huaura.
2. Los motivos de migrar de los ofertantes y demandantes en la provincia de Huaura.
3. Los sueldos remunerados promedio de los ofertantes y demandantes en la provincia de Huaura.
4. El estado civil de los ofertantes y demandantes de empleo en la provincia de Huaura.

Finalmente se trabajó todo el resultado gracias a la buena colaboración de la población del Distrito de Huaura.

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1 Presentación de cuadros, gráficos e interpretaciones

De acuerdo a los resultados que obtuvimos en nuestra investigación con la Población de la Provincia de Huaura les mostraremos de cómo son manejados los ofertantes y demandantes de empleo por las medianas empresas, pequeñas empresas y microempresas que están situados en dicha ciudad.

Entonces veremos qué tan importante es el talento humano para cualquier tipo de empleo que nos mostrara de alguna manera el desempeño, viendo una productividad ascendente a favor de una empresa o negocio lo cual genera una rentabilidad en beneficio de los ofertantes y demandantes de la población Haurina, y porque no decir que se obtiene desarrollo sostenible como país Peruano.

4.1.1 Los Grados De Instrucción de los Ofertantes y Demandantes en la Provincia de Huaura

Hoy en día el estado Peruano se preocupa mayormente en las necesidades básicas de las familias como es el sector Salud, Educación, Seguridad. Viendo el tema de la Educación es necesario que toda la población cuente con ese servicio gratuito, lo cual estarán beneficiados con mayor información sobre cualquier tema que les aqueja o que se les pida, esto suma para que cada individuo genere mayor productividad tanto como en los ofertantes o demandantes de empleo y para que así apliquen la Ley Mype de acuerdo a lo que se reglamenta y sepan hacer conocer sus derechos Laborales y Sociales ante cualquier persona jurídica o para realizar sus trámites necesarios para constituir su emprendimiento de negocio o empresa.

La Provincia de Huaura está llena también de bancos que son parte de las Mypes donde benefician a las personas con un crédito para invertir en sus tierras y así generar sus propios empleos; esa población que se dedica netamente a la agricultura, textilera, ganadería y pesca necesita estar mano a mano con estas Mypes para el desarrollo distrital y regionalmente.

En los siguientes gráficos y tablas explicaremos los resultados de nuestra encuesta realizada en el Distrito de Huaura en el mes de Abril del 2019.

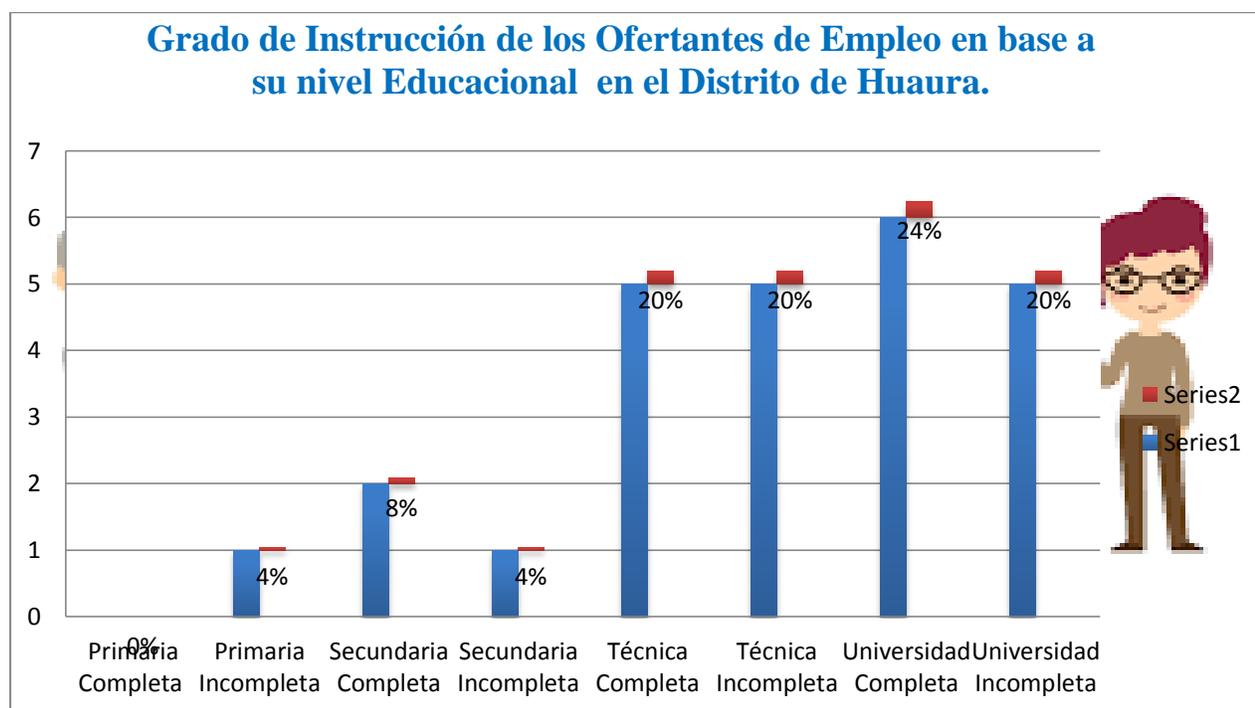
Tabla 01 Ofertantes y demandantes de empleo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura.

Resultados de la Encuesta realizada tanto del ofertante como el demandante de trabajo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura				
GRADO DE INSTRUCCIÓN	OFERTANTE		DEMANDANTE	
Primaria Completa	0	0%	1	4%
Primaria Incompleta	1	4%	1	4%
Secundaria Completa	2	8%	1	4%
Secundaria Incompleta	1	4%	1	4%
Técnica Completa	5	20%	5	20%
Técnica Incompleta	5	20%	4	16%
Universidad Completa	6	24%	7	28%
Universidad Incompleta	5	20%	5	20%
TOTAL DE DEMANDANTES Y OFERTANTES	25	100%	25	100%
TOTALIDAD	50			

Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la siguiente tabla se observa 50 personas encuestadas entre demandantes y ofertantes de empleo de los cuales de acuerdo a su grado de instrucción analizaremos cuanto conocen sobre Ley Mype y si cuentan con capacitaciones para el dominio de su trabajo.

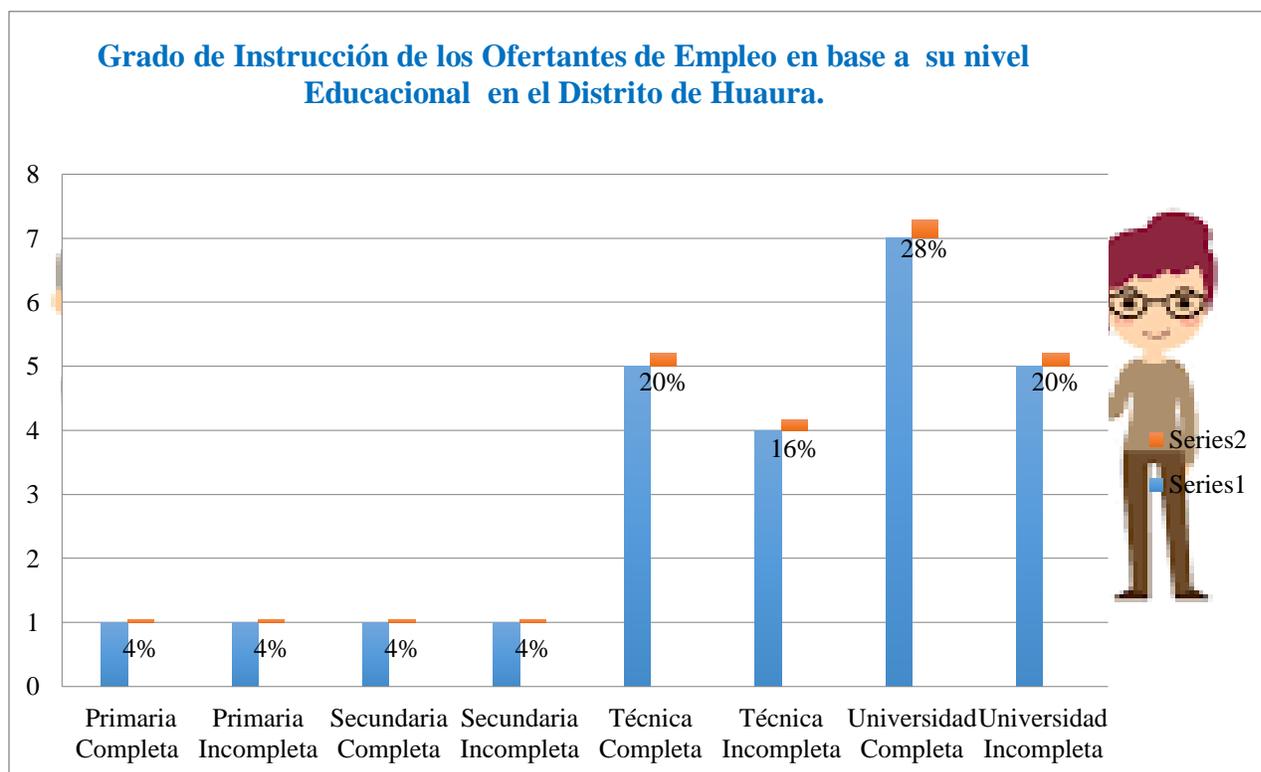
Figura 01 Ofertantes de empleo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura N°01** nos muestra de acuerdo al nivel educacional la población ofertante de empleo que a su base de ello desconocen la Ley Mype entonces diremos que el 4% tiene Primaria incompleta, el 8% Secundaria Completa, 4% tiene Secundaria Incompleta, el 20% tienen los Técnicos completos e incompletos, el 24% son los que obtuvieron una carrera profesional y el 20% los que no culminaron una carrera por diversos motivos que de alguna manera juega un papel negativo para realizar correctamente la formalización de sus negocios o empresas del Distrito de Huaura.

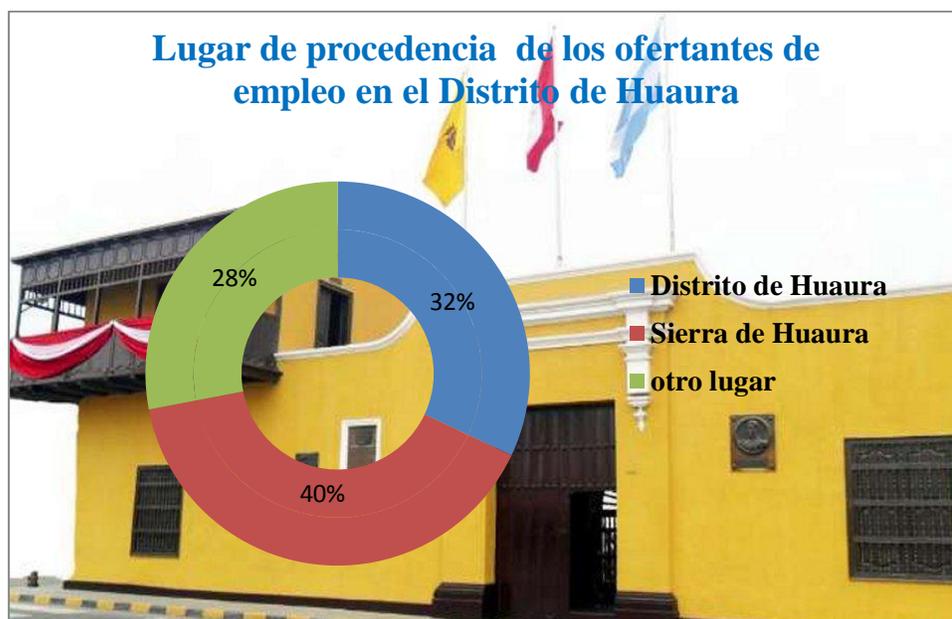
Figura 02 Demandantes de empleo con respecto a su Grado de Instrucción del Distrito de Huaura



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura N°02** se observa de acuerdo al nivel educacional la población Demandante de empleo que a su base de ello desconocen realmente la ley Mype por tener baja instrucción el 4% tiene Primaria completa e incompleta, el 4% Secundaria Completa e Incompleta, el 20% tienen los Técnicos completos y 16 los incompletos, el 28% son los que obtuvieron una carrera profesional y el 20% los que no culminaron una carrera quizás ellos son los más beneficiados ya que hacen respetar de alguna manera sus derechos laborales y sociales al prestar sus servicios en los negocios o empresas del Distrito de Huaura.

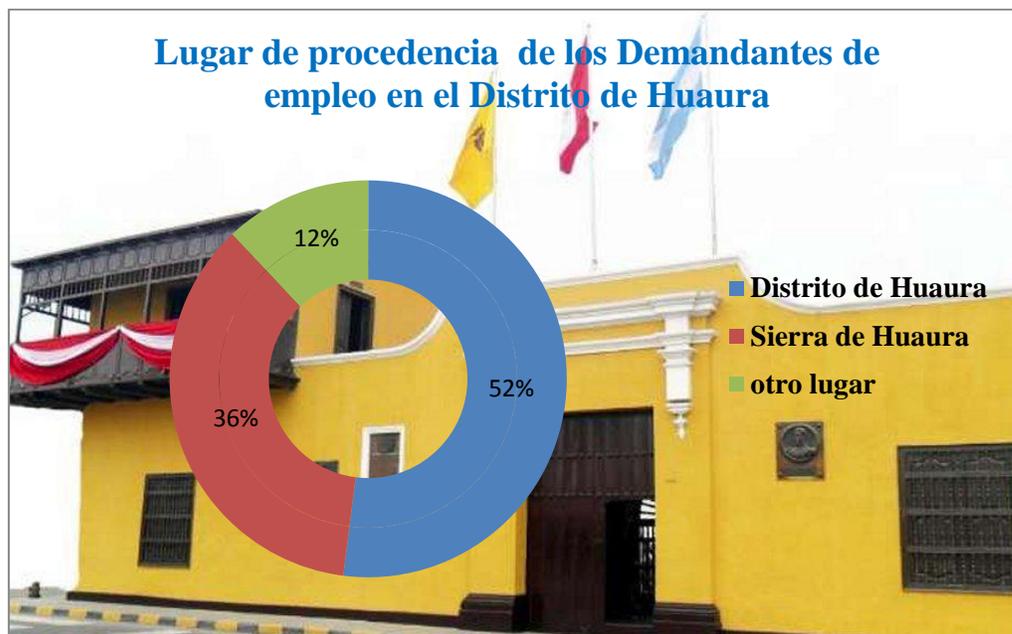
Figura 03 Lugar de Procedencia de los Ofertantes de empleo de la población del Distrito de Huaura.



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura N°03** se puede observar que los ofertantes de empleo del Distrito de Huaura el 32 % son del mismo distrito que habitan, el 40% pertenecen a la sierra de Huaura como nos nombraron según la encuesta son de Cajatambo, Oyón , Paccho, Churin y el 28% provienen de las ciudades como Huánuco, Cajamarca, Chimbote, Huari. Esto nos demuestra que donde se encuentra la población siempre busca su bienestar a pesar de los diversos motivos que les aleja de su ciudad natal por un mejor porvenir familiar creando nuevos negocios o empresas para dar empleo a favor de muchas familias Haurinas.

Figura 04 Lugar de Procedencia de los Demandantes de empleo de la población del Distrito de Huaura.



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura N°04** se resume el lugar de procedencia de los Demandantes de empleo lo cual nos muestra que el 12% de los demandantes son del Distrito de Huaura y zonas aledañas como se encontró en la encuesta a algunos que son de Vilcahuaura, Santa María; el 36% son de la sierra de Huaura como Cajatambo, Huancapón y el 12% son de otro lugar como Huaral, Chancay, Barranca, Végueta. Como observamos la población demandada de alguna manera busca generar sus ingresos en el distrito de Huaura porque es la sede principal del gobierno regional de Lima, existe mayor movimiento entre la Mypes y microempresas de tal manera que requieren personas entonces estos se ubican en esa vacante en busca del empleo anhelado para generar sus ingresos para obtener su canasta familiar y tener su mayor bienestar.

4.1.2 Los Motivos de Migrar de los Ofertantes y Demandantes en la Provincia de Huaura

La migración interna en el Perú sucede por diversos factores muchos de la población andina enrumban a la capital por razones de familia, trabajos laborales y por una mejor educación que quieren brindarles a sus hijos ya que no están dispuestos a que sus ellos tengan la misma vida, quieren surgir, quieren emprender y ver el progreso de su familia quizás eso es el inicio de una vida nueva pero el motivo y las ganas no lo pierden sueñan y anhelan ser personas de bien formándose profesionalmente y poder ayudar a mucha gente que necesita del buen servicio.

En la Provincia de Huaura existen muchas personas de distintos departamentos y provincias, la población se ha incrementado esto sucede por lo objetivos que tienen para mejorar su calidad de vida ya que en estos últimos se han creado nuevos asentamientos humanos, asociaciones, etc.

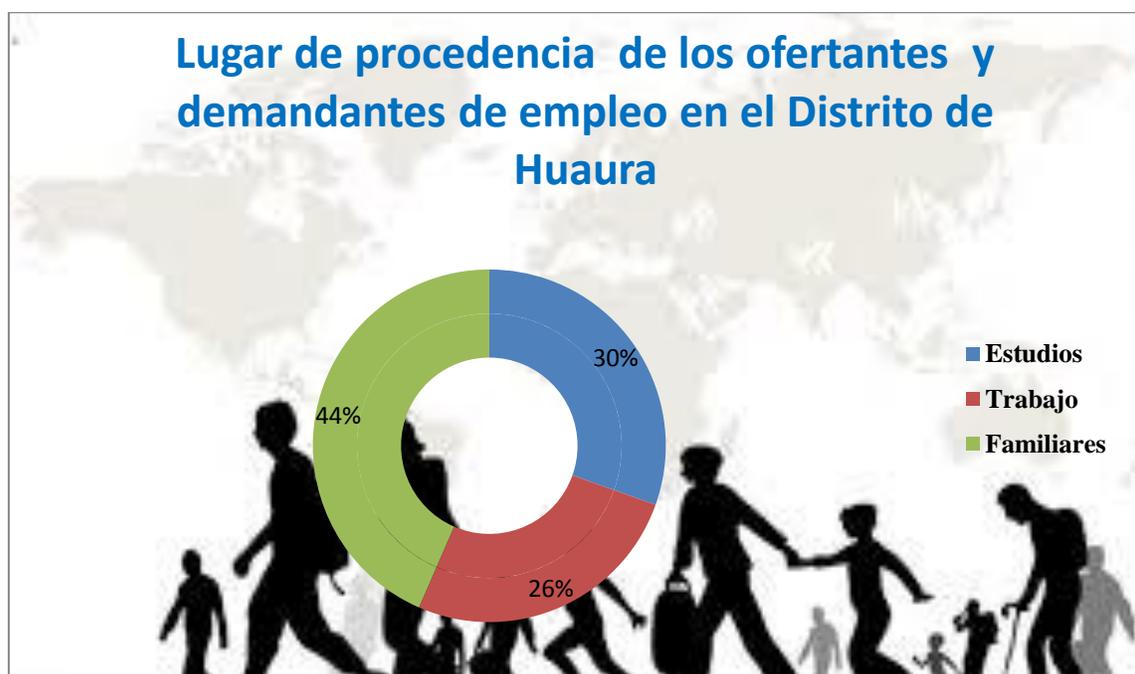
En esta investigación daremos a conocer los resultados sobre la encuesta realizado de las 50 personas 23 no son netamente del Distrito de Huaura y explicaremos en la siguiente tabla y figura.

Tabla 02 *Motivos para sumar a la migración tanto de los demandantes y ofertantes de empleo en el Distrito de Huaura.*

MIGRACIÓN	Ofertantes y Demandantes	Variación Porcentual
Estudios	7	30%
Trabajo	6	26%
Familiares	10	43%
TOTAL	23	100%

Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

Figura 05 Lugar de Procedencia de los ofertantes y demandantes de empleo en el Distrito de Huaura



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura N°05** se observa algunos motivos que nos dieron respuesta entre los ofertantes y demandantes de empleo que se trasladan al Distrito de Huaura para cumplir con su trabajo que del 100% el 30% migraron por estudios universitarios, el 26% por adquirir un trabajo y el 44% por un tema familiar.

4.1.3 Los Sueldos Remunerados Promedio de los Ofertantes y Demandantes en la Provincia de Huaura

En esta investigación daremos a conocer los resultados sobre la encuesta realizado de las 50 personas sus sueldos remunerados promedio como hemos encontrado existen Auxiliar Administrativo, Diseñadora, Vendedora, Ingeniero Informático donde más enfoque le damos para obtener estos datos fue en los que confeccionan ropas y es un rubro donde en este Distrito muchos se dedican a ese empleo o negocio.

En la siguiente figura y tabla les mostraremos sus ingresos promedios mensuales para entender un resumen de la encuesta trabajada y nos daremos cuenta si con esos ingresos tienen una buena estabilidad económica porque existen aún pagos por debajo del sueldo mínimo establecido por el estado Peruano.

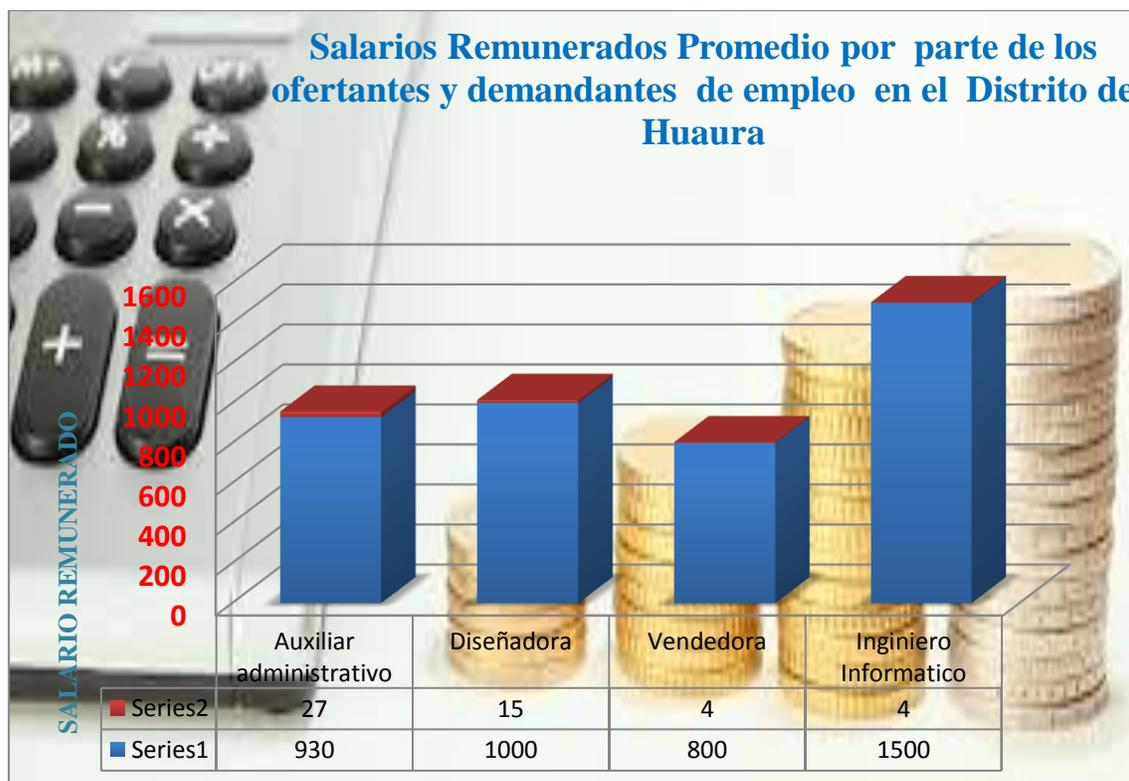
Tabla 03 Sueldo Remunerado Promedio según el cargo o Puesto que ocupan tanto los demandantes y ofertantes de empleo en el Distrito de Huaura.

CARGO O PUESTO	Sueldo Remunerado	Ofertantes y Demandantes
Auxiliar administrativo	930	27
Diseñadora	1000	15
Vendedora	800	4
Ingeniero Informático	1500	4
TOTAL		50

Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura N°06** se encuentra el sueldo promedio de los ofertantes y demandantes de empleo quizás esto depende mucho del negocio o empresa en la que se emplean o se tenga esto es una variable que aqueja al trabajador para aceptar un empleo informal y no formar parte de las personas que trabajen teniendo sus beneficios y derechos laborales.

Figura 06 Salarios Remunerados Promedio por parte de los ofertantes y demandantes de empleo en el Distrito de Huaura.



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

4.1.4 El Estado Civil de los Ofertantes y Demandantes de empleo en la Provincia de Huaura

La pobreza en el Perú se ha incrementado en estos últimos 10 años, el gobierno por la crisis económica ha desembolsado un monto con la finalidad de impulsar la economía quizás muchas familias directamente o indirectamente sean beneficiadas, actualmente las mujeres se están empoderando en el mundo laboral porque viendo décadas atrás la mujer se encontraba sumisa dedicada a sus hijos, pero ahora son las que lideran y mucho mejor a comparación de los hombres

entonces observamos que todos se encuentran en la misma capacidad de trabajar ante un empleo dependiendo de la empresa o negocio que se forma.

Dentro de ellos observamos líderes políticos, económicos, sociales que trascienden con sus mejores mensajes para lograr el desarrollo sostenido de un país y porque no decir del Perú de la Región Lima y de la Provincia de Huaura.

Al integrar el estado civil de una persona en esta investigación fue para saber el deber que tiene cada individuo ante la situación que se encuentra entonces diremos una persona soltera(o) quizás está propenso a aceptar cualquier tipo de trabajo porque no tiene a quien sustentar los gastos que se realiza para satisfacer sus necesidades, pero al contrario una persona casada(a) y con hijos no estará conforme con los ingresos y formando parte del empleo informal ya que no se les reconocerá los beneficios o no tendrán el servicio que necesitan y su familia está propensa a que si le sucediera algo al padre o madre queden desamparados los hijos a cargo de nadie porque las empresas informales no tienen una sensibilización social ante estos problemas y tal cual hacen caso omiso a estos problemas que ocasionan y lo peor es que a veces cierran sus empresas o lo venden a otras personas y fácilmente se deshacen sin pagar la multa impuesta por la SUNAT.

En la siguiente tabla y figura les mostraremos el estado civil de los encuestados del Distrito de Huaura y les explicaremos en la situación que se encuentran.

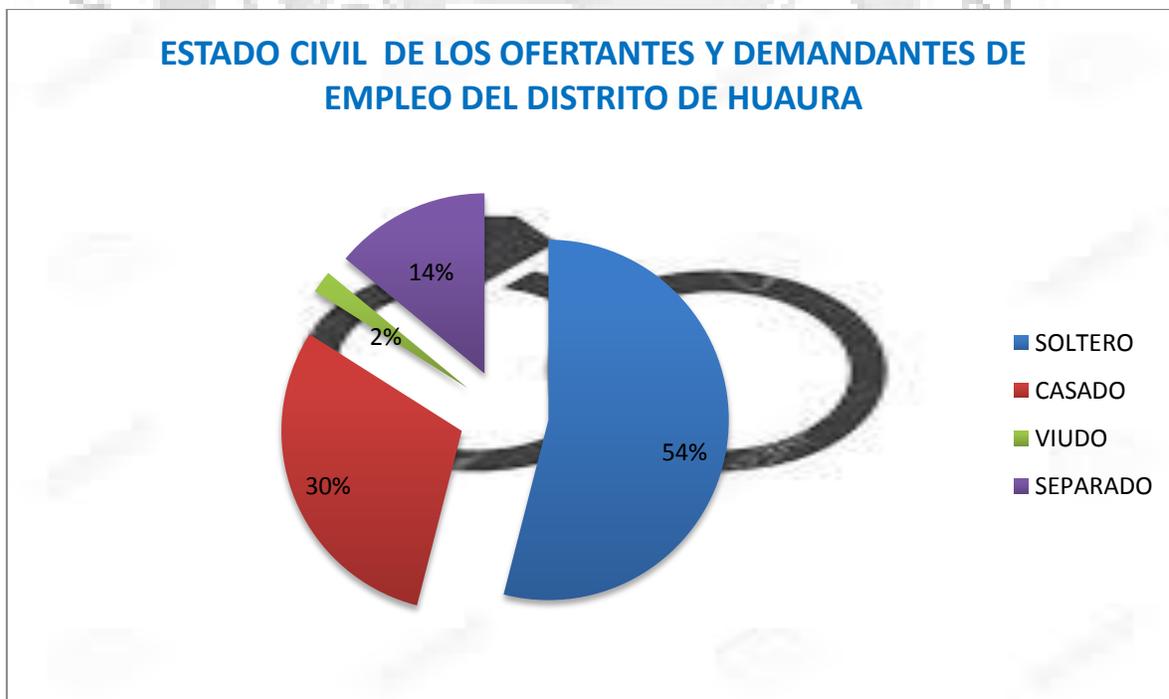
Tabla 04 Estado Civil de los demandantes y ofertantes de empleo en el Distrito de Huaura.

ESTADO CIVIL	Ofertantes y Demandantes	Variación Porcentual
SOLTERO	27	54%
CASADO	15	30%
VIUDO	1	2%
SEPARADO	7	14%
TOTAL	50	100%

Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

En la **Figura 08** observamos su estado civil de los ofertantes y demandantes del Distrito de Huaura siendo así el 54 % son solteros y dentro de ello se encuentran personas universitarias cursando distintas carreras como Ingeniería informática, Educación Primaria, Administración, Electrónica y Contabilidad, el 30% son casados algunos de ellos cuentan con una carrera u oficio como: secretariado, Vendedor ; el 2% son viudos y el 14% separado de su pareja lo cual esa situación de vivir no les obliga a tener en cuenta un empleo informal por lo tanto solo buscan tener mayores ingresos.

Figura 08 Estado Civil de los Ofertantes y Demandantes del empleo en el Distrito de Huaura.



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta realizada en el mes de Abril en las Mypes del Distrito de Huaura 2019.

CAPITULO V

DISCUSIÓN, CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES

1.1 Discusión

Las Mypes de la Provincia de Huaura algunas cumplen con todos los trámites que se les asigna la SUNAT, pero también existen negocios pequeños que no están de acuerdo a esa reglas entonces este empleo informal genera mayor disturbio a favor de los informales como observamos en los resultados hay mucha ineficiencia por parte de los ofertantes y demandantes de empleo los análisis y perspectivas que hemos trabajado serán explicadas con las teorías vistas y que se basan en los siguientes factores:

- ✓ El nivel Educativo es muy importante ya que los demandantes y ofertantes de empleo de la Provincia de Huaura desconocen por falta de información, falta de recursos económicos, por falta de tiempo; sin embargo no asisten a ninguna capacitación sabiendo que ahora hasta el gobierno Regional programa charlas gratuitas con respecto al empleo juvenil y para hacer respetar sus derechos laborales y beneficios cuando están en busca de un empleo y de la misma manera al tener un negocio se les brinda la mayor información posible para que realicen sus trámites y así no formar parte de sector informal.
- ✓ El tamaño de empresa quizás son pocos que tienen en cuenta pero al crear o tener empresa es necesario saber sus requisitos mínimos para determinar qué persona Jurídica se está emprendiendo o formando y de qué manera se va distribuir con su número de trabajadores para cumplir con la ley Mype.
- ✓ El Estado civil también interviene con un factor importante para pertenecer al sector informal que depende de la edad y situación que se encuentre el individuo mientras que no tenga cargas familiares está expuesto a la informalidad.

1.2 Conclusiones

En la siguiente investigación se ha encontrado evidencias que los factores influyentes para que un trabajador acepte un empleo informal en el Departamento de Lima de la provincia de Huaura, a nivel educacional y estado civil (todos ellos influyen de forma negativa en la probabilidad de que un individuo acepte un empleo informal), mientras que por el lado de los ofertantes de empleo con respecto al factor empresa, resulto ser una variable que influye de forma positiva, fundamentalmente el hecho que un individuo labore en las Mypes existentes dentro de dicha ciudad.

Los niveles educacionales es un factor que determina para que el trabajador sea informal, en el mercado laboral del Departamento de Lima de la Provincia de Huaura, esto debido a que el coeficiente en el modelo probit, nos evidencia un efecto negativo sobre la probabilidad de aceptar un empleo informal. Es decir que un trabajador con un bajo nivel educativo, tiende a aceptar un empleo informal y con baja remuneración.

El tamaño de empresa es una variable que determina para que un trabajador sea informal en el mercado laboral en el departamento Lima de la Provincia de Huaura, estos debido a que los ofertantes y demandantes acuden a tener una microempresa lo que aumenta las probabilidades de que pertenezcan al sector informal o a lo mejor ni siquiera cuentan con el permiso para crear o hacer dicho negocio.

El estado civil de un individuo por otro lado, determina que un trabajador sea informal en el mercado laboral en el Departamento de la Provincia de Huaura, esto debido que se encontró evidencia, a partir del modelo estimado, que un trabajador en condición de soltero, influye de forma negativa a la probabilidad de aceptar un empleo informal ya que no tiene carga familiar y mientras que una persona casada piensa dos veces para aceptar dicho empleo.

Las edades de los trabajadores (medida en año) influye en forma negativa a la probabilidad de que un trabajador en el Departamento de Lima, en la Provincia de Huaura los que tienen hasta secundaria completa de alguna manera están propensos a aceptar cualquier tipo de empleo informal por las circunstancias ; mientras que una persona con la formación profesional universitaria se empleara en las Mypes que de alguna manera que cuentan con reglas mínimas asumidas de la SUNAT y tienen mejores ingresos para mejorar su calidad de vida y la de su familia.

1.3 Recomendaciones

Ya que el nivel educacional es un factor determinante que explica la situación de informalidad en el empleo del trabajador, las políticas que deberá emprender los gobiernos en materia de reducción de la informalidad, deberán ir acompañadas con sólidos programas de mejoramiento de la educación y capacitación de los trabajadores, que mejore de esta forma el capital humano y por ende la productividad de los mismos.

El aspecto que se debe tomar en cuenta en materia de reducción de la informalidad en el empleo, es el fortalecimiento del sector productivo, es decir acompañado de la política que vayan en pro de la formalización de las empresas, en especial de las pequeñas y micro empresas.

Finalmente, debido a que se ha encontrado evidencia que las variables edad y el estado civil son variables que determinan la condición del empleo informal de los trabajadores, el estado debe fortalecer las políticas de protección al trabajador (buscando leyes que los proteja) en especial a los trabajadores más jóvenes, que en cierta forma son los más vulnerables y propensos a aceptar empleos informales.

CAPITULO VI

6.1 Fuentes de Bibliográficas

Banco Central de Reserva del Perú (BCRP, 2010 - 2013). Importancia del sub sector agroexportador no tradicional peruano. Recuperado de: <http://www.bcrp.gob.pe/publicaciones.html>

Cabanillas M. (bachiller) – Grandes K. (2011) Tesis: Industria y exportación de tara en la región Lambayeque.

Diario gestión, (2014). Artículo: “Empresarios peruanos lograrían más de US\$ 50 millones en negociaciones”. Recuperado de: <http://gestion.pe/economia/empresarios-peruanos-lograrian-mas-us-50-millones-negociaciones-2092034>

Barro, R. J. (2007). JSTOR. Obtenido de www.jstor.org:
<http://www.econ.nyu.edu/user/debraj/Courses/Readings/BarroGrowth.pdf>

Barro, R. J., & Sala-i-Martin, X. (1992). *Convergente*. Harvard University:
http://dash.harvard.edu/bitstream/handle/1/3451299/Barro_Convergence.pdf?sequence=4

Castelló-Climent, A. (noviembre de 2007). *Inequality and Growth in Advanced Economies: An Empirical Investigation*. Europea Comisión:
http://ec.europa.eu/economy_finance/events/2007/researchconf1110/castello_en.pdf.pdf

CEPAL. (febrero de 2010). *Espacios de convergencia y cooperación regional*. Cumbre de Alto Nivel de América Latina y el Caribe.

Chirinos, R. (Setiembre de 2008). *¿Convergen las regiones en el Perú? Evidencia empírica para el período 1994 - 2007*. Departamento de Indicadores de la Actividad Económica, Gerencia Central de Estudios Económicos, BCRP.

Franco Vásquez, L. (2009). *Convergencia Económica Regional: El caso de los Departamentos Colombianos*. Barcelona: Universidad Autónoma de Barcelona.

Galvis, L., & Meisel, A. (Diciembre de 2012). *Convergencia y Trampas espaciales de pobreza en Colombia: Evidencia Reciente*. Documetos de trabajo sobre).

6.2 Fuentes Homografías

Libros, Internet, Periódicos, Revistas, Semanarios, Panfletos, etc.

6.3 Fuentes Documentales

Boletines, conferencias y simposios, los títulos de reportes de información gubernamental, los nombres de instituciones al servicio de la investigación, etc.

6.4 Fuentes Electrónicas

<http://www.bcrp.gob.pe/publicaciones.html>

<http://www.econ.nyu.edu/user/debraj/Courses/Readings/BarroGrowth.pdf>

<http://dash.harvard.edu/bitstream/handle/1/3451299>

<http://www.econ.nyu.edu/user/debraj>

<http://dash.harvard.edu/bitstream/handle/>



ANEXOS:

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS Y VARIABLES	METODOLOGÍA
<p>Problema General</p> <p>¿Cuáles son los factores que influyen en la informalidad en el empleo, de los trabajadores del mercado laboral de la Provincia de Huaura?</p>	<p>Objetivo General</p> <p>Analizar los factores que influyen en la informalidad en el empleo de los trabajadores del mercado laboral de la Provincia de Huaura.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>El empleo informal en las pequeñas empresas de la Provincia de Huaura está influenciado por factores determinantes, tales como, el nivel educacional, el tamaño de empresa y el estado civil por parte de los trabajadores del mercado laboral.</p>	<p>La variable Dependiente</p> <p>Tiene el diseño que representa con la relación a los determinantes del empleo informal.</p> <p>La variable Independiente</p> <p>Son las Mypes en la Provincia de Huaura.</p>
<p>Problemas Específicos</p> <p>1. ¿En qué medida el nivel educacional es un factor determinante para que un trabajador sea informal, en el mercado laboral de la Provincia de Huaura?</p> <p>2. ¿En qué medida el tamaño de empresa es una variable que determina que un trabajador sea informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura?</p> <p>3. ¿En qué medida el estado civil del trabajador influye en la decisión de aceptar un empleo informal, en el mercado laboral de la Provincia de Huaura?</p>	<p>Objetivos Específicos</p> <p>1. Establecer cuán determinante es el nivel de educacional del trabajador para aceptar un empleo informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura.</p> <p>2. Analizar la relación existente entre el tamaño de empresa y la decisión por parte del trabajador que sea informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura.</p> <p>3. Analizar en qué medida el estado civil del trabajador influye en la decisión de aceptar un empleo informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura.</p>	<p>Hipótesis Específicas</p> <p>1. El factor del nivel educacional del trabajador para aceptar un empleo informal en mercado laboral de la Provincia de Huaura es significanté.</p> <p>2. El factor de tamaño de empresa y la decisión por parte del trabajador que sea informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura es significativa.</p> <p>3. El Factor del estado civil del trabajador influye en la decisión de aceptar un empleo informal en el mercado laboral de la Provincia de Huaura es significante</p>	<p>El Tipo de investigación</p> <p>El tipo de investigación es una Investigación aplicada correlacional, de causa a efecto.</p> <p>Enfoque</p> <p>El método que se utilizará es el método deductivo, porque se trata de contrastar una teoría.</p> <p>El diseño de investigación es de tipo histórico - prospectivo, es decir el antes y el después de la investigación, son dos visiones que concuerdan en ver las características del problema a investigar</p> <p>Población y Muestra</p> <p>La población o universo estadístico de nuestra investigación, es la economía de la Provincia de Huaura y el efecto en el empleo informal.</p>

**ENCUESTA EN LAS MYPES DE LA PROVINCIA DE HUAURA CON
RESPECTO A LOS EMPLEOS TANTO COMO EL OFERTANTE Y
DEMANDANTE DE TRABAJO**

DATOS GEOGRÁFICOS:

Departamento:.....Provincia:..... Distrito:.....

Sexo:..... Edad:.....

I. PREGUNTAS PARA EL OFERTANTE DE TRABAJO

1) Su grado de instrucción?	
a) Prim. Completa	e) Técnica completa
b) Prim. incompleta	f) Técnica incompleta
c) Secundaria completa	g) Superior Completa
d) Secundaria incompleta	h) Superior incompleta
2)Cuál es su lugar de procedencia?	
a) Distrito de Huaura o alrededores	
b) Sierra del Huaura	
c) Otros (especifique).....	
3) Actualmente porque decidió trabajar con la venta de Ropas?	
(Especifique).....	
4) Usted se encuentra capacitada(o) sobre la Ley Mype	
SI:..... NO:.....	
5) Cuáles son los motivos por lo que no se ha capacitado(a) sobre la Ley Mype?	
a) Falta de Recursos Económicos	
b) Falta de Información sobre la Ley	
c) Falta de tiempo	
d) Otros(especifique).....	
6) Sus trabajadores cuentan con un contrato Laboral?	
SI:..... NO:.....	
7) Cuáles crees que son los motivos para la inexistencia de dicho contrato?	
a) No exige el demandante de trabajo	
b) Quiere evitarse cualquier trámite	
c) No quiere reconocer el derecho y beneficio	
d) Otros(especifique).....	
8) ESTADO CIVIL:	

II. PREGUNTAS PARA EL DEMANDANTE DE TRABAJO

Departamento:.....Provincia:..... Distrito:.....

Sexo:..... Edad:.....

1. Su grado de instrucción?	
a) Prim. Completa b) Prim. incompleta c) Secundaria completa d) Secundaria incompleta	e) Técnica completa f) Técnica incompleta g) Superior Completa h) Superior incompleta
2.Cuál es su lugar de procedencia?	
d) Distrito de Huaura o alrededores e) Sierra del Huaura f) Otros (especifique).....	
3. Si la respuesta de la pregunta dos es otra resume el motivo.	
a) Estudios b) Trabajo c) Familiares d) Otros(especifique).....	
4. Qué cargo ejerce en dicho negocio?	
(Especifique).....	
5. Porque decidió trabajar en la venta de ropas?	
(Especifique).....	
6.Cuál es el motivo porque no cuenta con un contrato?	
a) Genera costo para realizar dicho trámite b) Desconoce los tramites c) Cree que pierde su tiempo d) Otros (especifique).....	
7. Usted se encuentra capacitada(o) sobre la Ley Mype	
SI:..... NO:.....	
8. Cuáles crees que son los motivos por lo que no se ha capacitado sobre la ley Mype?	
a) Falta de Recursos Económicos b) Falta de Información sobre la Ley c) Falta de tiempo d) Otros(especifique).....	
9. En el trabajo que desempeña usted es estable	
SI:..... NO:.....	
10. Sus ingresos mensuales a cuánto ascienden?	

(Especifique).....

11. ESTADO CIVIL:.....

