

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**



**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

**ESCUELA ACADEMICA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL**

**CONDICIONES LABORALES Y TRABAJO EN EQUIPO DE  
LAS TRABAJADORAS DE LA CUNA JARDIN EUSEBIO  
ARRONIZ GOMEZ DE LA BENEFICENCIA PUBLICA DE  
HUACHO – 2013**

**Tesis para optar el Título Profesional  
de Licenciada en Trabajo Social**

**Presentado Por:**

**Bach. DEISY NATALY FARRO ASENCIOS**

**ASESOR:**

**Dr. HUGO TEODORO ROJAS CARRANZA**

**Huacho – Perú**

**2013**

## RESUMEN

La investigación que titulé Condiciones laborales y trabajo en equipo de la trabajadoras de la Cuna Jardín Eusebio Arroniz Gómez de la Beneficencia Pública Huacho- 2013 la realicé motivada inicialmente debido a que en mis prácticas pre profesionales observé dificultades en la dinámica de las relaciones interpersonales el mismo que dificultaba las coincidencias necesarias para la ejecución de algunos planes y Programas las mismas que son partes de las actividades de la organización.

Nuestro trabajo es de tipo correlacional teniendo un diseño transversal, teniendo como campo de acción a las trabajadoras de la Cuna Jardín, entre personal administrativo, profesoras, auxiliares, nutricionistas, etc. Para estos efectos hemos considerado dos variables relevantes: como variable 1, las condiciones de trabajo y como variable 2, el trabajo en equipo, se trabajó con toda la población que suman 32 trabajadoras de las que 21 son trabajadoras adultas jóvenes entre 21 a 40 años de edad y 11 son trabajadoras adultas intermedias que se encuentran entre los 21 a 65 años de edad.

Luego de trabajar suficientemente el marco teórico, se aplicó oportunamente los instrumentos para este caso: La Encuesta de condiciones de trabajo elaborado estandarizado y utilizado con éxito por la Licenciada Asunciona Zelada López y el test psicométrico de trabajo en equipo del IPAE, los que se calificaron y luego interpretaron de acuerdo a sus protocolos respectivos, asimismo se contrastaron los resultados entre si confirmándose las hipótesis general y las dos hipótesis específicas de que existe relación entre las condiciones de trabajo y el trabajo en equipo de las trabajadoras de la Cuna Jardín Eusebio Arroniz Gómez de la Beneficencia Pública de Huacho 2013.

Para la variable condiciones laborales, según el cuestionario sobre condiciones laborales de la autora Asunciona Zelada López; aplicada a las trabajadoras que laboran dentro de la Cuna Jardín Eusebio Arroniz Gómez de la Sociedad de Beneficencia Pública de Huacho, se concluyó que de 32 trabajadoras que

representan el 100% de la población evaluada, ninguna señala "buenas condiciones laborales", 05 que representa el 16% indica "regulares condiciones laborales" y 27 de ellas que representan el 94% indica "malas condiciones laborales", por lo que el 100% se encuentran dentro del rango negativo y ninguna en el rango positivo. Para la variable trabajo en equipo, según el Test de medición de trabajo en equipo - IPAE, de las 32 trabajadoras que representan el 100% de la población evaluada; ninguno indica "muy alto", así mismo ninguno indica "alto", ninguno indica "moderado", 04 que representan al 12% de las evaluadas indica "bajo" y 28 que representan el 88% indican "muy bajo", por lo que el 100% de las evaluadas se encuentran dentro del rango negativo y ninguna en el rango positivo.

En este caso la relación es directamente proporcional, que a la existencia de malas condiciones de trabajo también se da un limitado trabajo en equipo el mismo que afecta a cada trabajador, a su entorno familiar y también de manera directa a la Institución limitando de este modo la ejecución del cumplimiento de los objetivos para el que fue concebido y organizado, la Beneficencia en donde se procuraba atender a las persona y familiar con mayores necesidades de la sociedad de nuestra zona y provincia de Huaura.

### **ABSTRACT**

The research work titled Working conditions and the working team of the Cradle Garden Eusebio Gomez Arroniz Public Charity 2013 Huacho-motivated initially realized because in my pre-professional difficulties observed in the dynamics of interpersonal relationships the same it difficult coincidences necessary for the implementation of plans and programs that are the same parts of the activities of the organization.

Our work is correlational having a cross-sectional design, with the scope to the workers of the Cradle Garden, including administrative staff, teachers, assistants, nutritionists, etc.. For this purpose, we consider two important variables: the independent variable working conditions as the dependent variable and teamwork, we worked with the entire population totaling 32