

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL

**LIDERAZGO Y ESTRÉS LABORAL EN LOS
TRABAJADORES DE LA EMPRESA UNIÓN DE
CONCRETERAS S.A.- 2012**

TESIS

**Para optar el título Profesional de Licenciado en Trabajo
Social**

Presentado por:

Bach. CAMACHO CANDACHO, WALTER ALFREDO

Bach. MELGAREJO CRUZ, EMILE SHARON

ASESORA:

Lic. MARGOT CASTILLO ALVA

HUACHO – PERÚ

2012

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, tiene como objetivo general establecer la relación entre Liderazgo y Estrés Laboral en la empresa Unión de Concreteras S.A.

La población de estudio estuvo conformada por 51 trabajadores a quienes se aplicó el Test de Liderazgo desarrollado por Bass y Avolio en la Universidad de Binghamton y test valorativo del estrés, por Patricia Curibanco y Maribel Medina (2000).

El procesamiento y Análisis se realizó de forma manual y estadísticas en 2 niveles: Descriptiva y analítica en el programa Microsoft Excel; posteriormente se realizó un análisis para determinar la relación de variables. Liderazgo y Estrés.

Los resultados obtenidos nos han permitido establecer la relación entre las hipótesis planteadas, asimismo dar a conocer la importancia de liderazgo dentro de la gestión en las organizaciones y como ello repercute en la presencia de situaciones y estrés laboral.

Así mismo, se da a conocer las condiciones laborales, socio familiar e interpersonal de la población colaboradora de la empresa, que constituye una muestra representativa de lo que acontece en las empresas privadas a nivel nacional, como la presión laboral, largas jornadas de trabajo, adicionado a ello los salarios que no están en relación la demanda laboral.