



**UNIVERSIDAD NACIONAL  
JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**Maestría en Gestión Pública**

**TESIS**

**CULTURA ORGANIZACIONAL Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA  
ORGANIZACIONAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO  
SÁNCHEZ CARRIÓN - 2015**

**AUTORA** : Cristina Johanna Toledo Toledo

**ASESORA** : Dra. Milagro Henriquez Suárez

Para optar el Grado de Maestra en Gestión Pública

**HUACHO – PERÚ**

**2016**

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación: “Cultura Organizacional y su influencia en el Clima Organizacional en la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión - 2015” tiene como objetivo determinar de qué manera influye la cultura en el clima organizacional en los trabajadores nombrados de la universidad mencionada.

La muestra está constituida por 273 trabajadores administrativos nombrados de ambos sexos. El estudio del tipo de investigación a utilizarse según la finalidad es de tipo descriptiva, básica, aplicada y casuística, debido a que se apoyará primeramente en el contexto teórico para luego establecer la correlación frente al problema. El diseño de investigación utilizado fue el de no experimental, de corte transversal, que nos permitirá determinar las características del problema sin alterarlas o cambiarlas. Para la medición de las variables se utilizó la técnica de la encuesta, utilizando un cuestionario dirigido a los trabajadores administrativos nombrados. Para el análisis de datos se ha utilizado el software estadístico SPSS para Windows, en su versión 19. En la Prueba de Hipótesis, se concluyó que la Cultura Organizacional influye en el Clima Organizacional de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión 2015, debido a que el valor p del Chi- cuadrado es menor a la prueba de significancia ( $p=0.000<0.05$ ).

**Palabra claves:** Cultura Organizacional, Clima Organizacional.