

UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN



ESCUELA DE POSGRADO

TESIS

**COMPROMISO ORGANIZACIONAL DEL PERSONAL DOCENTE
DE LA INSTITUCION EDUCATIVA JULIO CESAR TELLO, UGEL
N° 09, PROVINCIA DE HUAURA**

**PARA OBTENER EL GRADO DE:
MAGÍSTER EN GERENCIA DE LA EDUCACIÓN**

**MAESTRANTE:
Lic. LAURO HELGE ZUÑIGA ROJAS**

**ASESOR:
Mg. EDGAR TITO SUSANIBAR RAMIREZ**

HUACHO – PERÚ

2015

RESUMEN

Al presente estudio se denomina: COMPROMISO ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE EN LA INSTITUCION EDUCATIVA JULIO CESAR TELLO, UGEL N°09, Provincia de Huaura, 2014, tuvo como objetivo describir la relación que existe entre el compromiso organizacional y el desempeño del personal docente de la I.E. Julio C. Tello de la Ugel N°09, Provincia de Huaura. Es una investigación básica de diseño no experimental de nivel descriptivo-correlacional en el contexto de enfoque cuantitativo. La muestra está constituida por todos los docentes de la Institucion Educativa Julio C. Tello del periodo académico 2014 de los niveles primarios (32) y secundaria (33) que suman 65 que conforman la unidad de análisis. Los materiales y métodos que se usaron para la recolección de datos fue un cuestionario validado por un equipo de expertos, constituido por 21 ítems para la variable Compromiso Organizacional y 15 ítems para la variable Desempeño Docente.

Los resultados de la investigación comprueban la hipótesis planteada, es decir la correspondencia del variable compromiso organizacional y el desempeño del personal docente. Presenta un 73.8% de aceptación en la variable compromiso organizacional frente a un desempeño del personal docente alto en 52.3%, con una correlación Chi-cuadrado de $P=0.000 < 0.05$ y una correlación Spearman de 0.445. Lo cual valida la hipótesis.

Palabras claves: compromiso organizacional, desempeño docente, I.E. Julio C. Tello.